

VOCEA POPORULUI

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

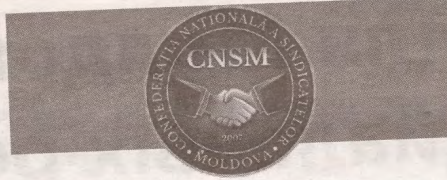
ПЯТНИЦА, 7 ИЮНЯ 2024 ГОДА

№ 21 (1637)



Опыт Австрии может стать примером для Молдовы в плане социальных реформ

» с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Обучение молодежи – важный шаг в подготовке нового поколения профсоюзных лидеров

» с.4



Солидарность дает нам силы и решимость бороться за более справедливый мир труда

„Гарантировать свободу профсоюзов, способствовать обеспечению достойной жизни и благосостояния трудового народа

Уважаемые профсоюзные лидеры и активисты, дорогие коллеги! От имени Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и от себя лично искренне поздравляю вас с Днем профсоюзника, который был учрежден 16 лет назад и ежегодно отмечается 7 июня.

Профсоюзы Молдовы ежедневно выполняют благородную миссию по продвижению и защите профессиональных, экономических, трудовых и социальных прав и интересов работников - членов профсоюза.

В течение 17 лет с момента основания CNSM профсоюзное движение проявляет твердую позицию, единство и солидарность, демонстрирует, что является силой, которая действительно отстаивает и защищает права и интересы трудящихся, и добивается значительных социальных и экономических выгод не только для работников-членов профсоюза, но и для других категорий населения.

В то же время сегодня, когда профсоюзное движение сталкивается с многочисленными вызовами, когда нередко игнорируются стандарты и принципы социального партнерства, а значит, и голос проф-

союзов, больше чем когда-либо необходимы солидарность и преданность профсоюзников. Солидарность дает нам силы и решимость бороться за более справедливый мир труда, где все работники пользуются уважением, равными возможностями на рабочем месте и не умаляется профессиональное достоинство. Только вместе и только объединившись, мы сможем укрепить профсоюзное движение Республики Молдова, гарантировать свободу профсоюзов и соблюдение прав и интересов работников - членов профсоюза, способствовать обеспечению достойной жизни и благосостояния трудового народа.

Уважаемые профсоюзники, по случаю нашего профессионального праздника выражаю признательность и искреннюю благодарность всем тем, кто работает в профсоюзной системе и изо дня в день с самоотверженностью и преданностью вносит свой вклад в продвижение и защиту прав и интересов трудящихся, а также ветеранам профсоюзного движения. Желаю вам всем крепкого здоровья, благополучия, радости и согласия в семьях, уважения, профессиональной признательности и новых достижений.

С огромным уважением,
Игорь ЗУБКУ, председатель CNSM

ПОДПИСКА 2024 ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!
Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 3 месяца - 120,00 леев; 6 месяцев - 240,00 леев.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Международное сотрудничество

Опыт Австрии может стать примером для Молдовы в плане социальных реформ

Опыт Австрии в части систем социальной защиты может быть чрезвычайно ценным для Республики Молдова. Австрия выделяется своими надежными социальными системами, которые обеспечивают высокий уровень защиты граждан на разных этапах жизни и в разных жизненных ситуациях. Понимание и адаптация некоторых аспектов этих систем к национальной специфике могли бы значительно способствовать улучшению качества жизни и социальной защиты населения Республики Молдова.

Эти аспекты были обсуждены в ходе семинара «Вовлечение профсоюзов в системы социальной защиты на местном, региональном и национальном уровне», который был организован в Кишинэу Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы. В мероприятии приняли участие руководство CNSM, представители национально-отраслевых профсоюзных центров, Министерства труда и социальной защиты, Национального агентства занятости населения и Международной организации труда.

Участники мероприятия обсудили темы, связанные с функционированием и порядком создания государственной системы социального страхования в Республике Молдова, ее особенности и недостатки, роль и участие профсоюзов в системах социальной защиты на различных уровнях, участие австрийских профсоюзов в системе социальной защиты.

Основная цель инициативы – рассмотреть опыт Австрии и европейских учреждений с целью совершенствования функционирования систем социальной защиты, внедрения необходимых реформ в этой области и существенного улучшения условий труда социальных работников в Республике Молдова.

«Профсоюзы хотят, чтобы в стране была эффективная система социальной защиты»

Игорь Зубку, председатель CNSM, поблагодарил австрийских партнеров – Объединение австрийских профсоюзов, организацию SOLIDAR Австрия и Федеральное министерство социальных дел, здравоохранения, ухода и защиты прав потребителей Австрии – за оказываемую на протяжении долгого времени поддержку. Эти структуры способствовали укреплению профсоюзного движения, обмену опытом и лучшими практиками, в том числе в области политики, направленной на социально-экономическую защиту работников - членов профсоюза.

«Мы хотим, чтобы у нас была эффективная система социальной защиты, которая бы отвечала потребностям тех, кто нуждается в помощи со стороны учреждений социального обеспечения и социального страхования, но мы также обращаем внимание на необходимость обеспечения лучшей защиты, лучших условий труда,



адекватной заработной платы для работников этих систем», - сказал председатель CNSM.

Социальные программы, ориентированные на наиболее уязвимые слои населения

Если говорить о реформах, необходимых в системе социальной защиты Республики Молдова, то важно акцентировать внимание на ее эффективности и справедливости. Тщательная оценка потребностей и имеющихся ресурсов может привести к корректировке социальной политики и программ, чтобы они были направлены на наиболее уязвимые слои населения и охватывали именно тех, кто в них больше всего нуждается.

Значительного улучшения можно добиться в том, что касается условий труда социальных работников Р. Молдова. Эти специалисты играют ключевую роль в реализации социальной политики и оказании помощи нуждающимся. Инвестируя в профессиональную подготовку, повышая заработную плату и улучшая условия труда, наше правительство могло бы привлечь и удержать квалифицированных и мотивированных специалистов в системе социальной защиты, что привело бы к повышению качества услуг, предоставляемых населению.

Председатель CNSM напомнил о тре-

бования профсоюзов внести изменения в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, что привело к повышению заработной платы социальных ассистентов, в том числе о продолжении диалога с Министерством финансов о повышении уровня оплаты труда работников сферы социального обеспечения и социального страхования.

«Важно отметить, что в настоящее время наша страна находится в процессе анализа и переноса европейских директив, включая те, которые относятся к социальной защите. Заблаговременное ознакомление с механизмами, действующими в Европейском союзе, и перенятие практики в области социальной защиты, которая существует в ЕС, поможет нам без особого труда внедрять европейские правовые нормы», - подчеркнул Игорь Зубку.

Одним из наиболее важных уроков, которые Республика Молдова могла бы извлечь из опыта Австрии, является акцент на профилактике и раннем вмешательстве при оказании социальной помощи. Австрия вкладывает значительные средства в профилактические программы и услуги, которые направлены на предотвращение возникновения социальных проблем или вмешательство на ранних стадиях, что позволяет избежать их эскалации и необходимости более дорогостоящих мер в будущем.

Присутствовавший на семинаре Мартин Мюльбахер, атташе Федерального министерства социальных дел, здравоохране-

ния, ухода и защиты прав потребителей Австрии, подчеркнул важность развития и укрепления социального партнерства в Республике Молдова, укрепления механизмов социально-экономической защиты населения, соответствующих европейским стандартам, при этом участие профсоюзов в системе социальной защиты имеет крайне важное значение.

В ходе семинара главный консультант Управления политики в области социальных услуг Министерства труда и социальной защиты Неонила Чойнак рассказала о видах услуг и выплатах социального обеспечения, обязанностях территориальных агентств социальной помощи и первоочередных задачах реформы в сфере социальной помощи.

«Профилактика и раннее вмешательство в сфере социальной помощи – сильная сторона развитого общества»

Джулия Штрой, специалист по политике в области здравоохранения Объединения австрийских профсоюзов, выступила с развлекательной презентацией о системе социальной защиты в Австрии. Она говорила о «государстве благосостояния» как центральном элементе любой демократии, о политике социального обеспечения, проводимой в ее стране, о важности социальной справедливости, о том, как финансируется система социальной защиты в Австрии и как она работает.

Участники семинара пришли к выводу, что опыт Австрии может быть использован Республикой Молдова в качестве источника идей и руководства для совершенствования системы социальной защиты. Продвигая лучшие практики и внедряя необходимые реформы, Р. Молдова сможет обеспечить своим гражданам более высокий уровень социальной защиты и благополучия, тем самым способствуя устойчивому развитию общества.

Наталья ХАДЫРКЭ

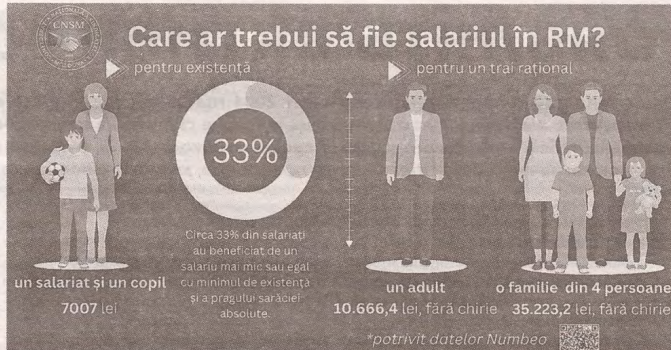


CNSM сохраняет свою позицию относительно минимальной заработной платы

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы настаивает на установлении единой минимальной заработной платы в размере 50% среднемесячной заработной платы по экономике, в соответствии с положениями Европейской социальной хартии (пересмотренной) и Директивы ЕС 2022/2041 об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе. Это необходимо для покрытия потребностей работников и их семей.

Директива ЕС 2022/2041 об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе предусматривает процедуру установления адекватной законодательно утвержденной минимальной заработной платы в размере 60% медианной валовой заработной платы или 50% средней валовой заработной платы и/или ориентировочных базовых ставок, используемых на национальном уровне, а Республика Молдова, учитывая ее статус страны-кандидата на вступление в Европейский союз, обязалась перенести данную директиву до сентября 2025 года.

К тому же механизм, предложенный профсоюзами, предусмотрен и Европейской социальной хартией (пересмотренной), частично ратифицированной Республикой Молдова Законом № 484 от 28.09.2001, которая в ст. 4 устанавливает, что страны, ратифицировавшие ее, должны признавать



право трудящихся на справедливое вознаграждение, достаточное для поддержания нормального уровня жизни их самих и их семей.

По мнению профсоюзов, при пересмотре минимальной заработной платы следует учитывать как стандарты, установленные на европейском уровне, так и покрытие потребностей работника и его семьи, инфляцию и другие важные показатели, включая поддержание квалифицированной рабочей силы.

Принимая во внимание размер прожиточного минимума в 2023 году, который составил 2877,1 лея в месяц, в том числе для трудоспособного населения – 3078,7 лея, для пенсионеров – 2403,9 лея, для детей – 2822,1 лея, минимальная заработная плата

по стране, которая бы покрывала прожиточный минимум для работника и несовершеннолетнего ребенка, должна составлять не менее 7007 леев (5900,8 лея – чистый заработок) и это обеспечило бы лишь абсолютный порог бедности (для 2022 года).

Данные Национального бюро статистики за сентябрь 2023 года показывают, что около 33% работников получали ежемесячную зарплату ниже или равную прожиточному минимуму и на уровне абсолютного порога бедности для работника и одного ребенка.

Согласно исследованию о минимальной заработной плате и стоимости жизни, которое было разработано экспертами Аликом Быркэ и Дорином Вакулоски по запросу CNSM, стоимость жизни для семьи

из четырех человек в Республике Молдова (двое взрослых и двое детей) оценивается в 35223,2 лея (без учета арендной платы). Предполагаемые ежемесячные расходы для одного человека составляют 10666,4 лея без учета арендной платы (по данным портала Numbeo).

В этом контексте требование CNSM об установлении минимальной заработной платы по стране на уровне 50% среднемесячной зарплаты было представлено на первом в 2024 году заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, в то же время была создана техническая рабочая группа по этому вопросу.

CNSM предложила обсуждать вопрос о пересмотре минимальной заработной платы по стране на каждом заседании Национальной комиссии, чтобы к осени социальные партнеры смогли уже принять решение о ее размере с учетом стандартов на европейском уровне и стоимости жизни для работника и его семьи.

В целях повышения минимальной гарантии в области оплаты труда в реальном секторе, CNSM представила Национальной конфедерации патроната Республики Молдова проект двустороннего коллективного соглашения (на национальном уровне), в котором предлагается установить минимальную заработную плату для предприятий реального сектора национальной экономики в размере 6850 леев (50% прогнозируемой среднемесячной заработной платы по экономике на текущий год – 13700 леев), который находится в процессе переговоров.

Alma mater

Поздравление

60-летие со дня создания профсоюзной организации работников Технического университета Молдовы и празднование этого знаменательного события в День профсоюзника – прекрасная возможность осветить в памяти самые важные моменты, которые происходили на протяжении всего периода существования организации.

Важность сохранения ценностей, приобретенных благодаря труду, и историй успеха всех тех, кто внес значительный вклад в то, чтобы сегодня о профсоюзной организации Технического университета Молдовы говорили с гордостью и достоинством, не может быть оспорена. Мы признательны всем профсоюзным лидерам и активистам, которые на протяжении этих лет прилагали и продолжают прилагать усилия для развития и укрепления организации, в которой они состоят.

Поздравляем вас, уважаемые коллеги-профсоюзники ТУМ, с этим знаменательным событием! Желаем вам и впредь с достоинством и настойчивостью следовать принципам подлинного и активного профсоюзного движения, уделять внимание и заботиться о сотрудниках университета, стремиться постоянно расти и развиваться. Пусть здоровье будет крепким и пусть ваши достижения служат вдохновением для всех тех, кто следует за вами!

Vivat, Crescat, Floreat!

От имени Профсоюзной федерации образования и науки, Генадие ДОНОС, председатель FSEȘ

В районах страны

Права и обязанности на рынке труда в центре внимания молодых людей из Бриченя

Один из профсоюзных лидеров недавно говорил нам, что очень сложно достучаться до сердец и душ молодых людей, поскольку их интересы очень разносторонние. Но если вам удалось привлечь их на свою сторону, на сторону профсоюза, можете быть уверены, что они станут надежным союзником, опорой в решении самых сложных проблем. Ведь амбициозность молодых людей вкупе с хорошей подготовкой и стремлением к достижению поставленной цели может горы свернуть.

Так, в ходе семинара, организованного представителем CNSM в районе Бриченя Галиной Гумен в среду, 5 июня, в здании городского лицея им. Григоре Виеру, выяснилось, что молодых людей можно привлекать к добрым делам. В мероприятии под названием «Профсоюзы для молодежи» приняли участие около 30 учеников старших классов, которые проявили интерес к получению дополнительной информации о правах, которые необходимо знать при устройстве на работу, положениях трудового законодательства, рисках, связанных с работой в условиях неформальной занятости, а также об аспектах охраны здоровья и безопасности труда.

В семинаре приняли участие Лилия Франц, вице-председатель CNSM, Елизавета Сторож, глава Территориального агентства занятости населения района Бриченя, Виталие Штирбу, начальник Управления образования, молодежи и



спорта Районного совета Бриченя, Алена Кадук, директор лицея им. Григоре Виеру г. Бриченя.

В своем обращении к молодым людям Лилия Франц подчеркнула важность хорошего знания своих прав при поступлении на работу, а также прав работника на рабочем месте. Она рассказала об уязвимости молодых людей на рынке труда и о рисках, которым они подвергаются, если соглашаются работать без трудового договора. В то же время профсоюзный лидер обратила внимание молодых людей на доступные информационные ресурсы, как то страницы газеты «Vocea poporului», сайт CNSM, информация и советы, предоставляемые в рамках проекта «Права молодых людей на рабочем месте», который включает различные полезные для молодежи ресурсы.

В этом контексте Лилия Франц раскрыла преимущества профсоюзного

членства и подчеркнула роль профсоюзных организаций в защите прав работников, включая молодежную политику, продвижаемую CNSM.

Молодые люди узнали о работе Национального агентства занятости населения, о ситуации на местном рынке труда, обсудили существующие ограничения и возможности, услуги, предлагаемые НАЗН выпускникам школ, которые находятся в поисках работы.

Участники семинара смогли узнать больше о примерном содержании индивидуального трудового договора, о возможности вести переговоры с работодателем об условиях труда в части заработной платы, рабочего времени, они также узнали о социальной и экономической защите работников, о правах молодых специалистов в рамках трудовых отношений, о положениях Трудового кодекса в этой части.

Победители конкурса

Анна Стеля: «Быть членом профсоюза недостаточно. Важно проявлять активность»



Речь идет об Анне Стеля, председателе первичной профсоюзной организации гимназии с. Хыждиень, р-н Глодень, эту должность она занимает с 2019 года.

Качества профсоюзного лидера

«Недавно мы провели в нашей профсоюзной организации отчетно-выборное собрание за период 2019-2024 гг., оно состоялось 23 мая с. г. и 40 членов профсоюза единогласно переизбрали меня, за что я им очень благодарна. С 2019 года и по сегодняшний день я являюсь членом Районного совета и Исполнительного бюро Территориального отраслевого профсоюзного центра (ТОПЦ) Глодень Профсоюзной федерации образования и науки (FSES)», - сообщила Анна Стеля.

Она с теплотой и волнением вспоминает 2004 год, когда сразу после окончания учебы в Государственном университете им. Алеку Руссо мун. Бэлць впервые ступила на педагогическую стезю, устроившись на работу преподавателем английского языка в среднюю школу № 15 мун. Бэлць. С тех пор она является и членом профсоюза, начав свою деятельность в профсоюзе, которую с полной отдачей продолжает и по сей день.

По ее словам, выдержанность, честность, активность, амбициозность, настойчивость и эмоциональная уравновешенность, чтобы справиться с трудностями, - вот лишь некоторые качества, которыми должен обладать хороший профсоюзный лидер.

«В качестве члена профсоюза я придерживаюсь девиза: «Быть членом профсоюза недостаточно. Важно проявлять активность». И тогда ты можешь быть уверен, что все будет развиваться в сторону совершенства», - говорит Анна Стеля.

Все эти качества помогают ей легче преодолевать возникающие трудности, а их совсем не мало.

«Могу отметить, что вместе с коллегами нашего района, в партнерстве с председателем ТОПЦ Глодень Управления образования Галиной Граур, с председателем FSES Геннадием Донос я внесла значительный вклад в подготовку обращений в Министерство финансов, Министерство образования и исследований о повышении класса оплаты труда вспомогательным педагогическим кадрам и сотрудникам Центра психопедагогической помощи с 52 класса оплаты труда до 56, чего мы успешно добились. Еще одним сложным вопросом стало недовольство членов профсоюза положениями ст. 21¹ Закона № 270/2018 относительно выплаты годовой премии персоналу бюджетных единиц, и снова мы обратились к компетентным органам. Добиться желаемого результата удалось с трудом. Так, с 2021 года мы получаем эту премию. В то же время мы сталкиваемся с проблемой страховых

взносов, которые мы платим, - они чрезмерно высокие. Например, те, кто не пользуется медицинскими услугами, но продолжает платить немалые деньги, недовольны этим. Есть много проблем, которые необходимо решить, и я надеюсь, что маленькими, но уверенными шагами они будут решены в пользу работников, конечно же, при поддержке FSES», - добавила Анна Стеля.

Вызовы и достижения

Профсоюзный лидер из Глодень призналась, что настоящим испытанием для нее стал конкурс первичных профсоюзных организаций в рамках национальной кампании «Первичная организация - энергия профсоюзного движения», в котором она заняла третье место в категории «Высокий профессионализм и креативность в профсоюзной работе».

«После этого конкурса мне еще больше захотелось быть как можно ближе к членам профсоюза и вносить свой вклад в повышение имиджа первичной профсоюзной организации гимназии с. Хыждиень. Еще одним вызовом стало участие в обучающем курсе по подготовке профсоюзных инструкторов на отраслевом/национальном уровне в 2022-2023 гг. В настоящее время я представляю интересы первичной профсоюзной организации гимназии с. Хыждиень и являюсь национальным инструктором с подтвержденной первой степенью квалификации в рамках образовательного проекта FSES «Под-

готовка инструкторов», - рассказала нам Анна Стеля.

На вопрос, почему работнику следует стать членом профсоюза, она ответила, что, учитывая тот факт, что профсоюз - это независимая организация работников, задачей которой является защита их профессиональных, экономических и социальных прав и интересов, стать членом профсоюза - это крайне выгодно.

«Хотелось бы добавить, что мы являемся первичной профсоюзной организацией в коллективе, где 100% охват профсоюзным членством, то есть все 40 работников - члены профсоюза. Социальный диалог проходит в разных формах, он включает в себя не только коллективные переговоры, но и другие формы переговоров, консультаций или коммуникации с социальными партнерами и, в том числе, с представителями правительства. Поэтому, когда возникают проблемы внутреннего, территориального или национального характера, все наши организации на территориальном уровне, в партнерстве с ТОПЦ Глодень в сфере образования, объединяют усилия и стараются решить их с помощью различных действий: обращений, писем, повышения коллективной осведомленности», - заключила Анна Стеля.

Что касается дефицита преподавателей в школе, профсоюзный лидер сообщила, что на данный момент нехватки педагогических работников у них нет. Самая острая проблема - это снижение из года в год количества детей.

Галина МУНТЯНУ

Семинар

Обучение молодежи - важный шаг в подготовке нового поколения профсоюзных лидеров

Федерация профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindindcomservice» организовала 29 мая с. г. важное обучающее мероприятие для молодых членов профсоюза и новоизбранных председателей первичных профсоюзных организаций.

Семинар под названием «Правовая основа обеспечения организации и функционирования профсоюзов» собрал участников, желающих углубить свои юридические знания и улучшить навыки профсоюзных лидеров.

В своей приветственной речи Екатерина Манастырски, председатель Федерации «Sindindcomservice», отметила важность вовлечения молодежи в проф-



союз, лучшего понимания своих прав и обязанностей как членов профсоюза. Она сообщила, что этот семинар включает в себя набор практических инструментов для преодоления трудностей в сфере труда.

Под руководством вице-пред-

седателя Федерации «Sindindcomservice» Серджиу Суручану участники мероприятия рассмотрели важные темы, касающиеся условий нормального функционирования профсоюзов, включая законодательную и нормативную базу деятельности профсоюзов,

трудовое законодательство, права и обязанности членов профсоюза, социальное партнерство, порядок ведения коллективных переговоров и способы защиты интересов работников. У присутствующих была возможность пообщаться с руководством федерации, поде-

литься опытом и разработать эффективные стратегии по укреплению отраслевого профсоюзного движения.

Обучающее мероприятие прошло в интерактивной и конструктивной форме, способствуя обмену идеями и содействуя сотрудничеству между профсоюзными организациями. Этот семинар - важный шаг в обучении нового поколения профсоюзных лидеров, обеспечивая их хорошую подготовку для защиты и продвижения прав трудящихся и внесения вклада в развитие справедливой и равноправной рабочей среды.

Обучение было организовано в рамках проекта, реализуемого при поддержке Датского агентства по развитию профсоюзов (DTDA) и New Democracy Fund.

Корр. «VP»

Победители конкурса

Сергей Каукин: «Когда вы на ножах с администрацией, вы ничего не решаете для членов профсоюза»



Бывший военный, он усвоил, что дисциплина – один из ключей к успеху. Семь лет службы в армии позволили ему также получить опыт эффективного общения, а это очень пригодилось ему в работе профсоюзным лидером. Спокойный, терпеливый, настойчивый и тактичный, Сергей Каукин, профсоюзный лидер Государственного предприятия «Moldelectrica», умеет слушать работников и в случае необходимости приходит им на помощь.

«Умение общаться – это не просто говорить, это, прежде всего, слушать», – напоминает Сергей Каукин, который работает в «Moldelectrica» уже 35 лет, 14 лет

он является и председателем профсоюзного комитета предприятия.

Другой принцип, которого придерживается Сергей Каукин в своей работе, заключается в том, что профсоюзы и руководство предприятия должны поддерживать доброжелательные отношения друг с другом.

«Когда вы на ножах с начальством, вы ничего не решаете для членов профсоюза. Наоборот, ситуация накаляется, и от этого страдают все. Когда вы ведете переговоры и приводите аргументы, настойчиво и терпеливо, вы получаете больше, чем при споре. Довольными остаются и работники, и работодатель», – говорит профсоюзный лидер «Moldelectrica».

Социальный диалог на предприятии приносит хорошие плоды. Так около 80% работников «Moldelectrica» являются членами профсоюза, при этом здесь работает большое количество человек – около 1140.

Социальные гарантии членам профсоюза

Профсоюзному комитету «Moldelectrica» удалось добиться дополнительных льгот и социальных гарантий для работников, являющихся членами профсоюза. Например, коллективный трудовой договор на уровне предприятия предусматривает на выплату материальной помощи в размере трех тысяч леев, если в семье рождается ребенок. При вступлении в брак молодожены получают 2500 леев. Работники, которым исполнилось 40, 50, 60 или 70 лет, получают финансовую поддержку в размере одной тысячи леев.

В этом году ко Дню энергетика, который ежегодно отмечается в Республике Молдова 22 декабря, каждый работник, являющийся членом профсоюза, получит премию в размере 500 леев.

Работники «Moldelectrica», являющиеся членами профсоюза, пользуются льготами и при поездке в санаторий. Так, им надо заплатить лишь 30% стоимости путевки на санаторно-курортное лечение, а 70% расходов берет на себя профсоюзный комитет предприятия. И расходы на отпуск сотрудников компенсируются профсоюзным комитетом предприятия, разумеется при условии, что они являются членами профсоюза.

В случае смерти работника его семье выплачивается материальная помощь в размере четырех тысяч леев. Материальную поддержку получают также лица, понесшие расходы на лечение – если эти расходы составляют от одной до шести тысяч леев, профсоюзный комитет компенсирует 50% суммы, если же затраты на лечение превышают шесть тысяч леев, размер предоставляемой материальной помощи составляет три тысячи леев.

«Если речь идет о людях, страдающих онкологическими заболеваниями или перенесших сложные хирургические вмешательства, профсоюзный комитет может оказывать материальную помощь и несколько раз в год», – подчеркнул Сергей Каукин.

Поддержка детей и в чрезвычайных ситуациях

Кроме того, определенными льготами и социальными гарантиями пользуются

и дети работников – членов профсоюза предприятия. Например, семья, в которой ребенок идет в первый класс, получает материальную помощь в размере 1500 леев. Дети сотрудников в возрасте до 15 лет получают подарки по случаю Международного дня защиты детей и в канун Нового года. Дети с особыми потребностями получают материальную помощь в размере двух тысяч леев в Международный день людей с ограниченными возможностями. Не забывают и о сотрудниках предприятия – в Международный женский день им выплачивается премия в размере одной тысячи леев.

В случае, если дом члена профсоюза пострадал от пожара, проливных дождей или был разграблен, семье выделяется пособие – 2500 леев.

По просьбе работников профсоюзный комитет организует различные экскурсии, так сотрудники посетили Германию, Чехию, Венгрию, Румынию и различные живописные места в Республике Молдова. При этом профком частично компенсировал расходы на поездку.

Профсоюзный комитет «Moldelectrica» занял третье место в конкурсе первичных профсоюзных организаций в рамках проводимой CNSM кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» в категории «Уникальные проекты и мероприятия».

Профсоюзный комитет Государственного предприятия «Moldelectrica» входит в состав Федерации профсоюзов работников энергетике Р. Молдова «Sindenergo»

Даниела МОРАРЬ

Mens sana in corpore sano

Профсоюзники сферы лесного хозяйства померялись силами в спорте

Федерация профсоюзов лесного хозяйства «Sindsilva» совместно с Агентством «Moldsilva» организовали недавно XXIII Спартакиаду работников лесного хозяйства, соревнования прошли в Доме отдыха «Сamping» в Вадул луй Водэ.

В спортивных состязаниях приняли участие около 450 членов профсоюза из 25 территориальных лесных предприятий Агентства «Moldsilva», которые попробовали свои силы в различных видах спорта, таких как: настольный теннис (мужчины/женщины), мини-футбол и в конкурсе «На старт всей семьей».

В церемонии открытия спартакиады приняли участие Игорь Зубку, председатель CNSM, Виктор

Дурбалэ, директор Агентства «Moldsilva», Геннадие Грубий, председатель Федерации «Sindsilva», Юрие Онофрийчук, примар города Вадул луй Водэ, а также директора подведомственных Агентству «Moldsilva» предприятий по лесному хозяйству.

Присутствующие отметили, что подобные культурно-спортивные мероприятия очень важны, так как они развивают дух соперничества между коллегами по отрасли, а также дают возможность пообщаться и обменяться опытом.

По окончании соревнований судейская коллегия объявила призовые места в следующих видах спорта:

Мини-футбол

I место – Предприятие по лесному хозяйству (ПЛХ) «Hâncești-Silva»
II место – ПЛХ Кишинэу
III место – Институт лесных исследований и лесоустройства (ИЛИЛ)

Волейбол (мужчины)

I место – Государственное лесохозяйственное предприятие (ГЛП) Стрэшень

Волейбол (женщины)

I место – ГЛП Стрэшень
II место – Агентство «Moldsilva»
III место – ПЛХ «Hâncești-Silva»

Настольный теннис (мужчины)

I место – ПЛХ Кэлэрашь
II место – ПЛХ Сорока
III место – ПЛХ «Silva Sud», Кахул

Настольный теннис (женщины)

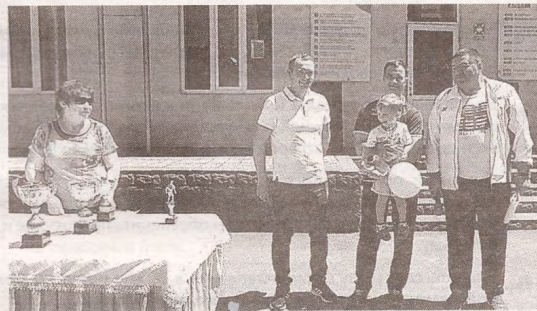
I место – ПЛХ Сорока
II место – ГЛП Чимишлия
III место – ИЛИЛ

Перетягивание каната

I место – ПЛХ Кишинэу
II место – ПЛХ «Hâncești-Silva»
III место – ПЛХ Сорока

Дартс

I место – Природный заповедник «Plaiul Fagului»



II место – ПЛХ «Silva Sud», Кахул

Шахматы

I место – ИЛИЛ
II место – ПЛХ «Silva Sud», Кахул

На старт всей семьей

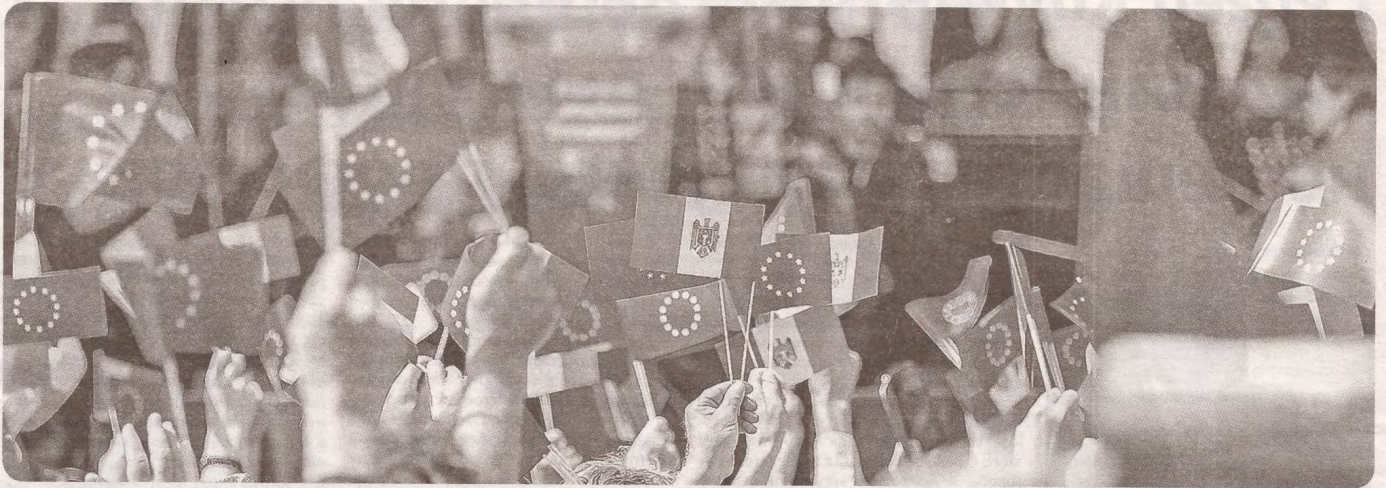
I место – ГЛП Стрэшень

II место – ПЛХ Орхей
III место – ПЛХ Кэлэрашь

Так, общий рейтинг выглядит следующим образом: I место: ПЛХ Сорока – 161 балл; II место: ПЛХ «Hâncești-Silva» – 141 балл; III место: ПЛХ «Silva Sud», Кахул – 127 баллов.

Корр. «VP»

VOX POPULI, VOX DEI



Вместе ЗА европейскую Молдову

Подробнее о референдуме и важности членства в ЕС: [pentru.md](#)

Референдум о вступлении в ЕС – это действие, которое объединяет всех нас. Участвуй в референдуме, если ты – ЗА европейскую Молдову и хочешь, чтобы вступление в Европейский союз было закреплено в Конституции.

Пять причин провести референдум СЕЙЧАС

- 1 У нас есть историческая возможность, которой мы ждали 30 лет – **европейские страны как никогда хотят вступления Молдовы в ЕС** (несколько лет назад лидеры ЕС говорили, что расширения быть не должно). Наши граждане тоже хотят, чтобы страна стала частью ЕС.
- 2 Сейчас самое время превратить эту поддержку в реальный шаг. **Неизвестно, когда еще будет проявлена такая открытость**, поэтому мы должны быть разумными, мудрыми и воспользоваться историческим моментом.
- 3 Жители Молдовы хотят, чтобы их страна вступила в ЕС, **и это должно быть подтверждено и закреплено в Конституции**. Кто бы ни был у власти, решение народа о развитии в этом направлении должно быть обязательным для политиков.
- 4 Некоторые утверждают, что народ не хочет в ЕС – **нужно показать, что путь в ЕС и есть демократическая воля людей**.
- 5 Референдум – это не только о будущем. Референдум – о настоящем. У нас нет времени ждать лучшего будущего, мы должны и обязаны строить безопасное и процветающее настоящее.

Пять преимуществ вступления Республики Молдова в Европейский союз

- ✪ **Мир будет гарантирован.** ЕС обеспечил самый длительный мир на континенте: ни одна страна-член ЕС не подвергалась военному нападению и не вела войну на своей территории.
- ⬆ **Более высокие доходы и больше высокооплачиваемых рабочих мест.** ЕС уже является важнейшим торговым партнером нашей страны, 65% экспорта идет в ЕС (в то время как в Россию – только 3,5%).
- ⚖ **Законы и правосудие по стандартам ЕС.** В ЕС закон есть закон, права соблюдаются. Европейский союз поможет нам завершить очищение судебной системы и прокуратуры, чтобы обеспечить правосудие и посадить воров в тюрьму.
- 🏠 **В процессе и сразу после вступления в ЕС мы получим больше финансовой помощи на дороги, школы, водоснабжение.**
- 👨 **Взаимопонимание и сохранение традиций.** ЕС поможет сохранить все хорошее, что есть у молдаван – наши прекрасные традиции, которые мы сможем продвигать во всем мире, так как в европейских странах поощряется и уважается разнообразие.

Пять примеров развития других стран, вступивших в ЕС

- **В Румынии средняя валовая заработная плата выросла почти в 14 раз** – с начала переговоров в 2000 году до момента вступления в ЕС в 2007 году: со 123 евро до 414 евро. Сегодня, спустя 24 года после начала переговоров, средняя валовая заработная плата в Румынии составляет 1670 евро.
- **В Литве средняя заработная плата по экономике выросла более чем в шесть раз** – с 335 евро в месяц в 2004 году до 2110 евро в 2023 году.
- **Средний размер пенсии по возрасту в Румынии увеличился более чем в пять раз, а в Литве – почти в шесть раз.**
- **С 2000 года Венгрии удалось построить 1373 километра автомагистралей**, увеличив в четыре раза их протяженность.
- **Литовцы из диаспоры возвращаются домой.** Количество литовцев, возвращающихся на родину, больше, чем выезжающих из страны.

Шесть фейков о вступлении Республики Молдова в ЕС

- Фейк № 1:** «Если мы вступим в ЕС, Россия на нас нападет».
Правда: Ни одна страна ЕС никогда **не вела войну** на своей территории и не подвергалась нападению.
- Фейк № 2:** «Если мы вступим в ЕС, будем обязаны легализовать ЛГБТ-браки».
Правда: **Такого обязательства нет ни в одном документе ЕС.** Румыния и Болгария – две страны, входящие в ЕС, не сделали этого и сохраняют свои решения на национальном уровне.
- Фейк № 3:** «Если мы вступим в ЕС, цены вырастут еще больше, но зарплаты останутся прежними».
Правда: **Зарплаты в ЕС намного выше, чем в Молдове**, и позволяют людям иметь высокий уровень жизни, покупать здоровую еду, путешествовать и делать сбережения.
- Фейк № 4:** «Вступая в ЕС, мы спровоцируем внутренний конфликт с приднестровским регионом, и ЕС не примет нас из-за этого».
Правда: Европейские чиновники много раз публично заявляли, что **приднестровский конфликт не станет препятствием для вступления в ЕС.** Более 75% экспорта из приднестровского региона уже идет в ЕС, а 300 тыс. молдаван на левом берегу Днестра могут путешествовать без виз в ЕС.
- Фейк № 5:** «Если мы вступим в ЕС, европейские стандарты навредят нашим сельхозпроизводителям».
Правда: Евросоюз масштабно поддерживает сельское хозяйство – **31% всего бюджета ЕС идет на поддержку сельского хозяйства.** Фермеры в нашей стране также получают выгоду от этих средств. Уже сегодня многие молдавские товары пользуются большим успехом в ЕС.
- Фейк № 6:** «Если мы вступим в ЕС, у нас отберут земли, а села исчезнут».
Правда: Ни в одном официальном документе ЕС **нет обязательств для стран-членов разрешать продажу земель иностранцам.** В Румынии, стране-члене ЕС, насчитывается 2685 сел и коммун. Земельная политика является внутренним делом государства.

Назначение пенсии по возрасту и страховой стаж

Как рассчитывается страховой стаж при назначении пенсии по возрасту? Как засчитывается в страховой стаж работа в других странах?

Симон Кэлугэрян, Сынджерей



Анна МОЛДОВАНУ, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM

Согласно положениям Закона № 156/1998 о государственной пенсионной системе и Постановления Правительства № 165/2017 об утверждении Положения о порядке исчисления пенсий и о порядке подтверждения страхового стажа для назначения пенсий, наличие страхового стажа является необходимым условием для назначения пенсии по возрасту, досрочной пенсии за продолжительный труд, пенсии по ограничению возможностей, пенсии по случаю потери кормильца.

Страховой стаж для назначения пенсии включает страховые и нестраховые периоды.

Страховые периоды включают виды деятельности, при выполнении которых лицо подлежит социальному страхованию.

Нестраховые периоды — это периоды, в течение которых лицо не подлежит социальному страхованию, но по закону они включаются в страховой стаж.

В страховой стаж входят периоды работы на основании индивидуального трудового договора или индивидуальная трудовая деятельность, период работы в личных крестьянских (фермерских) хозяйствах их членов, независимо от характера и продолжительности работы, при условии, что в эти периоды уплачивались взносы социального страхования.

Для застрахованных лиц к страховым периодам приравниваются следующие нестраховые периоды:

- 1) период исполнения срочной или сокращенной военной службы;
- 2) период нахождения на военной службе по контракту или приравненной к ней службе в случае невозможности назначения пенсии в соответствии с Законом № 1544/1993 о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел;
- 3) период ухода за ребенком в возрасте до трех лет одним из родителей или, в случае смерти обоих родителей, опекуном;
- 4) период, в котором застрахованное лицо получало пособие по временной нетрудоспособности, выплаты по безработице, по профессиональной интеграции и реинтеграции;
- 5) период ухода за ребенком с тяжелым ограничением возможностей в возрасте до 18 лет, осу-

ществлявшегося одним из родителей, опекуном или попечителем до приема на должность персонального ассистента, в том числе:

- с 1 января 1999 года до 1 января 2008 года — период ухода за ребенком-инвалидом с I степенью тяжести в возрасте до 16 лет;
- с 1 января 2008 года до 1 января 2013 года — период ухода за ребенком-инвалидом с I степенью тяжести в возрасте до 18 лет;
- с 1 января 2013 года — период ухода за ребенком с тяжелым ограничением возможностей в возрасте до 18 лет;

6) период резидентуры (интернатуры и клинической ординатуры) в обязательном постуниверситетском образовании;

7) нестраховые периоды деятельности в должности судьи и прокурора до 31 декабря 2005 года;

8) периоды, в которые до 1 января 1999 года осуществлялись следующие виды деятельности:

- работа в качестве члена колхоза, независимо от ее характера и продолжительности. При исчислении стажа работы в колхозе за период после 1965 года, если член колхоза без уважительных причин не выполнял установленного минимума трудового участия, учитывается время работы по фактической продолжительности;
- творческая деятельность членов творческих союзов, подтвержденная секретариатами правлений соответствующих творческих союзов;
- деятельность в качестве служителей и работников культуры начиная с 1 апреля 1992 года;
- уход за инвалидом I группы, за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет или за престарелым, достигшим возраста 75 лет;
- обучение на дневных отделениях высших учебных заведений;
- участие в боевых действиях по защите территориальной целостности и независимости Республики Молдова в период с 2 марта по 13 августа 1992 года, который включается в страховой стаж в тройном размере.

Периоды, которые приравниваются к страховому стажу, указанные в пунктах 1), 4), 6), 8),

в сумме не могут составлять более восьми лет.

По периодам, указанным в пунктах 1) и 6), для исчисления среднемесячного застрахованного дохода начиная с 1 января 1999 года учитывается минимальная заработная плата по стране на день исчисления пенсии (в настоящее время 5000 леев).

По периодам, указанным в пунктах 2), 3), 5) и 7), для исчисления среднемесячного застрахованного дохода начиная с 1 января 1999 года учитывается среднемесячная заработная плата по стране на день исчисления пенсии (12354,7 лея в 2023 году).

Страховой стаж исчисляется в годах путем суммирования месяцев, за которые уплачены взносы, и деления этой суммы на 12.

В случае, если годовая сумма выплаченных взносов меньше годовой суммы взносов, исчисляемых из минимальной заработной платы по стране, установленной законодательством, страховой стаж исчисляется пропорционально уплаченной сумме.

Лицам, работающим по индивидуальному трудовому договору в сфере сельскохозяйственного производства, период осуществления деятельности сезонного характера включается в страховой стаж и учитывается как один страховой год при условии, что годовая сумма взносов не меньше годовой суммы взносов, исчисляемых из минимальной заработной платы по стране, установленной законодательством. В случае, если годовая сумма уплаченных взносов меньше годовой суммы взносов, исчисляемых из минимальной заработной платы по стране, установленной законодательством, страховой стаж исчисляется пропорционально уплаченной сумме.

Лицам, работавшим за границей и платившим взносы в систему социального страхования в этих странах, периоды работы за границей включаются в страховой стаж, если это предусмотрено условиями соглашений, заключенных между Республикой Молдова и этими странами, или международными конвенциями.

Периоды работы на территории бывшего СССР до 1 января 1992 года приравниваются к работе в Республике Молдова. Периоды работы после 1 января 1992 года засчитываются в страховой стаж только при условии уплаты взносов социального страхования.



Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели — работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы отвечает эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Индивидуальный трудовой договор: его условия и положения

При приеме на работу я просил о заключении индивидуального трудового договора на неопределенный срок. Однако работодатель согласился принять меня на работу только на период выполнения определенной работы. Скажите, пожалуйста, каковы основные особенности работы на основании такого договора (условия заключения, максимальный срок и его содержание, права и обязанности сторон)?

Борис Панчук, Балць

Индивидуальный трудовой договор заключается, как правило, на неопределенный срок. Однако в ч. (2) ст. 54 Трудового кодекса прямо предусмотрено, что индивидуальный трудовой договор может быть заключен и на определенный срок, не превышающий пяти лет.

Законодательные положения об ограничении максимального срока действия индивидуального трудового договора призваны защитить трудовые права и интересы работников и предотвратить злоупотребление правовыми нормами в этой области.

Индивидуальный трудовой договор, заключенный на определенный срок, несет в себе угрозу нестабильности работы со всеми вытекающими отсюда негативными последствиями.

Согласно п. с) ч. (1) ст. 49 Трудового кодекса, содержание индивидуального трудового договора определяется по соглашению сторон с учетом положений действующего законодательства и включает, помимо прочих условий, и условие о сроке договора. Таким образом, конкретный срок действия индивидуального трудового договора, по обстоятельствам, обсуждается и определяется по соглашению между работником и работодателем.

Крайне важно, чтобы в индивидуальном трудовом договоре были максимально четко прописаны права и обязанности работодателя и работника, условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада или тарифной ставки, надбавки, премии и материальная помощь (в случае, когда они являются частью системы оплаты труда предприятия), форма и порядок выплаты заработной платы, периодичность платежей, наименование подлежащей выполнению работы, порядок и место приема работодателем завершенной работы и др.

Содержание индивидуального трудового договора определяется по соглашению сторон с учетом положений действующего законодательства

При трудоустройстве на определенный срок необходимо учитывать положения ч. (1) ст. 55 Трудового кодекса, в которой указаны случаи, когда индивидуальный трудовой договор может быть заключен на определенный срок.

Указанная норма предусматривает заключение индивидуального трудового договора на определенный срок в том числе на время выполнения определенной работы. При этом особенности заключения такого трудового договора предусмотрены ст. 312 Трудового кодекса.

Так, данная статья гласит, что посредством заключения индивидуального трудового договора на период выполнения определенной работы работник обязуется выполнить для работодателя работы, обусловленные договором, согласно определенной профессии, специальности, квалификации, получая в течение срока выполнения соответствующих работ ежемесячное вознаграждение в форме заработной платы.

В контексте заданного вопроса следует отметить, что в соответствии с ч. (2) ст. 312 Трудового кодекса индивидуальный трудовой договор на период выполнения определенной работы заключается в случаях, когда установить точный срок для ее завершения невозможно. Стороны договора могут условиться об общем сроке исполнения, а также о сроках исполнения отдельных частей работы.

Что касается максимального срока действия трудового договора на период выполнения определенной работы, то ч. (3) ст. 312 Трудового кодекса предусматривает, что если срок, необходимый для выполнения конкретной работы, превышает пять лет, индивидуальный трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Анекдоты для членов профсоюза

Не только любовь

– Я восхищен вашими чувствами! Вы 20 лет женаты, и до сих пор на прогулке держитесь за руки!
– Если я ее отпущу, она обязательно что-нибудь купит!

Очень ревнивый супруг

– Алло! Любимая, ты где?
– На похороны!
– Да? Дай-ка мне священника к телефону...

Гневная собака

– Сосед, твоя собака не лает?
– Нет. Она держит свой гнев в себе.

Международные конвенции должны соблюдаться

Каждая жена обязана кормить мужа, потому что согласно Женевской конвенции, каждый пленный имеет право на горячую еду.

Урок физики

– Вовочка, что такое световой год?
– 12 счетов за электричество!

Свет мой, зеркальце, скажи...

Зеркало не лжет!.. к счастью, оно не может и смеяться.



Культура

Бюджет для проектов на 2024 год увеличен с 10 до 12 млн леев

Министерство культуры объявило результаты конкурса на финансирование проектов в области культуры некоммерческих организаций на 2024 год. Так, 39 проектов получат финансирование в категории годовых проектов, и еще девять – в категории многолетних проектов. Бюджет, выделенный на эти цели, увеличивается с 10 до 12 млн леев.

В нынешнем выпуске конкурса на финансирование проектов в области культуры некоммерческих организаций на 2024 год 126 некоммерческих организаций, включая общественные объединения, творческие союзы, фонды и частные учреждения, представили 170 культурных проектов.

Проекты прошли оценку, чтобы выявить, какие из них получат финансирование из общего фонда в 10 млн леев. В связи с большим количеством важных проектов, допущенных к участию в конкурсе, Министерство культуры приняло решение увеличить сумму, выделенную на конкурс проектов в области культуры, еще на два миллиона леев.

“Министерство стремится поддерживать разнообразие и богатство культурных инициатив

«Это решение свидетельствует о стремлении министерства поддерживать разнообразие и богатство культурных инициатив в стране. Увеличение доступных средств позволит финансировать большее количество проектов, способствуя тем самым продвижению культурного разнообразия и развитию национальной культурной сцены», – сказал Серджиу Продан, министр культуры.


Комиссия отобрала для финансирования больше проектов, но в соответствии с существующим регламентом, который гласит, что «проекты-победители определяются на основании полученных баллов в порядке убывания: от 100 до 60 баллов или от 100 до исчерпания бюджета, установленного для каждой тематической области», были выбраны лишь те проекты, которые вписались в рамки выделенного бюджета.

Таким образом, по итогам конкурса победителями стали Ассоциация независимых кинематографистов «Альтернативное кино», которая организует Дни румынского кино, X выпуск; Общественное объединение «New Era of Media Art Education», которое проведет первый в Республике Молдова фестиваль цифрового искусства, а также Театральный союз Молдовы, который организует Международный форум молодых театральных деятелей.

Кроме того, получат финансирование от государства Фонд культуры им. И. С. Баха, который проведет XIII Международный музыкальный фестиваль «И. С. Бах»; Фонд «Constantin Mimi», являющийся организатором VII Международного фестиваля классической музыки «VinOpera», и Общественное объединение «KLumea», которое проведет X Фестиваль «IA MANIA 2024».

Даниела МОРАРЬ

Носитель ватного халата в жару	Что такое ворс?	Метелка в банке с огурцами	Лососевая рыба	Сырье для пушки	Органическое удобрение	Московский аэропорт
В каком созвездии Ариур?	Крем-подтягиватель кожи	Кто у греков возле хлеба?	Однокашница по курсу	Откорми на пастбище	Титул сына Атоса	«Мой учитель» по-варейски
Мокшисны для индейца	Пачка бумаги	Тяжелая музыка	Российский адмирал	Реалити...	Рахита или бредина	
Фильм «Смертельная...»	Ноль на рулетке	Порт в Великобритании	Линейки для нотной записи	Немецкий «восток»	Маршак	
Леонардо да...	Английский автомобиль	Акцент стиха	Хвостик простейших	Низкая мягкая табуретка	Ароидное растение	
Защелка для начала сорcery	Звание в кавалерии	Интонация в голосе	Тоннель для пули	«Птичья» река в Грузии	Гаусс	
«Буквы кривые, да... прямой»	Кулинарное смешивание	Конец, край, провал (разг.)	Фиксатор волос			
Скандинавская столица	Трехстишия самурая	Птица на гербе	Планист Янг			



Ответы на сканворд в «Vocea Poporului» № 20
По горизонтали: ГАББАНА; ЛЯПВА; БИЦЕПС; ЗЛАК; БРЮКВА; ТЮССО; ЛАЗЕР; МОЩИ; ШТАМБ; СВЕРТОК; ЧАН; ЕВА; АРАК; ПОДСТУП; СТОК; АГНИЯ; КОЛ; СТОГ; ЕМКОСТЬ; АМУР; ДИЕЗ; МОР; ЧЕКАНКА.
По вертикали: АЛАБАМА; ТОТЕМ; АВЕНО; КЛИШЕ; НАГАР; БРАТВА; ТРИЕР; АЗИАТ; НЕУЧ; НЕБО; МОЧАЛО; ИМРЕ; ТРУБКА; ДЬЯК; ЦЗЮ; НАОС; ОДА; СТЕЛС; ТОКСИН; ПАС; РАГУ; ОТЕК; ДИСКО; ПОЛЬЗА.

<p>VOCEA POPORULUI</p> <p>Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040493 от 25.07.1995 года</p> <p>Подписной индекс: 67799</p>	<p>Учредитель:</p>  <p>Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы</p>	<p>www.vocea.md</p> <p>info@vocea.md</p> <p>Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.</p>	<p>Главный редактор: Илие ЛУПАН, тел.: 022266543</p> <p>Главный бухгалтер: Светлана БЭЛАН</p>	<p>Редакторы: Наталья ХАДЫРКЭ, Галина МУНТЯНУ, Даниела МОРАРЬ</p> <p>Редактор-переводчик: Ангелина ДУДУЛИКА</p>	<p>Техноредактор: Сергей БАЛТАГА</p> <p>Разработчик сайта: Алексей ОВЧИННИКОВ</p>	<p>Редакционная коллегия: Илие Лупан; Серджиу Саинцук; Елизавета Юрку; Маргарета Стрельчан; Надежда Лаврик; Анжела Отян.</p>
--	--	--	---	---	---	--

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tiper Grup" S.R.L. ул. Ферделулуй 4, г. Кишинэу
Заказ: 369

Редакция не несет ответственности за содержание и достоверность публикуемых объявлений. Материалы, отмеченные знаком «Р» (реклама) и «РР» (политическая реклама), публикуются как платная реклама