

# PROPORULUI

№ 28 (1644)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 26 ИЮЛЯ 2024 ГОДА



**Прогресс Молдовы в выполнении >> с.2**  
рекомендаций Европейской комиссии



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ  
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



**Повышение заработной платы педагогов**  
в списке ожидания >> с.5



## CNSM налаживает связи с наиболее представительными профсоюзами Албании

” Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы развивает сотрудничество и проводит обмен опытом с зарубежными профсоюзами, с которыми у нее общие цели

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) наладила отношения сотрудничества с профсоюзами Австрии и Венгрии – стран, входящих в Европейский союз, в который Республика Молдова стремится вступить. Об этом свидетельствуют состоявшиеся в феврале нынешнего года визиты в эти страны. Не говоря уже о тесных связях, которые CNSM поддерживает с Национальной конфедерацией профсоюзов Румынии «Cartel ALFA».

В этом контексте члены Конфедерального комитета Национальной конфедера-

ции профсоюзов Молдовы на прошлой неделе посетили с рабочим визитом Албанию, где встретились с представителями Союза независимых профсоюзов Албании (BSPSH).

Стороны пришли к соглашению развивать отношения сотрудничества в целях содействия обеспечению высокого уровня жизни и безопасных условий труда для работников, опираясь на независимое профсоюзное движение, профсоюзные права и свободу ведения коллективных переговоров. В связи с этим было подписано соглашение о сотрудничестве.

В ходе состоявшихся дискуссий пред-

седатель CNSM Игорь Зубку и председатель BSPSH Гезим Калая обменялись мнениями о социально-экономическом положении, в котором находятся работники-члены профсоюза двух стран, сотрудничестве между социальными партнерами, вызовах на рынке труда. Они представили деятельность, осуществляемую на уровне конфедераций, обсудили приоритеты и задачи, в том числе роль профсоюзных организаций в контексте процесса вступления в ЕС.

Соглашение, подписанное Игорем Зубку и Гезимом Калая, также направлено на активизацию сотрудничества в сфере

реализации трудового законодательства, законодательства в области охраны здоровья и безопасности труда, коллективных переговоров, продвижение гендерного равенства и разнообразия, содействие долгосрочному экономическому росту.

Уточним, что в этих дискуссиях принимал участие Стивен Макклауд, программный директор Solidarity Center для Албании, Косово и Северной Македонии. Solidarity Center является одной из крупнейших международных организаций по защите прав трудящихся, которая базируется в США.

>> с.2

## ПОДПИСКА 2024

ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 40,00 леев; 3 месяца – 120,00 леев.



## Международные отношения

# CNSM налаживает связи с наиболее представительными профсоюзами Албании

(Продолжение. Начала на стр. 1)

Союз независимых профсоюзов Албании (BSPSH) был создан в 1991 году и насчитывает 85 тыс. членов профсоюза, представителей албанских профсоюзных центров. BSPSH является членом Международной конфедерации профсоюзов (ITUC).

На прошлой неделе в рамках рабочего визита членов Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в Албанию молдавские профсоюзники также посетили головной офис Конфедерации профсоюзов Албании (KSSH).

В ходе дискуссий председатель KSSH Кол Николлай ознакомил членов Конфедерального комитета CNSM с экономической и социальной ситуацией в Албании и усилиями албанских профсоюзов в контексте процессов интеграции в Европейский союз.

Игорь Зубку, председатель CNSM, рассказал о профсоюзном движении Р. Молдова, о деятельности профсоюзов, о том, что особое внимание уделяется развитию социального диалога на национальном и



территориальном уровне, процессу консультаций и коллективных переговоров, требованиям профсоюзных организаций в различных отраслях.

В качестве президента Панъевропейского регионального совета (PERC) Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) Игорь Зубку высоко оценил активный вклад KSSH в рамках структур PERC.

Участники встречи обменялись мнениями о профсоюзной деятельности в двух странах, обсудили проблемы, с которыми

сталкиваются профсоюзные активисты различных отраслей, процесс ратификации и внедрения конвенций Международной организации труда, участие профсоюзных организаций в различных кампаниях, продвигаемых профсоюзным движением на международном уровне, подчеркнув важность обмена опытом и внедрения передовой практики в профсоюзную деятельность.

Напомним, что в марте нынешнего года, находясь в Республике Молдова, пред-

седатель KSSH Кол Николлай встретился с председателем CNSM Игорем Зубку. В ходе встречи они обсудили деятельность и приоритеты двух национальных профсоюзных центров, а также перспективы развития сотрудничества в различных областях, представляющих взаимный интерес.

Конфедерация профсоюзов Албании объединяет более 110 тыс. членов профсоюза. KSSH является членом Международной конфедерации профсоюзов (ITUC).

## Оценка

## Прогресс Молдовы в выполнении рекомендаций Европейской комиссии

**Молдавским властям необходимо еще поработать над реформой правосудия, укреплением рынка труда и развитием экономики. Таковы некоторые выводы первого отчета независимого мониторинга «Оценка прогресса Республики Молдова в выполнении рекомендаций Европейской комиссии», который был подготовлен гражданским обществом.**

В то же время в отчете освещается прогресс, достигнутый Республикой Молдова в выполнении ключевых рекомендаций Европейской комиссии. Отчет, первый такого рода, подчеркивает значительные усилия, приложенные властями, но также и необходимость дополнительных действий для достижения поставленных целей. Наивысшие оценки получили такие сферы, как безопасность, финансовый контроль, демократия и реформа государственного управления.

По словам исполнительного директора Независимого аналитического центра «Expert-Grip» Адриана Лунушора, власти добились определенных результатов, но есть области, где необходимо приложить больше усилий.

«На самом верху вы видите главу о безопасности. Это в какой-то мере отражает расстановку приоритетов правительства в контексте войны в соседнем государстве, гибридных атак внутри страны. На противоположном полюсе – свобода слова с двумя процентными пунктами, что вызывает беспокойство, потому что с такой оценкой нельзя делать ставку на европейскую интеграцию, но, по сути, 3,2 за один год реализации – это не обязательно плохая оценка, она хорошая с учетом сложности рекомендаций», – пояснил эксперт.

Посол Европейского союза в Республике Молдова Янис Мажейкс отметил, что ана-

лиз, проведенный гражданским обществом, очень важен для европейского пути нашей страны.

«Очень важно, чтобы вы делали это не только для обеспечения прозрачности и подотчетности деятельности правительства, но и для того, чтобы помочь нам коллективно двигаться к более сильным институтам, более эффективному внедрению существующей правовой базы», – сказал посол.

В отчете приветствуются усилия властей по укреплению законодательной и институциональной базы в таких областях, как борьба с коррупцией и отмыванием денег. В нем также отмечается прогресс, достигнутый в области прозрачности и доступа к информации.

При этом в отчете подчеркивается необходимость активизации усилий по обеспечению независимости судебной системы, повышению эффективности борьбы с коррупцией на высоком уровне и созданию более привлекательной экономической среды для инвестиций.

**«Серджиу Саинчук представил ряд предложений по реформе оплаты труда»**

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, в своем выступлении остановился на рекомендации планов по реформе оплаты труда, которая должна быть реализована в IV квартале 2024 года.

«В течение отчетного периода были внесены изменения в нормативно-правовую базу – Закон о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, Закон о государственном бюджете, что привело к изменению классов оплаты труда государственных служащих. Были увеличены базовые ставки



для оплаты труда работников государственного сектора. В целях укрепления управленческого и профессионального потенциала работников органов местного публичного управления первого уровня была установлена надбавка к зарплате в размере 50% для примаров, заместителей примаров и секретаря местного совета. Также была повышена заработная плата государственных служащих-исполнителей», – сказал вице-председатель CNSM.

Серджиу Саинчук заявил, что принятые меры в основном носят фрагментарный характер. «Причина – отсутствие финансовой устойчивости в условиях большого дефицита государственного бюджета. Другим серьезным препятствием является тот факт, что для оплаты труда государственных служащих используется несколько базовых ставок, что создает огромный разрыв и неравенство в организации оплаты труда», – пояснил вице-председатель CNSM.

Среди приоритетов, предложенных представителем CNSM, – пересмотр классов оплаты труда государственных служащих разных уровней, необходимость установле-

ния единой базовой ставки для оплаты труда госслужащих. Кроме того, Серджиу Саинчук обратил внимание на важность финансового обеспечения мер политики заработной платы и установления единого подхода для всех государственных служащих.

Отметим, что 10 июля в Кишинэу стартовал двусторонний скрининг, ознаменовавший новый этап взаимодействия с Европейским союзом по вопросам подготовки местных органов власти на законодательном и политическом уровне.

На этом этапе переговоров о вступлении в ЕС будет оцениваться способность Республики Молдова выполнять рекомендации Европейского союза, а внедрение продлится полтора года и охватит 33 области.

Отчет независимого мониторинга является важным инструментом для отслеживания прогресса Республики Молдова в выполнении программы реформ. Эксперты, принявшие участие в подготовке отчета, надеются, что он будет способствовать укреплению общих усилий по построению процветающей и европейской Молдовы.

Наталья ХАДЫРКЭ

# 3 АКЦЕНТЫ

Продвижение

## Профессиональные этапы: от лидера профсоюза до директора агентства

Он в течение 10 лет был председателем первичной профсоюзной организации Агентства геодезии, картографии и кадастра, а в настоящее время является генеральным директором этого учреждения. Мы говорим об Иване Даний, который пообщался с корреспондентом газеты «Vocea poporului» в контексте празднования 27 июля с. г. 30-летия со дня основания Агентства геодезии, картографии и кадастра.

Иван Даний говорит, что со студенческих лет, когда он учился в Аграрном университете, всегда был активен на рабочем месте и с удовольствием принимал участие в различных мероприятиях, в том числе профсоюзных. Путь от главного специалиста до директора был пройден благодаря упорному труду и терпению.

«Я работаю в агентстве с 2010 года, после окончания факультета кадастра и права Государственного аграрного университета Молдовы. По конкурсу меня взяли на должность главного специалиста в Управлении геодезии, картографии, геоинформатики и дистанционного зондирования. Через год я перешел на другую, более высокую должность, и так происходило каждый год. В 2012 году я стал заместителем начальника управления, а в 2013 году меня избрали председателем профсоюзной организации, эту должность я занимал с 2013 по 2023 год», - рассказал нам нынешний генеральный директор Агентства геодезии, картографии и кадастра.

По его словам, работа профсоюзного лидера была «очень интересным вызовом», поскольку ему приходилось организовывать различные культурно-спортивные мероприятия, что подразумевало немалую волонтерскую работу. Профсоюзным лидером он был параллельно с работой в качестве заместителя начальника Управления геодезии, картографии, геоинформатики и дистанционного зондирования. Первичная профсоюзная организация Агентства геодезии, картографии и кадастра входит в состав Федерации профсоюзов работников кадастра, геодезии и геологии «SINDGEOCAD».

Агентство геодезии, картографии и кадастра является центральным административным органом, обеспечивающим реализацию государственной политики в таких областях, как: геодезия, картография, геоинформатика и дистанционное зондирование,

инфраструктура пространственных данных, кадастр и оценка недвижимого имущества.

«Область геодезии, картографии, геоинформатики и дистанционного зондирования связана с определением путем наблюдений и измерений точного положения объектов в пространстве и времени. Определение точной формы и размеров земли, а также изменений гравитационного поля является важным аспектом данной области. Большое значение имеет также обеспечение национальной экономики и функций обороны и безопасности страны геодезическими и картографическими данными», - пояснил директор агентства.

На протяжении 30 лет агентство шло по пути развития. «Оно создало и внедрило систему кадастра, перешло от бумажных карт к цифровым, от традиционных методов измерения к передовым технологиям, таким как ГИС, дроны и аэрофотосъемка, создало точные базы данных, повысило доступность и качество предоставляемых услуг, создало государственные геоинформационные системы, разработало тематические геопорталы», - подробно рассказал Иван Даний.

В настоящее время Агентство геодезии, картографии и кадастра выступает в качестве учредителя Государственного учреждения «Кадастр недвижимого имущества» и Государственного предприятия «INGEOCAD». «INGEOCAD» реализует политику в области геодезии, картографии, дистанционного зондирования и государственных географических информационных систем.

«Речь идет об аэрофотосъемке, которую все используют, школьных атласах, картах разных масштабов, от масштаба 1 к 5 тысячам до 1 к миллиону. Государственное учреждение «Кадастр недвижимого имущества» ответственно за переоценку земельных участков», - добавил генеральный директор агентства.



Студентка, молодой специалист и профсоюзный активист

Среди молодых профсоюзных активистов Агентства геодезии, картографии и кадастра – Екатерина Егоров, ассистент генерального директора агентства. Ей всего 20 лет, но она уже освоила роль активного члена профсоюза.

«Поначалу я понятия не имела, что такое профсоюз, но всему можно научиться. Мои коллеги рассказали мне о преимуществах членства в профсоюзе. Ты защищен на рабочем месте, можешь участвовать в различных проектах, которые помогают тебе расти в профессиональном и личном плане, проходишь обучение на разные темы. Недавно Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и Молодежная комиссия CNSM организовали Форум молодых профсоюзников, в котором приняла участие и я. Также я участвовала в тренинге по теме эмоционального здоровья на рабочем месте. Я научилась некоторым упражнениям для сохранения спокойствия, узнала больше о самоуважении. Для меня это был довольно интересный и эффективный тренинг, потому что там было несколько молодых профсоюзных активистов, у которых я переняла некоторые навыки, которые применяю в своей повседневной работе, и хорошие результаты не заставили

себя долго ждать», - рассказала Екатерина Егоров.

В настоящее время девушка также учится в Техническом университете на факультете строительства, геодезии и кадастра. Почему она выбрала данную профессию?

«Мне очень нравится рисовать, а выбранная мною профессия дает возможность много рисовать, особенно сейчас, когда многие процессы переведены в цифровой формат. Кроме того, и мой брат, который старше меня на шесть лет, тоже выбрал эту профессию, и когда он работал и делал проекты, он вызывал у меня любопытство и мотивировал пойти по его стопам», - с энтузиазмом поведала молодая профсоюзная активистка из Агентства геодезии, картографии и кадастра.

Председателем первичной профсоюзной организации Агентства геодезии, картографии и кадастра является на данный момент Октавиан Потынгя. Эту должность он занимает с августа 2023 года параллельно с должностью заместителя начальника Управления геодезии, картографии, геоинформатики и дистанционного зондирования. Профсоюзный лидер отмечает, что из 36 сотрудников агентства 25 являются членами профсоюза, в коллективе 10 работников – молодые люди в возрасте до 35 лет.

Даниела МОРАРЬ

Праздник

## Поздравление

Уважаемые коллеги! По случаю профессионального праздника – Дня работников в области кадастра, геодезии и земельных отношений, а также в связи с празднованием 30-летия деятельности, достижений и успехов Агентства геодезии, картографии и кадастра, социального партнера Федерации «SINDGEOCAD», от имени всей Федерации сердечно поздравляем вас и желаем всего самого наилучшего.

Празднование этого дня уже более 25 лет свидетельствует о том, что мы работаем в важной для экономики страны сфере, которая постоянно развивается и вносит серьезный вклад в развитие нашей страны, современного общества, идущего по европейскому пути.

На протяжении 30 лет Агентство геодезии, картографии и кадастра, вопреки всем обстоятельствам, добивается успехов и достижений в области земельных отношений, кадастра, оценки объектов недвижимого имущества, геодезии, картографии, создавая эффективную систему управления и сохранения земельного фонда государства и, соответственно, его граждан.

Дорогие коллеги, благодарим вас за ваш самоотверженный труд, за вашу приверженность и преданность делу!

Мы твердо убеждены, что успехи, которые нас сегодня радуют, достигнуты благодаря вашему профессионализму, настойчивости, командному духу и способности воспринимать и решать самые сложные задачи.

Поздравляем всех работников отрасли, посвятивших себя одной из самых древних, но и одной из самых современных профессий, которая связана с важнейшей ценностью государства – землей. Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, прекрасных достижений, покорения профессиональных вершин. Пусть намеченные планы осуществляются и все вместе мы достигнем новых горизонтов успеха.

С глубоким уважением,

Галина ФРУМУЦАКЕ, председатель Федерации «SINDGEOCAD»



Юбилей

## «Коммунальные услуги Флорешть»: 80 лет деятельности

На торжественном собрании 19 июля коллектив АО «Коммунальные услуги Флорешть» отметил 80 лет со дня основания предприятия. По этому случаю руководство Федерации «Sindindcomservice» выразило благодарность за преданность делу, профессионализм и вклад в развитие предприятия.

Основной вид деятельности АО «Коммунальные услуги Флорешть» – предоставление потребителям публичной услуги водоснабжения и канализации.

По словам Екатерины Манастырски, председателя Федерации «Sindindcomservice», в АО «Коммунальные услуги Флорешть» работают 104 человека, организованных в 10 отделов. Новая организационная структура призвана ускорить процесс модернизации и ориентировать предприятие на развитие и инвестиции. Реорганизация предприятия соответст-



вует выявленным внутренним потребностям, а также концепции развития и инвестиций, разработанной руководством.

Из 104 работников 103 являются членами профсоюза (99%). Это достижение стало возможным благодаря положениям, включенным в Коллективный трудовой договор, конструктивному социальному диалогу между руководством и профсоюзом.

Корр. «VP»

# » ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Победители конкурса

## Валентина ПОДСТРЕЛ: «Быть лидером профсоюза – большая честь, но и ответственность немалая»



– Госпожа Подстрел, каково это – быть профсоюзным лидером?

– Быть профсоюзным лидером – большая честь, однако это также подразумевает ряд обязанностей и вызовов. Профсоюзный лидер, прежде всего, должен быть хорошим лидером, способным вдохновлять и мотивировать членов профсоюза действовать в общих интересах. Быть профсоюзным лидером – непростая и порой сопряженная со стрессом работа, но при этом приносящая большое удовлетворение, учитывая положительное воздействие, которое она может оказать на жизнь членов профсоюза. Ключевой частью его деятельности является ведение переговоров о заключении коллективного трудового договора, об условиях труда работников и предоставлении им различных льгот. Чтобы справиться с возникающими ситуациями, лидеры должны хорошо знать права работников и трудовое законодательство.

– С какими вызовами вы сталкиваетесь в своей работе?

– В рамках своей деятельности профсоюзный лидер сталкивается с разнообразными и сложными проблемами. Ограниченные финансовые ресурсы могут повлиять на способность оказывать адекватную поддержку членам профсоюза. Небольшие конфликты, возникающие между членами профсоюза, могут подрывать единство и эффективность работы профсоюза. Изменения в трудовом законодательстве могут негативно сказаться на правах и льготах работников, что требует от профсоюзного лидера постоянно быть в курсе этих изменений и быстро реагировать на них. Вызовом порой может стать и вовлечение членов профсоюза в различные коллективные действия, особенно если они не видят немедленной выгоды от своего участия.

– О каких проблемах чаще всего сообщают члены профсоюза?

– В целом, работники не высказывают недовольства, условия труда хорошие, возможности для повышения квалификации имеются. Что касается охраны здоровья и безопасности труда, то мы оснащены необходимым оборудованием и постоянно проводим обучение, чтобы отвечать установленным требованиям. Учитывая авто-

На первом собрании студентов Базовой медицинской школы г. Кишинэу (ныне Национальный колледж медицины и фармации) открытым голосованием она была избрана председателем профсоюзной организации. Так начался ее прекрасный путь на профсоюзном поприще, рассказывает Валентина Подстрел, председатель профсоюзного комитета работников Национальной медицинской страховой компании (НМСК), победитель конкурса первичных профсоюзных организаций CNSM в категории «Высокий профессионализм и креативность в профсоюзной работе».

матизацию процессов, среди сотрудников могут возникнуть опасения, связанные с тем, что реструктуризация или автоматизация могут привести к сокращению численности персонала. Но все проясняется с помощью диалога и информирования.

” Профсоюзный лидер, прежде всего, хороший лидер, способный вдохновлять и мотивировать членов профсоюза действовать в общих интересах

– Почему работнику следует вступать в профсоюз? Как вы мотивируете новых работников становиться членами профсоюза?

– Членство в профсоюзе дает возможность пользоваться многочисленными льготами и защитой в различных случаях. Среди причин, которые могут побудить работника считать вступление в профсоюз необходимым и выгодным, можно назвать следующие: защита прав, поддержка, юридическое представительство, улучшение условий труда, обеспечение безопасности труда и т. д. Профсоюзы ведут переговоры по коллективным трудовым договорам, которые могут включать более благоприятные условия и положения, чем те, которые предусмотрены в индивидуальном трудовом договоре. Профсоюзы принимают активное участие в обеспечении безопасных условий труда и снижении риска несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Благодаря коллективным переговорам профсоюзы могут добиваться повышения заработной платы, улучшения медицинского обслуживания, пенсий и других преимуществ для своих членов. Вступление в профсоюз способствует развитию чувства солидарности и коллегиальности среди сотрудников, помогая им работать вместе ради достижения общих целей. Профсоюзы предлагают механизмы разрешения конфликтов, такие как медиация и арбитраж, которые помогают разрешать споры по обоюдному согласию и справедливым путем.

– Каков охват профсоюзным членством в коллективе, который вы представляете?

– Деятельность профсоюза и его эффективность в привлечении и удержании членов профсоюза играет ключевую роль. У организации, частью которой я являюсь, есть традиции и глубоко укорененная в реальности организационная культура, где все сотрудники являются активными членами профсоюза.

– Вы стали победителем в категории «Высокий профессионализм и креа-

тивность в профсоюзной работе». Как вы думаете, что выделило вас среди других коллег?

– Победа в конкурсе в категории «Высокий профессионализм и креативность в профсоюзной работе» – это замечательное достижение, которое свидетельствует о самоотверженном труде и инновациях, привнесенных в профсоюзную деятельность. То, что, возможно, выделило нас среди других коллег, можно отнести к нескольким факторам: внедрение инновационных проектов и инициатив, которые принесли ощутимую пользу членам профсоюза; использование современных технологий для улучшения коммуникации с членами профсоюза, таких как онлайн-платформы, мобильные приложения или социальные сети; постоянное и заметное присутствие среди членов профсоюза, участие в профсоюзных мероприятиях, что укрепило доверие и солидарность; проведение кампаний по информированию и продвижению традиционных ценностей, которые были хорошо восприняты членами профсоюза; четкое и лаконичное донесение основных идей, чтобы они были понятны и легко запоминались всеми членами профсоюза; способность разрешать конфликты и находить взаимовыгодные решения, поддерживая благоприятный рабочий климат; обеспечение прозрачности всех действий и принимаемых решений, что способствовало укреплению доверия членов профсоюза; соблюдение высоких стандартов этики и честности во всей профсоюзной деятельности. Все эти факторы в совокупности способствовали признанию приложенных усилий и достижений в профсоюзной сфере, выделив нас среди других коллег и привели к победе в конкурсе в категории «Высокий профессионализм и креативность в профсоюзной работе».

” Победа в конкурсе – это замечательное достижение, которое свидетельствует о самоотверженном труде и инновациях, привнесенных в профсоюзную деятельность

– Что значил для вас конкурс первичных профсоюзных организаций и как он мотивировал вас в профессиональном и личном плане?

– Победа в конкурсе первичных профсоюзных организаций оказала существенное воздействие как в профессиональном, так и в личном плане. Мероприятия, организованные профсоюзным комитетом, очень важны для сотрудников-членов профсоюза НМСК. Одним из стратегических приоритетов профсоюзного комитета является развитие эффективных отношений между членами профсоюза и укрепление профсоюзной команды. Мотивация каждого нового работника вступать в профсоюз и сохране-

ние членства в профсоюзе было и остается ключевым компонентом в деятельности профсоюзного комитета. Участвуя в кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», мы стремились использовать наш опыт и делиться им с другими организациями, внося свой вклад в развитие профсоюзной семьи.

Принимая участие в этом конкурсе, мы узнали много нового, приобрели опыт и взаимодействовали с другими первичными организациями, что является важным фактором для развития первичной профсоюзной организации. Эта награда стала признанием нашей усердной и самоотверженной профсоюзной работы и подтверждением того, что использованные нами методы и стратегии были эффективными и, соответственно, высоко оцененными. Награда принесла большую известность как мне лично, так и профсоюзу, который я представляю. Это помогло укрепить наши позиции в рамках компании и в отношениях с работодателем.

Кроме того, эта награда повысила стандарты и побудила нас ставить еще более амбициозные цели на будущее, как в плане представления интересов членов профсоюза, так и в реализации новых проектов. Этот успех вдохновил меня продолжать развивать свои профессиональные навыки, участвуя в обучающих курсах и семинарах.

– Каким вы видите развитие профсоюзного движения?

– На развитие профсоюзного движения влияют экономические, технологические и социальные изменения. По моему мнению, среди важных тенденций и аспектов, способных повлиять на будущее профсоюзного движения, можно выделить несколько. Так, появляющиеся технологии, такие как автоматизация, искусственный интеллект и робототехника, быстро меняют картину рабочих мест. Профсоюзы должны адаптироваться, чтобы защищать права трудящихся в этом новом контексте.

Более широкое использование удаленной работы требует новых подходов к представлению интересов работников и обеспечению справедливых условий труда. Профсоюзы могут укрепить свое международное сотрудничество для решения глобальных проблем и поддержки прав работников в мире. Речь идет и о принятии политики, поддерживающей права работников и способствующей развитию профсоюзной деятельности. У молодых сотрудников разные ожидания от работы и профессиональной жизни, и профсоюзам необходимо адаптироваться, чтобы оставаться привлекательными для новых поколений. Растущий уровень стресса и проблем с психическим здоровьем требует повышенного внимания со стороны профсоюзов для защиты благополучия работников. Профсоюзам необходимо продвигать более сильную партисипативную демократию в своих организациях, добиваясь того, чтобы голос всех членов профсоюза был услышан и все они были вовлечены в процесс принятия решений.

Беседу вела Галина МУНТЯНУ

Долгие надежды

# Повышение заработной платы педагогов в списке ожидания

Зарплаты педагогических работников до 1 января 2025 года повышаться не будут. Об этом заявил министр образования и исследований Дан Перчун, который в ходе телепередачи дал понять, что зарплата педагогов не будет больше расти в этом году.



## 300 молодых преподавателей были распределены на работу

«Я и ранее говорил, что в этом году повышения не будет. Оно будет с 1 января 2025 года. Сейчас никто не может точно назвать размер повышения. В настоящее время мы занимаемся планированием на ближайшие три года, обсуждаем бюджет, уточняем, какие ресурсы будут доступны в следующем году. В октябре-ноябре у нас будет ясность в отношении того, насколько будут увеличены зарплаты в будущем году. Разумеется, повышение зарплат будет. Оно происходит каждый год. Но на данный момент у всех есть ожидания относительно размера этого повышения. Не думаю, что в истории Республики Молдова был хотя бы один год, когда бы не было такого повышения. Оно будет. Вопрос лишь в том, насколько вырастут зарплаты. И мы сможем сказать об этом более определенно в октябре-ноябре, когда мы будем лучше знать, каким будет бюджет на 2025 год», - сказал Дан Перчун в интервью одному из телеканалов.

Зарплата педагогических работников была увеличена с 1 января 2024 года примерно на 15%, хотя профсо-

юзы сферы образования настаивали на минимальном повышении на 20%. Тогда же базовая ставка для этой категории бюджетников была увеличена с 2000 до 2300 леев. Дан Перчун также представил обзор мер, предпринимаемых властями для мотивации молодых педагогов к преподавательской деятельности после окончания университета. Среди них - единовременное пособие в размере 200 тыс. леев выпускникам педагогических факультетов за первые пять лет преподавательской деятельности и 160 тыс. леев для выпускников профессионально-технических программ обучения. В дополнение к единовременным пособиям молодые специалисты в области образования будут получать в течение первых пяти лет работы 1000 леев в месяц на аренду жилья

и 3000 леев в год на оплату счетов за отопление и электричество.

## Пособия - существенная помощь

«На данный момент у нас более 300 молодых людей, которые уже получили распределение. С 15 июля мы проводим второй тур распределения и очень надеемся на то, что в итоге 400 молодых людей отправятся в учебные заведения страны, большая часть которых находится за пределами Кишинэу», - добавил Дан Перчун.

В системе образования Молдовы сейчас не хватает почти 2000 педагогов. Однако эта цифра могла бы быть гораздо выше, если бы не продолжали работать пенсионеры и не было бы сверхурочной работы.

Самый большой дефицит преподавателей наблюдается в Кишинэу - почти 600 человек, в Комрате и в центральных районах Молдовы, таких как Анений Ной и Кэушень. Если бы все работали на одну педагогическую нагрузку, если бы не принимали пенсионеров, то этот дефицит был бы еще больше. По оценкам, речь идет о нехватке 7000 педагогических кадров.

” В системе образования Молдовы сейчас не хватает почти 2000 педагогов

Профсоюзы, в свою очередь, говорят, что главный аргумент для обеспечения достаточного количества педагогических кадров заключается в том, что нужна мотивирующая заработная плата, следует создать безопасные условия труда и благоприятную психоэмоциональную среду, что делает профессию педагога более привлекательной. Профсоюзная федерация образования и науки (FSES) всегда настаивала на повышении средней заработной платы в сфере образования до уровня средней заработной платы по национальной экономике. В настоящее время, по данным НБС, ситуация следующая: средняя заработная плата по экономике составляет 13818 леев, а в сфере образования - 10932 лея. Профсоюзники также подчеркнули необходимость внесения изменений в Закон № 270, так как требуется пересмотр некоторых классов оплаты труда. В данный момент для ряда должностей установлен класс оплаты труда 52.

Галина МУНТЯНУ

## Возможности

# Жилье, преобразованное в ясли-сад семейного типа

Марианна Григоренко - педагог со степенью магистра в области инклюзивного образования, имеющая опыт работы с детьми с особыми потребностями, включая аутизм и различные ограничения возможностей. Ей нравится быть рядом с детьми, и когда она узнала о возможности получить поддержку от Международной организации труда (МОТ) для создания яслей-сада семейного типа на дому, она не раздумывая записалась в список участников.

При поддержке партнеров из Ассоциации женщин-предпринимателей Молдовы она прошла все этапы обучения и получила все необходимые сертификаты, чтобы запустить этот новый для Республики Молдова вид альтернативной услуги. Марианна вынесла все вещи из одной из четырех комнат своего дома, сделала в ней ремонт и обставила ее кроватями и другой детской мебелью, превратив ее в ясли-сад под названием «Micul Odoraș» - первую альтернативную услугу по уходу за детьми семейного типа на дому у специалиста в Бэлць и Молдове.

Это стало возможным благодаря Национальной программе услуг по уходу за детьми в возрасте до трех лет, реализуемой Министерством труда и социальной защиты. Отсутствие достаточных и доступных по цене услуг раннего образования и ухода за детьми младшего возраста является одним из основных препятствий для трудоу-

стройства женщин в регионе. В Республике Молдова в 2021-2022 годах уровень участия в услугах раннего образования и ухода за детьми в возрасте до двух лет составил 10%, в то время как в среднем по Европе этот показатель составляет 30%.

«У меня есть план занятий на каждый день, но основной вид деятельности в этом возрасте - свободная игра. Я буду направлять детей в их играх и вовлекать их в творческие занятия, соответствующие их возрасту. Я оборудовала игровую зону для игр с песком и водой, что поможет им в развитии, а их мамы смогут вернуться на работу и продолжать развиваться в своей сфере», - рассказала Марианна.

## Унаследованная страсть к работе с детьми

Страсть к работе с детьми передалась Марианне по наследству. Ее бабушка была воспитательницей в детском саду, а ее тетька и двоюродная сестра - преподавателями.

«Многие дети в детстве уже знали, кем они станут, когда вырастут. У меня не было никаких желаний или планов, но в своем жилом квартале я организовывала всевозможные мероприятия, мне нравилось вовлекать в них всех детей», - вспоминает женщина.

По словам Марианны, ее профессиональный путь и открытие яслей не случайны. Ее младший сын, которому сейчас 12 лет, страдает от астмы, и ей часто приходилось



оставаться с ним дома. Чтобы быть с ним как можно больше времени, не отказываясь от любимой профессии, Марианна начала работать из дома, особенно во время пандемии. Она проводила занятия по английскому, румынскому языку и другим развивающим занятиям для детей с особыми потребностями. Отсюда и до «Micul Odoraș» был всего один шаг. Для нее не составило труда собрать группу детей, но она признается, что многие родители скептически относятся к таким альтернативным услугам и предпочитают нянь или частные детские сады.

«Родители, которые записали своих детей в мой ясли-сад, жили за границей и видели, как там работают подобные службы, поэтому

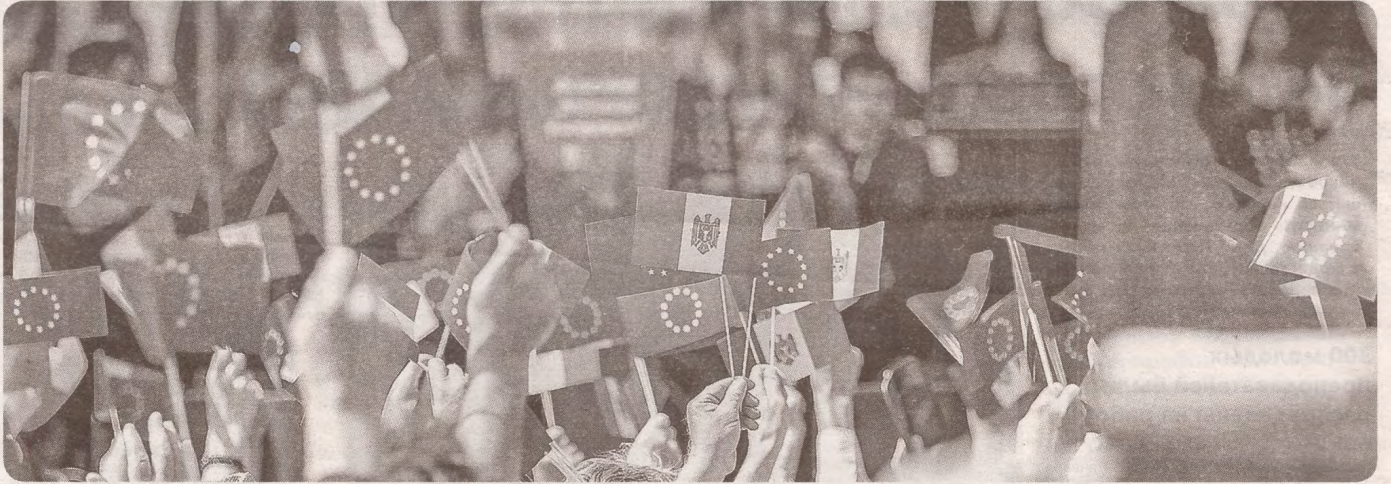
они с уверенностью позвонили», - объясняет Марианна.

Ясли-сад семейного типа - это новый вид услуг, регулируемый Законом № 367/2022 об альтернативных услугах по уходу за детьми.

По оценкам Международной организации труда, инвестиции в услуги по уходу за детьми могут создать более 100 тыс. рабочих мест в Республике Молдова к 2030 году, из них около 30 тыс. прямых рабочих мест в сфере ухода за детьми, почти 70 тыс. прямых рабочих мест в сфере долгосрочного ухода и почти 20 тыс. косвенных рабочих мест в секторах, не связанных с уходом.

Корр. «VP»

## VOX POPULI, VOX DEI



## Вместе ЗА европейскую Молдову

Подробнее о референдуме и важности членства в ЕС: [pentru.md](http://pentru.md)

**Референдум о вступлении в ЕС – это действие, которое объединяет всех нас.** Участвуя в референдуме, если ты – ЗА европейскую Молдову и хочешь, чтобы вступление в Европейский союз было закреплено в Конституции.

### Пять причин провести референдум СЕЙЧАС

- 1 У нас есть историческая возможность, которой мы ждали 30 лет – **европейские страны как никогда хотят вступления Молдовы в ЕС** (несколько лет назад лидеры ЕС говорили, что расширения быть не должно). Наши граждане тоже хотят, чтобы страна стала частью ЕС.
- 2 Сейчас самое время превратить эту поддержку в реальный шаг. **Неизвестно, когда еще будет проявлена такая открытость**, поэтому мы должны быть разумными, мудрыми и воспользоваться историческим моментом.
- 3 Жители Молдовы хотят, чтобы их страна вступила в ЕС, и **это должно быть подтверждено и закреплено в Конституции**. Кто бы ни был у власти, решение народа о развитии в этом направлении должно быть обязательным для политиков.
- 4 Некоторые утверждают, что народ не хочет в ЕС – **нужно показать, что путь в ЕС и есть демократическая воля людей**.
- 5 Референдум – это не только о будущем. Референдум – о настоящем. У нас нет времени ждать лучшего будущего, мы должны и обязаны строить безопасное и процветающее настоящее.

### Пять преимуществ вступления Республики Молдова в Европейский союз

- ✦ **Мир будет гарантирован.** ЕС обеспечил самый длительный мир на континенте: ни одна страна-член ЕС не подвергалась военному нападению и не вела войну на своей территории.
- ⬆ **Более высокие доходы и больше высокооплачиваемых рабочих мест.** ЕС уже является важнейшим торговым партнером нашей страны, 65% экспорта идет в ЕС (в то время как в Россию – только 3,5%).
- ⚖ **Законы и правосудие по стандартам ЕС.** В ЕС закон есть закон, права соблюдаются. Европейский союз поможет нам завершить очищение судебной системы и прокуратуры, чтобы обеспечить правосудие и посадить воров в тюрьму.
- 🚧 **В процессе и сразу после вступления в ЕС мы получим больше финансовой помощи на дороги, школы, водоснабжение.**
- 🤝 **Взаимопонимание и сохранение традиций.** ЕС поможет сохранить все хорошее, что есть у молдаван – наши прекрасные традиции, которые мы сможем продвигать во всем мире, так как в европейских странах поощряется и уважается разнообразие.

### Пять примеров развития других стран, вступивших в ЕС

- В Румынии средняя валовая заработная плата выросла почти в 14 раз – с начала переговоров в 2000 году до момента вступления в ЕС в 2007 году: со 123 евро до 414 евро. Сегодня, спустя 24 года после начала переговоров, средняя валовая заработная плата в Румынии составляет 1670 евро.
- В Литве средняя заработная плата по экономике выросла более чем в шесть раз – с 335 евро в месяц в 2004 году до 2110 евро в 2023 году.
- Средний размер пенсии по возрасту в Румынии увеличился более чем в пять раз, а в Литве – почти в шесть раз.
- С 2000 года Венгрии удалось построить 1373 километра автомагистралей, увеличив в четыре раза их протяженность.
- Литовцы из диаспоры возвращаются домой. Количество литовцев, возвращающихся на родину, больше, чем выезжающих из страны.

### Шесть фейков о вступлении Республики Молдова в ЕС

- Фейк № 1:** «Если мы вступим в ЕС, Россия на нас нападет».  
**Правда:** Ни одна страна ЕС никогда не вела войну на своей территории и не подвергалась нападению.
- Фейк № 2:** «Если мы вступим в ЕС, будем обязаны легализовать ЛГБТ-браки».  
**Правда:** Такого обязательства нет ни в одном документе ЕС. Румыния и Болгария – две страны, входящие в ЕС, не сделали этого и сохраняют свои решения на национальном уровне.
- Фейк № 3:** «Если мы вступим в ЕС, цены вырастут еще больше, но зарплаты останутся прежними».  
**Правда:** Зарплаты в ЕС намного выше, чем в Молдове, и позволяют людям иметь высокий уровень жизни, покупать здоровую еду, путешествовать и делать сбережения.
- Фейк № 4:** «Вступая в ЕС, мы спровоцируем внутренний конфликт с приднестровским регионом, и ЕС не примет нас из-за этого».  
**Правда:** Европейские чиновники много раз публично заявляли, что приднестровский конфликт не станет препятствием для вступления в ЕС. Более 75% экспорта из приднестровского региона уже идет в ЕС, а 300 тыс. молдаван на левом берегу Днестра могут путешествовать без виз в ЕС.
- Фейк № 5:** «Если мы вступим в ЕС, европейские стандарты навредят нашим сельхозпроизводителям».  
**Правда:** Евросоюз масштабно поддерживает сельское хозяйство – 31% всего бюджета ЕС идет на поддержку сельского хозяйства. Фермеры в нашей стране также получают выгоду от этих средств. Уже сегодня многие молдавские товары пользуются большим успехом в ЕС.
- Фейк № 6:** «Если мы вступим в ЕС, у нас отберут земли, а села исчезнут».  
**Правда:** Ни в одном официальном документе ЕС нет обязательств для стран-членов разрешать продажу земель иностранцам. В Румынии, стране-члене ЕС, насчитывается 2685 сел и коммун. Земельная политика является внутренним делом государства.

## Экономист

# Все о ежегодном оплачиваемом отпуске

**Кто имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск, как он предоставляется и какова его продолжительность? Может ли работодатель отказать в предоставлении отпуска или отозвать сотрудника из отпуска? Что будет с неиспользованными днями отпуска? Слышал, что дни ежегодного оплачиваемого отпуска, не использованные работниками в течение двух лет, будут считаться утраченными.**

Еуджениу Яворски, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ,  
старший советник  
Департамента  
социально-  
экономической  
защиты CNSM

(Продолжение. Начало в № 27)

## Ежегодное предоставление оплачиваемого отпуска. Исключительные случаи его перенесения

Работодатель обязан принимать все необходимые меры для того, чтобы работники каждый календарный год использовали оплачиваемые отпуска.

В исключительных случаях, когда предоставление полного отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на работе предприятия, часть отпуска с письменного согласия работника и представителей работников может быть перенесена на следующий рабочий год. В подобных случаях в текущем рабочем году работнику предоставляется не менее 14 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска, а оставшаяся часть предоставляется до конца следующего года.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с работой во вредных условиях.

Если работник по уважительным, документально подтвержденным причинам не может использовать ежегодный оплачиваемый отпуск, на который имел право в соответствующем календарном году, с согласия этого работника работодатель обязан предоставить ему отпуск в течение двух лет, начиная с года, следующего за годом, в котором ему было предоставлено право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

В конце каждого календарного года работодатель в письменной форме – на бумажном носителе или в электронном виде – информирует работника о количестве накопленных/неиспользованных дней ежегодного оплачиваемого отпуска, о дате их истечения и предлагает работнику использовать накопленные/неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии со взаимным согласованным графиком. Необоснованный отказ работника от использования накопленных/неиспользованных дней ежегодного оплачиваемого отпуска по

установленному графику является недействительным.

Не допускается замена неиспользованного ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией, кроме случаев прекращения индивидуального трудового договора работника.

Время медицинских отпусков, отпусков по беременности и родам и учебных отпусков не включается в ежегодный оплачиваемый отпуск. При совпадении (полностью или частично) ежегодного оплачиваемого отпуска с одним из указанных отпусков на основании письменного заявления работника и его ежегодный оплачиваемый отпуск, не использованный полностью или частично, переносится на период, оговоренный письменным соглашением сторон, либо продлевается на число дней, указанных в документе о предоставлении соответствующего отпуска, выданном в установленном порядке, в пределах того же календарного года.

## Отзыв из отпуска

Работник может быть отозван из ежегодного оплачиваемого отпуска приказом (распоряжением, решением, постановлением) работодателя только с письменного согласия работника и только в непредвиденных рабочих ситуациях, требующих его присутствия на предприятии. В этом случае работник не возвращает пособие за неиспользованные дни отпуска.

Оплата труда работника, отозванного из ежегодного оплачиваемого отпуска, производится на общих основаниях.

В случае отзыва работник должен использовать оставшиеся дни оплачиваемого отпуска по прекращении соответствующей ситуации или в другое время в пределах того же календарного года, установленное по соглашению с работодателем. Если оставшиеся дни оплачиваемого отпуска не были использованы работником по каким-либо причинам в пределах того же календарного года, он вправе использовать эти дни в течение следующего календарного года.

Предоставление работнику неиспользованной им части ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании приказа (распоряжения, решения, постановления) работодателя.

Отказ работника использовать оставшуюся часть своего ежегодного оплачиваемого отпуска является недействительным.

## Компенсация за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска

Согласно ст. 119 Трудового кодекса, в период действия индивидуального трудового договора неиспользованные отпуска могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы работником (полностью или частями) в установленном письменным соглашением сторон время.

В случае приостановления действия или прекращения индивидуального трудового договора работник имеет право на компенсацию за все неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска.

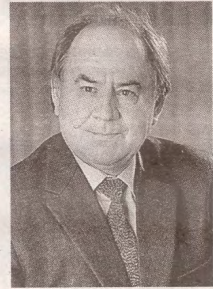
Начиная с 1 апреля 2024 года, в соответствии с Законом № 47/2024, дни ежегодного оплачиваемого отпуска, накопленные/неиспользованные работниками, должны использоваться до **31 декабря 2029 года** отдельно от ежегодного оплачиваемого отпуска за соответствующий год на основании графика, ежегодно составляемого работодателем по согласованию с работниками, с учетом необходимости обеспечения должного функционирования предприятия. Работодатель обязан принять необходимые меры для использования работниками накопленных/неиспользованных дней ежегодного оплачиваемого отпуска согласно составленному графику.

После истечения указанного срока накопленные/неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска считаются погашенными.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы в своем заключении по законопроекту о внесении изменений в Трудовой кодекс в этой части обратила внимание на то, что таким образом нарушаются два фундаментальных права работника: право на ежегодный оплачиваемый отпуск и право на получение отпускного пособия за соответствующий период.

## Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



## Отзыв из дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком

Я находилась в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет, когда мой работодатель издал приказ о моем отзыве из отпуска. Однако по семейным обстоятельствам я отказалась подчиниться приказу. В связи с этим работодатель обратил мое внимание на то, что приказ является обоснованным и его невыполнение может повлечь для меня негативные последствия, в том числе в плане сохранения моего рабочего места. Скажите, пожалуйста, в каких случаях можно отозвать работника из дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет и каковы мои права в такой ситуации?

Валентина Допка, Каушени

Предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет предусмотрено законодательством и является правовой гарантией. Основные условия предоставления дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет содержатся в ст. 126 Трудового кодекса (ТК).

Согласно ч. (1) данной статьи ТК, кроме отпуска по беременности и родам и частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщине, а также лицам, указанным в ч. (2) ст. 124 (одному из родителей, бабушке или дедушке либо другому родственнику, непосредственно осуществляющему уход за ребенком, а также опекуну), предоставляется по их письменному заявлению дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет с сохранением места работы (должности). Таким образом, в соответствии с данной правовой нормой (ч. (1) ст. 126 ТК) работодатель обязан сохранить рабочее место за соответствующими лицами. В этом случае сохранение рабочего места также является правовой гарантией.

В то же время ч. (1) ст. 126 Трудового кодекса предусматривает, что при отсутствии прежнего места работы (прежней должности) указанным лицам, в том числе находящимся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет, предоставляется другое равноценное место работы (равноценная должность).

” Отказ работника от отзыва из отпуска не является дисциплинарным проступком и не может повлечь негативных последствий для него

В целях защиты соответствующих лиц следует также отметить положения ч. (2) ст. 86 Трудового кодекса, согласно которой не допускается увольнение работника в период его пребывания в том числе в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет и т. д., за исключением случаев ликвидации предприятия.

Относительно отзыва из отпуска. Законодательством не предусмотрены случаи, когда работодатель может издать приказ об отзыве работника из дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет. Отказ работника (в случае отзыва из отпуска) не является дисциплинарным проступком и, следовательно, не может повлечь негативных последствий для него.

Необходимо уточнить, что работник, согласно ч. (1) ст. 122 Трудового кодекса, может быть отозван только из ежегодного оплачиваемого отпуска приказом (распоряжением, решением, постановлением) работодателя при условии письменного согласия работника и только в непредвиденных рабочих ситуациях, требующих его присутствия на предприятии.

Во время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком женщина или лица, указанные в ч. (2) ст. 124 ТК, по их письменному заявлению могут работать в условиях неполного рабочего времени или на дому (ч. (2) ст. 126 ТК).

Кроме того, работник может вернуться из дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до истечения установленного срока, уведомив об этом работодателя письменным заявлением за 15 рабочих дней до возвращения. Этот срок может быть сокращен с письменного согласия сторон.



## Анекдоты для членов профсоюза

### Крокодилов нет!

Сплав по африканской реке. Турист гиду:  
 – Здесь безопасно купаться?  
 – Не совсем, здесь обитают крокодилы.  
 Через какое-то время тот же вопрос и тот же ответ. Дополняют до устья:  
 – А тут есть крокодилы?  
 – Нет...  
 – Супер! (бросается в воду)  
 – ...они акул боятся.


– Ну, я бы не сказал...  
 – Но ты же сам говорил, что с затянутым ручным тормозом не смог бы проехать и метра, а мама так проехала 12 км!

### Подарок на день рождения

– Милый, ты не забыл, что на следующей неделе у меня день рождения?  
 – Конечно не забыл... Какой подарок ты бы хотела?  
 – Дорогой, подари мне что-нибудь такое, чтобы легонько так ножкой нажала, и, р-р-раз стрелка от 0 до 100.  
 – Весы подойдут?

### Искусный шофер

Сын говорит отцу:  
 – Папа, а мама водит машину лучше, чем ты!

Про-казник этакый	Вспомо-гатель-ная по-стоянная	Лесная ягода	«Тене-вой» профиль лица					«Гудра» для малыша	
↙	↘	↘	↙						
А			Противо-речие Фемиде	Отжатый сок ви-нограда	Прядь штопо-ром		Физик Резерфорд		
Тор-говое поме-щение	Кар-точная игра				А			А	
↙	↘	↘	↙						
А	А	А	Ему ки целого мира мало	Пеший комбай-нёр	Скелет здания		Связная цепочка симво-лов		
Столица «страны ацтеков»	Исполни-тельная религи-озность								
↙	↘	↘	↙						
			Она не ест ни рыбы, ни мяса	Твёрдая упругая плеть					
Евро-пейский острови-тянин	Емкость чёрной бухгал-терии					Волокна для рогожи	Чер-тёжная вуаль		
↙	↘	↘	↙						
	А			Город Сибир-ского ма-рефова					
			Река, пи-тающая Белое море	Верхняя планка экспорта				А	
↙	↘	↘	↙						
			Нежапа-тельная для скряги	«Ручной» багаж		Шоко-лад на корню	Житель Копен-гагена		
↙	↘	↘	↙						
			А	А	А	Сияние на ногтях	А	А	
«Остров» архитек-турное решение	Щека для поэта	А	Смуто-лицей сын Востока	Звук часов, но это не так	Горный хру-сталь по сути	Ходка с дву-ствопкой	Пришлёл-нутый круг	Спор-тивная удар-ница	«Дикая» земля
↙	↘	↘	↙						
			А	Авто-страда в Герма-нии	А				А
↙	↘	↘	↙						
Реакция на дели-катесы	Актриса Роза-нова			А	А	Сокро-вищница истин			
↙	↘	↘	↙						
			А	Твор-ческая состав-ляющая					
↙	↘	↘	↙						
Броже-ние в низах	С него начина-ется роман	А		А	А	Не пара для коня в управ-ле		А	А

Ответы на сканворд в «Vocea poporului» № 27  
 По горизонтали: ИППОЛИТ; ОПТОВИК; УКРАИНА; АРХИПЕЛАГ; ЖЕЛОБ; НЕМОТА; ПАРИ; ЛИТРАЖ; КОМ; МАРПЛ; СВАХА; ДИСКО; РЕЗАК; КЛОКВА; КАПОНЕ; ХАЛАТ; СОЙЕР; МАРК; АКВЕДУЖ; ОЗОРНИК; НАГЛЕЦ; ТРАПЕЗА; КРИТИК; ЭТАЖ; ИДИОТ; НАГРАДА.  
 По вертикали: МЕДИКАМЕНТ; ПОКЛЕП; ЛАВР; СИП; ОРАТОР; ПИК; ОСКОЛКИ; БИЛЛ; ОКНО; ЗЕРО; ИЕНА; ЛЕЙКОЦИТ; АРАЛ; КАРАНТИН; СПРИНТ; КИРКА; ПЕРЕСТРАХОВКА; БОГЕМА; ПЭР; ЛОЖКА; ЗИЛ; ДИЕТА; ВИВАТ; ОХРА; АЗУ; ЗАД; ГАММА; КЭТ; КРАЖА.

Concert  
la Chişinău



**3 Tenori**  
ieşeni

Orchestra Simfonică Națională a Companiei «Teledradio-Moldova», dirijor Andrei Zepşa

**28 iulie, ora 18:00**  
Accesul se face începând cu ora 17.00

Muzeul Național de Istorie a Moldovei

## Культура

### Уникальный концерт под открытым небом в Кишинэу

В воскресенье, 28 июля, в Национальном музее истории Молдовы состоится концерт под открытым небом. Музыкальный спектакль является частью проекта «Национальный гимн – символ единства румын». II выпуск, он организован Ассоциацией YUFest, сообщает Министерство культуры Р. Молдова.

В программе – оперный концерт с участием трех теноров из г. Ясы: Флорина Гузга, Андрея Апреотесей и Андрея Фермешану, при сопровождении Национального симфонического оркестра компании «Телерадио-Молдова», дирижер – Андрей Запша. В музыкальной программе также выступят образцовый оркестр Генерального инспектората карабинеров и детский хор «Sargisčio» под управлением Елены Мариан. У гостей мероприятия будет возможность пообщаться с известным историком Адрианом Чоряну, профессором университета и бывшим министром иностранных дел Румынии.

Вход на концерт бесплатный. Спектакль начнется в 18.00.

Даниела МОРАРЬ


## «ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение






UNITI PENTRU DREPTURILE SALARIAȚILOR!

**VOCEA POPORULUI** Учредитель:  **Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы**

www.vocea.md info@vocea.md Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор: Илия ЛУПАН, тел.: 022266543  
 Главный бухгалтер: Светлана БЭЛАН

Редакторы: Наталья ХАДЫРКЭ, Галина МУНТЯНУ, Даниела МОРАРЬ  
 Редактор-переводчик: Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор: Сергей БАЛТАГА  
 Разработчик сайта: Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия: Илия Лупан; Серджиу Саинчук; Елизавета Юрку; Маргарета Стрешьян; Надежда Лаврик; Анжела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tigar Grup" S.R.L. ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 496