

VOCEA POPORULUI

№ 9 (1669)

ZIAR NAȚIONAL

VINERI, 7 MARTIE 2025



Congresul VIII al FSEȘ, un moment de cotitură în mișcarea sindicală >>> p.2



PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



Consiliul FSCM a analizat și aprobat subiecte esențiale >>> p.4



Mesaj de felicitare al președintelui CNSM de Ziua Internațională a Femeii

”Cuvinte calde pentru cele fără de care nu ne putem imagina viața

Stimate doamne și domnișoare!

În numele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM) și al meu personal, vă adresez cele mai calde felicitări și sincere aprecieri cu prilejul Zilei Internaționale a Femeii – 8 Martie.

Ziua de 8 Martie reprezintă nu doar un prilej de sărbătoare, ci și o ocazie importantă de a recunoaște contribuția semnificativă pe care femeile o aduc în toate sferele vieții: în familie, la locul de muncă, în comunitățile noastre și în societate în ansamblu. Este un moment potrivit pentru a sublinia importanța drepturilor femeilor și a egalității de gen.

În calitate de președinte al CNSM, țin să subliniez rolul important pe care îl au femeile în dezvoltarea și consolidarea mișcării sindicale din Republica Moldova. Prin devotamentul, profesionalismul și perseverența de care dați dovadă, contribuiți semnificativ la promovarea și apărarea drepturilor și intereselor lucrătorilor, la construirea unui dialog social eficient și la crearea unui mediu de muncă echitabil.

Vreau să vă asigur că politicile de susținere a femeilor, de promovare a drepturilor și intereselor acestora, de asigurare a egalității de gen și de eliminare a oricăror forme de discrimina-

re, de asigurare a echilibrului între viața profesională și cea personală, precum și a accesului egal la oportunități de dezvoltare, mereu se regăsesc printre prioritățile CNSM, iar sindicatele vor milita și în viitor pentru îmbunătățirea protecției social-economice a femeilor.

Cu ocazia frumoasei sărbători de primăvară – 8 Martie, vă doresc să aveți parte de mai multe clipe de bucurie și mai puține griji și probleme, multă sănătate, armonie în familiile dvs. și multe împliniri personale și profesionale.

Dragostea și buna dispoziție să vă însoțească mereu! La Mulți Ani și o primăvară frumoasă!

ABONAREA 2025 A ÎNCEPUT

DRAGI CITITORI!

Puteți perfectă abonamentul la orice oficiu poștal.

Abonarea online: <https://services.posta.md/abonarea2025#/publication/36>

Costul abonamentului: 3 luni - 120 lei, 6 luni - 240 lei, 1 an - 440 lei



» ACTIVITATEA SINDICALĂ 2

Congres

„În fața tuturor provocărilor, solidaritatea rămâne arma noastră cea mai puternică”

Președintele Federației Sindicale a Educației și Științei (FSEȘ), Ghenadie Donos, a fost reales în această funcție pentru un nou mandat, de 5 ani, în cadrul Congresului VIII al federației, care a avut loc miercuri, 5 martie. În calitate de vicepreședinte al FSEȘ a fost realesă Nadejda Lavric. De asemenea, delegații la Congres au ales componența Consiliului General al FSEȘ și a Comisiei de cenzori a FSEȘ.

Evenimentul a reunit delegați din toată Republica Moldova, reprezentanți ai organizațiilor sindicale din domeniul educației și științei, precum și invitați din partea autorităților publice centrale și a organizațiilor partenere. Au fost prezenți la eveniment și Igor Grosu, președintele Parlamentului, Dan Perciun, ministru al Educației și Cercetării, dar și un șir de delegații, reprezentante ale sindicatelor partenere din România și Ucraina.

„În anul 2020, am stabilit împreună direcții clare pentru protejarea drepturilor angajaților din educație și cercetare, pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și pentru promovarea unui sistem educațional modern, echitabil și incluziv. Direcțiile prioritare adoptate la congres nu vor fi doar cuvinte pe hârtie – ele vor fi noi angajamente ferme față de generațiile prezente și viitoare care servesc Republica Moldova – prin educație, cunoaștere și inovație. În fața tuturor provocărilor, solidaritatea rămâne arma noastră cea mai puternică. Știm că drumul către un sistem educațional și științific rezilient este presărat cu obstacole: de la resurse limitate la necesitatea urgentă de a ne adapta la dinamica globală. Ne reafirmăm angajamentul de a lupta pentru condiții de muncă și salarii decente, pentru securitate profesională și respectul cuvenit oferit cadrelor didactice și cercetătorilor. Prin solidaritate și colaborare, putem transforma provocările în oportunități, în unitate, puterea noastră este de neclintit”, a menționat în discursul său Ghenadie Donos, președintele FSEȘ.

„Am stabilit împreună direcții clare pentru protejarea drepturilor angajaților din educație și cercetare

„Continuăm să ne concentrăm pe consolidarea organizației și pe sprijinul membrilor noștri, iar eforturile noastre comune vor contribui, cu precădere, la consolidarea sectorului educațional, la asigurarea unui viitor mai bun pentru toți angajații din sistemul educațional, membri de sindicat”, a mai adăugat președintele FSEȘ.

De asemenea, Ghenadie Donos a trecut în revistă unele realizări cu aportul FSEȘ. Acestea se referă la majorarea valorii de referință de bază de la 2100 de lei la 2200



de lei pentru personalul nedidactic și de la 2300 de lei la 2500 de lei pentru cadrele didactice și de conducere, științifico-didactice, științifice; achitarea premiului pentru anul 2024 inclusiv pe parcursul anului 2025; majorarea salariului minim pe țară de la 5000 de lei la 5500 de lei, care se va utiliza și la calcularea salariului minim lunar pentru angajații din sistem, inclusiv pentru personalul din instituțiile de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică, dar și alte realizări.

„Vom continua să investim în educație, fiindcă este prioritatea noastră națională

Prezent la eveniment, președintele Parlamentului, Igor Grosu, a spus că prioritatea autorităților este de a construi un sistem educațional puternic, iar acest lucru se va putea obține doar printr-un efort comun.



„Cu toții ne dorim să avem școli, licee, colegii și universități moderne. Cu toții ne dorim ca toți învățătorii, profesorii, după o zi de muncă, să meargă acasă fără grija zilei de mâine, dar și împăcați că munca lor este apreciată și însoțită de generații întregi. În ultimii ani, printr-o colaborare permanentă între Ministerul Educației și Federația Sindicală din domeniu, am reușit să pornim lucruri semnificative în educație. Știm că unele schimbări pe care le propunem nu sunt cele mai ușoare, dar noi trebuie să discutăm problemele reale, de substanță, pentru că aceste schimbări urmăresc un singur scop – să creștem generații competente, competitive și inteligente. Să fim sinceri – unele situații nu mai pot continua și o spun din cele văzute în vizitele mele în teritoriu. De aceea, vom continua să investim în educație, fiindcă este prioritatea noastră națională, iar fără profesori, nu există viitor în această țară. În tot acest efort, ministrul Educației, Dan Perciun, este implicat și vă asigur că are foarte multe inițiative și idei creative în educație”, a punctat Igor Grosu.

La rândul său, ministrul Educației și Cercetării, Dan Perciun, a relevat că este extrem de importantă această colaborare cu sindicatele și anume niște sindicate incluzive.

„Noi avem nevoie de sindicate puternice, care sunt o voce reală a sectoarelor pe care le reprezintă și care pot articula necesitățile pe care le are un sector sau altul. Incisiv în sensul în care sindicatul este vocal, prezent, vine cu sugestii și propuneri argumentate și are capacitatea de a intra într-un dialog real, nu unul declarativ, dar bazat pe cifre, date, pe realități. Și eu mă bucur că relația noastră cu sindicatele din educație este anume așa. Avem un dialog constant, frecvent, pe baza unei agende foarte clare de priorități, chiar dacă nu mereu ne reușește. Încet, încet, din acea listă lungă de solicitări, ele se reduc și asta mă bucură”, a spus Dan Perciun.

La eveniment a fost prezent și John MacGabhann, președintele Comitetului Sindical European pentru Educație.

În luarea sa de cuvânt, acesta a menționat: „Este o mare plăcere și onoare să fiu aici, în Moldova, să am această posibilitate de a vorbi în fața dumneavoastră. În numele celor 11 milioane de pedagogi din familia Comitetului Sindical European pentru Educație, vă transmit cele mai bune urări și asigurarea solidarității noastre. Ca lucrători în sectorul educației, știm și acceptăm că avem o responsabilitate profesională și morală care depășește obșnuitul, responsabilitatea și privilegiul de a modela un viitor mai bun pentru copiii noștri. Prin urmare, pentru societățile noastre, de a-i ajuta să distingă binele de rău, dreptatea de nedreptate, adevărul de falșitate. Am înțeles că între dvs. și autorități există un dialog și un angajament respectuos, iar el se concentrează pe atragerea și păstrarea cadrelor didactice și a altor lucrători din educație, precum și pe problemele esențiale care trebuie recunoscute, prioritizate și abordate”, a conchis John MacGabhann.

(Continuare în p. 6)

3 ACTIVITATEA SINDICALĂ

Dialog social

Vârsta de pensionare pentru femei ar trebui să fie stopată la 61 de ani

Sindicatul cer femeilor deputate ca vârsta de pensionare pentru femei să fie stopată la 61 de ani. Într-o adresare către Platforma Femeilor Deputate, aprobate în ședința Comisiei de Femei a CNSM vineri, 28 februarie, organizația reiterează poziția sindicatelor și consideră oportună revenirea la propunerea de stopare a majorării vârstei de pensionare a femeilor la vârsta de 61 de ani, prin instituirea unui moratoriu.

Conform prevederilor Legii nr.156/1998 privind sistemul public de pensii, începând cu 1 iulie 2024, vârsta pentru stabilirea pensiei pentru limită de vârstă vizând femeile este de 61 de ani, iar stagiul complet de cotizare este de 34 de ani. În fiecare an, la 1 iulie, vârsta de pensionare pentru femei crește cu 6 luni, astfel că, la 1 iulie 2025, dacă nu se aplică un moratoriu, femeile vor ieși la pensie la 61 de ani și 6 luni, iar peste un an – la 62 de ani.

„O analiză a vârstei de pensionare a femeilor în țările membre ale Uniunii Europene a scos în evidență faptul că, în unele state în care vârsta de pensionare a femeilor constituie 60-63 de ani, speranța de viață a femeilor la 65 de ani este semnificativ mai mare decât cea din Republica Moldova. În același timp, starea de sănătate a femeilor din țara noastră este inferioară țărilor cu o speranță de viață mai mare”, se menționează în apelul Comisiei de Femei către Platforma Femeilor Deputate.

Femeile sindicaliste solicită ca deputatele să vină cu o inițiativă legislativă în acest sens.

Comisia de Femei a CNSM a discutat și aspecte privind participarea organizației la Forumul Sindical Național „Sinergie Socială”, eveniment de anvergură care va avea loc la Arena Chișinău pe 28 martie. Lilia Franț, vicepreședintă a CNSM, a precizat că forumul va începe la ora 10.00 și va dura până la ora 15.00-15.30. Va fi o zonă dedicată egalității de gen, un banner al liderilor cu experiență, vor fi prezentate Institutul Muncii, Centrul Medical Consultativ Diagnostic al Sindicatelor.

Totodată, la eveniment vor fi prezenți în jur de 15 producători de mărfuri, dar și un specialist în IT, care va prezenta informații privind inteligența artificială.

La Forumul „Sinergie Socială” vor mai participa lideri sindicali, membri de sindicat, parteneri sociali. Sunt invitați reprezentanți ai companiilor, ministerelor, ai unor organizații neguvernamentale, deputate. Potrivit Liliei Franț, la 20 martie va avea loc o ședință a Comitetului Confederal al CNSM, la care vor fi discutate chestiuni privind organizarea Forumului „Sinergie Socială” pe ultima sută de metri.

„Gender Pulse și Beijing+ : Perspective și instrumente pentru egalitatea de gen”

În cadrul ședinței de pe 28 februarie, Comisia de Femei a CNSM a decis să organizeze la 4 aprilie o activitate dedicată sănătății, cu genericul „O minte sănătoasă într-un corp sănătos”. Acțiunea va avea loc în ajunul Zilei Mondiale a Sănătății, marcată anual la 7 aprilie. Vor fi invitați psihologi, nutriționiști, medici, a specificat Angela Otean, președinta Comisiei de Femei.

În aceeași zi, Comisia de Femei a CNSM a organizat un seminar cu tema „Gender Pulse și Beijing+ : Perspective și instrumente pentru egalitatea de gen”. Au fost abordate subiecte precum asigurarea egalității de gen, combaterea violenței și a discriminării la locul de muncă, promovarea drepturilor femeilor sindicaliste.



Angela Otean a subliniat că seminarul reprezintă o oportunitate pentru femeile sindicaliste de a afla direct de la reprezentantele instituțiilor statului despre politicile naționale privind egalitatea de gen. Totodată, evenimentul este un prilej de schimb de experiență și de dezbateră a problemelor specifice cu care se confruntă femeile din diverse sectoare.

Cu ocazia Zilei Egalității Salariale, marcată pe 27 februarie, Lilia Franț a evidențiat inechitățile salariale de gen din Republica Moldova și a reiterat angajamentul CNSM pentru combaterea acestui fenomen. Ea a prezentat date statistice relevante și a subliniat necesitatea unei colaborări mai strânse între partenerii sociali și societatea civilă, inclusiv prin intermediul Platformei de Acțiune Beijing+30.

Angela Bulat, șefa Direcției politice de asigurare a egalității de gen din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, a expus principalele progrese și provocări identificate în implementarea Declarației de la Beijing și a Platformei de Acțiune Beijing+30.

Se împlinește trei decenii de la cea de-a patra Conferință Mondială a Femeilor,

organizată în Beijing, unde reprezentanții a 189 de națiuni au adoptat Declarația de la Beijing și Platforma de Acțiune, un angajament global pentru drepturi egale și oportunități pentru femei. Acest document continuă să ghideze mișcările pentru egalitatea de gen la nivel internațional, iar în 2025 vor fi organizate evenimente aniversare dedicate acestei inițiative.

La Chișinău, în cadrul consultărilor naționale privind implementarea Declarației de la Beijing și a Platformei de Acțiune Beijing+30, au fost formulate propuneri pentru Raportul de țară privind progresele înregistrate în perioada 2020-2024. Acesta a fost elaborat pe baza analizelor sectoriale și a consultărilor publice, incluzând contribuția CNSM.

Nadejda Cojocari, șefa Direcției statistice a serviciilor sociale din cadrul Biroului Național de Statistică, a prezentat aplicația Gender Pulse, care oferă utilizatorilor acces rapid la date privind diferențele salariale dintre femei și bărbați, starea de sănătate a populației pe criterii de gen și reprezentarea femeilor în organele de luare a deciziilor.

Daniela MORARI

Seminar FSCRE

Inteligența emoțională la locul de muncă și în toate aspectele vieții

În ajunul Zilei Internaționale a Femeilor – 8 Martie, Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Chimică și Resurse Energetice (FSCRE) a organizat, pe 3 martie, în incinta Institutului Muncii, un seminar de instruire cu participarea femeilor sindicaliste din ramură, dedicat inteligenței emoționale la locul de muncă și în toate aspectele vieții sociale.

În deschiderea activității, Margareta Strestian, președinta FSCRE, a subliniat că subiectul abordat este de interes pentru femeile sindicaliste, pentru formarea abilităților de gestionare eficientă a propriilor emoții, pentru facilitarea obținerii de succese în ac-



tivitatea profesională și personală, formarea abilităților de sesiune și înțelegere a emoțiilor celorlalți.

Lilia Franț, vicepreședintă a Con-

federației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), a îndemnat participantele să construiască comunități sindicaliste puternice la nivel de ramură, de unitate, pentru

a face vocea femeilor auzite și a comunica activ despre problemele cu care se confruntă femeile în diferite situații.

La rândul său, Angela Otean,

președinta Comisiei de Femei a CNSM, a îndemnat femeile sindicaliste să fie solidare pentru a lupta împotriva provocărilor actuale, a face față cu brio stresului cotidian și presiunii tot mai mari asupra femeilor care au pe umerii lor povara grijilor cotidiene, casnice, de familie, la locul de muncă, pentru pace, justiție socială și drepturi egale.

În dialog cu Luđmila Siomina-Ghiu, psiholog, business trainer, femeile sindicaliste au avut oportunitatea să învețe diverse tehnici de gestionare a emoțiilor și stărilor, tehnici de motivare personală, abordări care să le faciliteze îmbunătățirea și construirea unor relații productive și sănătoase.

» ACTIVITATEA SINDICALĂ 4

Reuniune

FSCM își consolidează strategia sindicală pentru anul curent

Federația Sindicatelor din Comunicații din Republica Moldova (FSCM) a organizat, la Institutul Muncii, cea de-a III-a Ședință în Plen a Consiliului FSCM. Evenimentul a reunit lideri sindicali și membri ai Consiliului pentru a analiza și aproba subiecte esențiale privind viitorul mișcării sindicale din sectorul comunicațiilor din țară.

Printre punctele importante pe ordinea de zi s-au numărat aprobarea modificărilor în componența Consiliului și a Biroului Executiv al FSCM, precum și prezentarea Raportului de activitate al Biroului Executiv pentru anul 2024 și a Raportului Comisiei de Cenzori. De asemenea, s-a discutat despre participarea FSCM la Forumul Național Sindical „Sinergie Socială”, eveniment major programat pentru 28 martie 2025.

Președinta FSCM, Elizaveta Iurcu, a subliniat progresul realizat în cadrul activităților desfășurate de Biroul Executiv în 2024. Aceasta a evidențiat implementarea strategiilor din Planul FSCM pe anii 2023-2028, care include măsuri precum acordarea asistenței juridice pentru membrii de sindicat, întărirea dialogului social, creșterea securității și sănătății în muncă și promovarea educației sindicale. De asemenea, s-au făcut progrese în consolidarea solidarității sindicale și în sprijinirea drepturilor angajaților din sectorul comunicațiilor.



În urma discuțiilor, activitatea Biroului Executiv a fost apreciată de membrii Consiliului, care au acordat calificativul „bună” raportului de activitate pe anul 2024.

Un alt subiect central al ședinței a fost participarea la Forumul Național Sindical „Sinergie Socială”, un eveniment cu un potențial semnificativ de influențare a viitorului sindicalismului din Republica Moldova. Membrii Consiliului au exprimat un interes major pentru participarea activă la acest forum, considerându-l o oportunitate de a întări mișcarea sindicală la nivel național și de a promova drepturile salariaților.

Ședința s-a încheiat cu decernarea Diplomei de Merit pentru zece activiști sindicali, ca semn al recunoașterii contribuției lor semnificative în dezvoltarea și consolidarea mișcării sindicale din cadrul FSCM. Aceștia au fost recompensați pentru eforturile lor neobosite în promovarea valorilor sindicale și pentru implicarea activă în organizațiile sindicale primare.

Elizaveta Iurcu a încheiat lucrările ședinței subliniind că Federația Sindicatelor din Comunicații rămâne ferm angajată în continuarea activităților destinate să răs-

pundă nevoilor membrilor săi. Președinta FSCM a reafirmat faptul că toate inițiativele viitoare vor fi în linie cu obiectivele Strategiei FSCM pe perioada 2023-2028, un document esențial în procesul de dezvoltare și consolidare a mișcării sindicale în sectorul comunicațiilor.

Această întâlnire subliniază importanța unui dialog continuu și al unei colaborări eficiente între sindicate, autorități și angajatori, pentru a asigura drepturi echitabile și condiții de muncă mai bune pentru angajații din sectorul comunicațiilor din Republica Moldova.

Instruire

Abilitățile liderilor sindicali din comunicații, îmbunătățite prin instruirii specializate

Într-o eră în care drepturile salariaților și protecția acestora sunt sub o presiune constantă, Federația Sindicatelor din Comunicații (FSCM) își reafirmă angajamentul de a asigura un nivel ridicat de competență și profesionalism în rândul liderilor sindicali.

Acesta este un pas esențial în consolidarea unei structuri sindicale puternice, capabile să facă față provocărilor economice și sociale cu care se confruntă țara. Recent, FSCM a organizat un seminar de instruire, destinat să răspundă nevoii tot mai mari de specializare a liderilor sindicali și de adaptare la schimbările legislative. Evenimentul a avut loc la Institutul Muncii din Chișinău și a adunat 48 de lideri sindicali din organizațiile membre ale federației, care au avut oportunitatea de a învăța și discuta despre cele mai recente modificări ale legislației muncii.

În deschiderea seminarului, președinta FSCM, Elizaveta Iurcu, a subliniat importanța formării continue a liderilor sindicali, afirmând că „informarea și consolidarea cunoștințelor juridice și sindicale sunt fundamentale pentru fortificarea capacităților organizațiilor sindicale, dar și pentru dezvoltarea profesională a fiecărui lider sindical.”

Unul dintre momentele cheie ale seminarului a fost sesiunile de instruire cu un



conținut extrem de actual, oferite de Polina Fisticanu, șefa Departamentului de protecție social-economică al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova. În cadrul acestei sesiuni, Polina Fisticanu a explicat în detaliu noile reglementări ale legislației muncii, care vizează în mod direct drepturile și garanțiile salariaților. Prezentarea sa s-a concentrat pe teme de maxim interes pentru liderii sindicali, cum ar fi garanțiile minime în domeniul salarizării, aplicarea corectă a politicii salariale în unitățile cu autonomie financiară, precum și aspectele legate de salariul mediu lunar pe economie pentru anul 2025.

Un punct de interes deosebit l-a constituit impozitarea veniturilor salariale. Participanții

au aflat despre noile reglementări fiscale ce privesc deducerea cheltuielilor suportate de angajatori pentru beneficiul salariatului, precum și despre metodologia actualizată de calcul a impozitelor aferente salariilor. Mai mult, liderii sindicali au primit clarificări importante cu privire la cotele contribuțiilor sociale obligatorii și la noile prevederi referitoare la formula de calcul a pensiilor, un subiect de o importanță vitală pentru viitorul economic al țării.

De asemenea, seminarul a fost o oportunitate pentru participanții de a interacționa și de a discuta problemele cu care se confruntă zilnic în activitatea lor. Astfel, sesiunile de întrebări și răspunsuri au permis liderilor

sindicali să își exprime îngrijorările și să solicite exemple concrete de aplicare a noilor reglementări în contextul organizațiilor lor. Aceste discuții au subliniat nevoia urgentă de soluții clare și eficiente în fața provocărilor legate de salarizare, protecție socială și, nu în ultimul rând, respectarea drepturilor salariaților în relațiile cu angajatorii.

Activități de formare precum acest seminar nu doar că asigură liderii sindicali cu cunoștințele necesare pentru a-și reprezenta eficient membrii, dar contribuie și la consolidarea unui dialog social constructiv între sindicate, angajatori și autoritățile statului. Astfel de instruirii sunt cruciale pentru dezvoltarea unui climat de muncă echitabil și corect, în care drepturile salariaților să fie respectate în mod integral.

În final, seminarul organizat de FSCM subliniază faptul că un lider sindical educat și bine informat este o resursă valoroasă în promovarea unui mediu de lucru mai sigur, mai echitabil și mai prosper pentru toți angajații din Republica Moldova. Prin aceste inițiative de formare, FSCM își propune nu doar să răspundă provocărilor actuale, dar și să pregătească lideri sindicali capabili să facă față schimbărilor ce vor veni în viitorul apropiat.

Din teritoriu

Seminar de instruire a liderilor și activiștilor sindicali din Fălești

Peste 90 de lideri și activiști sindicali din raionul Fălești au fost instruiți vineri, 28 februarie, în cadrul unui seminar organizat de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM). La activitate au participat Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, și Ana Moldovanu, consilier superior în Departamentul protecție social-economică al CNSM.

În dialog cu sindicaliștii din raionul Fălești, Sergiu Sainciuc a relevat realizările CNSM în 2024 și obiectivele pentru 2025, agenda de priorități a mișcării sindicale în procesul de consultări și negocieri cu parteneri sociali și a răspuns la mai multe întrebări de interes pentru sindicaliștii din teritoriu.

De asemenea, vicepreședintele CNSM a vorbit despre organizarea Forumului Sindical Național „Sinergie Socială”, un eveniment de referință pentru consolidarea



mișcării sindicale din Republica Moldova și pentru dezvoltarea parteneriatelor durabile, care va avea loc pe data de 28 martie, la Arena Chișinău.

Ana Moldovanu a prezentat participanților informații detaliate despre sistemul de

asigurări sociale, pensii, indemnizații și salarizare, și a răspuns la întrebările acestora în contextul noutăților în domeniu.

Participanții la seminar s-au arătat îngrijorați de creșterea inflației, ceea ce afectează substanțial puterea de cumpăra-

re, creșterea galopantă a prețurilor la toate categoriile de produse și servicii și necesitatea implementării unor măsuri concrete de plafonare a prețurilor, necesitatea de personalizare a cotei părți a primei de asigurare medicală, acordarea tichetelor de masă pentru angajații din sfera bugetară.

Silvia Voloșciuc, reprezentanta CNSM în raionul Fălești, organizatoarea activității, a menționat că în cadrul seminarului au fost puse în discuție chestiuni ce țin de activitatea eficientă și constructivă a sindicatelor la nivel teritorial, formele și metodele de acțiune.

Totodată, Silvia Voloșciuc a subliniat că activitatea a fost una productivă și utilă participanților, care au avut posibilitatea să afe din prima sursă informații despre realizările și prioritățile CNSM, noutăți despre diverse aspecte importante ce țin de protecția social-economică a salariaților și familiilor lor, care urmează a fi comunicate la nivel de unitate în colectivele de muncă din raion.

Ședință

Viitorul muncii în sectorul social: „Sindindcomservice” a luat decizii majore

Într-o perioadă marcată de schimbări economice și sociale profunde, reprezentanții lucrătorilor din sectorul de servicii sociale și producerii de mărfuri s-au reunit vineri, 28 februarie, pentru a lua decizii esențiale privind viitorul lor.

Ședința Consiliului Federației „Sindindcomservice” a fost prilejul de a stabili noi direcții strategice, de a analiza situația financiară a organizației și de a pregăti evenimente sindicale de amploare.

Pe lângă decizia privind stabilirea datei Congresului Federației, pe 26 noiembrie 2025, organizatorii și-au propun să creeze un cadru solid de dezbateri pentru viitoarele politici sindicale. Totodată, a fost aprobat un plan de lucru detaliat, menit să asigure desfășurarea eficientă a Congresului și să încurajeze participarea activă a reprezentanților organizațiilor sindicale primare.

Un alt punct central al ședinței a fost raportul financiar anual privind executarea bugetului sindical pentru anul 2024. Într-o perioadă de incertitudini economice, gestionarea fondurilor a devenit un subiect delicat pentru sindicate, care încearcă să echilibreze nevoia de sprijin pentru angajați cu constrângerile financiare existente.

Pe lângă analiza cheltuielilor din



anul precedent, Consiliul a aprobat și alocarea de fonduri pentru 2025, punând un accent deosebit pe măsurile de prevenire a îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă. Printre inițiativele discutate s-a numărat extinderea programului de tratament balneosanatoriu pentru angajații din sector. De asemenea, s-a propus crearea unui mecanism de sprijin financiar pentru cazurile urgente, astfel încât lucrătorii aflați în dificultate să beneficieze rapid de ajutor.

O altă decizie importantă luată în cadrul reuniunii a fost legată de participarea Federației la Forumul Sindical Național „Sinergie Socială”. Președinta Federației, Ecaterina Manastîrșchi, a lansat un apel către membrii Consiliului, subliniind importanța mobilizării și implicării active în acest eveniment de amploare.

Forumurile sindicale sunt din ce în ce mai relevante într-un climat economic în care drepturile angajaților sunt supuse unor presiuni constante. Sindicatele încearcă să își consolideze poziția în dialogul social, iar evenimente precum „Sinergie Socială” oferă platforma necesară pentru a dezbate și negocia soluții viabile pentru viitor.

Deciziile luate la ședința din 28 februarie marchează un moment esențial pentru Federația „Sindindcomservice” și pentru toți angajații pe care îi reprezintă. Cu un Congres de amploare în pregătire, strategii clare privind gestionarea resurselor și un apel la solidaritate sindicală, sindicatele din sfera de servicii sociale își trasează drumul pentru anii ce vin.

Leova

Lideri sindicali, instruiți despre protecția social-economică

Peste 50 de lideri sindicali din raionul Leova au participat, pe 4 martie, la un seminar cu tema: „Protecția social-economică a salariaților prin prisma aplicării în practică a modificărilor în legislație”. Instruirea a fost organizată de către CNSM, în parteneriat cu Consiliul Raional Leova.

Elena Copoț, reprezentanta CNSM în raionul Leova, a menționat în cadrul seminarului că protecția social-economică a salariaților reprezintă un element esențial al politicilor publice, menite să asigure condiții de muncă decente, echitabile, prin respectarea drepturilor fundamentale ale angajaților. Modificările în legislație influențează continuu acest domeniu, astfel că este necesară o analiză a acestor schimbări asupra angajaților și angajatorilor.

Prezentă la seminar, Lilia Frant, vicepreședintă a CNSM, a vorbit despre activitatea și realizările Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, despre angajamentul CNSM de a proteja drepturile salariaților. Liderul sindical a menționat și importanța desfășurării Forumului Sindical Național „Sinergie Socială”, eveniment care are drept obiectiv de a consolida mișcarea sindicală din Republica Moldova și de a dezvolta parteneriate durabile.

Liuba Rotaru, formatoare CNSM, consultantă principală a CNAS, a oferit detalii despre protecția social-economică a salariaților prin prisma aplicării modificărilor în legislație, despre cum pot fi accesate prestațiile sociale prin intermediul serviciilor electronice.



Congres

„În fața tuturor provocărilor, solidaritatea rămâne arma noastră cea mai puternică”

(Urmare din p. 2)

Cu un mesaj de salut și încurajare a venit și președintele CNSM, Igor Zubcu.

„Apreciez prezența largă a delegațiilor la acest congres, unde voi fi onorat împreună cu dumneavoastră să promovăm vocea profesorilor și a celor din ramura educației și științei, să o valorificăm la nivel de prioritate națională. Apreciez foarte mult când autoritățile spun că educația este o prioritate, dar alături de asta și munca decentă este o prioritate, și justiția socială. Vreau ca toate acestea să nu fie doar imbinări de cuvinte, dar să fie valori ocrotite de stat. Educația, la fel ca munca, nu este o marfă. Regretabil e când auzim că se spune că cheltuielile sunt prea mari pentru educație. Haideți să pleddăm pentru sintagma: Să investim pentru educație, pentru că ea nu este o cheltuială”, a relevat Igor Zubcu.

Sindicatul, forță reală de schimbare

La sfârșitul congresului a fost aprobată o rezoluție, ca angajamentul al Federației pentru atingerea scopului de a contribui plenar la creșterea prestigiului studiilor și atractivității sectorului educației și cercetării, la recunoașterea importanței sociale a cadrului didactic în societatea noastră.



„Milităm și în continuare pentru dezvoltarea unui parteneriat real dintre sindicat și conducătorii instituțiilor, administrația publică locală, centrală, prin mecanisme de consultare obligatorie în toate deciziile care au impact asupra membrilor de sindicat din ramură.

• Cerem condiții de muncă decente și o salarizare adecvată, corectă, bazată pe importanța socială și pe complexitatea activității educaționale și de cercetare. Politica salarială trebuie să fie o reflectare a importanței sociale a muncii angajaților din ramură, scopul nostru fiind egalarea cuantumul salariului mediu în învățământ cu

cuantumul salariului mediu în economia națională.

• Desfășurăm acțiuni de mobilizare, sensibilizare, inclusiv proteste și negocieri ferme, pentru a asigura soluționarea revendicărilor noastre.

• Susținem dezvoltarea profesională a cadrelor didactice prin formare continuă de calitate, simplificarea la maximum a procedurii de recalificare, facilitarea accesului la resurse moderne, inclusiv a celor digitale și recunoașterea meritelor profesionale.

• Consolidăm pregătirea tinerilor specialiști, să încurajăm mentoratul și să diver-

sificăm metodele de atragere și menținere a lor în sistem.

• Atragem tinerii, prin campanii de informare și activități relevante, pentru a asigura continuitatea mișcării sindicale.

• Încurajăm participarea tinerilor în structurile sindicale și în procesele decizionale.

• Fortificăm comunicarea și solidaritatea dintre membrii de sindicat, astfel încât fiecare angajat din ramură, membru de sindicat, să beneficieze de o modalitate, un canal prin care să-și exprime opiniile și necesitățile.

• Contribuim la formarea unui cadru legislativ care ar contracara abuzurile și ar exclude vulnerabilitatea personalului angajat în instituții.

• Pleddăm pentru asigurarea egalității, incluziunii și nondiscriminării în domeniul educației și cercetării.

Prin această Rezoluție, Sindicatul își asumă misiunea de a se transforma într-o forță reală de schimbare!, se menționează în textul rezoluției.

Federația Sindicală a Educației și Științei are în prezent 101.069 membri dintr-un total de 117.688 angajați și studenți, ceea ce reprezintă o rată de sindicalizare de 86%. Structura membrilor include: 79371 de membri de sindicat din rândul angajaților și 21698 de membri de sindicat din rândul studenților.

Galina MUNTEANU

Egalitate de șanse

La fiecare leu primit de un bărbat, o femeie primește 84 de bani

Pentru anul 2025, o femeie trebuie să lucreze până la data de 27 februarie pentru a atinge valoarea câștigului salarial al unui bărbat în anul precedent. În termeni monetari, pierderea financiară anuală a femeilor a atins valoarea de 29502 lei în 2024, adică femeile au primit cu 15,6% mai puțin decât bărbații, scrie într-o notă analitică a Centrului Parteneriat pentru Dezvoltare.

Altfel spus, la fiecare leu câștigat de un bărbat, o femeie obține 84 de bani.

Natalia Covrig, director executiv al Centrului Parteneriat pentru Dezvoltare, a menționat, în cadrul unui eveniment privind Ziua Egalității Salariale 2025, care a avut loc la Chișinău pe 27 februarie, că pierderea de 29502 lei pentru femei ar însemna aproximativ 24 de zile de servicii de îngrijire pentru copii (în creșe private, creșe de tip familial, servicii individualizate), trei luni de chirie în orașul Chișinău, 1180 de cafele americano, 29 de abonamente lunare pentru sala de sport, 15 ani de călătorii cu abonament în transportul public din Chișinău, 1180 de litri de benzină pentru călătoriile cu propriul automobil.

În sectoarele bine plătite, unde salariul mediu depășește pragul de 20000 de lei, in-

egalitatea între salariul femeilor și al bărbaților crește. Astfel, o femeie pierde anual din cauza diferențelor salariale 254061 de lei în domeniul editării, 223022 de lei în domeniul IT, circa 180000 de lei în domeniul transporturilor aeriene. Cea mai mare diferență salarială în defavoarea femeilor angajate se atestă în transporturi aeriene – 41,8%, editare – 51,1%, servicii în tehnologia informației – 38,1%, intermediari financiare – 38,8%, activități de asigurări, reasigurări – 30%.

Diferența salarială este asemenea unei taxe invizibile, achitate de femeile angajate în economia Republicii Moldova. Pe termen lung, vedem inechități și la etapa de stabilire a pensiei pentru limită de vârstă. Conform calculului, în 2024, un bărbat pensionar a ridicat o pensie medie cu 16,8% mai mare decât o femeie pensionară. Deși tendința generală este una pozitivă (o scădere de circa 0,6 puncte procentuale în raport cu anul 2023), diferența respectivă are un impact financiar semnificativ asupra femeilor. În termeni monetari, pentru anul 2024, o femeie pensionară a pierdut în medie 8403 lei, ca urmare a diferenței în pensii, a subliniat Natalia Covrig.

Diferența salarială între femei și bărbați are un impact direct asupra autonomiei financiare a femeilor, deoarece le limitează



capacitatea de a-și gestiona independența economică. Într-un context în care femeile câștigă, în medie, mai puțin decât bărbații, veniturile lor sunt insuficiente pentru a asigura un nivel adecvat de autonomie financiară, ceea ce le face mai dependente de prestațiile sociale sau de susținerea altor membri ai familiei.

Această inegalitate salarială perpetuează o relație de subordonare financiară, prin care femeile sunt mai puțin capabile să investească în educație, în carieră sau în dezvoltarea personală.

Pe termen lung, acest fenomen contribu-

ie la menținerea unui ciclu de vulnerabilitate economică, în care femeile sunt mai expuse riscurilor economice și sociale, precum lipsa de economii, pensii reduse sau acces limitat la resurse economice esențiale pentru dezvoltare personală și profesională, a mai spus Natalia Covrig.

Prezent la eveniment, Vitalie Bînzari, inspector principal la Inspectoratul de Stat al Muncii, a menționat că diferența salarială între bărbați și femei este mai mare în întreprinderile în care nu există organizații sindicale.

Daniela MORARI

Economistul

Educația financiară, o oportunitate de a ne apăra drepturile muncii

Lucrez ca paznic într-o instituție bugetară. Nu înțeleg cum se calculează salariul. Având o vechime în muncă de peste 20 de ani, nu ies în concediu medical, lucrez nopțile, și pentru colegul meu, care are trei copii minori și nu poate lucra noaptea, dar la sfârșitul lunii eu primesc un salariu mai mic decât el. Colegul este tânăr, cu o vechime în muncă de doar cinci ani. Aș dori niște informații ce țin de educația financiară, care să fie de înțelesul tuturor, cum se calculează salariul unui paznic, să înțelegem cât și de ce ni se reține din salariu.

Nicolae Căpățână, Bardar



Ana MOLDOVANU, consilier superior în Departamentul protecție social-economică al CNSM

În sectorul bugetar, paznicii sunt salariați în baza Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și a Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018.

Funcția de paznic este o funcție complexă și se regăsește în anexa 10 la Legea respectivă.

Astfel, unui paznic cu o vechime în muncă de cel puțin doi ani, i se atribuie clasa 7 de salarizare cu coeficientul 1,13.

Dat fiind faptul că aveți vechime în muncă și colegul, de asemenea, vom calcula clasele finale de salarizare în felul următor.

Clasa finală de salarizare a dumneavoastră este:

7 cl. + 6 cl. (dat fiind că aveți vechime în muncă de peste 20 de ani, vi se adaugă încă șase clase succesive) = 13 clase de salarizare, coeficientul fiind de 1,29.

Clasa finală de salarizare a colegului este:

7 cl. + 2 cl. (două clase de salarizare succesive pentru o vechime în muncă de doi la cinci ani) = 9 clase de salarizare, coeficientul -1,18.

Valoarea de referință pentru personalul care, conform anexelor la Legea nr.270/2018, se încadrează în clasele de salarizare de la 1 până la 25, pentru anul 2025, este de 2500 de lei.

Salariul lunar al dumneavoastră se calculează astfel:

2500 lei x 1,29 = 3225 de lei (salariul de bază) + 322,50 lei (10% - spor pentru performanță) + 1300 (spor lunar în valoare fixă) = 4847,50 lei.

Să admitem că ați avut un spor pentru munca pe timp de noapte de 400 de lei.

Salariul lunar total în cazul dat va fi: 4847,50 + 400 = 5247,50 lei

Salariul lunar al colegului:

2500 lei x 1,18 = 2950 de lei (salariul de bază) + 295 (10% - spor pentru performanță) + 1300 (spor lunar în valoare fixă) = 4545 de lei.

În baza art. 27 din Legea 270/2018, în cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de 5500 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 5500 de lei și salariul lunar calculat în condițiile prezentei legi și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat.

Astfel, dumneavoastră vi se acordă la salariul calculat mai sus o plată compensatorie de 452,50 lei (5500 - 5047,5 = 452,50);

Colegului plata compensatorie constituie 955 de lei (5500-4545 = 955 de lei).

În final, conform prevederilor legale, salariul lunar calculat la ambii paznici este la același nivel, în mărime de 5500 de lei, însă suma cu care angajații rămân „în mână”, după achitarea tuturor impozitelor, este diferită.

Atenționez că angajații vor primi 5500 de lei doar dacă vor lucra numărul total de ore prevăzute de graficul de muncă. Pentru luna februarie - 160 de ore, în martie - 160 ș.a.m.d. (în cazul săptămânii de lucru de cinci zile lucrătoare cu opt ore/zi).

La momentul actual, din salariul brut calculat angajatului se fac două tipuri de rețineri obligatorii:

- primă de asigurare medicală în mărime 9% (în continuare - PAM). Banii ajung în fondul de asigurare obligatorie medicală, adică din aceste resurse se întreține sistemul public de sănătate.

În cazul dvs., PAM va constitui 495 de lei (5500 lei x 9%).

- Impozitul pe venit, care constituie 12% din venitul impozabil.

Pentru început, ce este venitul impozabil?

Este suma din care se calculează impozitul pe venit achitat de angajat și se calculează în felul următor:

Venit impozabil = Salariul brut calculat - Prima de asigurare medicală (9%) - Scutiri

Ce reprezintă scutițiile?

Scutirea este o sumă din salariu care NU se impozitează cu impozit pe venit.

Orice angajat are dreptul la o scutire personală, în mărime de 2475 lei/lună (pentru anul 2025). De asemenea, angajații pot beneficia de scutirea pentru persoane întreținute (copii minori, copii care își fac studii în țară sau în străinătate, părinți-pensionari, cu condiția că venitul anual al acestora nu depășește suma de 12400 de lei), a cărei mărime este de 825 de lei.

În cazul nostru, dumneavoastră beneficiați de o scutire personală de 2475 de lei, iar colegul va beneficia de scutirea personală de 2475 lei/lună și scutirea pentru trei copii minori la întreținere, în mărime de 2475 de lei (3 copii x 825 lei/lună).

Prin urmare, impozitul pe venit al dumneavoastră se va calcula în felul următor:

5500 - 9% = 495 de lei
Impozitul pe venit: 5500 - 2745 - 495 = 2530 x 12% = 303,60 lei
Salariul spre plată: 5500 - 495 - 303,6 = 4701,40 lei.

Respectiv, impozitul pe venit al colegului se va calcula în felul următor:

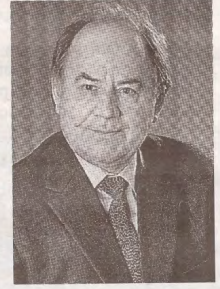
5500 x 9% = 495 lei.
Impozitul pe venit: 5500 - 2475 - 495 - 2475 = 55 x 12% = 6,60 lei
Salariul spre plată: 5500 - 495 - 6,60 = 4998,40 lei.

Astfel, dacă la calcularea salariilor suma a fost aceeași la ambii paznici, în urma achitării impozitului pe venit, angajații vor primi „la mână” sume diferite.



Cetățeanul și legea

Rubrica „Cetățeanul și legea” vine în ajutorul cititorului nostru care caută răspunsuri la întrebări de ordin juridic. Continuăm această tradiție pentru ca cititorii care sunt și salariați la diverse întreprinderi să nu se simtă vulnerabili din punct de vedere juridic în fața celor care încearcă să-i manipuleze. La întrebările primite la redacție răspunde juristul Ion PREGUZA.



Concediul paternal: garanțiile și obligațiile angajatorului

? Care sunt condițiile sau garanțiile privind acordarea concediului paternal și obligațiile angajatorului în acest sens? Angajatorul are dreptul să tergiverseze sau să refuze acordarea concediului paternal?

Pavel Bărgan, Călărași

Acordarea concediului paternal, în condițiile legii, constituie un drept al tatălui de a participa la îngrijirea copilului nou-născut. Acest drept constituie dispoziția art. 124 prim alin. (1) din Codul muncii, care dispune că concediul paternal se acordă pentru a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea copilului nou-născut. În acest sens, reglementările legale oferă tatălui copilului nou-născut mai multe drepturi legate de acordarea concediului paternal, fapt care provoacă anumite obligații și responsabilități ale angajatorului.

Astfel, tatăl copilului nou-născut beneficiază de dreptul la concediul paternal până la 15 zile calendaristice. Acest concediu, în conformitate cu prevederile alin. (2) prim) al aceluiași articol din Codul muncii (introdus prin Legea nr. 241 din 31.07.23), poate fi acordat integral sau divizat în până la trei fracțiuni, pe parcursul primelor 12 luni de la nașterea copilului. O fracțiune de concediu reprezintă cel puțin cinci zile calendaristice. Concediul paternal se acordă salariatului în baza cererii depuse cu cel puțin cinci zile înainte de fiecare fracțiune de concediu, cu excepția cazului în care perioadele fracțiunilor au fost stabilite în prealabil cu angajatorul.

La cererea depusă în formă scrisă de către salariat, pentru acordarea concediului paternal (care se acordă în decurs de cel mult 12 luni de la nașterea copilului), se anexează o copie a certificatului de naștere al copilului.

Este de remarcat și faptul că, în caz de coincidență totală sau parțială a concediului paternal cu concediul medical, în baza unei cereri scrise a salariatului, concediul paternal nefolosit integral ori parțial se prelungeste.

O altă garanție juridică cu referire la concediul paternal o constituie dispoziția art. 86 alin. (2), potrivit căreia nu se admite concedierea salariatului în perioada afliării lui în concediul paternal.

”Litigiile ce țin de stabilirea, calcularea și plata indemnizației paternale se soluționează de CNAS

Dispoziția art. 124 prim alin. (4) din Codul muncii prevede că, pe perioada concediului paternal, salariatul beneficiază de o indemnizație paternală, care nu poate fi mai mică decât venitul mediu lunar asigurat pentru perioada respectivă și care este achitată din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Modul concret de plată a indemnizației paternale este determinat prin Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calculare și de plată a indemnizației paternale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1245/2016.

Astfel, în conformitate cu dispozițiile pct. 1 din Regulamentul prenotat, dreptul la indemnizația paternală pentru îngrijirea copilului nou-născut se acordă tatălui asigurat în sistemul public de asigurări sociale, angajat în baza contractului individual de muncă sau aflat în raport de serviciu în baza actului administrativ, precum și liber-profesionistului ce practică activitate în sectorul justiției, cu domiciliul sau reședința în Republica Moldova.

În ceea ce privește obligațiile angajatorului în vederea folosirii de către salariați a concediului paternal, art. 124 prim alin. (5) din Codul muncii dispune că angajatorul este obligat să încurajeze salariații în vederea beneficiarii de concediu paternal. Mai mult, alin. (6) al aceluiași articol din Codul muncii stabilește: cazurile în care angajatorul creează situații cu efect de dezavantajare a angajaților care iau concediu paternal sunt considerate cazuri de discriminare din partea angajatorilor și se sancționează conform legii.

În sfârșit, litigiile ce țin de stabilirea, calcularea și plata indemnizației paternale se soluționează de Casa Națională de Asigurări Sociale, a cărei decizie poate fi atacată în instanța de judecată, conform legislației în vigoare.

VARIA

Umor pentru sindicaliști deștepți

Concluzie hazardată

Bărbatul fără soție este ca și câinele fără pucei: trăiește, dar e plictisit de viață...

Femeia fără soț e ca și purecul fără câine: trăiește, dar nu are cui să-i sugă sângele!

Tactică de femeie deșteaptă

- Ce elegantă ești! De unde ai mereu bani de haine?
- De la soțul meu. Zilnic îl ameninț că plec la mama și el îmi dă bani de tren!

La frizerie

- Cum să vă tund să fiți mulțumit?
- Gratis.

Taximetristul meseriaș

Un tip urcă în taxi. La primul semafor, taximetristul trece pe roșu. Mai merg ei un pic și la alt semafor, bineînțeles aceeași poveste. Pasagerul înfuriat:

- Bine, domnule, ce faci, vrei să mă omori? Taximetristul:

- Domnule, stai fără griji, sunt meseriaș. Următorul semafor este verde și taximetristul pune o frână bruscă.

Pasagerul:
- Bine, neșe, acum că-i verde pui frână! La care taximetristul răspunde:

- Ahh, dar nu vezi că vine alt meseriaș din sensul opus?!



Sport

Irina Rîngaci a cucerit medalia de argint la turneul de la Tirana

Luptătoarea Irina Rîngaci (65 kg) a cucerit medalia de argint la turneul de la Tirana, Albania. În finală, a cedat în fața japonezei Miwa Morikawa, fiind nevoită să se retragă din cauza unei accidentări.

United World Wrestling, organul internațional de conducere în lupte, precizează că Irina Rîngaci s-a retras accidentată la genunchi, la jumătatea finalei, în timp ce conducea cu 6-3, transmite ipn.md.

Cele două luptătoare s-au întâlnit anterior în meciul din runda I a grupei lor, pe care Rîngaci l-a câștigat cu 6-5, în ciuda unei reveniri solide a japonezei Miwa Morikawa.

Aceasta a fost a doua întâlnire a sportivelor de la finala Campionatului Mondial din 2021, de la Oslo, pe care Rîngaci l-a câștigat.

Medalie de argint pentru Valentin Petic

Luptătorul moldovean Valentin Petic a cucerit medalia de argint la turneul Ranking Series din capitala Albaniei. În competiția de lupte greco-romane, compatriotul nostru a evoluat în categoria de greutate de până la 67 de kilograme.

Petic i-a învins pe norvegianul Morten Thoresen, chinezul Lei Li și kazahul Bagdat Sabaz. În finală, însă, el a pierdut lupta cu reprezentantul Kârgâzstanului Razzak Beșekeev, transmite stiri.md.

Este a treia medalie cucerită de membrii lotului nostru național la turneul de la Tirana. Mai devreme, luptătorul de stil liber Vasile Diacon s-a ales cu cea de bronz în concursul categoriei de greutate de până la 70 de kilograme.

Pe 22 martie curent, Naționala Moldovei va debuta în preliminariile CM

Sergiu Cleșenco, selecționerul echipei naționale de fotbal a Republicii Moldova a anunțat lotul de jucători pentru primele partide din cadrul preliminariilor Campionatului Mondial din anul 2026.

Principala noutate o reprezintă convocarea mijlocașului Ștefan Bodișteanu. Fotbalistul este legitimat la FC Botoșani, echipă din prima divizie a fotbalului românesc. Interesant este faptul că Bodișteanu a jucat la toate echipele de juniori ale României, iar acum are șansa să debuteze la selecționata de seniori a Republicii Moldova.

Reamintim că echipa națională de fotbal a Republicii Moldova va susține două partide oficiale pe teren propriu în această lună. Pe 22 martie, „tricolorii” vor juca cu Norvegia, iar 3 zile mai târziu, cu Estonia. Ambele meciuri contează pentru grupa I a preliminariilor Mondialului din 2026 și ambele vor începe la ora 19.00.

POET ITALIAN			GRĂMĂDĂ DE PAIE	VIZITII	CALMĂ
DE DIMINEAȚĂ		OTOMAN		ARISTOCRATĂ	
FIICĂ ADOPTIVĂ (PL.)					
STRĂMOȘESC					
ÎN BECII!			FIR DE URZEALĂ		
MOBILĂ ÎN DORMITOR					
GEANTĂ DE VOIAJ	FĂCUT PATE	LA REVEDERE!	ACELA (POP.)		MĂGARI
ANTROPOFAGI	UMBRELĂ DE SOARE	MOȘNEAG	ION VASILE	DAT CA EXEMPLU	
				ASFIXIERE	CAISEI
PROPRIU LOCUIȚEI					
HOT PE MARE		PROTEJAT	BA		GRAD MILITAR INFERIOR
CU GĂURI DE SUFLAT	LEAGĂ LA RINGELE DE BRONHII			CEZAR NANU	
	OUĂ DE PESTE			TIRBUȘON	
	RĂURI		BĂRBAT UȘURATIC		
	PREOT CĂTOLIC		ADORĂȚI DE FANI	ÎN MAPAI	JOC DE NOROC
PĂSĂRI ÎN COLIVIE				VESTĂ	
ACIDE	STUPID				
	AVANPREMIERĂ MUZICALĂ		VAS DE PĂMÂNT	CAROI	
UNUL DIN BELGRAD			ANDREI PAVEL	ZENO OCĂRĂ	
NEGURĂ					
BIRI	ÎNSUMAT				
GREC			AJUTOR DE CHELNER		

Dezlegarea integralei din numărul trecut: B-R-G-CAVALER-NACELA-PACAT-N-LA-APA-C-M-PARALE-COPITA-IV-NP-NUMITA-AVAR-ASTA-UNITARI-TI-ARAT-LES-MINIMA-AVE-P-TARA-UNA-OA-TU-ORAS-SAX-TASAT-DECOR-MIRI-ITA-ALA-ESTIC-RARIT.

VOCEA POPORULUI

Ziarul este înregistrat la Camera înregistrării de stat, numărul de înregistrare: 1004600040498 din 25.07.1995

Indice de abonare: 67798

Fondator:



Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

www.vocea.md
info@vocea.md

Abonamentul la ziar poate fi perfectat în orice oficiu poștal din RM sau direct în redacție.

Redactor-șef: Ilie LUPAN, tel.: 022266543

Contabil-șef: Elena BUGA

Redactori:

Natalia HADĂRCĂ,
Galina MUNTEANU,
Daniela MORARI

Redactor-traducător: Anghelina DUDULICA

Tehnoredactor: Sergiu BALTAGA

Dezvoltator web: Alexei OVCINICOV

Colegiul redacțional:

Ilie Lupan;
Sergiu Sainciuc;
Elizaveta Iurcu;
Margareta Strestian;
Nadejda Lavric;
Angela Otean.

Adresa redacției: Republica Moldova, mun. Chișinău, str. 31 August 1989, 129, et. IX.

Tipar: "Edit Tipar Grup" SRL
str. Fereedului 4, mun. Chișinău. Com.: 204

Redacția nu poartă răspundere pentru conținutul și corectitudinea anunțurilor publicitare. Textele marcate cu P (publicitate) și PP (publicitate politică) sunt publicate în regim de publicitate plătită.