



СЧАСТЛИВЫХ ПРАЗДНИКОВ!

Поздравление по случаю зимних праздников

Уважаемые профсоюзные лидеры и активисты, уважаемые члены профсоюза, дорогие коллеги, мы находимся в преддверии прекрасных зимних праздников, Рождества и Нового года, праздников, которые приносят радость и гармонию в души людей.

По этому случаю от имени Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и от себя лично выражаю благодарность и искреннюю признательность всем, кто работает в профсоюзной системе, а также ветеранам профсоюзного движения.

От всей души поздравляю вас и желаю крепкого здоровья, благополучия, душевного спокойствия, радости в ваших семьях, вдохновения и оптимизма, сил в работе и новых достижений.

Пусть год грядущий будет богаче на свершения и полон больших успехов и высоких результатов!

Счастливых праздников в кругу родных и близких!

Счастливого Рождества! С Новым годом!

С глубоким уважением,
Игорь ЗУБКУ,
председатель CNSM



Генеральный совет CNSM рассмотрел итоги деятельности за текущий год

“Если бы не усилия профсоюзов, повышение минимальной заработной платы еще долго бы откладывалось”

Илие ЛУПАН

Текущий год был для профсоюзного движения Республики Молдова насыщенным и плодотворным, профсоюзы находятся на верном пути реализации намеченных целей. К такому единогласному выводу пришли члены Генерального совета CNSM, собравшиеся в пятницу, 15 декабря, чтобы под-

вести итоги деятельности за период с предыдущего заседания (в апреле 2023 года) в плане обеспечения социально-экономической и правовой защиты членов профсоюза и утвердить План действий CNSM на 2024 год для реализации Стратегии CNSM на 2022-2027 годы.

В заседании также приняла участие Корина Аждер, государственной секретарь Министерства труда и социальной защиты.

В начале мероприятия Игорь Зубку, председатель CNSM, обратился с поздравительным посланием ко всем согражданам в контексте исторического решения Европейского совета от 14 декабря с. г. об открытии переговоров о присоединении Республики Молдова и Украины к Европейскому союзу.

В отчете о проделанной работе за период с апреля по декабрь 2023 года по социально-экономической

защите работников Игорь Зубку кратко представил достижения и действия, предпринятые с целью установления минимальной заработной платы на уровне 50% от средней заработной платы по экономике, согласно пересмотренной Европейской социальной хартии и Директиве ЕС об адекватной минимальной заработной плате в ЕС, что в настоящее время было бы равно 5850 леем.

» с.2

ПОДПИСКА 2024 ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы будете с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц - 40,00 леев; 6 месяцев - 240,00 леев; 12 месяцев - 440,00 леев.

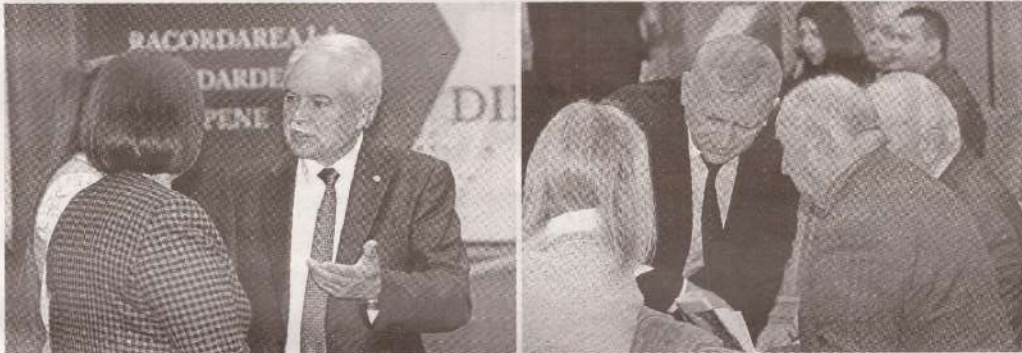


» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2

Заседание

Генеральный совет CNSM рассмотрел итоги деятельности за текущий год



(Продолжение. Начало на стр. 1)

Однако Министерство финансов согласилось повысить минимальную заработную плату по стране только до 5000 леев из-за недостаточности финансовых средств. Так, с 1 января 2024 года размер минимальной заработной платы по стране составит 5000 леев, что представляет собой увеличение на 25%.

Кроме того, по настоянию профсоюзов с 1 октября 2023 года на 15% были повышены зарплаты работников публичных медико-санитарных учреждений, включенных в систему обязательного медицинского страхования. С 1 января 2024 года увеличится базовая ставка, используемая для расчета заработной платы работников сферы образования, с 2000 леев до 2300 леев, что на 15% больше.

С другой стороны, и докладчик, и некоторые выступающие подчеркнули, что в отдельных отраслях, таких как сельское хозяйство, железнодорожный транспорт и др., не соблюдаются положения коллективных соглашений, до сих пор не применяется минимальная заработная плата по стране в размере 4000 леев, существуют задолженности по выплате заработной платы.

Усилия и достижения

Анализируя деятельность CNSM за отчетный период, можно сделать вывод, что удалось осуществить целый ряд действий, которые привели к обеспечению прав и интересов работников, повышению уровня социально-экономической защиты трудящихся, к организационной консолидации профсоюзов. CNSM намерена и в дальнейшем продвигать и защищать права и интересы работников - членов профсоюза, добиваться достойной жизни для граждан, создания хорошо оплачиваемых рабочих мест, отвечающих международным стандартам в области охраны здоровья и безопасности труда, подчеркнул Игорь Зубку.

Среди прочих достижений председатель CNSM сообщил, что по предложению профсоюзов с 1 января 2024 года ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет будет рассчитываться из застрахованного дохода одного из супругов, что приведет к увеличению размера пособия, а значит, усилит социальную защищенность семей с детьми.

В другом контексте он заметил, что 31 июля нынешнего года парламент принял Закон № 234 (вступивший в силу 11 сентября 2023 года), который предусматривает освобождение профсоюзов от внесения платы за государственную регистрацию, что является крайне важным достижением для профсоюзного движения Республики Молдова.

Игорь Зубку также вкратце остановился на таких важных темах, как социальное парт-

нерство, охрана здоровья и безопасность труда, молодежные стратегии, обеспечение гендерного равенства в профсоюзе, обучение и непрерывная профсоюзная подготовка, участие CNSM в процессах, направленных на интеграцию Республики Молдова в ЕС, сотрудничество с такими международными организациями, как MOT, ETUC, ITUC, НКП «Cartel ALFA» из Румынии, приведя конкретные примеры, относящиеся к каждому разделу.

Глава CNSM представил данные о летнем отдыхе детей членов профсоюза в подведомственных CNSM оздоровительных учреждениях, рассказал и об информационной деятельности, призвав профсоюзных лидеров подписаться на газету «Vocea poporului», которая является трибуной профсоюзов, в контексте изменившихся условий и конъюнктуры медиарынка.

В ходе обсуждения представленного отчета Лилия Франц вице-председатель CNSM, рассказала о реализации национальной профсоюзной кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», о проведении обучающих семинаров и обмене передовым опытом между лидерами первичных организаций, о разработке и распространении «Руководства лидера первичной профсоюзной организации», продвижении женщин из сельской местности, запуске конкурса первичных профсоюзных организаций, который будет проходить в период с декабря 2023 года по март 2024 года.

В своем выступлении Геннадие Донос, председатель Профсоюзной федерации образования и науки, высоко оценил инициативу CNSM объявить 2023 год Годом образования, что способствовало активизации действий и мероприятий, направленных на достижение увеличения заработной платы для работников этой сферы.

«Возможно, в том числе и по этой причине был сделан качественный скачок в переговорах с министерством в этом году. Доказательством тому служат достижения, результаты диалога. Повышение зарплаты на 15%, что бы ни говорили скептики, является результатом наших действий, FSEŞ, и это также признал министр Дан Перчун. Да, это скромный результат, да, хотелось бы больше, но это только начало. Мы обратимся с ходатайством о том, чтобы в 2024-2025 годах установим совместно с профильным министерством, с правительством дорожную карту по повышению зарплат в сфере образования, что позволит нам работать и достойно жить в родной стране. Напомню, что наша цель, заключающаяся в том, чтобы зарплаты в сфере образования сравнялись с зарплатами в национальной экономике, достигнута на 95%. В 2023 году педагогические работники получили зарплату, составляющую 81% от средней заработной платы по экономике».

С другой стороны, Аурил Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea», после того как положительно оценил работу, проделанную командой CNSM за отчетный период, подверг критике действия министра здравоохранения Аллы Немеренко за ее отказ сотрудничать с профсоюзами: «После подписания Коллективного соглашения на отраслевом уровне в июле 2022 года в трех учреждениях затягиваются переговоры, и, к сожалению, работникам, являющимся членами профсоюза этих учреждений, отказывают в праве воспользоваться новыми положениями, включенными в Коллективное соглашение на отраслевом уровне. А комиссия по консультациям и коллективным переговорам так и не была создана, причем отказ в ее созыве со стороны ее председателя, являющегося министром здравоохранения, необоснованный. Мы возмущены тем, что

министр с момента вступления в должность отказывается от приглашения принять участие в заседаниях Республиканского совета Федерации».

В этом контексте Аурил Попович предложил направить премьер-министру информационную записку о несоблюдении законодательных положений, касающихся деятельности отраслевых комиссий по консультациям и коллективным переговорам, с указанием конкретных министерств, чтобы были устранены существующие препятствия и недостатки.

Анжела Отян, председатель Женской комиссии CNSM (этой комиссии 18 декабря исполнилось 18 лет), генеральный секретарь Федерации «SINDELEX», представила краткую информацию о достижениях профсоюзниц (женщины составляют 64% от общего числа членов профсоюза).

Председатель Федерации «SINDASP» Влад Канчир приветствовал инициативы CNSM, направленные на улучшение положения работников, и привел пример взаимодействия с властями: «Президент Майя Санду на встрече 9 декабря заявила, что обратится к правительству с просьбой повысить зарплату примарам. Это замечательно, но как быть со сборщиками налогов, с другими государственными служащими? Вопрос территориальной реформы очень многогранен, поэтому следует учитывать и мнение профсоюзов», - сказал Влад Канчир.

Корина Аждер заявила, что министерство, которое она представляет, внимательно относится к поднятым вопросам, и отметила усилия профсоюзов, без которых повышение минимальной заработной платы затянулось бы надолго, подчеркнув, что благодаря профсоюзам была увеличена и минимальная пенсия – с 1128 леев до 2620 леев. Говорила она и о помощи людям из уязвимых категорий населения в холодное время года, о снижении уровня нелегальной занятости после проведенных проверок. Корина Аждер обратила внимание на то, что там, где есть профсоюз, нелегальной занятости нет. Кроме того, она пообещала довести до сведения лиц, принимающих решения, проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы в своей работе.

В завершение встречи члены Генерального совета утвердили План действий на 2024 год, содержащий ряд конкретных задач, среди которых наиболее важными являются разработка и принятие национальной стратегии по борьбе с явлением нелегальной занятости и выплаты зарплат «в конверте», механизма, предусматривающего охват коллективными переговорами около 80% работников, и др.





Встреча

Конфедеральный комитет CNSM провел свое последнее в этом году заседание

В четверг, 21 декабря, члены Конфедерального комитета CNSM собрались на последнее в этом году заседание, чтобы обсудить и принять решение по ряду вопросов, включенных в повестку дня.

Среди наиболее важных вопросов, которые были рассмотрены и единогласно одобрены: предложения CNSM к Плану деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам на первое полугодие 2024 года; План Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы

в области профсоюзного образования и исследований на 2024 год; План деятельности Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на первое полугодие 2024 года.

Кроме того, были рассмотрены аспекты, связанные с реализацией образовательного проекта CNSM «Профсоюзная школа Молдовы», IX выпуск, 2023 год, и с внесением изменений в Положение о Женской комиссии CNSM.

Широко обсуждался и вопрос о повышении стоимости подписки на газету «Vocea poporului» в связи с увеличением тарифов на распростране-

ние, установленных государственным предприятием «Poșta Moldovei». С информацией по этой теме выступил Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM.

Председатель CNSM Игорь Зубку призвал коллег, лидеров профсоюзных федераций, приложить усилия, чтобы оформить как можно больше подписок на газету «Vocea poporului», ведь она – трибуна профсоюзов и одно из немногих изданий, оставшихся на медиарынке.

Наряду с этим члены Конфедерального комитета рассмотрели в ходе засе-



дания вопросы, связанные с деятельностью санаторно-курортных учреждений, подведомственных CNSM, с участием руководства CNSM в мероприятиях, организуемых PERC/ETUC, ITUC и др.

Корр. «VP»



Финал венчает дело

FSEȘ подвела черту и наметила новые задачи на следующий год

Члены Генерального совета Профсоюзной федерации образования и науки (FSEȘ) во главе с председателем Геннадием Доносом и вице-председателем Надеждой Лаврицей встретились на днях в Институте труда, где подвели итоги деятельности в 2023 году и наметили задачи на будущее. В мероприятии также принял участие председатель CNSM Игорь Зубку.

Это был сложный год, но, вопреки всему, удалось добиться некоторых успехов. Разумеется, еще многое предстоит сделать, чтобы требования педагогических работников были выполнены. Геннадие Донос затронул такие темы, как зарплата педагогов и ее повышение, судьба управлений образования, нехватка преподавателей в учебных заведениях. Он также говорил о судьбе школ с малым количеством детей, о школе как зеркале общества, о насилии в школах, о снижении уровня миграции, о возможных протестах педагогов и о поиске консенсуса между правительством и педагогическими кадрами.

«С сентября и до настоящего времени мы вели более активные переговоры, так сказать, на платформе министерства – профсоюз. Было четыре раунда переговоров, в ходе которых мы нашли определенные точки соприкосновения,

были найдены ответы на часть наших вопросов, но остались и другие», – сказал Геннадие Донос.

Проблема, возникшая в текущем году, с которой столкнулась FSEȘ и которую в настоящее время решает, – это регистрация профсоюзных организаций FSEȘ в Агентстве публичных услуг.

«История проблемы известна, здесь я лишь коснусь организации обучающих и разъяснительных семинаров. 11 апреля с.г. состоялась встреча нашего профсоюзного актива с представителями Государственной налоговой службы. Важным направлением деятельности в течение 2023 года было также составление заключений по проектам нормативных и законодательных актов», – отметил Геннадие Донос.

Что касается плана деятельности Генерального совета FSEȘ на 2024 год, то помимо ранее заявленных требований, касающихся повышения заработной платы в сфере образования и доведения ее до уровня средней заработной платы по экономике, привлечения молодых людей на педагогические факультеты, мотивации педагогических кадров с опытом работы оставаться в системе, а также повышения качества образования в Республике Молдова, в течение года будет проведен ряд обучающих и информационных семинаров. На заседаниях Испол-

нительного бюро регулярно будет предоставляться информация о последних изменениях в законодательстве и о деятельности, способствующей совершенствованию законодательной и нормативной базы, а в феврале следующего года запланировано заседание Комиссии по консультациям и коллективным переговорам на уровне отрасли о ходе реализации положений коллективных соглашений на 2021-2025 годы.

Генеральный совет FSEȘ также будет вести мониторинг выполнения пунктов, предусмотренных приоритетными направлениями деятельности FSEȘ на 2020-2025 годы, деятельности профсоюзных органов относительно трудовых отношений (нормирование и обеспечение безопасности труда работников, предоставление компенсаций, пособий, социальных льгот), выполнения положений Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на 2020-2025 годы, повышения заработной платы и стипендий членов профсоюза, а также проведения переговоров и подписания коллективного трудового договора на уровне учреждений.

FSEȘ – крупнейшая профсоюзная федерация в составе CNSM, объединяющая в своих рядах более 100 тыс. членов профсоюза сферы образования и исследований.

Галина МУНТЯНУ

Недовольство

Врачи двух больниц грозят всеобщей забастовкой

Десятки врачей вновь вышли на акцию протеста во вторник, 19 декабря, недовольные решением Министерства здравоохранения о реорганизации двух публичных медико-санитарных учреждений – Клинической инфекционной больницы им. Тома Чорбы и Больницы дерматологии и коммуникабельных заболеваний.

Протестующие отметили, что они действуют не под влиянием каких-либо политических партий, как их обвиняют, а в интересах медицинского сообщества. Речь не идет о комфорте или дискомфорте отдельных работников, а о том, что ставится под угрозу доступность медицинских услуг для целого спектра патологий.

«Мы выражаем свое глубокое несогласие с решением о слиянии Больницы дерматологии и коммуникабельных заболеваний с Клинической инфекционной больницей им. Тома Чорбы. Предлагаемое слияние не было обсуждено, и навязано без тщательного анализа воздействия на качество медицинских услуг, предоставляемых пациентам. Мы призываем к пересмотру этого решения и к конструктивному диалогу между властями и специалистами сферы здравоохранения», – сказала одна из участниц акции протеста.

По словам министра здравоохранения Аллы Немеренко, пациенты смогут, как и раньше, проходить лечение в обеих больницах. Административные структуры этих двух больниц, которые являются отдельными, предполагают значительные расходы, соответственно, этим проектом мы намерены внедрить совместное управление, что позволит более эффективно использовать финансовые средства, предусмотренные для этих двух больниц, уточнили в министерстве.

«Никто не закрывает эти больницы, никто не отбирает у них землю. Все это делается только для того, чтобы модернизировать больницы, о которых в прошлом, так сказать, забыли», – заявила Алла Немеренко.

Профсоюзы поддерживают врачей в этом протесте. «Этот проект не был согласован с профсоюзами. Пока не ясно, что за этим последует, какова цель этого проекта. Именно поэтому возникло недопонимание. С сожалением отмечаем, что отсутствует диалог между руководителями и работниками», – заявил ранее Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea».

Недавно Министерство здравоохранения вынесло на обсуждение законопроект о слиянии столичной больницы им. Тома Чорбы с Больницей дерматологии и коммуникабельных заболеваний. Однако работники этих двух медицинских учреждений выступают против данной инициативы и обратились к министерству с призывом отказаться от проекта, по крайней мере до тех пор, пока с ними не будут проведены консультации. В противном случае они намерены провести всеобщую забастовку.

Наталья ХАДЫРКЪ



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4

Совещание

Профсоюзники газовой отрасли проанализировали деятельность за 2023 год

Организационная консолидация, мотивация профсоюзного членства и сохранение членов профсоюза на рабочих местах были и остаются основными компонентами деятельности профсоюзных лидеров и профсоюзных органов всех уровней в рамках Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова (FSCRE), реализуемыми посредством различных действий.

Это лишь одна из целей, которые профсоюзная структура поставила и достигла за прошедший год, отметила председатель федерации Маргарета Стрельян на заседании Генерального совета FSCRE, в ходе которого были подведены итоги деятельности и вместе с членами профсоюза газовой отрасли были намечены новые задачи на 2024 год. В мероприятии также принял участие председатель CNSM Игорь Зубку.

Выступая перед присутствующими, Маргарета Стрельян упомянула в числе достижений FSCRE и других профсоюзов установление минимальной заработной платы в размере 5000 леев с 1 января 2024 года, хотя профсоюзы требовали 5850 леев.

Еще одной основной задачей федерации является мотивация членства в профсоюзе, обеспечение и продвижение соци-

альной защиты работников. На заседании Женской комиссии по подведению итогов были выдвинуты две инициативы. Одна из них касалась увеличения размера пособия на погребение, которое не повышалось с 2013 года и составляет 1100 леев. Другая инициатива связана с репродуктивным здоровьем. После обсуждения было принято обращение к властям по каждой инициативе.

На заседании также был утвержден план действий FSCRE на 2024 год, направленный на реализацию Стратегии FSCRE на 2020-2025 годы. Стратегическими целями остаются: представление интересов и защита фундаментальных прав работников, продвижение профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза; содействие изменению нормативно-



правовой базы в области социального партнерства; укрепление диалога с социальными партнерами, направленного на решение проблем работников; информирование, обучение и непрерывная профсоюзная подготовка профсоюзных лидеров, представителей Молодежной комиссии, Женской комиссии и членов профсоюза; создание, продвижение и реализация проектов, кампаний и международных программ

совместно с социальными партнерами; привлечение новых членов профсоюза и др.

На конец текущего года численность работников на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в FSCRE, составляла 6740 человек, из них 6638 – члены профсоюза, в том числе 1900 женщин, 1088 молодых людей в возрасте до 35 лет.

Галина МУНТЯНУ

Достижения и перспективы

В Федерации «Sindindcomservice» подвели итоги работы в 2023 году



Члены актива Совета Федерации профсоюзов работников общественного услуг и производства товаров «Sindindcomservice» собрались на рабочее заседание, чтобы обсудить деятельность профсоюза в 2023 году и наметить планы на следующий период.

В ходе встречи присутствующие заслушали исчерпывающий отчет председателя Совета Федерации «Sindindcomservice» Екатерины Манастырски, в котором были освещены основные достижения в текущем году, вызовы, с которыми сталкивается отрасль, и дана оценка достигнутым результатам.

Екатерина Манастырски от-

метила, что в течение нынешнего года Федерация «Sindindcomservice» приложила значительные усилия для защиты прав членов профсоюза, поскольку было зафиксировано множество случаев нарушения их прав.

«Нам удалось урегулировать несколько случаев трудовых конфликтов, были приложены усилия для повышения эффективности социального диалога, но, тем не менее, ситуация в отрасли остается сложной, и еще многое предстоит сделать для повышения уровня заработной платы и обеспечения достойных условий труда, соответствующих стандартам в области охраны здоровья и безопасности труда», - сказала профсоюзный лидер.

Присутствующие высказались за то, чтобы в будущем деятельность профсоюза была сосредоточена на реализации Программы действий, принятой на VII Съезде Федерации, и на повышении роли первичных профсоюзных организаций.

Среди задач на следующий период были названы: развитие социального диалога с работодателями и, при необходимости, с представителями местного публичного управления, активизация деятельности женской и молодежной организаций, защита членов профсоюза, продвижение новых методов работы с членами профсоюза и проведение обучающих мероприятий.

Kopp. «VP»

Собрание

Профсоюзные активисты «SindMAI» обозначили задачи на следующий год

В День национальной полиции, который отмечается в Республике Молдова 18 декабря, Профсоюз «SindMAI», входящий в Федерацию профсоюзов «SINDEX», провел заседание с участием профсоюзных лиде-



ров, на котором подвел итоги деятельности за 2023 год и обозначил новые задачи на 2024 год. Во встрече приняла участие и Лилия Франц, вице-председатель CNSM.

Михаил Лашку, председатель Федерации «SINDEX», отметил, что руководство Профсоюза «SindMAI» в лице председателя Андрея Бодяна, удалось выполнить поставленные на текущий год задачи и противостоять вызовам.

В своем выступлении Лилия Франц подчеркнула, что укрепление первичных профсоюзных организаций является одним из стратегических приоритетов профсоюзного движения. В связи с этим она отметила важность первичных профсоюзных организаций, являющихся основой профсоюзного движения. Лилия Франц призвала профсоюзных лидеров активно продвигать национальную кампанию «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» и участвовать в конкурсе первичных профсоюзных организаций.

Конкурс проводится с декабря 2023 года по март 2024 года и направлен на выявление и распространение лучших практик, повышение потенциала первичных профсоюзных организаций. Более подробную информацию о конкурсе можно узнать по ссылке: <http://sindicat.md/concurs-osp/>.

В ходе заседания Андрей Бодяня сообщил, что в соответствии с планом деятельности президиума Совета Профсоюза «SindMAI» в течение нынешнего года были проведены различные встречи, заседания, реализованы проекты по развитию профсоюзного движения, в том числе по продвижению ценностей подлинного синдикализма среди молодежи.

sindicat.md



ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В День энергетика

Конструктивный диалог – залог успеха профсоюзов энергетической отрасли

Накануне Дня энергетика, который отмечается в Республике Молдова ежегодно 22 декабря, Федерация профсоюзов «Sindenergo» организовала ежегодную конференцию «Конструктивный социальный диалог – залог успеха предприятий и профсоюзов энергетической отрасли», в которой приняли участие 75 членов профсоюзных комитетов, бухгалтеров и казначеев первичных профсоюзных организаций, руководители предприятий отрасли.

В конференции также участвовали Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, и Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM.

Укрепление партнерства на уровне предприятий и отрасли

Виктория Ницэ, председатель Федерации «Sindenergo», подчеркнула, что целью мероприятия является развитие социального диалога и укрепление партнерства на уровне предприятий и отрасли. Профсоюзный лидер обратилась с поздрав-



тельным посланием по случаю Дня энергетика, отметив важность эффективного диалога на предприятиях, и представила подробную информацию о деятельности Федерации «Sindenergo» в 2023 году.

Игорь Зубку, председатель CNSM, сообщил об основных достижениях Конфедерации в текущем году и действиях, принятых для защиты прав и интересов работников - членов профсоюза, и в свою очередь поздравил работников отрасли с профессиональным праздником энергетиков.

В ходе мероприятия председатель Женской комиссии Федерации «Sindenergo» Анжела Мораренку и председатель Моло-

дежной комиссии Федерации «Sindenergo» Ион Карапостол представили информацию о работе этих структур в 2023 году и озвучили задачи на 2024 год.

Анна Павлюк, выпускница IX Профсоюзной школы Молдовы, член профсоюза ГП «Moldelectrica», представила участникам разработанный в ходе обучения профсоюзный проект, который был внедрен в структурном подразделении ГП «Moldelectrica» «RET Nord-Vest» при поддержке первичной профсоюзной организации отделения.

Присутствовавшие на конференции председатели профсоюзных организаций представили информацию о проведе-

нии консультаций и коллективных переговоров, а также о том, как выполняются положения коллективных трудовых договоров.

” Профсоюзники энергетической отрасли будут по-прежнему открыты для общения с целью выявления жизнеспособных и долгосрочных решений

Представители предприятий приветствовали инициативу Федерации «Sindenergo» по проведению подобных мероприятий и подчеркнули, что будут по-прежнему открыты для общения с целью выявления жизнеспособных и долгосрочных решений проблем, с которыми сталкиваются работники предприятий отрасли.

В знак благодарности и высокой оценки профессиональной и профсоюзной деятельности руководство Федерации «Sindenergo» вручило ряду членов профсоюза Почетные грамоты и высший знак отличия Федерации – медаль «За заслуги в профсоюзной деятельности».

sindicat.md

Оправдывая ожидания

Ветераны профсоюзного движения преодолевают трудности, проявляя активность

14 декабря состоялось общее собрание Общественной ассоциации ветеранов профсоюзного движения Республики Молдова, в ходе которого был обсужден ряд жизненно важных для членов организации вопросов, таких как: вступление новых членов в Ассоциацию; деятельность Ассоциации ветеранов профсоюзного движения за период апрель – декабрь 2023 года, план деятельности Ассоциации и бюджет на 2024 год.

Выступая с отчетом, Михаил Хынку, председатель Общественной ассоциации ветеранов профсоюзного движения, отметил, что период деятельности был непросто из-за сложной социально-экономической ситуации, в которой оказались все граждане страны.

«Несмотря на все трудности, в этот период руководство Ассоциации постоянно встречалось с руководством CNSM, с лидерами отраслевых профсоюзных организаций, благодаря чему была получена поддержка, как моральная, так и финансовая. Члены Ассоциации приняли участие 7 июня в праздновании Дня профсоюзника, организованном CNSM. В соответствии с планом деятельности на 2023 год для членов Ассоциации была организована экскурсия в один из музеев страны, где у нас была возможность ознакомиться с культурным наследием страны. По случаю Международного дня пожилых людей ветераны полу-

чили материальную помощь, бесплатные билеты на спектакли театра им. Михая Еминеску, несколько членов Ассоциации прошли бесплатную медицинскую диагностику в Медицинском диагностическом центре. Коллеги, достигшие 85-летнего возраста: Нина Константинов, Мария Креминская, Людмила Лашченко, Елена Репина, Илие Мындру, Валентина Бедная, получили материальную помощь», - отметил Михаил Хынку.

” Необходимо создавать достойные условия для тех, кто посвятил себя профсоюзному движению

Относительно планов на будущее глава Ассоциации заявил, что стремится увеличить количества членов, сотрудничать с руководством CNSM, с профсоюзными центрами, с Молодежной комиссией и Женской комиссией CNSM для организации совместных мероприятий.

«Мы бы хотели, чтобы нас поддержали и экономические агенты, чтобы пополнить бюджет Ассоциации. В 2024 году мы планируем провести чемпионат среди членов Ассоциации под названием «Кубок старшего поколения». В то же время стараемся подписать членов Ассоциации на газету «Vocea poporului» на



2024 год, как мы это сделали и в 2023 году. В заключение, уважаемые коллеги, я призываю вас быть более активными, выдвигать идеи и предложения, чтобы в 2024 году мы могли улучшить работу Ассоциации», - сказал Михаил Хынку.

Ветераны профсоюзного движения в своих выступлениях поблагодарили руководство CNSM за поддержку. Выразив обеспокоенность ситуацией, в которой оказались пожилые люди в стране, они призвали руководство CNSM приложить максимум усилий для того, чтобы и в дальнейшем защищать интересы ветеранов, членов профсоюза, всех граждан.

Присутствовавший на встрече Игорь Зубку, председатель CNSM, выразил ветеранам признательность за вклад, внесен-

ный на протяжении многих лет в развитие профсоюзного движения. Профсоюзный лидер подчеркнул готовность и в будущем содействовать активизации деятельности Общественной ассоциации ветеранов профсоюзного движения, поскольку люди старшего возраста наиболее уязвимы и нуждаются в поддержке, необходимо создавать достойные условия для тех, кто посвятил себя профсоюзному движению.

В завершение собрания, в связи с приближающимися зимними праздниками, Михаил Хынку искренне поздравил ветеранов, внесших свой вклад в развитие страны, пожелав им всего самого наилучшего и крепкого здоровья.

Корр. «VP»

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

Пенсии отдельных категорий работников гражданской авиации

Какие категории работников гражданской авиации имеют право на специальную пенсию и как рассчитывается их пенсия? Имеют ли право соответствующие лица на установление пенсии, затем продолжение работы, перерасчет пенсии и по какой формуле?

Станислав ГУДКОВ, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-экономической
защиты CNSM

Согласно ст. 56 Закона № 156/1998 о государственной пенсионной системе, отдельным категориям работников гражданской авиации, независимо от ведомственной подчиненности предприятий, на которых они заняты, пенсии назначаются при условии оставления работы в занимаемых должностях. К таким категориям относятся:

- 1) летный состав, а также бортпроводники, имеющие страховой стаж, приобретенный в специальной авиации; мужчины – не менее 25 лет, женщины – не менее 20 лет, по достижении 45 лет;
- 2) работники, осуществляющие управление воздушным движением и имеющие свидетельство диспетчера: мужчины – по достижении 55 лет, женщины – по достижении 50 лет, при страховом стаже в занимаемых должностях не менее 12 лет и 6 месяцев у мужчин, 10 лет у женщин и общем страховом стаже не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин;
- 3) инженерно-технический персонал: мужчины – по достижении 55 лет, женщины – по достижении 50 лет – при страховом стаже в занимаемых должностях не менее 20 лет у мужчин, 15 лет у женщин и общем страховом стаже не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин;

Перечень конкретных должностей, работа в которых дает право на специальную пенсию в области гражданской авиации, предусмотрен Постановлением Правительства № 527/1992.

Так, перечень должностей летного состава, работа в которых

дает право на пенсию за выслугу лет, следующий:

1. Члены экипажей воздушных и других летательных аппаратов;
2. Летно-инструкторский состав;
3. Командно-летный состав: руководители (их заместители), инспекторы и другие специалисты летной службы (летной работы) министерств, ведомств, управлений, объединений, предприятий, учреждений, организаций и их структурных подразделений, имеющие действующее летное свидетельство и участвующие в полетах в составе экипажа воздушного судна или другого летательного аппарата;

4. Парашютисты всех профилей, спасатели, а также десантники-пожарные всех профилей, инструкторы авиационной службы, руководители парашютных (парашютно-спасательных, поисково-спасательных) подразделений, работники внештатных и штатных парашютно-десантных групп, совершающие прыжки с парашютом или спуски (подъемы) на специальных спусковых (подъемных) устройствах с вертолетов, находящихся в режиме полета на высоте не менее 10 метров.

Перечень должностей инженерно-технического состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет:

- 1) Авиационные техники (механики, мотористы) всех профилей;
- 2) Мастера всех профилей;
- 3) Инженеры всех профилей;
- 4) Начальники цехов, смен, участков, служб, групп по техническому обслуживанию воздушных судов и других летательных аппаратов.

Размер пенсии работников гражданской авиации составляет 35% среднемесячного застрахованного дохода за последние пять лет деятельности в указанных должностях. В то же время застрахованным лицам за каждый полный год, отработанный сверх страхового стажа в указан-

ных должностях, размер пенсии увеличивается на два процента от среднемесячного застрахованного дохода, однако общий размер пенсии не может превышать 75% среднемесячного застрахованного дохода.

Застрахованный доход, полученный до 1 января 1999 года, актуализируется путем умножения индивидуального коэффициента пенсионера, определяемого за соответствующий период, на среднемесячную заработную плату по стране за год, предшествующий году назначения пенсии.

Индивидуальный коэффициент представляет собой отношение между суммой заработной платы за последние последующие 60 месяцев (независимо от продолжительности перерывов в работе) деятельности, дающей право на этот вид пенсии, и суммой средней заработной платы по стране за этот период, но не может превышать 5,0.

Размеры среднемесячной заработной платы по стране, применяемые для определения индивидуального коэффициента заработной платы пенсионера, указаны в приложении № 6 к Положению о порядке исчисления пенсий и о порядке подтверждения страхового стажа для назначения пенсий (Постановление Правительства № 165/2017).

Если вы работаете на другой должности, а не на той, по которой вам была назначена специальная пенсия, то по достижении 63-летнего возраста вы можете обратиться в территориальную кассу социального страхования с заявлением о назначении другого вида пенсии – пенсии по возрасту.

В этом случае пенсия будет рассчитываться по формуле:

$$P = 1,35\% \times T \times V_{\text{в}}$$

где:
P – размер исчисленной пенсии;

1,35% – накопительная ставка для лет стажа, приобретенного начиная с 1 января 1999 года, исчисляемая в процентах;

T – общий страховой стаж, исчисляемый в годах;

V_в – валоризированный среднемесячный застрахованный доход, определяемый согласно приложению № 1 к Закону № 156/1998.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Испытательный срок: права и гарантии

Скажите, пожалуйста, каковы цель и условия установления испытательного срока и какими правами пользуется соответствующий работник в этот период? Через какое время после трудоустройства работник может быть уволен из-за неудовлетворительного результата испытательного срока?

Евдженя Киселица, Кишинэу

Цель испытательного срока – проверить профессиональные способности работника при заключении индивидуального трудового договора. Работодатели часто применяют индивидуальный срок, чтобы понять, подходит ли человек на определенную должность. Некоторые сотрудники утверждают, что испытательный срок выгоден и им самим, поскольку за этот период у них есть возможность узнать, подходит ли им рабочая обстановка.

Условия применения испытательного срока, то есть продолжительность этого периода, права работников, находящихся на испытательном сроке, результаты испытательного срока и т. д. регулируются определенными правовыми нормами.

Часть (1) статьи 60 Трудового кодекса устанавливает максимальные пределы испытательного срока (не более шести месяцев, а при приеме на работу неквалифицированных рабочих испытательный срок устанавливается как исключение и не может превышать 30 календарных дней), которые могут быть согласованы сторонами при заключении индивидуального трудового договора на неопределенный срок.

Испытательный срок для работников, принятых на работу на основании срочного индивидуального трудового договора, согласно ст. 61 Трудового кодекса, не может превышать: а) 15 календарных дней при заключении индивидуального трудового договора на срок от трех до шести месяцев; б) 30 календарных дней при заключении индивидуального трудового договора на срок более шести месяцев.

Таким образом, испытательный срок не является односторонним актом работодателя, а должен быть прямо предусмотрен в индивидуальном трудовом договоре в результате достигнутого между сторонами соглашения. Исходя из вышеуказанных положений (ч. (1) ст. 60 Трудового кодекса), испытательный срок, по сути, является договорным условием, оставленным на усмотрение договаривающихся сторон, которое влечет за собой последствия, установленные законом.

Законодательство предусматривает ряд прав и гарантий для работников, находящихся на испытательном сроке.

А именно. Для того чтобы условие об испытательном сроке имело юридическую силу, оно должно быть предусмотрено в индивидуальном трудовом договоре. При отсутствии в договоре такого условия считается, что работник был принят на работу без испытательного срока. На протяжении испытательного срока работник пользуется всеми правами и исполняет обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, правилами внутреннего распорядка предприятия, коллективным и индивидуальными трудовыми договорами. В течение действия индивидуального трудового договора может быть установлен только один испытательный срок.

Запрещается применение испытательного срока при заключении индивидуального трудового договора в отношении: лиц в возрасте до 18 лет, лиц поступающих на работу по конкурсу, в соответствии со специальными законами, если таковыми предусмотрено иное; лиц, поступающих на работу в порядке перевода с другого предприятия; беременных женщин; лиц, избранных на выборную должность; лиц, поступающих на работу на основании индивидуального трудового договора сроком до трех месяцев (ст. 62 Трудового кодекса).

Что касается результата испытательного срока, отметим. Если в течение испытательного срока индивидуальный трудовой договор не был прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом, действие договора продолжается и его последующее прекращение допускается только на общих основаниях.

При неудовлетворительном результате испытательного срока этот факт устанавливается в приказе об увольнении работника, который издается работодателем до истечения испытательного срока, без выплаты выходного пособия.

Работодатель не обязан обосновывать решение о неудовлетворительном результате испытательного срока. Работник вправе обжаловать увольнение в судебную инстанцию.

Поддержка

Важные решения, которые улучшат положение работников сферы культуры

Начиная с 2024 года, молодые библиотекари, музеографы или артисты, выпускники высших образовательных учреждений художественного профиля, которые выберут работу в местных публичных органах, будут получать единовременное пособие в размере до 120 тыс. леев. Выпускники профессионально-технических учебных заведений также получат государственную поддержку в размере 90 тыс. леев. Пособие будет выплачиваться тремя равными частями. Положение, включенное в Закон о культуре, было недавно утверждено Кабинетом министров.

«Этой поправкой мы стремимся создать условия для равномерного географического распределения квалифицированных кадров как в сельских населенных пунктах, так и в районных или городских организациях культуры. Таким образом, сфера культуры сможет лучше реагировать на потребности жителей этих регионов», - отметил министр культуры Серджиу Продан.

Согласно последним статистическим данным, в Республике Молдова насчитывается 1300 территориальных публичных библиотек, 1194 дома культуры и 132 музея. Большинство сотрудников этих учреждений старше 55 лет, а доля работников с



высшим профильным образованием постоянно сокращается.

В то же время лишь 10% выпускников Академии музыки, театра и изобразительных искусств, профиль «Искусство», были трудоустроены за последние три года, и ни один из выпускников пяти профессионально-технических учебных заведений профиля «Искусство» (265 студентов) не отправился работать в села страны, по крайней мере в 2022 году.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы приветствует данное решение правительства. CNSM неоднократно выступала на различных платформах за

увеличение единовременных пособий, предоставляемых молодым специалистам, чтобы повысить их мотивацию к трудовой деятельности и минимизировать последствия трудовой миграции среди молодежи.

Недавно правительство одобрило и законопроект о Национальном фонде культуры - новом механизме финансовой поддержки независимого и частного сектора культуры в области искусства и творческих индустрий. Закон является частью Национального плана действий по вступлению Республики Молдова в ЕС и является приоритетом Министерства культуры на 2023 год.

Согласно Министерству культуры, основная миссия Фонда - финансирование проектов, которые поддерживают современное творчество и продвижение культурного наследия, а также содействие лучшему пониманию художественных явлений и обеспечение максимально широкого доступа общественности к культуре. Порядок финансирования из средств Фонда будет утвержден правительством, а его средства будут направлены на поддержку культурных и издательских проектов, разработанных в шести областях: инициативы некоммерческих организаций в области культуры; издательская деятельность и литературный перевод; журналы о культуре; искусство, исследования и анализ, включая непрерывную профессиональную подготовку в области культуры; местные программы культурного развития и программы культурно-художественной резиденции и мобильности.

Источником формирования Фонда на начальном этапе будут бюджетные средства. В настоящее время Фонд культуры объединяет все культурные и издательские программы и проекты, находящиеся в ведении Министерства культуры, что оценочно составляет 29,6 млн леев, включенных в проект Закона о государственном бюджете на 2024 год. Фондом будет управлять исполнительное учреждение, подведомственное Министерству культуры, - Национальный центр просвещения через искусство, который будет реорганизован.

Корр. «VP»

Тревожная статистика

Ахиллесова пята общества: все больше зарплат в конвертах

Все больше зарплат в конвертах! Только за последний год уровень выявленных неофициальных вознаграждений вырос более чем на 20%. Больше всего случаев незадекларированных зарплат зафиксировано в сельском хозяйстве, на долю которого приходится свыше 70%. По данным Инспекции труда, из более чем 200 компаний, в которых в прошлом месяце проводились проверки, около 15% использовали схему выплаты заработной платы в конверте.

По данным Национального бюро статистики (НБС), в третьем квартале текущего года уровень незадекларированного труда достиг 8,2% по сравнению с 6,8% в прошлом году.

Строительство - область, в которой широко распространен нелегальный труд

«Практика приема на работу без оформления индивидуального трудового договора (на основе устных договоренностей) чаще встречается среди мужчин (10,1%), чем среди женщин (6,7%). Наибольшая доля работников, которые трудятся только на основе устных договоренностей, отмечается в сельском хозяйстве (74,4%), строительстве

(10,4%), промышленности (4%) и торговле (2%)», - констатирует НБС.

В то же время, согласно указанному источнику, в неформальном секторе экономики работало 17,2% от общего количества занятого в экономике населения. Доля людей, имевших неформальное место работы, составила 25,3% от общего числа занятых лиц. В несельскохозяйственном секторе неформальная занятость составила 12%. Наибольшая доля неформально занятых в несельскохозяйственной деятельности отмечена в строительстве (70,6% от общего числа занятых в этой отрасли).

Из числа занятых лиц 27,3% - официально трудоустроенные работники, остальные оказывают услуги без договора, получая зарплату в конверте. Согласно Инспекции труда, это явление особенно участилось после пандемии.

«Мы замечаем эти случаи, поэтому и усилили деятельность по контролю за незадекларированным трудом. Возможно, здесь сказывается и пандемия, которая в предыдущие годы давала о себе знать, но в этом году ее воздействие ослабло», - отметил Кэтэлин Цаку, директор Государственной инспекции труда.

При этом люди говорят, что и работодатели, и работники пытаются таким образом уклониться от уплаты сборов и налогов.



Кто виноват?

«Я думаю, что государство повышает налоги, поэтому люди пытаются уклониться от их уплаты, предприниматели находятся в довольно стрессовой ситуации, на них давят со всех сторон. Контрольные органы, налоговая служба вводят бессмысленные законы для экономического сектора, вот в чем проблема», - говорит житель мун. Кишинэу. Чаще всего нелегально работают молодые люди, особенно те, кто занят в секторе HORECA.

«Многие выявленные работники, занятые без официального оформления, - молодые люди. Это не обязательно связано с их личной ситуацией, а с тем, что деятельность осуществляется в секторе HORECA, в ресторанах, клубах, где молодых людей привлекают к выполнению несложных работ», - добавил Кэтэлин Цаку.

В то же время статистические данные показывают, что больше всего от безработицы страдает молодежь. Данные НБС свидетельствуют о том, что за один год количество безработных выросло почти на

17 тыс. человек. Таким образом, уровень безработицы практически удвоился и достиг 4%. Большинство безработных - молодые люди в возрасте от 15 до 24 лет. С 1 ноября Государственная инспекция труда провела более 200 проверок, выявив 32 работодателя и 100 работников, которые работали без официального оформления. По оценкам Министерства труда и социальной защиты, около 200 тыс. работников в Республике Молдова получают зарплату в конвертах. По некоторым данным, наша страна ежегодно недополучает в государственный бюджет более 15 млрд леев из-за явления незадекларированного труда и выплаты зарплат в конвертах.

Профсоюзы неоднократно обращали внимание на эту проблему. По мнению представителей CNSM, необходимы конкретные и решительные межведомственные действия. Кроме того, профсоюзы считают, что должна быть разработана национальная программа по борьбе с неформальной экономикой. Но пока такой программы у нас нет.

Галина МУНТЯНУ

Обращение к друзьям на рубеже годов

Уважаемые читатели, дорогие друзья! Вот и прошел еще один год, который мы провели вместе. Это был насыщенный событиями год, с хорошими и не очень моментами, с вызовами и достижениями. Благодарим вас за то, что вы были с нами, и надеемся, что в следующем году мы снова будем вместе, поскольку, как все мы знаем, издание не может существовать без своих читателей, и я надеюсь, что эта связь взаимна: преданные читатели тоже не могут обойтись без этой газеты. Поэтому я почтительно, искренне призываю вас оформить подписку для себя, для вашей профсоюзной организации и, если у вас есть возможность, для тех, кто оказался в более сложной ситуации, кто еле сводит концы с концами, и не может позволить себе «роскошь» духовной пищи. Стоимость подписки выросла по причинам, которые мы объяснили в предыдущих номерах, причинах, от нас не зависящих.

Газета «Vocea poporului» была и остается трибуной профсоюзников, зеркалом окружающей нас реальности, «неприукрашенной», такой, какая она есть, такой, какой мы ее создаем своими мыслями и действиями.

Уважаемые читатели, братья и сестры профсоюзники, двери нашей редакции всегда открыты, мы ждем всех, у кого есть идеи и кто хочет поделиться ими со своими коллегами. Вместе мы можем сделать жизнь лучше. В конце этого года, от имени коллег по редакции, желаю вам мира и согласия в семье, душевного спокойствия и крепкого здоровья вам и всем вашим близким и родным. Пусть ваш дом будет полной чашей добра, любви и достатка, и пусть никогда не покидают вас вера и надежда на лучшее будущее! Без них кто осмелится сказать, что у него счастливая жизнь?

Живите в радости и благополучии!

Счастливого Рождества!

С Новым годом!

Илие ЛУПАН



ЭЛЕКТРОННАЯ ОНЛАЙН ПОДПИСКА

- 1 Отсканируйте QR-код или откройте ссылку www.services.posta.md/abonarea2022/#/publication/51
- 2 Выберите период подписки и добавьте в корзину;
- 3 Зайдите в корзину и заполните поля данных о подписчике;
- 4 Вы получите номер платежного документа на указанный адрес электронной почты, который можете оплатить онлайн через платформу mpay.gov.md.



В МЕСТНЫХ ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ

- 1 месяц - 40,00 леев;
- 6 месяцев - 240,00 леев;
- 12 месяцев - 440,00 леев.



Продолжается
**ПОДПИСКА
2024**



+373 (22) 266 543

www.vocea.md/podpiska

Китайский гороскоп на 2024 год

КРЫСА

Рожденным в год Крысы 2024 год обещает рост уверенности в себе и социальных навыков. Это хорошее время для проявления своих талантов и укрепления личных и профессиональных отношений. Приложив усилия и проявив настойчивость, Крыса может добиться значительных успехов в карьере.

БЫК

Рожденным в год Быка 2024 год принесет финансовые возможности и карьерный рост. Это благоприятное время для инвестиций в личное развитие и для расширения профессиональных горизонтов. Личные отношения укрепятся, вы можете ощутить большую гармонию и счастье в своей жизни.

ТИГР

Для Тигров 2024 год станет годом вызовов и позитивных перемен. Это подходящее время для того, чтобы предпринимать взвешенные шаги в карьере и исследовать свои увлечения. На эмоциональном уровне отношения могут перерасти в нечто более серьезное. Тигру рекомендуется прислушиваться к своей интуиции и адаптироваться к происходящим вокруг переменам.

КРОЛИК

Кролика 2024 год принесет возможности для личного и духовного роста. Это хорошее время, чтобы сосредоточиться на личном развитии и межличностных отношениях. Рожденным в год Кролика рекомендуется проявить свои творческие способности и заняться своими увлечениями. В эмоциональном плане это благоприятный период для укрепления существующих отношений.

ДРАКОН

Для Драконов 2024 год – это год достижений и признания. Это подходящее время для того, чтобы проявить свои способности и взять на себя новые рабочие обязанности. Социальные отношения могут улучшиться, и вы сможете воспользоваться поддержкой окружающих в достижении своих целей.

ЗМЕЯ

Рожденным в год Змеи 2024 год станет годом внутренней трансформации и глубокого самопознания. Это подходящее время для раскрытия творческого потенциала и реализации своих стремлений. В эмоциональном плане отношения могут перерасти в более глубокую и искреннюю связь.

ЛОШАДЬ

Рожденным в год Лошади 2024 год принесет бодрящую энергию и новые возможности. Самое время рискнуть в карьере и расширить круг своих социальных связей. В личной жизни отношения могут стать более гармоничными и наполненными общением. Вам рекомендуется следовать своим увлечениям и выражать свою индивидуальность.

ОВЦА

Вам 2024 год открывает новые возможности для укрепления финансовой стабильности и профессионального роста. Это хорошее время, чтобы разумно распорядиться своими ресурсами и инвестировать в личное развитие. Возможны положительные изменения в личных отношениях, вы получите поддержку от спутника жизни.

ОБЕЗЬЯНА

Рожденным в год Обезьяны 2024 год принесет положительную энергию и возможности для карьерного роста. Это подходящее время, чтобы проявить свои творческие способности и принять новые профессиональные вызовы. Личные отношения могут быть укреплены с помощью открытого общения и взаимопонимания.

ПЕТУХ

Рожденным в год Петуха 2024 год несет возможности для укрепления личных и профессиональных отношений. Это благоприятное время для того, чтобы взять на себя дополнительные обязанности на работе и развить свои лидерские качества. В достижении своих целей вы можете рассчитывать на поддержку коллег и друзей.

СОБАКА

Вам 2024 год открывает возможности для личного и профессионального роста. Самое время продемонстрировать свои навыки и приступить к выполнению новых обязанностей на работе. Возможно позитивное развитие личных отношений, вас может ожидать период гармонии и счастья.

СВИНЯ

В 2024 году рожденным в год Свиньи откроются новые возможности для самосовершенствования. Это подходящее время для развития своих способностей и решения новых задач. В профессиональном плане вы можете добиться признания и успеха. В личных отношениях может наступить период более глубокой связи и взаимопонимания.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 102490004098 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022286543

Ответственный секретарь:
Анатоли ФИШЕР,
тел.: 022286543

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЗ,
Галина МУНТЯНУ,
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Технический редактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОБВИНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельяну;
Надежда Лаврик;
Анжеля Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.
ул. Ферделулуй 4, г. Кишинэу

Звезд: 1028