



**Профсоюзные лидеры и представители МВФ обсудили вопросы оплаты труда** >>> с.2



**ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**



**Оценка профсоюзной деятельности: мы на правильном пути** >>> с.3

**Актуально**

**Быть педагогом нелегко**

Профессия педагога не для всех, и тех, в ком нуждается система образования, власти должны направлять и поддерживать, особенно когда речь идет о привлечении в систему молодых специалистов. >>> с.4

**Диалог**

**Сергей БАЗЮК:** «Процветание компании тесно связано с благополучием людей, работающих в Efes Moldova» >>> с.5

**Консультации экономиста и юриста** >>> с.6

**Ветераны профсоюзного движения готовы участвовать в общественной деятельности**

Ветераны профсоюзного движения способны преодолевать трудности, с которыми они сталкиваются ежедневно, социально-экономические проблемы, проявляя настойчивость, вовлеченность, самоотдачу. >>> с.7

**7 октября** отмечается Всемирный день действий за достойный труд;  
**9 октября** – Всемирный день почты и профессиональный день работника почты;  
**15 октября** – Международный день сельских женщин.



## Всемирный день действий за достойный труд – повод объединить усилия профсоюзов

**”Зарботная плата занимает центральное место в Новом общественном договоре и является основой устойчивой и справедливой экономики**

Игорь ЗУБКУ, председатель CNSM

В нынешнем году 7 октября – Всемирный день действий за достойный труд проходит под лозунгом «Пришло время повысить оплату труда».

Этот призыв, который был выдвинут Международной конфедерацией профсоюзов (ИТUC), учитывая положение работников во всем мире, исходит из необходимости облегчить огромное давление на трудящихся и их семьи, вызванное чрезмерной инфляцией, ростом цен и их влиянием на уровень жизни.

За последние два года инфляция в мире превысила 10%, а в Республике Молдова с января 2022 года по август 2023 года средние потребительские цены выросли примерно в 1,3 раза, или более чем на 30%.

В то же время доля мирового богатства, идущая на заработную плату, за последние 40 лет упала на 13%, хотя объем мировой экономики увеличился в четыре раза.

Исполняющий обязанности генерального секретаря ИТUC Люк Триангл заявил: «Зарботная плата занимает центральное место в Новом общественном договоре и является основой устойчивой и справедливой

экономики. Многие работодатели отказываются делиться прибылью с трудящимися, которые производят товары и предоставляют услуги, генерирующие богатство. Наряду с этим корпоративное уклонение от уплаты налогов достигло рекордного уровня, а государственный сектор испытывает нехватку ресурсов, необходимых для обеспечения достойного уровня заработной платы».

На глобальном уровне около 20% работников получают лишь минимальную заработную плату. В Республике Молдова примерно 12% работников получают зарплату ниже или равную минимальной заработ-

ной плате в 4000 леев. В этих условиях правительства должны вмешаться, гарантируя минимальную заработную плату, обеспечивающую приемлемый уровень жизни.

Так, основным требованием профсоюзов на данном этапе является установление минимальной заработной платы на 2024 год в размере 5850 леев, что составит 50% от прогнозируемой средней заработной платы на 2023 год.

Во то же время профсоюзы в этот день проводят мероприятия по привлечению внимания общественности с целью продвижения принципов достойного труда. >>> с.3

# 2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

**ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!**

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 25,80 леев; 3 месяца – 77,40 леев; 12 месяцев – 283,80 леев.



*Est-novel*



Встреча

# Профсоюзные лидеры и представители МВФ: срочно требуется пересмотр политики оплаты труда

В понедельник, 2 октября, состоялась встреча руководства CNSM с членами миссии Международного валютного фонда (МВФ) во главе с Кларой Мира, которые находятся в Кишинэу в период с 25 сентября по 6 октября в рамках четвертой оценки текущей программы сотрудничества с Республикой Молдова.

В начале встречи Игорь Зубку, председатель CNSM, подчеркнул, что в соответствии с Директивой Европейского парламента об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе, минимальная зарплата в каждой стране должна составлять не менее 50% от средней заработной платы. По словам профсоюзного лидера, текущая минимальная заработная плата в размере 4000 леев безусловно не обеспечивает достойную жизнь, а государство должно руководствоваться европейскими рекомендациями в области оплаты труда, чтобы повысить уровень жизни населения и минимизировать трудовую миграцию.

Как уже отмечалось, в настоящее время после налогообложения минимальной заработной платы в размере 4000 леев чистый доход работника составляет около 3560 леев. Из них 41% (1465 леев) тратится на продукты питания, а коммунальные услуги – 581 лей (в летнее время), 300 леев – на обувь и одежду и 1218 леев – на прочие нужды (здравоохранение, культура, транспорт, телекоммуникации и т.д.).

Если мы говорим о Республике Молдова, то 50% от прогнозируемой средней заработной платы на 2023 год в 11700 леев означает, что минимальная заработная плата должна составлять 5850 леев.



В то же время профсоюзные лидеры указали на проблемы, связанные с оплатой труда в бюджетном секторе. До настоящего времени сохраняются восемь базовых ставок для расчета зарплаты, повышения заработной платы за счет предоставления различных надбавок и отсутствие переоценки иерархии должностей и классов оплаты труда как по отраслям, так и по сравнению с должностями других аналогичных групп занятий в системе, не обеспечили соблюдение принципа равного вознаграждения за равноценный труд и справедливую систему оплаты труда.

CNSM предлагает установить единую базовую ставку для всех работников бюджетной сферы, чтобы избежать случаев, когда в одном и том же учреждении заработная плата сотрудников рассчитывается на основе разных базовых ставок, хотя их обязанности схожи.

Профсоюзники обратили внимание на то, что повышение зарплат должно происходить за счет реального увеличения основной заработной платы, а не за счет предоставления различных надбавок. При этом они подчеркнули, что повышение минимальной заработной платы важно и для устойчивости бюджета государственного социального страхования.

В ходе обсуждений руководство CNSM также затронуло вопрос о необходимости пересмотра политики, связанной с налогообложением доходов физических лиц. Профсоюзные активисты предложили вернуться к прогрессивному налогообложению доходов физических лиц, что позволит обеспечить социальную справедливость и увеличить доходы государственного бюджета.

Еще одной проблемой, затронутой в ходе встречи, стала неформальная эконо-

номика в Республике Молдова. По данным НБС, во втором квартале 2023 года недекларированный труд среди работников составил 8%, увеличившись по сравнению со вторым кварталом 2022 года (6,2%).

В этом контексте CNSM считает необходимым разработать и принять стратегию по борьбе с явлением неформальной экономики, а также привести законодательную базу в соответствие с конвенциями МОТ № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве и № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле путем вывода Государственной инспекции труда из-под действия Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности, что позволит проводить внезапные проверки в соответствии с международными трудовыми стандартами, ратифицированными Республикой Молдова.

По итогам дискуссий с профсоюзниками Клара Мира, глава миссии МВФ, отметила необходимость пересмотра национальной политики в области оплаты труда, чтобы устранить существующее неравенство, на которое указывают профсоюзные деятели, в условиях устойчивого развития национальной экономики путем улучшения инфраструктуры, осуществления инвестиций в «зеленую» экономику, образование, здравоохранение, общественные услуги.

В завершение встречи Игорь Зубку поблагодарил высоких гостей за этот визит, выразив при этом надежду, что он станет хорошим предзнаменованием для всех граждан Республики Молдова для достижения общих целей, направленных на улучшение условий труда и жизни граждан.

sindicat.md

Позиция

## Профсоюзы представили предложения и замечания по законопроектам в бюджетной сфере

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) направила в Министерство финансов и Государственную канцелярию заключение по законопроекту о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере и законопроект о внесении изменений в Закон о государственном бюджете на 2023 год и представила ряд предложений и возражений по этим проектам.

Профсоюзники приветствуют меры по поддержке работников бюджетного сектора в контексте социально-экономической ситуации в стране, но при их реализации необходимо учитывать обеспечение прозрачной, справедливой, привлекательной, легко управляемой системы оплаты труда, которая способна отражать и вознаграждать результат, и в рамках которой основная зарплата

является главным элементом вознаграждения персонала, как это предусмотрено ч. (2) ст. 1 Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере.

«К сожалению, мы отмечаем, что произведенные за последние несколько лет изменения в области оплаты труда работников бюджетной сферы еще больше разбалансировали и раздробили систему оплаты труда, поскольку при введении различных надбавок, повышений классов оплаты труда, переходов от одной базовой ставки к другой не была учтена необходимость обеспечения справедливости как по сферам деятельности, так и по сравнению с должностями других аналогичных групп занятий в системе. Анализировав предложенные поправки к законопроекту о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере (единственный номер 852/MF/2023) и к законопроекту

о внесении изменений в Закон о государственном бюджете на 2023 год, мы констатируем неравномерный подход к мотивации труда», - отмечают профсоюзники.

CNSM напоминает, что концепция, положенная в основу разработки Закона № 270/2018, прямо указывала на то, что внедрением единой системы оплаты труда будет обеспечен единый и справедливый подход к оплате труда работников бюджетной сферы, поскольку предыдущее законодательство в этой области являлось сложным и фрагментарным, содержало множество надбавок и доплат к основной заработной плате, что способствовало раздроблению и усложнению системы оплаты труда. В концепции также отмечалось, что «не в последнюю очередь раздробленность системы обусловлена и тем, что с определенной периодичностью возникают инициативы по изменению нормативной базы в

области оплаты труда (повышения в различных формах), благоприятствующие определенным категориям работников».

«На наш взгляд, меры политики в области оплаты труда должны обеспечивать преимущество и должны быть запланированы на 2024 год, чтобы повысить мотивацию и сохранить покупательную способность зарплат. Полагаем, что повышение заработной платы работников бюджетной сферы должно быть обеспечено за счет эффективного увеличения основной заработной платы и установления единой базовой ставки для расчета заработной платы, а также за счет повышения минимальной заработной платы по стране с учетом положений Директивы Европейского парламента и Совета № 2041/2022 об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе на уровне 50% от среднемесячной заработной платы является



крайне необходимым и важным как для бюджетного, так и для реального сектора», - подчеркивают в CNSM.

В целях совершенствования системы оплаты труда в бюджетном секторе CNSM призывает создать рабочую группу, ответственную за внесение изменений в законодательство в этой области, что будет способствовать разработке законодательной базы для обеспечения справедливой оплаты труда с соблюдением принципа равной оплаты за труд равной ценности для всех работников бюджетного сектора.



# 3 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM «

## Событие

# Всемирный день действий за достойный труд – повод объединить усилия профсоюзов

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Таким образом, они выступают за обеспечение следующих принципов, определяющих понятие достойного труда:

- стабильная и надежная работа – для работников важно знать, что у них есть перспектива долгосрочного трудоустройства;
- достойная заработная плата, позволяющая работнику достойно жить – повышение заработной платы до уровня, покрывающего потребности работника и его семьи;
- работа в условиях равенства фундаментальных прав, свободы, безопасности и достоинства – профсоюзы выступают за исключение любой дискриминации в сфере труда, в том числе в области оплаты труда;
- безопасные и здоровые условия труда – профсоюзы продвигают повышение культуры в области охраны здоровья и безопасности труда;
- возможность обучения на протяжении всей жизни и профессионального развития – в условиях технического прогресса право



на обучение и повышение квалификации имеет огромное значение;

- право выбирать работу и менять ее, если она вас не устраивает – для работников важно иметь возможность выбора работы, чтобы никто им ее не навязывал;
- гарантия социальной защиты в случае болезни, беременности и других социаль-

ных рисков – профсоюзы добиваются того, чтобы у работников было право на все виды социальных пособий;

- возможность граждан организовываться между собой для коллективного представления своих интересов через профсоюзы – обеспечение каждому работнику права создавать профессиональные союзы

и вступать в них для защиты своих интересов, вести переговоры и заключать коллективные трудовые договоры.

Также в целях продвижения более эффективного диалога с социальными партнерами по вопросам обеспечения достойного труда Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы проводит 6 октября с. г. круглый стол на тему «Минимальная заработная плата по европейским стандартам». В ходе этого мероприятия будут рассмотрены социальные и экономические проблемы, с которыми сталкиваются работники – члены профсоюза, действия, которые необходимо предпринять для обеспечения достойного труда в Республике Молдова.

Чтобы привлечь внимание граждан к необходимости требовать достойные условия труда, в сквере Европы столичного парка им. Штефана чел Маре и на пешеходной улице Бужден Дога будут установлены палатки, где будут раздавать информационные проспекты, газеты и будут предоставлять консультации населению.

## Исследование

# Оценка профсоюзной деятельности: между достижениями и недостатками. Мы на правильном пути

В среду, 4 октября, Лиана Посцан, доктор, университетский конференциар Молдавского государственного университета, представила в Доме профсоюзов результаты исследования «Оценка деятельности первичных профсоюзных организаций». То, что Лиана Посцан согласилась выполнить эту непростую и кропотливую работу, не случайно – она много лет проработала в Институте труда профсоюзов.

Исследование проводилось на основе Плана CNSM в области профсоюзной подготовки и исследований на 2023 год и Плана действий по реализации кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения».

Выступая на презентации исследования, Игорь Зубку, председатель CNSM, отметил, что «результаты этой работы приведут нас к еще большему сплочению профсоюзов. Мы должны максимально повысить значимость профсоюзного движения. В ходе исследования был сделан рентгеновский снимок текущей ситуации в первичных профсоюзных организациях, который, безусловно, поможет нам найти решения для совершенствования и укрепления деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзных активистов».

Лиана Посцан сообщила, что подобная работа уже проводилась 10 лет назад. Полученные в ходе исследования данные и их анализ позволят профсоюзным лидерам и экспертам разработать политику по повышению роли и потенциала первичных профсоюзных организаций в обеспечении прав и гарантий работников – членов профсоюза. Исследование проводилось с использованием актуальной информации, данных, собранных с помощью метода анкетирования и полуструктурированных интервью.



Анкета для оценки деятельности первичных профсоюзных организаций содержала 17 вопросов.

Руководство состоит из семи разделов (законодательство, организация, взносы, солидарность и т. д.) с 35 вопросами и демографической графой.

Сбор данных осуществлялся с июля по сентябрь 2023 года. Анкету заполнили 1033 респондента, из них 1009 заполнили анкеты в электронном формате и 24 респондента – на бумажном носителе. В интервью приняли участие лидеры и ответственные за организацию из десяти национально-отраслевых профсоюзных центров.

Отвечая на вопросы анкеты, респонденты дали среднюю или высокую оценку активности четырех субъектов: членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций, национально-отраслевых профсоюзных центров, CNSM. В то же время при оценке профсоюзной активности CNSM и национально-отраслевых профсоюзных центров было отмечено более частое использование варианта ответа «не знаю».

85,3% опрошенных членов профсоюза считают, что профсоюзная организация пред-

ставляет их профессиональные, экономические, трудовые и социальные интересы и права в достаточной степени, 11,6% сочли этот уровень недостаточным, а 3,1% респондентов выбрали вариант «не знаю».

В этом же контексте члены профсоюза назвали следующие случаи успешного представления профсоюзом интересов и защиты прав членов профсоюза в отношениях с работодателем или государственными органами: предоставление профсоюзом юридической помощи при оспаривании результатов оценки профессиональных достижений члена профсоюза; повышение заработной платы; выплата задолженностей по зарплате; предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска; повышение заработной платы и пособий на детей в 2022 году; дополнительные выходные дни.

В заключительной части исследования приведены пожелания респондентов и выводы о том, что необходимо предпринять на центральном и отраслевом уровне для повышения потенциала первичных профсоюзных организаций по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза. Итоговый вывод: настало время для переговоров!

Наталья ХАДЫРКЭ

## Поздравление работникам почты

Уважаемые коллеги!

По случаю Всемирного дня почты и профессионального дня работника почты – 9 октября, от имени Исполнительного бюро Федерации профсоюзов работников связи примите искренние поздравления и благодарность за ваш самоотверженный и важный труд по предоставлению качественных почтовых услуг.

Почта играет важную роль в обеспечении связи во всем мире, и вы являетесь ключевым звеном в этом процессе. Каждый день, благодаря вашему профессионализму и преданности делу, вы вносите вклад в гуманитарное дело, деловые и межличностные отношения. Вы заботитесь о нашей важной корреспонденции, следите за тем, чтобы наши сообщения доходили до адресата в целостности и сохранности.

В этот особенный день я призываю вас гордиться своим вкладом и своей ролью в поддержке связи между людьми.

С признательностью и уважением благодарю вас за то, кто вы есть и что вы делаете.

С наилучшими пожеланиями,  
Елизавета ЮРКУ,  
председатель ФПРС





# » ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Профессиональный день

## Антон Дорофеев: «Быть педагогом нелегко»

«Эта профессия требует огромного труда, самоконтроля, больших вложений, не столько финансовых, сколько эмоциональных. Быть педагогом нелегко», - признался Антон Дорофеев, преподаватель биологии лицея им. Михая Маринчука из Кишинэу, получивший звание «Учитель года».



Антон Дорофеев родился в селе Машкуць района Криулень. Еще в детстве он открыл в себе стремление к тому, что спустя годы стало его профессией. Он поступил на биологический факультет Молдавского государственного университета. После окончания вуза, вот уже 22 года, преподает биологию в лицейской класске. По словам преподавателя, живя в век технологий, когда мобильные телефоны заняли место книг из библиотек, образовательный процесс становится непростой задачей.

### «Мы учим детей учиться»

«Если раньше, какое-то время назад, занимались в библиотеках, работали непосредственно с источниками, то сейчас есть программы, сайты, где можно найти резюме произведений, концепты работ, решения различных заданий, и ребенок просто уже не знает, как работать. Теперь наша задача, моя, как преподавателя биологии, не столько в том, чтобы научить биологии, я должен научить ребенка учиться», - говорит Антон Дорофеев.

Профессия педагога не для всех, и тех, в ком нуждается система образования, власти должны направлять и поддерживать, особенно когда речь идет о привлечении в систему моло-

дых специалистов. Не помешает и дополнительная финансовая поддержка, считает преподаватель.

«Прежде всего, социальный пакет должен быть более привлекательным. Для молодых специалистов зарплата кажется низкой, и важным шагом в мотивации молодежи является повышение заработной платы именно на первом этапе деятельности. Без работы они не останутся, поэтому у нас и существует огромный дефицит преподавателей», - считает Антон Дорофеев.

На прошлой неделе правительство сообщило о единовременной выплате в размере пяти тысяч леев работникам сферы образования. Объявление правительства вызвало недовольство среди педагогических работников, которые давно надеялись на повышение заработной платы. Министерство финансов заявило, что в бюджете на этот год повышение зарплат не предусмотрено, но пообещало, что зарплата педагогов вырастет в начале следующего года.

«Безусловно, мы проанализируем имеющиеся у нас ресурсы при подготовке проекта бюджета на следующий год, чтобы иметь постоянное решение для педагогических работников, но сначала мы должны посмотреть, как мы завершаем год с точки зрения поступлений, прогноза доходов

на 2024 год и, исходя из этого, мы сможем принять решение о повышении по отдельным сегментам», - заявил министр финансов Петру Ротару.

В то же время в среду, 4 октября, состоялся первый раунд переговоров между профсоюзными лидерами и министром образования и исследований Даном Перчун относительно повышения заработной платы педагогов и по другим вопросам. Что касается денег, был достигнут консенсус, но предстоит провести еще одну встречу, на которой этот вопрос будет рассмотрен более детально, сообщил нам Генадие Донос, председатель Профсоюзной федерации образования и науки (FSES).

Самой большой проблемой, с которой сталкивается система образования, несомненно, является нехватка педагогических кадров. Дан Перчун утверждает, что, по официальным данным, дефицит преподавателей составляет около двух тысяч человек. В действительности же, по словам министра, дефицит в несколько раз больше. Профсоюзники требуют повышения заработной платы в сфере образования до уровня средней заработной платы по экономике, которая составляет более 12 тыс. леев. В настоящее время средняя зарплата преподавателя - 9950 леев.

Галина МУНТЯНУ

## Поздравление по случаю Всемирного дня учителя

*Уважаемые коллеги! Говорят, что когда педагог соединяет в своем сердце любовь к выбранной профессии и любовь к детям, он - идеальный учитель. Я убежден, что вы - те учителя, которые носят в своих сердцах и то, и другое. Ведь если бы это было не так, у нашей школы не было бы ни настоящего, ни будущего. Сегодня тот день, когда мы выражаем вам искреннее признание и благодарность за тропинки в мир знаний, которые вы прокладываете для своих учеников с самоотдачей, мастерством и энтузиазмом, невзирая на трудности и препятствия, возникающие на каждом шагу, которые мы, профсоюзники, стараемся устранить вместе с вами. Заверяя вас в нашей полной поддержке, желаем вам крепкого здоровья, творческих сил и благодарных учеников, которыми вы сможете гордиться!*

С глубоким уважением,  
Генадие ДОНОС,  
председатель FSES

### Обучение

## Студентов творческих профессий ознакомили с правами на рабочем месте



Федерация профсоюзов работников культуры (ФПРК) провела ряд информационных и обучающих мероприятий для членов профсоюза в рамках кампании «Первичная организация - энергия профсоюзного движения», которая была инициирована CNSM в начале нынешнего года.

Одно из таких мероприятий прошло в Академии музыки, театра и изобразительных искусств (АМТИИ), в нем приняла участие группа студентов этого вуза. Наставником молодых людей был профессор Василе Фотеску. В ходе занятия, посвященного правовым аспектам, молодым людям рассказали о роли и миссии профсоюзов в трудовых отношениях. Инструктор Василе Фотеску, который является и председателем профсоюзной организации АМТИИ, представил также тему «Индивидуальный трудовой договор, положения и гарантии» с целью развития знаний и информирования молодых людей об их правах и гарантиях при вступлении на рынок труда.

В этом контексте с приветственным словом и дополни-

тельной информацией о правах и гарантиях членов профсоюза выступила вице-председатель ФПРК Надежда Андроник. Студентам рассказали о структуре профсоюзов в Республике Молдова, о месте и роли ФПРК в составе CNSM. Присутствующим также была представлена краткая информация о коллективном трудовом договоре и коллективном соглашении, заключенном между отраслевой профсоюзной федерацией и Министерством культуры, о роли профсоюзов в трудовых отношениях, о преимуществах членства в профсоюзе.

Студенты АМТИИ получили от представителей профсоюзов буклеты, которые содержали дополнительные сведения по данным темам. Их особенно заинтересовало мобильное приложение «Права работников», запущенное в прошлом году CNSM в сотрудничестве с MOT, которое можно скачать бесплатно.

В соответствии с намеченными на текущий год мероприятиями, профсоюзники сферы культуры продолжат свою деятельность по информированию студентов АМТИИ и других учебных заведений области культуры.

Наталья ХАДЫРКЗ

### Сотрудничество

## В Глодень подписано Коллективное соглашение на 2023-2027 годы

После ряда консультаций и коллективных переговоров с заинтересованными сторонами, социальными партнерами района Глодень, а именно представителями местного публичного управления, профсоюзов и патронатов, подписали 2 октября с. г. Коллективное соглашение территориального уровня на 2023-2027 гг.

В присутствии членов Территориальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам документ подписали председатель района Глодень Ион Кожожару, представитель CNSM в районе Глодень Галина Траур, а от имени работодателей - Вячеслав Бобуцэтрын.

Следует отметить хорошее взаимодействие социальных партнеров в ходе переговоров по этому важному правовому акту. Территориальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам приняла во внимание общие принципы регулирования трудовых и социально-экономических отношений, развития социального партнерства, аспекты, связанные с режимом труда и отдыха.



Соглашение, подписанное социальными партнерами, содержит положения, направленные на улучшение социально-экономических прав работников района, закрепляет ряд гарантий и компенсаций, общие обязательства сторон в области занятости, профессиональной подготовки работников, развития социального партнерства, нацелено на усиление защиты интересов работников - членов профсоюза в районе Глодень.

syndicate.md



## Диалог

# Сергей БАЗЮК: «Процветание компании тесно связано с благополучием людей, работающих в Efes Moldova»

Интервью с Сергеем Базюк, директором по персоналу и административным вопросам компании Efes Vitanta Moldova Brewery



«Vocea Poporului» («VP»): Проведем небольшую ретроспективу: в 2003 году мажоритарный пакет акций Vitanta-Intravest был приобретен турецкой компанией Efes Beverage Group, которая на тот момент уже располагала активами на рынке пива в Российской Федерации и входила в список наиболее крупных производителей пива в Европе. В период 2003-2019 гг. здесь, в Кишинэу, были сделаны серьезные инвестиции в технологии и оборудование. Г-н Базюк, в этом контексте, что для турецких инвесторов означал выход на рынок Республики Молдова, который все-таки является небольшим?

Сергей Базюк (С.Б.): В 2003 году рынок пива в Республике Молдова был представлен всего несколькими производителями, выпускающими в основном светлое пиво. И здесь компания Anadolu Efes увидела большой потенциал сбыта и развития пивной культуры, предлагая новые вкусы пива, новые ощущения. И, что самое главное, у Anadolu Efes была гораздо более масштабная цель – восстановление отрасли производства пива (которая существовала в Молдове, но находилась под угрозой исчезновения) путем инвестирования и развития пивоваренного завода в Республике Молдова.

«VP»: Некоторые иностранные инвесторы сдержанно относятся к существованию профсоюзных организаций на предприятиях, которыми они управляют. Какова ситуация в вашей компании?

С.Б.: Первичная профсоюзная организация в компании Efes Moldova существовала и активно действовала на момент покупки мажоритарного пакета. Наша организационная культура в профсоюзной сфере формировалась несколькими поколениями работников. Исторически сложилось так, что наш завод всегда придерживался профсоюзных взглядов. Например, знаете ли вы, что в конце XIX века наш завод уже предоставлял жилье своим работникам?

Инвестиционная стратегия Anadolu Efes основана на принципе уважения и продви-

жения традиций, созданных за годы работы компании. А в Турции профсоюзные организации очень сильны и играют важную роль в развитии отношений между работниками и руководством. Вот почему существование профсоюзной организации и подписание коллективного трудового договора не рассматривались инвестором как препятствие, а, скорее, как признак зрелости компании.

«VP»: Известно, что рабочая сила в Р. Молдова дешевле, чем в других странах Европы, однако в последнее время наши профсоюзы ведут борьбу за повышение заработной платы работников в соответствии с рекомендациями Евросоюза, присоединиться к которому стремится и Молдова. Как руководство Efes Vitanta Moldova Brewery пытается решить этот ключевой вопрос – оплата труда?

«VP»: Помимо оплаты труда, важным аспектом деятельности любого предприятия являются условия труда работников. Как обстоят дела в этом отношении в компании Efes Vitanta Moldova?

С.Б.: Efes Moldova постоянно инвестирует в создание максимально безопасных рабочих мест и, что не менее важно, старается создать баланс между личной и профессиональной жизнью, обеспечить возможности для отдыха и психологического комфорта. Так, мы запустили проект «All Well», посвященный работникам. В рамках данного проекта в этом году, к примеру, перед зданием компании была обустроена зеленая зона отдыха, создан мини-парк, где все работники могут пройтись во время обеденного перерыва. Также был отремонтирован и обновлен спортивный зал, дополнительно было приобретено оборудование

которому могут получить все желающие «размяться» в любую среду в 15:00.

«VP»: Планирует ли ваша компания, в контексте Всемирного дня действий за достойный труд, который отмечается ежегодно 7 октября, провести какие-либо акции, мероприятия?

С.Б.: По случаю Всемирного дня действий за достойный труд компания Efes Moldova совместно с Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы организует заседание, посвященное этой дате. В ходе встречи мы планируем рассмотреть ряд вопросов, связанных с поддержанием конструктивного диалога между профсоюзными организациями и патронатом Р. Молдова. Мы обсудим передовой опыт, внедряемый как на местных предприятиях, так и в действующих за рубежом. Мы намерены выработать план действий, который поможет поддерживать конструктивные отношения с профсоюзными организациями страны.

«VP»: Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы имеет весомый голос в молдавском обществе, ее позиция учитывается как правительством, так и патронатами. Каким вы видите сотрудничество между Efes Moldova и CNSM, есть ли какие-либо планы на этот счет?

С.Б.: В целом сотрудничество между Efes Moldova и Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы может быть полезным для обеих сторон. Посредством коллективных переговоров профсоюзы представляют интересы работников и могут добиваться лучших условий труда и дополнительных льгот. В то же время для компаний выгодны стабильность и взаимодействие в отношениях с работниками. Сотрудничество предполагает переговоры, открытый диалог и совместную работу для поиска решений, удовлетворяющих обе стороны.

«VP»: Г-н Базюк, благодарим вас за уделенное время и желаем вам успехов в вашей профессиональной деятельности и в отношениях с профсоюзами, которые оказывают благотворное влияние на всех работников.

Беседу вел Илия ЛУПАН



Сергей Базюк и Андрей Арпените, лидер первичной профсоюзной организации Efes Moldova

С.Б.: Первым стратегическим приоритетом компании Efes Moldova являются люди. Именно поэтому благополучие и процветание компании всегда тесно связаны с благополучием людей, которые работают в Efes Moldova. Поддержание доходов работников постоянно находится на первом плане. Наша политика в области оплаты труда подразумевает корректировку и повышение заработной платы. Корректировка – это само собой разумеющееся действие, и все наши работники знают, что в конце года их заработная плата будет скорректирована точно в соответствии с годовой инфляцией. Второе действие предполагает анализ результатов работы каждого сотрудника и повышение в зависимости от этих результатов еще на несколько процентов. Даже в 2022 году, когда компания столкнулась с целым рядом трудностей экономического характера: срывом поставок из-за войны в Украине, ростом цен на энергетические и сырьевые ресурсы, мы поставили в приоритет повышение заработной платы работников и в прошлом году сделали это дважды. Вначале, видя рост цен, мы увеличили заработную плату на 10%, а в конце года – еще на 20%, чтобы компенсировать доход с учетом годовой инфляции.

для занятий фитнесом. Кроме того, в спортзале стоят теннисные столы, есть у нас и площадка для бадминтона и баскетбола. Наряду с этим еженедельно проводятся занятия по фитнесу с профессиональным тренером. А для тех, кто не ходит в спортзал, мы реализуем проект «Chair Yoga», то есть занятия йогой на стуле. Это комплекс упражнений, предлагаемый раз в неделю в режиме онлайн, который помогает восстановить гибкость, снизить стресс и улучшить работу сердечно-сосудистой системы, доступ к





# » КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

## Определение стажа работы и установление ступеней оплаты труда

**Я работаю в школе 14 лет. Хотелось бы узнать, когда происходит изменение ступени оплаты труда в зависимости от стажа работы и какие периоды при этом учитываются? Как присваивается новая ступень оплаты труда?**

Ион В., мун. Сорока



Анна МОЛДОВАНУ,  
старший советник  
Департамента  
социально-  
экономической  
защиты CNSM

Согласно положениям Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, каждой должности соответствуют шесть ступеней оплаты труда, соответствующих периодам стажа работы:

- I ступень – от 0 до 2 лет – соответствует классу оплаты труда, указанному для соответствующей должности согласно приложениям 3–10, в вашем случае, согласно приложению № 7 к указанному закону;
- II ступень – от 2 до 5 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются два последовательных класса оплаты труда;
- III ступень – от 5 до 10 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются три последовательных класса оплаты труда;
- IV ступень – от 10 до 15 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются четыре последовательных класса оплаты труда;
- V ступень – от 15 до 20 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются пять последовательных классов оплаты труда;
- VI ступень – более 20 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются шесть последовательных классов оплаты труда.

Порядок установления ступеней оплаты труда закреплен в Положении о порядке опре-

деления стажа работы для установления ступеней оплаты труда, утвержденном Постановлением Правительства № 1231/2018.

При определении стажа работы для установления ступени оплаты труда, соответствующей стажу работы, учитываются:

- 1) период работы в соответствующем подразделении;
- 2) период работы в подразделениях с любой формой собственности, в должностях, исполнение которых связано с профессией деятельности (специальностью) в данном подразделении;
- 3) период работы на любой должности в подразделении, если для этой должности установлена и фактически выплачивалась надбавка за выслугу лет;
- 4) период резидентуры (интернатуры) и клинического secundaria – для медицинского персонала;
- 5) период докторантуры с прерыванием работы – для обладателей ученой степени;
- 6) период работы на выборных должностях, а также период работы на руководящих должностях и в качестве специалистов в национально-отраслевом профсоюзном центре/национально-межотраслевом профсоюзном центре;
- 7) период осуществления деятельности в рамках делегации Республики Молдова в Объединенной контрольной комиссии;
- 8) период участия в военных действиях по защите целостности и независимости Республики Молдова гражданских лиц откомандированных в служебных интересах, и добровольцев, которые участвовали в военных действиях в зоне военного конфликта;
- 9) период отпуска по беременности и родам и частично оплачиваемого отпуска по уходу за

ребенком до достижения им возраста трех лет;

10) деятельность на должностях медицинского, юридического, педагогического профиля или социальной помощи – для социальных работников и патронатных воспитателей;

11) период деятельности штатных научных сотрудников, временно требуемых за границей для работы в области исследований и инноваций и в педагогической сфере на контрактной основе, на основании межправительственных или межведомственных договоров, а также направленных за границу для специализации или с государственной миссией;

12) продолжительность военной службы по контракту в должности офицера – для преподавательского, научно-педагогического и научного персонала из числа военнослужащих по контракту и офицеров запаса, назначаемых/принимаемых на преподавательские должности в военное образовательное учреждение;

13) период выполнения программы постдоктората.

Кроме того, в стаж работы включается время незаконного нахождения под стражей и исполнение наказания, а также время, в течение которого лицо не работало в связи с незаконным отстранением от работы (должности).

Стаж работы рассчитывается кумулятивно, независимо от перерывов в работе лица.

Документами для определения стажа работы могут служить: трудовая книжка за период до 28 декабря 2018 года и личное дело сотрудника, справки, подписанные руководителями и главными бухгалтерами учреждения, организации или соответствующего предприятия, заверенные печатью, в которых в обязательном порядке должна быть сделана ссылка на документ (приказ, распоряжение и др.), подтверждающий стаж работы.

Присвоение персоналу новой ступени оплаты труда осуществляется административным актом руководителя бюджетной единицы со дня достижения следующей ступени оплаты труда.

## Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



### Приостановление действия индивидуального трудового договора: нюансы и последствия

Скажите, пожалуйста, при приостановлении действия индивидуального трудового договора издание приказа обязательно во всех случаях? В каких ситуациях работодатель не может отказать в приостановлении действия договора по инициативе работника? Каковы последствия приостановления действия индивидуального трудового договора при исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск?

Емиллия Лукьян, г. Леова

При приостановлении действия индивидуального трудового договора издание приказа не является обязательным во всех случаях приостановления действия договора. В этом смысле законодательство предусматривает некоторые исключения.

А именно. В соответствии с ч. (4) ст. 75 Трудового кодекса, приостановление действия индивидуального трудового договора и возобновление деятельности, за исключением случаев, предусмотренных пп. а), б) и д) ст. 76 и пп. д') и е) ч. (1) ст. 78, производится путем издания работодателем приказа (распоряжения, решения, постановления), который доводится до сведения работника под расписку или другим способом, обеспечивающим подтверждение получения/уведомления, не позднее дня приостановления действия индивидуального трудового договора или возобновления деятельности.

Таким образом, исключаемые случаи (для которых не требуется издание приказа о приостановлении действия индивидуального трудового договора или возобновлении деятельности), предусмотрены пп. а), б) и д) ст. 76, касаются приостановления действия индивидуального трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в случае: а) отпуска по беременности и родам; б) болезни или травмы; в) установления карантина на основании справки об отпуске по болезни, выданной работнику в соответствии с законодательством; а) предусмотренные пп. д') и е) ч. (1) ст. 78 касаются приостановления действия индивидуального трудового договора по инициативе работника в случае: д') невыплаты или частичной выплаты, не менее двух месяцев подряд, заработной платы или других обязательных платежей и е) неудовлетворительных условий охраны здоровья и безопасности труда.

Относительно приостановления действия индивидуального трудового договора по инициативе работника положения ч. (1) ст. 78 Трудового кодекса носят императивный характер в этом отношении. То есть в случаях, предусмотренных данной правовой нормой, работодатель не вправе отказать в приостановлении действия индивидуального трудового договора по инициативе (просьбе) работника.

### Приостановление действия индивидуального трудового договора осуществляется только на основании письменного заявления работника

Иными словами, положения ч. (1) ст. 78 Трудового кодекса являются гарантией приостановления действия индивидуального трудового договора по инициативе работника в случае: а) отпуска по уходу за ребенком в возрасте до четырех лет; б) отпуска по уходу за больным членом семьи продолжительностью до двух лет согласно медицинскому заключению; в) отпуска по уходу за ребенком с ограниченными возможностями продолжительностью до двух лет; г) прохождения курса профессиональной подготовки вне предприятия согласно ч. (3) ст. 214 Трудового кодекса; д) занятия выборной должности в органе публичной власти, профессионального союза или патроната; д') невыплаты или частичной выплаты, не менее двух месяцев подряд, заработной платы или других обязательных платежей; е) неудовлетворительных условий охраны здоровья и безопасности труда; а также ф) по иным причинам, предусмотренным действующим законодательством.

Для большей ясности следует особо подчеркнуть, что приостановление действия индивидуального трудового договора согласно ч. (1) ст. 78 Трудового кодекса осуществляется только на основании письменного заявления работника.

Что касается последствий приостановления действия индивидуального трудового договора при исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, то п. а) ч. (2) ст. 114 Трудового кодекса гласит, что если коллективными соглашениями, коллективным или индивидуальным трудовым договором не предусмотрено иное, в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, не включается период приостановления действия индивидуального трудового договора, кроме случаев, предусмотренных пп. а)–д) ст. 76 и п. б) ст. 77 Трудового кодекса.



Активная жизнь в любом возрасте

## Ветераны профсоюзного движения выступили с призывом к миру

Есть старая поговорка: «У кого нет стариков, пусть купит себе». Люди старшего поколения являются носителями мудрости, жизненного опыта, которым они могут поделиться с молодыми. Ветераны профсоюзного движения способны преодолевать трудности, с которыми они сталкиваются ежедневно, социально-экономические проблемы, проявляя настойчивость, вовлеченность, самоотдачу, как они это делали и в молодые годы, будучи членами профсоюза и профсоюзными активистами. Годы не легли бременем на их плечи, напротив, они вновь подтвердили, что с большей охотой и желанием готовы участвовать в общественной деятельности.

Об этом говорилось в ходе душевной встречи, организованной Общественной ассоциацией ветеранов профсоюзного движения Республики Молдова по случаю Международного дня пожилых людей, отмечаемого 1 октября.

В своем выступлении Михаил Хынку, председатель Общественной ассоциации ветеранов профсоюзного движения, поз-



дравил ветеранов-профсоюзников, всех тех, кто внес свой вклад в развитие страны. Он также отметил, что нынешнее поколение ветеранов, которое самоотверженно трудилось, больше всего жаждет мира и здоровья. По его мнению, проблемы, с которыми сегодня сталкиваются пожилые люди, можно решить. «Я рад, что мы вместе, полны жизненных сил, готовы работать, поддерживать друг друга не только на словах, но и добрыми делами».

Михаил Хынку поблагодарил руководство CNSM и профсоюзные федерации, которые продолжают поддерживать Ассоциацию ветеранов как в моральном, так и в материальном плане. При этом он выра-

зил надежду, что это сотрудничество будет продолжаться и в дальнейшем, чтобы ветераны профсоюзного движения становились сильнее и активнее участвовали в решении текущих проблем. Михаил Хынку поблагодарил и редакцию профсоюзной газеты «Vocea poporului» за внимание к проблемам ветеранов. Следует отметить, что около 50 членов Ассоциации подписаны на «Vocea poporului» на 2023 год.

Присутствовавшая на мероприятии Лилия Франц, вице-председатель CNSM, выразила удовлетворение тем, что ветераны-профсоюзники продолжают активно и самоотверженно работать, внося свой вклад в развитие профсоюзного движения.

«Желаю вам крепкого здоровья, спокойной и достойной старости, всегда чувствовать себя востребованными, продолжать делать добрые дела, потому что у вас большой опыт, которым вы можете поделиться с молодыми профсоюзными активистами», - сказала Лилия Франц.

В то же время она пообещала, что CNSM и в дальнейшем будет поддерживать ветеранов, помогая им реализовывать успешные проекты, которые изменят их жизнь к лучшему.

Ветераны Думитру Шандру и Людмила Лашенова, многие годы пропагандирующие профсоюзное движение, в своих выступлениях поблагодарили руководство Ассоциации и профсоюзные федерации за то, что ветераны-профсоюзники не остаются в стороне, а постоянно задействованы в различных мероприятиях, акциях, которые вызывают у них интерес и мотивируют быть активными.

Общественная ассоциация ветеранов профсоюзного движения Р. Молдова была создана в 2001 году с целью защиты бывших профсоюзных активистов. В настоящее время Ассоциация насчитывает более 50 членов, которые работали в разных сферах, занимали различные должности: министры, руководители департаментов, председатели национально-отраслевых профсоюзных центров.

Анатолий ФИШЕР

Поддержка

## Порядок предоставления помощи на холодный период 2023-2024 гг.

В этом году для поддержки населения в холодный период будет внедрен единый механизм компенсаций, включающий компенсации непосредственно в счетах-фактурах домохозяйств, которые используют для отопления тепловую энергию, газ или электроэнергию, а также финансовую помощь в виде ежемесячной денежной выплаты для семей, использующих твердое топливо.

Разъяснения на этот счет дало Министерство труда и социальной защиты. Речь идет об интеграции помощи на холодный период года в правительственную программу «Ajutor la sositog» («Помощь по счетчику»), которая направлена на предоставление компенсации на оплату энергоносителей.

Для получения компенсаций за энергию на холодный период – с ноября 2023 г. по март 2024 г., заявители должны зарегистрироваться на онлайн-платформе compensatii.gov.md, начиная с 1 ноября. Лица, которым было установлено право на получение помощи на холодный период года до вступления в силу законодательных изменений, получат соответствующее пособие, т.е. 700 леев в месяц, в те месяцы, для которых это право было установлено.

Регистрация в информационной системе будет осуществляться путем заполнения онлайн-заявки, на основании которой домохозяйству будет присвоена категория энергетической уязвимости. Людям, не имеющим технических средств или не владеющим цифровыми технологиями, помощь в регистрации окажут местные социальные ассистенты или библиотечники.

Министр труда и социальной защиты Алексей Бузу сообщил, что в этом году претенденты на получение помощи будут тщательно проверяться. Так, первый источник – это данные, предоставленные домохозяйством, второй источник – данные, существующие в государственной системе, и третий вид информации – данные от поставщиков энергии.

### Проверка из нескольких источников

«Мы пытаемся получить как можно больше информации о домохозяйстве, которое рассчитывает получить помощь. Данные будут проверяться из трех источников. Во-первых, речь идет о данных, которые предоставляет само домохозяйство: люди должны указать доход за последние шесть месяцев, персональный код. На основе этого персонального кода система автоматически проверит все данные, имеющиеся об этом человеке и о других членах домохозяйства в налоговой службе. Затем будут запрошены данные из кадастра, чтобы выяснить, какой недвижимостью они владеют. Проверятся также информация, которой располагает Национальная касса социального страхования. Те, кто вышел за границу, не смогут быть заявлены как проживающие в конкретном домохозяйстве, поскольку будут проверяться и данные пограничной полиции», - пояснил министр.

Что касается данных от поставщиков энергии, то при регистрации в системе компенсаций человек указывает так называемый NLC, т.е. номер места потребления (например, если он потребляет газ, электроэнергию и т. д.).



«У нас есть доступ ко всем данным поставщиков энергии, и мы понимаем, каково было энергопотребление в холодный период прошлого года, и тогда в системе автоматически выясняется доход семьи и ее потребление. Исходя из соотношения доходов и потребления, определяется категория энергетической уязвимости. В системе есть несколько фильтров, позволяющих понять и избежать ситуаций, когда некоторые люди не декларируют определенные доходы. Эта информация будет полезна в случае тех, о ком не будет информации в налоговой службе, НКСС и т. д.», - пояснил Алексей Бузу.

Например, если человек или домохозяйство, гипотетически говоря, заявляет, что его доход составляет 7000 леев в месяц, а его энергопотребление в прошлом году составило 15 тыс. леев, то в системе автоматически появляется отметка и этот

человек не может претендовать на высокую категорию энергетической уязвимости, поскольку существует чрезвычайно большое несоответствие между заявленным доходом и историческим потреблением.

В этом году у министерства также будет доступ к данным кредитных бюро. В отношении граждан, подавших заявку и имеющих кредит, будет проводиться проверка их доходов, указанных в банке.

«Все это будет сделано таким образом, чтобы персональные данные были защищены. Мы хотим, чтобы система была справедливой, а это значит, что мы должны понять, каков доход домохозяйства и каково его потребление, чтобы максимально правильно определить категорию энергетической уязвимости», - сказал министр труда и социальной защиты.

Наталья ХАДЫРКУ





Гордость нации

## Правительство утвердило список лауреатов Национальной премии 2023 года

Кабинет министров утвердил список лауреатов Национальной премии текущего года. Победителей определили тайным голосованием члены Комиссии по присуждению Национальной премии на заседании 21 сентября 2023 года.

В этом году лауреатами Национальной премии стали:

**Ион Борш**, продюсер, режиссер, и **Марианна Старчук**, сценарист, декан Факультета театрального, хореографического и мультимедийного искусства Академии музыки, театра и изобразительных искусств, за оригинальность фильма «Carbol», а также за продвижение имиджа Республики Молдова и развитие области кинематографии;

**Владимир Паламарчук**, художник, за выдающуюся деятельность, метафорический и символический характер его работ, отличающихся сочетанием элементов народного творчества с новаторскими элементами современного искусства, органично вписанными в традиционные художественные структуры, а также за значительный вклад в продвижение культурных ценностей на национальном и международном уровне;

**Лариса Туря**, писатель, магистр искусств, за книгу «Cartea foametei», раскрывающую через свидетельства очевидцев и посредством оригинальных архивных документов феномен послевоенного голода в Молдавской ССР как инструмент снижения сопротивления советскому режиму;

**Нина Корчински**, доктор хабилитат филологических наук, университетский конференциар,

литературный критик и историк литературы, директор Института румынской филологии им. Б. П. Хашдеу, за самоотверженность при написании работ по литературной критике и за плодотворную деятельность в областях культуры и филологических наук;

**Николае Ляху**, доктор филологических наук, университетский конференциар, поэт, критик, директор Докторской школы филологии Филологического факультета Государственного университета им. Алеко Руссо мун. Бэлць, за Opera Omnia;

**Илона Степан**, университетский конференциар, художественный руководитель и главный дирижер Академической хоровой капеллы «Doina» Национальной филармонии им. Сергея Лункевича, главный дирижер Национального камерного хора Органного зала, «Artist al Poporului», за выдающуюся деятельность;

**Вячеслав Самбриш**, режиссер, магистр искусств, художественный руководитель театра «Luceafărul» мун. Кишинэу, за высокое мастерство, продвижение имиджа театра, исполнительского искусства и культуры в стране и за рубежом, а также за выдающиеся достижения в постановке спектаклей на сцене театра;

**Команда Национального центра космических технологий Технического университета Молдовы**: Виорел Бостан, университетский профессор, доктор хабилитат технических наук, ректор, главный научный исследователь, директор проекта; Николае Секриеру, университетский конференциар,

доктор, ведущий научный исследователь; Валентин Илко, научный исследователь; Владимир Мелник, научный исследователь; Алексей Мартынюк, научный исследователь; Владимир Вэрзару, научный исследователь, за разработку и запуск наноспутника Республики Молдова «TUMnanoSAT» с исследовательской миссией с Международной космической станции и за осуществление мониторинга, последующей эксплуатации и продвигание космических технологий;

**Департамент «TeleFilm-Chișinău» Компании «Teleradio-Moldova»**: Мирча Сурду, директор, Леонид Мелник, заместитель директора, продюсер, Еуджени Попович, главный режиссер, Лучия Тэут, редактор, и Роман Гацкан, телеоператор, за инновационный подход, настойчивость и самоотверженность в деятельности, существенный вклад в развитие общества, продвижение морально-гуманитарных принципов, а также за укрепление ценностей, наследия и имиджа Республики Молдова.

Ежегодно правительство присуждает до десяти Национальных премий за выдающиеся достижения в области науки, культуры, искусства и спорта, которые способствовали продвижению имиджа страны на международном уровне и оказали значительное влияние на научно-технический и социально-экономический прогресс. Как и в предыдущие годы, лауреаты Национальной премии получают денежное вознаграждение в размере 100 тыс. леев, диплом и медаль.

Корр. «VP»

## Международный конкурс

### Фильм «Tunete» режиссера Иоане Бобейка номинирован на «Оскар»



Отборочный комитет Республики Молдова на соискание премии «Оскар» 2024 года выдвинул во вторник фильм «Tunete» («Гром») режиссера Иоане Бобейка для участия в престижном международном конкурсе. Полнометражный фильм будет бороться за победу в номинации «Лучший иностранный фильм» наряду с десятками других картин со всего мира.

По словам Вирджилиу Мэрджиняну, члена отборочного комитета, на предварительный отбор было представлено четыре фильма, но наибольшее количество баллов набрал фильм «Tunete» режиссера Иоане Бобейка.

«Неожиданно, что мои педагоги оценили меня в Кишинэу. Я думаю, что в мире кино это момент можно сравнить с моментом, когда Бог остановил на тебе свой взгляд более чем на две секунды. Это большая честь и стимул вернуться в мир кино, который продолжает оставаться для меня больше, чем профессией», — сказал режиссер Иоане Бобейка.

96-я церемония вручения наград премии «Оскар» состоится 10 марта 2024 года в театре «Долби» в Лос-Анджелесе.

Фильм «Tunete» отражает драму местных жителей из сел, расположенных вблизи заминированных полей, оставшихся после войны на Днестре. Съемки проходили в июне-сентябре 2018 года в селе Устя, района Дубэсарь, и длились 55 дней. Премьера художественного фильма состоялась в Кишинэу 5 октября.

Корр. «VP»

## ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:

- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещение;
- шум;
- вибрация.

Тел: 022-266-564  
Моб: +373 691 200 26  
sergiu.iurcu@cnsnm.md  
www.sindicat.md  
ул. 31 августа 1989 года, 129,  
Кишинэу, Республика Молдова

Руководство Общественной ассоциации ветеранов профсоюзного движения Республики Молдова выражает соболезнования и глубокое сочувствие бухгалтеру Ассоциации Анне Чеботарь в связи с кончиной ее матери **Мари Стич**. Пусть Господь облегчит вашу боль и упокоит ее душу!

**Михаил ХЫНКУ, председатель Ассоциации**

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 100460004498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md  
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:  
Илие ЛУПАН,  
тел.: 022266543

Ответственный секретарь:  
Анакол ФИШЕР,  
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:  
Светлана БЭЛАН

Редакторы:  
Наталья ХАДЫРКЭ,  
Галина МУНТЯНУ,  
Редактор-стилист:  
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:  
Сергей БАЛТАГА  
Разработчик сайта:  
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:  
Илие Лупан;  
Серджиу Саинчук;  
Елизавета Юрку;  
Маргарета Стресьян;  
Надежда Лаврик;  
Ангела Отан.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.  
ул. Фердезулуй 4, г. Кишинэу

Заказ 798