



НКСС запустила кампанию «Пособия без препятствий» в поддержку детей >> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Специалисты федераций рассмотрели вопросы организационной деятельности >> с.4

Актуально

«Agroindsind» подвела итоги работы в 2023 году и обозначила приоритеты на 2024 год

Национальная федерация профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind» провела недавно заседание Генерального совета Федерации, в котором приняли участие Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, профсоюзные лидеры из районов страны. >> с.4

Консультации экономиста и юриста >> с.6

В НИОБ организовано пространство для детей сотрудников

Министерство внутренних дел открыло недавно специальное пространство для детей сотрудников Национального инспектората общественной безопасности, первое подобного рода в структурах МВД. >> с.7

27 января отмечается Международный день памяти жертв Холокоста; 29 января – День работника прокуратуры; 1 февраля – День местного самоуправления и работника местного публичного управления.



CNSM и MOT поддерживают жителей Хынчешть важнейшим проектом

» Реализация Местного партнерства в сфере занятости открывает новые возможности для поддержки уязвимых граждан

Анато́л ФИШЕ́Р

Достойные рабочие места для молодых людей, подверженных риску социального исключения, новые возможности для развития бизнеса, возможности обучения безработных на рабочем месте и содействие объединению групп производителей. Это лишь часть преимуществ, которыми смогут воспользоваться жители района Хынчешть, если найдут в себе смелость и проявят солидарность для реализации Местного партнерства в сфере занятости (LEP), которое

является инициативой Международной организации труда (МОТ). Таков основной вывод, прозвучавший на встрече, состоявшейся 23 января в здании Районного совета Хынчешть, в которой приняли участие руководство CNSM, представители MOT и Алена Григораш, вице-председатель района Хынчешть по социальным вопросам. Национальную конфедерацию профсоюзов Молдовы на мероприятии представляли председатель CNSM Игорь Зубку, вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук, глава Департамента социально-экономической защиты CNSM Полина

Фистикану и представитель CNSM в районе Хынчешть Анна Чимпоешу. MOT представляла координатор проекта Виолета Врабие. Инициатива начала реализации этого проекта в Хынчешть, надо отметить, принадлежит руководству CNSM, которое убедило MOT и социальных партнеров в том, что представители Районного совета Хынчешть и местные партнеры – это те лица, которые сделают все возможное для того, чтобы жители района могли воспользоваться возможностями данного проекта. Алена Григораш приветствовала поддержку руководства CNSM и

намерение MOT реализовать в Хынчешть проект «Местное партнерство в сфере занятости»: «Руководство Районного совета выражает признательность за то, что вы выбрали именно наш район. Вместе с местными партнерами мы приложим максимум усилий для создания возможностей для открытия новых бизнесов и рабочих мест, тем самым способствуя социально-экономическому развитию района Хынчешть. В эти сложные времена, со множеством кризисов в регионе, такая помощь жизненно необходима для всех слоев населения». >> с.2

ПОДПИСКА 2024 ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы будете с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 40,00 леев; 6 месяцев – 240,00 леев; 12 месяцев – 440,00 леев.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Из регионов

CNSM и MOT поддерживают жителей района Хынчешть важнейшим проектом

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Выступая в ходе мероприятия, Игорь Зубку отметил, что профсоюзы с самого начала поддерживали Местное партнерство в сфере занятости, поскольку оно продвигает право на труд в достойных условиях, а также солидарность центральных и местных администраций на благо граждан, находящихся в затруднительном положении, что является одним из приоритетов CNSM. Люди, участвующие в этом проекте, в том числе из уязвимых групп, улучшили свои условия жизни, получив надежный источник дохода. Именно поэтому мы считаем эту инициативу важной и будем продолжать вместе с MOT распространять передовой опыт, накопленный к настоящему времени.

«В 2022-2023 годах CNSM удалось добиться ряда успехов в различных сферах деятельности, мы верим, что это произойдет и в районе Хынчешть, во имя социального партнерства. Анна Чимпоешу – очень активный лидер, она делает все возможное, чтобы создать лучшие условия для членов профсоюза. Уверен, что вместе, работая бок о бок, и в районе Хынчешть будет подписано Коллективное соглашение на уровне района между социальными партнерами, чего, к сожалению, до сих пор не удалось сделать. Хотелось бы отметить, что на национальном уровне Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам работает в соответствии с трудовым законодательством. Мы регулярно, раз в месяц, проводим заседания, на которых обсуждаем наиболее актуальные вопросы. Это должно происходить и на местном уровне», – подчеркнул председатель CNSM.

Виолета Врабие, в свою очередь, обратила внимание на то, что Местное партнерство в сфере занятости – это инновация, основанная на диалоге и переговорах между местными партнерами, которые берут на себя ответственность за разработку и реализацию решений проблем рынка труда, с учетом условий на местном уровне.

«Основная цель LEP – создание рабочих мест и переход к формальной занятости. Примером могут служить районы Кахул и Сорока, где в результате реализации Местного партнерства в сфере занятости были созданы сотни рабочих мест, сотням людей удалось открыть собственное дело в области пчеловодства, переработки сельскохозяйственной продукции, в творческой индустрии и ремесленничестве. Многие граждане, в том числе люди, подверженные риску социальной изоляции, смогли напрямую воспользоваться возможностями, которые им предоставил проект. Сегодня состоялась первая встреча, и мы надеемся, что за ней последуют и другие, чтобы успешно реализовать этот проект, который предусматривает финансирование в размере около пяти миллионов леев», – сказала Виолета Врабие.

Серджиу Саинчук говорил о важности укрепления социального диалога на уровне района и о преимуществах Местного партнерства в сфере занятости, запущенного в последние годы в нескольких районах при поддержке MOT. Он также упомянул о механизмах развития социального партнерства и коллективных переговорах на территориальном уровне, о последних

изменениях в законодательстве в области социально-экономической защиты.

Анна Чимпоешу приветствовала инициативу CNSM и MOT по запуску Местного партнерства в сфере занятости. «Это проект, реализации которого мы очень хотели для жителей нашего района. Я твердо убеждена, что совместно с руководством Районного совета мы сделаем все возможное, чтобы в ближайшем будущем в Хынчешть действовала в интересах граждан Трехсторонняя комиссия по консультациям и коллективным переговорам. Заинтересованных в реализации этого проекта у нас много, в том числе преподаватели и учащиеся Профессионального училища и Строительного колледжа г. Хынчешть», – подчеркнула Анна Чимпоешу.

Укрепление социального диалога на территориальном уровне – реальность времени

Также 23 января руководство CNSM и представители MOT провели встречу с примерно 30 активистами профсоюзных федераций. В ходе встречи обсуждался ряд вопросов, представляющих взаимный интерес, таких как: инициирование и укрепление социального диалога, создание трехсторонней комиссии по консультациям и коллективным переговорам на уровне района, оплата труда государственных служащих и другие вопросы, связанные с обеспечением социально-экономической и правовой защиты членов профсоюза.

“Для профсоюзного движения 2023 год был насыщенным и плодотворным

Анна Чимпоешу в своем выступлении поблагодарила руководство CNSM и представителей MOT за помощь в инициировании Местного партнерства в сфере занятости в районе Хынчешть и поддержку социального диалога на уровне района. Она также отметила присутствие на мероприятии Алены Григораш, вице-председателя района Хынчешть по социальным вопросам, и Думитру Вартик, вице-председателя района Хынчешть по вопросам сельского



хозяйства, с которыми она поддерживает постоянный и конструктивный диалог: «Я твердо убеждена, что, работая вместе, мы сможем реализовать все наши инициативы. Пришло время, чтобы жители района почувствовали, что у профсоюзов и представителей местного публичного управления есть общая цель – обеспечить гражданам хорошую жизнь и достойную работу».

По мнению Игоря Зубку, для профсоюзного движения Республики Молдова 2023 год был насыщенным и плодотворным: «За этот период CNSM удалось провести ряд мероприятий, которые привели к повышению уровня социально-экономической защиты работников и укреплению профсоюзных организаций. Важным событием 2023 года стала реализация национальной профсоюзной кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», в рамках которой прошли обучающие семинары и обмен передовым опытом лидеров первичных организаций, продвижение женщин из сельской местности, запуск конкурса первичных профсоюзных организаций, который проходит в период с декабря 2023 года по март 2024 года. CNSM продолжит активно работать, продвигая и защищая права и интересы работников, которые являются членами профсоюза. Мне очень хочется, чтобы флаг CNSM развевался в городах и районных центрах наряду с флагами Европейского союза и MOT. Но это должно быть

не целью, а реальностью для всех граждан», – сказал Игорь Зубку.

Председатель CNSM также вкратце остановился на таких важных темах, как социальное партнерство, охрана здоровья и безопасность труда, обучение и непрерывная профсоюзная подготовка, участие CNSM в процессах, направленных на интеграцию Республики Молдова в ЕС, сотрудничество с международными организациями.

Серджиу Саинчук рассказал присутствующим, что с 1 января 2024 года размер минимальной заработной платы по стране составляет 5000 леев, что представляет собой увеличение на 25%. По настоянию профсоюзов с 1 октября 2023 года на 15% были повышены зарплаты работников публичных медико-санитарных учреждений, включенных в систему обязательного медицинского страхования. Одним из успехов является и то, что с 1 января 2024 года увеличивается и базовая ставка, используемая для расчета заработной платы работников сферы образования, с 2000 леев до 2300 леев.

Вице-председатель CNSM также упомянул о проблемах, существующих в некоторых областях, таких как сельское хозяйство, железнодорожный транспорт, местное публичное управление, где не соблюдаются положения коллективных соглашений, не была применена минимальная заработная плата по стране в размере 4000 леев, существуют задолженности по выплате заработной платы.

Виолета Врабие говорила о важности реализации проекта «Местное партнерство в сфере занятости» на уровне района или города. Она подчеркнула, что в рамках LEP организуются обучающие мероприятия на рабочем месте в сфере образования; строительства, ремесленном секторе, разрабатываются и внедряются учебные программы в области ИКТ с целью повышения уровня подготовки для трудоустройства и улучшения практических навыков молодежи.

Ожидается, что это партнерство принесет пользу сотням жителей района Хынчешть, но для того, чтобы это произошло, необходимо, чтобы социальные партнеры были солидарны и принимали активное участие.



Международный уровень

CNSM развивает отношения сотрудничества с Solidarity Center

Руководство CNSM встретилось 24 января с представителями Solidarity Center (Центр солидарности) – крупнейшей международной организации по защите прав трудящихся, базирующейся в США.

На встрече присутствовали Игорь Зубку, председатель CNSM, вице-председатели CNSM Серджиу Саинчук и Лилия Франц, начальник Департамента международных отношений, масс-медиа и информационных технологий Валериу Казаку. Solidarity Center представляли Руди Портер, директор региональных программ в Европе и Центральной Азии, и Тристан Масат, страновой директор в Украине и Беларуси.

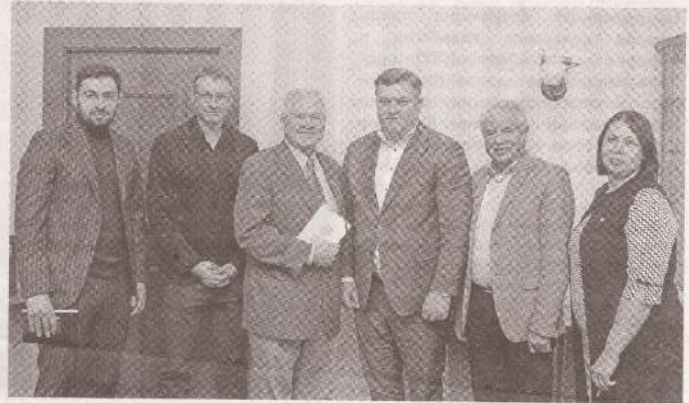
Стороны обменялись мнениями о перспективах развития сотрудничества между двумя организациями с целью изучения возможности реализации проектов технической помощи и сотрудничества в контексте задач CNSM в области трудового законодательства, проблем, связанных со сферой охраны здоровья и безопасности труда, реформирования Государственной инспекции труда, сотрудничества в процессе интеграции в ЕС.

В ходе беседы Игорь Зубку поблагодарил американский народ за поддержку в реализации ряда важных для всего общества проектов, в том числе за поддержку, оказанную Solidarity Center в проведении совместных мероприятий, реализованных ранее. Профсоюзный лидер выразил готовность и далее развивать отношения

сотрудничества с Solidarity Center с целью укрепления потенциала профсоюзного движения Республики Молдова и развития социального диалога.

Профсоюзники затронули несколько важных тем, которые входят в повестку дня CNSM и касаются сферы социально-экономической защиты работников – членов профсоюза, сотрудничества между социальными партнерами, усиления роли первичных профсоюзных организаций, развития социального партнерства на территориальном уровне, необходимости улучшения ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда, борьбы с неформальной экономикой, соблюдения положений трудового законодательства и международных стандартов в сфере труда.

В то же время профсоюзные деятели рассказали об усилиях гражданского общества Республики Молдова в контексте процесса европейской интеграции, о деятельности Платформы гражданского общества Европейский союз – Республика Молдова, о ратификации Парламентом Р. Молдова Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда, о положении молодежи на рынке труда.



Руди Портер заметил, что организация, которую он представляет, проявляет интерес и хочет узнать больше о ситуации в Молдове в области прав трудящихся, о реформах в области инспекции труда, чтобы определить направления сотрудничества с Республикой Молдова.

Также Руди Портер поздравил Игоря Зубку с его избранием на пост президента Панъевропейского регионального совета (PERC) ITUC и выразил открытость к развитию двустороннего сотрудничества на платформе PERC.

В ходе визита в Молдову представители Solidarity Center ознакомились с

деятельностью по профсоюзной подготовке и обучению, проводимой CNSM в Институте труда.

Solidarity Center – некоммерческая организация, основанная в 1997 году, которая аффилирована с Американской федерацией труда и Конгрессом промышленных организаций (AFL-CIO), крупнейшей профсоюзной организацией в США, которая реализует проекты в более чем 60 странах и оказывает помощь в области прав трудящихся, продвигает демократию и права человека, социальную справедливость и инклюзивное экономическое развитие.

syndicate.md

Помощь

НКСС запустила кампанию «Пособия без препятствий» в поддержку детей

С 1 января 2024 года пособия на детей будут предоставляться Национальной кассой социального страхования (НКСС) в автоматическом режиме. Эти и другие меры поддержки семей с детьми были представлены недавно в ходе мероприятия, посвященного запуску кампании по информированию «Пособия без препятствий».

В мероприятии приняли участие министр труда и социальной защиты Алексей Бузу, генеральный директор Национальной кассы социального страхования Елена Цыбырня, депутат Марина Морозова, директор Агентства государственных услуг Мирча Ешану, национальный координатор МОТ Алла Липичу, а также Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, который приветствовал запуск данной кампании.

Согласно утвержденным в декабре 2023 года поправкам в законодательство, семьям с детьми больше не нужно подавать заявление о предоставлении единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет, ежемесячного пособия на содержание двоен или более детей, рожденных от одной беременности, до достижения ими возраста трех лет, а также ежемесячного пособия по воспитанию ребенка – первоначально установленного на весь период до достижения ребенком трехлетнего возраста, с возможностью последующего изменения на срок 12 месяцев или 24 месяца.



Пособия автоматически назначаются на имя матери, а если мать не соответствует условиям для назначения пособия, то на имя отца, на основании данных о рождении ребенка, имеющихся в Государственном регистре населения. Автоматически предоставляется и государственное социальное пособие для детей с тяжелыми, выраженными и средними ограничениями возможностей. Это пособие назначается на имя матери на основании информации, полученной от Национального консилиума по установлению ограничения возможностей и трудоспособности и Агентства государственных услуг.

«Начиная с 1 января нынешнего года все пособия для семей с детьми устанавливаются в инициативном порядке. Мы пришли

к выводу, что не все семьи в стране знают о своих правах, и единственный вариант, который нам показался подходящим, – это самим устанавливать эти пособия, чтобы семьям с детьми не приходилось нести расходы на проезд или беспокоиться о том, с кем оставить ребенка, чтобы приехать и подать заявление. НКСС, на основании данных, полученных от Агентства государственных услуг, устанавливает право на пособие, принимает решение и направляет соответствующие пособия для выплаты», – сообщила глава НКСС Елена Цыбырня.

«Представляемые сегодня инициативы – это решительный шаг вперед, потому что, действительно, когда в семье появляется ребенок, последнее, что вам нужно, – это стоять в очереди и собирать документы. Для

нас наивысшим стандартом при оказании услуг является проактивная модель предоставления услуг, за которой следует элемент цифровизации услуг. Несомненно, в ближайшем будущем таких инициатив будет больше, тем самым мы предоставим еще больше услуг», – сказал министр Алексей Бузу.

Он подчеркнул, что «то, как мы внедряем инновации в предоставлении государственных услуг в области социальной защиты, позволяет нам быть на шаг впереди других областей». В этом контексте директор Агентства государственных услуг отметил, что «в мире насчитывается менее 16 стран, которые могут предложить проактивные услуги», и Республика Молдова входит в их число.

Напомним, что в последние годы был реализован ряд мер, направленных на поддержку семей с детьми. Речь идет о единовременном пособии при рождении ребенка, размер которого был увеличен до 20 тыс. леев, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет, которое предоставляется всем детям, независимо от статуса родителей (застрахованного или незастрахованного лица), а с 1 января 2024 года застрахованные родители, усыновляющие детей, получат три новых пособия: единовременное пособие на период вверения усыновляемого ребенка, единовременное пособие на усыновленного ребенка и пособие по воспитанию усыновленного ребенка в возрасте старше трех лет.

Галина МУНТЯНУ

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Заседание

«Agroindsind» подвела итоги работы в 2023 году и обозначила приоритеты на 2024 год

Национальная федерация профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind» провела недавно заседание Генерального совета Федерации, в котором приняли участие Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, профсоюзные лидеры из районов страны.

Заседанию Генерального совета предшествовал обучающий воркшоп (хорошая практика, применяемая в последние годы), в ходе которого обсуждались вопросы, впоследствии предложенные к утверждению на заседании Генерального совета.

Выступая перед присутствующими, Серджиу Саинчук представил деятельность и достижения CNSM в 2023 году, в том числе приоритеты на текущий год в области социально-экономической защиты работников, являющихся членами профсоюза. Он подчеркнул важность развития социального партнерства в сельском хозяйстве, которое является стратегической отраслью для национальной экономики, и необходимость поиска решений проблем, с которыми сталкиваются земледельцы. А профсоюзы должны поддерживать их в их требованиях.

Василе Мэмэлигэ, председатель Федерации «Agroindsind», и Леонард Палий, глава Департамента организации, образования и информирования, рассказали о достижениях в 2023 году, в том числе о подписании в конце прошлого года с социальными партнерами отрасли Протокола-соглашения о внесении изменений в Коллективное соглашение (отраслевой уровень), продленное на 2023-2026 годы.

Итоговые материалы, подготовленные для заседания Совета, предварительно были обсуждены в ходе семинаров, региональных встреч в территориальных подразделениях и представительствах в период с октября по декабрь 2023 года.

На 2024 год утверждено 14 приоритетных направлений деятельности с акцентом



на проект «НФПСХП «Agroindsind» 2022-2027 гг. – К боевому, современному и сплоченному профсоюзу», при этом было подчеркнуто, что 2024 год является переломным для Федерации «Agroindsind».

В выступлениях во время встреч акцент был сделан на возобновлении социального диалога на отраслевом уровне и на внесении изменений в Коллективное соглашение в части оплаты труда работников – членов профсоюза, путем повышения тарифной ставки для I квалификационного разряда в 5000 леев, для различных отраслей – 6500 леев.

Чтобы вернуть себе авторитет, привлекательность и роль в профсоюзном движении, структуры НФПСХП «Agroindsind» должны провести реформу, сотрудничать с социальными партнерами, с CNSM и с братскими профсоюзами из-за рубежа.

Члены Генерального совета констатировали, что национальное профсоюзное движение в целом сейчас переживает глубокий кризис. Показатели этого кризиса лежат на поверхности: катастрофическое снижение профсоюзного членства из-за отъезда людей за границу на заработки и низкий уровень рекрутирования из-за слабой мотивации.

Потому что молдавский профсоюз по «форме» и «содержанию» по большей части уже не отвечает требованиям времени. Он погряз в пережитках советского прошлого. Но невооруженным глазом видно, что эта устаревшая профсоюзная парадигма, которая все еще довлеет над умами многих профсоюзных деятелей, – деструктивная. И никакие средства пропаганды ложного имиджа не вернут нынешнему профсоюзу то место, которое он заслуживает в обществе.

Признать это непросто, но эта суровая правда была озвучена на VIII Съезде НФПСХП «Agroindsind» 12 мая 2022 года, в ходе которого был взят курс на перезагрузку, модернизацию и реформирование Федерации «Agroindsind» – к подлинному, боевому, современному и сплоченному профсоюзу.

«Было отмечено: путь к реализации этого стратегического курса полон препятствий, невероятно сложен и тернист. Но мы, те, кто сегодня трудимся на профсоюзном поприще, обязаны ускорить переход от профсоюза с многочисленными пережитками прошлого к подлинному профсоюзу. Да, мы движемся медленнее, чем изначально

планировали. Да, мы сталкиваемся с непредвиденными препятствиями как извне, так и внутри федерации. Но мы все-таки не стоим на месте! И эти результаты 2023 года, хотя и не являются достаточно весомыми, были достигнуты большими усилиями, благодаря упорному труду тех, кто проявил настоящую преданность делу, мастерство, ответственность, смелость и профессионализм. Более того, мы считаем, что этот небольшой положительный опыт необходимо «взять на вооружение», изучить и расширить», – заявил Василе Мэмэлигэ, председатель Федерации «Agroindsind».

Он добавил, что, как подчеркнули несколько выступавших, «2023 профсоюзный год прошел так, как и должно быть, – с объективными, честными оценками и надеждами на будущее. Но для того, чтобы воплотить эти надежды в реальность, мы наметили приоритетные направления деятельности/задачи Федерации на 2024 год. Этот документ, на наш взгляд, послужит методологической основой и основой для принятия решений при планировании деятельности Центра НФПСХП и структурных подразделений Федерации «Agroindsind» в 2024 году».

Встреча

Специалисты федераций рассмотрели вопросы организационной деятельности

Известно, что способ организации мероприятий и информирования общественности, их продвижение в средствах массовой информации и социальных сетях во многом зависит от эффективности и проницательности специалистов в этой области. Конечный результат в итоге проявляется в освещении профсоюзной деятельности в национальном масштабе, в защите прав членов профсоюза.

В связи с этим специалистами национально-отраслевых профсоюзных центров, ответственные за организацию, образование и информирование, встретились во вторник, 23 января, чтобы скоординировать свои действия для улучшения ожидаемых результатов.

Лилия Франц, вице-председатель CNSM, которая вела заседание, пожелала всем хорошего экономического и профсоюзного года, года, в котором завершается кампания, посвященная первичным профсоюзным организациям, и отметила, что сфера обра-



зования – приоритетная в профсоюзной деятельности, наряду с социально-экономической защитой работников, которые являются взаимозависимыми.

Елена Антон, глава Департамента организации, образования и информирования CNSM, ознакомила участников встречи с порядком заполнения форм и подачи отчетов о численности членов профсоюза, соблюдении трудовых прав, подготовке кадров и активистов на международном и

территориальном уровне, на уровне НОПЦ, разработке учебно-методических материалов и т. д.

Ответственные за организацию, образование и информирование обсудили мероприятия, запланированные в рамках кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», распространение разработанного в рамках данной кампании «Руководства лидера первичной профсоюзной организации», проведение

конкурса первичных профсоюзных организаций, который завершится торжественной церемонией награждения первичных профсоюзных организаций 28 марта с. г. во Дворце Республики.

Главный редактор газеты «Vocea poporului» Илие Лупан призвал присутствующих активнее сотрудничать с редакцией издания, которое является трибуной профсоюзной жизни, способствуя тем самым повышению имиджа и престижа профсоюзных лидеров в обществе.

Ион Склифос и Павел Макарь, сотрудники Департамента международных отношений, масс-медиа и информационных технологий, рассказали об информационной деятельности CNSM по освещению профсоюзных мероприятий, эффективному использованию таких инструментов коммуникации, как веб-сайты, социальные сети, организации кампаний по информированию и повышению осведомленности широкой общественности, продвижению резонансных новостей и др.

Нефункциональный закон

Молдаване не спешат выбирать частные пенсии: причины и следствия

Частные пенсии непривлекательны в Республике Молдова. Хотя еще три года назад была создана нормативная база, позволяющая гражданам выбирать частные пенсии, которые обеспечили бы им лучшую жизнь в старости, до настоящего времени так и не создан ни один такой фонд. Более того, подавляющее большинство населения ничего не знает о факультативных пенсиях. Эксперты утверждают, что молдаване и думать не могут о частных пенсиях из-за бедности.

«На данный момент ни один частный пенсионный фонд или администратор частного пенсионного фонда не лицензирован и не зарегистрирован в Республике Молдова. Для такого администратора требуется лицензия от регулятора финансового рынка, которым в данном случае является Национальная комиссия по финансовому рынку (НКФР). Все это направлено на защиту членов, участников факультативного пенсионного фонда», — пояснил Владимир Руснак, вице-председатель НКФР.

Закон, однако, предусматривает и другие инструменты, которые позволяют работникам обеспечить себе доход после выхода на пенсию. Это касается любого юридического лица, желающего облегчить жизнь своим сотрудникам.

«То есть он может внести свой вклад, мотивируя своих сотрудников оставаться в компании определенными суммами денег до выполнения ими условий выхода на пенсию. Также регулируются и добровольные пенсии, когда участник, имея дополнительный доход, может направить часть своих накоплений в факультативный пенсионный фонд», — добавил Владимир Руснак.



Гарантирование взносов: серьезная проблема

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, считает, что частные пенсионные фонды могут быть созданы в Молдове в лучшем случае через пять-семь лет. Первая причина — недоверие населения к финансовым институтам и низким доходам.

«Существует несколько причин, почему этого не происходит. Что касается профессиональных пенсионных фондов, то здесь только работодатели должны создавать эти фонды и вносить средства, чтобы застраховать своих сотрудников. Затем и работники могли бы внести свой вклад, но, к сожалению, этого не происходит. Что касается частных фондов, то и здесь ситуация аналогичная», — говорит Серджиу Саинчук. Большой проблемой, по словам вице-председателя CNSM, является гарантирование взносов.

«Национальный банк, как вам известно, страхует определенный процент от суммы, которую вы храните в банковской системе. Так, возможно, и здесь граждане отнеслись бы с недоверием в случае создания таких фондов. Второй аспект связан с уровнем жизни населения. Статистические данные об оплате труда показывают, что около 30% граждан получают зарплату в размере до семи тысяч леев, а это большое количество работников с очень низкой зарплатой. Но сколько получают зарплату больше? Свыше 15 тыс. леев в месяц зарабатывают примерно 20% работников. Вывод в данном случае заключается в том, что у работников, которые могли бы вносить взносы в частные пенсионные фонды, если бы они были созданы, нет доступных финансовых средств, поэтому, по нашему мнению, может пройти и пять, и семь лет, а эти фонды не будут работать, потому что сначала должен быть субъект, который

создает эти фонды, а затем гражданин, который вносит средства в эти фонды, но чтобы вносить взносы, должны быть деньги», — сказал нам Серджиу Саинчук.

Это же мнение разделяет и экономический эксперт Вячеслав Ионицэ, который считает, что бедность держит нас в стороне от частных пенсионных фондов.

«Прежде всего, речь идет о бедности, бедный человек думает, как ему жить сегодня, он не задумывается, как он будет жить в будущем, его мысли о том, как ему выжить сейчас, это первое объяснение. Во-вторых, в нашей стране люди не доверяют финансовым институтам, какими бы они ни были», — пояснил Вячеслав Ионицэ.

Ничего не знают о частных пенсиях

Большинство людей ничего не знают о факультативных пенсиях, но полагают, что это могло бы стать хорошим вариантом для старости.

Одним из преимуществ частной пенсии является то, что при определенных обстоятельствах человек может забрать накопленные на счете деньги досрочно или перевести их в другой частный фонд.

«Если человек больше не в состоянии продолжать отчисления в частный пенсионный фонд, у него есть возможность на основании документов, подтверждающих степень ограничения возможностей, обратиться в частный пенсионный фонд за личными средствами. В случае смерти лица его наследники могут обратиться в частный пенсионный фонд для получения соответствующих средств», — заключил Владимир Руснак, вице-председатель НКФР.

Галина МУНТЯНУ

Кадровые перестановки

Кабинет министров претерпел существенные изменения

Нику Попеску покинул пост министра иностранных дел и европейской интеграции. Об этом он сообщил во время встречи с прессой, где отметил, что выполнил свою миссию. Однако он уклонился от объяснения причин своего ухода. В тот же день на заседании правительства премьер-министр Дорин Речан объявил, что новым министром иностранных дел и европейской интеграции станет Михай Попшой, вице-спикер парламента.

«Я успешно выполнил внешнеполитические задачи, поставленные совместно с президентом Майей Санду, и на данном этапе мне нужен перерыв. Я продолжу вносить свой вклад в работу правительственной команды по вступлению Республики Молдова в Европейский союз», — заявил Нику Попеску на пресс-конференции.

«Совместными усилиями нам удалось вывести Молдову из самого позорного периода в истории нашей дипломатии, периода, когда она находилась на службе



олигархов. Нам удалось вывести нашу страну на самый динамичный, признанный и оцененный этап дипломатической службы и присутствия Республики Молдова на международной арене. Я по-прежнему буду поддерживать президента Майю Санду и команду правительства, независимо от моей должности», — сказал Нику Попеску.

Премьер-министр Дорин Речан побла-



годарил Нику Попеску за его вклад в европейский курс Республики Молдова. Коллеги по правительству аплодировали стоя.

В тот же день было объявлено, что должность министра иностранных дел займет Михай Попшой, вице-спикер парламента. Портфель европейской интеграции перейдет к Кристине Герасимов, государственному секретарю МИДЕИ.

Новым вице-председателем парламента станет депутат от партии «Действие и солидарность» Дойна Герман.

” Совместными усилиями нам удалось вывести нашу страну на оцененный этап дипломатической службы и присутствия Р. Молдова на международной арене

«Мы рады, что Михай Попшой, наш коллега, вице-председатель парламента, глава фракции PAS и человек, который занимался продвижением парламентской дипломатии за рубежом, возьмет на себя предстоящие нам задачи в качестве министра иностранных дел. Госпожа Дойна Герман, чья ответственность за продвижение участия женщин в политической жизни и усилия по продвижению интересов Молдовы на международном уровне хорошо известны, будет назначена главой фракции PAS и вице-председателем парламента. На первом заседании этой сессии, которое состоится 1 февраля, будет объявлено о перестановках в парламентских комиссиях», — заявил спикер Игорь Гросу.

Корр. «VP»

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

Что нового в области оплаты труда в 2024 году



Анна МОЛДОВАНУ, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM

(Продолжение. Начало в предыдущем номере)

• в размере 3600 леев – для первого заместителя премьер-министра, заместителя премьер-министра, министра, правительственного представителя, генерального секретаря правительства, директора и заместителя директора Центра стратегических коммуникаций и борьбы с дезинформацией;

• в размере 4300 леев для: – судей, прокуроров, прошедших внешнюю оценку в соответствии с Законом № 252/2023 о внешней оценке судей и прокуроров и внесении изменений в некоторые нормативные акты, а также для кандидатов на должности, указанные в пп. а)–f) ч. (1) ст. 3 указанного закона, которые прошли соответствующую оценку, но не были избраны или по обстоятельствам назначены на должность, на которую они претендовали;

– прокуроров-членов Высшего совета прокуроров, прошедших оценку, предусмотренную Законом № 26/2022 о некоторых мерах по отбору кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров, а также кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров, прошедших соответствующую оценку, но не избранных членами Высшего совета прокуроров;

– прокуроров-членов Коллегии по отбору и оценке прокуроров и Коллегии по дисциплине и этике в подчинении Высшего совета прокуроров, прошедших оценку, предусмотренную Законом № 26/2022 о некоторых мерах по отбору кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров, а также кандидатов в прокуроры, прошедших соответствующую оценку;

• в размере 4500 леев для: – судей-членов Высшего совета магистратуры, прошедших оценку, предусмотренную Законом № 26/2022 о некоторых мерах по отбору кандидатов на должность члена

органов самоуправления судей и прокуроров, а также кандидатов на должность судьи, прошедших соответствующую оценку, но не избранных членами Высшего совета магистратуры;

– судей-членов Коллегии по отбору и оценке судей и Дисциплинарной коллегии Высшего совета магистратуры, прошедших оценку, предусмотренную Законом № 26/2022 о некоторых мерах по отбору кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров, а также кандидатов в судьи, прошедших соответствующую оценку;

– судей Высшей судебной палаты, прошедших внешнюю оценку в соответствии с Законом № 65/2023 о внешней оценке судей и кандидатов на должность судьи ВСП и назначенных на должность, а также кандидатов на должность судьи Высшей судебной палаты из числа действующих судей и прокуроров, прошедших внешнюю оценку, но не назначенных на должность судьи Высшей судебной палаты;

• в размере 4700 леев для судей Конституционного суда.

1. В Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере с 1 января 2024 года внесены следующие изменения:

В ст. 10 переменная часть заработной платы дополнена новой надбавкой – надбавка за повышение управленческого потенциала персонала органов местного публичного управления.

Распределение заработной платы персоналу бюджетных единиц осуществляется посредством pravidelnoy услуги электронных платежей на платежные счета работников в установленном правительством порядке. Сроки, периодичность и место выплаты заработной платы персоналу бюджетных единиц устанавливаются в соответствии со ст. 142 Трудового кодекса.

Часть (11) статьи 12 была дополнена словами «и персонал территориальных структур социальной помощи». Таким образом, персонал территориальных структур социальной помощи левобережья Днестра, села Варница района Анений Ной, сел Коланка и Хэджимус района Кузень, муниципия Бендер, а также из района Дубсарь получат основную заработную плату, определенную в соответствии с законом, увеличенную на четыре

последовательных класса оплаты труда.

В статье 17 снижен размер специальной надбавки для персонала органа, ответственного за осуществление контроля конституционности, с 60% годовой суммы основных заработных плат для персонала, имеющего право на получение специальной надбавки, до 40%. Эта мера направлена на балансирование системы оплаты труда и устранение расхождений между уровнем заработной платы некоторых категорий персонала Конституционного суда и других органов публичной власти.

Кроме того, специальная надбавка предоставляется персоналу органов, ответственных за государственный надзор и контроль в области автомобильного, железнодорожного и водного транспорта, а также в области труда, охраны здоровья и безопасности труда, – 20% годовой суммы основных заработных плат для персонала, имеющего право на получение специальных надбавок.

Закон был дополнен ст. 20³ – Надбавка за повышение управленческого потенциала персонала местных органов публичной власти.

Так, для повышения управленческого потенциала персонала местных органов публичной власти первого уровня предоставляется надбавка в размере 50% основной заработной платы для должностей примара, заместителя примара и секретаря местного совета согласно штатному расписанию, утвержденному и зарегистрированному Государственной канцелярией.

В ст. 27 увеличены гарантии по заработной плате для персонала бюджетных единиц путем повышения размера компенсационной выплаты с 4000 леев до 5000 леев если для отдельных работников из персонала бюджетных единиц месячная заработная плата, рассчитанная для должности с нормальной продолжительностью рабочего времени, составляет менее 5000 леев.

Во исполнение Постановления Конституционного суда № 17/2023 о контроле конституционности некоторых положений об оплате труда государственных служащих в судебных инстанциях и в связи с повышением базовой ставки для некоторых должностей, в Таблицу № 2 Приложения № 3 были внесены изменения.

(Продолжение следует)

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Право профсоюзов на информацию vs. работодатель

Я являюсь профсоюзным активистом и хотел бы узнать, что такое право профсоюзов на информацию. А именно, к каким сферам относится эта информация и кто должен ее предоставлять по запросу профсоюзов. Что предусматривает закон в случае непредоставления информации, запрошенной профсоюзом?

Сильвия Градинарь, Леова

Право профсоюзов на информацию гарантируется законом в целях защиты профессиональных экономических и социальных интересов их членов (работников, являющихся членами профсоюза).

Так, ч. (1) ст. 23 Закона о профессиональных союзах гласит, что «профсоюзы вправе получать бесплатно информацию от органов публичного управления, работодателей и их объединений по вопросам труда, заработной платы, безработицы, социально-экономического развития, состояния окружающей среды, приватизации, социального обеспечения, охраны здоровья, по жилищным вопросам».

Профсоюзы имеют право запрашивать и бесплатно получать от ответственных органов (всех уровней), от работодателей (независимо от вида собственности, организационно-правовой формы и ведомственной подчиненности или отраслевой принадлежности предприятия) и их объединений (работодателей) достоверную информацию, в том числе о: 1) рабочей силе (например, относительно положения, структуры и предполагаемого развития занятости на предприятии, а также любых планируемых предпринятых мероприятий, особенно в том случае, когда есть угроза сокращения рабочих мест и др.); 2) заработной плате (средний размер заработной платы за определенный период, по отдельным категориям/профессиям работников и др.); 3) безработице (уровень безработицы, занятости и т. д.); 4) социальном страховании (социальное обеспечение работников в случае безработицы, болезни, инвалидности и в других случаях утраты средств к существованию и т. д.); 5) медицинском обеспечении (уровень бесплатного государственного медицинского страхования, использование взносов обязательного медицинского страхования и средств целевых фондов, предназначенных для покрытия расходов на лечение граждан, возможность получения своевременной и качественной медицинской помощи и др.).

“Непредставление должностными лицами затребованной информации квалифицируется как воспрепятствование деятельности профсоюзов

В этом контексте актуальны положения п. 1) ч. (2) ст. 10 Трудового кодекса, согласно которым работодатель обязан вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор, предоставляя представителям работников необходимую для его заключения полную и достоверную информацию, а также информацию, необходимую для контроля за его выполнением.

В случае коллективных увольнений предоставление соответствующей информации является правовой гарантией профсоюзов. Таким образом, для того, чтобы обеспечить представителям работников возможность выдвигать конструктивные предложения при инициировании работодателем консультаций работодателем, согласно ч. (4) ст. 185¹ Трудового кодекса, обязан предоставить им в письменном виде всю имеющуюся полезную информацию относительно: а) мотивов предстоящих увольнений; б) количества и категорий работников, подлежащих увольнению; в) количества и категорий работников предприятия; г) периода времени, на протяжении которого планируется осуществить увольнения, и др.

В случае реорганизации предприятия, смены его вида собственности или собственности действующий работодатель должен в письменной форме проинформировать представителей своих работников: а) о дате или предлагаемой дате начала процедуры реорганизации, смены вида собственности или собственника предприятия; б) о причинах, вызвавших реорганизацию, смену вида собственности или собственника предприятия; в) об юридических, экономических и социальных последствиях реорганизации предприятия, смены его вида собственности или собственности для работников и др.

Непредставление должностными лицами затребованной информации или представление недостоверной информации, согласно ч. (2) ст. 23 Закона о профессиональных союзах, квалифицируется как воспрепятствование деятельности профсоюзов. Виновные в этом лица привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством.

Поддержка родителей

В НИОБ организовано пространство для детей сотрудников

Министерство внутренних дел (МВД) открыло недавно специальное пространство для детей сотрудников Национального инспектора общественной безопасности (НИОБ), первое подобного рода в структурах МВД, сообщает пресс-служба МВД.

Выступая перед собравшимися, государственный секретарь Министерства внутренних дел Даниела Мисаил-Никитин подчеркнула, что, открывая это специальное пространство, МВД стремится оказать поддержку родителям, предоставляя им возможность приводить своих детей в безопасное место, пока они работают.

«Мы полны решимости работать над созданием более дружественных для сотрудников рабочих мест. Это абсолютно необходимое решение для обеспечения баланса между профессиональной деятельностью и семейной жизнью», - сказала Даниела Мисаил-Никитин.

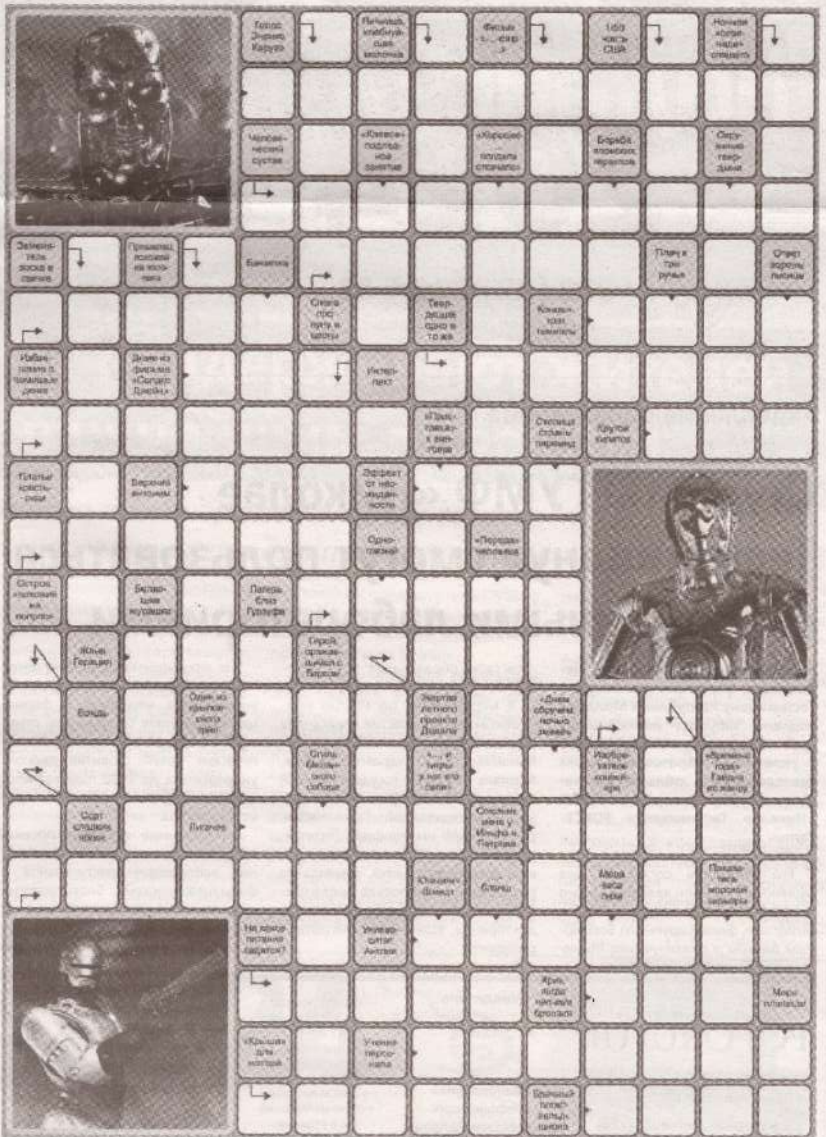
Присутствовавшая на мероприятии посол Швеции в Республике Молдова Катарина Фрид приветствовала инициативы Министерства внутренних дел по продвижению здорового баланса между профессиональной деятельностью и семейной жизнью, подтвердив поддержку подобных проектов со стороны посольства Швеции.

«Признавая потребности работающих родителей и внедряя политику, дружественную к семье, предприятия, а также государственные учреждения могут создать благоприятную среду, от которой выигрывают обе стороны: обеспечивается баланс между работой и семейной жизнью для сотрудников, а работодатели становятся более привлекательными для работников», - подчеркнула Катарина Фрид.

Доминика Стоянска, представитель UN Women в Р. Молдова, высоко оценила усилия МВД по обеспечению благоприятной рабочей среды для всех сотрудников, заметив, что в обществе, где женщины все еще чувствуют себя вынужденными выбирать между карьерой и семейной жизнью, эта инициатива является важным шагом в их поддержке и поощрении других женщин к трудоустройству в правоохранительных органах.

Руководство МВД поблагодарило партнеров UN Women и посольство Швеции за оказанную поддержку в обеспечении гендерного равенства.

В рамках мероприятия была проведена и экскурсия по обновленным помещениям, включая раздевалки для женщин и специальное пространство для детей. Также состоялась беседа с бенефициарами - сотрудниками, являющимися родителями, которые выразили благодарность за эту инициативу.



Корр. «VP»

Исключения

Возможность работать в Р. Молдова для некоторых иностранных граждан

Правительство утвердило список из 20 стран, граждане которых смогут работать на территории Р. Молдова до 90 дней без разрешения на трудоустройство, только на основании визы, права нахождения или права на временное пребывание, сообщает IPN.

Это Босния и Герцеговина, Канада, Швейцария, Грузия, Исландия, Япония, Черногория, Княжество Лихтенштейн, Норвегия, Великобритания, Албания, Армения, Азербайджан, Южная Корея, Северная Македония, Сербия, Турция, США, Украина и Австралия.

«Нехватка рабочей силы может повлиять на экономические показатели страны. В нашем случае дефицит рабочей силы стал серьезным препятствием для экономического развития Молдовы. Устранив существующие ограничения для работников из определенных государств, рынок труда в Р. Молдова может стать более гибким, предоставляя компаниям страны более широкий доступ к профессиональным компетенциям и инновациям», - отмечает Министерство экономического развития и цифровизации.

Ранее молдавские власти отменили подобные ограничения для граждан стран ЕС.

Корр. «VP»

Ответы на сканворд из «Vocea poporului» № 3 по горизонтали: УЧЕНИК; АПЛАЧ; ФИЛИПП; БИМС; БОР; ОСАДКИ; КОЛЬЕ; РОСТ; РЕЯ; ТАЙМЕР; ИДОЛ; ЗЛО; ЛУЧНИК; ГЛУХОТА; ПОДБОР; РЯД; ПОРКА; АМФОР; УШЛ; ДОГ; САМО; САИД; ДАР; ИТОС; АКСТ; ВЕСНА; ЛИРА; АЛФАВИТ; ЖЕСТЬ; САЛО; АКТ; НОС по вертикали: БАРЕБЕКУ; МАРМЕЛАД; НИОБ; НАМБ; ЖАГУСТА; ВЕРЛОГА; ГРЕЗНИЦА; ОСТОЛОП; ДЕМОН; ИГРОК; УТОПИСТ; ЧАДО; ИНОК; БРЕНДИ; РАПОРТ; РАДИО; ДУГА; МЛАДЕНЕЦ; ОРДИНАТА; ЧАС; ТАЙЛК; ГЛАС; ЯРИЛО; ИВАН; АТОС.



ЭЛЕКТРОННАЯ ОНЛАЙН ПОДПИСКА

- 1 Отсканируйте QR-код или откройте ссылку www.services.posta.md/abonarea2022#/publication/51
- 2 Выберите период подписки и добавьте в корзину;
- 3 Зайдите в корзину и заполните поля данных о подписчике;
- 4 Вы получите номер платежного документа на указанный адрес электронной почты, который можете оплатить онлайн через платформу mpay.gov.md.



В МЕСТНЫХ ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ

- 1 месяц - 40,00 леев;
6 месяцев - 240,00 леев;
12 месяцев - 440,00 леев.



Продолжается
ПОДПИСКА
2024



+373 (22) 266 543

www.vocea.md/podpiska



Спорт

Правительство расширяет список спортсменов, получающих стипендии

Число спортсменов высокого класса, получающих ежемесячные стипендии, возрастет. Соответствующее решение было принято исполнительной властью.

Согласно документу, спортсмены высокого класса будут получать ежемесячные стипендии за 1-16 места на чемпионатах мира, 1-12 места на чемпионатах Европы и 1-6 места на Всемирных университетах, которые проводятся раз в два года, сообщает noi.md.

До настоящего времени финансовые средства от государства предоставлялись только за золотые, серебряные или бронзовые медали – I, II и III места. В 2023 году 143 спортсмена из нашей страны получали ежемесячные стипендии.

Молдавские спортсмены, прошедшие отбор на ОИ, получат бесплатные медуслуги

Спортсмены из Республики Молдова, прошедшие отбор на Олимпийские игры в Париже или которые принимают участие в отборочных турнирах к Олимпиаде, впервые в истории смогут воспользоваться бесплатными медицинскими услугами.

Об этом заявил министр образования и исследований, который также сообщил, что в нынешнем году будет принят новый закон о спорте, пишет tvrmoldova.md.

Дан Перчун, министр образования и исследований Республики Молдова: «У нас будет примерно пять врачей, которые будут находиться в распоряжении Спортивного центра подготовки национальных сборных и будут заботиться о спортсменах. Это впервые и, по сути, историческая проблема».

Укрепление образования

Студенты ГУМФ «Николае Тестемицану» смогут пользоваться современными лабораториями

Государственный университет медицины и фармации им. Николае Тестемицану Республики Молдова недавно запустил инвестиционный подпроект «Модернизация и укрепление образования через исследования в области фармации и медицины в рамках ГУМФ «Николае Тестемицану» FORCE-Farm».

Его стоимость составляет два миллиона евро и он является частью проекта «Высшее образование в Молдове», финансируемого Всемирным банком и реализуемого Мини-

стерством образования и исследований.

В мероприятии по запуску подпроекта приняли участие Александру Гаснаш, государственный секретарь Министерства здравоохранения, Адриана Казаку, государственный секретарь Министерства образования и исследований, Эмил Чебан, ректор ГУМФ им. Николае Тестемицану, Серджиу Харя, менеджер проекта Всемирного банка, команда по реализации подпроекта, педагогические кадры, студенты, мастера, докторанты, врачи и фармацевты – резиденты.

На открытии мероприятия Эмил Чебан, ректор Государственного университета медицины и фармации им. Николае Тестемицану, отметил, что одной из главных стратегических целей развития данного университета до 2030 года является внедрение принципа обучения через исследования.

«Выделенные в рамках проекта средства будут направлены на создание лаборатории растительной и фармацевтической биотехнологии для изучения фундаментальных и профильных фармацевтических наук и лаборатории фармацевтических



нанотехнологий и дизайна лекарств, которая обеспечит экспериментальный и исследовательский подход при изучении фармацевтических и клинических дисциплин. В то же время будут оснащены современным оборудованием лаборатории Научного центра лекарственных средств и создан научно-исследовательский кабинет, оснащенный специализированными образовательными системами», – сказал Эмил Чебан.

Адриана Казаку, государственный

секретарь Министерства образования и исследований, в свою очередь, подчеркнула: «В последние два года правительство вложило больше финансовых средств, предоставляя гранты университетам. Важно создавать среду обучения, соответствующую стандартам современного мира. Мы являемся свидетелями изменений в университетах, и эти изменения возможны также благодаря реализации подобных проектов».

Корр. «VP»

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004900042498 от 25.07.1895 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН

Редакторы:

Анатол ФИШЕР,
Наталья ХАДЫРКЗ,
Галина МУНТЯНУ,

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:

Сергей БАЛТАТА

Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;
Серджиу Свинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельян;
Надежда Лаврик;
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Print Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ 41