



Igor ZUBCU: „Sindicatul luptă pentru o lume a muncii mai echitabilă” >> p.4



PUBlicaȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



O vizită istorică pentru mișcarea sindicală din Republica Moldova >> p.5

Echitate socială!



Poză simbol

Forumul Național „Sinergie Socială”: Mii de sindicaliști discută despre viitorul muncii

”Transformarea mișcării sindicale în fața schimbărilor economice rapide și provocărilor globale

Natalia HADĂRCA

Eveniment istoric la Arena Chișinău. Mii de sindicaliști participă la Forumul Sindical Național „Sinergie Socială”, organizat de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova. Evenimentul reunește lideri sindicali din întreaga țară, reprezentanți ai mediului de afaceri, ai instituțiilor publice și parteneri de dezvoltare naționali și internaționali, având ca obiectiv consolidarea mișcării sindicale, dezvoltarea parteneriatelor strategice și găsirea soluțiilor pentru provocările pieței muncii.

Forumul abordează teme esențiale precum li-

derismul transformățional, viitorul muncii, rolul sindicatelor în societate și impactul noilor tehnologii asupra pieței muncii. În contextul schimbărilor economice și sociale rapide, participanții discută despre adaptarea sindicatelor la noile realități și despre implementarea unor politici eficiente pentru protecția angajaților.

Pe scena forumului urcă speakeri de renume, printre care Igor Zubcu, președintele CNSM, Luc Triangle, secretarul general al Confederației Internaționale a Sindicatelor (ITUC), Eugen Boico, directorul general Publicis Moldova și profesor la USM, precum și Veaceslav Cunev, directorul Deeplace și profesor la UTM. Aceștia aduc în prim-plan subiecte de actualitate, oferind per-

spective valoroase asupra viitorului muncii și al relațiilor de muncă.

Participanții au ocazia să ia parte la paneluri de discuții, ateliere interactive și sesiuni de networking, facilitând schimbul de idei și crearea de noi parteneriate strategice. De asemenea, sunt prezentate studii de caz și exemple de bune practici privind negocierile colective, condițiile de muncă și dezvoltarea competențelor profesionale.

Forumul include sesiuni tematice dedicate protecției drepturilor angajaților, dialogul social și inovația în domeniul sindical. Organizatorii subliniază importanța colaborării între sindicate, angajatori și autorități pentru a asigura un mediu de muncă echitabil și sigur.

ABONAREA 2025

A ÎNCEPUT

DRAGI CITITORI!

Puteți perfectă abonamentul la orice oficiu poștal.

Abonarea online: <https://services.posta.md/abonarea2025#/publication/36>

Costul abonamentului: 3 luni - 120 lei, 6 luni - 240 lei, 1 an - 440 lei



Reuniune

CFM și mecanismul de reexaminare a salariului minim, readuse în discuție

Sindicatele insistă pe urgentarea procesului de stabilire a mecanismului de reexaminare a salariului minim pe țară. Conform prevederilor Directivei UE 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, salariul minim în fiecare țară trebuie să fie cel puțin la 60% din salariul mediu sau 50% din salariul mediu. Acest subiect, dar și altele, au fost discutate în cadrul ultimei ședințe a Comisiei Naționale pentru consultări și negocieri colective (CNCNC).

Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, a reiterat poziția CNSM în acest sens.

„Nu este pentru prima dată când dezbaterem acest subiect și sunt convins că vom mai discuta, până vom ajunge la un numitor comun. Din start, vorbind despre mecanismul de reexaminare, în cazul de față știm care este cadrul național, cel internațional la care R. Moldova este parte. Am în vedere Directiva UE nr. 2022/2041 privind salariile minime adecvate în UE și vorbim despre mecanisme, fie 50 la sută din salariul mediu, ca să fie salariul minim pe țară, sau 60 la sută din salariul mediu”, a menționat Sergiu Sainciuc.



La momentul actual, potrivit lui Sergiu Sainciuc, salariul minim net asigură doar 73% din minimul de existență.

Igor Zubcu: Directiva UE, un reper important

La rândul său, Alexei Buzu, ministru al Muncii și Protecției Sociale, a menționat că dezideratul Guvernului a fost expus încă în toamnă.

„Noi vrem să dublăm salariul minim, astfel ca în anul 2030 acesta să fie de 10 mii de lei. Este un deziderat pe care Guvernul urmează să-l implementeze. În opinia noastră,

însă, această directivă nu vine să ne impună ceva, sunt anumite sugestii de care trebuie să ținem cont, dar ele sunt ca referință doar”, a spus Alexei Buzu.

La rândul său, președintele CNSM, Igor Zubcu, a menționat că Directiva UE 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană este un reper important în procesul de stabilire a salariului minim în Republica Moldova, și a subliniat necesitatea majorării acestuia, pentru a crește puterea de cumpărare a populației, a minimiza migrația forței de muncă, a combate efectele creșterii inflației.

„Noi cunoaștem că această directivă este contestată, dar acest lucru nu trebuie să ne sperie, pentru că ea este un punct de reper. La momentul când vom ajunge să devenim membru al UE, dar eu sunt eurooptimist, îmi este teamă că, dacă vom stagna cu indexarea salariului, avem și așa lucrători puțini în țară, dar vor rămâne și mai puțini, vor emigra mulți”, a conchis Igor Zubcu.

Un alt subiect discutat în cadrul ședinței CNCNC a fost situația de la Întreprinderea de Stat „Calea Ferată din Moldova”, măsurile de protecție a drepturilor salariale, precum și proiectul de descătușare a fondului de salarizare.

Președintele Federației Sindicale a Fero-viarilor din Republica Moldova, Ion Zapo-rojan, a trecut în revistă problema restanțelor la plata salariului pentru angajații de la CFM, care sunt de 6-7 luni, și care constituie circa 215 milioane de lei, revindicările înaintate în dialog cu autoritățile, inclusiv în cadrul acțiunilor de protest organizate recent.

În context, sindicatele au cerut identificarea de urgență a soluțiilor necesare pentru a depăși această problemă gravă, ce afectează dreptul salariale. În prezent, la CFM sunt 4850 de salariați, membri de sindicat.

Retrospectivă

Ghenadie Donos: „Au fost cinci ani de luptă continuă pentru drepturile angajaților”

„Cei cinci ani de mandat care s-au scurs pot fi caracterizați ca ani de luptă continuă și încercări constante de a îmbunătăți condițiile de muncă și a-i motiva pe angajații din domeniul Educației și Cercetării, ca ani de dialog social activ cu partenerul nostru principal – Ministerul Educației și Cercetării, ca o perioadă de consolidare a structurii teritoriale ale Federației”.

Astfel și-a caracterizat Ghenadie Donos mandatul de președinte al Federației Sindicale a Educației și Științei (FSES), fiind recent reales în această funcție. „În perioada următoare va trebui să păstrăm acest ritm și să continuăm să fim vizibili și vocali, pentru a realiza obiectivele și sarcinile înaintate de Congresul VIII”, a mai adăugat acesta.

Cât privește relația cu actualul Guvern, Minister al Educației și Cercetării, Ghenadie Donos ne-a spus că aceasta se încadrează în noțiunea de dialog social, prin prisma realizării negocierilor tripartite Sindicate – Patronat – Guvern.

„Aici, FSES, ca și parte a CNSM, are cota sa de responsabilitate în fața membrilor de sindicat din ramura educației, pentru ca aceste negocieri să aducă rezultate. În raport cu Puterea, ne construim relațiile prin mesajul nostru ferm: Condițiile de muncă și salarizare, insuficient corelate cu importanța socială a profesiei de Pedagog, afectează motivația și inserția profesională a cadrelor



în sistemul educațional și în cel de cercetare”, a adăugat Donos.

Întrebat în ce măsură vocea sindicatelor este ascultată, președintele FSES susține că aceasta este în consonanță cu sloganul Congresului VIII – să valorificăm vocile profesorilor!

„Într-adevăr, pentru a fi auzite, mesajele trebuie amplificate. În unele cazuri, pentru a fi auziți, am recurs la acțiuni de sensibilizare și protest. În context, FSES a avansat un sir de propuneri către autorități, care au dus la modificări legislative. De exemplu, cele menite să combată violența, inclusiv cea fizică, asupra personalului din învățământ. Modificarea art. 48 din Codul Educației a dus la aprobarea Regulamentului privind concursul pentru ocuparea funcției de conducător al

organului local de specialitate în domeniul învățământului”, ne-a mai spus Ghenadie Donos.

Un element esențial este și colaborarea internațională. „În contextul actual, păstrarea și consolidarea relațiilor de parteneriat cu colegii noștri sindicaliști din țările Europei este o prioritate. Tradițional, avem relații de colaborare activă cu frații noștri din România, am avut în perioada mandatului 2020-2025 întâlniri finalizate prin semnarea unor acorduri de colaborare între organizații sindicale de la noi (UTM, USM, CSRT Chișinău, Ungheni, Hâncești) cu sindicate din România, Ucraina. În calitatea mea de președinte al FSES, am fost ales membru cu drept de vot (delegat de țară) în Comitetul Sindical European pentru Educație din cadrul Internaționalei Educației,

am participat trimestrial la toate ședințele CSEE, la care sunt permanent abordate subiectele stringente din sectorul educației la nivel european. Participăm permanent atât la Conferințele CSEE, organizate o dată în doi ani, cât și la diverse întruniri tematice, ultima fiind ședința Comitetului Permanent pentru Învățământ Superior și Cercetare al CSEE, la care am participat reprezentanți ai sindicatelor din Educație din 32 de țări. Ca Sindicat, punem preț pe respectarea valorilor europene comune, printre care asigurarea salariilor decente, crearea condițiilor bune de lucru, care sunt imperativ necesare pentru asigurarea unui proces educațional de înaltă calitate”, a conchis președintele FSES.

Realizări importante înregistrate în primele luni ale anului 2025

Primele luni ale anului 2025 au fost semnificative pentru Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM), marcate prin progrese importante în apărarea drepturilor lucrătorilor și în consolidarea relațiilor sindicale internaționale. CNSM a reușit să obțină realizări notabile, inclusiv în domeniul protecției

muncitorilor moldoveni din Italia și în promovarea unor schimbări legislative esențiale, cum ar fi implementarea Convenției OIM 190, care garantează un mediu de muncă mai sigur și echitabil. De asemenea, reformele salariale în sectorul medical au adus o ușurare pentru cadrele medicale, subliniind angajamen-

tul continuu al CNSM pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai ale angajaților din întreaga țară. Aceste realizări nu doar că demonstrează eficiența și influența sindicatelor, dar și confirmă rolul lor în evoluția justiției sociale și economice în Republica Moldova.



Vizită

CNSM, preocupată de bunăstarea muncitorilor moldoveni din Italia

Pe 7 februarie anul curent, o delegație a Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova a efectuat o vizită la Padova, Italia, unde s-a întâlnit cu reprezentanți ai Confederației Generale Italiene a Muncii (CGIL). Întâlnirea a avut ca principal obiectiv consolidarea colaborării sindicale dintre cele două organizații și schimbul de experiență în domeniul protecției drepturilor lucrătorilor.

În cadrul discuțiilor, părțile au abordat subiecte precum: promovarea drepturilor muncitorilor imigranți, îmbunătățirea condițiilor de muncă, combaterea muncii nedeclarate, strategii privind recrutarea membrilor de sindicat, dezvoltarea capacității organizaționale prin utilizarea noilor tehnologii.

Această colaborare este deosebit de importantă, având în vedere numărul semnificativ de cetățeni moldoveni care lucrează în Italia. Prin eforturile comune ale CNSM și CGIL, se urmărește consolidarea protecției drepturilor acestora. Ambele confederații și-au reafirmat angajamentul de a continua colaborarea și de a dezvolta proiecte comune menite să îmbunătățească situația muncitorilor imigranți și să întărească relațiile sindicale dintre Republica Moldova și Italia.

Amintim că, în 2021, CNSM și CGIL au semnat un Acord de colaborare pentru creșterea protecției lucrătorilor moldoveni aflați în Italia și a celor italieni care activează în Republica Moldova, asigurându-le un cadru de muncă reglementat prin lege.

Vești bune

Salariile cadrelor medicale, majorate cu 15%, de la 1 ianuarie anul curent

Salariile cadrelor medicale au fost majorate, cu 15%, de la 1 ianuarie anul curent. Majorările variază între 700 și 3000 de lei, în funcție de specialitate, vechime în muncă și nivelul studiilor. De exemplu, un medic de familie, cu o vechime în muncă între 10 și 20 de ani, primește cu 2370 de lei mai mult, ajungând la un salariu lunar de 18170 de lei. În același timp, medicii de pe ambulanțe cu o experiență de peste 10 ani ridică lunar cu 1930 de lei mai mult decât anterior, iar cei specializați de peste 20 de ani în domenii precum chirurgia, anestezia sau terapia intensivă primesc cu 2520 de lei

mai mult, ajungând la un salariu de 19300 de lei. Majorările salariale vizează și personalul auxiliar din spitale. Asistenții medicali cu experiență de peste 10 ani câștigă 10750 de lei pe lună, cu o creștere de 1400 de lei față de anul precedent.

Angajații din sistemul medical salută majorările, dar spun că acestea nu sunt suficiente pentru un trai cât de cât decent, dar și raportate la anii de studii, costurile și responsabilitatea pentru fiecare viață. CNSM, dar și Federația Sindicală „Sănătatea”, insistă pe o majorare de 30%. Negocierile continuă.

Oportunitate

Un pas important: Convenția OIM 190 a intrat în vigoare în Moldova

Un moment istoric pentru drepturile lucrătorilor din Republica Moldova. Pe 19 martie curent, a intrat în vigoare Convenția nr. 190 a Organizației Internaționale a Muncii, un pas esențial în combaterea violenței și a hărțuirii la locul de muncă. Este un instrument care nu doar redefineste cadrul legislativ al muncii, dar și garantează un mediu de lucru mai sigur și mai echitabil pentru toți angajații din țară. CNSM a susținut activ ratificarea Convenției nr. 190 și implementarea Recomandării nr. 206 pentru a combate fenomenul hărțuirii și a violenței, inclusiv violența de gen în rândul angajaților.

Sindicatul au fost vocile celor care au denunțat constant cazurile de hărțuire și

violenta la locul de muncă. Pentru CNSM, acest moment reprezintă nu doar o realizare legislativă, dar și o confirmare a puterii sindicatelor de a influența politica muncii în Republica Moldova.

Adoptată la Geneva în iunie 2019, Convenția nr. 190 reprezintă un semnal puternic pe plan internațional privind necesitatea unui cadru mai solid pentru protecția lucrătorilor împotriva violenței și a hărțuirii. În Republica Moldova, ratificarea Convenției, la sfârșitul anului 2023, a fost un pas decisiv, iar implementarea sa completă promite să ofere o protecție sporită angajaților, creând un mediu de muncă mai echitabil și mai sigur pentru toți cetățenii.



Negocieri

Sindicatul insistă asupra majorării salariului minim pe economie

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova insistă ca, începând cu 1 ianuarie 2026, salariul minim pe țară să fie de 8050 de lei. Această majorare ar asigura implementarea Directivei UE 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană. De asemenea, majorarea salariului minim este necesară în contextul crizei energetice, care determină creșterea prețurilor la produse și mărfuri, precum și a tarifelor la

servicii. Acest aspect a fost discutat la una din ședințele Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective (CNCNC).

Legea prevede că acest salariu trebuie să fie reexaminat cel puțin o dată pe an de către Guvern, după consultarea sindicatelor, a patronatelor, și ținându-se cont de modificarea indicilor prețurilor de consum, de evoluția salariului mediu pe economie, de volumul PIB-ului și de alți indicatori.



» ACTIVITATEA SINDICALĂ 4

Interviu

Igor ZUBCU: „Sindicatelor continuă să lupte pentru o lume a muncii mai echitabilă, pentru respect, demnitate în muncă și oportunități egale”

– Care este rolul sindicatelor astăzi, într-o lume divizată de războaie, de decalajul enorm între țările sărace și cele bogate?

– În pofida provocărilor generate de războaie, inegalități economice și globalizare, sindicatele joacă un rol crucial în promovarea și apărarea drepturilor și intereselor lucrătorilor, în asigurarea muncii decente și a echității sociale, precum și a unui dialog social eficient.

Suntem cei care reacționează primii la schimbările din societate pentru a promova și apăra drepturile și interesele oamenilor muncii.

Sindicatelor continuă să lupte pentru o lume a muncii mai echitabilă, în care toți lucrătorii să se bucure de respect, demnitate în muncă și oportunități egale la locurile de muncă.

– Obiectivul expres declarat al Forumului Sindical Național „Sinergie Socială” este coalizarea mișcării sindicale. Ce așteptări aveți de la Forum?

– Forumul Sindical Național „Sinergie Socială” este primul eveniment de acest gen și de această amploare din țara noastră, care are drept scop consolidarea mișcării sindicale din Republica Moldova și dezvoltarea parteneriatelor durabile.

Referindu-mă la așteptări, țin să menționez că, în opinia noastră, acest Forum:

- reprezintă o bună platformă de dezbateri, schimb de experiență și generare a unor soluții inovatoare pentru provocările pieței muncii, precum și pentru problemele cu care se confruntă mișcarea sindicală;
- va contribui la consolidarea încrederii între factorii implicați;
- va crea premisele pentru elaborarea unor acțiuni comune, care să sprijine dezvoltarea durabilă;
- va servi drept bază pentru noi parteneriate strategice.

– Ce ne puteți spune despre relațiile actuale ale CNSM cu ITUC, cu ETUC, cu alte organizații sindicale din lume?



Cu Maria Jose Chamorro, specialist în domeniul egalității de gen la OIM, cu sediul în Budapesta

– Începând cu 2022, când am fost ales în calitate de președinte al CNSM, ne-am extins semnificativ cooperarea pe plan internațional.

Una dintre realizările de referință ale mandatului meu a fost aderarea noastră cu succes la Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC).

Vreau să spun că CNSM menține o colaborare strânsă cu Confederația Internațională a Sindicatelor (ITUC) și cu Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC), fiind parte activă în aceste structuri sindicale internaționale. La cea de-a 5-a Adunare Generală a PERC, care a avut loc la 5 decembrie 2023, președintele CNSM a fost ales în calitate de președinte al Consiliului Regional Pan-European al Confederației Internaționale a Sindicatelor (PERC). Calitatea de membru în aceste structuri este esențială pentru reprezentarea intereselor lucrătorilor din R. Moldova la nivel global și european. Totodată, calitatea de membru al acestor structuri ne ajută la alinierea politicilor noastre sindicale la standardele internaționale în domeniul muncii, protecției social-economice și dialogului social.

În plus, colaborarea noastră se extinde și cu mișcările sindicale din România, Austria, Elveția, Italia și din alte țări europene.

Aceste parteneriate sunt neprețuite în ceea ce privește schimbul de bune practici și strategii de organizare sindicală, de promovare și apărare a drepturilor și intereselor lucrătorilor, de negocieri colective etc.

Cooperarea internațională este vitală pentru mișcarea sindicală din Republica Moldova, deoarece ne oferă acces la expertiză și bune practici din țările cu sisteme sindicale puternice, susținere în promovarea și apărarea drepturilor și intereselor lucrătorilor moldoveni la nivel european și global, permite influențarea politicilor publice prin contribuții comune la directivele europene și la alte acte internaționale, ajută la realizarea de proiecte comune în domeniile muncii decente, protecției sociale etc.

Prin cooperarea internațională, CNSM își consolidează poziția și capacitatea de a promova și apăra drepturile și interesele lucrătorilor din Republica Moldova într-un context economic și social în continuă schimbare.

– Cum credeți, care ar fi liantul, catalizatorul mișcării sindicale din Republica Moldova într-o societate mereu în schimbare?

– Succesul mișcării sindicale în aceste timpuri marcate de transformări rapide pe piața muncii, de provocări economice și sociale fără precedent, depinde de capacitatea sa de adaptare la schimbări și de identificare a unor metode inovatoare de organizare și de reprezentare a intereselor lucrătorilor. Sindacatul trebuie să fie adaptabil la dinamismul lumii moderne, inovator și receptiv, la nevoile în continuă schimbare ale lucrătorilor.

De asemenea, într-o lume în continuă schimbare, crucială pentru viitorul mișcării sindicale, va fi și capacitatea sindicatelor de a menține și dezvolta solidaritatea, inclusiv cea internațională.

– Cum se postează sindicatele în raport cu puterea – pe de o parte, acestea sunt apolitice, iar pe de altă parte, pot rezolva problemele economice, sociale ale angajaților doar prin dialog cu reprezentanții guvernării?

– Sindicatelor au fost și vor rămâne o forță care promovează și apără drepturile și interesele salariaților.

CNSM evoluează în calitate de partener social la nivel național, fiind parte a Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective (CNCNC). Din decembrie 2021, după o lungă perioadă pandemică, am reușit să reluăm activitatea CNCNC și să asigurăm convocarea cu regularitate a acesteia. La insistența sindicatelor, pe agenda CNCNC se află cele mai importante subiecte pentru salariați: majorarea salariului minim, situația în domeniul securității și sănătății în muncă, modificarea legislației în domeniul muncii și salarizării, combaterea economiei informale, respectarea convențiilor colective și a contractelor colective de muncă.

De asemenea, suntem reprezentați:

– în Consiliile de administrație ale CNAS și CNAM, având posibilitatea să monitorizăm procesul de utilizare a contribuțiilor de asigurări sociale și a primelor medicale achitate din salariu;

– în Consiliul tripartit al ANOFM, care asigură realizarea dialogului social în procesul de elaborare și implementare a politicii de ocupare a forței de muncă și asigurării de șomaj la nivel național.

Discutăm și negociem permanent cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale și cu Ministerul Finanțelor pentru majorarea garanțiilor acordate salariaților.

CNSM este implicată și în activitatea grupurilor de lucru pe domenii, responsabile pentru criteriile și condițiile de aderare la UE.

– Care sunt cele mai mari provocări cu care se confruntă sindicatele din Republica Moldova în prezent, atât la nivel legislativ, cât și în ceea ce privește condițiile economice și sociale?

– Lucrătorii și mișcarea sindicală continuă să se confrunte cu un șir de probleme, printre care putem remarca următoarele:

- nivelul salariilor este cel mai jos în regiune și nu asigură lucrătorilor și familiilor acestora un trai decent;
- creșterea prețurilor și a tarifelor erodează puterea de cumpărare și sărăcește și mai mult populația;
- liberalizarea excesivă a raporturilor de muncă și dereglementarea afectează drepturile și interesele salariaților;
- condițiile de muncă continuă să afecteze sănătatea și viața lucrătorilor;
- ignorarea frecventă a standardelor și principiilor parteneriatului social și a vocii sindicatelor de cei care pot schimba în bine situația lucrătorilor.

Aceste provocări rămân actuale pentru sindicate. Astfel, sindicatele vor milita în continuare pentru promovarea și protejarea drepturilor și intereselor salariaților, asigurarea unui trai decent cetățenilor, crearea locurilor de muncă bine plătite și conform cerințelor în domeniul securității și sănătății în muncă.

» p.

5 ACTIVITATEA SINDICALĂ

Interviu

« p.4



Cu Oliver Röpke, președinte al Comitetului Economic și Social European (CESE)

– Cum vedeți evoluția sindicalismului în contextul globalizării și al noilor tendințe economice, cum ar fi digitalizarea și automatizarea locurilor de muncă?

– Vorbind despre evoluția sindicalismului în contextul globalizării și al noilor tendințe economice, țin să menționez că aceasta reprezintă un subiect complex care implică adaptarea sindicatului la schimbările economice și tehnologice rapide.

Globalizarea duce la creșterea mobilității capitalului și a forței de muncă la nivel global și va cere sindicatelor să dezvolte și să intensifice colaborarea internațională pentru a proteja drepturile și interesele lucrătorilor.

Digitalizarea și automatizarea locurilor de muncă pot duce la schimbarea semnificativă a naturii muncii, iar în unele cazuri – la pierderea locurilor de muncă. Astfel, sindicatele urmează să vegheze și să asigure că digitalizarea și automatizarea locurilor de muncă nu se fac în detrimentul lucrătorilor, nu duc la creșterea inegalităților salariale și la discriminare, la concedieri în masă a lucrătorilor și că drepturile și interesele lucrătorilor sunt respectate în noile condiții de muncă, inclusiv dreptul la libera asociere în sindicate și la negociere colectivă. În acest sens, pentru a face față provocărilor aduse de digitalizare și automatizare a locurilor de muncă, sindicatele urmează:

- să coopereze intens cu angajatorii, cu autoritățile publice și cu instituțiile de învățământ pentru a dezvolta și implementa programe de formare și recalificare profesională, pentru a ajuta lucrătorii să se adapteze la noile cerințe de pe piața muncii;

- să militeze pentru accesul egal la formare și recalificare profesională, astfel încât toți lucrătorii să poată beneficia de noile oportunități create de digitalizare;

- să găsească noi modalități de organizare și reprezentare a lucrătorilor care nu au un loc de muncă „tradițional” – lucrătorii de pe platforme, să lupte pentru ca condițiile de muncă și salariile acestora să fie echitabile și decente;

- să participe activ la procesul legislativ pentru a asigura că noile legi protejează

drepturile și interesele lucrătorilor în fața noilor provocări economice și tehnologice;

- să folosească aplicații mobile, site-uri web, rețele sociale etc. pentru organizarea și mobilizarea lucrătorilor, pentru campanii de informare, educare și advocacy.

Deci, pentru a rămâne relevante în contextul globalizării și al noilor tendințe economice, sindicatele urmează să evolueze foarte rapid și să-și diversifice modalitățile și strategiile de activitate, să fie mai flexibile și mai inovative pentru a răspunde provocărilor unui peisaj economic în continuă schimbare.

– În încheiere: aveți un mesaj special pentru membrii sindicali de rând și pentru liderii din teritoriu?

– Stimai membri de sindicat, astăzi, când mișcarea sindicală se confruntă cu multiple provocări, când deseori sunt ignorate standardele, principiile parteneriatului social și vocea sindicatelor, mai mult ca oricând, este nevoie de unitate și solidaritate. Numai prin unitate și solidaritate putem să ne facem vocea auzită.

Liderii sindicali din teritoriu vreau să le spun: munca dvs. este esențială și contribuie semnificativ la consolidarea mișcării sindicale, la sporirea influenței sindicatelor, la sensibilizarea opiniei publice la nivel local despre activitatea sindicatelor și despre problemele din domeniul muncii, la promovarea și apărarea drepturilor și a intereselor omului muncii și influențează în mod direct condițiile de muncă la nivel local. Vreau să vă îndemn să fiți și în continuare activi, să fiți promotori ai valorilor sindicale, să promovați și să apărați drepturile și interesele omului muncii. Contăm și pe viitor pe sprijinul și implicarea dvs.

Stimai colegi sindicaliști, doar împreună, doar uniți și solidari vom reuși să consolidăm și să modernizăm mișcarea sindicală din Republica Moldova, să asigurăm libertatea sindicală și respectarea drepturilor și intereselor salariaților, să contribuim la asigurarea bunăstării oamenilor muncii.

Interlocutor:
Ilie LUPAN

Colaborare internațională

„Partenerii sociali trebuie să continue dialogul, ca salariul minim să crească”



Partenerii sociali din Republica Moldova trebuie să continue negocierile pentru ca salariul minim să crească. Leafa minimă de 5500 de lei, cât este acum în Republica Moldova, nu va schimba situația privind migrația masivă a forței de muncă, a declarat miercuri, la Chișinău, Luc Triangle, secretar general al Confederației Internaționale a Sindicatelor (ITUC), în cadrul unei întrevederi cu conducerea CNSM și cu președinții sindicatelor de ramură din Republica Moldova.

Exodul forței de muncă este o problemă majoră. O bună parte a tinerilor pleacă peste hotare, dar trebuie să le oferim un viitor bun acasă. Angajatorii nu vor sta în Moldova, în condiții în care în țară nu sunt tineri, a ținut să menționeze Luc Triangle.

Totodată, politicienii trebuie să lupte pentru a combate corupția. Unii politicieni sprijină 10-12 cele mai bogate persoane, dar trebuie să acționeze pentru a îmbunătăți viața a milioane de cetățeni, a menționat liderul sindical.

Potrivit lui Luc Triangle, Republica Moldova se confruntă cu mai multe provocări. „Sindicatele trebuie să lupte pentru democrație nu doar în Moldova, dar peste tot în lume. E necesar de a combate și economia informală, pentru că munca la negru nu oferă protecție socială”, a subliniat secretarul general al ITUC.

Conflictul din Ucraina, ceea ce se întâmplă acum în țara vecină, este important pentru Moldova. Există și alte provocări cu care se confruntă salariații, e vorba de inteligența artificială, de schimbările climatice, a mai spus Luc Triangle.

O vizită istorică

Igor Zubcu, președintele CNSM, a menționat că Luc Triangle este primul secretar general al ITUC care vizitează Moldova de la declararea independenței țării.

Președintele CNSM a reafirmat angajamentul mișcării sindicale din Republica Moldova pentru consolidarea dialogului social, respectarea drepturilor sindicatelor și protejarea salariaților. Liderul sindical a reiterat prioritățile CNSM legate de implementarea Directivei UE pri-

vind salariile minime adecvate, creșterea salariului minim, extinderea negocierilor colective pentru o mai bună protecție a angajaților, dezvoltarea parteneriatului social la toate nivelurile.

Economie informală, muncă neplătită în sectorul public

Victor Talmaci, președintele Federației „SINDICONS”, a ținut să menționeze că 70 la sută dintre salariații din ramura construcțiilor muncesc la negru, iar această tendință se menține mai mulți ani la rând. Guvernării nu doresc schimbarea situației. Integrarea în UE nu înseamnă doar vector politic, dar și vector social-economic, a spus Victor Talmaci.

La rândul său, Petru Lungu, președintele Federației Sindicatelor Transportatorilor și Drumarilor, a subliniat că sindicatele depun eforturi pentru o reformă corectă și democratică. Una dintre problemele din branșă este migrația forței de muncă. Lucrătorii merg să se angajeze în țări mai dezvoltate ca Republica Moldova, a adăugat Petru Lungu.

Angela Otean, președinta Federației „SINDLEX”, a spus că principalele probleme din domeniu sunt salariile mici și fluctuația cadrelor. Orelor suplimentare de muncă nu pot fi plătite, există muncă neplătită în sectorul public. E nevoie de mai multe politici sociale pentru familie, pentru că, dacă înainte plecau din țară tinerii, acum pleacă familii întregi, a atenționat Angela Otean.

La rândul său, Boris Babici, președintele Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Constructoare de Automobile și Mașini Agricole, a subliniat că este dificil de a crea organizații sindicale la întreprinderile cu capital mixt. În ramură există circa 37 de mii de salariați, dar sindicatelor nu li se permite să intre pe teritoriul acestor întreprinderi, a precizat liderul sindical.

Luc Triangle se află în săptămâna curentă într-o vizită în Republica Moldova. Liderul sindical participă la Forumul Național „Sinergie Socială”. Totodată, el are programate întrevederi cu reprezentanți ai autorităților publice centrale de la Chișinău.

Daniela MORARI



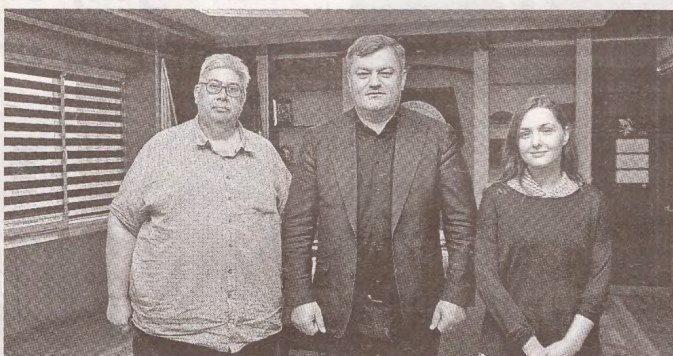
Întrevederea cu Esther Lynch, secretar general al ETUC

» ACTIVITATEA SINDICALĂ 6

Întrevedere

Consolidarea cooperării dintre CNSM și Uniunea Sindicală din Austria

Președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), Igor Zubcu, a avut luni, 24 martie, o întrevedere cu Marcus Strohmeier, expert pentru afaceri internaționale în cadrul Uniunii Sindicale din Austria (ÖGB), și Elisabeth Kerndl, expertă în cadrul aceleiași organizații, aflați în țara noastră într-o misiune de evaluare a activităților desfășurate în cadrul proiectului „Protecția socială și sindicatele din Moldova”, implementat de CNSM cu susținerea Fundației „SOLIDAR” din Austria.



În cadrul discuțiilor, Igor Zubcu a subliniat importanța consolidării cooperării dintre mișcarea sindicală din Republica Moldova și Austria, un parteneriat esențial pentru dezvoltarea dialogului social, întărirea capacităților instituționale ale CNSM și promovarea unor măsuri eficien-

te pentru fortificarea pieței muncii. Printre priorități se numără și promovarea incluziunii persoanelor cu dizabilități în sistemul de protecție socială, asigurându-le accesul la drepturi și oportunități echitabile.

Părțile au discutat despre consolidarea

colaborării pe mai multe dimensiuni, având ca obiectiv comun facilitarea accesului persoanelor cu dizabilități pe piața muncii și garantarea unei protecții sociale adecvate. De asemenea, au analizat progresele înregistrate în cadrul cooperării actuale și au identificat noi metode și instrumente pen-

tru extinderea acestora în perioada următoare.

Proiectul „Protecția socială și sindicatele din Moldova” este implementat de CNSM în parteneriat cu Fundația „SOLIDAR” din Austria, cu sprijinul financiar al Ministerului Federal pentru Afaceri Sociale, Sănătate, Asistență și Protecția Consumatorilor din Austria. Acesta are ca scop transferul de expertiză din Austria și din instituțiile europene către Republica Moldova, pentru a îmbunătăți sistemul de protecție socială și drepturile lucrătorilor.

Un aspect central al acestui proiect vizează incluziunea socială a grupurilor vulnerabile, în special, a persoanelor cu dizabilități, prin măsuri menite să le ofere sprijin real și durabil.

CNSM își reafirmă angajamentul ferm de a continua această colaborare și de a susține inițiativele menite să asigure o protecție socială echitabilă pentru toți lucrătorii din Republica Moldova.

sindicate.md

Bilanț

„În unele raioane, se fac presiuni ca salariații să iasă din sindicate”

Probleme ale salariaților din domeniul serviciilor publice au fost discutate la Consiliul Federației SINDASP, care a avut loc la Casa Sindicatelor vineri, 21 martie.

Vlad Canțir, președintele Federației SINDASP, a menționat că sindicatele din asistența socială nu le-a desființat nimeni, dar „există presiuni care se fac pe ascuns, ingerințele care se produc de către șefii de la asistența socială ca salariații să iasă din sindicate. Unii salariați se tem că vor fi dați afară de la muncă, dar nu o să fie așa de ușor să o facă. Noi avem președinți de centre sindicale concediați absolut contrar legii. E o problemă majoră”, a subliniat Vlad Canțir.

Nu sunt respectate unele prevederi ale CCM

Polina Cojocar, președinta Centrului Ramural Sindical Soroca din cadrul Federației SINDASP, a relevat că dialogul cu angajatorul nu este unul deloc ușor.

„Am expediat directoarei structurii teritoriale Soroca asistență socială un proiect al Contractului colectiv de muncă la nivel de unitate, pentru anii 2025-2029. Pe parcursul lunilor decembrie, ianuarie, februarie, martie, am insistat ca acest contract să fie discutat și semnat, dar, deocamdată, documentul nu a fost semnat. Am mers la șefa structurii teritoriale de asistență socială și la șefa agenției teritoriale de asistență socială. Angajatorul a exclus garanțiile sociale ale salariaților, membri de sindicat. E vorba de 5 zile suplimentare la concediu anual de odihnă, pentru efort psihoe emoțional, 3 zile suplimentare la concediu anual de odihnă, pentru persoanele care nu au fost în concediu medical pe parcursul unui an. Mai este o zi de odihnă plătită, de ziua de naștere a

salariatului. Aceste garanții sunt prevăzute și în Convenția colectivă de muncă la nivel de ramură, care a fost semnată și de ministrul Muncii și Protecției Sociale. La contabilitate au fost înaintate cereri de a nu reține cotizațiile de membri de sindicat”.

Volum mare de muncă, dar salarii care lasă de dorit

Pavel Codreanu, președintele Centrului Ramural Sindical Ialoveni a Federației SINDASP a spus că principala problemă este salarizarea.

„Membrii de sindicat care activează în primăriile din raion sunt nemulțumiți de lefurile pe care le ridică. Ei au un program încărcat, dar retribuțiile lor lunare constituie în medie 6-7 mii de lei. E un volum mare de muncă, e mult stres și, în plus, salariații din primării se confruntă cu diferite provocări. 50 la sută dintre cetățenii care se adresează la primării cu anumite probleme sunt nemulțumiți de faptul cum se soluționează aceste probleme. La Ialoveni sunt 27 de organizații sindicale primare, însă doar în trei dintre ele s-au încheiat noi contracte colective de muncă la nivel de unitate, iar în celelalte organizații contractele sunt pe cale de a fi semnate de părți. Codul muncii prevede că sindicatele au dreptul de a prevedea în contractul colectiv de muncă facilități și garanții sociale mai mari decât în legile și actele normative în vigoare, dar când vine Inspekția Financiară, ei nu recunosc unele prevederi din Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate. S-a ajuns și în instanța de judecată, care a dat câștig de cauză sindicatelor”, a menționat Pavel Codreanu.

Tudor Belibou, președintele Centrului Ramural Sindical Săldănești al Federației SINDASP: „Recent, a existat o problemă cu



realizarea Contractului colectiv de muncă de către Agenția Teritorială de Asistență Socială (ATAS) Orhei către membrii de sindicat ai Serviciului Teritorial de Asistență Socială Săldănești. E vorba că nu a fost respectat punctul 4 din contract, timpul de odihnă, zilele adăugătoare de odihnă. La 19 martie, am avut o întrevedere cu conducerea ATAS Orhei. Am negociat și am ajuns la un număr comun - contractul colectiv de muncă trebuie respectat sută la sută, exact așa cum a fost semnat”.

Ludmila Țurcanu, președinta Centrului Ramural Teritorial Cantemir din cadrul Federației SINDASP, a ținut să menționeze că liderii sindicali au luptat permanent pentru majorarea salariilor angajaților din branșă.

„A fost majorată leafa pentru angajații din autoritățile publice locale de nivelul I, dar s-a uitat de majorarea salariilor funcționarilor publici din cadrul aparatului președintelui raionalului, din subdiviziunile consiliului raional, chiar și ale persoanelor cu funcție de demnitate publică. Din câte cunosc, un primar ar avea o leafă mai mare decât un președinte de raion, deși autoritățile publice locale de

nivelul II muncesc și ei și implementează diferite proiecte”.

Vlad Canțir a menționat că problemele ale salariaților din ramură vor fi abordate în cadrul unei întrevederi pe care o va avea cu reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale, la care vor participa și șefii agențiilor teritoriale de asistență socială și ai serviciilor teritoriale de asistență socială.

La ședința Consiliului Federației SINDASP a fost prezent și Igor Zubcu, președintele CNSM. Liderul sindical a oferit insigna de onoare a CNSM lui Nicolae Catruc, Petru Bradarschi, Vasile Popovici, ex-președinți ai centrelor sindicale teritoriale ramurale din domeniul serviciilor publice, iar Liuba Rotaru a fost distinsă cu diploma Federației SINDASP pentru activitate îndelungată pe tărâmul sindical.

Următoarea ședință a Consiliului SINDASP va avea loc în august, iar Congresul VII al Federației SINDASP se va desfășura la 28 noiembrie anul curent. Federația SINDASP are în prezent în jur de 16 mii de membri de sindicat.

Daniela MORARI



Economistul

Alocațiile destinate activității sindicatelor și deducerea cheltuielilor

Sunt președinte al unei organizații sindicale. Suntem în etapa de modificare și completare a contractului colectiv de muncă. Întrebare: sunt deductibile alocațiile financiare destinate activității sindicatelor, în mărime de 0,15%? Care cheltuieli suportate de angajator, în folosul salariaților, sunt deductibile? Totodată, care cheltuieli suportate de salariat sunt deductibile?

Ștefan Timbur, Nisporeni



Ana MOLDOVANU,
consilier superior
în Departamentul
protecție
social-economică
al CNSM

Conform prevederilor art. 24 alin. 15 prim din Codul fiscal, se permite deducerea cheltuielilor efectuate de contribuabilii în decursul perioadei fiscale sub formă de alocații financiare destinate activității sindicatelor pentru utilizarea lor în scopurile stabilite în contractul colectiv de muncă. Plafonul de deductibilitate a acestor cheltuieli constituie 0,15% din fondul de retribuire a muncii.

În conformitate cu prevederile aceluiași articol, se permite deducerea cheltuielilor suportate și determinate de angajator, în folosul salariaților, pentru:

- cadouri în natură, inclusiv vouchere oferite salariaților, al căror cuantum anual în raport cu un salariu nu depășește cumulativ valoarea de 10% din salariul mediu lunar pe economie, prognostic și aprobat de Guvern pentru anul pentru care a fost acordat (pentru anul 2025 - 16100 de lei);
- perfecționarea salariaților, precum și pentru activitățile aferente consolidării culturii corporative și a spiritului de echipă, în modul stabilit de Guvern;
- abonamente pentru utilizarea facilităților sportive în vederea practicării sportului și educației fizice cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic la bazele sportive, cluburile sportive și centrele de fitness, în mărime anuală de până la 50% din salariul mediu lunar pe

medicală achitate de persoanele fizice, conform legislației;

- contribuțiilor obligatorii în bugetul asigurărilor sociale de stat achitate de persoanele fizice, pe parcursul perioadei fiscale, în cuantumul stabilite de legislație;

• cheltuielilor suportate pentru primele de asigurare facultativă de asistență medicală sau pentru contractarea serviciilor medicale de la un singur furnizor al acestor servicii, în cuantumul unui salariu mediu lunar pe economie, prognostic și aprobat de Guvern pentru anul pentru care a fost acordat. Dreptul la deducere se acordă persoanelor asigurate conform Legii nr.1593/2002 cu privire la mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală;

• sumei achitate de către persoana fizică pentru procurarea primei de asigurare în baza contractului de asigurare încheiat în temeiul claselor de asigurări de viață, asigurări de sănătate, asigurări de incendiu și de alte calamități naturale, în cuantumul unui salariu mediu lunar pe economie, prognostic și aprobat de Guvern pentru anul pentru care a fost acordat, pentru toate tipurile de contracte cumulative;

• dobânzilor achitate de către persoana fizică, pe parcursul perioadei fiscale, în cazul procurării primei locuințe în baza contractului de credit, altul decât cel contractat prin programele de stat, în cuantumul unui salariu mediu lunar pe economie, prognostic și aprobat de Guvern pentru anul pentru care a fost acordat;

• cheltuielilor achitate de către persoana fizică, pe parcursul perioadei fiscale, pentru învățământul persoanelor întreținute, copii, oferit de instituțiile de învățământ prevăzute la art. 15 din Codul Educației nr. 152/2014, în cuantumul unui salariu mediu lunar pe economie, prognostic și aprobat de Guvern pentru anul pentru care a fost acordat. Cuantumul deductibil se aplică cumulativ pentru numărul total de copii și pentru toate tipurile de învățământ.

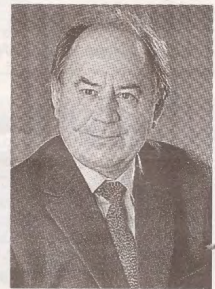
Deducerea cheltuielilor persoanelor fizice sunt specificate în art. 35 secund din Codul fiscal.

Astfel, se permite deducerea:

- sumelor pentru primele de asigurare obligatorie de asistență

Cetățeanul și legea

Rubrica „Cetățeanul și legea” vine în ajutorul cititorului nostru care caută răspunsuri la întrebări de ordin juridic. Continuăm această tradiție pentru ca cititorii care sunt și salariați la diverse întreprinderi să nu se simtă vulnerabili din punct de vedere juridic în fața celor care încearcă să-i manipuleze. La întrebările primite la redacție răspunde juristul Ion PREGUZA.



Sindicatul și participarea la administrarea treburilor publice

Unul din drepturile principale ale sindicatelor este participarea lor la administrarea treburilor publice. Doresc să aflu care sunt aspectele juridice sau condițiile de aplicare a acestui drept sindical?

Vladimir Stegărescu, Chișinău

Dreptul sindicatelor de a participa la administrarea treburilor publice rezultă din dispoziția art. 39 alin. (1) din Constituția Republicii Moldova, care dispune că „Cetățenii Republicii Moldova au dreptul de a participa la administrarea treburilor publice nemijlocit, precum și prin reprezentanții lor”.

Aceste prevederi constituționale sunt concretizate și desfășurate în art. 13 din Legea sindicatelor. Din cuprinsul normei prenotate rezultă că sindicatele, în condițiile legii, au dreptul de a participa: la administrarea treburilor publice; la formarea politicii sociale și economice a statului; la formarea politicii în domeniul muncii. În scopul participării la administrarea treburilor publice, sindicatele, potrivit aceluiași articol din Legea sindicatelor, pot promova reprezentanții lor în autoritățile publice de toate nivelurile.

În acest sens, participarea la administrarea treburilor publice vizează: condiția de a fi cetățean al Republicii Moldova; definirea treburilor publice; condiția participării la administrarea treburilor publice prin reprezentanți.

Astfel, numai persoanele care au calitatea de cetățean al statului pot să participe la administrarea treburilor publice ce vizează aspecte generale ale activității statului.

Noțiunea de treburile publice se identifică cu cea de treburile (funcții, atribuții, competențe, prerogative etc.) ale autorităților publice, a căror activitate reprezintă ansamblul activităților Parlamentului, Guvernului, președintelui Republicii Moldova, autorităților administrative publice centrale și locale, precum și a structurilor subordonate acestora, prin care se aduc la îndeplinire legile și se prestează serviciile publice. În categoria de treburile publice intră și problemele ridicate la nivel de interes public, adică activitățile care satisfac unele necesități sociale. Respectiv, prin dreptul de a participa la administrarea treburilor publice se înțelege dreptul de a ocupa funcții (posturi, ranguri) în autoritățile publice, în cadrul cărora se desfășoară activități de interes general (public).

„În condițiile legii, sindicatele au dreptul să participe la formarea politicii sociale și economice a statului

Dreptul de a participa la administrarea treburilor publice prin reprezentanți semnifică alegerea unor reprezentanți în funcții publice. Cetățenii pot hotărî, prin intermediul unor alegeri periodice și libere, în baza votului universal, egal, secret, direct și liber exprimat, asupra persoanelor care le vor reprezenta interesele și vor administra problemele de interes public. În acest sens, după cum s-a menționat deja, sindicatele pot promova reprezentanții lor în autoritățile publice de toate nivelurile.

În modul acesta, sindicatele participă la formarea politicii sociale și economice a statului și la formarea politicii în domeniul muncii, fapt ce rezultă și din unele acte de drept internațional la care Republica Moldova este parte, inclusiv convențiile Organizației Internaționale a Muncii, și anume: Convenția nr. 95/1949 privind protecția salariaților; Convenția nr. 98/1949 privind aplicarea principiilor dreptului de organizare și negociere colectivă; Convenția nr. 117/1962 privind obiectivele și normele de bază ale politicii sociale; Convenția nr. 144/1976 privitoare la consultările tripartite destinate să promoveze aplicarea normelor internaționale ale muncii; Convenția nr. 150/1978 privind administrarea muncii și altele.

În sfârșit, este important de menționat faptul că dreptul la administrarea treburilor publice este un drept universal consacrat prin art. 21 din Declarația Universală a Drepturilor Omului, potrivit căruia „Orice persoană are dreptul de a lua parte la conducerea treburilor publice ale țării sale, fie direct, fie prin reprezentanți liber aleși”.

Umor pentru sindicaliști deștepți

Puterea dragostei

Iubirea învinge totul! În afară de sărăcie și durerea de măsea.

I-a fost de ajutor

Nu vă supărați! Caut strada Frumoasă.
– Nu mă supăr. Căutați-o!

Doamna și cățelul

O doamnă șede pe o bancă în parcă și se apropie de ea un cățel dus în lesă de un bărbat.

Doamna: Luați-vă câinele de lângă mine, domnule, că simt un purice pe picior.

Domnul: Hai, Baxter, dă-te mai înapoi, că doamna are purici...

Patriotism fără frontiere

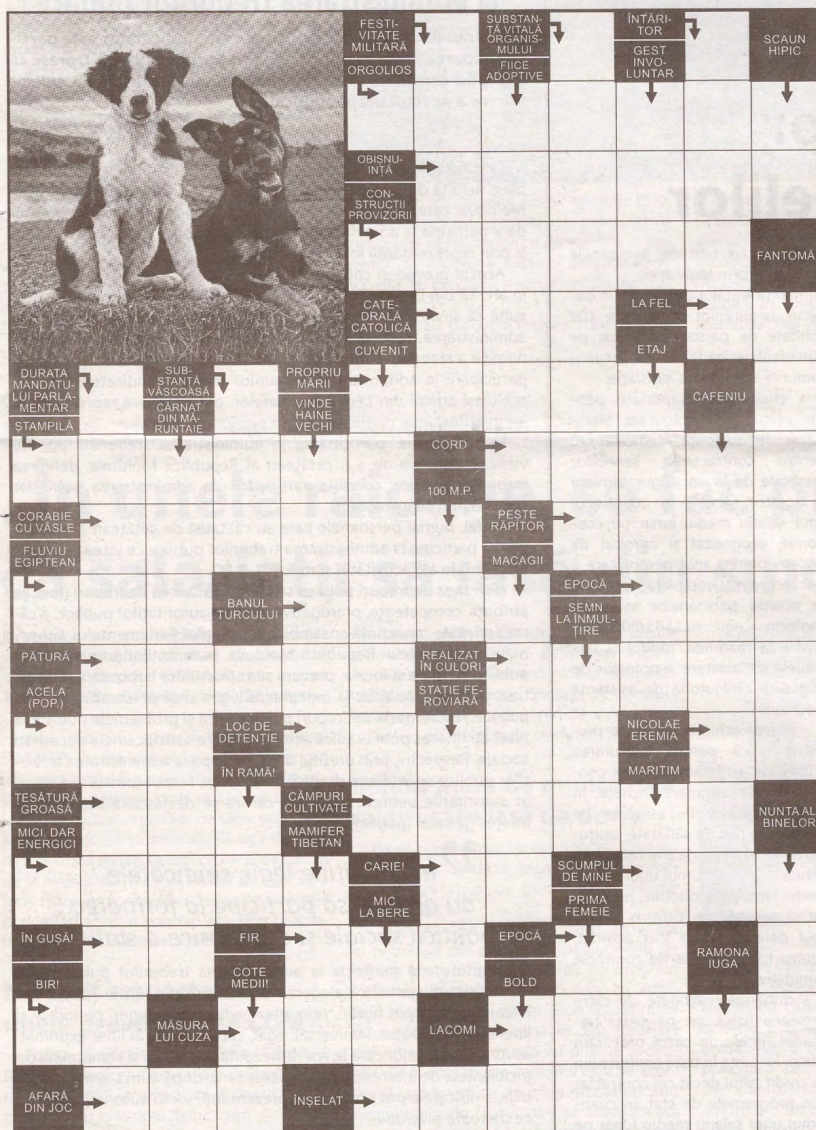
Fii patriot! Dacă la Paris ți se fură portofelul, nu te întrista! Foarte probabil, banii tăi vor ajunge în Republica Moldova!

Inteligența artificială

Am căutat pe Google „vacanță de Paște” și mi-a răspuns: „Să nu te prind că ieși din casă!”

Dragoste nemărginită pentru animale

– Iubitu, mi-a murit pisica și vreau una la fel.
– Da ce dracu faci cu două pisici moarte?!
Camuflat sau îmbrăcat „la patru ace”



Dezlegarea integralei din numărul trecut: J-B-P-VENERAT-SOCURI-EST-SIR-IAD-UA-A-A-SCRIB-N-OCUPATA-VACI-ORAL-ASINI-ORI-BILUNARI-DAC-ABA-LAS-VAS-OTAVA-CP-A-IATA-ICI-R-LA-ROCA-ORGA-GRAM-GEL-AV-PROBAT-SORTI-OSANDIT-BAT.



Sport

R. Moldova pierde și în fața Estoniei

Moldova a pierdut cu Estonia 2-3 în cel de-al doilea meci din preliminariile Campionatului Mondial din 2026. Golurile echipei noastre au fost marcate de Ion Nicolaescu și Mihail Caimacov. Următorul meci tricolorii îl vor juca pe 9 iunie, în Italia.

Meciul a fost arbitrat de Lawrence Visser din Belgia. Lothar D'hondt a fost arbitru de rezervă, transmite stiri.md.

În preliminariile Campionatului Mondial din 2026, Moldova a fost repartizată în Grupa I, alături de reprezentativele din Italia, Norvegia, Israel și Estonia.

În prima rundă de calificare, de pe 22 martie, Moldova a fost învinsă cu 0:5 de selecționata Norvegiei, iar Estonia, cu 1:2 de Israel.

„DREPTURILE SALARIAȚILOR”

Scanati codul QR și descărcați aplicația



GET IT ON Google Play



UNITI PENTRU DREPTURILE SALARIAȚILOR!

LABORATORUL CONTROLUL FACTORILOR DE RISC

al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, acreditat de către Centrul Național de Acreditare MOLDAC, acordă servicii de măsurare și evaluare, în mediul ocupațional și ambiant, a următorilor factori fizici:

- parametrii microclimatului;
- câmpul electromagnetic;
- iluminatul;
- zgomotul;
- vibrația.

Tel: 022-266-564
Mob: +373 691 200 26
sergiu.iurcu@cnsm.md
www.sindicat.md
MD-2012, 31 August 1989, 129,
Chișinău, Republica Moldova

Redactori:
Natalia HADĂRCĂ,
Galina MUNTEANU,
Daniela MORARI
Redactor-traducător:
Anghelina DUDULICA

Tehnoredactor:
Sergiu BALTAGA
Dezvoltator web:
Alexei OVCINICOV

Colegiul redacțional:
Ilie Lupan;
Sergiu Saiciuc;
Elizaveta Iurcu;
Margareta Strestian;
Nadejda Lavric;
Angela Otean.

VOCEA POPORULUI

Ziarul este înregistrat la Camera înregistrării de stat, numărul de înregistrare: 1004600040498 din 25.07.1995

Indice de abonare: 67798

Fondator:



Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

www.vocea.md
info@vocea.md

Abonamentul la ziar poate fi perfectat în orice oficiu poștal din RM sau direct în redacție.

Redactor-șef:
Ilie LUPAN,
tel.: 022266543

Contabil-șef:
Elena BUGA

Adresa redacției: Republica Moldova, mun. Chișinău, str. 31 August 1989, 129, et. IX.

Tipar: "Edit Tipar Grup" SRL
str. Fereideului 4, mun. Chișinău.

Com.: 254

Redacția nu poartă răspundere pentru conținutul și corectitudinea anunțurilor publicitare. Textele marcate cu P (publicitate) și PP (publicitate politică) sunt publicate în regim de publicitate plătită.