

POPORULUI

№ 1-2 (1617-1618)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

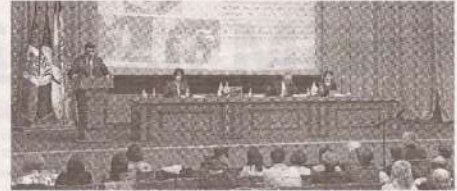
ПЯТНИЦА, 12 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА



Профсоюзники добились успеха: >>> с.2
Конвенция МОТ № 190 ратифицирована



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



**Действия, запланированные на 2024 год
для реализации Стратегии CNSM >>> с.3**

Актуально

Приведение законодательства страны в соответствие с Конвенцией МОТ

CNSM направила в Министерство труда и социальной защиты и Государственную канцелярию предложения по проекту постановления об утверждении проекта закона о приведении национального законодательства в соответствие с положениями Конвенции МОТ № 190. >>> с.4

Ретроспектива 2023 года >>> с.5-7

Социальные партнеры отрасли сельского хозяйства внесли изменения в Коллективное соглашение

Национальная федерация профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agro-indring», Национальная федерация патроната сельского хозяйства и пищевой промышленности и Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности подписали недавно Протокол-соглашение о внесении изменений в Коллективное соглашение. >>> с.9

Консультации экономиста и юриста >>> с.10

15 января – День чествования Михая Еминеску и Национальный день культуры; 17 января – День дипломатического работника.



Руководители ряда управлений образования будут уволены

”Профсоюзы, в этой двоякой ситуации, ждут окончательного регламента

Галина МУНТЯНУ

Министерство образования и исследований распространило информационное письмо, согласно которому районным и муниципальным советам следует прекратить трудовые отношения с руководителями отраслевых местных органов в области образования (управлений обра-

зования), которые занимают свои должности с нарушением положений Кодекса об образовании.

Точнее, будут уволены руководители, которые находятся в должности более четырех лет, назначены без конкурсного отбора, назначены на должность на неопределенный срок, обеспечивают временное исполнение руководящей должности или осуществляют функции руково-

дителя отраслевого местного органа в области образования путем временного замещения должности руководителя соответствующей структуры заместителем лица, занимающего данную должность. Таким образом, 80% глав управлений образования в районах в скором времени останутся без своих должностей.

Госслужащие возмущены и говорят, что нарушается их право на труд,

поскольку их увольняют до истечения срока полномочий. Ранее Министерство образования заявляло, что будут уволены только те, кто был принят на работу без конкурсного отбора. Установленный законом срок, после того как Конституционный суд высказался относительно изменений, внесенных в Кодекс об образовании, истекает в конце января. >>> с.8



ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ 2024

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы будете с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц - 40,00 леев; 6 месяцев - 240,00 леев; 12 месяцев - 440,00 леев.



Ref-10000

» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Планы

Новые цели Женской комиссии CNSM на 2024 год

В конце 2023 года Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы определила свои приоритеты на 2024 год. Председатель CNSM Игорь Зубку поблагодарил бывшую главу Женской комиссии CNSM Любу Ротару за годы работы в составе комиссии и за деятельность по защите социальных и экономических прав женщин Республики Молдова.

Анжела Отян, новый председатель Женской комиссии CNSM, предложила женщинам-профсоюзницам избрать двух вице-председателей. Ими стали Анна Чимпоешу, представляющая Профсоюзную федерацию образования и науки (FSES), и Анжела Мораренку, представитель Федерации профсоюзов «Sindenergo». Новый состав Женской комиссии ставит своей целью стать сильным голосом женщин-профсоюзниц, который будет услышан властью и

путем продвижения инициатив, способствующих улучшению социально-экономического положения женщин в Республике Молдова, в соответствии со стратегическими целями CNSM, намеченными на следующий период.

В ходе заседания Анжела Отян подчеркнула, что в 2024 году профсоюзные активистки проведут ряд мероприятий в рамках организации нескольких кампаний по информированию, состоятся совместные заседания с Платформой женщин-депутатов, пройдут мероприятия, посвященные вопросам женского здоровья, проблемам, с которыми сталкиваются женщины в сельской местности, а также направленные на борьбу с гендерным насилием и домогательствами, наряду с этим профсоюзницы примут участие в мероприятиях, организованных CNSM, и др.

Женская комиссия является структурой CNSM, задача которой – защита профессиональных, экономических и социальных прав женщин-членов профсоюза.

Наталья ХАДЫРКЭ



Результат

Профсоюзницы добились большого успеха: Конвенция МОТ № 190 ратифицирована

Парламент ратифицировал 28 декабря Конвенцию Международной организации труда (МОТ) № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда.

Данная конвенция является первым международным документом, устанавливающим конкретные стандарты, применяемые во всем мире в области борьбы с насилием и домогательствами на рабочем месте, который предусматривает необходимые меры, принимаемые государствами и другими задействованными сторонами. Документ защищает работников формальной и неформальной экономики, включая волонтеров, стажеров и учеников. Ратификация и внедрение Конвенции № 190 Республикой Молдова способствует совершенствованию законодательства в этой области и решению многих проблем, возникших на практике.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы приветствовала это решение законодательного органа. На заседании Женской комиссии CNSM председатель CNSM Игорь Зубку отметил, что ратификация данной конвенции является важной побе-

дой профсоюзниц Республики Молдова, которые сыграли значительную роль в продвижении Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда. В последние годы CNSM организовала ряд мероприятий под названием «Продвижение ратификации Конвенции Международной организации труда № 190».

Профсоюзы неоднократно выступали с предложением о ратификации и выполнении Конвенции МОТ № 190, обращая внимание на ее важность для борьбы с насилием и домогательствами в сфере труда, в частности с гендерным насилием. В этой конвенции изложены шаги, которые правительствам и социальным партнерам следует предпринять для смягчения последствий насилия и домогательств на рабочем месте.

Конвенция Международной организации труда № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда была принята в Женеве 21 июня 2019 года и вступила в силу 25 июня 2021 года. На сегодняшний день ее ратифицировали 36 стран, в том числе Греция, Албания, Италия, Испания, Франция, Великобритания и Канада.

Наталья ХАДЫРКЭ

Ходатайство

Профсоюзы призывают правительство повысить зарплаты

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) потребовала обеспечить 25-процентное повышение для всех диапазонов зарплат, включая максимальные значения. Соответствующее обращение было направлено в правительство.

Проект, вынесенный властями на публичное обсуждение, направленный на пересмотр интервала для установления должностных окладов/тарифных ставок, применяя коэффициент сложности по видам работ и отраслям национальной экономики со значением 1,00, что необходимо сделать при каждом изменении минимальной заработной платы по стране.

В обращении, направленном Правительству Республики Молдова, CNSM представила ряд предложений по улучшению данного проекта.

Профсоюзники настаивают на 25-процентном повышении для всех диапазонов зарплат, включая максимальные значения. Это предложение обосновывается тем, что есть случаи, когда текущие зарплаты превышают максимальное значение предлагаемого интервала и повышение зарплат не будет обеспечено, в том числе возможна ситуация, когда зарплата некоторых специалистов будет превышать зарплату руководителей.

Кроме того, профсоюзники предложили, чтобы для работников, охваченных бестарифной системой оплаты труда, размер заработной платы определялся ежемесячно работодателем согласно порядку дифференциации заработной платы, установленному на предприятии.

Дифференциация должностных окладов/тарифных ставок в зависимости от квалификации, уровня профессиональной подготовки и компетентности работника, а также от уровня ответственности/работы, должна быть осуществлена по нарастающей, исходя из минимальной заработной платы.



3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Цели

Действия, запланированные на 2024 год для реализации Стратегии CNSM на 2022-2027 годы

На заседании Генерального совета CNSM 15 декабря 2023 года был принят План действий Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на 2024 год с целью реализации Стратегии CNSM на 2022-2027 годы.

Данный план устанавливает основные цели и направления деятельности CNSM на 2024 год и включает в себя 13 общих целей, вытекающих из Стратегии CNSM на 2022-2027 годы, а также конкретные действия, необходимые для достижения поставленных целей.

Таким образом, наиболее важные действия CNSM в 2024 году будут осуществляться по следующим направлениям:

- выдвигание предложений по внесению изменений в законодательство в области оплаты труда, в том числе по совершенствованию механизма установления минимальной зарплаты в соответствии с Директивой ЕС об адекватной минимальной заработной плате и установлению этапов повышения минимальной зарплаты на ближайшие годы;
- внесение предложений по расчету и установлению показателя для оценки прожиточного минимума основных потребностей, обосновывающего размер зарплатных доходов;
- продвижение разработки и принятия национальной стратегии по борьбе с яв-

нием нелегальной занятости и выплатой заработной платы «в конвертах», а также проведение обучающих мероприятий с целью повышения уровня информированности и осведомленности населения о негативных последствиях неформальной занятости;

- приведение национальной правовой базы в соответствие с положениями документов международного права в области социального обеспечения, в том числе путем внесения предложения о ратификации Конвенции МОТ № 102/1952 о минимальных нормах социального обеспечения;
- ежегодное увеличение финансирования системы здравоохранения из государственного бюджета с учетом количества застрахованных правительством людей и взноса обязательного медицинского страхования;
- повышение эффективности работы комиссий по консультациям и коллективным переговорам на отраслевом уровне для содействия ведению переговоров и заключению коллективных соглашений на отраслевом уровне и коллективных трудовых договоров;
- продвижение посредством компетентных органов практического механизма внесудебного урегулирования индивидуальных трудовых споров (по обоюдному согласию);
- актуализация и модернизация раздела «Охрана здоровья и безопасность труда»



в содержании коллективных соглашений (отраслевого уровня) и коллективных трудовых договоров;

- повышение уровня солидарности путем активного вовлечения членов профсоюза в профсоюзные акции;
- продвижение профсоюзного активизма среди молодежи посредством вовлечения молодых людей, обучения и привлечения к процессу принятия решений;
- содействие обеспечению гендерного баланса в процессе разработки, внесения изменений и мониторинга выполнения законодательной и нормативной базы в области занятости населения, оплаты труда, социальной защиты, совмещения трудовой и семейной жизни;
- обеспечение качественного, доступного и непрерывного образовательного

процесса для всех категорий профсоюзных активистов;

- укрепление двусторонних отношений сотрудничества с международными профсоюзными структурами посредством участия в совместных мероприятиях Международной конфедерации профсоюзов (ITUC), Панъевропейского регионального совета (PERC) и Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC);
- развитие информационной системы и внедрение современных электронных услуг в профсоюзную деятельность для обеспечения широкого информирования общественности о действиях профсоюзов;
- продвижение эффективной финансовой политики и управление профсоюзным имуществом.

Корр. «VP»

Достижения

Новый коллективный трудовой договор в Троллейбусном управлении мун. Бэлць

Приложив значительные усилия для укрепления трудовых отношений и улучшения условий труда, муниципальное предприятие «Троллейбусное управление мун. Бэлць» недавно успешно завершило переговоры по заключению нового коллективного трудового договора (КТД).

Работодатель и представители работников совместно работали над выявлением и рассмотрением потребностей и ожиданий обеих сторон, в результате чего было достигнуто справедливое и выгодное соглашение. Новый КТД отражает стремление Троллейбусного управления мун. Бэлць обеспечить благосостояние работников и содействует созданию комфортной и привлекательной рабочей среды.

Коллективные переговоры призваны улучшить условия труда работников предприятия и предоставить им дополнительные гарантии и компенсации к тем, которые предусмотрены действующим законодательством, и, что особенно важно, руководитель работает в этом направлении совместно с профсоюзной организацией.

На предприятии трудятся более 300 человек, и, несмотря на финансовые трудности, с которыми приходится сталкиваться, руководитель регулярно повышает зарплату в соответствии с действующим законодательством.



Среди важных аспектов, предусмотренных новым КТД: предоставление талонов на питание; ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с непрерывной работой на предприятии, для работников, которые трудятся в неблагоприятных условиях; по случаю юбилеев; механизм выплаты надбавки за выслугу лет; единовременная материальная помощь к отпуску; учебные отпуска работникам, совмещающим работу с учебой; специальная одежда и обувь, средства гигиены и индивидуального ухода; страхование сотрудников, работающих в условиях риска (кондукторов, води-

телей троллейбусов, слесарей-электриков и др.); дополнительный оплачиваемый отпуск с выплатой денежной премии по случаю дня рождения, кратного пяти; постоянный механизм консультаций между представителями работников и руководством, обеспечивающий открытую и прозрачную коммуникацию; оборудование комнаты отдыха для водителей троллейбусов, кабинета по охране труда и др.

Елена Максимчук, администратор предприятия, отметила, что «эта инициатива отражает нашу приверженность здоровым и устойчивым трудовым отношениям,

создавая благоприятную среду для развития как работников, так и предприятия в целом. Управление обязуется обеспечить безопасную и стимулирующую рабочую среду и поддерживать хорошие отношения со своими работниками в духе сотрудничества и общего процветания».

По словам членов первичной профсоюзной организации предприятия, «этот успех демонстрирует, что благодаря диалогу и взаимному уважению мы можем добиться положительных изменений в трудовой сфере». Они поблагодарили руководство Троллейбусного управления за взятые обязательства и выразили надежду, что это сотрудничество послужит примером для других предприятий. В качестве аргумента было отмечено, что зарплата рабочих выше, чем у специалистов. Для сравнения: в 2022 году средняя зарплата рабочих составляла 8600 леев, а специалистов – 7680 леев, в 2023 году зарплата рабочих в среднем составила 12630 леев, а специалистов – 11900 леев.

Первичная профсоюзная организация работников Троллейбусного управления мун. Бэлць является членом Федерации профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindindcomservice».

Анжела ОЗЕРОВА,
председатель Регионального совета
Бэлць Федерации «Sindindcomservice»

Квадратура круга

Программа-минимум для творческих людей редакции



Дорогие друзья, как принято в начале года, хороший хозяин строит планы на ближайшее будущее. Мы, сотрудники газеты, остаемся верны нашей миссии – освещать деятельность профсоюзных деятелей, рассказывать о наиболее важных событиях в обществе, наша газета будет правдивым зеркалом той реальности, которая нас окружает.

Лично мне очень нравятся румынские пословицы и поговорки, в которых сконцентрирована мудрость и духовное богатство народа. Поэтому, представляя идеи и мысли, далее я прибегну к таким перлам, слегка перефразируя их, где это необходимо.

Итак, в наступившем году мы торжественно обещаем, что не будем лить из пустого в порожнее, а будем ковать железо, пока горячо. Мы не будем что-то делать в угоду кому-то, постараемся быть внимательными к деталям, надемся, что не попадем впросак и что нас никто не схватит за грудки за сказанную правду, которая всегда посередине.

Мы не будем делать свою работу спустя рукава, а будем трудиться честно, добросовестно. Мы не скроемся бесследно, если столкнемся с трудностями, но постараемся сами себе помочь, и Господь поможет нам.

Даже если говорят, что наказание – на благо, мы постараемся избежать таких ситуаций и будем руководствоваться принципом: делай добро и жди добра, не делай другим то, что ты не желаешь для себя.

Денгами мудрость не купить, она приходит со временем, поэтому у кого нет стариков, пусть купит себе. Известно, что похожее к похожему тянется, а что рано встает, тому Бог подает, но не стоит забывать, что собака умирает от долгой дороги, а дурак от чужой заботы, поэтому лучше остерегаться дураков, потому что они разум по ветру пускуют.

Впрочем, что посеешь, то и пожнешь, а с терпением и гору сверотыши. Обычно исключение лишь подтверждает правило.

Членам профсоюза наверняка известна поговорка: «Пока ребенок не заплачет, мать его не накормит». Поэтому они должны требовать соблюдения своих прав от работодателей, государства, там, где они работают. Надо отдавать Цезарю то, что принадлежит Цезарю (а Богу то, что принадлежит Богу, потому что так сказано в Священном Писании, откуда люди и взяли эту поговорку).

Мы хорошо знаем, что не место человека красит, а человек – место, что не красит молодца одежда – сам собой молодец красен, что усердный, трудолюбивый человек по хлебу не скачет, что мало-помалу птичка гнездо свивает, а удачно начатое дело наполовину сделало.

Мы также знаем, что всякое дело мастера красит, что подтверждается в любой сфере деятельности. И журналистика – не исключение. Даже если нет пророка в своем отечестве, иногда год не приносит того, что может принести час. В то же время известно, что не умирают лошади, когда этого хотят собаки, и не все, что летает – птица, и что можно сделать сегодня, мы не откладываем на завтра. В любом случае, положение объясняет.

Поэтому мы напоминаем, что друг познается в беде, если нас много – мы сила, доброе слово много значит, а от болтовни богат не будешь. Хороший день познается с утра, начало года – также.

В заключение, дорогие друзья, желаем вам отличного года, достатка, мира в семье и стране, любви и крепкого здоровья, ведь оно бесценно. А те, кто по каким-то причинам не успел подписаться на «Vocea poporului», могут это сделать и в январе, газету они получат с февраля.

Искренне ваш,
Илие ЛУПАН

Четкая позиция

CNSM предлагает решения по приведению законодательства страны в соответствие с Конвенцией МОТ



Еуджену КОВРИГ,
начальник
Юридического
департамента
CNSM

CNSM направила в Министерство труда и социальной защиты и Государственную канцелярию предложения по проекту постановления об утверждении проекта закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты (приведение национального законодательства в соответствие с положениями Конвенции МОТ № 190).

Настоящим, относительно проекта постановления об утверждении проекта закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты (приведение национального законодательства в соответствие с положениями Конвенции МОТ № 190), предлагаем учесть при его доработке следующее.

1. В отношении п. 1 ст. 1 и п. 1 ст. VII законопроекта

Предлагаемое дополнение понятия «сексуальное домогательство» не способствует улучшению его качества. В то же время неясно, исходя из каких соображений автор законопроекта предлагает различное регламентирование одного и того же понятия «сексуальное домогательство». Согласно тому, что предлагается в законопроекте (см. п. 1 ст. 1 и п. 1 ст. VII), понятие «сексуальное домогательство» в ст. 1 Трудового кодекса следует изложить в иной редакции (варианте), чем в ст. 2 Закона № 5/2006 об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин, в том числе в ст. 173 Уголовного кодекса Республики Молдова № 985/2002.

Более того, неясно и намерение автора законопроекта продублировать понятие «сексуальное домогательство» в нескольких нормативных актах. Регулирование этого понятия как в Уголовном кодексе, так и в Трудовом кодексе является достаточным не только

как понимание и применение, но и как перенос международного стандарта в этой области.

В этом контексте мы не считаем уместным и необходимым и предложение, содержащееся в п. 1 ст. VII законопроекта, о дополнении ст. 2 Закона № 121/2012 об обеспечении равенства понятием «сексуальное домогательство», которое фактически повторяет (дублирует) определение, уже существующее в вышеупомянутых нормативных актах.

Следовательно, предлагаем исключить из законопроекта предложения, касающиеся понятия «сексуальное домогательство», или, по крайней мере, пересмотреть их, с тем чтобы обеспечить принцип последовательности и согласованности с действующими нормативными актами.

2. В отношении п. 3 ст. 1 законопроекта

Предложение дополнить Трудовой кодекс новой статьей (8'), регулирующей запрет насилия и домогательств в трудовой сфере, не соответствует принципам и нормам законодательной техники. Содержание данной статьи непоследовательно и охватывает широкий спектр идей и правовых аспектов. А именно: от аспектов, касающихся времени и места, где запрещается насилие и домогательств в сфере труда, до права на неприкосновенность частной жизни и возмещение ущерба, причиненного актами насилия, в том числе со стороны государства.

Более того, содержание п. (1) ст. 8', предложенной для дополнения Трудового кодекса, помимо того, что содержит грамматические ошибки, не имеет четкой формулировки и завершения идеи/мысли.

Таким образом, предлагаем пересмотреть содержание ст. 8' п. 3 ст. 1 законопроекта с учетом ч. (2) ст. 10 Трудового кодекса и ст. 10 Закона № 5/2006 в целях соблюдения требований законодательства о разработке нормативных актов, в том числе предусмотренных ст. 51 Закона № 100/2017 о нормативных актах. Поскольку, согласно указанной правовой норме, статья должна иметь унитарный характер и содержать одну или несколько норм, прямо связанных между собой и подчиненных одной мысли.

3. В отношении п. 2 ст. II законопроекта

Анализируя предложения по внесению изменений и дополнений в ст. 10 Закона № 5/2006 об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин, делаем вывод, что они не соотносятся с положениями Трудового кодекса, в частности с теми, которые регулируют обязанности работодателя по информированию и консультированию работников и их представителей; порядок доведения до сведения работников информации и правил внутреннего распорядка; право работодателя не утверждать правила внутреннего распорядка предприятия и др.

В связи с этим предлагаем пересмотреть, прежде всего, нормы Трудового кодекса, касающиеся разработки и факультативного утверждения правил внутреннего распорядка предприятия, и, во-вторых, предложения п. 2 ст. II законопроекта, чтобы привести их в соответствие с положениями действующего законодательства (см. статьи 10, 199, 206 и др. Трудового кодекса).

Помимо этого, исходя из положений ст. 10 Конвенции МОТ № 190/2019, а также положений Рекомендации МОТ № 206/2019 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (см. пункты 9, 14 а) – d), 18 а) – c) Рекомендации), относительно:

– выявления и уточнения государствами-членами секторов, родов занятий и форм организации труда, наиболее подверженных насилию и домогательству;

– практического применения государствами-членами права жертв актов насилия и домогательства в сфере труда: на компенсацию при увольнении; на восстановление на работе; на соответствующие компенсационные выплаты за нанесенный ущерб; на предоставление отпуска; на режим гибкого графика работы; на временную защиту от увольнения и т. д., считаем необходимым дополнить законопроект конкретными положениями для внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс в этом отношении. Поддержка данного предложения, несомненно, обеспечит продвижение и эффективную реализацию положений Конвенции МОТ № 190/2019 через национальное законодательство.

В связи с этим предлагаем подготовить «таблицу согласования», в которой бы четко и аргументированно отражался способ переноса в национальное законодательство положений Конвенции МОТ № 190/2019 – какая статья, как переносится, чем обосновывается и т. д., что позволит обеспечить логическое понимание внедрения положений Конвенции, а также последствий каждой поправки, каждого дополнения, предложенного автором законопроекта.

ILO Convention 190



IT CAN CHANGE LIVES

5 РЕТРОСПЕКТИВА 2023 ГОДА «

Событие

Игорь Зубку избран президентом Панъевропейского регионального совета ITUC

На V Генеральной ассамблее Панъевропейского регионального совета (PERC) Международной конфедерации профсоюзов (ITUC), состоявшейся 5 декабря в Брюсселе (Бельгия), президентом PERC был избран Игорь Зубку, глава Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM).

Эти выборы, несомненно, послужат импульсом для дальнейшей работы и достижения ощутимых результатов профсоюзами нашей страны. Панъевропейский региональный совет ITUC служит важной платформой для продвижения социальных, экономических и общечеловеческих ценностей на континенте. Это голос, к которому прислушиваются правительства европейских стран, это сила!

CNSM является членом ITUC с 2010 года, и впервые председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы был избран на эту должность.

Панъевропейский региональный совет Международной конфедерации профсоюзов был создан в 2007 году для консолидации деятельности членов ITUC в регионе, а также для рассмотрения различных вопросов, актуальных для стран Европы и Центральной Азии.



Конструктивные отношения

Исторический визит, свидетельствующий о последовательности политики MOT в отношении РМ



После избрания нового руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы наблюдалась тенденция к повышению имиджа и роли профсоюзов на национальном уровне, а также в отношениях с международными структурами. Неоспоримым доказательством этого является и состоявшийся в феврале визит делегации Международной организации труда (МОТ) во главе с генеральным директором МОТ Гилбертом Ф. Хунгбо, посетившей Дом профсоюзов.

Во встрече приняли участие руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы – председатель CNSM Игорь Зубку, вице-председатели CNSM Серджиу Саинчук и Лилия Франц, а также члены Конфедерального комитета CNSM.

В своем приветственном слове Игорь Зубку отметил, что это исторический визит. «Впервые генеральный директор Международной организации труда приезжает в нашу страну. Поэтому желание обеих сторон – проинформировать друг друга о проблемах и возможных путях их решения в это сложное время, в регионе, раздираемом войной, которой нет оправдания, как и любой войне».

В свою очередь Гилберт Ф. Хунгбо отметил, что его глубоко впечатлило то, как профсоюзное движение Р. Молдова совместно со всем обществом включилось в урегулирование кризиса украинских беженцев, спасающихся от войны. Генеральный директор МОТ заявил, что главная цель его визита – обсудить деятельность профсоюзного движения, получить информацию и узнать мнение всех социальных партнеров.

Встреча

Генеральный секретарь ETUC в Кишинэу: очень важный визит для профсоюзников Молдовы

В конце ноября 2023 года генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC) Эстер Линч находилась с рабочим визитом в Республике Молдова. Она встретилась с лицами, принимающими решения в государстве, а также приняла участие в дружественной встрече с членами Конфедерального комитета CNSM в Доме профсоюзов.

В начале этой встречи Игорь Зубку, председатель CNSM, отметил: «Уважаемые коллеги, исполнился год с тех пор, как мы стали членами ETUC, и сегодня у нас исторический визит. Эстер Линч – профсоюзная активистка с 1980-х годов, обладающая выдающимися навыками ведения коллективных переговоров, продвижения гендерного равенства и, конечно же, благодаря своей честности, тому, что она является реалистичным, оптимистичным лидером, отлично осведомлена о проблемах на европейском уровне, ее избрали генеральным секретарем на предыдущем конгрессе, в котором мы также принимали участие. Эстер Линч – наш профсоюзный лидер на европейском уровне, с очень важной позицией в продвижении социального диалога. Добро пожаловать!».

В своей приветственной речи Эстер Линч поблагодарила CNSM за присоединение к большой европейской профсоюзной семье и за предоставленную возможность включить Игоря Зубку в состав PERC. «Меня впечатлили состоявшиеся встречи с официальными лицами Молдовы. Очевидно, что правительство уважает профсоюзы, и я полагаю, что это уважение было заслужено благодаря той работе, которую проделал каждый из вас».



» РЕТРОСПЕКТИВА 2023 ГОДА 6

Рабочий визит

Сотрудничество профсоюзов по обе стороны Прута приобретает новые грани

Члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и руководство CNSM находились в период с 18 по 20 января 2023 года с рабочим визитом в Румынии для обмена опытом и лучшими практиками с коллегами по профсоюзной работе из Национальной конфедерации профсоюзов Румынии «Cartel ALFA».

Профсоюзники обсудили социально-экономическую ситуацию в двух странах в контексте многочисленных кризисов, их влияние на работников, являющихся членами профсоюза, перспективы сотрудничества в различных областях и приоритеты на следующий период. Напомним, что в октябре 2022 года CNSM и Конфедерация «Cartel ALFA» подписали Соглашение о сотрудничестве, действующее с 2022 по 2026 год.

Национальная федерация профсоюзов административных работников (FNFA) и Федерация профсоюзов работников госучреждений Р. Молдова (SINDASP), в рамках применения Соглашения о сотрудничестве и взаимной поддержке между НКПР «Cartel ALFA» и CNSM, заключили 19 января 2023 года Соглашение о сотрудничестве между Национальной федерацией профсоюзов административных работников Румынии и Федерацией профсоюзов работников госучреждений Р. Молдова. Согласно положениям документа, стороны пришли к соглашению сотрудничать, предпринимать совместные или скоординированные действия для реализации уставных задач и целей, изложенных в их программах.



Кампания

Ратификация Конвенции № 190 крайне необходима для борьбы с насилием в сфере труда

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) провела в последние годы ряд мероприятий под общим названием «Продвижение ратификации Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда – общая задача социальных партнеров».

Одной из таких акций стала кампания «16 дней активных действий против гендерного насилия», в ходе которой CNSM привлекла внимание к важности инициирования процедуры ратификации Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 190/2019 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда.

Следует отметить, что Конвенция № 190 и Рекомендация № 206 являются первыми международными правовыми стандартами, которые четко признают право каждого человека на мир труда, свободный от насилия и притеснений, включая гендерное насилие и домогательства.

Этот международный трудовой стандарт, принятый 21.06.2019 на 108 сессии Международной конференции труда, дает общее определение термину «насилие и домогательства», включая не только физическое или словесное насилие, но и психосоциальные факторы риска и злоупотребления на рабочем месте.

По словам Игоря Зубку, председателя CNSM, профсоюзы считают ратификацию и выполнение Конвенции № 190 крайне необходимыми для борьбы с насилием и домогательствами в сфере труда, особенно с гендерным насилием. До января 2023 года эту конвенцию ратифицировали 25 стран, в том числе шесть из Европы.



Массовое собрание

Несколько тысяч профсоюзников вышли на митинг в поддержку трудящихся

По случаю Дня международной солидарности трудящихся, отмечаемого ежегодно 1 мая, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы организовала митинг перед зданием Дворца культуры железнодорожников под общим лозунгом «Достойный труд – европейское будущее!». Профсоюзники подчеркнули, что права тех, кто трудится и вносит свой вклад в развитие страны, должны соблюдаться, и что этот день дает возможность привлечь внимание всего общества к данному вопросу.

CNSM также выступила за улучшение условий труда, в том числе за повышение заработной платы, равные возможности и более эффективные меры по охране здоровья работников. Профсоюзники задались целью обратить внимание на необходимость обеспечения европейских условий жизни и труда для работников в Республике Молдова. В то же время участники митинга отметили важность продвижения мира, достойного труда, солидарности и европейских ценностей.

«Учитывая, что основной целью профсоюзов является представление и защита профессиональных, экономических, трудовых и социальных прав и интересов своих членов, а также принимая во внимание статус Республики Молдова как страны-кандидата на вступление в Европейский союз, мы поддерживаем европейскую перспективу, способную обеспечить благосостояние граждан, реализуя европейскую модель развития, которая ценит свободу, честность и достойный труд», - подчеркнул Игорь Зубку.

Сплоченность

FSCRE присоединилась к кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия»



Насилие в отношении женщин и девочек остается наиболее серьезным нарушением прав человека. Хотя за десять месяцев с начала 2023 года было отмечено некоторое снижение числа зарегистрированных случаев насилия в семье, все же, по данным Министерства внутренних дел, было совершено 822 преступления, связанных с насилием в семье, что на 14 меньше, чем за аналогичный период предыдущего года.

В рамках мероприятий, посвященных международной кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия», Федерация профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов (FSCRE) организовала встречу, присоединившись к кампании против насилия в отношении женщин и девочек. Председатель FSCRE Маргарета Стрельян высоко оценила роль данной кампании в борьбе с этим пагубным явлением, отметив, что только объединив усилия, мы добьемся успеха.

«Мы поддерживаем эту инициативу Женской комиссии FSCRE, которая направлена на укрепление позиции женщин-профсоюзниц, на содействие построению лучшего и безопасного общества. Цель кампании – привлечь внимание к голосу женщин-профсоюзниц, отстаивающих права женщин и подающих пример тем женщинам, которые нуждаются в решениях, чтобы разорвать порочный круг насилия. Именно вы придете в организации, в которых работаете, и донесете информацию до трудовых коллективов, расскажете членам профсоюза об этой кампании», - сказала Маргарета Стрельян.

7 РЕТРОСПЕКТИВА 2023 ГОДА «

Требования

Педагоги требуют достойной зарплаты и защиты от насилия в школах

«Инвестируйте в образование!», «Защитите педагогов законом!», «Уважение и почтение к учителям!» – лишь некоторые из призывов, с которыми выступили ряд педагогических работников Республики Молдова, которые организовали флешмоб, чтобы привлечь внимание общественности и правительства к необходимости скорейшего принятия закона о борьбе с насилием в отношении педагогических кадров и необходимости повышения заработной платы работников сферы образования.

В этом смысле в интервале времени с 8:45 до 9:00 во время перемены преподаватели и руководство Профсоюзной федерации образования и науки (FSES) выступили с призывом к солидарности для решения проблем в системе образования. Акция прошла в теоретическом лицее им. Георге Асаки в Кишинэу, а также еще в 300 учебных заведениях по всей стране. Председатель FSES Геннадие Донос подчеркнул, что профсоюзы всегда настаивали на том, чтобы власти увеличили зарплату педагогам. Некоторый прогресс достигнут, но этого недостаточно.

«В стране не хватает более семи тысяч педагогических работников, люди уходят из системы, потому что у них нет мотивации. У нас много случаев, когда преподаватели уезжают работать в соседнюю страну, Румынию. Мы не хотим прибегать к акциям протеста, хотя и готовы к ним, мы выступаем за ведение диалога и хотим найти компромисс посредством цивилизованных переговоров. Если реакция правительства не будет соответствовать нашим ожиданиям, возможно, мы предпримем и другие действия», – заявил Геннадие Донос.



Мероприятие

Женская школа PERC прошла в Кишинэу

Положение женщин из охваченной войной Украины и из Республики Молдова, которая находится в непосредственной близости от войны, обсуждалась 7-8 ноября в Кишинэу на очередном выпуске женской школы Панъевропейского регионального совета (PERC) Международной конфедерации профсоюзов (ITUC). В мероприятии, тема которого «Уязвимые группы, политика оплаты труда/пенсионного обеспечения и другие меры по искоренению дискриминации по признаку пола», приняли участие женщины-профсоюзницы из более чем 20 стран Европы и Азии.

Роя Гараева, президент Женского комитета PERC, подчеркнула, что мероприятие было организовано именно в Кишинэу, чтобы быть ближе к сестрам из Украины, поддержать их и проявить солидарность.

Когда пункты пропуска через границу переполнились украинскими беженцами, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы предложила им размещение и уход в подведомственных ей санаториях. Часть из них, решив кое-какие свои вопросы, уехала в другие европейские страны, в то время как другие в течение нескольких месяцев находились в учреждениях профсоюзов. «Это платформа мира, равенства и общечеловеческих ценностей», – сказал Игорь Зубку, председатель CNSM, говоря о женской школе PERC.



Вознаграждение за труд

Оплата труда госслужащего с особым статусом: новые подходы

В Республике Молдова отмечается нехватка более 1300 полицейских, или 14% от общего числа вакантных должностей, которая сохраняется на протяжении последних пяти лет. Численность полицейских составляет в настоящее время 301 человек на 100 тыс. населения, это 87% от средневропейского показателя, отмечается в утвержденной правительством Стратегии развития системы внутренних дел на 2022-2030 годы.

В целях привлечения внимания общественности, национальных и международных учреждений к проблемам, связанным с разрывом между усилиями государственных служащих с особым статусом и уровнем оплаты их труда, Федерация профсоюзов Республики Молдова «SINDEX» организовала 11 декабря в Кишинэу международную конференцию на тему «Оплата труда государственного служащего с особым статусом. Новые подходы в условиях многочисленных кризисов».

Анжела Отян, генеральный секретарь Федерации «SINDEX», подчеркнула, что «условия постоянного риска для жизни и здоровья, опасности, которым подвергаются государственные служащие с особым статусом, являются реальностью, которая требует всестороннего участия государства в плане защиты социальных и экономических прав этих категорий работников».

Выводы

Республиканский совет Федерации «Sănătatea» подвел итоги проделанной работы



Седьмого апреля 2023 года состоялось заседание Республиканского совета Профсоюзной федерации «Sănătatea» Р. Молдова. В повестку дня встречи были включены различные вопросы, в том числе оценка деятельности Федерации в 2022 году, приурочены на 2023 год, а также выборы в руководящие органы Федерации, поскольку должность вице-председателя была вакантной.

Председатель Федерации «Sănătatea» Аурел Попович представил годовой отчет о деятельности профсоюза и требования Республиканского совета Федерации, выдвинутые руководящим органам Республики Молдова.

«В достижении своих целей Профсоюзная федерация «Sănătatea» уделяет особое внимание повышению осведомленности и информированию заинтересованных лиц о необходимости соблюдения трудового законодательства, норм охраны здоровья и безопасности труда, а также об ущербе, наносимом несоблюдением и нарушением законодательства в данной области. Федерация «Sănătatea» – это коллектив, работающий на основе закона, который занимает особое место в обществе в целом, и в мониторинге трудовых отношений в частности», – отметил в своем выступлении председатель Аурел Попович.

Изменения

Руководители ряда управлений образования будут уволены

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Таким образом, к этому времени 28 районных советов должны уволить руководителей управлений образования. Профильное министерство мотивирует свое решение тем, что служащие были назначены без конкурса, а некоторые из них подозреваются в конфликте интересов. Среди тех, кто потеряет свое рабочее место, и Виорел Дандара. Глава Управления образования, молодежи и спорта района Рышкань говорит, что подчинится решению, но не согласен с изменениями, тем более что он был принят на работу по итогам конкурса, организованного районным советом. Виорел Дандара работает на этой должности уже 20 лет.

«В принципе, нарушается мое право. Я занимаю должность на законных основаниях, и закон не имеет обратной силы. Тем более что данный закон противоречит другим законам. Впрочем, мы – государственные служащие, и мы уважаем законы. Пока не знаю, буду ли я участвовать в конкурсе. Это зависит от обстоятельств. Но если у меня будет такое право – участвовать в конкурсе, думаю, я приму участие», – поделился с нами Виорел Дандара.

Занимать должность несколько сроков нельзя

Согласно новому Кодексу об образовании, человек может занимать должность не более двух сроков, то есть максимум восемь лет. Однако, поскольку около 80% из них будут уволены, Профсоюзная федерация образования и науки (FSES) провела переговоры о том, чтобы уволенные могли

принять участие в конкурсе, который будет проводиться в этом году. Эти госслужащие говорят, что нарушается их право на труд и что можно было бы подождать, пока закончится срок их полномочий. Некоторые из них заявили, что будут отстаивать свои права в суде.

«Мои права нарушаются. Я заняла должность в порядке продления в 2020 году и, соответственно, согласно Закону № 158-XVI от 4 июля 2008 года, в качестве государственного служащего я правильно принята на работу», – возмутилась Марианна Одобеску, глава Управления образования района Единец.

«У меня есть кое-какие сомнения. Такое впечатление, что торопят события. Тем более что мы знаем, что было много дискуссий по поводу законности этих действий. И эти дискуссии продолжаются до сих пор», – добавила Валентина Тону, начальник Управления образования района Хынчешть.

Профсоюзы в ожидании окончательного регламента

Между тем, профсоюзы ожидают окончательного регламента, на основании которого будут организованы конкурсы.

«На данный момент нет уверенности в том, что Министерство образования и исследований является работодателем этих людей. Сейчас складывается двойственная ситуация, когда работодателями этих работников являются районные советы, но они, эти лица, подчиняются Министерству образования и исследований. В своих обращениях мы просили устранить эти противоречия», – сказал Геннадие



Донос, председатель FSES, для газеты «Vocea poporului».

По оценкам Министерства образования и исследований, конкурс на замещение 28 вакансий продлится около полугода, поэтому до тех пор вместо уволенных руководителей будут назначены исполняющие обязанности.

«Положения о назначении руководителей управлений образования на конкурсной основе на четырехлетний срок существуют с 2014 года, когда был принят Кодекс об образовании. Сейчас МОИ реализует эти положения и обеспечивает равенство закона для всех», – заявил Дан Перчун, министр образования и исследований.

Требование направлено в контексте того, что 26 января 2024 года истекает 45-дневный срок после принятия решения Конституционным судом 12 декабря 2023 года, которым были подтверждены

поправки к Кодексу об образовании, принятые парламентом 17 августа 2023 года. Конституционный суд проверил конституционность этих поправок и признал неприемлемыми обращения, поданные несколькими депутатами и районным советом.

Таким образом, соответствующие органы власти должны издать акты о прекращении трудовых отношений не позднее 11 января 2024 года, а затем проинформировать МОИ о принятых мерах. В случае, если представители органа местного публичного управления второго уровня не издадут административный акт, конституция прекращается по праву трудовых отношений и назначение временно исполняющих обязанности до организации конкурсов и назначения новых руководителей сделает МОИ, уточнил министр Дан Перчун.

Помощь

Пособие в 50 евро родителям учеников, выбирающих обучение в большой школе

Качество преподавательского состава и отсутствие мотивации педагогов к достижению высоких результатов – лишь некоторые из уязвимых мест системы общего образования, утверждают представители Министерства образования и исследований, которое ставит перед собой задачу повысить результативность в этой сфере.

Таким образом, будут инвестированы средства в развитие современных школ на уровне районов, а родители получат финансовую поддержку, если выберут для своего ребенка школу с большим количеством учеников, сообщает radiomoldova.md.

Еще одним уязвимым элементом системы образования являются многопрофильные преподаватели, те, кто прошел перекалфикацию для охвата всех школьных предметов, и нехватка педагогических работников в системе, сказала Валентина Олару, государственный секретарь Министерства образования и исследований, в эфире программы «Spațiul Public» на Радио Молдова.

Валентина Олару также пояснила необходимость оптимизации сети учебных заведений, так как в настоящее время существует много небольших школ, в которых,



однако, нет высоких результатов, а ученики не конкурентоспособны.

По словам представителя профильного министерства, родителям, которые выберут для своих детей обучение в больших учебных заведениях, будет выплачиваться пособие в размере около 50 евро. Кроме того, для этих целей в первой половине 2024 года планируется закупить 70 школьных автобусов.

Государственный секретарь отметила, что Министерство образования и исследований поддержит тех родителей, которые хотят перемен для своего ребенка, чтобы он учился в большой школе, где есть спорт-

зал, компьютерный класс, где есть преподаватели по всем предметам, даже если эта большая школа находится в соседнем селе или в районном центре: «Мы материально поддержим родителей, представив им примерно 50 евро на каждого ученика. Деньги будут поступать из центрального бюджета через систему социальных пособий. Школы предоставят отчет о посещаемости учеников, а родителям на карточку будут переведены деньги на транспорт и другие расходы».

Валентина Олару также сообщила, что министерство намерено пересмотреть

школьный curriculum и привлечь к этому процессу экспертов из-за рубежа. Кроме того, с 1 сентября 2024 года в школах появятся наставники, которые будут оказывать поддержку преподавателям, чтобы повысить качество обучения и качество работы педагогов.

«Министерство образования и исследований поддержит родителей, которые хотят перемен для своего ребенка»

Напомним, что, согласно проведенному исследованию, в 80% школ Республики Молдова количество детей значительно ниже среднего показателя по стране – 275 детей на одно учебное заведение. Согласно результатам международного теста PISA, наблюдается значительный разрыв в успеваемости детей из городов и сел. Данные показывают, что образовательные достижения учеников сельских школ, особенно малокомплектных, в среднем на один-два года ниже, чем у их сверстников того же возраста в городах.

Анатол ФИШЕР

Сельское хозяйство

Социальные партнеры внесли изменения в Коллективное соглашение

По итогам переговоров между социальными партнерами отрасли сельского хозяйства, Национальная федерация профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind», Национальная федерация патроната сельского хозяйства и пищевой промышленности и Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности подписали недавно Протокол-соглашение о внесении изменений в Коллективное соглашение (отраслевой уровень), продленное на 2023-2026 годы.

Документ предусматривает внесение изменений в пункт 24 Соглашения, который касается установления тарифной ставки для I квалификационного разряда в сельском хозяйстве, перерабатывающей промышленности, в том числе пищевой, смежных отраслях.

По словам Василе Мэмилигэ, председателя Федерации «Agroindsind», этот доку-



мент имеет большое значение для работников сельского хозяйства, так как устанавливает новый, повышенный размер тарифной ставки для I квалификационного разряда по сферам деятельности.

По словам профсоюзного лидера, данное изменение было необходимым и безотлагательным, поскольку средняя зара-

ботная плата в сельском хозяйстве составляет около 60% от средней зарплаты по экономике, а в пищевой промышленности – 80% от средней зарплаты по экономике.

В то же время, согласно статистическим данным, в сельскохозяйственном секторе по-прежнему сохраняется высокий уровень неформальной занятости. По некото-

рым оценкам, большая часть неформально занятого населения работает в сельском хозяйстве (более 60% от общей неформальной занятости, по оценкам на 2021 год). В связи с этим профсоюзный лидер считает, что повышение тарифной ставки для I квалификационного разряда в сельском хозяйстве будет способствовать минимизации неформальной занятости в отрасли, лучшей мотивации людей, работающих в сельском хозяйстве, и, не в последнюю очередь, снижению последствий трудовой миграции.

Уточним, что Коллективное соглашение (отраслевой уровень), продленное на 2023-2026 годы, предусматривает взаимные права и обязанности сторон по регулированию трудовых отношений, а также непосредственно связанных с ними социально-экономических отношений. Действие данного Соглашения распространяется на всех работников, являющихся членами профсоюза, и работодателей экономических единиц, в которых есть профсоюзные организации, входящие в состав Федерации «Agroindsind».

syndicate.md

Здравоохранение

Семейные врачи все дальше от наших семей

Первичная медицинская помощь является центральным звеном системы здравоохранения государства, и от ее развития и модернизации зависит устранение 80% проблем со здоровьем в обществе. COVID-19 еще раз подчеркнул важность роли семейных врачей в оказании медицинской помощи во время пандемии.

Последние десять лет Республика Молдова сталкивается с постоянной нехваткой семейных врачей, особенно в сельской местности. Согласно официальным данным Национального агентства общественного здоровья (НАОЗ), с 2002 по 2019 год система лишилась более 450 семейных врачей. Если в 2002 году было 2136 специалистов, то в 2019 году осталось только 1687, обеспеченность населения врачами составила 4,8 врача на 10 тыс. жителей, и это число постоянно снижается на протяжении последнего десятилетия.

Министерство здравоохранения утверждает, что в настоящее время в медицинских учреждениях Республики Молдова не хватает примерно 200 семейных врачей. Однако эта нехватка может увеличиться, учитывая выход на пенсию части специалистов. Руководители региональных центров здоровья говорят, что сталкиваются с рядом проблем, а эффект от инвестиций в эту сферу будет ощущим позже.

Сейчас система здравоохранения готовит лишь 16 семейных врачей, в то время как необходимо около 200. Большая часть семейных врачей, работающих в сельских населенных пунктах Молдовы, – пенсионного возраста.

«У нас 5,9 семейных врача на 10 тыс. жителей. В Европе на то же количество населения приходится почти восемь семейных врачей. Да, разница есть.



В районах Фэлешть, Резина, Вулкэнешть и еще примерно в семи-восьми районах их еще меньше – 2,8 семейных врача на 10 тыс. жителей. Ситуация сложная. В качестве решения мы хотим предложить правительству создать благоприятные условия для семейных врачей. Недавно проведенное исследование показало, что если к 5,9 семейным врачам на 10 тыс. жителей прибавить одного, то общая смертность населения снизится на три процента», – заявила министр здравоохранения Алла Немеренко в интервью одной из радиостанций.

Алла Немеренко подчеркнула, что нехватка семейных врачей наблюдается более чем в десяти районах страны, таких как Фэлешть, Резина, Вулкэнешть и другие, где необходимо сосредоточить все усилия для увеличения их численности и обеспечения социальных льгот работникам этой сферы.

Проблема, которую надо срочно решить в 2024 году, касается деятельности семейных врачей в районных центрах. Известно, что население нашей страны сокращается из года в год, во многих селах осталось всего около

300 жителей, в некоторых и того меньше. Однако для того, чтобы получать полную зарплату, у врача должно быть 1500-1800 человек, которым он оказывает медицинскую помощь. Работая в таких условиях, несложно подсчитать, сколько населенных пунктов должен объехать врач, чтобы получать полную зарплату. Что касается транспортных средств, которыми семейные врачи пользуются при обслуживании населения в селах, то они устаревшие.

По мнению Аурела Поповича, председателя Профсоюзной федерации «Sănatatea», чтобы изменить ситуацию в системе здравоохранения к лучшему, сделать ее более привлекательной для будущих врачей и для пациентов, чтобы они могли пользоваться качественными услугами, необходимы серьезные реформы. Для этого Министерству здравоохранения надо проделать большую работу, взаимодействуя со всеми учреждениями и организациями этой области, которые выступают за создание системы здравоохранения европейского уровня.

Анатол ФИШЕР

Поддержка

В 2023 году завершено более 540 проектов в рамках программы «Европейское село»

В 2023 году был завершен 541 проект, включенный в национальные программы «Европейское село» и «Европейское село экспресс». Их реализация принесла пользу примерно 358 тыс. жителей сельских населенных пунктов.

Из 497 проектов, одобренных в рамках программы «Европейское село», 264 уже реализованы. Их общая стоимость составляет около 658 млн леев (32,9 млн евро) из Национального фонда регионального и местного развития.

Еще 277 проектов на сумму 101 млн леев были завершены в рамках программы «Европейское село экспресс», которая предоставляет возможность 399 примариям осуществить инициативы местного развития.

В 13 населенных пунктах Республики Молдова были отремонтированы ясельные группы из общего числа 22 проектов, являющихся частью государственной программы «Услуги по уходу за детьми в возрасте до трех лет».

Согласно Национальному офису регионального и местного развития, срок реализации программы «Европейское село» продлен на шесть месяцев, а у примаров есть еще три месяца, чтобы завершить проекты в рамках программы «Европейское село экспресс».

Корр. «VP»





Экономист

Расчет заработной платы: что необходимо знать работнику

Я являюсь членом профсоюза и хотел бы узнать следующее. При устройстве на работу я подписал индивидуальный трудовой договор, предусматривающий зарплату в 10 тыс. леев, но мне выплатили всего около 8400 леев. Я обратился в бухгалтерию, где мне вручили расчетный листок и сказали, что все правильно, ничего не объясни. Мы живем вместе с моей матерью, которая получает мизерную пенсию в 800 леев, у нас двое маленьких детей (близнецы). Жена не работает. Объясните, пожалуйста, как можно прожить на такую зарплату? Где остальные деньги, они были перечислены на будущую пенсию?

Анатолие Цыган, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

При трудоустройстве вы подписали индивидуальный трудовой договор, в котором указан валовой оклад (брутто-зарплата) в размере 10 тыс. леев. Однако из этой зарплаты вычитаются взносы в фонд обязательного медицинского страхования и подоходный налог. Ваш работодатель уплачивает взносы в бюджет государственного социального страхования, чтобы вы могли в будущем получать пенсию по возрасту. Но речь идет не только о пенсии, но и о различных пособиях, таких как: в случае безработицы (если вы останетесь без работы), в случае временной нетрудоспособности (болезни), карантина, ухода за больным ребенком (если вам придется оставаться с больным ребенком), ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет (у вас и вашей жены есть право на отпуск по уходу за ребенком, учитывая, что в вашей семье близнецы).

Многие задают вопрос: как рассчитывается зарплата? Какие вычеты производится из заработной платы и как они определяются?

Далее пошагово объясним, каким образом производится расчет заработной платы работника, на иждивении которого находятся двое несовершеннолетних детей, мать и жена, в трудовом договоре которого прописан

оклад в размере 10 тыс. леев, но в расчетном листке указана меньшая сумма.

Где остальные деньги?

Прежде всего, необходимо знать размер начисленной заработной платы (валовой оклад). Как правило, эта сумма указывается в трудовом договоре, который мы подписываем при приеме на работу и из которой впоследствии удерживаются взносы и налоги на заработную плату.

Итак, предположим, что начисленная заработная плата (валовой оклад) составляет 10 тыс. леев.

Обратите внимание! Работник получит 10 тыс. леев только в том случае, если он отработает необходимое общее количество рабочих часов, предусмотренных графиком работы. В декабре 2023 года это 160 часов (при пятидневной рабочей неделе по восемь часов в день).

В настоящее время из валового оклада работника производятся два вида обязательных удержаний:

1) взносы медицинского страхования в размере 9%. Эти деньги поступают в фонд обязательного медицинского страхования, то есть за счет этих средств поддерживается государственной сектор здравоохранения. В то же время у работника, будучи застрахованным лицом, есть возможность пользоваться медицинской помощью и услугами, предусмотренными Единой программой обязательного медицинского страхования.

В нашем случае взнос медицинского страхования составляет 900 леев (10000 леев x 9%).

2) подоходный налог, который составляет 12% налогооблагаемого дохода.

Итак, что такое налогооблагаемый доход? Это сумма, с которой удерживается подоходный налог, уплачиваемый работником, и определяется она в соответствии со следующей формулой:

Налогооблагаемый доход = начисленная валовая заработная плата – взнос медицинского страхования (9%) – освобождения

Освобождение – это сумма, которая не облагается подоходным налогом.

Согласно положениям Налогового кодекса, каждый работник имеет право на личное освобождение (в 2023 году оно составляло 2250 леев в месяц). Работники также могут воспользоваться освобождением на иждивенцев (это несовершеннолетние дети, дети, обучающиеся в стране или за рубежом, родители-пенсионеры, при условии, что их годовой доход не превышает сумму в 11280 леев), которое составило в прошлом году 750 леев.

В нашем случае работник получает личное освобождение в размере 2250 леев в месяц, освобождение на двух несовершеннолетних детей – 1500 леев (2 x 750 леев в месяц) и освобождение на родителя (мать) – 750 леев.

Соответственно, общая сумма предоставленных работнику освобождений составляет 2250 леев + (1500+750) леев = 4500 леев.

С 01.01.2021 работники больше не могут воспользоваться освобождением для неработающей супруги/неработающего супруга.

Таким образом, подоходный налог работника будет рассчитан следующим образом:

Подоходный налог = Налогооблагаемый доход x 12% = (10000 – 900 – 4500) x 12% = 552 леев.

Членский профсоюзный взнос: 10000 x 1% = 100 леев.

После того как были произведены вычеты из зарплаты, рассчитывается размер заработной платы, которую работник должен получить после уплаты всех налогов.

Итак, зарплата, которую наш работник получит, составляет 8448 леев (10000 – 900 – 552 – 100).

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Особые условия процедуры увольнения

? Хотелось бы узнать, что собой представляет процедура увольнения и в каких случаях законодательством предусмотрены особые условия при увольнении работников?

Анатоле Кырлан, Стрэшен

Процедура увольнения работника включает в себя совокупность правовых норм, регулирующих процедурные условия расторжения индивидуального трудового договора по инициативе работодателя. Что касается нормативной базы в части увольнения работника, то трудовое законодательство устанавливает некоторые ограничения при реализации права работодателя издать приказ об увольнении сотрудника.

В этом смысле приведем в качестве примера положения ч. (2) ст. 86 Трудового кодекса (в редакции Закона № 195 от 14.07.22), которая гласит, что не допускается увольнение работника в период пребывания его в медицинском отпуске, ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по отцовству, частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет, отпуске по уходу за больным членом семьи, отпуске по уходу за ребенком с ограниченными возможностями, в период исполнения государственных или общественных обязанностей, а также в период откомандирования, за исключением случаев ликвидации предприятия.

Относительно особых условий увольнения, они применяются при расторжении индивидуального трудового договора с определенными категориями работников.

А именно: 1) в соответствии со ст. 251 Трудового кодекса, запрещается увольнение беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до четырех лет, и лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, предусмотренном статьями 124, 126 и 127 ТК, за исключением случаев, предусмотренных пунктами b), g) и k) части (1) статьи 86 Трудового кодекса; 2) согласно ч. (2) ст. 72 Избирательного кодекса, в течение избирательного периода кандидаты на выборах не могут быть уволены или переведены на другое место работы или другую должность без их согласия; 3) увольнение работников в возрасте до 18 лет, за исключением случая ликвидации предприятия, допускается только с письменного согласия территориального агентства занятости населения с соблюдением общих условий увольнения, предусмотренных Трудовым кодексом (ст. 257 Трудового кодекса).

Другие правовые нормы или особые условия увольнения работников предусмотрены ст. 87 Трудового кодекса, которая регламентирует процедуру запроса консультативного мнения профсоюзного органа в случае увольнения работников (членов профсоюза, работников, избранных в состав профсоюзного органа и не освобожденных от основной работы, руководителей первичной профсоюзной организации (профсоюзных организаторов), не освобожденных от основной работы).

” При увольнении работников работодатель предварительно запрашивает консультативное мнение профсоюзного органа

При увольнении работников, избранных в состав профсоюзного органа и не освобожденных от основной работы и руководителей первичной профсоюзной организации (профсоюзных организаторов), не освобожденных от основной работы, работодатель предварительно запрашивает консультативное мнение вышестоящего профсоюзного органа уведомления, в котором аргументирует свои намерения. Соответствующие профсоюзные органы представляют свое консультативное мнение в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

Представляют интерес и положения Закона о профессиональных союзах, в частности, ч. (4) ст. 34, которая предусматривает, что увольнение лиц, избранных в состав профсоюзных органов, не допускается в течение одного года после окончания выборов полномочий, кроме случаев полной ликвидации предприятия или совершения данными лицами виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится на общих основаниях.

Проблема

Железная дорога Молдовы задолжала работникам зарплату почти за два месяца

Министр инфраструктуры и регионального развития Андрей Спыну подтверждает, что у Государственного предприятия «Железная дорога Молдовы» есть задолженность «за месяц, максимум два месяца по выплате заработной платы».

«Мы настроены оптимистично и надемся на увеличение объемов транзита и железнодорожных перевозок, чтобы работники предприятия не страдали и вовремя получали зарплату», - сказал Андрей Спыну.

Министр напомнил, что «до того, как Олег Тофилат стал директором ЖДМ, а также до того, как мы пришли в правительство, зарплата не выплачивалась год, полтора года, и не было увеличения зарплат. Что мы сделали в 2022 году? Помимо повышения заработной платы, мы выпла-

тили все накопившиеся к тому моменту задолженности по зарплате. Да, сейчас у железной дороги есть некоторые финансовые трудности из-за сокращения объемов транзита, есть задолженность по выплате зарплаты за месяц, максимум два месяца. Судя по тому, что мы видим, похоже, что это краткосрочная ситуация, то есть после января, февраля мы вернемся к более высокому товарному потоку, что позволит погасить все задолженности, которые накопились на ГП «Железная дорога Молдовы». И мы продолжаем вести переговоры с нашими коллегами из Украины по увеличению объемов железнодорожных перевозок и транзита».

В апреле 2021 года комиссия по расследованию, созданная парламентом по инициативе фракции ПСРМ, сообщила, что Государственное предприятие «Железная дорога Молдовы» за последнее десятилетие лишилась более 1,5 млрд леев.

Председатель данной комиссии Олег Липский заявил на пленарном заседании парламента, что «упадок этого стратегического государственного предприятия начался в 2010 году, а из-за нерационального управления миллионами, которые были инвестированы бездумно, из-за неоправданных расходов, незаконных схем, сомнительных контрактов и подставных тендеров, ЖДМ оказалась на грани краха».

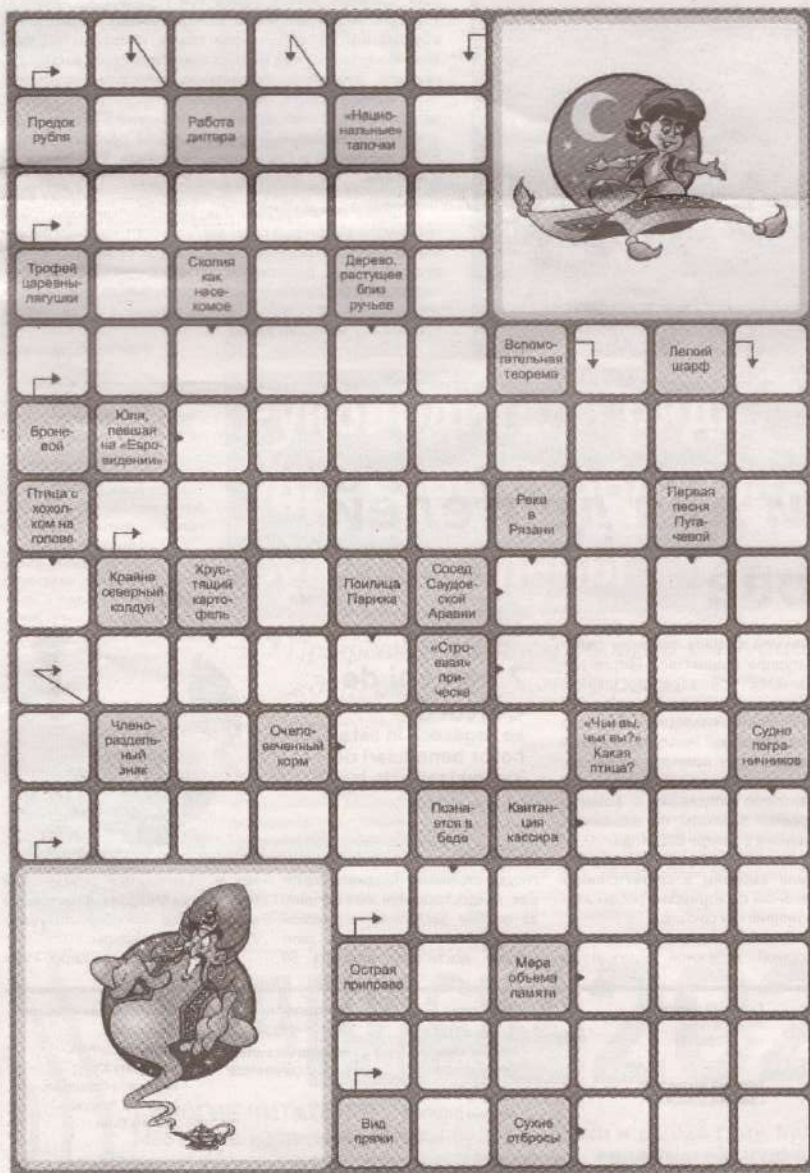
В мае 2021 года после проведения конкурса на замещение вакантной должности администратора ГП «Железная дорога Молдовы» Административный совет ЖДМ определил победителем Олега Тофилата, бывшего советника премьер-министра в области транспорта и инфраструктуры.

На тот момент работники ЖДМ не получали зарплату почти шесть месяцев. В этом контексте железнодорожникам было предложено решение. Согласно инициативе,

выдвинутой директором Олегом Тофилатом, работникам предлагалось взять кредит на сумму задолженности по зарплате, а ЖДМ обязывалась оплатить проценты и комиссию за управление. После этого предприятие погасит задолженности и перестанет выплачивать проценты, а кредит будет закрыт.

Дойна Иоанна Стрэйстяну, адвокат и эксперт по правам человека, назвала инициативу Тофилата «нонсенсом». «Будьте бдительны и тщательно анализируйте это предложение, которое, по сути, не приносит никакой пользы работникам ЖДМ. Если у ЖДМ нет возможности выплачивать зарплату, то у нее не будет возможности выплачивать и проценты по этим кредитам. В кредитном договоре могут быть положения, обязывающие вас выплачивать их за свой счет, если ЖДМ задержит выплаты», - сказала тогда адвокат.

Корр. «VP»



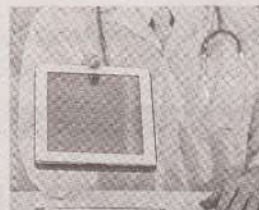
Ответы на сканворд из «Vocea poporului» № 43
 По горизонтали: КАЩЕЙ; ТЕРРОР; ПОСЕВ; ВАТТ; ЭТАЖ; АКР; РЕВАНШ; ЧУДО; ОРИОН; ЗАБИЯКА; ЗНАК; ШЕЛУХА; ОМАР; РЕМОТ.
 По вертикали: КРЕДО; ЩЕРБЕТ; ЙОРК; СЭР; ВАР; АВАРИЯ; ТИШИНА; ЖЕЛОБ; КРУИЗ; РОЗА; РИФ; ОКО; АКУШЕР; СУМО; ФАРТ; ЛОМ; ХАН.

Возможности

Электронные рецепты на компенсируемые лекарства и медицинские изделия

Компенсируемые лекарства в Республике Молдова будут отпускаться по электронным рецептам. Соответствующий проект постановления был утвержден на последнем заседании правительства в среду.

«Цифровизация процесса назначения компенсируемых лекарств и медицинских изделий предусматривает ряд новых правил, которые положительно скажутся на всех участниках этого процесса – врачах, фармацевтах и пациентах», - заявил на заседании генеральный директор Национальной медицинской страховой компании Ион Додон.



Таким образом, будет упрощен доступ пациентов к рецептам, поскольку право назначать компенсируемые лекарственные препараты будет расширено и распространится на ряд категорий врачей, а именно: всех врачей, оказывающих специализированную амбулаторную медицинскую помощь, врачей-специалистов в отделениях неотложной помощи, врачей, оказывающих коммунальные медицинские услуги и паллиативный уход на дому.

Согласно проекту постановления, семейный врач будет назначать компенсируемые лекарства и медицинские изделия для лечения всех заболеваний, а врачи-специалисты – для заболеваний по профилю. На одном электронном рецептурном бланке можно будет выписать несколько компенсируемых лекарств и медицинских изделий по одному диагнозу, согласно коду заболевания в Международном классификаторе заболеваний.

В то же время были введены новые положения относительно отпуска компенсируемых лекарств и медицинских изделий. Так, использование электронного рецепта будет осуществляться по каждой позиции лекарственного препарата или медицинского изделия, и будет подтверждено отпущенное количество, компенсируемая сумма и сумма, уплаченная пациентом.

Пациент также сможет воспользоваться электронным рецептом в аптеке несколько раз (за три посещения аптеки). Кроме того, назначенные компенсируемые лекарства и медицинские изделия сможет забрать в аптеке лицо, уполномоченное пациентом. В случае чрезвычайных ситуаций (пандемии, войны, стихийных бедствий) доступ к рецептам не будет ограничен.

Национальная медицинская страховая компания инициировала в прошлом году процесс внедрения информационной системы «Электронный рецепт на компенсируемые лекарства и медицинские изделия», которая в настоящее время находится на этапе тестирования по всей стране.

Корр. «VP»



ЭЛЕКТРОННАЯ ОНЛАЙН ПОДПИСКА

- 1 Отсканируйте QR-код или откройте ссылку www.services.posta.md/abonarea2022#/publication/51
- 2 Выберите период подписки и добавьте в корзину;
- 3 Зайдите в корзину и заполните поля данных о подписчике;
- 4 Вы получите номер платежного документа на указанный адрес электронной почты, который можете оплатить онлайн через платформу mpay.gov.md.



В МЕСТНЫХ ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ

- 1 месяц - 40,00 леев;
6 месяцев - 240,00 леев;
12 месяцев - 440,00 леев.



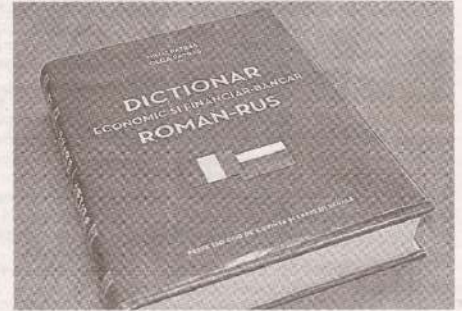
Продолжается
**ПОДПИСКА
2024**



+373 (22) 266 543
www.vocea.md/podpiska

Издательские новинки

Словарь, который станет отличным помощником для экономистов



Национальный институт экономических исследований выпустил румынско-русский экономический и финансово-банковский словарь, составленный экономистами Михаем Патраш и Ольгой Патраш. Словарь имеет более 900 страниц и содержит 150 тыс. наиболее часто используемых терминов и выражений на румынском языке и около 160 тыс. эквивалентных слов на русском языке в области экономики, финансов, статистики, торговли, маркетинга и менеджмента, бухгалтерского учета и аудита, банковского, таможенного и биржевого дела и др. Это наиболее полный труд в данной области, когда-либо изданный в Букуреште, Чернэуце, Кишинэу или в Москве.

Словарь предназначен для экономистов, юристов и лингвистов различных сфер деятельности, научных работников, государственных служащих, докторантов, научно-педагогических работников, а также для журналистов, переводчиков, деловых людей, сотрудников посольств и международных структур, использующих в своей работе русский и румынский языки.

Корр. «VP»

Известные личности

Пособия за заслуги для деятелей культуры Р. Молдова

Национальная комиссия по предоставлению пособия за заслуги, созданная в конце 2023 года, утвердила список новых получателей пособия за заслуги в области культуры. Из 47 заявок, поданных в комиссию творческими союзами, открытым голосованием были выбраны семь деятелей культуры из пяти областей, сообщает Министерство культуры.

Таким образом, начиная с этого года, в список получателей пособия за заслуги также вошли: Ана-

тол Лупу, композитор, обладатель почетного звания «Maestru în Artă», и Константин Москович, исполнитель и композитор, народный артист, обладатель почетного звания «Maestru în Artă» (музыкальное творчество); Петру Хадыркъ, актер, народный артист, директор Национального театра им. Михая Еминеску, и Эмил Гажу, актер Национального театра им. Михая Еминеску, преподаватель актерского мастерства, народный артист (театральное искусство); Элеонора Бригалда, профессор, доктор искусствоведения, художник (изобразительное искусство);

Николае Спатару, писатель (литературное творчество); Георге Николаеску, реставратор (движимое и недвижимое национальное культурное наследие). Согласно Министерству культуры, каждый из них будет получать ежемесячную необлагаемую налогом финансовую поддержку в размере средней зарплаты по экономике, начиная с января 2024 года.

Эти семь получателей пособия были выбраны в соответствии с Законом о творческих работниках и творческих союзах.

Пособие за заслуги является формой денежной помощи из



7 oameni de cultură se regătesc în lista noilor beneficiari de indemnizație de merit



государственного бюджета, которая предоставляется пожизненно за особые заслуги в творческой деятельности выдающимся личностям, достигшим возраста 60

лет и являющимся резидентами Республики Молдова. В настоящее время такое пособие получают 250 деятелей культуры.

Корр. «VP»

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 104600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН

Редакторы:

Анатол ФИШЕР,
Наталья ХАДЫРКЪ,
Галина МУНТЯНУ,

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:

Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;
Серджиу Саинчуж;
Елизавета Юрчу;
Маргарета Стрестьян;
Надежда Лаврик;
Анжела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Знак 8