

VOCEA POPORULUI

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 20 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА

№ 3 (1575)



Актуальные вопросы социальной защиты обсуждены в НКСС >> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Социальные партнеры обсудили недостатки в оплате труда >> с.3

Актуально

Голос женщины-профессионала

Все более слышим

Женщины-лидеры CNSM провели заседание, на котором были подведены итоги деятельности за прошедший год и намечены новые цели на 2023 год. >> с.2

В этом году детям будет еще интереснее в «Perlele Nistrului»

Благодаря проекту «Цифровые образовательные центры в Республике Молдова», инициированному YMCA Moldova и компанией HP Inc., летний лагерь для детей «Perlele Nistrului» будет оснащен современными ноутбуками. >> с.4

Интервью

Алексей Бузу:

«Мы не можем мириться с ситуацией, когда более 20% детей живут в бедности» >> с.4

Выросла зарплата в некоторых образовательных учреждениях

Работники образовательных учреждений, функционирующих в режиме финансово-экономического самоуправления, будут получать фиксированную ежемесячную надбавку в размере 1300 леев, начиная с января нынешнего года. >> с.7



Мосты сотрудничества между профсоюзами с обоих берегов Прута

„Профсоюзники из Молдовы и Румынии стремятся к более тесному, братскому сотрудничеству“

Илие ЛУПАН,
i.lupan@vocea.md

Визит председателя Национальной конфедерации профсоюзов Румынии «Cartel ALFA» Богдана Хоссу в Кишинэу в октябре 2022 года стал хорошим предзнаменованием. В ходе этого визита Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) в лице председателя Игоря Зубку и Национальная конфедерация профсоюзов Румынии «Cartel ALFA» в лице председателя Богдана Хоссу подписали 12 октября 2022 года Соглашение о сотрудничестве в областях, представляющих взаимный интерес. Документ, действующий

в период 2022-2026 годов, был подписан в присутствии членов Конфедерального комитета CNSM.

Напомним в этом контексте, что Богдан Хоссу в интервью, опубликованном в газете «Vocea poporului», заявил, среди прочего, следующее: «Мы поддерживаем усилия CNSM по интеграции в большую европейскую профсоюзную семью, где ей и место».

Так, на встрече с членами Конфедерального комитета CNSM, после искреннего и открытого диалога, Богдан Хоссу выступил с предложением проводить встречи высших органов двух профсоюзных структур дважды в год, один раз в Румынии и один раз в Республике Молдова, и

это предложение было единогласно принято профсоюзными лидерами из Кишинэу.

Общность языка, истории, духа и схожие профессиональные и социальные интересы, в конце концов, способствовали и нынешнему визиту в Румынию профсоюзников с левого берега Прута. Конечно, профсоюзные лидеры из нашей страны постоянно поддерживают связь со своими коллегами из международных профсоюзных структур, обмениваются передовым опытом и практикой, но этот визит, безусловно, заложит основу для плодотворного и долгосрочного сотрудничества на благо обеих сторон, на благо всех работников по обе стороны Прута.

Конфедеральный комитет CNSM и Генеральный совет НКПР «Cartel ALFA» провели в четверг совместное заседание, на котором обсудили наиболее острые и актуальные проблемы профсоюзного движения на румынском пространстве. Профсоюзные лидеры также обозначили приоритеты на ближайшее будущее. В ходе этого визита будет согласовано и совместное заседание двух профсоюзных структур, которое состоится в Кишинэу.

С более подробными материалами и деталями встречи, дискуссий между молдавскими и румынскими профсоюзниками, вы сможете ознакомиться в следующем номере газеты «Vocea poporului».

2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц - 25,80 леев; 3 месяца - 77,40 леев; 12 месяцев - 283,80 леев.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Встреча

Актуальные вопросы социальной защиты обсуждены в НКСС

В четверг, 12 января, состоялась встреча председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игоря Зубку с генеральным директором Национальной кассы социального страхования (НКСС) Еленой Цыбырнэ, в которой также приняли участие вице-председатели CNSM Серджиу Саинчук и Лилия Франц, начальник Департамента финансов, бухгалтерии и социального страхования CNSM Татьяна Олой.

Стороны обсудили ряд вопросов, касающихся системы социального страхования на национальном уровне, при этом профсоюзники затронули темы, представляющие интерес для работников, получателей пособий, относительно пенсий, необходимости изменения некоторых аспектов законодательства.

В ходе встречи были рассмотрены вопросы обеспечения функциональности Административного совета НКСС. Уточним, что CNSM является членом данного совета и участвует в принятии решений по стратегическому планированию деятельности и в определении целей в области социальной защиты.



Профсоюзники подчеркнули необходимость совершенствования электронных услуг, предоставляемых населению, что позволит обеспечить более оперативную связь с бенефициарами и информировать их о выявленных ситуациях несоответствия данных, представленных предприятиями/медицинскими учреждениями и информационной системой.

Кроме того, профсоюзники говорили о необходимости внесения ряда изменений

в законодательство, касающееся получателей пенсий. В этой связи было предложено следующее:

- включить в необходимый страховой стаж для назначения досрочной пенсии за продолжительный труд период ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- ускорить процесс пересмотра пенсий по возрасту, назначенных/пересмотренных после 2019 года;

• сократить страховой стаж, необходимый для выхода на пенсию на льготных условиях для работников, которые трудились в особых условиях труда, а также для женщин, родивших и воспитавших до восьмилетнего возраста пятерых и более детей, предоставив им возможность выхода на пенсию в более раннем возрасте.

Профсоюзники добавили, что необходимо пересмотреть Закон № 289/2004 о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования.

Еще один важный вопрос, поднятый профсоюзными активистами, касается распределения путевок на санаторно-курортное лечение застрахованным лицам для восстановления здоровья. В связи с этим профсоюзники предложили внести изменения в Положение о санаторно-курортном лечении, утвержденное Постановлением Правительства № 290 от 19.04.2010, и вернуться к распределению путевок на лечение солидарным методом.

В то же время, относительно вопроса о санаторно-курортном лечении, профсоюзники настаивают на необходимости внесения изменений в Закон № 131 от 03.07.2015 о государственных закупках, Закон № 181 от 25.07.2014 о публичных финансах и бюджетно-налоговой ответственности и Закон № 190 от 08.05.2003 о ветеранах.

indicate.md

Подведение итогов

Голос женщин-профсоюзниц все более слышим в обществе

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) провела заседание, на котором были подведены итоги деятельности за прошедший год и намечены новые цели на 2023 год.

Присутствовавший на мероприятии председатель CNSM Игорь Зубку высоко оценил работу женщин-профсоюзниц и их усилия по формированию имиджа профсоюзного движения и продвижению прав женщин. Здесь важно отметить, что более 60% от общего числа членов профсоюза составляют женщины. Профсоюзный лидер рассказал о приоритетах конфедерации в области гендерного равенства, подчеркнув при этом, что необходимо укреплять роль и положение женщин в обществе.

Игорь Зубку также обратил внимание на важность стартующей в марте этого года кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», в реализации которой он рассчитывает на широкое участие профсоюзниц. В то же время председатель CNSM выразил готовность оказать всю необходимую поддержку в проведении мероприятий, запланированных Женской комиссией на 2023 год. Профсоюзный лидер отметил необходимость продвижения прав и интересов женщин из сельской местности, привлечения женщин-профсоюзниц к участию в информационных кампаниях, выдвижения предложений, направленных на улучшение ситуации на рынке труда. А для обмена передовым опытом Игорь Зубку выделил важность развития отношений сотрудничества с аналогичными структурами других профсоюзных организаций из-за рубежа.

Обзор основных мероприятий

Люба Ротару, председатель Женской комиссии CNSM, представила отчет, в котором были отмечены наиболее важные мероприятия, проведенные в течение прошлого года. За отчетный период был организован ряд мероприятий, в ходе которых рассматривались трудности, с которыми сталкиваются женщины в нашей стране. Она подчеркнула, что женщины-профсоюзницы волнуют проблемы, связанные со здоровьем населения, последствия миграции, воздействие незадекларированного труда и социальные проблемы.

В 2023 году женщины-профсоюзницы намерены проводить больше рабочих визитов на местах с целью более широкого информирования работников об их правах, организовывать информационно-просветительские и обучающие мероприятия, сосредоточенные на необходимости устранения неравенства, которое все еще существует на рынке труда, участвовать в реализации планов действий на национальном уровне для



борьбы с насилием в отношении женщин, защищать права и интересы работниц, являющихся членами профсоюза. Председатель CNSM пообещал всю необходимую поддержку в этом отношении.

На заседании профсоюзницы обсудили проблемы, с которыми сталкиваются члены профсоюза в различных отраслях национальной экономики в условиях экономического кризиса, выдвинули предложения для их включения в план действий на 2023 год и обсудили различные организационные вопросы.

Женская комиссия является структурной CNSM, задача которой – защита профессиональных, экономических и социальных прав женщин-членов профсоюза. Деятельность этой структуры высоко оценивается руководством CNSM, ее голос сильный, и к нему прислушивается и руководство страны, правительство, учитывая мнение комиссии при поиске решений проблем, с которыми сталкиваются женщины в Республике Молдова.

Наталья ХАДЫРКА



3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Трехсторонний диалог

Социальные партнеры обсудили недостатки в оплате труда с профильными министерствами

После обращения Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) 29 декабря 2022 года в Министерство труда и социальной защиты (МТЦЗ) с просьбой дать разъяснения по поводу утверждения Постановления Правительства № 874 от 14 декабря 2022 года о внесении изменений в некоторые постановления Правительства (оплата труда работников хозрасчетных предприятий), во вторник, 17 января, в ходе заседания представители профсоюзов, патроната и ряда учреждений и организаций обсудили этот вопрос с представителями МТЦЗ и Министерства финансов.

Профсоюзники вновь подчеркнули, что применение Приложения № 4 к Постановлению Правительства № 743/2002, согласно которому заработная плата была ограничена для всех предприятий реального сектора, противоречит законодательству в области оплаты труда, а некоторые внесенные изменения могут привести к расширению такого явления, как выплата зарплат «в конвертах».

Более того, как указывается в обращении CNSM в МТЦЗ от 29 декабря 2022 года (эта тема также обсуждалась и на послед-

нем заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам), с исключением некоторых положений Постановления Правительства № 743/2022, которые предусматривали минимальные размеры установленных должностных окладов/тарифных ставок, были созданы предпосылки для роста явления неофициально выплачиваемых зарплат.

В ходе дискуссий, посвященных поправкам к Постановлению Правительства № 743/2002, профсоюзники выдвинули ряд предложений. Таким образом, они подчеркнули, что при установлении заработной платы необходимо учитывать специфику различных отраслей и сфер деятельности и предусмотреть механизм пересмотра зарплат. В то же время следует восстановить возможность использования тарифных систем оплаты труда на основе квалификационных разрядов и коэффициентов.

Профсоюзники также обратили внимание на то, что более жесткие нормы, предусмотренные вышеуказанным постановлением, устанавливающие обязательность использования предложенных интервалов тарифных/должностных окладов в фиксированных размерах, должны применяться только для государственных предприятий и предприятий с преобладающим государственным капиталом. Такие регулирующие положения никак не могут быть введены для



хозяйственных единиц реального сектора, находящихся на самоуправлении (частного сектора), так как это противоречит положениям Трудового кодекса.

По итогам обсуждений представители Министерства труда и социальной защиты заявили, что предложения CNSM будут учтены в процессе внесения изменений в Постановление Правительства № 743/2002, так, предстоит подготовить проект, который будет представлен для согласования социальным партнерам.

Напомним, что в Monitorul Oficial от 22 декабря 2022 года было опубликовано Постановление № 874 от 14 декабря 2022 года о внесении изменений в некоторые постановления Правительства (оплата труда работников хозрасчетных предприятий), разработанное в контексте введения в действие поправок, внесенных в Закон № 847/2002 об оплате труда, которое предусматривает внесение изменений в Постановление Правительства № 743/2002.

syndicate.md

Рабочий семинар

Госпошлина за регистрацию профсоюза влияет на право вступления в профсоюз

Профсоюзники недовольны взиманием платы за государственную регистрацию профсоюзных организаций для получения статуса юридического лица, что затрудняет деятельность организаций и сказывается на праве работников на вступление в профсоюз. Этот вопрос обсуждался недавно в ходе рабочего семинара, организованного Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM).

В мероприятии приняли участие вице-председатели CNSM Серджиу Саинчук и Лилия Франц, юристы и ответственные за организационную работу, представляющие Конфедерацию и национально-отраслевые профсоюзные центры.

Как уже упоминалось, плата за государственную регистрацию профсоюзных организаций, которая составляет 1149 леев, является существенным препятствием в реализации конституционного права работников на создание профсоюза и вступление в него. Взимание пошлины за государственную регистрацию профсоюзных организаций в случае создания профсоюза или внесения изменений в устав серьезно влияет на деятельность профсоюза, цель которого, как и в случае других некоммерческих организаций, освобожденных от уплаты такой пошлины, не является коммерческой или экономической.



Этот вопрос неоднократно поднимался CNSM в рамках диалога с правительством Республики Молдова, но, несмотря на предпринятые усилия, он так и не был решен. Существовавшая ранее практика в национальном законодательстве, точнее до 2018 года, не предусматривала уплаты такой пошлины для профсоюзов. Более того, в настоящее время профсоюзная организация является единственной некоммерческой организацией, уплачивающей госпошлину за регистрацию в размере 1149 леев.

По мнению CNSM, установление этой платы является серьезным препятствием для реализации права работников на создание профсоюза и нарушением международных норм, к которым Республика Молдова присоединилась (а именно, Конвенция Международной организации труда № 87/1948 относительно свободы

ассоциаций и защиты права на организацию).

В контексте дискуссий вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук уточнил, что этот вопрос, наряду с другими важными темами повестки дня профсоюзного движения, будет затронут в ходе встречи руководства CNSM с генеральным директором Международной организации труда Жильбером Ф. Унго, который посетит Республику Молдова с рабочим визитом в феврале нынешнего года.

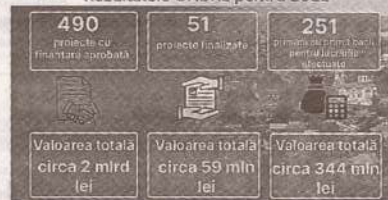
Также отметили, что на семинаре обсуждались и другие вопросы, связанные с деятельностью первичных профсоюзных организаций, в том числе роль и значение организованной CNSM кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», которая будет проходить в течение 2023 года.

syndicate.md



PROGRAMUL GOVERNAMENTAL
Satul European

Rezultatele ONDRL pentru 2022



Местное развитие

Успешно завершён 51 проект в рамках программы «Европейское село»

В прошлом году был успешно завершён 51 проект в рамках Национальной программы «Европейское село». Их общая стоимость составляет примерно 59 млн леев (2,95 млн евро). Таким образом, деньги за выполненные работы получили 251 примэрия. Данные были представлены Национальным офисом регионального и местного развития (НОРМР).

Из 492 проектов, включенных в Единый программный документ (ЕПД) на 2022-2023 годы, утверждено финансирование 490 проектов. В результате, в период с сентября по декабрь прошлого года НОРМР осуществлял мониторинг процесса реализации проектов и зарегистрировал 51 завершённый проект и 313 – в процессе реализации.

Еще 113 проектов находятся на стадии государственных закупок. Два проекта были исключены из ЕПД, поскольку расходы были признаны неприемлемыми.

В 2022 году сумма средств, выделенных на проекты местного развития, составляет около 344 млн леев из Национального фонда регионального и местного развития, это 18% от общей суммы в 1,8 млрд леев.

Национальная программа «Европейское село» включает 490 проектов местного развития общей стоимостью порядка двух миллиардов леев на период 2022-2023 годов.

Благотворительность

В этом году детям будет еще интереснее в «Perlele Nistrului»

Известно, что дети гораздо более восприимчивы ко всему новому, чем взрослые, и цифровой век, в котором мы живем, является тому примером. Интернет и компьютер стали, можно сказать, незаменимыми в воспитании подрастающего поколения. Они нужны и преподавателям, и библиотекарям, и детям, чтобы быстро находить информацию и совершенствовать свои знания.

«Благодаря проекту «Цифровые образовательные центры в Республике Молдова», инициированному YMCA Moldova и компанией HP Inc., летний лагерь для детей «Perlele Nistrului» будет оснащен современными ноутбуками. Эта замечательная инициатива стала возможной благодаря непосредственному участию руководства CNSM, которое поддержало и способствовало реализации идеи создания цифровой платформы для детей, которые будут отдыхать в «Perlele Nistrului», — пояснил Андрей Илашук, заместитель директора «Perlele Nistrului».

Открытие цифрового центра «Perlele Nistrului» направлено, прежде всего, на обучение и развитие навыков в области информационных технологий детей членов профсоюзов Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Речь идет о примерно трех тысячах детей разного возраста, которые здесь отдыхают за лето.

В то же время CNSM совместно с партнерами по проекту стремится таким образом сократить цифровое неравенство среди детей членов профсоюза с низким уровнем доступа к современным цифровым инструментам. Реализация данного проекта в детском лагере «Perlele Nistrului» позволит ученикам, которые будут здесь отды-

хать, использовать полученные ноутбуки для обучения в области информационных технологий, разработки различных информационных продуктов (видео- и аудиороликов, фото и т. д.), но и быть вовлеченными в различные образовательные, интеграционные, социальные и рекреационные мероприятия.

“**Партия ноутбуков, способная послужить стимулом для становления будущих специалистов**

«В дополнение ко всем возможностям, которые предлагает лагерь отдыха в течение лета, таким как культурные мероприятия, плавание, спорт, десять ноутбуков, подаренных в рамках проекта, принесут что-то новое в духе времени. С помощью этих ноутбуков мы, возможно, заложим основу для становления выдающихся специалистов в будущем. Кто знает, может быть на богатой талантами молдавской земле появится новый Билл Гейтс или новый Илон Маск», — сказал то ли в шутку, то ли



На фото справа налево: Ион Мунтяну, директор детского лагеря «Perlele Nistrului», Думитру Ройбу, председатель YMCA Moldova, и Андрей Илашук, заместитель директора «Perlele Nistrului»

всерьез Ион Мунтяну, директор детского летнего лагеря «Perlele Nistrului».

В этом контексте хотелось бы отметить, что YMCA Moldova при поддержке компании HP Inc. запустила проект «Цифровые образовательные центры в Республике Молдова», благодаря которому удалось оснастить 300 учреждений в столице и по всей стране новыми современными компьютерами. Целью YMCA Moldova является содействие обеспечению цифрового равенства среди молодежи и социально

изолированных сообществ. YMCA Moldova была основана в 1996 году, а в 2010 году получила официальный статус национальной неправительственной организации. С самого начала ассоциация стремилась развивать программы для молодежи в таких областях, как спорт, образование, социальное участие, благотворительность и др.

Этот проект реализуется при участии YMCA Moldova, CNSM и детского лагеря «Perlele Nistrului».

Корр. «VP»

Социальная политика

Алексей Бузу: «Мы не можем мириться с ситуацией, когда более 20% детей живут в бедности»



Продвижение права на труд в достойных условиях, соответствующих европейскому государству, солидарность, развитие и укрепление политики в области гендерного равенства в Республике Молдова — вот лишь некоторые из приоритетов, которые были обозначены новым министром труда и социальной защиты Алексеем Бузу. Новому министру 39 лет, он был директором неправительственной организации, специализирующейся на разработке и укреплении политик в области гендерного равенства в Республике Молдова. В начале его работы в министерстве газета «Vocea poporului» попросила его дать интервью.

— Господин Бузу, удалось ли вам познакомиться с командой министерства? Что вы намерены предпринять в начале своего мандата?

— Я встретился и пообщался с частью коллектива. Что касается приоритетов, то я пока пытаюсь их прояснить, но по большей части они те же, что ставил перед собой бывший министр Марчел Спатарь: добиться того, чтобы в Молдове не было больших разрывов между различными социальными группами, чтобы наша страна была более инклюзивной и более солидарной. Это подразумевает защиту пенсионеров, уязвимых семей, помощь детям, продвижение гендерного равенства, помощь в интеграции людей с ограниченными возможностями. Вся классическая политика нашего министерства.

— Что бы вы хотели изменить в первую очередь?

— Прежде всего, я хотел бы укрепить команду, потому что она все еще находится в процессе формирования. Хочется начать более амбициозный процесс оцифровки. Министерство должно располагать большим количеством баз данных, и я думаю, что нам нужно найти способ управлять ими более эффективно, чтобы иметь возможность выявлять больше системных ошибок, случаи мошенничества, элементы неэффективности. Именно на этом мы намерены сосредоточиться в этом году.

— Есть ли у вас четко проработанный план относительно социальной политики? Я имею в виду помощь в холодное время года, для безработных, молодежи, матерей, детей?

— Безусловно. В конце года был принят пакет законов, касающихся реформы и повышения эффективности деятельности Государственной инспекции труда. В этом году мы преследуем цель создать подлинное, эффективное и целостное учреждение. Мы также постараемся улучшить действующие программы в сфере занятости, помочь молодым людям, лицам с ограниченными возможностями в поиске работы, которую они хотят найти. Нам предстоит подготовить пакет мер по укреплению институциональных возможностей Национального агентства занятости населения. Мы хотим помочь им развить свой потенциал, более эффективно взаимодействовать с частным сектором, выяснить, каковы их потребности в персонале, нужны ли им определенные люди с определенной квалификацией, и как услуги, которыми они управляют, могут оказать поддержку экономическим агентам в этом отношении. Кроме того, мы хотим провести реформу системы социальной помощи, улучшить работу социальных ассистентов, социальных служб и доступ к этим службам для уязвимых лиц и семей. Мы собираемся повысить их качество, чтобы они в большей степени были сосредоточены на нуждах бенефициаров. Мы также

планируем разработать пакет мер, направленных на сокращение уровня бедности среди детей. Нельзя мириться с ситуацией, когда более 20% детей Молдовы живут в бедности. Необходима более эффективная система выявления этих детей и оказания им помощи, потому что это является инвестицией в наше будущее, в будущее Республики Молдова. Конечно, в ближайшее время будет утверждена и новая программа по обеспечению равенства между мужчинами и женщинами, программа по борьбе с насилием в отношении женщин и т. д. Повестка дня довольно амбициозна и широка. Такова специфика нашего министерства.

— Ваш предшественник, Марчел Спатарь, поддерживал хорошие отношения сотрудничества с профсоюзами. Будете ли вы продолжать в том же ключе?

— Социальный диалог является приоритетным для успеха министерства. В 2022 году команда перезапустила этот формат, трехсторонний диалог, мы собираемся его усовершенствовать, сделать более динамичным и масштабным, планируется предпринять больше действий для поддержки работодателей и работников. Только при условии активного участия и доверия между министерством, профсоюзами и патронатом мы сможем добиться успеха.

Интервью провела Галина МУНТЯНУ

5 ЗДРАВООХРАНЕНИЕ «

Опасность

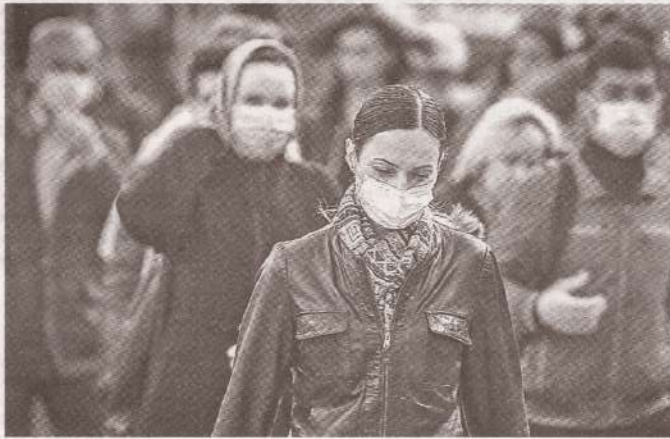
Кракен – новый вариант вируса COVID-19, обнаружен и в Р. Молдова

Новый вариант вируса COVID-19 вызывает беспокойство. По словам специалистов, новый штамм, названный Кракен, гораздо более заразен, чем Омикрон, и был подтвержден у двух мужчин и одной женщины в Республике Молдова. Врачи призывают население избегать многолюдных мест, носить защитные маски, а также сделать прививку против COVID-19.

Штефан Георгиц, эпидемиолог Национального агентства общественного здоровья, отметил, что в Республике Молдова наблюдается повышенная миграция, как внутренняя, так и внешняя, поэтому присутствие вируса абсолютно неизбежно. «Симптомы остаются теми же, что и у COVID-19. Однако этот вариант более заразен, и риск заболеть выше», - сказал эпидемиолог.

Специалисты рекомендуют населению соблюдать меры по профилактике заражения COVID-19 и пройти вакцинацию, так как это единственный безопасный и эффективный способ защиты от заболевания.

«Меры защиты такие же, как и в случае штамма Омикрон – вакцинация и специфические профилактические меры. Специфическими мерами профилактики являются: обращение к врачу при первых симптомах, изоляция, при легких формах – лечение в домашних условиях под наблюдением семейного врача, соблюдение



физической дистанции, избегание многолюдных мест. Мы рекомендуем носить маску в общественном транспорте и в местах скопления людей», - добавил Штефан Георгиц.

«Опасность пандемии коронавируса еще не миновала»

Согласно Всемирной организации здравоохранения, вариант Кракен очень заразен. Европейский центр по контролю и профилактике заболеваний оценивает,

что он удваивает количество заражаемых им людей. Впервые Кракен был выявлен в ноябре-декабре 2022 года в США, и в настоящее время считается доминирующим штаммом в США. Новый штамм также был подтвержден в нескольких европейских странах.

В последнее время жители нашей страны пренебрегали мерами защиты, но, узнав о новом штамме, стали более бдительными, некоторые снова стали носить маски в многолюдных местах. Люди, с которыми мы пообщались, сказали, что они вернутся к прежним способам защиты от вируса.

Наталья ХАДЫРКЭ

VOX POPULI

Василе Чобану, 63 года:
Защитная маска всегда со мной. Когда я сажусь в троллейбус, я надеваю ее, чтобы не заболеть. Скажем, я здоров, но кто-то может дышать в мою сторону, и я могу стоять лицом к нему, поэтому лучше носить защитную маску.

Инга Думбравэ, 25 лет:
Если опять случится пандемия, то, безусловно, что лучше всего будет защитить себя. – Будете ли вы носить защитную маску? – Конечно, никто не хочет носить маску, но если это будет необходимо, у нас не будет выбора.

Родион Унгуряну, 44 года:
Я начал носить маску со вчерашнего дня (со вторника, прим. ред.). Я слышал о новом штамме, но боюсь, но мы должны защитить себя. Понятно, что если есть инфекция, нужно пользоваться защитной маской. Все члены моей семьи носят маску.

Мария Тукилату, 74 года:
Не слышала, но полагаю, что вирус заразен. Теперь я ношу маску в общественном транспорте, в людных местах.

Скандал

Министр здравоохранения отстранила от должности главу CNAMUP

Глава Национального центра догоспитальной скорой медицинской помощи (CNAMUP) Наталья Катаной была отстранена от занимаемой должности. Соответствующий приказ был подписан в пятницу 13 января министром здравоохранения Аллой Немеренко.

Согласно документу, главу CNAMUP подозревают в мошенническом управлении учреждением. Министерство здравоохранения ссылается на случаи смерти пациентов, что, как сообщается, вызвало недовольство в том числе и у некоторых сотрудников учреждения. Наталья Катаной отрицает обвинения и говорит, что ее отстранение от должности необоснованно. Она заявила, что обжалует это решение в суде.

«Меня отстранили от должности по причине неэффективного управления. Хочу отметить, что за эти шесть месяцев меня ни разу не проверяли. Не было никаких жалоб, и не было смертей, о которых сейчас говорят. Напротив, мы все больше людей поднимали на ноги», - сказала Наталья Катаной.

Глава CNAMUP говорит, что узнала о решении, подписанном министром Аллой Немеренко, случайно. В приказе отмечается, что основной причиной ее отстра-

нения от должности является плохое управление учреждением. Министр здравоохранения также указала на то, что процесс реформирования учреждения проводится очень медленно, к тому же есть много пациентов, которые жалуются на качество услуг, предоставляемых учреждением. Министр также распорядилась создать специальную комиссию для проверки работы директора CNAMUP. Наталья Катаной, в свою очередь, рассказала, что она была объектом нападок со стороны руководства министерства, и что ранее ее просили покинуть свой пост.

«Представители профсоюза не поддерживают решение»

«Я не буду комментировать. Пусть человек, который отстранил меня от должности, ответит за все, что делает. Единственный, кто может отстранить от должности без оснований, без причины и без жалоб, это учредитель. На данный момент я буду бороться за отмену моего отстранения через суд, но ясно, что если не будет поддержки со стороны учредителя, я не смогу работать», - заключила Наталья Катаной.

Представители профсоюза это решение не поддерживают. «Я знаком с госпожой

Катаной с тех пор, как она приняла участие в конкурсе на эту должность. Она пришла с новыми, хорошими, новаторскими идеями. В течение этих шести-семи месяцев она проявляла мотивацию, заинтересованность, высокую ответственность. День и ночь, потому что в этот период мы прошли через кризис времени, экономический кризис, финансовые трудности и испытания, с беженцами, с войной по соседству, с вирусами, и мы каждый день находимся «на передовой», - отметил Анатол Фуртуна, председатель профсоюзной организации CNAMUP.

Да и другие коллеги Натальи Катаной осуждают решение об отстранении ее от должности.

«Я не согласен с тем, что управление ненадлежащее. Наталья Катаной заняла эту должность по результатам конкурса. Она профессионал, и прошла путь от фельдшера до врача», - сказал Николае Ион Доня, врач-эксперт CNAMUP.

«Мы все находимся в состоянии стресса, шока. Я много лет работала с Натальей Катаной. Мы вместе работали и в реанимационной бригаде. Многие из нас знают ее как профессионала», - добавляет фельдшер Елена Динков.

В сообщении на своей странице в Facebook министр здравоохранения Алла Немеренко пишет, что при ее назначении



на должность, министерство как учредитель, принимая во внимание тот факт, что страна находится в чрезвычайном положении, с войной у границ, поставило четкие задачи на краткосрочную перспективу — реструктуризация и модернизация учреждения, повышение качества медицинских услуг, увеличение скорости вмешательства и устранение всех старых коррупционных схем и криминальных элементов.

Наталья Катаной работает в Национальном центре догоспитальной скорой медицинской помощи уже 18 лет. Она возглавила учреждение после того, как прошла конкурс на эту должность в июне 2022 года.

Галина МУНТЯНУ

Экономист

Права и гарантии в сфере государственного социального страхования



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Согласно Закону № 489/1999 о государственной системе социального страхования и Закону № 357 от 22.12.2022 о бюджете государственного социального страхования на 2023 год, в нынешнем году:

1. Работодатели бюджетных учреждений и публичных органов на самоуправлении – за лиц, работающих по индивидуальному трудовому договору или иным договорам, уплачивают 29% на фонд заработной платы и другие выплаты, ежемесячно начисляемые работникам, обеспечивая страхование по всем видам пособий государственного социального страхования; работодатели частного сектора, учреждений высшего образования и медико-санитарных учреждений – 24% на фонд заработной платы и другие выплаты, ежемесячно начисляемые работникам (все виды пособий государственного социального страхования).

2. Работодатели бюджетных учреждений и публичных органов на самоуправлении – за лиц, работающих по индивидуальному трудовому договору или иным договорам о выполнении работ или оказании услуг, работающих в специальных условиях труда (персонал гражданской авиации) уплачивают 39% на фонд заработной платы и другие выплаты, ежемесячно начисляемые работникам, обеспечивая страхование по всем видам пособий государственного социального страхования).

3. Лица, самостоятельная осуществляющие профессиональную медицинскую деятельность в одной из форм организации профессиональной деятельности, предусмотренных Законом № 411/1995 об охране здоровья, уплачивают 24% на доход семейного врача-обладателя практики семейного врача (все виды пособий государственного социального страхования).

4. Работодатели-резиденты информационно-технологических парков уплачивают за своих сотрудников 7956 леев в месяц, что составляет 68% от среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на 2023 год, обеспечивая страхование по всем видам пособий государственного социального страхования.

5. Работодатели в сфере сельского хозяйства (физические и юридические лица) уплачивают за лиц, работающих по индивидуальному трудовому договору или иным договорам о выполнении работ или оказании услуг:

– из средств работодателя – 18% на фонд заработной платы и другие выплаты, ежемесячно начисляемые

всем работникам (все виды пособий государственного социального страхования);

– из государственного бюджета – 6% на фонд заработной платы и другие начисляемые ежемесячно выплаты.

6. Физические лица (учредители индивидуальных предприятий, крестьянских, фермерских хозяйств, лица, осуществляющие независимую деятельность в сфере розничной торговли, лица, осуществляющие деятельность в сфере закупок продукции растениеводства и/или садоводства и/или объектов растительного мира) уплачивают годовую фиксированную сумму в размере 14700 леев, обеспечивая получение пенсии по возрасту и пособия на погребение.

7. Свободные профессионалы, осуществляющие деятельность в сфере правосудия (адвокаты, нотариусы, судебные исполнители и т. д.) уплачивают годовую фиксированную сумму в размере 27772 леев, обеспечивая страхование по всем видам пособий государственного социального страхования.

8. Обладатели предпринимательского патента уплачивают годовую фиксированную сумму в размере 14700 леев, обеспечивая получение пенсии по возрасту и пособия на погребение.

9. Работодатель в области таксомоторных автотранспортных перевозок пассажиров – за лиц, работающих по индивидуальному трудовому договору, осуществляющих таксомоторные автотранспортные перевозки пассажиров, уплачивает годовую фиксированную сумму в размере 14700 леев, обеспечивая получение пенсии по возрасту и пособия на погребение.

10. Бенефициары – за физических лиц, осуществляющих деятельность в качестве поденщика, в соответствии с Законом № 22/2018 о порядке выполнения поденщиками случайных неквалифицированных работ, уплачивают 6% ежедневной оплаты труда, обеспечивая получение пенсии по возрасту и пособия на погребение.

11. Лица, не перечисленные в указанных категориях, могут быть застрахованы на основании индивидуального договора, заключенного с Национальной кассой социального страхования, уплачивая 14700 леев в год, а в случае физических лиц – собственников или арендаторов сельскохозяйственных земель, обрабатывающих землю индивидуально, – 3744 лея в год,

но не менее 1/12 соответствующих сумм ежемесячно, что составляет страховой период, включаемый в страховой стаж для назначения пенсии по возрасту и пособия на погребение.

12. Месячная основа для исчисления на каждого работника не может быть менее минимальной месячной заработной платы по стране, установленной законодательством, пропорционально отработанному времени. Взнос социального страхования, начисленный на месячной основе для исключения на каждого работника с неполным рабочим временем или сокращенным режимом работы не может быть менее 25% взноса социального страхования, исчисленного из минимальной месячной заработной платы по стране.

13. Согласно п. 28 Приложения № 3 к Закону № 489/1999, к видам платежей и доходов, по которым не начисляются взносы обязательного государственного социального страхования, относится материальная помощь, оказываемая из средств профсоюзов и патронатов в пределах одной среднемесячной заработной платы по экономике (прогнозируемой) на одного работника ежегодно, за исключением помощи, предоставляемой в случае смерти и/или болезни работника или родственников и/или родственников первой степени. Таким образом, в 2023 году материальная помощь, оказываемая из средств профсоюзов и патронатов, из которой не исчисляются взносы обязательного государственного социального страхования, составит 11700 леев. Если размер материальной помощи выше, то с суммы, превышающей 11700 леев, исчисляются взносы обязательного государственного социального страхования.

14. Начиная с 01.01.2023 Национальная касса может вносить данные в личные счета социального страхования застрахованных лиц, в отношении которых не были представлены декларации ликвидированных или находящихся в процессе ликвидации плательщика взносов, – при соответствии показателей, задекларированных в документах по исчислению и использованию взносов обязательного государственного социального страхования, и в документах по подоходному налогу, предоставляемых в Государственную налоговую службу в соответствующий период.

(Продолжение следует)



Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Участие работников и профсоюзов в управлении

Каковы права работников и формы их участия в управлении предприятием, и какими нормативными актами регулируется участие профсоюзов в управлении общими делами?

Николай Бурлаку, Александру Сувак,
профсоюзные активисты, Кишинэу

Участие работников в управлении предприятием является одним из основных прав трудящихся. Пункт j) части (1) статьи 9 Трудового кодекса (ТК) гласит, что работник имеет право на участие в управлении предприятием в соответствии с Трудовым кодексом и коллективным трудовым договором.

Трудовой кодекс устанавливает законные условия участия работников в управлении предприятием. Согласно этим нормам, право работников на участие в управлении предприятием, как правило, реализуется через представительные организации (первичные профсоюзные организации) в соответствии с нормативными актами, включая коллективный трудовой договор.

В этом смысле следует отметить положения ч. (2) ст. 20 ТК, предусматривающие, что интересы работников предприятия в социальном партнерстве при проведении коллективных переговоров, заключении, изменении и дополнении коллективного трудового договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении предприятием представляют профсоюзный орган предприятия, а в случае его отсутствия – иные представители, избираемые работниками предприятия.

Хотя ТК предусматривает ряд особенностей правового регулирования участия работников в управлении предприятием, при проведении переговоров и заключении коллективного трудового договора его стороны (представители работников и представители работодателя) должны достаточно четко прописать права работников в управлении предприятием и формы участия в нем.

” **Работодатель обязан создавать условия для участия работников в управлении предприятием**

Более того, представители работников и представители работодателя при проведении переговоров по заключению коллективного трудового договора в вопросе участия работников в управлении предприятием должны учитывать тот факт, что обеспечение права работников на участие в управлении предприятием, осуществляемое в предусмотренных законом формах, является одним из основных принципов регулирования трудовых отношений (п. i) ст. 5 ТК). Исходя из этого принципа, работодатель, согласно п. m) ч. (2) ст. 10 ТК, обязан создавать необходимые условия для участия работников в управлении предприятием в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами.

Участие работников (их представителей) в управлении предприятием закреплено в ТК как одна из форм реализации социального партнерства в сфере труда (п. d) ст. 19 ТК).

В соответствии с положениями ч. (2) ст. 42 ТК, участие работников в управлении предприятием может осуществляться в форме: а) участия в разработке проектов нормативных актов в социально-экономической сфере на уровне предприятия; а') участия в утверждении нормативных актов на уровне предприятия в случаях, предусмотренных ТК и другими законодательными или нормативными актами; б) информирования и консультирования работников по вопросам, указанным в статье 42' ТК; в) сотрудничества с работодателем в рамках социального партнерства.

В целях обеспечения права работников на участие в управлении предприятием, ст. 42' ТК устанавливает основные условия и случаи, в которых работодатель обязан информировать работников и консультироваться с ними по вопросам, имеющим отношение к их деятельности на предприятии.

Положения данной нормы регулируют порядок проведения консультаций с работниками, права представителей работников в процессе консультирования, информирования и консультирование в рамках комитета по охране здоровья и безопасности труда (в случае его наличия на предприятии) и др.

(Продолжение следует)

Работаем легально

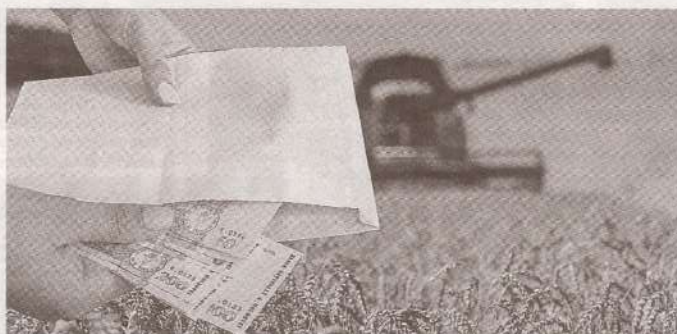
Сельское хозяйство – лидер по выплате зарплат «в конвертах» и незадекларированному труду

Неформальная занятость и зарплат «в конвертах» остаются реальностью экономической среды в Республике Молдова. Это проявляется в том, что почти каждый четвертый человек из числа занятого населения работает неформально. Восприятие в обществе зарплат «в конвертах» указывает примерно на 30% от фонда оплаты труда, и в результате недополученные доходы в государственный бюджет преушают 7% ВВП.

Причины этого явления связаны как с работниками (стремление получить более высокий текущий доход, недоверие граждан к социальному договору, восприятие качества государственных услуг), так и с предпринимателями (значительное присутствие наличных денег в сделках, мнение о том, что издержки при соблюдении правил более высокие, низкие издержки несоблюдения правил).

Незначительное снижение

Низкие издержки несоблюдения требований обусловлены также тем, что в Государственной инспекции труда (ГИТ) нет реальных рычагов для борьбы с неформальной занятостью. Это учреждение не может проводить внезапные проверки и применять наказания, что противоречит и конвенциям Международной организации труда, стороной которых является Республика Молдова. По крайней мере, об этом свидетельствует доклад Независимого аналитического центра «Expert-Grup».



По данным «Expert-Grup», около трети предприятий прибегают к выплате заработной платы «в конвертах», а в среднем примерно 30% зарплат остаются незадекларированными. С другой стороны, специалисты утверждают, что благодаря проводимым реформам процент населения, работающего нелегально, снизился по сравнению с предыдущими годами. В 2021 году больше всего неформальных работников было в сельском хозяйстве – 61,2%. В строительстве работали без оформления документов более 22%, а в торговле и сфере HoReCa – 6,6%.

«Прежде всего, есть ставка НДС, ее сохранение, насколько это возможно, на уровне 6% дает возможность компаниям располагать ликвидностью и справляться с повышением зарплат, сопутствующими платежами, инвестициями, и, не в последнюю очередь, соответствие законодательства, что обеспечивает нормативную базу для нашей деятельности», – отмечает

Анета Засавицки, председатель Ассоциации ресторанов Р. Молдова.

Что касается незадекларированного труда в области сельского хозяйства, председатель Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindisind» Василе Мэмэлигэ заявил, что виной тому – несовершенство законодательства.

Пробелы в законодательстве

«Так, есть закон о поденщиках, который изначально планировался для борьбы с этим явлением, но в настоящее время оно, наоборот, расширилось. Второй аспект: владельцы сельскохозяйственных земель, работающие индивидуально, так называемые фермеры, которые работают нелегально, освобождаются от уплаты налогов, как и поденщики. Люди живут сегодняшним днем и не думают о том, что будет завтра», – сказал нам Василе Мэмэлигэ.

Следует отметить, что ранее профсоюзы присоединились к национальной кампании «Trecem pe Alb» («Работаем легально»), инициированной Министерством труда и социальной защиты. В этом смысле власти задались целью предпринять комплекс мер по поощрению легального труда, как то субсидирование легального труда, поддержка перехода к формальному труду в сельском хозяйстве путем введения ваучеров для декларирования работы поденщиков, оцифровка реестров работников, поощрение равного и справедливого доступа к работе, осуществление более эффективного контроля и прямые санкции, продвижение минимальной заработной платы, максимально приближенной к стоимости жизни, и унификация минимальной заработной платы в государственном и частном секторах.

По данным Национального бюро статистики, в прошлом году 20% от общего числа занятых лиц работали без должного оформления трудовых отношений. НБС отмечает, что практика трудоустройства без заключения индивидуального трудового договора, только на основе устных договоренностей, более распространена среди мужчин, чем среди женщин, наиболее часто это явление встречается в сельском хозяйстве, строительстве и торговле.

Отчет «Expert-Grup» показывает, что Республика Молдова ежегодно недополучает в государственный бюджет более 15 млрд леев из-за незадекларированного труда и выплаты зарплат «в конвертах». Согласно закону, работодатели могут быть оштрафованы на сумму до 15 тыс леев в случае обнаружения работников, которые официально не трудоустроены.

Галина МУНТЯНУ

Хорошие новости

Выросла зарплата в образовательных учреждениях на самоуправлении

Работники образовательных учреждений, функционирующих в режиме финансово-экономического самоуправления, будут получать фиксированную ежемесячную надбавку в размере 1300 леев, начиная с января нынешнего года. Соответствующее решение было утверждено правительством 11 января.

Проект также предусматривает увеличение минимальной заработной платы работников этих учреждений с 3500 до 4000 леев.

Исполнительный орган утвердил и положил об оплате труда членов коллективов, участвующих в проектах в области исследований и инноваций, финансируемых из внешних источников. Целью увеличения является полное освоение возможностей, которые предоставляет статус страны, присоединившейся к Программе исследований и инноваций Европейского союза «Горизонт Европа».

Эти изменения позволят учреждениям в области исследований и инноваций, которые работают в режиме финансово-экономического самоуправления, получить доступ к европейским фондам на равных условиях с аналогичными организациями из государств-членов Европейского союза.



На национальном уровне от этих законодательных изменений выиграет значительное число преподавателей и людей, занятых в системе образования и научных исследований.

Проект был разработан Министерством образования и исследований и направлен на обеспечение равных условий оплаты труда преподавательских и научных кадров в учреждениях, функционирующих в режиме финансово-экономического самоуправления, и бюджетного сектора, на приостановление оттока квалифицированных специалистов и содействие их профессиональному развитию и карьерному росту, а также на более широкое вовлечение научного сообщества Республики Молдова в разработку предложений по исследователь-

ским проектам, объявленным Европейской комиссией.

Следует отметить, что ранее Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) обратилась с просьбой дать разъяснения по поводу утверждения Постановления Правительства № 874 от 14 декабря 2022 года о внесении изменений в некоторые постановления Правительства (оплата труда работников хозрасчетных предприятий). Данным постановлением были внесены изменения в ряд законодательных положений, некоторые из которых не были представлены на утверждение CNSM. Об этом говорится в письме, направленном CNSM 29 декабря 2022 года в Министерство труда и социальной защиты.

Корр. «VP»

План действий

Приоритеты Министерства сельского хозяйства на 2023 год

В этом году Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности намеревается принять ряд политик для гармонизации национальной законодательной базы с европейской и облегчения доступа фермеров к бюджетному или внешнему финансированию. Меры, которые содержатся в



Плане действий правительства на 2023 год, стали недавно предметом публичных консультаций с участием основных профильных неправительственных организаций.

Одним из нововведений, о которых объявил министр сельского хозяйства Владимир Боля, является создание центров консультирования и сельскохозяйственных палат на местах, чтобы помочь фермерам получить доступ к внешним источникам финансирования. «Мы должны серьезно подготовиться к представительным фондам. И через эти центры и сельскохозяйственные палаты фермерам будет оказана помощь в том, что касается внешнего финансирования», – пояснил министр.

План действий правительства в области сельского хозяйства на 2023 год предусматривает совершенствование механизма субсидирования таким образом, чтобы в основном оказывалась поддержка микро-, малым и средним предприятиям. Кроме того, приоритеты министерства направлены на повышение конкурентоспособности и производительности сельского хозяйства, развитие областей с добавленной стоимостью и экспортным потенциалом, поощрение объединения фермеров в кооперативы и т.д.

Выставка

Библиофильские сокровища из наследия Национальной библиотеки Р. Молдова

В контексте Национального дня культуры и чествования поэта Михая Еминеску, по случаю 173 лет со дня его рождения, в Национальной библиотеке Республики Молдова открылась выставка «Библиофильские сокровища из наследия Национальной библиотеки Республики Молдова».

Выставка, которая способствует укреплению чувства причастности к общей истории и ценностям на всем румынском пространстве, включает 150 документов, сгруппированных в 11 разделов: Еминеску – совершенный гений румынской культуры; Из нашего прошлого.; Junimea, поворотный пункт в эволюции румынского общества; Классики румынской литературы, XIX век; Культурный дух Junimea, отраженный в работах М. Еминеску, Т. Майореску и др.

Михай Еминеску – совершенный гений румынской культуры

Раздел под названием «Еминеску – совершенный гений румынской культуры» посвящен 173-й годовщине со дня рождения Михая Еминеску и дебютному изданию его книги «Стихотворения». На выставке представлены ранние издания, стихи, напечатанные при его жизни, библиофильские издания. Среди них: «Стихотворения»: факсимильное издание: Букурешть, 1884 год/ Михай Еминеску



– Букурешть: Художественная литература, 1989 год. Книга в точности воспроизводит издание Prinsepс сборника «Стихотворения» Михая Еминеску, выпущенного бухарестским издательством книжного магазина Sosecu&Compr к столетию «возвращения в вечность Лучафэра румынской поэзии, возвысившегося над другими талантом и страданиями».

На выставке также представлены работы: «Словарь исторического и народного языка румын, составленный по настоянию и на средства Короля Карол I», автор Б. П. Хашдеу (1898 год). «История румын» А. Д. Ксенопола (1898 год), «Управление Дунаем» М. Когэлничану (1882 год), «Литературные и исторические сочинения» А. И. Одобеску (1887 год), библиофильские издания, подписанные Николаем Йорга, Ионом Гика, Титу Майореску, Джордже Кошбук, Василе Александри, Якобом Негруци, И. Л. Караджале и др.

Посетители выставки также могут ознакомиться со специализированными изданиями, пред-

назначенными для различных категорий читателей: школьников, лицеев и студентов («Мысль нации», журнал христианского студенческого комитета, выходивший дважды в месяц с 1920 года; «Студент», 1928-1932 гг., «Наш язык», 1926-1932 гг.), профессиональных гильдий («Пчеловод», «Листок хлебороба», «Журнал виноградарства, виноделия и садоводства», который выходит при участии группы специалистов из всех румынских регионов, «Медицинский Кишинэу» и др.). К этой категории прессы относятся и педагогическая, которая особенно долговечна: «Школьная трибуна», «Родник», «Школьное слово», «Подснежник» и др.

В открытии выставки приняли участие писатели, деятели искусства, а группа учащихся теоретического лицея им. Георге Асаки и музыкальной школы им. Еудженэ Доги выступила с литературно-музыкальным концертом.

Выставку можно посетить до 9 февраля.

Корр. «VP»

Культурные ценности

Старинные книги

Национальная библиотека Республики Молдова в сотрудничестве с Национальным архивным агентством недавно открыла выставку под названием «Vechi cărți călătoare».

На выставке представлены старинные религиозные книги XVII-XIX веков, некогда входившие в библиотеки монастырей и церквей Республики Молдова и ставшие объектами культурного наследия.

Среди 50 экземпляров, представленных на выставке, у публики есть возможность увидеть единственную сохранившуюся до наших дней книгу из коллекции писателя Константина Стамати, основателя церкви в Окнице, книгу с подписью Александру Хыждеу – румынского писателя из Бессарабии, отца Богдана Петричейку Хаждеу, а также другие религиозные книги с печатями митрополита Молдовы Вениамина Костаки, митрополита Молдовы, Полтавы, Киева, позже Бессарабии Гавриила Банулеску-Бодони, митрополита Бессарабии Гурие Гросу и др.

Выставка будет открыта до 31 марта.

«ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение



GET IT ON
Google Play

Download on the
App Store

sindicat.md



ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:

- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещение;
- шум;
- вибрация.

Тел: 022-266-564
Моб: +373 691 200 26
sergiu.iurcu@cnsm.md
www.sindicat.md
ул. 31 августа 1989 года, 129,
Кишинэу, Республика Молдова

Федерация профсоюзов работников госучреждений (SINDASP) выражает искренние соболезнования семье, родным и близким в связи с кончиной Михая Тимофти, председателя Профсоюзной ассоциации Леова и члена Исполнительного комитета Федерации SINDASP.
Да упокоит Господь его душу с миром.

Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

20 января
Дворец Республики – Вечный Моцарт – Вокально-симфонический концерт – 18.00

ТЕАТР

20 января
Национальный театр оперы и балета – «Щелкунчик» – 18.00
«Алексей Матеевич» – «Стекланный зверинец» – 18.00
«Эжен Ионеско» – «Очень простая история» – 18.30
«Лучафэрул» – «Мама» – 18.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Женский доктор» – 18.30
«А. П. Чехов» – «Собачье сердце» – 18.30

21 января
Национальный театр оперы и балета – «Щелкунчик» – 17.00
«Лучафэрул» – «Мама» – 18.30



«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Ревизор» – 18.30
«Алексей Матеевич» – «Стекланный зверинец» – 18.00
«А. П. Чехов» – «Звериные фантазии о жизни и любви» – 18.00
«Эжен Ионеско» – «Искусство сожительства» – 18.30
22 января
Национальный театр оперы и балета – «Щелкунчик» – 17.00
«Эжен Ионеско» – «Будьте здоровы, месье!» – 17.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Доброе утро, папочка!» – 18.30
«Лучафэрул» – «Мама» – 18.30

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 100460004048 от 28.07.1989 года
Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БЗЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Савинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельян;
Надежда Лаврик;
Анжела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: «Edit Tipar Grup» S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу