



La finalul acestui an, privim cu recunoștință către toate realizările și provocările depășite împreună. Este un moment de reflecție asupra valorilor care ne unesc – solidaritate, respect și credință – principii care ne ghidează în fiecare zi și ne ajută să construim relații puternice și durabile.

Într-o perioadă plină de încercări și incertitudini, am învățat să ne sprijinim reciproc, să păstrăm Speranța vie și să privim cu încredere spre viitor. Binele, Pacea și armonia trebuie să rămână reperele care ne definesc existența, oferindu-ne puterea de a merge mai departe, așa cum au făcut generațiile de dinaintea noastră.

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova vă adresează cele mai sincere felicitări și urări de bine cu prilejul sărbătorilor de iarnă. Aceste momente deosebite ne oferă prilejul de a fi alături de cei dragi, de a ne bucura de căldura familiei și de a împărtăși gânduri bune și daruri simbolice.

Sărbătorile Crăciunului și Anului Nou aduc în suflete emoții profunde, încărcate de spiritualitate și lumină. Sunt zile în care ne reamintim cât de importantă este unitatea, încrederea și iubirea față de cei din jur. Este vremea colindelor, a tradițiilor și a bucuriei împărtășite cu cei pe care îi iubim.

Vă dorim ca aceste sărbători să vă umple inimile de liniște, iubire și recunoștință. Fie ca lumina Crăciunului să vă ghideze pașii, iar Anul Nou să vă aducă prosperitate, sănătate și împliniri în toate aspectele vieții. Să aveți parte de reușite profesionale, satisfacții personale și momente de neuitat alături de familie și prieteni.

Fie ca spiritul sărbătorilor să vă inspire și să vă ofere speranța unui viitor mai bun, cu pace, bunăstare și unitate!

Crăciun fericit și la mulți ani!

Cu respect,
Igor ZUBCU, președintele CNSM

ABONAREA 2025

A ÎNCEPUT

DRAGI CITITORII!

Puteți perfectă abonamentul la orice oficiu poștal.

Abonarea online: <https://services.posta.md/abonarea2025#/publication/36>

Costul abonamentului: 3 luni - 120 lei, 6 luni - 240 lei, 1 an - 440 lei



» ACTIVITATEA SINDICALĂ

2

Reuniune

„Sindindcomservice” și-a stabilit prioritățile pentru anul viitor

Întrunit în ședință ordinară, care a avut loc recent, Consiliul Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Sfera Deservirii Sociale și Producției de Mărfuri „Sindindcomservice” a examinat principalele rezultate din ramură în 2024 și a stabilit prioritățile și planurile pentru anul viitor.

Ecaterina Manastîrșchi, președinta Federației, a prezentat o sinteză a activității din anul curent, care a inclus o informație amplă despre un șir de realizări. Activitatea Federației în anul curent a fost orientată spre protejarea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat, sporirea solidarității și dezvoltarea unui dialog constructiv în ramură. Raportul prezentat reflectă acțiunile întreprinse de Federație în perioada respectivă pe diferite direcții de activitate, precum: protecția social-economică, activitatea organizatorică, parteneriatul social, solidaritatea sindicală, activitatea Comisiei de Femei și a celei de Tineret.

„Privind spre anul 2025, ne propunem să consolidăm parteneriatul social, să continuăm promovarea drepturilor salariaților, să susținem dezvoltarea tinerilor lideri sin-



dicali și să intensificăm acțiunile de instruire și informare a membrilor de sindicat. Totodată, vom urmări cu perseverență realizarea obiectivelor noastre strategice, astfel încât să răspundem nevoilor membrilor de sindicat”, a declarat Ecaterina Manastîrșchi.

La lucrările ședinței Consiliului Federației „Sindindcomservice” a participat Lilia Franț, vicepreședintă a CNSM, care a reiterat solicitările Confederației cu privire la majorarea salariului minim pe țară și majorarea mijloacelor financiare alocate pentru tratamentul balneosanatorial al per-

soanelor asigurate, și a venit cu un apel la solidaritate sindicală.

De asemenea, Lilia Franț s-a referit la activitățile desfășurate pe parcursul anului curent în cadrul Confederației și solicitările sindicaliştilor înaintate în procesul de consultări și negocieri cu partenerii sociali la nivel național.

În dialog cu sindicaliştilor din ramură, vicepreședinta CNSM s-a referit la promovarea mai multor Convenții ale OIM, la politicile de susținere a tinerilor specialiști și a familiilor acestora.

Cor. VP

Ziua profesională

Mesaj de felicitare

Stimați energeticienii!
Cu ocazia Zilei Energeticii anului, sărbătorită pe 22 decembrie, vă transmit cele mai sincere felicitări și aprecieri pentru devotamentul, profesionalismul și munca depusă în asigurarea funcționării optime a sistemului energetic al Republicii Moldova.

Contribuția dumneavoastră este esențială pentru dezvoltarea și stabilitatea țării noastre, iar eforturile continue merită toată recunoștința întregii societăți! Sunteți pilonii progresului și ai modernizării, aducând lumină și căldură în casele oamenilor.

Vă doresc multă sănătate, prosperitate, energie inepuizabilă, succes în activitate, liniște și pace alături de cei dragi! Să aveți parte de realizări remarcabile, satisfacții profesionale și inspirație pentru a duce mai departe această nobile misiune.

Cu respect,
Victoria NIȚĂ,
președinta Federației
Sindicale „Sindenergo”

Bilanț

Federația Națională „Agroindsind” ar putea fi reformată

Conducerea Federației Naționale a Sindicatelor din Agricultură și Alimentație (FNSAA) „Agroindsind” își propune să reformeze sindicatul de ramură. Despre aceasta a anunțat Vasile Mămăligă, președintele „Agroindsind”, în cadrul Consiliului General al Federației. Evenimentul a avut loc vineri, 20 decembrie, la Combinatul de Vinuri „Mileștii Mici”, raionul Ialoveni.

Potrivit lui Vasile Mămăligă, reformarea și modernizarea „Agroindsind” este singura cale de a asigura prosperitatea federației în calitate de sindicat adevărat.

„Ne propunem să fim un sindicat competitiv, modern și consolidat. Doar un sindicat unit poate face față cerințelor membrilor de sindicat”, a menționat președintele federației de ramură, fiind solicitat de ziarul „Vocea poporului”.

Vasile Mămăligă a precizat că, în acest sens, sindicatul de ramură implementează niște proiecte pilot, în concordanță cu standardele aplicate în Uniunea Europeană.

„Dacă vorbim despre Uniunea Europeană, sindicatele trebuie să fie formate pe profesii. La noi într-un sindicat sunt afiliați salariați de diferite profesii - și paznici, și lăcătuși, și contabili, și ingineri. Iar când ne adunăm, sunt interese diferite și astfel

se pierde sensul sindical. Da, avem toți în comun salarii, condiții de muncă, dar sunt diferite interese, în funcție de profesii”, a menționat președintele „Agroindsind”.

Potrivit lui Vasile Mămăligă, în prezent, federația de branșă lucrează ca medicii veterinari să fie într-un sindicat, iar mecanizatorii să fie în alt sindicat, iar ambele aceste sindicate să fie subramuri ale Federației „Agroindsind”. Astfel de modele funcționează deja în Danemarca și în România.

În cadrul Consiliului General al federației, au mai fost abordate aspecte privind dialogul social la nivel de ramură. Președintele sindicatului a menționat că în anul curent a fost negociat Protocolul-Acord de modificare a Convenției Colective de ramură, care a fost publicată în Monitorul Oficial și pe site-ul federației.

„În conformitate cu acest protocol-acord, a fost modificat salariul pentru prima categorie, de la 5000 de lei la 6500 de lei pe domeniul de activitate. Cu regret, nu dispunem de informații unde s-a reușit implementarea lui, dar o simplă analiză arată că salariul mediu în agricultură constituie doar 5000-6000 de lei, deci toți salariații sunt remunerați pe categoriile I și II. În industria alimentară, cândva bază a economiei naționale, salariul este mai mic decât la bugetari și constituie numai 85% din salariul mediu pe țară, luând în considerație



că o mare parte a salariaților activează doar 6-10 luni pe an”, a subliniat Vasile Mămăligă, în cadrul ședinței Consiliului General al Federației „Agroindsind”.

În alt context, președintele federației a menționat că, în anul curent, s-au întreprins mai multe acțiuni privind datoriile agenților economici față de sindicate.

„Avem exemple pozitive când, prin instanța de judecată, la 6 iunie 2024, au fost achitate cotizațiile sindicatului Centrului FNSAA, 56 de mii de lei, salariul liderului de sindicat, V. Plămădeală, și au fost restituite membrilor de sindicat 88683 de lei, reținute nelegitim din salariul lor. Un alt exemplu, la Soroca: „Prietenia Agro” și-a dobândit prin judecată achitarea datoriei de 231 de mii de lei, dar au fost achitate până în prezent

150 de mii de lei, dobândite prin titlu executoriu. Dar este și partea negativă: liderul de sindicat a cedat, membrii de sindicat au depus cereri de părăsire a sindicatului, prin cereri-model, scrise de administrator la computer. Din numărul total de 145, au rămas doar opt membri de sindicat”, a precizat Vasile Mămăligă.

Tot cadrul Consiliului General al „Agroindsind”, a fost aprobat bugetul federației pentru anul 2025 și au fost trasate prioritățile sindicatului pentru anul viitor.

Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură și Alimentație „Agroindsind” reunește 250 de organizații sindicale primare și aproximativ 14 mii de membri de sindicat.

Daniela MORARI



Laureați ai concursului

DIGEST SINDICAL

Alexandr DREBOT: La „Termoelectrica”, sindicalizarea e 100%, ceea ce reflectă coeziunea echipei



Aderat la mișcarea sindicală acum mai bine de 20 de ani, într-o perioadă în care a realizat cât de important este să fim uniți pentru a ne apăra drepturile și pentru a crea un mediu de muncă echitabil și sigur.

„De atunci, mi-am dedicat energia și timpul pentru a sprijini colegii mei și pentru a contribui la consolidarea mișcării sindicale”, ne spune Alexandru Drebot, președintele organizației sindicale primare de la întreprinderea „Termoelectrica”, funcție pe care o ocupă de mai bine de 10 ani.

„În tot acest timp, am avut oportunitatea de a lucra alături de colegi foarte buni”, adaugă Alexandru Drebot.

Și cum orice cale nu e lipsită de provocări, președintele organizației sindicale primare a întreprinderii „Termoelectrica” ne spune că cel mai greu îi este să mențină un echilibru între cerințele angajatorului și drepturile angajaților, mai ales în contextul unor schimbări economice și legislative frecvente.

„De asemenea, asigurarea unor condiții de muncă sigure și decente, creșterea nivelului de salarizare și protejarea locurilor de muncă sunt priorități constante. O altă provocare este implicarea și motivarea membrilor de sindicat să participe activ la luarea deciziilor, astfel încât să construim împreună o organizație sindicală puternică și eficientă. Mie personal nu îmi place cuvântul problemă, prefer cuvântul situație. Membrii de sindicat semnaleză cel mai des diverse situații, atât personale, cât și legate de serviciu. Printre acestea se numără situațiile legate de condițiile de muncă, cum ar fi siguranța la locul de muncă sau echipamentele necesare, dar și aspecte legate de salarizare, programul de lucru și posibilitățile de avansare profesională. În plan personal, uneori apar solicitări privind sprijinul în rezolvarea unor dificultăți familiale sau medicale. Rolul nostru este să fim alături de colegi, să ascultăm fiecare caz cu atenție și să găsim soluții eficiente, împreună”, ne mai spune Alexandru Drebot.

Întrebat despre realizarea Convenției Colective la nivel de ramură, Alexandru Drebot ne spune că la nivelul întreprinderii aceasta este implementată cu maximă rigurozitate.

„Toate condițiile prevăzute în această convenție se regăsesc în contractul nostru colectiv de muncă, iar respectarea lor este

asigurată în proporție de 100%. Ne asigurăm că drepturile și beneficiile stabilite în convenție sunt aplicate în mod corect, iar orice ajustare sau completare necesară este discutată în mod transparent, în spiritul colaborării între angajator și sindicat. Dialogul social la nivelul întreprinderii noastre este unul deschis și constructiv, utilizând toate metodele de comunicare disponibile. Ne bazăm pe corespondența scrisă, organizăm ședințe periodice și încurajăm dialogul direct pentru a aborda rapid și eficient orice subiect de interes comun. Toate solicitările venite din partea salariaților sunt analizate cu atenție în cadrul ședințelor comitetului sindical, unde căutăm soluții care să răspundă nevoilor acestora și să respecte cadrul legal. Scopul nostru este să menținem un parteneriat solid între sindicat, angajator și angajați, bazat pe respect și colaborare”, susține Alexandru Drebot.

În colectivul pe care îl reprezintă, proporția sindicalizării este de 100%. Toți angajații sunt membri ai sindicatului, ceea ce reflectă unitatea și solidaritatea echipei.

„Acest lucru ne oferă o bază puternică pentru a ne apăra drepturile și pentru a negocia condiții mai bune de muncă, având un sprijin comun și o voce colectivă puternică. Un angajat ar trebui să devină membru de sindicat pentru a beneficia de protecția și sprijinul unei organizații care îi apără drepturile și interesele la locul de muncă. Sindicatul este vocea colectivă a salariaților, iar prin solidaritate putem obține condiții de muncă mai bune, salarii echitabile și siguranță profesională. În plus, sindicatul oferă asistență juridică, sprijin în situații dificile și reprezintă un

partener important în dialogul cu angajatorul. Apartenența la sindicat înseamnă să nu fii singur în fața provocărilor, ci să faci parte dintr-o comunitate unită și puternică”, menționează liderul sindical.

Pasiunea și devotamentul sindical i-au adus lui Alexandru Drebot titlul de câștigător al concursului Organizațiilor Sindicale Primare.

„Cred că ceea ce m-a deosebit de alți colegi și mi-a adus această distincție a fost rezultatul muncii noastre comune. Avem un colectiv unit, bazat pe încredere și solidaritate, iar faptul că toți angajații sunt membri de sindicat este o realizare remarcabilă. Acest lucru demonstrează nu doar pasiunea și devotamentul meu pentru activitatea sindicală, ci și angajamentul întregii echipe față de valorile și obiectivele noastre comune. Acest concurs a însemnat o recunoaștere importantă a muncii și devotamentului pe care le-am investit în activitatea sindicală. A fost o confirmare că eforturile noastre, atât ale mele, cât și ale întregului colectiv, sunt apreciate și au un impact pozitiv. În plan profesional, m-a motivat să continui să apăr drepturile colegilor mei, să găsec soluții mai eficiente și să întăresc solidaritatea din cadrul organizației. În plan personal, această reușită mi-a oferit un sentiment de împlinire și m-a inspirat să merg mai departe cu încredere și determinare în ceea ce fac”, a mai relevat Alexandru Drebot.

Cât privește evoluția mișcării sindicale, Alexandru Drebot ne spune că, în opinia lui, aceasta depinde în mare măsură de unitatea și angajamentul fiecărei organizații sindicale.

Galina MUNTEANU

La sfat

Asociația Veteranilor Mișcării Sindicale: Un an de activități și progrese notabile

În perioada ianuarie-noiembrie 2024, Asociația Seniorilor și-a desfășurat activitatea conform planului aprobat în cadrul Adunării Generale din 14 decembrie 2023. Evenimentele și inițiativele derulate au subliniat implicarea activă a membrilor Asociației și dorința de a dezvolta relații mai strânse atât în plan cultural, cât și sportiv.

Pe 8 mai 2024, a avut loc Adunarea Generală a Asociației, unde s-au discutat șase teme esențiale, printre care primirea noilor membri și analiza raportului de activitate pentru anul precedent. Totodată, s-au adoptat măsuri pentru creșterea veniturilor și s-a stabilit programul de evenimente festive, inclusiv celebrarea Zilei Sindicalistului, pe 7 iunie, și Ziua Internațională a persoanelor în etate, pe 1 octombrie.

Consiliul Asociației s-a reunit de trei ori în această perioadă, examinând opt puncte importante, precum planificarea evenimentelor



lor viitoare, aprobarea bugetului și inițierea dialogurilor cu teatrele din Chișinău pentru facilitarea accesului membrilor la spectacole.

Martie a adus sărbătorirea Zilei Femeii, oferind ocazia de a celebra rolul femeilor în comunitate. În octombrie, Ziua persoanelor în etate a fost marcată printr-o întâlnire festivă și sprijin financiar simbolic pentru membrii seniori.

Un punct culminant a fost organizarea

mesei rotunde pe 10 octombrie, cu tema „Dialog între generații”. Aceasta a reunit membrii Asociației și Comisia de Tineret a CNSM, pentru a împărtăși experiențe și a discuta viitoare colaborări menite să întărească mișcarea sindicală.

Pe 15 noiembrie, la Institutul Muncii, s-a desfășurat cea de-a doua Spartachiadă a seniorilor, cu 16 participanți care au concurat la tenis de masă, șah, darts, biliard și dame. Evenimentul s-a încheiat cu o festivitate de

premiere, în cadrul căreia câștigătorii au primit diplome și premii.

Activitățile culturale au continuat cu participarea a 40 de membri și familiile acestora la spectacolele ale Teatrului „Mihai Eminescu”, prin intermediul invitațiilor obținute de Asociație. Aceste evenimente s-au dovedit a fi un prilej de socializare și întărire a comunității.

În a doua jumătate a anului, Asociația a facilitat abonarea membrilor la ziarul „Vocea poporului”, încurajând și publicarea de articole care reflectă activitățile și succesele obținute. Planurile includ extinderea colaborării în 2025 pentru o mai bună vizibilitate a activității Asociației.

Patru noi membri s-au alăturat Asociației în 2024: Tamara Mirovșchi, Elena Telembici, Petru Gherman și Nina Levița. Extinderea rândurilor confirmă interesul crescut pentru inițiativele derulate.

Pentru 2025, conducerea propune consolidarea relațiilor cu CNSM, intensificarea colaborării cu Comisiile de Tineret și de Femei și organizarea unui schimb de experiență cu seniorii sindicalști din România. Alte obiective includ suplimentarea bugetului și premierea membrilor pentru merite deosebite.

Cor. VP

Oportunități

Schimb de viziuni și obiective: FSCM își proiectează viitorul

Pe 20 decembrie, la Institutul Muncii din Chișinău, Federația Sindicatelor din Comunicații (FSCM) a reunit lideri sindicali într-un seminar inovator, axat pe schimbul de experiență și conturarea direcțiilor strategice pentru viitor. Evenimentul, care a adus împreună Comisia de Femei și Comisia de Tineret, s-a dovedit a fi un forum esențial pentru consolidarea solidarității și pentru promovarea unor valori sindicale comune.

Deschiderea oficială a fost marcată de un discurs al Elizavetei Iurcu, președinta FSCM, care a subliniat importanța colaborării între generații pentru dezvoltarea mișcării sindicale. Cei 30 de participanți au fost încurajați să contribuie activ la discuții și să împărtășească idei menite să transforme provocările actuale în oportunități de creștere.

Combaterea violenței și a hărțurii în muncă

Prima parte a seminarului a fost condusă de Lilia Franț, vicepreședinta a Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova și formator național. Subiectele abordate au reflectat preocupările stringente ale organizațiilor sindicale din întreaga lume, incluzând teme precum violența și



hărțuirea la locul de muncă, dar și echilibrul dintre viața profesională și cea personală.

Un punct central al dezbaterii l-a constituit Convenția nr. 190 a Organizației Internaționale a Muncii (OIM), care impune măsuri stricte pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur și lipsit de discriminare. Lilia Franț a explicat pașii necesari pentru implementarea acestei convenții în cadrul organizațiilor sindicale, oferind exemple concrete de bune practici și politici incluzive. Participanții au discutat despre rolul liderilor sindicali în prevenirea abuzurilor și în protejarea membrilor împotriva formelor de violență, mai ales în raport cu vulnerabilitățile de gen.

Reflecții asupra anului încheiat și planuri pentru viitor

O altă temă de actualitate a fost Convenția nr. 156 a OIM, care abordează provocările impuse de gestionarea responsabilităților familiale. Lilia Franț a evidențiat importanța sprijinirii angajaților pentru integrarea armonioasă a vieții de familie în programul profesional. Dezbaterile au reliefat măsurile pe care sindicatele le pot promova, cum ar fi programele flexibile de muncă sau concediile plătite pentru îngrijirea copiilor, în vederea îmbunătățirii calității vieții membrilor.

În cea de-a doua parte a seminarului, membrii Comisiei de Femei și ai Comisiei de Tineret au prezentat rapoartele de activitate pentru anul în curs. Discuțiile au pus în lumină realizările notabile ale FSCM, dar și provocările întâmpinate în 2023. Printre inițiativele remarcate s-au numărat campaniile de sensibilizare privind drepturile muncii și programele de instruire destinate tinerilor sindicaliști.

De asemenea, participanții au formulat obiective clare pentru anul următor, incluzând intensificarea campaniilor de promovare a egalității de gen și extinderea programelor de mentorat. Aceștia au convenit asupra necesității unei colaborări mai strânse între generații pentru a stimula inovația și pentru a adapta sindicalismul la noile realități economice și sociale.

Evenimentul s-a încheiat într-o notă festivă, odată cu mesajul transmis de Elizaveta Iurcu. Președinta FSCM le-a urat participanților sănătate, prosperitate și succes în atingerea obiectivelor pentru anul viitor. Totodată, i-a încurajat să continue să vină cu idei și să se implice activ în proiectele viitoare.

Seminarul a demonstrat, încă o dată, că solidaritatea și colaborarea pot genera schimbări pozitive și pot consolida fundamentul unei mișcări sindicale moderne și incluzive. Pe măsură ce FSCM privește spre viitor, evenimentele de acest tip rămân pietre de temelie pentru o comunitate puternică și angajată social.

Natalia HADĂRCĂ

Conferință

Sindicaliștii din ramura construcțiilor, la ora bilanțului

Federația Sindicatelor din Construcții și Industria Materialelor de Construcții „SINDICONS” a organizat, recent, conferința anuală de evaluare a activităților din anul curent și de planificare a acestora pentru anul 2025. Conferința a întrunit lideri și activiști sindicali din ramură, precum și parteneri sociali.

În cadrul conferinței, Victor Talmaci, președintele Federației Sindicatelor din Construcții și Industria Materialelor de Construcții „SINDICONS” a prezentat raportul privind activitatea Comitetului Executiv al Federației pe perioada decembrie 2023 – decembrie 2024.

Sindicaliștii au aprobat programul de activitate al Comitetului Executiv al Federației „SINDICONS” pentru anul 2025, au discutat pe marginea creării grupului de lucru privind modernizarea Statutului Federației „SINDICONS” și au aprobat hotărâri cu privire la activitatea centrului sindical național-ramural.



Astfel, în următoarea perioadă, Federația „SINDICONS” va solicita partenerilor sociali din ramură includerea în planul de activitate a Comisiei ramurale pentru consultări și negocieri colective pe anul 2025 a celor mai importante și actuale probleme cu care se confruntă ramura.

Printre problemele comunicate de sindicaliști menționăm următoarele: exodul masiv al forței de muncă, criza energetică ce poate afecta ramura, în special, industria materialelor de construcții, munca „la

negru”, inclusiv provocările cu care se confruntă ramura construcțiilor din Republica Moldova în context regional.

De asemenea, sindicaliștii și-au propus să continue campania de dare de seamă și alegeri până la data de 8 august 2025, în vederea evitării unor impedimente în organizarea statutară a lucrărilor Congresului VIII al Federației „SINDICONS”, care urmează a fi desfășurat pe 12 septembrie 2025.

sindicate.md

Abordare

Identificarea și evaluarea familiilor beneficiare de ajutor

Din anul 2025, familiile beneficiare de ajutor social vor fi identificate și evaluate în baza unei abordări individuale. O hotărâre în acest sens a fost aprobată, recent, de Guvern.

Potrivit proiectului, beneficiarii vor avea parte de un plan individualizat de asistență. De asemenea, proiectul prevede numirea asistentului social comunitar drept manager de caz.

Astfel, prin intermediul managementului de caz, ajutorul pentru familiile defavorizate va fi centrat pe necesitățile individuale ale acestora. Obiectivul proiectului este de a evalua cauzele care duc la nevoia de solicitare a asistenței sociale, precum și elaborarea unui plan care să determine măsurile de ocupare în câmpul muncii, în cazul familiilor cu beneficiari apti de muncă. Totodată, modificările propuse au drept scop incluziunea familiilor beneficiare de ajutor social. Potrivit datelor CNAS, la începutul anului 2024, au fost înregistrate peste 21 de mii de familii care au beneficiat de ajutor social.

De asemenea, Ministerul Muncii și Protecției Sociale anunță modificarea Regulamentului privind stabilirea și plata ajutorului social, care va intra în vigoare la 1 ianuarie 2025. Aceste modificări sunt necesare pentru a aborda problemele actuale identificate în sistemul de ajutor social, cum ar fi dependența prelungită de acest sprijin și dificultățile de integrare în câmpul muncii ale beneficiarilor apti de muncă.

Totodată, Regulamentul modificat va include măsuri pentru încurajarea angajării persoanelor apte de muncă. Scopul este de a reduce dependența de ajutorul social și de a sprijini familiile să devină independente financiar. Noile prevederi pun accent pe identificarea cauzelor care duc la necesitatea sprijinului social și pe promovarea incluziunii sociale prin ocuparea în câmpul muncii.

Cor. VP



ACTIVITATEA SINDICALĂ

Laureați ai concursului

„Un lider sindical trebuie să fie o persoană care promovează conceptul de „noi”, nu de „eu”



Etănr specialist în sistemul de sănătate, dar care mereu aspiră să crească în plan profesional și personal. A absolvit rezidențiatul la specialitatea Ortopedie și Traumatologie și în prezent își continuă studiile prin programul de doctorat. E vorba de Gheorghe Buruiană, asistent universitar la Catedra de Ortopedie și Traumatologie a Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” și, în același timp, ortoped-traumatolog în cadrul Secției Tumorilor Pielii și Aparatului Locomotor de la Institutul Oncologic.

A descoperit pasiunea pentru domeniul medical în anul 2009, când a devenit elev al Colegiului de Medicină din Cahul. După finalizarea studiilor la colegiu, a decis să își continue parcursul profesional pe acest drum și a depus actele la Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”.

Un lider înnăscut

A fost ales în postura de președinte al Comitetului sindical al studenților și rezidenților din cadrul USMF „Nicolae Testemițanu” în decembrie 2019.

„Această funcție a venit ca o continuare firească a implicării mele active în viața universitară, pe care am început-o încă din primul an de studii, când am deținut funcțiile de șef de grupă și șef de serie. În aceste poziții, am descoperit pasiunea pentru organizare, coordonare și reprezentarea intereselor colegilor mei, ceea ce m-a motivat să mă implic în activitățile sindicale”, spune Gheorghe Buruiană.

Pe parcursul mandatului său de lider sindical, a coordonat diverse inițiative și proiecte, destinate studenților și rezidenților, care au avut drept scop de a crea un mediu universitar favorabil și de a sprijini drepturile și interesele studenților și ale rezidenților.

„Activitatea mea a inclus organizarea de evenimente culturale, sportive și edu-

caționale, precum și sprijinirea colegilor în situații dificile prin programe de asistență socială. Pe lângă această funcție, am avut onoarea să dețin poziția de președinte al Comisiei de Tineret a Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM) în perioada 2022–2024. În acest rol, am lucrat la nivel național pentru promovarea drepturilor tinerilor din diverse domenii, inclusiv educație, sănătate și muncă, participând la proiecte și inițiative menite să sprijine dezvoltarea personală și profesională a tinerilor”, a menționat liderul sindical de la USMF.

În prezent, este angajat în calitate de șef al Centrului de Management al Activității Sociale al USMF „Nicolae Testemițanu”.

„În această funcție, mă ocup de coordonarea activităților sociale ale universității și organizațiilor naționale, ajutându-mă să dezvolt abilități de leadership, management și comunicare, esențiale pentru activitatea mea profesională și personală”, a punctat Gheorghe Buruiană.

Cel mai bun argument pentru a adera la sindicat

La întrebarea dacă este ușor sau greu să convingi studenții de la medicină să devină membri de sindicat, Gheorghe Buruiană spune că cel mai bun argument rămâne exemplul real.

„Activitatea și rezultatele echipei noastre sunt cele mai puternice dovezi ale beneficiilor pe care le oferă apartenența la sindicat. De-a lungul anilor, am avut numeroase exemple de personalități marcante care au crescut în cadrul acestei organizații și care continuă să promoveze valorile ei, inclusiv din poziții de conducere. Printre acestea se numără domnul rector Emil Ceban,

domnul prorector Marcel Abraș și domnul președinte al Sindicatului angajaților USMF, Sergiu Berliha. Toți acești lideri reprezintă modele inspiraționale pentru noi și pentru studenți, demonstrând importanța implicării și a solidarității”, a subliniat Gheorghe Buruiană.

Cu toate acestea, provocări în promovarea sindicalizării au existat și vor continua să existe.

„Fiecare generație are specificul său, iar tinerii din zilele noastre sunt mult mai informați și analitici. De aceea, este esențial să le demonstrăm constant beneficiile concrete ale apartenenței la sindicat, cum ar fi sprijinul în situații sociale dificile, accesul la diverse activități culturale și sportive, oportunitățile de dezvoltare personală și profesională, precum și sentimentul de apartenență la o comunitate unită”, susține liderul sindical de la USMF.

„Una dintre cele mai mari provocări este să îi determinăm pe studenți să înțeleagă că sindicatul nu este doar o organizație formală, ci o platformă prin care vocea lor poate fi auzită și prin care se pot rezolva problemele reale cu care se confruntă. Prin dialog deschis, evenimente atractive și sprijin concret în diverse situații, reușim să le câștigăm încrederea și să îi motivăm să devină membri activi”, menționează Gheorghe Buruiană.

„Studenții și rezidenții sunt în capul mesei”

Dialogul social cu administrația Universității de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” este unul continuu, deschis și constructiv.

„Studenții și rezidenții au fost mereu considerați o prioritate în cadrul universității, după cum subliniază chiar domnul rector Emil Ceban prin expresia „studenții și rezidenții sunt în capul mesei”. Acest principiu ghidează activitatea noastră și ne permite să avem o colaborare eficientă cu administrația”, spune liderul sindical de la USMF.

Studenții și rezidenții au o reprezentare semnificativă în structurile decizionale ale universității, ceea ce le oferă posibilitatea de a participa activ la procesul de luare a deciziilor. De exemplu, ei reprezintă 25% din componența Senatului Universitar și sunt incluși în egală măsură în toate comisiile de lucru și în consiliile facultăților. Această implicare directă le permite să contribuie la îmbunătățirea vieții academice și sociale.

„Studenții și rezidenții au o reprezentare semnificativă în structurile decizionale ale universității

Un exemplu concret de dialog social este inițiativa „100 de minute cu rectorul”, prin intermediul căreia studenții și rezidenții au ocazia să discute direct cu rectorul într-un cadru deschis, pentru a aduce în atenție problemele și sugestiile lor.

„Aceste ședințe contribuie semnificativ la identificarea soluțiilor rapide pentru diverse

probleme. De asemenea, există un dialog permanent cu prorectorii, care sunt mereu dispuși să asculte și să acționeze în interesul studenților”, susține Gheorghe Buruiană.

Un exemplu de succes în urma dialogului social a fost soluționarea unor probleme legate de condițiile de trai în cămine. În urma consultărilor cu administrația, s-au alocat resurse pentru renovarea camerelor, îmbunătățirea condițiilor sanitare și modernizarea spațiilor comune. Un alt exemplu a fost rezolvarea solicitărilor legate de programele de burse, prin care s-a reușit transparentizarea procesului și extinderea oportunităților pentru un număr mai mare de studenți.

„Fiecare generație are specificul său, iar tinerii din zilele noastre sunt mult mai informați și analitici

„Acest dialog constant între studenți, rezidenți și administrație demonstrează că implicarea activă și colaborarea sunt esențiale pentru rezolvarea problemelor și pentru asigurarea unui mediu academic și social favorabil tuturor. Provocările care apar sunt abordate cu deschidere și profesionalism, iar rezultatele se reflectă în bunăstarea studenților și în calitatea vieții academice din universitate”, menționează Gheorghe Buruiană.

Potrivit lui, studenții Universității de Medicină beneficiază de abonamente gratuite la troleibuz, cazări gratuite în cămine, burse sociale. Totodată, au posibilitatea de a participa la schimburi de experiență internaționale, să participe la forumuri de dezvoltare personală, workshop-uri medicale, conferințe.

Succesul unei echipe, prioritate pentru un lider

Un lider sindical trebuie să fie, înainte de toate, o persoană care înțelege și promovează conceptul de „noi”, nu de „eu”, subliniază Gheorghe Buruiană.

„Succesul unei echipe și reușitele comune trebuie să fie prioritate pentru un lider. Aceasta implică nu doar capacitatea de a lucra în echipă, ci și dorința sinceră de a sprijini și de a încuraja colegii să își atingă potențialul maxim. Un lider sindical trebuie să fie empatic și să posede abilitatea de a asculta activ. El trebuie să comunice eficient, să aibă abilități de negociere și rezolvare a conflictelor, trebuie să fie perseverent și, nu în ultimul rând, trebuie să posede capacitatea de a motiva și de a inspira alți lideri”.

Comitetul sindical al studenților și rezidenților de la USMF „N. Testemițanu” s-a clasat pe locul I la Concursul organizațiilor sindicale primare organizat de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, la categoria „Proiecte și activități inedite”.

Dosarul depus pentru competiție reflectă activitatea Comitetului sindical pentru ultimul an de activitate, unde au fost incluse toate proiectele realizate. E vorba de proiectele „Donează sânge, fii erou”, „Infodemic”, „Patrula Imunității”, „Lecții de sănătate în școli”.

Daniela MORARI



Economistul

Pensia funcționarilor publici: ce prevăd actele normative

Se mai acordă pensie funcționarilor publici pe formula veche? Dacă da, care sunt condițiile?

Serghei I. Taraclia; Marina, Federația Sindicală „SINDGEOCAD”



Ana MOLDOVANU, consilier superior în Departamentul protecție social-economică al CNSM

Da, se acordă funcționarilor publici care, la 1 ianuarie 2017, au realizat cel puțin 15 ani în serviciul public. Condițiile de stabilire sunt prevăzute în Regulamentul cu privire la modul de stabilire și plată a pensiilor funcționarilor publici, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 412/2004.

Astfel, asigurații cu statut de funcționar public care, la 1 ianuarie 2017, au realizat stagiul de cotizare de 33 de ani bărbați și de 30 de ani femei și de cel puțin 15 ani în serviciul public, au dreptul la pensie la atingerea vârstei de pensionare: bărbați – 62 de ani, femei – 57 de ani.

De dreptul la pensie beneficiază și persoanele asigurate care nu au statut de funcționar public, au atins vârsta de pensionare de 62 de ani pentru bărbați și de 57 de ani pentru femei, au realizat până la 1 ianuarie 2017 un stagiul de cotizare de 33 de ani bărbați și de 30 de ani femei și confirmă cel puțin 15 ani în serviciul public.

La momentul depunerii cererii, stagiul total de cotizare trebuie să constituie cel puțin 35 de ani pentru bărbați și 30 de ani pentru femei.

Mărirea pensiei constituie 75% din venitul mediu lunar asigurat, realizat pentru ultimele 60 de luni de activitate în serviciul public, confirmat prin certificatul cu privire la salariu și prin datele contului personal de asigurări sociale ale persoanei asigurate.

Venitul mediu lunar asigurat realizat până la 1 ianuarie 1999 se confirmă prin certificatul cu privire la salariu. În cazul lipsei acestuia din arhive, venitul poate fi confirmat prin alte documente, în care este indicat salariul (biletul de partid, biletul de membru al sindicatelor).

În cazul în care venitul mediu lunar asigurat în funcția publică nu poate fi confirmat prin certificatul cu privire la salariu pentru o anumită perioadă din ultimele 60 de luni de activitate în funcția publică (documentele nu s-au păstrat nici în instituția respectivă sau în organul ierarhic superior, nici în arhive, sau veniturile nu au fost realizate în funcția publică), lunile respective se substituie cu un nu-

măr similar de luni de activitate nemijlocit anterioare în care s-au realizat și s-au confirmat venituri într-o funcție publică. În cazul în care nici prin această modalitate nu poate fi confirmat venitul mediu lunar asigurat pentru perioada de 60 de luni de activitate în serviciul public, cuantumul pensiei se calculează în baza salariului mediu lunar pe țară pentru anul anterior anului de pensionare.

Tipurile de retribuire a muncii care se iau în calcul la determinarea venitului asigurat pentru calcularea pensiei cuprind: salariul de bază, toate tipurile de premii bănești, prevăzute de sistemele de remunerare în vigoare, premiul anual, recompensa anuală (lunară) pentru vechime în muncă, sporurile și adaosurile la salariu, recompensele, alte plăți achitate din fondul de salarizare și ajutorul material anual achitat la indemnizația de concediu.

La calcularea pensiei se iau în considerare plățile specificate mai sus, indiferent de numărul lor, cu condiția că au fost achitate pentru perioada ce se ia în calcul.

Venitul asigurat realizat în perioada de până la 1 ianuarie 1999 se actualizează prin înmulțirea coeficientului individual cu valoarea medie a salariilor medii lunare pe țară pentru toată perioada de după 1 ianuarie 1999, inclusiv pentru anul precedent anului de realizare (reexaminare) a drepturilor la pensie.

Coefficientul individual reprezintă raportul dintre suma salariului pentru perioada de până la 1 ianuarie 1999 și suma salariului mediu pe țară pentru aceeași perioadă. Coeficientul individual nu poate depăși 5,0.

Venitul asigurat realizat după 1 ianuarie 1999 se ia în considerare în valoarea sa reală.

În venitul mediu se includ toate plățile care se achită din fondul de salarizare (salariul de bază, sporuri, adaosuri, suplimente, premii lunare, premii unice, recompense, compensații) prevăzute de actele

normative în vigoare privind salarizarea funcționarilor publici, suma compensației pentru concediul de odihnă anual nefolosit, ajutorul material acordat în limitele mijloacelor prevăzute în acest scop în fondul de retribuire a muncii salariaților din autoritățile publice, indemnizația unică plătită conform art. 42 alin. (3) al Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

La calcularea pensiei se iau în considerare plățile specificate mai sus, indiferent de numărul lor, cu condiția că au fost achitate în perioada ce se ia în calcul și au fost incluse în venitul pentru luna în care au fost calculate. Plățile achitate după stabilirea pensiei, adică pentru luna care nu este inclusă în perioada ce se ia în calcul, nu se iau în considerare la calcularea pensiei. La calcularea pensiei se iau în considerare sumele recalculate ale salariului, în conformitate cu legislația privind salarizarea, pentru perioada anterioară stabilirii pensiei.

În venitul mediu se includ plățile provenite din activitatea în funcția de membru al organului electiv sau membru al aparatului organului electiv, funcționar public degrevat de atribuțiile de la locul de muncă permanent pe perioada electorală.

În venitul mediu nu se includ plățile provenite din activitatea prin cumul, inclusiv: științifică, didactică, de creație, precum și a reprezentanților statului în organele de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni.

În cazul realizării venitului atât în perioada de până la 1 ianuarie 1999, cât și după 1 ianuarie 1999, venitul mediu lunar se determină ca media veniturilor medii lunare determinate separat pentru aceste două perioade.

Începând cu 31.01.2024, la dorința persoanei care solicită pensia, lunile în care aceasta s-a aflat în incapacitate temporară de muncă, în concediu de maternitate sau pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de trei ani, confirmate prin actele respective, sau a beneficiat de indemnizație de șomaj, se substituie cu un număr similar de luni lucrate anterior cazului respectiv.



Cetățeanul și legea

Rubrica „Cetățeanul și legea” vine în ajutorul cititorului nostru care caută răspunsuri la întrebări de ordin juridic. Continuăm această tradiție pentru ca cititorii care sunt și salariați la diverse întreprinderi să nu se simtă vulnerabili din punct de vedere juridic în fața celor care încearcă să-i manipuleze. La întrebările primite la redacție răspunde juristul Ion PREGUZA.



Concediul pentru îngrijirea copilului și cazurile ce pot apărea

Actualmente mă aflu în concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani. Însă în funcția mea este angajată o persoană pe o perioadă nedeterminată, deși eu mă aflu în concediu pe o perioadă determinată – până la vârsta de trei ani a copilului. Acest lucru mă îngrijorează și vă rog să-mi spuneți: în așa caz, am dreptul să revin din concediul pentru îngrijirea copilului înainte de expirarea perioadei acestuia și dacă acest concediu poate fi folosit în fracțiuni? Or, în așa caz, pot fi concediat?

Alexandra Cucuș, Călărași

Modul și garanțiile cu privire la acordarea concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani sunt stabilite prin lege.

Revenirea din acest concediu (parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani) este un drept relativ nou al salariaților.

În acest sens, dispoziția art. 124 alin. (6) din Codul muncii, introdus prin Legea nr. 243 din 28.07.22 și modificat prin Legea nr. 353 din 22.12.22, dispune că salariatul are dreptul la revenirea din concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani, anunțând despre aceasta angajatorul, printr-o cerere scrisă, cu 15 zile lucrătoare înainte. Termenul respectiv poate fi redus prin acordul scris al părților.

Cu referire la folosirea concediului dat în fracțiuni, art. 124 alin. (3) din Codul muncii dispune că concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului poate fi folosit de ambii părinți alternativ, în fracțiuni, conform disponibilității fiecăruia, cu condiția să nu se suprapună fracțiunile. Acest concediu se include în vechimea în muncă, inclusiv în vechimea în muncă specială, și în stagiul de cotizare. În cazul solicitării concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului în fracțiuni, concediul se acordă în termen de cel mult 30 de zile de la data depunerii cererii, pentru perioada indicată în cerere. La cerere se anexează o copie a certificatului de naștere al copilului.

În ceea ce privește angajarea unei alte persoane pe o perioadă nedeterminată în funcția dumneavoastră (în perioada aflării în concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani), menționăm următoarele.

”Menținerea locului de muncă pe perioada concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani constituie o garanție juridică

Dispoziția art. 55 alin. (1) lit. a) din Codul muncii prevede că, pentru perioada în care salariatul se află inclusiv în concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani (art. 124 alin. (2) din Codul muncii), contractul individual de muncă poate fi încheiat pe durată determinată cu o altă persoană, conform art. 54 alin. (2) din Codul muncii.

Reglementările legale vizează și condiția încetării acestui contract individual de muncă. Și anume: în conformitate cu art. 83 alin. (3) din Codul muncii, contractul individual de muncă pe durată determinată încheiat pentru perioada îndeplinirii obligațiilor de muncă ale salariatului care se află în concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani încetează în ziua reînțoarcerii acestui salariat la lucru.

De precizat este și faptul că menținerea locului de muncă sau a funcției pe perioada concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani constituie o garanție juridică. În acest sens, din rațiunea dispoziției art. 126 alin. (1) din Codul muncii, concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani se acordă cu menținerea locului de muncă (a funcției). Potrivit aceluiași articol din Codul muncii, în lipsa locului de muncă anterior (funcției anterioare), persoanelor aflate în concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani li se acordă un alt loc de muncă echivalent (funcție echivalentă).

În contextul întrebării adresate, este relevantă și norma art. 86 alin. (2) din Codul muncii, care stabilește că nu se admite concedierea salariatului în perioada aflării lui în concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani, cu excepția cazurilor de lichidare a unității.



PUBLICITATE «

Sanatoriul „Nufărul Alb”

În preajma sărbătorilor de iarnă, începând cu 23 decembrie 2024, Sanatoriul „Nufărul Alb” oferă reduceri de până la 10% pentru biletele de tratament și odihnă.

Pentru 6 zile, prețul unui bilet de tratament în:

cameră DUBLĂ STANDARD	- 4700 de lei
cameră DUBLĂ STANDARD PLUS	- 5200 de lei
cameră DUBLĂ SUPERIOR	- 6980 de lei
cameră SINGLE	- 5750 de lei
cameră SINGLE SUPERIOR	- 7950 de lei

Pentru 12 zile, prețul unui bilet de tratament în:

cameră DUBLĂ STANDARD	- 7510 lei
cameră DUBLĂ STANDARD PLUS	- 8160 lei
cameră DUBLĂ SUPERIOR	- 9800 de lei
cameră SINGLE	- 9120 de lei
cameră SINGLE SUPERIOR	- 11100 de lei

Pentru 13 zile, prețul unui bilet de tratament în:

cameră DUBLĂ STANDARD	- 8200 de lei
cameră DUBLĂ STANDARD PLUS	- 8860 de lei
cameră DUBLĂ SUPERIOR	- 10600 de lei
cameră SINGLE	- 9920 de lei
cameră SINGLE SUPERIOR	- 11900 de lei

În camere duble, prețul este indicat pentru un bilet de tratament, adică de persoană.

În preț se include cazarea, alimentarea și tratamentul. Pentru detalii și programări ne puteți contacta la următoarele numere de telefon:

0299 3 20 35

0299 2 34 40

068400099 (viber, whatsapp)

**Vă așteptăm
cu drag!**

OFERTĂ



7510 LEI
8350 LEI



LA
CRĂCIUN

PÎNĂ LA -10%

tel. 0299 2 34 40
0299 3 20 35
068400099

Sanatoriul „Bucuria-Sind”

Stațiunea balneară „Bucuria-Sind”,
Vadul lui Vodă:

Ai grijă de sănătatea ta în cele mai relaxante condiții!

Program de week-end (3 zile) – Ideal pentru o pauză binemeritată. Relaxează-te, regenerează-te și descoperă beneficiile tratamentelor noastre personalizate.

Wellness & Beauty (7 zile) – Un program complet de reabilitare și recuperare pentru sănătate.

Tratamente moderne, proceduri inedite, terapii pentru minte și corp.

Programează-ți vizita acum și descoperă ce înseamnă cu adevărat să te simți bine!

Locuri limitate.

Contactează-ne pentru detalii
și rezervări: 067430148; 067453399.



Sanatoriul „Codru”

PREȚUL BILETELOR DE TRATAMENT

TIPUL CAMEREI DE CAZARE	3 zile	6 zile	10 zile	12 zile	13 zile	18 zile
	Aliment. Cazare	Alimentare Cazare câte 6 proceduri Masaj Fizioproced Băi	Alimentare Cazare Tratament	Alimentare Cazare Tratament	Alimentare Cazare Tratament	Alimentare Cazare Tratament
1. Cameră dublă standard (preț 1 persoană)	1 500	5 100	7 800	9 000	9 360	12 600
2. Cameră single standard	1 800	6 480	8 500	10 140	10 790	14 400
3. Cameră single plus	1 950	6 900	8 900	10 560	11 300	15 300
Superioară (semi lux) 2 pers.	3 600	12 960	17 000	20 280	21 580	28 800
4. De lux cu 1 cameră 2 pers. 1 persoană	3 660	13 200	17 600	20 760	22 100	29 700
	-	9 750	12 800	15 000	16 000	21 960
5. De lux cu 1 cameră plus 2 persoane 1 persoană	4200	15 500	18 700	22 100	23 400	31 320
	3 150	10 500	15 500	16 800	17 550	23 400
6. De lux cu 2 camere 2 pers. 1 persoană	4 650	15 980	22 000	23 700	24 200	32 750
	3 600	11 300	16 500	17 850	18 350	24 200
Bilete cursive (tratament+alimentare)			6 000	7 200	7 800	10 800
Bilete cursive (tratament)			4 500	5 400	5 850	8 100

Numere de contact: (+373) 244-72 232;
244-72 239; 244-72 245; 69457326.



Mesaj către cititori la răscrucea anilor

Stimați cititori, dragi prieteni! A mai trecut un an de când suntem împreună. A fost un an bogat în evenimente, cu bune și mai puțin bune, cu provocări și realizări. Vă mulțumim că ați fost alături de noi și sperăm să fim împreună și în anul care vine, dar și în ceilalți ani, cât mai mulți. Fiindcă, lucru știut, o publicație nu poate exista fără cititori și sper că legătura este reciprocă: nici cititorii fideli nu pot trăi fără acest ziar. De aceea, vă îndemn respectuos să perfectăți abonamentele pentru dvs., pentru organizația dvs. sindicală și, dacă aveți posibilitate, și pentru cei mai necăjiți ca dvs., care adună bănuț cu bănuț să aibă o pâine pe masă și nu își permit luxul hranei spirituale. Costul unui abonament a rămas același ca și anul trecut.

„Vocea poporului” a fost și rămâne a fi o tribună a sindicaliștilor, o oglindă a realității care ne înconjoară, „nefardată”, așa cum este, așa cum ne-o creăm noi, prin gândurile și prin faptele noastre.

Dragi cititori, surori și frați sindicaliști, ușile redacției oricând sunt deschise, vă așteptăm pe toți care aveți idei și vreți să le împărtășiți colegilor. Împreună putem face viața mai bună. La acest sfârșit de an, în numele colegilor de redacție, vă doresc să aveți pace și înțelegere în familie, liniște sufletească și multă sănătate tuturor celor apropiați, celor care vă înconjoară. Să aveți belșug în casă, iubire, credință și speranță în mai bine! Fără acestea, cine s-ar încumeta să afirme că are o viață fericită?

**Să trăiți frumos și bine!
Crăciun fericit! La mulți ani!**

Ilie LUPAN



SERVICIUL E-ABONARE ONLINE

- 1 **Scanati codul QR** sau **accesati** www.services.posta.md/abonarea2025#/publication/36
- 2 Selectati **perioada de abonare și adăugați în coș;**
- 3 **Accesati coșul și completați comanda cu datele abonatului;**
- 4 Pe email-ul indicat veți primi numărul notei de plată, pe care o **achitați online**, prin intermediul **mpay.gov.md**.



LA OFICIILE POȘTALE DIN LOCALITATE

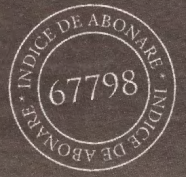
- 3 luni - 120 de lei;
6 luni - 240 de lei;
12 luni - 440 de lei.

ABONAREA 2025



+373 (22) 226 046

www.vocea.md/abonamente



VOCEA
POPORULUI



SCANEAZĂ
CODUL QR

Serbare

Moș Crăciun a venit cu daruri pentru copii ai sindicaliștilor

Și anul acesta, în ajunul sărbătorilor de iarnă, „Caravana de Crăciun” a adus bucurii în casele copiilor din Republica Moldova. Cadourile sosite de la mii de kilometri distanță, din Germania, au fost oferite copiilor ai căror părinți activează în industria constructoare de automobile și mașini agricole.

Proiectul internațional „Christmas Convoy”, ajuns la cea de-a 14-a ediție consecutivă, este organizat de organizații nonguvernamentale precum Round Table și Ladies Circle din Germania, în colaborare cu Round Table Moldova. Evenimentul are scopul de a aduce

spiritul sărbătorilor în casele copiilor și de a le oferi o rază de bucurie în această perioadă magică a anului.

Cadourile au fost pregătite cu grijă de copiii din Germania, care au dorit să aducă un zâmbet pe chipurile semenilor lor din Republica Moldova. Fiecare pachet a fost etichetat în funcție de vârstă și gen, pentru a ajunge la copiii potriviți. Hăinuțe, jucării, dulciuri, rechizite școlare și produse de igienă au încăput în desaga generosului Moș Crăciun.

Boris Babici, președintele Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Constructoare de Automobile și Mașini Agricole, a

mulțumit organizatorilor și a subliniat importanța acestui gest de solidaritate: „Sărbătorile de iarnă sunt cea mai așteptată perioadă, atât pentru copii, cât și pentru cei mai în vârstă. Este un timp al visurilor, al surprizelor și al speranței că aceste visuri vor deveni realitate”.

Totodată, președintele federației a transmis un mesaj de pace în contextul situației din Ucraina: „Ne dorim ca anul 2025 să aducă mai mult belșug și pace în întreaga regiune. Războiul nu poate aduce nimic bun, nici în lume, nici în Europa, casa noastră comună, unde visăm la libertate, democrație și prosperitate”.



Proiectul „Christmas Convoy” reprezintă un exemplu emoționant de solidaritate în pragul sărbătorilor de iarnă, demonstrând că generozitatea nu cunoaște granițe. Copiii din Moldova au primit daruri simbolice care le-au adus zâmbete și bucurie, dar și sentimentul că nu sunt uitați.

Organizatorii au promis că această tradiție va continua și în anii următori, consolidând legăturile dintre comunități și aducând spiritul Crăciunului în inimile tuturor.

Ana TARAS, organizator sindical al aparatului Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Constructoare de Automobile și Mașini Agricole

VOCEA
POPORULUI

Ziarul este înregistrat la Camera Inregistrării de stat, numărul de înregistrare: 100460040498 din 25.07.1995

Indice de abonare: 67798

Fondator:



Confederația Națională
a Sindicatelor din Moldova

www.vocea.md
info@vocea.md

Abonamentul
la ziar poate
fi perfectat în orice
oficiu poștal
din RM sau direct
în redacție.

Redactor-șef:
Ilie LUPAN,
tel.: 022266543

Contabil-șef:
Svetlana BĂLAN

Redactori:
Natalia HADĂRCĂ,
Galina MUNTEANU,
Daniela MORARI

Redactor-traducător:
Anghelina DUDULICA

Tehnoredactor:
Sergiu BALTAGA

Dezvoltator web:
Alexei OVCINICOV

Colegiul redacțional:

Ilie Lupan;
Sergiu Sainciuc;
Elizaveta Iurcu;
Margareta Strestian;
Nadejda Lavric;
Angela Otean.

Adresa redacției: Republica Moldova, mun. Chișinău, str. 31 August 1989, 129, et. IX.

Tipar: „Edit Tipar Grup” SRL
str. Fereideului 4, mun. Chișinău. Com.: 878

Redacția nu poartă răspundere pentru conținutul și corectitudinea anunțurilor publicitare. Textele marcate cu P (publicitate) și PP (publicitate politică) sunt publicate în regim de publicitate plătită.