

ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1990 ГОДА

WWW.VOCEA.MD

VOCEA POPORULUI

№ 32 (1692)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 26 СЕНТЯБРЯ 2025 ГОДА



**Укрепление потенциала и знаний
профсоюзных лидеров**

» с.2



**ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**



**Равное отношение к работникам
с семейными обязанностями**

» с.3

Актуально

**Ценная
возможность
для молодежи
расширить
свои знания**

Молодые люди из Профессионального училища Хынчешть приняли участие 23 сентября в информационном семинаре, посвященном основным аспектам профессиональной жизни, организованном CNSM в партнерстве с Фондом им. Фридриха Эберта в Молдове.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Хынчешть

Ценная возможность для молодежи расширить свои знания

Молодые люди из Профессионального училища Хынчешть приняли участие 23 сентября с. г. в информационном семинаре, посвященном основным аспектам профессиональной жизни, который был организован Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы в партнерстве с Фондом им. Фридриха Эберта в Молдове.

В мероприятии участвовали вице-председатель CNSM Лилия Франц и представитель CNSM в районе Хынчешть Анна Чимпоешу. Целью семинара было ознакомление будущих работников с трудовым законодательством, а также с их правами и обязанностями.

Серджиу Суручану, инструктор CNSM, объяснил присутствующим аспекты, связанные с трудоустройством, необходимость и важность индивидуального трудового договора, а также основные положения, которые он должен содержать.

Участники проявили интерес к правовым нормам, касающимся графика работы, сверхурочной работы и отпусков. Была отмечена необходимость вступления в профсоюз для возможности ведения переговоров о заключении коллективного трудового договора, который содер-

жал бы дополнительные положения для защиты работников и создания оптимальных условий труда, в том числе положения о дополнительных отпусках.

В своем выступлении Серджиу Суручану затронул такие темы, как структура заработной платы, налоги и социальные взносы, а также преимущества социальной защиты. Молодым людям было предложено поразмышлять о необходимости официального трудоустройства, о рисках работы без оформления трудового договора.

Поскольку Профессиональное училище Хынчешть готовит специалистов в области строительства, очень важной, но сопряженной с определенным риском отрасли национальной экономики, особое внимание было уделено праву работников на безопасные условия труда,



а также ответственности работодателя в этом вопросе.

Для закрепления полученной информации Серджиу Суручану предложил участникам образец индивидуального трудового договора, который они тщательно изучили и выявили возможные ошибки и незаконные положения.

Семинар стал для молодых людей ценной возможностью укрепить свои знания перед выходом на рынок труда. Представленная информация будет для них прочной основой для отстаивания своих прав и предотвращения ситуаций эксплуатации.

Корр. «VP»

3 ОБЩЕСТВО «

В районах страны

Равное отношение к работникам с семейными обязанностями – ключевое право

CNSM провела 24 сентября текущего года новое информационное мероприятие в рамках кампании «Будь голосом справедливости на рабочем месте!», посвященное равному отношению к работникам и работницам с семейными обязанностями.

В мероприятии приняли участие вице-председатель CNSM Лилия Франц, представитель CNSM в районе Фэлешть Сильвия Волощук и глава Территориальной кассы социального страхования Фэлешть Лилия Гарнауцан.

В ходе обсуждений присутствующие профсоюзные лидеры и активисты были проинформированы о важности ратификации Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 156, которая предусматривает обеспечение равного обращения и равных возможностей для работников, заботящихся о детях или других



за детьми или другими членами семьи, предотвращению дискриминации при найме на работу, поддержке баланса между профессиональной деятельностью и личной жизнью, и будет стимулировать участие женщин в рынке труда.

Выступивший на мероприятии в качестве инструктора Серджиу Юрку, старший советник Депар-

таменту по созданию более справедливых условий труда для всех работников в нашей стране.

Кампания «Будь голосом справедливости на рабочем месте!», запущенная CNSM 27 мая 2025 года, продлится до марта 2026 года и направлена на повышение осведомленности общественности и мобилизацию работ-

Поздравление

Уважаемые коллеги-лесоводы, дорогие члены профсоюза!

В День работника леса, который традиционно отмечается в третью субботу сентября, мы с благодарностью преклоняемся перед вашим трудом, вашей преданностью и самоотверженностью, с которыми вы сохраняете зеленые насаждения нашей страны. Лес – это не только природное богатство, это живая история нашего народа, корень нашей идентичности и щит, защищающий нас от невзгод.

Профсоюзники сферы лесного хозяйства являются не только защитниками лесов, но и борцами за социальную справедливость, достоинство труда, уважение и равенство. В нестабильные времена голос профсоюзов был и остается знаменем солидарности, гарантией того, что трудящиеся не будут брошены на произвол судьбы.

Дорогие коллеги, мы живем в период больших вызовов. Изменения климата, экономическое и социальное давление, необходимость реформ – все это испытывает нас на прочность. И все же кодры Молдовы сохранились на протяжении веков, потому что у них были преданные, честные, стойкие люди – такие, какими являетесь вы!

Сегодня мы выражаем вам самую искреннюю благодарность и поздравляем вас. Вы те, кто превращает леса в крепость жизни, вы те, кто доказывает, что патриотизм проявляется не только в словах, но и делами, потом и трудом на зеленых просторах страны.

Роль профсоюза в этой миссии – защищать ваши интересы, быть вашей опорой в социальном плане. В каждом коллективном трудовом договоре, в каждом выполненном требовании, в каждом шаге, сделанном для улучшения условий труда, отражается ваша смелость и ваша вера в единство.

День работника леса – это не просто профессиональный праздник, это день национального достоинства. Без лесов нет чистого воздуха, а без чистого воздуха нет жизни.

Уважаемые лесоводы, в этот день мы выражаем вам глубокое уважение и благодарность. Желаем вам крепкого здоровья, сил, веры в вашу миссию и мужества в профсоюзной борьбе. Мы всегда на вашей стороне.

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Сотрудничество

Молдавские лесоводы в центре внимания на мероприятиях в Румынии

Делегация Федерации профсоюзов лесного хозяйства «Sindsilva» Республики Молдова показала отличные результаты и выступила с важными предложениями для будущего лесного сектора на встрече, состоявшейся в Румынии.

С гордостью и взглядом, устремленным в будущее, Исполнительное бюро Федерации «Sindsilva» сообщило о блестящих результатах делегации Республики Молдова на международных мероприятиях лесоводов. Событие было организовано Федерацией профсоюзов «Silva» Румынии и прошло в курортном комплексе Юпитер уезда Констанца с 16 по 19 сентября.

Атмосфера соревнований и дебатов отражала общие ценности тех, кто заботится о лесах: ответственность, солидарность и профессиональную самоотдачу.

Результаты, которыми можно гордиться

В спортивных соревнованиях молдавские участники продемонстрировали



чившись стратегическим мышлением и выдержкой.

Эти успехи являются доказательством того, что наши лесоводы – не только защитники лесов, но и продвигают высокие стандарты качества во всем, что делают.

Голос профсоюзов на симпозиуме

В рамках профессионального симпози-

Среди наиболее актуальных проблем были отмечены: политизация руководящих должностей, хроническое недофинансирование, чрезмерная бюрократия, исключение профсоюзов из процесса принятия решений, а также необходимость модернизации законодательства.

Предложения для перемен

лесов; цифровизация административных процессов и сокращение бюрократической нагрузки; меры по привлечению молодежи в сектор посредством выплаты стипендий, организации стажировок и наставничества; запуск национальной кампании по информированию общественности с целью борьбы с дезинформацией и восстановления уважения к профессии лесовода.

Участие в этом международном мероприятии показало, что профессиональная солидарность не имеет границ и что

Рынок труда

Ярмарка вакансий: реальные возможности и для работников, и для работодателей

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Мероприятие привлекло более 3000 посетителей, что подтверждает повышенный интерес граждан к возможностям трудоустройства на рынке труда.

«Ярмарка вакансий уже стала традиционным событием. Ее организацией мы демонстрируем, что НАЗН поддерживает граждан, предоставляя не только информацию, но и конкретные решения для интеграции на рынке труда. Мы рады видеть столь большой интерес со стороны людей, ищущих работу, и работодателей, которые приходят с разнообразными предложениями. Это мероприятие является важным шагом в укреплении диалога между работодателями и соискателями, а также в поддержке социальной инклюзии, в том числе для беженцев из Украины», - сказала Раиса Догару, глава НАЗН.

Фелиция Бехтольд, государственный секретарь Министерства труда и социальной защиты, подчеркнула: «Сегодняшняя ярмарка является доказательством того, что благодаря сотрудничеству между государственными учреждениями, партнерами по развитию и гражданским обществом мы можем создавать реальные возможности для людей. Министерство труда и социальной защиты поддерживает инициативы, направленные на поощрение занятости, особенно для молодежи, женщин и уязвимых



На ярмарке мы встретили и Алину. Она учится в Молдавском государственном университете для получения степени мастера по специальности «Искусственный интеллект». Хотя в прошлые годы девушка проходила несколько оплачиваемых стажировок в различных областях, сейчас она хочет работать по специальности, то есть в сфере ИТ. Однако ее родители не хотят, чтобы она была специалистом, это означает, что ты окончил университет и знаешь язык программирования. Когда я ищу, например, работу для младшего специалиста, я нахожу требования 3-5 лет опыта и зарплату младшего специалиста. Опыт 3-5 лет – это средний уровень, который должен оплачиваться по-другому, а требования должны быть совершенно другими», -

приемлемая. К примеру, зарплата начинающего старшего субофицера по контролю и надзору за государственной границей начинается от 10 тыс. леев, при этом молодым людям предоставляется бесплатное жилье, возможность совмещать работу с учебой в университете и надбавка к зарплате за работу в ночное время.

«Сегодня мы ищем молодых специалистов, и не только молодых, на должность старшего субофицера по контролю и надзору за государственной границей. То есть в подразделение контроля, которое занимается контролем и надзором за государственной границей. Опыт работы не требуется. После трудоустройства мы проводим курсы начальной подготовки, обучаем их для выполнения предстоящих обязанностей и даем молодым людям возможность учиться у нас, направляем их в том, что они должны делать в соответствии со своими должностными обязанностями», - отметила Анна Баку, представитель Генерального инспектората Пограничной полиции.

Особый интерес вызвала панельная дискуссия, посвященная молодежи, где были представлены: Национальная программа поддержки молодых людей, впервые устраивающихся на работу, «+3000 для твоей карьеры», которая содействует инте-

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6

ЭКОНОМИСТ

Режим рабочего времени и его виды, предусмотренные коллективным трудовым договором

Что означают «сокращенный режим работы», «неполное рабочее время», «сжатый» или «гибкий» режим труда? Как распределяется рабочее время в экономических единицах? Можно ли вести переговоры с работодателем о режиме работы и закрепить конкретные положения в коллективном трудовом договоре?

Тамара С., Леова



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего распорядка предприятия, условиями индивидуального и коллективного

- 24 часа – для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет;
- 35 часов – для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;
- 35 часов – для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, согласно перечню, утвержденному правительством;
- 30 часов – для лиц с тяжелым и выраженным ограничением возможностей без ущемления права на оплату труда и других прав, предусмотренных действующим законодательством.

В соответствии с положениями

ной продолжительности неполного рабочего времени в индивидуальном трудовом договоре.

По просьбе беременной женщины, работника, имеющего детей в возрасте до десяти лет или детей с ограниченными возможностями (в том числе находящихся под его опекой), или работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан установить для них неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

Оплата труда на условиях частичной занятости производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от объема выполненных работ.

Гибкие формы работы – это графики работы, которые позволяют работникам адаптировать свой график работы, в том числе за счет применения дистанционной работы,

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит юрист Ион ПРЕГУЗА.



Равенство граждан перед законом – фундаментальное право



Скажите, пожалуйста, что означает равенство граждан перед законом и властями, в том числе в сфере труда?

Лариса Федотова, Кишинэу

Равенство перед законом и властями предполагает, что все лица, без исключения, пользуются одинаковыми юридическими и административными правами.

Провозгласив свою независимость и суверенитет, Республика Молдова взяла на себя обязательство соблюдать международные стандарты в области защиты основных прав и свобод человека.

По сути, это означает: единообразное применение закона, то есть ни один человек или группа лиц не стоит выше закона; равный доступ к правосудию, то есть каждый имеет право обращаться в суд и быть защищенным на равных условиях; недискриминация – закон не может создавать привилегии или ограничения по произвольным критериям (раса, пол, религия, имущественное положение, социальное положение и т. д.); равенство перед органами власти – государственные учреждения (полиция, администрация, суды) должны относиться ко всем гражданам беспристрастно и без каких-либо привилегий; равная ответственность – любой, кто нарушает закон, несет равную ответственность, независимо от статуса, должности или имуществен-

Квадратура круга

Воскресенье –
переломный день
в нашей судьбе

Илие ЛУПАН

Есть в истории каждого народа переломные моменты, когда принимаются важные решения, определяющие его судьбу на долгое время. Или же, что печальнее, его лидеры терпят сокрушительный провал, и тогда последствия позиции тех, кто обладает способностью и полномочиями возглавлять массы, оказыва-

ются болезненными и оставляют глубокие раны в сознании народа. А телесные раны заживают легче, чем душевные, ментальные...

События августа 1991 года (подготовленные, по сути, предшествующими массовыми акциями) принесли свободу (так нам тогда казалось, и мы в это искренне верили), но эта свобода оказалась полной лишений и трудностей, а в конечном итоге – иллюзорной.

Сегодня наш народ переживает моменты, схожие с 1990–1991 годами, если не более сложные. Потому что зло не исчезает само по себе, зло нужно побеждать в борьбе, а для этого нужно иметь историческую память и ясное сознание, а также крепкий стержень, не говоря уже об общей культуре, добросердечности, стремлении к знаниям. А о последнем качестве нашего народа еще несколько сотен лет назад писали летописцы. Конечно, со времен Кантемира многое изменилось, получило развитие, но есть еще куда стремиться.



В мире

Марта Кос: «Вместе мы можем
воплотить мечту о безопасной и
процветающей Молдове в составе ЕС»

Республика Молдова завершила процесс скрининга национального законодательства на соответствие нормам Европейского союза (ЕС), следующим шагом станет открытие первого кластера переговоров под названием «Основы вступления в ЕС», который касается верховенства права, государ-

ства с завершением процесса скрининга, и призвала Республику Молдова развивать достигнутый успех.

»
То, что удалось
Республике Молдова
реализовать всего

communautaire и предполагал детальный анализ соответствия национального законодательства нормам ЕС, что является обязательным шагом перед началом переговоров о присоединении.

«То, что удалось Республике Молдова реализовать всего за 15 месяцев, является большим достижением. Я благодарю коллег из Бюро по европейской интегра-

» VARIA

8

Анекдоты для членов профсоюза

В стране, где все полицейские честные

Полицейский рыбачит. Он поймал золотую рыбку, но, поскольку она была слишком маленькая, отпустил обратно в воду. А рыбка ему:

– Ты мне жизнь спас, загадывай три желания!

Полицейский, немного подумав, сказал:

– Паспорт, права и техпаспорт.

– Ну, дай тогда и мне несколько...

– Десять леев...

Мужчина дает ему деньги, начинает грызть косточки и вдруг говорит:

– За десять леев я мог бы купить два килограмма яблок и съесть их вместе с косточками.

Другой ухмыляется:

– Вот видишь, уже есть эффект...

Что может сделать тебя умнее

Двое мужчин в поезде. Один из них ест косточки от яблок. Другой спрашивает, зачем он это делает. Мужчина отвечает:

– От яблочных косточек становишься умнее.

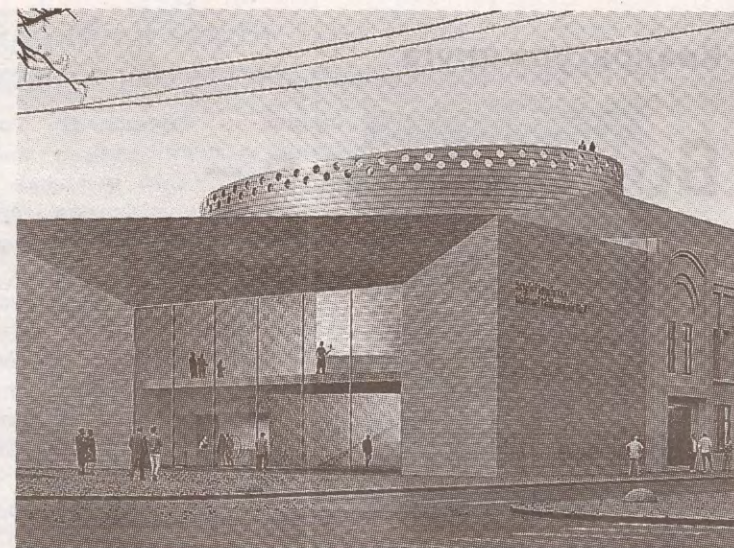
Когда у тебя все в порядке с логикой

Жена логика родила ребенка. Доктор подносит новорожденного отцу. Жена спрашивает:

– Это мальчик или девочка?

– Да, - отвечает логик.

Древнерусский термин, аналог коктейля		Графство в Англии	Рижский композитор XX века		Французский металлург	Аквариумная рыбка	Международный вспомогательный язык		Нидерландский живописец XVII века
Советский Союз					Автор "Марсельезы"				
Ген. секретарь Совета церквей ЮАР					Женское имя				Город в РФ, Тверская область
			Другое название Эльбы		Сорт груши				
Закрытый каменный ход в крепостном рву	Немецкий авиаконструктор и предприниматель						Казахский щипковый муз. инструмент	В греч. мифологии сын Дедала	
Японский струнный муз.					Верховное божество				



Культура

Немецкий архитектор примет участие в реконструкции Филармонии им. С. Лункевича

Восстановление Национальной филармонии им. Сергея Лункевича в Кишинэу будет осуществляться при участии немецкого архитектора. Перспективы реставрации культурного учреждения недавно обсудили министр культуры Серджиу Продан и архитектор Торстен Кок, представитель немецкого бюро Bez+Kock Architekten, победитель международного конкурса проектов по реконструкции Филармонии.