



**Lideri sindicali: salarii cu doar 9% mai mari pentru profesori este prea puțin!** >> p.3



PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



**Standarde pentru echilibrul dintre muncă și responsabilitățile familiale** >> p.4

## Actual

### Consiliul Republican al FSLC a dezbătut mai multe probleme într-o ședință

Consiliul Republican al Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Cultură (FSLC) s-a întrunit, la 11 decembrie curent, într-o ședință ordinară. La lucrările ședinței, în calitate de invitați, au participat Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, și Denis Dânga, secretar de stat la Ministerul Culturii. >> p.2

### Pedagogii ies în stradă: aceștia cer o majorare a salariilor de cel puțin 15 la sută

Profesorii vor ieși în stradă pe 13 și 19 decembrie, cu începere de la ora 10:00. Potrivit Federației Sindicale a Educației și Științei, dascălii vor protesta în fața Parlamentului, nemulțumiți de majorările salariale anunțate de autorități. >> p.3

### Să sprijinim persoanele cu dizabilități mereu, nu numai de ziua lor internațională

Anual, pe 3 decembrie, este marcată Ziua Internațională a Persoanelor cu Dizabilități. Având în vedere crizele multiple ale lumii de astăzi, realizarea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (ODD) este un obiectiv major pe agenda de lucru a Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Chimică și Resurse Energetice. >> p.5

**Pe 18 decembrie este Ziua poliției și Ziua Internațională a migrantului;**  
**pe 19 - Ziua înființării primului sindicat din Basarabia.**



## Sindicatelor își exprimă unanim adeviziunea la revendicările pedagogilor

**” Cerințele angajaților bugetari vizează și sectorul real, vizează toată economia națională**

Ilie LUPAN

Într-o societate normală, precum pretinde multă lume că face parte din aceasta, pilonii existențiali sunt educația și sănătatea. Și una și alta țin de sănătatea societății: spirituală, mintală, fizică, medicală, la urma urmei... Fără a diminua din valoarea celorlalte segmente ale societății, susținem totuși că fără aceste domenii riscăm să rămânem într-o zonă gri, din care va fi greu să ieșim.

Pedagogilor, care trudesc în sudorarea frunții pentru prosperarea acestei societăți (în primul rând,

mentală, de care depind celelalte), le-a ajuns cuțitul la os. După ce că guvernării le-au ignorat cerințele și au adoptat, contrar cutumei (fără a pune în discuție problemele de interes major la Comisia națională de consultări și negocieri colective), au adoptat o decizie care vine ca o bătaie de joc față de eforturile și interesele celei mai luminate părți a societății – tagma profesorilor.

După multiple interpelări, discuții publice (vezi unele detalii în pagina 3), după consultări cu structurile sindicale din teritoriu, Biroul Executiv al Federației Sindicale a Educației și Științei (FSES) a luat decizia de a trece la acțiuni de protest

față de atitudinea guvernării privind profesorii.

Întrucât principiul de bază în activitatea sindicală este solidaritatea și coeziunea, miercuri, 11 decembrie, Comitetul Confederal al CNSM s-a reunit într-o ședință extraordinară, în care a dezbătut situația în care s-a ajuns, revendicările CNSM și ale pedagogilor, legate de hotărârile votate recent de Parlament în prima lectură privind bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale, bugetul asigurărilor medicale etc.

În debutul ședinței, Igor Zubcu, președintele CNSM, a reiterat că „la ultima ședință a Comitetului Confederal au fost înaintate o serie de

revendicări către guvernare, dar nu am primit nici un răspuns”.

Lilia Franț, vicepreședinte al CNSM, a relevat că a discutat cu liderii centrelor sindicale național-ramurale, care au exprimat nemulțumirea membrilor de sindicat pe care îi reprezintă și au adoptat decizii de mobilizare sub diferite forme în susținerea revendicărilor înaintate de CNSM. Totodată, ei și-au exprimat adeviziunea la acțiunile de pichetare preconizate. Mai mult, cei care nu vor putea veni la Chișinău, din cauza programului de muncă ce nu poate fi întrerupt sau compromis, vor organiza flash mob-uri de susținere în pauze (un fel de grevă japoneză – n.n.). >> p.2

# ABONAREA 2025 A ÎNCEPUT

**DRAGI CITITORI!**

Puteți perfecta abonamentul la orice oficiu poștal.

Abonarea online: <https://services.posta.md/abonarea2025#/publication/36>

Costul abonamentului: 3 luni - 120 lei, 6 luni - 240 lei, 1 an - 440 lei



# » ACTIVITATEA SINDICALĂ 2

Poziție tranșantă

## Sindicatetele își exprimă unanim adeziunea la revendicările pedagogilor

(Continuare din p. 1)

Toți vorbitorii au susținut demersurile pedagogilor, subliniind că revendicările lor nu îi vizează doar pe angajații bugetari, ci și sectorul real al economiei. De aceea, fiecare federație sindicală va veni cu un anumit număr de reprezentanți în susținerea pichetării, în funcție de posibilități.

Igor Zubcu a relevat, în context, atitudinea neserioasă a guvernării în „tactica de negocieri”, adoptând decizia de a stabili salariul minim de 5500 de lei fără a consulta partenerii sociali, în timp ce și Patronatul era de acord cu un salariu minim de 6000 de lei.

Ghenadie Donos, președintele FSEȘ, a dezvăluit că a avut mai multe întrevederi, inclusiv cu premierul Dorin Recean, la care a participat și Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, cu ministrul Educației și Cercetării, Dan Perciun, întâlniri care au fost încurajatoare, într-un fel, dar s-a pus accentul pe posibilitățile financiare reduse.



„Însă nemulțumirea profesorilor e foarte mare. Rugăm pe toți colegii să ne susțină demersul, fiindcă situația îi privește pe toți. Nu e vorba de politică aici, e vorba de o soluție social-economică, ce trebuie găsită”, a afirmat Ghenadie Donos.

În luarea sa de cuvânt la Comitetul Confederal, Sergiu Sainciuc a ținut să sublinieze că, pe lângă problemele legate de salariul

minim, revendicările angajaților bugetari, ceea ce ține de sectorul real vizează toată economia națională – salariul minim de 6 mii de lei, tratamentul balneosanatorial, pensiile, asigurările de sănătate etc. „Iar Guvernul, în loc să promoveze echitatea, promovează inegalitatea prin stabilirea diferitelor mărimi ale valorilor de referință pentru calcularea salariilor”.

Nadejda Lavric, vicepreședinte al FSEȘ, a adus mulțumiri colegilor pentru susținere, pentru solidaritatea de la centru și din teritoriu. „Au confirmat prezența din raioane cel puțin 500 de persoane care vor veni la pichetarea Parlamentului”.

Ca rezultat al discuțiilor, membrii Comitetului Confederal al CNSM au votat unanim hotărârea Cu privire la organizarea și desfășurarea întrunirilor (pichetărilor) pe 13 și 19 decembrie 2024.

În hotărâre se solicită Parlamentului:

\* stabilirea salariului minim pe țară în mărime de 6000 de lei, de la 1 ianuarie 2025;

\* majorarea cu 35% a valorilor de referință de bază și a celei utilizate la calcularea salariilor personalului didactic, științifico-didactic, științific, personalului din grupul ocupațional „Ordine publică și securitate a statului” etc.;

\* alocarea a 50 de mln. de lei destinate asigurării dreptului la tratament balneosanatorial a persoanelor asigurate.



Reuniune

## Consiliul Republican al FSLC a dezbătut mai multe probleme

**Consiliul Republican al Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Cultură (FSLC) s-a întrunit, la 11 decembrie curent, într-o ședință ordinară.**

La lucrările ședinței, în calitate de invitați, au participat Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, și Denis Dănga, secretar de stat la Ministerul Culturii.

Pe ordinea de zi au fost incluse diverse chestiuni ce țin de activitatea sindicală. Un subiect important, asupra căruia s-au pronunțat mai mulți participanți la ședință, a fost chestiunea cu privire la monitorizarea activităților de protecție a salariaților-membri de sindicat desfășurate de către autoritățile publice locale și de entitățile economice din ramura culturii în vederea respectării Convenției Colective (nivel de ramură) pe anii 2021-2025, pe parcursul anului 2024.

Nicolae Garaz, președintele FSLC, a menționat în raportul prezentat la acest subiect că, în scopul realizării misiunii statutare, pe parcursul anului curent, au fost întreprinse un șir de acțiuni în vederea reprezentării și protejării drepturilor social-economice, de muncă și profesionale ale salariaților-membri de sindicat, respectării Convenției Colective la nivel

de ramură pe anii 2021-2025 etc. Participanții la ședință și-au exprimat îngrijorarea că normele stabilite și majorările salariale înaintate de Guvern în ultima perioadă, nici pe departe nu asigură condiții de viață decente și demne pentru salariații din ramura culturii, dar nici echitabile comparativ cu angajații din domeniul educației și sănătății.

La rândul său, Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, a informat asistența despre rezultatele activității Confederației din ultima perioadă și a subliniat importanța consolidării mișcării sindicale și dezvoltarea parteneriatului social la nivel național și ramural. La nivel național, prin negocieri colective se solicită reexaminarea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2025 în mărime de 6000 de lei, pornind de la necesitatea ajustării salariului minim la prevederile Directivei UE 2022/2041 privind salariile minime adecvate în UE, pe care Republica Moldova s-a angajat să o transpună până în septembrie 2025. Este necesar ca și la nivel de ramura dialogul social să fie activizat și valorizat, a punctat vicepreședintele CNSM.

Consiliul Republican a adoptat o serie de decizii ce țin de viața internă a Federației.

Cor. VP

Din teritoriu

## Seminar de instruire a partenerilor sociali din Fălești

**Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova continuă eforturile de consolidare a capacităților comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel teritorial. Recent, CNSM a organizat, cu suportul OIM, un seminar de instruire cu participarea partenerilor sociali din raionul Fălești.**

Temele abordate în cadrul seminarului au fost următoarele: parteneriat local de ocupare, parteneriat social la nivel teritorial, modificările operate recent la legislație în domeniul protecției social-economice.

Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, a comunicat despre acțiunile CNSM în scopul asigurării protecției social-economice și juridice a membrilor de sindicat, inclusiv despre realizări din 2024 și obiective pentru 2025 ale partenerilor sociali la nivel național.

În cadrul discuțiilor, s-a menționat despre rezultatele atinse de partenerii sociali în procesul de consultări și negocieri colective, transpuse în politicile bugetare pentru 2025, stabilite recent de Guvern.

Reamintim că CNSM a prezentat avizele sale la proiectele de Lege a buge-

tului de stat pentru anul 2025, Lege a bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2025, Lege a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pentru anul 2025 și de Lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

În cadrul seminarului organizat la Fălești, Violeta Vrabie, coordonatoare națională de proiect a OIM în Republica Moldova, a comunicat despre implementarea Parteneriatelor Locale de Ocupare (LEP) în mai multe raioane ale Republicii Moldova și rolul acestora în îmbunătățirea situației de pe piața forței de muncă la nivel local.

În context, Sergiu Morari, consilier principal al CNSM, a vorbit despre mecanismele de dezvoltare a parteneriatului social la nivel local. Iar Sergiu Iurcu, consilier superior în Departamentul protecție social-economică al CNSM, a prezentat informații detaliate despre modificările recente ale legislației în domeniul protecției social-economice.

Silvia Voloșciuc, reprezentant al CNSM în raionul Fălești, a menționat că acest semnat a fost unul util partenerilor sociali din perspectiva negocierii unei noi Convenții colective la nivel local.



# 3 ACTIVITATEA SINDICALĂ

Abordare

## Lideri sindicali: salarii cu doar 9% mai mari pentru profesori este prea puțin!

Viitoarea majorare a salariilor cadrelor didactice cu mai puțin de 9% nu va crește și veniturile acestora, în condițiile în care vor avea de suportat și cheltuieli pe măsură, generate de creșterea prețurilor la gazele naturale și la alte servicii. Declarații în acest sens a făcut Ana Cimpoeșu, președinta Centrului Sindical Ramural Hâncești din domeniul Educației și Științei, în cadrul unei intervenții la emisiunea „Moldova Gândește LIVE” de la TV8.



În platou, subiectul a fost comentat de către Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), și de Radu Marian, deputat PAS.

„9% asta nu înseamnă absolut nimic. Veniturile salariale ale cadrelor didactice nu vor crește nici măcar minim, nu că substanțial, dat fiind faptul că vor crește prețurile la căldură, gaze, electricitate etc. M-a mirat și faptul când am auzit cifra de 16 mii de lei, un salariu pentru cadrele didactice. Nici după majorare, nici un cadru didactic cu grad didactic superior nu va avea un astfel de salariu. Salariul unui cadru didactic cu grad didactic superior și cu 20 de ani vechime în muncă se ridică la 13 mii de lei acum. Adăugați majorarea și, dacă se va ridica la 14-15 mii, asta este foarte mult. În învățământ, lumea lucrează cu mai mult decât un salariu, un salariu și jumătă-

te, pentru a avea un salariu de 16 mii, așa cum a spus domnul deputat”, a menționat Ana Cimpoeșu. În opinia fostei profesoare, în prezent, sistemul de învățământ este subfinanțat, iar instituțiile școlare își asigură cu greu funcționalitatea.

Deputatul Radu Marian recunoaște că majorarea preconizată este mult prea puțin pentru profesori, însă susține că atât s-a putut face în condițiile contextului complicat prin care trece țara noastră.

„E clar că ar trebui să oferim mai mult, dar și majorarea de 9% a depășit rata inflației. Obiectivul e ca până în anul 2029 profesorii să aibă un nivel similar cu salariul mediu de 16 mii de lei”, a subliniat Radu Marian.

### Sergiu Sainciuc: „Majorările de salarii sunt neuniforme”

Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, a subliniat că majorările de salarii prevăzute pentru anul viitor sunt neuniforme, iar colectivele bugetare și sindicatele ar putea ieși la proteste.

„De ce? Dacă ne uităm la valoarea de referință de bază, de la 2100 de lei, la 2200 de lei, aici cine intră? Lucrătorii din cultură, toți asistenții sociali, funcționarii administrației publice locale, militarii de la Ministerul Apărării și personalul tehnic, cum ar fi contabilii din toate instituțiile bu-

getare. În multe situații, această majorare de patru la sută va fi înghițită de inflație și ei nu vor câștiga în mod real nimic. Avem 9 procente pentru personalul didactic. Da, parcă este bine, dar asta este puțin. Pentru personalul medical din asistența medicală finanțată din bugetul de stat, valoarea de referință s-a majorat cu 400 de lei. Un lucru foarte bun, de la 2100, la 2500 de lei. Și aici majorarea este de 18 la sută. Dar bugetul medical prevede pentru restul personalului medical o majorare de 15%. Evident, este o situație foarte neuniformă. Este o problemă majoră. Eu, ca reprezentant al salariaților, aș vrea să menționez că ar fi fost bine ca proiectul Legii bugetului de stat să fie discutat în Comisia națională pentru consultări și negocieri colective, lucru care poate fi făcut și acum, până la votarea în lectura a doua”, a menționat liderul sindical.

„Noi, ca sindicate, am prezentat comisiilor parlamentare propunerile noastre la proiectul de Lege a bugetului de stat pentru anul 2025 și la alte proiecte. Sperăm foarte mult că vom fi invitați să discutăm în comisii, să argumentăm, să vorbim de faptul cum putem ajuta și profesorii, și funcționarii publici, și lucrătorii din cultură și toate celelalte categorii de salariați”, a conchis Sergiu Sainciuc.

Proiectul bugetului pentru anul 2025 presupune venituri de 71,5 miliarde de lei, cheltuieli de 85,4 miliarde de lei și un deficit bugetar de aproape 14 miliarde de lei.

Proteste

## Pedagogii ies în stradă: aceștia cer o majorare a salariilor de cel puțin 15 la sută

Profesorii vor ieși în stradă pe 13 și 19 decembrie, cu începere de la ora 10:00. Potrivit Federației Sindicale a Educației și Științei (FSES), dascălii vor protesta în fața Parlamentului, nemulțumiți de majorările salariale anunțate de autorități. Manifestările au fost anunțate de Federația Sindicală a Educației și Științei. Decizia a fost luată în cadrul ședinței Biroului Executiv al FSES.

Sindicaliștii, care anterior insistau pe o majorare de 35%, spun că, în prima etapă, acceptă creșterea salariilor cu 15 la sută, de la 1 ianuarie 2025. O solicitare în acest sens a fost trimisă și la Președinție.

„Vineri avem ședința Comisiei parlamentare și în toată lumea sindicatele pun presiune pe cei care decid ceva. Este și o ședință la care suntem invitați, vom desfășura pichetarea Parlamentului. Am realizat un sondaj de opinie și oamenii sunt de acord. Nu avem de gând să întrerupem procesul de învățământ, vor veni cei care sunt liberi de la ore, lucrătorii auxiliari și cei care vor avea permisiune vor veni. Lumea e nemulțumită și îngrijorată, deoarece așteptările membrilor de sindicat vizavi de majorările sa-

lariale anunțate de autorități pentru sectorul Educație și Cercetare au fost altele”, ne-a spus Ghenadie Donos, președintele FSES.

În Apelul către șefa statului, Maia Sandu, se menționează: „Câștigul salarial mediu lunar brut în trimestrul III al anului 2024, conform datelor BNS, a constituit 14116,8 lei, pe când în învățământ este de 11241 lei, adică 74,4% din salariul mediu pe economie. Diferența de 2925 lei constituie 25,6%. La momentul de față, discrepanța dintre acești parametri crește în defavoarea cadrelor didactice, tendință care trebuie stopată”.

### Solicitările sindicalistilor

FSES solicită stabilirea unei valori de referință de 2900 de lei pentru cadrele didactice, științifico-didactice, de cercetare și de conducere și stabilirea unei valori de referință de 2640 de lei pentru cadrele non-didactice. De asemenea, achitarea premiului pentru anul 2024 în termenul stabilit conform art. 21 prim din Legea 270/2018. Totodată, oferirea unui cadru legislativ clar și favorabil, care să asigure o creștere constantă și echitabilă a veniturilor în educație, în funcție de nivelul de pregă-



tire, experiență și performanță al cadrelor didactice.

„La această etapă, pentru a ajunge la un compromis, propunem să se înceapă negocierile cu plus 200 de lei la valoarea de referință pentru personalul non-didactic și plus 300 de lei pentru cadre didactice, științifico-didactice, de cercetare și de conducere. Astfel, valorile de referință ar crește de la 2100 la 2300 de lei pentru personalul non-didactic și pentru colaboratorii organelor locale de specialitate în domeniul învățământului și, respectiv,

de la 2300 la 2600 de lei pentru cadrele didactice, științifico-didactice, de cercetare și de conducere”, se menționează în declarație.

Membrii Biroului Executiv au aprobat un Plan de acțiuni care urmează a fi realizat de către activul sindical, de membrii de sindicat, pentru a atinge principalul obiectiv propus - ca salariul din Educație și Cercetare să fie egal cu salariul mediu pe economie.

# » ACTIVITATEA SINDICALĂ 4

Convenția OIM 156

## Standarde pentru echilibrul dintre muncă și responsabilitățile familiale



În cadrul unei emisiuni la postul TV Vocea Basarabiei, subiectul Convenției nr. 156 a Organizației Internaționale a Muncii (OIM) a fost dezbătut în profunzime, aducând în atenție echilibrul între muncă și responsabilitățile familiale. Invitatele, Nelea Rusu, coordonator de proiect OIM, și Lilia Franț, vicepreședintă a CNSM, au evidențiat importanța implementării acestei convenții în Republica Moldova.

Nelea Rusu a subliniat impactul pozitiv al Convenției 156, oferind exemple de succes din alte țări:

„Convenția 156 este unul dintre standardele internaționale ale muncii. Drept exemplu poate servi Suedia, care are politici foarte bune de implicare a taților în îngrijirea copiilor și în treburile casnice. Recent, am analizat inclusiv experiența Ungariei de a susține femeile când revin în câmpul muncii. Dar și Republica Moldova a avansat foarte mult în ceea ce privește

susținerea familiilor cu mulți copii,” a declarat Nelea Rusu.

Ea a evidențiat cum contribuie aceste politici la crearea unui mediu favorabil pentru angajații cu responsabilități familiale, încurajând totodată egalitatea de gen și incluziunea.

### Responsabilități familiale și prevenirea violenței în muncă

Lilia Franț a subliniat, în context, importanța clarificării noțiunii de responsabilități familiale și rolul acestora în prevenirea discriminării și a violenței la locul de muncă.

„Fenomenul de violență la locul de muncă este o noțiune nu tocmai clară. Or, atunci când vorbim despre Convenția nr. 156, este foarte clar ce înseamnă responsabilități familiale. Și atunci este mult mai ușor să atingi anumite obiective pe care le stipulează convenția. Doar că rămâne să depui un efort mai mare pentru a prioritiza oamenii apti de muncă cu respon-

sabilități familiale, astfel încât aceștia să poată oferi ceea ce posedă: profesionalism, șanse și tratament egal la locul de muncă,” a explicat Lilia Franț.

### Republica Moldova pe drumul schimbării

Deși Republica Moldova a înregistrat progrese, aplicarea completă a standardelor internaționale, precum Convenția nr. 156, rămâne un obiectiv prioritar. Nelea Rusu a remarcat că acest lucru necesită eforturi suplimentare și o colaborare strânsă între partenerii sociali, pentru a elabora politici eficiente. „Este esențial să continuăm să analizăm și să învățăm din experiența altor țări pentru a dezvolta politici care să sprijine familiile și să promoveze egalitatea de șanse pe piața muncii”, a adăugat Nelea Rusu.

Implementarea eficientă a Convenției 156 în R. Moldova ar putea aduce beneficii semnificative, sprijinind familiile, promovând egalitatea și contribuind la dezvoltarea unei societăți mai incluzive.

### Vox Populi: Ce spun oamenii despre situația femeilor care doresc să muncească?

În contextul dezbaterilor privind implementarea Convenției OIM nr. 156, care promovează echilibrul între muncă și responsabilitățile familiale, am întrebat șase persoane, trei bărbați și trei femei, despre opinia lor legată de situația femeilor care doresc să se angajeze.

#### Maria, 35 de ani, mamă a doi copii:

„Pentru o femeie care are copii mici este foarte greu să găsească un loc de muncă flexibil. Majoritatea angajatorilor nu iau în considerare faptul că noi, mamele, avem și alte responsabilități. Convenția 156 ar putea schimba asta, dar este nevoie de mai mult sprijin din partea statului și a angajatorilor”.

#### Ion, 40 de ani, contabil:

„Cred că femeile care vor să muncească ar trebui să fie susținute mai mult, mai ales cele care au familii. În Suedia, am văzut cum tații sunt implicați în creșterea copiilor. La noi, acest lucru e mai rar întâlnit, dar ar fi un pas mare înainte”.

#### Elena, 28 de ani, specialistă în IT:

„Ca femeie tânără, fără copii încă, văd că există presiune din partea angajatorilor care se tem că o să ieșim în concediu de maternitate. Este o discriminare subtilă, dar reală. Convenția nr. 156 poate să ajute dacă se aplică corect”.

#### Vasile, 50 de ani, profesor:

„Femeile sunt cele care duc greul acasă și, în același timp, vor să se dezvolte profesional. Ar trebui create mai multe programe care să le sprijine, inclusiv cursuri de recalificare sau locuri de muncă cu program flexibil”.

#### Cristina, 42 de ani, antreprenoare:

„Am angajate care sunt mame și văd cât de greu le este să „jongleze” între muncă și casă. Dacă ar exista subvenții pentru angajatorii care susțin femeile cu responsabilități familiale, cred că ar fi mai ușor pentru toată lumea”.

#### Andrei, 33 de ani, inginer:

„Consider că și noi, bărbații, ar trebui să ne asumăm mai mult din responsabilitățile casnice. Femeile nu ar trebui să fie puse în situația de a alege între carieră și familie. Convenția nr. 156 e un punct de plecare, dar societatea trebuie să își schimbe mentalitatea”.

Natalia HADĂRCĂ

### Acțiune

## Femeile de la „SINDASP”, consolidate în combaterea violenței în lumea muncii

În perioada 5-6 decembrie, Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice (SINDASP) a organizat, la Institutul Muncii, un seminar pentru membrele Consiliului de Femei din cadrul federației, cu genericul: „Consolidarea capacității femeilor de combatere a violenței în lumea muncii”.

La eveniment au participat Vlad Canțir, președintele Federației „SINDASP”, Liuba Rotaru, președinta Comisiei de Femei a Federației „SINDASP”, Aurelia Bulat, șefa Direcției politice de asigurare a egalității de gen din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Liliana Josan, șefa Consiliului Național pentru determinarea dizabilității și capacității de muncă, Polina Fisticanu, șefa Departamentului protecție social-economică din cadrul Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, Luminița

Suveică, conferențiar universitar, Denis Zacon, administrator SRL „AI Skills”.

Vlad Canțir a condamnat orice formă de violență bazată pe gen, în familie, societate, la locul de muncă, reiterând angajamentul sindicalistilor de a promova o cultură a nonviolentei și necesitatea unui efort colectiv, bine armonizat, pentru a preveni cazurile de violență.

Totodată, instruirea a reunit 34 de activiste sindicale din cadrul organizațiilor primare ale Federației „SINDASP”, din diferite raioane.

Participantele la seminar au discutat despre rolul și prevederile Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 190 privind eliminarea violenței și a hărțuirii la locul de muncă, promovarea ratificării Convenției OIM nr. 156/1981, care prevede măsuri pentru asigurarea egalității de șanse și tratament pentru salariații cu responsabilități familiale, noutăți legislative în



domeniul protecției social-economice a femeilor și familiilor acestora, sănătatea femeilor. În același timp, participanții la seminar au fost informați despre cum să utilizeze în activitatea sindicală tehnologiile bazate pe inteligență artificială.

Prin intermediul acestei activități, membrele Consiliului de Femei al Federației

„SINDASP” s-au alăturat Campaniei ONU „16 zile de activism împotriva violenței în bază de gen”, care are scopul de a sensibiliza publicul cu privire la violența față de femei ca fiind cea mai răspândită încălcare a drepturilor omului la nivel mondial.

Cor. VP

## Îndemn

# Să sprijinim persoanele cu dizabilități mereu, nu numai de ziua lor

**Anual, pe 3 decembrie, este marcată Ziua Internațională a Persoanelor cu Dizabilități.**

Având în vedere crizele multiple ale lumii de astăzi, realizarea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (ODD) este un obiectiv major pe agenda de lucru a Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Chimică și Resurse Energetice.

În acest context, în cadrul unei ședințe care a avut loc recent, membrii Biroului Executiv au luat decizia de a continua desfășurarea acțiunii cu genericul: „Uniți prin acțiune în scopul de a atinge ODD-urile pentru persoanele cu dizabilități”.

Cu regret, constatăm că cei mai afectați și cei mai vulnerabili sunt copiii cu grad sever de dizabilitate, care resimt puternic necesitatea de a fi susținuți în aceste vremuri de criză.

Raportul pe anul 2023 privind numărul de copii cu grad sever de dizabilitate ai salariaților membri de sindicat din cadrul FSCRE indică faptul că în cadrul celor 18 organizații sindicale primare sunt înre-



gistrați 50 de copii cu grad sever de dizabilitate.

Părinții acestor copii au nevoie de suportul FSCRE și al organizațiilor sindicale primare membre. Susținerea financiară a

salariilor prin acțiunile sindicatelor vor contribui la motivarea acestora, precum și la îndeplinirea unor prevederi ale ODD-urilor pentru persoane cu dizabilități.

Eforturile de a susține persoanele cu

dizabilități, pe părinții care cresc și educă copii cu grad sever de dizabilități trebuie să fie intensificate, având în vedere că această categorie este cea mai vulnerabilă.

Astfel, prin acțiunea cu genericul: „Uniți prin acțiune în scopul de a atinge ODD-urile pentru persoanele cu dizabilități”, pentru 50 de copii ai membrilor de sindicat din ramură care au la întreținere copii cu grad sever de dizabilitate s-a acordat un ajutor material unic, în valoare de 3500 de lei din bugetul FSCRE pentru anul 2024.

Margareta Strestian, președinta FSCRE, a relatat despre acțiunea respectivă la o masă rotundă care s-a desfășurat pe 2 decembrie și a întrunit peste 35 de sindicaliste din cadrul organizațiilor sindicale primare.

Sindicalistele au venit cu mesaje de mulțumire la adresa Federației, din partea părinților care au beneficiat de acest ajutor material.

Ziua Internațională a Persoanelor cu Dizabilități a fost instituită, pe 14 octombrie 1992, de către Adunarea Generală a ONU, în semn de solidaritate cu persoanele cu dizabilități.



## Bălți

## Contractul colectiv și noile reglementări în protecția social-economică

**Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, cu sprijinul OIM, a organizat recent, la Bălți, un seminar de instruire dedicat consolidării cunoștințelor privind drepturile și obligațiile salariaților și angajatorilor. Evenimentul a reunit circa 30 de lideri și activiști sindicali, având ca scop principal întărirea parteneriatului social la nivel teritorial.**

Lilia Frant, vicepreședintă a CNSM, a evidențiat prioritățile mișcării sindicale, subliniind rolul crucial al liderilor sindicali în promovarea drepturilor sindicale și importanța colaborării eficiente între sindicaliști și angajatori la nivel de unitate.

Pe parcursul seminarului, participanții au fost informați despre rezultatele negocierilor dintre partenerii sociali privind politicile bugetare, stabilite în ședința Guvernului din 2 decembrie 2024. Indignarea sindicaliștilor față de majorările salariale insuficiente planificate pentru anul vi-

itor a fost una dintre temele principale de discuție.

Reprezentanții CNSM au oferit detalii despre avizele înaintate la proiectele de lege privind bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale, fondurile de asigurare obligatorie de asistență medicală pentru anul 2025 și modificările Legii nr. 270/2018 privind salarizarea unitară în sectorul bugetar. Este de menționat faptul că CNSM a subliniat în repetate rânduri necesitatea stabilirii salariului minim pentru 2025 în mărime de 6000 de lei.

În cadrul seminarului, Sergiu Morari, consilier principal al CNSM, a abordat aspecte legate de Contractul colectiv de muncă, consultările și negocierile colective. Iar Ana Moldovanu, consilier superior în Departamentul protecție social-economică al CNSM, a prezentat modificările recente ale legislației în domeniul protecției social-economice.

Seminarul s-a încheiat cu o sesiune interactivă de întrebări și răspunsuri, în care au fost discutate diverse subiecte de interes pentru sindicaliști.

## Criuleni

## Protecția social-economică a salariaților, în centrul atenției sindicaliștilor

**Luni, 9 decembrie, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova a organizat la Criuleni un seminar de instruire axat pe consolidarea cunoștințelor și abilităților liderilor și ale activiștilor sindicali în domeniul protecției social-economice a salariaților, membri de sindicat.**

În deschiderea seminarului, Lilia Frant, vicepreședintă a CNSM, a apreciat faptul că sindicaliștii din raion s-au reunit în cadrul acestei activități și i-a îndemnat să fie consolidați, activi, să contribuie la informarea membrilor de sindicat din teritoriu despre propunerile înaintate de CNSM în domeniul politicilor bugetare pentru 2025.

În legătură cu aceasta, sindicaliștii au fost informați despre solicitările CNSM cu privire la majorarea salariului minim pe țară de la 5000 la 6000 de lei, de la 1 ia-

nuarie 2025, majorarea valorii de referință de bază pentru calcularea salariilor angajaților din sfera bugetară, alocarea mijloacelor financiare pentru anul 2025 destinate asigurării dreptului la tratament balneosanatorial al persoanelor asigurate, despre procesul de consultări și negocieri cu partenerii sociali.

Ana Moldovanu, consilier superior în Departamentul protecție social-economică al CNSM, a prezentat participanților informații detaliate despre sistemul de asigurări sociale, pensii, indemnizații și salarizare, răspunzând totodată la întrebările acestora.

Tot în cadrul activității, au avut loc consultări cu privire la alegerea reprezentantului CNSM în raionul Criuleni, propus de Federația Sindicatelor Transportatorilor și Drumarilor. Mai multe detalii despre acest subiect vedeți pe pagina web a CNSM.



## Economistul

# Programul de stat „Prima casă”: avantaje și așteptări

**Ce facilități acordă și care sunt condițiile Programului de stat „Prima casă”, avantajele Programului „Prima Casă Plus”? Prin care acte legislative?**

Alexandra S., Basarabeasca, Denis P., Florești



Ana MOLDOVANU, consilier superior în Departamentul protecție social-economică al CNSM

Programul de stat „Prima Casă” a fost lansat la 21 martie 2018 cu scopul facilitării accesului persoanelor fizice la procurarea unei locuințe prin contractarea de credite ipotecare garantate parțial de stat. Cadrul juridic de implementare a Programului este stabilit în Legea nr. 293/2017 privind unele măsuri în vederea implementării Programului de stat „Prima casă”. Din 2018 și până la momentul actual s-au îmbunătățit mult condițiile acestui Program.

Astfel, pentru a beneficia de un credit ipotecar în cadrul Programului, persoana fizică trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții (criterii de eligibilitate):

a) să fie cetățean al Republicii Moldova;

c) beneficiarul și/sau soțul/soția acestuia trebuie să dispună de venituri oficiale, obținute în Republica Moldova, pentru achitarea creditului ipotecar. Raportul dintre rata lunară, plus dobânda și comisionul de garantare și veniturile nete cumulate ale beneficiarului și ale rudelor de gradul I ale acestuia și/sau ale soțului/soției beneficiarului, care participă cu venitori la rambursarea creditului ipotecar în calitate de codebitori, este calculat în corespundență cu reglementările de creditare responsabilă ale Băncii Naționale a Moldovei și nu poate fi mai mare de 70%;

d) la data solicitării creditului ipotecar, beneficiarul sau soțul/soția acestuia nu deține nici o locuință în proprietate exclusivă sau împreună cu alți membri ai familiei ori:

- deține cel mult o locuință care, indiferent de modul de dobândire și data la care a fost dobândită, are suprafață locuibilă mai mică sau egală cu 50 de metri pătrați; sau

- deține în proprietate exclusivă sau împreună cu alți membri ai familiei o locuință, indiferent de suprafața locuibilă a acesteia, situată într-un sat sau comună, cu excepția satelor și comunelor din municipiul Chișinău;

e) beneficiarul sau soțul/soția acestuia a procurat anterior cel mult o locuință prin intermediul Programului, a cărei suprafață locuibilă este mai mică sau egală cu

50 de metri pătrați și a achitat integral creditul ipotecar contractat în cadrul Programului.

Persoana fizică care îndeplinește criteriile de eligibilitate este în drept să solicite acordarea unui credit ipotecar în cadrul Programului, cu condiția că:

a) prețul de procurare a locuinței nu depășește suma de 2,5 milioane de lei;

c) termenul de rambursare a creditului ipotecar, cu excepția achitării anticipate a acestuia, va fi de până la 30 de ani, dar nu va depăși vârsta standard de pensionare pentru limita de vârstă, stabilită de legislație;

d) creditul ipotecar se va acorda în moneda națională.

## Participarea băncilor în cadrul Programului este voluntară

Orice bancă licențiată din Republica Moldova și admisă pentru participare la Program poate acorda credite ipotecare beneficiarilor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate stabilite pentru Program.

Participarea băncii la Program are loc după încheierea unui contract de colaborare între IP „ODA”, bancă și Ministerul Finanțelor.

Guvernul, în persoana Ministerului Finanțelor, este împuternicit:

a) să emită garanții de stat în favoarea creditorilor din cadrul Programului;

b) să mandateze IP „ODA” pentru a emite garanții de stat, în numele și pe contul statului, în favoarea creditorilor din cadrul Programului, pentru a încheia cu creditorii contracte de garanție de stat și pentru a încheia cu beneficiarii contracte de acordare a garanției de stat.

Soldul creditului ipotecar (suma principală) destinat procurării locuinței în cadrul Programului, exceptând dobânzile, comisioanele și alte plăți bancare, este garantat de stat în următoarele cote:

a) 70% din soldul creditului ipotecar – pentru procurarea locuințelor care se află în afara municipiului Chișinău;

b) 70% din soldul creditului ipotecar – pentru procurarea locuințelor care se află în clădiri cu statut de monument situate pe teritoriul Republicii Moldova. Confirmarea statutului de monument se realizează prin certificat eliberat de către Ministerul Culturii;

c) 65% din soldul creditului ipotecar – pentru procurarea locuințelor care se află în municipiul Chișinău și care au fost date în folosință cu cel mult 10 ani înainte de data solicitării creditului ipotecar în cadrul Programului;

d) 50% din soldul creditului ipotecar – pentru procurarea locuințelor care se află în municipiul Chișinău și care au fost date în folosință cu mai mult de 10 ani înainte de data solicitării creditului ipotecar în cadrul Programului.

Mai detaliat vă puteți informa pe site-ul: [primacasa.gov.md](http://primacasa.gov.md)

## Programul Prima Casă PLUS vine cu mai multe îmbunătățiri

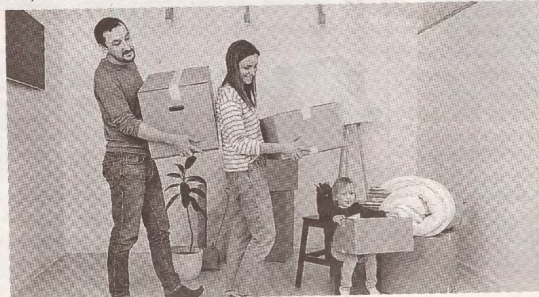
În primul rând, s-a extins Programul și pentru acele categorii de specialiști care nu au statut de angajați, așa-numitele profesii libere, cum ar fi avocați, executori judecătorești, medietari, taximetriști, artiști etc.

A crescut plafonul maxim de creditare, de la 1 milion de lei, la 2,5 milioane de lei, astfel încât terienii care își doresc un loc de trai să aibă posibilități mai mari, care corespund nevoilor lor.

A fost mărită perioada maximă a creditului, de la 25 de ani la 30 de ani, pentru ca acele persoane cu venituri mai mici să poată lua credite cu rate mai mici.

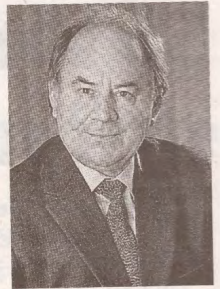
A fost majorată cota de garanțare pentru locuințele din afara municipiului Chișinău, de la 50% la 70%. Această schimbare va facilita accesul la locuințe decente pentru familiile din zonele rurale, contribuind la dezvoltarea economică și socială a acestor regiuni.

Beneficiarii vor avea dreptul să-și schimbe banca creditoare în cazul unor condiții mai avantajoase. În același timp, cei care dețin locuințe sub 50 de metri pătrați și vor o locuință mai mare, vor putea aplica repetat la Prima Casă Plus. S-au simplificat și procedurile, prin eliminarea certificatului de la ASP cu privire la locuințele deținute în proprietate.



## Cetățeanul și legea

Rubrica „Cetățeanul și legea” vine în ajutorul cititorului nostru care caută răspunsuri la întrebări de ordin juridic. Continuăm această tradiție pentru ca cititorii care sunt și salariați la diverse întreprinderi să nu se simtă vulnerabili din punct de vedere juridic în fața celor care încearcă să-i manipuleze. La întrebările primite la redacție răspunde juristul Ion PREGUZA.



## Munca prin cumul și cumularea funcțiilor: similitudini și deosebiri

**Vă rog să ne explicați ce constituie munca prin cumul și prin ce se deosebește de cumularea profesiilor sau a funcțiilor?**

Larisa Arnăut, Edineț

Noțiunile „munca prin cumul” și „cumularea profesiilor/funcțiilor” sunt definite prin lege și se deosebesc prin anumite trăsături proprii acestora.

În conformitate cu prevederile alin. (2) al art. 56 din Codul muncii, salariatul are dreptul să încheie contracte individuale de muncă, concomitent, și cu alți angajatori (munca prin cumul), dacă acest lucru nu este interzis de legislația în vigoare. Prin urmare, munca prin cumul, potrivit art. 267 alin. (1) din Codul muncii, reprezintă îndeplinirea de către salariat, pe lângă munca de bază, a unei alte munci, permanente sau temporare, în afara orelor de program, în temeiul unui contract individual de muncă distinct.

Unele restricții ale muncii prin cumul sunt specificate în art. 269 din Codul muncii, care prevede că angajatorii, de comun acord cu reprezentanții salariaților, pot prevedea anumite restricții la prestarea muncii prin cumul numai pentru salariații cu anumite profesii, specialități și funcții, cu condiții și regim de muncă deosebite, a căror muncă prin cumul ar putea pune în pericol sănătatea sau securitatea procesului de producție.

Cu referire la noțiunea de cumulare a profesiilor (funcțiilor), art.156 alin.(1) din Codul muncii dispune că „salariaților care, în afară de munca lor de bază, stipulată în contractul individual de muncă, îndeplinesc, la aceeași unitate, o muncă suplimentară într-o altă profesie (funcție) sau obligațiile de muncă ale unui salariat temporar absent, fără a fi scutiți de munca lor de bază (în limitele duratei normale a timpului de muncă stabilite de prezentul cod), li se plătește un spor pentru cumularea de profesii (funcții) sau pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă ale salariatului temporar absent”.

„**În caz de cumulare a funcției, nu se semnează un alt contract individual de muncă, însă are loc modificarea contractului de muncă existent**

Angajarea prin cumul. Pentru încheierea contractului individual de muncă prin cumul nu se cere consimțământul angajatorului de la locul de muncă de bază. Cu alte cuvinte, pentru a putea presta o altă muncă pe lângă cea de bază, este necesar ca părțile (salariatul și angajatorul) să negocieze clauzele sau conținutul unui contract individual de muncă distinct. Mai exact, conținutul acestui contract individual de muncă este determinat prin acordul părților, ținându-se cont de prevederile legislației în vigoare, inclusiv de prevederile art. 49 din Codul muncii, cu indicarea, în mod obligatoriu, că munca respectivă se prestează prin cumul.

Cumularea profesiilor (funcțiilor) se realizează prin acordul reciproc între salariat și angajator, pornind de la considerentul că o astfel de cumulare duce la îndeplinirea, la aceeași unitate, a unei munci suplimentare într-o altă profesie (funcție) sau executarea obligațiilor de muncă ale unui salariat temporar absent, cu schimbarea ulterioară și a condițiilor de retribuire a muncii, fapt ce se admite prin semnarea de către părți a unui acord suplimentar la contractul individual de muncă existent. Astfel, acordul suplimentar este parte integrantă a contractului individual de muncă.

Așadar, în caz de cumulare a profesiei (funcției), nu se semnează un alt contract individual de muncă, însă are loc modificarea contractului de muncă existent, printr-un acord suplimentar (cu condiții ce țin de atribuțiile funcției cumulate, a obligațiilor de muncă și a condițiilor de retribuire - mărirea sporului la salariul de bază pentru lucrul real îndeplinit etc.), semnat de părți, care este parte integrantă a contractului individual de muncă.

Reglementările legale prevăd și alte particularități ale muncii prin cumul și cumularea profesiei (funcției), care vizează inclusiv locul de muncă, remunerarea muncii, timpul de muncă, concediul de odihnă anual plătit, încetarea raporturilor de muncă etc.

## Sanatoriul „Nufărul Alb”

În preajma sărbătorilor de iarnă, începând cu 23 decembrie 2024, Sanatoriul „Nufărul Alb” oferă reduceri de până la 10% pentru biletele de tratament și odihnă.

### Pentru 6 zile, prețul unui bilet de tratament în:

cameră DUBLĂ STANDARD	- 4700 de lei
cameră DUBLĂ STANDARD PLUS	- 5200 de lei
cameră DUBLĂ SUPERIOR	- 6980 de lei
cameră SINGLE	- 5750 de lei
cameră SINGLE SUPERIOR	- 7950 de lei

### Pentru 12 zile, prețul unui bilet de tratament în:

cameră DUBLĂ STANDARD	- 7510 lei
cameră DUBLĂ STANDARD PLUS	- 8160 lei
cameră DUBLĂ SUPERIOR	- 9800 de lei
cameră SINGLE	- 9120 de lei
cameră SINGLE SUPERIOR	- 11100 de lei

### Pentru 13 zile, prețul unui bilet de tratament în:

cameră DUBLĂ STANDARD	- 8200 de lei
cameră DUBLĂ STANDARD PLUS	- 8860 de lei
cameră DUBLĂ SUPERIOR	- 10600 de lei
cameră SINGLE	- 9920 de lei
cameră SINGLE SUPERIOR	- 11900 de lei

În camere duble, prețul este indicat pentru un bilet de tratament, adică de persoană.

În preț se include cazarea, alimentarea și tratamentul.

Pentru detalii și programări ne puteți contacta la următoarele numere de telefon:

0299 3 20 35

0299 2 34 40

068400099 (viber, whatsapp)

**Vă așteptăm  
cu drag!**

### OFERTĂ



7510 LEI  
8350 LEI



LA  
CRĂCIUN

PÎNĂ LA -10%

tel. 0299 2 34 40  
0299 3 20 35  
068400099

## Sanatoriul „Bucuria-Sind”

Stațiunea balneară „Bucuria-Sind”,  
Vadul lui Vodă:

Ai grijă de sănătatea ta în cele mai relaxante condiții!

Program de week-end (3 zile) – Ideal pentru o pauză binemeritată. Relaxează-te, regenerează-te și descoperă beneficiile tratamentelor noastre personalizate.

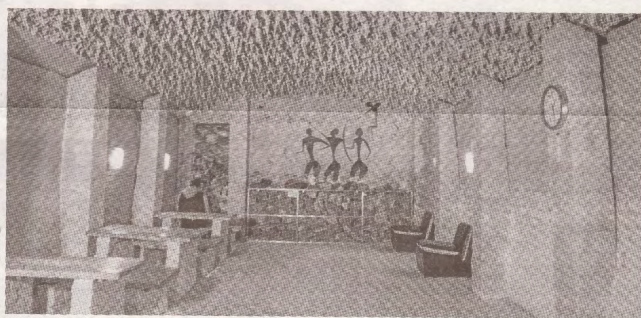
Wellness & Beauty (7 zile) – Un program complet de reabilitare și recuperare pentru sănătate.

Tratamente moderne, proceduri inedite, terapii pentru minte și corp.

Programează-ți vizita acum și descoperă ce înseamnă cu adevărat să te simți bine!

Locuri limitate.

Contactează-ne pentru detalii  
și rezervări: 067430148; 067453399.



## Sanatoriul „Codru”

### PREȚUL BILETELOR DE TRATAMENT

TIPUL CAMEREI DE CAZARE	3 zile Aliment. Cazare	6 zile Alimentare Cazare câte 6 proceduri Masaj Fizioteroced Băi	10 zile Alimentare Cazare Tratament	12 zile Alimentare Cazare Tratament	13 zile Alimentare Cazare Tratament	18 zile Alimentare Cazare Tratament
1. Cameră dublă standard (preț 1 persoană)	1 500	5 100	7 800	9 000	9 360	12 600
2. Cameră single standard	1 800	6 480	8 500	10 140	10 790	14 400
3. Cameră single plus	1 950	6 900	8 900	10 560	11 300	15 300
Superioară (semi lux) 2 pers.	3 600	12 960	17 000	20 280	21 580	28 800
4. De lux cu 1 cameră 2 pers. 1 persoană	3 660	13 200	17 600	20 760	22 100	29 700
	-	9 750	12 800	15 000	16 000	21 960
5. De lux cu 1 cameră plus 2 persoane 1 persoană	4200	15 500	18 700	22 100	23 400	31 320
	3 150	10 500	15 500	16 800	17 550	23 400
6. De lux cu 2 camere 2 pers. 1 persoană	4 650	15 980	22 000	23 700	24 200	32 750
	3 600	11 300	16 500	17 850	18 350	24 200
Bilete cursive (tratament+alimentare)			6 000	7 200	7 800	10 800
Bilete cursive (tratament)			4 500	5 400	5 850	8 100

Numere de contact: (+373) 244-72 232;  
244-72 239; 244-72 245; 69457326.

## Îndemn

## ABONAREA 2025. Abonați-vă la „Vocea poporului”

Dragi prieteni, a început campania de abonare pentru anul 2025. În primul rând, vă mulțumim tuturor pentru susținerea publicației „Vocea poporului” în anul curent și, totodată, vă îndemnăm respectuos să continuați să sprijiniți ziarul sindicatelor și în anul viitor, cel puțin cum ați făcut-o până acum sau chiar mai bine.

O publicație tipărită este eficientă doar dacă ajunge la fiecare dintre cei care se interesează ce se întâmplă în țară, în raion, care sunt preocupările colegilor de breaslă, ale sindicaliștilor. Ziarul este, trebuie să fie oglinda realității în care trăim. Cititorii fideli ar dori să vadă reflectate în ziar problemele cu care se confruntă angajații, eforturile depuse de sindicate pentru a le apăra drepturile, pentru a li se îmbunătăți condițiile de muncă și salariile.

Prețul unui abonament rămâne același, de 440 de lei pentru un an. Abonamentele pot fi perfectate atât online, pe site-ul [posta.md](http://posta.md), cât și la orice oficiu poștal.

Vă îndemnăm, vă solicităm respectuos, atunci când perfectăți abonamente în mod centralizat, faceți abonamente pe tot anul. „Vocea poporului” e o tribună prin intermediul căreia este promovată mișcarea sindicală, e o punte de legătură între conducerea federațiilor și organizațiile sindicale primare din teritoriu. Mizăm pe susținerea dvs. Suntem recunoscători tuturor pentru efortul pe care îl faceți pentru publicație, pentru organizațiile dvs. sindicale, pentru toți sindicaliștii, în fond.

Redacția ziarului  
„Vocea poporului”



### SERVICIUL E-ABONARE ONLINE

- 1 **Scanați codul QR sau accesați** [www.services.posta.md/abonarea2025#/publication/36](http://www.services.posta.md/abonarea2025#/publication/36)
- 2 Selectați **perioada de abonare și adăugați în coș;**
- 3 Accesați coșul și **completați comanda cu datele abonatului;**
- 4 Pe email-ul indicat veți primi numărul notei de plată, pe care o **achitați online**, prin intermediul [mpay.gov.md](http://mpay.gov.md).



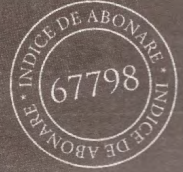
### LA OFICIILE POȘTALE DIN LOCALITATE

- 3 luni - 120 de lei;  
6 luni - 240 de lei;  
12 luni - 440 de lei.

# ABONAREA 2025

+373 (22) 226 046

[www.vocea.md/abonamente](http://www.vocea.md/abonamente)



VOCEA  
POPORULUI



SCANEAZĂ  
CODUL QR

## Cultură

## Peste 1000 de titluri de carte din Chișinău, la un târg din București

Trei edituri din Republica Moldova – „Cartier”, „Știința” și „Pruț” – au participat la Târgul de Carte „Gaudeamus”, care s-a desfășurat în perioada 4-8 decembrie la „Romexpo”, București.

Președintele Uniunii Editorilor din Republica Moldova, Gheorghe Prini, spune că la târg Chișinăul a venit cu mai mult de 1000 de titluri de carte, peste 300 dintre care – ale Editurii „Știința”.

Editura „Știința” participă la „Gaudeamus” de la debutul acestuia, acum 30 de ani, când evenimentul se organiza la Casa Radio România (care e și organizatorul dintotdeauna al marelui for de carte bună).

La târg, editura a prezentat ultimele noutăți în colecția „Moștenire”: „Eseul literar în Basarabia. O panoramă” de Adrian Ciubotaru și bijuteria anului 2024 în materie de noutăți – „Întâmplări cu Arpagic”, o carte semnată de Ana Blandiana, reeditată recent în grafică nouă la Editura „Știința” și care s-a bucurat de mare succes la Târgul de Carte pentru copii și Tineret de la Chișinău.

Editura „Cartier” a venit în fața publicului de la București cu ficțiune, nonficțiune și poezie proaspătă, precum și cu întâlniri cu autorii în cadrul Lansărilor „Cartier” la „Gaudeamus 2024”: lansarea noilor volume din seria „Cartier de colecție”, „Cartier codobelc”, „Rotonda”, pre-

zum și lansarea romanului „Nickel” de Cristina Hermeziu, a volumului „Imagine. Imaginar. Reprezentare”, a volumului „Doctrinile muncii și politica profesioniștilor” de Victor Rizescu.

Editura „Pruț” a organizat mai multe lansări și prezentări de carte. De asemenea, în colaborare cu cenaclul „Republica”, editura „Pruț” a desfășurat un maraton poetic. Înainte de maratonul poetic, Svetlana Cârstean a avut un dialog cu Moni Stănilă, coordonatoarea colecțiilor de poezie de la Editura „Pruț”, despre piața de carte din Basarabia.

Președintele de onoare al acestei ediții a târgului de carte a fost unul dintre cei mai cunoscuți și mai



apreciați scriitorii români contemporani, Mircea Cărtărescu. Poet, prozator, eselist, critic literar, publicist și profesor universitar, Mircea Cărtărescu este deținătorul a numeroase premii literare naționale și internaționale.

Târgul de Carte „Gaudeamus” București 2024 a adunat peste 200

de participanți, printre care figurează toate editurile prestigioase din România, agenții de difuzare de carte românească și străină, edituri universitare și instituții de învățământ superior, distribuitori de muzică și o gamă foarte bogată de jocuri educative.

Daniela MORARI

VOCEA  
POPORULUI

Ziarul este înregistrat la Camera Inregistrării de stat, numărul de înregistrare: 1004600040498 din 25.07.1995

Indice de abonare: 67798

Fondator:



Confederația Națională  
a Sindicatelor din Moldova

[www.vocea.md](http://www.vocea.md)  
[info@vocea.md](mailto:info@vocea.md)

Abonamentul la ziar poate fi perfectat în orice oficiu poștal din RM sau direct în redacție.

Redactor-șef:  
Ilie LUPAN,  
tel.: 022266543

Contabil-șef:  
Svetlana BĂLAN

Redactori:  
Natalia HADĂRCĂ,  
Galina MUNTEANU,  
Daniela MORARI

Redactor-traducător:  
Anghelina DUDULICA

Tehnoredactor:  
Sergiu BALTAGA

Dezvoltator web:  
Alexei OVCNICOV

Colegiul redacțional:  
Ilie Lupan;  
Sergiu Sainciuc;  
Elizaveta Iurcu;  
Margareta Strestian;  
Nadejda Lavric;  
Angela Otean.

Adresa redacției: Republica Moldova, mun. Chișinău, str. 31 August 1989, 129, et. IX.

Tipar: „Edit Tipar Grup” SRL  
str. Ferezeului 4, mun. Chișinău. Com.: 847

Redacția nu poartă răspundere pentru conținutul și corectitudinea anunțurilor publicitare. Textele marcate cu P (publicitate) și PP (publicitate politică) sunt publicate în regim de publicitate plătită.