

ROFORULUI

№ 5 (1621)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 2 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА



Федерация «Sindex» обозначила новые задачи на текущий год >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Профсоюзы награждены НОСК за продвижение спорта >>> с.3

Актуально

Федерация «Sindsilva» подписала Коллективное соглашение

Федерация профсоюзов лесного хозяйства «Sindsilva» и Агентство «Moldsilva» подписали Коллективное соглашение на 2024-2027 гг. Подписи под документом поставили Геннадие Грубий, председатель Федерации «Sindsilva», и Валериу Кайсын, директор Агентства «Moldsilva».

>>> с.3

Установление этапов пересмотра минимальной зарплаты

Вопрос минимальной заработной платы стоит на повестке дня всех стран-членов ЕС, а также стран-кандидатов на вступление в ЕС. В контексте рекомендаций Европейской комиссии по этому вопросу CNSM провела широкий анализ ситуации в нашей стране.

>>> с.4

Возможности Местного партнерства в сфере занятости обсудили в Флорешть

Представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Международной организации труда посетили недавно с рабочим визитом район Флорешть, где обсудили с руководством района перспективы запуска Местного партнерства в сфере занятости.

>>> с.5



На первом в этом году заседании НКККП обсуждены важные для общества вопросы

«Социальные партнеры разделяют общее видение относительно курса европейской интеграции»

Галина МУНТЯНУ

Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам (НКККП) провела недавно свое первое в этом году заседание. Повестка дня включала четыре вопроса: утверждение плана деятельности комиссии на первое полугодие текущего года, механизм установления (приведения в соответствие) минимальной заработной платы по стране, укрепление социального диалога на отраслевом уровне – достижения 2023 года и перспективы на текущий год,

а также возобновление работы Специализированного совета по ведению переговоров о внесении изменений в Трудовой кодекс.

Наряду с этим была принята Декларация социальных партнеров о поддержке курса европейской интеграции Республики Молдова, с которой можно ознакомиться на страницах нашей газеты.

Что касается плана деятельности НКККП на первое полугодие 2024 года, то он включает в себя ряд тем, представляющих общий интерес в области социально-экономических отношений и регулирования трудовых отношений. Всего преду-

смотрено 28 вопросов, среди которых вопросы о внесудебных органах по разрешению трудовых споров, о ходе реализации мер по борьбе с неформальной занятостью, о концепции работы посредством агента временной занятости, о возобновлении работы Специализированного совета по ведению переговоров о внесении изменений в ТК.

В данном плане содержатся и пункты, касающиеся ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда, а также предложений профсоюзов по внесению изменений в законодательство в сфере оплаты труда.

«Этот план был проанализирован профсоюзами, и на данный момент других предложений нет. Они будут внесены со временем», - заявил на заседании Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM).

«Деятельность комиссии должна быть эффективной. Мы будем работать гораздо тщательнее над подготовкой тем и после принятия определенных обязательств мы приложим усилия и проследим, как они выполняются», - добавил Алексей Бузу, председатель НКККП, министр труда и социальной защиты.

>>> с.2

ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ 2024

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы будете с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц - 40,00 леев; 6 месяцев - 240,00 леев; 12 месяцев - 440,00 леев.

КС* ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС*
67799



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM

2

Социальный диалог

На первом в этом году заседании НКККП обсуждены важные для общества вопросы

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Еще одной темой, которая обсуждалась на заседании, стал механизм установления (приведения в соответствие) минимальной заработной платы по стране. Как известно, по настоянию профсоюзов с 1 января 2024 года минимальная заработная плата по стране в текущем году составляет 5000 леев, что на 25% больше, чем в 2023 году.

«Необходимо разработать многолетний механизм планирования минимальной заработной платы. Этот механизм должен быть одобрен на основе консенсуса всеми заинтересованными сторонами, чтобы обеспечить соответствие с Директивой об адекватной минимальной заработной плате в реальные сроки. Существует техническая группа по этому вопросу, прошло первое обсуждение. Мы хотим привлечь независимых экспертов, проводить встречи не реже одного раза в три недели, чтобы определить элементы этого механизма. Хотелось бы иметь четкие предложения к июню, должна быть прогнозируемость для работодателей», - сказала Корина Аждер, государственный секретарь Министерства труда и социальной защиты.

«Для нас важно иметь эти цифры заранее, чтобы мы могли оценить затраты. Когда мы решили от минимальной заработной платы в четыре тысячи леев к пяти



тысячам, расходы государственного бюджета составили 300 млн леев, плюс то, что относится к деловой среде. Надо понимать, что очень резкое повышение минимальной зарплаты также приводит к явлению «сглаживания» для некоторых категорий работников. Поэтому я настаиваю на том, чтобы предварительные цифры были получены гораздо раньше, до утверждения бюджета, чтобы мы могли оценить расходы», - заявил Петру Ротару, министр финансов.

Соответствующие расчеты представила техническая группа и CNSM. «Мы рассмот-

рели различные возможности использования, в том числе вариант прогнозируемой средней заработной платы за предыдущий год, что было бы реалистичным значением и возможным для покрытия в текущих экономических условиях. Это позволит обеспечить пропорциональное увеличение заработной платы, не будет резкого повышения, но такое, которое Республика Молдова может обеспечить и которое будет способствовать увеличению доходов работников», - сообщила Полина Фистикану, начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM.

«Очевидно, что необходимы четкие критерии, которые послужат основой для установления минимальной заработной платы. Мы приветствуем создание этой технической рабочей группы и надеемся, что в итоге будет достигнут консенсус, хороший результат, который будет реализован на практике», - добавил Леонид Череску, председатель Национальной конфедерации патроната Республики Молдова.

» Механизм планирования заработной платы обсужден в деталях

Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам является преследующим общественный интерес независимым трехсторонним органом социального партнерства, который создан в целях разрешения трудовых и социально-экономических проблем и развития социального партнерства на национальном уровне. Национальная комиссия выполняет консультативную роль при разработке социально-экономических стратегий и политик, устранении конфликтных ситуаций, возникающих между социальными партнерами на национальном уровне.

Встреча

«Sindex» обозначила новые задачи на текущий год

Федерация профсоюзов Республики Молдова «Sindex» провела 31 января нынешнего года заседание Генерального совета, на котором подвела итоги деятельности за прошедший год и обозначила новые задачи на 2024 год.

В мероприятии приняли участие около 60 человек, представители членских организаций Федерации: профсоюзов «Demnitate», «Gardianul», «Frontiera», «SindMAI», «Salvatorul», «Vitorul».

В начале заседания Михаил Лашку, председатель Федерации «Sindex», представил новых лидеров отраслевых профсоюзов, входящих в состав федерации, и вынес на утверждение предложенные изменения в составе Генерального совета. В то же время он отметил огромные усилия, приложенные в прошлом году Анжелой Отян, генеральным секретарем Федерации «Sindex», которая недавно была избрана председателем Женской комиссии CNSM.

В своем отчете о деятельности Федерации «Sindex» в 2023 году Михаил Лашку рассказал о действиях, предпринятых федерацией за отчетный период в различных областях, подчеркнув роль каждой первичной профсоюзной организации, каждого члена профсоюза. Он отметил, что сотрудники-члены профсоюза соответствующих структур работают в



непростых условиях и еще многое предстоит сделать, чтобы добиться льгот и преимуществ, о которых представители Федерации «Sindex» ратовали в течение года на встречах с лицами, принимающими решения.

Среди достижений Михаил Лашку назвал организационное укрепление, мотивацию профсоюзного членства и сохранение членов профсоюза. Он добавил, что задача по привлечению членов профсоюза и мотивации профсоюзного членства остается приоритетной в работе Федерации «Sindex» и на 2024 год.

Руководство Федерации «Sindex» заявило, что продолжит предпринимать меры по решению проблем членов профсоюза, уделяя особое внимание улучшению условий труда, повышению заработной платы, охране здоровья, улучшению медицинского обслуживания и, не в последнюю очередь, укреплению социального партнерства.

Корр. «VP»

Позиция

Декларация социальных партнеров о поддержке курса европейской интеграции Республики Молдова

мун. Кишинэу

26 января 2024 года

Учитывая твердое стремление и стремительный темп шагов к вступлению Республики Молдова в Европейский союз,

Принимая во внимание одобрение инициативы переговоров о присоединении,

Стремясь внести активный вклад в процесс присоединения Республики Молдова к Европейскому союзу,

Отмечая, что процесс переложения Республикой Молдова европейского законодательства требует широкого участия и активного взаимодействия социальных партнеров,

Социальные партнеры Республики Молдова – представители Правительства Республики Молдова, Национальной конфедерации патроната Республики Молдова, Национальной конфедерации профсоюзов Республики Молдова,

Заявляют о своей готовности:

- активно поддерживать курс европейской интеграции Республики Молдова;
- всецело участвовать в обеспечении быстрой и эффективной взаимосвязи;
- активно сотрудничать и конструктивно участвовать в процессе гармонизации национального законодательства с европейским;
- развивать социальный диалог на всех уровнях для эффективного внедрения национальной нормативной базы, перелагающей европейской законодательства.

Алексей БУЗУ, председатель Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, министр труда и социальной защиты

Леонид ЧЕРЕСКУ, вице-председатель Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, председатель Национальной конфедерации патроната Республики Молдова

Игорь ЗУБКУ, вице-председатель Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Республики Молдова

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Признание заслуг

Профсоюзы награждены Олимпийским комитетом за продвижение спорта

В конце прошлой недели Национальный олимпийский и спортивный комитет (НОСК) организовал олимпийский ужин. Мероприятие прошло в теплой атмосфере и собрало членов большой семьи – олимпийской семьи Республики Молдова, спортсменов, тренеров, представителей спортивных федераций, партнеров и спонсоров.

В ходе мероприятия спортсменами 2023 года были признаны борец Анастасия Никита, канойст Сергей Тарновски и дзюдоист Денис Виеру. Сейчас спортсмены готовятся к соревнованиям 2024 года, а главным вызовом для них станут Олимпийские игры в Париже.

«Можно сказать, что олимпийский ужин – это как церемония вручения премий «Оскар», только в спорте. Даже в Республике Молдова у нас ведется напряженная борьба между спортсменами за звание лучшего», – отметил канойст Сергей Тарновски.

«Я очень рада быть здесь, среди лучших олимпийцев. Надеюсь, что в будущем я тоже стану олимпийским призером», – сказала борец Анастасия Никита.

«Мы молодые, сильные, энергичные, с большим потенциалом, и скоро мы продемонстрируем это на Олимпийских играх в Париже», – заявил дзюдоист Денис Виеру.

На мероприятии были отмечены и другие спортсмены, в том числе те, кто уже прошел квалификацию на Олимпийские игры или будет выступать на ближайших крупных турнирах. К настоящему времени семь представителей Республики Молдова официально обеспечили себе участие в Олимпийских играх.

Николае Журавски, президент Национального олимпийского и спортивного комитета Республики Молдова, в своем выступлении подчеркнул: «Мы ожидаем такого же количества квалификаций, что и на предыдущих Олимпийских играх, и делаем больший акцент на качестве. Надеемся, что наши лидеры, которые доказали свою значимость за несколько лет, выступят блестяще».

Ярким моментом мероприятия стала презентация нового логотипа Национального олимпийского и спортивного комитета Республики Молдова. Это обновленный вариант логотипа, созданного в 1992 году, который сочетает в себе синий, желтый и красный цвета, олимпийские кольца, несколько традиционных элементов, отсылающих к короне господара Штефана чел Маре, и слово «Молдова».

Здоровый образ жизни работников

На олимпийском ужине были отмечены и те, кто вносит свой вклад в продвижение спорта как здорового образа жизни. Символические кубки за продвижение спорта в



Республике Молдова были вручены CNSM, Профсоюзной федерации образования и науки, Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов.

Во же время Михаилу Хынку, председателю Общественной ассоциации ветеранов профсоюзного движения, вручили статуэтку и диплом НОСК за вклад в продвижение спорта на протяжении всей карьеры.

Генадие Донос, председатель FSES, отметил, что, разумеется, члены профсоюза не могут сравниться со спортсменами высокого класса, но высокая оценка, данная НОСК

профсоюзам, свидетельствует о том, что мы на правильном пути, а спорт, как *modus vivendi*, идет рука об руку с профсоюзной деятельностью и является важным элементом здорового образа жизни.

Также на олимпийском ужине были удостоены награды и медийные учреждения за продвижение спорта и олимпийского движения в Республике Молдова. Олимпийский ужин стал традиционным мероприятием, которое проводится уже в 11 раз и приурочено ко дню основания Национального олимпийского и спортивного комитета Республики Молдова.

Событие

Федерация «Sindsilva» подписала очень важный документ – Коллективное соглашение

Федерация профсоюзов лесного хозяйства «Sindsilva» и Агентство «Moldsilva» подписали 26 января с. г. Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2024-2027 гг. Подписи под документом поставили Генадие Грубый, председатель Федерации «Sindsilva», и Валериу Кайсын, директор Агентства «Moldsilva».

Срок действия предыдущего соглашения, подписанного в 2019 году, истек в мае 2023 года. В соответствии с положениями законодательства переговоры были начаты еще в апреле и продолжались более полугода. Комиссия по консультациям и коллективным переговорам на уровне отрасли лесного хозяйства приложила максимум усилий, чтобы разработать основательный документ, обеспечивающий социальные гарантии членам профсоюза.

С одной стороны, коллективное соглашение послужит прочной основой для оплаты труда работников, охраны труда и прав тех, кто работает в лесном хозяйстве, а с другой – обеспечит повышение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины и меры по борьбе с мошенничеством, что прямо или косвенно скажется на способности лесной отрасли выполнять возложенные на нее задачи и снизит незаконную деятельность в отрасли.

Стороны, подписавшие соглашение, обязались соблюдать принципы взаимного сотрудничества в области трудовых отношений и социально-экономической защиты, продвигать социальное партнерство и коллективные переговоры в отрасли, разрешать трудовые споры по обо-



юдному согласию, содействовать продвижению свободы слова и информации и не допускать любых форм дискриминации.

Реализация документа будет направлена преимущественно на объединение усилий, направленных на обеспечение социально-экономической защиты работников, соблюдение законных прав как работников, так и работодателей, продвижение профессиональных, экономических, трудовых и социальных коллективных и индивидуальных интересов работников лесохозяйственных предприятий, а также обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюза как законного представителя работников.

Проведенные в 2023 году переговоры были непростыми и длились несколько месяцев, а основной причиной стала острая нехватка финансовых средств в

отрасли, а также бюджетное финансирование нерентабельных работ по восстановлению, охране и защите лесов и др.

По настоянию профсоюзников в Коллективное соглашение был включен ряд положений, которыми воспользуются около 30 тыс. человек, работающих в лесном хозяйстве.

Среди основных можно выделить: дополнительный отпуск, оплачиваемые дни отдыха и сокращенный рабочий день; надбавку за выслугу лет; предоставление денежного вознаграждения за участие в расширении лесов (надбавка установлена впервые); премии, материальную помощь; достойную работу, адекватные условия, стимулирующие профессиональную неподкупность работников, и т. д.

Документ содержит положения о социальном партнерстве в отрасли, содержа-

нии индивидуального трудового договора, управлении человеческими ресурсами, профессиональной подготовке, правах и обязанностях в сфере трудовых отношений между работодателем и работником, о рабочем времени и времени отдыха, о предоставлении отпусков, о трудовых отношениях в период чрезвычайных ситуаций, об оплате труда, нормировании труда и предоставлении социальных гарантий работникам, об охране здоровья и безопасности труда, разрешении коллективных трудовых споров.

Наряду с этим было подписано Положение об оплате труда работников публичных субъектов, которое определяет экономические, правовые и организационные принципы оплаты труда работников, находящихся в трудовых отношениях на основе индивидуальных трудовых договоров с работодателями. Положение направлено на внедрение справедливой, привлекательной и конкурентоспособной системы оплаты труда в отрасли.

Кроме того, был подписан ряд важных сопутствующих документов, среди которых отметим: Положение о предоставлении материальной помощи; Правила внутреннего распорядка предприятия; Положение о комиссиях по социальному диалогу и коллективным переговорам; Положение о фонде финансовых средств по отношению к фонду оплаты труда; Кодекс этики и поведения работника отрасли лесного хозяйства; Положение о порядке разрешения коллективных трудовых споров и др.

» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM

4

Оценка

Установление этапов пересмотра минимальной заработной платы – обязательное условие на пути к ЕС

Вопрос минимальной заработной платы стоит на повестке дня всех стран-членов ЕС, а также стран-кандидатов на вступление в ЕС. В контексте рекомендаций Европейской комиссии по этому вопросу CNSM провела широкий анализ ситуации в нашей стране, а также перспективы и задач, поставленных на ближайшие годы, и направила лицам, принимающим решения, свои аргументы и взгляды относительно способа решения этой чрезвычайно важной проблемы. Ниже приводим информационную записку CNSM с соответствующими аргументами.

Начиная с 1 сентября 2022 года, по настоянию профсоюзов, были внесены изменения в законодательство об установлении единой минимальной заработной платы по стране. Согласно положениям Трудового кодекса и Закона № 847/2002 об оплате труда, минимальная заработная плата – это установленный правительством минимальный размер платы в леях за простую, неквалифицированную работу, ниже уровня которого работодатель не вправе заплатить за выполненную работником месячную или часовую норму труда. В минимальную заработную плату не включаются доплаты, надбавки, стимулирующие и компенсационные выплаты.

Кроме того, Закон № 847/2002 об оплате труда предусматривает, что размер минимальной заработной платы в единой системе оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума, рассчитанного за последний отчетный период.

Минимальная заработная плата устанавливается и пересматривается правительством после консультаций с социальными партнерами в зависимости от среднегодового уровня инфляции и прироста производительности труда на национальном уровне. В то же время ч. (4) ст. 2 Закона № 1432/2000 о порядке установления и пересмотра минимальной заработной платы устанавливает, что соблюдение размера минимальной заработной платы является обязательным для всех хозяйствующих субъектов независимо от вида собственности и организационно-правовой формы. Этот размер не может быть уменьшен ни коллективными трудовыми договорами, ни индивидуальными трудовыми договорами.

Согласно ст. 3 Закона № 1432/2000, размер минимальной заработной платы определяется исходя из конкретных экономических условий, уровня средней заработной платы по национальной экономике, а также прогнозируемого уровня инфляции.

Необходимость изменения размера минимальной заработной платы рассматривается правительством совместно с патронатами и профсоюзами не реже одного раза в год.

Пересмотр размера минимальной заработной платы осуществляется правительством после предварительных консультаций с патронатами и профсоюзами с учетом изменения индекса потребительских цен и динамики изменения средней заработной платы по национальной экономике за соответствующий период, объема внутреннего валового продукта, производительности труда, а также прожиточного минимума в его стоимостном выражении.

В этом же смысле ч. (1) ст. 12 Закона № 847/2002 предусматривает, что минимальная заработная плата устанавливается и пересматривается правительством в порядке, предусмотренном законодательством, после консультаций с социальными партнерами, в зависимости от среднегодового уровня инфляции и прироста производительности труда на национальном уровне.

В соответствии с положениями ст. 3 Конвенции МОТ № 131/1970 об установлении

минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран, ратифицированной Республикой Молдова, при определении уровня минимальной заработной платы учитывается следующее:

а) потребности работников и их семей, принимаемая во внимание общий уровень заработной платы в стране, стоимость жизни, социальные пособия и сравнительный уровень жизни других социальных групп;

б) экономические соображения, включая требования экономического развития, уровень производительности и желательность достижения и поддержания высокого уровня занятости.

Для обеспечения адекватного уровня минимальной заработной платы, CNSM предложила установить ее на уровне 50% от среднемесячной заработной платы по экономике, чтобы покрыть потребности работника и его семьи.

К тому же этот механизм предусмотрен Европейской социальной хартией (пересмотренной), частично ратифицированной Республикой Молдова Законом № 484 от 28.09.2001, которая в ст. 4 устанавливает, что страны, ратифицировавшие ее, должны признавать право трудящихся на справедливое вознаграждение, достаточное для поддержания нормального уровня жизни их самих и их семей.

Следует отметить и Директиву ЕС 2022/2041 об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе, ст. 5 которой предусматривает процедуру установления адекватной минимальной заработной платы в размере 60% от валовой медианной заработной платы или 50% от валовой средней заработной платы и/или ориентировочных базовых ставок, используемых на национальном уровне.

Учитывая статус страны-кандидата на вступление в Европейский союз, Правительство Республики Молдова создало в марте 2022 года 35 тематических рабочих групп, ответственных за критерии вступления в ЕС (политический критерий, экономический критерий и 33 главы законодательства ЕС), в состав которых, по настоянию профсо-



зов, были включены представители CNSM и НОПЦ. В рамках Рабочей группы № 19 «Социальная политика и занятость населения» представители профсоюзов предложили, чтобы проект Национального плана действий по присоединению Республики Молдова к Европейскому союзу на 2024-2027 годы предусматривал перенос Директивы ЕС 2022/2041 в кратчайшие сроки. Так, в процессе одобрения Национального плана профсоюзы предложили пересмотреть установленный Министерством труда и социальной защиты срок переноса Директивы, что и было сделано, этот срок был установлен на сентябрь 2025 года, вместо 2027 года, как первоначально предлагалось министерством.

Конкретные этапы ежегодного пересмотра минимальной заработной платы

Исходя из вышеизложенного, CNSM предлагает установить конкретные этапы ежегодного пересмотра размера минимальной заработной платы, чтобы с 1 января 2027 года минимальная заработная плата по стране составляла 50% от прогнозируемой среднемесячной заработной платы по экономике за предыдущий год (согласно прогнозу).

Так, предлагается установить минимальную заработную плату по стране следующим образом:

– с 1 января 2025 года – в размере 43% от среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на предыдущий

год, при среднемесячной продолжительности рабочего времени 169 часов;

– с 1 января 2026 года – в размере 46% от среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на предыдущий год, при среднемесячной продолжительности рабочего времени 169 часов;

– с 1 января 2027 года – в размере 50% от среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на предыдущий год, при среднемесячной продолжительности рабочего времени 169 часов.

При установлении конкретного размера минимальной заработной платы по стране определяемая сумма подлежит округлению до десятков.

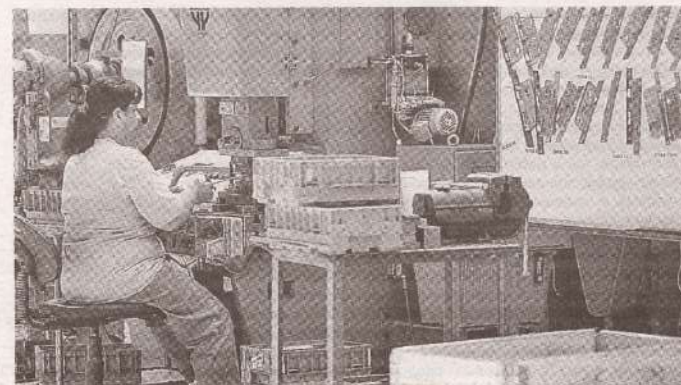
При внесении изменений минимальная заработная плата по стране может составить с 01.01.2025 – 5900 леев, с 01.01.2026 – 6900 леев и с 01.01.2027 – 8130 леев.

В то же время, принимая во внимание размер прожиточного минимума в первом полугодии 2023 года, который составил 2867,4 лея в месяц, в том числе для трудоспособного населения – 3056,4 лея, для пенсионеров – 2418,2 лея, для детей – 2821,6 лея, минимальная заработная плата по стране, которая бы покрывала прожиточный минимум для работника и несовершеннолетнего ребенка (1 полугодие 2023 года), должна была бы составлять не менее 6890,61 лея (5878 леев – чистый заработок) и обеспечивала бы лишь абсолютный порог бедности (для 2022 года).

По данным Национального бюро статистики, в сентябре 2023 года около 33% работников получали ежемесячную зарплату ниже или равную прожиточному минимуму и на уровне абсолютного порога бедности для работника и одного ребенка.

Согласно данным, представленным в Исследовании о минимальной заработной плате и стоимости жизни, разработанном экспертами Аликсом Бырзк и Доринем Вакулески по запросу CNSM, стоимость жизни для семьи из четырех человек в Республике Молдова (двое взрослых и двое детей) оценивается в 35223,2 лея (без учета арендной платы). Предполагаемые ежемесячные расходы для одного человека составляют 10666,4 лея без учета арендной платы (по данным портала Numbeo).

Следовательно, при пересмотре минимальной заработной платы должны учитываться как стандарты, установленные на европейском уровне, так и покрытие потребностей работника и его семьи, инфляция и другие важные показатели, включая поддержание квалифицированной рабочей силы.



Согласованные действия

Новые меры по увеличению уровня занятости населения

Услуги и активные меры для безработных и лиц, находящихся в поиске работы, будут улучшены. Кабинет министров утвердил ряд изменений, которые будут способствовать более быстрому трудоустройству безработных и упростят предоставление данных о работодателях и работниках, поддерживаемых государством.

Проект предусматривает диверсификацию и расширение способов регистрации граждан, имеющих статус безработного. Нетрудоустроенные лица могут регистрироваться не только в одном из территориальных подразделений, но и онлайн, при помощи специалистов унифицированных центров по предоставлению публичных услуг или зайдя на сайт системы e-iss.anofm.md.

Согласно документу, период повторной регистрации в качестве безработного будет продлен с трех до шести месяцев, а критерии снятия с учета безработных изменятся. В то же время будет пересмотрен порядок выплаты единовременного пособия на трудоустройство и способ расчета размера пособия по безработице для лиц, находящихся в отпуске по беременности и родам и/или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При этом



размер пособия по безработице будет устанавливаться единообразно, независимо от обстоятельств освобождения от трудовой деятельности, и составит 40% среднемесячного застрахованного дохода лица.

Безработные, открывшие свое дело, смогут по истечении 12 месяцев подать заявку на получение субсидии на приобретение технологического оборудования и обустройство помещений, предназначенных для ведения хозяйственной деятельности. Еще одно положение касается расширения предоставления субсидий в рамках меры поддержки проектов местных инициатив

для всех сельских населенных пунктов и установления права подачи заявки на получение субсидии один раз в два года. Изменения вступили в силу 31 января нынешнего года.

Применение ваучеров дало результаты

Национальное агентство занятости населения (НАЗН) обнародовало результаты внедрения меры профессиональной подготовки посредством курсов с использованием ваучеров в 2023 году. Так, в те-

чение 2023 года на курсы профессиональной подготовки на основе ваучеров было зачислено 762 безработных. За этот же период 786 безработных окончили курсы профессиональной подготовки, включая безработных, которые были зачислены на курсы в 2022 году, а 138 безработных, зачисленных на курсы профессиональной подготовки, закончат обучение в 2024 году. Курсы были организованы 28 поставщиками услуг по профессиональной подготовке, которые предлагали обучение по 54 профессиям.

Наиболее востребованными профессиями на курсах профессиональной подготовки на основе ваучеров среди безработных были: повар, парикмахер, бухгалтер, затем компьютерный оператор и массажист.

На противоположном полюсе востребованности оказались такие профессии, как маляр, продавец, электрик в строительстве, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, электромонтажник и др.

После завершения обучения трудоустроен 521 безработный или более 65% от общего числа выпускников, в том числе 188 безработных, которые начали обучение в 2022 году, а закончили курсы в 2023 году.

Галина МУНТЯНУ

Совместная работа

Возможности Местного партнерства в сфере занятости обсудили в Флорешть

Представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и Международной организации труда (МОТ) посетили недавно с рабочим визитом район Флорешть, где обсудили с руководством района перспективы запуска Местного партнерства в сфере занятости (LEP) в этой административно-территориальной единице.

Во встрече приняли участие Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, Григоре Бумбак, представитель CNSM в районе Флорешть, Полина Фистикану, начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM, Виолета Врание, координатор проекта Международной организации труда, Василе Тылту, председатель района Флорешть, и Юрий Влас, вице-председатель района.

Участники дискуссии высоко оценили усилия трехсторонней комиссии района, которые увенчались в прошлом году переговорами и подписанием Коллективного соглашения (территориальный уровень) на 2023-2027 годы. Кроме того, были отмечены возможности, предоставляемые



местными партнерствами в сфере занятости, успешно внедренными в нескольких районах Республики Молдова.

Виолета Врание подробно рассказала о целях LEP, о том, как они организованы на территориальном уровне, каковы преимущества для местного рынка труда, как они способствуют созданию новых рабочих мест и переходу к формальной занятости.

Григоре Бумбак, представитель CNSM в районе Флорешть, отметил, что инициатива по запуску такого проекта в Флорешть приветствуется социальными партнерами района, а местное публичное управление выразило готовность оказать необходимую поддержку в этом вопросе. Пред-

стоит провести детальный анализ рынка труда на местном уровне, чтобы определить области, где могут быть созданы новые рабочие места с потенциалом развития.

Местное партнерство в сфере занятости – это инновация, основанная на «согласованном планировании» между соответствующими местными партнерами, которые берут на себя взаимосвязанные роли и обязанности, чтобы разработать и принимать решения в ответ на вызовы рынка труда с учетом местных реалий. Основная цель Местного партнерства в сфере занятости – создание новых рабочих мест и переход к формальной занятости.

sindicate.md

Недовольство

Яблоко раздора: недостатки в закупке школьных учебников

Представители Ассоциации за эффективное и ответственное управление (АЭОУ) и Общественного объединения «Солідарні родителі» указали на ряд проблем, недостатков и рисков в процессе закупки школьных учебников Министерством образования и исследований. По их словам, эти закупки осуществляются на основании Положения об отборе и закупке школьных учебников, принятого в апреле 2022 года. Однако положения этого документа, утвержденного приказом, входят в противоречие с положениями Закона о государственных закупках.

Мария Ковальчук, председатель АЭОУ, заявила на пресс-конференции, что 15 декабря 2023 года в окончательном чтении были приняты положения, которые касаются государственных закупок, в том числе учебников. В соответствии с этими положениями, в процессе отбора учебников цена будет иметь значение на 30%.

«Принятая поправка не может гарантировать качество учебников в условиях, когда процедуры закупок осуществляются в соответствии с нормами Положения, а нормы Закона № 131/2015 о государственных закупках часто применяются лишь формально», – сказала Мария Ковальчук.

Ольга Диакону, координатор проектов АЭОУ, уточнила, что в настоящее время оценка, проводимая Национальным советом по утверждению учебников (НСУ), остается секретной, карты оценки учебников являются конфиденциальными, в том числе и для членов рабочей группы. Еще одним недостатком является то, что оференты имеют доступ только к информации об оценке содержания представленных ими образцов, но не конкурентов. В то же время жалобы рассматриваются также НСУ. Положение исключает Национальное агентство по разрешению споров из процесса рассмотрения обращений по результатам оценки качества учебников.



Корр. «VP»

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6

Экономист

Что нового в области оплаты труда в 2024 году



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

(Продолжение. Начало в № 3, 4)

Также в связи с Программой «Рестарт» были внесены изменения в Приложении № 9.

В таблицу включены следующие позиции:

G6047, коммунарный социальный ассистент – класс оплаты труда – 56, коэф. – 3,16;

G6048, специалист по защите прав ребенка – класс оплаты труда – 56, коэф. – 3,16;

G6049, советник по проблемам жертв насилия в семье и реабилитации жертв преступлений – класс оплаты труда – 56, коэф. – 3,16;

G6050, коммунарный социальный ассистент – класс оплаты труда – 48, коэф. – 2,67.

Для должностей воспитателя, социального педагога, психолога, логопеда, психолога и музыкального руководителя в детских домах, реабилитационно-восстановительных центрах, центрах размещения и других учреждениях социальной помощи для детей класс оплаты труда устанавливается на уровне должности методиста учреждений общего и профессионально-технического образования в соответствии с Приложением № 7.

4. Постановлением Правительства № 1039/2023 внесены изменения в **Постановление Правительства № 1234/2018 об условиях оплаты труда персонала образовательных учреждений, функционирующих в режиме финансово-экономического самоуправления.**

Так, при определении основной заработной платы для персонала учреждений высшего образования применяется базовая ставка, соответствующая коэффициенту оплаты труда 1,00, утверждаемая законом о государственном бюджете на соответствующий год для работников бюджетной сферы со схожими обязанностями.

Базовая ставка для персонала учреждений высшего образования утверждается ежегодно по предложению ректоров после консультации с представителями работников учреждения в пределах доступных финансовых средств и не может быть меньше базовой ставки, утверждаемой ежегодно законом о государственном бюджете на соответствующий год для работников бюджетной сферы со схожими обязанностями. Базовая ставка может быть увеличена за счет собственных доходов учреждений высшего образования при условии полного покрытия расходов, необходимых для их деятельности. Механизм повышения базовой ставки регулируется внутренним административным актом учреждения, утвержденным на основании решений Сената и Совета по стратегическому институциональному развитию.

Решения об увеличении базовой ставки направляются для уведомления учредителю с приложением подтверждающих расчетов относительно полного покрытия договорных обя-

зательства перед поставщиками услуг, работ и другими подрядчиками.

Если персонал учреждений высшего образования и/или организаций сферы исследований и инноваций вне рабочего времени по основной должности занимает по совместительству научно-педагогическую и/или ученую должность в пределах разрешенных законодательством, заключив отдельный индивидуальный трудовой договор, то он будет получать ежемесячную надбавку за ученое и/или научно-педагогическое звание, применяемую к осуществляемой должности по совместительству и рассчитанную согласно фактически реализованной норме.

Надбавка за достижения, специальные надбавки и единовременные премии для ректоров/директоров учреждений устанавливаются на основании критериев и задач, утверждаемых каждые полгода учредителем, по предложению органов управления учреждений (Сената и Совета по стратегическому институциональному развитию) в случае учреждений высшего образования, или, соответственно, Административного совета в случае учреждений профессионально-технического образования).

Персонал учреждений высшего образования с финансовой автономией, осуществляющий деятельность в проектах в областях, финансируемых из внешних источников, получает заработную плату за отработанные часы за счет и в пределах средств, предусмотренных для оплаты труда в соглашениях/договорах о финансировании, в соответствии с нормативами платы.

В случае, когда для отдельных работников из персонала учреждений размер месячной заработной платы, рассчитанной начиная с 1 января 2024 года для должности с нормальной продолжительностью рабочего времени, ниже 5000 леев, им выплачиваются компенсационные выплаты. Компенсационная выплата определяется разницей между 5000 леев и рассчитанной месячной заработной платой.

В таблице № 2: – для должности «Методист» был повышен класс оплаты труда с 52 до 56 (коэф. – 3,16); – для должности «Мастер-инструктор» класс оплаты труда повышен с 50 до 52 (коэф. – 2,97);

Педагогическому персоналу, в том числе классным руководителям, за руководство группами учеников класс оплаты труда повысился на четыре последовательных класса по сравнению с классом, соответствующим основной должности.

Руководящим кадрам, которым были присвоены управленческие степени, класс оплаты труда был повышен по сравнению с классом, установленным в таблице, следующим образом:

– на три последовательных класса – за вторую управленческую степень;

– на шесть последовательных классов – за первую управленческую степень;

– на девять последовательных классов – за высшую управленческую степень.

5. Постановлением Правительства № 1069/2023 были внесены изменения в Приложение № 4 к **Постановлению Правительства № 743/2002 об оплате труда работников хозяйственных предприятий.**

Таким образом, был установлен

следующий интервал для установления тарифных/должностных окладов, рассчитанный путем применения коэффициента сложности по видам работ и отраслям национальной экономики со значением 1,00:

I. Руководство учреждения
Руководитель/заместитель руководителя подразделения, осуществляющий общее руководство учреждением/предприятием: 17600 – 33300 леев.

II. Руководящий персонал среднего звена
Руководитель профильный, заместитель начальника автономного подразделения, филиала, департамента: 13200 – 29200 леев.

Начальник, заместитель начальника внутреннего подразделения (отдела, бюро, отдела, цеха, службы и т.д.): 8800 – 25000 леев.

III. Специализированный персонал
3.1. Персонал с высшим университетским образованием (лиценциатура, магистратура, докторантура):
научный сотрудник: 11500 – 33300 леев;

главный специалист: 12900 – 20400 леев;
специалист-координатор: 11500 – 19100 леев;
специалист I категории: 10200 – 17000 леев;
специалист II категории: 9200 – 14900 леев;
специалист III категории: 8800 – 13600 леев;
специалист без категории: 8300 – 12800 леев.

3.2. Персонал с дипломом о профессиональном образовании (профессионально-техническое образование):
специалист I категории: 7900 – 13000 леев;
специалист II категории: 7400 – 11700 леев;
специалист без категории: 6900 – 10400 леев.

3.3. Персонал, осуществляющий деятельность в области информационных технологий и информационных услуг:
специалист I категории: 12900 – 20400 леев;
специалист II категории: 11500 – 19100 леев;
специалист без категории: 10200 – 16000 леев.

IV. Технический и вспомогательный обслуживающий персонал
административный служащий: 5000 – 8800 леев.

6. Постановлением Правительства № 1033/2023 утвержден **размер среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на 2024 год.**

Так, среднемесячная заработная плата по экономике, прогнозируемая на 2024 год, составляет 13700 леев.

Прогнозируемая среднемесячная заработная плата по экономике используется для определения: предельной величины расчетной базы взносов государственного социального страхования для исчисления пособий социального страхования; застрахованного месячного дохода работников-резидентов информационно-технологических парков; стоимости ущерба, причиненного в случае совершения преступления; размера ущерба, причиненного охраняемым законом правам и интересам физических или юридических лиц, и величины ущерба в случае уклонения от уплаты налогов предприятий, учреждений.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Дисциплинарные взыскания, их виды

Скажите, пожалуйста, что такое специальные дисциплинарные взыскания и какими они бывают?

Владимир Петрик, Флешетт

За нарушение трудовой дисциплины работодатель, согласно ч. (1) ст. 206 Трудового кодекса, вправе применить к работнику следующие дисциплинарные взыскания: а) предупреждение; б) выговор; с) строгий выговор; д) увольнение (по основаниям, предусмотренным пп. г) – р) ч. (1) ст. 86 ТК).

Часть (2) этой же статьи Трудового кодекса гласит, что действующим законодательством в отношении некоторых категорий работников могут предусматриваться и другие дисциплинарные взыскания, нежели те, которые указаны в ч. (1) ст. 206 Трудового кодекса.

В этой связи приведем в качестве примера положения ст. 58 Закона № 158 от 04.07.2008 о государственной должности и статусе государственного служащего (Закон № 158/2008), согласно которым за совершение дисциплинарных проступков на государственных служащих могут налагаться следующие виды дисциплинарных взысканий: предупреждение; выговор; строгий выговор; приостановление права на продление по должности в течение двух лет; увольнение с государственной должности; понижение в должности и/или в классном чине.

Законодательство устанавливает некоторые особенности положений о дисциплинарных взысканиях (общих), установленных в Трудовом кодексе, которые отличаются от положений о специальных дисциплинарных взысканиях в отношении государственных служащих, предусмотренных Законом № 158/2008.

Трудовой кодекс лишь определяет дисциплину труда (при этом прямо предусмотрены дисциплинарные взыскания за нарушение дисциплины труда), оставляя на усмотрение руководства или лица, налагающего взыскание, установление дисциплинарного проступка в действиях работника, нанятого на основании индивидуального трудового договора, тогда как для государственных служащих дисциплинарные проступки прямо предусмотрены ст. 57 Закона № 158/2008.

Цель такого подхода можно объяснить стремлением избежать произвола при применении дисциплинарных взысканий, а также ограничения свободы усмотрения руководителя органа публичной власти в этом вопросе.

Дисциплинарные проступки государственных служащих прямо предусмотрены законодательством

Действия, которые, согласно ст. 57 Закона № 158/2008, являются дисциплинарными проступками в случае государственных служащих и, следовательно, могут быть применены дисциплинарные взыскания, следующие: вмешательство в решение некоторых вопросов в обход закона; действия, наносящие ущерб авторитету органа публичной власти, в котором госслужащий осуществляет деятельность; нарушение норм поведения государственного служащего; нарушение положений об обязанностях и ограничениях, установленных законом; другие действия, квалифицируемые законодательством о государственной должности и государственных служащих как дисциплинарные проступки и др.

Еще одна категория специальных дисциплинарных взысканий касается Таможенной службы. За совершение дисциплинарных проступков на таможенного служащего, согласно ст. 52 Закона № 302 от 21.12.2017 о Таможенной службе, могут налагаться следующие дисциплинарные взыскания: предупреждение; выговор; строгий выговор; понижение в специальном звании на срок до одного года; приостановление права на повышение в должности на двухлетний срок; приостановление права на повышение по ступеням оплаты труда на срок до одного года; увольнение с должности.

Специальные дисциплинарные взыскания также могут быть предусмотрены дисциплинарными уставами или положениями. В этом смысле отметим положения п. 40 Дисциплинарного устава государственного служащего с особым статусом Министерства внутренних дел, утвержденного Постановлением Правительства Республики Молдова № 409 от 07.06.2017.

В качестве примера дисциплинарного положения, которое во многом воспроизводит правовые нормы, содержащиеся в Трудовом кодексе, можно назвать Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта, утвержденное Постановлением Правительства Республики Молдова № 238 от 25.02.2005.

Здоровье

«Vucuria-Sind»: здесь члены профсоюза могут с пользой для себя проводить время

Несмотря на то, что все мы знаем, что наше самое ценное богатство – это здоровье, мы вспоминаем об этом только тогда, когда теряем его. Именно поэтому, выделив время на заботу о своем здоровье во время зимних праздников, я выбрала бальнеологический курорт «Vucuria-Sind» по нескольким причинам.

Санаторий находится недалеко от Кишинэу и до него легко добраться; это санаторий профсоюзов, и я, как член профсоюза, могу воспользоваться 10% скидкой от стандартной стоимости на 12 дней; все процедуры проводятся в одном здании и нет необходимости выходить на улицу в зимнее время; профиль санатория соответствует моим потребностям в лечении.

Хочу отметить, что мои ожидания полностью оправдались. В санатории «Vucuria-Sind» я прошла хороший оздоровительный курс: прежде всего, я отдохнула, не вставала по звонку будильника, а это уже немало. Затем я делала лечебную гимнастику, массаж, карбокситерапию (подкожные инъекции в области колена – почувствовала улучшение при движении, ис-



чезли боли), глиняные аппликации на спину, магнитотерапию, процедуры от варикоза, углекислые ванны, успокаивающие хвойные ванны и ходила на сеансы психотерапии.

В зависимости от потребностей каждого человека здесь также можно пройти про-

цедуры акупунктуры, озонотерапии, физиотерапии. Есть и стоматологический кабинет, а желающие сделать косметические процедуры, могут обратиться к косметологу, который приходит по запросу.

Я быстро нашла друзей – напротив поселилась семья с двумя детьми, младший из

которых был ровесником моего внука, и мне было кого побаловать. Это действительно очень хорошо, что сюда можно приехать всей семьей, детям уделяется внимание наравне со взрослыми. Мы встретили Новый год с Дедом Морозом и Снегурочкой, танцевали, пели, отдыхали.

Я благодарю всех, кто заботился о моем здоровье, в первую очередь доктора Анжелу Головку, а также тех, кто каждый день посвящает себя пациентам, даже в выходные дни, тех, кто заботился о том, чтобы все мы чувствовали себя хорошо, организовывая концерты, вечера, танцы. Благодаря также людям, которые отдыхали и лечились в одно время со мной: мы хорошо провели время вместе, по-семейному.

Вернувшись на работу, я рассказала коллегам о санатории «Vucuria-Sind» и на заседании Исполнительного бюро Территориального отраслевого профсоюзного центра Хынчешты в сфере образования и науки мы приняли решение организовать летний отдых в этом санатории для 40 членов профсоюза.

Я всем рекомендую санаторий «Vucuria-Sind». Поезжайте в Вадуллуй Водэ, вы не пожалеете!

Анна ЧИМПОЕШУ, представитель CNSM в районе Хынчешты

Новые возможности

Еще один шаг к ЕС: «Erasmus для молодых предпринимателей»

Молодые люди, желающие открыть свое дело или уже управляющие компанией, могут подать заявку на участие в программе «Erasmus для молодых предпринимателей». Это европейская инициатива, недавно запущенная в Кишинэу и направленная на развитие предпринимательства и делового сотрудничества.

Цель программы – совершенствование навыков участников путем сотрудничества с опытными предпринимателями из стран ЕС. Эта европейская инициатива способствует развитию новых бизнесов, предоставляя доступ к различным сетям, рынкам и знаниям, тем самым содействуя росту и интернационализации малых и средних предприятий в Европе.

На мероприятии по презентации программы присутствовали европейские и молдавские официальные лица, представители деловой среды и те, кто заинтересован в открытии и развитии собственного бизнеса. Среди них были посол ЕС в Республике Молдова Янис Мажейкс, министр экономического развития и цифровизации Думитру Алайба, начальник Департамента сетей и управления Генерального директората по внутреннему рынку, промышленности, предпринимательству, малым и средним предприятиям (DG GROW, EU) Якуб Боратынски и председатель парламентской комиссии по экономике, бюджету и финансам Раду Мафиан.

«Программа открывает новые возможности, она является важнейшей опорой в развитии предприниматель-

Erasmus Pentru Tinerii Antreprenori



ства среди молодежи, способствуя трансграничным обменам и укрепляя связи между молодыми предпринимателями и опытными бизнес-экспертами. Это еще одна возможность вовлечь молодых людей из нашей страны в процесс развития экономики, тем самым укрепляя европейскую и конкурентоспособную бизнес-среду. Власти прилагают усилия для устранения бюрократических барьеров в управлении бизнесом, чтобы первые шаги в этом направлении были простыми и легкими», - сказал Думитру Алайба.

Посол Европейского союза в Республике Молдова Янис Мажейкс отметил, что данная программа является еще одним шагом к сближению Республики Молдова с европейским сообществом. Она предоставляет участникам возможность приобрести навыки, необходимые для успешного ведения бизнеса, и открыть новые рынки сбыта для своей продукции и услуг.

Якуб Боратынски, в свою очередь, подчеркнул, что «Erasmus для молодых предпринимателей» – это важный мост между ЕС и Республикой Молдова. В ходе этого процесса не стоит забывать и о непосредственном контакте с людьми, которые развивают бизнес. До настоящего времени в программе приняли участие 54 молдавских предпринимателя, следовательно, половина обменов уже состоялась. Румыния является наиболее популярным направлением для молдавских предпринимателей. Следует отметить, что более 70% тех, кто подал заявку на участие в программе, – женщины».

Программа «Erasmus для молодых предпринимателей» финансово поддерживается Европейским союзом. Размер предоставляемой заявителям помощи зависит от страны, в которой проходит стажировка.

Анатоли ФИШЕР

Поддержка

Технический университет Молдовы оснащен современным оборудованием

Лаборатории Факультета энергетики и электроэнергетики Технического университета Молдовы (ТУМ) были оснащены современным оборудованием на сумму 542 тыс. долларов. Помощь была предоставлена Агентством США по международному развитию (USAID) и посольством Великобритании в рамках проекта «Энергетическая безопасность Республики Молдова».

Это уникальное для страны оборудование было передано в дар с целью облегчения доступа студентов ТУМ к инновационным технологиям обучения. Молодые люди смогут изучать процессы получения энергии из возобновляемых источников и ее хранения в виде водорода. Отдельная лаборатория оборудована для изучения электрообильности, где студенты узнают о процессах, лежащих в основе работы гибридных и электрических автомобилей и станций зарядки аккумуляторов.

Ректор Технического университета Молдовы Виорел Бостан, выступая в качестве принимающей стороны мероприятия, подчеркнул важность этого события для ТУМ и Республики Молдова в целом в контексте национального приоритета развития энергетики: «Человеческие ресурсы – это самое важное. Благодаря оснащению этих лабораторий современным оборудованием студенты смогут получить необходимые практические навыки в области электрообильности и возобновляемой энергии. Это оборудование поможет открыть новые курсы, адаптированные к потребностям молдавского рынка труда, такие как электротранспорт».

Виорел Бостан поблагодарил американский и британский народы за оказанную помощь.

В рамках проекта «Энергетическая безопасность Республики Молдова», который рассчитан на четыре года, USAID планирует инвестировать не менее 60 млн долларов в укрепление и диверсификацию энергетического сектора нашей страны.

Корр. «VP»

» VARIA

Анекдоты для членов профсоюза

Последствия амнезии

Полицейский замечает пожилого мужчину, который горько плачет.

- Мужчина, у вас что-то случилось?
 - Мне 71 год, и я женат на 30-летней женщине.
 - Но это же отлично, зачем плакать.
 - Моя жена красивая, с прекрасной фигурой и лицом ангела.
 - Тем более нет причин. Не плачьте!
 - Когда я прихожу домой, она ждет меня с вкусными блюдами, все так хорошо!
- Полицейский начинает сердиться:
- Мужчина, перестаньте плакать!
 - А в постели, - говорит он сквозь слезы, - это бузume!

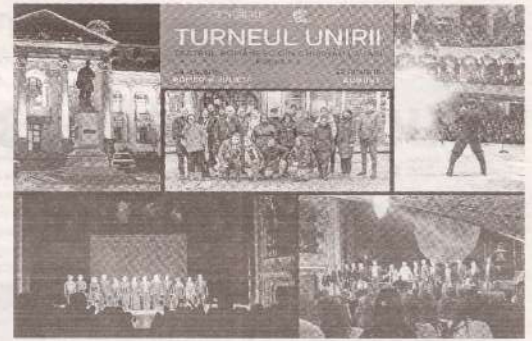
- Да хватит уже, - суровым тоном говорит полицейский, - не из-за чего переживать!
- Да нет, есть, я забыл, где живу...

Эффект от чтения

- Читал и плакал, читал и...
- Лабиш, небось?
- Нет, показания счетчиков.

Дороже всех на свете

Василиса: Георгий, ты слышал, что в племенах Африки жен продают? Ты бы меня продал?
Георгий: Что ты такое говоришь? Я бы тебя подарил!



Гастроли

Радостная встреча со зрителями в Яссах

Национальный театр им. Михая Еминеску из Кишинэу сыграл два спектакля на главной сцене Национального театра им. Василе Александри в Яссах в рамках тура «Turneul Unirii».

Десятый год подряд артисты и зрители с обоих берегов Прута празднуют объединение княжеств посредством театра. В этом году 24 января, в День объединения румынских княжеств, на сцене Национального театра им. Василе Александри в Яссах труппа Национального театра из Кишинэу представила спектакль «Ромео и Джульетта» Уильяма Шекспира в переводе Анки Игнат и Александру М. Кэлина, в постановке Луминицы Цыку, а также артисты показали последнюю из премьер театра – спектакль «Август» Треиси Леттс в переводе Антона Куху и постановке режиссера Александру Козуба.

«И снова это был прекрасный праздник! Праздник, который актеры Национального театра им. Михая Еминеску прочувствовали сполна, потому что зал был переполнен на обоих спектаклях, потому что это не только редкая возможность сыграть на сцене первого Национального театра Румынии, но и потому что мы больше, чем когда-либо, дорожим каждым днем мира и возможностью наслаждаться театром», - говорится в пресс-релизе, опубликованном Национальным театром им. Михая Еминеску.

Ответные гастроли Национального театра им. Василе Александри из Ясс состоятся в Кишинэу в День объединения Бессарабии с Румынией 27 марта.

Гастроли являются частью проекта «Румынский театр Бухарест – Яссы – Кишинэу», в этом году это уже десятый выпуск тура. Он был инициирован при участии Иона Карамитру, который и дал ему название.

Корр. «VP»

Ответы на сканворд из «Vocea Poporului» № 4
По горизонтали: ТЕРМИНАТОР; ГОЛЕНОСТОП; РОТАРУ; ОТКУП; МРАК; МУР; НАДОБЕДА; САРАФАН; ВАР; НИЗ; ШОК; СИКОКУ; МЦЫРИ; ОДА; ИКАР; РАК; ФОРД; РАНЕТ; АП; ЕГОР; ОРАЛО; РОБОКОП; ОКСФОРД; ДИЕТА; УРА; ТРЕНИНГ; КАПОТ; ТЯГА.
По вертикали: ТЕНОР; ОМЛЕТ; АНКОР; ШТАТ; ХРАП; ЛОВ; НАЧАЛО; СУМО; ОСАДА; СТЕАРИН; ГУМАНОИД; ПУФИК; РЕВ; КАР; РАЗУМ; ШТЫК; КАИР; ЦИКЛОТ; РАСА; ФЮЕР; ОЗНОБ; АРТЕК; ОРАТОРИЙ; ДРОИД; ПЯСЦ; ГОТИКА; ОТТО; КАРТ; ФУНТ; РАНИ; ГА.

ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:

- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещение;
- шум;
- вибрация.



Тел: 022-266-564
Mob: +373 691 200 26
sergiu.iurcu@cnsm.md
www.sindicat.md
ул. 31 августа 1989 года, 129, Кишинэу, Республика Молдова



VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 100460004098 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор: Илие ЛУПАН, тел.: 022266543

Главный бухгалтер: Светлана БОЛАН

Редакторы: Анатол ФИШЕР, Наталья ХАДЫРКЭ, Галина МУНТЯНУ,

Редактор-стилист: Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор: Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта: Алексей ОВЧИННИКОВ

Редакционная коллегия:

- Илие Лупан;
- Серджиу Саинчус;
- Елизавета Юрку;
- Маргарета Стрельяну;
- Надежда Лаврик;
- Ангелиа СТЯН.