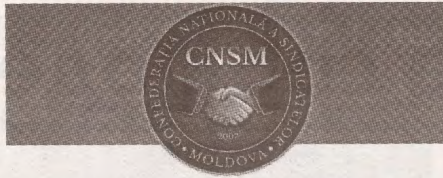




FSEȘ вновь призывает к повышению заработной платы педагогов >> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Социальные партнеры стройотрасли отметили свой профпраздник >> с.5



SERGIU SAINCIUC
Vicepreședinte,
Confederația Națională a
Sindicaterilor din Republica
Moldova

Неравенство возможностей и дисбаланс в оплате труда – неоспоримый факт

” В Республике Молдова гендерный разрыв в оплате труда достигает 15%

Галина МУНТЯНУ

Гендерный разрыв в оплате труда – одна из самых больших социальных несправедливостей на сегодняшний день. Во всем мире этот разрыв составляет около 20%. В среднем женщины зарабатывают всего 80 центов на каждый доллар, заработанный мужчинами. Во многих странах разница в оплате труда мужчин и женщин не объясняется такими очевидными факторами, как возраст, образование или область

деятельности. Чаще всего разрыв связан с дискриминационной практикой.

Речь идет о преградах для женщин на пути к руководящим должностям и более низкой оплате труда в тех сферах, где работает больше женщин, например, в здравоохранении и образовании. Устранение гендерного неравенства в оплате труда стало одной из ключевых целей для многих стран мира, а Международная организация труда (МОТ) оказывает поддержку Правительству Р. Молдова в борьбе с гендерной дискриминацией. С этой целью МОТ подго-

товила отчет «Гендерное неравенство в оплате труда в Молдове: последние тенденции и рекомендации по политике», применив методологию МОТ и проанализировав данные обследования рабочей силы за период 2010-2023 годов.

Согласно отчету, гендерный разрыв в оплате труда в Республике Молдова ниже, чем во многих других странах мира, но не является незначительным, достигая до 15%. Отчет был представлен 18 сентября, в Международный день равной оплаты труда. Как следует из документа, наибольшие расхождения

наблюдаются в секторе информации, где зарплата женщин на 38% меньше, чем у их коллег-мужчин. Это объясняется тем, что после рождения детей женщины чаще берут на себя большую часть обязанностей по уходу за ними. Этот разрыв наиболее заметен в возрастной группе 25-34 года, когда женщины вынуждены соглашаться на более гибкую, но менее оплачиваемую работу, чтобы больше заботиться о детях. Они возмущены неравенством в оплате труда и чувствуют себя дискриминированными.

>> с.3

ПОДПИСКА 2024

ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 40,00 леев; 3 месяца – 120,00 леев.



af-1000

» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Позиция

Профсоюзы готовы неустанно бороться за соблюдение прав

Газета «Vocea poporului» опубликовала в номере № 29 от 6 сентября с. г. статью под названием «CNSM выступает против вмешательства госструктур в жизнь профсоюзов», в которой раскрываются некоторые бесчестные, если не сказать враждебные, действия одной из структур Министерства здравоохранения, направленные на разобщение Профсоюзной федерации «Sănătatea».

Возвращаясь к этой теме. Недавно на имя генерального директора Международной организации труда Гилберта Ф. Хунгбо была направлена Жалоба CNSM против Правительства Республики Молдова за несоблюдение положений ст. 3 Конвенции № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы, а также ст. 1 и ст. 2 Конвенции № 98 о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров. Ниже приводим краткое изложение данной жалобы.

В документе отмечается, что Постановлением Парламента № 593 от 26 сентября 1995 года Республика Молдова ратифицировала конвенции МОТ № 87 и № 98.

Таким образом, соответствующие положения Закона о профессиональных союзах и Трудового кодекса являются основными механизмами адаптации национального законодательства к нормам международного права в этой области и, в первую очередь, к положениям ст. 3 Конвенции № 87, ст. 1 и ст. 2 Конвенции № 98.

Согласно указанным международным нормам, «организации трудящихся имеют право вырабатывать свои уставы и административные регламенты, свободно выбирать своих представителей, организовывать свой аппарат и свою деятельность и формулировать свою программу действий. Государственные власти должны воздерживаться от всякого вмешательства, способного ограничить это право или воспрепятствовать его законному осуществлению» (ст. 3 Конвенции № 87).

В то же время «трудящиеся должны пользоваться надлежащей защитой против любых дискриминационных действий, направленных на ущемление свободы профсоюзного объединения в сфере занятости. Такая защита должна применяться в особенности в отношении действий, целью которых является: а) подчинить прием трудящегося на работу или сохранение им работы условию, чтобы он не вступал в профсоюз или вышел из профсоюза; б) увольнять или любым другим способом наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза или принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время» (ст. 1 Конвенции № 98).

Боле того, «организации работников и работодателей должны пользоваться надлежащей защитой против любых актов вмешательства со стороны друг друга или со стороны их агентов или членов в создание и деятельность организаций и управление ими. В частности, действия, имеющие своей целью спо-



собствовать учреждению организаций трудящихся под господством работодателей или организаций работодателей, или поддерживать организации работников путем финансирования или другим путем с целью поставить такие организации под контроль работодателей или организаций работодателей, рассматриваются как вмешательство в смысле настоящей статьи» (ст. 2 Конвенции № 98).

Статья 5 Закона о профессиональных союзах гласит, что «профсоюзы независимы в своей деятельности от публичных властей всех уровней, политических партий, общественных объединений, работодателей и их объединений, им не подконтрольны и не подотчетны. Запрещается любое вмешательство, направленное на ограничение прав профсоюзов или воспрепятствование их осуществлению».

Статья 37 того же закона предусматривает, что «за нарушение настоящей статьи, других нормативных актов о профсоюзах, уставов профсоюзов или применение законодательства таким образом, чтобы воспрепятствовать реализации установленных гарантий деятельности профсоюзов, должностные лица органов публичной власти, патроната и профсоюзов несут ответственность в соответствии с законодательством». В то же время, согласно этой же статье, лица, виновные в воспрепятствовании законной деятельности профсоюзов, несут дисциплинарную, материальную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством.

Необходимо обратить внимание на то, что в случае принуждения (путем угроз или подкупа, дачи обещаний улучшить условия труда и пр.) или вмешательства со стороны работодателя или должностного лица с целью ликвидации/развала профсоюза, в национальном законодательстве отсутствует эффективный механизм, включая санкции, который бы успешно обеспечивал не только соблюдение профсоюзных прав и пресечение незаконных действий в этом направлении, но и выполнение обязательств, взятых Республикой Молдова в результате ратификации конвенций № 87 и № 98.

Предложения CNSM (основанные на конкретных примерах вмешательства в деятельность профсоюзов), представленные правительству и парламенту в

виде законопроекта о внесении изменений в ст. 61 Кодекса о правонарушениях с целью установления санкций для случаев антипрофсоюзной дискриминации и вмешательства в работу профсоюзов, не были удовлетворены или, точнее, их рассмотрение было отложено и не обоснованно проигнорировано.

Совокупность указанных выше факторов служит поощрением к игнорированию соблюдения трудового и профсоюзного законодательства. Более того, это создало условия для серьезного вмешательства в профсоюзную деятельность со стороны администрации Национального центра скорой догоспитальной медицинской помощи (CNAMUP), что привело к разрушению существующего профсоюза и созданию нового профсоюза под непосредственным контролем администрации этого учреждения. К сожалению, даже этот случай не побудил правительство вмешаться, следуя букве закона (хотя CNSM настаивала на этом), чтобы наказать и пресечь эти нарушения законодательства.

О вмешательстве администрации CNAMUP в дела профсоюза CNSM сообщила соответствующим органам власти, как в рамках Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, так и посредством представленных официальных обращений.

В своих обращениях CNSM указала, что вмешательство администрации CNAMUP проявлялось в различных формах запугивания всех сотрудников учреждения (членов профсоюза), которых заставили подписать заявления (типовой формы) о выходе из профсоюза. Наше издание осветило эти факты в выпуске № 29 от 6 сентября с. г.

Другим конкретным примером является случай с членом профсоюза Луминицей Мацко, которая в рамках журналистского расследования призналась, что «она отказалась перейти в новый профсоюз и с тех пор подвергается преследованиям со стороны руководства CNAMUP, Северная зона». Более того, по ее словам, в качестве наказания за то, что она «пошла против системы», ей не выплачивали зарплату за май за те часы, которые она отработала в качестве фельдшера по совместительству в AVIASAN. Женщина рассказала, что директор CNAMUP Северной зоны Ливу Могилян накричал на нее, намекая, что все это из-за того, что она отказалась

вступить в профсоюз «Скорая помощь Молдова». После этого инцидента медицинский работник уволилась из AVIASAN и обратилась в Государственную инспекцию труда, чтобы вернуть свои деньги».

И коллега Луминицы Мацко, фельдшер Сергей Оборок, утверждает, что столкнулся с аналогичным обращением со стороны руководства CNAMUP Северной зоны. По его словам, «директор оказывал давление на работников, чтобы они перешли в новый профсоюз, поскольку они портят статистику по стране». «Нам передали через других людей, что нас увольнят, что не выплатят коэффициент, что не выдадут премии».

В ответ на обращение CNSM, направленное в правительство с целью пресечения вмешательства в деятельность профсоюза в CNAMUP, Министерство здравоохранения в письме № 08/3292 от 23.08.2024, сообщило, что министерство «не располагает подробной информацией о процессе создания новой профсоюзной организации «Скорая помощь Молдова», а в соответствии с Законом о профессиональных союзах работники имеют право добровольно вступить в профсоюз, по свободному выбору каждого человека, как и создавать новые профсоюзы, и что ведомство не вмешивается в профсоюзную деятельность подведомственных учреждений и, следовательно, не знает о структуре нового созданного профсоюза».

CNSM понимает, что такое отношение со стороны правительства к обращению профсоюзов свидетельствует о его полном нежелании принимать меры по предотвращению актов вмешательства в деятельность профсоюзов и, особенно, по обеспечению соблюдения международных стандартов в области свободы объединения.

В этом контексте CNSM обращает внимание на отношение правительства к показательному случаю явного нарушения положений ст. 3 Конвенции № 87 и статей 1 и 2 Конвенции № 98, согласно которым профсоюзные организации «должны пользоваться надлежащей защитой против любых актов вмешательства, особенно тех, которые направлены на создание новых профсоюзов под господством работодателей или на поддержку профсоюзов путем финансирования или другим путем с целью поставить их под контроль работодателей».

CNSM считает крайне необходимым, чтобы Правительство Р. Молдова предприняло конкретные меры по установлению оперативных процедур и жестких санкций для обеспечения надлежащей защиты от актов дискриминации и вмешательства в деятельность профсоюзов.

На основании ст. 24 Устава МОТ и в целях обеспечения соблюдения Республикой Молдова конвенций № 87 и № 98, CNSM просит Международное бюро труда дать свое заключение о том, обеспечивает ли Республика Молдова соблюдение положений ст. 3 Конвенции № 87 и ст. 1 и ст. 2 Конвенции № 98. По обстоятельствам, призвать Правительство Республики Молдова обеспечить полную и адекватную защиту от любых актов дискриминации, направленных на ущемление свободы объединения в сфере занятости и от любых актов вмешательства, нацеленных на создание профсоюзных организаций трудящихся, подконтрольных работодателю.

Проблемы и решения

FSEŞ, вновь призывает к повышению заработной платы педагогов

Профсоюзная федерация образования и науки (FSEŞ) настаивает на повышении заработной платы педагогических работников. Требование заключается в том, чтобы их зарплата выросла до уровня средней заработной платы по экономике.

В заявлении профсоюзников, направленном руководству страны, говорится, что, несмотря на повышение зарплат в начале этого года, средняя заработная плата в сфере образования более чем на три тысячи леев меньше средней заработной платы по экономике, которая сейчас составляет 13170 леев.

«По некоторым оценкам, в настоящее время в годовом расчете для покрытия расходов, необходимых, чтобы зарплата в сфере образования была равна средней заработной плате по национальной экономике, требуется 3,04 млрд леев, а с учетом взносов – 3,9 млрд. К 18 млрд леев, которые вложены в учебный год в сфере образования, нужно еще 3,9 млрд леев для мотивации педагогов», – отмечают профсоюзники.

«Профсоюзная федерация образования и науки крайне обеспокоена неопределенностью перспектив, касающихся зарплатной мотивации работников системы образования. Несмотря на увеличение доли бюджетных расходов на образование, заметно снижаются инвестиции в человеческий капитал в этой сфере. Мы признаем важность достижения образовательных успехов по всем направлениям, но при этом считаем, что акцент должен быть сделан на повышении заработной платы, мотивации работников и повышении престижа профессии», – говорится в заявлении FSEŞ.

Профсоюзники надеются, что власти примут решение по вопросу повышения заработной платы в системе образования Дня работников образования, который отмечается 5 октября.

Эта тема обсуждалась недавно и на встрече профсоюзного актива с министром образования и исследований Даном



Перчун, в которой также приняли участие председатель CNSM Игорь Зубку и директор Национального агентства по куррикулуму и оцениванию Лилия Иванов.

В ходе встречи профсоюзные деятели говорили о проблемах в системе, которые профсоюзы постоянно поднимают в рамках социального диалога. Председатель FSEŞ Геннадие Донос обратил внимание на важность выработки совместно с министерством консенсуса по широкому кругу вопросов, озвученных коллегами из детских садов, школ, университетов, научно-исследовательских институтов. В то же время профсоюзные деятели выразили обеспокоенность по поводу отсутствия прогресса в вопросе материальной мотивации. Основное требование FSEŞ – повышение средней заработной платы в сфере образования и исследований до уровня средней заработной платы по экономике – по-прежнему остается нерешенным.

Проблемы в начале нового учебного года все те же: нехватка квалифицированных кадров в системе образования и их отток, продолжающееся падение престижа профессии педагога, недостатки в обеспечении качественного образования, низкая заработная плата.

В своем выступлении министр Дан Перчун перечислил основные приоритеты Министерства образования и исследова-

ний, среди которых: привлечение молодежи в систему образования, увеличение количества учащихся, обучающихся по системе дуального образования, оплата труда работников сферы образования и прием в университеты, улучшение условий труда педагогических работников, увеличение финансирования образовательного сектора. Министр подчеркнул важность открытого диалога с профсоюзами и подтвердил приверженность правительства поиску решений проблем в сфере образования.

«Нашим приоритетом является обеспечение лучших условий для педагогов и учеников, а этого можно добиться только путем конструктивного сотрудничества с социальными партнерами», – сказал Дан Перчун.

Игорь Зубку оценил качество и важность двустороннего социального диалога между профильным министерством и FSEŞ. Председатель CNSM выразил готовность внести свой вклад в решение проблем в области оплаты труда в отрасли.

Министр Дан Перчун заверил, что заработная плата педагогов будет увеличена с 1 января 2025 года после утверждения нового бюджета. Это заявление было сделано на пресс-конференции в контексте призыва FSEŞ к повышению зарплат педагогических работников.

Галина МУНТЯНУ

Поздравление

С юбилеем

Уважаемый профессор, доктор Петру М. Кетруш, мы, ваши коллеги, друзья и ученики из Молдавского государственного университета, имеем честь сердечно поздравить вас с 80-летием и 54-летием научной, преподавательской и административной деятельности!

Выпускник химического факультета МолдГУ (1969 г.), докторант (1969-1972 гг.) и преподаватель кафедры аналитической химии (1969-1972 гг.), вы с успехом прошли все ступени научной, преподавательской и административной карьеры в Молдавском государственном университете: доктор химических наук, университетский профессор, председатель профсоюзного комитета МолдГУ (1973-1978 гг.), декан химического факультета (1978-1981 гг.), государственный служащий в сфере высшего образования (1981-1986 гг.), проректор по учебной работе в Alma Mater (1986-1997 гг.), временно исполняющий обязанности ректора МолдГУ (1992-1993 гг.), советник президента Республики Молдова по вопросам науки и образования (1997-1998 гг.), проректор по научной работе и постуниверситетскому образованию (1998-2007 гг.). Тот факт, что вы являетесь автором и соавтором около 115 научных и учебных трудов, включая патенты в области химии, соавтором учебников «Титриметрия», МолдГУ, Кишинэу, 1999 г.; «Химия», учебник для VII-IX классов, Лусеит, 1995-1997 гг.; «Химия природных вод», МолдГУ, Кишинэу, 1995 г.; «Сборник задач по химии с решениями», Lumina, Кишинэу, 1992-1995 гг., а также участвовали в многочисленных национальных и международных исследовательских проектах, является ярким доказательством вашей приверженности научным исследованиям и преподавательской деятельности.

Профессионализм, добросовестность и требовательность – это те качества, которые вас отличают и высоко ценятся вашими студентами и докторантами, а также вашими коллегами, но и государством, поскольку вы награждены медалью «Meritul Civic» (1994 г.) и почетным званием «Om Emerit» (2006 г.).

Мы, ваши коллеги, друзья и единомышленники, восхищаемся вашей честностью и добросовестностью и от всей души желаем вам крепкого здоровья и долгих лет жизни!

Анализ

Неравенство возможностей и дисбаланс в оплате труда – неоспоримый факт

(Продолжение. Начало на стр. 1)

«Выводы этого отчета показывают, что разница в оплате труда – это социальное неравенство, которое необходимо устранить. Важно продвигать политику вовлечения отцов в воспитание детей и уход за ними, расширять эти услуги и инструменты, которые помогут компаниям оценивать свои рабочие места с точки зрения гендерной нейтральности», – сказала Неля Русу, национальный координатор проектов МОТ.

Чтобы уменьшить это несоответствие, Министерство труда и социальной защиты приняло ряд мер, направленных на поддержку и поощрение женщин, в том

числе для совмещения профессиональной деятельности и личной жизни.

«Отпуска по уходу за ребенком стали более гибкими, мы мотивируем отцов активнее участвовать в уходе за своими детьми. Например, мы увеличили продолжительность отпуска по отцовству до 15 дней. Мы ослабили существующие ранее ограничения во время декретного отпуска, когда матери либо получали пособие по материнству, либо работали и получали зарплату. Теперь они могут делать и то, и другое», – сказал министр труда и социальной защиты Алексей Бузу.

Профсоюзы на этом мероприятии представляли вице-председатели CNSM Серджиу Саинчук и Лилия Франц. В ходе

дискуссий Серджиу Саинчук представил позицию CNSM относительно мер, необходимых для ускорения прогресса в сокращении гендерного разрыва в оплате труда в Республике Молдова. Вице-председатель CNSM отметил, что рассматриваемая тема является очень важной и продвигается профсоюзами на всех уровнях, и выразил надежду, что этот вопрос будет затронут и в будущей страновой программе в области достойного труда.

«Для нас важно, чтобы в будущую страновую программу был включен приоритет заработной платы в целом, минимальной заработной платы и обеспечения равенства в оплате труда женщин и мужчин. Это был бы очень важный шаг.

Ведь если мы посмотрим на уровень заработной платы, то, несмотря на принятые меры для повышения мотивации труда работников, все же мы считаем, что этого недостаточно, и необходимо продолжить повышение как минимальной зарплат, так и средней зарплат по стране, потому что от этого будет зависеть, останется ли молодежь в стране или нет», – заявил Серджиу Саинчук.

За последний год Национальное бюро статистики зафиксировало разницу в две тысячи леев между средней заработной платой женщин и мужчин. Данные, представленные НБС, показывают, что мужчины зарабатывают больше, чем женщины, в большинстве сфер деятельности. Наибольшая разница отмечается в сфере информации и связи, где зарплата мужчин на 38% выше, чем у его коллег-женщин; в финансовом и страховом секторе разница составляет более 34%, а в сфере здравоохранения и социального обеспечения – более 25%.

Встреча

Проблемы женщин были обсуждены специалистами CNSM и экспертами MOT



Неравенство в оплате труда женщин и мужчин, трудности, с которыми сталкиваются женщины при возвращении на работу после периода отпуска по уходу за ребенком, а также другие вопросы, связанные с положением женщин в обществе, красной нитью прошли через всю встречу, состоявшуюся во вторник 17 сентября в Доме профсоюзов, с Марией Хосе Чаморро, специалистом по вопросам формализации трудовых отношений и гендерного равенства Бюро MOT в Будапеште, и Нелей Русу, координатором проектов MOT в Республике Молдова. Эта встреча открыла серию мероприятий, прошедших на днях в Кишинэу, на которых обсуждались указанные темы.

В самом начале встречи Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, подчеркнул, что профсоюзы уделяют особое внимание вопросам гендерного равенства и справедливой оплаты труда женщин и мужчин. «Мы стремимся активно участвовать в решении проблем, которые все еще существуют в том, что касается разницы в

оплате труда женщин и мужчин, особенно учитывая, что на плечи работающих женщин ложится и самое тяжелое бремя в семье».

Мария Хосе Чаморро напомнила, что на встрече в январе нынешнего года говорилось о необходимости объединения усилий для решения этих проблем. «Теперь мы выработали ряд предложений и утвердили ресурсы. В ходе рабочих семинаров предстоит определить наиболее подходящие действия для сокращения неравенства в оплате труда. Как я поняла из отчета о гендерном разрыве в оплате труда, некоторым женщинам нужна поддержка, чтобы вернуться на работу после отпуска по уходу за ребенком».

Эксперт MOT высоко оценила тот факт, что CNSM начала подготовку к открытию детской комнаты для детей работников Конфедерации, и заявила, что, когда она будет готова, она ее посетит, добавив, что в случае необходимости MOT будет настаивать перед властями на ратификации Конвенции MOT № 156 о равном обращении и равных возможностях для работников мужчин и женщин: работники с семейными обязанностями и Конвенции MOT № 189 о достойном труде домашних работников.

В этом контексте Серджиу Саинчук обратил внимание на то, что проблему необходимо рассматривать комплексно, поскольку,

если мать возвращается на работу, но ей не доступны услуги по уходу, прилагаемые усилия не дают должного результата. Профсоюзный лидер поведал, что в вопросе ратификации Конвенции № 156 есть подвижки, предстоит организовать публичное мероприятие, посвященное началу процесса ратификации данной конвенции. Он сообщил, что ранее профсоюзы подготовили анализ совместимости Конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения с национальным законодательством, отметив, что «проблема, однако, не только в ратификации конвенций, но, по большей части, в том, как они выполняются».

Неля Русу заявила, что правительство открыто для решения проблем, уже начато исследование по конвенции № 156, которую предлагается ратифицировать, и это станет важным шагом, а команда MOT выстроила доверительные отношения с профсоюзами, которые продолжают укрепляться.

Лилия Франц, вице-председатель CNSM, и Анжела Отян, председатель Женской комиссии, рассказали о вовлечении женщин в профсоюзную жизнь, намеченных планах и мероприятиях. Они также приветствовали тот факт, что команда MOT расширила в Республике Молдова и вносит свой вклад в решение проблем.

Мария Хосе Чаморро подчеркнула, что убедилась в том, что CNSM и Женская комиссия CNSM проделали хорошую работу по борьбе с насилием и домогательствами в сфере труда. Она остановилась на трех основных направлениях проекта, финансируемого Швейцарским агентством по развитию и сотрудничеству, который в настоящее время реализуется в нашей стране: возвращение женщин на работу после длительного отпуска, формализация работы лиц, занимающихся уходом за детьми, и поддержка женского предпринимательства в Республике Молдова.

Эксперт MOT также сообщила, что «21-22 октября в Кишинэу пройдет рабочий семинар, в ходе которого мы вместе разработаем общий план действий по гендерным вопросам».

В завершение встречи Серджиу Саинчук отметил, что если профсоюзы вовлечены в какую-либо деятельность, то их цель – добиться результатов для членов профсоюза, полагаясь в значительной степени на командную работу. Он поблагодарил гостей за поддержку в реализации проектов в Республике Молдова и выразил уверенность, что это будет долгосрочное сотрудничество.

Илие ЛУПАН

Оплата труда

Профсоюзницы CNSM обсудили проблемы, касающиеся всего общества

В 2023 году женщины в Республике Молдова получали ежемесячную зарплату на 12-15% ниже, чем мужчины, говорится в отчете MOT, который был представлен в Доме профсоюзов в среду, 18 сентября, в ходе рабочего заседания Женской комиссии CNSM.

Клементе Пиньяти, консультант MOT, представивший отчет, уточнил, что если учитывать почасовую оплату труда, то разрыв в оплате составляет 5-8%. Иными словами, если мужчины платят 100 леев, то женщина получает 92-95 леев за тот же объем работы. По сравнению с 2020 годом гендерный разрыв в оплате труда немного сократился.

В то же время разница в оплате труда среди членов профсоюза гораздо меньше, и это объясняется работой профсоюзов в рамках коллективных переговоров, пояснил консультант MOT.

Полина Фистикану, начальница Департамента социально-экономической защиты CNSM, отметила для газеты «Vocea poporului», что профсоюзы ведут переговоры с социальными партнерами о заработной плате, способной обеспечить достойную жизнь. «Как указано и в отчете MOT, женщины в основном заняты в низкооплачиваемых сферах. Несмотря на их знания и образование, женщины занимают более низкие позиции на карьерной лестнице по сравнению с мужчинами, чаще исполнительские, а не руководящие должности. Это и определяет столь большой разрыв между заработной платой женщин и мужчин. Но более низкая должность не всегда означает меньший объем обязанностей и ответственности», - говорит Полина Фистикану.

В отчете MOT указывается, что гендерный разрыв в оплате труда наиболее высок в те периоды, когда женщины ухаживают за

детьми. «Важно предусмотреть услуги по уходу за детьми, чтобы родители могли продолжать работать. Необходимо создавать ясли, их совершенно не хватает, есть только ясельные группы в детских садах, но даже там есть возможность записать ребенка только тогда, когда ему исполнится хотя бы два года. Нам нужны различные образовательные центры для поддержки матерей с детьми, а услуги этих центров должны быть доступными для всех или даже бесплатными», - сказала глава Департамента социально-экономической защиты CNSM.

В то же время очень важно, чтобы профсоюзные лидеры посредством коллективных переговоров продвигали социальные льготы и гарантии для работников, которые растут для детей. «Например, сотрудницы, воспитывающие детей, могут воспользоваться гибким графиком работы. Кроме того, работницы с семейными обязанностями должны иметь возможность карьерного роста, а тем, кто возвращается из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком, должны быть доступны программы подготовки и профессиональной переподготовки, чтобы после возвращения из этих отпусков они могли быстро включиться в рабочий процесс. Важно осознавать, что женщины – это профессионалы, они могут внести существенный вклад в развитие эко-



номии», - подчеркнула Полина Фистикану. Лилия Франц, вице-председатель CNSM, обратила внимание участников встречи на то, что женщины часто соглашаются на предложенную зарплату, не добиваясь ее повышения, в отличие от мужчин, которые чаще просят прибавку. «Необходимо разъяснять работникам, как вести переговоры о повышении зарплат», - сказала Лилия Франц.

Даниела МОРАРЬ

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Победители конкурса

Денис МАРКО: «Необходимо более активное продвижение ценностей профсоюзов»



(Интервью с лидером первичной профсоюзной организации работников Публичного учреждения «Национальный институт метрологии» Денисом Марко)

южной организации, которую я представляю, звучит так: «Измеряем, защищаем и охраняем права работников». Из 55 сотрудников Национального института метрологии около 80% являются членами профсоюза.

– Организация, лидером которой вы являетесь, победила в конкурсе первичных профсоюзных организаций в категории «Продвижение европейских ценностей через профсоюз». Что выделяет вас среди других организаций в том послании, которое вы продвигаете? Ведь кому же еще продвигать европейские ценности, как не интеллектуалам?

– Сложно сказать, что именно отличает нас от других участников конкурса, но могу с уверенностью заявить, что и Публичное учреждение «Национальный институт метрологии», и первичная профсоюзная организация, лидером которой я являюсь, активно поддерживают Повестку дня 2030 и Цели в области устойчивого развития ООН, и я очень рад, что это было оценено конкурсной комиссией.

– Любопытно, что первичная организация, занимая второе место в этой же категории, тоже состоит в этой федерации. Назовите наиболее острые проблемы, с которыми вы сталкиваетесь, и расскажите, как вы сотрудничаете с FSEŞ для их решения?

– Будучи частью молодого, сплоченного коллектива, с общими целями и задачами, могу сказать, что с момента моего избрания лидером первичной профсоюзной

организации серьезных проблем не было. Даже если и были какие-то предпосылки к конфликтным ситуациям, мы все решали внутри коллектива. Что мне хотелось бы отметить, так это тот факт, что Федерация FSEŞ всегда была и остается открытой и постоянно предлагает поддержку и содействие во всех вопросах, с которыми приходится сталкиваться в качестве профсоюзного лидера. Доказательством тому служит и то, что в апреле нынешнего года я был направлен со стороны федерации для участия в X выпуске проекта «Профсоюзная школа». Это чрезвычайно интересный и, в то же время, очень полезный проект, особенно для молодых профсоюзников.

– Почему работнику следует вступать в профсоюз и как вы привлекаете новых членов?

– Существует множество причин, почему работникам стоит стать членами профсоюза, среди которых: защита прав работников; юридическая поддержка и помощь; улучшение условий труда; социальный диалог и т. д.

Мы постоянно общаемся с теми, кто еще не вступил в профсоюз, объясняем им преимущества и выгоды коллективного трудового договора с самого момента их трудоустройства. Кроме того, рассказываем им, что представляет собой профсоюзная организация и о положениях коллективного трудового договора.

– Что значило для вас конкурс первичных профсоюзных организаций и как он мотивировал вас в профессиональном и личном плане?

– Участие в конкурсе первичных профсоюзных организаций было для меня, прежде всего, отличным опытом как в профессиональном, так и в личном плане. Учитывая, что я примерно два с половиной года в профсоюзе (до 2022 года я работал в частной компании, где не было профсоюзной организации), я подумал, что принять участие в этом конкурсе – хорошая возможность, чтобы получить оценку от комиссии, в которую вошли люди с большим опытом работы в профсоюзной сфере.

Я расцениваю эту награду как признание тех многочисленных действий, которые были предприняты совместно с коллегами в течение последних примерно двух лет с момента моего избрания на эту должность. Наши действия были в основном связаны с ЦУР 13 – Борьба с изменением климата, ЦУР 15 – Сохранение экосистем суши и, конечно же, ЦУР 8 – Достойная работа и экономический рост.

– Каким вы видите развитие профсоюзного движения? Что еще необходимо предпринять на местном и центральном уровне, чтобы профсоюзы стали более эффективными?

– Я оптимист, и я верю, что профсоюзное движение будет позитивно развиваться в будущем. Но чтобы это произошло, считаю, что и на центральном, и особенно на местном уровне необходимо уделять больше внимания информированию и более активно продвигать принципы и ценности, которые разделяют профсоюзы.

Беседу вела Наталья ХАДЫРКЭ

– Господин Марко, вы состоите в сильной профсоюзной федерации, самой многочисленной в Республике Молдова. Но в учреждении, где вы работаете, полагаю, штат сотрудников небольшой.

– Да, действительно, мы гордимся тем, что являемся частью Профсоюзной федерации образования и науки Р. Молдова. Как вы сами заметили, это, думаю, самая сильная и многочисленная профсоюзная федерация в стране. В учреждении, где я работаю, в общей сложности 55 работников.

– Каков охват профсоюзным членством в коллективе, который вы представляете?

– Поскольку мы работаем в области точных измерений, девиз первичной профсо-

Юбилей

Социальные партнеры строительной отрасли отметили профессиональный праздник

В рамках празднования профессионального праздника Дня работника строительства и 30-летия социального партнерства в строительной отрасли в субботу, 14 сентября, состоялось торжественное мероприятие, на котором был отмечен труд профессионалов строительной сферы и были обсуждены достижения и задачи социальных партнеров отрасли.

В мероприятии приняли участие представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, парламента и правительства Республики Молдова, профсоюзных и патронатных организаций из Румынии. Организатором выступило Министерство инфраструктуры и регионального развития в сотрудничестве с Федерацией профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «Sindicons» и патронатными федерациями строительной отрасли.



Руководители вышеуказанных структур выступили с поздравительными речами в адрес работников отрасли, всех тех, кто вносит вклад в развитие строительной сферы, социальных партнеров, партнеров из Румынии, поблагодарив их за поддержку, которую они оказывали на протяжении многих лет.

Участники мероприятия отметили результаты, достигнутые социальными парт-

нерами в процессе консультаций и переговоров, подписание Коллективного соглашения, инициативы, продвигаемые социальными партнерами на отраслевом уровне для улучшения условий труда, борьбу с неформальной экономикой, решение проблем за столом переговоров.

В ходе этого праздника состоялось награждение победителей конкурса «Лучший в профессии – 2024 год». Были вру-

чены дипломы от социальных партнеров и государственных награды. Также была организована культурная программа с участием нескольких отечественных исполнителей и творческих коллективов.

Согласно статистическим данным, около 30 тыс. молдаван работают в строительной сфере, горном деле и промышленности строительных материалов.

sindicat.md

Форум

Сотрудники силовых структур соревновались в спортивных состязаниях



Обучению, вовлечению профсоюзников в спортивные состязания, дискуссиям, занятиям по личностному развитию и укреплению командного духа были посвящены два дня, в течение которых прошел второй выпуск Форума «Большая профсоюзная семья», который был организован Профсоюзной ассоциацией «Gardianul», входящей в Федерацию профсоюзов Р. Молдова «SINDEX».

Стресс на рабочем месте, предупреждение профессионального и эмоционального выгорания стали темами обучения, в ходе которого национальный инструктор Алесь Гузун объяснила участникам, какие существуют внутренние и внешние факторы, а также

стратегии снижения рисков и как следует действовать работнику в случае кризиса.

От Кахула до Липкань и от Леовы до Тигины члены профсоюза системы пенитенциарной администрации, организованные в четыре команды, соревновались в следующих видах спорта: метание дротиков в мишень (дарт), настольный теннис, волейбол и мини-футбол, а также в гастрономическом состязании «Кулинарное мастерство». Соревнования судили профсоюзники из Национальной пенитенциарной администрации и приглашенные гости. Таким образом, эхо профсоюзной сплоченности разнеслось по всей Молдове.

В завершение участники пришли к выводу, что самая большая победа, достигнутая на этом Форуме, – это коллективная солидарность Профсоюзной ассоциации «Gardianul»!

Поздравление

Самым верным друзьям природы

От имени Федерации профсоюзов лесного хозяйства «Sindsilva» искренне поздравляем с профессиональным праздником всех тех, кто трудится в лесной и смежных областях.

На вас возложена миссия защищать и заботиться о лесах, вы – лучшие друзья природы. Профессия лесовода требует ежедневных усилий и душевной отдачи, чтобы все мы могли наслаждаться здоровым и красивым лесом. Именно благодаря ответственности и профессионализму лесников, лесоводов, мастеров леса и инженеров мы можем сохранить это бесценное сокровище, расширить площади лесных насаждений, чтобы передать их нашим потомкам более богатыми, красивыми и здоровыми.

Желаем вам содействовать разработке государственной политики в области лесного хозяйства и определять приоритеты своей деятельности для решения многочисленных проблем и вывода национального лесного хозяйства на европейский уровень.

Выражаем глубокую признательность за тот вклад, который вы вносите в устойчивое управление и сохранение молдавских лесов.

Мы уверены, что и в будущем работники лесного хозяйства будут трудиться с еще большим усердием и самоотдачей, стоя на страже национального лесного наследия – Леса!

С уважением, Геннадие ГРУБЫЙ,
председатель Федерации профсоюзов лесного хозяйства «Sindsilva»

Мероприятие

I Форум публичных служб коммунального хозяйства – успехи и достижения

Недавно состоялся I Форум публичных служб коммунального хозяйства, организованный Федерацией профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindicat Service». Это было масштабное мероприятие, направленное на обучение, привлечение работников к спортивным состязаниям, дискуссиям, дебатам и обмену передовым опытом в сфере публичных служб коммунального хозяйства.

Долгожданным моментом мероприятия стало проведение Кубка служб коммунального хозяйства по футболу 2024 года, где команды разных предприятий боролись за заветный кубок! Поддержание здорового образа жизни, привлечение членов профсоюза к занятиям спортом, привитие навыков систематических занятий спортом в целях укрепления здоровья – вот цели, которые объединили 13 команд, участвующих в соревнованиях:

1. МП «Regia Transport Electric» Кишинэу
2. АО «Ară-Canal» Кишинэу
3. МП «Parcul Urban de Autobuze» Кишинэу
4. МП «Regia Autosalubritate» Кишинэу
5. Главное управление жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства Муниципального совета Кишинэу
6. Главное управление городской мобильности Муниципального совета Кишинэу

7. МП «Зоологический парк»
8. МП «Ară-Canal» Унгень
9. АО «Ară-Canal» Кахул
10. АО «Региональный оператор Ară-Canal» Хынчешть
11. АО «Ară-Termo» Чадыр-Лунга
12. АО «Ară-Canal» Орхей
13. МП «Servicii Comunal-Locative» Орхей

Спорт в очередной раз доказал, что он может объединять людей, укрепляя командный дух работников сферы публичных служб. По итогам проведенных матчей турнирная таблица выглядит следующим образом:

I место: МП «Servicii Comunal-Locative» Орхей

II место: Главное управление городской мобильности Муниципального совета Кишинэу

III место: МП «Regia Transport Electric» Кишинэу

В ходе обучения вместе с национальным инструктором Алесей Гузун профсоюзные лидеры проанализировали роль эмоций в профессиональной деятельности и достижениях. Занятие было организовано с целью развития эмоциональных и коммуникативных навыков профсоюзных лидеров, содействия эффективному управлению командой и улучшению организационного климата. У присутствующих была возможность обсудить проблемы, с которыми они сталкиваются в своей профсоюзной работе, и выработать решения для улучшения трудовых отношений и сотрудничества между работниками.

Корр. «VP»



Экономист

Пособие по ограничению возможностей: кому и на каких условиях предоставляется

Как рассчитывается пособие по ограничению возможностей в случае, если человек недавно получил травму на рабочем месте? Как рассчитывается пенсия по ограничению возможностей? На основании каких законодательных актов?

Тудор Георгицэ, Резина



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Среднемесячная заработная плата исчисляется из выплат, из которых в соответствии с действующим законодательством были перечислены взносы государственного страхования. Премии и другие выплаты включаются в заработную плату в месяце, в котором они были получены.

Размер пособия по ограничению возможностей застрахованному лицу с тяжелым или выраженным ограничением возможностей исчисляется по формуле:

$$M_i = 2/3 S_m - P,$$

где:
M_i – размер пособия по ограничению возможностей;

S_m – среднемесячный застрахованный заработок за последние шесть месяцев, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай или установлено профессиональное заболевание;

P – размер пенсии по ограничению возможностей, установленный органами государственного социального страхования.

Размер пособия по ограничению возможностей застрахованному лицу со средним ограничением возможностей определяется в процентном отношении к пособию, установленному для тяжелой или выраженной степени ограничения возможностей, соответственно степени потери трудоспособности.

Размер пособия при среднем ограничении возможностей:

$$M_i = (2/3 S_m - P) \cdot R\%,$$

где:
M_i – размер пособия по ограничению возможностей;

S_m – среднемесячный застрахованный заработок за последние шесть месяцев, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай или установлено профессиональное заболевание;

P – размер пенсии по ограничению возможностей, установленный органами государственного социального страхования;

R – процент потери трудоспособности.

Процент потери трудоспособности устанавливается Национальным консилиумом по установлению ограничения возможностей и трудоспособности.

Пособие назначается при обращении заявителя по решению руководства территориальных структур Национальной кассы социального страхования на основании документов пенсионного дела.

Решение о назначении или об отказе в назначении пособия по ограничению возможностей выносится руководством территориального органа социального страхования в срок до 45 дней со дня подачи заявления.

Пособие по ограничению возможностей назначается на весь период, в котором застрахованное лицо является получателем пенсии

по ограничению возможностей, независимо от даты подачи заявления, и выплачивается одновременно с пенсией.

Пособие по ограничению возможностей индексируется ежегодно 1 апреля в соответствии с положениями ст. 13 Закона № 156/1998. Коэффициент индексации устанавливается правительством. В нынешнем году коэффициент индексации 1 апреля составил 6%.

Пенсия по ограничению возможностей устанавливается на основании Закона № 156/1998 о государственной пенсионной системе. Пенсии по ограничению возможностей вследствие производственной травмы или профессионального заболевания назначаются независимо от продолжительности страхового стажа.

Пенсия по ограничению возможностей зависит от степени ограничения возможностей и исчисляется по формуле:

тяжелое ограничение возможностей:

$$P = 0,42 \times V_{av} + \frac{T_t}{T_{max}} \times V_{av} \times 0,1;$$

выраженное ограничение возможностей:

$$P = 0,35 \times V_{av} + \frac{T_t}{T_{max}} \times V_{av} \times 0,1;$$

среднее ограничение возможностей:

$$P = 0,20 \times V_{av} + \frac{T_t}{T_{max}} \times V_{av} \times 0,1,$$

где:
P – размер исчисленной пенсии;

V_{av} – валоризированный среднемесячный застрахованный доход, не превышающий размера двух средних заработных плат по стране в году, предшествующем году назначения пенсии;

T_t – общий приобретенный страховой стаж;

T_{max} – максимально возможный страховой стаж начиная с 18 лет до 63 лет, но не превышающий 40 лет.

Следует также отметить, что размер **минимальной пенсии по ограничению возможностей** составляет:

а) при тяжелом ограничении возможностей – 75% размера минимальной пенсии по возрасту;

б) при выраженном ограничении возможностей – 70% размера минимальной пенсии по возрасту;

в) при среднем ограничении возможностей – 50% размера минимальной пенсии по возрасту.

В случае если размер пенсии по ограничению возможностей, исчисленный согласно закону, меньше размера минимальной пенсии по ограничению возможностей для соответствующей категории, назначается минимальная пенсия по ограничению возможностей.

С 1 апреля 2024 года размер минимальной пенсии по ограничению возможностей составляет:

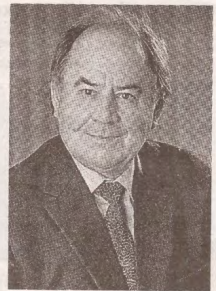
1) при тяжелом ограничении возможностей – 2083,40 лей;

2) при выраженном ограничении возможностей – 1944,50 лей;

3) при среднем ограничении возможностей – 1388,93 лей.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Прекращение индивидуального трудового договора и основания для его расторжения

Скажите, пожалуйста, что означает прекращение индивидуального трудового договора и каковы основания для этого?

Руслан Симинюк, Единец

Индивидуальный трудовой договор предполагает не только равные условия в области трудовых правоотношений, но и обеспечение стабильности этих трудовых отношений.

В этом смысле трудовое законодательство предусматривает заключение индивидуального трудового договора на неопределенный срок, а исключение касается срочного трудового договора, который заключается только в определенных ситуациях, прямо и ограничительно предусмотренных законом. Элемент стабильности трудовых правоотношений заключается в непрерывном характере выполнения обязанностей и обязательном правовом регулировании порядка прекращения индивидуального трудового договора.

Согласно ч. (1) ст. 81 Трудового кодекса, индивидуальный трудовой договор может быть прекращен: по обстоятельству, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310); по письменному соглашению сторон (статья 82¹); по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86).

Статья 82 Трудового кодекса предусматривает ряд ситуаций, когда индивидуальный трудовой договор прекращается по независящим от воли сторон обстоятельствам. К таким ситуациям можно отнести: признание договора недействительным решением судебной инстанции, за исключением случаев, предусмотренных ч. (3) ст. 84 Трудового кодекса; отзыв компетентными органами разрешения (лицензии), удостоверения, которые предоставляют работнику право работать по определенной профессии, специальности или выполнять определенную работу; истечение срока действия срочного индивидуального трудового договора; наличие иных оснований, предусмотренных статьями 305 и 310 Трудового кодекса и др.

Прекращение индивидуального трудового договора по обстоятельству, не зависящим от воли сторон, происходит в силу закона, без необходимости вмешательства работника или работодателя.

В соответствии со ст. 82¹ Трудового кодекса, индивидуальный трудовой договор может быть прекращен в любой момент по письменному соглашению сторон. В этом случае стороны не обязаны указывать причину прекращения трудовых правоотношений.

Процедуры прекращения трудовых отношений: увольнение или отставка

Соответствующее соглашение сторон может быть совместным решением работодателя и работника, просьбой работника, удовлетворенной работодателем, или письменным предложением работодателя, принятым работником.

Прекращение индивидуального трудового договора по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса) может произойти, когда одна из сторон договора решает, что она больше не желает извлекать выгоду из данного договора. Инициировать это действие может любая из сторон договора, однако процедура прекращения трудовых отношений называется по-разному и имеет свои особенности.

Так, если инициатива исходит от работника, процедура называется отставкой. Когда инициатива исходит от работодателя, прекращение трудового договора оформляется как увольнение.

Отставка, согласно ч. (1) ст. 85 Трудового кодекса, это право работника на расторжение индивидуального трудового договора по истечении определенного срока после уведомления.

Право работника на расторжение индивидуального трудового договора в одностороннем порядке основано на запрете принудительного или обязательного труда.

Как следует из положений ч. (1) ст. 85 Трудового кодекса, работник имеет право не мотивировать свою отставку, а работодатель не вправе требовать от него обоснования принятого решения.

Во же время ч. (2) ст. 85 Трудового кодекса устанавливает случаи, когда **работодатель обязан** принять отставку в сокращенный срок, указанный в поданном заявлении, к которому **прилагается соответствующий документ, подтверждающий такое право.**

Увольнение определено в ч. (1) ст. 86 Трудового кодекса и допускается только при наличии причин, прямо указанных в законодательстве.

Анекдоты для членов профсоюза

Философский подход

Не понимаю, почему некоторые люди против брака... Неужели так сложно сделать то, что говорит тебе жена?

Работа без чаевых

Таксист обиделся на меня за то, что я не дал ему чаевых:
 - Как так? Поездка стоит 80 леев, и вы даете мне ровно 80 леев?
 - А сколько я должен дать?
 - Ну хотя бы на 10% больше. Скажем так, еще 10 леев.
 - 10% - это 8 леев, но я все равно вам ничего не оставлю. Что, мне на работе клиенты чаевые оставляют?
 - А где вы работаете?

- В похоронном бюро. И я делаю свою работу хорошо, везу своих клиентов туда, куда им нужно, а не туда, куда мне надо.

Шутки памяти

Пожилая женщина приходит в аптеку:
 - У вас ацетилсалициловая кислота есть?
 - Вам аспирин нужен, да?
 - Да, да... все время забываю это слово.

Цена за проезд

Мужчина садится в такси. Видит, на счетчике «10 леев».
 - А это еще что такое?
 - Это за посадку.
 - Нет, шеф, так дело не пойдет. Разгоняй, я на ходу запрыгну.

Доставшие письма	«Ринг» дзюдоистов					«Шла с учений третья...»
	Лицо в масле	Всё вверх дном		«Муравейник» в тропиках	Титул Августа	Навороченный лук
				Самая важная часть бублика	Тупик для гросмейстера	
	«Король регги»	Кто банит пользователей?				
				«Обертка» для головы	Голос мистера Укса	Ее мотают на всю катушку
Потребитель заварки	Орех о хилло «Броня»	«Фингал» на авто после аварии				
				«Дверь» в огород		
Отстойник для мокрых тарелок	Мусульманская башня					
				Звучащий нюанс	Копченая нога	Радость для мушкетера
	Кулачный отгис	Трехминутка в ударном темпе	«Бра» в средневековой замке			
				Одежда для шейпинга	Пути фантазии	«Получка» за грехи
	«Звезданутый» коп					
	«Удобрение» для мыши	Царица среди шляп				
					Родительница мыши	
Президент, убитый в Далласе	Любовь в рифму					

Ответы на сканворд в «Vocea poporului» № 30
 По горизонтали: ДЕРЖАВА; СКРИПАЧ; КОЛЛАПС; БАРОККО; ЭДИ; КОЛОС; ТРОМБО; ОБЕТ; НАДПИ; АНАТ; РЕАЛ; ТРАВМ; РОБОТ; БОБР; МЕШОК; ДОЛЛА; ДЕКАДА; РИТМ; ШРА; АКСОН; ЗУРА; ЛОКОН; ЭСТЕТ; ОТВЕС; ТАКТ; ЕНО; ТЕМП; ЛАВР; НИКОТ; УВАЛ; МЕЧ; МИНС; ПОВОДО; АЛДАН; КРАН; СОК.
 По вертикали: КОТТЕДЖ; СКРА; ПУСТ; ИГЛ; РЭКЕ; АЛЛА; СИНОД; БАЛЕТОМА; КИТ; АМБАР; ОСЕТИН; САДК; РАН; ИШАК; ОФО; АРБИТР; ОТПУСК; МОТОР; МАГНА; ЕГОР; КЛАПА; КОН; ОМЕГА; ЭТАЛОН; ЖЕЛТО; АРТЕК; КАС; ЛИДЕ; ШАНС; ТЕРМОС; ВОПРО; ПЛАГОД; ОВЕН; ЕДО; СПИЛ; КАИН; ТОЛЧОК.

Культура

«Литературный поезд» на международном фестивале в Кишинэу

Второй выпуск Международного фестиваля литературы и перевода FILIT Chişinău пройдет с 26 по 29 сентября. Как сообщает Фонд КА-ТЕТ, организующий фестиваль, это мероприятие является крупнейшим фестивалем подобного рода в Юго-Восточной Европе и соберет писателей-прозаиков, поэтов, переводчиков и журналистов из Румынии, Ирландии, Испании, Польши, Австрии, Дании, Германии, Франции и Украины.

Важным элементом фестиваля станет «Литературный поезд», который символически объединит две столицы Молдовы: Яссы и Кишинэу. Поезд отправится из Ясс в четверг 26 сентября в 12.00 и прибудет в Кишинэу в 16.40 того же дня. В нем будут представители власти с обоих берегов Прута, румынские писатели, переводчики и путешественники, увлеченные литературой и не только, которых ждут четыре часа поэтических выступлений, литературных дебатов и концерт группы «Adam's Nest».

В центре фестиваля – несколько главных событий, которые будут проходить на сцене Безмяяного театра с участием выдающихся представителей современной мировой литературы и драматургии: Андрея Плешу (Румыния), Джона Бойна (Ирландия), Францобеля (Австрия) и Жозепа Марии Миро (Испания). В то же время в течение четырех дней FILIT Chişinău будет организовано несколько культурных мероприятий: встречи с писателями из Европы, тематические мастерские для детей, мастерские по переводу, литературные дебаты.

Программа фестиваля также включает «Белую ночь поэзии» – марафон поэзии и музыки, в котором примут участие десятки поэтов и артистов. Вечер завершится концертом группы «Subcarpați», который даст старт творческому конкурсу для участников FILIT Chişinău.

Даниела МОРАРЬ

«ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение

GET IT ON
Google Play

Download on the
App Store

sindicat.md

Федерация «Sindindcomservice» выражает искренние соболезнования и сочувствие Людмиле МУНТЯНУ, председателю первичной профсоюзной организации работников АО «Ară-Canal Orhei», в связи с уходом из жизни ее отца **Владимира МАШНИК**.
 Да упокоит Господь его душу.