



Выявление и обучение молодых профсоюзников – на повестке дня FSEŞ >> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Женская комиссия CNSM как фактор равновесия в социальных событиях >> с.4

Актуально

CNSM развивает сотрудничество с ТПП

Игорь Зубку, председатель CNSM, встретился 24 февраля с президентом Торгово-промышленной палаты Серджиу Харя. Стороны обсудили приоритеты сотрудничества на 2023 год. >> с.2

Совет Федерации «Sindicomservice» принял ряд важных решений

Совет Федерации «Sindicomservice», созданный в Институте труда 1 марта, утвердил ряд важных решений для профсоюзной деятельности национально-отраслевого центра. >> с.5

Консультации экономиста и юриста

>> с.6

Награждены лучшие работодатели

Лучшие работодатели 2022 года были награждены Национальным агентством занятости населения в ходе торжественного мероприятия. >> с.7

8 марта – Международный женский день

Следующий номер газеты «Vocea Poporului» выйдет 17 марта с.г.

Прекраснее жизни может быть лишь женщина



Поздравление по случаю Международного женского дня

Уважаемые женщины и девушки!
От имени Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта, и желаю вам всего самого наилучшего, успехов и благополучия.

Искренне благодарю вас за существенный вклад в социально-экономическое развитие страны, за труд в самых разных сферах, в сельском хозяйстве, строительстве, в транспортной сфере, в учебных заведениях, других важных областях и учреждениях государства. Вы с честью трудитесь во благо страны и вносите значительную лепту в процесс европейской интеграции Республики Молдова.

CNSM, находясь в тесном сотрудничестве с различными учреждениями государства, в полной мере осознает трудности, с которыми сталкиваются женщины на рабочем месте, и всегда выступает за обеспечение надлежащих условий труда.

Мы будем и далее прилагать усилия для защиты интересов женщин, обеспечивая соблюдение их прав и равных возможностей.

В то же время наши мысли обращены к женщинам, которые в настоящее время с большой самоотверженностью и преданностью борются за соблюдение основных прав человека, а также к тем, кто в прошлом работал в профсоюзах.

Мы заверяем вас, уважаемые женщины и девушки, что профсоюзы будут и далее предпринимать конкретные меры для улучшения социально-экономической защиты и поддержки женщин на рабочем месте и в обществе в целом.

По случаю прекрасного весеннего праздника 8 Марта желаю вам крепкого здоровья, успехов, благополучия в семье и много радости от близких. Пусть настроение этого замечательного дня сопровождает вас всегда и повсюду.

С особым уважением,
Игорь ЗУБКУ, председатель CNSM

2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяца – 25,80 лая; 3 месяца – 77,40 лая; 12 месяцев – 283,80 лая.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Ориентиры

Конфедеральный комитет CNSM принял ряд решений, исходя из текущих реалий

Собравшись на пленарное заседание 2 марта нынешнего года, члены Конфедерального комитета CNSM обсудили ряд вопросов, включенных в повестку дня, и приняли решения, касающиеся повседневной деятельности профсоюзов, отношений с международными организациями, а также рассмотрели некоторые темы, связанные с перспективами профсоюзного движения.

В начале заседания Игорь Зубку, председатель Конфедерального комитета CNSM, поздравил Екатерину Манастырски с избранием на пост председателя Федерации «Sindindcomservice» на срок полномочий предыдущего председателя, а также она была утверждена в качестве члена Конфедерального комитета.

Прежде чем приступить к рассмотрению вопросов повестки дня, председатель Игорь Зубку попросил почтить минутой молчания память героев, павших в войне на Днестре, которая началась 2 марта 1992 года.

Первый вопрос повестки дня, вызвавший дискуссии, касался Положения об органи-



зации VI Спартакиады CNSM. На заседание была приглашена Лариса Попова, вице-председатель НОСК, которая выступила с некоторыми предложениями и советами с позиции профессионального спортсмена.

Члены Конфедерального комитета приняли решения по вопросам, представленным вице-председателем CNSM Лилией Франц о реализации предложений, выдвинутых на заседании Генерального совета CNSM от 3 ноября 2022 года, и о созыве очередного заседания Генерального совета CNSM, которое состоится 6 апреля с. г.

Конфедеральный комитет CNSM также заслушал доклад, представленный начальником Департамента социально-экономической защиты CNSM Полиной Фистику, и утвердил решение о разработке предложения профсоюзов в виде законопроекта об обеспечении реализации права на досрочный выход на пенсию для людей, работающих в особых условиях труда. Суть этого предложения заключается в снижении страхового стажа с 34 до 29 лет, чтобы соответствующие лица могли выйти на пенсию на пять лет раньше.

Относительно деятельности Инспекции труда профсоюзов в 2022 году можно отметить, что в прошлом году в результате проверок, проведенных у экономических агентов, был составлен 291 протокол (8825 отклонений от действующих норм). При этом 93% нарушений касаются охраны здоровья и безопасности труда.

Члены Конфедерального комитета также одобрили предложения CNSM по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс, среди наиболее важных – просьба к Правительству РМ и Министерству труда и социальной защиты в обязательном порядке согласовывать проекты нормативных актов в сфере труда и социальной защиты с Национальной комиссией по консультациям и коллективным переговорам и обеспечить дальнейшую работу трехсторонней группы (правительство, профсоюзы, патронат) под эгидой профильного министерства.

Кроме того, Конфедеральный комитет CNSM обсудил и утвердил организационные вопросы и вопросы относительно взаимоотношений с международными организациями, с которыми CNSM поддерживает сотрудничество.

Илие ЛУПАН

Взаимодействие

CNSM развивает отношения сотрудничества с Торгово-промышленной палатой

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игорь Зубку встретился 24 февраля с президентом Торгово-промышленной палаты Республики Молдова (ТПП) Серджиу Харя и вице-президентом ТПП Михаилом Былба. Стороны обсудили приоритеты сотрудничества на 2023 год, организацию совместных мероприятий, ситуацию в области профессионального образования на национальном уровне.



Игорь Зубку подчеркнул важность объединения усилий в области профессиональной подготовки будущих работников в рамках дуальной системы профессионально-технического образования, которую оценили учащиеся/студенты и работодатели. Профсоюзный лидер уточнил, что необходимы дополнительные усилия со стороны всех социальных партнеров для создания новых возможностей трудоустройства молодежи на рынке труда, с достойной заработной платой, хорошими условиями труда, конкурентной рабочей средой, соблюдением стандартов в области труда.

Серджиу Харя в свою очередь рассказал об организации нового выпуска национальной выставки «Сделано в Молдове», которую посетили более 70 тыс. человек, о мерах по продвижению и поддержке деловой среды, серьезно пострадавшей от кризисов последних лет, о важности дальнейшего развития профессионально-технического образования по дуальной системе, которая ежегодно охватывает около 2000 учащихся/студентов и более 150 местных компаний.

Стороны выразили заинтересованность в продолжении диалога с целью организации мероприятий по продвижению биз-

неса и корпоративной социальной ответственности, в том числе в рамках конкурса «Торговая марка года», популяризации здорового образа жизни среди работников путем принятия конкретных мер для поощрения занятий спортом, активизации сотрудничества между профсоюзами и работодателями для совместного вклада в улучшение условий труда и обеспечение достойного уровня жизни работников.

Стороны также провели обмен мнениями о социально-экономическом положении в стране, влиянии экономического кризиса, последствиях инфляции, деятельности, проведенной двумя учреждениями за последний период.

Напомним, что 3 ноября 2017 года CNSM и ТПП подписали Соглашение о сотрудничестве, которое предусматривает совместные действия по укреплению деловой среды и социально-экономической защите трудящихся, организацию мероприятий по непрерывному обучению, в том числе в рамках дуальной системы и других форм обучения на рабочем месте, деятельность по организации конкурса «Торговая марка года».

syndicate.md



Итоги

Профсоюзники сферы культуры рассмотрели ряд неотложных вопросов

Первого марта Исполнительный комитет Федерации профсоюзов работников культуры (ФПРК) провел очередное заседание, на котором были рассмотрены различные вопросы, связанные с профсоюзной деятельностью в течение 2022 года и мероприятиями, запланированными на текущий год.

Профсоюзники обсудили статистический отчет о профсоюзном членстве в ФПРК за 2022 год; обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива в 2022 году и соответствующий план на 2023 год; соблюдение трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза; исполнение профсоюзного бюджета за 2022 год и его проект на текущий год; распределение средств бюджета государственного социального страхования для предоставления работникам санаторно-курортного лечения в 2022 году; созыв Республиканского совета ФПРК.

Надежда Андроник, вице-председатель Федерации профсоюзов работников культуры, представила развернутую информацию о профсоюзном членстве в ФПРК. Так, по состоянию на 1 января 2023 года в рядах этой федерации состоя-

ли 12492 члена профсоюза из 36 территориальных отраслевых профсоюзных центров и 251 первичной профсоюзной организации.

На протяжении прошедшего года организационное укрепление, мотивация членства в профсоюзе оставались среди основных направлений в работе лидеров и выборных профсоюзных органов ФПРК всех уровней, для реализации этих целей были предприняты различные действия. Тем не менее, по-прежнему наблюдается тенденция снижения количества членов профсоюза, за реализацию этих целей в профсоюзе оставались среди основных направлений в работе лидеров и выборных профсоюзных органов ФПРК всех уровней, для реализации этих целей были предприняты различные действия. В этом контексте была подчеркнута необходимость активизации работы выборных профсоюзных органов ФПРК всех уровней, направленной на социально-экономическую защиту работников, информирование и мотивацию членства в профсоюзе, организационное укрепление.

Руководство и выборные профсоюзные органы ФПРК обеспечат организацию мероприятий, направленных на консолидацию профсоюзов в рамках кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», которая будет запущена CNSM в конце этого месяца.

Корр. «VP»

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Генеральный совет

Выявление, подготовка и обучение молодых профсоюзников – на повестке дня FSEŞ

Реализация Программы Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), стратегических приоритетов в разных областях деятельности, утвержденных VII Съездом Профсоюзной федерации образования и науки (FSEŞ), повышение эффективности деятельности Комиссии по консультациям и коллективным переговорам на отраслевом уровне с целью реализации требований FSEŞ – лишь некоторые из приоритетов, обозначенных на заседании Генерального совета FSEŞ, которое состоялось в среду, 1 марта, и в котором также принял участие председатель CNSM Игорь Зубку.

Повестка дня содержала несколько вопросов. Председатель FSEŞ Геннадие Донос представил подробную информацию о достижениях FSEŞ, но и проблемах, которые предстоит решить профсоюзникам сферы образования совместно с властями.

«Большинство петиций были подписаны коллективно и касались отсутствия справедливости при повышении заработной платы на 1300 леев с 1 января 2023 года. Другие нарушения, о которых сообщалось, связаны с игнорированием некоторыми работодателями положений Трудового кодекса Республики Молдова, заниженными зарплатами технического персонала, поварами в учебных заведениях, несоблюдением отдельных норм об оплате труда», – отметил в своем выступлении Геннадие Донос.

Педагогические работники также жаловались на невыплату годовой премии, надбавки за достижения в педагогической деятельности, на проблемы, которые возникли вследствие проводимой Министерством образования и исследований реформы высшего образования, и на отсутствие прозрачности в этом процессе.

Что касается образовательной деятельности, проводимой в последние два года Генеральным советом FSEŞ, профсоюзными органами второго уровня и с полномочиями второго уровня, было отмечено возобновление проведения тренингов и семинаров с физическими присутствием,

которых многим не хватало, после периода стагнации, вызванной пандемией.

«Деятельность по информированию профсоюзного актива о нововведениях в трудовом и социально-экономическом законодательстве, а также о действиях руководства FSEŞ по отношению к ним, велась непрерывно как посредством коммуникационных платформ, включая Viber, страницу FSEŞ в Facebook, электронную почту, так и в печатной прессе, в радио- и телепередачах», – добавил председатель FSEŞ.

Не осталась без внимания и солидарность, проявленная членами профсоюзов сферы образования по отношению к украинским беженцам. FSEŞ через профсоюзные органы второго уровня и с полномочиями второго уровня собрала пожертвования от членов профсоюза отрасли в помощь беженцам в размере 390 тыс. леев. Сумма в 250 тыс. леев была направлена на покрытие расходов на содержание и питание беженцев, находящихся в санатории «Vicusria-Sind» в Вадул луй Воде. Были перечислены деньги учреждениям, профсоюзы которых входят в FSEŞ, которые принимают беженцев (ТУМ, МолдГУ, Институт педагогических наук).

Говоря о социальном диалоге, Геннадие Донос отметил, что FSEŞ постоянно призывает профсоюзные органы всех уровней к установлению конструктивного сотрудничества, основанного на диалоге с руководителями учебных заведений,



структурами местного публичного управления.

«После сбора предложений от членов профсоюза, профсоюзных органов, были проведены переговоры по ряду конкретных предложений с целью внесения дополнений в Коллективное соглашение в области образования и подписано Дополнительное соглашение, которое вступило в силу 15.09.2022. Отрадно, что представители Министерства образования и исследований в составе Комиссии по консультациям и коллективным переговорам поддержали большинство предложений FSEŞ», – сказал Геннадие Донос.

В своем выступлении председатель CNSM Игорь Зубку поблагодарил профсоюзников сферы образования за их достижения, а также за проявленную ими солидарность в реализации стратегии не только FSEŞ, но и CNSM в 2022 году.

«Я выслушал доклад г-на Донос, и услышанное побуждает меня быть еще более вовлеченным и внимательным к проблемам, с которыми сталкиваются члены FSEŞ. Действительно, 2022 год был одним из самых сложных. Если сравнивать с преды-

дущими годами, то это был год, в котором было отмечено существенное негативное воздействие на покупательную способность граждан Республики Молдова. Но мы можем только оставаться недовольными или же вынести определенные уроки и вместе искать решения, чтобы сделать правильный шаг вперед», – подчеркнул Игорь Зубку.

Председатель CNSM выразил надежду на еще более плодотворное сотрудничество с Министерством финансов в разработке нового закона об оплате труда в бюджетном секторе. «Каждый из нас пришел к выводу, что существующий не является мотивирующим. Мне бы хотелось, чтобы мы еще больше объединили усилия, и то, что сегодня кажется невероятным, в конце года может обрести форму», – заключил глава CNSM.

FSEŞ объединяет в своих рядах 101306 членов профсоюза из 116294 работников и студентов учреждений, в которых действуют профсоюзные организации, входящие в эту федерацию; уровень профсоюзного членства составляет 87%.

Галина МУНТЯНУ

В районах страны

Представители профсоюзов и власти пожаловались друг другу руки ради всеобщего блага

Хорошо известно, что основная роль профсоюзов заключается в защите прав и продвижении интересов своих членов, а также в ведении переговоров о достойных условиях труда и справедливой оплате для всех.

В целях информирования членов профсоюза о вкладе Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в защиту социально-экономических прав работников, в качестве представителя CNSM в районе Хынчешть, я организовала во вторник, 28 февраля 2023 года, семинар на тему «Социально-экономическая защита членов профсоюза в поле зрения CNSM».

В мероприятии приняли участие 40 профсоюзников из разных сфер деятельности – образования, государственного управления, здравоохранения, культуры, национальной обороны, лесного хозяйства и связи. Независимо от того, какую отрасль они представляли, участников семинара заинтересовала информация, представленная старшим советником Департамента социально-экономической защиты CNSM



Серджиу Юрку. Оплата труда, пенсии, пособия, выплаты – повышения и льготы, которых удалось добиться благодаря инициативам и требованиям, выдвинутым профсоюзами, – это то, что присутствующие узнали и будет для них полезным в повседневной работе в качестве лидеров первичных профсоюзных организаций.

Разумеется, были затронуты и вопросы, связанные с применением законодательства в области оплаты труда, в частности,

с надбавкой за достижения. Эти аспекты, из-за чрезмерной бюрократизации, «мутят воду» в процессе оплаты труда, порождая трудовые конфликты. В конечном итоге, к сожалению, включение этой надбавки в заработную плату, по мнению присутствующих профсоюзных активистов, не достигает своей цели – индивидуального стимулирования персонала для достижения оптимальных результатов в работе.

Вопросы, представляющие общий интерес

Профсоюзные лидеры выдвинули предложения по снижению пенсионного возраста для женщин, исключению страхового стажа, необходимого для назначения пенсии, в том числе досрочной, персонализации части полиса медицинского страхования и др.

Мероприятия, проводимые совместно с профсоюзными активистами из разных отраслей, позволяют профсоюзным лидерам услышать и лучше понять проблемы своих коллег, проявить солидарность и поддержать друг друга, тем самым укрепляя профсоюзное движение в целом.

В завершение хотелось бы поблагодарить Районный совет Хынчешть за предоставленный нам для проведения семинара зал «Константин Стере». Это доказательство сотрудничества между профсоюзами и местными органами публичной власти на благо всех членов сообщества, жителей района.

Анна ЧИМПОЕШУ, представитель CNSM в районе Хынчешть

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Встреча

Женская комиссия CNSM как фактор равновесия в социальных событиях

Сказать сейчас, что женщина стала реже готовить, меньше заниматься семьей и бытом и принялась усердно строить карьеру, было бы банальностью, обыденностью. Нет, она не перестала быть опорой, на которой держится дом, как ей и дано Богом, но она поняла, что может принести реальную пользу, со свойственной ей энергией, интуицией и амбициями.

Женщины с лихвой доказали, что они ничуть не хуже мужчин в политике, бизнесе, в сферах образования, здравоохранения, а иногда даже превосходят их. Я говорю это без намерения умалить чьи-либо заслуги.

Проблемы, с которыми сталкиваются работницы – члены профсоюза в различных отраслях, вклад женщин-профсоюзниц в их решение и цели на будущее – темы, обсужденные Женской комиссией CNSM на встрече, которая состоялась во вторник в Доме профсоюзов.

В своем приветственном слове к «соратницам» Игорь Зубку, председатель CNSM, отметил, в частности, что совместно с профсоюзницами было принято решение, что 2023 год будет Годом первичных профсоюзных организаций, и также вместе необходимо достичь цели Нового общественного договора, посредством которого рыночная экономика с ее глобализационными тенденциями, основной целью которой является получение прибыли, будет переосмыслена и преобразована в социальную рыночную экономику, где в центре внимания будут потребности работников, социально уязвимых слоев населения.

В то же время, в контексте стремления Республики Молдова вступить в Европейский союз, он также говорил о Европейском столпе социальных прав, который содержит 20 ключевых принципов и прав для поддержки справедливых и слаженно функционирующих рынков труда и систем социального обеспечения, а также более устойчивых экономических структур.

Профсоюзный лидер представил краткий обзор социально-экономической ситуации в стране и достижений профсоюзов,



а также озвучил проблемы, с которыми сталкивается общество: «2022 год был годом множества кризисов. Мы просили минимальную зарплату в 5000 леев, нас поддержал и патронат, но правительство сказало, что для бюджета будет слишком тяжелым переход от 3500 к 5000 леев и предложило только минимальную зарплату в 4000 леев. В 2023 году мы должны добиться, чтобы минимальная зарплата составляла 50% от средней заработной платы по экономике».

Игорь Зубку высказал мнение, что необходимо провести исследование о покупательной способности заработной платы по отраслям и регионам. Например, в сфере образования средняя заработная плата составляет 80% от средней заработной платы по экономике. Одним из приоритетов на 2023 год является то, что эта зарплата должна сравняться со средней зарплатой по экономике. Он добавил, что правительство обеспокоено уровнем оплаты труда и нехваткой кадров: специалисты, уходящие из государственных структур, госслужащие покидают систему из-за низких зарплат. На последнем заседании правительства был одобрен законопроект о дуальном образовании. «Это документ, который поддержала Торгово-промышленная палата, а также CNSM. На первом этапе бенефициарами станут более тысячи учащихся, но уже в следующем году мы намерены удвоить количество учащихся в дуальной системе обучения», – подчеркнул председатель CNSM.

В рамках дуального образования уча-

щиеся получают стипендии от работодателя при условии, что они затем в течение трех лет будут работать на соответствующем предприятии. Это также способ обеспечения отраслей рабочей силой, чтобы сдержать миграцию. В этом же контексте председатель CNSM говорил и о демографической ситуации, о низкой рождаемости, что привело к отрицательному приросту населения, о соотношении работников и пенсионеров. Что касается иммигрантов, трудоустроенных у нас, то то, что сегодня кажется решением, завтра может обернуться проблемой.

Люба Ротару, председатель Женской комиссии CNSM, выступившая модератором встречи, отметила, что «многие из идей, озвученных председателем, нашли отражение в нашем плане деятельности». Она сообщила, что на 20 марта запланирован круглый стол на тему «Женщины хотят достойной жизни дома», в котором примут участие женщины, работающие в парламенте и правительстве, возможно, на встрече будет присутствовать и премьер-министр. В ходе этого мероприятия будут рассмотрены такие важные вопросы, как миграция, оплата труда, здоровье населения, социальная защита и поддержка отечественных производителей.

«Если мы не будем говорить о том, что нас волнует, не будем громко заявлять о своих ожиданиях, потом может быть слишком поздно. Представители действующей власти, когда были в оппозиции, соглашались с нами, а сейчас они делают то же самое, что и их предшественники. То, что

мы имеем сегодня, – результат того, что не делалось на протяжении пяти-семи лет», – сказала в заключение Люба Ротару.

Вице-председатель Женской комиссии CNSM Анжела Отян, председатель профсоюза «Demnitate», заявила, что катастрофическую проблему нехватки кадров и трудовой миграции можно решить путем повышения зарплат. «Не надо вносить поправки в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, необходимо разработать новый закон. Подход к проблемам со стороны Женской комиссии и обращения к правительству должны быть направлены на справедливый социальный мир».

Анна Чимпоешу, вице-председатель Женской комиссии, представитель CNSM в районе Хынчешт, рассказала, что приехала с мероприятия, которое проходило в ее местности, в котором участвовали в основном женщины, а мужчин было всего четверо. «Я сделала вывод, что основу профсоюзного движения составляют женщины. Возможно, женщины более восприимчивы к проблемам близким». Она положительно оценила развернутый анализ, представленный председателем CNSM, и добавила, что нам следует быть более настойчивыми при встречах с лицами, принимающими решения, и затрагивать вопросы, связанные с оплатой труда, социальным страхованием, персонализированным медицинским полисом. Молодые люди уезжают за границу, потому что у них нет мотивации здесь, дома. Люди хотят получать достойную зарплату, чувствовать себя хорошо в своей стране.

В рамках семинара «Справедливые права – ключ к успеху» профсоюзницы также рассмотрели приоритеты CNSM в области инклюзии в сотрудничестве с внешними партнерами, изменения в Трудовом кодексе и в законодательстве о социальной защите, о чем рассказала Лилия Франц, вице-председатель CNSM. Она также остановилась на необходимости ратификации Конвенции МОТ № 190, чтобы исключить насилие на рынке труда, и подчеркнула важность активизации сотрудничества с неправительственными организациями в стране и с международными организациями.

Наталья ХАДЫРКЭ

Семинар

Железнодорожники прошли обучение по вопросам законодательства и социально-экономической защиты

Профсоюзная федерация железнодорожников Республики Молдова (ПФЖМ) провела в конце прошлой недели обучающий семинар для профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства и социально-экономической защиты членов профсоюза. В мероприятии принял участие генеральный директор ГП «Железная дорога Молдовы» Олег Тофилат.

В начале встречи Ион Запорожан, председатель ПФЖМ, рассказал о деятельности федерации в области защиты прав и

продвижения интересов членов профсоюза в отрасли железнодорожного транспорта, о проблемах, с которыми они сталкиваются, и о результатах, достигнутых за последний период.

Присутствовавший на семинаре вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук представил информацию о достижениях Конфедерации в 2022 году, о деятельности профсоюзов в рамках структур социального диалога на национальном уровне, говорил он и о приоритетах на текущий год.

Серджиу Саинчук также коснулся текущих вызовов в области поддержания покупательной

способности доходов населения, участия профсоюзов в процессе присоединения Республики Молдова к Европейскому союзу и встреч с лицами, принимающими решения, в которых участвовало руководство CNSM в последний период. Участники сообщили о визите генерального директора Международной организации труда и его итогах, а также о сотрудничестве профсоюзов с международными структурами.

В ходе обучения специалисты CNSM Серджиу Морарь, главный советник CNSM, и Полина Фистикану, глава Департамента социально-экономической защиты



CNSM, ознакомили участников с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс за прошедший год, и поправками в законодательстве

в области социально-экономической защиты работников – членов профсоюза.

indicate.md

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Заседание

Совет Федерации «Sindindcomservice» принял ряд важных решений

Совет Федерации профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindindcomservice», созданный в Институте труда в среду, 1 марта, утвердил ряд важных решений для профсоюзной деятельности национально-отраслевого центра.

Заседание было создано в соответствии с уставными положениями Исполнительным комитетом Федерации. Повестка дня включала следующие вопросы: о внесении изменений в состав Совета и Исполнительного комитета Федерации; об избрании председателя Федерации на срок полномочий предыдущего председателя.

Члены Совета приняли к сведению отзыв первичными профсоюзными организациями делегатов в Совет Федерации в отношении председателей, срок полномочий которых истек и которые были заменены вновь избранными председателями.

Затем, в связи с конечной главой Федерации «Sindindcomservice» Анны Селиной, орган, принимающий решения, при-



ступил к избранию председателя Федерации на срок полномочий предыдущего председателя. После процедуры открытого голосования председателем единогласно была избрана Екатерина Манастырски.

«Нам предстоит применить все накопленные нами знания и навыки для дальнейшего выполнения задач, поставленных в плане деятельности Федерации на 2020-2025 годы, утвержденном на

VII Съезде 27 ноября 2020 года. Мы намерены и в дальнейшем вносить свой вклад в защиту прав и интересов членов профсоюза, развитие отношений на двусторонней основе и привлечение новых членов профсоюза. Речь также идет о поддержке работников, которые работают во вредных условиях труда, соблюдении требований в области охраны здоровья и безопасности труда и, в частности, о более

эффективных действиях по продвижению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров на уровне предприятий сферы жилищно-коммунального хозяйства», — отметила избранная председатель Федерации.

Наряду с этим, согласно процедуре выборов, на заседании был избран вице-председатель Федерации. Им стал Серджиу Суручану, который в своем выступлении подчеркнул, что единство и солидарность — наиболее значимая сила, а профсоюзы на сегодняшний день являются единственной организацией, созданной и управляемой работниками для представления их интересов, и только совместными действиями мы можем выступать за недопущение ущемления прав и гарантий работников-членов профсоюза.

Уточним, что в период между съездами Совет Федерации «Sindindcomservice» является высшим руководящим органом, который представляет права профсоюзных организаций при решении отраслевых задач, а также других вопросов, связанных с защитой прав и интересов членов профсоюза.

Корр. «VP»

Рабочий визит

Инспекторы труда CNSM провели обучение для фермеров из Штефан Водэ

В преддверии нового сельскохозяйственного сезона и начала весенних работ, в целях предотвращения потенциальных рисков и несчастьев на работе и соблюдения норм по охране здоровья и безопасности труда (ОЗБТ) в сельском хозяйстве, на прошлой неделе специалисты Инспекции труда профсоюзов при Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Василе Силоч и Владимир Горбан начали проведение ряда обучающих мероприятий в районе Штефан Водэ.



Более 130 работников - членов профсоюза предприятия ООО «FOCARO-AGRO» из села Копчак получили полезную теоретическую и практическую информацию о составлении инструкций и приказов на уровне предприятия в области охраны здоровья и безопасности труда, отчетов об оценке вредных условий труда, специальных инструкций в области ОЗБТ в сельском хозяйстве.

Инспекторы рассказали присутствующим о мерах противопожарной безопасности, правильной перевозке работников на поля, гигиене труда, должностных обязанностях специалистов службы охраны здоровья и безопасности труда, о том, как следует проводить механизирован-

ные работы и использовать сельскохозяйственную технику.

Василе Силоч, инспектор труда, отметил, что согласно статистическим данным, в сельском хозяйстве происходит много несчастных случаев на производстве. Это связано с тем, что сельскохозяйственные работники недостаточно информированы, они не осознают опасности и риски, которым подвергаются.

Для предотвращения несчастных случаев на производстве необходимо также постоянно повышать культуру безопасности труда и охраны здоровья путем проведения информационно-просветительских кампаний, периодических обучающих

мероприятий, строгого контроля за соблюдением требований в области ОЗБТ.

Рабочий визит в село Копчак является частью более широкой программы обучения, которую инспекторы труда организуют в районе Штефан Водэ в феврале и марте нынешнего года. Ранее представители Территориального союза Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind» из района Штефан Водэ обратились в CNSM с просьбой о поддержке со стороны инспекторов труда в процессе обучения профсоюзников из ряда сельскохозяйственных предприятий района.

syndicate.md

Молодость без старости

Ветераны профсоюзов встретили весну символическим мэрицишором

Первого марта в Республике Молдова отмечается праздник Мэрицишора, самого известного символа весны. Оставаясь верной этой традиции, Общественная ассоциация ветеранов профсоюзного движения Республики Молдова организовала мероприятие под названием «Добро пожаловать, Мэрицишор!».



Выступая на открытии этого мероприятия, Михаил Хынку, председатель Общественной ассоциации ветеранов профсоюзного движения, рассказал присутствующим о традициях праздника Мэрицишор, отметив, что он символизирует пробуждение природы к жизни. Историки говорят, что мэрицишор появился во времена Римской империи, когда Новый год праздновали в первый день весны. Красный цвет олицетворяет солнце, огонь и кровь и символизирует женственность и радость жизни. Белый цвет символизирует чистоту воды и белоснежность облаков и связан с мужской мудростью. Сочетание этих двух элементов означает обмен жизненными силами, которые дают начало жизни на земле. В наши дни мэрицишор носят в течение всего месяца марта, после чего его вешают на ветку фруктового дерева. Считается, что это привлекает изобилие в дома людей.

«По этому особому случаю от имени Общественной ассоциации ветеранов профсоюзного движения и от себя лично желаю вам солнечного, весеннего настроения, здоровья и благополучия, счастья и оптимизма, вдохновения

и успехов, мира и взаимопонимания в ваших семьях. Призываю вас сохранить на весь год воодушевление самого прекрасного времени года, проживая счастливые моменты вместе со своими близкими», — сказал в заключение Михаил Хынку.

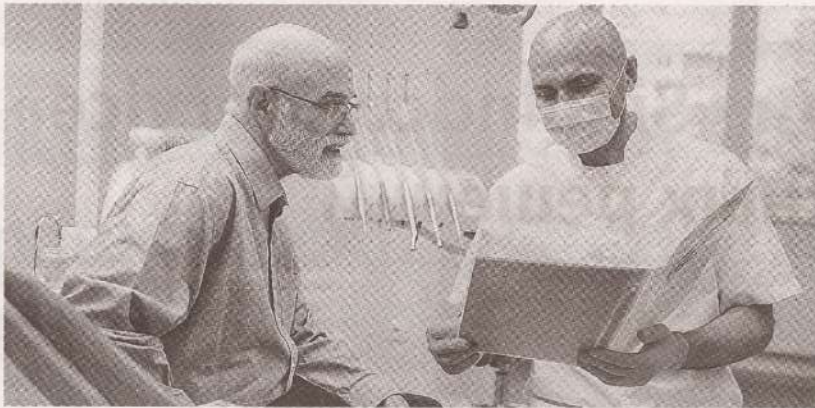
В знак уважения к прекрасному полу и по уже сложившейся традиции мужчины-ветераны подарили мэрицишоры присутствующим на мероприятии женщинам. Михаил Хынку также поздравил профсоюзниц с Международным женским днем: «По случаю прекрасного весеннего праздника — 8 Марта, желаем вам всего самого наилучшего, и пусть в ваших сердцах всегда цветет весна. Священный свет, мир, любовь и все прекрасное и святое пусть будут со всеми вами».

После речей других ветеранов праздник «Добро пожаловать, Мэрицишор!» продолжился конкурсом стихов и песен, посвященных этим двум событиям. Участникам, занявшим первые три места, были вручены почётные грамоты и денежные премии. Среди стихотворений, которые прозвучали во время конкурса, было и любимое всеми стихотворение Думитру Матковски «Doar femeia» («Только женщина»).

Анатоли ФИШЕР

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

Предоставление стоматологической медпомощи малоимущим



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Решением Муниципального совета Кишинэу № 16/10 от 20.10.2022 были внесены изменения в Регламент о предоставлении стоматологической медицинской помощи лицам из социально уязвимых групп.

Категории населения, которые могут воспользоваться бесплатными услугами зубного протезирования: пожилые люди; лица с ограниченными возможностями; ветераны войны; ветераны труда; реабилитированные лица, которые были депортированы советским режимом; лица, награжденные государственными отличиями и орденами; иные непредвиденные и срочные случаи.

Регистрация и учет обеспечения извещениями на бесплатное зубное протезирование выполняется профильным медицинским учреждением, назначенным решением Муниципального совета Кишинэу.

Право на обеспечение извещениями на бесплатное зубное протезирование предоставляется лицам с пропиской в муниципалитете Кишинэу, которые относятся к указанным категориям, расположенным по месту жительства, расположенным по месту жительства, расположенным по месту жительства, расположенным по месту жительства, расположенным по месту жительства.

Заявитель может воспользоваться бесплатным зубным протезированием только один раз в четыре года. Для получения извещения на бесплатное зубное протезирование лицам, отвечающим требованиям соответствующего Регламента, необходимо подать заявление в оказывающее услуги медицинское учреждение для включения в лист ожидания с приложением следующих доку-

ментов: удостоверение личности (оригинал и копия); удостоверение, справка и др. (оригинал и копия), подтверждающие принадлежность к категории пенсионеры, ветераны и т. д.; медицинское заключение о необходимости оказания медицинской помощи по зубному протезированию, выданное профильным врачом; обновленные данные о пенсии, выданные компетентными учреждениями.

Каждый месяц поступившие заявления (личные дела) представляются Комиссии по оценке выделенных финансовых источников для оценки и актуализации Списков ожидания с добавлением новых заявителей.

Лица, получившие извещения, имеют право на следующие услуги стоматологической медицинской помощи: консультация стоматолога; лечение стоматологических заболеваний; хирургические вмешательства, удаление зубов перед процедурой протезирования; изготовление зубных протезов из обычных материалов с декоративным покрытием; стоматологические рентгеновские исследования.

Помощь семьям с детьми

Примэрия муниципалитета Кишинэу, посредством Главного управления по защите прав ребенка, при поддержке UNICEF, в соответствии с Решением МСК № 6/10 от 04.10.2018 «О создании Службы поддержки семей с детьми» и положениями Постановления Правительства Республики Молдова № 889/2013 об утверждении Рамочного положения об организации и функционировании Социальной службы семейной поддержки для семей с детьми, предоставляет финансовую поддержку семьям с детьми, которые оказались в трудной жизненной ситуации (до 4000 леев на ребенка в зависимости от степени уязвимости).

При установлении денежной помощи учитываются развитие и консолидация потенциала семьи по уходу за ребенком и его воспитанию, потребности семьи, количество детей в семье, условия

жизни семьи, сезонные факторы, трудность проблемы и т. д. а также доход семьи, состоящий из заработной платы, социальных выплат и других источников дохода, декларированных под ответственность семьи. Размер, назначение и период предоставления денежной помощи устанавливаются в соответствии с определенными в ходе комплексной оценки потребностями, представленными менеджером, ответственным за случай. Решение о предоставлении денежной помощи и ее размере рассматривается и утверждается комиссией по защите ребенка, находящегося в затруднительном положении, на основании отчета по оценке положения ребенка и семьи, представленного менеджером, ответственным за случай.

Просим довести до сведения потенциальных бенефициаров информацию о существовании данной услуги для семей с детьми. В то же время сообщаем, что для того, чтобы воспользоваться этой социальной услугой, семьи с детьми могут подать заявление в местную территориальную структуру (социальному ассистенту примэрии (в пригороде) и в Управление по защите прав ребенка сектора) с приложением следующих документов:

1. Копия удостоверения личности заявителя;
2. Копия свидетельства (свидетельства) о рождении ребенка (детей);
3. Документы гражданского состояния (о браке, разводе, смерти);
4. Справка об ограничении возможностей ребенка (если применимо);
5. Распоряжение о помещении ребенка в службы размещения семейного типа (если применимо);
6. Справка, подтверждающая доход семьи, или подтверждение регистрации в качестве безработного;
7. Договор имущественного найма, договор безвозмездного пользования или заявление собственника жилья о безвозмездной передаче жилья в пользование (если применимо);
8. Подтвержденные банковские реквизиты (если применимо).

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели - работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Профсоюз и коллективный трудовой конфликт: что предусмотрено законом

В каких случаях профсоюз предприятия может объявить коллективный трудовой конфликт? Подобный конфликт может быть инициирован на том основании, что работодатель отказывается принимать во внимание предложения профсоюза в случае снижения уровня оплаты труда и разработки нового Положения об оплате труда? Скажите, пожалуйста, каковы условия, при которых интересы работников могут быть защищены избранными ими представителями?

Михаил Дзунца, Кэушенъ

Объявление и разрешение коллективных трудовых конфликтов является предметом трудовой юрисдикции.

Статья 348 Трудового кодекса (ТК) определяет предмет трудовой юрисдикции, включая в том числе и коллективные конфликты, возникающие на различных уровнях между социальными партнерами и касающиеся экономических, социальных, профессиональных и культурных интересов работников.

Законодательством не предусмотрены конкретные случаи, в которых могут быть инициированы коллективные трудовые конфликты. Подобные случаи, когда могут быть начаты коллективные трудовые конфликты, можно вывести только из легального определения понятия «коллективные трудовые конфликты».

Согласно ст. 357 Трудового кодекса, коллективные трудовые конфликты – неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (в том числе заработной платы), ведения коллективных переговоров, заключения, изменения и исполнения коллективных трудовых договоров и коллективных соглашений, отказа работодателя учесть мнение представителей работников при принятии на предприятии правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также разногласия, касающиеся экономических, социальных, профессиональных и культурных интересов работников, возникшие на различных уровнях между социальными партнерами.

Таким образом, мы можем только заключить, что положения ч. (1) ст. 357 ТК не предусматривают исчерпывающий перечень случаев, когда могут быть начаты коллективные трудовые конфликты.

” Представителем работников является профсоюзный орган, действующий на соответствующем предприятии

Использование в законе формулировки «разногласия, касающиеся экономических, социальных, профессиональных и культурных интересов» может послужить основой для многочисленных конкретных случаев, позволяющих начать коллективный трудовой конфликт.

В этом контексте актуальны положения п. е) ч. (1) ст. 10 ТК, из которых следует, что права работодателя на издание нормативных актов на уровне предприятия не могут применяться без учета положений пп. а) и а') ч. (2) ст. 42 ТК, которые касаются права работников на участие в разработке проектов нормативных актов в социально-экономической сфере на уровне предприятия и участие в утверждении нормативных актов на уровне предприятия в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и другими законодательными или нормативными актами.

Игнорирование этих правовых норм, к которым относится и случай, указанный в рассматриваемом вопросе, может стать предметом коллективного трудового конфликта согласно законодательству о начале коллективного трудового конфликта, предъявлении требований и примирительной процедуре.

Относительно избранных представителей работников отметим следующее. Статья 1 ТК гласит, что представителями работников признаются профсоюзный орган, действующий, как правило, на предприятии в соответствии с действующим законодательством и уставами профессиональных союзов, а в случае его отсутствия – иными представителями работников предприятия, избранные ими в порядке, установленном ст. 21 ТК, то есть избранные в установленном порядке согласно нормативному акту на уровне предприятия. Если на предприятии есть профсоюз, то другие представители работников не могут быть избраны.

Признание

Отмечены лучшие работодатели страны по итогам 2022 года

Лучшие работодатели 2022 года были недавно награждены Национальным агентством занятости населения (НАЗН) в ходе торжественного мероприятия, состоявшегося в здании Главного управления занятости населения мун. Кишинэу.

Награды и дипломы были вручены Александром Якубом, генеральным секретарем Министерства труда и социальной защиты, и Раисой Догару, директором Национального агентства занятости населения, 15 победителям в таких категориях, как: работодатель с наибольшим количеством трудоустроенных безработных; работодатель, реализовавший активные меры по трудоустройству; надежный работодатель в сотрудничестве с территориальным подразделением занятости населения; работодатель, трудоустроивший наибольшее количество молодых безработных в возрасте 16-34 лет; работодатель, трудоустроивший мигрантов, вернувшихся из-за границы; работодатель, трудоустроивший украинский беженцев.

Истории, которые вдохновляют

«Истории успеха, которые мы имели возможность узнать, показывают нам, что в Республике Молдова есть отличный и перспективный человеческий потенциал, который вдохновляет нас на новые свершения. Министерство труда и социальной защиты продолжает оказывать всестороннюю поддержку гражданам, которые находятся в поиске работы, и работодателям, чтобы в полной мере использовать



возможности рынка труда», - отметил Александру Якуб.

Раиса Догару, в свою очередь, поблагодарила работодателей за эффективное сотрудничество и завершила в полной готовности Агентства помочь им в поиске потенциальных сотрудников в управляемых ими компаниях.

«Как мы уже доказали на протяжении многих лет, с уважением и благодарностью ко всем работодателям, мы подтверждаем нашу полную поддержку и благодарим вас за доверие. Поздравляем вас и желаем выдающихся успехов в работе», - сказала Раиса Догару.

Присутствовавший на мероприятии Серджиу Саинчук, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), отметил роль и важность сотрудничества между НАЗН, Министерством труда и социальной

защиты и профсоюзами для защиты интересов работодателей и работников.

«Отрадно, что удалось наладить такое хорошее сотрудничество с работодателями, я часто задавался вопросом, как моим коллегам удастся посетить так много работодателей, будучи в весьма небольшом количестве. Информационные технологии позволяют нам это сделать, и очевидно, что такое сотрудничество между двумя партнерами в пользу третьего, которым является безработный, очень важно. Работодатели являются теми, кто создает рабочие места, способствует формированию бюджетов и выплачивает заработную плату. Необходимо оказывать поддержку всем. И я рад, что НАЗН учредило эту премию и отмечает лучших работодателей года, потому что мы должны поощрять их, помогать им и защищать», - заявил Серджиу Саинчук.

Он добавил, что если не будет должной мотивации, мы потеряем этих людей, они уедут за границу. Наша задача - удержать их в нашей стране. «И в рамках Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам мы пытаемся найти баланс между правами, обязанностями, обязательствами работодателей и работников. И этот баланс крайне важен», - подчеркнул вице-председатель CNSM.

Мероприятие награждения лучших работодателей года проводится уже в третий раз и направлено на признание и поощрение работодателей, которые отличились активным сотрудничеством с территориальными подразделениями занятости населения и внедрением передового опыта для трудоустройства безработных, в том числе украинских граждан.

Галина МУНТЯНУ

Проблема

В Молдове растет количество людей, находящихся в поиске работы

Безработица - явление, характерное для многих стран мира. Как это ни парадоксально, но иногда количество ищущих работу почти равно количеству вакансий. Причина нехватки вакансий проста: люди не хотят работать за низкую зарплату и предпочитают жить на пособие по безработице. В богатых странах пособие по безработице обычно может равняться минимальной заработной плате. Но это пособие выплачивается в течение определенного периода времени и не при любых обстоятельствах.

Размер пособия по безработице определяется в зависимости от обстоятельств, при которых лицо прекратило работу, и может составлять 40-50% среднемесячного застрахованного дохода лица за последние 12 месяцев в течение последних 24 календарных месяцев, предшествующих дате регистрации в качестве безработного. Продолжительность выплаты пособия по безработице определяется дифференцированно в зависимости от страхового стажа - от пяти до девяти календарных месяцев.

Согласно данным Национального агент-

ства занятости населения (НАЗН), в Республике Молдова растет количество людей, которые ищут работу, 28600 человек являются безработными, что на 700 больше, чем в прошлом году.

Директор НАЗН Раиса Догару уточнила, что с увеличением расходов на проживание возникла необходимость поиска работы, чтобы справиться с растущими ценами. Сложнее всего найти работу людям без профессии, лицам в возрасте 50 лет и старше и жителям сельской местности, так как рабочие места в основном сосредоточены в городах.

Условия получения статуса безработного

Раиса Догару пояснила, что статус безработного предоставляется лицам, находящимся в поиске работы, которые в совокупности соответствуют нескольким условиям. Человек должен быть в возрасте от 16 лет до возраста, установленного для возникновения права на пенсию по возрасту, он должен быть нетрудоустроенным и годным к выполнению определенной работы. Соискатель не должен обучаться на дневном отделении в учебном заведении,

должен активно искать работу как самостоятельно, так и через территориальное подразделение, и должен быть готовым приступить к работе. Безработные регистрируются в территориальном подразделении НАЗН. В случае последующего увольнения, человек может снова получить статус безработного только по истечении трех месяцев после его утраты.

Чтобы снизить уровень безработицы и увеличить занятость населения, необходимо сократить масштабы незадекларированного труда, который в третьем квартале 2022 года составлял 23,8% от общего числа занятых, имевших неформальное место работы, сказала Раиса Догару.

Доля молодых людей NEET, которые не охвачены ни образовательным процессом, ни трудовой деятельностью, составляет 30%. Их необходимо привлекать на рынок труда, также как и людей с ограниченными возможностями. Для этого следует развивать социальные предпринимательство.

В последние годы все большее значение приобретают меры по переходу на новые формы занятости, такие как трудоустройство с нетипичным графиком, временная занятость, срочные договоры, специфиче-

ская занятость, стажировки или трудовые договоры особого типа, созданные в рамках современной политики по снижению безработицы.

Национальное агентство занятости населения предлагает безработному рабочее место на определенный период, которое соответствует профессиональной подготовке или профессиональному опыту лица, подходит ему по состоянию здоровья и находится в населенном пункте, где он проживает, или на доступном расстоянии за пределами такового. Лицо, зарегистрированное в качестве безработного, снимается с учета и теряет статус безработного в случае необоснованного отказа от двух предлагаемых рабочих мест, предлагаемых территориальным подразделением по месту его регистрации.

Работодатели прогнозируют на 2023 год большой дефицит специалистов в области здравоохранения и социального обеспечения, информации и коммуникаций, в сфере образования, государственного управления и обороны. Что касается рабочих профессий, то будет наблюдаться нехватка швей в легкой промышленности, водителей и персонала HoReCa.

Наталья ХАДЫРКУ

57-й выпуск

Артисты из восьми стран принимают участие в фестивале «Mărtișor»



Международный музыкальный фестиваль «Mărtișor», который проводится уже в 57-й раз, традиционно проходит с 1 по 10 марта. В этом году в фестивале принимают участие одни из самых известных творческих коллективов страны, а также артисты из Германии, Италии, Литвы, Великобритании, Испании, США и Румынии.

На пресс-конференции министр культуры Серджиу Продан сообщил, что в рамках фестиваля пройдут 42 музыкальных представления, организованных концертными учреждениями, подведомственными министерству, в том числе 17 представлений в Кишинэу и 25 концертов в районах страны: Ниспорень, Унгень, Комрат, Орхей, Сорока, Криулень, Балць, Чимишлия, Кэлэраць и Стрэшень.

«Учитывая тот факт, что Николае Ботгрос достиг прекрасного возраста 70 лет, мы предложили организовать концерты, посвященные маэстро и оркестру «Lăutarii». К тому же, не

стоит забывать, что фестиваль «Mărtișor» является международным. Это первый фестиваль после пандемии. Мы все знаем, что война в соседней стране еще не закончилась, но мы должны постараться сделать все возможное, чтобы сохранить мир», - добавил Серджиу Продан.

Международный музыкальный фестиваль «Mărtișor» открылся 1 марта в Национальном дворце им. Николае Сулака концертом под названием «Pastel», а 2 марта состоялся концерт «Lăutarii tradiționale». Также в Национальном дворце 3 марта пройдет концерт «Lăutarii altfel», а 4 марта – концерт «Lăutarii lui Botgros & Lupii lui Calancea». Во всех трех концертах примет участие оркестр народной музыки «Lăutarii», они приурочены к 70-летию маэстро Николае Ботгрос. Далее 5 марта состоится хореографический спектакль «Reaprinde iubirea», представленный Национальным балетом «Jos», 8 марта в Национальном дворце будет проходить концерт «RockMărtișor» группы «Zdob și Zdub», а 9 марта – сольный концерт «Acasă» Ирины Римес.

Органный зал также приготовил сюрпризы для любителей музыки. Здесь выступят артисты из Испании, Германии и Италии. Два мероприятия посвящены проекту «Хочу петь дома», на сцене будут выступать молдаване, которые прославили нашу страну за рубежом, например, Дан Юлиан Друцак, очень талантливый скрипач, который с 16 лет живет в Великобритании. Также в рамках этого проекта состоится концерт и 8 марта. Это будет вечер джаза с участием певицы Нади Трохин. Ценителей музыки приглашают в Органный зал 5 марта на концерт Симфонического оркестра Филармонии им. Джордже Энеску из Букурешть, в котором выступит знаменитый виолончелист Андрей Ионица.

В Национальном дворце им. Николае Сулака 10 марта состоится заключительный концерт фестиваля под названием «Noia Mare» при участии оркестра народной музыки «Mugurele» и ансамбля народной песни и танца «Fluieraș».

По словам министра Серджиу Продан, на организацию мероприятий из государственного бюджета было выделено более 2,5 млн леев.

Первый Международный музыкальный фестиваль «Mărtișor» состоялся в 1966 году в Национальной филармонии им. Сергея Луневича в Кишинэу. Его основателем был тогдашний директор филармонии Александр Федько. Фестиваль приносит радость местной публике благодаря присутствию известных имен не только из Республики Молдова, но и со всего мира, превращая Кишинэу в настоящий культурный центр.

Анатол ФИШЕР



Гала-церемония FIFA The Best

Лионель Месси – лучший футболист 2022 года

Лионель Месси, чемпион мира в составе сборной Аргентины, был признан лучшим игроком 2022 года на торжественной церемонии FIFA The Best в Париже.

В список топ-3 номинантов на данную премию также вошли французские футболисты Карим Бензема («Реал» Мадрид) и Килиан Мбаппе («ПСЖ»).

Награду вручал президент ФИФА Джанни Инфантино. Лучшим игроком года в женском футболе во второй раз подряд стала испанка Алексия Путельяса, выступающая за «Барселону».

В состав «команды года» в мужском футболе вошли: Тибо Куртуа, Жуан Канселу, Вирджил ван Дейк, Ашраф Хакими, Каземиро, Кевин де Брейне, Лука Модрич, Карим Бензема, Эрлинг Холанд, Килиан Мбаппе и Лионель Месси.

Болельщики сборной Аргентины получили награду «FIFA Fan Award» за поддержку команды Лионеля Скалони на Чемпионате мира 2022 года в Катаре.

ФИФА вручила приз за фэйр-плей защитнику «Кремонезе» Луке Лочошвили. Грузинский футболист был удостоен этой награды за спасенную жизнь игрока соперника во время матча чемпионата Австрии.

Звание лучшего тренера получил наставник сборной Аргентины Лионель Скалони.

Премию Пушжаша за лучший гол 2022 года выиграл Марцин Олексий, игрок познаньской Варты.

Лучшим вратарем года был признан игрок «Астон Виллы» и сборной Аргентины Эмилиано Мартинес.



Федерация профсоюзов работников машиностроения и приборостроения «SindRăutMaș» с глубоким прискорбием извещает, что 27 февраля 2023 года скончалась Цветлана Сырбу, главный бухгалтер Федерации.

Она родилась в Львовской области Украины, получила образование в Одесском институте народного хозяйства и почти 40 лет проработала финансовым специалистом в профсоюзных органах Республики Молдова, внося существенный вклад в развитие профсоюзного движения. Цветлана Сырбу была ответственным работником и очень отзывчивым человеком, всегда готовой прийти на помощь.

Совет Федерации, весь профсоюзный актив профсоюзов работников промышленности выражают искренние соболезнования скорбящей семье, родным и близким.

Да упокоит Господь ее душу и дарует ей Царствие Небесное.

От имени Совета Федерации профсоюзов «SindRăutMaș»,
Юрие Плешко



VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1996 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БЗЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
Алексей ОБВИНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;

Серджиу Саинчук;
Елизавета Юру;
Маргарета Стресьян;
Надежда Лаврик;
Анжела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: «Edit Tinar Grup» S.R.L.
ул. Фредерулуй 4, г. Кишинэу

Закат: 159