



Профсоюзницы обсудили актуальные проблемы и приоритеты на будущее >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Спартакиада CNSM: соревнования, в которых победила дружба >>> с.6-7

Актуально

Будущие врачи и фармацевты обменялись идеями

Молодые люди – это будущее страны, и их вклад существенен во всех областях, но особенно в здравоохранении и образовании – сферах, без которых ни одно современное общество не может процветать. >>> с.3

Диалог

Моника ДОВБЕНКО: «После окончания Профсоюзной школы мы успешно реализовали проект в области охраны здоровья и безопасности труда» >>> с.4

Гранты на развитие бизнеса в сфере туризма

Не менее 50 предприятий, работающих в сфере туризма, смогут получить безвозмездную финансовую поддержку в рамках Программы поддержки для развития МСП в сфере туризма. >>> с.8

1 октября – Международный день пожилых людей;
5 октября – Профессиональный день работников образования.
В первый понедельник октября празднуется День архитектора, а в первую субботу октября – День инженера.



Педагоги угрожают акциями протеста, если их требования не будут учтены

«Повышенные зарплаты для некоторых категорий бюджетных работников с 1 октября, а для других – только единовременная выплата»

Галина МУНТЯНУ

Педагогические работники могут выйти на акции протеста в октябре этого года, если Кабинет министров не отреагирует положительно на их главное требование – «повысить среднюю заработную плату в сфере образования и исследований до уровня средней заработной платы по экономике». Такое решение было принято на днях на заседании Исполнительного бюро Профсоюзной федерации образования и науки (FSES). Члены бюро направили обращение в адрес руководства Республики Молдова в надежде

быть услышанными. «Мы требуем официального ответа до 5 октября 2023 года. Если мы не будем услышаны, члены профсоюза оставляют за собой право организовать акции протеста», – говорится в обращении.

Члены Исполнительного бюро FSES проголосовали за основное требование: повышение средней заработной платы в сфере образования и исследований до уровня средней заработной платы по экономике.

Наряду с этим они предложили с 1 января 2024 года для расчета заработной платы работников бюджетного сектора в соответствии с положениями Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюд-

жетной сфере установить общую базовую ставку в размере 2600 леев, а для педагогического, научно-педагогического, научно-исследовательского и управленческого персонала – 2700 леев. Это позволит обеспечить рост заработной платы на 20% и достичь цели – средняя заработная плата в сфере образования на уровне средней заработной платы по экономике. Статистика показывает, что во втором квартале средняя заработная плата по экономике составила 12175 леев, а в сфере образования – 9950 леев.

«Работники сферы образования и исследований столкнулись с новым неравенством в оценке их усилий

по сравнению с другими сферами, поскольку, если для некоторых категорий работников было предложено процентное повышение оплаты труда, то для сферы образования объявлена единовременная выплата, что усиливает состояние неопределенности и отдаляет перспективу привлекательности отрасли. Работники отрасли однозначно заявили нам, Профсоюзной федерации образования и науки, что инициатива приветствуется, но она не соответствует ожиданиям педагогов, работников системы образования», – говорится в обращении FSES к высшему руководству страны. >>> с.2

2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпустить интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 25,80 леев; 3 месяца – 77,40 леев; 12 месяцев – 283,80 леев.



Cet. novel

Воздействие

Педагоги угрожают акциями протеста, если их требования не будут учтены

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Врачи, педагоги и работники других сфер получат прибавки к зарплате или единовременные выплаты в рамках пакета мер в сфере оплаты труда «Spor pentru Moldova». Как сообщил на брифинге для прессы премьер-министр Дорин Речан, данная программа, стоимость которой составляет 1,3 млрд леев, охватит 170 тыс. граждан.

Еще более 350 млн леев будут выделены на покрытие расходов на оплату энергии в школах, детских садах, больницах и других государственных учреждениях, а работники сферы образования и силовых министерств получат единовременную выплату в размере до пяти тысяч леев.

По словам главы Кабинета министров, программа направлена на поддержку ряда социальных категорий населения, а ее реализация стала возможной после того, как власти страны при поддержке международных партнеров изыскали дополнительные финансовые средства.

Таким образом, более 48 тыс. врачей и медсестер получат зарплату на 15% выше. Также будут предоставлены единовременные выплаты работникам сферы образования.

«Итак, зарплата врача увеличится с 17344 леев до 19945 леев. После повышения в сфере здравоохранения я объявляю и о надбавке в сфере образования. Всем преподавателям всех учебных заведений мы предложим единовременную выплату в размере 5000 леев; абсолютно всем педагогическим кадрам. Речь идет о 66 тыс. человек. Кроме того, и педагогический персонал, а это более 35 тыс. человек, получит единовременную выплату в размере 3000 леев. Таким обра-



зом, свыше 100 тыс. человек сферы образования получат этот бонус», - сказал Дорин Речан.

Кроме того, более 10 тыс. сотрудников силовых структур и структур реагирования получат единовременную выплату в размере 5 тыс. леев.

Повышение заработной платы на 25% произойдет и в отрасли культуры, заявил премьер-министр.

«Более 10 тыс. сотрудников Инспектората по чрезвычайным ситуациям, Пограничной полиции, полиции и carabinieri получат единовременную выплату в размере пяти тысяч леев. Мы также окажем поддержку работникам театров. Во всех учреждениях культуры, подведомственных Министерству культуры, средняя заработная плата увеличится на 25%. Мы выделим средства и на европейские дороги, что означает дополнительные 100 млн леев на ремонт и содержание

дорог. Одновременно будут выделены средства и на поддержку сельского хозяйства», - сказал Дорин Речан.

Премьер-министр объявил, что поддержку получат и фермеры, не раскрыв при этом точных сумм. Кроме того, было изыскано дополнительно 100 млн леев на восстановление дорожной инфраструктуры, а еще 300 млн леев планируется направить на региональное развитие.

Поправки к бюджету будут предложены на утверждение парламенту на следующей неделе.

Тенадие Донос, председатель FSES, отметил, что получил несколько сообщений от работников, которые оценили жест премьер-министра, но при этом сказали, что это не соответствует ожиданиям педагогов, работников системы образования. «То, что будет предоставлена данная выплата, хорошо, но работники предпочли бы изменение базовой ставки вместо еди-

новременных выплат в фиксированном размере, которые часто не имеют финансового покрытия и в большинстве учреждений не могут быть выплачены. Необходимо, чтобы базовая ставка достигла хотя бы 2600 леев, в противном случае у нас не только не будет шансов привлечь молодежь в систему, но мы рискуем остаться без педагогических кадров в учебных заведениях», - подчеркнул профсоюзный лидер.

Тенадие Донос направил премьер-министру вопросы от педагогов относительно повышения заработной платы в сфере образования. Правительство сделало ряд важных уточнений:

* финансовую поддержку получат все работники сферы образования (в том числе из районных/муниципальных управлений образования);

* единовременная выплата в размере пяти тысяч леев для педагогических кадров и трех тысяч леев для педагогического персонала будет произведена впервые, и эта выплата является дополнительной мерой со стороны правительства для мотивации педагогов;

* стоимость этих выплат оценивается в 435-500 млн леев;

* данная финансовая поддержка не отменяет других выплат, включая право на получение годовой премии в размере 50% от заработной платы, которая предусмотрена ст. 211 Закона № 270/2018, а также долгожданное повышение заработной платы, ожидаемое за счет увеличения базовой ставки, чтобы и в секторе образования произошло существенное повышение зарплат, как и в случае работников сферы здравоохранения, культуры, для которых было объявлено процентное повышение на 15-26%.

Наталья ХАДЫРКЭ

Голос женщин

Профсоюзницы обсудили проблемы, с которыми они сталкиваются, и приоритеты на будущее

На очередном заседании 26 сентября с. г. члены Женской комиссии CNSM обсудили ряд социальных и экономических проблем, с которыми сталкиваются женщины в Республике Молдова, в том числе мероприятия, запланированные на ближайший период.

В повестку дня заседания были включены следующие вопросы: о проектах Закона о бюджете государственного социального страхования на 2024 год, Закона о фондах обязательного медицинского страхования на 2024 год и других законов; об организации круглого стола, посвященного женщинам из сельской местности, и подведение итогов серии интервью под названием «Истории успеха женщин - профсоюзных лидеров из сельской местности»; оценка выполнения плана деятельности Женской комиссии CNSM на 2023 год.

Присутствовавшая на заседании Лилия Франц, вице-председатель CNSM, рассказала о приоритетах Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в области политики поддержки женщин и продвижения их прав и интересов. Она отметила, что в ближайшее время впервые в Республике Молдова будет проведено в Кишинэу заседание Женского комитета Регионального

панъевропейского совета (PERC) Международной конфедерации профсоюзов (ITUC). Вице-председатель CNSM также говорила о мероприятиях, приуроченных к Международному дню сельских женщин, усилиях, связанных с необходимостью ратификации Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда.

В ходе мероприятия Лилия Франц озвучила профсоюзниц с содержанием разработанного в рамках национальной кампании «Первичная организация - энергия профсоюзного движения» «Руководства лидера первичной профсоюзной организации», которое было роздано присутствующим для применения в работе профсоюзных организаций.

Участницы заседания обсудили темы, которые будут рассмотрены в ходе круглого стола, посвященного женщинам из сельской местности. Мероприятие состоится 16 октября в Институте труда, где будет проведен обзор интервью «Истории успеха женщин - профсоюзных лидеров из сельской местности», подготовленных и опубликованных в течение нынешнего года с целью распространения успешного опыта профсоюзной деятельности, а также продвижения работы женщин-профсоюзниц на местах.



Люба Ротару, председатель Женской комиссии CNSM, обсудила с коллегами-профсоюзницами идеи и предложения относительно социально-экономической защиты женщин, которые необходимо включить в национальную политику в процессе рассмотрения и утверждения проектов Закона о бюджете государственного социального страхования на 2024 год, Закона о фондах обязательного медицинского страхования на 2024 год и других законов.

В этом контексте профсоюзницы выдвинули ряд предложений: остановить повышение пенсионного возраста для женщин;

обеспечить процесс индексации пенсий в соответствии с нормами законодательства; увеличить единовременное пособие матерям при рождении ребенка; выделить дополнительные средства на поддержание здоровья работников и профилактику заболеваний; повысить качество медицинского обслуживания населения; провести информационную работу в трудовых коллективах по профилактике заболеваний; устранить неравенство, сохраняющееся в системе социального страхования, и др.

3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ «

Голос молодых

Будущие врачи и фармацевты обменялись идеями в рамках форума



70 членов студенческой профсоюзной организации Государственного университета медицины и фармации им. Николае Тестемичану приняли недавно участие в Форуме студенческих профсоюзных организаций, проведенном Национальной конфедерацией студенческих организаций Молдовы. Мероприятие проходило на базе отдыха «Perlele Nistrului» в Вадул луй Водэ.



Основными целями форума были: укрепление деятельности молодежной организации, развитие лидерских качеств и навыков эффективного управления, а также налаживание новых партнерских отношений и участие в будущих проектах.

В мероприятии приняли участие Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea», Игорь Зубку, председатель CNSM, Геннадие Донос, глава Профсоюзной федерации образования и науки (FSES), Марчел Абраш, проректор по социальной деятельности ГУМФ им. Николае Тестемичану.

Аурел Попович выступил перед моло-

дыми профсоюзниками с мотивационной речью и призвал их к активному участию в работе форума.

Игорь Зубку в своем выступлении отметил, что молодые люди – это будущее страны, и их вклад существенен во всех областях, но особенно в здравоохранении и образовании – сферах, без которых ни одно современное общество не может развиваться, процветать.

В этом же контексте Марчел Абраш указал на необходимость организации подобных сессий для всех членов профсоюза, чтобы информация, полученная на этом форуме, передавалась дальше и исполь-

зовалась в повседневной практике, ведь сегодняшние студенты являются завтрашними лидерами.

Молодые люди приняли участие в трех информационных сессиях: структура студенческих профсоюзных организаций, полномочия профсоюзных советов студентов, студенческих профсоюзных бюро и профсоюзного лидера группы; менеджмент команды; продвижение деятельности студенческих профсоюзных организаций.

Безусловно, состоялся диалог с указанными выше профсоюзными лидерами, а также обмен мнениями по вопросам, которые волнуют наше общество.

Исследование

Новые формы ухода за детьми приведут к увеличению числа работающих женщин

Более 50% населения Республики Молдова, в основном женщины в возрасте 25-34 лет, неактивны на рынке труда из-за семейных обязанностей. Ввиду отсутствия государственных услуг по уходу за детьми в возрасте до трех лет только 15% детей дошкольного возраста посещают учреждения раннего развития.

Внедрение альтернативных служб по уходу за детьми может значительно улучшить ситуацию. Таковы некоторые выводы исследования, проведенного Международной организацией труда (МОТ) и посвященного анализу рыночных систем в области ухода за детьми.

В исследовании представлена информация о положении дел в том, что касается услуг по уходу за детьми, проанализированы законодательные аспекты этого сектора, представлен успешный международный опыт и предложены рекомендации по совершенствованию данной системы.

«Текущий анализ рыночных систем сектора ухода за детьми дает нам представление об основных возможностях и препятствиях на пути к новым формам альтернативного ухода за детьми. Его выводы помогут нам в реализации Национальной программы услуг по уходу за детьми в возрасте до трех лет на 2023-2026 годы. Цель этой программы – создание и предоставление качественных услуг по уходу за детьми, поддержка родителей в их воспитательной роли, предоставление им возможности активно включаться в рынок труда», -

подчеркнула Фелиция Бехтольд, государственный секретарь Министерства труда и социальной защиты.

Три вида альтернативных служб

В декабре 2022 года Парламент Республики Молдова в целях содействия использованию услуг по уходу за детьми в возрасте до трех лет утвердил Закон об альтернативных услугах по уходу за детьми, который позволяет внедрить три законные частные формы ухода за детьми: 1) службы по уходу за детьми, организованные на рабочем месте; 2) службы по уходу за детьми семейного типа и 3) службы по индивидуализированному уходу за детьми.

Что касается спроса на альтернативные услуги по уходу за детьми, то, как показали обсуждения в фокус-группах, проведенные в рамках данного исследования, женщины предпочли бы альтернативные службы по уходу за детьми, организованные работодателем на рабочем месте. По их мнению, службы, организованные работодателем, в большей мере вселяют уверенность в том, что воспитатели имеют необходимую квалификацию, доступ к ним не затруднен, и матери могут приходить в любое время, чтобы повидать своих детей.

Как в сельской, так и в городской местности спрос на услуги по уходу за детьми зависит от финансовых возможностей родителей и от того, какие варианты передвижения доступны. Кроме того, большинство детских садов не предоставляют услуги с



учетом потребностей родителей. Например, многие детские сады закрываются в летний период.

«К сожалению, работники часто сталкиваются с трудностями при совмещении профессиональной деятельности с родительскими обязанностями, особенно это касается детей дошкольного и младшего школьного возраста, которых нельзя оставить без присмотра взрослых во внешнее время или в период каникул. В этом контексте необходимо расширить и разнообразить услуги по уходу за детьми, как организованные государственными органами, так и частные, включая службы, организованные работодателями, которые должны быть мотивированы предоставлением льгот, в том числе и фискальных», - отметила Полина Фистикану,

начальник Департамента социально-экономической защиты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Данное исследование поможет Правительству Республики Молдова улучшить доступность услуг по уходу за детьми в возрасте до трех лет. Исследование было разработано в рамках проекта «Система ухода за детьми в Молдове: системный подход для улучшения предложения и повышения формализации». Проект реализуется в рамках глобального партнерства МОТ и Шведского агентства по развитию и международному сотрудничеству и направлен на совершенствование системы ухода за детьми в Республике Молдова.

Страницу подготовила Наталья ХАДЫРКЭ

Диалог

Моника ДОВБЕНКО: «После окончания Профсоюзной школы мы успешно реализовали проект в области охраны здоровья и безопасности труда»

Интервью с Моникой Довбенко, председателем первичной профсоюзной организации Почтового центра Единец ГП «Poșta Moldovei», представителем Федерации профсоюзов работников связи. Данное интервью взято в рамках кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» и является частью серии интервью под названием «Истории успеха женщин - профсоюзных лидеров из сельской местности».



– Г-жа Довбенко, как начался ваш путь в профсоюзах?

– Я работаю в отрасли почтовой связи с 1994 года. Профсоюзным лидером я стала в 2016 году, а до этого была членом профсоюзного комитета предприятия. На предприятии работают более 300 человек, все они являются членами профсоюза, 90% работников – женщины. Профсоюзная деятельность привлекла меня возможностью участвовать вместе с молодыми коллегами в разных мероприятиях. Мы начали принимать участие в мероприятиях, которые проводила Федерация профсоюзов работников связи Республики Молдова. В последующем мы стали организовывать различные экскурсии, которые способствовали сплочению коллектива, в Румынии, Украине, в нашей стране, а также обучающие и информационные мероприятия для работников - членов профсоюза.

«У нас налажено отличное сотрудничество с администрацией предприятия, которая открыта к инициативам, исходящим от профсоюзной организации»

– Каковы основные достижения за последний период?

– В 2020 году, который был очень сложным из-за пандемии, был заключен коллективный трудовой договор. Этот договор включает в себя ряд льгот для работников - членов профсоюза, в том числе и льготы, которых до 2020 года не было, такие как надбавки к зарплате, премии для работников, дополнительные свободные дни, предоставляемые работникам по случаю раз-

личных семейных событий, за достигнутые результаты в профессиональной деятельности. У нас налажено отличное сотрудничество с администрацией предприятия, которая открыта к различным инициативам, исходящим от профсоюзной организации. Во время пандемии почтовые работники оказались в числе наиболее пострадавших. Среди них было много случаев заражения коронавирусной инфекцией. Те, кто пострадал от пандемии, получили поддержку со стороны Федерации профсоюзов работников связи, каждому такому работнику была оказана материальная помощь.

– Какие проекты вам удалось реализовать в почтовом центре?

– В 2018 году я окончила Профсоюзную школу Молдовы, и мы успешно реализовали проект в области охраны здоровья



и безопасности труда. В течение того года мы организовывали информационные мероприятия, были разработаны и распространены информационные листовки. Сотрудников центра проинформировали о важности соблюдения норм и требований в области охраны здоровья и безопасности труда, о методах предупреждения несчастных случаев на производстве. Проект оказался успешным. У нас не было несчастных случаев на производстве или инцидентов, связанных с охраной труда.

– С какими основными проблемами вы сталкиваетесь?

– Наше предприятие сейчас переживает кризис. С 1 сентября 2023 года районные почтовые центры были объединены в региональные центры. Почтовый центр Единец был объединен с тремя другими районами: Бричень, Дондушень и Охница. В результате этих процессов были уволены десятки людей, работавших в районных почтовых центрах. Проблема связана с депопуляцией

сельских населенных пунктов. К сожалению, молодежь уезжает из сел. Чем больше снижается численность населения, тем меньше рабочих часов у почтовых работников. Проблема миграции крайне серьезная и оказывает существенное влияние на работу многих учреждений, предоставляющих услуги населению, особенно в сельской местности. Мы пытаемся оказать поддержку этим людям, потерявшим рабочие места в результате слияний, но это сложный вопрос, поскольку в сельской местности мало возможностей для трудоустройства. Работа в почтовом отделении интересная. У нас есть почталыоны, которые трудятся уже более 40 лет. Но уровень оплаты труда почтовых работников оставляет желать лучшего. Речь идет о заработной плате, которая значительно ниже средней заработной платы по экономике. По этой причине мало молодых людей выбирает работу на почте.

– Женщины, которые работают в нашем почтовом центре, знают свои права, они хорошо информированы. Проблема миграции накладывает отпечаток на жизнь женщин в селах, но им удается совмещать профессиональную деятельность с домашними и семейными делами. У нас нет случаев дискриминации на рабочем месте. Мы в курсе усилий властей и гражданского общества в том, что касается борьбы с гендерным насилием. Важно, чтобы женщины участвовали в как можно большем количестве мероприятий на уровне сообщества. Информированный человек – это защищенный человек.

«Уровень оплаты труда почтовых работников оставляет желать лучшего, из-за этого мало молодых людей выбирает работу на почте»

– Что бы вы хотели пожелать женщинам-профсоюзницам?

– Женщинам-профсоюзницам я желаю смелости, здоровья, хороших результатов, новых достижений в профессиональной и профсоюзной работе. И, разумеется, чтобы они были счастливы и реализованы и в личной, и в семейной жизни.

– Благодарим вас за интервью и желаем вам успехов!

Интервью провела Ион СКЛИФОС

Подробнее о кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» можно узнать на сайте CNSM www.sindicat.md и на сайте нашей газеты www.vocea.md.

Молодежь можно привлечь на работу мотивирующей заработной платой.

– Как соблюдаются права женщин на территориальном уровне?



ЭКОНОМИСТ

Специальные надбавки: кому предоставляются

Что представляет собой специальная надбавка? Каковы условия ее предоставления и каков ее размер?

Анатолие Посту, Глодень



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

(Продолжение. Начало в № 31)

Для персонала в области социальной помощи специальные надбавки предоставляются за:

1) деятельность по постоянному уходу и надзору в психоневрологических интернатах и интернатах для лиц с ограниченными возможностями, приютах для лиц с ограниченными возможностями и престарелых лиц, реабилитационных и восстановительных центров для лиц/детей с ограниченными возможностями, которые предоставляют услуги и социальную помощь бенефициарам из группы социального риска, которые в силу своих способностей в результате психического заболевания или других факторов, влияющих на физическую, умственную или моральную неприкосновенность, не могут справиться с повседневными потребностями;

2) индивидуализированный и специфический характер деятельности профессиональных помощников родителей.

Для сотрудников в области национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка специальные надбавки предоставляются:

1) за деятельность в условиях опасности, связанной с производством, испытанием, анализом или хранением боеприпасов, порошков, взрывчатых и специальных токсичных веществ (в том числе: наркотических, психотропных, легковоспламеняющихся веществ и др.) или выполнением действий по их хранению, обезвреживанию, обработке, исследованию или нейтрализации;

2) за работы под водой, под высоким давлением не менее 1200 часов, из которых не менее 100 часов непосредственного нахождения под водой на глубине более 30 м;

3) за работы, выполняемые под льдом, на участках, загрязненных отходами, и в заболоченных местностях;

4) за работы в стесненных условиях, в тесных закрытых пространствах (в колодцах, резервуарах, в ямах для столбов, где расстояние между столбами или трубами составляет менее 1,5 м);

5) персоналу, который занимает должности в летном отряде и выполняет полеты в соответствии с планами по боевой подготовке в составе экипажей самолетов и вертолетов;

6) военнослужащим, способствующим постоянному поддержанию боеготовности;

7) военнослужащим, зачисленным в подразделения, исполняющие службы в которых включает прыжки с парашютом, инженерные подразделения и подразделения химической защиты;

8) военнослужащим, находящимся на боевой службе в составе частей и подразделений противозушной обороны, в составе экипажей боевых бронетанковых машин, в составе частей и подразделений военной полиции, специалистам, обеспечивающим безопасность полетов;

9) персоналу, который исполняет свою службу в особых условиях в подразделениях специального назначения или исполняет служебные функции в экстремальных условиях, связанных с риском или человеческим фактором;

10) за деятельность, которая требует выполнения работ в масках, кислородных изоляторах и аппаратах сжатого воздуха;

11) за опасную для жизни деятельность в результате контактирования с лицами, инфицированными ВИЧ/СПИДом или другими инфекционными заболеваниями, или при проведении исследований и изучении наркотических, психотропных, токсичных и легковоспламеняющихся веществ, включая предметы, которые контактировали с лицами, больными СПИДом и другими инфекционными заболеваниями;

12) за деятельность, которая требует постоянной готовности действовать, в случае необходимости, в любое время дня и ночи, для срочного решения вопросов неотложного характера;

13) персоналу, непосредственно вовлеченному во взаимодействие с лицами, тайно оказывающими поддержку в проведении специальной следственной, разведывательной и контрразведывательной деятельности;

14) за постоянную работу со специальным контингентом лиц, задержанных за опасное преступное поведение;

15) специальную антитеррористическую деятельность.

Специальные надбавки за специальную антитеррористическую деятельность могут предоставляться персоналу, непосредственно привлеченному к этой деятельности, следующим образом:

- офицерам информации и безопасности отряда специального назначения «Альфа» и Антитеррористического центра Службы информации и безопасности;

- государственным служащим со специальным статусом отряда специального назначения «Пантера» Национальной пенитенциарной администрации;

- рядовому и начальствующему составу батальона специального назначения «Fulger» Национальной армии;

- рядовому и начальствующему составу отряда специального назначения «Скорпион» воинской части Генерального инспектора карabinеров Министерства внутренних дел;

- государственным служащим со специальным статусом бригады полиции особого назначения «Fulger» Генерального инспектора полиции Министерства внутренних дел;

- государственным служащим с особым статусом службы обеспечения общественного порядка управления патрулирования «Центр» Национальной инспекции общественной безопасности Генерального инспектора полиции Министерства внутренних дел;

- государственным служащим с особым статусом отдела № 2 расследования преступлений по финансированию терроризма, незаконному обороту оружия, взрывчатых и радиоактивных веществ Управления расследования преступлений по отмыванию денег и финансированию терроризма Национального инспектора расследований Генерального инспектора полиции Министерства внутренних дел;

- государственным служащим с особым статусом отдела взрывотехники управления «Центр 2» Центра технико-уголовной и судебной экспертизы и отдела собак-детекторов Кинологического центра Главного инспектора полиции Министерства внутренних дел;

- офицерам охраны Службы государственной охраны;

- государственным служащим с особым статусом Службы по предупреждению и борьбе с отмыванием денег.

Конкретные должности, для которых предоставляются надбавки, уровень опасности/условия деятельности, фактическая величина процента, а также правила предоставления устанавливаются внутренним нормативным актом руководителя органа.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели - работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Донорство крови и предоставление свободных дней

Каковы условия предоставления свободных дней за донорство, в том числе в случае сдачи крови в день, предшествующий выходному дню (выходным дням), а также в день, предшествующий нерабочему праздничному дню (дням)?

Виктор Васиан, врач, районная больница Кушени

Донорство крови - это гуманный, добровольный, анонимный акт, регулируемый национальным законодательством.

Если донор крови является работником, то основные гарантии в этом смысле закреплены в Трудовом кодексе. Так, ч. (1) ст. 190 Трудового кодекса гласит, что работодатель обязан беспрепятственно отпускать работников-доноров в учреждения здравоохранения в день сдачи крови или ее компонентов для использования их в терапевтических целях, сохраняя за ними среднюю заработную плату и в случае необходимости обеспечивая их транспортным средством.

Еще одна правовая гарантия для доноров крови - положения ч. (2) этой же статьи Трудового кодекса, которая предусматривает, что работникам-донорам предоставляется непосредственно после каждого дня сдачи крови или ее компонентов свободный день с сохранением средней заработной платы. В случае сдачи крови или ее компонентов в день, предшествующий выходному дню (выходным дням), свободный день с сохранением средней заработной платы предоставляется работникам-донорам сразу после выходного дня (выходных дней).

Работникам-донорам предоставляется свободный день с сохранением средней заработной платы

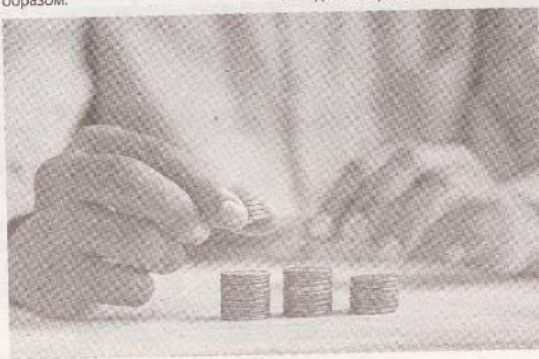
Например, если при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) работник-донор сдал кровь в день, предшествующий выходному дню (в пятницу), то свободный день с сохранением средней заработной платы предоставляется сразу после двух выходных дней (субботы и воскресенья), т. е. в понедельник. Данный способ предоставления свободных дней за донорство крови применяется и в случае сдачи крови или ее компонентов в день, предшествующий нерабочему праздничному дню (дням), предусмотренному ст. 111 Трудового кодекса.

Такой гарантией являются положения, предусмотренные ч. (3) ст. 190 Трудового кодекса. Согласно данной правовой норме, в случае сдачи крови или ее компонентов во время ежегодного оплачиваемого отпуска либо в выходной или нерабочий праздничный день работодатель обязан предоставить работнику-донору другой свободный оплачиваемый день, который с его письменного согласия может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Характер нормы ч. (3) ст. 190 Трудового кодекса заставляет обратить внимание на то, что в данном случае (сдача крови или ее компонентов во время ежегодного оплачиваемого отпуска либо в выходной или нерабочий праздничный день) может быть использован другой оплачиваемый день в период, согласованный сторонами, или присоединенный к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Положения ч. (2) этой же статьи Трудового кодекса носят императивный характер и четко устанавливают, что работникам-донорам предоставляется непосредственно после дня сдачи крови или ее компонентов свободный день с сохранением заработной платы, либо, в зависимости от ситуации (сдача крови или ее компонентов в день, предшествующий выходному дню (выходным дням), сразу после выходного дня (выходных дней)). Данная норма (ч. (2) ст. 190 ТК) не исключает случаев, когда период предоставления этого свободного дня с сохранением заработной платы может быть определен работником по соглашению сторон.

В этом плане считают, что ч. (2) ст. 190 Трудового кодекса не лишена определенных недостатков или, иными словами, нуждается в доработке, в уточнении, в том числе путем договорного регулирования трудовых отношений (коллективный трудовой договор). То есть если свободный день с сохранением заработной платы по каким-либо причинам не может быть использован в день, непосредственно следующий за днем сдачи крови или ее компонентов, то период его предоставления должен определяться по соглашению сторон.





Mens sana in corpore sano

Спартакиада CNSM: соревнования, в которых победили не только лучшие, но и дружба

В течение трех дней, с 22 по 24 сентября текущего года, база отдыха «Campingul din Vadul lui Vodă» принимала около 600 профсоюзников, представителей 16 национально-отраслевых профсоюзных центров, которые участвовали в спортивных соревнованиях в рамках VI Спартакиады Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM).

Пропаганда здорового образа жизни соответствует стратегическим целям CNSM и Целям в области устойчивого развития (ЦУР) с акцентом на ЦУР № 3 «Хорошее здоровье и благополучие».

В торжественном открытии спартакиады приняли участие руководство CNSM, председатели национально-отраслевых профсоюзных центров, представители парламента и Национального олимпийского и спортивного комитета (НОСК) Республики Молдова.

«Эта инициатива направлена на осознание важности активного образа жизни для каждого человека и призвана обеспечить людям трамплин к более интересной жизни. Спартакиада – долгожданное событие, она способствует консолидации профсоюзного движения. После пандемии она входит в число основных направлений деятельности CNSM. Такие мероприятия, помимо того, что являются приятным времяпрепровождением и возможностью пообщаться, приносят огромную пользу в продвижении профсоюзных ценностей», – отметил в своем выступлении на торжественном открытии спартакиады председатель CNSM Игорь Зубку.

Он добавил, что знаменательным является тот факт, что VI Спартакиада CNSM проводится 22-24 сентября, поскольку ежегодно с 23 по 30 сентября проходит Европейская неделя спорта, которая является инициативой Европейской комиссии и призвана пропагандировать спорт и физическую активность по всей Европе под девизом: «Будь активным!».

«Я твердо убежден, что эта спартакиада достигнет поставленных целей и останется прекрасной страницей не только в истории



профсоюзного движения Республики Молдова, но и в личной истории каждого из нас. Я искренне благодарю наших партнеров, спонсоров, которые помогли нам организовать спартакиаду, и всех, кто участвовал в ее подготовке и проведении. Надеюсь, что это мероприятие сплотит нас и еще больше укрепит профсоюзное движение», – заключил лидер CNSM.

«Я рад, что здесь собрались сильнейшие. Надеюсь, что у того, кто дружит со спортом, всегда крепкая семья и он среди первых в коллективе, в котором трудится», – отметил в своей речи на открытии спартакиады Анатолие Балан, мастер спорта, тренер, член Исполнительного комитета НОСК.

Финальные соревнования в рамках спартакиады прошли между командами национально-отраслевых профсоюзных центров по следующим видам спорта: волейбол (женщины); волейбол (мужчины); мини-футбол; настольный теннис; шашки; шахматы; олимпийская эстафета 4 x 100 м (смешанная: двое мужчин и две женщины); метание дротиков в мишень (дартс); перетягивание каната и олимпийский забег на 1000 м.

«Мы здесь для того, чтобы представлять трудовые коллективы, бороться на спортивной площадке и добиваться высоких результатов. Эта традиция не только продвигает здоровый образ жизни, но и укрепляет трудовые коллективы», – сказала в начале спортивных соревнований Анжела Отян, генеральный секретарь Федерации «Sindex».

«Движение – залог здоровья. Я рад, что количество участников этих мероприятий не снижается. Среди присутствующих есть люди разных возрастов – от молодых до людей пенсионного возраста, но которые продолжают заниматься спортом и пропагандировать здоровый образ жизни. Мы уверены, что так будет и в дальнейшем», – заявил Аурел Попович, председатель Профсоюзной Федерации «Sănătatea».

«Мы – полноценная команда из 41 участника, победители Спартакиады Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов (FSCRE).

Mens sana in corpore sano

« с.6

Я горжусь нашей командой, тем, что мы участвуем в этой спартакиаде, и мы надеемся, что этот результат будет способствовать развитию спорта в трудовых коллективах газовой отрасли и создаст основу для будущих успехов спортсменов – членов профсоюза. Самое главное, что в итоге побеждает дружба», – сказал нам работник ООО «Chişinău-Gaz» Леонид Чекир.

«Для нас эта спартакиада – скорее вызов. Нам важнее участие, чем высокие результаты, потому что так оно и есть, выигрывает сильнейший, а побеждает дружба», – отметила председатель Федерации «Moldsindcoopcomert» Валерия Триколич.

Спартакиада была организована Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы в сотрудничестве с Национальным олимпийским и спортивным комитетом совместно с входящими в CNSM национально-отраслевыми профсоюзными центрами.

Итоговые результаты:

Волейбол (женщины):

- I место – Профсоюзная федерация образования и науки (FSES)
- II место – Федерация «Sănătatea»
- III место – Федерация профсоюзов работников государственных учреждений (SINDASP)

Волейбол (мужчины):

- I место – Федерация «Sănătatea»
- II место – Федерация «Sindex»
- III место – Федерация «Sindicons»

Мини-футбол:

- I место – FSCRE
- II место – Федерация «Sănătatea»
- III место – FSES

Настольный теннис:

- I место – FSES
- II место – Федерация «Sindenergo»
- III место – Федерация «Sindindcomservice»

Шахи:

- I место – FSES
- II место – Федерация «Sănătatea»
- III место – Федерация SINDASP

Шахматы:

- I место – Федерация «Sindex»
- II место – FSES
- III место – Федерация «Sănătatea»

Олимпийская эстафета 4 x 100 м (смешанная):

- I место – Федерация «Sănătatea»
- II место – FSES
- III место – Федерация «Sindex»

Дартс:

- I место – FSCRE
- II место – Федерация профсоюзов транспортников и дорожников
- III место – Федерация «Sindindcomservice»

Перетягивание каната:

- I место – Федерация «Sindex»
- II место – FSCRE
- III место – Федерация «Sindsilva»

Олимпийский забег на 1000 м:

- I место – Георге Бузулан, Федерация «Sindex»
- II место – Андрей Кривой, FSES
- III место – Серджиу Машек, Федерация «Sindex»

Общий зачет:

- I место – FSES
- II место – Федерация «Sănătatea»
- III место – Федерация «Sindex»

Галина МУНТЯНУ





Программа поддержки

Гранты в размере до 500 тыс. леев на развитие бизнеса в сфере туризма

Не менее 50 предприятий, работающих в сфере туризма, смогут получить безвозмездную финансовую поддержку в течение следующих трех лет в рамках Программы поддержки для развития малых и средних предприятий в сфере туризма. Заявки на участие в программе можно подавать онлайн в Организацию по развитию предпринимательства (ОРП).

Программа была запущена 22 сентября в туристическом гостевом доме в Бучуень в присутствии представителей правительства, делегации Европейского союза и профильных ассоциаций и реализуется Организацией по развитию предпринимательства при поддержке Министерства экономического развития и цифровизации и Министерства культуры.

Присутствовавший на мероприятии посол Европейского союза в Кишинэу Янис Мажейкс отметил, что программа сельского туризма является частью проекта ЕС по созданию устойчивой, инновационной, зеленой и конкурентоспособной экономики. «Этот проект на общую сумму восемь миллионов евро

состоит из семи компонентов, финансируется ЕС и реализуется ОРП. Программа представляет собой уникальную возможность для малых и средних предприятий из сельской местности реализовать новые бизнес-идеи, расширить свой бизнес и создать новые рабочие места», - подчеркнул посол ЕС.

Министр культуры Серджиу Продан в свою очередь приветствовал развитие этого правительственного механизма поддержки, который позволит повысить привлекательность отечественного туризма.

«Сфера туризма является важным приоритетом для устойчивого развития Республики Молдова, а Министерство культуры неустанно прилагает усилия для реализации государственной политики в этом секторе. Так, недавно мы создали Национальный офис по туризму – учреждение, призванное координировать деятельность всех субъектов сферы туризма в Республике Молдова, а сельский туризм остается в числе приоритетов. Диверсификация национального туристического предложения за счет новых бизнесов в сфере сельского туризма в значительной степени будет способствовать развитию и

укреплению сельских сообществ, созданию новых рабочих мест, новых туристических направлений, которые повысят туристический потенциал трех регионов: центра, севера и юга», - заявил Серджиу Продан.

Думитру Пинтя, директор ОРП, отметил, что новая программа будет способствовать развитию бизнеса в сфере туризма: «Программа будет продвигать туризм и содействовать развитию туристической и предпринимательской деятельности, созданию новых предприятий, увеличению доходов в сфере туризма и смежных секторах экономики, включая продвижение экспорта местных туристических товаров и услуг. В течение трех лет реализации программы не менее 50 малых и средних предприятий получат поддержку в виде грантов в размере до 500 тыс. леев на каждого бенефициара при собственном вкладе в размере 30% от стоимости инвестиционного проекта».

Программа состоит из трех компонентов: информирование и продвижение, безвозмездная финансовая поддержка и мониторинг и оценка. Бюджет программы составляет около 30 млн леев на три года с возможностью пополнения за счет средств местных и зарубежных доноров.

Следует отметить, что Организация по развитию предпринимательства (публичное учреждение, созданное Министерством экономического развития и цифровизации) подписала с Европейским союзом грантовый контракт на финансирование программ поддержки ОРП на общую сумму восемь миллионов евро сроком на три года. Из общего бюджета около 500 тыс. евро выделено на Программу поддержки развития малых и средних предприятий в сфере сельского туризма.

Корр. «VP»



Спорт

Сюрпризы в составе национальной сборной по футболу. Кто сыграет против Швеции?

Сюрпризы в составе сборной Республики Молдова по футболу на матч следующего месяца. Главный тренер сборной Молдовы Сергей Клещенко объявил список из 23 игроков, вызванных на тренировочный сбор 8-10 октября, а затем на товарищеский матч со Швецией и матч с Польшей в рамках отборочного турнира Евро-2024.

Так, не был включен в состав один из самых опытных молдавских футболистов Артур Ионица, выступающий за «Calcio Лессо» во втором дивизионе чемпионата Италии. Отсутствует и Раду Гынсарь, который в этом сезоне находится в отличной форме, играет в «Милсами» (Орхей) и забил шесть мячей в семи матчах во всех соревнованиях, сообщает stiri.md.

Однако были вызваны вратарь Николае Чеботарь, защитники Денис Фуртуна и Динис Ешьяну из кишиневского «Зимбру». Все трое могут дебютировать в первой команде уже в октябре.

Также в состав включен защитник московского «Спартак» Олег Рябчук, пропустивший матчи «триколоров» против Австрии и Фарерских островов в сентябре.

В общей сложности восемь из 23 игроков, вызванных в национальную сборную, представляют молдавскую Суперлигу.

«Триколоры» встретятся со сборной Швеции 12 октября в Сольне. Через три дня подопечные Сергея Клещенко сыграют с командой Польши, также на выезде, в рамках отборочного турнира к Чемпионату Европы 2024 года. Матч пройдет в Варшаве на стадионе «Narodowy».



Варшава примет матч за Суперкубок УЕФА 2024 года

Исполнительный комитет УЕФА провел заседание в Лимасоле (Кипр) и назначил Национальный стадион в Варшаве (Польша) хозяином Суперкубка УЕФА 2024 года. Встреча состоится 14 августа.

Наряду с этим Исполнительный комитет УЕФА определил хозяев финальных турниров юношеских чемпионатов:

- чемпионат Европы среди девушек Under-17 УЕФА: 2026 г. – Северная Ирландия, 2027 г. – Финляндия;
- чемпионат Европы среди юношей Under-17 УЕФА: 2025 г. – Албания, 2026 г. – Эстония, 2027 г. – Латвия;
- чемпионат Европы среди девушек Under-19 УЕФА: 2026 г. – Босния и Герцеговина, 2027 г. – Венгрия;
- чемпионат Европы среди юношей Under-19 УЕФА: 2026 г. – Уэльс, 2027 г. – Израиль.

Исполнительный комитет УЕФА утвердил обновленную рамочную структуру управления для национальных ассоциаций. Этот шаг направлен на повышение стандартов управления и расширение возможностей 55 членов УЕФА с целью продвижения надлежащего управления на национальном уровне.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1998 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БОЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчус;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стресьян;
Надежда Лаврик;
Ангелиа Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Print Group" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Звонок: 780