



Искусственный интеллект и охрана труда: новая эпоха цифровизации » с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Профсоюзики из района Сорока и трудовые отношения » с.4

Актуально

CNSM настаивает на повышении минимальной зарплаты уже с лета

CNSM настаивает на повышении минимальной заработной платы до 6000 леев с 1 июля 2025 года, чтобы обеспечить постоянный и сбалансированный рост минимальной зарплаты в последующие годы. Это предложение обсуждалось на недавнем заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам. » с.2

ФПРС выдвинула важные инициативы для членов профсоюза и сообщества

Члены Исполнительного бюро Федерации профсоюзов работников связи встретились недавно на очередном заседании, чтобы рассмотреть и утвердить ряд ключевых вопросов для текущей и будущей деятельности профсоюзной организации. » с.4

Преподавателей, уволенных за применение насилия, внесут в специальный реестр

Преподавателей, уволенных за применение насилия в отношении учеников, внесут в черный список. Он будет составлен Министерством образования, чтобы не допустить восстановления на работе педагогов, не способных сдерживать свои эмоции. Профсоюзы приветствуют инициативу властей, но при этом настаивают на праве участвовать в процессе составления данного реестра. » с.5

Следующий номер газеты «Vocea poporului» выйдет 9 мая 2025 года.



Обращение ко Дню международной солидарности трудящихся

«Этот день является символом единства и борьбы за права трудящихся во всем мире»

Игорь ЗУБКУ,
председатель CNSM

Уважаемые профсоюзные лидеры и активисты, уважаемые члены профсоюза, дорогие коллеги! От имени Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и от себя лично искренне поздравляю вас с 1 Мая – Днем международной солидарности трудящихся.

Каждый год 1 мая трудящиеся и профсоюзное движение объединяют свои усилия, чтобы напомнить о том, что права работников

должны быть соблюдены, что они заслуживают достойной оплаты труда, безопасных условий работы, уважения права присоединения к профсоюзу и ведения коллективных переговоров, жить с уверенностью в завтрашнем дне и в благополучное будущее.

Этот день является символом единства и борьбы за права трудящихся во всем мире. Это время чествования труда, усилий и самопожертвования всех тех, кто своей повседневной деятельностью способствует развитию и процветанию нашего общества.

Солидарность – фундаментальная ценность, которая объединяет нас в нашей общей борьбе против

несправедливости и дискриминации на рабочем месте. Она дает нам силу и решимость бороться за более справедливый мир труда. Перед лицом существующих экономических и социальных вызовов наша сплоченность является ключевым фактором в защите прав и интересов трудящихся.

Несмотря на то, что мы присоединились ко многим международным трудовым стандартам, у нас европейские устремления, мы продвигаем принципы достойного труда, работники и профсоюзное движение продолжают сталкиваться с рядом проблем, среди которых можно выделить следующие:

– уровень зарплат самый низкий в регионе и не обеспечивает работникам и их семьям достойную жизнь;

– рост цен и тарифов подрывает покупательную способность и приводит к еще большему обнищанию населения;

– чрезмерная либерализация трудовых отношений и дерегулирование затрагивают права и интересы работников;

– условия труда по-прежнему влияют на жизнь и здоровье работников;

– гендерный разрыв все еще сохраняется на рынке труда в нашей стране.

» с.2

ПОДПИСКА 2025

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Оформить подписку можно в любом почтовом отделении.

Онлайн-подписка: www.services.posta.md/abonarea2025#/publication/51

Стоимость подписки: 3 месяца – 120 леев, 6 месяцев – 240 леев, 1 год – 440 леев.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Празднование

Обращение ко Дню международной солидарности трудящихся

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Эти вызовы остаются актуальными для профсоюзов. Так, деятельность CNSM по-прежнему направлена на защиту прав и интересов работников, создание хорошо оплачиваемых рабочих мест, отвечающих требованиям в области охраны здоровья и безопасности жизни граждан, при этом ставятся следующие цели:

- продвижение установления минимальной заработной платы по стране на уровне 50% от средней заработной платы по экономике;

- продвижение утверждения плана действий по увеличению охвата работников коллективными переговорами до 80%;
- продвижение совершенствования законодательства в области оплаты труда в бюджетном и реальном секторах;
- недопущение либерализации трудового законодательства в ущерб правам и интересам работников;
- содействие постоянному улучшению условий труда и охраны здоровья и безопасности работников на рабочем месте;

- внедрение электронного реестра учета работников в реальном секторе;
- обеспечение гендерного равенства и устранение любых форм дискриминации.

Мы твердо убеждены, что только при активном участии социальных партнеров и только благодаря совместным усилиям в рамках системы социального партнерства могут быть определены и реализованы наиболее эффективные и взаимоприемлемые меры/решения социально-экономических проблем, волнующих все общество.

Таким образом, мы призываем наших партнеров по социальному диалогу (пра-

вительство и патронат) к конструктивному и ответственному диалогу и совместным усилиям по поиску сбалансированных и взаимоприемлемых решений текущих проблем.

Хочу также выразить благодарность и признательность всем, кто осуществляет деятельность в профсоюзном движении, а также ветеранам профсоюзного движения, за ваш добросовестный труд и постоянные усилия, за инициативу, вовлеченность и преданность делу, пожелать вам крепкого здоровья, благополучия, профессиональных и личных достижений и больших успехов в вашей работе.

Трехсторонняя встреча

Профсоюзники настаивают на повышении минимальной заработной платы уже с лета

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) настаивает на повышении минимальной заработной платы до 6000 леев с 1 июля 2025 года, чтобы обеспечить постоянный и сбалансированный рост минимальной заработной платы в последующие годы и выполнение положений Директивы Европейского союза № 2022/2041.

Это предложение обсуждалось на недавнем заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам. Председатель CNSM Игорь Зубку подчеркнул в ходе встречи важность повышения минимальной зарплаты. В этом контексте CNSM и Национальная конфедерация патронажа Республики Молдова (НКПМ) также направили совместное письмо премьер-министру Дорину Речану.

«В своих обращениях мы привели в качестве аргументов ряд реалий, которые нам необходимо учитывать на данном этапе. Так, следует перенести и реализовать Директиву ЕС № 2022/2041 об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе, согласно которой минимальная заработная плата должна быть установлена на уровне 60% от медианной заработной платы или 50% от средней валовой заработной платы и/или других базовых ставок, используемых на национальном уровне. Второй аргумент относится к возможности обеспечения минимальной пенсии из минимальной заработной платы (с 1 апреля 2025 года для получения минимальной пенсии в размере 3055,65 лея необходимо, чтобы минимальная заработная плата составляла не менее 6657,2 лея). Для того, чтобы покрыть раз-



ницу до минимальной пенсии из государственного бюджета в 2025 году предусмотрено около 2,5 млрд леев – средства, которые могли бы быть направлены на повышение заработной платы», - подчеркнул председатель CNSM.

Игорь Зубку добавил, что еще одним аргументом является то, что средний размер прожиточного минимума в 2024 году для трудоспособного лица и одного ребенка, находящегося на иждивении, превысил 6120 леев. CNSM и НКПМ достигли консенсуса в рамках переговоров о подписании двустороннего соглашения на национальном уровне, устанавливающего минимальную заработную плату в 6000 леев для реального сектора экономики с 1 января 2025 года.

«Мы оценили тот факт, что правительство в рамках инициативы по корректировке бюджета под названием «Bugetul +Plus» предложило увеличить расходы на персонал, предусмотренные в государственном бюджете, на 292,8 млн леев или на 2,2% от

утвержденного объема. В связи с этим CNSM и НКПМ считают, что данные финансовые ресурсы должны быть направлены в первую очередь на повышение минимальной заработной платы в Республике Молдова. Таким образом, мы обращаемся с просьбой рассмотреть возможность повышения минимальной заработной платы до 6000 леев с 1 июля 2025 года», - сказал Игорь Зубку.

Консенсус между CNSM и НКПМ

«Профсоюзы и патронат уже подписали двустороннее соглашение, которое предусматривает минимальную заработную плату в реальном секторе экономики в размере шести тысяч леев на текущий год. Приведенные здесь аргументы достаточно веские, и мы поддерживаем повышение этой зарплаты, если это возможно», - добавил Леонид Череску, председатель НКПМ.

Министр труда и социальной защиты Алексей Бузу, в свою очередь, заявил, что требование о повышении минимальной заработной платы будет рассмотрено при следующей корректировке бюджета.

Еще одной важной темой обсуждения стал вопрос о задолженности по выплате заработной платы работникам ГП «Железная дорога Молдовы», которая оценивается в более чем 190 млн леев. Представители Министерства инфраструктуры и регионального развития предоставили информацию о диалоге между властями и Профсоюзной федерацией железнодорожников Р. Молдова, направленном на содействие решению требований профсоюзов и улучшению ситуации в железнодорожной отрасли.

«Дела понемногу продвигаются. Мы проводим дискуссии несколько раз в неделю, по мере необходимости. Если все, что было задумано, удастся выполнить, то где-то к осени, я думаю, ситуация должна стабилизироваться. С модернизацией предприятия, сокращением персонала, потому что и прежних объемов работы уже нет», - сказал Ион Запорожан, председатель Профсоюзной федерации железнодорожников.

«Приоритетом является укрепление потенциала предприятия «Железная дорога Молдовы», но мы бы хотели знать, есть ли график погашения задолженности по заработной плате, подписанный между сторонами», - спросил председатель CNSM Игорь Зубку. Представители правительства заверили, что все финансовые ресурсы сейчас направляются на выплату долгов по зарплате и других приоритетных платежей в ЖДМ.

«Железная дорога Молдовы» уже несколько лет сталкивается с финансовыми трудностями. В 2020 и 2021 годах предприятия находилось на грани банкротства. Ситуация начала ухудшаться после августа 2022 года, когда железнодорожный транзит из Украины резко сократился с возобновлением работы Одесского порта. Это привело к снижению доходов предприятия и, как следствие, к все большему задержкам в выплате заработной платы работникам. Для сокращения расходов также проводится оптимизация. Так, из примерно пяти тысяч работников ЖДМ около тысячи достигли пенсионного возраста.

По словам главы ЖДМ Сергея Котельник, комиссия, ответственная за оптимизацию работы персонала, «анализирует каждую должностную инструкцию, каждую профессию». Он уточнил, что в процессе оптимизации «некоторые сотрудники, которые не участвуют непосредственно в перевозке грузов или в подготовке к ней, исключаются из технологического процесса». В некоторых случаях «две специальности или функции объединяются».

Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам является преследующим общественный интерес независимым трехсторонним органом социального партнерства, который создан в целях разрешения трудовых и социально-экономических проблем и развития социального партнерства на национальном уровне.

Галина МУНТЯНУ



3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Круглый стол

Искусственный интеллект и охрана труда: новая эпоха цифровизации

Накануне Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля, в Институте труда прошло мероприятие, в рамках которого обсуждалось будущее труда в современном цифровом мире. Представители профсоюзов, властей, патроната, а также эксперты из разных областей приняли участие в круглом столе под названием: «Революция в сфере безопасности и здоровья: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».

Мероприятие, организованное Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM) в сотрудничестве с Международной организацией труда (МОТ), объединило значимых представителей гражданского общества и государственных учреждений. Участие Игоря Зубку, председателя CNSM, а также Аллы Липчиу (МОТ), Владислава Камински (НКПМ) и Игоря Чилох (Министерство труда и социальной защиты) придало событию дополнительную значимость, подчеркнув актуальность дискуссий не только для охраны здоровья и безопасности на рабочем месте, но и для продвижения равенства в контексте цифровых преобразований.

Несчастные случаи на производстве: болезненная реальность

Игорь Зубку в начале встречи выразил обеспокоенность тем, что «ежегодно в Республике Молдова регистрируется от 500 до 600 несчастных случаев на производстве, из которых около 70-75 со смертельным исходом». На глобальном уровне ситуация крайне тревожная: по данным МОТ,



более 2,3 млн человек каждый год погибают из-за небезопасных условий труда.

Эта печальная реальность подчеркивает настоятельную необходимость разработки политики, которая бы соотнесла технологический прогресс с обеспечением безопасности и благополучия работников.

Нынешний 2025 год открывает перед МОТ новое тематическое направление: влияние искусственного интеллекта на безопасность труда. Преобразования, вызванные цифровизацией, носят не только технологический характер, но и затрагивают интересы человека. «Меняются профессии, исчезают повторяющиеся задачи, но появляется новое давление – работники должны научиться адаптироваться, быть быстрыми и стойкими», – подчеркнул председатель CNSM.

Участники проанализировали влияние искусственного интеллекта по трем ключевым направлениям:

- автоматизация задач и смещение акцента труда в сторону творчества и анализа;
- рост удаленной работы и работы на платформах, что, хотя и обеспечивает гибкость, поднимает серьезные вопросы, свя-

занные с надзором, стрессом и социальной изоляцией;

- необходимость этического регулирования алгоритмов принятия решений и защиты частной жизни.

Игорь Зубку положительно оценил принятие в октябре 2024 года Европейской директивы № 2024/2831 об улучшении условий труда при работе на цифровых платформах. Эта директива признает двойственность цифровизации – между инновацией и социальным риском – и призывает к более надежной защите «невидимых» работников современной эпохи.

Психическое здоровье – новый фронт борьбы

Специальный гость мероприятия Марианна Черницану, доктор психологических наук, конференц-аналитик, обратила внимание на то, что цифровая работа влечет за собой невидимые угрозы: повышенный уровень стресса, отсутствие социальной поддержки, ослабление рабочего коллектива. «Без сети поддержки, без четких границ между про-

фессиональной и личной жизнью работники быстро выгорают», – сказала она.

В завершение дискуссии был выражен широкий консенсус: цифровизация должна сопровождаться продуманной социальной политикой. Профсоюзы, патронат и правительство должны совместно работать над обеспечением трудовых прав, независимо от формы занятости. Необходимо инвестировать в непрерывное обучение и профессиональную переподготовку, а также в защиту частной жизни в условиях цифрового надзора. Особое внимание следует уделить укреплению социального диалога в контексте динамично меняющегося профессионального ландшафта.

«Технологии должны служить человеку, а не заменять его», – заметил в заключение Игорь Зубку. «Только проявляя солидарность и ответственность, мы сможем превратить цифровизацию в силу прогресса».

В мире труда, переживающем ускоренные изменения, Республика Молдова, похоже, готова прокладывать свой собственный путь, где инновации и достоинство идут рука об руку.

Наталья ХАДЫРКЭ

Обучение

Поправки и дополнения к Трудовому кодексу и Кодексу об образовании: как они реализуются

Около 40 профсоюзных лидеров из разных отраслей, представляющих район Яловень, приняли участие в семинаре, в ходе которого им были представлены новые поправки в Трудовой кодекс, теоретические и практические аспекты, а также изменения и дополнения к Кодексу об образовании. Организатором мероприятия выступила Нина Миролюбова, представитель CNSM в районе Яловень.

Еуджениу Ковриг, начальник Юридического департамента CNSM, отметил на семинаре, что с 1 января 2024 года отец новорожденного ребенка имеет право на отпуск по уходу за ребенком до 15 календарных дней.

Еще одно изменение в Трудовом кодексе, вступившее в силу 23 января 2024 года, предусматривает, что работники или их представители, обратившиеся в судебные инстанции с заявлениями о разрешении споров и конфликтов, вытекающих из трудовых отношений, освобождаются от уплаты судебных расходов (государственной пошлины и расходов, связанных с рассмотрением дела).

«Согласно Приложению № 2 к Закону о государственной пошлине, освобождаются от уплаты государственной пошлины и от

уплаты гербового сбора организации, уполномоченные законом обращаться в судебную инстанцию с заявлениями в защиту прав, свобод и законных интересов других лиц. Таким образом, в соответствии с Трудовым кодексом, Законом о профессиональных союзах и Гражданским процессуальным кодексом, профсоюзные организации любого уровня уполномочены законом представлять и защищать трудовые права и интересы своих членов в судебных инстанциях и не обязаны платить гербовый сбор, который в настоящее время составляет 200 леев», – уточнил Еуджениу Ковриг.

В ходе обучения юрист также подробно рассказал об условиях привлечения к работе беременных и кормящих женщин. «В соответствии со статьями 103, 110, 111 Трудового кодекса допускается привлечение к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, недавно родивших и кормящих женщин с их согласия, на основании письменного заявления с представлением медицинского заключения о состоянии здоровья, выданного медико-санитарным учреждением, в котором они состоят на учете», – пояснил он.

Использование недекларированного труда несовершеннолетних, согласно положениям



Кодекса о правонарушениях, влечет наложение штрафа на физических лиц в размере от 120 до 150 условных единиц, на должностных лиц в размере от 200 до 300 условных единиц и на юридических лиц в размере от 300 до 400 условных единиц за каждого выявленного несовершеннолетнего. Одна условная единица равна 50 леев.

В то же время лица, умышленно унижающие честь, достоинство или профессиональную репутацию педагогических, научных или

научно-педагогических работников, могут быть наказаны наложением штрафа в размере от 10 до 20 условных единиц. «Оскорбление педагогических работников, сопряженное с причинением телесных повреждений, если это деяние не является преступлением, наказывается штрафом в размере от 40 до 80 условных единиц или арестом за правонарушение на срок до 15 суток», – подчеркнул в ходе мероприятия Еуджениу Ковриг.

Даниела МОРАРЬ

» ПРОФСОЮЗНЫЙ ДАЙДЖЕСТ 4

Стратегические направления

ФПРС выдвинула важные инициативы для членов профсоюза

Члены Исполнительного бюро Федерации профсоюзов работников связи (ФПРС) встретились недавно на очередном заседании, чтобы рассмотреть и утвердить ряд ключевых вопросов для текущей и будущей деятельности профсоюзной организации.

Заседание проходило в контексте активного участия ФПРС в продвижении социальных и профессиональных ценностей в сфере коммуникаций, а повестка дня отражала стратегические направления деятельности Федерации.

Среди важных вопросов, которые обсуждались, было подведение итогов республиканского конкурса «Найдем креативных женщин, чтобы их восхвалять» – инициативы, проводимой в рамках продвижения гендерного равенства и повышения видимости вклада женщин в сектор связи. Конкурс был направлен на признание профессиональных и творческих заслуг женщин и поощрение их активного участия в профсоюзной и профессиональной жизни.

Еще одной центральной темой заседания стала организация мероприятий,



посвященных Всемирному дню охраны труда, который отмечается ежегодно 28 апреля. Члены Исполнительного бюро подчеркнули важность продвижения культуры предупреждения и ответственности среди работодателей и работников, согласовав программу мероприятий и информационных акций, нацеленных на повышение безопасности на рабочем месте.

Помимо этого, был проанализирован проект «Социальная защита работников

– приоритет в работе ФПРС», посвященный обучению и информированию членов профсоюза об их социальных правах. Целью проекта является укрепление потенциала профсоюзных лидеров в продвижении и защите этих прав в условиях постоянно меняющегося экономического и законодательного контекста.

Наряду с этим были определены организационные меры для празднования Всемирного дня электросвязи и инфор-

мационного общества, который ежегодно отмечается 17 мая. Это момент признания достижений в области технологий и вклада работников сферы связи в развитие современного общества. ФПРС намеривается провести в этот день торжественное мероприятие с участием членов организации и социальных партнеров.

Другим пунктом повестки дня заседания стало планирование XXII Спартакиады работников-членов профсоюза ФПРС. Спортивное мероприятие, ставшее традиционным для Федерации, направлено на пропаганду активного образа жизни, укрепление командного духа и развитие взаимоотношений между членами организации.

Члены Исполнительного бюро утвердили проведение конкурса детского рисунка, посвященного Дню семьи, который будет запущен 1 мая. Цель конкурса – стимулировать творческие способности детей и укрепить семейные ценности в профсоюзной среде. Также было принято решение о проведении праздничного мероприятия для детей 2 июня по случаю Международного дня защиты детей, в ходе которого будут объявлены результаты конкурса.

Из регионов

Обучающий семинар для профсоюзных лидеров из района Сорока

Около 30 профсоюзных лидеров и активистов из района Сорока приняли участие 22 апреля в семинаре, посвященном основным правовым аспектам трудовых отношений. Мероприятие было организовано CNSM с целью углубления знаний представителей работников в области трудового права.

Еуджениу Ковриг, начальник Юридического департамента CNSM, подробно рассказал о роли и значении индивидуального трудового договора, а также коллективного трудового договора. В ходе семинара были представлены основные положения, которые эти документы должны содержать для обеспечения защиты прав работников.

Надежда Середовски, предста-

витель CNSM в районе Сорока, подчеркнула актуальность затронутых тем для профсоюзной деятельности на местах. Участники мероприятия проявили живой интерес, задавая интересующие их вопросы о процессе ведения переговоров по трудовым договорам (как индивидуальным, так и коллективным), о положениях относительно предоставления отпусков, о льготах для членов профсоюза и о возможностях ведения переговоров лидерами первичных профсоюзных организаций.

Этот семинар отражает постоянное стремление CNSM поддерживать и обучать профсоюзных лидеров на местах, способствуя тем самым укреплению их потенциала для эффективного представления интересов членов профсоюза.



Обмен опытом

Решение вопросов рабочей силы в странах-кандидатах на вступление в ЕС

Председатель Федерации профсоюзов работников страховых и банковских учреждений (SIBA) Олег Онич и председатель первичной профсоюзной организации КБ «Victoriabank» Михай Чобану приняли участие 16-18 апреля в семинаре под названием: «Будущее труда на Западных Балканах и в странах-кандидатах на вступление в ЕС: как решать вопросы рабочей силы и нехватки квалификации?». Семинар проходил в Сараево, Босния и Герцеговина, и было организовано проектом «WoW-Eurore».

Независимой профсоюзной Федерацией работников финансовых организаций (SSRF OFBIH) и Европейским центром по вопросам трудящихся (EZA).

По словам руководства Федерации SIBA, затронутая тема представляет особую важность в условиях экономических и социальных вызовов, с которыми



сталкиваются эти регионы. Решение вопросов рабочей силы и нехватки квалификации требует комплексной и хорошо скоординированной стратегии. Приняв стратегические меры, страны Западных Балкан и страны-кандидаты на вступление в ЕС могут превратить существующие вызовы в возможности для экономического и социального развития.

Шаг вперед

С 1 мая минимальная пенсия за 40 лет трудового стажа составит 3300 леев

С 1 мая минимальная гарантированная пенсия для людей, проработавших не менее 40 лет, составит 3300 леев.

Министр труда и социальной защиты Алексей Бузу заявил, что это решение касается важной категории людей, которые честно трудились, но получали невысокую зарплату и, соответственно, у них небольшие пенсии. «Это знак солидарности и признание их вклада. Правительство обеспечит, чтобы пенсия этих людей не была меньше 3300 леев», – сказал министр. Национальная касса социального страхования (НКСС) автоматически произведет

перерасчет пенсий тех, кто подпадает под действие новых положений, без необходимости подавать дополнительные заявления.

Профсоюзы постоянно призывали повысить минимальную заработную плату, а значит, и минимальную пенсию, чтобы приблизиться к стандартам Европейского союза в качестве страны-кандидата на вступление в ЕС.

Объявленные реформы охватывают в том числе пенсионеров, которые работали в таких областях, как образование, сельское хозяйство и социальное обеспечение, где низкие зарплаты привели к недостаточным пенсиям.

Черный список

Преподавателей, уволенных за насилие, внесут в специальный реестр

Преподавателей, уволенных за применение насилия в отношении учеников, внесут в черный список. Он будет составлен Министерством образования и исследований, чтобы не допустить восстановления на работе педагогов, не способных сдерживать свои эмоции. Профсоюзы приветствуют инициативу властей, но при этом настаивают на праве участвовать в процессе составления данного реестра, чтобы в этот черный список не попали и добросовестные работники.



«Мы планируем создать реестр для ведения централизованного учета педагогических работников, уволенных за акты насилия в отношении учеников. Целью является предотвращение случаев возобновления работы в других учебных заведениях, поскольку на сегодняшний день нет возможности проконтролировать это и убедиться, что человек, совершивший подобные нарушения, не будет впоследствии принят на работу в другом учебном заведении. Необходим электронный реестр, который бы содержал данные о таких увольнениях, так у нас будет централизованный учет соответствующих ситуаций, и мы сможем предоставить эту информацию директорам школ, чтобы при трудоустройстве человека они могли видеть, были ли у него в принципе подобные нарушения ранее. Мне известен случай, когда помощница воспитателя была уволена, а затем вновь принята на работу. До конца года мы намерены прояснить все аспекты», - сказал Дан Перчун, министр образования и исследований.

По его словам, в настоящее время не

существует официальной статистики относительно преподавателей, применивших насилие к ученикам, именно из-за отсутствия единой базы данных. Кроме того, многие из педагогов, подозреваемых в плохом обращении, предпочитают уволиться до завершения дисциплинарного разбирательства, что затрудняет отслеживание и предотвращение.

«Реестр должен стать инструментом, доступным как для министерства, так и для работодателей. Он поможет нам лучше понять, сколько у нас таких ситуаций, и действовать на опережение», - добавил Дан Перчун.

Пока неясно, какие виды насилия станут основанием для включения в реестр и будут ли это только педагоги или и другие работники сферы образования, например, вспомогательный и технический персонал.

В ответ на обращение редакции газеты «Vocea poporului» Геннадие Донос, предсе-

датель Профсоюзной федерации образования и науки (FSES), сказал, что инициатива приветствуется, но в то же время существует ряд рисков, учитывая случаи несправедливых обвинений преподавателей.

«В целом мы приветствуем инициативы министерства, и это может способствовать внесению ясности в проблему насилия в отношении детей. Однако мы также подчеркиваем и обращаем внимание на риск возникновения ситуаций и в отношении педагогов, с различными злоупотреблениями. Ситуация с реестром несколько неоднозначна. Бывают случаи, когда некоторые люди становятся жертвами интриг, дезинформации, сведения счетов. Поэтому в этом списке могут оказаться и люди, которые не должны там быть. Было бы лучше, если бы в таких случаях консультировались с нами: с нашим представителем в соответствующем учреждении, с федерацией или конфедерацией. Этот реестр следует вести строго по необходимости, к этим данным не должно

быть доступа общественности, и во главу угла должен быть поставлен принцип презумпции невиновности. Мы, профсоюзы, будем очень внимательны, и любые жалобы, которые будут поступать в этой связи, будут тщательно изучаться юристами федерации, чтобы мы могли защитить работников», - сказал Геннадие Донос.

„Профсоюзы приветствуют инициативу, но говорят, что министерство должно проконсультироваться с ними

Недавно подобный случай произошел в районе Рышкань, где преподавательница была уволена за физическое и словесное насилие над учеником с особыми потребностями. В прошлом году Кодекс об образовании был дополнен рядом наказаний в отношении учеников, совершающих проступки, такие как насилие по отношению к другим детям или персоналу школы, постоянные срывы уроков или использование запрещенных предметов в классе. В зависимости от тяжести проступка наказания могут быть самыми разными: от замечания с записью в дневнике учащегося до исключения из лица без права последующего зачисления в то же учреждение.

По данным Министерства образования и исследований, в 2023 году было сообщено о примерно восьми тысячах случаев насилия в учебных заведениях. Наиболее распространенными формами являются физическая агрессия, пренебрежение детьми, буллинг и эмоциональное насилие.

Галина МУНТЯНУ

Сынджерей

Профсоюзники сферы образования ознакомились с аспектами коллективного трудового договора

В Сынджерей 15 апреля состоялось обучающее мероприятие для профсоюзников на тему «Теоретические и практические аспекты коллективного трудового договора». Мероприятие, организованное по инициативе Территориального отраслевого профсоюзного центра (ТОПЦ) в области образования и науки Сынджерей, является частью плана мероприятий FSES.

По приглашению председателя ТОПЦ Сынджерей Иона Рошки, представителя CNSM в этом районе, в мероприятии приняли

участие представители местного публичного управления: Вера Сербушкэ, вице-председатель Районного совета Сынджерей, Николае Мелинте, начальник Управления образования Сынджерей, Татьяна Лакей, начальник Территориальной инспекции труда Бэльць.

Перед 155 участниками семинара - менеджерами, профсоюзными лидерами и активистами Профсоюзной федерации образования и науки выступили инструкторы FSES Анна Арнаут, начальник Отдела социально-экономической защиты FSES, и Еуджениу Ковриг, начальник Юридического департамента CNSM, юрист FSES.

Правовая база, гарантирующая профсоюзам право на ведение коллективных переговоров

Эксперты рассказали о правовой базе, гарантирующей право профсоюзов инициировать переговоры по заключению коллективного трудового договора, этапам ведения переговоров и заключения коллективного трудового договора, положениях Коллективного соглашения в области образования (отраслевой уровень) на 2021-2025 годы,

подходах и предложениях по проекту коллективного соглашения на 2026-2030 годы.

Участники мероприятия также были проинформированы о взгляде Государственной инспекции труда на важность коллективных трудовых договоров.

Обучающее мероприятие способствовало укреплению отношений между социальными партнерами, менеджерами и профсоюзниками, ответственными за разработку, ведение переговоров и утверждение коллективных трудовых договоров на уровне первичных профсоюзных организаций.

Корр. «VP»



» КОНСУЛЬТАЦИИ

6

Экономист

Надбавка за достижения: преимущества и условия

Как рассчитывается надбавка за достижения? Учитывается ли при ее расчете месячная надбавка за педагогическую степень? Как рассчитывается соответствующая надбавка в случае освобождения от должности или наложения дисциплинарного взыскания?

Владимир Киримов, Тараклия



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Согласно Закону № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, надбавка за достижения предназначена для индивидуального стимулирования персонала бюджетных единиц к достижению в своей деятельности оптимальных результатов.

Общая основа организации и оценки индивидуальных достижений персонала регулируется Типовым положением о порядке установления надбавки за достижения персоналу бюджетных единиц, утвержденным Постановлением Правительства № 1231/2018. В то же время каждое учреждение разрабатывает собственное положение об установлении надбавки за достижения, исходя из требований к должности, на основе оценочных критериев.

Надбавка к заработной плате за индивидуальные профессиональные достижения в работе носит стимулирующий характер и основывается на качестве труда, вкладе и профессионализме работника, объективности и беспристрастности. Она устанавливается и выплачивается в зависимости от вклада работника в достижение результатов.

Для руководителей и педагогических работников учреждений общего и профессионально-технического образования при разработке внутреннего документа о надбавке за достижения применяется методика оценки, утвержденная Министерством образования и исследований. Для педагогических работников, в том числе спортивного профиля, при установлении и расчете надбавки за достижения учитывается также месячная надбавка за присвоенную педагогическую степень.

Оценка вклада работника в получение результатов и оценка его индивидуальных достижений производится оценщиком.

Оценщик является лицом, работающим в бюджетной единице, выполняющим функции по руководству подразделением/учреждением, в котором работает сотрудник, или, в зависимости от обстоятельств, лицом, координирующим деятельность соответствующего сотрудника. Оценка руководителя бюджетной единицы осуществляется иерархически вышестоящим органом.

Оценка достижений осуществляется, как правило, ежеквартально за предыдущий квартал. В образовательных учреждениях,

с учетом специфики организации деятельности, оценка достижений может проводиться один раз в полугодие в соответствии с правилами внутреннего распорядка.

Оценка достижений работников, с которыми были прекращены трудовые отношения, должна производиться до последнего рабочего дня квартала/полугодия, в котором они не были оценены.

Надбавка за достижения выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой и применяется на протяжении текущего квартала/полугодия за результаты деятельности, осуществляемой в предыдущем квартале/полугодии.

Работникам, с которыми прекращены трудовые отношения, надбавка за достижения должна рассчитываться до последнего рабочего дня и выплачиваться на дату прекращения служебных/трудовых отношений.

Надбавка за достижения для технического, вспомогательного и рабочего персонала предоставляется ежемесячно и выплачивается одновременно с заработной платой без проведения индивидуальной аттестации, на основании внутреннего распорядительного акта руководителя бюджетной единицы.

Посредством критериев оценки оцениваются профессиональные качества и необходимые навыки/поведенческие характеристики работника для выполнения основных и дополнительных задач.

Типовое положение предусматривает следующие общие критерии оценки:

- 1) знания и опыт;
- 2) сложность, креативность и разнообразие действий;
- 3) концептуальный подход и ответственность, в том числе в принятии решений;
- 4) управление, координация и контроль (дополнительно для руководящих должностей);
- 5) коммуникация;
- 6) объем, качество и эффективность выполненных задач.

При необходимости, в зависимости от специфики выполняемой деятельности и конкретных задач, посредством внутреннего

нормативного акта могут быть установлены дополнительные критерии оценки.

Окончательная квалификация оценки устанавливается на основании заключительной оценки следующим образом:

- 1) от 1,00 до 1,50 – «неудовлетворительно». Производительность намного ниже стандартной;
- 2) от 1,51 до 2,50 – «удовлетворительно». Производительность находится на минимальном уровне стандартов или несколько превышает их. Это минимальный приемлемый уровень производительности, который должен быть достигнут даже сотрудником менее квалифицированным или не имеющим опыта;
- 3) от 2,51 до 3,50 – «хорошо». Производительность находится в верхних пределах стандартов и достижений, реализованных другими работниками;
- 4) от 3,51 до 4,00 – «очень хорошо». Лицо заслуживает особой оценки, поскольку его достижения превышают верхние пределы стандартов и достижений других сотрудников.

Персонал, который получил при оценке достижений за квартал/полугодие оценку «неудовлетворительно» или «удовлетворительно», не получает надбавку за достижения в соответствующий период.

Общая запланированная/выделенная сумма для расчета финансовых средств, связанных с надбавками за достижения, должна составлять 10% годовой суммы базовой заработной платы на уровне бюджетной единицы.

Надбавка за достижения выплачивается дифференцированно на уровне работника в зависимости от результатов оценки достижений, а пределы устанавливаются внутренними нормативными актом.

Руководитель бюджетной единицы издает административный акт о надбавке за достижения, предоставляемой ежемесячно каждому сотруднику.

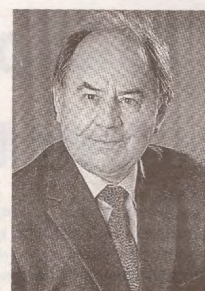
Работнику, который был подвергнут дисциплинарному взысканию, на основании ст. 16 Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, не выплачивается надбавка за достижения в период действия взыскания.

В случае отмены судебной инстанцией административного акта о наложении взыскания на работника надбавка устанавливается на период, начинающийся с даты отмены взыскания.



Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели - работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит юрист Ион ПРЕГУЗА.



Доноры крови: права и гарантии, закрепленные законом

Я уже более семи лет являюсь донором крови. Мой новый работодатель утверждает, что люди, сдающие кровь, имеют определенные права, такие как дополнительные дни отдыха с сохранением средней заработной платы, бесплатное медицинское обследование в период сдачи крови и другие, в зависимости от возможностей предприятия. Скажите, пожалуйста, какие права и юридические гарантии есть у работников-доноров крови и каковы условия их предоставления?

Валентин Скрипкаш, Унгень

Основные права и гарантии работникам, являющимся донорами крови, регулируются законодательством. В этом смысле, что касается гарантий, предоставляемых работникам-донорам, ч. (1) ст. 190 Трудового кодекса четко устанавливает, что работодатель обязан беспрепятственно отпускать работников-доноров в учреждение здравоохранения в день сдачи крови или ее компонентов для использования их в терапевтических целях, сохраняя за ними среднюю заработную плату и в случае необходимости обеспечивая их транспортным средством.

Еще одна гарантия для доноров предусмотрена ч. (2) этой же статьи Трудового кодекса, согласно которой работникам-донорам предоставляется непосредственно после каждого дня сдачи крови или ее компонентов свободный день с сохранением средней заработной платы. При сдаче крови или ее компонентов в день, предшествующий выходному дню (выходным дням), свободный день с сохранением средней заработной платы предоставляется работникам-донорам сразу после выходного дня (выходных дней).

В случае сдачи крови или ее компонентов во время ежегодного оплачиваемого отпуска либо в выходной или нерабочий праздничный день, согласно ч. (3) ст. 190 Трудового кодекса, работодатель обязан предоставить работнику-донору другой свободный оплачиваемый день, который с его письменного согласия может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску. Таким образом, согласно данной норме, другой свободный оплачиваемый день, предоставляемый работнику-донору в данном случае, может быть использован по его выбору: 1) в любой последующий рабочий день (в пределах согласованного сторонами периода) или 2) присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Предоставление ряда социальных, юридических, экономических и медицинских прав и гарантий донорам крови также закреплено в Законе № 241 от 20 ноября 2008 года о донорстве и переливании крови. В частности, данный закон гарантирует равноправие доноров крови независимо от расы, национальности, этнического происхождения, языка, вероисповедания, пола, взглядов, политической принадлежности, имущественного положения или социального происхождения.

Правовые нормы о правах и гарантиях донорам крови носят императивный характер

Так, согласно ст. 11 Закона № 241 от 20 ноября 2008 года, донор имеет право на: а) бесплатное медицинское обследование перед сдачей крови и информацию о его результатах; б) безопасность собственной жизни, физическую и психическую целостность с обеспечением конфиденциальности при оказании медицинских услуг; в) конфиденциальность любых сведений, связанных с состоянием его здоровья, предоставленных уполномоченному медицинскому персоналу, конфиденциальность результатов анализов, выполненных в связи с донорством, а также конфиденциальность информации, связанной с последующей прослеживаемостью крови и ее компонентов; г) получение сведений об учреждении, осуществляющем забор крови, о качестве и порядке оказания услуг; е) соответствующие санитарно-гигиеническим нормам условия осуществления клинического обследования и забора крови и ее компонентов.

Правовые нормы о правах и гарантиях донорам крови и ее компонентов носят императивный характер, их соблюдение является обязательным требованием. Игнорирование данных положений влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством.

Прогноз

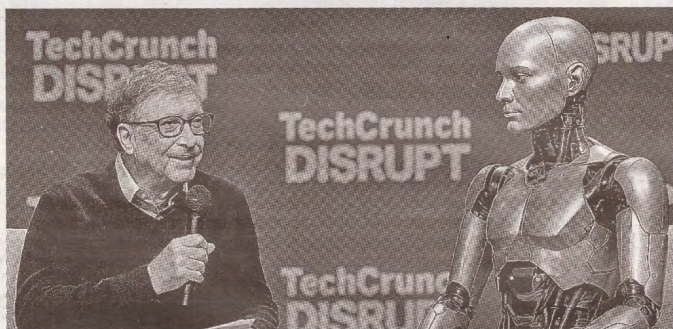
Билл Гейтс предсказал, что только три профессии переживут революцию ИИ

По мере того как искусственный интеллект (ИИ) развивается со стремительной скоростью, будущее труда становится все более острой темой, вызывающей как воодушевление, так и беспокойство. Недавно известный провидец в области технологий Билл Гейтс сделал предсказание, которое заставило задуматься работников и экспертов по всему миру: перед лицом революции ИИ только три профессии останутся практически нетронутыми, пишет ziare.com

Но что это значит для миллионов людей, чьи рабочие места находятся под угрозой? Готовы ли мы к грандиозным переменам, которые нас ожидают?

Новая парадигма труда

Искусственный интеллект уже меняет облик различных отраслей по всему миру – от здравоохранения и автомобилестроения до образования и не только. Билл Гейтс, соучредитель компании Microsoft, всегда был сторонником преобразующего потенциала искусственного интеллекта в сфере труда. Он считает, что автоматизация возьмет на себя многие повторяющиеся и рутинные задачи, освободив людей для более творческих и значимых занятий.



По мнению Гейтса, только три сферы останутся сильными и устойчивыми перед лицом развития ИИ:

1. Энергетика

Работа в этом секторе потребует решения сложных задач, связанных с устойчивостью, инновациями и надзором за технологиями – аспекты, с которыми ИИ самостоятельно справиться не сможет.

2. Биология и науки о жизни

Биологические науки, включая медицинскую помощь и биотехнологии, будут и впредь нуждаться в проникательности, эмпатии и рассудительности людей, особенно в тех областях, где жизненно необходима забота о человеке.

3. Программирование и разработка систем ИИ

По мере создания и совершенствования все большего количества систем искусственного интеллекта будет расти потребность в специалистах по их созданию. Билл Гейтс призывает осваивать программирование и цифровую грамотность.

Еще один большой вызов искусственного интеллекта: образование

Влияние искусственного интеллекта не ограничится только рынком труда. Билл Гейтс также с оптимизмом смотрит на его потенциал произвести революцию в образовании.

Можно представить себе аудиторию, где «ИИ-инструктор» в режиме реального времени адаптирует уроки, подстраиваясь под темп и стиль обучения каждого ученика. Однако столь стремительное развитие порождает и этические вопросы: как быть с потерянными рабочими местами? Как быть уверенным в том, что преимущества ИИ распределяются справедливо?

Такие организации, как Всемирный экономический форум, работают над политической продвижения этического ИИ и предлагают программы перекалфикации для работников, затронутых автоматизацией.

Готовы ли мы к миру, управляемому ИИ?

Переход к миру, в котором ИИ играет ключевую роль, неизбежен. Однако уровень подготовки к нему в разных странах и отраслях существенно различается. Правительства, компании и учебные заведения должны сотрудничать, чтобы предоставить людям необходимые навыки и поддержку.

Германию, например, хвалят за программы профподготовки, в рамках которых цифровые навыки интегрированы в традиционные профессии.

Многие технологические компании инвестируют в инициативы по перекалфикации, чтобы помочь своим сотрудникам адаптироваться к новым ролям, создаваемым искусственным интеллектом.



Возможности

«Sindindcomservice» внесла изменения в Коллективное соглашение на 2022-2026 годы

В Доме профсоюзов 23 апреля текущего года состоялось заседание Комиссии по консультациям и коллективным переговорам на уровне отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

На повестке дня стояла актуальная тема: внесение изменений в Коллективное соглашение на 2022-2026 годы с целью установления компенсационных доплат за работу в неблагоприятных условиях – важный шаг для защиты здоровья и прав работников отрасли.

Было утверждено Соглашение о внесении изменений № 3, которое вводит четкую шкалу доплат в зависимости от степени вредности факторов и тяжести работ. Они составляют: от 250 до 350 леев – за тяжелые и вредные усло-

вия; от 400 до 500 леев – за особо тяжелые и особо вредные условия.

Изменения обусловлены необходимостью актуализации нормативной базы.

Документ подписали представители Федерации профсоюзов «Sindindcomservice» и Патриотической ассоциации публичных услуг.

В то же время была рассмотрена необходимость пересмотра действующих нормативных актов, в частности Постановления Правительства № 152/2004, которое не соответствует современным требованиям рынка труда, а также инициирования переговоров на национальном уровне по вышеупомянутому вопросу с целью создания справедливого и устойчивого механизма определения размеров компенсационных доплат за работу в неблагоприятных условиях.

Голос молодежи

Последний этап обучения в рамках конкурса, объявленного FSCRE

В среду, в преддверии Всемирного дня охраны труда, который отмечается ежегодно 28 апреля, в режиме онлайн состоялся заключительный этап обучения в рамках конкурса для молодых профсоюзных лидеров FSCRE «Молодой профсоюзный лидер FSCRE».

Темой мероприятия стало «Здоровье работников – важный компонент потенциала рабочей силы».

В своем приветственном слове председатель Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов (FSCRE) Маргарета Стрешьян подчеркнула, что охрана здоровья и безопасность сотрудников – актуальная задача в области трудовых отношений. Меры по обеспечению безопасного труда повышают мотивацию сотрудников и приносят результаты, независимо от должности, занимаемой на предприятии.

В ходе вебинара Елена Каркилан, национальный инструктор, ознакомила участников со следующими аспектами в области ОЗБТ:

- Охрана здоровья и безопасность труда. Нормативные акты в этой области;

- Правовая база в области охраны здоровья и безопасности труда в Республике Молдова;

- Безопасность и здоровье работников – актуальная задача в области трудовых отношений;

- Постановление Правительства № 1079 от 27 декабря 2023 года об обязательных профилактических медицинских осмотрах работников (вступило в силу 05 апреля 2024 года);

- Санитарный регламент по задору за состоянием здоровья работников;

- Несчастные случаи на производстве, их классификация и т. д.

Павел Макарь, инженер программного обеспечения CNSM, показал участникам, как с помощью инструментов для создания и демонстрации презентаций подготовить тематическую работу, соблюдая следующие критерии: полезность выбранной темы; формулировка профсоюзного послания; актуальность продвигаемых идей; оригинальность; устойчивость мотивационного послания социального характера; креативность.

В то же время были представлены лучшие работы предыдущих лет.

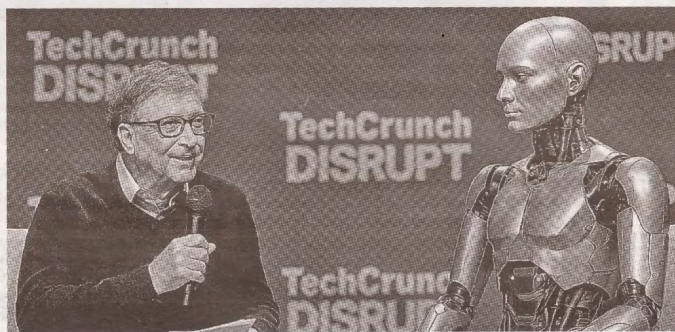
Финальный этап конкурса пройдет в рамках Форума Молодежной комиссии 16-18 мая текущего года.

В качестве инструкторов также выступили Лилия Франц, Анна Молдовану, Дорин Суручану, Илона Жосану и Виктор Талмач.

Прогноз

Билл Гейтс предсказал, что только три профессии переживут революцию ИИ

По мере того как искусственный интеллект (ИИ) развивается со стремительной скоростью, будущее труда становится все более острой темой, вызывающей как воодушевление, так и беспокойство. Недавно известный провидец в области технологий Билл Гейтс сделал предсказание, которое заставило задуматься работников и экспертов по всему миру: перед лицом революции ИИ только три профессии останутся практически нетронутыми, пишет ziare.com



По мнению Гейтса, только три сферы останутся сильными и устойчивыми перед лицом развития ИИ:

1. Энергетика

Работа в этом секторе потребует решения сложных задач, связанных с устойчивостью, инновациями и надзором за технологиями – аспекты, с которыми ИИ самостоятельно справиться не сможет.

2. Биология и науки о жизни

Биологические науки, включая медицинскую помощь и биотехнологии, будут и впредь нуждаться в проницательности, эмпатии и рассудительности людей, особенно в тех областях, где жизненно необходима забота о человеке.

3. Программирование и разработка систем ИИ

По мере создания и совершенствования все большего количества систем искусственного интеллекта будет расти потребность в специалистах по их созданию. Билл Гейтс призывает осваивать программирование и цифровую грамотность.

Еще один большой вызов искусственного интеллекта: образование

Влияние искусственного интеллекта не ограничится только рынком труда. Билл Гейтс также с оптимизмом смотрит на его потенциал произвести революцию в образовании.

Можно представить себе аудиторию, где «ИИ-инструктор» в режиме реального времени адаптирует уроки, подстраиваясь под темп и стиль обучения каждого ученика. Однако столь стремительное развитие порождает и этические вопросы: как быть с потерянными рабочими местами? Как быть уверенным в том, что преимущества ИИ распределяются справедливо?

Такие организации, как Всемирный экономический форум, работают над политикой продвижения этичного ИИ и предлагают программы переквалификации для работников, затронутых автоматизацией.

Готовы ли мы к миру, управляемому ИИ?

Переход к миру, в котором ИИ играет ключевую роль, неизбежен. Однако уровень подготовки к нему в разных странах и отраслях существенно различается. Правительства, компании и учебные заведения должны сотрудничать, чтобы предоставить людям необходимые навыки и поддержку.

Германию, например, хвалят за программы профподготовки, в рамках которых цифровые навыки интегрированы в традиционные профессии.

Многие технологические компании инвестируют в инициативы по переквалификации, чтобы помочь своим сотрудникам адаптироваться к новым ролям, создаваемым искусственным интеллектом.

Новая парадигма труда

Искусственный интеллект уже меняет облик различных отраслей по всему миру – от здравоохранения и автомобилестроения до образования и не только. Билл Гейтс, соучредитель компании Microsoft, всегда был сторонником преобразующего потенциала искусственного интеллекта в сфере труда. Он считает, что автоматизация возьмет на себя многие повторяющиеся и рутинные задачи, освободив людей для более творческих и значимых занятий.



Возможности

«Sindindcomservice» внесла изменения в Коллективное соглашение на 2022-2026 годы

В Доме профсоюзов 23 апреля текущего года состоялось заседание Комиссии по консультациям и коллективным переговорам на уровне отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

На повестке дня стояла актуальная тема: внесение изменений в Коллективное соглашение на 2022-2026 годы с целью установления компенсационных доплат за работу в неблагоприятных условиях – важный шаг для защиты здоровья и прав работников отрасли.

Было утверждено Соглашение о внесении изменений № 3, которое вводит четкую шкалу доплат в зависимости от степени вредности факторов и тяжести работ. Они составляют: от 250 до 350 леев – за тяжелые и вредные усло-

вия; от 400 до 500 леев – за особо тяжелые и особо вредные условия.

Изменения обусловлены необходимостью актуализации нормативной базы.

Документ подписали представители Федерации профсоюзов «Sindindcomservice» и Патронатной ассоциации публичных услуг.

В то же время была рассмотрена необходимость пересмотра действующих нормативных актов, в частности Постановления Правительства № 152/2004, которое не соответствует современным требованиям рынка труда, а также инициативы проведения переговоров на национальном уровне по вышеупомянутому вопросу с целью создания справедливого и устойчивого механизма определения размеров компенсационных доплат за работу в неблагоприятных условиях.

Голос молодежи

Последний этап обучения в рамках конкурса, объявленного FSCRE

В среду, в преддверии Всемирного дня охраны труда, который отмечается ежегодно 28 апреля, в режиме онлайн состоялся заключительный этап обучения в рамках конкурса для молодых профсоюзных лидеров FSCRE «Молодой профсоюзный лидер FSCRE».

Темой мероприятия стало «Здоровье работников – важный компонент потенциала рабочей силы».

В своем приветственном слове председатель Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов (FSCRE) Маргарета Стресьяня подчеркнула, что охрана здоровья и безопасность сотрудников – актуальная задача в области трудовых отношений. Меры по обеспечению безопасного труда повышают мотивацию сотрудников и приносят результаты, независимо от должности, занимаемой на предприятии.

В ходе вебинара Елена Каркилан, национальный инструктор, ознакомила участников со следующими аспектами в области ОЗБТ:

- Охрана здоровья и безопасность труда. Нормативные акты в этой области;

- Правовая база в области охраны здоровья и безопасности труда в Республике Молдова;

- Безопасность и здоровье работников – актуальная задача в области трудовых отношений;

- Постановление Правительства № 1079 от 27 декабря 2023 года об обязательных профилактических медицинских осмотрах работников (вступило в силу 05 апреля 2024 года);

- Санитарный регламент по надзору за состоянием здоровья работников;

- Несчастные случаи на производстве, их классификация и т. д.

Павел Макарь, инженер программного обеспечения CNSM, показал участникам, как с помощью инструментов для создания и демонстрации презентаций подготовить тематическую работу, соблюдая следующие критерии: полезность выбранной темы; формулировка профсоюзного послания; актуальность продвигаемых идей; оригинальность; устойчивость мотивационного послания социального характера; креативность.

В то же время были представлены лучшие работы предыдущих лет.

Финальный этап конкурса пройдет в рамках Форума Молодежной комиссии 16-18 мая текущего года.

В качестве инструкторов также выступили Лилия Франц, Анна Молдовану, Дорин Суручану, Илона Жосану и Виктор Талмач.

Анекдоты для членов профсоюза

Заботливые родители

Сын шейха поступил в престижный институт. Звонит домой: «Папа, все хорошо, не волнуйся. Ребята хорошие, очень тепло ко мне относятся, только говорят, что я выделяюсь».

– А почему они так говорят?
– Потому что я приезжаю в институт на своей машине, а они на троллейбусе.

– Купи себе троллейбус, езд, как все!

Красота – страшная сила

Муж – жене: «Да просто потому, что я красивый, у меня сразу куча врагов появляется».

– Ты? Красивый? Да ну...

– Вот, видишь? Еще один враг...

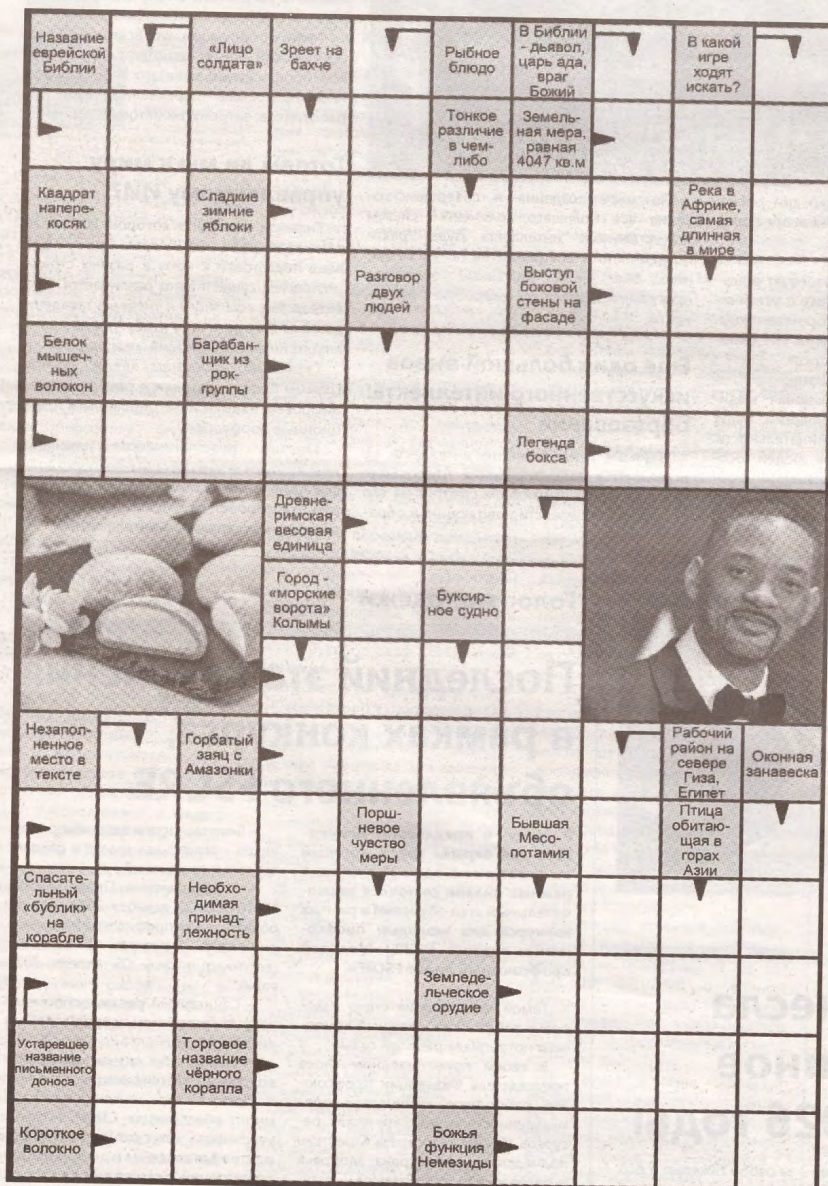
В военкомате

– Алло, это военкомат?
– Да, я вас слушаю.
– Вы можете меня в армию забрать?
– Конечно можем. А где вы сейчас находитесь?
– В тюрьме...

Экономия на учебниках

В конце учебного года Ванечка говорит своей маме:

– Мама, ты счастливая женщина!
– Почему, сынок?
– Тебе не придется покупать мне новые учебники в этом году – я остаюсь на второй год в этом же классе!



Ответы на сканворд в «Vocea poporului» № 15:

3 – Л – Ж – ТИПС – ТРУБА – ГЛАВА – Н – Б – ЛЕЙ – ПЛАТО – БУНТ – О – Ы – К – РУМЯНА – ПАЛЕХ – Г – Б – А – НАТУГА – ОРАЛО – РАЕК – Н – М – АРКА – ПАДРЕ – К – С – ЛЕВ – ОТРОК – ТРОМБ – АГА – ПЕСТ – ОРДЕН – И – АЙД – АНТ.



Елена Еригина добилась наивысшего достижения в своей карьере именно в родной стране. Наша соотечественница завоевала три золотые медали в соревнованиях в весовой категории до 81 кг.

Спорт. Тяжелая атлетика

Сколько медалей завоевали молдавские спортсмены на ЧЕ

В Кишинэу завершился Чемпионат Европы по тяжелой атлетике. Последней выступавшей спортсменкой из Республики Молдова стала Анастасия Кылчик, занимавшая седьмое место в соревнованиях в весовой категории +87 кг. Чемпионат проходил в течение девяти дней в столичном комплексе «Arena Chişinău», за медали боролись около 300 спортсменов из 42 стран.

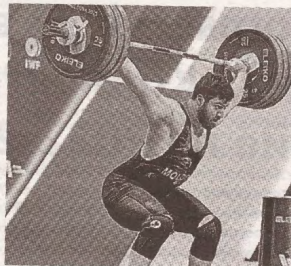
В состав национальной команды вошли 20 спортсменов: 10 мужчин и 10 женщин. Молдавские тяжелоатлеты успешно выступили в соревнованиях на своей родине. В общей сложности они завоевали 13 медалей. Тудор Брату добавил в свою копилку три бронзовые медали, а Дану Секриеру, которому всего 17 лет, завоевал бронзовую и две серебряные медали, сообщает stiri.md.

Ион Баданев стал бронзовым призером в толчке. Марин Робу завоевал одну золотую и две серебряные медали, а лучшее выступление показала Елена Еригина. Она стала абсолютной чемпионкой Европы, завоевав три золотые медали.

«Секриеру! Он был великолепен. В 17 лет подняться на подиум на чемпионате Европы среди взрослых – такое случается не каждый день. Должно было быть даже лучше. Мы ожидали большего от Марина Робу. Я был уверен, что он выиграет золото, но травма на последних ста метрах повлияла на результат. Но я доволен, сожалений нет», – сказал президент Федерации тяжелой атлетики Молдовы Антонио Конфлitti.

В рамках соревнований в Кишинэу было побито шесть европейских и два мировых рекорда. Чемпионат Европы по тяжелой атлетике среди взрослых впервые прошел в Республике Молдова. Наша страна уже принимала континентальное первенство в 2023 году, но для спортсменов до 15 и 17 лет.

«Было сложнее, потому что вы видите, какие стандарты. Это был не один день подготовки. Нужно было подготовить зал и трансляцию. Чемпионат Европы транслируется по всему миру. Европейские и азиатские чемпионаты транслируются во всем мире, потому что это крупные соревнования и их смотрит много людей. Все, что вы здесь увидели, – результат огромной работы», – добавил президент Федерации тяжелой атлетики Молдовы.



Тудор Брату, тяжелоатлет из Кахула, завоевал три бронзовые медали на Чемпионате Европы по тяжелой атлетике, который впервые проходил в Республике Молдова в Кишинэу. Спортсмен поднялся на пьедестал почета во всех трех упражнениях в категории до 102 кг, завоевав три бронзовые медали – в рывке, толчке и в общем зачете.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Елена БУГА

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,
Даниела МОРАРЬ

Редактор-переводчик:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЙТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саничук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стресьян;
Надежда Лаврик;
Анжела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tigar Group" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Редакция не несет ответственности за содержание и достоверность публикуемых объявлений. Материалы, отмеченные знаком «Р» (реклама) и «РР» (политическая реклама), публикуются как платная реклама

Заказ: 344