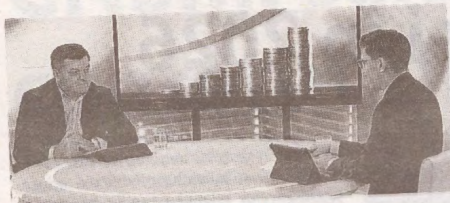


VOCEA POPORULUI

ZIAR NAȚIONAL

VINERI, 21 NOIEMBRIE 2025

№ 39 (1699)



CNSM: salariul minim de 8050 lei, conform Directivei UE

>> p.3



PUBlicaȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



MAI și SINDLEX au semnat o nouă Convenție Colectivă de Muncă

>> p.5



ETUC: Atacul asupra drepturilor sindicale amenință aderarea țărilor candidate

” Esther Lynch: sindicatele susțin o Europă unită, dar extinderea nu poate fi un trofeu geopolitic, trebuie să fie un contract social

Daniela MORARI

Sindicatele avertizează că anumite țări candidate la aderarea la Uniunea Europeană dau înapoi în ceea ce privește drepturile lucrătorilor într-un moment în care trebuie să ridice standardele sociale pentru a îndeplini cerințele UE.

Comisia Europeană a publicat recent pachetul său de extindere, care a evidențiat Muntenegru ca fiind țara care face

progrese pentru aderarea la UE. Cu toate acestea, acest raport vine într-un moment în care guvernul muntegrian încearcă să slăbească semnificativ dreptul la grevă.

„Guvernul a deschis negocierile privind legislația muncii din Muntenegru, dar proiectul de lege a fost elaborat fără dialog social și ar permite angajatorilor să ia la muncă spărgători de grevă sau să suporte sancțiuni financiare excesive impuse sindicatelor”, se menționează într-un comunicat de presă al Confederației Europene a Sindicatelor (ETUC).

Potrivit documentului, și alte țări candidate dau înapoi. Confederația Europeană a Sindicatelor a avertizat guvernul georgian la începutul anului curent că legislația recentă, care încalcă drepturile lucrătorilor și cele sindicale, amenință procesul lor de aderare.

„Guvernul ucrainean a propus confiscarea activelor sindicatelor, încălcând drepturile sindicale și obligațiile sale internaționale. Guvernul ucrainean a încercat, de asemenea, să slăbească responsabilitatea angajatorilor pentru sănătatea și

securitatea lucrătorilor la locul de muncă, contrar directivei UE privind securitatea în muncă”, se subliniază în comunicatul de presă al ETUC.

La conferința sa de la jumătatea mandatului de la Belgrad, anul acesta, Confederația Europeană a Sindicatelor a adoptat o rezoluție care stabilește sprijinul deplin pentru extindere, dar numai cu condiția ca țările să fie pe deplin aliniate la acquis-ul social al UE și să desfășoare un dialog social autentic.

>> p.2

ABONAREA 2025

DRAGI CITITORII!

Puteți perfecta abonamentul la orice oficiu poștal.

Abonarea online: www.services.posta.md/abonarea2025#/publication/36

Costul abonamentului: 1 lună - 40 lei



» ACTIVITATEA SINDICALĂ 2

Revendicarea CNSM

Majorarea salariilor bugetarilor, valoarea de referință să fie 3000 de lei în 2026

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) își exprimă profunda îngrijorare în legătură cu nivelul insuficient de motivare a angajaților din sectorul bugetar și cere Guvernului Republicii Moldova să întreprindă măsuri urgente pentru asigurarea echității salariale și îmbunătățirea condițiilor de trai ale angajaților. Acest lucru se menționează în demersurile CNSM, expediate săptămâna curentă Guvernului Republicii Moldova și Ministerului Finanțelor.

„Situația social-economică din ultimii ani este caracterizată de o erodare accentuată a puterii de cumpărare a angajaților din sectorul bugetar. Nivelul actual al salariilor nu acoperă necesitățile minime ale unui trai decent pentru majoritatea salariaților din sector, afectând în mod semnificativ atractivitatea locurilor de muncă, sporind fluctuația personalului, care este expus unei tendințe de îmbătrânire în majoritatea domeniilor din sectorul bugetar”, subliniază CNSM.



Potrivit datelor Biroului Național de Statistică (septembrie 2024), 37,8% dintre angajații din sectorul bugetar au obținut un salariu lunar de până la 8000 de lei, sumă ce nu acoperă pragul național al sărăciei – 6294 de lei lunar net. Situația este și mai gravă în educație, unde 41% dintre salariați sunt remunerați sub acest nivel.

CNSM atrage atenția că, în contextul unui cost al vieții în creștere, estimat de platfor-

ma Numbeo cu 10% în ultimele șase luni, o familie din patru membri necesită aproximativ 37.000 de lei lunar pentru a acoperi cheltuielile de bază. În aceste condiții, salariile actuale nu oferă un trai decent și nu asigură menținerea personalului calificat în sectoarele esențiale.

CNSM solicită Guvernului și Ministerului Finanțelor:

- Majorarea salariilor în sectorul bugetar începând cu 1 ianuarie 2026;

- Stabilirea valorii minime de referință la 3000 de lei, utilizată pentru calcularea salariilor în sectorul bugetar;

- Alinierea salariului mediu din educație la nivelul salariului mediu pe economie, în conformitate cu Recomandarea UNESCO-OIM (1966), care cere ca salariile cadrelor didactice să fie comparabile cu cele ale altor profesii cu calificări similare.

Totodată, CNSM subliniază că majorarea valorii de referință este necesară pentru implementarea Foii de parcurs privind Reforma administrației publice (HG nr. 274/ 2025), document-cheie în procesul de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, care prevede reducerea treptată a numărului de valori de referință.

Confederația reiterează că politica salarială este determinantă pentru consolidarea capacității administrative, creșterea calității serviciilor publice și asigurarea stabilității profesionale în sectoare precum educația, asistența socială, ordine publică, sănătate și cultură.

CNSM își exprimă disponibilitatea pentru dialog și cooperare constructivă cu autoritățile, în interesul salariaților, membri de sindicat, din Republica Moldova.

Internațional

ETUC: Atacul asupra drepturilor sindicale amenință aderarea țărilor candidate

(Continuare din p. 1)

Comisia Europeană trebuie acum să își aplice standardele democratice și să utilizeze pe deplin procesul de aderare pentru a asigura abordări naționale care să fie în beneficiul cetățenilor muncitori, prin includerea sindicatelor acestora. Raportul Comisiei Europene afirmă: „Convergența economică trebuie să meargă mână în mână cu convergența socială, bazată pe principiile Pilonului UE al drepturilor sociale și pe acquis-ul social al UE”.

Esther Lynch, secretar general al ETUC, a declarat că sindicatele susțin o Europă unită, dar extinderea nu poate fi un trofeu geopolitic, trebuie să fie un contract social.

„Țările candidate trebuie să respecte pe deplin standardele sociale ale UE înainte de a deveni state membre

„Trebuie să tragem învățăminte din greșelile făcute în timpul extinderilor anterioare. Știm că a permite țărilor să adere prematur la UE este o rețetă pentru dumpingul social. De aceea, țările candidate trebuie să respecte pe deplin standardele sociale ale UE înainte de a deveni state membre”, a menționat Esther Lynch.



Secretarul general al ETUC a subliniat că, „deși țările candidate pot face progrese în alte domenii, acestea sunt în mod evident rămase în urmă în ceea ce privește respectarea drepturilor lucrătorilor, a sindicatelor și a dialogului social”.

Potrivit lui Esther Lynch, Comisia Europeană trebuie să le transmită clar guvernului Munte-negrului și celorlalți candidați că nu vor face progrese spre aderare înainte de a ridica standardele sociale.

P.S. Cu alte materiale la temă vom reveni în numărul următor al ziarului.

La o aniversare

Mesaj de felicitare

pentru Igor ZUCU, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova

Stimate domnule președinte,

În numele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova și al întregii mișcări sindicale, vă adresăm cele mai calde și sincere felicitări cu prilejul frumosului jubileu de 50 de ani, însoțite de urări de sănătate, prosperitate, putere de muncă și noi realizări.

De-a lungul carierei dumneavoastră de sindicalist, ați fost un exemplu de integritate, un om al cuvântului, al respectului și al corectitudinii. Ați demonstrat o viziune clară și o dăruire autentică în promovarea și apărarea drepturilor și intereselor lucrătorilor, contribuind substanțial la fortificarea mișcării sindicale.

Calitatea dumneavoastră de președinte al PERC a crescut vizibilitatea Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova la nivel internațional.

Ați rămas mereu un lider demn de încredere, iar principialitatea și etica profesională care vă caracterizează continuă să inspire și să motiveze întreaga echipă.

Ne exprimăm înalta apreciere și profunda recunoștință pentru munca dumneavoastră neobosită în slujba oamenilor muncii.

Vă mulțumim pentru tot ce faceți și suntem mândri să vă avem drept coleg și lider. Vă asigurăm de întreaga noastră considerație și susținere.

Să ne trăiți mulți ani, iar viața să vă dăruiască numai bucurii, sănătate și cer senin!

La mulți și frumoși ani!

Cu cele mai bune gânduri,
colegii din echipa CNSM



3 ACTIVITATEA SINDICALĂ

Poziție

CNSM: salariul minim de 8050 lei, conform Directivei UE

Președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), Igor Zubcu, a reiterat importanța stabilirii unui salariu minim de 8050 de lei lunar, de la 1 ianuarie 2026, în cadrul emisiunii „ÎN CONTEXT” de la postul public de televiziune Moldova 1, difuzată recent.

În cadrul discuției, liderul sindical a subliniat că această cifră nu este una arbitrară, ci rezultă din principiul stabilirii salariului minim la cel puțin 50% din salariul mediu pe economie, conform Directivei UE 2022/2041 privind salariile minime adecvate — directivă pe care Republica Moldova și-a asumat să o implementeze.

„Noi nu putem accepta compromisuri față de lege și față de prevederile Directivei europene. Scopul nostru este ca salariul minim să fie unul care să prevină și să combată sărăcia, asigurând un trai decent pentru toți salariații din țară”, a declarat Igor Zubcu.

Potrivit estimărilor CNSM, un salariu mi-



nim de 8050 lei brut ar echivala cu aproximativ 6300 de lei net, sumă care coincide cu pragul național al sărăciei. „Dacă salariul minim nu depășește acest prag, el nu își îndeplinește funcția socială. În prezent, un salariu minim de 5500 de lei acoperă doar circa 70% din necesitățile unui adult și ale unui copil”, a explicat președintele CNSM.

Liderul sindical a atras atenția că menținerea unui salariu minim prea mic afectează nu doar nivelul de trai, ci și sistemul de pensii, întrucât persoanele care au muncit toată viața având salariul minim ajung să beneficieze de pensii insuficiente, statul fiind nevoit să compenseze din buget diferența.

De asemenea, Igor Zubcu a respins

ideea că majorarea salariului minim ar crea presiuni asupra mediului de afaceri: „Doar 5% dintre angajații din Republica Moldova primesc salariul minim. Nu vedem nici un risc economic major. Dimpotrivă, salariul minim trebuie privit ca un instrument pentru creșterea calității vieții și stimularea muncii decente”. De asemenea, liderul sindical s-a referit la consultările cu Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova.

În contextul procesului de aderare la Uniunea Europeană, președintele CNSM a subliniat că dialogul social trebuie să fie o prioritate: „Nu putem deveni membri ai Uniunii Europene fără un dialog social constructiv, fără consultări reale între Guvern, patronate și sindicate. Doar prin acest model european putem construi o Moldovă socială, bazată pe interesele lucrătorilor și pe respectarea demnității umane”.

CNSM a anunțat că va insista ca subiectul salariului minim pentru anul 2026 să fie prioritar pe agenda Guvernului Republicii Moldova, Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective.

sindicate.md

Din teritoriu

Instruiri de prim ajutor: mai mulți angajați au învățat tehnici esențiale de salvare



Pe 17 noiembrie, au continuat instruirile teoretico-practice din cadrul Proiectului Educațional „Primul ajutor în protecția și siguranța angajaților - abilitate și competență esențială pentru angajat și angajator la locul de muncă”.

Sesiunea a fost desfășurată de echipa proiectului, formată din inspectorii Vasile Siloci și Vladimir Gorban, directorul Institutului Muncii, Viorel Braga, și medicul Sebastian Beșliu. Activitatea s-a adresat membrilor de sindicat din Instituția Preșcolară „Andrieș”, Logănești și IP GM Gimnaziul Logănești, raionul Hâncești, care și-au exprimat interesul pentru consolidarea competențelor de intervenție în situații de urgență.

Pe parcursul instruirii, aproximativ 80 de angajați au învățat tehnici esențiale de acordare a primului ajutor în caz de accident, fiind ghidați pas cu pas de specialiști. Participanții au exersat proceduri de resuscitare, oprirea hemoragiilor și poziționarea corectă a victimei până la sosirea echipajelor medicale. Exercițiile practice au fost completate de explicații detaliate privind reacțiile corecte în prime-

le minute critice, când o intervenție promptă poate salva vieți.

Formatorii au subliniat că instruirea sistematică a angajaților contribuie atât la reducerea riscurilor profesionale, cât și la creșterea culturii generale de securitate în instituțiile publice. Potrivit echipei proiectului, astfel de activități vor continua și în alte localități, pentru a extinde programul de pregătire și a implica cât mai mulți angajați în dezvoltarea unei atitudini responsabile față de siguranță.

În perioada 10-18 noiembrie, astfel de instruirii au mai avut loc și la alte instituții de învățământ din raionul Hâncești (IET „Alionușca” și LT M. Sădoveanu) din Hâncești, IET „Ghiocel” și GM Bo-beica, IET „Garofița” Mingir și GM Voinescu, IET „Albinuța” și LT „Universum” din Sărata Galbenă, IET „Albinuța” Fundul Galbenei și GM „Anton Bunchi” Buțeni, IET „Albinuța”, Școala Profesională Hâncești și GM Bujor, cu scopul de a dezvolta membrilor de sindicat abilitățile teoretice și practice de acordare a primului ajutor, în contextul unor situații ce pot surveni la locul de muncă și nu numai.

Cor. VP

Îndemn

Ziarul „Vocea poporului”, care vă aparține de drept, așteaptă susținerea dvs.

Dragi prieteni, a început campania de abonare pentru anul 2026. În primul rând, vă mulțumim tuturor pentru susținerea publicației „Vocea poporului” în anul curent și, totodată, vă îndemnăm respectuos să continuați să sprijiniți ziarul sindicatelor și în anul viitor, cel puțin cum ați făcut-o până acum.

Prețul unui abonament rămâne același, de 440 de lei pentru un an. Abonamentele pot fi perfectate atât online, pe site-ul posta.md, cât și la orice oficiu poștal.

Vă îndemnăm, vă solicităm respectuos, atunci când perfectăți abonamente în mod centralizat, faceți abonamente pe tot anul. „Vocea poporului” e o tribună prin intermediul căreia este promovată mișcarea sindicală, e o punte de legătură între conducerea federațiilor și organizațiile sindicale primare din teritoriu. Mizăm pe susținerea dvs. Suntem recunoscători tuturor pentru efortul pe care îl faceți pentru publicație, pentru organizațiile dvs. sindicale, pentru toți sindicaliștii, în fond.

„Vocea poporului” este publicația Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova. Ziarul oglindește subiecte din viața sindicală, social-economică. În pagina „Consultații” experți în economie și în jurisprudență răspund la întrebările cititorilor, reflectă teme ce țin de drepturile angajaților, prin prisma legislației în vigoare. În paginile ziarului sunt inserate materiale interesante la rubrici diverse, precum ar fi din teritoriu, internațional, instruire, conlucrare etc.

„Vocea poporului” este un ziar pentru diferite categorii de cititori, pentru toți care se interesează de ce se întâmplă în lume, dar mai ales alături de noi.

„Vocea poporului” există pentru dumneavoastră, grație dumneavoastră!

Redacția ziarului „Vocea poporului”

» ACTIVITATEA SINDICALĂ 4



Vocea tinerilor

Federația „Agroindsind” a lansat un forum permanent al tineretului sindicalist

Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură și Alimentație „Agroindsind” a lansat, pe 13 noiembrie, Forumul permanent al tineretului sindicalist „Agroindsind”. Evenimentul a avut loc la Institutul Muncii.

De ce e nevoie de acest forum? „Cu păre- re de rău, numărul tinerilor în „Agroindsind” se micșorează zi de zi. La ora actuală, doar 8% dintre membrii de sindicat ai federației sunt tineri, care au o vârstă de până la 35 de ani”, a precizat Vasile Mămăligă, președintele Federației „Agroindsind”, fiind solicitat de ziarul „Vocea poporului”.

Potrivit liderului sindical, o asemenea situație s-a creat din cauza salariilor mici și a condițiilor de lucru care lasă de dorit. „Tinerii pleacă peste hotare, unde își caută locuri de muncă mai bine plătite”, a spus Vasile Mămăligă. El a adăugat că, din cei 12 lideri sindicali, care au participat pe 13 noiembrie la seminarul găzduit de Institutul Muncii, patru sunt tineri, ei fiind și lideri sindicali, care au fost aleși recent în această funcție.

„Mizăm mult pe acești tineri, ca ei să păstreze numărul existent al membrilor de sindicat și să încerce să sporească numărul de membri. Politica statului este ca să-i întoarcă pe oameni acasă. Noi trebuie să cre- am, în primul rând, condiții ca ei să revină acasă”, a spus președintele Federației „Agroindsind”.

„Introducem acum o modificare în stat- ut, ca președintele Comisiei de Tineret și președintele Comisiei de Femei să participe la ședințele Biroului Executiv, cu vot consulta- tiv. E nevoie să abordăm problemele lor, să-i implicăm la rezolvarea acestor probleme”, a adăugat liderul sindical.

Vasile Mămăligă a subliniat că o bună practică de recrutare a tinerilor în sindicate poate fi preluată din Danemarca. „Am fost în Danemarca. Sindicatul și patronatul iau în evidență tinerii încă pe când aceștia învață și, ulterior, le oferă locuri de muncă. Această practică vrem să o implementăm și la noi”.

Leonard Păliș, șeful Departamentului or- ganizare, educație și informație din cadrul Federației „Agroindsind”, a precizat pentru „Vocea poporului” că Forumul permanent al tineretului sindicalist „Agroindsind” este o platformă stabilă, dinamică și activă, dedicată noii generații de sindicaliști.

Forumul a fost creat pentru a moderniza și a transforma mișcarea sindicală din sectorul agroalimentar și este compus din Comisia de Tineret a federației, rețeaua tinerilor din teritorii, Departamentul organizare, educație și informație al „Agroindsind”. Va desfășura următoarele forme de activități: sesiuni tri- mestriale/semestriale, ateliere de formare și mentorat, grupuri tematice de inițiativă, rețele digitale și platforme de comunicare, campanii sociale, culturale și educaționale, parteneriate cu instituții și organizații de tineret.

Sergiu Rența este președintele Uniunii

Teritoriale Cahul a Federației „Agroindsind”, care reunește 12 organizații sindicale prima- re și peste 500 de membri de sindicat, dintre care numai 80 sunt tineri, care au o vârstă de până la 35 de ani.

„În urmă cu cinci ani, când aveam 37 de ani, am fost ales președinte al Uniunii Teri- toriale Cahul a „Agroindsind”. Noi vedem că structura sindicală merge spre îmbătrânire, nu avem o forță nouă, tânără. De aceea tre- buie să ne axăm pe promovarea tinerilor în structurile sindicale, în structurile de con- ducere”, a spus liderul sindical.

Potrivit lui Sergiu Rența, la Cahul tinerii sunt implicați în elaborarea contractelor co- lective de muncă, în diverse activități privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și în spartchiade. „Îi implicăm pe partea de admi- nistrare și chiar îi promovăm, acolo unde este posibil, în consilii”, a specificat președintele Uniunii Teritoriale Cahul a Federației „Agroindsind”.

Alta e situația la Drochia. Irina Rotari are 39 de ani și este președinta organizației sin- dicale din cadrul „Sudzucker Moldova”, sub- diviziunea Alexandreni, raionul Drochia. La subdiviziunea Alexandreni lucrează 45 de persoane, iar 60% dintre acestea sunt tineri cu o vârstă de până la 35 de ani. Irina îi atrage pe tineri în sindicat prin propriul exemplu și comunicare eficientă.

„Le spun că am absolvit Școala Sindicală și, după aceasta, am avansat în carieră, iar acum exercit funcția de șef al secției mana- gementul calității. Totodată, de la membru de

Mesaj de felicitare

Plecăciuni și urări de sănătate celor care ne asigură pâinea pe masă

Stimați lucrători din agricultură și industria prelucrătoare! Federația Națională a Sindicatelor „Agroindsind” vă adresează cele mai calde felicitări și urări de bine cu prilejul Zilei Lucrătorului din Agricultură și Industria Prelucrătoare.

Anul acesta, pentru sectorul agri- col, a fost unul plin de provocări și riscuri. Însă, în pofida condițiilor, munca asiduă a dumneavoastră demonstrează, o dată în plus, că agri- cultura și industria alimentară re- prezintă cel mai important sector al economiei naționale, chiar dacă este unul mai vulnerabil.

În ciuda impedimentelor la care este supus complexul agroindustrial, suportul reciproc și eforturile noastre conjugate au demonstrat că, împreună, putem depăși orice probleme, astfel contribuind și mai departe la prosperarea sectorului.

Omagiind munca și profesionalismul dumneavoastră, vă dorim tutu- ror sănătate, realizări, optimism și belșug în activitatea pe care o des- fășurați cu devotament, astfel încât munca dumneavoastră neobosită să vă fie răsplătită pe deplin, aducându- vă în final satisfacție și bunăstare!

Cu tot respectul,
Vasile MĂMĂLIGĂ, președintele
FNSAA „Agroindsind”

sindicat am devenit lider sindical, în martie anul curent”, a precizat Irina Rotari.

Potrivit liderului sindical, salariul la subdi- viziunea Alexandreni variază între șase mii și 15 mii de lei. Dacă până nu demult lea- fa se calcula în funcție de cât se producea, acum salariile se calculează în funcție de calitatea muncii, inclusiv calitatea ambalajului.

Irina a mai spus că negociază cu anga- jatorul un nou contract colectiv de muncă, întrucât actualul expiră în noiembrie curent. „Ceram ca, atunci când vor fi în șomaj tehnic, lucrătorii să beneficieze de o indemnizație în valoare de 75% din salariul de bază, cu 5% mai mult decât prevede actualul contract co- lectiv de muncă. S-au scumpit serviciile co- munele, iar iarna trebuie să plătim mai mult pentru căldură, gaz, medicamente”, a ar- gumentat Irina Rotari.

La ora actuală, Federația „Agroindsind” reunește în jur de 12 mii de membri de sin- dicat.

Daniela MORARI

Dialog social

Conducerea Federației SIBA, în dialog cu vicepremierul pentru Integrare Europeană

Reprezentanții Federației Sindicatelor Lucrătorilor Instituțiilor Bancare și de Asigurări au avut, recent, o întrevedere cu Cristina Gherasimov, viceprim- ministru pentru Integrare Europeană.

Partile au discutat despre importanța consolidării dialogului social între sindi- cate, angajatori și autorități, dar și despre mecanisme de protejare a drepturilor salariale din sectorul bancar și al asigură-

rilor. Vicepremierul a menționat că dialogul social este un pilon al integrării europene, iar punerea în practică a legislației europene în domeniul muncii contribuie la crearea unui mediu de lucru echitabil pentru toți oamenii.

În prezent, Federația Sindicatelor Lucră- torilor Instituțiilor Bancare și de Asigurări reunește în jur de patru mii de membri de sindicat.

Cor. VP



5 ACTIVITATEA SINDICALĂ

Colaborare

MAI și SINDLEX au semnat o nouă Convenție Colectivă de Muncă

Ministerul Afacerilor Interne și Federația Sindicatelor din Moldova „SINDLEX” au semnat, pe 13 noiembrie, o nouă Convenție Colectivă de Muncă, un document care pune bazele unei colaborări mai eficiente între angajator și angajați și care aduce o serie de garanții importante pentru personalul din sistemul afacerilor interne.

Convenția a fost semnată de Daniela Misail-Nichitin, ministrul Afacerilor Interne, și Angela Otean, președintele Federației „SINDLEX”, în cadrul unei întrevederi oficiale. Noua Convenție Colectivă de Muncă stabilește un cadru clar de reguli și angajamente între MAI și „SINDLEX”. Scopul principal este de a îmbunătăți condițiile de muncă, de a asigura o protecție mai bună a drepturilor personalului, de a crea un mediu profesional stabil și sigur și de a pune bazele unui dialog constant între angajator și sindicat.

Importanța Convenției pentru angajați

Documentul vine ca o recunoaștere a muncii și efortului depus zilnic de angajații din poliție, de către pompieri, carabinieri, poliția de frontieră și alte structuri subordonate MAI.

Semnarea Convenției reprezintă un pas înainte pentru întregul sistem al afacerilor interne. Documentul include o serie de garanții sociale și economice care vor contribui la creșterea stabilității profesionale și la consolidarea încrederii dintre angajați și conducerea instituției.

Convenția nu este doar un act juridic obligatoriu, ci și o dovadă că MAI și „SINDLEX” își doresc să construiască împreună un mediu de muncă modern, echitabil și orientat spre oameni.

Președinta „SINDLEX”, Angela Otean, a ținut să sublinieze rolul echipelor de negociere, care au lucrat intens în ultimele luni pentru a finaliza documentul:

„Această Convenție este rezultatul unei munci de echipă. Aduc mulțumiri atât echipei de negociatori a sindicatului, cât și celei a angajatorului. Diana Salcuțan, secretar de stat, a condus echipa din partea MAI, iar din partea noastră am fost sprijini-



nită de lideri sindicali din diverse instituții de forță. În final, am reușit să obținem un document consistent, cu garanții sociale și economice importante.”

Angela Otean a adăugat și un mesaj de apreciere pentru membrii de sindicat:

„Sunt recunoscătoare tuturor celor care s-au implicat, care au muncit peste program și au dat dovadă de responsabilitate. Această Convenție este pentru membrii noștri, pentru angajații MAI, care

merită condiții de muncă demne și stabile.”

Prin semnarea Convenției Colective de Muncă, MAI și „SINDLEX” își reafirmă angajamentul față de un parteneriat bazat pe respect, transparență și cooperare. Documentul reprezintă o etapă importantă în evoluția relațiilor dintre cele două instituții și contribuie la modernizarea sistemului afacerilor interne, în beneficiul angajaților și al societății.

Natalia HADÂRCĂ

Seminar

Egalitatea de tratament și alte subiecte, discutate de lucrători din cultură

Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Cultură (FSLC), în parteneriat cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM), a organizat, pe 13 noiembrie, un seminar cu genericul „Egalitatea de tratament pentru lucrători și lucrătoare cu responsabilități familiale în Republica Moldova”, desfășurat în cadrul campaniei naționale „Fii vocea echității la locul de muncă!”.

Evenimentul a avut loc la Biblioteca „Onisifor Ghibu” din Chișinău. La seminar au participat membri și activiști sindicali ai organizației sindicale primare de la Biblioteca Municipală „B. P. Hasdeu” din capitală. Scopul activității a fost dezvoltarea competențelor sindicale, consolidarea cunoștințelor privind egalitatea de gen, protecția socială a familiilor și promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea personală.

Deschiderea seminarului a fost marcată de intervențiile Nadejdei Andronic, vicepreședintă a FSLC, și ale Svetlanei Gumeni, președinta organizației sindicale primare a angajaților BM „B.P. Hasdeu”, care au subliniat importanța implicării



sindicatelor în promovarea unei culturi organizaționale bazate pe respect, echitate și incluziune.

În cadrul sesiunilor de instruire, Lilia Franț, vicepreședintă a CNSM, a vorbit despre promovarea standardelor internaționale de muncă privind egalitatea de gen, iar Polina Fisticanu, șefa Departamentului protecție social-economică al CNSM, a prezentat aspectele-cheie ale Convenției Organizației Internaționale a Muncii (OIM) nr. 56 referitoare la lucrătorii cu responsabilități familiale.

Participanții au discutat, de asemenea, despre stresul profesional și metodele eficiente de gestionare a acestuia, în cadrul unei sesiuni moderate de Elena Anton, șefa Departamentului organizare, educație și informare al CNSM.

Prin astfel de activități, FSLC și CNSM își propun să contribuie la crearea unor condiții de muncă echitabile, la creșterea gradului de conștientizare privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și la sprijinirea familiilor în fața provocărilor actuale din piața muncii.

Reamintim: campania națională „Fii vocea echității la locul de muncă!” este desfășurată de CNSM cu sprijinul OIM, în parteneriat cu Casa Națională de Asigurări Sociale.



Bilanț

Ultima ședință a Comitetului Executiv al SINDASP din anul curent

Membrii Comitetului Executiv al Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova (SINDASP) s-au întrunit vineri, 14 noiembrie, în ultima ședință din mandatul 2020-2025, pentru a examina mai multe chestiuni ce țin de activitatea federației.

Au fost examinate aspecte privind aprobarea devizului de cheltuieli pentru desfășurarea Congresului VII al Federației SINDASP, eveniment care urmează să se desfășoare la Chișinău pe 28 noiembrie.

Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice adresează mulțumiri membrilor Comitetului Executiv pentru profesionalism, dedicație și responsabilitate, demonstrate pe parcursul mandatului actual.

Prin implicare constantă, spirit constructiv și colaborare eficientă, Comitetul Executiv a contribuit esențial la promovarea drepturilor și intereselor angajaților din sectorul public, la consolidarea dialogului social și la dezvoltarea strategică a federației de ramură.

Comitetul Executiv este organul executiv al Federației SINDASP, subordonat Consiliului.

Cor. VP

Apel către guvernare

Educația nu se face cu promisiuni, ci cu demnitate a profesorilor

În pragul elaborării Legii Bugetului de Stat pentru 2026, Federația Sindicală a Educației și Științei (FSEȘ) vine cu un apel ferm către autoritățile centrale, reprezentate de prim-ministrul Republicii Moldova, de ministrul Educației, dar și de președintele Comisiei parlamentare pentru cultură, cercetare, educație, tineret, sport și mass-media. Prin acest apel, se cere să se pună capăt înecățății salariale care subminează demnitatea și viitorul profesiei didactice.

FSEȘ își exprimă profunza îngrijorare față de nivelul actual de salarizare în sectorul educației și cercetării, care continuă să submineze atractivitatea profesiei didactice și să afecteze grav stabilitatea sistemului educațional din R. Moldova.

„În contextul elaborării Legii Bugetului pentru anul 2026, solicităm cu fermitate adoptarea unor măsuri urgente și sustenabile pentru asigurarea echității salariale și a unui trai demn pentru angajații din educație, în conformitate cu standardele internaționale și cu angajamentele asumate de Republica Moldova în procesul de integrare europeană. Datele oficiale relevă o realitate alarmantă: în trimestrul II al anului 2025, salariul mediu în educație a constituit



12.169 de lei, cu mult sub media pe economie, de 15.470 de lei. Mai mult, 41% dintre angajații din educație și cercetare sunt remunerați sub pragul național al sărăciei, stabilit la 7.860 de lei brut lunar. Această discrepanță nu doar că încălță Recomandarea UNESCO-OIM privind statutul profesorilor (punctul 115), care prevede salarii comparabile cu cele din alte profesii cu calificări similare, ci și compromite capacitatea sistemului de a atrage și menține cadre didactice calificate”, se menționează în apelul sindicatelor, semnat de președintele FSEȘ, Ghenadie Donos.

Costul vieții a crescut semnificativ

În același timp, sindicatele atrag atenția asupra faptului că costul vieții în R. Moldova a crescut semnificativ, iar estimările pentru anul 2025 indică necesități lunare de peste 37.000 de lei pentru o familie cu patru membri. „În aceste condiții, este evident că salariile actuale nu mai corespund realităților economice și sociale”, notează FSEȘ.

„Pentru atingerea nivelului salariului mediu în educație egal cu cel din econo-

mia națională, solicităm majorarea cu 21,5% a cuantumului valorilor de referință, conform raportului dintre salariul mediu pe economie și cel din educație;

Valoarea de Referință de bază să constituie 2670 de lei, iar pentru cadrele didactice, științifico-didactice, de conducere și științifice – 3100 de lei;

Stabilirea salariului mediu în educație la nivelul salariului mediu pe economie, ca măsură indispensabilă pentru asigurarea atractivității profesiei didactice;

Alinierea politicii salariale din educație și cercetare la standardele internaționale”, enumeră FSEȘ solicitările.

„Educația este un domeniu strategic, de care depinde formarea capitalului uman pentru întreaga economie națională. Investiția în salarizarea echitabilă a cadrelor didactice nu este un cost, ci o garanție a viitorului Republicii Moldova. Federația Sindicală a Educației și Științei își exprimă convingerea că printr-un dialog eficient în cadrul Comisiilor de consultări și negocieri colective pot fi soluționate cerințele salariale din educație și cercetare”, conchide sursa citată.

FSEȘ este cea mai numeroasă federație sindicală din cadrul CNSM și întru-nește în rândurile sale peste 100 de mii de membri de sindicat din ramura educației.

Cor. VP

Atitudine

Codrii, ținta intereselor obscure: Silvicultorii se opun distrugerii patrimoniului cinegetic

Republica Moldova trăiește unul dintre cele mai grave derapaje legislative din ultimii ani: o lege și ordine ale Ministerului Mediului au fost adoptate fără consultarea silvicultorilor, a sindicatelor, fără transparență și fără înțelegerea complexității domeniului forestier și cinegetic.

S-a lucrat pe ascuns. S-a mîmat democrația. S-a servit interesul îngust, nu interesul public.

Fondurile de vânătoare au fost constituite într-un mod neprofesionist, amestecând păduri cu pajiști și terenuri agricole, ignorând ecologia și statutul strict al pădurilor din grupa funcțională I. Timp de decenii, silvicultorii au investit milioane de lei anual în gospodărirea cinegetică, iar azi aceste teritorii riscă să fie atribuite prin licitație unor persoane care nu au dus vreodată o roabă de furaj în pădure.

Grupurile care au împins această legislație încearcă acum să depoziteze întreprinderile silvice de un patrimoniu gestionat exemplar pentru a-l transforma în profit rapid, prin exploatare brută și „ferme de vânătoare” improvizate. În urma lor va rămâne doar dezastru: păduri rănite, vânat distrus, ecosisteme compromise. Este o privatizare mascată, o tentativă de capturare a fondului cinegetic.

Există momente în care pădurea tace, dar oamenii ei trebuie să vorbească. Pădu-

rea nu e marfă. Vânatul nu e pradă de licitație. Fondurile cinegetice nu pot fi împărțite după capricii politice.

Federația Sindicatelor din Silvicultură „Sindsilva” trage un semnal de alarmă pentru toți cei care au apărut pădurea ani la rând. Ordinul Ministerului Mediului nr. 142/2025 și Ghidul nr. 141/2025 pun în pericol nu doar gestiunea, ci însăși logica protecției forestiere.

Legea interzice pășunatul oilor și al caprelor în pădure – natura însăși o interzice. Și totuși, în calculul fondurilor cinegetice pădurile sunt tratate ca pajiști. Cum să echivalezi o inimă cu o piatră? Natura nu negociază; omul, când nu ascultă pădurea, o pierde.

Codul silvic protejează pădurile din grupa I: ele apară echilibrul ecologic. Transformarea lor în „ferme de vânătoare” afectează ireversibil ecosistemul. Rănille pădurii vor fi resimțite de generații întregi.

Fondurile cinegetice au fost reorganizate ignorând legislația, regimul strict de protecție, riscurile ecologice și eforturile financiare ale silvicultorilor. Este o lovitură aplicată unei ramuri care a avut mereu rezultate, dar niciodată protecție politică.

De 35 de ani, fără sprijin de la buget, silvicultorii au investit anual peste 20 de milioane lei în gospodărirea cinegetică: drumuri de patrulare, hrană, adăposturi, lucrări de amenajare. Iar acum ni se spune că aceste fonduri pot fi date la licitație, fără compen-

sarea investițiilor și fără garanția protecției mediului. Asta nu e administrare, ci este depozitare.

Cine răvnește fondurile cinegetice?

Răspunsul e simplu: cei care vor profit rapid. Așa-numita „gestionare privată” în viziunea lor înseamnă: exploatare intensă 2-3 ani; vânat împușcat la limită; habitat distrus; infrastructură abandonată. Statul va rămâne cu ruina ecologică.

Fără gestiune profesionistă, fondurile cinegetice devin zone de dezechilibru, degradare și risc genetic. Silvicultorii sunt singurii care pot garanta echilibrul. Silvicultorii sunt ultimul bastion. Sindicatul este scutul lor. Silvicultorii nu cer favoruri. Cer lege, rațiune și dreptate. Sindicatul este vocea lor și vocea pădurii.

Federația „Sindsilva” nu va accepta: depozitarea patrimoniului; distrugerea fondurilor cinegetice; ignorarea profesionistilor; marginalizarea silvicultorilor; ordinele abuzive.

Nu vom accepta ca locurile de muncă să fie sacrificate sau ca patrimoniul forestier să devină monedă politică.

Vom lupta pentru: abrogarea ordinului Ministerului Mediului 142/2025 și 141/2025; crearea unui grup de lucru din specialiști și reprezentanți ai sindicatelor; o evaluare ecologică reală; pentru stoparea privatizării mas-

cate; protecția locurilor de muncă; menținerea controlului de stat asupra fondului forestier și cinegetic.

Federația „Sindsilva” cere transparență, consultări și responsabilitate. Pădurea nu e de vânzare. Vânatul nu se licitează. Demnitatea profesională nu se negociază.

Unde unii văd exploatare, noi vedem patrimoniu. Unde unii văd profit, noi vedem generații.

O parabolă spune că, fiind întrebat cum a rezistat furtunii, stejarul a răspuns: „Am avut rădăcini”. Silvicultorii au rădăcini – în pământ, în profesie, în responsabilitate. De aceea nu vor cădea.

Un îndemn pentru întreaga societate

Să nu permitem ca pădurea să fie negociată. Să nu lășăm vânatul pradă intereselor. Să nu anulăm munca celor care păzesc codrii. Silvicultorii sunt vocea pădurii. Sindicatul este forța lor.

Apelăm la Parlament, Guvern, Ministerul Mediului, la societatea civilă, la presa liberă, către toți cei care cred în lege și în viitor.

Federația Sindicatelor din Silvicultură „Sindsilva” se pronunță în apărarea codrilor, în apărarea adevărului, în apărarea oamenilor care veghează la viitorul țării.

Ghenadie GRUBÎ, președintele Federației „Sindsilva”

Economistul

Drepturile părinților cu copii minori sau cu dizabilități și relațiile de muncă

Ce drepturi au părinții cu copii, începând cu nașterea copilului și până la împlinirea vârstei de 14-16 ani, și părinții cu copii cu dizabilități în relațiile de muncă cu angajatorii?

Galina Țintari, Ștefan Vodă



Ana MOLDOVANU,
consilier superior
în Departamentul
protecție
social-economică
al CNSM

Odată cu nașterea copilului, mama are dreptul la concediul postnatal cu o durată de 56 de zile calendaristice (în cazul nașterilor complicate sau nașterii a doi sau mai mulți copii – 70 de zile calendaristice), plătiindu-i-se pentru această perioadă indemnizație de maternitate din bugetul asigurărilor sociale de stat.

E de menționat faptul că femeile asigurate au dreptul la indemnizație de maternitate indiferent de durata stagiului de cotizare, iar indemnizația de maternitate se calculează din venitul asigurat al unuia dintre soți, care va determina un cuantum mai mare al indemnizației de maternitate.

Tatăl copilului nou-născut beneficiază de dreptul la concediul paternal până la 15 zile calendaristice. În cazul copiilor gemeni sau al mai multor copii născuți dintr-o singură sarcină, tatăl copiilor nou-născuți beneficiază de dreptul la concediul paternal până la 15 zile calendaristice pentru fiecare copil. Tatăl copilului adoptat beneficiază de dreptul la concediul paternal până la 15 zile calendaristice pentru fiecare copil adoptat.

Concediul paternal poate fi acordat integral sau divizat în până la trei fracțiuni, pe parcursul primei 12 luni de la nașterea copilului. O fracțiune de concediu reprezintă cel puțin cinci zile calendaristice. Salariatul beneficiază de concediul paternal în baza cererii depuse cu cel puțin cinci zile înainte de fiecare fracțiune de concediu, cu excepția cazului în care perioadele fracțiunilor au fost stabilite în prealabil cu angajatorul.

Pe perioada concediului paternal, salariatul beneficiază de o indemnizație paternală care nu poate fi mai mică decât venitul mediu lunar asigurat pentru perioada respectivă și care este achitată din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Angajatorul este obligat să încurajeze salariatul în vederea beneficierei de concediul paternal.

Cazurile în care angajatorul creează situații cu efect de dezavantajare a angajaților care iau concediul paternal sunt considerate cazuri de discriminare din partea angajatorilor și se sancționează conform legii.

Femeilor asigurate, după expirarea concediului postnatal (de maternitate), li se acordă, în baza unei cereri scrise, concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani, cu achitarea indemnizației din bugetul asigurărilor sociale de stat, din venitul asigurat al unuia dintre soți, care va determina un cuantum mai mare al indemnizației.

Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului poate fi folosit de ambii părinți alternativ, în fracțiuni, conform disponibilității fiecăruia, cu condiția să nu se suprapună fracțiunile. Acest concediu se include în vechimea în muncă, inclusiv în vechimea în muncă specială, precum și în stagiul de cotizare.

În cazul solicitării concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului în fracțiuni, concediul se acordă în termen de cel mult 30 de zile de la data depunerii cererii, pentru perioada indicată în cerere. La cerere se anexează o copie a certificatului de naștere al copilului.

Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copiilor născuți dintr-o sarcină gemelară, de tripleți sau multipli se acordă, la cererea scrisă, ambilor părinți.

Salariatul are dreptul la revenirea din concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani înainte de expirarea termenului stabilit în cerere, anunțând despre aceasta angajatorul, printr-o cerere scrisă, cu 15 zile lucrătoare înainte. Termenul respectiv poate fi redus prin acordul scris al părților.

În cazul în care beneficiarul de indemnizație lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de trei ani se angajează, își reia activitatea de muncă, se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de trei ani ori desfășoară activități în scopul obținerii de venit, indemnizația stabilită nu se suspendă.

Salariatul care intenționează să adopte un copil i se acordă, la cerere, un concediul parțial plătit,

cu durata de la 60 la 90 de zile, pe perioada de încredințare a copilului adoptabil, în vederea constatării compatibilității lor. Concediul poate fi folosit de ambii soți alternativ, în fracțiuni, cu condiția să nu se suprapună fracțiunile. Acest concediu se include în vechimea în muncă, inclusiv în vechimea în muncă specială, precum și în stagiul de cotizare.

Salariatul care a adoptat un copil sau l-a luat în plasament în serviciul de tutelă/curatelă are dreptul, în baza unei cereri scrise, la următoarele tipuri de concediu:

a) concediul plătit pe o perioadă de până la 90 de zile calendaristice, care începe din ziua încuviințării adopției sau emiterii dispoziției de plasament al copilului în serviciul de tutelă/curatelă. Concediul poate fi folosit de ambii soți alternativ, în fracțiuni, cu condiția să nu se suprapună fracțiunile. Acest concediu se include în vechimea în muncă, inclusiv în vechimea în muncă specială, precum și în stagiul de cotizare;

b) concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani, cu durata de cel puțin șase luni, în cazul în care copilul avea vârsta mai mică de trei ani la data încuviințării adopției sau emiterii dispoziției de plasament al copilului în serviciul de tutelă/curatelă;

c) concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului, cu durata de până la șase luni, în cazul în care copilul avea vârsta mai mare de trei ani la data încuviințării adopției sau emiterii dispoziției de plasament al copilului în serviciul de tutelă/curatelă.

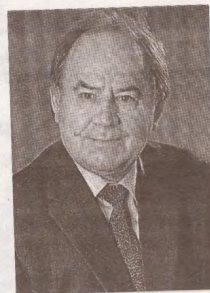
În afară de concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani, părinților li se acordă, în baza unei cereri scrise, un concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vârstă de la trei la patru ani, cu menținerea locului de muncă. În lipsa locului de muncă anterior (funcției anterioare), persoanelor menționate li se acordă un alt loc de muncă echivalent (funcție echivalentă).

În baza unei cereri scrise, în timpul afliării în concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului, părinții pot să lucreze în condițiile timpului de muncă parțial sau la domiciliu.

(Va urma)

Cetățeanul și legea

Rubrica „Cetățeanul și legea” vine în ajutorul cititorului nostru care caută răspunsuri la întrebări de ordin juridic. Continuăm această tradiție pentru ca cititorii care sunt și salariați la diverse întreprinderi să nu se simtă vulnerabili din punct de vedere juridic în fața celor care încearcă să-i manipuleze. La întrebările primite la redacție răspunde juristul Ion PREGUZA.



Convențiile OIM și impactul lor asupra vieții noastre social-economice

Vă rog să ne spuneți care sunt cele mai importante Convenții ale Organizației Internaționale a Muncii care vizează egalitatea de șanse și de tratament ratificate de Republica Moldova și care sunt obiectivele acestora? În ce măsură legislația națională reflectă prevederile acestor norme de drept internațional sau care sunt angajamentele statului ca urmare a ratificării lor?

Diana Cotrușă, Chișinău

Organizația Internațională a Muncii (OIM) a adoptat mai multe convenții care vizează egalitatea de șanse și de tratament. Acestea constituie standarde internaționale pentru eliminarea discriminării și promovarea egalității între toți lucrătorii.

Republica Moldova a ratificat principalele instrumente internaționale ale OIM în domeniul egalității de șanse și de tratament. Aceste convenții (standarde internaționale) nu se limitează doar la interzicerea discriminării, ci obligă statele membre să adopte politici active, să creeze mecanisme de aplicare și să promoveze schimbări productive pentru realizarea efectivă a egalității de șanse și de tratament. Iată cele mai importante convenții și obiectivele principale ale acestora.

Convenția nr. 100/1951 privind egalitatea de remunerare prescrie, după cum rezultă din titlul său, o remunerare egală între bărbați și femei pentru o muncă de valoare egală. Prin ratificarea acesteia, statul se angajează să adopte legi/politici pentru remunerare egală și eliminarea diferențelor salariale bazate pe sex. Este important de menționat că, în context, Convenția reafirmă necesitatea colaborării guvernelor cu organizațiile patronale și ale salariaților pentru a pune în aplicare dispozițiile convenției respective.

Convenția nr. 111/1958 privind discriminarea în domeniul ocupării forței de muncă și exercitării profesiei prescrie obligația statului care o ratifică de a promova ca obiectiv fundamental egalitatea de șanse și de tratament, formulând și aplicând o politică națională ce urmărește eliminarea tuturor formelor de discriminare în materie de forță de muncă și de exercitare a profesiei. Ratificarea Convenției obligă statul să abroghe sau să modifice orice dispoziție legislativă sau practică administrativă care este incompatibilă cu politica menționată.

„Convențiile internaționale nu se limitează doar la interzicerea discriminării, ci obligă statele membre să adopte politici active

Convenția nr. 156/1981 privind egalitatea de șanse și egalitatea de tratament pentru lucrători și lucrătoare cu responsabilități familiale constituie un obiectiv considerabil în politica socială a statului. Convenția prevede că statele membre, prin politicile lor naționale, trebuie să „asigure accesul egal la angajare și promovare a lucrătorilor cu responsabilități familiale”. Obiectivul principal al acesteia constă în promovarea egalității de șanse între bărbați și femei prin asigurarea că responsabilitățile familiale nu reprezintă un obstacol în calea angajării sau avansării profesionale.

Alte standarde internaționale privind egalitatea de șanse și tratament le constituie Convenția nr. 159/1983, care dispune asigurarea egalității de șanse pentru persoanele cu dizabilități în muncă (neratificată de Republica Moldova) și Convenția nr. 190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii (ratificată prin Legea nr. 440 din 28.12.2023), care are ca obiectiv principal crearea unui mediu de muncă lipsit de violență și hărțuire. Urmare a ratificării acestei Convenții, statul are obligația să întreprindă măsuri de prevenire, protecție și mediere, precum și adoptarea legislației impotriva hărțuirii și violenței. Referitor la adaptarea legislației naționale la prevederile Convențiilor ratificate, menționăm următoarele. Cadrul juridic național reflectă într-o măsură considerabilă standardele internaționale privind egalitatea de șanse și de tratament. Codul muncii și alte acte legislative conțin dispoziții concrete privind interzicerea discriminării, asigurarea egalității de remunerare între femei și bărbați etc. În același timp, considerăm că sunt necesare eforturi suplimentare pentru implementarea deplină a convențiilor ratificate.



Bancuri pentru sindicaliști deștepți

„Mușatisme” (Fraze înaripate de Tudor Mușatescu – poet, prozator, dramaturg – n. 22.02.1903 – d. 4.12.1970)

Întreb, nu dau cu parul

De ce prostul e mărginit, când prostia e nemărginită?

Un gospodar „economicos”

Era atât de zgârcit, încât, noaptea, lătra în curte ca să facă economie de câine.

Ora exactă

Bănuitorul se trezește înaintea ceasului deșteptător, ca să-l controleze dacă sună exact.

Ziua de odihnă a minții

Când stai de vorbă cu proștii numai duminica e o adevărată sărbătoare.

Bunătatea nu e o profesie

E frumos să fii bun, dar trebuie să fii și bun la ceva.



Oportunități

Echilibru între muncă și familie: subiect discutat de studenți și sindicaliști

Cu prilejul Zilei internaționale a studenților, în cadrul Organizației Sindicale Primare a Angajaților de la Academia de Muzică, Teatrul și Arte Plastice, a fost organizată o activitate menită să promoveze tratamentul egal pentru lucrătorii și lucrătoarele cu responsabilități familiale.

Evenimentul s-a desfășurat în contextul campaniei naționale „Fii vocea echității la locul de muncă!”, ce își propune să sensibilizeze opinia publică și mediul profesional privind importanța creării unor condiții echitabile pentru toți angajații.

Inițiativa a aparținut președintelui organizației sindicale, Vasile Fotescu, profesor la Academia de Muzică, Teatrul și Arte Plastice, care a moderat discuția cu participanții pe tema „Prevederile Convenției OIM nr. 156 – realitate și perspective”. În cadrul dialogului, acesta a evidențiat modul în care standardele internaționale de muncă pot contribui la dezvoltarea unui mediu profesional modern, incluziv și orientat spre respectarea drepturilor celor care îmbină activitatea profesională cu responsabilitățile familiale.

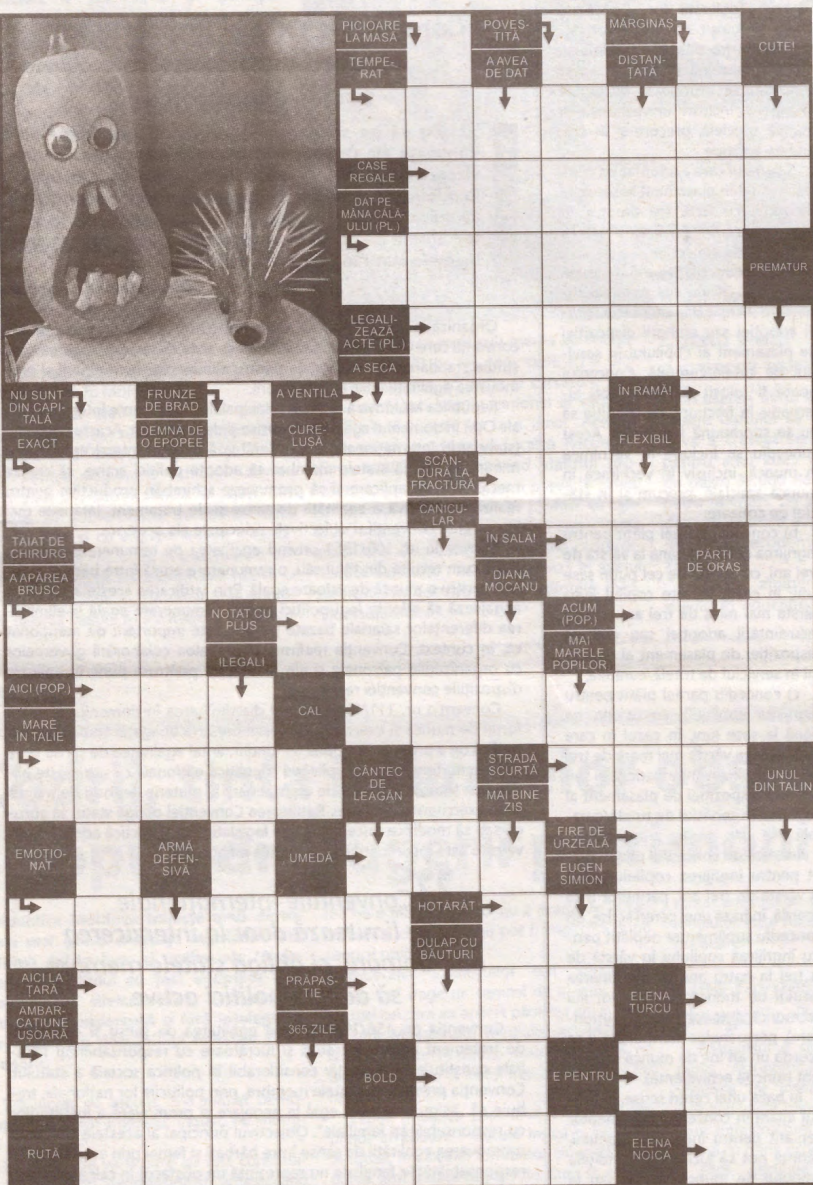
La seminar au participat peste 50 de studenți, profesori, membri și activiști sindicali, interesați de rolul pe care îl au politicile de muncă în asigurarea egalității de șanse. Printre subiectele abordate s-au numărat egalitatea de gen, protecția socială a familiilor și echilibrul dintre viața profesională și cea personală – teme tot mai actuale într-o societate aflată în schimbare.

„Standardele internaționale de muncă pot contribui la dezvoltarea unui mediu profesional modern, incluziv

Liderul sindical a subliniat rolul sindicatelor în promovarea unui climat bazat pe respect, echitate și incluziune, accentuând importanța Convenției OIM nr. 156 în sprijinul lucrătorilor cu responsabilități familiale. Potrivit acestuia, implementarea coerentă a acestor standarde contribuie la crearea unor locuri de muncă prietenoase familiei și la consolidarea sentimentului de securitate în rândul angajaților.

Evenimentul a fost organizat de Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Cultură, în parteneriat cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și Organizația Internațională a Muncii, confirmând angajamentul comun pentru un mediu de muncă echitabil, adaptat nevoilor reale ale oamenilor. Faptul că activitatea s-a desfășurat de Ziua internațională a studenților subliniază importanța implicării tinerei generații, care va deveni forța de muncă de mâine și promotor al unei societăți bazate pe respect, echitate și șanse egale pentru toți.

Cor. VP



Dezlegarea integralei din numărul trecut: M-M-T-POSBIL-GARAJE-BUNICA-LI-U-A-D-T-LITORAL-VEDETE-ARICI-CARD-URA-AG-FETE-AZ-SURA-PONISIT-NIT-STR-PI-CAI-O-I-CANA-SCOR-MO-SOR-CUC-GI-NATIV-CEVA-BALOTAJ-TARG-TARA-SPIRIT.

VOCEA
POPORULUI

Ziarul este înregistrat la Camera Inregistrării de stat, numărul de înregistrare: 1004600040498 din 25.07.1995

Indice de abonare: 67798

Fondator:



Confederația Națională
a Sindicatelor din Moldova

www.vocea.md
info@vocea.md

Abonamentul
la ziar poate
fi perfectat în orice
oficiu poștal
din RM sau direct
în redacție.

Redactor-șef:
Ilie LUPAN,
tel.: 022266543

Contabil-șef:
Svetlana BALAN

Redactori:
Natalia HADĂRCĂ,
Galina MUNTEANU,
Daniela MORARI

Redactor-traducător:
Anghelina DUDULICA

Tehnoredactor:
Sergiu BALTAGA

Dezvoltator web:
Alexei OVCINICOV

Colegiul redacțional:

Ilie Lupan;
Sergiu Sainciuc;
Elizaveta Iurcu;
Margareta Streslian;
Nadejda Lavric;
Angela Olean.

Adresa redacției: Republica Moldova, mun. Chișinău, str. 31 August 1989, 129, et. IX.

Tipar: „Edit Tipar Grup” SRL
str. Feredeaului 4, mun. Chișinău. Com.: 946

Redacția nu poartă răspundere pentru conținutul și corectitudinea anunțurilor publicitare. Textele marcate cu P (publicitate) și PP (publicitate politică) sunt publicate în regim de publicitate plătită.