



Должностные лица МОТ из ряда стран провели диалог с профсоюзами >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Кампания «Информированные >>> с.4 женщины – защищенные поколения»



План экономического роста обсужден Майей Санду с профсоюзами и патронатом

» CNSM подтвердила свою полную и безоговорочную поддержку европейского курса страны

Галина МУНТЯНУ

«Нам необходим устойчивый экономический рост, чтобы модернизировать страну, восстанавливать инфраструктуру и укреплять государственные институты более быстрыми темпами». Об этом заявила президент Майя Санду на встрече с представителями профсоюзов и патроната в Президентуре. Обсуждения также были сосредоточены на плане экономического роста, разработанном Правительством Республики Молдова и финан-

сово поддерживаемом Европейским союзом.

Финансовая поддержка, объявленная Европейской комиссией, предполагает крупные инвестиции во все стратегические области и принесет конкретную пользу гражданам: десятки тысяч новых рабочих мест, поддержка создания пяти тысяч новых предприятий и 25 тыс. малых предприятий, канализация и современный сбор отходов для 1,5 млн человек, строительство мостов через Прут и автомагистрали, соединяющей Республику Молдова, Румынию и Украину, строительство

двух крупных региональных больниц в Кахуле и Бэлць, облесение 63 тыс. га земель.

Этот беспрецедентный инвестиционный план будет способствовать росту нашей экономики и созданию рабочих мест, но, в то же время, это признание прогресса, достигнутого в последние годы.

«У нас есть поддержка для развития, но в ближайшие годы потребуется много и усердно работать, объединить усилия внутри страны, чтобы этот пакет финансовой помощи повысил благосостояние всех наших граждан и помог нам быстрыми

шагами модернизировать всю страну. Все мы, государственные учреждения, профсоюзы, патронат, бизнес-сообщество, каждый гражданин, должны внести свой вклад в поддержку этого амбициозного плана. Мы все хотим, чтобы в Республике Молдова были хорошо оплачиваемые рабочие места, и чтобы люди могли трудиться на родине», - сказала Майя Санду.

В ходе встречи представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) вновь подтвердили свою полную и безоговорочную поддержку европейского курса страны.

>>> с.2

ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!
Надеемся, что будем вместе до конца 2024 года.

Подписка: 1 месяц - 40,00 леев.



Oct-nov

Встреча на высшем уровне

План экономического роста обсужден Майей Санду с профсоюзами и патронатом

(Продолжение. Начало на стр. 1)

«Встреча состоялась в контексте визита в Республику Молдова председателя Европейской комиссии Урсулы фон дер Ляйен и поддержки, предоставляемой Европейским союзом нашей стране. Мы вновь подтвердили нашу приверженность европейскому пути Молдовы, стремящейся к вступлению в ЕС. Однако, наряду с этим, мы попросили президента занять четкую позицию по ряду вопросов. Одним из них является установление минимальной заработной платы на уровне 50% от средней заработной платы по стране. Сейчас у нас пять тысяч леев, что составляет 40% от средней заработной платы. Мы сообщили президенту, что у нас есть общая позиция с патронатом по поводу установления минимальной заработной платы в размере шести тысяч леев с 1 января 2025 года. Президент пообещала обсудить это с правительством и выявить все возможности, чтобы предпринять конкретные шаги для установления минимальной заработной платы на следующий год в размере шести тысяч леев, чтобы к 2027 году мы достигли цели Директивы Европейского парламента и Совета ЕС об адекватной минимальной заработной плате в ЕС, согласно которой минимальная заработная плата должна составлять 50% от средней заробот-



ной платы по стране», - рассказал нам председатель CNSM Игорь Зубку.

Обсуждалось с главой государства и вмешательство в деятельность профсоюзов. В частности, речь шла о ситуации в Национальном центре скорой догоспитальной медицинской помощи (CNAMUP), где администрацию обвиняют в шантаже, угрозах увольнения и преследовании сотрудников. И все это после того, как 16 начальников из руководства CNAMUP создали собственную профсоюзную организацию и, по словам некоторых медицинских работников, заста-

вили практически всех 5000 работников скорой помощи по всей стране выйти из Профсоюзной федерации «Sănătatea», являющейся частью CNSM, и вступить в их первичную профсоюзную организацию.

«Президент сказала нам, что в курсе этого вопроса. Нам не нужны никакие вмешательства ни за, ни против профсоюзного движения. Профсоюзники должны делать свою работу, руководители учреждений – свою, а не создавать карманные профсоюзы. Что касается финансовых источников, то мы попросили правительство пре-

дусмотреть в государственном бюджете на следующий год средства на развитие социального диалога, повышение потенциала и навыков социальных акторов, социальных партнеров. Социальному диалогу нигде не учат, и было бы хорошо, если бы социальные акторы проходили обучение в этой области. В этом вопросе нас поддержали и представители работодателей», - заключил Игорь Зубку.

Председатель Профсоюзной федерации образования и науки (FSEȘ) Геннадие Донос обратил внимание президента на проблемы в системе образования, среди которых наиболее острая – низкие зарплаты. «Я указал на то, что правительства обычно рассматривают образование как финансовое бремя, как расходы, а не как инвестиции, что было бы правильным подходом. Учитывая это, мы должны сместить акцент, чтобы мотивировать работников системы, инвестируя в человеческий капитал в сфере образования. Наше требование заключается в том, чтобы средняя заработная плата в образовании была равна средней заработной плате по национальной экономике. Насколько нам известно, это требование Профсоюзной федерации образования и науки включено в программу президента Майи Санду на следующий мандат», - сказал Геннадие Донос для «Vocea poporului».

Международное сотрудничество

Должностные лица МОТ из ряда европейских стран провели диалог с профсоюзами

Представители Международной организации труда (МОТ) из нескольких европейских стран, в том числе Швеции, Дании, Бельгии, Германии, Италии, Люксембурга, посетили Кишинев на этой неделе. Во вторник, 15 октября, они встретились с руководством Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), начальниками департаментов CNSM, а также с руководством Национальной конфедерации патроната.

Визит официальных лиц МОТ проходит в контексте переговоров по новой Страновой программе достойного труда на ближайшие четыре года.

В Кишинев представители МОТ также провели дискуссии с должностными лицами Министерства труда и социальной защиты, а в Кахуле и Кэушень – с бенефициарами проектов, реализуемых при поддержке Международной организации труда.

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, заявил на встрече, что профсоюзы наладили плодотворное сотрудничество с Международной организацией труда по нескольким направлениям, включая развитие социального диалога, охрану здоровья и безопасность труда, а также занятость рабочей силы. В ряде районов прошли обучающие мероприятия по вопросам проведения консультаций и коллективных переговоров. При поддержке МОТ была издана книга, содержащая нормы законодательства о социальном партнерстве, которая была распространена во всех районах.

Также при поддержке МОТ было создано мобильное приложение «Права работников», которое позволяет гражданам с помощью своих мобильных телефонов сообщать в CNSM о нарушениях прав трудящихся. Доступ к этому приложению имеют все граждане Республики Молдова, но члены профсоюза



могут воспользоваться дополнительными консультациями, отметил Серджиу Саинчук.

При содействии Международной организации труда был создан новый веб-сайт CNSM. МОТ также оказала поддержку в организации Форума молодых профсоюзников в Кишиневе. Кроме того, при участии МОТ реализуется проект по созданию пространства для детей сотрудников CNSM.

Профсоюзы являются теми, кто ведет переговоры и добивается повышения размера минимальной заработной платы по стране. С 1 января 2024 года эта зарплата была увеличена на 25% по сравнению с 1 января 2023 года и теперь составляет 5000 леев. В настоящее время CNSM ведет переговоры о том, чтобы с 1 января 2025 года минимальная заработная плата составляла 6000 леев, подчеркнул Серджиу Саинчук.

«Для нас поддержка МОТ в вопросе повышения минимальной заработной платы очень важна. Мы стремимся к тому, чтобы как можно больше работников были охвачены коллективными переговорами», - добавил вице-председатель CNSM.

Профсоюзный лидер уточнил, что в насто-

ящее время 40% работников в Республике Молдова являются членами профсоюза. В связи с этим CNSM реализует проект, направленный на удвоение этого показателя. Если в государственном секторе 90-98 процентов работников состоят в профсоюзе, то в частном секторе ситуация совершенно иная – только 10-15 процентов работников являются членами профсоюза. Привлечение в профсоюз является сложной задачей в секторе HORECA, в сельском хозяйстве и строительстве. Проблема и в том, что некоторые иностранные инвесторы даже слышать не хотят о профсоюзах, сказал вице-председатель CNSM.

Принимавшая участие во встрече Клэр Харсти, директор Бюро МОТ для стран Центральной и Восточной Европы, поинтересовалась тем, как профсоюзы ведут переговоры о минимальной заработной плате по стране.

Серджиу Саинчук пояснил, что при ведении переговоров о повышении минимальной заработной платы по стране профсоюзы аргументируют свою позицию тем, что повысились цены, выросла инфляция, увеличился размер прожиточного минимума.

Эрик Эггерт, представитель МОТ в Германии,

проявил интерес к тому, какие факторы являются ключевыми для привлечения граждан в экономическую деятельность. В этом контексте Серджиу Саинчук отметил, что в Республике Молдова насчитывается более 130 тыс. молодых людей категории NEET, которые нигде не учатся и не работают. Это большое количество людей. Профсоюзы реализуют проект, направленный на мотивацию молодых людей из сел к открытию собственного дела и на мотивацию молодежи NEET к трудоустройству.

«Существует разрыв между спросом и предложением рабочей силы. Около 70% людей, зарегистрированных в Национальном агентстве занятости населения, не имеют какого-либо образования. Привлечение рабочей силы из других стран также проблематично. Учитывая зарплаты в Республике Молдова, неизвестно, как люди из-за рубежа будут оплачивать жилье и другие расходы», - заметил вице-председатель CNSM.

На сегодняшний день Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы объединяет 5403 первичные профсоюзные организации, насчитывающие около 285 тыс. членов.

Даниела МОРАРЬ

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Проблема

Острая нехватка ветеринаров в стране: в чем причина и где решение?

В стране наблюдается острая нехватка ветеринарных врачей. По данным Национального агентства по безопасности пищевых продуктов (ANSA), сейчас в Молдове не хватает почти 400 ветеринарных врачей. Но речь идет не о городских ветеринарных клиниках, у которых с доходами все в порядке. Ветеринаров недостаточно в селах, где оплата труда даже ниже минимального размера заработной платы. Поэтому молодых специалистов не уговорить работать там даже с учетом выплаты единовременного пособия от государства в размере 200 тыс. леев.

Эта проблема обсуждалась на днях представителями Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), ANSA и учебных заведений, которые готовят таких специалистов.

До настоящего времени власти разработали и предоставили финансовую поддержку, а именно единовременное пособие в размере 200 тыс. леев, молодым специалистам в области образования и здравоохранения.

«Ветеринарная медицина не менее важна, чем эти сферы, и мы должны поддерживать этих молодых людей», - сказала Лилия Франц, вице-председатель CNSM, которая принимала участие в дискуссиях.

«Поэтому мы решили объединить наши усилия и с помощью представителей профсоюзов на местах инициировать кампанию; направленную на информирование молодых специалистов о том, как они могут воспользоваться единовременной помощью, предоставляемой государством,



а также на привлечение внимания к этой профессии. Мы хотим пробудить интерес к этой профессии, чтобы выпускники лицеев подавали документы в соответствующие учебные заведения. Отрадно, что ANSA и Коллегия ветеринарных врачей поддерживают наши действия. Только сплотившись и объединив усилия, мы можем добиться результатов. Для нас, как для профсоюзных активистов, также важно, чтобы эти молодые люди знали свои трудовые права, могли их защищать и были осведомлены о нормах охраны здоровья и безопасности на рабочем месте», - подчеркнула Лилия Франц.

Власти надеются, что единовременное пособие в размере 200 тыс. леев, которое предоставляется с этого года, будет способствовать привлечению большего числа молодых людей на работу в села. Низкая зарплата и неразвитая инфраструктура являются основными причинами непривлекательности профессии ветеринара, особенно в сельской местности.

«В прошлом году лишь 16 ветеринарных врачей, молодых специалистов, устро-

ились на работу. Это очень мало. Мы приветствуем решение властей о предоставлении единовременного пособия при трудоустройстве, но еще есть над чем работать. Нам всем нужно объединить усилия и передать это послание дальше, чтобы молодые люди не только выбирали эту профессию, но и трудоустраивались. Нехватка ветеринаров очень сильно ощущается: увеличивается время предоставления медицинских услуг. К этому можно добавить и низкую заработную плату. Она составляет от 10 тыс. и до 13 тыс. леев для ветеринарных врачей, которые также являются инспекторами», - сказал Михаил Жереги, заместитель директора по экономическим вопросам ANSA.

Николае Нафорница, вице-председатель Коллегии ветеринарных врачей Молдовы, в свою очередь говорит, что студенты на факультетах есть, но вопрос в том, насколько они материально мотивированы, чтобы по окончании обучения устроиться на работу, особенно в сельской местности.

«Речь идет и об инфраструктуре в сельской местности, о том, как развиваются

населенные пункты, есть ли там животноводческие предприятия. Эта составляющая также способствует тому, чтобы убедить молодых специалистов работать в селах», - заявил Николае Нафорница.

Ранее министр сельского хозяйства Владимир Бола признал, что ситуация сложная, но заверил, что власти занимаются поиском решений для оживления этого сектора.

«На протяжении многих лет животноводство в Республике Молдова было практически на грани исчезновения, акцент сместился на ветеринарные аптеки, были специалисты в ANSA, в частных клиниках для лечения домашних животных, и только сейчас мы начали говорить о развитии животноводства в фермерском сегменте, где также должны работать эти ветеринары», - пояснил министр Владимир Бола.

В Республике Молдова на данный момент работает около тысячи ветеринарных врачей, но их требуется гораздо больше. В некоторых районах один специалист обслуживает и до 40 сел, при этом более 30% ветеринаров трудятся в Кишинэу.

Галина МУНТЯНУ

Встреча

Оценка проекта «Права молодых людей на рабочем месте»: надежды и идеи

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) в партнерстве с Фондом им. Фридриха Эберта в Молдове недавно организовала в Институте труда в Кишинэу мероприятие, посвященное оценке проекта «Права молодых людей на рабочем месте». В течение текущего года 266 молодых людей из десяти районов Республики Молдова прошли обучение в рамках нескольких информационных сессий, чтобы повысить уровень знаний о своих правах на рабочем месте.

Присутствовавшая на мероприятии Лилия Франц, вице-председатель CNSM, сослалась на ряд социологических данных и анализов, согласно которым наблюдаются тревожные тенденции в том, что касается намерений молодежи покинуть страну и положения молодых людей на рынке труда, включая разрыв между требованиями и ожиданиями деловой среды и навыками, которые

получают молодые люди, окончившие профессионально-технические учебные заведения.

Вице-председатель CNSM отметила, что проект «Права молодых людей на рабочем месте» направлен на повышение уровня знаний молодых выпускников о своих правах как будущих работников и расширение их возможностей адаптироваться к требованиям рынка труда в Республике Молдова.

«Фонд им. Фридриха Эберта в Молдове преследует три основные цели - демократия, европейская интеграция и социальное равенство. В этом контексте, посредством данного проекта, мы задались целью способствовать расширению возможностей молодых людей в Республике Молдова, чтобы они стали частью системы социального равенства, и оказать поддержку молодежи, которая является уязвимой группой на рынке труда», - подчеркнул Дан Палихович, координатор Программы социальных политик Фонда им. Фридриха Эберта в Молдове.

В мероприятии приняли участие партнеры из разных районов, которые внесли свой вклад в успешную реализацию данного проекта на территориальном уровне, представители CNSM на местах, учебных заведений, молодежных центров, бизнес-инкубаторов, в том числе члены Молодежной комиссии CNSM. Инструкторы проекта поделились своим опытом, накопленным в процессе обучения молодых людей.

В ходе проведения оценки проекта несколько выступающих раскрыли различные аспекты, связанные с политикой, направленной на расширение возможностей трудоустройства молодых людей на рынке труда, среди них: Лучия Арджинт, руководитель отдела оценки и мониторинга в области общего образования Управления политики в области общего образования Министерства образования и исследований Республики Молдова, Раиса Догару, директор Национального агентства занятости населения, Даниела Мунка-Афтенеу, заместитель начальника



Главного управления образования, молодежи и спорта Муниципального совета Кишинэу, Ирина Коврига, председатель MentorMe, Виолета Врание, национальный координатор проекта Международной организации труда в Республике Молдова.

В рамках проекта были разработаны и обновлены шесть видов листовок, тематика которых посвящена правам молодежи, которые были розданы в качестве информационного материала молодым людям на семинарах и заинтересованным сторонам на местном уровне, а также другим молодым людям. Кроме того, был создан рекламный ролик для повышения осведомленности о рисках, кото-

рым подвергаются молодые люди, соглашаясь на неформальную занятость.

Статистические данные о положении молодежи на рынке труда показывают, что только 29 из 100 молодых людей находят работу, а около 67 остаются неактивными, менее половины из них проходят обучение и профессиональную подготовку, остальные либо находятся за границей (23,8%), либо дома (16%) или же находятся в другой ситуации. В то же время двое из пяти зарегистрированных безработных - молодые люди в возрасте 16-29 лет, а четверо из 25 ищут лучшей жизни за границей.

syndicate.md

» ПРОФСОЮЗНЫЙ ДАЙДЖЕСТ 4

Профсоюз без границ

Обмен опытом с румынскими коллегами из энергетического сектора

Члены Совета Федерации профсоюзов «Sindenergo» побывали недавно с рабочим визитом в Румынии по приглашению председателя Профсоюза «Electrica Transilvania Sud» Петера Теликсака и генерального секретаря Флорина Томы.

Гости из Кишинэу посетили станцию Зизин (филиал Брашов) предприятия АО «Electrica Furnizare», где им представилась возможность наглядно увидеть, как работает оборудование, используемое для распределения электроэнергии.

В то же время они ознакомились с профсоюзной деятельностью своих коллег из Профсоюза «Electrica Transilvania Sud» и обсудили такие темы, как стратегии ведения коллективных переговоров, защита прав работников, улучшение условий труда и методы профсоюзной мобилизации.



Стороны также обсудили вызовы, с которыми сталкиваются профсоюзники в контексте изменений в энергетическом секторе, и инициативы по поддержке членов профсоюза перед лицом этих вызовов.

Кроме того, в ходе визита состоялась встреча, организованная Профсоюзом

«Electrica Transilvania Sud» с представителями Национальной федерации профсоюзов электроэнергетики «Univers», возглавляемой Николае Буза.

Обсуждения были сосредоточены на общих проблемах в энергетическом секторе, а также на заключении соглашения о сотрудничестве между двумя федерациями. Документ будет способствовать обмену передовым опытом, организации семинаров и информационных сессий, реализации совместных проектов в области охраны труда.

«Это соглашение поможет укрепить отношения сотрудничества между нашими федерациями с целью разработки и реализации совместных программ по поддержке членов профсоюза и продвижению их прав на рабочем месте», - отметила на встрече Виктория Ница, председатель Федерации профсоюзов «Sindenergo».

Корр. «VP»

В районах страны

Кампания «Информированные женщины – защищенные поколения» в Кэлэрашь и Окнице

На прошлой неделе в Кэлэрашь и Окнице Женская комиссия CNSM организовала, при поддержке представителей CNSM из этих районов, информационные мероприятия в рамках кампании «Информированные женщины – защищенные поколения», в которых приняли участие более 60 профсоюзных активисток из этих двух районов.



В мероприятиях участвовали Лилия Франц, вице-председатель CNSM, Анжела Отян, председатель Женской комиссии CNSM, представители местного публичного управления из районов Кэлэрашь и Окница.

В рамках этих встреч совместно с Любой Ротару, членом Женской комиссии CNSM, экспертом Национальной кассы социального страхования, участники обсудили и проанализировали вызовы, касающиеся социально-экономической защиты работников, изменения в законодательстве о системе социального страхования, положения Закона о единой системе оплаты труда в бюджетной

сфере. В то же время у присутствующих была возможность задать представителям CNSM интересующие их вопросы и получить на них ответы, в основном связанные с особенностями системы социального страхования.

Люба Ротару уточнила, что в ходе этих мероприятий были рассмотрены вопросы, касающиеся способов уплаты социальных взносов и нововведений в законодательстве в этой области, выплаты различных видов пособий, в том числе то, как отцы могут получить пособие по отцовству, новости, связанные с электронными услугами, предоставляемыми населению

в сфере социальной защиты. Эксперт обратила внимание на необходимость проверки работником электронного личного счета для того, чтобы убедиться, что работодатель вносит соответствующие взносы в систему социального страхования.

Кампания «Информированные женщины – защищенные поколения» была запущена CNSM в 2019 году. Среди целей кампании, которая продвигается на протяжении нескольких лет, можно отметить информирование об изменениях в трудовом законодательстве, о последствиях незадекларированного труда и др.



Кэлэрашь

Укрепление потенциала профсоюзников по искоренению насилия и домогательств в сфере труда

Около 30 профсоюзных лидеров из района Кэлэрашь укрепили свой потенциал в области предотвращения и искоренения насилия и домогательств на рабочем месте в ходе обучающего семинара, организованного недавно CNSM при поддержке MOT.

Повестка дня мероприятия включала обсуждение роли и важности Конвенции MOT № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда. Были рассмотрены виды дискриминации в трудовой сфере, критерии и механизмы защиты, домогательства и их проявления, виды насилия, включая гендерное насилие, механизмы защиты от насилия и домогательств.

В ходе семинара Лилия Франц, вице-председатель CNSM, отметила важность того, чтобы к моменту вступления в силу Конвенции MOT № 190 (19 марта 2025 года) общество было хорошо информировано о ее положениях, а профсоюзные лидеры и активисты прошли обучение, чтобы участвовать в предотвращении и ликвидации насилия и домогательств в сфере труда.

В свою очередь Анжела Отян, глава Женской комиссии CNSM, выразила надежду, что подобные обучающие мероприятия будут способствовать более глубокому осознанию важности Конвенции MOT № 190, выявлению фактов насилия и домогательств, разработке механизмов, включающих политику по предотвращению и борьбе с насилием и домогательствами на уровне предприятия/учреждения.

Согласно исследованию, проведенному MOT, в целом в мире около 18% трудящихся заявили, что сталкивались с насилием и психологическими притеснениями на работе, а 8,5% – с физическим насилием и домогательствами.

Извещение

Суд Кахул, главный офис (мун. Кахул, ул. Михаила Фрунзе, 62, оф. 19), в соответствии со ст. 108 ГПК, сообщает Иващенко Лилии, 17.08.1978 г. р., проживающей по адресу: мун. Кахул, ул. Вишинилор, 29, о необходимости явки в судебную инстанцию 20.11.2024 в 08:30 на судебное заседание в качестве ответчика по гражданскому делу № 2-1356/2024 по исковому заявлению, поданному примаром мун. Кахул Дандиш Николае к Иващенко Лилии, третье лицо, не заявляющее самостоятельных требований на предмет спора, – территориальная структура социальной помощи Кахул ТАСП Юг, об отобрании несовершеннолетних детей без лишения родителей их прав и возмещении судебных расходов. Ответчик уведомляется о том, что она вправе явиться в суд для получения копии искового заявления, и ей предлагается в повторном порядке представить суду отзыв на исковое заявление и все доказательства, на которые она ссылается при обосновании своих возражений в отзыве, иначе она будет лишена права представлять соответствующие документы по истечении установленного срока. В случае неявки ответчика рассмотрение гражданского дела осуществляется в ее отсутствие.

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Победители конкурса

Виктор ШКАРЕВНЯ: «Конкурс первичных профсоюзных организаций стал для меня настоящим «приключением»



(Интервью с Виктором Шкаревня, председателем первичной профсоюзной организации работников Публичного медико-санитарного учреждения Института матери и ребенка)

сионализма врача, которому, возможно, предстоит провести жизненно важную операцию, зависит жизнь и здоровье ребенка или матери. Должен ли он идти в операционную, обремененный заботами и проблемами? Конечно же, нет. То, что жюри присудило нам первое место в категории «Конструктивный социальный диалог», уже кое-что значит, но мы расцениваем этот диалог между администрацией и профсоюзом как норму, а не как большое достижение, как успех, ради которого стоит бить себя в грудь и хвастаться: «Ах, какие мы молодцы!»

– Сколько человек работает в Институте матери и ребенка и сколько из них являются членами профсоюза?

– В Институте матери и ребенка работает 1878 сотрудников и 1387 из них являются членами профсоюза. Многие работают по совместительству, а их основная работа – в Государственном университете медицины и фармации им. Николае Тестемицану, где они являются членами профсоюза. Мне сложно назвать точный процент, но, думаю, подавляющее большинство наших работников состоит в профсоюзе.

– Профсоюзная федерация «Sănătatea» является одной из сильнейших в Молдове. Как ваша организация взаимодействует с руководством федерации и в каких вопросах она оказывает вам поддержку?

– Мы поддерживаем тесное сотрудничество с Профсоюзной федерацией «Sănătatea». Мы участвуем в различных обучающих семинарах, по запросу получаем

финансовую поддержку для сотрудников, обращающихся за путевками на санаторно-курортное лечение, в дополнение к тем, которые предоставляет Национальная касса социального страхования. Также оказывается материальная помощь членам профсоюза в случае болезни и т. д. По случаю профессионального праздника члены профсоюза награждаются грамотами и другими знаками отличия. В Профсоюзной федерации «Sănătatea» я чувствую себя как в большой семье, где нахожу понимание, поддержку, где у меня есть надежные друзья.

– Сфера здравоохранения, как и образования, является стратегической в развитом обществе. Что следует предпринять властям, чтобы остановить отток медицинских кадров, ведь мы знаем, что многие врачи, после признания диплома, уезжают в Румынию или дальше на Запад?

– Чтобы остановить отток медицинских работников, власти должны улучшить условия труда и предложить привлекательную зарплату. Да, в отличие от других сфер, врачи связаны клятвой Гиппократова и осознают свои моральные обязательства, но человек остается человеком, и он хочет прожить свою жизнь хорошо, красиво, без лишений, получать вознаграждение по заслугам. Нам еще многое предстоит сделать, прежде чем мы хотя бы приблизимся к уровню богатых, скажем так, цивилизованных, передовых стран. Именно поэтому многие не могут устоять перед соблазном поработать в клинике на Западе, где даже оборудование новейшее, а зарплата повышает твою самооценку и социальный статус.

– Что значил для вас конкурс первичных профсоюзных организаций и как он мотивировал вас в профессиональном и личном плане?

– Конкурс первичных профсоюзных организаций стал для меня настоящим «приключением». Я никогда раньше не участвовал в подобных конкурсах и решил попробовать: может в Коллективном трудовом договоре нашего учреждения есть несколько больше льгот для членов профсоюза, чем у других участников, может мы более «расторопные» (смеется – прим. ред.). В итоге мы заняли первое место в категории «Конструктивный социальный диалог». Думаю, если будет еще проводиться конкурсы, мы обязательно примем в них участие.

– Каким вы видите развитие профсоюзного движения? Что еще необходимо сделать на местном и центральном уровне, чтобы профсоюзы стали более эффективными?

– Чтобы профсоюзы работали более эффективно на местном уровне, необходимо наладить постоянное сотрудничество и связь с руководством учреждения, а также ознакомить членов профсоюза с льготами, предусмотренными коллективным трудовым договором. На центральном уровне нужно настойчивее стучаться в двери Президентуры, Парламента и Правительства, чтобы представить требования работников и совместными усилиями находить оптимальные решения.

Беседу вела
Наталья ХАДЫРКЭ

– Г-н Шкаревня, этой весной ваша профсоюзная организация стала победителем (1 место) в категории «Конструктивный социальный диалог» в рамках конкурса первичных профсоюзных организаций. Можно ли сказать, что вы нашли общий язык с руководством Института матери и ребенка для создания лучших условий для работников или ваши требования находят только на стадии проекта?

– У нас сложились очень хорошие отношения с руководством Института матери и ребенка, иначе невозможно было бы даже вести нормальную работу, ведь здравоохранение – это стратегическая сфера для любого государства. Особенно когда речь идет о здоровье матери и ребенка, то есть о настоящем и будущем любой нации. Здесь нет места неприязни, трудовым конфликтам или чьим-то капризам. От профес-

Изменения

Новое руководство профсоюзной организации в Районной больнице Теленешть

На состоявшемся во вторник собрании первичной профсоюзной организации работников ПМСУ Районная больница Теленешть был представлен отчет о деятельности за период 2020-2024 годов, в котором были отмечены достижения профсоюзной команды в защите прав и интересов работников, а также значительные успехи в этой области.

Одним из важнейших решений, принятых на встрече, стало избрание нового председателя организации. Им стала Людмила Харгел, а ее коллеги выразили уверенность, что под ее руководством профсоюзная организация продолжит эффективно отстаивать права своих членов. Избрание нового руководства –



важный шаг в укреплении единства и мобилизации работников. «Благодарим всех коллег за активное участие и поддержку профсоюзной команды», – сказала Людмила Харгел, выступая перед собравшимися. Смена руководства вселяет новые надежды в сотрудников больницы, которые с интересом ждут новых инициатив в ближайшем будущем.

В этом же контексте отметим,

что состоялось и собрание первичной профсоюзной организации работников ПМСУ Районная больница Яловень, на котором был представлен отчет о деятельности, освещающий достижения и вызовы за последние годы.

По единогласному решению председателем профсоюзной организации Районной больницы Яловень был переизбран Адриан Котлау.

Поддержка

Врачи и фармацевты получают компенсации на проезд

Около трех тысяч врачей, медсестер и фармацевтов, которые вынуждены ездить на работу и обратно на значительное расстояние, будут получать по тысяче леев в месяц в качестве компенсации расходов на проезд. Правительство утвердило соответствующее Положение в среду, 16 октября.

Согласно документу, льготы будут предоставляться «в целях мотивации медицинских работников и фармацевтов».

Положение предусматривает, что врачи, медсестры и фармацевты смогут рассчитывать на компенсацию только в том случае, если они проживают за пределами населенного пункта, где работают, и не имеют в этом населенном пункте собственного жилья.

Размер компенсаций будет рассчитываться исходя из пройденного расстояния за день, количества рабочих дней или смен, а также утвержденных тарифов на автотранспортные перевозки.

По данным Министерства здравоохранения, медицинские работники тратят до четырех тысяч леев только на проезд от места жительства до места работы. Так, в Районной больнице Орхей работают 20 врачей и 35 медсестер, которые приезжают из Кишинэу или из соседних районов. Еще 16 врачей ежедневно ездят из Кишинэу в Районную больницу Кэушень. В общей сложности из государственного бюджета на эти цели будет выделено 12,3 млн леев. Деньги будут предоставляться медицинским учреждениям ежеквартально.

» ОБЩЕСТВО

6

VOX POPULI, VOX DEI



Вместе ЗА европейскую Молдову

Подробнее о референдуме и важности членства в ЕС: pentru.md

Референдум о вступлении в ЕС – это действие, которое объединяет всех нас. Участвуй в референдуме, если ты – ЗА европейскую Молдову и хочешь, чтобы вступление в Европейский союз было закреплено в Конституции.

Пять причин провести референдум СЕЙЧАС

- 1 У нас есть историческая возможность, которой мы ждали 30 лет – **европейские страны как никогда хотят вступления Молдовы в ЕС** (несколько лет назад лидеры ЕС говорили, что расширения быть не должно). Наши граждане тоже хотят, чтобы страна стала частью ЕС.
- 2 Сейчас самое время превратить эту поддержку в реальный шаг. **Неизвестно, когда еще будет проявлена такая открытость**, поэтому мы должны быть разумными, мудрыми и воспользоваться историческим моментом.
- 3 Жители Молдовы хотят, чтобы их страна вступила в ЕС, и **это должно быть подтверждено и закреплено в Конституции**. Кто бы ни был у власти, решение народа о развитии в этом направлении должно быть обязательным для политиков.
- 4 Некоторые утверждают, что народ не хочет в ЕС – **нужно показать, что путь в ЕС и есть демократическая воля людей**.
- 5 **Референдум – это не только о будущем. Референдум – о настоящем.** У нас нет времени ждать лучшего будущего, мы должны и обязаны строить безопасное и процветающее настоящее.

Пять преимуществ вступления Республики Молдова в Европейский союз

- ✎ **Мир будет гарантирован.** ЕС обеспечил самый длительный мир на континенте: ни одна страна-член ЕС не подвергалась военному нападению и не вела войну на своей территории.
- ⬆ **Более высокие доходы и больше высокооплачиваемых рабочих мест.** ЕС уже является важнейшим торговым партнером нашей страны, 65% экспорта идет в ЕС (в то время как в Россию – только 3,5%).
- ⚖ **Законы и правосудие по стандартам ЕС.** В ЕС закон есть закон, права соблюдаются. Европейский союз поможет нам завершить очищение судебной системы и прокуратуры, чтобы обеспечить правосудие и посадить воров в тюрьму.
- ⚡ **В процессе и сразу после вступления в ЕС мы получим больше финансовой помощи на дороги, школы, водоснабжение.**
- ✎ **Взаимопонимание и сохранение традиций.** ЕС поможет сохранить все хорошее, что есть у молдаван – наши прекрасные традиции, которые мы сможем продвигать во всем мире, так как в европейских странах поощряется и уважается разнообразие.

Пять примеров развития других стран, вступивших в ЕС

- В Румынии средняя валовая заработная плата выросла почти в 14 раз – с начала переговоров в 2000 году до момента вступления в ЕС в 2007 году: со 123 евро до 414 евро. Сегодня, спустя 24 года после начала переговоров, средняя валовая заработная плата в Румынии составляет 1670 евро.
- В Литве средняя заработная плата по экономике выросла более чем в шесть раз – с 335 евро в месяц в 2004 году до 2110 евро в 2023 году.
- Средний размер пенсии по возрасту в Румынии увеличился более чем в пять раз, а в Литве – почти в шесть раз.
- С 2000 года Венгрии удалось построить 1373 километра автомагистралей, увеличив в четыре раза их протяженность.
- Литовцы из диаспоры возвращаются домой. Количество литовцев, возвращающихся на родину, больше, чем выезжающих из страны.

Шесть фейков о вступлении Республики Молдова в ЕС

Фейк № 1: «Если мы вступим в ЕС, Россия на нас нападет».

Правда: Ни одна страна ЕС никогда не вела войну на своей территории и не подвергалась нападению.

Фейк № 2: «Если мы вступим в ЕС, будем обязаны легализовать ЛГБТ-браки».

Правда: Такого обязательства нет ни в одном документе ЕС. Румыния и Болгария – две страны, входящие в ЕС, не сделали этого и сохраняют свои решения на национальном уровне.

Фейк № 3: «Если мы вступим в ЕС, цены вырастут еще больше, но зарплаты останутся прежними».

Правда: Зарплаты в ЕС намного выше, чем в Молдове, и позволяют людям иметь высокий уровень жизни, покупать здоровую еду, путешествовать и делать сбережения.

Фейк № 4: «Вступая в ЕС, мы спровоцируем внутренний конфликт с приднестровским регионом, и ЕС не примет нас из-за этого».

Правда: Европейские чиновники много раз публично заявляли, что приднестровский конфликт не станет препятствием для вступления в ЕС. Более 75% экспорта из приднестровского региона уже идет в ЕС, а 300 тыс. молдаван на левом берегу Днестра могут путешествовать без виз в ЕС.

Фейк № 5: «Если мы вступим в ЕС, европейские стандарты навредят нашим сельхозпроизводителям».

Правда: Евросоюз масштабно поддерживает сельское хозяйство – 31% всего бюджета ЕС идет на поддержку сельского хозяйства. Фермеры в нашей стране также получают выгоду от этих средств. Уже сегодня многие молдавские товары пользуются большим успехом в ЕС.

Фейк № 6: «Если мы вступим в ЕС, у нас отберут земли, а села исчезнут».

Правда: Ни в одном официальном документе ЕС нет обязательств для стран-членов разрешать продажу земель иностранцам. В Румынии, стране-члене ЕС, насчитывается 2685 сел и коммун. Земельная политика является внутренним делом государства.

Открытое письмо

Педагоги из Рышкань недовольны намерением лишить коллегу звания «Воспитатель года»

Вниманию Министерства образования и исследований
Профсоюзной федерации образования и науки

В связи с иницированием процедуры рассмотрения вопроса об отзыве звания «Воспитатель года – 2024» обладателя первой премии Республиканского конкурса «Учитель года – 2024» Министерством образования и исследований Республики Молдова, Исполнительное бюро Районного совета Территориального отраслевого профсоюзного центра Рышкань в области образования и науки Профсоюзной федерации образования и науки, рассмотрев данный случай, заявляет следующее:

1. Управление образования, молодежи и спорта (УОМС) Рышкань успешно организовало и провело районный этап конкурса «Учитель года – 2024» в строгом соответствии с Положением Республиканского конкурса «Учитель года – 2024», в результате чего все три участника Республиканского конкурса «Учитель года – 2024» из Рышкань заняли призовые места, а именно: Москалу Валентина, Учреждение раннего образования № 10 «Гугуцэ» г. Рышкань – первое место в номинации «Воспитатель года – 2024», Крушевски Мариана, гимназия им. Виктора Думбръзьяну с. Корлэтеня, района Рышкань – первое место в номинации «Учитель года – 2024», Гуменная Дина, теоретический лицей им. Константина Поповича с. Нихорень района Рышкань – второе место в номинации «Преподаватель года – 2024».

2. При проведении районного этапа конкурса как УОМС Рышкань, так и члены районной комиссии обеспечили прозрачность и справедливость процесса оценки конкурсных заявок и педагогических кадров с целью поощрения совершенствования, передового и инновационного опыта в образовании.

3. Все материалы для республиканского этапа были представлены в срок и в строгом соответствии с требованиями действующего Положения.

4. Положение Республиканского конкурса «Учитель года – 2024», с последующими изменениями и дополнениями, не предусматривает отклонение или снятие с конкурса участников, которые ранее получили взывание.

5. Ошибок не допускает только тот, кто не работает, а те два выговора, вынесенные В. Москалу МПО I уровня, мы считаем, что не являются основанием для лишения ее звания, учитывая тот факт, что эти выговоры касались управленческой деятельности, поскольку она является директором данного учреждения.

6. Мы считаем, что лишение звания, первой премии на конкурсе «Учитель года – 2024» будет несправедливым решением и многие педагоги будут разочарованы и не захотят участвовать в будущем в этом конкурсе.

7. Мы также не согласны с некоторыми утверждениями, изложенными в петициях, направленных рядом родителей в МОИ.

8. Выражаем благодарность педагогическим кадрам как из района Рышкань, так и из других городов и районов, которые высказали свое мнение по этому вопросу в социальных сетях, в том числе университетскому конференциару Мариане Марин, директору теоретического

лица им. Ливиу Дамиана из Рышкань Стеле Кептэнару, директору гимназии Боросений Ной Неле Лупэцеску (которая является многократной участницей данного конкурса и дошла до республиканского этапа), а также большинству директоров учреждений раннего образования района Рышкань и многим другим педагогам со всей страны, которые считают, что звание, полученное Валентиной Москалу, не может быть отозвано.

9. Принимая окончательное решение, считаем необходимым принять во внимание тот факт, что Валентина Москалу имеет богатый опыт, высокие результаты работы и внесла значительный вклад в успех и продвижение положительного имиджа учреждения как на местном, так и на республиканском уровне:

- 1) Обладательница второго места в Республиканском конкурсе «Учитель года – 2019»;
- 2) Обладательница высшей дидактической категории, 2024 год;
- 3) Обладательница второй управленческой степени, 2020 год;
- 4) Оценивание руководящих кадров внешней комиссией Национального агентства по обеспечению качества в образовании и научных исследованиях с присвоением оценки «Очень хорошо», 2023 год;

5) Внедрение инвестиционных проектов на уровне учреждения, таких как:

a) ремонт крыши детского сада № 10 г. Рышкань, финансируемый Правительством Румынии «Grand Ro 2» через ФСИМ РМ в размере 850 тыс. леев, 2015 год;

b) замена дверей, окон, теплоизоляция стен, ремонт фасада детского сада № 10 г. Рышкань при поддержке Правительства Румынии через Фонд энергоэффективности РМ на сумму 2,5 млн леев, 2016 год;

c) ремонт 12 санитарных блоков, 10 буфетов, двух групповых помещений, спальни и раздевалки детского сада № 10 г. Рышкань, финансируемый Правительством США через Посольство США в РМ, Офис военного сотрудничества в рамках программы гуманитарной помощи EUCOM в размере 178 тыс. долларов США, 2022-2023 годы;

6) Осуществление образовательных проектов:

- a) Социальная и финансовая поддержка детей народности рома для успешной интеграции в начальное и дошкольное образование, Фонд PESTALLOZZI, период 2020-2023 и 2023-2026 гг.;
- b) Создание ресурсного центра, игрового и учебного пространства в детском саду № 10 г. Рышкань при поддержке ЮНИСЕФ/образовательной программы Pas cu Pas.

На основании вышеизложенного, решение в случае Валентины Москалу, воспитателя и директора детского сада № 10 «Гугуцэ» г. Рышкань, победительницы Республиканского конкурса «Учитель года – 2024», которая заняла первое место, остается за Министерством образования и исследований Республики Молдова.

При этом мы надеемся, что решение будет принято справедливо и убедительно аргументировано.

Следует учитывать и тот факт, сколько руководителей школ и учреждений раннего образования приняли участие в конкурсе «Учитель года» и сколько из них дошли до республиканского этапа, не говоря уже о том, заняли ли они призовые места.

Тудор СЕМЕНЮК, председатель РС ПОПЦ Рышкань в области образования и науки FSES, член оценочной комиссии конкурса «Учитель года – 2024», районный этап

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЭГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Права профсоюзов при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства

Каковы права профсоюзов и юридические аспекты этих прав при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства?

Олег Пелин, член профсоюзного комитета предприятия, Кишинэу

Основные законодательные положения, касающиеся прав профсоюзов при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, содержатся в Трудовом кодексе и Законе № 1129/2000 о профессиональных союзах.

Так, профсоюзы имеют ряд прав в процессе осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе: создавать собственные инспекции труда, назначать уполномоченных по охране здоровья и безопасности труда; осуществлять контроль за соблюдением нормативных актов, касающихся рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда и условий труда, а также за выполнением коллективных трудовых договоров и коллективных соглашений; беспрепятственно посещать и обследовать предприятия и их подразделения, на которых работают члены профсоюза, и представлять работодателю обязательные для исполнения предложения по устранению выявленных недостатков с указанием возможных путей их устранения; запрашивать и получать от работодателей сведения и правовые акты, принятые на уровне предприятия, необходимые для проведения контроля; принимать участие в составе комиссий в расследовании несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний и получать от работодателей информацию о состоянии охраны здоровья и безопасности труда; обжаловать в установленном порядке нормативные акты, ущемляющие трудовые, профессиональные, экономические и социальные права работников, предусмотренные действующим законодательством, и др.

При проведении контроля за соблюдением трудового законодательства профессиональные союзы могут осуществлять и другие права, предусмотренные действующим законодательством. В этом смысле ч. (4) ст. 386 Трудового кодекса гласит, что при обнаружении на предприятиях несоблюдения требований охраны здоровья и безопасности труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний или необъективного расследования таких фактов профсоюзы вправе потребовать от руководителей этих предприятий, компетентных органов публичной власти принятия срочных мер, в том числе прерывания работ и приостановления действия решений работодателей, противоречащих законодательству, привлечения виновных лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством и т. д.

” **Нормы международного права гласят, что основная цель профсоюзов заключается в защите экономических и социальных интересов работников**

Работодатели обязаны рассматривать требования профессиональных союзов в течение семи рабочих дней со дня их предъявления (регистрации) и информировать в письменной форме профсоюзный орган о результатах рассмотрения и мерах, принятых для устранения выявленных нарушений.

Аналогичные права профсоюзов в области защиты интересов своих членов содержатся в статьях 12-23 Закона № 1129/2000 о профессиональных союзах. Они касаются права профсоюзов: участвовать в управлении публичными делами; участвовать в разработке проектов социально-экономических программ и правовых актов; вести коллективные переговоры, заключать коллективные трудовые договоры и осуществлять контроль за их выполнением; участвовать в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Кроме того, у профсоюзов есть право на социальную защиту работников и на информацию и др.

Положения национального законодательства в области профсоюзной деятельности основываются на нормах универсального и международного права, закрепленных в ч. (4) ст. 23 Всеобщей декларации прав человека и, соответственно, в ст. 10 Конвенции МОТ № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы, п. а) ч. (1) ст. 8 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, ч. (1) ст. 22 Международного пакта о гражданских и политических правах, ст. 5 Европейской социальной хартии и др., суть которых заключается в том, что профсоюзы создаются для защиты экономических и социальных интересов работников.

