



Convenția OIM nr. 190, un pas necesar pentru siguranță în muncă >> p.4



PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



Festivalul creației artistice Sub semnul Luceafărului >> p.5

Actual

FSCRE, cu mai mulți tineri, inclusiv în organele de conducere

Cea de-a 19-a ediție a Forumului Comisiei de Tineret din cadrul Federației Sindicatelor din Industria Chimică și Resurse Energetice a reunit lideri sindicali și 50 de tineri sindicaliști din organizațiile sindicale primare. >> p.3

Caravana Drepturilor Omului a ajuns la Strășeni, cu sprijinul sindicatelor

O atmosferă plină de energie civică și un parc care a devenit, pentru câteva ore, centrul unui dialog viu despre drepturi, echitate și solidaritate. O inițiativă itinerantă a Oficiului „Avocatului Poporului”, desfășurată în parteneriat cu Consiliul European și UNHCR. >> p.4

Copiii sindicaliștilor de la „SINDASP” au abordat tema familiei în desene

Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice „SINDASP” a desfășurat, în perioada 17 martie - 15 mai curent, un concurs de desene cu genericul „Familia Mea”, pentru copiii membrilor de sindicat ai federației. >> p.5

Consiliul General al Federației „Sindsilva”: reperele principale în activitate

Vineri, 16 mai, în conformitate cu prevederile statutare, a avut loc ședința anuală a Consiliului General al Federației Sindicatelor din Silvicultură „Sindsilva” din Republica Moldova. >> p.6



Un angajament ferm al CNSM de a consolida parteneriatele internaționale

”Consolidarea colaborării sindicale și promovarea dialogului social, un deziderat al liderilor sindicali moldoveni și austrieci

În cadrul recente vizite de lucru în Austria, Igor Zubcu, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), a avut o întrevedere cu Wolfgang Katzian, președintele Federației Sindicatelor din Austria (ÖGB) și președinte al Confederației Europene a Sindicatelor (ETUC).

Discuțiile s-au axat pe consolidarea colaborării dintre sindicatele

din Republica Moldova și cele din Austria, precum și pe promovarea dialogului social.

Principalele puncte abordate în cadrul întrevederii au inclus discuții despre modalități de intensificare a cooperării între CNSM și ÖGB, inclusiv schimbul de experiență și bune practici în domeniul protecției drepturilor lucrătorilor.

De asemenea, a fost subliniată importanța dialogului social constructiv între sindicate, angajatori și

guvern, pentru a asigura condiții de muncă echitabile și protecția socială a lucrătorilor.

Tot în cadrul acestei vizite, președintele CNSM a avut o discuție cu Roland Pichler, director general adjunct la AUVA - instituție austriacă din domeniul asigurărilor sociale pentru riscurile profesionale. AUVA are ca obiective prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, acordarea de îngrijiri medicale, reabilitare, com-

pensării financiare și desfășurarea de activități de cercetare în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM), oferind protecție pentru peste 3,3 milioane de angajați și 1,4 milioane de elevi și studenți din Austria.

Aceste întâlniri au subliniat angajamentul ferm al CNSM de a consolida parteneriatele internaționale și de a milita activ pentru respectarea drepturilor fundamentale ale lucrătorilor din Republica Moldova.

ABONAREA 2025

DRAGI CITITORI!

Puteți perfectă abonamentul la orice oficiu poștal.

Abonarea online: www.services.posta.md/abonarea2025#/publication/36

Costul abonamentului: 3 luni - 120 lei, 6 luni - 240 lei, 1 an - 440 lei



» ACTIVITATEA SINDICALĂ 2

Relații externe

Igor Zubcu a discutat cu Korinna Schumann, ministrul austriac al muncii

În marja unei vizite de lucru în Austria, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), Igor Zubcu, a avut o întâlnire oficială cu ministrul federal al muncii, afacerilor sociale, sănătății, îngrijirii și protecției consumatorilor din Austria, Korinna Schumann.

În cadrul discuțiilor, au fost abordate aspecte privind consolidarea dialogului social, protecția drepturilor lucrătorilor, combaterea muncii informale și promovarea standardelor europene în domeniul muncii. De asemenea, a fost discutată importanța cooperării internaționale între structurile sindicale și autoritățile naționale pentru a răspunde provocărilor actuale de pe piața muncii.

Președintele CNSM a evidențiat reformele promovate în Republica Moldova în domeniul muncii, precum și demersurile

mișcării sindicale pentru implementarea principiilor unui nou contract social.

La rândul său, Korinna Schumann a exprimat deschiderea pentru intensificarea colaborării bilaterale și a subliniat sprijinul Austriei pentru procesele de modernizare a cadrului social și economic din Republica Moldova.

Această întâlnire reconfirmă angajamentul CNSM de a consolida relațiile cu partenerii internaționali și de a promova un model social european bazat pe echitate, dialog și solidaritate.



Consultări

Sindicaliștii și parlamentarii îi susțin pe tinerii specialiști

Urmare a solicitărilor expuse de către reprezentanții Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM) în cadrul ședinței Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective care a avut loc săptămâna trecută, cu privire la necesitatea extinderii mecanismului de susținere a tinerilor specialiști, pe 20 mai curent, reprezentanții CNSM au discutat acest subiect la Parlament, cu membrii Comisiei economie, buget și finanțe.

Din partea CNSM, la această ședință au participat Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, Angela Otean, președinta Federației Sindicatelor „SINDELEX”, și Veaceslav Rufala, președintele Federației Sindicatelor din Energetică și Industrie.

Acordarea indemnizațiilor unice pentru susținerea încadrării în câmpul muncii a tinerilor specialiști, în prezent, este prevăzută pentru patru domenii de activitate din sectorul public: educația, medicina și farmaceutica, cultura și medicina veterinară.

CNSM propune extinderea mecanismului de susținere a tinerilor specialiști, inclusiv pentru sectorul real al economiei.

Pentru a îmbunătăți cadrul legal ce vizează susținerea încadrării în câmpul muncii a tinerilor specialiști, CNSM a propus următoarele: corelarea cadrului legal ce vizează plata indemnizației unice pentru tinerii specialiști; indexarea anuală a indemnizațiilor; acordarea indemnizației unice tinerilor specialiști, la angajare, în toate domeniile din sectorul bugetar (administrația publică, asigurarea și asistența socială, ordinea publică și securitatea statului ș. a.); acordarea compensațiilor pentru transport tuturor tinerilor angajați prin repartizare, dacă locul de muncă este în afara localității de trai; extinderea mecanismului de susținere a angajării tinerilor specialiști pentru sectorul real al economiei.

Viitorul societății

Serviciile alternative de îngrijire a copiilor: progrese, provocări și soluții

Costurile ridicate pentru înființarea serviciilor alternative de îngrijire a copiilor de tip familial, accesul limitat la oportunități de formare profesională în acest domeniu și lipsa unor mecanisme eficiente de parteneriat între autoritățile publice locale și angajatori – acestea sunt principalele bariere care împiedică dezvoltarea și accesarea acestor servicii în Republica Moldova.

Problemele respective au fost abordate în cadrul audierilor publice organizate de Comisia parlamentară protecție socială, sănătate și familie pe 20 mai curent, unde a fost prezentat un raport pe marginea acestui subiect.

Evenimentul a reunit deputați, reprezentanți ai Consiliului Economic de pe lângă prim-ministru, ai autorităților publice centrale, ai instituțiilor educaționale, ai unor organizații internaționale, parteneri de dezvoltare, precum și membri ai societății civile. Din partea CNSM au participat Lilia Franț, vicepreședinte al CNSM, și Angela Otean, președinta Comisiei de Femei al CNSM.

În intervenția sa, Lilia Franț a salutat eforturile autorităților și ale societății civile în promovarea serviciilor alternative de îngrijire a copiilor, subliniind totodată necesitatea continuării acestor demersuri. Ea a anunțat că CNSM va intensifica activitățile de informare a populației, inclusiv în teritoriu, pentru a crește gradul de conștientizare privind beneficiile și oportunitățile oferite de aceste servicii.

Vicepreședinta CNSM a subliniat importanța subvenționării serviciilor de îngrijire pentru angajatori și dezvoltarea acestor servicii în raioane, pentru a sprijini femeile în revenirea pe piața muncii. Ea a pledat pentru programe de sprijin continuu care să încurajeze participarea tinerilor și a tinerelor la astfel de servicii.

Totodată, Lilia Franț a menționat un exemplu de bună practică – inaugurarea, cu sprijinul Organizației Internaționale a Muncii (OIM), a unui spațiu de supraveghere a copiilor în incinta Casei Sindicatelor, în 2024. Această inițiativă reflectă angajamentul CNSM pentru echilibrul între viața profesională și cea

de familie și pentru dezvoltarea serviciilor comunitare de îngrijire a copiilor, fie ele publice sau private.

Raportul prezentat în Parlament evidențiază necesitatea perfecționării cadrului legislativ privind serviciile alternative de îngrijire a copiilor, având ca scop o implementare mai eficientă și un sprijin real pentru familii.

În urma discuțiilor, au fost formulate mai multe propuneri pentru îmbunătățirea Legii nr. 367/2022 privind serviciile alternative de îngrijire a copiilor, inclusiv: extinderea rețelei de servicii; creșterea calificării, spații de îngrijire la locul de muncă; politici de sprijin pentru angajatori; programe de muncă flexibilă, reintegrare graduală, susținerea taților în asumarea responsabilităților familiale; campanii naționale pentru schimbarea mentalității și promovarea partajării echitabile a responsabilităților parentale; consolidarea capacității instituțiilor publice de a susține femeile care revin pe piața muncii.

Potrivit unui studiu realizat de OIM, peste 130.000 de femei din Republica Moldova se află în afara pieței muncii din cauza responsabilităților familiale. Deși au un nivel de educație mai ridicat decât al bărbaților, mamele întâmpină obstacole sistematice: lipsa serviciilor de îngrijire, sprijinul limitat din partea angajatorilor și normele sociale rigide. Astfel, doar 37% dintre femeile cu copii mici sunt angajate, în timp ce doar 5% dintre tați beneficiază de concediu pentru îngrijirea copilului, iar 70% dintre mame se declară epuizate în urma eforturilor depuse.



Reuniune tripartită

Sindicatetele insistă asupra majorării salariului minim pe țară

La ultima ședință a Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective (CNCNC), sindicatetele au reiterat necesitatea stabilirii mecanismului de reexaminare a salariului minim pe țară. CNSM insistă ca, pentru a asigura conformarea la Directiva UE nr. 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului UE privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană și menținerea forței de muncă autohtone, este necesar să fie prevăzută stabilirea salariului minim în mărime de 50% din salariul mediu lunar, în cuantum de 8050 de lei.



Potrivit reprezentanților sindicatelor, majorarea salariului minim de la 1 iulie anul curent, la 6000 de lei, solicitată anterior de CNSM, va avea un efect benefic asupra veniturilor bugetului public național prin majorarea veniturilor BASS, FAOAM și bugetului de stat, precum și stimularea consumului.

„Avem un deziderat politic să ajungem la un salariu minim de 10 mii de lei, anunțat de către președinta Maia Sandu. Noi o să-l reconfirmăm printr-o decizie a Guvernului. Propunerea noastră este ca salariul minim să fie, totuși, fixat în baza hotărârilor de Guvern în urma negocierilor dintre

partenerii sociali și Guvern în fiecare an. Doar că pentru ca să ne aliniem mai bine la prevederile directivei și să oferim acea transparență și previzibilitate, propunerea noastră este să avem un coridor prin care vom planifica modul în care salariul minim va crește. Este vorba și de alți indicatori pe care îi stabilește Guvernul atunci când are loc planificarea bugetară, ținând cont de felul în care noi vedem să evolueze productivitatea, PIB-ul, inflația, alți indicatori relevanți care sunt specificați în directivă”, a relevat, în cadrul ședinței, Alexei Buzu, ministrul Muncii și Protecției Sociale.

La rândul său, Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, a reiterat un șir de argumente în ceea ce privește necesitatea majorării salariului minim pe țară.

„Este a patra ședință a CNCNC de când discutăm subiectul ce ține de salariul minim, mecanismul, cum să implementăm directiva Uniunii Europene. Evident că e bine să auzim că sunt anumite propuneri la acest subiect, însă aici vreau să menționez că între ultimele două ședințe ale comisiei nu a fost convocat grupul de lucru care a fost creat. Anume acesta ar trebui să lucreze și să propună ulterior Comisiei naționale acel mecanism de ajusta-

re a salariului minim la Directiva UE privind salariile minime adecvate. Evident, vorbind de previzibilitate, ne-am dori ca salariul minim să fie stabilit acum, în această perioadă, nu în luna decembrie, când trebuie să fie aprobate și bugetele, dar și angajatorii trebuie să cunoască previziunile pentru viitorul an. Și evident că ne dorim ca acel salariu minim să fie stabilit pornind de la situația economică pe țară, dar și de la capacitatea de cumpărare a populației, minimul de existență, că inflația crește”, a spus Sergiu Sainciuc.

Un alt subiect discutat în cadrul ședinței a fost susținerea tinerilor specialiști, modificarea cadrului legal în acest sens. Propunerile CNSM la acest subiect au fost prezentate în ședință de către Polina Fisticanu, șefa Departamentului protecție social-economică al CNSM, fiind susținute de către liderii centrelor sindicale național-ramurale care au participat la ședință.

În cadrul ședinței s-au mai discutat și alte subiecte, precum necesitatea unei analize a situației din sectorul construcțiilor și posibilitatea utilizării salariului median ca referință. Părțile au convenit să continue dialogul în cadrul grupurilor de lucru pentru a identifica cele mai bune soluții la problemele abordate.

Galina MUNTEANU

Bilanț

FSCRE, cu mai mulți tineri, inclusiv în organele de conducere

Cea de-a 19-a ediție a Forumului Comisiei de Tineret din cadrul Federației Sindicatelor din Industria Chimică și Resurse Energetice (FSCRE) a avut loc, în perioada 16-18 mai, la Vadul lui Vodă. Evenimentul a reunit lideri sindicali și 50 de tineri sindicaliști din organizațiile sindicale primare.

În cadrul forumului, care are loc o dată în an, s-a desfășurat și etapa finală a concursului „Tânăr lider sindical al FSCRE”.

Margareta Strestian, președinta federației, a relevat, în discursul său: „Prin intermediul Comisiei de Tineret și al organizațiilor de tineret din cadrul organizațiilor sindicale primare, membre ale FSCRE, promovăm, încurajăm, implicăm, reprezentăm și susținem tinerii din ramură și din cadrul celor 18 organizații sindicale primare membre ale FSCRE. Având mai multe direcții de activitate, FSCRE își dorește să mărească numărul tinerilor în structurile de conducere, să-i implice în procesul de luare a deciziilor și să le formeze spiritul civic, promovând participarea tinerilor la diverse activități sindicale la nivel ramural, național și internațional”.

Liderul sindical a precizat pentru „Vocea poporului” că FSCRE reunește la ora actuală în jur de 7 mii de membri de sindicat, dintre care aproximativ 30% sunt tineri. 98 la sută dintre salariații din ramură sunt membri de sindicat.

Potrivit liderului sindical, Convenția colectivă la nivel de ramură a fost semnată pentru perioada anilor 2022-2026. „În ajun de expirare a termenului, vom iniția negocieri colective cu partenerii sociali. În cadrul parteneriatului social, noi semnăm cu SA „Moldova-gaz”, SRL „Moldovatrangaz”, SRL „Chișinău-gaz”, SRL „Flacăra Albastră”, care este instituția de instruire continuă a salariaților din ramură, SRL „Transautogaz”. E vorba de câteva companii, cu care urmează să semnăm Convenția colectivă la nivel de branșă. Acest act juridic servește drept bază pentru contractele colective de muncă la nivel de unitate. Contractele colective de muncă au prevederi mai bune decât clauzele Convenției, inclusiv garanții sociale pentru tineri” a ținut să menționeze Margareta Strestian.

Ea a adăugat că CNSM a înaintat deja partenerilor sociali un proiect, potrivit căruia tinerii după absolvirea unei instituții de învățământ, nu doar cei din sectorul bugetar, dar și cei din sectorul real, să beneficieze de ajutor financiar, care să compenseze cheltuielile de chirie a locuinței sau de procurare a unei locuințe.

Oxana Raducan este membră de sindicat la SRL „Ialoveni-gaz”, mustru evidentă a gazelor naturale. „Negocierile dintre sindicate și administrație au dat roade bune, în anul trecut leafa mea a crescut cu aproximativ 5 mii de lei, în comparație cu anul precedent, de exemplu”, a precizat Oxana Raducan.



Numărul tinerilor din ramură a crescut, în ultimii trei ani, de la 20 la 25 la sută din numărul total al salariaților din branșă, a specificat Lilia Terentiev, președinta Comisiei de Tineret din cadrul FSCRE.

Convenția colectivă la nivel de ramură prevede mai multe garanții sociale, inclusiv pentru tineri. La nașterea unui copil, salariații, care sunt membri de sindicat, primesc un ajutor material în valoare de 10 mii de lei, ca urmare a negocierilor dintre sindicate și angajatori, a precizat Lilia Terentiev.

Prezentă la forum, Lilia Franț, vicepreședintă a CNSM, a îndemnat tinerii să se implice în diferite proiecte în care să se dezvolte. Avem nevoie de tineri, pentru că ei sunt nu doar viitorul, dar și prezentul țării. Avem nevoie de tineri pentru a avea continuitate

pe piața muncii, a spus Lilia Franț.

Sindicaliștii au beneficiat de instruirii susținute de formatori naționali și specialiști naționali și internaționali: Mariana Meg Turcan, Elena Anton, Eugeniu Covrig.

La ultima etapă a forumului, a avut loc „Victorina sindicală”, un concurs interactiv. La această probă au participat câte doi concurenți, iar membrii Comisiei de concurs au adresat fiecărui concurent câte o întrebare din tematicile instruirilor desfășurate online și offline, în perioada 27 februarie - 26 aprilie anul curent.

La finele activității, Margareta Strestian, președinta FSCRE, a înmănat participanților și învingătorilor concursului diplome, cupe și cadouri.

Daniela MORARI

» ACTIVITATEA SINDICALĂ 4

Drepturi

Convenția OIM nr. 190, un pas necesar spre demnitate și siguranță în muncă

La Anenii Noi, vineri, 16 mai, vocea femeilor și a muncitorilor s-a auzit clar și hotărât: violența și hărțuirea nu își mai au locul în lumea muncii. Într-un context în care drepturile lucrătorilor trebuie apărute nu doar pe hârtie, ci și în practică, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a organizat un seminar de instruire dedicat Convenției nr. 190 a Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Evenimentul s-a desfășurat sub egida Comisiei de Femei a CNSM și a reunit activiști și lideri sindicali din raionul Anenii Noi.

Violența în muncă – o realitate care nu trebuie ignorată

Angela Otean, președinta Comisiei de Femei a CNSM, a fost cea care a ghidat discuția și a prezentat în detaliu prevederile Convenției OIM nr. 190, ratificată de Republica Moldova în anul 2023. Este primul instrument internațional care recunoaște în mod explicit dreptul fiecărei persoane la un mediu de muncă lipsit de violență și hărțuire. O declarație fermă, dar și o invitație la acțiune.

„Această convenție nu este doar un act juridic, ci un angajament moral față de fiecare muncitor. Ea definește clar ce înseamnă hărțuirea și violența, inclusiv cea bazată pe gen, și oferă instrumente concrete pentru combaterea acestor fenomene în toate sectoarele muncii”, a subliniat Angela Otean în intervenția sa.

Participanții la seminar au discutat des-

pre formele multiple ale hărțuirii – de la intimidare verbală, până la violență psihologică și sexuală –, dar și despre efectele pe termen lung asupra sănătății fizice și emoționale a salariaților. Au fost abordate și aspectele legale, mecanismele de sesizare, responsabilitatea angajatorilor, dar și rolul sindicatelor în prevenirea și intervenția în cazuri de abuz.

Sindicatelor – spațiu de protecție și solidaritate

Daria Bostan, reprezentanta CNSM în raionul Anenii Noi, a accentuat importanța desfășurării acestui tip de instruire în teritoriu, unde accesul la informație este adesea limitat, iar salariații se confruntă cu dificultăți în a-și revendica drepturile.

„Este esențial ca salariații să cunoască nu doar ce drepturi au, ci și cum pot reacționa atunci când acestea le sunt încălcate. Convenția OIM nr. 190 ne oferă un cadru legal, dar aplicarea ei în realitate depinde de nivelul de informare și de solidaritatea de la locul de muncă”, a menționat ea.



Liderii sindicali prezenți și-au împărtășit experiența din domeniile în care activează, semnalând nevoia unei culturi organizaționale bazate pe respect reciproc și toleranță zero față de orice formă de violență. S-a discutat despre necesitatea elaborării de politici interne în unitățile de muncă, precum și despre importanța instruirii periodice a angajaților și angajatorilor.

Un standard internațional, o responsabilitate comună

Convenția nr. 190 vine la pachet cu Recomandarea nr. 206, care oferă detalii privind implementarea practică a standardelor. Împreună, cele două documente formează un set de instrumente prin care statele, sindicatelor și societatea civilă pot lucra

împreună pentru a asigura locuri de muncă sigure, echitabile și incluzive.

Pentru sindicatelor din Republica Moldova, aplicarea acestor prevederi nu este doar o obligație formală, ci o misiune socială. CNSM își asumă rolul de promotor și apărător al demnității în muncă, iar instruirea desfășurată la Anenii Noi este un exemplu de bună practică, ce va fi extinsă și în alte zone ale țării.

În concluzie, seminarul de la Anenii Noi a fost mai mult decât un simplu eveniment informativ. A fost o pledoarie pentru o cultură a respectului în fiecare birou, atelier, instituție sau întreprindere. Convenția OIM nr. 190 oferă cadrul legal, dar transformarea reală vine din conștientizarea profundă că nici o formă de violență nu trebuie tolerată.

Campanie

Caravana Drepturilor Omului a ajuns la Strășeni, cu sprijinul sindicatelor

O atmosferă plină de energie civică și un parc care a devenit, pentru câteva ore, centrul unui dialog viu despre drepturi, echitate și solidaritate. Pe 18 mai, Parcul „Ștefan cel Mare” din Strășeni a găzduit Caravana Drepturilor Omului – o inițiativă itinerantă a Oficiului Avocatului Poporului, desfășurată în parteneriat cu Consiliul Europei și UNHCR.

Evenimentul a transformat un spațiu public într-un veritabil Oraș al Drepturilor Omului, unde fiecare participant, indiferent de vârstă sau statut social, a avut ocazia să afle ce înseamnă, în mod practic, să-ți cunoști și să-ți revendici drepturile.

Printre actorii-cheie ai evenimentului s-au numărat și reprezentanții ai Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, care au fost prezenți cu un mesaj clar: drepturile în muncă sunt o parte esențială a drepturilor omului.

Standul CNSM a atras numeroși vizitatori, iar discuțiile purtate cu locuitorii din Strășeni au scos la iveală preocupări concrete legate de respectarea contractelor individuale de muncă, condițiile de muncă sigure și echitabile, dar și rolul sindicatelor ca instrument de protecție și reprezentare.



„Este important să înțelegem că un salariu corect, un program de lucru decent și dreptul de a fi ascultat nu sunt mofturi, ci drepturi fundamentale. Iar sindicatelor sunt aici tocmai pentru a ne asigura că aceste drepturi nu rămân doar pe hârtie”, a menționat Eugeniu Covrig, șeful Departamentului juridic al CNSM.

Participarea CNSM la Caravana Drepturilor Omului reafirmă angajamentul constant al mișcării sindicale privind promovarea valorilor democratice și protejarea drepturilor social-economice ale cetățenilor, în special, ale celor aflați în situații vulnerabile.

Caravana nu este doar un eveniment informativ, ci și o formă de educație civică

aplicată. Participanții au avut acces la consultații gratuite oferite de specialiști în drept, reprezentanți ai instituțiilor publice și organizații ale societății civile. Copiii și tinerii s-au bucurat de jocuri educative, concursuri cu premii, iar adulții au participat la sesiuni tematice despre egalitate, prevenirea discriminării și importanța dialogului social.

Deschiderea oficială a fost marcată de prezența Avocatului Poporului, Cezar Pănică, și a partenerilor internaționali, care au subliniat importanța colaborării între autorități, organizații și cetățeni pentru construirea unei societăți în care drepturile fiecăruia sunt cunoscute și respectate.

Caravana merge mai departe

După succesul înregistrat la Strășeni, Caravana Drepturilor Omului își continuă traseul. Următoarele opriuri sunt programate după cum urmează:

- Edineț – 2 iunie 2025, la Consiliul Raional Edineț
- Taraclia – 15 iunie 2025, la Consiliul Raional Taraclia

Și în aceste localități, cetățenii vor avea acces gratuit la sesiuni educative, consilieri juridică, materiale informative și activități interactive dedicate tuturor categoriilor de vârstă. CNSM va fi din nou prezentă, continuându-și misiunea de a informa și sprijini pentru salariați și promovând valorile muncii decente.

Caravana Drepturilor Omului este o mișcare de apropiere între oameni și instituții, între autorități și societatea civilă, între drepturi scrise și drepturi trăite. Este o pledoarie vie pentru o Moldova în care nimeni nu este lăsat în urmă, iar cunoașterea drepturilor devine primul pas spre un trai demn.



Eveniment

Sute de pedagogi au lăsat sălile de clasă și au urcat pe scena mare

Aproximativ 700 de cadre didactice de la mai multe școli din Republica Moldova au avut posibilitatea să-și demonstreze, timp de două zile, și talentul actoricesc. Au dansat, au recitat versuri și au intrat în pielea unor actori adevărați. Aceștia au participat la Festivalul creației artistice „Sub semnul Luceafărului”, care s-a desfășurat pe 16 și 17 mai. Evenimentul a fost organizat de către Federația Sindicală a Educației și Științei (FSEȘ).

Îmbrăcați în costume naționale, rând pe rând, cadrele didactice urcau pe scenă, acolo unde își etalau talentul de artiști. Au renunțat pentru o zi la cărți și caiete și au dansat cu foc, au cântat, au jucat scene din diferite piese, Valentina Sirbu a venit alături de mai mulți colegii din localitatea Mingir, raionul Hâncești. Deși mereu are un public în față, astăzi spune că emoțiile au fost diferite, mult mai mari decât de obicei.

„De fiecare dată emoțiile ne copleșesc,

chiar dacă am mai repetat spectacolul dat”. Fiind întrebată dacă e mai greu să predea elevilor sau să joace în spectacole, dânsa a răspuns: „Cred că în ziua de azi e mai greu să predăm. Elevii sunt foarte activi, dar ne place”, susține Valentina Sirbu.

Este profesoară de mai bine de 40 de ani, a educat mai multe generații, însă spune cu regret că acum tinerii nu mai țin atât de mult la tradițiile de cândva.

„Noi suntem din altă generație și încercăm să dăm exemple, cum eram noi sau ce făceam noi. Să-i implicăm și să-i atragem în diferite activități, dar nu prea le place acest lucru”, a adăugat Valentina Sirbu.

Festivalul, o gură de aer proaspăt

Profesorii veniți din toate colțurile republicii ne-au spus că acest festival a fost pentru ei ca o gură de aer proaspăt. „Pe lângă arderea profesională, avem nevoie de o astfel de reîncărcare emoțională. Parcă ar fi o altă specialitate, o altă profesie. Dar suntem încântate și entuziasmate că noi vom

cânta aici. În timpul repetițiilor, unii copii ne-au spus să nu întârziem. Copiii sunt cu noi și ne țin pumnii”, ne spune o profesoară de la Liceul Teoretic „Ioan Vodă” din orașul Cahul.

„Mult mai greu e cu această muncă, în fața elevilor e mult mai ușor. Elevilor mei pe care îi învăț să danseze le vorbesc mereu despre emoții. Le spun să zâmbească mai des, să privească sus și să danseze frumos. Am ajuns și eu în locul lor. Nu e ușor”, spune Silvia Prescură, învățătoare la clasele primare la școala din satul Ciuciuleni, raionul Hâncești.

Alături de ei a fost și Ana Cimpoeșu, reprezentanta CNSM în raionul Hâncești. „Acest festival nu este doar o demonstrație de talent, ci și o oportunitate de a recunoaște munca și pasiunea cadrelor didactice. Fiecare moment artistic reflectă nu doar măiestria participanților, ci și dragostea lor pentru educație și cultură”, a subliniat Ana Cimpoeșu.

„Fiecare profesor care urcă pe scenă nu aduce doar o melodie sau un vers, ci o parte din sufletul său. Sunt mândră de chișinăuieii

noștri care au demonstrat că educația înseamnă și sensibilitate, și har artistic. Aceste momente ne unesc și ne inspiră”, a adăugat și Margareta Sirbu, președinta Consiliului municipal Chișinău al FSEȘ.

Deși atmosfera din cadrul festivalului a fost una de sărbătoare, gândurile profesorilor au fost umbrite și de această dată de provocările din sistem – lipsa cadrelor didactice din școli, dar și salariile, pe care și le-ar dori mai mari. Pentru cele mai deosebite momente artistice – muzică, poezie, dans, profesorii au fost distinși cu diplome, dar și cu premii bănești.

„Este o tradiție ca, o dată la doi ani, să fie desfășurat festivalul de creație artistică a profesorilor. Cu regret, în 2020 nu am avut o astfel de ocazie, din cauza pandemiei, acum am revenit. Sunt zece colective din zece raioane ale țării. În total, 700 de participanți”, a menționat președintele FSEȘ, Ghenadie Donos.

Evenimentul a fost nu doar un prilej de celebrare a artei, dar și de consolidare a legăturilor dintre comunitățile educaționale din raioanele care au participat la festival.

Concurs

Copiii sindicaliștilor de la Federația „SINDASP” au abordat tema familiei în desene

Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice „SINDASP” a desfășurat, în perioada 17 martie - 15 mai curent, un concurs de desene cu genericul „Familia Mea”, pentru copiii membrilor de sindicat ai federației.

Concursul a avut drept scop de a identifica și a aprecia cele mai creative și valoroase desene, care vizează importanța sentimentului de dragoste, respect, iubire și prețuire față de familie.

La 17 mai, în incinta Casei Sindicatelor, au fost anunțate rezultatele concursului. În cadrul festivității de premiere, Vlad Canfir, președintele Federației „SINDASP”, a adresat un mesaj de felicitare participanților la competiție și le-a mulțumit pentru dăruire și implicare activă. Potrivit liderului sindical, copiii au impresionat prin creativitate și inspirație deosebite, care s-au reflectat în desene.

Conform Regulamentului cu privire la desfășurarea concursului, desenele au fost clasate pe locurile I, II și III, după două categorii de vârstă:

Categoria de vârstă 7-12 ani:

Locul I: Oana Adașan, organizația sindicală primară din cadrul Casei Naționale de Asigurări Sociale;

Locul II: Ilina Lisnic, Centrul Sindical Ramural Teritorial Săldănești;

Locul III: Aura-Anghelina Mateevici, Centrul Sindical Ramural Teritorial Edineț.

Categoria de vârstă 13-17 ani:

Locul I: Emilia Cămerzan, Centrul Sindical Ramural Teritorial Leova;

Locul II: Francesca Druță, Asistență Socială Rezina;

Locul III: Ilina Nicșan, Centrul Sindical Ramural Teritorial Ștefan Vodă.

Totodată, au fost premiați copiii ale căror desene au avut cea mai mare susținere și simpatie a publicului pe rețelele sociale.



Este vorba de Elvira Eremia, Centrul Sindical Ramural Teritorial Cahul, și de Victor Mițăblîndă, Centrul Sindical Ramural Teritorial Cahul. Premiul „Simpatia publicului” l-a obținut Lauriana Vremere, organizația sindicală primară CNAS.

În cadrul festivității de premiere, copiii care au participat la concurs au fost distinși cu diplome, cadouri și dulciuri.



Forum

Consiliul Federației „Sindsilva”: reperele principale în activitate

Vineri, 16 mai, în conformitate cu prevederile statutei, a avut loc ședința anuală a Consiliului General al Federației Sindicatelor din Silvicultură „Sindsilva” din Republica Moldova.

Evenimentul a început cu imnarea imnului oficial al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova și prezentarea salutarilor frățești de solidaritate din partea structurilor sindicale din țară și de peste hotare.

Pe ordinea de zi, aprobată în prealabil prin decizia Biroului Executiv al Federației, au fost incluse nouă subiecte, diferite ca importanță, dar necesare pentru clarificarea unor aspecte din activitatea structurilor sindicale.

Membrii Consiliului au ascultat raportul despre activitatea Biroului Executiv al Federației în perioada 2024-2025, ce ține de implementarea prevederilor Convenției Colective (nivel ramural) pentru anii 2024-2027 și a contractelor colective de muncă din organizațiile sindicale din ramură, principalele probleme generate de provocările globale.

Pericole și influențe negative

Este vorba de influența negativă a schimbărilor climatice, de vulnerabilitatea sistemelor la abuzul de tehnologii informaționale, slăbiciunea societății contemporane față de conflictele geopolitice locale, dar și de pericolul public pe care îl comportă dezinformarea în masă prin intermediul știrilor false și al propagandei tendențioase, în contextul creșterii nivelului general de acceptare negativă a realității obiective.

Raportul a fost prezentat de către președintele Federației „Sindsilva”, Ghenadie Grubii. Consiliul a fost informat asupra activității cenșurilor, dar și a sistemului managerial.

În alocuțiunea lui Victor Durbală, director al Agenției „Mold-

silva”, a fost pus accentul pe măsurile necesare pentru a schimba și a dirija eficient ramura silvică, în contextul provocărilor actuale, generate de criza energetică și schimbările climatice, care afectează grav silvicultura. El a menționat necesitatea obiectivă și stringentă a solidarizării personalului corpului silvic, în contextul presiunilor imense generate de dezinformarea în masă prin știri false și distorsionate despre păduri, silvicultură și silvicultori.

”Probleme și soluții care se impun în activitatea ramurii silvice

Consiliul General a luat act de situația tineretului din ramură, constatând cu regret că vârsta medie a angajaților din ramură crește vertiginos, constituind oficial în prezent peste 51 de ani. Iar principalele cauze sunt salariul mic, care constituie circa 2/3 din salariul mediu pe economie și garanțiile sociale insuficiente și „ciopărțite” puternic prin derogări de la prevederile documentelor colective negociate. În acest context, a fost aprobat proiectul Regulamentului despre susținerea tinerilor specialiști silvici cu studii superioare, elaborat în colaborare cu Comisia de Tineret a CNSM, care urmează să fie prezentat Guvernului pentru aprobare și implementare, începând cu anul 2026.

Consiliul General a apreciat efortul depus de către administrația entităților ramurii silvice pentru lichidarea restanțelor la achitarea salariilor, care au fost reduse la jumătate comparativ cu sfârșitul anului. La originea problemei stau vânzările slabe de producție lemnoasă, care nu este căutată pe piața internă, mai ales acum, în perioadă de primăvară-vară, diminuându-se puternic veniturile și intensificându-se pierderile economice. Constatăm, cu regret, că cadrul normativ ce ține de finanțarea pădurilor și a silviculturii nu este respectat. Autoritățile folosesc mijloacele financiare care se cuvin ramurii silvice, conform prevederilor legale, în alte scopuri decât pentru finanțarea pazei, a protecției și regenerării pădurilor.

S-a menționat că este stringent necesar ca sistemul de management să găsească soluții optime și durabile pentru a depăși aceste dificultăți, deoarece veniturile sub normele stabilite și obținute cu întârziere afectează grav membrii noștri de sindicat și în primul rând tinerii, femeile, familiile cu mulți copii și persoanele cu salariile cele mai mici.

Concomitent, Consiliul General consideră necesară crearea unui Grup de lucru mixt, din care să facă parte reprezentanții autorităților publice centrale și administrative, dar și ai sindicatelor de profil, care să devină în perspectivă o platformă pentru:

a) evaluarea cadrului normativ al silviculturii, în primul rând, a actelor normative ce țin de interesele legitime ale lucrătorilor silvici;

b) elaborarea și prezentarea proiectului tarifelor pentru despăgubirile corespunzătoare prejudiciului cauzat prin contravenții silvice;

c) prezentarea propunerilor de modificare și completare corespunzătoare a Codului contravențional și a actelor normative conexe;

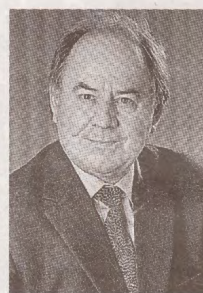
d) revizuirea actelor normative ce țin de punerea în valoare a masei lemnoase și recepția produselor recoltate, a taxelor pentru prejudiciul cauzat prin contravenții, a controlului eliberării lemnului pe picior în păduri, a reviziilor de fond și controlului operativ, a normativelor pentru elaborarea statelor de personal și a celor ce țin de salarizare etc.

Consiliul General a apreciat pe măsură efortul depus de către Biroul Federației, exprimându-și solidaritatea sa cu structurile sindicale naționale și internaționale la care Federația este parte.

Ana TARAS, organizator sindical la Federația „Sindsilva”

Cetățeanul și legea

Rubrica „Cetățeanul și legea” vine în ajutorul cititorului nostru care caută răspunsuri la întrebări de ordin juridic. Continuăm această tradiție pentru ca cititorii care sunt și salariați la diverse întreprinderi să nu se simtă vulnerabili din punct de vedere juridic în fața celor care încearcă să-i manipuleze. La întrebările primite la redacție răspunde juristul Ion PREGUZA.



Concediul de odihnă anual plătit: un drept constituțional garantat

? La întreprinderea în care activez concediile de odihnă anuale demult nu se mai programează. Angajatorul decide de sine stător, cine și când va pleca în concediul anual. Astfel, pentru unii, acest concediu se acordă la solicitare - numai în timp de vară, pentru alții - în perioada convenabilă doar angajatorului. Uneori, angajatorul admite înlocuirea concediului de odihnă printr-o compensație în bani. Vă rog să ne spuneți ce prescrie legea în vederea acordării concediului de odihnă anual?

Victoria Bulat, Edineț

Acordarea concediului de odihnă anual plătit constituie un drept al fiecărei persoane care este angajată și muncește în baza unui contract individual de muncă. Mai exact, concediul de odihnă anual plătit este un drept constituțional garantat prin art. 43 din Constituția Republicii Moldova, care consfințește că măsurile de protecție a muncii includ inclusiv concediul de odihnă plătit.

Așadar, dreptul la concediul anual este garantat pentru toți salariații, indiferent de tipul contractului individual de muncă încheiat: pentru o perioadă nedeterminată sau pentru o perioadă determinată; la muncă prin cumul; temporar, pe un termen de până la două luni; pentru îndeplinirea lucrărilor sezoniere; pentru executarea muncii la domiciliu; pentru perioada îndeplinirii unei anumite lucrări etc.

Important de menționat că acest drept constituțional (dreptul la concediul de odihnă plătit), corespunde în întregime prevederilor Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 132 cu privire la concediile remunerate, la care Republica Moldova este parte.

În acest sens, prevederile art. 112 alin. (2) din Codul muncii stabilesc că dreptul la concediul de odihnă anual nu poate fi obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări. Orice înțelegere prin care se renunță, total sau parțial, la acest drept este nulă.

”Programarea concediilor anuale este necesară din mai multe motive

Programarea concediilor de odihnă anuale, care, potrivit art. 116 alin. (1) din Codul muncii (până la modificarea acestuia prin Legea nr. 112 din 11.05.2023), era un act obligatoriu pentru angajator și constituia un mecanism juridic de realizare a dreptului constituțional al salariaților la concediul de odihnă, actualmente, această programare nu mai este un act obligatoriu. Or, concediile de odihnă anuale, în conformitate cu art. 116 alin. (1) din Codul muncii, în redacția Legii prenotate pot fi programate de către angajator (la discreția acestuia), de comun acord cu reprezentanții salariaților până la sfârșitul fiecărui an calendaristic.

În contextul celor remarcate, este oportun ca reprezentanții salariaților să utilizeze, cât mai eficient, dreptul salariaților la administrarea unității prin toate formele de participare (art. 42 din Codul muncii) în vederea programării anuale, de către angajator, a concediilor de odihnă.

Programarea concediilor anuale este necesară din mai multe motive, atât din perspectiva angajatorului, cât și a angajatului. Drept exemplu în această privință menționăm următoarele.

Programarea concediilor permite angajatorului să evite suprapunerea absențelor și să mențină un flux constant al activităților în unitate. Lipsa unei programări poate conduce la nerespectarea dreptului constituțional la concediul de odihnă. Programarea anuală a concediilor previne acumularea de zile neefectuate (concediul nefolosit), care pot crea probleme administrative sau bugetare (în special, la încetarea contractului). Planificarea concediului permite angajaților să se odihnească la timp, ceea ce reduce riscul de epuizare sau stres profesional și, nu în ultimul rând, ajută la planificarea eficientă a resurselor umane, mai ales în perioadele aglomerate sau sezoniere.

Cu referire la compensația pentru concediile nefolosite. Potrivit art. 118 alin. (5) din Codul muncii, nu se admite înlocuirea concediului de odihnă anual nefolosit printr-o compensație în bani, cu excepția cazurilor de încetare a contractului individual de muncă al salariatului care nu și-a folosit concediul, în condițiile legii.

Performanțe

Concursul Național „Cel mai bun în Haute Couture” a ajuns la ediția a VI-a

Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Ușoară (FSLIU) a organizat, recent, Concursul Național „Cel mai bun în Haute Couture” ediția a VI-a, care a avut loc la Centrul de Excelență din Industria Ușoară.

Concursul are o mare importanță în promovarea excelenței în educație, pentru dezvoltarea abilităților practice și teoretice în domeniu, ceea ce contribuie la creșterea calității educației profesionale tehnice, stimularea interesului pentru o specialitate, promovând importanța meseriilor și a educației profesionale, recunoașterea și recompensarea talentului, dezvoltarea competențelor profesionale și dobândirea experienței, îmbunătățirea imaginii educației vocaționale.

Sectorul textil este un segment important al economiei naționale cu cel mai mare deficit de brațe de muncă. Anual, întreprinderile din domeniu beneficiază de un număr impunător de absolvenți din toate instituțiile de învățământ profesional tehnic din Republica Moldova. Absolvenții sunt competitivi și capabili să se integreze pe piața muncii.

Acest concurs a adunat cei mai buni elevi din domeniu, la care au participat 48 de elevi din 14 instituții de învățământ profesional tehnic din Republica Moldova.

Este vorba de Colegiul de Industrie



Ușoară din Bălți, Colegiul Tehnologic din Chișinău, Centrul de Excelență în Industria Ușoară din Chișinău și de școlile Profesionale nr. 3 din Bălți, Râșcani, Ștefan Vodă, Ceadâr-Lunga, Căușeni, Orhei, Briceni, Nisporeni, Leova, Ungheni, Hâncești.

Scopul concursului a fost: consolidarea, stimularea, perfecționarea calificării profesionale, sporirea competențelor profesionale ale viitorilor absolvenți din domeniul textile, prin dezvoltarea capacităților și performanțelor în vederea constituirii potențialului forțelor de muncă competitive pe piața muncii. De asemenea, s-a urmărit promovarea schimbului de experiență privind pregătirea și instruirea profesională a elevilor de nivelul III și IV ISCED (Clasificarea Internațională Standard a Educației), prin promovarea celor mai buni elevi în specialitate, meserie și diseminarea

unelor practici de colaborare națională în domeniul industriei ușoare.

În mod tradițional, Concursul Național Cel mai bun în „Haute Couture” a fost constituit din cinci probe, după cum urmează: pentru absolvenții programelor de formare profesională secundară: „Cusătoreasa profesionistă”; „Croitorul iscusit”; „Cusătorul dibaci”;

pentru absolvenții programelor de formare profesională post secundară non-tertiară:

„Modelarea constructivă a produselor vestimentare”; „Tehnologia confecțiilor”.

Juriul Concursului Național „Cel mai bun în „Haute Couture”, ediția a VI-a, din 2025, a desemnat câștigătorii concursului în baza rezultatelor obținute. Președinte al juriului a fost Nadejda Rusnac, președintele FSLIU.

La finalul concursului, elevii au fost distinși cu diplome și premii bănești de către Ministerul Educației și Cercetării, acestora li s-au oferit cadouri din partea organizatorilor.

Premianții la Concursul Național Cel mai bun în „Haute Couture”, ediția a VI-a, din 2025:

ISCED IV

Proba „Modelarea constructivă a produselor vestimentare”

Locul I: Veronica Talpa
Locul II: Xenia Bugaeva
Locul III: Luminița Donica

Proba: „Tehnologia Confecțiilor”

Locul I: Alexandra Taci
Locul II: Dumitrița Stratan
Locul III: Anastasia Gropa

ISCED III

Proba „Cusătoreasa Profesionistă”

Locul I: Alexandrina Moraru
Locul II: Maria Borș
Locul III: Andreea Ușurelu

Proba „Croitorul iscusit”

Locul I: Tatiana Ceacovscaia
Locul II: Felicia Prangachi
Locul III: Zinaida Gudic

Proba „Cusătorul dibaci”

Locul I: Olga Didenco
Locul II: Adriana Odajiu
Locul III: Andreea Ceban

Cor. VP

Oportunități

Mamele din Republica Moldova, blocate între grijile familiei și serviciu

Peste 130.000 de femei din Republica Moldova sunt în afara pieței muncii din cauza responsabilităților familiale, arată un studiu recent al Organizației Internaționale a Muncii (OIM). Deși statisticile arată că femeile sunt, în medie, mai educate decât bărbații, mamele din Moldova continuă să fie afectate de un sistem care nu le oferă condiții reale de întoarcere la muncă după naștere.

Doar 37% dintre femeile cu copii mici sunt angajate, în timp ce doar 5% dintre tați beneficiază de concediu pentru creșterea copilului. Consecințele sunt profunde: 70% dintre mame se declară epuizate, iar economia pierde forță de muncă valoroasă.

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a început să răspundă acestor provocări cu acțiuni concrete. În incinta Casei Sindicatelor a fost deschis un spațiu special destinat supravegherii copiilor. Acest proiect-pilot oferă mamelor și taților un sprijin real pentru a se putea întoarce la muncă fără a sacrifica siguranța și grija pentru cei mici. Măsura este privită ca un colac de salvare de către părinți, în lipsa unei infrastructuri publice extinse de creșe și grădinițe.

Pe plan legislativ, CNSM susține Convenția OIM nr. 156, care vizează egalitatea de tratament între angajații cu responsabilități familiale și ceilalți lucrători. Ratificarea ar însemna o schimbare de paradigmă în politicile de ocupare a forței de muncă, punând în centrul atenției nevoile reale ale familiilor moderne.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în parteneriat cu OIM, a lansat un plan de activare a femeilor care include extinderea serviciilor de îngrijire, stimulente pentru angajatori și suport pentru reintegrarea mameilor. Au fost implementate proiecte pilot care oferă sprijin oficiilor teritoriale de ocupare a forței de muncă pentru a ajuta femeile aflate în concediu de îngrijire a copilului să se reincadreze mai ușor. Angajatorii sunt încurajați să adopte programe flexibile, iar tații sunt promovați ca parteneri egali în creșterea copiilor, prin campanii de schimbare a mentalității.

Eforturile par să dea rezultate: în 2024, rata de ocupare a femeilor a atins cel mai înalt nivel din ultimii șase ani – 40,8%. Această creștere este susținută de măsurile implementate la nivel guvernamental și sindical, dar și de presiunea tot mai mare din partea societății civile pentru o piață a muncii mai echitabilă.



Guvernul a lansat și inițiative pentru a extinde concediul paternal și a diversifica serviciile de îngrijire timpurie, inclusiv posibilitatea de a deschide creșe la locul de muncă. De asemenea, sunt în discuție stimulente fiscale pentru angajatorii care creează condiții prietenoase pentru părinți.

Cu toate acestea, provocările rămân majore: lipsa serviciilor accesibile de îngrijire, sprijinul insuficient din partea angajatorilor și normele sociale rigide continuă să afecteze viețile a zeci de mii de femei. Studiile arată că maternitatea este tratată

adesea ca o alegere personală care justifică excluderea profesională, nu ca o responsabilitate socială ce necesită sprijin sistemic.

Pentru ca maternitatea să nu mai fie o barieră în carieră, este nevoie de politici coerente, colaborare între autorități, angajatori și sindicate, dar și o schimbare profundă a mentalităților. Mamele din Republica Moldova nu cer favoruri, ci șanse egale de a contribui – atât în familie, cât și în societate.

Natalia HADĂRCĂ

Umor pentru sindicaliști deștepți

Ce înseamnă exprimarea metaforică

Un telefon la poliție în miezul nopții:

– Veniți repede, niște spărgători mi-au intrat în casă.

– Ne pare rău, dar nu avem nici un echipaj disponibil.

Omul revine 5 minute mai târziu:

– Alo, tot eu vă telefonez, cel cu spargerea. Voiam doar să vă spun că nu mai e nevoie să trimiteți pe nimeni, i-am împușcat pe toți.

Cinci minute mai târziu, strada gema de mașini de poliție, iar poliștii erau prin toată casa. I-au prins pe toți spărgătorii.

Un polițist discută cu proprietarul:

– Dar dumneavoastră parcă ziceați că i-ați împușcat pe toți.

– Dar dumneavoastră parcă ziceați că n-aveți pe cine trimite...

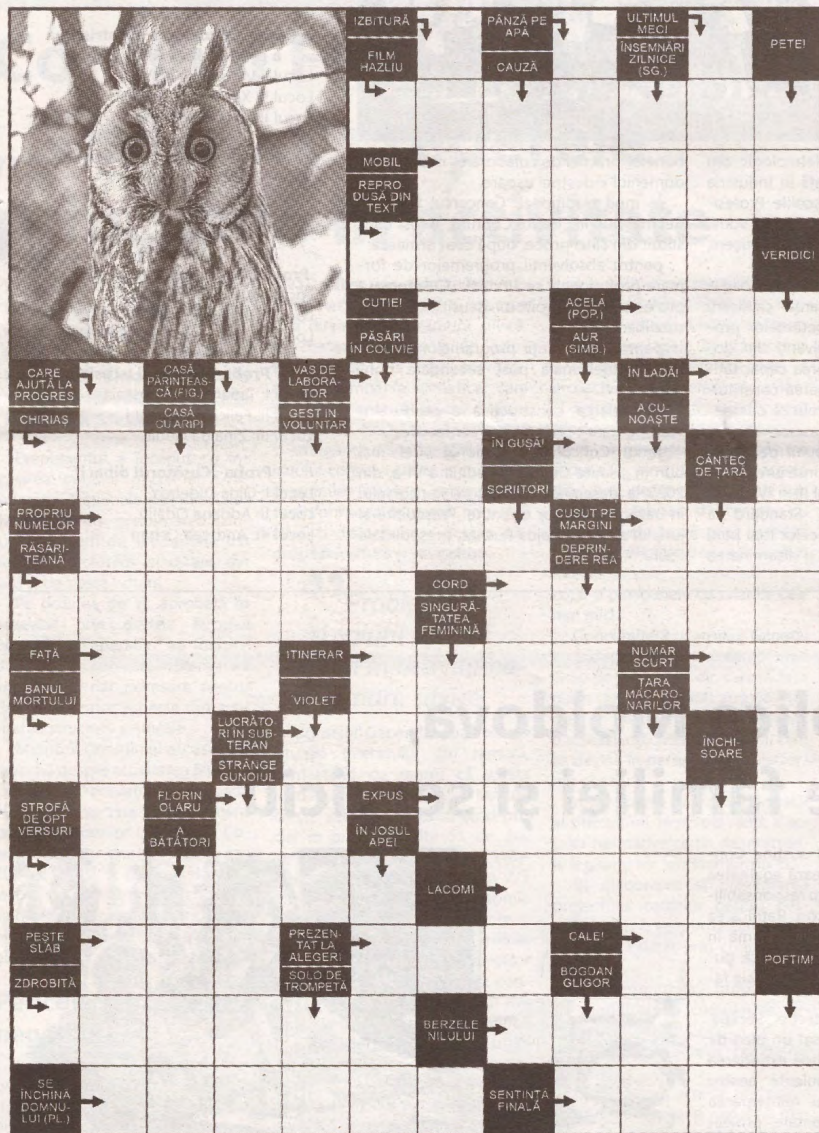
Ce înseamnă flirt și hărțuire

Un psiholog o întreabă pe o domnișoară frumoasă:

„Care e diferența dintre flirt și hărțuire?”

Răspunsul domnișoarei:

„Dacă tipul e mișto, e flirt, dacă e urât, e hărțuire”.



Dezghearea integralei din numărul trecut: A-A-R-ADEVERI-REAL-T-SI-REGE-AMANA-A-A-UNI-ALA-PROCURORI-EL-TREN-CALIRE-VAG-AMETI-AG-RAM-ELICE-E-EI-ILIE-ILAR-L-PAI-NUT-PI-EOL-PATRATA-NATARAI-OTO-MOTAN-NAUTIC-RAR-ROST-CA.



Mens sana in corpore sano

Salariații din cultură optează pentru un mod de viață sănătos

În mod tradițional, în luna mai, când este marcată Ziua profesională a lucrătorilor din cultură și Ziua sportului, Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Cultură (FSLC) desfășoară, împreună cu organizațiile membre, Spartachiada ramurală, care a ajuns la a XVIII-a ediție.

Competițiile finale s-au desfășurat în perioada 17–18 mai curent, la baza de odihnă „Perlele Nistrului” de la Vadul lui Vodă.

Evenimentul a reunit peste 120 de sportivi amatori, care au reprezentat centrele și organizațiile sindicale membre ale FSLC din cadrul Academiei de Muzică, Teatră și Arte Plastice, de la Biblioteca Națională a Republicii Moldova, Colegiul de Arte „Nicolae Botgros” din orașul Soroca, Direcția generală cultură și patrimoniu cultural a municipiului Chișinău, Stațiunea balneoclimaterică „Codru”, Teatrul Republican de Păpuși „Licurici”, „Tipografia Centrală”.

La deschiderea spartachiadei, Nicolae Garaz, președintele FSLC, a menționat că scopul acestei activități este de a promova un mod de viață sănătos în colectivele de muncă din instituțiile din ramură, de a propaga sportul drept mijloc de fortificare a sănătății, profilaxie a bolilor și afirmare a unui mod de viață sănătos al membrilor de sindicat.

La rândul său, Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, a apreciat prestația angajaților din domeniul culturii în toate sferile de activitate profesională și a încurajat membrii de sindicat din ramură să participe la astfel de evenimente în număr cât mai mare, deoarece sportul fortifică colectivele de muncă și le solidarizează.

În cadrul competițiilor sportive, echipele au concurat la probele sportive: joc de dame, șah, tenis de masă, volei, darts, sărituri în lungime de pe loc.

După ce colegiul de arbitri a evaluat prestația sportivilor, a decis ca, în clasamentul general, locul I se i să acorde echipei sportive de la Academia de Muzică, Teatră și Arte Plastice. Pe locul II s-a clasat echipa din cadrul Stațiunii balneoclimaterice „Codru” iar pe locul III – Centrul Sindical Ramural Teritorial Chișinău din domeniul culturii. Acestor echipe le-au fost înmănat Cupa, medalia și diploma FSLC, precum și premii bănești din partea federației de branșă.

De asemenea, deținătorilor locurilor I, II, III la cele șase probe sportive le-au fost înmănat Cupa și diploma FSLC și alte premii, conform Regulamentului spartachiadei.

În semn de recunoștință pentru contribuție și devotament în promovarea mesajului sindical, propagarea sportului și a modului de viață sănătos, bună organizare și participare activă în cadrul spartachiadei la XVIII-a a FSLC, au fost menționați conducătorii instituțiilor, ai centrelor și organizațiilor sindicale reprezentate de echipele participante la competițiile sportive din acest an.

Cor. VP

VOCEA
POPORULUI

Ziarul este înregistrat la Camera înregistrării
de stat, numărul de înregistrare:
1004600040498 din 25.07.1995

Indice de abonare: 67798

Fondator:



Confederația Națională
a Sindicatelor din Moldova

www.vocea.md
info@vocea.md

Abonamentul
la ziar poate
fi perfectat în orice
oficiu poștal
din RM sau direct
în redacție.

Redactor-șef:
Ilie LUPAN,
tel.: 022286543

Contabil-șef:
Elena BUGA

Redactori:
Natalia HADĂRCĂ,
Galina MUNTEANU,
Daniela MORARI

Redactor-traducător:
Anghelina DUDULICA

Tehnoredactor:
Sergiu BALTAGA

Dezvoltator web:
Alexei OVCINICOV

Colegiul redacțional:
Ilie Lupan;
Sergiu Sainciuc;
Elizaveta Iurcu;
Margareta Strestian;
Nadejda Lavric;
Angela Olean.

Adresa redacției: Republica Moldova, mun. Chișinău, str. 31 August 1989, 129, et. IX.

Tipar: „Edit Tipar Grup” SRL
str. Fereideului 4, mun. Chișinău.

Com.: 428

Redacția nu poartă răspundere pentru conținutul și corectitudinea anunțurilor publicitare. Textele marcate cu P (publicitate) și PP (publicitate politică) sunt publicate în regim de publicitate plătită.