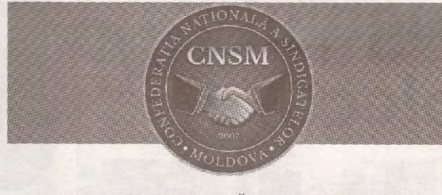




Politicile de tineret și drepturile tinerilor în câmpul muncii

» p.2



PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



Peste 3000 de locuri de muncă oferite la Târgul din Chișinău

» p.5



Școala Sindicală din Moldova, o trambulină pentru ascensiune profesională

„Aceasta are menirea de a promova solidaritatea, democrația, independența și spiritul de echipă

Daniela MORARI

Deși inițial i se părea că orele din cadrul Școlii Sindicale din Moldova vor fi, pur și simplu, o pierdere de timp, după ce a audiat cursurile, a realizat că a fost un lucru util – nu doar și-a îmbogățit cunoștințele în materie de activitate sindicală, dar acestea l-au și ajutat să facă un salt în carieră.

Dorin Cojocarul se mândrește cu faptul că este absolvent al Școlii Sindicale din

Moldova. „La început, mă tot întrebam: la ce îmi folosește? Acum sunt angajat în aparatul central al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, sunt șeful Departamentului administrarea patrimoniului sindical, servicii tehnice și exploatare”, precizează Dorin Cojocarul.

Școala Sindicală din Moldova este un proiect educațional al CNSM, care este implementat în comun cu Institutul Muncii și are menirea de a dezvolta abilitățile și cunoștințele liderilor și membrilor de sindicat activi. CNSM a început imple-

mentarea Școlii Sindicale din Moldova în anul 2012. Primele patru ediții ale proiectului au fost implementate de Institutul Muncii, cu suportul financiar al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, în cooperare cu organizația nonguvernamentală Weltumspannend arbeiten (WUSA) din cadrul Federației Sindicatelor din Austria (OGB), Agenția pentru Dezvoltare Austriacă (ADA), Fundația „Friedrich Ebert” Moldova (FES).

Școala Sindicală se desfășoară după un model austriac. „Formatul inițial al

Școlii (primele patru ediții, 2012-2016), a fost preluat de la sindicalistii din Austria, care au o experiență de peste 60 de ani în acest tip de proiecte, și a fost adaptat la realitățile și necesitățile membrilor de sindicat din Republica Moldova, instruirea cursanților fiind realizată în orele de seară (două zile în săptămână), după serviciu, și sesiuni de week-end”, a menționat Dorin Suruceanu, director-adjunct al Institutului Muncii, șeful Departamentului educație, cercetare și relații internaționale de la Institutul Muncii.

» p.3

ABONAREA 2024 CONTINUĂ

DRAGI CITITORII!

Sperăm foarte mult să rămânem împreună și în 2024, fiindcă doar astfel putem face o publicație de calitate.

Abonament: 1 lună - 40,00 lei; 3 luni - 120,00 lei.



Oct - nov 2024

Din teritoriu

Sindicaliștii din Cahul, instruiți în domeniul negocierilor colective

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM), cu susținerea Organizației Internaționale a Muncii (OIM), a organizat, recent, un seminar de instruire a membrilor Comisiei pentru consultări și negocieri colective din raionul Cahul, la care au participat lideri sindicali din diferite ramuri.



În cadrul activității, Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, a comunicat despre prioritățile CNSM și suportul acordat de OIM în ceea ce privește dezvoltarea parteneriatului social la nivel teritorial și consolidarea capacităților membrilor Comisiilor pentru consultări și negocieri colective. De asemenea, vicepreședintele CNSM a comunicat despre realizările CNSM și obiectivele pentru perioada următoare.

Sergiu Morari, consilier principal al CNSM, și Ana Moldovanu, consilier superior al Departamentului protecție social-economică al

CNSM, au comunicat celor prezenți despre mecanismele de impulsivitate a parteneriatului social la nivel teritorial și modificările recente ale legislației în domeniul protecției social-economice.

Maria Cotorobai, reprezentanta CNSM în raionul Cahul, a subliniat că activitatea a fost una de maxim interes pentru participanți, care au avut posibilitatea să abordeze diverse probleme și să afle răspunsuri la întrebări legate de sistemul de asigurări sociale, pensii, indemnizații, probleme cu care se confruntă partenerii sociali din diverse ramuri.

Reprezentanta CNSM în raionul Cahul s-a referit, de asemenea, la prevederile Convenției Colective (nivel teritorial), obiectivele noii componente a Comisiei pentru consultări și negocieri colective din raionul Cahul, recent constituite, menționând totodată activismul manifestat de participanții la seminar care au aflat informații utile.

Precizăm că astfel de activități de instruire au fost organizate de CNSM, în cooperare cu OIM, și în alte raioane ale Republicii Moldova, pentru a dezvolta parteneriatul social la nivel teritorial.

sindicat.md



Seminar

Politicile de tineret și drepturile tinerilor în câmpul muncii

În perioada 25-26 septembrie 2024, responsabili de activități de organizare și informare din cadrul CNSM și de centrele sindicale național-ramurale, au fost instruiți în cadrul seminarului „Branding, Campanii și Advocacy”, pentru a spori capacitățile de comunicare ale CNSM și federațiilor afiliate, inclusiv pentru a identifica soluții în domeniul politicilor de tineret și al promovării drepturilor tinerilor la locul de muncă.

Împreună cu formatorul seminarului, expertul danez Flemming Andersen, consilier principal în cadrul Agenției Daneze de Dezvoltare a Sindicatelor (DTDA), sindicaliștii au abordat diverse probleme de actualitate pentru a planifica campanii de comunicare coerente din punct de vedere strategic, care să sprijine obiectivele organizaționale.

Acest seminar a fost organizat de CNSM cu susținerea Agenției Daneze de Dezvoltare a Sindicatelor și a New Democracy Fund.

Soluții

Tinerii NEET din Republica Moldova: provocări și oportunități

Recent, la Chișinău, a fost lansat un studiu realizat de Magenta Consulting, care analizează în profunzime situația tinerilor NEET din Republica Moldova. Acest grup vulnerabil, reprezentând 24% din tineretul societății moldovenești, se confruntă cu provocări semnificative în integrarea pe piața muncii și în procesul educațional. Comparativ, media europeană este de doar 12%, ceea ce subliniază gravitatea problemei la nivel național.

Potrivit Biroului Național de Statistică, datele din primul trimestru al anului 2024 arată că tinerii NEET continuă să reprezinte o problemă majoră pentru societatea moldovenească. Deși situația a evoluat în ultimii ani, cu o scădere de 4 puncte procentuale față de 2019, când rata se situa la 27%, progresele sunt lente, influențate de diverse crize economice și sociale, a menționat Oxana Jioară, manager principal la Proiectul Consiliului Europei „Consolidarea dreptului la muncă în Republica Moldova”.

Studiul evidențiază numeroase bariere care împiedică integrarea

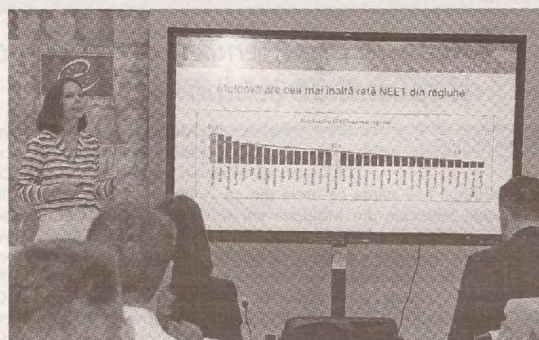
acestor tineri. Printre acestea se numără lipsa de oportunități educaționale și profesionale, insuficiența informațiilor privind opțiunile disponibile, precum și stigma socială asociată cu statutul NEET. Silviu Gâncu, șeful Direcției de învățământ profesional tehnic de la Ministerul Educației și Cercetării, a subliniat importanța integrării acestor tineri în sistemul educațional și profesional: „Când reușim să integrăm un tânăr din această categorie, este o mare victorie”, a menționat acesta.

Studiul nu se limitează doar la identificarea problemelor: acesta propune și un set de măsuri specifice pentru a îmbunătăți situația.



Printre recomandările formulate se numără înmatricularea la cursuri gratuite de formare profesională, la care tinerii pot beneficia de o bursă de 4800 de lei. De asemenea, instruirea la locul de muncă și angajarea subvenționată sunt soluții menite să faciliteze accesul tinerilor la piața muncii.

Cristina Malanciu, consultant principal în Direcția politici ocupaționale și de reglementare a migrației forței de muncă de la Ministerul Muncii și Protecției Sociale, a remarcat că „doar 4 din 10 tineri NEET sunt încadrați în societate. Această statistică evidențiază



nevoia urgentă de a implementa măsurile recomandate, pentru a îmbunătăți situația acestor tineri. Granturile oferite de ANOFM pentru inițierea afacerilor, care pot ajunge până la 274.000 de lei, reprezintă o altă oportunitate importantă pentru tinerii antreprenori”.

Sindicatul din Republica Moldova joacă un rol esențial în abordarea problemelor tinerilor NEET, desfășurând diverse acțiuni pentru a sprijini tinerii și a-i integra pe piața muncii. Una din cele mai importante e faptul că se implică în lobby pentru elaborarea și imple-

mentarea unor politici publice care să sprijine tinerii NEET. Aceasta include propunerea de măsuri legislative care să faciliteze accesul la educație și formare profesională.

Studiul respectiv oferă o bază solidă pentru elaborarea unor politici mai eficiente, menite să sprijine integrarea acestor tineri în societate. Provocările sunt mari, dar, prin colaborare între instituții, organizații și comunitate, se pot crea condiții favorabile pentru un viitor mai bun pentru tinerii NEET din Moldova.

Natalia HADĂRCĂ

3 ACTIVITATEA SINDICALĂ

Proiecte

Școala Sindicală, o trambulină pentru ascensiune profesională

(Continuare din p. 1)

Începând cu ediția a V-a (2017), în scopul acordării posibilității de a participa la Școala Sindicală din Moldova și membrilor de sindicat din teritoriu, formatul școlii a fost schimbat, iar instruirea participanților se desfășoară în cadrul a trei sesiuni de zi, acestea întrunindu-se în incinta Institutului Muncii pentru trei zile consecutive, o dată la două luni.

În procesul de instruire, sunt antrenați formatorii sindicali, experți externi pe domenii, modul de formare a cunoștințelor fiind interactiv, axat pe dezvoltarea capacităților creative și organizatorice ale membrilor de sindicat. Odată cu finalizarea Școlii Sindicale din Moldova, cursanților li se înmânează certificate de absolvire.

Cei mai mulți participanți în cele 10 ediții au fost delegați de Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Chimică și Resurse Energetice - 28, Federația „Sănătatea” - 26, Federația Sindicatelor din Comunicații - 24, Federația „SINDICONS” - 21, Federațiile „Sindenergo” și „Sindindcomservice” - câte 18 participanți.

Absolvenții Școlii Sindicale, în parteneriat cu mentorii desemnați de centrele sindicale național-ramurale, au pregătit peste 100 de proiecte individuale sau de grup, care au fost implementate în cadrul unităților economice sau al federațiilor sindicale, acestea fiind axate pe soluționarea problemelor cu care se confruntă salariații, membri de sindicat. Elementele de instruire interactivă, scrierea de proiecte și faptul că acestea sunt realizate conferă originalitate acestui tip de instruire sindicală, încadrându-se perfect în tiparele unei educații modernizate.

În urma cunoștințelor acumulate, mulți



absolvenți au reușit să avanseze în funcții sindicale, să participe mai activ la procesele decizionale la nivel de unitate economică și de ramură și, nu în ultimul rând, să lărgescă câmpul promotorilor adevăraților valori ale lumii muncii, cum ar fi justiție socială, dialog social, solidaritate și echitate socială.

Printre succesele obținute de absolvenții Școlii Sindicale se numără faptul că 36 de persoane au obținut funcții sindicale în diverse structuri, inclusiv la nivel național - 9 (Ecatarina Manastirșchi, Diana Romanciu, Sergiu Suruceanu, Gheorghe Buruiăna, Elena Nicolau, Dorin Cojocar etc.), la nivel ramural - 12 (Tudor Rusu, Jana Șveț, Gabriela Tricolici, Daniela Carbuni etc.) și 15 persoane - la nivel de organizație sindicală primară. Circa 40 de absolvenți și-au continuat activitatea sindicală fiind lideri sau membri ai comitetelor sindicale, ai structurilor de tineret, iar unii au avansat în cariera de serviciu.

înseamnă mult pentru noi, fiindcă astfel ne atingem obiectivul de valorificare a resurselor investite, și nu cheltuite. Nu putem exclude calitatea pregătirii formatorilor, care sunt implicați în Școala Sindicală. De aceea, formatorii vor urma cursuri de perfecționare, deoarece ne propunem constant să sporim gradul lor de profesionalism.

O practică ce va fi păstrată în Școala Sindicală din Moldova este vizita la o organizație sindicală primară model. În anul curent, cursanții Școlii Sindicale au vizitat organizația sindicală primară din cadrul SA „Termoelectrica”.

„Vom încerca să căutăm surse pentru ca să putem acoperi parțial realizarea proiectelor prezentate de cursanții Școlii Sindicale. Totodată, salutăm acel parteneriat care s-a creat deja între organizația sindicală primară și angajator sau parteneriat dintre federația sindicală și angajator pentru realizarea proiectelor”, spune Lilia Franț.

Totodată, vicepreședinta CNSM vine cu o recomandare către centrele sindicale național-ramurale: să-și dezvolte propriul proiect Școala Sindicală.

„Proiectul ar putea fi multiplicat și aceasta ar acoperi un număr mai mare de cursanți. Sunt tot mai mulți membri de sindicat care vor să învețe în Școala Sindicală. Dacă, inițial, pentru ediția din anul curent a Școlii Sindicale au fost selectate 25 de persoane, la final avem deja peste 30 de absolvenți. E destul de dificil pentru formatori să lucreze cu un număr atât de mare de cursanți”, subliniază Lilia Franț.

Din 2012 până în prezent, Școala Sindicală din Moldova înregistrează 202 absolvenți, reprezentanți a 21 de centre sindicale național-ramurale.

Sănătate

Dezvoltarea turismului sanatorial la nivel internațional, o prioritate pentru CNSM

Perspectivă dezvoltării turismului medical, inclusiv a turismului sanatorial în cooperare cu CNSM, ale inovațiilor în industria farmaceutică în Republica Moldova, au fost discutate la Forumul Turismului Medical și Industriei Farmaceutice, care s-a desfășurat recent, la Chișinău, în cadrul Moldova Business Week. La activitate au participat Lilia Franț, vicepreședinta CNSM, și conducătorii instituțiilor balneare ale Confederației.

Scopul forumului a fost de a facilita interacțiunea între specialiștii acestor ramuri strategice ale economiei naționale și de a-i familiariza cu ultimele evoluții din sectorul farmaceutic și cel al turismului medical. Evenimentul a pus accent pe oportunitățile existente în Republica Moldova, pe atragerea investițiilor și implementarea inovațiilor în domeniul farmaceutic, precum și pe promovarea serviciilor medicale, cu obiectivul de a transforma Republica

Moldova într-un hub regional al turismului medical.

Lilia Franț a menționat că participarea conducătorilor sanatoriilor la acest forum reprezintă o oportunitate de a promova serviciile oferite, de a dezvolta în continuare serviciile medicale de calitate, la standarde europene, pentru potențialii turiști care aleg să viziteze Republica Moldova în scop medical, pentru întremarea sănătății.

Precizăm că, pe 26 septembrie, la Moldexpo, a fost organizată o expoziție internațională în domeniul turismului medical la care au fost prezenți reprezentanții sanatoriilor Confederației, unde și-au prezentat ofertele și serviciile, au dezvoltat noi parteneriate și relații de colaborare cu cei interesați de astfel de servicii. Vom reveni în numărul următor al ziarului cu detalii de la acest eveniment.

Forumul a fost organizat de Asociația de Turism Medical din Moldova și Asociația Producătorilor de Medicamente din Mol-



dova, în parteneriat cu Consiliul Global al Turismului Medical, sub egida Agenției de Investiții, și a reunit autorități publice și numeroși specialiști din domeniul farmaceutic și al turismului medical.

Conform datelor statistice, Republica Moldova se afirmă ca un lider global în sănătate, oferind soluții medicale de top

pacienților din întreaga lume: peste 300 de clinici moderne, echipate cu tehnologii de ultimă generație, peste 5000 de medici cu acreditări internaționale. În fiecare an, mai mult de 36000 de pacienți internaționali aleg Moldova pentru servicii medicale personalizate și de înaltă calitate.

Securitatea în muncă

Evaluarea factorilor de risc în industria alimentară și prevenirea lor

lăță care sunt principalii factori de risc depistați în urma controalelor efectuate până în prezent la întreprinderile din acest sector de activitate.

Factorii dependenți de utilizarea diverselor tipuri de mașini, utilaje și instalații în mișcare și, mai ales, sistemele vechi de transmisie (de exemplu, morile de măcinat) conduc încă la accidente de muncă, unele chiar cu urmări grave. Factorii dependenți de praful care se degajă în diferite faze ale procesului de producție creează pericole de explozii și incendii.

Procese de producție se desfășoară în mare parte în încăperi cu un procent ridicat de umiditate și unde instalațiile electrice, neîntreținute întotdeauna în modul corespunzător, prezintă pericol de electrocutare.

Evaluarea factorilor de risc în producerea accidentelor de muncă ce au avut drept cauze principale:

- efectuarea unor lucrări de reparații, întreținere la mașinile, utilajele și instalațiile din dotare, fără ca în prealabil acestea să fie oprite din funcțiune;
- nefolosirea echipamentului individual de protecție;
- neasigurarea unei supravegheri permanente și competente pe parcursul executării lucrărilor, îndeosebi la locurile de muncă cu grad ridicat de periculozitate;
- instruirii superficiale în domeniul securității și sănătății muncii;
- consum de băuturi alcoolice;
- manevre necorespunzătoare cu mijloace de transport în zonele din incinta unităților.



Operații periculoase și măsuri de prevenire la unitățile de morărit și panificație

Praf sub formă de particule de proveniență minerală (ex.: din cereale, de la recoltare până la fazele de curățare în vederea măcinării) și vegetală (ex.: în fazele de măcinat făina), care rezultă în procesele tehnologice, în anumite condiții poate forma, cu aerul, amestecuri explozive. Este vorba în acest sens de particulele de praf în suspensie în atmosfera spațiilor de lucru și praful depus pe mașini și instalații sau pe suprafețele încăperilor de lucru.

Locuri periculoase: la morile de măcinat, la introducerea cerealelor și făinii în ce-

lulele silozurilor, la instalațiile de transport pe verticală și orizontală (elevatoare și șnecuri), la sorburile de descărcare cereale din vagoane sau autovehicule, la încărcarea și descărcarea cântarelor automate, la ambalarea făinii în saci textili, la sitele plane din secțiile de cerere.

Măsuri de prevenire: dotarea și funcționarea la capacitate a instalațiilor de captare a prafului și etanșarea corespunzătoare a conductelor de transport pe orizontală și verticală. Instalații de aspirare: ventilatoare centrifugale cu debit mare și presiune redusă, cicloane de separare centrifugală. Filtre și camere de praf, hote de aspirație în zonele cu concentrații mari de praf, descărcător de pulbere de tip membrană.

La fabricile de ulei

Locuri periculoase: la secțiile de extracție a uleiului pe bază de solvenți (ex., benzină) se pot degaja vapori de benzină în concentrații foarte periculoase; la depozitele și silozurile de șrot se pot produce explozii când concentrațiile vaporilor de benzină din șrot depășesc 0,1%; la secțiile de rafinare a uleiului se pot produce incendii în situațiile unor scurgeri de ulei pe suprafețe incinse.

Măsuri de prevenire: asigurarea instalațiilor de ventilare mecanică, dotarea cu explozometre pentru verificarea concentrațiilor periculoase, interzicerea folosirii unor sortimente de echipament de lucru din fibre sintetice pentru prevenirea inițierii exploziilor sau incendiilor datorită electricității statice în cazul acumulării periculoase a vaporilor de ulei etc.

La fabricile de zahăr

Locuri periculoase: la secțiile de ambalare și la secțiile de depozitare a zahărului există pericolul de explozii și incendii;

la instalațiile de preparare a varului există locuri de muncă cu posibilitate de acumulări de bioxid de carbon și concentrații periculoase.

Măsuri de prevenire: asigurarea și menținerea în bună stare de funcționare a instalațiilor de ventilare și montare a sistemelor de alarmare optică și acustică în cazul opririi din funcționare a pompelor de aspirație a CO₂.

Vasile SILOCI,
inspector de muncă al CNSM

(Continuare în numărul viitor)

Nemulțumiri

Veteranii războiului de la Nistru cer modificarea unei legi

Un grup de veterani de război acuză autoritățile de indiferență față de ei și problemele lor. Aceștia au difuzat o declarație în care cer completarea Legii cu privire la veteranii de război, prin introducerea mai multor înlesniri.

Astfel, veteranii solicită de la autorități includerea în proiectul 194 a înlesnirilor care au fost excluse, și anume: călătoria gratuită cu toate mijloacele urbane de pasageri și cu transportul feroviar sau auto pe rutele suburbane, includerea înlesnirilor excluse privind biletele de tratament balneosanatoriale gratuite - o dată pe an pentru veteranii de război cu dizabilități și o dată la trei ani în centrele de reabilitare ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale și în alte instituții de acest tip.

Totodată, veteranii solicită includerea în lege a persoanelor cu dizabilități severe, care necesită ajutor permanent din partea altor persoane și au dreptul o



dată pe an la însoțitor, stabilirea alocațiilor, indemnizațiilor văduvelor de război sau membrilor familiilor acestora, în mărime de 50% din salariul minim pe țară, executarea necondiționată a hotărârilor judecătorești privind asigurarea cu spațiu locativ a veteranilor de război și invalizilor de război.

De asemenea, veteranii cer recalcularea pensiilor angajaților structurilor de forță, crearea unei

comisii parlamentare speciale privind executarea hotărârilor CEDO.

Potrivit veteranilor, autoritățile trebuie să inițieze procedurile judiciare internaționale împotriva Rusiei, pentru încasarea prejudiciilor pe care le-a suferit Republica Moldova, ca urmare a agresiunii din 1992, precum și pentru ocuparea ilegală a localităților de est ale Moldovei și staționarea armatei pe teritoriul său.



Drumurile noastre toate

Autostrada Unirii avansează încet, dar sigur

Autoritățile de pe ambele maluri ale Prutului își propun „ca în 2030 să putem circula de la București la Chișinău pe autostradă”. Despre aceasta scrie, într-o postare pe Facebook, Irinel Ionel Scioșteanu, secretar de stat la Ministerul Transporturilor din România.

Oficialul informează că, la invitația Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale din Republica Moldova, a fost la Chișinău, pentru a discuta despre proiectele privind infrastructura de transport.

În cadrul discuțiilor despre implementarea proiectelor feroviare și rutiere pentru conectarea României și Republicii Moldova, au fost analizate stadiul Autostrăzii Unirii A8, dar și al tronsonului de autostradă care va lega Ungheni (RO) de Chișinău (MD).

„Tinta noastră comună este ca în 2030 să putem circula de la București la Chișinău pe autostradă”, afirmă secretarul de stat la ministerul român al transporturilor.

În context, s-a făcut o radiografie a stadiilor proiectelor aferente podurilor peste Prut și a punctelor vamale din fiecare zonă, următorul punct vamal care va avea control coordonat fiind Punctul de Trecere a Frontierei Giurgiujești-Galați.

Un rost în viață

Peste 3000 de locuri de muncă oferite la Târgul din Chișinău

A fost îmbulzeală, zilele trecute, la Palatul Republicii, acolo unde a avut loc Târgul locurilor de muncă, organizat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM). La eveniment au participat peste 60 de companii din diverse domenii de activitate, care au propus peste trei mii de locuri de muncă vacante în domenii precum servicii, comerț, transport și depozitare, industria prelucrătoare, sănătate și asistență socială, administrare publică și asigurări sociale obligatorii, construcții și alte domenii.

Prezent la târg, ministrul Muncii și Protecției Sociale, Alexei Buzu, a menționat că scopul evenimentului este de a cerceta piața muncii și de a oferi o platformă de conexiune directă între angajatori și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Mă bucur enorm că un număr atât de mare de angajatori participă la târgul de astăzi. Sunt fericit să văd aici atât de mulți participanți. Un loc de muncă poate deschide oportunități noi în cariera profesională. De la începutul acestui an, ANOFM a reușit să plaseze în câmpul muncii peste 11.000 de persoane, depășind statisticile pe întreaga perioadă a anului 2023. Rezultatele remarcabile ne bucură și ne dorim în continuare ca cetățenii să muncească în țara noastră și să beneficieze de condiții bune de muncă”, a spus Alexei Buzu.

La rândul său, directoarea ANOFM, Raisa Dogaru, a subliniat că la eveniment persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pot discuta direct cu angajatorii despre locurile de muncă vacante și despre condițiile de ocupare.

Peter Fenoy, director de Țară HEKS/EPER, partener al evenimentului, a îndemnat angajatorii și persoanele interesate să susțină

„un dialog activ pentru a identifica noi oportunități de angajare în diverse domenii de activitate. Noi, ca parteneri, suntem mereu alături să sprijinim astfel de evenimente, care au ca scop facilitarea integrării persoanelor pe piața muncii, fapt ce contribuie la o viață mai bună”.

Totodată, el a îndemnat persoanele să participe la sesiunea de dialog privind antreprenoriatul social cu reprezentanții Comisiei Naționale pentru Antreprenoriatul Social pentru identificarea noilor perspective de carieră.

Cu un cuvânt de salut în cadrul Târgului a venit președintele Camerei de Comerț și Industrie, Sergiu Harea. „Cele 60 de companii participante sunt în continuă creștere, sunt instituții de perspectivă. De aceea, îndemn tinerii care sunt în căutarea unui loc de muncă în Republica Moldova să participe activ la astfel de evenimente, pentru a descoperi noi oportunități de angajare pe piața muncii”, a remarcat Sergiu Harea.

De asemenea, la eveniment, Direcția generală ocuparea forței de muncă din municipiul Chișinău a prezentat participanților informații despre peste 6000 de oferte de muncă înregistrate în baza de date, precum



și a acordat servicii de intermediere și ghidare în carieră.

La târg au fost prezenți și reprezentanți ai Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova. Aceștia au prezentat vizitatorilor informații despre activitatea și rolul sindicatelor în procesul de apărare a drepturilor și intereselor salariaților, dar și promovarea muncii decente. De asemenea, au comunicat celor care sunt în căutarea unui loc de muncă pericolele și riscurile la care ar putea fi supuse dacă acceptă să muncească în condiții de economie informală sau aleg să primească salariile „în plic”.

Vizitatorii au primit mai multe materiale informative despre beneficiile apartenenței la sindicat, despre prevederile legislației muncii, inclusiv ale Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii, informații des-

pre sistemul de asigurări sociale, pensii, indemnizații etc.

Agenda Târgului a inclus și o sesiune de dialog despre antreprenoriatul social, unde persoanele au avut posibilitatea să identifice noi perspective de carieră de la liderii și experții din industrie, să se conecteze cu oameni experimentați care împărtășesc aceleași idei și să exploreze modul în care pot avea un impact pozitiv prin ideile de afaceri inovatoare.

În prezent, în baza de date a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de muncă sunt în evidență peste zece mii de locuri de muncă vacante. În 2023, Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a ajutat să se angajeze în câmpul muncii peste zece mii de persoane.

Galina MUNTEANU

Mens sana in corpore sano

Spartachiada Federației Sindicatelor Transportatorilor și Drumarilor, ediția I

În perioada 20-22 septembrie, Federația Sindicatelor Transportatorilor și Drumarilor din R. Moldova a organizat prima spartachiadă a lucrătorilor din domeniul constructorilor de drumuri și transportatorilor. Este un eveniment important, prin care s-a demonstrat că angajații din ramură sunt uniți, solidari și dau o importanță activităților sportive și stilului de viață sănătos. Evenimentul s-a desfășurat la Tabăra „Camping” din Vadul lui Vodă.

La deschiderea festivă a Spartachiadei au fost prezenți Grigore Grădinaru, parlamentar, Radu Voiticovschi, șef al Serviciului siguranță rutieră de la Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale, Igor Zubcu, președintele CNSM, Oleg Tofilat, director al Uniunii Transportatorilor și Drumarilor din R. Moldova.

În discursurile lor, invitații au salutat inițiativa de promovare a stilului de viață sportiv și sănătos. De asemenea, ei i-au felicitat pe participanții la deschiderea acestui



frumos și important eveniment, care a avut ca scop consolidarea rândurilor membrilor de sindicat și promovarea solidarității și conlucrării între entități.

Petru Lungu, președintele Federației Sindicatelor Transportatorilor și Drumarilor din R. Moldova, le-a mulțumit tuturor participanților pentru entuziasm și dedicare, subliniind că Spartachiada nu este doar o competiție sportivă, ci și un prilej de socializare.

Echipele au avut o pregătire sportivă înaltă, iar cele mai bune rezultate au demonstrat următorii participanți. Iată clasamentul general al primei ediții a Spartachiadei.

I - Administrația Națională a Drumurilor

II - SA „Drumuri-Râșcani”

III - Agenția Națională Transport

Auto

Minifotbal

I - Administrația Națională a Drumurilor

II - SA „Drumuri-Râșcani”

III - SA „Drumuri-Soroca”

Jocul de dame

I - Administrația Națională a Drumurilor

II - SA „Drumuri-Soroca”

III - SA „Drumuri-Orhei”

Șah

I - Administrația Națională a Drumurilor

II - SA „Drumuri-Râșcani”

III - SA „Drumuri-Râșcani”

Tenis de masă

I - Administrația Națională a Drumurilor

II - SA „Drumuri-Orhei”

III - SA „Drumuri-Căușeni”

Volei bărbăți

I - SA „Drumuri-Orhei”

II - SA „Drumuri-Criuleni”

III - Agenția Națională Transport

Auto

Volei mixt

I - SA „Drumuri-Râșcani”

II - SA „Drumuri-Orhei”

III - Administrația Națională a Drumurilor

Lupta cu odgonul

I - SA „Drumuri-Cahul”

II - Administrația Națională a Drumurilor

III - Agenția Națională Transport

Auto

Ridicarea greutăților

I - SA „Drumuri-Cahul”

II - SA „Drumuri-Râșcani”

III - SA „Drumuri-Cimișlia”

III - Agenția Națională Transport

Auto

Ștafeta Olimpică 4 x 100 m

I - Administrația Națională a Drumurilor

II - SA „Drumuri-Căușeni”

III - SA „Drumuri-Orhei”

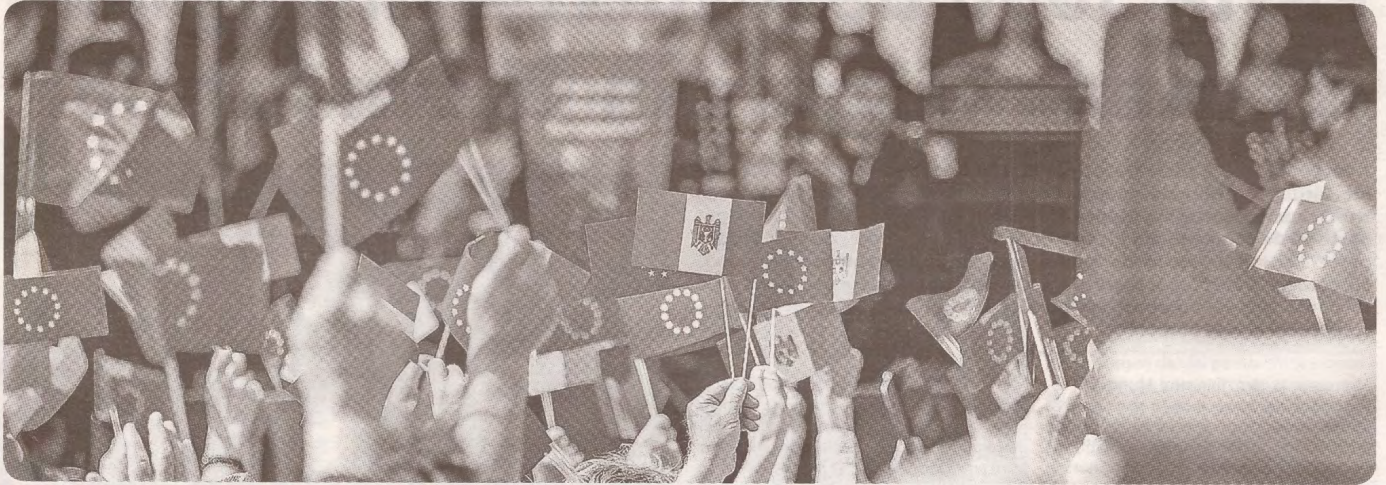
Darts

I - SA „Drumuri-Cahul”

II - Administrația Națională a Drumurilor

III - SA „Drumuri-Ialoveni”

VOX POPULI, VOX DEI



Uniți PENTRU Moldova europeană

(Mai multe informații despre referendum și importanța aderării la UE: pentru.md)

Referendumul pentru aderarea la UE este acțiunea care ne unește pe toți. Participă la referendum dacă ești PENTRU Moldova Europeană și vrei ca aderarea la Uniunea Europeană să fie înscrisă în Constituție.

5 motive de ce facem referendum ACUM?

- 1** Avem o oportunitate istorică pe care o așteptăm de 30 de ani - **țările UE vor mai mult ca niciodată ca Moldova să adere la UE** (cu câțiva ani în urmă liderii UE spuneau că UE nu trebuie să se mai extindă), iar cetățenii noștri tot își doresc să fie parte a UE.
- 2** Este momentul în care să transformăm această susținere într-un pas real. **Nu se știe când această deschidere din afară va mai veni vreodată** - trebuie să fim isteți, înțelepți și să ne folosim de acest moment istoric.
- 3** Moldovenii vor ca țara lor să fie în UE și **acest lucru trebuie reconfirmat și scris în Constituție**, pentru ca această direcție să fie obligatorie pentru oricine va fi la guvernare.
- 4** Sunt voci care se opun aderării pe motiv că **poporul nu vrea în UE - trebuie să le arătăm că anume aceasta este voința democratică a moldovenilor.**
- 5** Referendumul nu este doar despre viitor. Referendum este despre prezent. Nu avem timp să așteptăm un viitor mai bun, trebuie și suntem obligați să construim un prezent sigur și în bunăstare.

5 avantaje ale aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană

- ✈ **Pacea va fi garantată.** UE a asigurat cea mai lungă pace de pe continent - nici o țară membră UE nu a fost atacată militar și nu a avut război pe teritoriul său.
- 📈 **Venituri mai mari și locuri de muncă mai bine plătite.** UE deja este cel mai important partener comercial al țării noastre, 65% din exporturi merg spre UE (în timp ce doar 3.5% merg spre Rusia).
- ⚖ **Legi și justiție după standardele UE.** În UE legea e lege, drepturile sunt respectate. UE ne va îndruma să ducem la bun sfârșit curățarea sistemului judecătoresc și cel al procurorilor, pentru ca aceștia să facă dreptate și să pună hoții la pușcărie.
- 🏠 **În procesul de aderare și odată ajunși în UE, vom primi ajutor financiar mai mare** pentru autostrăzi, școli și sisteme de alimentare cu apă.
- 🌱 **Bună înțelegere și păstrarea tradițiilor.** UE ne va ajuta să păstrăm lucrurile bune pe care le au moldovenii, tradițiile noastre și chiar să le promovăm în toată lumea, pentru că în țările europene este promovată și respectată diversitatea.

5 exemple de dezvoltare a altor țări care au intrat în UE

- **În România, salariul mediu brut a crescut de circa 14 ori.** Din 2000, când au început negocierile cu UE până în momentul aderării la UE în 2007: de la 123 de euro la 414 euro pe lună. Astăzi, la 24 de ani din momentul deschiderii negocierilor, salariul mediu brut în România este de 1670 de euro.
- **În Lituania, salariul mediu pe economie a crescut de peste 6 ori,** de la 335 de euro în 2004 la 2110 euro în 2023.
- **Pensia medie de vârstă a crescut în România de peste 5 ori, iar în Lituania a crescut de aproape 6 ori.**
- **Ungaria a reușit să construiască 1373 de kilometri de autostradă din 2000 până acum,** majorând de 4 ori lungimea autostrăzilor.
- **Lituanienii din diasporă revin acasă.** Numărul lituanienilor care se întorc acasă este mai mare decât al celor care pleacă.

6 minciuni despre aderarea Republicii Moldova la UE

Minciuna 1: „Dacă vom intra în UE, Rusia ne va ataca”

Adevăr: Nici o țară membră UE nu a avut vreodată război pe teritoriul ei și nu a fost atacată de altă țară.

Minciuna 2: „Dacă vom intra în UE, vom fi obligați să legalizăm căsătoriile LGBT+”.

Adevăr: Nu există o astfel de obligativitate în nici un document al UE. România și Bulgaria, două țări membre ale UE, nu au făcut acest lucru și își păstrează propriile decizii la nivel național.

Minciuna 3: „Dacă vom intra în UE, prețurile vor crește și mai mult, dar salariile vor rămâne aceleași”.

Adevăr: Salariile în UE sunt mult mai mari decât în Moldova și permit oamenilor să aibă un trai bun, să-și poată cumpăra mâncare sănătoasă, să meargă în călătorii și să facă economii.

Minciuna 4: „Dacă intrăm în UE, vom provoca un conflict local cu regiunea transnistreană și UE nu va permite aderarea noastră din această cauză”.

Adevăr: „Oficialii europeni au zis de mai multe ori public că **conflictul transnistrean nu va fi un obstacol în calea aderării.** Peste 75% din exporturile din regiunea transnistreană merg deja spre UE, iar cei 300 de mii de moldoveni din stânga Nistrului pot circula fără vize în UE.

Minciuna 5: „Dacă vom intra în UE, standardele europene vor dăuna agriculturii noastre”.

Adevăr: UE susține masiv agricultura - **31% din bugetul UE se duce pentru susținerea agriculturii.** Agricultorii din țara noastră vor beneficia și ei de aceste fonduri. Chiar și azi, multe din produsele moldovenești au mare succes în UE.

Minciuna 6: „Dacă vom intra în UE, ne vor lua pământurile și vor dispărea satele”.

Adevăr: În nici un document oficial al UE nu există obligativitate ca țările membre să permită vânzarea pământurilor străinilor. În România, țară membră UE, există 2685 de sate/comune. Politica de administrare a pământurilor este o chestiune internă a statului.



Economistul

Treptele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă

Am fost trei ani în concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani. Care perioade de vechime în muncă se iau în considerație la stabilirea treptelor de salarizare în sectorul bugetar? Perioada concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la atingerea vârstei de trei ani se ia în considerație la stabilirea unei noi trepte de salarizare? Cum are loc atribuirea unei noi trepte de salarizare?

Galina T., Sângerei



Ana MOLDOVANU,
consilier superior
în Departamentul
protecție
social-economică
al CNSM

Conform Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, treptele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă sunt:

treapta I – până la doi ani – îi corespunde clasa de salarizare indicată pentru funcția respectivă conform anexelor nr. 3-10;

treapta II – de la 2 la 5 ani – se adaugă două clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;

treapta III – de la 5 la 10 ani – se adaugă trei clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;

treapta IV – de la 10 la 15 ani – se adaugă 4 clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;

treapta V – de la 15 la 20 de ani – se adaugă 5 clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;

treapta VI – peste 20 de ani – se adaugă 6 clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I.

Modul de determinare a perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare este stabilit în Regulamentul cu pri-

vire la modul de determinare a perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare (anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018).

Astfel, la determinarea perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă, se iau în considerare:

1) perioada de activitate în unitatea respectivă;

2) perioada de muncă în unități cu orice formă de proprietate, în funcții a căror deținere este legată de profilul de activitate (specialitate) în unitatea respectivă;

3) perioada de muncă în oricare funcții în unități, dacă pentru aceste funcții a fost stabilită și s-a efectuat realmente plata sporului pentru vechime în muncă;

4) perioada de rezidențiat (internatură) și secundariat clinic – pentru personalul medical;

5) perioada de doctorat cu întrerupere de la serviciu – pentru posesorii de grade științifice;

6) perioada de muncă în funcții electivă, precum și perioada de activitate în funcții de conducere și în calitate de specialiști în Centrul sindical național-ramural/Centrul sindical național-interramural;

7) perioada în care se desfășoară activitatea în cadrul delegației Republicii Moldova în Comisia Unificată de Control;

8) perioada participării la acțiunile militare pentru apărarea integrității și independenței Republicii Moldova a persoanelor civile detașate în interes de serviciu și a voluntarilor care au participat la acțiunile militare din zona conflictului militar;

9) perioada concediului de maternitate și a concediului plătit parțial pentru îngrijirea copilului până

la atingerea vârstei de trei ani – pentru persoanele ce ocupă funcții în unități, în situațiile descrise în prezentul punct;

10) activitățile în funcții de profil medical, juridic, pedagogic sau de asistență socială – pentru asistenții sociali și asistenții parentali profesioniști;

11) perioada de activitate a cercetătorilor științifici titulari solicitați temporar în străinătate să activeze în domeniile cercetării și inovării și în sfera didactică în bază de contract, în temeiul unor tratate interguvernamentale sau interdepartamentale, precum și a celor delegați în străinătate la specializare sau cu misiuni de stat;

12) durata serviciului militar prin contract în funcții de ofițeri – pentru personalul didactic, științifico-didactic și științific din rândul militarilor prin contract și ofițerilor din rezervă, numiți/angajați în funcții didactice în cadrul instituției de învățământ în domeniul militar;

13) perioada realizării programului de postdoctorat.

În vechimea în muncă se include, de asemenea, timpul aflării ilegale sub arest și executării pedepsei, precum și timpul pe parcursul căruia persoana nu a lucrat în legătură cu suspendarea ilegală din lucrul (funcție).

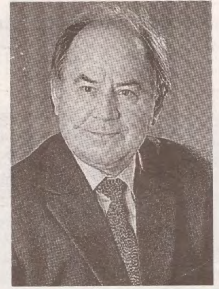
Vechimea în muncă, determinată pentru fiecare categorie de angajați din sectorul bugetar se calculează cumulativ, indiferent de întreruperile pe care le-a avut persoana.

Drept documente pentru determinarea vechimii în muncă pot servi: carnetul de muncă, pentru perioada de până la 28 decembrie 2018, și dosarul personal al angajatului, adevărâte semnate de conducătorii și contabilii-șefi ai instituțiilor, organizațiilor sau întreprinderilor respective, autentificate prin stampilă, în care trebuie să se facă în mod obligatoriu referință la documentul (ordin, dispoziție etc.) care confirmă vechimea în muncă.

Atribuirea personalului la o nouă treaptă de vechime în muncă se efectuează prin act administrativ al conducătorului unității bugetare din data atingerii următoarei tranșe de vechime în muncă.

Cetățeanul și legea

Rubrica „Cetățeanul și legea” vine în ajutorul cititorului nostru care caută răspunsuri la întrebări de ordin juridic. Continuăm această tradiție pentru ca cititorii care sunt și salariați la diverse întreprinderi să nu se simtă vulnerabili din punct de vedere juridic în fața celor care încearcă să-i manipuleze. La întrebările primite la redacție va răspunde Ion PREGUZA, expert în Departamentul Juridic al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, în fiecare luni și joi de la 14:00 până la 16:00. Ne puteți contacta și la linia fierbinte 0-800-800-20.



Absența nemotivată de la muncă și concedierea salariatului

Vă rog să ne spuneți care este procedura sau măsurile principale care urmează să fie respectate de către angajator în cazul concedierii salariatului pentru absență fără motive întemeiate de la locul de lucru timp de cel puțin patru ore consecutive?

Anatol Botezatu, Bălți

Absența fără motive întemeiate de la locul de lucru constituie o încălcare a disciplinei de muncă, fapt pentru care angajatorul poate aplica concedierea salariatului în temeiul art. 86 alin. (1) lit. h) din Codul muncii. Concedierea pe acest motiv poate fi realizată numai în condițiile respectării normelor generale, care presupun parcurgerea obligatorie a mai multor etape cu referire la următoarele.

Constatarea absenței fără motive întemeiate. Comiterea unei asemenea abateri disciplinare trebuie fixată, dovedită printr-un act constatator care poate avea denumire: act, proces-verbal, notă de serviciu etc.

Cu alte cuvinte, angajatorul urmează să documenteze absența salariatului de la lucru, de exemplu, prin perfectarea unui proces-verbal semnat de un reprezentant al angajatorului și un reprezentant al salariatului sau prin depozitiile martorilor și explicațiile părților.

Caracterul motivat al absenței de la lucru poate fi probat prin certificatul medical, prin citația instanței de judecată etc. Angajatorul urmează să țină cont și de dispoziția art. 9 alin. (2) lit. g) prim) din Codul muncii, care dispune că salariatul este obligat să informeze de îndată angajatorul despre imposibilitatea de a se prezenta la serviciu și să prezinte, în termen de cinci zile lucrătoare după reluarea activității de muncă, documentele care justifică absența.

” În cazul în care angajatorul nu a cerut explicația scrisă de la salariat, tragerea la răspundere disciplinară este ilegală

Convocarea salariatului în vederea solicitării explicației în formă scrisă privind absența de la lucru. Până la aplicarea sancțiunii disciplinare, angajatorul este obligat, potrivit art. 208 alin. (1) din Codul muncii, să ceară salariatului o explicație scrisă privind fapta comisă, pe care acesta o poate prezenta în termen de cinci zile lucrătoare de la data solicitării.

În cazul în care angajatorul nu a cerut explicația scrisă de la salariat, considerăm că aceasta reprezintă o viciere gravă a procedurii de sancționare disciplinară și o asemenea tragere la răspundere disciplinară este ilegală.

Organizarea anchetei de serviciu. În funcție de gravitatea faptei comise de salariat, angajatorul este în drept să organizeze și o anchetă de serviciu, în cadrul căreia salariatul are dreptul să-și explice atitudinea și să prezinte toate probele și justificările pe care le consideră necesare.

Individualizarea sancțiunii disciplinare. Înainte de a identifica sancțiunea disciplinară pentru a fi aplicată salariatului, trebuie să se țină cont de mai multe aspecte, inclusiv de personalitatea salariatului, dacă a fost sau nu anterior sancționat disciplinar, de circumstanțele în care a fost comisă abaterea disciplinară, cauzele comiterii abaterii disciplinare, consecințele abaterii disciplinare etc. În același timp, principiul individualizării sancțiunii este obligatoriu pentru angajator în toate cazurile de aplicare a sancțiunilor disciplinare.

Solicitarea opiniei consultative a organului sindical. Procedura solicitării opiniei consultative a organului sindical în cazul concedierii unor salariați este reglementată de prevederile art. 87 din Codul muncii.

Aplicarea sancțiunii disciplinare și încetarea contractului individual de muncă. Sancțiunea disciplinară se aplică prin ordin, în care se indică în mod obligatoriu: temeiurile de fapt și de drept ale aplicării sancțiunii; termenul și organul în care sancțiunea poate fi contestată.

Contractul individual de muncă încetează în temeiul ordinului angajatorului, care se aduce la cunoștința salariatului, cel târziu la data eliberării din serviciu, cu excepția cazului în care salariatul nu lucrează până în ziua eliberării din serviciu.

Bancuri pentru sindicaliști deștepți

Folosul călătoriei virtuale

- Un telefon la o agenție de turism:
- Faceți excursii în Egipt?
- Da, desigur...
- Spuneți-mi, vă rog, ce stațiuni sunt acolo?
- Sharm-el-Sheikh, Nurgada, Taba, Nuveiba...
- Stop... Nuveiba... Nuveiba e bine!
- Când doriți să plecați, câte persoane?
- A, nu, nu plecăm. Noi doar rezolvăm întrebările...

Nici un pic de solidaritate

- Un marinar stă în portul Marsiliei și bea de nu se mai ține pe picioare.
- Un trecător intră în vorba:

- Știți ca anual mor peste 10.000 de francezi, din cauza băuturii?
- Nu mă interesează! Eu sunt rus...

Dialog între generații

- Bunicul îl întreabă pe nepoțel:
- Cum îl cheamă pe neamțul ăla mic care îmi tot ascunde lucrurile?
- Alzheimer, bunicule!

Justificare

- La tribunal, judecătorul către învinuit.
- Din 365 de zile, ai 364 de infracțiuni! Ai vreo justificare?
- Da, o zi am fost bolnav.

PROVOCARE CUTEZĂTOARE → **STAMPA** → **IVIT** → **BOGAT** → **AUREL SIMA** → **URBE (PL.)** → **UNA DIN TARA CAFELEI** → **PODOABĂ PE MÂNĂ** → **LA DOMICILIU** → **A SE DETERIORA** → **CURE-LUSA** → **GLI OANTE DE PLUMB** → **ȘEFI** → **MARITIMĂ** → **ACIDA** → **FAPTĂ**

PESTE RAPITOR → **TRECUTĂ** → **TAIE BARBA** → **DANA ENE** → **ASCUNS** → **HALBĂ MICA** → **GRADINA PUBLICĂ** → **CAPITALA GRECIEI** → **FANTOME**

NEPRELUCRATE → **ÎN GURĂ!** → **TRAS ÎN FAȘĂ!** → **MĂSOARA TIMPUL** → **ORIENTARE DE DREAPTA** → **SCLAVI DIN SPARTA** → **COMIC** → **CÂNTECE DE SLAVA** → **SAU** → **SUDAT** → **MARE SENIOR** → **MĂTURĂ DE NUIELE** → **MUNTEAN** → **PRIMELE VOCALE** → **ROȘU LA FIERT**

SEDUCĂTORI → **UIMIRE** → **CARO!** → **CHIRIAȘ** → **SINGULAR** → **ABRĂZDA**

Dezlegarea integralei din numărul trecut: W-T-S-DIFERIT-NUFERI-LS-ETAJ-TARI-A-C-M-COLINA-PELICANI-UNI-NĂRI-CARTON-BUNA-RH-O-DT-SACA-UMIL-E-EA-OCARAT-ML-V-OLE-CR-NAI-AERE-CHIRURG-RN-PRIMĂRIE-REAL-ALES-NN-STERIL-AVAT.



Sport

Trei reveniri la echipa națională de fotbal a Republicii Moldova

Seleționerul echipei naționale de fotbal a Republicii Moldova a anunțat lotul de jucători pentru meciurile din luna octombrie. În vederea partidelor cu Andorra și Malta, Sergiu Cleșenco se va baza pe 25 de fotbaliști. Printre noutăți sunt revenirile portarului Cristian Avram, mijlocașului Cristian Dros și atacantului Virgiliu Postolachi.

În comparație cu meciurile din luna septembrie, în listă nu se găsesc portarul Dorian Răilean și mijlocașii Mihai Plătică, în timp ce fundașul Veaceslav Posmac și un alt mijlocaș, Victor Bogaciuc, sunt accidentați, transmite stiri.md.

Din lot nu lipsesc titularii obișnuiți: Oleg Reabciuk, Artur Crăciun, Vadislav Baboglo, Vadim Rață, Artur Ioniță, Nichita Moțpan, Mihail Caimacov sau Ion Nicolaescu.

„Tricolorii” vor juca două partide în luna octombrie, ambele contând pentru Liga Națiunilor. Prima se va disputa pe 10 octombrie în compania Andorrei pe teren propriu, iar cea de-a doua în deplasare cu Malta.

Moldova a urcat trei poziții în Clasamentul FIFA

Potrivit Federației Moldovenești de Fotbal, acest lucru a fost posibil în urma rezultatelor obținute de naționala noastră în meciurile disputate în luna septembrie.

Seleționata noastră a dispus de reprezentativa din Malta, cu scorul de 2-0, pe 7 septembrie, meci din cadrul Ligii Națiunilor 2024/25, iar pe 10 septembrie, băieții noștri au învins naționala din San Marino cu 1-0 într-un duel amical. Moldova ocupă locul 149, față de 152 în luna iulie 2024.

Lider al Clasamentului FIFA rămâne Argentina, urmată de Franța și Spania.

Cine este singurul candidat la șefia CNOS

Nicolae Juravski este singurul candidat la șefia Comitetului Național Olimpic și Sportiv din Republica Moldova (CNOS), funcție pe care o deține din anul 2001.

Alegerile pentru șefia CNOS vor avea loc la data de 18 octombrie 2024, iar astăzi, 18 septembrie, s-a încheiat perioada de depunere a dosarelor de către aspiranții la funcția de președinte al Comitetului Național Olimpic și Sportiv din Republica Moldova, transmite stiri.md, cu referire la realmedia.md.

Contactat de echipa realmedia.md, singurul contracandidat de acum cinci ani al lui Nicolae Juravski, președintele Federației Naționale Sportive de Lupte din Moldova, Ivan Gheorghiu, a declarat că de această dată el nu va candida.

„Nu am vrut să candidez, dar am vrut să se schimbe lucrurile în Comitet”, a declarat Nicolae Juravski.