



Роль молодых людей в обществе: как им реализовать себя >>> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Планируется ужесточение наказаний за оскорбление педагогов >>> с.5

Актуально

Модернизация профсоюзной деятельности: веление времени в современных условиях

В нынешних реалиях сотрудничество и обмен опытом с профсоюзными структурами Европы может принести пользу партнерам, большому числу членов профсоюза. В этом контексте Федерация «SINDICONS» принимала делегацию Объединенной федерации датских рабочих (3F). >>> с.2

Лилия Савин: «Мне нравятся вызовы, которые дают возможность развиваться»

Воспитатель, учитель, психолог, бухгалтер, парикмахер-универсал, визажист. Все это профессии, которые удалось освоить одному человеку – Лилии Савин. Она также является профсоюзным инструктором национального уровня. Но путь к успеху оказался непростым, это был усердный труд, целеустремленность и обучение. >>> с.4

Национальный гастрономический чемпионат среди юниоров определил победителей

Более 100 молодых людей из 18 профессионально-технических учебных заведений приняли участие в VIII Национальном гастрономическом чемпионате среди юниоров. Мероприятие собрало увлеченных кулинарным искусством учащихся в возрасте 16-20 лет, которые соревновались в технике приготовления блюд. Чемпионат проходил в Профсоюзном училище № 2 в Кишинэу. >>> с.5



Конфедеральный комитет CNSM обсудил вопросы защиты работников

«Правительство должно создать благоприятную среду для заключения большего числа коллективных трудовых договоров»

Илие ЛУПАН

Члены Конфедерального комитета CNSM собрались 30 мая на пленарное заседание, повестка дня которого была насыщенной и включала ряд вопросов, касающихся социально-экономической защиты членов профсоюзов и мер, предпринимаемых в этом плане в активном сотрудничестве с социальными партнерами.

В информационной записке о динамике показателей, отражающих соблюдение трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, представленной вице-

председателем CNSM Серджиу Саинчук (он представил первые четыре наиболее важных вопроса повестки дня), в частности, указывается, что на основании информации, полученной от национально-отраслевых профсоюзных центров, в течение 2023 года действовало 18 коллективных соглашений отраслевого уровня, заключенных 14 национально-отраслевыми профсоюзными центрами. А на конец 2023 года насчитывалось 4281 действующий коллективный трудовой договор на уровне предприятия. Численность работников, охваченных КТД, составила почти 250 тыс. человек.

В то же время в течение 2023 года

было подано 116 жалоб на случаи невыполнения положений коллективных трудовых договоров. Наиболее частые нарушения КТД касались: выплаты надбавки за достижения; гарантий для профсоюзных лидеров; надбавок за вредные условия труда; выплаты годовой премии; одностороннего приостановления действия коллективного трудового договора; уклонения от ведения переговоров; несвоевременной выплаты заработной платы и др.

В решении, принятом членами Конфедерального комитета, отмечается, что CNSM будет осуществлять мониторинг случаев непризнания положений коллективных трудовых

договоров органами государственного контроля с целью обеспечения их соблюдения; оказывать методологическую и информационную поддержку для повышения потенциала первичных профсоюзных структур по ведению переговоров и заключению коллективных трудовых договоров.

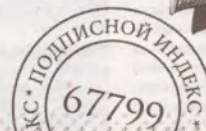
Также национально-отраслевые профсоюзные центры будут принимать меры по увеличению количества коллективных трудовых договоров, заключенных на уровне предприятий; по обеспечению выполнения коллективных трудовых договоров; по мониторингу и информированию о случаях невыполнения коллективных трудовых договоров. >>> с.2

set novel

ПОДПИСКА 2024 ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!
Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 3 месяца - 120,00 леев; 6 месяцев - 240,00 леев.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Заседание

Конфедеральный комитет CNSM обсудил вопросы защиты работников

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Относительно предложений профсоюзов по внесению изменений в законодательство в области оплаты труда, то они прежде всего касаются приведения законодательства в соответствие с положениями Директивы ЕС 2022/2041 об адекватной минимальной заработной плате в ЕС; предоставления избранным представителям работников права запрашивать у работодателя разъяснения и дополнительные сведения о любых различиях в оплате труда женщин и мужчин, которые не оправданы объективными факторами; уточнения некоторых понятий в законе, таких как: должностной оклад, минимальная заработная плата (исключение положения «Размер минимальной заработной платы в единой системе оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума, рассчитанного за последний отчетный период») и др.; установления компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях не ниже 25% минимальной заработной платы по стране на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и не ниже 50% минимальной заработной платы по стране на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда; установления единой базовой ставки на уровне минимальной заработной платы по стране; включения «надбавки за достижения» и «специальных надбавок» в фиксированную часть заработной платы; других предложений, направленных на расширение прав и гарантий в области оплаты труда.



Следует отметить, что Республика Молдова должна перенести в национальное законодательство Директиву Европейского парламента и Совета ЕС № 2041 от 19 октября 2022 года об адекватной минимальной заработной плате в ЕС до сентября 2025 года.

Согласно данной Директиве, каждое государство-член, в котором уровень охвата коллективными переговорами ниже 80%, создает систему благоприятных условий для ведения коллективных переговоров либо по закону после консультации с социальными партнерами, либо по соглашению с ними.

Соответственно, на следующем этапе правительство по согласованию с профсоюзами и патронатом должно создать благоприятные условия для ведения переговоров и заключения большего числа коллективных трудовых договоров.

Предложения CNSM по Плану деятельности Национальной комиссии по консультации и коллективным переговорам на второе полугодие текущего года касаются, в частности, пересмотра минимальной заработной платы; ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда; обеспечения сотрудников МВД пособием на питание; инициирования процесса ратификации Конвенции МОТ № 149/1977 о занятости и условиях труда и жизни сестринского персонала; корректировки законодательства об обязательном медицинском страховании и др.

Еще один важный вопрос, обсужденный членами Конфедерального комитета, относится к охране здоровья и безопасности труда в коллективных соглашениях отраслевого уровня, коллективных трудовых договорах на уровне предпри-

ятий и к разработке рекомендаций по их совершенствованию.

В целях более полной оценки ситуации относительно регулирования вопросов охраны здоровья и безопасности труда посредством коллективных переговоров в коллективных соглашениях и коллективных трудовых договорах было проведено исследование содержания соглашений, а также проведен опрос в первичных профсоюзных организациях о содержании коллективных трудовых договоров.

Провели исследование содержания соглашений и опрос о содержании коллективных трудовых договоров

По результатам опроса было установлено, что в 94% случаев в коллективных трудовых договорах и/или коллективных соглашениях содержится положения об охране здоровья и безопасности труда. В целом, согласно документальному исследованию и проведенному опросу, ситуация в том, что касается коллективных переговоров в области ОЗБТ, является достаточно хорошей.

Члены Конфедерального комитета CNSM также обсудили и утвердили решения о проведении мероприятий, посвященных Дню профсоюзника, об организации отдыха детей и подростков в летний сезон 2024 года, были рассмотрены и другие вопросы, связанные с деятельностью структур CNSM.

Международное сотрудничество

Модернизация профсоюзной деятельности: вступление в современные условия

В нынешних реалиях сотрудничество и обмен опытом с профсоюзными структурами Европы может принести пользу партнерам, большому числу членов профсоюза. В этом контексте 20-24 мая Федерация профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS» принимала профсоюзную делегацию Объединенной федерации датских рабочих (3F).

В состав делегации вошли Кристина Хансон, советник датской федерации, и Тобиас Бавнсгаард, региональный координатор программы. Основной целью визита было обеспечение непрерывности сотрудничества с Федерацией «SINDICONS», а также совместная оценка возможностей, потребностей и вызовов, которые необходимо учесть при планировании будущего партнерства в рамках проекта «Новая демократия».

В ходе визита состоялся ряд встреч с лидерами и профсоюзными активистами. Были организованы рабочий семинар и круглый стол с участием профсоюзных лидеров и руководителей предприятий отрасли, а также гости посетили Профессиональное училище № 7 мун. Кишинэу.

В ходе рабочего семинара профсоюз-

ные активисты федерации, а также лидеры первичных профсоюзных организаций приняли участие в дебатах по наиболее актуальным вопросам самооценки профсоюзов. Среди них: уставные и организационные структуры профсоюза; стратегическое планирование и извлеченные уроки; независимость и организация профсоюза; основные услуги профсоюза; вовлечение заинтересованных сторон; устойчивость, финансовые процессы и т. д. Виктор Талмач, председатель Федерации «SINDICONS», отметил инициативу коллег из Дании организовать рабочий семинар, чтобы больше узнать о возможностях федерации не только из рассказов руководства или сотрудников аппарата, но и непосредственно от лидеров профсоюзных организаций и их членов. При этом он призвал своих коллег быть максимально открытыми, честными и объективными в своих заявлениях.

Помимо этого, совместно с социальными партнерами отрасли в Бэлць был организован круглый стол на тему «Проекты социальных партнеров строительного сектора, способствующие улучшению социального диалога на уровне отрасли». Внимание было уделено механизмам реализации положений Кодекса о градостроительстве и строительстве;



предложениям по внесению дополнений и изменений в Закон о государственных закупках; вопросам из Плана деятельности Комиссии по консультациям и коллективным переговорам на уровне отрасли и т. д.

В этом мероприятии приняли участие Ион Стратулат, вице-председатель Федерации патроната строительства, Вячеслав Шипитка, государственный секретарь Министерства инфраструктуры и регионального развития, Владислав Камински, исполнительный директор НКПМ, Александр Петков, примар мун. Бэлць, руководители строительных компаний и лидеры профсоюзных организаций.

В завершение визита состоялось знаменательное событие – День открытых дверей в учебных мастерских Профессионального училища № 7, из Кишинэу. Гости из Дании проявили интерес к деятельности училища, условиям обучения, в том числе к практической подготовке учащихся.

Объединенная федерация датских рабочих (3F) – крупнейшая и сильнейшая профсоюзная федерация в Дании, насчитывающая около 280 тыс. членов, работающих в различных отраслях. 3F является членом Датской конфедерации профсоюзов и шести глобальных профсоюзных федераций.

Копр. «VP»

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Форум

Роль молодых людей в обществе: как им реализовать себя, не подвергаясь дискриминации

Около 50 молодых профсоюзников, представителей национально-отраслевых профсоюзных центров, приняли участие в состоявшемся 24-25 мая XI Форуме Молодежной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM).

Мероприятие под названием «Роль молодых людей в обществе» прошло в Домах отдыха и восстановления «Perlele Nistrului» в Вадуллуй Водэ.

По словам организаторов, общей целью форума было повышение уровня осведомленности молодых людей о трудовых, социальных и экономических правах. В то же время мероприятие преследовало и конкретные цели: расширить участие молодых людей в процессе распространения информации об их правах в сфере труда, способствовать снижению уязвимости молодежи на рынке труда, предоставляя информацию об их правах как будущих работников.

В ходе форума обсуждались проблемы, с которыми сталкиваются молодые люди в Республике Молдова, а также были определены пути их решения. Участники узнали о преимуществах профсоюзного членства, роли профсоюзов в защите и продвижении прав и интересов молодых работников, о целях и приоритетах CNSM в области молодежной политики.

В ответ на обращение редакции газеты «Vocea poporului» Вероника Мунтяну, вице-председатель Молодежной комиссии CNSM, заявила, что самая серьезная проблема, с которой сталкиваются молодые люди, заключается в том, что при попытке устроиться на работу они могут подвергнуться дискриминации из-за отсутствия опыта.

«Еще одна проблема – дискриминация по возрастному признаку. Молодого человека могут не оценить по достоинству и даже не заплатить ему в соответствии с его способностями», – сказала Вероника Мунтяну.

К этому добавляется сверхурочная работа и слишком большое количество задач, которые ставятся перед молодыми людьми.

«Как правило, молодые люди не знают и не умеют устанавливать границы в этом отношении. Часто на них возлагают задачи, которые не прописаны в должностной инструкции. Поэтому, устраиваясь на работу, молодой человек должен знать трудовое законодательство», – подчеркнула Вероника Мунтяну.

Профсоюзный лидер считает, что для предотвращения подобных злоупотреблений важно еще в школе ввести курс о правах молодых людей при трудоустройстве.

Председатель CNSM Игорь Зубку обратил внимание участников форума на то, что это мероприятие является отличной платформой для дискуссий, которая может облегчить обмен опытом. В то же время форум способствует выявлению путей решения проблем, с которыми сталкиваются молодые люди, и побуждает их к участию в профсоюзной деятельности.

«Молодежь является ключевым элементом демократического развития гражданского общества, двигателем перемен и будущим профсоюзного движения. Более четверти профсоюзного актива составляют



молодые члены профсоюза, поэтому вопросы молодежи и молодежная политика всегда находятся в числе приоритетов CNSM и постоянно продвигаются в процессе консультаций и коллективных переговоров с социальными партнерами на всех уровнях», – отметил Игорь Зубку.

Достижения CNSM в области социально-экономической защиты молодых работников

Профсоюзный лидер рассказал о достижениях CNSM за последний период в области социально-экономической защиты работников, в том числе молодых специалистов и их семей, среди которых следующие:

– с 1 января 2024 года размер минимальной заработной платы по стране составляет 5000 леев, что представляет собой увеличение на 25%;

– с 1 января 2024 года размер единовременного пособия при рождении ребенка увеличился и составляет 20 тыс. леев (около 1000 евро);

– по предложению профсоюзов с 1 января 2024 года ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет рассчитывается из застрахованного дохода одного из супругов, который определяет больший размер пособия;

– с 1 января 2024 года в Налоговый кодекс включены в список источников дохода, не облагаемых налогом, выплаты, получаемые работниками с целью компенсации затрат на альтернативные услуги по уходу за детьми в возрасте до трех лет в размере 2500 леев в месяц на каждого ребенка; подарки в натуральной форме, в том числе ваучеры, полученные работни-

ками, а также предоставленные их детям по случаю нерабочих праздничных дней и дней рождения работников;

– по настоянию профсоюзов для поддержки молодых специалистов с 1 июля 2024 года предусмотрено предоставление единовременных пособий выпускникам учебных заведений, которые устраиваются на работу по распределению Министерства культуры, в течение первых трех лет работы.

«Мы хотим, чтобы молодые люди оставались работать в родной стране, а для этого необходимо предложить им достойную заработную плату, безопасные и безвредные условия труда, перспективы развития, возможности получения кредитов на льготных условиях и т. д. Я призываю вас быть активными, продвигать профсоюзные ценности в ваших трудовых коллективах, помогать другим молодым людям, чтобы они знали свои права и гарантии в сфере труда, бороться за более справедливый мир труда. Я обращаюсь к вам с призывом выдвигать конкретные предложения, основанные на реальных потребностях молодежи, а CNSM приложит все усилия для продвижения ваших требований в рамках системы социального партнерства», – сказал на форуме председатель CNSM.

Присутствовавший на мероприятии Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, отметил, что многие работодатели жалуются на отсутствие рабочей силы, хотя де-факто рабочая сила в Молдове есть. Согласно официальной статистике, 160 тыс. молодых людей в нашей стране нигде не учатся и не работают, их еще называют NEET-молодежь. Более половины безработных, зарегистрированных в Национальном агентстве занятости населения, или 65%, не имеют профессионального образования.

Серджиу Саинчук подчеркнул, что профсоюзы также ведут переговоры о достойной зарплате, единовременных пособиях при трудоустройстве и других социальных гарантиях для молодых специалистов, чтобы у них была мотивация не уезжать за границу. При этом молодые люди, принимающие решение остаться в стране, должны быть активными – как на рабочем месте, так и в профсоюзах, в процессе выборов, сказал вице-председатель CNSM.

” По статистике, 160 тыс. молодых людей в Р. Молдова нигде не учатся и не работают

В свою очередь вице-председатель CNSM Лилия Франц обратила внимание на роль молодежи в развитии профсоюзного движения, важность участия молодых людей в процессах, направленных на достижение целей европейской интеграции, консолидации молодежи в профсоюзах. Профсоюзный лидер сослалась на правило, которое гласит, что предварительная подготовка предотвращает плохую производительность, и это правило может быть применено в том числе и молодыми людьми в любой области.

В течение двух дней форума молодые профсоюзники участвовали в различных интерактивных мероприятиях, тематических тренингах, где обсуждали искусство ведения переговоров – техники и стратегии, охрану здоровья и безопасность труда, оказание первой помощи, вопросы психологии и другие интересные для молодежи темы.

Под руководством инструкторов форума Серджиу Суручану, вице-председателя Федерации профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindindcomservice», Иона Паладичука, врача Института ургентной медицины, инструктора по оказанию первой помощи, Виорики Урсу, психолога и психотерапевта, молодые люди работали в группах и разрабатывали проекты на основе домашних заданий, которые затем обсуждались на форуме. В конце мероприятия участники получили дипломы.

Форум Молодежной комиссии CNSM «Роль молодых людей в обществе» был организован Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы при поддержке Датского агентства по развитию профсоюзов (DTDA) и New Democracy Fund.

Даниела МОРАРЬ



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Лидеры

Лилия Савин: «Мне нравятся вызовы, которые дают возможность развиваться»



От своего отца она научилась быть безупречной во всем, и куда бы она ни пошла и что бы ни делала, всегда стремилась делать все как положено. В 2006 году она стала национальным инструктором Министерства образования. Во всех учреждениях, где она работала, Лилия Савин была и профсоюзным лидером, а свое «крещение» прошла в детском саду «Licușici» в Унгень.

«Я училась всему на ходу. Так я и оказалась членом Исполнительного бюро районной профсоюзной организации Профсоюзной федерации образования и науки (FSEȘ), где меня заметил бывший председатель Тимофей Герман, работавший до меня. Он мне сказал: «Я ухожу, а тебя вижу профсоюзным лидером». На что я ему ответила, что не знаю, насколько мне доверяют другие работники, если они видят во мне потенци-

Воспитатель, учитель, психолог, бухгалтер, парикмахер-универсал, визажист. Все это профессии, которые удалось освоить одному человеку – Лилии Савин. Она также является профсоюзным инструктором национального уровня. Но путь к успеху оказался непростым, это был усердный труд, целеустремленность и обучение.

ального профсоюзного лидера. После Тимофея Германа, который был профсоюзным лидером более 40 лет, было очень сложно достичь уровня этого человека и предложить столь же много. Мне всегда нравились вызовы, которые дают возможность развиваться. Так я лучше познаю себя и открываю в себе новые качества. Когда я стала председателем районной профсоюзной организации FSEȘ, это произошло осенью 2016 года, я попросила Тимофея Германа быть моим наставником какое-то время, пока я немного освоюсь в новой должности. Он меня всегда поддерживал. В настоящее время это мой второй мандат в качестве председателя Унгенской районной организации FSEȘ», – рассказала нам Лилия Савин.

Задалась целью изменить отношение людей к профсоюзам

В своей работе Лилия Савин стремится изменить отношение людей к профсоюзам.

«Потому что у многих профсоюзы ассоциируются с путевками в санаторий или в детские лагеря отдыха, и они не понимают, в чем на самом деле заключается миссия профсоюза. Члены профсоюза в какой-то мере хотели «обновления» профсоюзных лидеров, то есть омоложения их рядов. Так, когда я вступила в свой второй срок на посту председателя Унгенской районной организации FSEȘ,

то выдвинула 47 новых профсоюзных лидеров из 82 организаций, и это были молодые люди в возрасте до 29 лет. А из тех, кто ранее был профсоюзным лидером, 1/3 занимают должность директора школы или детского сада. Они признают, что то, чему они научились, когда были профсоюзными лидерами, включая знание законодательной базы, им пригодилось и сейчас», – отметила профсоюзный инструктор национального уровня.

Почему Лилия Савин решила стать и профсоюзным инструктором? «Выступая перед людьми, у меня должна быть сертификация от компетентных органов, так они поймут, что я способна справиться и в этой области. Всегда есть люди, у которых другой опыт, и нам как-то следует на них ориентироваться. В 2016 году я обратилась с инициативой к вице-председателю FSEȘ Надежде Лаврик, попросив ее, когда будет организована группа по подготовке профсоюзных инструкторов, чтобы в ее состав включили и меня. Недавно сбылась еще одна моя мечта – я стала профсоюзным инструктором национального уровня», – с энтузиазмом рассказывает Лилия Савин.

«Профсоюзный инструктор должен искренне любить людей, не осуждая их»

Профсоюзный инструктор национального уровня несет огромную ответственность перед людьми, которых он обучает,

– это один из принципов, которыми руководствуется Лилия Савин.

«Всегда нужно иметь четкое видение того, что ты хочешь донести до людей, а не просто сосредотачиваться на уровне информирования. Я постоянно применяю формулу: не ограничиваться только информацией. Очень важно, чтобы после обучения следовали действия на местах. Я говорю им так: после каждого семинара, который мы организуем, должна быть обратная связь – что улучшилось, что и как изменилось», – поясняет Лилия Савин.

Профсоюзный инструктор должен искренне любить людей, не осуждая их, говорит она.

«Все мы личности, и в нашей жизни у нас две роли – либо ученика, либо учителя. Даже если ты обменялся с человеком двумя-тремя словами, ты чему-то научился у него или этот человек чему-то научился у тебя. Люди следуют за людьми. Я не получила отказа ни от одного члена профсоюза. Я им всегда говорила: я доверяю вам больше, чем вы думаете, я с вами, я делаю эти шаги вместе с вами. Вот что мотивирует людей, мне не страшно вдохновлять их».

Многие из тех, кто проходил обучение под наставничеством Лилии Савин, признаются, что, если бы она их не поддерживала, они бы не добились того, чего достигли, например, в качестве профсоюзного лидера или директора учебного заведения.

Даниела МОРАРЬ

Всякое дело мастера красит

Будущие работники легкой промышленности приняли участие в национальном конкурсе

Федерация профсоюзов работников легкой промышленности организовала на прошлой неделе V национальный конкурс «Лучший в Haute Couture», который прошел в Образцовом центре в области легкой промышленности.

Этот конкурс имеет огромное значение для демонстрации достижений в области образования, поощрения и развития практических и теоретических навыков молодых людей, пробуждения интереса к определенной специальности. В то же время он способствует продвижению профессий и профессиональной подготовки, признанию и поощрению талантов, развитию профессиональных способностей и приобретению опыта.

В мероприятии приняли участие представители Министерства образования и исследований, Центра обучения предпринимательству и содействия бизнесу, Образовательного центра PRO Didactica, Фонда ООН в области народонаселения (UNFPA), оказывающего содействие

в реализации проекта, социальные партнеры, которые пришли поддержать лучших из лучших учащихся текстильной области.

В конкурсе приняли участие 46 лучших учащихся в области легкой промышленности из 17 профессионально-технических училищ и колледжей из Бэлць, Кишинэу, Рышкань, Теленешть, Штефан Воэд, Чадыр-Лунга, Вулканешть, Резина, Каушень, Глодень, Орхей, Бричень, Ниспорень, Сорока, Леова.

По уже сложившейся традиции конкурс «Лучший в Haute Couture» включал в себя пять конкурсных номинаций для выпускников программы среднего и послесреднего нетретиционного профессионального образования: «Профессиональная швея»; «Искусный портной»; «Умелая швея»; «Конструктивное моделирование швейных изделий»; «Технология одежды».

Жюри национального конкурса, состоящее из преподавателей и специалистов в этой области, определило победителей после детального анализа результатов.



В завершение конкурса участники были награждены дипломами Министерства образования и исследований, им были вручены призы и подарки от организаторов.

Победителями конкурса, занявшими первые три места в пяти конкурсных номинациях, стали:

Номинация «Конструктивное моделирование швейных изделий»: Урсу Светлана; Галиц Ева; Келтуляэ Александру.

Номинация «Технология одежды»: Чуботару Екатерина; Малай Полина; Громов Даниела.

Номинация «Профессиональная швея»: Столер Анна; Балан Даниела; Бабарь Александру.

Номинация «Искусный портной»: Киронец Еудженя; Арпентин Снежана; Брынэз Анна-Мария.

Номинация «Умелая швея»: Спатарь Наталья; Велешку Мария; Дулгер Алина.

Наталья ХАДЫРКЭ



Инициатива

Планируется ужесточение наказаний за оскорбление педагогов

Кодекс о правонарушениях будет дополнен двумя новыми статьями, предусматривающими наказание за предосудительные действия. Речь идет о таких правонарушениях, как оскорбление педагогического персонала и несанкционированный доступ в учебное заведение. Об этом сообщил министр образования и исследований Дан Перчун, который уточнил, что была представлена на рассмотрение парламента поправка к Кодексу о правонарушениях, содержащая статью, направленную на поддержку и защиту педагогических работников.

Это произошло через несколько дней после того, как директор школы в районе Дрокия покончила жизнь самоубийством, а ее родственники утверждают, что женщина стала жертвой клеветы, связанной с ее профессиональной деятельностью.

По словам министра, первая статья предусматривает наказание за оскорбление педагогического работника. Размер штрафа будет зависеть от тяжести совершенного правонарушения. Так, за унижение чести, достоинства или профессиональной репутации педагога будет наложен штраф в размере от 500 до 1300 леев. А в случае применения физической силы с причинением телесных повреждений в отношении преподавателей или других работников школы человек будет оштрафован на сумму до 7500 леев и ему может быть назначено наказание в



виде ареста за правонарушение на срок до 15 дней. Вторая статья предусматривает наказание за несанкционированный вход в учебные заведения.

«Издаательства над преподавателями и директорами школ недопустимы и приводят к серьезным последствиям. В большинстве цивилизованных стран никто не входит в школу без предварительной записи», - сказал Дан Перчун.

Говорили, но не были услышаны

Профсоюзники, в свою очередь, говорят, что уже много лет бьют тревогу, просят власти вмешаться и защитить педагогических работников, но их так и не услышали.

«У нас много случаев, когда так называемые гражданские активисты из нашего района по чьей-то указке начинают выдвигать различные обвинения. Есть несколько учреждений, в которых происходили подобные случаи. Они заявляют, что это общественное место и так далее. Это защитило бы не только наших преподавателей и администрацию учреждений, но и учеников, потому что неизвестно, кто входит в учебное заведение», - сказал нам Юрий Мелинте, директор лицея им. Б. П. Хашдеу из Дрокии.

И Анна Чимпоешу, председатель Районного совета Хынчешть FSES, утверждает, что эти изменения давно напрашивались.

«Давно назрела необходимость. Трагедия в Дрокии, видимо, стала последней каплей, больше нет ни сил, ни возможности

терпеть подобные проявления. Профсоюзы еще до пандемии проводили опрос на тему буллинга в отношении преподавателей. Тогда нам сказали, что это не травля, а отдельные случаи. Авторитет педагога сильно упал, а родители позволяют себе слишком многое, не говоря уже об учениках», - заявила Анна Чимпоешу.

Председатель Профсоюзной федерации образования и науки (FSES) Геннадие Донос отметил, что эти изменения также направлены на повышение ответственности людей, и что новые санкции защитят и учеников, чтобы они знали свои права, но и свои обязанности.

«У нас есть случаи словесной и даже физической агрессии в отношении педагогов. Есть случаи напряженных отношений между родителями и педагогами, между педагогическими работниками, между администрацией и преподавателями. Если законодательная база будет скорректирована, я думаю, это оставит тех людей, которые пытаются вывести из равновесия обстановку в некоторых коллективах. Это скорее предупреждение. Профилактическая мера, так сказать. Не для того, чтобы наказывать. Когда ты знаешь, что есть законодательная база, ты задумываешься о том, делать такой шаг или нет. Придется задуматься тому, у кого до этого практически не было никаких препятствий, и он мог сделать все, что угодно», - подчеркнул Геннадие Донос. Прежде чем изменения вступят в силу, они должны быть рассмотрены депутатами и проголосованы в парламенте.

FSES объединяет в своих рядах более 100 тыс. членов профсоюза, работников и студентов образовательных учреждений, профсоюзы которых входят в ее состав.

Галина МУНТЯНУ

Будущие мастера

Национальный гастрономический чемпионат среди юниоров определил победителей

Более 100 молодых людей из 18 профессионально-технических учебных заведений приняли участие в VIII Национальном гастрономическом чемпионате среди юниоров. Мероприятие собрало увлеченных кулинарным искусством учащихся в возрасте 16-20 лет, которые соревновались в технике приготовления блюд. Чемпионат проходил в Профессиональном училище № 2 в Кишинэу.

Национальный гастрономический чемпионат среди юниоров был организован Секторальным комитетом по профессиональной подготовке в области торговли, гостиничного и ресторанного дела, Министерством образо-

вания и исследований Республики Молдова и Общественным объединением «Образование во имя развития».

По словам Дианы Романчук, председателя Профсоюзной федерации работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации, ресторанный и гостиничного обслуживания «SindLUCAS», вице-председателя секторального комитета, целью данного мероприятия было продвижение профессий повара, кондитера и пекаря, стимулирование профессионального роста учащихся профессионально-технических учебных заведений, содействие развитию отрасли и повышению профессионального мастерства учащихся.

Национальный гастрономический чемпионат среди юниоров - это конкурс, в котором учащиеся под руководством мастеров-преподавателей применяют свои теоретические знания на практике, делясь достигнутыми успехами. Посредством этого чемпионата организаторы ставят перед собой задачу популяризации профессионально-технических учебных заведений, в частности, профессий повара, кондитера и пекаря. В то же время конкурс направлен на обмен опытом и продвижение национальных ценностей через кулинарное искусство, поддержку будущих специалистов и их сближение с рынком труда.

Учащиеся соревновались в таких номинациях, как «Волшебная шкатулка», «Индивидуальное конкурсное испытание» для пекарей и кондитеров, и за один час и 30 минут должны были приготовить вкусные и привлекательные на вид блюда, соответствующие критериям ресторанной кухни. В этом году домашнее задание под названием «Corîlărie-Părădie» было посвящено Международному дню защиты детей.

В этом конкурсе будущие пекари, кондитеры, повара и технологи боролись за золотую медаль, оценивало их профессиональное жюри, состоящее из шеф-поваров и специалистов сектора HoReCa.

С результатами чемпионата можно ознакомиться на странице Facebook Секторального комитета по профессиональной подготовке в области торговли, гостиничного и ресторанного дела.

Упущенные возможности

В Молдове значительная часть людей не ищет работу

В Республике Молдова значительная часть людей не ищет работу. В прошлом году 560 тыс. человек в возрасте от 24 до 64 лет, признанных трудоспособными, были безработными. Тем не менее ситуация улучшилась по сравнению с 2019 годом, когда неактивными были 681 тыс. трудоспособных людей, сообщил в рамках пресс-клуба министр труда и социальной защиты Алексей Бузу.

Он отметил, что в 2023 году в стране было зафиксировано самое большое число работающих женщин, в том числе женщин с ограниченными возможностями. Однако этого недостаточно. В Молдове полмиллиона трудоспособных людей не ищут работу, потому что слишком рано вышли на пенсию или хотят эмигрировать. Примерно 137 тыс. женщин остаются вне рынка труда, поскольку ухаживают за членом семьи, ребенком или взрослым.

«Мы не подумали об инвестициях в ясли, в детские сады. Кому в государственном секторе платят меньше всего? Это люди, которые заботятся о других людях», - сказал министр. По его словам, открытие яслей означает, что родители смогут выйти на работу раньше, это увеличение бюджета семьи и поступлений в государственный бюджет.

Корр. «VP»



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 6

Mens sana in corpore sano

Профсоюзники ФПРС показали свое спортивное мастерство на XXI Спартакиаде

Члены профсоюза Федерации профсоюзов работников связи (ФПРС) продемонстрировали свои спортивные навыки в ходе XXI Спартакиады, которая прошла 25-26 мая с. г. в лагере отдыха «Camping» в Вадул луй Водэ.

Это было масштабное мероприятие, в котором приняли участие около 330 работников из девяти профсоюзных организаций, входящих в ФПРС. Согласно правилам проведения спартакиады, были организованы состязания по шашкам, шахматам, настольному теннису, волейболу среди женщин, волейболу среди мужчин, мини-футболу и метанию дротиков в мишень (дартс).

Спортивное мероприятие открыла председатель ФПРС Елизавета Юрку, которая обратилась ко всем командам, участвующим в спартакиаде, со словами приветствия и поддержки, подчеркнув важность поддержки соревновательного и командного духа во время спортивных состязаний.

Председатель CNSM Игорь Зубку приветствовал инициативу Елизаветы Юрку по продвижению здорового образа жизни и развитию культуры спорта среди членов профсоюза путем проведения спартакиады.

На мероприятии присутствовали и другие ответственные лица, в том числе администратор ГП «Poșta Moldovei» Виолета Кожокару, генеральный директор Национальной медицинской страховой компании Ион Додон, администратор



ГП «Radiocomunicații» Михай Якоб, директор Департамента человеческих ресурсов АО «Moldtelecom» Ирина Новикова и директор Почтового центра Орхей Серафим Рогати.

Спортивные соревнования проходили под пристальным вниманием судейской коллегии и при поддержке профсоюзных лидеров.

По итогам оценки результатов были определены следующие победители спартакиады:

Шашки

I место – АО «Moldtelecom», Тараклия

II место – ГП «Radiocomunicații»

III место – АО «Moldtelecom», Кишинэу

Шахматы

I место – СП «Orange»

II место – АО «Moldtelecom», Тараклия

III место – Центр информационных технологий в финансах

Настольный теннис

I место – ГП «Radiocomunicații»

II место – Центр информационных технологий в финансах

III место – СП «Orange»

Волейбол (женщины)

I место – АО «Moldtelecom», Кишинэу

II место – СП «Orange»

III место – ГП «Poșta Moldovei»

Волейбол (мужчины)

I место – АО «Moldtelecom», Кишинэу

II место – Национальная медицинская страховая компания

III место – СП «Orange»

Мини-футбол

I место – АО «Moldtelecom», Кишинэу

II место – СП «Orange»

III место – Центр информационных технологий в финансах



Дартс

I место – АО «Moldtelecom», Кэушень

II место – АО «Moldtelecom», Орхей

III место – Почтовый центр Кэушень

В ходе церемонии награждения председатель ФПРС Елизавета Юрку вместе с вице-председателями ФПРС Ноной Кожокару и Серджиу Горица вручили призы победителям и дипломы участников соревнующимся командам. Они поздравили участников с достигнутыми успехами и призвали их продолжать добиваться выдающихся результатов в будущих спартакиадах.

Федерация профсоюзов работников связи выражает искреннюю благодарность всем членам профсоюза, принявшим участие в XXI Спартакиаде, руководителям предприятий за поддержку и профсоюзным лидерам за активное участие в организации спортивных соревнований.

Соревнования между семьями

«Спорт помогает формировать характер и держать себя в форме»

Как известно, сотрудники силовых структур должны иметь хорошую физическую и, что немаловажно, психологическую подготовку. Полицейские, стоящие на страже общественного порядка, иногда сталкиваются с нестандартными ситуациями, выходящими за рамки их должностных инструкций или служебных регламентов.

Спорт и общение часто помогают им справиться с непростыми ситуациями. Впрочем, спорт – это еще и отдых, проведение времени в приятной обстановке, с коллегами и близкими людьми.

Но как это приятно, когда ты участвуешь в соревнованиях вместе со своей семьей! В минувшее воскресенье Федерация профсоюзов Р. Молдова «SINDEX» организовала культурно-спортивное мероприятие под названием «Мама, папа и я – профсоюзная семья», которое прошло на стадионе «Динамо» МВД.

В мероприятии приняли участие 13 семей из Профсоюза «Demnitate» наряду с представителями других профсоюзов.

Некоторые семьи участвовали в нескольких спортивных дисциплинах, демонстрируя хорошую физическую подготовку и ловкость, где это было необходимо. Например, в «Комбинированной эстафете» семья



Захарко из команды Профсоюза «Demnitate» заняла 1 место, а в соревновании «Дартс» – 2 место.

«У нас серьезная мотивация, чтобы в следующем году в этих соревнованиях семья «Demnitate» участвовала в большем составе, проявляя свои физические навыки и спортивные качества и добиваясь высоких результатов. Мы – большая, красивая, крепкая семья, у которой много способностей и различных профессиональных навыков в разных областях. А спорт помогает нам формировать характер и держать себя в форме», – отметила Анжела Отян, председатель Профсоюза «Demnitate».



«Мама, папа и я – профсоюзная семья»: итоговые результаты

Комбинированная эстафета:

I место – семья Захарко Дмитрий, Вероника, Мария, Дрэгэлина, Профсоюз «Demnitate»

II место – семья Боклинка Александр, Капустова Наталья, Даниил, Драгош, Профсоюз «Gardianul»

III место – семья Ставица Николае, Юлия, Михаил, Профсоюз «Gardianul»

Перетягивание каната:

I место – семья Думбрав Виктор, Анастасия, Лауренциу, Штефан, Профсоюз «Gardianul»

II место – семья Бужаг Игорь, Алина, Арина, Профсоюз «Gardianul»

III место – семья Котурцэ Юрие, Татьяна, Дамиан, Себастьян, Профсоюз «Gardianul»

Дартс:

I место – семья Русу Дойна, Вадим, Максим, Профсоюз «Viitorul»

II место – семья Захарко Дмитрий, Вероника, Мария, Дрэгэлина, Профсоюз «Demnitate»

III место – семья Кроитор Олег, Виктория, Бьянка, Профсоюз «Frontiera»

VOX POPULI, VOX DEI



Вместе ЗА европейскую Молдову

Подробнее о референдуме и важности членства в ЕС: pentru.md

Референдум о вступлении в ЕС – это действие, которое объединяет всех нас. Участвуй в референдуме, если ты – ЗА европейскую Молдову и хочешь, чтобы вступление в Европейский союз было закреплено в Конституции.

Пять причин провести референдум СЕЙЧАС

- 1 У нас есть историческая возможность, которой мы ждали 30 лет – **европейские страны как никогда хотят вступления Молдовы в ЕС** (несколько лет назад лидеры ЕС говорили, что расширение быть не должно). Наши граждане тоже хотят, чтобы страна стала частью ЕС.
- 2 Сейчас самое время превратить эту поддержку в реальный шаг. **Неизвестно, когда еще будет проявлена такая открытость**, поэтому мы должны быть разумными, мудрыми и воспользоваться историческим моментом.
- 3 Жители Молдовы хотят, чтобы их страна вступила в ЕС, и **это должно быть подтверждено и закреплено в Конституции**. Кто бы ни был у власти, решение народа о развитии в этом направлении должно быть обязательным для политиков.
- 4 Некоторые утверждают, что народ не хочет в ЕС – **нужно показать, что путь в ЕС и есть демократическая воля людей**.
- 5 Референдум – это не только о будущем. Референдум – о настоящем. У нас нет времени ждать лучшего будущего, мы должны и обязаны строить безопасное и процветающее настоящее.

Пять преимуществ вступления Республики Молдова в Европейский союз

- ✦ **Мир будет гарантирован.** ЕС обеспечил самый длительный мир на континенте: ни одна страна-член ЕС не подвергалась военному нападению и не вела войну на своей территории.
- ⬆️ **Более высокие доходы и больше высокооплачиваемых рабочих мест.** ЕС уже является важнейшим торговым партнером нашей страны, 65% экспорта идет в ЕС (в то время как в Россию – только 3,5%).
- ⚖️ **Законы и правосудие по стандартам ЕС.** В ЕС закон есть закон, права соблюдаются. Европейский союз поможет нам завершить очищение судебной системы и прокуратуры, чтобы обеспечить правосудие и посадить воров в тюрьму.
- 🏠 **В процессе и сразу после вступления в ЕС мы получим больше финансовой помощи на дороги, школы, водоснабжение.**
- 🤝 **Взаимопонимание и сохранение традиций.** ЕС поможет сохранить все хорошее, что есть у молдаван – наши прекрасные традиции, которые мы сможем продвигать во всем мире, так как в европейских странах поощряется и уважается разнообразие.

Пять примеров развития других стран, вступивших в ЕС

- В Румынии средняя валовая заработная плата выросла почти в 14 раз – с начала переговоров в 2000 году до момента вступления в ЕС в 2007 году: со 123 евро до 414 евро. Сегодня, спустя 24 года после начала переговоров, средняя валовая заработная плата в Румынии составляет 1670 евро.
- В Литве средняя заработная плата по экономике выросла более чем в шесть раз – с 335 евро в месяц в 2004 году до 2110 евро в 2023 году.
- Средний размер пенсии по возрасту в Румынии увеличился более чем в пять раз, а в Литве – почти в шесть раз.
- С 2000 года Венгрия удалось построить 1373 километра автомагистралей, увеличив в четыре раза их протяженность.
- Литовцы из диаспоры возвращаются домой. Количество литовцев, возвращающихся на родину, больше, чем выезжающих из страны.

Шесть фейков о вступлении Республики Молдова в ЕС

Фейк № 1: «Если мы вступим в ЕС, Россия на нас нападет».

Правда: Ни одна страна ЕС никогда не вела войну на своей территории и не подвергалась нападению.

Фейк № 2: «Если мы вступим в ЕС, будем обязаны легализовать ЛГБТ-браки».

Правда: Такого обязательства нет ни в одном документе ЕС. Румыния и Болгария – две страны, входящие в ЕС, не сделали этого и сохраняют свои решения на национальном уровне.

Фейк № 3: «Если мы вступим в ЕС, цены вырастут еще больше, но зарплаты останутся прежними».

Правда: Зарплаты в ЕС намного выше, чем в Молдове, и позволяют людям иметь высокий уровень жизни, покупать здоровую еду, путешествовать и делать сбережения.

Фейк № 4: «Вступая в ЕС, мы спровоцируем внутренний конфликт с приднестровским регионом, и ЕС не примет нас из-за этого».

Правда: Европейские чиновники много раз публично заявляли, что **приднестровский конфликт не станет препятствием для вступления в ЕС**. Более 75% экспорта из приднестровского региона уже идет в ЕС, а 300 тыс. молдаван на левом берегу Днестра могут путешествовать без виз в ЕС.

Фейк № 5: «Если мы вступим в ЕС, европейские стандарты навредят нашим сельхозпроизводителям».

Правда: Евросоюз масштабно поддерживает сельское хозяйство – **31% всего бюджета ЕС идет на поддержку сельского хозяйства**. Фермеры в нашей стране также получают выгоду от этих средств. Уже сегодня многие молдавские товары пользуются большим успехом в ЕС.

Фейк № 6: «Если мы вступим в ЕС, у нас отберут землю, а села исчезнут».

Правда: Ни в одном официальном документе ЕС нет обязательств для стран-членов разрешать продажу земель иностранцам. В Румынии, стране-члене ЕС, насчитывается 2685 сел и коммун. Земельная политика является внутренним делом государства.

»» VARIA

Анекдоты для членов профсоюза

Большой ценитель музыки

Пианистка, которая жила в многоквартирном доме, часто репетировала дома, поскольку д-ржижер был очень требовательным. Как говорится, давала бесплатные концерты для соседей, большинство из которых затаив дыхание слушали Моцарта, Шопена и Бетховена. Но однажды токарь, который не очень разбирается в музыке, сильно разозлившись бросил в окно пианистки камень. Соседи были в ужасе, но пианистка прокомментировала это так: «Наверное, он хотел лучше слышать музыку, а стекло загнуло звуки».

— Ой, как вкусно пахнет!
— Тебе понравилось? Хочешь, еще раз пройдем?

Не мешает знать...

Дорогие веганы, поклонники вегетарианства! Обращаю ваше внимание: каждый раз, когда вы съедаете морковку, кролик ложится спать голодным!

Заботливая собака

Подходит мужик к забору соседа и стучится. Никого. Опять стучится. Тишина. Вдруг выходит собака и говорит: «Чего стучишь? Не видишь, дома нет никого». Мужик в обморок... Открывает глаза. Над ним та же собака.

— Собака, ты что, лаять не умеешь?
— Умею. Просто пугать тебя не хотела.

Отличное обоняние

Студент пригласил девушку на свидание. Гуляя и проходят мимо ресторана. Девушка говорит:

«Хлопковый штат» США	Коплега Деменико Дольче	Французская «улица»	Свора строителей «крящи»	Семьмой «уровень» счастья	Константин-боксер	Стиль музыки 80-х годов	Навес в футболе
	Марис или Илзе	Шаблонная фраза	Житель за Уралом	Ковыль как трава			
	Корнеплод	Разрушающий луч	Машина для очистки зерна	Волокна для рожек			
	Что содержит рака?	Ствол дерева					
Спусток							
			Большая деревянная кадка	Целла	Чайхоб-Били по сути		
			Изнанница из Эдема	Думный чин на Руси	Что такое стрижня?	Топка	
			Путь для подхода к твердыне				
			Окалина	Илостась Митрофанушки	Кальман по имени	«Жердь» в дачнике	Симптом водянки
Озвучено недоуманье	Барто					Похвала в стихах	
			4,7 ГБ у DVD диска				
Где не стоит искать иголку?	«Ангельский» снайпер					Бемольный антилюд	
«Утопический» автор			Производство звонких денег				

Ответы на сканворд из «Vocea poporului» № 19

По горизонтали: ФАКЕЛ; ОПОРОС; ГОРБ; ТЕТРОД; АБЗАЦ; РЕНТА; ПИАСТР; АЛИБИ; АЖУР; ЖАН; ЕГЕРЬ; ЗНОЙ; ДАМА; КОН; ОНУЧЬ; ЯСАК; МАНТУ; ДОЗОР; ТЕХАС; СЕНЕКА; УТРО; АЛОВ; ПЬЯНЬ; ТИЛЬДА.
По вертикали: ПОСТУЛЬ; ФОРТРАН; КОГОРТА; КРУЗ; ЛЖЕЦ; СОДЕРЖАНКА; БАТАРЕЙКА; БАЛ; АМБАР; ИЖЕ; ИНЬ; МЯЧ; КИСТЕНЬ; НОКДАУН; УАЗ; ИМРЕ; АНХЕЛЬ; БУЛАВА; ОСТЬ; ОСОТ; НАЛ; КОД.



Проект

Выбери работу по душе! В Кишинэу будет открыт городок профессий для детей

Восьмого июня 2024 года в Кишинэу будет запущен крупнейший в Европе социальный проект для детей – «Город профессий». В ходе мероприятия дети смогут узнать и попробовать себя в более чем 150 профессиях.

«Город профессий» будет работать с 12.00 до 16.00 в парке «La Izvo». На входе дети получают «паспорта», с помощью которых они смогут найти профессию по личным предпочтениям.

Среди профессий, которые будут представлены: строитель, врач, ветеринар, модель, оратор, агроном, пиротехник, педиатр, архитектор, менеджер проектов, IT-специалист, адвокат, криминалист, полицейский, спортивный тренер, разработчик веб-игр, модельер, банкир, продавец, парикмахер, фармацевт, контролер билетов, офтальмолог и др.

Компании из Республики Молдова также приглашены представить свои сферы деятельности и ознакомить детей с открывающимися перед ними возможностями.

Проект по профориентации «Город профессий» стартовал в Украине в 2014 году. Мероприятие проходит ежегодно в 54 городах Украины, в нем принимают участие около 1 млн детей.

Корр. «VP»

«ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение

GET IT ON Google Play

Download on the App Store

sindicat.md

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор: Илие ЛУПАН, тел.: 022266543

Главный бухгалтер: Светлана БЭЛАН

Редакторы: Наталья ХАДЫРКЭ, Галина МУНТЯНУ, Даниела МОРАРЬ
Редактор-переводчик: Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор: Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта: Алексей ОБЧИНИКОВ

Редакционная коллегия: Илие Лупан; Серджиу Саинчук; Елизавета Юрку; Маргарета Стресьяну; Надежда Лаврик; Анжеला Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Trar Grup" S.R.L. ул. Ферделулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 348