



Достойный труд – не роскошь, а одно из основных прав человека >>> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Защита уличных торговцев в центре внимания профсоюзов >>> с.4



Минимальная заработная плата по европейским стандартам – веление времени

«Кризисы последних лет оказали негативное воздействие на работников, подорвав покупательную способность зарплат»

Галина МУНТЯНУ

Минимальная оплата труда работника в Республике Молдова должна составлять не менее 6550 леев, то есть более чем на 2500 леев больше, чем сейчас. Такого мнения придерживаются профсоюзники, которые постоянно настаивают и ведут переговоры с властями о повышении минимальной заработной платы по экономике.

Проблема заработной платы стала и темой круглого стола, организованного Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM) накануне Всемирного дня действий за достойный труд, который ежегодно отмечается во всем мире 7 октября.

«Минимальная заработная плата по европейским стандартам» – под таким названием прошло мероприятие в Институте труда. В нем приняли участие руководство CNSM, председатели национально-отраслевых профсоюзных центров, представители Министерства труда и социальной защиты, Министерства финансов, Национальной конфедерации патроната Молдовы, Международной организации труда, офиса Совета Европы в Кишинэу и Посольства Румынии в Республике Молдова. В круглом столе также участвовала группа профсоюзников Национальной конфедерации профсоюзов Румынии «Cartel ALFA» во главе с ее председателем Богданом Юлиу Хоссу.

«В этот день профсоюзы всего мира различными акциями демонстрируют свое стремление к достойному труду и достойной заработной плате, напоминая, что «Пришло время повысить оплату труда», – заявил на открытии мероприятия председатель CNSM Игорь Зубку.

«Кризисы последних лет оказали негативное воздействие на работников, подорвав покупательную способность зарплат. В 2022 году у нас произошло снижение реальной величины заработной платы на 10%. Хотя в течение года удалось установить единую минимальную заработную плату по стране и увеличить ее почти на треть, мы видим, что это повышение оказалось недостаточным для работников

страны. К сожалению, в настоящее время мы не можем говорить о достойной жизни, учитывая, что валовая минимальная заработная плата в размере 4000 леев, распределенная по видам расходов, означает, что расходы на питание не должны превышать 47,24 лея или 2,43 евро в день в условиях тотальной экономики. Этой суммы, разумеется, недостаточно для работника, особенно если у него на иждивении находится ребенок. Эта минимальная заработная плата не покрывает даже минимальную пенсию для данного лица, и правительству придется компенсировать разницу до минимальной пенсии по возрасту – 784,62 лея в месяц», – подчеркнул в своем выступлении председатель CNSM. >>> с.2

2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 25,80 лея; 3 месяца – 77,40 лея; 12 месяцев – 283,80 лея.



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM

2

Мероприятие

Минимальная заработная плата по европейским стандартам – веление времени



(Продолжение. Начало на стр. 1)

По словам Игоря Зубку, в принятой в 2022 году Директиве Европейского парламента и Совета ЕС № 2041 об адекватной минимальной заработной плате в ЕС прямо указано, что минимальная заработная плата в каждой стране должна составлять не менее 60% медианной заработной платы или 50% от средней заработной платы. Не менее важным является и то, что данная директива предусматривает охват коллективными переговорами не менее 80% работников, тогда как в настоящее время в нашей стране коллективные трудовые договоры охватывают лишь около 40% трудящихся. Учитывая, что Республика Молдова получила статус кандидата на вступление в ЕС, я считаю, что при повышении минимальной заработной платы мы должны руководствоваться положениями данной директивы, если хотим предотвратить отток рабочей силы из страны, особенно молодежи, заключил Игорь Зубку.

Крайне важная тема для экономического и социального развития

Как отметил заместитель главы офиса Совета Европы в Кишиневу Мариус Чиприан Тот, европейский стандарт минимальной заработной платы является важнейшей темой для экономического и социального развития Республики Молдова, особенно сейчас, когда она получила статус стран-кандидата на вступление в ЕС.

«Эти стандарты – не просто набор правил и цифр, они отражают нашу общую приверженность созданию таких условий труда, при которых каждый гражданин имел бы доступ к достойному труду и к зарплате, обеспечивающей достойную жизнь. Мы все осознаем сложность и вызовы на пути внедрения минимальной заработной платы в соответствии с европейскими стандартами в условиях многочисленных экономических кризисов, войн и пандемии, которые обрушились на нас в последние годы, но мы понимаем, что это необходимый шаг для построения более справедливого и равноправного общества», – сказал Мариус Чиприан Тот.

Достойный труд включает в себя как минимум четыре компонента, которые очень важны для населения, отметила Алла Липичу, национальный координатор МОТ

в Р. Молдова. Это качественные рабочие места, социальная защита тех, кто трудится, социальный диалог и т. д.

«Могу сказать, что уровень заработной платы не соответствует ожиданиям, что приводит к тому, что уровень трудовой эмиграции из страны остается очень высоким. Сегодня, в частности, мы сосредоточились на минимальной заработной плате, которая является инструментом снижения бедности, но также и индикатором неравенства на рынке труда. С точки зрения МОТ, при установлении минимальной заработной платы необходимо учитывать три аспекта. Речь идет о том, обеспечивает ли данная заработная плата достойный уровень жизни, соответствует ли она уровню работника, а также членов его семьи. Соблюдается ли политика в области оплаты труда, как данная политика охватывает существующую в стране рабочую силу и, наконец, немаловажным является степень соответствия, соблюдается ли закон или нет. К сожалению, у нас очень высока степень несоответствия, и есть много факторов, которые необходимо изменить. Заработная плата в разных странах разная, но в соответствии с директивой ЕС странам-членам рекомендуется, чтобы минимальная заработная плата составляла не менее 50% от средней заработной платы или 60% медианной заработной платы. В Республике Молдова минимальная заработная плата составляет около 33% от средней заработной платы. Так что можно сделать вывод, насколько мы далеки от того, что рекомендует ЕС в своих директивах», – подчеркнула Алла Липичу.

Эти цифры беспокоят и профсоюзы. «Очевидно, что такая ситуация нас беспокоит, так как если мы не будем продвигать вперед в вопросе повышения минимальной заработной платы, значит, этот показатель будет постоянно снижаться», – заявил в контексте Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM. По его словам, мотивация труда и повышение уровня жизни могут быть достигнуты только путем повышения оплаты труда.

«В текущем году профсоюзы задались целью систематически рассматривать этот вопрос на заседаниях Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам. В Республике Молдова самая низкая в Европе минимальная заработная плата и самая низкая средняя заработная плата. Каждый раз, когда мы требуем повышения зарплат работников, власти ссылаются на то, что рост зарплат

должен зависеть от производительности труда. Такой подход является верным для развитых экономик, но для развивающихся стран, таких как Республика Молдова, это не представляется возможным. Но в то же время мы видим, что последние два года производительность труда была выше, чем рост заработной платы», – сказал Серджиу Саинчук.

”Достойный труд – это не лозунг, а цель

«Достойный труд – это не лозунг, а цель, к которой нужно стремиться, объединяя усилия правительства, патронатов и профсоюзов. Страновая программа достойного труда направлена на продвижение важности социального диалога и его участников, а также на построение функциональной и институциональной трехсторонней системы. Это уже пятая страновая программа в Республике Молдова, что свидетельствует о том, что достижение цели достойного труда – долгосрочный процесс, требующий поддержки и участия не только этих трех субъектов», – заявил в своем выступлении Леонид Череску, председатель НКПМ.

Богдан Юлиу Хоссу, председатель НКПР «Cartel ALFA», поделился опытом соседней страны в этом отношении, а также рассказал о том, какие практики может перенять Республика Молдова.

«В Румынии введены несколько новых механизмов, которые, на наш взгляд, были бы полезны и социальным партнерам в Республике Молдова, особенно трудящимся. Один из них заключается в том, что законом установлена минимальная корзина для достойной жизни, величина, которая имеет большое значение и, очевидно, не может быть достигнута сразу, но является целью при установлении гарантированного минимального размера оплаты труда, и социальные партнеры стремятся достичь этого уровня. Второй элемент – это условия, заложенные в директиве ЕС о европейской минимальной заработной плате, соотношение между валовой национальной минимальной заработной платой и валовой национальной средней заработной платой, которое должно составлять не менее 50%. В то же время охват работников коллективным трудовым договором должен составлять не менее 80% от общего числа работников в стране. Другим важным элементом является вступивший в силу

два года назад закон, согласно которому работники, получающие минимальную заработную плату по экономике, не могут оставаться на этом уровне более двух лет. Именно для того, чтобы не допустить поляризации рынка труда в том смысле, что у всех работников минимальная заработная плата, поскольку это фактически стимулирует нелегальную занятость. С нашей точки зрения, это стимулирует не только обязать партнеров проводить адекватную политику оплаты труда и распределять экономический рост, но и одновременно это инструмент борьбы с уклонением от уплаты налогов на рынке труда», – пояснил Богдан Хоссу.

В свою очередь представители финансовых ведомств заверяют, что прилагают усилия для повышения минимальной заработной платы в зависимости от возможности.

«Мы постоянно пытаемся найти решения для повышения оплаты труда, учитывая существующее налоговое пространство, количество штатных единиц и другие вызовы, с которыми сталкивается страна. Мы говорим об инфляции прошлого года, о войне в Украине и других кризисах, которые были у нас. Надеемся, что в ближайшее время предложим другие меры, оптимальные решения по устойчивому повышению заработной платы на 2024 год. Некоторые повышения заработной платы, произведенные в 2023 году, актуальны и в следующем году. Речь идет о повышении базовых ставок для некоторых категорий работников, в том числе и тех категорий, для которых повышены классы оплаты труда. Это касается сфер культуры, обороны, юстиции и здравоохранения. Мы прилагаем усилия, чтобы найти решения по повышению заработной платы и в других сферах, где она невысокая», – заявил Владимир Аракелов, государственный секретарь Министерства финансов.

Недавно на встрече с представителями миссии МВФ профсоюзники вновь обратили внимание на необходимость пересмотра минимальной заработной платы. По их словам, в случае Республики Молдова 50% от прогнозируемой средней заработной платы на 2023 год в 11700 леев означает, что минимальная заработная плата должна составлять 5850 леев.

Из общей среднестатистической численности работников в Республике Молдова более 75% заняты в реальном секторе экономики и, соответственно, почти 25% – в бюджетном секторе.

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Совместное заявление

Две профсоюзные конфедерации по обе стороны Прута объединяют свои усилия

По случаю отмечаемого 7 октября Всемирного дня действий за достойный труд, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) и Национальная конфедерация профсоюзов Румынии «Cartel ALFA» (НКПР «Cartel ALFA») выступают с совместным заявлением, подчеркивая исключительную важность обеспечения достойных рабочих мест и справедливых доходов для трудящихся.

Вместе с профсоюзами всего мира мы заявляем: «Пришло время повысить оплату труда», чтобы облегчить огромное давление на трудящихся и их семьи, вызванное инфляцией.

Реальная стоимость заработной платы достигла такого низкого уровня, что семьи вынуждены бороться за выживание.

Слишком много работников зарабатывают недостаточно для того, чтобы жить достойно, а неадекватные и недофинансированные системы социальной защиты усиливают социальное неравенство и бедность.

Всемирный день действий за достойный труд – это возможность вновь обратить внимание на важнейшую роль профсоюзов в улучшении условий труда, обеспечении



справедливой заработной платы и защите прав трудящихся в условиях развивающейся экономики и на фоне новой волны политики жесткой экономики.

Новый общественный договор

Нынешняя глобальная экономическая модель не служит тем, кто трудится. Настало время для нового общественного договора между трудящимися, правительством и деловыми кругами, который должен содержать минимальный уровень универсальных трудовых гарантий для всех работников.

Применение нового общественного договора обеспечит соблюдение прав трудящихся, достойные рабочие места с адекватной минимальной заработной платой и коллективные переговоры, всеобщую социальную защиту, ответственность в бизнесе и социальный диалог, обеспечивающий меры справедливого перехода в аспекте климата и технологий.

Заработная плата занимает центральное место в новом общественном договоре и является основой устойчивой и справедливой экономики. Лучший, а зачастую и единственный способ для трудящихся получить

достойную заработную плату – это вступить в профсоюз.

В рамках партнерства между Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы и НКПР «Cartel ALFA» обе национальные конфедерации осуществляют совместные действия, посредством которых эти организации, являющиеся членами Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) и Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC), прилагают усилия для поддержки процесса вступления Республики Молдова в Европейский союз в социальном аспекте.

В этом контексте, с целью подчеркнуть значимость Всемирного дня действий за достойный труд, в пятницу 6 октября с. г. в Институте труда состоялся круглый стол на тему «Минимальная заработная плата по европейским стандартам», в котором приняли участие представители двух организаций и социальные партнеры.

Достойный труд – это не роскошь, а одно из основных прав человека, а профсоюзы играют ключевую роль в прилагаемых усилиях по созданию мира, в котором все работники смогут воспользоваться преимуществами безопасного рабочего места с достойным и справедливым вознаграждением за труд.

Игорь ЗУБУК, председатель CNSM
Богдан Юлиу ХОССУ, председатель НКПР «Cartel ALFA»

Кампания по информированию

Достойный труд – не роскошь, а одно из основных прав человека

Республика Молдова вместе со всем миром отметила 7 октября Всемирный день действий за достойный труд. Нашему обществу еще многое предстоит сделать в плане условий труда и жизни, а профсоюзы играют в этом отношении важнейшую роль в борьбе и действиях по достижению европейских стандартов.

По этому случаю Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) организовала ряд мероприятий, в которых приняли участие представители различных структур, в том числе правительственных. В этом году на международном уровне Всемирный день действий за достойный труд прошел под лозунгом «Пришло время повысить оплату труда». Цель очевидна – привлечь внимание правительства, парламента, руководителей государственных и частных учреждений к праву работников на достойный труд, достойное и справедливое вознаграждение.

Среди организованных CNSM 6 октября мероприятий – кампания по информированию и повышению осведомленности населения о достойном труде. В палатках CNSM, установленных в сквере Европы столичного парка им. Штефана чел Маре и на пешеходной улице Еуджен Дога, профсоюзники предлагали проявившим интерес гражданам консультации по юридическим и экономическим вопросам. В то же время они раздавали информационные материалы и выступили за достойный труд и достойное вознаграждение, социальное равенство согласно стандартам Европейского союза.

«Всемирный день действий за достойный труд проходит под лозунгом «Пришло время повысить оплату труда». Этот лозунг, выдвинутый Международной конфедерацией профсоюзов (ITUC), очень актуален, учитывая



ситуацию, в которой оказались трудящиеся во всем мире. Сегодня заработная плата является самым важным элементом, и это потому, что мы сталкиваемся с многочисленными кризисами, связанными с ростом цен, инфляцией. Все эти прелепствия указывают на необходимость повышения заработной платы в Республике Молдова. Из-за низкой по сравнению с другими европейскими странами заработной платы молдаване вынуждены уезжать из своей страны в поисках лучшей жизни. В Молдове около 12% работников получают зарплату ниже или равную минимальной заработной плате в 4000 леев. Основное требование профсоюзов при ведении переговоров с действующим правительством – установление минимальной заработной платы на уровне 5850 леев на 2024 год. CNSM прилагает значительные усилия для того, чтобы государственные учреждения уважали право работников на достойный труд, который поможет сделать

их жизнь лучше», – заявил Серджиу Юрку, заместитель начальника Департамента социально-экономической защиты CNSM.

Заработная плата – больной вопрос в большинстве областей

Мы поговорили с несколькими людьми, которые подошли к палаткам CNSM.

«Мы далеки от развитых стран, но хотим достичь того уровня жизни, которого заслуживаем мы, те, кто принял решение жить и работать на своей родине, несмотря на существующие проблемы. Хотелось бы, чтобы наши власти приложили максимум усилий для того, чтобы сделать жизнь людей в селах лучше, так как мы уже устали от нищеты», – сказал Олег Б., работник предприятия «Spații verzi».

«Я подошел к палатке профсоюзов, потому что хотел узнать, как рассчитывается пенсия. Спасибо специалистам CNSM, они подсказали, как и что мне следует сделать. Также мне дали руководство, в котором содержится информация по этому вопросу. Я уже 40 лет работаю в системе образования. Все это время я вкладывал сердце и душу в воспитание молодого поколения, но когда думаю о том, как сегодня оплачивается труд педагогов, у меня возникает много вопросов! Власти должны осознать, что педагогические работники заслуживают гораздо более высокой зарплаты, чем другие бюджетники, если, конечно, мы хотим, чтобы Молдова процветала», – отметил педагог Владимир С.

«Я работаю в больнице скорой помощи уже два года. Зарплата по сравнению с той работой, которую мы выполняем, скромная. Хочу поблагодарить профсоюзы сферы здравоохранения за то, что по их настоянию зарплата медицинских работников будет увеличена. Чтобы у нас были здоровые граждане, желающие трудиться, важно, чтобы врачи получали достойную зарплату», – подчеркнул Игорь В., врач по профессии.

«Я рада, что в Республике Молдова отмечается Всемирный день действий за достойный труд, но когда я смотрю на зарплату, с которой возвращаюсь домой, меня охватывает грусть. Так бывает, когда решаешь жить в самой бедной стране Европы. Хотелось бы, чтобы у моих детей жизнь была лучше», – сказала Элеонора, которая работает продавцом.

Лилиана, 65-летняя пенсионерка, призналась нам, что ей тяжело жить из-за мизерной пенсии: «Я всю жизнь проработала, а сейчас получаю пенсию в 2500 леев. Хорошо, что мой муж еще работает в строительстве, только так нам удается справиться. Но я хочу, чтобы вы знали, что я, в отличие от других, не жалуюсь. Человек, который готов трудиться, всегда найдет подходящую работу и будет чувствовать себя реализованным».

Остается надеяться, что пожелания граждан будут услышаны властями и в ближайшем будущем в нашей стране будут достойные условия труда и хорошая заработная плата.

Анатол ФИШЕР

Международный семинар

Защита уличных торговцев в центре внимания профсоюзов

Около 30 профсоюзников из Республики Молдова, Украины, Беларуси, Азербайджана, Грузии, Казахстана и Кыргызстана встретились на международном семинаре, который проходил в Кишинэу 9-11 октября и был организован Региональным центром организации «StreetNet International». Мероприятия в столице Молдовы были проведены Профсоюзной федерацией «Moldova-business-sind», которая является членом «Street Net International».

Участники семинара обсудили такие темы, как борьба с неформальной экономикой, способы и механизмы укрепления потенциала профсоюзных организаций по защите прав уличных торговцев, обмену опытом и развитию отношений сотрудничества.

Присутствовавший на открытии мероприятия Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, обратился с приветственным словом к участникам семинара. Профсоюзный лидер отметил важность рассмот-



рения проблем, с которыми сталкиваются уличные торговцы, и подчеркнул, что обмен передовым опытом в этой области может способствовать улучшению условий труда и формализации работы уличных торговцев.

Джамаладдин Исмаилов, секретарь организации «StreetNet International», обратил внимание на то, что обмен информацией об опасностях, которым подвер-

гаются люди, работающие в неформальном секторе экономики, является одной из основных целей организованного в Кишинэу мероприятия. Он отметил, что профсоюзные организации являются теми структурами, которые играют важную роль в определении эффективных решений проблем, с которыми сталкиваются уличные торговцы в странах Восточной Европы и Центральной Азии.

По словам Тамары Боднарь, председателя Профсоюзной федерации «Moldova-business-sind», неформальная экономика – это проблема, которая сказывается на работе уличных торговцев, и это явление порождает злоупотребления со стороны работодателей, увеличивает риск для этих людей остаться без работы, без социально-экономической защиты со стороны властей, и для защиты их прав необходимы дополнительные усилия по объединению работников в профсоюзы в этой сфере.

В этом контексте на текущей неделе, в целях повышения уровня профсоюзного членства уличных торговцев, участники международного семинара, организованного «StreetNet International», отправились на рынки столицы Республики Молдова для проведения акций по информированию, повышению осведомленности и привлечению в ряды профсоюза новых членов.

«StreetNet International» – это глобальная организация, представляющая интересы более 600 тыс. уличных торговцев и рабочих, имеющая 52 филиала в 48 странах Африки, Центральной Азии, Америки и Восточной Европы.

syndicate.md

Проект

Расходы на оборону и национальную безопасность будут увеличены

Республика Молдова увеличит расходы на безопасность и оборону. Об этом заявила президент страны Майя Санду после заседания Высшего совета безопасности.

«Первое направление действий – это увеличение объема инвестиций и укрепление сектора обороны и безопасности. Сильный сектор обороны и национальной безопасности крайне важен для обеспечения экономического роста и развития национальной экономики. Мы не сможем убедить молдаван развивать свое собственное дело на родине, не сможем привлечь в нашу страну качественные инвестиции, которые создадут здесь рабочие места с высокой заработной платой, не сможем найти ресурсы для модернизации дорог, мостов, железнодорожных путей, аэропорта и всей национальной инфраструктуры, если не обеспечим безопасность этих инициатив», – отметила глава государства.

По словам Майи Санду, люди будут инвестировать и развивать экономику, когда будут чувствовать себя в безопасности.

Предлагаем вашему вниманию и другие направления новой Стратегии национальной безопасности:

Второе направление действий – постепенное продвижение к урегулированию приднестровского конфликта.

«В этом контексте я еще раз подтверждаю, что нет иного пути решения приднестровского конфликта, кроме мирного. Российские войска, незаконно находящиеся на территории нашей страны, должны покинуть суверенную территорию Республики Молдова. Нам придется приложить усилия для поэтапной и мирной реинтеграции приднестровского региона в правовое, эко-

номическое и политическое пространство Р. Молдова. В этом процессе мы хотим распространить все преимущества сближения Молдовы с Европейским союзом и на наших граждан, проживающих на левом берегу Днестра. Политическое решение приднестровского конфликта, которое предстоит определить при активном участии Европейского союза и других стратегических партнеров, должно быть устойчивым, функциональным и соответствовать европейским устремлениям нашей страны», – подчеркнула президент.

“ Мы стремимся вступить в ЕС ради модернизации и экономического развития Республики Молдова

Третье направление действий – участие и развитие партнерских отношений в области безопасности с наиболее развитыми и процветающими демократическими странами мира.

«Мы убедились в последние годы, что только благодаря значительной финансовой поддержке, благодаря беспрецедентной открытости, благодаря поддержке демократии в нашей стране со стороны партнеров и друзей Республики Молдова, нам удалось выстоять и остаться частью свободного мира. Европейский союз продолжает оставаться одним из главных столпов безопасности на европейском континенте. Мы стремимся вступить в ЕС ради модернизации и экономического развития Республики Молдова, а также обеспечения все-



сторонней безопасности – энергетической, кибернетической, информационной и военной – безопасности всех наших граждан. Мы высоко ценим наше привилегированное, глубокое и многоплановое стратегическое партнерство с Румынией в области безопасности и обороны. Укрепление этого партнерства крайне необходимо для достижения нашей цели по вступлению в ЕС и обеспечению безопасности страны в долгосрочной перспективе», – сказала Майя Санду.

Четвертое направление действий – усиление борьбы с коррупцией и создание сильных учреждений, обеспечивающих соблюдение норм закона.

«Препятствия, стоящие на пути реформы правосудия, не помешают нам продолжить усилия по очистке системы юстиции от скомпрометировавших себя лиц. Коррупция в системе ставит под угрозу безопасность Республики Молдова и помогает иностранному вмешательству во внутренние дела нашей страны, в том числе с помощью «грязных

денег, полученных от незаконной деятельности», – добавила глава государства.

Пятое направление действий – содействие обеспечению региональной и международной безопасности, т. е. действовать как государство, которое де-факто является членом Европейского союза.

«Конкретно это означает, что мы продолжим участвовать в европейской инициативе «Коридоры солидарности», внося тем самым вклад в экономическую устойчивость Республики Молдова и Украины и в обеспечение продовольственной безопасности на глобальном уровне. Мы продолжим направлять команды спасателей в другие страны, пострадавшие от пожаров и других стихийных бедствий. Мы продолжим участвовать в гражданских миссиях ЕС по урегулированию кризисов, способствуя стабильности в странах-соседах Европейского союза. Наша страна присоединится к повестке дня Европейского союза по борьбе с изменениями климата», – заключила Майя Санду.

Наталья ХАДЫРКЭ

Всемирный день почты

Лучшие работники удостоены звания Магистр в области коммуникаций

Ежегодно 9 октября весь мир отмечает Всемирный день почты, подчеркивая тем самым важность и существенный вклад работников почты в жизнь общества. Этот год отличается тем, что в 2023 году ГП «Poșta Moldovei» отмечает 30-летие со дня своего основания. По этому особому случаю «Poșta Moldovei» при поддержке партнеров организовало мероприятие, посвященное своим сотрудникам. Празднование проходило в зале театра «Ginta Latină».

В открытии мероприятия приняли участие Виолета Кожокару, врио администратора ГП «Poșta Moldovei», Думитру Алайба, заместитель премьер-министра, министр экономического развития и цифровизации, Роман Кожухарь, генеральный директор Агентства публичной собственности, и Елизавета Юрку, председатель Федерации профсоюзов работников связи.

По этому случаю, по инициативе Федерации профсоюзов работников связи Республики Молдова, нескольким работникам было присвоено почетное звание «Магистр в области информационных технологий и коммуникаций». Это звание присваивается за плодотворную работу в области информационных технологий и коммуникаций, высокий профессиона-



лизм, заслуги и значительный вклад в развитие данного сектора.

Поздравительные послания

Министр Думитру Алайба отметил, что роль почтовых услуг и почты особенно важна, а молдавская почта рассматривается как часть экономической системы нашей страны, как важнейший элемент поддержки малого бизнеса – от курьерских услуг до электронной коммерции.

Администратор предприятия Виолета Кожокару обратилась с поздравительной

речью ко всем работникам: «Благодарю каждого сотрудника, от самого нового члена команды до тех, кто работает с нами уже несколько десятилетий. Спасибо каждому почтальону, оператору и члену нашей команды за преданность делу и энтузиазм. Каждый из вас вносит огромный вклад в создание истории и успеха ГП «Poșta Moldovei». Я могу заверить вас, что мы будем продолжать стремиться к высоким достижениям, адаптироваться к новым тенденциям и предоставлять высококачественные услуги нашим гражданам. Призываю вас уверенно смотреть в будущее и объединить

усилия для преодоления стоящих перед нами вызовов».

С поздравлением ко всем работникам обратился также генеральный директор АПС Роман Кожухарь, который поздравил им успехов в повседневной деятельности.

Председатель ФПРС Елизавета Юрку обратилась к работникам предприятия с особым посланием, отметив, что, празднуя этот день, весь мир признает важность почтовых услуг и тех, кто трудится в этой сфере. Она поздравила и поблагодарила работников за их ежедневную самоотверженность и самоотдачу на протяжении многих лет. «Почта играет важную роль в соединении людей и упрощении коммуникации во всем мире, и ее работники являются ключевым звеном в этом процессе», – сказала Елизавета Юрку. Профсоюзный лидер призвала работников гордиться своим вкладом и той ролью, которую они играют в обеспечении связи между людьми, поблагодарив их за то, кем они являются и что они делают.

Кульминацией мероприятия стал праздничный концерт, в ходе которого известные артисты порадовали присутствующих своим мастерством.

Всемирный день почты отмечается ежегодно 9 октября в годовщину Всемирного почтового союза, который был создан в 1874 году в результате подписания Бернского договора.

Наталья ХАДЫРКЭ

Праздник

Важная отрасль для национальной экономики, визитная карточка страны

В рамках празднования XXII Национального дня вина, прошедшего 7 и 8 октября с. г. на площади Великого Национального Собрании в Кишинэу, более 90 виноделов Республики Молдова под эгидой винного бренда страны «Вино Молдовы» представили свою продукцию для дегустации. В мероприятии также приняли участие представители отрасли виноделия, виноградарства и производства алкогольных напитков Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия (НФПСХП) «Agroindsind», которые представляют права и интересы более тысячи работников-членов профсоюза 14 предприятий.

На площади также присутствовали председатель НФПСХП «Agroindsind» Василе Мэмэлиг, вице-председатель федерации Василе Евстратий, профсоюзный лидер отрасли Сильвия Лупашку, председатель профсоюза ANSA Лариса Пунга, председатель Национальной федерации профсоюзов Агентства по интервенции и платежам в области сельского хозяйства Румынии Октавиан Матееску.

Республика Молдова занимает 20 место в мире по производству и 14 место по экспорту вина. По данным Национального бюро винограда и вина, наши вина в настоящее время поступают на прилавки магазинов в 75 странах мира. В прошлом году Республика Молдова экспортировала 91,3 млн литров вина.

Сектор виноделия, виноградарства и производства алкогольных напитков НФПСХП «Agroindsind» действует с 9 декабря 2010 года. Оперативным бюро этой отрасли было принято более 60 решений по вопросам, связанным с социально-экономическими проблемами, с которыми сталкиваются члены профсоюза. К сожалению, экономический кризис, эмбарго, введенное Российской Федерацией, государственная политика Республики Молдова в отношении отрасли, впоследствии пандемия COVID-19 и война в Украине нанесли значительный ущерб виноградно-винодельческому сектору.

Среди проблем, которые рассматривают представители данной отрасли в составе Федерации «Agroindsind»: повышение тарифной ставки для I квалификационного разряда в отрасли, профессиональная подготовка, безопасность труда, охрана здоровья и социальная помощь, возобновление деятельности виноградно-винодельческих предприятий, прекративших свою работу из-за пандемии COVID-19, защита профсоюзных лидеров, особенно в период чрезвычайных ситуаций в стране, организация летнего отдыха детей членов профсоюза; продвижение имиджа виноградно-винодельческих традиций в Республике Молдова, полезных свойств молдавских вин для лечебных целей и др.

Молдавские вина также экспортируются в такие страны, как Китай, США, Нидерланды и т. д. За последнее десятилетие наша страна завоевала 6 тыс. медалей

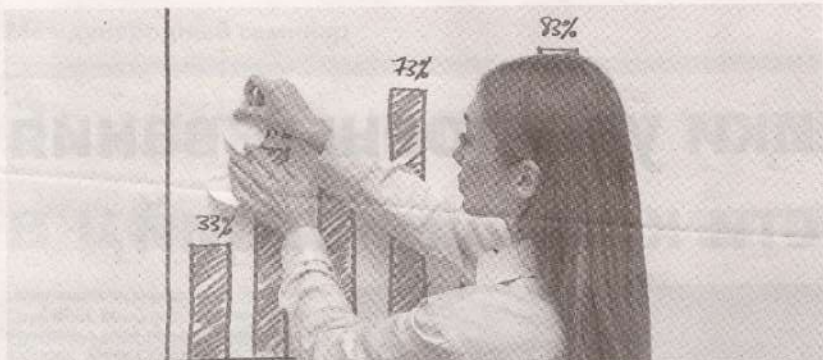


на международных винных конкурсах, из которых практически половина была завоевана за последние три года.

Виноградно-винодельческий сектор является крупнейшим создателем рабочих мест в сельской местности, а число экономических агентов, работающих в этом секторе и зарегистрированных в Виноградно-винодельческом регистре, достигло примерно 59 тысяч. Интересен и тот факт, что Республика Молдова имеет самую высокую в мире плотность виноградников на душу населения по отношению к общей площади сельскохозяйственных угодий. Наша страна известна тем, что обладает самой большой в мире коллекцией вин, насчитывающей около 1,5 млн бутылок. Эта коллекция занесена в Книгу рекордов Гиннеса.

В ноябре этого года представители отрасли виноделия, виноградарства и производства алкогольных напитков НФПСХП «Agroindsind» проведут общее отчетно-выборное собрание для продолжения традиций и переноса опыта профсоюзного движения отрасли. В связи с этим мы обращаемся к Правительству Республики Молдова с просьбой уделить приоритетное внимание винодельческим предприятиям, особенно государственным, для решения стоящих перед ними проблем, привлечения иностранных инвестиций, грантов, предоставления Европейским союзом, и выявления новых рынков сбыта отечественной продукции.

Сильвия ЛУПАШКУ, глава отрасли в составе НФПСХП «Agroindsind»



Экономист

Месячная надбавка в фиксированном размере: кому положена и на каких условиях

Принимается ли в расчет месячная надбавка в фиксированном размере в 1300 леев при начислении надбавки за достижения, отпускного пособия и в случае совмещения должностей?

Ион Тимофти, Сорока



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Согласно ст. 10 Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, месячная заработная плата персонала бюджетных единиц за деятельность, осуществляемую при нормальной продолжительности установленного законом рабочего времени, состоит из:

- фиксированной части, включающей:
 - основную заработную плату;
 - месячную надбавку в фиксированном размере;
 - месячную надбавку за профессиональный уровень;
 - месячную надбавку за научное и/или научно-педагогическое знание;
 - месячную надбавку за почетное звание;
- переменной части, включающей:
 - надбавку за достижения;
 - специальные надбавки.

Надбавка за достижения является составляющей переменной части месячной заработной платы, выплачивается дифференцированно на уровне работника в зависимости от результатов оценки достижений и рассчитывается как доля от основной заработной платы. Месячная надбавка в фиксированном размере не учитывается при установлении надбавки за достижения.

Пример расчета месячной заработной платы:

Преподаватель учреждений общего образования, код должности – E4018 (Приложение № 7 к Закону № 270/2018)

Трудовой стаж – 25 лет, степень VI, первая дидактическая степень

Окончательный класс оплаты труда: $56 + 6 + 10 = 72$ (коэффициент оплаты труда – 4,41)

Базовая ставка – 2000 леев

Основная заработная плата: $2000 \times 4,41 = 8820$ леев

Надбавка за достижения: $8820 \times 10\% = 882$ леев

Месячная надбавка в фиксированном размере – 1300 леев

Месячная заработная плата: $8820 + 882 + 1300 = 11002$ леев

В соответствии с ч. (1) ст. 117 Трудового кодекса № 154/2003, за период ежегодного оплачиваемого отпуска работнику причитается отпускное пособие, размер которого не может быть меньше средней заработной платы за соответствующий период. В этом смысле месячная надбавка в фиксированном размере, являясь составной частью месячной заработной платы, должна быть включена в расчет средней заработной платы для определения размера отпускного пособия (п. 3 Приложения № 1 к Постановлению Правительства № 426/2004).

Аналогично расчету указанного выше отпускного пособия, месячная надбавка в фиксированном размере учитывается при исчислении средней заработной платы для выплаты пособия по временной нетрудоспособности, обусловленной обычными заболеваниями или несчастными случаями, не связанным с работой, выплачиваемого из средств работодателя.

При работе по совместительству сотрудник пользуется теми же правами и гарантиями, что и остальные работники. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, осуществляется в соответствии с условиями, предусмотренными ст. 23 Закона № 270/2018 для совмещаемых должностей, с учетом приобретенных индивидуальных прав (степень оплаты труда в соответствии со стажем работы, профессиональный уровень, квалификация, надбавка в фиксированном размере и др.), применимых к должности по совместительству. В случае работы по совместительству работники получают ежемесячную надбавку в фиксированном размере, рассчитанную на штатную единицу/педагогическую норму.

Расчет месячной заработной платы при работе по совместительству

Основное место работы – преподаватель (предыдущий пример)

По совместительству: тренер, код должности – E4017 (приложение

№ 7), трудовой стаж – 25 лет, степень VI, первая дидактическая степень (работа по совместительству 0,25 ставки).

Окончательный класс оплаты труда: $61 + 6 + 10 = 77$ (4,90)

Основная заработная плата: $2000 \times 4,90 \times 0,25 = 2450$ леев

Надбавка за достижения: $2450 \times 10\% = 245$ леев

Месячная надбавка в фиксированном размере: $1300 \times 0,25 = 325$ леев

Общая месячная заработная плата: $2450 + 245 + 325 = 3020$ леев

Для лиц, которые осуществляют деятельность по совмещению профессий (функций/должностей) в соответствии с ч. (1) ст. 24 Закона № 270/2018, за совмещение исполнения обязанностей занимаемой должности и вакантной, временно вакантной или временно свободной должности может быть предоставлена доплата, размер которой не должен превышать 100% основной заработной платы, соответствующей I степени оплаты труда для вакантной, временно вакантной или временно свободной должности. Соответственно, в случае осуществления деятельности по совмещению профессий (функций/должностей) работники не будут получать надбавку в фиксированном размере в 1300 леев.

Расчет месячной заработной платы при совмещении обязанностей основной должности с обязанностями вакантной, временно свободной должности

Неквалифицированный рабочий (основная должность), код должности – H6185

Трудовой стаж – 21 год, степень VI

Окончательный класс оплаты труда: $1 + 6 = 7$ (коэффициент оплаты труда – 1,13)

Основная заработная плата: $2000 \times 1,13 = 2260$ леев

Надбавка за достижения: $2260 \times 10\% = 226$ леев

Месячная надбавка в фиксированном размере – 1300 леев

Месячная заработная плата: $2260 + 226 + 1300 = 3786$ леев

Класс оплаты труда, соответствующий I степени оплаты труда, как указано в Приложении № 10 для соответствующей должности – 1 (коэффициент оплаты труда – 1,00). Основная заработная плата, установленная для совмещаемой должности, составляет $2000 \times 1,00 = 2000$ леев.

Если работнику была установлена надбавка в размере 50% от основной заработной платы, то он получит 1000 леев ($2000 \times 0,5$).

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Утрата доверия работодателя и увольнение на этом основании

Поясните, пожалуйста, каковы правовые аспекты процедуры увольнения в связи с утратой доверия работодателя и каких работников можно уволить по этому основанию?

Даниел Кобылаш, Балць

Увольнение работника в связи с утратой доверия к нему встречается не так часто, поскольку процедура подготовки необходимых документов в этом случае имеет несколько, далеко не простых, аспектов. Однако при наличии соответствующих обстоятельств, сопровождающих определенные действия, связанные с утратой доверия, становится возможным или даже несложным подготовить необходимые документы для обоснованного применения увольнения в соответствии с п. к) ч. (1) ст. 86 Трудового кодекса.

Согласно данной норме Трудового кодекса, увольнение может быть применено только за совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные средства или материальные ценности либо имеющим доступ к информационным системам работодателя (системы по сбору и управлению информацией) или к системам, управляемым работодателем, если эти действия могут служить основанием для утраты доверия работодателя к данному работнику. Согласно общим положениям, эта категория работников несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный учреждению, на основании специальных юридических норм или письменных договоров о полной материальной ответственности. Письменный договор о полной материальной ответственности может быть заключен работодателем с работником, достигшим возраста 18 лет и занимающим должность или выполняющим работу, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (поставкой), перевозкой или использованием в процессе труда переданных ему ценностей.

Перечень занимаемых должностей и выполняемых работ работниками, с которыми работодателем может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых договоров о полной материальной ответственности утвержден Постановлением Правительства № 449 от 29 апреля 2004 года.

Следует отметить, что в случае обнаружения недостачи или отсутствия материальных ценностей (денежных средств) работником, управляющим этими ценностями, может быть уволен на основании п. к) ч. (1) ст. 86 Трудового кодекса, независимо от размера обнаруженной недостачи или выявленного дефицита.

Увольнение работника в связи с утратой доверия является дисциплинарным взысканием

Не может быть уволен на основании п. к) ч. (1) ст. 86 Трудового кодекса работник, который хотя и имел дело с деньгами или материальными ценностями, совершил нарушение, не связанное с их управлением. Например, кассир, отсутствующий на работе без уважительных причин, может быть уволен на основании п. h) ч. (1) ст. 86 Трудового кодекса.

Увольнение работника в связи с утратой доверия является дисциплинарным взысканием, поэтому на его виновные действия распространяются и сроки, предусмотренные ст. 209 Трудового кодекса.

Таким образом, дисциплинарное взыскание в этом случае применяется, как правило, сразу же после обнаружения проступка, но не позднее одного месяца со дня обнаружения, без учета времени нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном или медицинском отпуске.

Днем обнаружения проступка считается обычно день, когда на имя руководителя учреждения поступила служебная записка о совершении дисциплинарного проступка.

Нахождение работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном или медицинском отпуске, по сути, продлевает месячный срок, в течение которого может быть применено дисциплинарное взыскание после обнаружения проступка.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-экономической деятельности – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Диалог

Виорика СТУРЗА: «Мы стремимся обеспечить работникам - членам профсоюза защиту и поддержку»

Интервью с Виорикой Стурза, председателем первичной профсоюзной организации лица им. Михая Еминеску села Сипотень, района Кэлэрашь, представителем Профсоюзной федерации образования и науки. Данное интервью взято в рамках кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» и является частью серии интервью под названием «Истории успеха женщин - профсоюзных лидеров из сельской местности».



– Г-жа Стурза, как вы стали профсоюзным лидером?

– Я работаю в лицее им. Михая Еминеску села Сипотень района Кэлэрашь преподавателем румынского языка и литературы, являюсь заместителем директора по учебной работе и, в то же время, лидером профсоюзной организации. После истечения срока полномочий предыдущего председателя первичной организации коллектив доверил мне эту должность.

– Каковы приоритеты в вашей деятельности?

– Приоритеты, на которых я акцентирую внимание, это защита интересов работников, оказание им поддержки и помощи в любой ситуации. Вступление в профсоюз дает работнику ряд преимуществ. Прежде всего, он пользуется положениями коллективного трудового договора. Во-вторых, он защищен законом и получает поддержку со стороны профсоюзной организации. Мы стремимся обеспечить работникам учреждения защиту и поддержку, которые им могут быть необходимы в различных ситуациях.

– Каковы основные положения коллективного трудового договора?

– В нашем учебном заведении был заключен коллективный трудовой договор, действующий до 2025 года, по которому были проведены переговоры с руководством учреждения. Хотелось бы поблагодарить директора лицея им. Михая Еминеску Думитру Боб за поддержку и содействие. В соответствии с данным колдоговором работники - члены профсоюза могут воспользоваться рядом преимуществ, в том числе относительно ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска по отцовству, предоставляются льготы матерям, дополнительные свободные дни по случаю различных событий.

– С какими проблемами сталкиваются педагогические работники?

– Если говорить о проблемах педагогических кадров, то прежде всего следует отметить низкую заработную плату. Это

главный вопрос, который надо решить, чтобы достойно жить, иметь возможность содержать семью, выезжать на отдых, покупать все необходимое для лучшей жизни. У нас сплоченный коллектив, в котором царит единство и солидарность. Взаимодействие с администрацией эффективное, основанное на прочном, хорошо налаженном партнерстве. Если возникают какие-то сложности, мы их обсуждаем и находим приемлемое решение. Еще одной проблемой, с которой сталкиваются педагогические работники, является то, что они недостаточно защищены в различных ситуациях, которые могут возникнуть в процессе работы в школе. В нашем учебном заведении нет случаев насилия в отношении преподавателей, но я считаю, что этому аспекту следует уделять больше внимания для лучшей защиты педагогических кадров на национальном уровне. Не менее важным вопросом на уровне страны является мотивация молодых специалистов. Из-за низких зарплат молодые люди предпочитают уезжать из страны.

– Как соблюдаются права женщин в сельской местности?

– Гендерное равенство означает равные права и возможности для женщин и мужчин во всех сферах общественной и личной жизни. В этом отношении ситуация улучшилась, но многое еще предстоит сделать. Женщины в сельской местности в какой-то мере знают свои права, но есть и лица, которые недостаточно защищены. Серьезной проблемой остается неформальная занятость сельских женщин без надлежащей защиты. Необходимо предпринять дополнительные меры для их защиты с социальной и экономической точек зрения. В то же время проживающие в селах женщины сталкиваются с нехваткой рабочих мест. Профсоюзы могут оказать им поддержку, выдвигая предложения и требования по улучшению условий их труда и жизни.

– Что бы вы хотели сказать женщинам-профсоюзницам?

– Я выбрала эту профессию, потому что мне нравится работать с детьми и для детей. Работа педагога в наше время не из легких. В учебных заведениях остаются самые смелые и преданные профессии учителя и специалисты. Но, невзирая на все трудности, мы движемся вперед. Пользуясь случаем, хочу пожелать женщинам-профсоюзницам нашей страны, всем педагогическим работникам ярких, положительных эмоций и успехов в работе.

– Благодарим вас за интервью и желаем вам успехов!

Интервью провел Ион СКЛИФОС



Подробнее о кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» можно узнать на сайте CNSM www.sindicat.md и на сайте нашей газеты www.vocea.md.

Конкурс

«Самое дружественное почтовое отделение»

Профсоюзный комитет ГП «Poșta Moldovei» Кишинэу организовал конкурс «Самое дружественное почтовое отделение». Победители были определены на основе заполненного клиентами почтовых отделений опросного листа.

Оценочная комиссия рассмотрела все материалы и объявила результаты конкурса. Почтовые отделения были отобраны по трем категориям в зависимости от количества работников.

Первая категория

I место – Почтовое отделение 2025, г. Кишинэу
II место – Почтовое отделение 2081, Бубуечь, мун. Кишинэу
III место – Почтовое отделение 2093, Гратиешть, мун. Кишинэу

Вторая категория

I место – Почтовое отделение 2038, г. Кишинэу
II место – Почтовое отделение 2000, г. Кишинэу
III место – Почтовое отделение 2051, г. Кишинэу

Третья категория

I место – Почтовое отделение 2060, г. Кишинэу
II место – Почтовое отделение 2064, г. Кишинэу
III место – Почтовое отделение 2044, г. Кишинэу

Профсоюзный комитет благодарит всех, кто принял участие в оценке работы почтовых отделений, ведь только клиент может дать верную оценку.

Корр. «VP»



Поддержка

Центр семейной юстиции, предназначенный для жертв насилия

Министерство внутренних дел открыло 10 октября в Кишинэу Центр семейной юстиции при полиции, который предназначен для оказания помощи жертвам домашнего и сексуального насилия. Он был создан благодаря сотрудничеству властей, гражданского общества и партнеров по развитию.

Центр будет работать по американской модели, предполагающей взаимодействие всех органов власти и специалистов в единой команде и оперативную работу, исходя из потребностей жертвы, в ее интересах. Новизна этой службы для нашей страны заключается в том, что под одной крышей круглосуточно будут работать сотрудники полиции, врачи, судебно-медицинские эксперты, адвокаты, психологи, социальные работники и представители ряда специализированных неправительственных организаций для оказания поддержки женщинам и детям, нуждающимся в экстренной помощи.

Присутствовавший на церемонии торжественного открытия министр внутренних дел Адриан Ефрос отметил, что «благодаря созданию Центра семейной юстиции домашнее насилие и преступления сексуального характера



будут рассматриваться комплексно, в условиях межсекторального сотрудничества специалистов полиции, юстиции, здравоохранения, судебной медицины, социальной защиты, под одной крышей, по примеру аналогичных центров в европейских странах и США».

» **США поддерживают усилия Р. Молдова по предотвращению насилия**

В то же время посол США в Молдове Кент Логсдон заявил, что Соединенные Штаты Америки с гордостью поддерживают усилия Республики Молдова по предотвращению гендерного насилия.

Корр. «VP»

Исторические символы

Коллекция «Почтовая марка – атрибут суверенитета страны» – богатое наследие

В здании парламента выставлена редкая коллекция почтовых марок, конвертов и почтовых карточек, выпущенных в период 1991-2023 гг. Выставка под названием «Почтовая марка – атрибут суверенитета страны» рассказывает о богатом почтовом наследии нашей страны и отмечает важность и значимость почтовых марок в контексте Всемирного дня почты, отмечаемого ежегодно 9 октября.

На выставке представлены серии почтовых марок, выпущенных за более чем 30 лет, конверты первого дня выпуска, почтовые карточки и конверты с фиксированной маркой, а также другая значимая почтовая продукция. Каждый экспонат представляет собой историю, символ истории, иллюстрирующий эволюцию и разнообразие почтовых знаков Р. Молдова на протяжении многих лет.

В первую годовщину провозглашения суверенитета Республики Молдова 23 июня 1991 года был начат выпуск почтовых марок. Первый выпуск, введенный в почтовый оборот, состоял из трех почтовых марок, иллюстрирующих государственную



символику – герб и флаг. С тех пор и до настоящего времени было выпущено 1300 почтовых марок, 326 конвертов с фиксированной маркой, 178 почтовых карточек с фиксированной маркой и 682 эпизодических почтовых штемпеля.

Выставка «Почтовая марка – атрибут суверенитета страны» организована Государственным предприятием «Poșta Moldovei», которое в этом году отмечает 30 лет со дня своего основания.

Корр. «VP»

Спорт

ФИФА утвердила страны, которые примут чемпионат мира по футболу 2030 года

Чемпионат мира 2030 года примут Марокко, Испания и Португалия, однако стартовые матчи турнира пройдут в Уругвае, Аргентине и Парагвае, сообщается на сайте ФИФА.

«Совет ФИФА единогласно решил, что единственной приемлемой кандидатурой является совместная кандидатура Марокко, Португалии и Испании, которая организует соревнования в 2030 году и будет автоматически квалифицироваться из существующего распределения мест», - говорится в заявлении ФИФА.

В Международной федерации футбола добавили, что, принимая во внимание исторический контекст проведения первого в истории Мундиала, Совет ФИФА также единогласно согласился провести уникальную церемонию празднования столетия от этого события в Монтевидео, и соответственно три матча турнира состоятся в Уругвае, Аргентине и Парагвае.

Все шесть стран автоматически квалифицируются на турнир, это будет первый чемпионат мира, который пройдет на трех континентах.

Уругвай принимал первый в истории чемпионат мира в 1930 году и одержал в нем победу, Аргентина была финалистом, в то время как штаб-квартира Южноамериканской футбольной конфедерации (CONMEBOL) находится в Парагвае.

Президент ФИФА Джанни Инфантино подтвердил, что первый матч пройдет на стадионе «Estadio Centenario» в Уругвае, который был построен специально для ЧМ-1930 и принимал финальный матч. Церемония открытия пройдет в Марокко, Португалии или Испании.

На турнире 2030 года Марокко впервые примет чемпионат мира, у него было пять неудачных заявок на проведение турниров 1994, 1998, 2006, 2010 и 2026 гг. Это будет первая страна, которая организует матчи чемпионата мира в Северной Африке.

Португалия также впервые примет чемпионат мира, подав безуспешные заявки на проведение чемпионатов мира 2018 и 2022 годов.



Где пройдут чемпионаты Европы по футболу в 2028 и 2032 годах

Чемпионат Европы по футболу 2032 года пройдет в Италии и Турции. Об этом на заседании исполнительного комитета Союза европейских футбольных ассоциаций (УЕФА) объявил президент организации Александер Чеферин.

Чемпионат Европы 2028 года пройдет в Великобритании и Ирландии. Ближайший турнир состоится в 2024 году в Германии в период с 14 июня по 14 июля в 10 городах.

В 2021 году чемпионат Европы проходил в 11 городах: Лондоне, Риме, Баку, Санкт-Петербурге, Севилье, Бухаресте, Будапеште, Амстердаме, Глазго, Копенгагене и Мюнхене.

Чемпионаты Европы проводятся с 1960 года, первый турнир прошел во Франции, победителем стала сборная СССР, обыгравшая в финале команду Югославии (2:1). Италия принимала чемпионат Европы в 1968 и 1980 годах. В 1996 году турнир прошел в Англии. Турция впервые примет у себя европейский чемпионат по футболу.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004800040496 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Ответственный секретарь:
Анатоли ФИШЕР,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БОЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,

Разработчик сайта:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОБНИЧКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Сэинчус;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стресьян;
Надежда Лаврик;
Анжела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tigar Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Знак: 381