



Рынок труда и внедрение Европейского столпа социальных прав >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Молодые люди учатся управлять успешной профсоюзной организацией >>> с.3

Актуально

Заложена основа для плодотворного взаимодействия

Профсоюзная федерация Р. Молдова «Sănătatea» и Профсоюз работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана заложили основу для развития отношений сотрудничества, подписав Соглашение о сотрудничестве.

>>> с.3

Год после вторжения в Украину

Почему сложно писать о войне в Украине? Потому что здесь нельзя быть беспристрастным, нейтральным, попытаться быть хорошим со всеми, включая агрессора...

>>> с.5

МолдГУ – кузница отличных кадров

В Молдавском государственном университете действует одна из крупнейших профсоюзных организаций, входящих в FSES, которая постоянно продвигает политику социальной поддержки работников.

>>> с.7

1 марта – праздник Мэрцишора;
2 марта – День памяти и признательности (День памяти погибших в вооруженном конфликте 1992 года по защите целостности и независимости Республики Молдова и жертв этого конфликта)



Безусловная помощь со стороны CNSM украинским мигрантам и не только им

”Власти, общество в целом образцово мобилизовались для поддержки беженцев

Галина МУНТЯНУ,
g.munteanu@vocea.md

В пятницу 24 февраля исполнился год со дня развязывания Российской Федерацией войны в Украине. То, что считалось агрессивной с целью окончательной аннексии Донецкой и Луганской областей на востоке страны, обернулось тотальной войной, в ходе которой Россия наносит удары не только по военной инфраструктуре Украины, но и по гражданским объектам в населенных пунктах – больницам, школам, жилым домам.

Более восьми миллионов украинцев были вынуждены покинуть свою страну.

За этот год границу Республики Молдова пересекли свыше 900 тыс. граждан Украины. Почти 800 тыс. украинцев покинули Республику Молдова, другие остались. Их социальную защиту обеспечивали власти совместно с рядом международных организаций, свой вклад внесла и Национальная конфедерация профсоюзов Республики Молдова (CNSM).

Обмен накопленным опытом по этому вопросу состоялся в Киши-

нау 20-21 февраля с. г. в ходе рабочего семинара по продвижению опыта в области социальной защиты трудящихся-мигрантов, который был организован CNSM при поддержке Международной организации труда (МОТ).

В мероприятии приняли участие профсоюзники из Республики Молдова, Украины и Таджикистана. Председатель CNSM Игорь Зубку говорил о роли профсоюзов и социальных партнеров в процессе поддержки мигрантов, отметив, что данный семинар является отличной платформой для об-

на опытом по защите мигрантов в разных странах, затрагивая важные вопросы, касающиеся защиты трудящихся-мигрантов, ратификации и выполнения конвенций МОТ.

«Сегодняшние трудовые мигранты могут стать завтрашней рабочей силой здесь, на рынке труда Республики Молдова. Поэтому одной из наших основных целей является не только представление и защита прав членов профсоюза, занятых на рынке труда Молдовы, но и защита наших работников, которые эмигрировали», - подчеркнул Игорь Зубку.

>>> с.4



2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяца – 25,80 лея; 3 месяца – 77,40 лея; 12 месяцев – 283,80 лея.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Международный семинар

Рынок труда и внедрение Европейского столпа социальных прав

Профсоюзники из ряда стран, в том числе Испании, Португалии, Франции, Литвы, Германии, Болгарии, Кипра, Республики Молдова и Румынии, приняли участие 16-18 февраля в организованном в Кишинэу семинаре на тему «Более инклюзивный рынок труда через социальный диалог и внедрение Европейского столпа социальных прав».

Мероприятие проходило в течение трех дней, в ходе которых участники обсудили темы, связанные с рынком труда, инклюзией на рынке труда, в том числе людей с ограниченными возможностями, позицию социальных партнеров, каким должно быть сотрудничество с неправительственными организациями для более инклюзивного рынка труда, а также роль профсоюзов в обеспечении условий для достижения поставленной цели.

Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, рассказал об истории создания CNSM, ее роли, задачах и планах, а также об успехах, которых удалось добиться за минувшие годы.

Роль трехсторонней структуры

«Эти встречи – отличная возможность обменяться практическим опытом. То, что мы делаем, очень важно, и я хочу поблагодарить всех коллег, членов Европейского центра по вопросам трудящихся (EZA). Мы ощущаем вашу поддержку и помощь. Для нас большая честь быть частью семьи EZA, потому что мы разделяем одни и те же ценности христианства, демократии, современного профсоюзного движения, основанного на принципах демократии и социального диалога», – сказал Игорь Зубку.



Участники семинара были ознакомлены с деятельностью Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, ее ролью, стоящими перед ней задачами, национальной правовой базой в области социального партнерства, ограничениями, с которыми сталкиваются социальные партнеры, и др. Кроме того, присутствующим была предоставлена информация о программах обучения и профсоюзной подготовки, реализуемых Институтом труда.

Особое внимание на семинаре было уделено Европейскому столпу социальных прав. Документ был подписан Советом ЕС, Европейским парламентом и Европейской комиссией на Социальном саммите за рост и справедливые рабочие места в Гетеборге (Швеция) 17 ноября 2017 года. Документ направлен на предоставление новых и более эффективных прав для граждан, в его основе лежат 20 базовых принципов, структурированных по трем категориям: равенство возможностей и доступа к рынку труда; справедливые условия труда; социальная защита и социальная инклюзия.

Социальный диалог остается в основе

и на усмотрение социальных партнеров, речь идет о правительстве, патронате и профсоюзах, заявил для газеты «Vocea poporului» Богдан Хоссу, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Румынии «Cartel ALFA».

Очевидно, что чем эффективнее будет использован этот социальный диалог, тем лучше будет законотворческий процесс, как приоритет, и законодательная стабильность в каждой стране. В настоящее время отмечается активное участие и предпринимаются попытки устранить путем диалога возможные конфликты между социальными партнерами. Инклюзия – это отдельный вопрос, принимая во внимание тот факт, что существуют проблемы изоляции различных категорий граждан, учитывая различные аспекты, начиная с проблем, связанных с людьми с ограниченными возможностями, которые изолированы от рынка труда, сказал румынский профсоюзный лидер.

«Исходя из того, что нам известно, у вас некоторые правительственные меры, хотя и относительно широкие по охвату, не дошли до рядовых граждан. Структуры общества в целом были задействованы,

очень слабо, будь то речь о НПО, правительстве и т.д. Зарегистрировано всего шесть-семь человек с ограниченными возможностями, которые трудоустроены. Это очень мало, если соотнести с общим количеством. Вызывает беспокойство и миграция населения. В данном вопросе правительство должно выработать четкую политику, обеспечить стимулы, создать рабочие места и проводить политику занятости, чтобы у каждого гражданина была возможность найти источник дохода, который позволит ему вести достойную жизнь, если мы действительно хотим стабилизации населения, а не постоянную миграцию с негативными последствиями для всех. Потому что человек, который мигрирует, – это потерянные инвестиции для государства, которое в него вкладывало», – заключил Богдан Хоссу.

Семинар был организован Институтом социально-экономической подготовки (IFES) из Румынии в партнерстве с Европейским центром по вопросам трудящихся (EZA) при поддержке Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM).

Галина МУНТЯНУ

Сотрудничество

Кишинэу и Берн: в защиту прав работников и профсоюзных свобод

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) и Швейцарская конфедерация профсоюзов SGB-USS заложили основу для развития отношений сотрудничества, подписав 15 февраля в Кишинэу Соглашение о сотрудничестве. Подписи под документом поставили Игорь Зубку, председатель CNSM, и Лука Чирильяно, генеральный секретарь SGB, в присутствии делегации Государственного секретариата Швейцарии по экономическим вопросам (SECO) и Швейцарского бюро по сотрудничеству.

Соглашение, действующее в период 2023-2025 годов, предусматривает совместные усилия в нескольких областях деятельности: продвижение соблюдения принципов, закрепленных в международных документах в области защиты прав человека и трудовых прав; взаимная поддержка двустороннего диалога между Республикой Молдова и Швейцарией по

трудовым и социально-экономическим вопросам; ратификация и внедрение Республикой Молдова и Швейцарией конвенций Международной организации труда о правах профсоюзов и законных интересах трудящихся; укрепление роли профсоюзов в системе социального партнерства.

Стороны также намерены проводить двусторонние консультации по вопросам, представляющим взаимный интерес, обмениваться опытом и лучшими практиками, а также делиться информацией о деятельности профсоюзов, представляющей интерес для обеих сторон, организовывать совместные мероприятия в областях, важных для укрепления рынка труда, сотрудничать в области образования.

В ходе дискуссий с делегацией Государственного секретариата Швейцарии по экономическим вопросам (SECO) и Швейцарского бюро по сотрудничеству руководство CNSM ознакомило гостей с деятельностью и достижениями профсо-



юзного движения, приоритетами, связанными с повышением уровня оплаты труда в бюджетном и реальном секторах, развитием социального диалога на всех уровнях, недопущением ущемления прав трудящихся, поддержкой молодых работников, продвижением гендерного равенства, улучшением ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда, развитием

деятельности по профсоюзной подготовке в Институте труда.

Уточним, что Швейцарская конфедерация профсоюзов SGB-USS является крупнейшей организацией трудящихся в Швейцарии. Она объединяет 20 профсоюзов, представляющих интересы в общей сложности около 370 тыс. человек.

syndicate.md

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Здравоохранение

Профсоюзы из Молдовы и Таджикистана выступили за плодотворное сотрудничество

Профсоюзная федерация Республики Молдова «Sănătatea» и Профсоюз работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана на состоявшейся 21 февраля встрече заложили основу для развития отношений сотрудничества, подписав Соглашение о сотрудничестве. Подписи под документом поставили Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea», и Нурхон Шариф Хаеatzода, председатель Профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана.

В церемонии подписания приняли участие Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Раджаб Ульмасов, вице-председатель Профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана, а также члены Исполнительного бюро Профсоюзной федерации «Sănătatea».

Данное соглашение будет способствовать развитию отношений между двумя профсоюзами в области защиты прав и интересов членов профсоюза и укреплению двусторонних связей. Кроме того, в документе закреплены принципы сотрудничества и оказания взаимной поддержки в области охраны здоровья и безопасности труда; профсоюзного обучения и повышения квалификации профсоюзного актива; защиты прав работников; сотрудничества по вопросам социальной и экономической политики для поддержки членов профсоюза.

В своем выступлении Игорь Зубку отметил, что он очень рад встретиться в Киши-

нзу с элитой профсоюзного движения Таджикистана. Он также выразил надежду, что сотрудничество будет долгосрочным и что вместе удастся реализовать успешные проекты: «Желаю вам плодотворного взаимодействия, чтобы из коллег вы превратились в настоящих друзей, которых объединяет общая идея – сделать жизнь всех работников сферы здравоохранения лучше».

В то же время председатель CNSM поздравил гостей с 90-летием со дня основания профсоюзов Таджикистана, пожелав им больших успехов в будущем и долгой дружбы с Профсоюзной федерацией Республики Молдова «Sănătatea».

В ходе мероприятия председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea» Аурел Попович ознакомил присутствующих с основными направлениями деятельности федерации, историей ее создания и ее структурами. Он также рассказал о том, как ведется диалог с социальными партнерами, об усилиях в области охраны здоровья и безопасности труда, об организации



обучения членов профсоюза, санаторно-курортном лечении работников, отдыхе детей и мероприятиях, направленных на пропаганду здорового образа жизни. В этом же контексте Аурел Попович сообщил о действиях, предпринятых в последний период, направленных на развитие социального партнерства, и выразил надежду, что подписание Соглашения о сотрудничестве внесет значительный вклад в укрепление партнерства с профсоюзниками из Таджикистана.

Нурхон Шариф Хаеatzода, в свою очередь, подчеркнул, что за 90 лет своей деятельности профсоюзы Таджикистана прошли через многие трудности, такие как голод,

депортации, семилетняя гражданская война, последовавшая сразу после провозглашения независимости. Он упомянул и о миграции граждан. Сегодня более миллиона таджикских граждан работают за пределами Таджикистана. Однако профсоюзы справились с вызовами и в настоящее время являются сильной организацией, позиция которой учитывается руководящими органами. Нурхон Шариф Хаеatzода также выразил надежду, что активизация усилий профсоюзов Молдовы и Таджикистана в области здравоохранения поможет найти и внедрить решения, которые приведут к обеспечению достойных условий труда для работников.

Анатолий ФИШЕР

Семинар

Молодые люди учатся управлять успешной профсоюзной организацией

Если это действительно так, и все согласны с тем, что будущее принадлежит молодежи, члены Молодежной комиссии CNSM решительно заявляют и считают, что и настоящее должно принадлежать молодым людям, чтобы заложить основу надежного будущего этого общества, которое все еще находится в нестабильном состоянии.

Проблемы, с которыми сталкиваются молодые люди при устройстве на работу, трудовые отношения, а также их взаимоотношения с профсоюзами были основными темами, обсужденными Молодежной комиссией CNSM в четверг 23 февраля в ходе семинара под названием «Управление успешной профсоюзной организацией», который состоялся в Институте труда. В мероприятии приняли участие более 30 молодых профсоюзников из Кишинэу и районов страны.

В своем приветствии к присутствующим Лилия Франц, вице-председатель CNSM, призвала их быть активными, затрагивать вопросы, которые их беспокоят, и даже оставить сообщение для CNSM во время перерыва. Она сообщила, что после обсуждений с представителями Национального агентства занятости населения (НАЗН) выяснилось, что существует множество нарушений трудового законодательства в отношении молодежи, только о них часто не сообщают. Лилия Франц рекомендовала молодым профсоюзникам скачать мобиль-



ное приложение «Права работников» и показать другим, как это сделать, чтобы обеспечить мониторинг и соблюдение прав работников.

Она также посоветовала членам Молодежной комиссии ознакомиться на сайте конфедерации со стратегией CNSM, в частности с разделом 8, посвященным молодежи. «Только вместе, совместными усилиями нам удастся добиться того, чтобы трудовые права всех работников соблюдались всеми работодателями», - заключила Лилия Франц.

Серджиу Суручану, главный специалист по правовым вопросам Федерации «Sindicatelor din Moldova», кратко представил основные законы и нормативные акты в сфере труда. Среди них он упомянул Конституцию, как высший гарант прав человека в Р. Молдова; Трудовой кодекс; Закон

№ 105 от 14.06.2018 о содействии занятости населения и страховании по безработице; Закон № 186 от 10.07.2008 об охране здоровья и безопасности труда; Закон № 756 от 24.12.1999 о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; Закон № 847 от 12.02.2002 об оплате труда; Закон № 289 от 22.07.2004 о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования; Закон № 121 от 25.05.2012 об обеспечении равенства; коллективные соглашения на национальном и отраслевом уровне и др.

Основные принципы трудового права

Кроме того, он рассказал коллегам об основных принципах трудового права, таких

как: свобода труда; запрещение принудительного труда; равенство и недискриминация; защита от безработицы; обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда; гарантирование права каждого работника на своевременную, в полном размере и справедливую оплату труда; гарантирование права на обязательное социальное и медицинское страхование работников и т. д.

В то же время Серджиу Суручану подчеркнул, что основным правовым актом регулирования трудовых отношений является индивидуальный трудовой договор, письменное оформление которого - обязательное условие.

При приеме на работу работнику дополнительно должны быть предоставлены действующие в отношении него коллективные соглашения, коллективный трудовой договор, правила внутреннего распорядка предприятия и информация о требованиях охраны здоровья и безопасности труда, относящихся к его работе.

В ходе семинара молодые люди приняли участие в сессии вопросов и ответов. Полина Фистихану, начальник Департамента социально-экономической защиты, и Елена Антон, глава Департамента организации, образования и информирования CNSM, говорили о социально-экономических проблемах с позиции молодых людей.

Корр. «VP»

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Братство

Безусловная помощь со стороны CNSM украинским мигрантам и не только им

(Продолжение. Начало на стр. 1)

По некоторым статистическим данным, около 30% молдавских мигрантов являются квалифицированными работниками, и это огромная потеря для нашей страны.

«Чтобы удержать их в стране, мы должны мотивировать их материально, предлагать им достойную зарплату. Повышая заработную плату, мы сделаем рабочие места более привлекательными. Цель профсоюзного движения, к которой присоединились и мы, CNSM, — создать больше достойных рабочих мест, хорошие условия труда и обеспечить достойные зарплаты. А минимальная заработная плата должна составлять не менее 50% от прогнозируемой средней заработной платы по стране. Это положение содержится в европейских директивах о минимальной заработной плате. Мы надеемся, что на платформе Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, совместно с правительством и патронатами, нам удастся достичь этой цели в текущем году», — сказал Игорь Зубку.



помочь им и, хотя бы немного, облегчить их страдания. Так, реальной помощью стало исключение бюрократических процедур для тех, кто изъявил желание устроиться на работу.

«Вопрос мигрантов, особенно беженцев, оставался в центре внимания CNSM в течение последнего года. Был и еще отмечается большой поток беженцев. В этом контексте CNSM предприняла все меры по предоставлению жилья, услуг по уходу. Каждый день через наши учреждения проходило 30 человек. Это весьма высокая цифра, поскольку значительная часть из них осталась на длительный период времени. Мы получили большую поддержку от МОТ. Никто не был готов к этому, но постепенно

удалось адаптироваться, все сделать, включая трудоустройство беженцев. Все граждане и органы власти проявили максимальную вовлеченность», — заявил вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук.

«Мы работаем над тем, чтобы сблизить наши отношения с молдавскими коллегами. Мы впервые участвуем в таком форуме, и для нас очень важно решить проблемы, которые у нас существуют. Наша самая большая проблема заключается в том, что украинские моряки не могут покинуть страну. К сожалению, в ближайшем будущем мы не видим перспектив. Продолжаем уделять особое внимание оказанию социальной и гуманитарной помощи морякам и их семьям, которые остались в

Украине», — отметил присутствовавший на мероприятии Олег Григорюк, председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины.

МОТ впечатлена помощью

Представители Международной организации труда, приехавшие в Кишинев, впечатлены тем, как относятся к украинцам, прибывшим в Республику Молдова.

«Я посетил беженцев в Республике Молдова в апреле, и я очень впечатлен тем, как ваш народ и ваша страна, хотя и не является самой богатой в Европе, принимают беженцев», — сказал Сергеус Гловацкас, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся Международной организации труда (ILO-ACTRA).

В ходе семинара стороны обсудили международные стандарты, в частности конвенции МОТ, в области защиты работников, национальную правовую базу относительно мигрантов, стратегии правительства в этой области, пробелы и недостатки в трудовом законодательстве. На сегодняшний день в Республике Молдова находятся около 90 тыс. беженцев. Примерно тысяча из них трудоустроены, а 1655 детей зачислены и интегрированы в наши учебные заведения.

Огромная волна беженцев

По словам профсоюзных лидеров, хотя Республика Молдова не была готова к огромной волне беженцев, каждый гражданин и каждое учреждение старались

Из регионов

Профсоюзники из района Флореште ознакомили с изменениями в законодательстве

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, при поддержке Международной организации труда, в рамках проекта «Поддержка Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам и территориальных комиссий по консультациям и коллективным переговорам в выполнении ими своей роли в механизмах коллективных консультаций и переговоров», организовала 22 февраля обучающий семинар для профсоюзных активистов из района Флореште. В мероприятии приняли участие более 20 профсоюзников, представляющих различные отрасли: сельское хозяйство, образование, здравоохранение и торговлю.



последних изменениях в законодательстве в сфере социально-экономической защиты. Были рассмотрены изменения в области оплаты труда, как в бюджетном, так и в реальном секторе экономики, в области государственного социального страхования и бюджетно-налоговой политики. Участникам сообщили о достижениях CNSM, а также о задачах профсоюзов на ближайшее будущее.

Профсоюзные активисты затронули вопросы, связанные с оплатой труда в бюджетном секторе, с перерасчетом пенсий, оглашли полиса обязательного медицинского страхования.

Григоре Бумбак, территориальный представитель CNSM, отметил важность повышения уровня

знаний трудового законодательства и особенностей системы социальной защиты и призвал участников семинара впоследствии распространять эту информацию в трудовых коллективах на уровне подразделений. В ходе мероприятия у присутствующих была возможность получить ответы на многие вопросы.

Профсоюзники высоко оценили проведение семинара и выразили заинтересованность в участии в подобных обучающих мероприятиях и в будущем, в ходе которых были рассмотрены и другие темы в правовой и социально-экономической областях, представляющие взаимный интерес.

Непрерывность

Профсоюзы продолжают оказывать гуманитарную помощь беженцам из Украины

В результате обсуждений между холдингом «Moldsindbalneotur» и делегацией Международного комитета Красного Креста в Республике Молдова после 20 февраля с. г. в санатории «Vucuria-Sind» в Вадул луй Водз будут размещены беженцы, нуждающиеся в специальной медицинской помощи.

В этом контексте, после того, как 30 января с. г. Агаси Маммадли, региональный координатор организации «International Blue Crescent», согласованно с холдингом «Moldsindbalneotur», передал партию из 150 комплектов постельного белья, состоялась встреча между управляющим холдинга «Moldsindbalneotur» и «IBC-action medeor BUCAK», в ходе которой был проведен обмен мнениями и информацией о положении беженцев из Украины и о мерах, предпринимаемых профсоюзами для дальнейшего оказания им гуманитарной помощи.

В связи с этим обсуждалась необходимость продолжения обеспечения беженцев средствами гигиены, специальными кроватями, инвалидными колясками, костылями, а также открытия стоматологического кабинета в санатории «Vucuria-Sind».

Стоит отметить, что в течение 2022 года организация «International Blue Crescent» предоставила несколько партий гуманитарной помощи (продукты питания, средства личной гигиены, моющие средства) для украинских беженцев, которые были размещены в санаториях Республики Молдова, подведомственных CNSM.

Председатель CNSM Игорь Зубку отметил на встрече с представителями делегации Международного комитета Красного Креста в Республике Молдова, что все профсоюзное движение страны не осталось в стороне и поддержало украинских беженцев, спасающихся от войны, и мы все вместе будем продолжать помогать им, надеясь, что война скоро закончится и можно будет вернуться к нормальной жизни. А профсоюзы продолжат уделять пристальное внимание вопросам улучшения условий труда, социального диалога, защиты прав и интересов членов профсоюза, учитывая и тот факт, что 2023 год был объявлен Годом первичной профсоюзной организации.

Борис БАБИЧ, управляющий холдинга «Moldsindbalneotur»

АКЦЕНТЫ

Квадратура круга

Год после вторжения в Украину: страшные события, неопределенное будущее



Хотя за несколько десятилетий я написал сотни статей на разные темы, никогда еще мне не было так сложно написать текст, как сейчас — о войне в Украине. И это несмотря на то, что я прочитал массу книг о войне, скажем «Война и мир» (Лев Толстой), «Прощай, оружие!» (Хемингуэй), «На Западном фронте без перемен» (Ремарк), «Война конца света» (Льюис), если ограничиться лишь несколькими известными именами.

Не говоря уже об идеологизированных советских книгах или стихотворении «Хотят ли русские войны?». (Думаю, Евшуенко провалился бы сквозь землю от стыда, если бы стал свидетелем того, что происходит в Украине). (Поговаривают, что несколько десятков лет назад была поставлена опера по мотивам стихотворения Евшуенко, и после музыкальной фразы в исполнении баритона Большого театра «Хотят ли русские войны?» хор пел: «Хотят! Хотят!...». После первого представления опера была снята с репертуара, и с тех пор об этом «шедевре» никто больше ничего не слышал).

Почему сложно писать о войне в Украине? Потому что здесь нельзя быть беспристрастным, нейтральным, попытаться быть хорошим со всеми, включая агрессора... Ведь «Мы не можем служить Богу и маммоне» (Мф. 6:24). Русская православная церковь, однако, кажется «отложила» шестую заповедь Декалога: «Не убий». Более того, она благословила солдат, оружие, смертоносные боеприпасы, посланные убивать братьев по вере, украинцев!

Излишне говорить, что нарушение территориальную целостность суверенного государства-члена ООН, Россия нарушила все международные конвенции и договоры. После 24 февраля 2022 года во всем мире были проведены черты между демократическими и милитаристскими странами и теми немногими, которые поддерживают агрессора. Россия оказалась в международной изоляции со всеми вытекающими отсюда последствиями. В истории человечества наступает момент, когда уже нельзя выбирать между сильным и слабым, а между правдой и ложью. Воды разступились, после 24 февраля 2022 года, но в особенности после окончания войны (ибо всякое начало имеет свой конец!) мир уже не будет прежним.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы была одной из первых структур в обществе, занявших четкую позицию по отношению к вторжению России в Украину. Конфедеральный комитет CNSM принял Заявление, в котором говорится, что профсоюзы Республики Молдова глубоко обеспокоены ситуацией в Украине, находящейся в состоянии войны. «Никакие политические или иного рода амбиции не имеют оправдания, когда речь идет о жизни мирных людей. CNSM выступает за мир и поиск дипломатического решения конфликта, в который были втянуты две страны. Мы выступаем за мир между народами, между европейскими гражданами любой национальности. Вооруженный конфликт не может привести ни к чему хорошему в Европе, которая является нашим домом, всех тех, кто стремится к свободе, демократии и процветанию. Мы поддерживаем украинский народ, наших профсоюзных собратьев из Украины», — отмечается в заявлении CNSM.

Профсоюзы были одними из первых структур в Республике Молдова, оказавших помощь беженцам из Украины. Санатории, подведомственные CNSM, предоставили жилье, питание и медицинские услуги украинцам, в частности пожилым людям, женщинам и детям, бежавшим от войны.

После Мюнхенской конференции по безопасности, которая состоялась 17-19 февраля этого года, страны Евросоюза приняли решение увеличить военную поддержку Украины, поскольку не приемлют вариант, что соседняя с нами страна потерпит поражение или будет вынуждена пойти на компромисс и согласиться на мир в обмен на территориальные уступки, как того бы хотела Россия. А Украина, народ которой своей храбростью и самопожертвованием доказал всему миру, что хочет жить в свободном и процветающем мире, тем более не пойдет ни на какие компромиссы в этом отношении и не отдаст ни одного квадратного метра своей территории. В этом контексте США официально обвинили Россию в преступлениях против человечности в войне в Украине, располагая достаточными доказательствами на этот счет.

Несправедливая война не может закончиться несправедливым миром! Именно таков был посыл Европейского союза, частью которого стремилась стать и Республика Молдова, чтобы обеспечить нормальное, безопасное и процветающее будущее для своего народа.



Наше будущее

Объявлены победители Национального научно-технического конкурса «Mold SEF»

19 февраля были объявлены победители XI выпуска Национального научно-технического конкурса «Mold SEF» (Moldova Science and Engineering Fair), проходившего с 17 по 19 февраля с. г., сообщается в пресс-релизе Министерства образования и исследований Республики Молдова.

Национальный научно-технический конкурс «Mold SEF» является первым в списке из 21 республиканской олимпиады и конкурса, которые пройдут в период с 17 февраля по 22 мая 2023 года, общая цель которого — выявление и развитие многообещающего интеллекта у учащихся, повышение интереса к изучению математики, физики, информатики, химии, биологии, естественных наук, технических и инженерных наук.

Конкурс предназначен для учащихся учреждений общего и профессионально-технического образования Республики Молдова и организуется Национальным агентством по куррикулуму и оценке Министерства образования и исследований в партнерстве с Ассоциацией компаний в области

информационно-коммуникационных технологий. Государственным агентством по интеллектуальной собственности, Республиканским центром для детей и молодежи «Artico», который обеспечивает художественную часть мероприятия и выступил принимающей стороной конкурса в этом году, Молдавским государственным университетом, Центром кино- и медиаиндустрии MEDIACOR.

Жюри определило 30 проектов для награждения на национальном этапе

В нынешнем году на конкурс было представлено 75 проектов, разработанных 109 учащимися под руководством 55 преподавателей, которые представляли учебные заведения из 19 районов и муниципалитетов. Из общего числа проектов 20 были представлены в категории «Наука и математика», 35 — в категории «Прикладные науки» и 20 — в категории «Информационные технологии».

Критериями оценки участвующих в конкурсе проектов были: применимость, креативность, научный подход, комплексный характер исследования, актуальность темы, четкость изложения. Принимая во внимание эти критерии, жюри определило 30 проектов для награждения на национальном этапе и предложило два проекта для участия в международном этапе конкурса.

Согласно Министерству образования и исследований, победителями национального этапа конкурса стали учащиеся учебных заведений из районов/муниципалитетов: Бэлць, Кахул, Кишинэу, Криулень, Глодень, Хынчешть, Яловень, Ниспорень, Синджерей, Сорока, Шолдэнешть, Унгень, АТО Гагаузия.

Проекты, предложенные для участия в международном этапе конкурса: «Новые полусинтетические средства с антибактериальными и противогрибковыми свойствами», разработанный Юлией Телеуэз, ученицей 11 класса Теоретического лицея «Оризонт» из Кишинэу, и «Управляемая акустическая левитация», разработанный Антоном Буланча, учеником 9 класса Теоретического лицея им. Александра Пушкина из Кишинэу.

Корр. «VP»

Проект

Укрепление системы профессионально-технического образования в Молдове

В Образцовом центре в области транспорта мун. Кишинэу недавно состоялся запуск проекта «Укрепление системы профессионально-технического образования в Молдове» (CONSEPT V). В мероприятии приняли участие представители Министерства образования и исследований, Общественного объединения «Образование для развития» (AED), Фонда «Liechtenstein Development Service Moldova» (LED) и учреждений профессионально-технического образования.

В рамках проекта CONSEPT V будут разработаны программы профессионального обучения в транспортном секторе и в области электроники, в частности, для следующих профессий/специальностей: электрик-электронщик автомобилей, специалист по технической диагностике автомобильного транспорта и др.

В ходе реализации проекта 14 учебных заведений, готовящих специалистов указанных профессий, будут под руководством международных и местных экспертов разрабатывать план развития партнерства и коммуникационную стратегию для привлечения делового сектора; мастера-инструкторы из компаний и учреждений-партнеров проведут обучение по теме наставничества; будет разработан и протестирован набор инструментов для оценки стажировок, включая отзывы компаний, учреждений профессионально-технического образования и учащихся.

Проект CONSEPT V финансируется Фондом «Liechtenstein Development Service Moldova» и реализуется в период 2023-2025 годов Общественным объединением «Образование для развития» в сотрудничестве с Министерством образования и исследований.

Корр. «VP»

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6

Экономист

Фиксированная ежемесячная надбавка в размере 1300 леев: кому выплачивается



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

(Продолжение. Начало в № 7)

5. Относительно применения месячной надбавки в фиксированном размере в случае предоставления компенсационных выплат (ч. (2) ст. 27, Закон № 270/2018)

Постановлением Правительства № 854/2022 были внесены изменения в п. 1 Постановления Правительства № 670/2022, следовательно, начиная с 1 января 2023 года, минимальная заработная плата по стране установлена в размере 4000 леев в месяц при среднемесячной продолжительности рабочего времени 169 часов. Таким образом, Законом № 356/2022 о внесении изменений в некоторые нормативные акты были внесены изменения в ч. (2) ст. 27 Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, итак, вышеупомянутые компенсационные выплаты определяются с учетом новой минимальной заработной платы в размере 4000 леев. Кроме того, согласно ч. (2) ст. 27 Закона № 270/2018, компенсационная выплата определяется как разница между суммой 4000 леев и месячной заработной платой, рассчитанной в соответствии с Законом № 270, и подлежит перерасчету пропорционально фактически отработанному времени. В этом смысле, согласно изменениям, внесенным в ст. 10, месячная заработная плата включает в себя месячную надбавку в фиксированном размере. Так, надбавка должна быть включена в расчет месячной заработной платы, и впоследствии, если она меньше 4000 леев, работнику будет выплачена соответствующая компенсационная выплата.

6. Относительно применения месячной надбавки в фиксированном размере при расчете отпускного пособия за период ежегодного оплачиваемого отпуска

Согласно ч. (1) ст. 117 Трудового кодекса № 154/2003, за период ежегодного оплачиваемого отпуска работнику причитается отпускное пособие, размер которого не может быть меньше средней заработной платы за соответствующий период. В этом смысле месячная надбавка в фиксированном размере, являясь составной частью месячной заработной платы, будет включена в расчет среднего заработка для выплаты отпускного пособия (п. 3 Приложения № 1 к Постановлению Правительства № 426/2004).

7. Относительно применения месячной надбавки в фиксированном размере при расчете пособия по временной нетрудоспособности

Аналогично расчету упомянутого выше отпускного пособия, месячная надбавка в фиксирован-

ном размере будет учитываться при исчислении средней заработной платы для выплаты пособия по временной нетрудоспособности, обусловленной обычными заболеваниями или несчастным случаем, не связанным с работой, выплачиваемого из средств работодателя (п. 3 Приложения № 1 к Постановлению Правительства № 426/2004).

В дополнение к вышесказанному, в целях установления и исчисления месячной надбавки в фиксированном размере для сотрудников бюджетного сектора, в соответствии с установленными положениями, начиная с 1 января 2023 года, приводятся некоторые практические примеры расчета месячной заработной платы, согласно следующему конкретным ситуациям:

Расчет месячной заработной платы в случае установления месячной надбавки в фиксированном размере в 1300 леев для лиц, которым выплачивается разница в заработной плате

Главный специалист, код должности – А2197 (Приложение № 3)
Трудовой стаж – 5 лет, ступень III
Месячная надбавка за профессиональный уровень – 250 леев
Предполагается, что сотрудник получает разницу в зарплате в размере 2063 леев.

Окончательный класс оплаты труда: $58 + 3 = 61$ (коэффициент оплаты труда – 3,51, Приложение № 1)

Базовая ставка – 1900 леев
Основная заработная плата: $1900 \times 3,51 = 6670$ леев
Надбавка за достижения: $6670 \times 10\% = 667$ леев
Месячная надбавка в фиксированном размере – 1300 леев
Месячная заработная плата: $6670 + 667 + 250 + 1300 = 8887$ леев
Разница в зарплате: $2063 - 1300 = 763$ леев (окончательная разница)
Общая месячная зарплата: $8887 + 763 = 9650$ леев.

Расчет месячной заработной платы в случае установления месячной надбавки в фиксированном размере в 1300 леев для педагогического персонала

Преподаватель учреждений общего и профессионально-технического образования, код должности – Е4018 (Приложение № 7)
Трудовой стаж – 37 лет, ступень VI

Окончательный класс оплаты труда: $56 + 6 + 10$ дидактическая степень = 72 (коэффициент оплаты труда – 4,41)
Базовая ставка – 2000 леев
Основная заработная плата: $2000 \times 4,41 = 8820$ леев
Надбавка за достижения: $8820 \times 10\% = 882$ леев
Месячная надбавка в фиксированном размере – 1300 леев
Месячная заработная плата: $8820 + 882 + 1300 = 11002$ леев

Расчет месячной заработной платы в случае установления компенсационной выплаты

Неквалифицированный рабочий (уборщица), код должности – Н6185, трудовой стаж – 4 года, ступень II, базовая ставка – 2000 леев

Окончательный класс оплаты труда: $1 + 2 = 3$ (коэффициент оплаты труда – 1,04, Приложение № 10)
Основная заработная плата: 2000 $\times 1,04 = 2080$ леев

Надбавка за достижения: 2080 $\times 10\% = 208$ леев
Месячная надбавка в фиксированном размере – 1300 леев
Месячная заработная плата: $2080 + 208 + 1300 = 3588$ леев
Компенсационная выплата: 4000 – 3588 = 412 леев
Общая месячная зарплата: 4000 леев ($3588 + 412$).

Расчет месячной заработной платы при работе по совместительству

Неквалифицированный рабочий (основная должность), код должности – Н6185, трудовой стаж – 21 год, ступень VI

Окончательный класс оплаты труда: $6 + 6 = 12$ (коэффициент оплаты труда – 1,26)
Основная заработная плата: 2000 $\times 1,26 = 2520$ леев
Надбавка за достижения: $2520 \times 10\% = 252$ леев

Месячная надбавка в фиксированном размере – 1300 леев
Общая месячная зарплата: $2520 + 252 + 1300 = 4072$ леев
Неквалифицированный рабочий (работа по совместительству 0,25 ставки), код должности – Н6185, трудовой стаж – 21 год, ступень VI

Окончательный класс оплаты труда: $6 + 6 = 12$ (коэффициент оплаты труда – 1,26)
Основная заработная плата: 2000 $\times 1,26 \times 0,25 = 630$ леев
Надбавка за достижения: $630 \times 10\% = 63$ леев

Месячная надбавка в фиксированном размере: $1300 \times 0,25 = 325$ леев
Общая месячная заработная плата: $630 + 63 + 325 = 1018$ леев

Расчет месячной заработной платы при совмещении обязанностей основной должности с обязанностями вакантной, временно вакантной или временно свободной должности

Неквалифицированный рабочий (основная должность), код должности – Н6185
Трудовой стаж – 21 год, ступень VI

Окончательный класс оплаты труда: $6 + 6 = 12$ (коэффициент оплаты труда – 1,26)
Основная заработная плата: 2000 $\times 1,26 = 2520$ леев
Надбавка за достижения: $2520 \times 10\% = 252$ леев

Месячная надбавка в фиксированном размере – 1300 леев
Общая месячная зарплата: $2520 + 252 + 1300 = 4072$ леев
Неквалифицированный рабочий (совмещение обязанностей), код должности – Н6185

Класс оплаты труда, соответствующий I ступени оплаты труда, как указано в Приложении № 10 для соответствующей должности – 6 (коэффициент оплаты труда – 1,11). Основная заработная плата, установленная для совмещаемой должности, составляет 2220 леев ($2000 \times 1,11$). Если работнику была установлена надбавка в размере 25% от основной заработной платы, то он получит 555 леев.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Работодатель vs. незаконное увольнение работника

Какова ответственность работодателя за незаконное увольнение работника с работы?

Симшон Мындру, Кишинэу

Восстановление работника на работе является эффективной мерой защиты права на труд, предполагающей не только возвращение на работу, но и возобновление работы на прежних условиях, как если бы трудовые отношения не были прерваны. В случае восстановления на работе незаконно уволенного работника работодатель обязан возместить причиненный ему ущерб.

В этом смысле ч. (2) ст. 90 Трудового кодекса предусматривает, что возмещение работодателем ущерба, нанесенного работнику, включает: а) обязательную компенсацию за весь период вынужденного отсутствия на работе в связи с переводом или незаконным освобождением от работы в размере, не превышающем 12 среднемесячных заработных плат работника (п. а) ч. (2) ст. 90 в редакции Закона № 243 от 28.07.2022, в силу с 26.08.2022); б) возмещение дополнительных расходов, связанных с обжалованием перевода на другую работу или освобождением от работы (консультация специалистов, судебные расходы и др.); в) возмещение причиненного работнику морального ущерба.

Таким образом, п. а) ч. (2) ст. 90 Трудового кодекса устанавливает в императивном порядке условия и обязательные пределы компенсации в случае перевода или незаконного освобождения от работы.

Что касается обязанности работодателя возместить ущерб, причиненный лицу в результате незаконного лишения возможности трудиться, п. б) ч. (1) ст. 330 Трудового кодекса гласит: «Работодатель обязан возместить лицу не полученную им заработную плату во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает в случае незаконного освобождения или незаконного перевода на другую работу в соответствии с п. а) ч. (2) ст. 90 ТК».

«Условия мирового соглашения заносятся в протокол судебного заседания, документ подписывается истцом, ответчиком или обеими сторонами»

При определении размера компенсации за период вынужденного отсутствия на рабочем месте сотрудника, незаконно освобожденного от работы, возникает необходимость рассчитать его среднюю заработную плату. Порядок исчисления средней заработной платы регулируется Постановлением Правительства от 26 апреля 2004 года «Об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы».

В случае восстановления на работе работника, незаконно освобожденного от работы, возникает вопрос о допустимости возмещения морального ущерба. Таким образом, в соответствии с положениями ч. (3) ст. 90 Трудового кодекса, размер суммы возмещения морального ущерба определяется судебной инстанцией с учетом оценки действий работодателя, но не может быть меньше среднемесячной заработной платы работника.

При определении размера компенсации причиненного морального ущерба необходимо учитывать ряд критериев, таких как негативные последствия для соответствующего лица в физическом и психологическом плане, значимость моральных ценностей, которым был нанесен ущерб, степень причинения вреда этим ценностям и интенсивность восприятия последствий нанесенного ущерба, степень воздействия на его семейное, профессиональное и социальное положение.

Согласно ч. (4) ст. 90 Трудового кодекса, вместо восстановления на работе стороны могут заключить мировое соглашение, а в случае спора судебная инстанция может взыскать с работодателя в пользу работника с его согласия дополнительную компенсацию помимо сумм, указанных в ч. (2) этой же статьи, в размере не менее трех его средних месячных заработных плат.

Условия мирового соглашения заносятся в протокол судебного заседания, документ подписывается истцом, ответчиком или обеими сторонами.

Alma mater

МолдГУ – кузница отличных кадров, крайне необходимых для общества



Как известно, 2023 год объявлен CNSM Годом первичных профсоюзных организаций. В конце марта будет дан старт кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения». В Молдавском государственном университете (МолдГУ) действует одна из крупнейших профсоюзных организаций, входящих в Профсоюзную федерацию образования и науки. Мы поговорили с Ефимом Киларь, председателем профсоюзной организации МолдГУ, о прошлом и настоящем этого учебного заведения, а также о планах на будущее.

В этом смысле в течение 2022-2023 учебного года профсоюзный комитет работников сосредоточил свое внимание на реализации ряда действий, касающихся политики социальной поддержки работников факультетов и различных подразделений университета. Основой для такого сотрудничества является Коллективный трудовой договор на 2021-2025 годы (на уровне учреждения), подписанный 16 июня 2021 года, в котором установлена система отношений, определяющая порядок регулирования отношений в сфере трудовой деятельности и обеспечения социального-экономических гарантий работникам МолдГУ.

Так, на заседании профсоюзной организации в январе 2023 года была утверждена Учетная политика профсоюзного комитета МолдГУ на 2023 год. Профсоюз университета уделяет особое внимание этому документу, так как будучи прозрачным, мы предоставляем посредством него более 1100 членам профсоюза МолдГУ объективную информацию о финансовом положении профсоюзной организации, рациональном распределении финансовых средств. Мы стараемся, чтобы это носило обязательный характер, потому что в принципе у профсоюза нет «своих денег». Финансовые средства, которые накапливаются на счете профсоюза, это деньги тех, кто платит членские взносы, и, очевидно, они должны возвращаться в различных формах на благо членов профсоюза.



– В период пандемии COVID-19 пострадали многие педагоги, они оказались в крайне уязвимой группе ввиду специфики своей деятельности...

– Не думаю, что это будет большой новостью, общеизвестно, что наиболее часто члены профсоюза обращаются за материальной помощью, связанной с медицинскими исследованиями, санаторно-курортным лечением, восстановлением здоровья после перенесенного COVID-19 и др. Поэтому профсоюзный комитет МолдГУ установил единые процедуры для всех членов профсоюза, независимо от продолжительности членства в профсоюзной организации МолдГУ. В то же время Учетная политика профсоюзного комитета МолдГУ на 2023 год предусматривает приобретение за счет собственных средств профсоюза 20-25 путевок на санаторно-курортное лечение. Для этих целей мы ежегодно заключаем договоры о сотрудничестве с санаториями «Cодил» (Кэлэраш,

Хыржаука), «Nufărul Alb» (Кахула), «Vicusia-Sind» (Вадуллуй Водэ), «Struguras» (Дубэсарь), «Nistru» (Каменка).

Также предоставляется компенсация работникам, являющимся членами профсоюза, в размере 30% от полной стоимости путевок на отдых их детей в летних лагерях страны. В целях поддержки молодых специалистов – членов профсоюза выдается материальная помощь в размере 500 леев по случаю бракосочетания. Следует отметить, что только в течение 2021-2022 учебного года сотрудникам МолдГУ была предоставлена материальная помощь по их заявлению (лечение, обследование и др.) на общую сумму 86250 леев.

– Как в МолдГУ сочетаются научная и культурная деятельность со спортом и здоровым образом жизни?

– Учитывая специфику учреждения, из собственных источников выделяются средства на проведение научных и культурно-спортивных мероприятий. Например, для организации национальной научной конференции предоставляется 500 леев, а для организации международной научной конференции – 1000-1500 леев. Защита докторской диссертации или присвоение звания университетского конференциара поощряются материальной помощью, размер которой составляет 500 леев, а при защите диссертации докто-

ков, организованного совместно с церковью Сретения Господня при Молдавском государственном университете. Кстати, сотрудничество с университетской церковью осуществляется в рамках партнерского соглашения, заключенного 14 декабря 2021 года между профсоюзным комитетом и церковным приходом. В соглашении выражена готовность и желание сторон сотрудничать в рамках социального диалога на принципах равенства и взаимной ответственности, с целью координирования действий, представляющих общественный интерес, а именно: поддержка работникам МолдГУ, членов профсоюза, путем организации тематических и благотворительных мероприятий, материальное и духовное поощрение социально уязвимых семей, пенсионеров и ветеранов вуза, а также людей с доходом от оплаты труда ниже среднего.

Еще одно важное направление, которое поддерживают профсоюзы, включает культурные и спортивные мероприятия. Для организации спортивных игр в МолдГУ профсоюзный комитет разработал «Положение об организации университетских спортивных игр педагогических кадров МолдГУ», утвержденное Сенатом МолдГУ 25 июня 2021 года. Также поддерживается участие путем спонсирования при проведении некоторых мероприятий и праздников на уровне МолдГУ: День народного костюма, Гала достижений и т. д., которые уже стали традиционными.

Эффективность этих действий способствует созданию и сохранению благоприятной атмосферы в учреждении, но в то же время обеспечивает поддержание в целом положительного имиджа профсоюзов.

– Слияние или, точнее, поглощение научно-исследовательских институтов Академии наук Молдовы МолдГУ вызвало бурные дискуссии в академической среде. Как вы можете прокомментировать это?

– Исследовательские институты объединились с Молдавским государственным университетом в соответствии с Постановлением Правительства № 485/2022. Администрация МолдГУ, лично ректор Игорь Шаров, приложили и продолжают прилагать значительные усилия для выполнения этого решения. Следует отметить, что ректор МолдГУ Игорь Шаров очень открыт к диалогу и сотрудничеству с профсоюзами. В этом процессе учитывается институциональный и исследовательский потенциал НИИ, и то, что успешность реализации этой реорганизации путем поглощения исследовательских институтов МолдГУ заключается в установлении в новых условиях деятельности эффективного сотрудничества, открытого и прозрачного диалога.

Наряду с этим ведется работа по обеспечению конструктивного взаимодействия между профсоюзом МолдГУ и профсоюзом «Știința» в партнерстве с администрацией МолдГУ и под эгидой Профсоюзной федерации образования и науки по вопросам защиты трудовых и зарплатных прав членов профсоюза, а также эффективного вклада профсоюзов в реализацию Стратегии развития Молдавского государственного университета (2021-2026 гг.).

Беседу вела Наталья ХАДЫРКЗ

– Господин Киларь, во всех уголках Республики Молдова работают десятки тысяч интеллектуалов, преподавателей, программистов, которые учились в МолдГУ и с ностальгией вспоминают прекрасные годы своей молодости, своих любимых педагогов. Не могли бы вы кратко рассказать историю этого высшего учебного заведения.

– Молдавский государственный университет является одним из важнейших государственных высших учебных заведений страны и действует на условиях вузовской автономии. У МолдГУ есть свои элементы идентичности, подтвержденные академическим сообществом и укрепившиеся с течением времени. Учреждение начало свою деятельность 1 октября 1946 года, в настоящее время обладает статусом национального университета, присвоенным Постановлением Правительства Республики Молдова от 28 сентября 2001 года.

На протяжении 76 лет своей деятельности МолдГУ отличался высокой ответственностью за качество подготавливаемых им специалистов и способностью адаптироваться к жестким условиям социальной, культурной и экономической среды в стране. Так, более 50 выпускников МолдГУ стали академиками и членами-корреспондентами различных академий наук по всему миру.

Сегодня Молдавский государственный университет – это образовательный, научный и культурный университетский центр, осуществляющий свою академическую деятельность на 11 факультетах, имеющих в своем составе 34 департамента и университетскую кафедру. Вуз располагает интеллектуальным потенциалом, насчитывающим около 968 педагогических кадров и примерно 10950 студентов.

– Профсоюзы всегда выступали за повышение заработной платы педагогов, поскольку у общества есть будущее только в том случае, если государство вкладывает средства в образование. Как решаются социальные проблемы в МолдГУ?

– Очевидно, что в таком большом коллективе, в котором работают ведущие интеллектуалы, особое внимание уделяется решению социальных проблем, применительно различных форм социальной защиты сотрудников и студентов, эту миссию выполняет профсоюзная организация через социальное партнерство с администрацией университета.

Национальный день чтения

Эффективный инструмент для развития здорового и процветающего общества

По случаю Национального дня чтения и дня памяти Григоре Виеру в конце прошлой недели Национальная библиотека Республики Молдова провела ряд мероприятий, организованных с целью продвижения и поощрения чтения как эффективного инструмента для развития здорового и процветающего общества.

Среди прошедших мероприятий было и заседание литературного клуба «Homo Aestheticus» под названием «Национальный день чтения», модератором которого выступил писатель Юлиан Филип. В этой встрече приняли участие представители президентуры, парламента, правительства, сферы культуры и образования, местного публичного управления, писатели, книготорговцы, библиотекарки, журналисты и др.

Присутствовавший на мероприятии Андрей Кистол, государственный секретарь Министерства культуры, сказал: «Необходимо не только развивать чтение книг, но и инициировать ряд действий, программ, таких как День чтения, который будет проходить ежедневно в школах, детских садах, библиотеках и домах культуры».

Также в Национальной библиотеке состоялся музыкальный салон «Поэт и музыка», в котором приняли участие композитор и пианист Мариан Стырча, певицы Елена Демирджян, Диана Валуца, актрисы Анна Бунеску-Лянхэ и Михаэла Киу.



Национальная кампания по продвижению чтения «Читаем вместе!»

В Национальной детской библиотеке им. Иона Крянгэ 17 февраля состоялся XII выпуск Национальной кампании по продвижению чтения «Читаем вместе!». На мероприятии были представлены книги «Алиса и война цветов» Виорика Ковалски, «Мудрый ребенок» Аурелиана Силвестру и «Пять часов семь минут» Думитру Круду.

В этом выпуске приняли участие авторы продвигаемых в нынешнем году книг – писатели Виорика Ковалски, Аурелиан Силвестру и Думитру Круду, главные герои предыдущего выпуска кампании – писатели Ирина Нехит и Юлиан Филип, литературный критик Виорика Элла Караман, преподаватели и ученики лицеев столицы, библиотекари, родители и др.

Аналогичные мероприятия пройдут по всей стране в период с февраля по декабрь 2023 года, в них примут участие дети в воз-

расте 7-10 лет для чтения книги «Алиса и война цветов», дети в возрасте 11-14 лет для чтения книги «Мудрый ребенок», и подростки в возрасте 17-18 лет для чтения книги «Пять часов семь минут». Кампания предусматривает проведение различных мероприятий по продвижению и чтению предложенных книг в библиотеках и учебных заведениях.

По случаю этих двух важных событий президент Республики Молдова Майя Санду выступила с обращением, объявив о запуске национальной кампании по продвижению чтения «Открытая книга».

Глава государства также бросила вызов любителям чтения всех возрастов: «Дорогие дети, подростки, молодые люди, библиотекари и преподаватели, увлеченные книгой, я призываю и поощряю вас создавать клубы чтения в школах, библиотеках или культурных центрах! Читатели являются лидерами, мне бы хотелось, чтобы в нашей стране выросли новые поколения лидеров – умных, творческих, свободомыслящих, способных адаптироваться к любым обстоятельствам и стать конкурентоспособными в любом уголке мира».

Как сообщает пресс-служба президентуры, кампания проводится при поддержке Президентуры Республики Молдова, Министерства образования и исследований, Министерства культуры, Национального музея румынской литературы и творческих союзов.

Парламент Республики Молдова 31 марта 2022 года постановил учредить Национальный день чтения 14 февраля, в день рождения великого поэта Григоре Виеру. По этому случаю в течение целой недели проводятся культурные мероприятия.

Корр. «VP»



Спорт

Большой вечер бокса в Молдове – финал Wise Boxing Grand Prix

В столице Молдовы 4 марта состоится грандиозный вечер бокса – финал Wise Boxing Grand Prix.

Это главное спортивное событие сезона, которое просто нельзя пропустить, обещает быть зрелищным, и начнется оно в 18:00 в Государственном университете физической культуры и спорта в Кишинэу.

Финал Wise Boxing Grand Prix станет насыщенным вечером поединков между четырьмя опытными боксерами, которые сделают все для победы.

Билеты на мероприятие можно приобрести онлайн на сайте wiseboxing.com, нажав на «buy tickets».

Организаторы обещают, что это спортивное событие станет лучшим вечером бокса в этом сезоне, и призывают всех любителей бокса поддержать своих любимых спортсменов, стать зрителями поединков за чемпионские титулы в своих весовых категориях, прийти и ощутить на себе всю атмосферу.

Wise Boxing Grand Prix организован Федерацией бокса Молдовы и промоутерской компанией Wise Management.

Серия турниров Wise Boxing Grand Prix успешно стартовала в Молдове в 2022 году. Они активно способствуют развитию профессионального бокса в нашей стране и подготовке молодых боксеров.

«ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение



GET IT ON
Google Play

Download on the
App Store

indicate.md



VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004800040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Ответственный секретарь:
Анатоли ФИШЕР,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексеи ОВЧИННИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Санчуну;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельян;
Надежда Лаврик;
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: «Edit Print Grup» S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу