



Темы, представляющие особый интерес, обсуждены на заседании НКККП >>> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Охрана здоровья и безопасность труда – приоритет профсоюзников из Единец >>> с.5

## Поздравление

Уважаемые женщины и девушки!

От имени Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и от себя лично искренне поздравляю вас с праздником весны Мэр-цишор и Международным женским днем – 8 Марта. Это прекрасная возможность признать значительный вклад женщин в развитие общества, хороший повод подчеркнуть важность прав женщин и гендерного равенства, напоминание о необходимости обратить внимание на нужды и чаяния женщин и предпринять конкретные шаги для их поддержки в борьбе за демократию и права человека.

Хочу заверить вас, что политика поддержки женщин, продвижение их прав и интересов, обеспечение гендерного равенства всегда будут в числе приоритетов CNSM. Профсоюзы и в дальнейшем будут предпринимать конкретные меры для улучшения социальной и экономической защиты женщин.

По случаю прекрасного весеннего праздника 8 Марта желаю, чтобы вас окружала любовь, чтобы в жизни было больше радостных моментов и меньше забот и проблем, желаю вам крепкого здоровья, благополучия, гармонии в ваших семьях, больших успехов в работе и новых достижений.

С особым уважением,  
Игорь ЗУБКУ,  
председатель CNSM



## Сила солидарности: как профсоюзы намерены защищать права женщин в 2024 году

”Создавая сильные сообщества, голос профсоюзниц становится более слышим

В канун 8 Марта – Международного женского дня, Федерация профсоюзов Р. Молдова «SINDLEX» организовала круглый стол, в котором приняли участие председатель CNSM Игорь Зубку, вице-председатель CNSM Лилия Франц, депутат Анжела Мунтяну-Пожога, государственный секретарь Министерства внутренних дел Жанна Костаки, государственный секретарь Министерства юстиции Надежда Бурчу, координатор программ UN Women в Молдове Нигина Азизов, глава «Institutum Virtutes Civilis» Лиляна Палихович, а также председатели национально-отраслевых профсоюзных центров.

С приветственной речью выступили Михаил Лашку, председатель Федерации

«SINDLEX», и Анжела Отян, генеральный секретарь Федерации «SINDLEX», председатель Женской комиссии CNSM, которые поблагодарили всех за участие в улучшении ситуации в области политики гендерного равенства, добавив, что профсоюзные лидеры в рамках федерации продолжают играть важную роль в ее продвижении на уровне подразделений и в обществе.

В начале мероприятия с приветственным словом к участницам круглого стола обратился Игорь Зубку, который подчеркнул важность борьбы с неравенством, все еще существующим в области гендерной политики, и подтвердил готовность CNSM продолжать усилия в этом направлении для достижения международных

стандартов, к которым стремится Республика Молдова.

Лилия Франц призвала женщин-профсоюзниц создавать сильные сообщества, чтобы их голос был услышан. Она рассказала о политике и действиях CNSM в гендерной сфере, об организации кампаний по информированию и повышению осведомленности, о соблюдении принципа гендерного равенства.

В ходе круглого стола профсоюзницы обсудили ряд тем, касающихся борьбы с насилием и домогательствами на рабочем месте, применения международных стандартов в области гендерной политики, продвижения прав и интересов женщин на различных диалоговых площадках и т. д.

syndicate.md

## ПОДПИСКА 2024 ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы будете с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 40,00 леев; 6 месяцев – 240,00 леев; 12 месяцев – 440,00 леев.



сезонный

# » ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

## Заседание

# Конфедеральный комитет CNSM рассмотрел актуальные для профсоюзов вопросы

Члены Конфедерального комитета CNSM, собравшиеся на очередное заседание, рассмотрели ряд важных вопросов, включенных в повестку дня, и приняли по ним решения.

Среди наиболее актуальных вопросов следует отметить разработку предложения по проекту постановления правительства относительно установления этапов пересмотра размера минимальной заработной платы. CNSM предлагает установить конкретные этапы ежегодного пересмотра размера минимальной заработной платы, чтобы с 1 января 2027 года минимальная зарплата по стране составляла 50% от прогнозируемой среднемесячной заработной платы по экономике за предыдущий год.

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, который представил проект, уточнил, что предлагается установить минимальную заработную плату по стране следующим образом:

– с 1 января 2025 года – в размере 43% от среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на предыдущий год при среднемесячной продолжительности рабочего времени 169 часов;

– с 1 января 2026 года – в размере 46% от среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на предыдущий год;

– с 1 января 2027 года – в размере 50% от среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на предыдущий год.

В результате внесения изменений минимальная заработная плата по стране может составить с 1 января 2025 года – 5900 леев, с 1 января 2026 года – 6900 леев и с 1 января 2027 года – 8130 леев.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы на протяжении последних нескольких лет предлагала установить минимальную заработную плату по стране на уровне 50% от среднемесячной заработной платы по экономике, чтобы покрыть потребности работника и его семьи, в соответствии с положениями Европейской социальной хартии (пересмотренной) и Директивы ЕС 2022/2041 об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе.

Члены Конфедерального комитета также приняли решение инициировать процесс ратификации Конвенции МОТ № 156/1981 о трудящихся с семейными обязанностями. Конвенция была принята



на 67 сессии Генеральной конференции МОТ 3 июня 1981 года в Женеве (Швейцария).

Конвенция МОТ № 156/1981 признает важность поддержки трудящихся с семейными обязанностями, обеспечивая равные возможности для работников мужчин и женщин с семейными обязанностями и других работников.

На заседании Конфедерального комитета был принят ряд решений, касающихся внутренней деятельности CNSM. Среди наиболее важных – решение о со-

звье 11 апреля заседания Генерального совета CNSM, который обычно собирается два раза в год.

Кроме того, на заседании обсуждались и вопросы, связанные с деятельностью Инспекции труда профсоюзов в 2023 году, деятельностью представителей CNSM на местах за прошедший год, прекращением статуса территориального представителя CNSM (мун. Балць и район Кэлэрашы) и утверждением новых представителей CNSM на местах.

Даниела МОРАРЬ

## Обучение

# Профсоюзники узнали о действиях, которые предпринимаются для приближения членства в ЕС

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) организовала недавно при поддержке Датского агентства по развитию профсоюзов (DTDA) семинар по информированию и обучению на тему «Роль профсоюзов в процессе гармонизации законодательства Республики Молдова с законодательством Европейского союза».

Представители национально-отраслевых профсоюзных центров были ознакомлены с рядом аспектов, касающихся процесса интеграции Республики Молдова в Европейский союз.

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, подчеркнул важность рассматриваемой темы для профсоюзного движения, участие CNSM в достижении цели вступления Молдовы в ЕС, включая участие в мероприятиях, проводимых в рамках Платформы гражданского общества Европейский союз – Республика Молдова и других платформ для диалога.

Анна Молдовану, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM, кратко рассказала об истории и развитии Европейского союза, о принципах и ценностях, лежащих в основе этого союза. Также были представлены главные институты Европейского союза и их полномочия. Затем участникам рассказали об эволюции отношений Республики Молдова с Европейским союзом, о документах, которые являются основой этих отношений (Соглашение об ассоциации РМ-ЕС, Повестка дня ассоциации и т. д.).

Другая часть обучающего мероприятия была посвящена роли профсоюзов в про-



цессе присоединения к Европейскому союзу и, в частности, участию профсоюзов в процессе гармонизации национальной правовой базы с законодательством ЕС, включая перенос директив ЕС в национальное законодательство.

Серджиу Юрку, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM, представил информацию об участии представителей профсоюзов в различных институциональных структурах, ответственных за реализацию Соглашения об ассоциации РМ-ЕС, и в дальнейшем – Национального плана действий по присоединению Республики Молдова к Европейскому союзу на 2024-2027 годы.

Таким образом, профсоюзы участвуют, осуществляют мониторинг и выдвигают предложения и возражения в таких структурах, как:

• Платформа гражданского общества ЕС-Молдова – платформа была создана 10 мая 2016 года. До настоящего времени

ее члены провели 12 заседаний. Профсоюзы участвуют в подготовке деклараций, которые представляются в Совет Европы;

• Местная консультативная группа по вопросам торговли и устойчивого развития в контексте реализации DCFTA (Углубленной и всеобъемлющей зоны свободной торговли) – была создана на основе Соглашения об ассоциации РМ-ЕС. CNSM входит в состав этой группы и в ходе организуемых дебатов фокусируется на вопросах рынка рабочей силы;

• Национальная платформа Форума гражданского общества Восточного партнерства – платформа, объединяющая гражданское общество стран, заявивших о своем стремлении вступить в Евросоюз (Р. Молдова, Украина, Беларусь, Азербайджан, Армения и Грузия). CNSM координирует деятельность гр. 5 на уровне Республики Молдова, отвечая за политику занятости, социальные вопросы и социальный диалог;

• Национальная комиссия по европей-

ской интеграции, действующая под эгидой президента страны Майи Санду;

• 33 рабочие группы по вопросам государственной политики, созданные правительством, которые участвуют в обеспечении механизма координирования процесса европейской интеграции. Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы делегировала своих представителей во все эти группы;

• Платформа сотрудничества гражданского общества с Парламентом Республики Молдова. CNSM принимает участие в процессе разработки и обсуждения проектов документов (в рамках парламентских комиссий и организуемых парламентом публичных слушаний), в том числе направленных на приведение национальной законодательной базы в соответствие с нормами ЕС;

• Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам.

В ходе этой встречи присутствующие высказались по поводу наиболее важных, по их мнению, директив ЕС, особенно относительно главы 19 «Социальная политика и занятость», в переносе которых профсоюзы должны принимать самое активное участие. Среди наиболее важных директив были отмечены те, которые регулируют различные аспекты трудовых отношений, установление минимальной заработной платы, обеспечение равных возможностей, область охраны здоровья и безопасности труда, вопросы неформальной экономики и др.

Участники обучающего мероприятия подчеркнули важность участия профсоюзов в процессе гармонизации национального законодательства с законодательством ЕС и ведении переговоров о вступлении в Европейский союз.

Корр. «VP»

## Встреча

# Темы, представляющие особый интерес, обсуждены на заседании НКККП

Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам (НКККП), в состав которой входят представители правительства, профсоюзов и патроната, провела недавно очередное рабочее заседание, в ходе которого был обсужден ряд важных вопросов. Среди них – пересмотр компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях труда, меры по проведению административной реформы, проект Национальной программы по сокращению масштабов недекларированного труда на 2024-2025 годы.

## Корректировка суммы

Самой обсуждаемой стала тема, касающаяся компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях труда. Профсоюзы выступили за корректировку и пересмотр размера этих надбавок в соответствии с текущими реалиями, что вызвало недовольство представителей деловых кругов, которые заявили, что им придется нести дополнительные расходы, что они не смогут справиться с ситуацией и мы получим обратный эффект.

«Те, кто ежедневно подвергаются риску, – это работники, и я считаю, что они заслуживают повышения надбавки. Пока мы не достигнем уровня, предусмотренного международными стандартами, мы должны применять другие формы, которые практичны и дают эффект», – сказал Игорь Зубку, председатель CNSM.

«С одной стороны, в чем-то вы правы. Но как бы вы ни старались и какими бы безопасными ни были рабочие места, все равно где-то будут рабочие места с вредными для здоровья условиями труда. В любой сфере, что бы ни говорили и что бы ни делали. Все, о чем мы просим, – это дать этим людям стимул, чтобы они что-то получали. В секторе здравоохранения нам удалось путем переговоров добиться повышения надбавок, но их размер не очень большой. За самую высокую степень риска выплачивается 500 леев.



Это не запредельные суммы. Нам нужно сесть за стол переговоров и обсудить это. Люди работают, годами ничего не меняется, и они просят об этом. С 2000 года этот вопрос не рассматривался», – добавил Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea» Р. Молдова.

«Мы можем хотеть, чтобы работники трудились в шахте в белых рубашках, но сейчас этого нет. Я не знаю, когда у работодателей появится возможность улучшить там условия труда. Речь не идет о том, что мы устанавливаем надбавку и все работники будут ее получать. Ее получат только те, кто работает в неблагоприятных условиях. Чем лучше условия, тем ниже будет надбавка, и наоборот», – заметил Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM.

По словам профсоюзников, в Коллективном соглашении (национальный уровень) № 1/2004, с последующими изменениями, компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда были оговорены социальными партнерами и установлены исходя из минимальной заработной платы по стране, которая в 2007 году составляла 400 леев (от 100 леев за степень вредности 0,5-2,0 и 200 леев – за степень вредности более 10). Хотя за прошедшие годы минималь-

ная заработная плата по стране повышалась дважды: с 01.01.2009 она была установлена на уровне 600 леев в месяц, а с 01.10.2014 – на уровне 1000 леев в месяц. Однако социальные партнеры не смогли прийти к консенсусу относительно внесения изменений в соответствующее соглашение в зависимости от нового размера установленной заработной платы.

## Закон предусматривает одно, а реальность другая

Несмотря на то, что Закон № 186/2008 об охране здоровья и безопасности труда предусматривает обязательное предупреждение профессиональных рисков и исключение факторов риска, мы отмечаем, что не все факторы риска можно устранить или предотвратить, например, факторы риска, связанные с интенсивностью и тяжестью труда (интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, монотонность заданий, режим работы и т. д.). В то же время для некоторых специфических видов деятельности практически невозможно устранить все факторы риска, например: подземные работы, работа при высоких температурах при плавке стекла, ковке металла, в случае грязных работ, переноса тяжестей вручную и др.

После обмена мнениями между участниками, поскольку не удалось прийти к консенсусу, министр труда и социальной защиты Алексей Бузу, который также является председателем комиссии, предложил обсудить эту тему на одном из последующих заседаний, а между тем подготовить некоторые разъяснения по этому вопросу.

Что касается Программы улучшения условий охраны здоровья и безопасности труда в областях с высоким риском производственного травматизма и профессиональных заболеваний (строительство, сельское хозяйство, перерабатывающая промышленность) на 2024-2028 годы, то представители Государственной инспекции труда отметили, что ее целью является, прежде всего, снижение количества несчастных случаев на производстве. Представители CNSM высказали ряд замечаний.

«Мы заметили, что программа ограничивает некоторые отрасли, говорится только о строительстве, сельском хозяйстве, перерабатывающей промышленности. Считаю, что эта программа должна охватывать все отрасли национальной экономики, но только те, которые были упомянуты. В ней затрагивается вопрос статистики в области ОЗБТ, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, но план предусматривает перенос директивы ЕС в отношении этой статистики, и мы считаем, что было бы хорошо предусмотреть разработку механизма накопления данных и учреждение, ответственное за это. Полагаем, что этот аргумент улучшит данную программу. Мы должны уделить в этой программе больше внимания профессиональным заболеваниям», – заявил Игорь Зубку, председатель CNSM.

Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам является преследующим общественный интерес независимым трехсторонним органом, состоящим из представителей правительства, профсоюзов и патроната, который проводит заседания с целью разрешения трудовых и социально-экономических проблем на национальном уровне.

Галина МУНТЯНУ

## Признательность

# День профсоюзного лидера в сфере образования

Уважаемые коллеги, Профсоюзная федерация образования и науки (FSEȘ) ежегодно отмечает 5 марта День профсоюзного лидера в сфере образования, который служит и поводом для подведения некоторых итогов и постановки дальнейших целей.

FSEȘ – это команда тех, кто трудится для укрепления профсоюзного движения, тех, кто обеспечивает защиту прав и свобод работников сферы образования и научных исследований, тех, кто продвигает конструктивный социальный диалог, европейские демократические ценности через действия и вовлечение, в равной степени с соблюдением

демократических норм и принципов, а также профсоюзных ценностей.

Уважаемые председатели профсоюзных комитетов, профсоюзные лидеры и члены профсоюзов, примите искренние поздравления и наилучшие пожелания мира и здоровья! Благодарю всех, кто работает или работает в профсоюзах на протяжении многих лет, защищая и поддерживая трудящихся. Безусловно, каждый член профсоюза вносит свою лепту в создание и укрепление профсоюзной семьи. Для нас, профсоюзных лидеров, ваше доверие к профсоюзу остается самой большой мотивацией работать и быть в первых рядах



построения демократического и процветающего общества в нашей стране.

Нам предстоит многое сделать вместе, чтобы образование стало настоящим национальным приоритетом, а профессия педагога пользовалась уважением и ценилась по заслугам! Мира, здоровья и благополучия в ваших семьях!

С глубоким уважением,  
Геннадий ДОНОС, председатель  
Профсоюзной федерации  
образования и науки

## Почтение

# «День, который я считаю и своим»

На протяжении 17 лет я была частью замечательной команды профсоюзных лидеров сферы образования, лидеров, с которыми я росла, у которых я училась и с которыми я чувствовала себя как в кругу семьи. День профсоюзного лидера в сфере образования – это праздник, на котором отмечаются успехи, передовой опыт, уникальные проекты. Сегодня день, который я считаю и своим.

Уважаемые коллеги, работавшие раньше или работающие сейчас в этой сфере, поздравляю вас и желаю сохранить существующую дружескую атмосферу, бороться за тех, кого вы представляете – людей, которые воспитывают поколения, людей, которые творят великие дела и не опускают руки.

Сохраняйте и укрепляйте профсоюзный дух!

Лилия ФРАНЦ,  
вице-председатель CNSM

Исследование

# Ситуация с соблюдением прав человека в 2023 году ухудшилась

Девять из десяти человек утверждают, что права человека в Республике Молдова не соблюдаются. При этом около 36,8% опрошенных считают, что ситуация не изменилась, и только 18,2% видят улучшения в этом отношении. Такие данные содержатся в опросе, проведенном осенью прошлого года Офисом народного адвоката.

Согласно результатам опроса, права на здоровье, образование и социальную защиту респонденты отнесли к числу наиболее важных. Тем не менее, эти же права, наряду с правом на справедливое судебное разбирательство, были признаны одними из наименее соблюдаемых.

Право на достойную жизнь и социальную защиту оценивалось путем соотношения размера заработной платы и социальных выплат со стоимостью жизни. Из ответов респондентов можно сделать вывод, что право на достойную жизнь и социальную защиту является одним из наименее обеспеченных прав. В то же время отмечается улучшение ситуации в том, что касается всех категорий доходов.

Так, например, доля респондентов, отметивших, что защита населения обеспечивается в малой или очень малой степени, снизилась по сравнению с данными опроса 2018 года. Между тем ситуация ухудшилась по сравнению с 2020 годом, что является неизбежным последствием энергетического и инфляционного кризисов в 2021-2023 годах.

Опрос также выявил, что молдаване не чувствуют себя защищенными от риска

пыток и бесчеловечного обращения. Согласно опросу, лишь 47,9% граждан сказали, что чувствуют себя в некоторой степени защищенными, а 30,4% заявили, что совсем не чувствуют себя в безопасности. На эту проблему обратил внимание и омбудсмен Чеслав Панько, заявив, что цифры являются тревожными.

«В том, что респонденты считают себя менее защищенными от риска пыток, я вижу проблему: только 14% опрошенных заявили, что чувствуют себя в безопасности. Так много мер было принято в этой области, но все еще существует страх подвергнуться пыткам или жестокому обращению», - подчеркнул Чеслав Панько.

Данные опроса также показывают, что чаще всего нарушается право на справедливое судебное разбирательство в отношении людей с низкими доходами, пожилых людей и лиц с ограниченными возможностями. На противоположном полюсе - беженцы и дети.

«Нам еще предстоит многое сделать в том, что касается меньшинств - здесь я имею в виду этнические и религиозные меньшинства, а также других людей», -



добавил министр внутренних дел Адриан Ефрос.

Хотя по сравнению с предыдущими годами мы добились прогресса в соблюдении права на медицинское обслуживание, нам еще есть над чем работать. По данным опроса, это право чаще всего нарушается в отношении лиц, находящихся в заключении. Исследование также показывает, что нам удалось добиться наилучших результатов в соблюдении прав детей.

«На уровне восприятия, права детей - самые соблюдаемые права в Республике Молдова, но необходимо учитывать, что уровень абсолютной бедности среди детей вызывает тревогу, и эта бедность не позво-

ляет детям полностью раскрыть свой потенциал. Статистические данные объективно показывают, что права ребенка в Молдове все еще недостаточно соблюдаются», - заявил народный адвокат по защите прав ребенка Василе Корой.

Исследование «Восприятие прав человека в Республике Молдова» было проведено Центром социальных исследований и маркетинга CBS-Research в период с 26 сентября по 12 октября 2023 года по запросу Офиса народного адвоката, при финансовой поддержке Совета Европы и ЮНИСЕФ Молдова. В опросе приняли участие 1652 человека.

Галина МУНТЯНУ

Семинар

## Совершенствование навыков защиты прав членов профсоюза

Двадцать лидеров первичных профсоюзных организаций, входящих в Федерацию профсоюзов работников области потребительской кооперации, торговли и предпринимательства «Moldsindcoopcomert», улучшили свои навыки в ходе семинара на тему «Участие профсоюзного лидера в управлении предприятия для защиты прав и интересов членов профсоюза».

Валерия Триколич, председатель Федерации «Moldsindcoopcomert», которая была одним из инструкторов семинара, отметила, что информирование и консультирование работников важно для укрепления социального диалога на уровне предприятия между работодателем и профсоюзом, чтобы согласовать интересы работодателя с интересами работников и, как следствие, обеспечить социальный мир.

«На уровне предприятия ведение социального диалога возлагается на комиссию по социальному диалогу, в состав которой входит равное количество членов и замещающих членов со стороны работодателя и профсоюзов. Согласно анализу, проведенному Федерацией «Moldsindcoopcomert», работа этих комиссий оставляет желать лучшего. В последние годы под влиянием пандемии их деятельность носила нерегулярный характер. Из-за текучести кадров из состава этих комиссий были исключены некоторые члены, трудовые отношения с которыми прекратились,



другие не были делегированы», - сказала Валерия Триколич.

По словам профсоюзного лидера, проверки показали, что рассмотрение отчетов о выполнении положений коллективных трудовых договоров затягивается. «Не во всех трудовых коллективах удалось повысить роль коллективного трудового договора до ожидаемого уровня, который бы позволил обеспечить социально-экономические гарантии работникам», - добавила председатель Федерации «Moldsindcoopcomert».

Неинформирование работников о реальном положении дел на предприятии, в котором они работают, лежит в основе неплатежеспособности некоторых экономических агентов, накопивших огромные долги перед банками, поставщиками това-

ров, сотрудниками и бюджетом. Критическая ситуация наблюдается и сейчас на ряде предприятий - огромные долги при отсутствии финансового покрытия. Информирование и консультирование работников относительно ключевых элементов деятельности предприятия крайне важны для предотвращения подобных ситуаций, подчеркнула Валерия Триколич.

### Несправедливое обращение: профсоюзы могут вмешаться

Еуджениу Ковриг, начальник Юридического департамента CNSM, который участвовал в семинаре в качестве инструктора, обратил внимание на то, что в случае

несправедливого отношения к некоторым работникам - членам профсоюза, профсоюзные лидеры должны занять четкую позицию. Например, в настоящее время CNSM рассматривает петицию от работников экономического отдела одного из учреждений. В этом отделе работают 11 экономистов, но только пятеро из них приходят на работу и выполняют свои обязанности по восемь часов в день. Остальные вообще не приходят на работу, но получают зарплату, сообщил Еуджениу Ковриг.

«Проходят обучение для предупреждения критических ситуаций на предприятиях»

Глава Юридического департамента CNSM также сообщил, что работодатель обязан издавать внутренние акты только после консультаций с профсоюзами. Работодатель также обязан консультироваться с профсоюзами, когда речь идет об оплате труда работников. Профсоюзы могут вести переговоры и добиваться повышения оплаты труда и различных надбавок к зарплате.

Семинар является частью серии мероприятий по профсоюзной подготовке, запланированных на 2024 год, в рамках курса повышения квалификации профсоюзных инструкторов, организованного CNSM при поддержке Датского агентства по развитию профсоюзов (DTDA) и New Democracy Fund.

На данный момент Федерация профсоюзов «Moldsindcoopcomert» насчитывает более 3500 членов профсоюза.

Даниела МОПАРЬ

В районах страны

# Охрана здоровья и безопасность труда – приоритет профсоюзников из Единец

Члены первичных профсоюзных организаций из района Единец приняли недавно участие в семинаре, организованном при поддержке Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, на котором присутствовали председатели отраслевых профсоюзов, лидеры первичных профсоюзных организаций, специалисты в области охраны здоровья и безопасности труда, преподаватели по охране труда.

Стелла Чобану, представитель CNSM в районе Единец, ведущая мероприятия, начала свое выступление с приветственного слова к присутствующим, отметив, что тема семинара – «Охрана здоровья и безопасность труда – приоритет профсоюзов», и это должно быть действительно приоритетом в повседневной деятельности профсоюзов. Она раскрыла цели семинара, упомянула о достижениях Конфедерации в 2023 году в области социально-экономической защиты членов профсоюза.

Представитель CNSM в районе Единец также рассказала о мероприятиях, запланированных на этот год, основных целях в реализации Стратегии CNSM на 2022-2027 годы.

«Профсоюзам отведена важная роль в обеспечении достойных условий труда, защите прав членов профсоюза на охрану жизни, здоровья и телесной неприкосновенности. Путем постоянного диалога и сотрудничества с работодателями должны



быть найдены наиболее эффективные решения по устранению недостатков в области охраны здоровья и безопасности труда, а коллективный трудовой договор должен лежать в основе всех действий», – сказала Стелла Чобану.

**«Необходимо активизировать социальный диалог на территориальном уровне»**

Говоря о необходимости активизации социального диалога на территориальном уровне, профсоюзники, руководствуясь законом, выдвинули представителей профсоюзов для включения в состав Комиссии

по консультациям и коллективным переговорам на территориальном уровне.

В семинаре также принял участие Олег Сандуляк, вице-председатель района Единец. Он сообщил, что после встречи с территориальным представителем CNSM Стеллой Чобану было принято решение о подготовке первого заседания Комиссии по консультациям и коллективным переговорам (территориальный уровень), которую он возглавляет.

Далее перед аудиторией выступил главный инспектор труда Инспекции труда профсоюзов Александру Паскарь. Он представил очень полезную информацию, которая привлекла внимание всех присутствующих.

Было раскрыто и проанализировано несколько тематических модулей, таких

как: законодательная база в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ); организация и проведение деятельности, направленной на защиту трудящихся на рабочем месте; охрана здоровья и безопасность труда в коллективном трудовом договоре; комитет по ОЗБТ; аттестация рабочих мест; расследование несчастных случаев на производстве; разработка нормативных актов на уровне предприятия в области охраны здоровья и безопасности труда; оценка факторов риска и др.

Каждая тема была подробно обсуждена, профсоюзники проинформировали о законодательной базе в области охраны здоровья и безопасности труда, о задачах профсоюзов в области ОЗБТ, о мониторинге проблем, назначении консультанта для членов профсоюза, сотрудничестве в реализации программ по улучшению условий труда, коллективному трудовому договору и обязанностях по охране здоровья и безопасности труда, необходимости оценки профессиональных рисков, категориях профессионального риска.

Профсоюзы должны применять наиболее эффективные методы контроля рисков для своих членов, следить за регистрацией и учетом несчастных случаев на производстве, объективностью установления причин, динамикой состояния пострадавшего. В заключение Александру Паскарь ответил на заданные вопросы, отметив, что он всегда готов дать совет и помочь члену профсоюза, если возникнет такая необходимость.

Тамара БОРОСАН

Опасность

## Стресс на рабочем месте как фактор риска развития заболеваний

Стресс – болезнь века, он медленно, но верно подтачивает наше здоровье. Согласно исследованиям, сильнее всего на нас влияет рабочее место. Люди, работающие в больницах, социальные работники, военнослужащие и педагоги подвергаются большему стрессу.

В докладе, недавно опубликованном Международной организацией труда (МОТ), отмечается «кризис психического здоровья», и одной из приоритетных задач работодателей должна стать защита работников.

**«Эмоциональные проблемы и недостатки в системе здравоохранения приводят к тому, что медицинские работники заболевают от стресса»**

Эксперты, проанализировавшие рынок труда, изучили данные о здоровье, безопасности, окружающей среде и деятельности ста тысяч человек в период с марта 2022 по



март 2023 года. Рейтинг был составлен с учетом количества заболеваний, вызванных стрессом, среди работников.

В докладе говорится, что первые позиции в этом рейтинге занимают врачи, медсестры и лица, оказывающие социальные услуги. Контакт с пациентами, эмоциональные проблемы, с которыми они сталкиваются, а также недостатки в системе здравоохранения приводят к тому, что эти работники заболевают из-за стресса. Из 100 тыс. работников сферы здравоохранения 3530 заболели на почве стресса.

Высок уровень стресса и у тех, кто работает в армии, особенно в усло-

виях войны в Украине и других конфликтов по всему миру, вызывающих все большее беспокойство.

Преподаватели и все те, кто занят в сфере образования в целом, тоже испытывают высокий уровень стресса, особенно когда они сталкиваются с многочисленными трудностями, как это происходит и в нашей стране. Из-за этого заболели более 2700 педагогических работников.

В этом списке и те, кто трудится в тяжелой промышленности, в горнодобывающей отрасли, а также работники финансовой сферы, которые каждый день имеют дело с крупными суммами денег.

Наталья ХАДЫРКЭ



Дополнительные меры

## Книга жалоб станет историей

Книга жалоб в физической форме будет отменена, а срок ремонта или замены товаров в определенных случаях увеличится с 14 до максимум 30 дней. Эти положения содержатся в четвертом пакете, который направлен на устранение административных барьеров для экономических агентов. Документ был принят парламентом в окончательном чтении.

По инициативе Министерства экономического развития и цифровизации будут внесены изменения в 12 нормативных актов.

Будет отменена обязательность периодического обучения руководителей предприятий и назначенных работников в области охраны здоровья и безопасности труда, которое проводится раз в три года, и заменена непрерывным обучением.

Законодательные изменения также предусматривают отмену срока действия путевых листов, исключение выписок в отношениях с владельцами публичных инженерных сетей (газоснабжение, водоснабжение и канализация, электроснабжение, отопление) и обеспечение возможности взаимодействия на расстоянии.

Наряду с этим будет введена возможность получения электронной подписи дистанционно посредством видеозаписи заявителя, сделанной через службы дистанционной идентификации лиц, что предполагает проверку с участием человека-оператора.

Н.Х.

# » КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

## Международные соглашения в области социального обеспечения

*Мне 60 лет, я работаю в Италии. В Молдове я проработала 14 лет и четыре месяца, была и председателем профсоюзного комитета в школе для учеников с особыми потребностями. После реформы, оставшись без работы и имея двух несовершеннолетних детей, я была вынуждена уехать за границу. Знаю, что в Молдове пенсия по возрасту может назначаться при условии наличия минимального страхового стажа 15 лет. Как мне поступить, может стоит купить год страхового стажа, чтобы получить пенсию за годы работы или я буду получать пособие? Ничего не изменилось в законодательстве? Учитываются ли годы работы в Италии? Как происходит назначение и выплата пенсий в соответствии с двусторонними соглашениями? Может ли человек, достигший пенсионного возраста, забрать из бюджета социального страхования все взносы, которые он перечислял, когда работал?*

Ирина Копец, Дурлешть



Анна МОЛДОВАНУ,  
старший советник  
Департамента  
социально-  
экономической  
защиты CNSM

Если говорить о национальном законодательстве, то человек, не имеющий минимального страхового стажа 15 лет на территории Республики Молдова, по достижении пенсионного возраста будет получать от государства только социальное пособие. Если человек легально работал в государствах, с которыми наша страна подписала соглашение в области социального обеспечения на основе принципа пропорциональности, то существует возможность суммирования недостающего периода стажа для получения права на пенсию. Подписание международных соглашений в области социального обеспечения позволяет произвести суммирование стажа с достижением пенсионного возраста. Гражданин имеет право на включение в расчет страхового стажа, реализованного как в Молдове, так и в государствах, где он легально работал, при определении права на пенсию.

Например, если страховой стаж в Республике Молдова составляет 14 лет и шесть месяцев, а в Болгарии – шесть лет, тогда человек имеет право на пенсию, рассчитанную из среднемесячного застрахованного дохода за 14 лет и шесть месяцев. Впоследствии, по достижении пенсионного возраста, согласно законодательству государства, в котором он работал, он также будет получать соответствующую выплату от государства, с которым Республика Молдова подписала международное соглашение на основе принципа пропорциональности.

Хотя с Италией было заключено соглашение в области социального обеспечения, основанное на принципе пропорциональности, в соответствующем соглашении не предусмотрено суммирование страховых периодов. Таким образом, для получения пенсии вам необходимо купить один год страхового стажа, что на текущий год составляет 17222 лея, или же вы будете получать социальное пособие, не выплачивая эту сумму.

На данный момент стандартный возраст выхода на пенсию для женщин в Республике Молдова составляет 60 лет и шесть месяцев, а с 1 июля – 61 год.

Согласно информации Национальной кассы социального страхования, в настоящее время подписано 21 международное соглашение в области социального обеспечения. Можно разделить эти соглашения на две категории: первая категория – соглашения, основанные на принципе территориальности, а вторая – на принципе пропорциональности.

К первой категории относятся соглашения с Российской Федерацией, Украиной, Азербайджаном и Узбекистаном, а ко второй – с Румынией, Португалией, Болгарией, Люксембургом, Австрией, Эстонией, Чехией, Польшей, Венгрией, Бельгией, Литвой, Германией, Турцией, Беларусью, Грецией, Италией и Испанией.

Двусторонние соглашения, основанные на принципе пропорциональности, предусматривают, что и Республика Молдова, и договаривающееся государство будут рассчитывать и выплачивать пенсию только за страховые периоды, реализованные на своей территории, а размер пенсии будет определяться в соответствии с законодательством каждого государства и перечисляться лицу на территории того государства, где бенефициар проживает.

Принцип территориальности предусматривает, что в случае постоянного проживания на территории договаривающегося государства, гражданин РМ имеет право на пенсию, независимо от того, работал он в этой стране или нет. Следовательно, период работы в Молдове учитывается при назначении пенсии, как если бы соискатель пенсии работал на территории этого договаривающегося государства.

Международные соглашения в области социального обеспечения, стороной которых является Республика Молдова, предусматривают экспорт пособий социального страхования, предоставленных в соответствии с национальным законодательством договаривающихся государств, что подразумевает право трудящегося-мигранта на получение на территории государства проживания пособий, начисленных в странах, в которых он работал.

Согласно положениям международных соглашений, есть два способа экспорта пособий социального страхования:

- на основании международных соглашений в области социального обеспечения между Республикой Молдова и Эстонией, Болгарией, а также Республикой Беларусь выплата пенсий производится один раз в квартал на банковский счет компетентного учреждения на территории государства проживания. Социальные выплаты в соответствии с Соглашением между Республикой Молдова и Литовской Республикой в области социального обеспечения также производятся на банковский счет компетентного учреждения государства постоянного проживания, но ежемесячно;
- в соответствии с международными соглашениями в области социального обеспечения между Республикой Молдова и Румынией, Португалией, Чехией, Австрией, Польшей, Бельгией, Венгрией, Федеративной Республикой Германия, Турцией, Грецией, Италией, социальные пособия выплачиваются ежемесячно непосредственно на банковский счет бенефициара.

Относительно последнего вопроса: взносы не могут быть изъяты из государственного фонда социального страхования. Двусторонние соглашения в области социального обеспечения, подписанные Республикой Молдова, предусматривают лишь установление государственных пособий социального страхования на основе периодов уплаты взносов и распространяются только на тех граждан, которые застрахованы в государственной системе социального страхования.

## Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



## Правила внутреннего распорядка предприятия: преимущества и недостатки

На предприятии, где мы работаем, к сожалению, нет правил внутреннего распорядка предприятия. В ответ на наше обращение работодатель объяснил нам лишь то, что такой правовой акт, согласно внесенным в Трудовой кодекс изменениям, больше не является обязательным и распорядиться о его разработке он не будет. Скажите, пожалуйста, о каких изменениях в Трудовой кодекс идет речь? Какова была необходимость внесения поправок относительно правил внутреннего распорядка предприятия и какие положительные изменения они принесли для работников и предприятий?

Александру Боаге и Симион Долгееру, Кишинэу

(Завершение)

Еще одна поправка в Трудовой кодекс, внесенная Законом № 112 от 11.05.2023, которая не была поддержана Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы, касается составления графика ежегодных отпусков.

В этом смысле следует особо подчеркнуть, что право на ежегодный оплачиваемый отпуск гарантируется Конституцией Республики Молдова. График ежегодных оплачиваемых отпусков, утверждаемый работодателем, является правовым механизмом обеспечения этой конституционной гарантии.

Так, ч. (1) ст. 116 Трудового кодекса, действовавшего ранее (до внесения изменений Законом № 112 от 11.05.2023), предусматривала, что «график ежегодных оплачиваемых отпусков составляется на следующий год работодателем по согласованию с представителями работников не менее чем за две недели до наступления каждого календарного года».

В настоящее время ч. (1) ст. 116 Трудового кодекса (в редакции Закона № 112 от 11.05.2023) гласит: «Ежегодные отпуска на следующий год могут быть запланированы работодателем по согласованию с представителями работников до конца каждого календарного года». Таким образом, график ежегодных отпусков, как и правила внутреннего распорядка предприятия, также превратился из обязательного правового акта в факультативный.

Следовательно, работодатель имеет право, но не обязан составлять и утверждать график ежегодных оплачиваемых отпусков для своих работников до конца каждого календарного года. В этом же контексте утратила силу ч. (5) ст. 116 Трудового кодекса, которая предусматривала, что график отпусков является обязательным как для работодателя, так и для работника.

Следует отметить, что причиной внесения данных изменений в законодательство, согласно их авторам, является лишь необходимость облегчения предпринимательской деятельности.

Мы считаем мотивацию этих поправок необоснованной, поскольку они не основаны на конкретных случаях, ситуациях или примерах, которые бы обусловили или обосновали необходимость предложенных изменений.

Более того, законодательные изменения, касающиеся планирования ежегодных оплачиваемых отпусков, негативно сказываются не только на правах и интересах работников, но и на работодателях, которые обязаны принимать все необходимые меры для того, чтобы работники каждый календарный год использовали оплачиваемые отпуска (ч. (1) ст. 118 Трудового кодекса).

В этом контексте авторы указанных законодательных поправок не приняли во внимание правовые нормы, которые устанавливают, что: обеспечение права каждого работника на ежегодный оплачиваемый отпуск является одним из основных принципов регулирования трудовых отношений, вытекающих из норм международного права и Конституции Республики Молдова; право на ежегодный оплачиваемый отпуск гарантируется всем работникам и не может быть предметом уступки, отказа или ограничения и т. д.

Предложения и рекомендации Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы относительно внесения изменений в ч. (1) ст. 116 Трудового кодекса были аргументированы и с учетом норм международного права, к которым Республика Молдова присоединилась, но были отклонены без обоснованных причин.

В заключение. Несмотря на то, что, согласно указанной норме, ежегодные оплачиваемые отпуска могут быть запланированы по усмотрению работодателя, мы считаем целесообразным ежегодно разрабатывать эти графики из соображений обеспечения прав и интересов как работников, так и работодателя.

## Новые возможности

# В Молдове запущена платформа для молодых примаров и местных советников

Низкие зарплаты, скудный бюджет и бюрократия. На эти проблемы указали молодые примары и местные советники, которые недавно приняли участие в форуме, где обсуждались трудности, с которыми они сталкиваются. Более 50 местных выборных лиц встретились на Конгрессе молодых примаров и местных советников, организованном впервые по инициативе Национального молодежного совета Молдовы (НМСМ).

Они затронули актуальные для молодежи страны вопросы и обсудили инициативы, которые приведут к более активному участию молодых людей в процессе принятия решений.

## Конгресс НМСМ – новшество в процессе сотрудничества

«За последние полгода мы, представители НМСМ, посетили несколько населенных пунктов страны, чтобы выявить проблемы молодых примаров и советников и поговорить с ними, поскольку заметили, что они нуждаются в большей поддержке. Мы убедились, что это молодые люди с



высоким потенциалом, и посредством этого конгресса мы предоставили им хорошую платформу для дискуссий и новых инициатив», - отметила Теодора Пануш, председатель НМСМ.

Национальный конгресс молодых примаров и местных советников Молдовы является премьерой в сфере сотрудничества на национальном уровне между местными выборными лицами и молодежными объединениями, включая молодежные платформы. В ходе конгресса была запущена Платформа для молодых примаров и местных советников – ассоциативный механизм, призванный способствовать повышению роли молодых людей в местном управлении. Новая

структура обещает стать активным и вовлеченным партнером в развитии местных сообществ, способствуя созданию благоприятной среды для молодых людей в Молдове.

«Конечной целью является создание платформы для поддержки молодежи и формирования нового поколения активных людей. Частью этой платформы станут все те, кто занимает выборные должности, как в органах местного публичного управления первого, так и второго уровня. Нам бы хотелось иметь сообщество, где мы не будем говорить о политике, а будем вместе работать над развитием молодежного сектора», - сказал Роман Банарь, генеральный секретарь НМСМ.

«Когда молодые люди уезжают из села, оно вымирает. Я задался целью изменить ситуацию к лучшему и начал несколько проектов в селе, чтобы привлечь молодежь и развивать населенный пункт. Мы также стараемся вовлекать молодых людей в максимально возможное количество мероприятий», - поделился Тудор Камерзан, примар села Филипень, района Леова.

«У нас много проектов, много результатов и активное сообщество. Село Сирець развивается, и показателем этого является тот факт, что в прошлом году нам удалось привлечь инвестиции в размере 82 млн леев. Результаты этих инвестиций уже видны», - рассказал Леонид Боаги, примар села Сирець, района Стрешень.

Программа конгресса включала в себя презентацию, заседание рабочей группы, на котором было доработано положение о деятельности платформы для молодых примаров и местных советников, а также панельную дискуссию.

«Думаю, это отличная возможность собраться вместе, познакомиться друг с другом, наладить отношения, связи и обменяться опытом. Вместе мы сможем улучшить качество процесса принятия решений в наших населенных пунктах», - подчеркнул Виктор Кириенда, муниципальный советник мун. Кишинэу.

Галина МУНТЯНУ

## Дискриминация

# Зарплата персональных ассистентов сократилась вдвое

С 1 марта сотни персональных ассистентов в Кишинэу будут получать мизерные зарплаты. В столичной примэрии подтвердили, что от инициативы по сокращению их зарплат на 50% не откажутся. Если ранее местные власти перекладывали вину на правительство, то теперь они говорят, что персональные ассистенты работают менее 40 часов в неделю (сколько, согласно закону, должна составлять продолжительность рабочего времени). И это при том, что некоторые персональные ассистенты постоянно находятся с лицами с особыми потребностями.



«Мы руководствовались законодательной базой. В плане действий на 2024 год одним из наших приоритетов была оценка услуг персональной помощи. То, что некоторым персональным ассистентам сократили рабочее время с 40 до 20 часов, совершенно закономерно и правильно, потому что мы провели оценку услуги и было установлено количество часов, в течение которых бенефициару оказывается помощь», - отметила Татьяна Оборок, начальник Главного управления по защите прав детей примэрии мун. Кишинэу.

Она утверждает, что ни один человек не был уволен, и считает, что сокращение рабочего времени и, соответственно, зарплаты – законное решение. Таким образом, с 1 марта около 200 персональных ассистентов будут работать полный рабочий день, то есть восемь часов в день. Еще 300 – только

четыре часа, а у примерно 100 персональных ассистентов продолжительность рабочего времени сократилась на два часа. Простой расчет показывает, что персональные ассистенты, график работы которых сократился вдвое, будут получать ежемесячную зарплату в размере 2500 леев. На вопрос о том, хватит ли этих денег на содержание лица с ограниченными возможностями, начальники Главного управления по защите прав детей ответила уклончиво.

«Может или нет существовать с этой зарплатой – другой вопрос. В законе об оплате труда так прописано. Так что, я думаю, это не от нас зависит», - заключила Татьяна Оборок.

Всего в Кишинэу 2200 персональных ассистентов, более 700 из них – родители, которые ухаживают за детьми с тяжелыми ограничениями возможностей. Они гово-

рят, что находятся в отчаянии, поскольку лишены источника дохода. Хотя их трудовые договоры предусматривают, что они должны работать по восемь часов, на деле все обстоит совсем не так, и их работа практически никогда не заканчивается. Людмила ухаживает за мужем уже два года. Прошло два года с тех пор, как он перенес инсульт, в результате которого полностью потерял способность к самообслуживанию.

«Те, у кого есть дети, еще могут надеяться на какую-то помощь, но от кого мне ее ждать? Я не могу оставить его ни на минуту. Я его умываю, кормлю, переодеваю. Деньги, которые получала раньше, я тратила на лекарства и памперсы, но что мы будем теперь делать, я не знаю. Это очень, очень тяжело», - со слезами на глазах рассказывает женщина.

В то время как столичная примар Ион Чебан утверждает, что выплата зарплат этой категории работников является ответственностью правительства, представитель Министерства труда и социальной защиты Василе Кушка заявил, что, согласно закону, эти зарплаты должна выплачивать примэрия Кишинэу, и привлек адвокатов для защиты интересов персональных ассистентов, которые рискуют остаться без работы.

Во всей этой кутерьме обвинений приходится страдать людям, которым судьба и так послала нелегкие испытания. Служба персональной помощи была создана в 2013 году. Изначально в ней работало несколько сотен человек, сейчас их количество в стране превышает 7200 человек.

Галина МУНТЯНУ

## Открытый вопрос

## Пенсия в апреле может быть проиндексирована на 6 процентов

Премьер-министр Дорин Речан заверил на заседании правительства в прошлую среду, что «бюджет для пенсионеров, запланированный на 2024 год, в полном объеме дойдет до получателей».

«Я имею в виду дискуссии о 6%. Прошу Министерство труда и социальной защиты и Министерство финансов, чтобы в этом процессе пенсионеры с более низкими пенсиями в первую очередь воспользовались повышением», - сказал премьер-министр на заседании кабинета министров, не уточнив, каким будет процент индексации.

Согласно законодательству, пенсия индексируется 1 апреля на уровень инфляции, зарегистрированный в конце прошлого года. Несколько недель назад министр труда и социальной защиты Алексей Бузу объявил, что в этом году пенсии будут проиндексированы на 4,2%. Это произошло после того, как глава НБМ Анка Драгу на пресс-конференции сообщила, что инфляция в прошлом году составила примерно 4,2%.

В Республике Молдова пенсию по возрасту получают 530 тыс. человек.

Наталья ХАДЫРКЭ

# » VARIA

## Анекдоты для членов профсоюза

### История – любимый предмет

Две старшеклассницы в купе поезда, готового к отправлению, напротив них пожилой мужчина с огромной бородой читает газету. Одна из школьниц говорит: «А вот и Мирча чел Бэтрын!». Другая в ответ: «Ну и глупая же ты! Мирча чел Бэтрын умер несколько сотен лет назад!».

Вдруг дверь купе открывается, и входит мужчина. «Здравствуй, Мирча! Как поживаешь, старик? Я не видел тебя сотни лет...».

Первая школьница поворачивается к своей коллеге: «Ну, и кто теперь глупая?».

\*\*\*

### «Солидный человек»

На вопрос «ты где работаешь?» нужно вместо «я сейчас не работаю» отвечать «я могу себе позволить не работать», и вот ты уже не безработный неудачник, а солидный человек.

### После рентгена

Врач осматривает пациента, которого избил жена:  
– Так... хорошо... кости все на месте... разве что порядок другой.

\*\*\*

### Вот такой выбор!

Вчера вечером в автобусе женщина сказала мне: «Добрый вечер, красавчик!».  
Вот такая мне и нужна, слепая и с чувством юмора!

\*\*\*

### Ответ под дулом пистолета

– Дорогой, я красивая?  
– Милая, ты самая красивая на свете... перестань, пожалуйста, играть с пистолетом...

### Ответы на сканворд из «Vocea poporului» № 8

По горизонтали: УТКА; СИЛОС; СЛЯКОТЬ; РОКФОР; ОММЕТР; ПЛОШУ; ЗУБР; ИОН; ФРАНК; ВДОХ; САЖА; КАЧКА; БОЙКОТ; ШАШКИ; ЛУИ; ВИЛЫ; РЕГАТА; ЮЛА; ПОЗОР; РЕЗУС; МОЛОКО; ГРЫЖА; ТАЙНОЕ; ДАРТС; СМОГ; КАРЕ; ПЬЕРО; АРГОН; ТОР; УФА; НАРДЫ.  
По вертикали: СЯКОТУ; БОСФОР; ТРОСТИНКА; АЛЬТ; СЛОМ; ЯРМАРКА; РОК; ЛОДОЧКИ; ШАХМАТЫ; ОКО; СВИСТОК; ЖИЛА; АЙВА; КОЛЯ; БИЛЛ; АЛЕКО; АПОСТРОФ; АЗОТ; ЮРИЙ; АРГО; УЗЫ; ОСА; ЕРСЬ; УЖГОРОД; АКР; РАУ; СЕНА; МЕТР; ГОРЫ.



## Спорт

### Анна Дулче прошла квалификацию на Олимпийские игры

Стрелок по мишеням Анна Дулче прошла квалификацию на Олимпийские игры 2024 года в Париже, сообщает Министерство образования и исследований. Воспитанница тренера Олега Молдован обеспечила себе путевку на летние Олимпийские игры, заняв первое место на чемпионате Европы по стрельбе, который проходил в городе Дьер (Венгрия).

Анна Дулче участвовала в соревнованиях по стрельбе из пневматического пистолета на расстоянии 10 метров, набрав 239,3 очка, сообщает stiri.md.

Национальный олимпийский и спортивный комитет ожидает подтверждения квоты Анны Дулче на участие в предстоящих Олимпийских играх от Международной федерации стрельбы.

Анна стала восьмым молдавским спортсменом, получившим путевку на Олимпийские игры в Париже.

На данный момент свое участие в летних Олимпийских играх обеспечили лучник Дан Олару, каноеисты Сергей Тарновски, Даниела Кочу и Мария Олэрашу, борцы Анастасия Нихита и Ирина Рынгач, а также Алиса Глинка в конном спорте.

### Спортсмены с высокими результатами на ОИ будут вознаграждены

Молдавские спортсмены, которые продемонстрируют высокие результаты на Олимпийских и Паралимпийских играх в Париже, получат государственные премии за первые восемь мест.

Согласно проекту постановления, размер премий достигнет трех миллионов леев, сообщает stiri.md.

Восемь спортсменов из Республики Молдова уже квалифицировались на Олимпийские игры этого года, и ожидается, что еще 14 спортсменов пройдут квалификацию.

Предлагается, чтобы спортсмены, занявшие с первого по восьмое места, получили следующие премии:

- золотая медаль – 3 000 000 леев,
- серебряная медаль – 2 600 000 леев,
- бронзовая медаль – 2 000 000 леев,
- IV место – 600 000 леев,
- V место – 600 000 леев,
- VI место – 400 000 леев,
- VII место – 300 000 леев,
- VIII место – 200 000 леев.



Инициатива также предусматривает предоставление премий тренерам, которые готовили спортсменов-победителей в течение четырех лет, и вспомогательному персоналу, который оказывал медицинскую и физиотерапевтическую помощь на протяжении четырех лет (олимпийский цикл) до проведения Олимпийских/Паралимпийских игр.

XXXIII летние Олимпийские игры и XVII Паралимпийские игры 2024 года пройдут с 26 июля 2024 года по 11 августа в Париже, Франция.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 гда

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md  
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:  
Илие ЛУПАН,  
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:  
Светлана БОЛАН

Редакторы:  
Наталья ХАДЫРКЭ,  
Галина МУНТЯНУ,  
Даниела МОРАРЬ

Техноредактор:  
Сергей БАЛТАГА  
Разработчик сайта:  
Алексей ОБЧИНКОВ

Редакционная коллегия:  
Илие Лупан;  
Серджиу Свинчук;  
Елизавета Юрку;  
Маргарета Стрельман;  
Надежда Лаврян;  
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: «Едиг Тираж Груп» S.R.L.  
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу