



Asistenții medicali, în centrul atenției de ziua lor profesională >> p.4



PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



Sindicatele cer implementarea urgentă a Legii privind egalitatea salarială >> p.5

Actual

Dialogul social pentru a crește gradul de acoperire cu negocieri colective

Patru lideri sindicali din RM au participat la un seminar, cu genericul „Consolidarea dialogului social în vederea creșterii gradului de acoperire al negocierilor colective”, care a avut loc în perioada 5-8 mai la Predeal, România. >> p.2

Dialog cu rezultate bune între FSEȘ și Ministerul Educației și Științei

La 14 mai curent, conform agendei comune MEC-FSEȘ, a avut loc ședința ordinară a Comisiei de consultări și negocieri colective la nivel de ramură. În agendă au fost incluse două subiecte. >> p.3

Sporuri salariale majorate pentru cadrele științifico-didactice

Circa 4000 de cadre științifico-didactice și cercetători vor beneficia de sporuri salariale majorate. Decizia a fost aprobată de Cabinetul de miniștri în ședința de miercuri. >> p.5

Noi locuri de muncă și afaceri la Hâncești și Florești

Parteneriatele Locale de Ocupare contribuie la dezvoltarea comunităților. Din 2024, raioanele Hâncești și Florești sunt parte din această inițiativă, iar rezultatele sunt deja vizibile. >> p.7



Partenerii sociali s-au întrunit pentru a găsi soluții la probleme stringente

”CNSM propune extinderea mecanismului de susținere a tinerilor specialiști pentru sectorul real al economiei

Natalia HADĂRCĂ

Joi, la sediul Guvernului, a avut loc ședința Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective. Pe ordinea de zi au figurat patru chestiuni: 1. Cu privire la salariul minim; 2. Cu privire la propunerile CNSM pentru îmbunătățirea cadrului legal ce vizează susținerea încadrării în câmpul muncii a tinerilor specialiști; 3. Cu privire la extinderea Convențiilor colective; 4. Proiectul de Lege pentru modificarea Codului muncii.

Au avut loc dezbateri colegiale și competente pe marginea subiectelor puse în discuție.

Reprezentanții Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova au prezentat o Notă informativă cu privire la propunerile CNSM de îmbunătățire a cadrului legal ce vizează susținerea încadrării în câmpul muncii a tinerilor specialiști (plata indemnizației unice).

În document se arată, între altele, că, actualmente, cadrul legal ce vizează susținerea încadrării în câmpul muncii a tinerilor specialiști, și anume, acordarea unor indemnizații unice și a unor plăți pentru acoperirea cheltuielilor legate de condițiile de trai, este reglementat de unele legi speciale, precum: Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995,

Legea culturii nr. 413/1999, Legea nr. 221/2007 privind activitatea sanitară veterinară, dar și de unele acte normative secundare, care pun în implementare prevederile legilor respective.

Acordarea indemnizațiilor unice pentru susținerea încadrării în câmpul muncii a tinerilor specialiști, în prezent, este prevăzută pentru patru domenii de activitate din sectorul public: educația, medicina și farmaceutica, cultura și medicina veterinară.

Prin Hotărârea Guvernului din 2024 cu privire la încadrarea tinerilor specialiști în câmpul muncii în funcții didactice vacante și la modificarea și abrogarea unor hotărâri ale

Guvernului, absolvenții programelor de studii superioare de licență și de master din domeniul fundamental al științei primesc o indemnizație unică în mărime de 160.000 de lei.

Condiția de bază este că angajarea tinerilor specialiști se realizează prin repartizare de Ministerul Educației și Cercetării.

Indemnizația în mărime de 200 de mii de lei și, respectiv, indemnizația în mărime de 160.000 de lei se achită după cum urmează: a) 50% din sumă la expirarea perioadei de 6 luni efectiv lucrate în funcție didactică; b) 50% din sumă la expirarea perioadei de 18 luni efectiv lucrate în funcție didactică;

>> p.2

ABONAREA 2025

DRAGI CITITORI!

Puteți perfecta abonamentul la orice oficiu poștal.

Abonarea online: www.services.posta.md/abonarea2025#/publication/36

Costul abonamentului: 3 luni - 120 lei, 6 luni - 240 lei, 1 an - 440 lei



Reuniune

Partenerii sociali s-au întrunit pentru a găsi soluții la unele probleme stringente

(Continuare din p. 1)

Prin Hotărârea Guvernului din 2007 cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice sunt stabilite următoarele facilități: a) compensație pentru închirierea locuinței sau locuință gratuită acordată de autoritatea administrației publice locale; b) indemnizație unică pentru specialiști cu studii superioare de licență în medicină, pentru medici și farmaciști în mărime de 250 de mii de lei, care se achită în două tranșe – 120 de mii de lei după 6 luni de activitate și 130 de mii de lei după 3 ani de activitate; b prim) indemnizație unică pentru specialiști cu studii profesional tehnice postsecundare și postsecundare nonterțiere medicale și farmaceutice în mărime de 96 de mii de lei, care se achită integral după 6 luni de activitate.

Pentru tinerii specialiști din domeniul culturii facilități sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 392/2024. Astfel, tinerii absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior și profesional tehnic de profil care, în primul an după absolvire, se angajează pe o normă întreagă, prin repartizare de către Ministerul Culturii, în instituții publice din domeniul culturii ale autorității administrației publice locale ce desfășoară o activitate culturală beneficiază în primii 3 ani de activitate, din bugetul de

stat, de: 1) o indemnizație unică în mărime de 120 de mii de lei pentru absolvenții instituțiilor de învățământ superior de profil, care se achită în 3 rate egale.

Pentru tinerii specialiști cu studii superioare în medicina veterinară facilitățile sunt reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 611/2023 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii superioare în medicina veterinară.

„Pornind de la cele relatate mai sus, constatăm că în ultimii ani au fost extinse domeniile în care, la angajare, tinerilor specialiști li se acordă facilități. Totodată, este necesar de menționat că pentru toate domeniile vizate acordarea facilităților diferă, atât din punct de vedere a mărimii sumelor indemnizațiilor unice acordate, cât și a condițiilor de acordare”, se mai arată în Nota informativă.

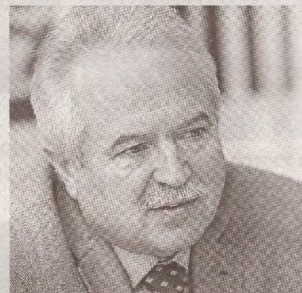
De asemenea, CNSM constată că există alte domenii din sectorul public care, la fel, duc lipsă de personal și necesită de a aplica mecanisme de motivare a angajării tinerilor specialiști (de ex. asistența socială, administrația publică ș. a.).

De aceea, pentru a îmbunătăți cadrul legal ce vizează susținerea încadrării în câmpul muncii a tinerilor specialiști, sindicaliștii propun: corelarea cadrului legal ce vizează plata indemnizației unice pentru tinerii specialiști; indexarea anuală a indemnizațiilor; acordarea indemnizației unice tinerilor specialiști, la angajare, în toate domeniile din sectorul bugetar (administrația publică, asigurarea și asistența socială, ordinea publică și securitatea statului ș. a.); extinderea mecanismului de susținere a angajării tinerilor specialiști pentru sectorul real al economiei.



La o aniversare

Sergiu Sainciuc la 70 de ani



Stimate domnule vicepreședinte, în numele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova și al întregii mișcări sindicale, vă adresăm sincere și cordiale felicitări cu ocazia frumosului jubileu de 70 de ani, împreună cu urări de sănătate, prosperitate, putere de muncă și noi realizări.

Pe parcursul carierei Dumneavoastră, ați fost întotdeauna un exemplu de integritate, un om al cuvântului, al respectului și al corectitudinii. Munca Dumneavoastră neobosită a lăsat o amprentă adâncă asupra tuturor celor care au avut onoarea să colaboreze cu Dumneavoastră. Ați demonstrat, de-a lungul timpului, o viziune clară și o dăruire autentică în lupta pentru drepturile și interesele lucrătorilor.

Modestia și onestitatea Dumneavoastră sunt calități care vă fac respectat și apreciat nu doar în cadrul mișcării sindicale, dar și în întreaga societate. Ați fost mereu un lider de încredere, iar principialitatea și etica profesională de care dați dovadă continuă să inspire și să motiveze pe toți cei care lucrează sau au lucrat alături de Dumneavoastră.

Ne exprimăm înalta apreciere și recunoștința pentru activitatea Dumneavoastră remarcabilă și pentru dedicarea neobosită în apărarea și promovarea drepturilor și intereselor omului muncii.

Vă mulțumim pentru tot ceea ce ați realizat și pentru tot ce continuați să faceți în slujba muncii decente și a dreptății sociale. Suntem mândri să avem un astfel de coleg și vă asigurăm de înalta noastră considerație și respect.

Să ne trăiți mulți ani, viața să vă dăruiască numai bucurii și cer senin, iar împlinirile să vă lumineze sufletul!

La mulți ani frumoși și împliniți!

Cu cele mai bune gânduri,
Igor ZUBCU, președintele CNSM

Cooperare internațională

Dialogul social pentru a crește gradul de acoperire cu negocieri colective

Patru lideri sindicali din Republica Moldova au participat la un seminar internațional, cu genericul „Consolidarea dialogului social în vederea creșterii gradului de acoperire al negocierilor colective”, care a avut loc în perioada 5-8 mai la Predeal, județul Brașov, România.

Instruirea a fost organizată de Confederația Națională Sindicală „Cartel ALFA”, România și Fundația Națională „Coresi”, fiind finanțată de Uniunea Europeană.

Seminarul a reunit lideri sindicali din Albania, Bulgaria, Franța, Portugalia, România, Republica Moldova, dar și de la Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC).

Republica Moldova a fost reprezentată de Igor Zubcu, președintele CNSM, care a prezentat o informație despre situația privind consolidarea dialogului social. Totodată, din partea Republicii Moldova la instruire au mai participat Angela Otean, președinta Federației Sindicatelor „SINDLEX”, Margareta Strestian, președinta Federației Sindicatelor Lucrătorilor din In-

dustria Chimică și Resurse Energetice, Ghenadie Donos, președintele Federației Sindicale a Educației și Științei.

Angela Otean, președinta Federației Sindicale „SINDLEX”, a precizat pentru ziarul „Vocea poporului” că la seminar au fost abordate subiecte cu privire la Directiva privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, situația negocierilor colective în România, au fost prezentate situații și exemple de transpunere a Directivei privind salariile minime adecvate în UE.

Participanții la instruire au efectuat o vizită la Banca Comercială Română, Brașov, unde au avut discuții despre negocieri colective din domeniul financiar-bancar.

Schimb de experiență în activitatea poliției penitenciare

La 8 mai, cei patru lideri sindicali din Republica Moldova au vizitat Școala Națională de Poliție Penitenciară „Constantin Brâncoveanu” de la Târgu Ocna, județul



Bacău, România. Vizita delegației din Republica Moldova a avut drept scop de a discuta oportunități de colaborare în posibile proiecte viitoare, în contextul în care, încă de la înființare, Școala Națională de Poliție Penitenciară „Constantin Brâncoveanu” de la Târgu Ocna pregătește tineri care să lucreze în închisorile din Republica Moldova.

Totodată, de-a lungul timpului, această instituție educațională de la Târgu Ocna a dezvoltat relații solide de cooperare prin desfășurarea unor proiecte și activități comune cu Administrația Națională a Penitenciarelor (ANP) din Republica Moldova și cu Centrul de Instruire al ANP.

Daniela MORARI

Negocieri

Dialog cu rezultate bune între FSEȘ și Ministerul Educației și Științei

La 14 mai curent, conform agenței comune MEC-FSEȘ, a avut loc ședința ordinară a Comisiei de consultări și negocieri colective la nivel de ramură. În agendă au fost incluse două subiecte: cu referire la cuantumul sporului lunar pentru deținerea titlului de doctor, doctor habilitat și chestiunea privind identificarea unor soluții vizând majorarea salariilor angajaților din cadrul organelor locale de specialitate în domeniul învățământului (OLSDI).

„De astfel, una dintre revendicările noastre, înaintate începând cu anul 2018, cea de majorare a sporului lunar pentru deținătorii de titluri sus-menționate a fost realizată, urmare a unui dialog social îndelungat și eficient cu principalul partener social – MEC”, se arată într-un comunicat al Federației Sindicale a Educației și Științei.

FSEȘ precizează importanța acestor majorări salariale pentru fortificarea educației și cercetării. A fost eliminată discrepanța majoră între cuantumul sporurilor acordate cadrelor didactice, care activează în învățământul general și cel profesional tehnic, pentru deținerea de grade didactice și cuantumul sporurilor acordate pentru deținerea de titluri științifice sau științifico-didactice.

La al doilea subiect a prezentat o informație președintele FSEȘ, Ghenadie Donos. El s-a referit la faptul că pe adresa FSEȘ au parvenit numeroase apeluri din partea membrilor de sindicat, angajați ai or-



ganelor locale de specialitate în domeniul învățământului, prin care aceștia își exprimă indignarea vizavi de nivelul alarmant de scăzut al salarizării lor.

Pentru a pregăti o concepție amplă a părții sindicale în cadrul negocierilor, cu o bază consolidată de argumentare vizând majorarea salariilor angajaților de pe acest segment, FSEȘ a solicitat desfășurarea adunărilor sindicale ale organizațiilor sindicale primare al angajaților din domeniu, fiind inclusă în agendă discutarea viziunii de îmbunătățire a condițiilor de salarizare a personalului. S-a considerat că aceasta acțiune va prezenta opinia largă și motivantă a angajaților. Adunările sindicale au avut loc în perioada 4-8 aprilie 2025, practic, în toate raioanele și municipiile din Republica Moldova.

Participanții la adunările sindicale au menționat că funcționarii publici, specialiștii,

colaboratorii direcțiilor sunt implicați plenar în realizarea politicilor statului în domeniul educațional. Fiind un organ intermediar dintre Ministerul Educației și Cercetării și organele administrative locale teritoriale, colegii din organele locale de specialitate în domeniul învățământului merită să fie salariați adecvat. Or, anume salariile neadecvate generează fluctuația personalului și imposibilitatea de a angaja în aceste funcții cele mai competente cadre didactice.

„Pornind de la cele expuse, în scopul remedierii stării de lucruri la acest capitol și al aprecierii la justa valoare a muncii acestei categorii de angajați, s-au conturat unele propuneri de revizuire a salariilor existente pentru personalul din cadrul organelor locale de specialitate în domeniul învățământului, după cum urmează: majorarea claselor de salarizare cu 15 clase succesive, fața de cele stabilite; stabilirea valorii de referință

în mărime de 2500 de lei; dublarea cuantumul gradului profesional pentru funcțiile publice (în prezent 300-500 de lei); egalarea mărimii gradului profesional cu mărimea gradului didactic/managerial; restabilirea dreptului la activitatea didactică, prevăzută prin Hotărârea de Guvern nr.581/2024 în orele de program, majorând norma de la 6 ore până la 9 ore, tarifară fiind efectuată în conformitate cu stipulările art.10 alin.(1), lit. a) și b), ținând cont de toate componentele salariului lunar; includerea în componenta salariului lunar pentru personalul nominalizat a plății sporului lunar pentru deținătorii gradelor manageriale/didactice; stabilirea compensației bănești în mărime de 4000 de lei (Hotărârea de Guvern 696/2018); promovarea aprobării de către Guvern a unei hotărâri privind acordarea tichetelor de masă angajaților din sectorul bugetar.

Ministrul Educației și Cercetării, Dan Perciun, a manifestat o atenție și deschidere pentru identificarea celor mai relevante soluții pentru problemele înaintate de sindicaliști, inclusiv în procesul de elaborare a politicilor bugetar-fiscale pentru anul 2026.

Suplimentar, s-a discutat problema alocării surselor financiare pentru achitarea, în condițiile legii, a premiilor anuale pentru anii 2024 (cu regret, se constată restanțe) și pentru anul 2025; procedura de reevaluare a funcțiilor în sistemul educațional; termenele de elaborare, negociere și semnare a Convenției Colective la nivel de ramură în domeniul educației și cercetării pentru anii 2026-2030.

Cor. VP

Mesaj de felicitare

Pentru oamenii indispensabili într-o societate informațională

Stimați colegi din domeniul Telecomunicațiilor și Societății Informaționale!

Cu ocazia Zilei Mondiale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale, celebrată anual la 17 mai, adresez cele mai sincere felicitări tuturor celor care activează în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor – un sector esențial pentru progresul social și economic al Republicii Moldova.

Tema acestei ediții, lansată de Uniunea Internațională a Telecomunicațiilor – „Egalitatea de gen în transformarea digitală” – aduce în prim-plan importanța implicării egale a femeilor și bărbaților în construirea unei lumi digitale incluzive, echitabile și inovatoare.

Sectorul TIC este unul dintre cele mai dinamice și cu cel mai mare potențial de transformare a societății. Fiecare dintre dumneavoastră contribuie, prin muncă, profesionalism și creativitate, la modernizarea infrastructurii, la extinderea accesului la tehnologii și dezvoltarea durabilă a țării noastre.

În numele Federației Sindicatelor din Comunicații din Moldova, vă exprim întreaga apreciere pentru efortul și dedicarea cu care vă implicați în activitate. Vă doresc sănătate, inspirație, succes în toate proiectele și continuitate în promovarea unei culturi a egalității, respectului și colaborării în mediul digital.

Cu respect și prețuire, Elizaveta IURCU, președinta Federației Sindicatelor din Comunicații din Moldova



Sărbătoare

Ziua Internațională a Familiei: Unitate, Valori și Speranță

Pe 15 mai, alături de întreaga lume, marcăm Ziua Internațională a Familiei – o ocazie de a celebra cel mai important pilon al societății: familia. Cu acest prilej, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova adresează sincere urări de bine tuturor familiilor din țară!

Familia este locul unde se nasc și se transmit valorile fundamentale – dragostea, respectul, solidaritatea și înțelegerea – cele care ne dau forța de a merge înainte, indiferent de provocări.

În această zi cu profundă semnificație, CNSM pledează cu hotărâre pentru politici

publice care să susțină în mod real familiile din Republica Moldova:

- Locuri de muncă decente;
- Salarii echitabile;
- Acces la servicii sociale de calitate;
- Echilibru între viața profesională și cea de familie;

Protecție socială pentru părinți și copii. Credem într-un viitor în care fiecare familie să trăiască cu demnitate, în siguranță și cu perspective clare pentru un trai mai bun.

Să celebrăm împreună legăturile care ne unesc și să construim o societate mai echitabilă, mai solidară și mai atentă la nevoile familiilor din întreaga țară!

» ACTIVITATEA SINDICALĂ 4

Celebrare

Asistenții medicali, în centrul atenției de ziua lor profesională

Cu ocazia Zilei Internaționale a asistenților medicali, celebrată în fiecare an pe 12 mai, Federația Sindicală „Sănătatea” a organizat un seminar de instruire la Spitalul Clinic de Psihiatrie, dedicat sprijinirii și informării specialiștilor din domeniul nursingului.

Evenimentul a avut ca scop consolidarea cunoștințelor asistenților medicali în ceea ce privește drepturile lor legale, securitatea la locul de muncă și sănătatea mentală.

Activitatea a reunit zeci de asistenți medicali din instituție, cărora li s-a oferit un cadru interactiv pentru dialog și dezvoltare profesională. Seminarul a fost deschis de Natalia Chihai, vicepreședintă a Federației „Sănătatea”, care a făcut o prezentare amplă a reglementărilor privind timpul de muncă, dreptul la concedii și facilitățile fiscale de care pot beneficia angajații din sistemul medical. Informațiile oferite au avut un caracter aplicativ și au fost menite să crească gradul de conștientizare a drepturilor profesionale.

În continuare, Elena Carchilan, consilier principal în domeniul juridic al Federației, a vorbit despre siguranța la locul de muncă, accentuând importanța măsurilor preventive pentru reducerea riscurilor profesionale. Ea a oferit recomandări practice, adaptate specificului



muncii în instituțiile psihiatrice, unde provocările de zi cu zi pot avea un impact semnificativ asupra personalului medical.

Ultima parte a seminarului a fost dedicată echilibrului psihologic al asistenților medicali. Angela Tomuz, psiholog clinician la clinica TerraMed, a abordat tema arderii profesionale (burnout) – un fenomen tot mai frecvent în rândul cadrelor medicale. Participanții au aflat metode eficiente de gestionare a stresului și au discutat despre importanța susținerii emoționale în colectiv.

În semn de apreciere, Federația Sindicală „Sănătatea” a oferit diplome participanților, iar Natalia Chihai a transmis

un mesaj de recunoștință: „Asistenții medicali sunt pilonii sistemului nostru de sănătate. Prin empatie, competență și efort constant, ei aduc echilibru și speranță acolo unde este cel mai mult nevoie”.

Ziua Internațională a asistenților medicali devine, astfel, nu doar un moment de sărbătoare, ci și o oportunitate de afirmare a valorii și demnității acestei profesii esențiale pentru bunul mers al sistemului sanitar din Republica Moldova.

Federația Sindicală „Sănătatea” reafirmă angajamentul său pentru apărarea drepturilor și bunăstării celor care au grijă, zi de zi, de sănătatea noastră.

Mesaj de felicitare

Oamenii care aduc lumină și cultură

Dragi colegi, stimați lucrători din domeniul culturii, cu prilejul Zilei profesionale a lucrătorilor din domeniul culturii, celebrată în Republica Moldova în a treia duminică din luna mai, și al Zilei Internaționale a Muzeelor, consemnată pe 18 mai, Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Cultură vă adresează cele mai calde felicitări și urări de bine!

Sărbătoarea profesională „Ziua lucrătorilor din domeniul culturii” a fost instituită prin hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 24.02.2002, la inițiativa federației sindicale de ramură.

Această zi este un prilej deosebit de a exprima recunoștința și admirația noastră pentru efortul constant, dedicarea și pasiunea cu care promovați valorile culturale, păstrați identitatea națională și contribuiți la dezvoltarea spirituală a societății.

Prin munca Dumneavoastră în muzee, biblioteci, instituții de spectacole, case de cultură și alte centre culturale, oferiți comunității acces la educație, memorie, creativitate și inspirație. Rolul pe care îl aveți este esențial și demn de toată apreciere.

Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Cultură rămâne alături de Dumneavoastră în promovarea drepturilor profesionale, în susținerea condițiilor de muncă decente și în afirmarea demnității meseriei de slujitor al culturii.

Vă dorim multă sănătate, inspirație, împliniri profesionale și personale, precum și noi succese în activitatea Dumneavoastră valoroasă!

Cu aleasă considerație,
Nicolae GARAZ, președintele FSLC

Din teritoriu

Sindicaliștii de la „Edineț-Gaz” și-au trasat direcțiile de activitate

La data de 12 mai, în incinta SRL „Edineț-Gaz” s-a desfășurat Conferința de dare de seamă și alegeri a organizației sindicale primare (OSP) a angajaților întreprinderii. Evenimentul a reunit 49 de delegați, membri de sindicat, veniți să analizeze activitatea sindicală din ultimii patru ani, dar și să traseze direcțiile de viitor prin alegerea noilor structuri de conducere.

La lucrările acestora au participat, în calitate de invitați, Margareta Strestian, președinta Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Chimică și Resurse Energetice din Republica Moldova (FSCRE), și Igor Nepevoda, directorul SRL „Edineț-Gaz”.

Prima parte a conferinței a fost dedicată prezentării Raportului de activitate al comitetului sindical pentru perioada 2020–2024, expus de Igor Pastusoc. Raportul a evidențiat eforturile constante ale echipei sindicale în susținerea drepturilor angajaților, promovarea condițiilor de



muncă sigure și asigurarea dialogului constructiv cu administrația întreprinderii.

A urmat raportul Comisiei de Cenzori, care a oferit o imagine clară a modului în care au fost gestionate resursele și responsabilitățile în cadrul organizației. Membrii prezenți au evaluat activitatea OSP cu calificativul „bine”, care vorbește despre profesionalismul, seriozitatea și implicarea celor care au fost la cârma organizației în ultimul mandat.

Agenda conferinței a inclus și procedura alegerilor pentru noile organe de conducere. În urma dezbaterilor și a votului, a fost aprobată componența nominală a comitetului sindical, format din șapte membri, precum și componența Comisiei de Cenzori, formată din trei membri.

Punctul central al sesiunii de alegeri a fost desemnarea președintelui organizației sindicale primare. Cu unanimitate de voturi, în această funcție a fost ales Alexan-

drul Cristian, un sindicalist cu experiență, care s-a remarcat în ultimii ani printr-o implicare activă în viața organizației. În discursul său, acesta a mulțumit colegilor pentru încrederea acordată și a subliniat importanța unei conlucrări eficiente: „Vom continua să construim o organizație sindicală puternică, bazată pe solidaritate, transparență și apărarea demnă a intereselor salariaților. Mă bazez pe susținerea voastră și pe munca în echipă”.

În cadrul aceleiași conferințe, au fost alese și Comisia de Femei, precum și Comisia de Tineret, două structuri menite să încurajeze implicarea activă a tuturor categoriilor de salariați în mișcarea sindicală.

Un moment aparte al conferinței l-a constituit ceremonia de înmănare a Diplomelor de Onoare și Gratiitudine din partea Federației de ramură. Președinta FSCRE, Margareta Strestian, a adresat felicitări noii echipe sindicale, dar și conducerii întreprinderii pentru deschiderea către colaborare.

„Felicităm întreaga echipă și suntem siguri că noul mandat va însemna noi realizări în beneficiul membrilor de sindicat”, a menționat Margareta Strestian în intervenția sa.

Oportunități

Sporuri salariale majorate pentru cadrele științifico-didactice

Circa 4000 de cadre științifico-didactice și cercetători vor beneficia de sporuri salariale majorate, în urma modificării cadrului legal privind remunerarea personalului din instituțiile de învățământ superior care funcționează în regim de auto-gestiune financiar-economică. Decizia a fost aprobată de Cabinetul de miniștri în sesiunea de miercuri.

Astfel, sporul lunar pentru titlul de doctor habilitat sau profesor universitar va crește de la 1100 de lei la 4500 de lei, iar pentru titlul de doctor în științe sau conferențiar universitar – de la 600 de lei la 4000 de lei. Pentru titlul științific sau științifico-didactic, sporul salarial se acordă proporțional timpului lucrat, inclusiv în cazul în care personalul din universități exercită prin cumul funcția științifico-didactică sau științifică suplimentar unei norme de bază. Astfel, salariile vor fi majorate cu peste 20%, iar cuantumiile acestora pentru o normă vor ajunge până la 21400 de lei pentru un post de profesor universitar și la 19960 de lei pentru un post de conferențiar universitar, cu includerea sporului pentru performanță de 10%.

Ministrul Educației și Cercetării, Dan Perciun, a subliniat importanța acestui pas pentru viitorul educației din Republica Moldova. „Este un semnal clar că vrem să facem universitățile din țară mai atractive, atât pentru profesori, cât și pentru tineri. Sporurile majorate nu sunt doar o măsură de echitate, ci și o investiție în competitivitatea sistemului nostru de învățământ. Ne dorim ca tinerii să aleagă să studieze acasă, alături de profesori motivați și apreciați la justa lor valoare”, a menționat ministrul.

Sindicatul din educație susține că sporurile aprobate de Guvern constituie o inițiativă mai veche de-a lor, care bucură, dar nu este în măsură să rezolve toate problemele din sistem și că mai e de lucru pentru a aduce



nivelul salariilor la cele care să asigure un trai decent.

„Nu rezolvă toată problema această mișcare. Adică e un pas înainte, dar atunci

când vom ajunge ca salariul mediu din educație să fie egal cu cel din economie, atunci cel puțin va fi vorba de o echitate. Deocamdată, din păcate, salariile din domeniu nu sunt atractive. Nu sunt atractive nici pentru tinerii specialiști, nici pentru cei care ar trebui să urmeze facultățile pedagogice”, a menționat Ghenadie Donos, liderul FSES.

Această măsură vine să sprijine eforturile de motivare a cadrelor universitare și de consolidare a domeniilor cercetării și inovării, contribuind la menținerea competitivității și calității învățământului superior din Republica Moldova.

Hotărârea va intra în vigoare la 1 septembrie 2025. În total, de aceste majorări vor beneficia 2470 de cadre științifico-didactice și 1487 de cercetători.

Totodată, inițiativa va elimina discrepanțele între nivelul de salarizare din învățământul general și cel profesional tehnic și cel al cadrelor didactice din învățământul superior.

Protecție

Seminar de instruire pentru sindicaliștii din educație din municipiul Chișinău



Peste 150 de sindicaliști din educație de la mai multe instituții de învățământ preșcolar, școlar și preuniversitar din municipiul Chișinău au fost instruiți, timp de două zile, cum să elaboreze o convenție colectivă de muncă (nivel municipal) pentru anii 2026-2030 și cum să aplice corect prevederile Legii nr.34 din 29.02.2024 „privind efectuarea decontărilor în numerar și pentru modificarea unor acte normative”.

Iar Polina Fisticanu, șefa Departamentului protecție social-economică al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, le-a vorbit participanților despre protecția social-economică a salariaților, despre prestațiile de asigurări sociale și pensii, dar și despre impozitarea veniturilor salariale.

Evenimentul s-a desfășurat cu sprijinul Federației Sindicale a Educației și Științei și al Confederației Naționale a Sindicatelor din

Moldova. Potrivit organizatorilor, seminarul a fost unul interactiv, facilitând schimbul de bune practici între liderii sindicali și consolidând rolul formativ al organizației sindicale municipale.

În deschiderea seminarului, Margareta Sărbu, președinta Centrului Sindical Ramural Teritorial (CSRT) Chișinău din domeniul Educației și Științei, a adresat un mesaj participanților, subliniind importanța unității sindicale și rolul activ pe care liderii sindicali trebuie să-l joace în promovarea unui mediu educațional echitabil și protejat.

De asemenea, ea a făcut și un apel la consolidarea parteneriatului dintre sindicate, managerii instituțiilor și autoritățile publice locale.

„Cu FSES și CNSM avem o conlucrare foarte bună, eficientă și productivă, așa cum ar trebui să fie într-o instituție sănătoasă. Trebuie să fim un sindicat puternic, pentru că doar prin unire și

solidaritate vom reuși să ajungem în Europa și să realizăm tot ce ne-am propus”, a subliniat președinta CSRT.

„Modificările legislative ne impun și pe noi să le cunoaștem, pentru a le putea aplica. Am discutat și despre propunerile înaintate de membrii noștri de sindicat, angajații din educație vizavi de îmbunătățirea convenției colective, ce trebuie să conțină aceasta, ce trebuie de omis și de adăugat. Am vorbit și despre parteneriatele pe care le avem la nivel de municipiu cu responsabilii de la Direcția generală tineret și sport a municipiului, cu Ministerul Educației și Cercetării”, a mai spus Margareta Sărbu.

La rândul său, Oleg Ivanov, vicepreședinte al CSRT Chișinău, prezent la seminar, a intervenit cu precizări importante privind modificările legislative recente care vizează activitatea organizațiilor sindicale, clarificând implicațiile acestora pentru liderii din teritoriu.

Inițiativă

Implementarea Legii privind egalitatea salarială: o urgență

CNSM subliniază necesitatea implementării de urgență a Legii nr. 107/2022. CNSM pledează pentru adoptarea unei metodologii care să asigure remunerarea egală a bărbaților și femeilor pentru muncă egală sau muncă de valoare egală. Această metodologie ar trebui să fie accesibilă și ușor de implementat de către agenții economici, alături de măsuri pentru abilitarea economică a fetelor și femeilor.

Această problemă a fost discutată recent la Parlament, în cadrul unei noi runde de audieri publice privind implementarea legii referitoare la egalitatea salarială, organizate de Platforma Femeilor Deputate. Alături de reprezentanți ai instituțiilor de stat, organizațiilor neguvernamentale, partenerilor de dezvoltare și ai societății civile, la această întrunire a participat Lilia Franț, vicepreședintă a CNSM.

Potrivit Ministerului Muncii și Protecției Sociale, desemnat responsabil de Comisia de elaborare a mecanismului de implementare a legii care vizează egalitatea salarială, până în prezent au fost efectuate un șir de acțiuni, iar altele sunt în derulare. Împreună cu partenerii de dezvoltare, a fost lansată campania „Zero diferență” și a fost elaborat un ghid cu abordare holistică, ce urmează a fi consultat cu partenerii sociali. Au fost elaborate și o serie de materiale pentru instruire, iar de Ziua egalității salariale se planifică lansarea unei campanii mai ample. În raport este specificat faptul că Inspectoratul de Stat al Muncii împreună cu OIM urmează să susțină cursuri în domeniul muncii egale.

Participanții au decis ca următoarea rundă de audieri publice să fie organizată în iunie, iar la discuții să participe și agenții economici.

Potrivit datelor BNS, în 2023, salariile lunare ale femeilor au fost cu 15,6% mai mici decât cele ale bărbaților. Convertită în cifre, diferența arată că femeile au pierdut, în medie, aproape 30 de mii de lei pe an. Pentru a o compensa, acestea trebuie să lucreze cu două luni mai mult decât bărbații.



»CONSULTAȚII

6

Economistul

Odihna de vară a copiilor, în vizorul părinților

Cum va avea loc organizarea odihnii de vară a copiilor în anul acesta? Cât va costa un bilet în taberele de odihnă pentru copii și cine va avea facilități?

Tatiana Crudu, Chișinău, Federația Sindicală „SindLUCAS”



Ana MOLDOVANU, consilier superior în Departamentul protecție social-economică al CNSM

La 5 mai curent, Guvernului a aprobat proiectul Hotărârii „Cu privire la organizarea odihnii copiilor și adolescenților în sezonul estival 2025”.

Finanțarea taberelor de odihnă pentru copii și adolescenți se va efectua din bugetul de stat, din sumele plătite de părinți și din resursele alocate de întreprinderi, organizații și asociații, urmând ca autoritățile fiecărei unități administrativ-teritoriale să stabilească prețurile biletelor în taberele de odihnă și de întremare a sănătății copiilor și adolescenților din teritoriul administrat, în conformitate cu costul orientativ aprobat, finanțat din bugetul de stat:

1. Tabără de odihnă – 383,96 lei;

2. Tabără de întremare a sănătății sportivilor – 458,44 lei;
3. Tabără turistică pentru adolescenți – 421,28 lei;
4. Tabără sportivă și de reabilitare – 392,31 lei;
5. Tabără cu sejur de zi – 301,35 lei.

Costul maxim al unui bilet în taberele de odihnă pentru copii și adolescenți se va calcula în funcție de durata schimbului, ținând cont de costul orientativ.

„Vocea poporului” a publicat, în numărul 17 din 9 mai curent, oferta Taberei de vară „Perlele Nistrului” pentru Sezonul estival 2025.

Casa Națională de Asigurări Sociale (CNAS), în limita sumei aprobate în transferurile de la bugetul de stat la bugetul asigurărilor sociale de stat pentru anul 2025, va asigura achiziționarea serviciilor de organizare a odihnii și de întremare a sănătății copiilor și adolescenților (bilete în taberele de odihnă) în perioada de vară a anului 2025. Biletele achiziționate de CNAS vor fi repartizate Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), care, la rândul său, prin intermediul centrelor

sindicale național-ramurale, va distribui biletele de odihnă organizațiilor sindicale primare și unităților economice.

Cu excepția biletelor de odihnă repartizate de Casa Națională de Asigurări Sociale, autorităților administrației publice centrale și locale li se recomandă să acorde gratuit 25% din totalul biletelor repartizate în taberele de odihnă și de întremare a sănătății copiilor și adolescenților următoarelor categorii de copii:

- copii aflați în dificultate;
- copii cu statut de copil rămas fără ocrotire părintească;
- copii cu statut de copil rămas temporar fără ocrotire părintească;
- copii din serviciile de plasament de tip familial;
- copii din serviciile de plasament de tip rezidențial;
- copii din familii defavorizate;
- copii din familii cu mulți copii;
- copii cu dizabilități și însoțitorii lor;
- copii din familii cu cel puțin un membru încadrat în grad de dizabilitate;
- copii refugiați sau copii solicitanților de azil politic, inclusiv beneficiarii de protecție temporară;
- copii care au obținut performanțe la studii sau sunt învingători la olimpiade școlare și extrașcolare;
- copii ai veteranilor de război.

Fiindcă ținem la voi

Precizări la două hotărâri de guvern pentru cititorii noștri

Prin Hotărârea Guvernului nr. 244 din 29.04.2025, a fost modificată Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, în contextul ajustării unor aspecte salariale pentru controlorii de trafic aerian, pentru a spori flexibilizarea și creșterea remunerației.

Prin urmare, în Anexa nr. 4 a Hotărârii se introduce un nou punct 3.4, la compartimentul III, care reglementează salarizarea personalului implicat în dirijarea traficului aerian de rută, apropiere și aerodrom, fiind stabilit un interval salarial de 21.780 - 34.965 de lei. Acesta va asigura o salarizare adecvată pentru controlorii de trafic aerian, în concordanță cu responsabilitatea, complexitatea activităților desfășurate și cu cerințele tehnice ale acestora.

De asemenea, în scopul sporirii motivației salariale, se stabilește o creștere a cuantumului salariului suplimentar al angajatului plătit din fondul de salarizare până la 150% pentru controlorii de trafic aerian.

În anexa nr. 3 a Hotărârii, denumirea poziției „transporturi aeriene și activități de servicii de control trafic aerian” se va redenumi în „transporturi aeriene”, în corelare cu Clasificatorul activităților din economia Moldovei (CAEM). Măsurile în cauză au ca obiectiv îmbunătățirea performanței și siguranței în traficul aerian din Republica Moldova, precum și sprijinirea dezvoltării profesionale a personalului din domeniu.

Totodată, având în vedere contextul aplicabilității Art. VI din Legea nr.214/2024 și anume că recompensa în baza rezultatelor activității anuale acordate în condițiile art. 138 din Codul muncii nr. 154/2003,

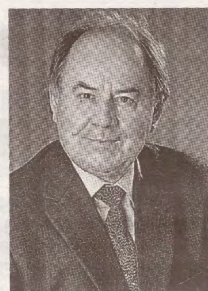
nu se include în mărimea cumulată a premiilor și a plăților cu caracter unic pe parcursul unui an pentru conducătorii menționați, limitată la mărimea a cinci salarii de funcție, se propune oferirea posibilității de acordare a recompensei anuale conducătorilor, până la 5 salarii de funcție lunare, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive (în condițiile pct.13 tertium din HG nr. 743/2002). Soluțiile normative propuse urmăresc consolidarea unui sistem de salarizare mai uniform, sustenabil și echitabil, care să abordeze cerințele specifice activității. Hotărârea a intrat în vigoare la 1 mai curent.

În baza Hotărârii Guvernului nr. 239 din 29.04.2025, se acordă un suport financiar unic pentru familiile ale căror membri până la 1 mai 2025 se încadrează în următoarele categorii:

- a) copii cu dizabilități, beneficiarii de alocații sociale de stat potrivit Legii nr. 499/1999 privind alocațiile sociale de stat pentru unele categorii de cetățeni - în sumă de 5000 de lei pentru fiecare copil;
 - b) persoane cu dizabilități severe beneficiari de pensii de dizabilitate severă sau alocații sociale de stat pentru persoanele cu dizabilități severe potrivit Legii nr. 499/1999 privind alocațiile sociale de stat pentru unele categorii de cetățeni - în sumă de 5000 de lei pentru fiecare persoană;
 - c) copii născuți în perioada 01.04.2020 - 30.04.2025 - în sumă de 1500 de lei pentru fiecare copil.
- În cazul în care copilul se încadrează în categoria prevăzută la lit. a) și c), se acordă suportul financiar unic prevăzut la lit. a).
- Cuantumul suportului financiar unic nu se include în cuantumul pensiei și al alocațiilor sociale de stat.

Cetățeanul și legea

Rubrica „Cetățeanul și legea” vine în ajutorul cititorului nostru care caută răspunsuri la întrebări de ordin juridic. Continuăm această tradiție pentru ca cititorii care sunt și salariați la diverse întreprinderi să nu se simtă vulnerabili din punct de vedere juridic în fața celor care încearcă să-i manipuleze. La întrebările primite la redacție răspunde juristul Ion PREGUZA.



Gospodăria țărănească și raporturile de muncă în cadrul acesteia

Vă rog să ne spuneți ce înseamnă gospodărie țărănească și care sunt particularitățile principale ale reglementării raporturilor de muncă în cadrul acestei gospodării?

Leonid Borzac, Hâncești

Gospodăria țărănească este o întreprindere individuală, bazată pe proprietate privată asupra terenurilor și a altor bunuri, pe munca personală a membrilor unei familii (membri ai gospodăriei țărănești), având ca scop obținerea de produse agricole, prelucrarea lor primară, comercializarea cu preponderanță a propriei producții agricole.

Cu referire la reglementarea muncii în cadrul gospodăriilor țărănești (de fermieri), prevederile art. 326 alin. (1) din Codul muncii stabilesc că „Încheierea, modificarea și încetarea contractului individual de muncă cu salariatul angajat în gospodăria țărănească (de fermier) se reglementează de prezentul cod, de Legea privind gospodăriile țărănești (de fermieri) și de alte acte normative”. Mai mult, alin. (2) al aceluiași articol din Codul muncii dispune că gospodăria țărănească (de fermier) este obligată să întocmească, în formă scrisă, contractul individual de muncă cu salariatul și să-l înregistreze la autoritatea administrației publice locale, care remite o copie a acestuia inspecției teritoriale de muncă.

Bazele juridice, organizatorice, economice și sociale privind constituirea, activitatea și încetarea activității gospodăriei țărănești (de fermier) se reglementează prin Legea nr. 1353 din 03.11.2000.

Prin urmare, reglementările acestei legi vizează inclusiv: statutul juridic al gospodăriei țărănești, răspunderea membrilor acesteia; drepturile, obligațiile și înregistrarea gospodăriei țărănești; obținerea calității de administrator al gospodăriei țărănești; asigurarea socială și asistența socială de stat și altele.

”Membrii gospodăriei țărănești poartă răspundere solidară pentru obligațiile acesteia cu întreg patrimoniul lor

Așadar, gospodăria țărănească are statutul juridic de persoană fizică. Prevederile Legii nr.220/2007 privind înregistrarea de stat a persoanelor juridice și a întreprinzătorilor individuali se aplică gospodăriilor țărănești (de fermieri) în măsura în care acestea nu contravin legii pomenite.

Membrii gospodăriei țărănești poartă răspundere solidară nelimitată pentru obligațiile acesteia cu întreg patrimoniul lor, cu excepția bunurilor care, potrivit Codului de procedură civilă, nu fac obiectul urmăririi.

Gospodăria țărănească are dreptul să angajeze și să elibereze lucrători în bază de contracte individuale de muncă, precum și obligația: să asigure, conform legislației, protecția muncii membrilor gospodăriei și a persoanelor care lucrează în bază de contract; să achite integral și la timp salariile angajaților, să plătească, în numele membrilor și al angajaților gospodăriei, contribuțiile de asigurări sociale de stat etc.

Membri ai gospodăriei țărănești, în afară de fondator, pot fi următoarele persoane apte de muncă: soțul (soția), părinții, copiii, inclusiv adoptivi, frații, surorile și nepoții lui care au atins vârsta de 16 ani, precum și alte persoane care sunt membri ai familiei respective. Nu sunt considerate membri ai gospodăriei țărănești (de fermieri) persoanele care lucrează în gospodărie în bază de contract.

Administratorul gospodăriei țărănești angajează și eliberează lucrători; ține evidenta timpului de lucru și a salariilor persoanelor care lucrează în bază de contract; asigură predarea în arhivă a documentelor de plată a salariilor și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat, precum și a documentelor membrilor și ale angajaților săi; exercită alte atribuții neinterzise de lege.

Relațiile de muncă din cadrul gospodăriei țărănești, potrivit art. 22 din Legea nr. 1353 din 03.11.2000, sunt reglementate de Codul muncii și de contractele individuale de muncă. Timpul de lucru în gospodăria țărănească se include în stagiul de cotizare pe baza documentelor ce confirmă plata contribuțiilor de asigurări sociale de stat.

În sfârșit, membrii și angajații gospodăriei țărănești sunt pasibili de asigurare socială și de asistență socială de stat în conformitate cu legislația.

Parteneriate locale

Noi locuri de muncă și afaceri în raioanele Hâncești și Florești

De la instruirea șomerilor și finanțarea micilor afaceri, până la crearea de noi locuri de muncă, Parteneriatele Locale de Ocupare contribuie la dezvoltarea comunităților din Republica Moldova! Din anul 2024, raioanele Hâncești și Florești sunt parte din această inițiativă, iar rezultatele sunt deja vizibile.

„Din anul 2018, Parteneriatele Locale de Ocupare, cunoscute sub denumirea de LEP, aduc soluții concrete pentru a sprijini ocuparea forței de muncă și dezvoltarea economică în Republica Moldova. De curând, acest program a fost lansat și în raioanele Hâncești și Florești, iar primele rezultate ale acestei inițiative fac deja o diferență semnificativă. LEP-urile dezvoltate în aceste două raioane creează oportunități de angajare, programe de formare profesională și sprijină șomerii și micii antreprenori”, a menționat Raisa Dogaru, directoarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

Potrivit ei, odată cu implementarea LEP în raionul Hâncești vor fi create și oficiali-



zate aproximativ 226 de locuri de muncă. De asemenea, LEP contribuie la formalizarea și extinderea a 141 de întreprinderi mici și microîntreprinderi, crearea unei cooperative și lansarea a circa 19 startup-uri în sectoare cu potențial de creare a unor locuri de muncă, cum ar fi apicultura sau procesarea produselor agricole.

„Astfel, aproximativ 1100 de locuitori din raionul Hâncești, inclusiv persoane cu risc de excluziune socială, vor beneficia direct de oportunitățile oferite de LEP”, a adăugat Raisa Dogaru.

LEP oferă oportunități pentru toți

Aceleași beneficii sunt așteptate și pentru locuitorii din raionul Florești. „Aici urmează să fie create și oficializate circa 300 de locuri de muncă. De asemenea, LEP contribuie la formalizarea și extinderea a 49 de întreprinderi mici și micro, la crearea unei cooperative și la lansarea a 26 de startup-uri. Și în acest raion peste 1000 de persoane se vor bucura direct de oportunitățile oferite de LEP. În total, aproximativ 4000 de persoane vor beneficia indirect de sprijinul și soluțiile create prin aceste parteneriate. Acesta este doar începutul. LEP conține să transforme comunitățile locale oferind oportunități pentru toți”, a mai spus directoarea ANOFM.

Potrivit Violetei Vrabie, coordonatoare

de proiect în cadrul Organizației Internaționale a Muncii (OIM), soluțiile pe care le oferă aceste parteneriate – vorbim de mai multe care au fost implementate din 2018 până acum – sunt oportunități de lansare a unor afaceri, oportunități de extindere a acestora, crearea de locuri de muncă etc.

„Susținem dezvoltarea de noi curricule pentru școlile profesionale, astfel ca șomerii să poată să se înscrie la un program de formare profesională, unul scurt, dar adaptat la necesitățile pieței muncii și în scurt timp să se angajeze. În primul rând, identificăm aceste persoane economic inactive, care nu sunt în vizorul nici unei instituții și încercăm să le direcționăm spre piața muncii. Dacă este vorba de mame, care au în grijă copii, le identificăm locuri de muncă inclusiv acasă. În cadrul raionul Hâncești, de exemplu, am reușit să implementăm un program inovativ. Teoria la unele specialități este făcută la școala profesională, iar practica – la angajatori. Avem angajatori care au decis să ia aceste persoane pentru perioada de practică, iar ulterior să-și mențină la locul de muncă, dacă vor demonstra responsabilitate și profesionalism”, a menționat Violeta Vrabie.

De astfel, recent, reprezentanți din Republica Moldova, inclusiv de la Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, au participat la Forumul Mondial pentru Dezvoltare Economică Locală, care a avut loc în Sevilla, Spania. În cadrul forumului, participanții au preluat bune practici internaționale privind dezvoltarea parteneriatelor descentralizate, cooperarea public-privată, promovarea locurilor de muncă verzi etc.

Până acum, astfel de parteneriate au fost implementate în șapte raioane din Republica Moldova și au ajutat mii de oameni să obțină competențe noi, să își dezvolte afacerile și să își formalizeze activitatea.

Galina MUNTEANU



Mens sana in corpore sano

Spartachiada, „o lecție de frumusețe interioară” pentru sindicaliștii din transporturi

Peste 200 de membri de sindicat din ramura transporturilor s-au reunit la tabăra de odihnă „Camping” de la Vadul lui Vodă, în perioada 9-11 mai, în cadrul Spartachiadei Federației Sindicatelor Transportatorilor și Drumarilor.

11 echipe de sportivi amatori de la 11 organizații sindicale primare și-au încercat puterile la opt probe sportive: fotbal, volei, tenis de masă, darts, șah, dame, luptă cu odgonul, ridicarea greutăților.

Juriul a decis ca locul I în clasamentul general să fie atribuit echipei de la Administrația de Stat a Drumurilor. Locul II în acest clasament l-a revenit sportivilor de la SA „Drumuri Ialoveni”, iar locul III echipei de la SA „Drumuri Căușeni”.

Câștigătorii au primit cupe, medalii și diplome. „Dar cel mai important e că au primit un val de emoții, care va dura cel puțin jumătate de an”, a spus Petru Lungu, președintele federației de ramură, fiind solicitat de ziarul „Vocea poporului”.

„Dincolo de probele sportive, dincolo de cronometre și clasamente, s-a desfășurat ceva mult mai profund, o sărbătoare a spiritului uman. Spartachiada ne-a reamintit că adevărata victorie nu este întotdeauna legată de cine trece primul linia de sosire, ci de cine se ridică, aleargă cu inima deschisă, cine se ridică după o cădere, cine zămbește sincer chiar și atunci când e obosit. Spartachiada a fost o lecție de umanitate, de echilibru și de frumusețe interioară”, a menționat Petru Lungu.

Cor. VP.



