



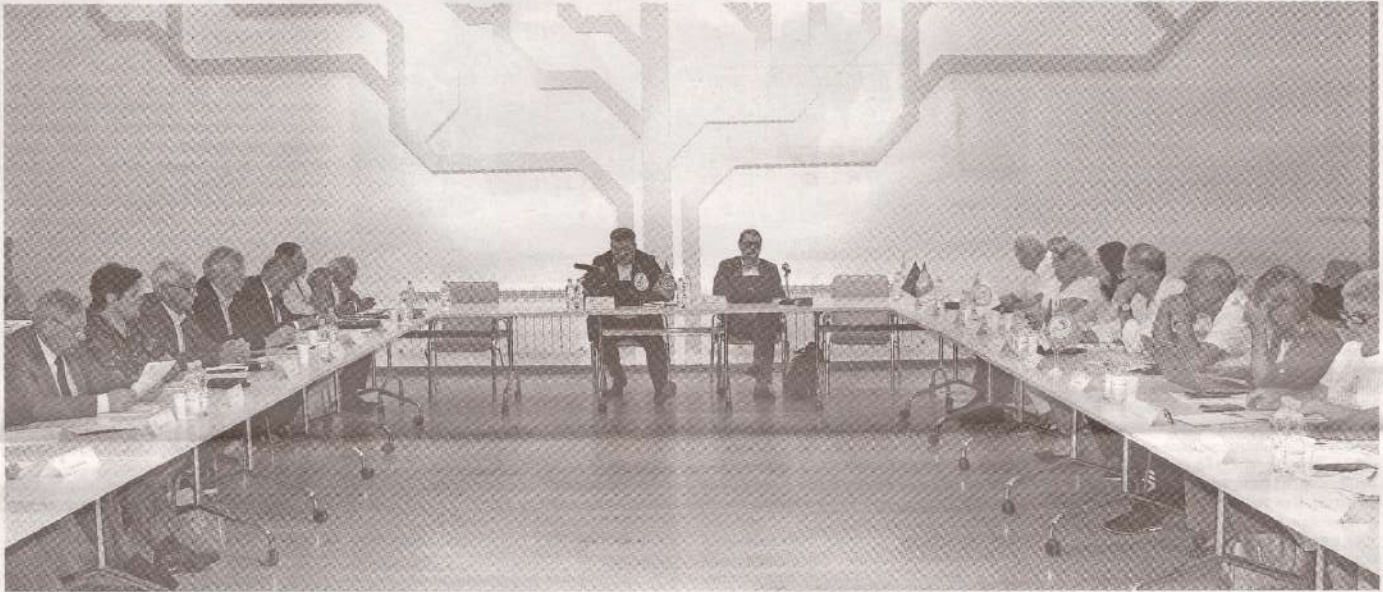
Роль профсоюзов в процессе вступления Р. Молдова в Европейский союз >>> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Профсоюзники сферы образования >>> с.4 из Хынчешть обозначили свои приоритеты



Подготовка профсоюзных кадров и активистов в условиях кризиса

„Являясь зеркалом общества, профсоюзы должны иметь систему обучения, отвечающую требованиям для страны-кандидата в члены ЕС

Анатолий ФИШЕР

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) провела 4-5 сентября при поддержке Международной организации труда (МОТ) региональную конференцию «Методы обучения профсоюзных кадров и активистов в условиях кризиса. Сотрудничество и обмен опытом между национальными профсоюзными центрами Молдовы и Украины».

В мероприятии приняли участие профсоюзные лидеры из конфедераций профсоюзов Республики Молдова и Украины. МОТ представлял Сергеюс

Гловацкас, заведующий сектором Европы и Центральной Азии ILO/ACTRAV. Основные темы, которые были обсуждены: приоритеты профсоюзного движения в области образования и стратегии профсоюзной подготовки, реализуемые в Республике Молдова и Украине.

Открывая конференцию, Игорь Зубку, председатель CNSM, отметил, что первые шаги по организации образовательного процесса в соответствии с новыми требованиями, выдвинутыми членами профсоюза, были не такими уж простыми.

«Основная проблема, которая, к сожалению, до сих пор сохраняется в менталитете некоторых профсоюзных лиде-

ров, заключается в том, что они не придают значения профсоюзному обучению. Поэтому сейчас главной целью CNSM является подготовка активного члена профсоюза, хорошо знающего свои права и готового отстаивать их при любых обстоятельствах. Ключевым действующим лицом в профсоюзном образовании, на мой взгляд, является профсоюзный инструктор, преподаватель, который помогает работникам получить новые знания и навыки. Следует отметить, что Институт труда совместно с CNSM ежегодно организует курсы повышения квалификации с участием национальных и международных экспертов. Кроме того,

среди профсоюзных наставников укоренилась традиция проведения конференций и семинаров, на которых обсуждаются наиболее острые проблемы членом профсоюза. Второго ноября мы отмечаем День профсоюзного инструктора, а это значит, что преподаватели CNSM подготовлены и способны осуществить любой образовательный процесс на национальном или международном уровне. Как известно, профсоюзное образование может быть успешным, когда цели профсоюзов совпадают с целями преподавателей и участников организованных мероприятий», - заявил Игорь Зубку.

>>> с.2

2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяца - 25,80 лея; 3 месяца - 77,40 лея; 12 месяцев - 283,80 лея.



Set nou - 700

» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Региональная конференция

Подготовка профсоюзных кадров и активистов в условиях кризиса

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Сергеюс Гловацкас, в свою очередь, отметил: «Региональная конференция была организована с целью поддержать и придать новый импульс деятельности профсоюзных организаций в Республике Молдова и Украине, где сохраняются серьезные угрозы безопасности. Идея состоит в том, чтобы укрепить потенциал профсоюзных организаций, чтобы они могли преодолевать кризисные ситуации, поддерживать трудящихся-мигрантов и их интеграцию на рынке труда».

Сергеюс Гловацкас высоко оценил усилия CNSM в частности и Республики Молдова в целом по поддержке беженцев из Украины. В то же время он подтвердил готовность МОТ оказывать и в дальнейшем поддержку профсоюзам Республики Молдова и Украины для защиты прав членов профсоюза, развития обмена опытом в различных отраслях, соблюдения и выполнения международных трудовых норм.

«Являясь зеркалом общества, профсоюзы должны сделать все возможное, чтобы их деятельность соответствовала требованиям Конвенции МОТ, демократического государства, желающего вступить в Европейский союз», - заключил Сергеюс Гловацкас.

Делегацию профсоюзных лидеров Украины возглавлял Евгений Драпняк, вице-председатель Федерации профсоюзов Украины. В своем выступлении он сообщил, что данная федерация насчитывает около трех миллионов членов профсоюза, 35% из которых – молодежь. В состав федерации входят 46 отраслевых профсоюзов.

«В конференции принимают участие профсоюзные лидеры из всех отраслей национальной экономики. Это очень мужественные лидеры, которые день за днем сталкиваются с ужасами войны. Целью нашего участия в конференции является представление информации о деятельности профсоюзов Украины в условиях войны. В этой связи могу сказать, что всем профсоюзным организациям пришлось на ходу перестраиваться. Мы помогаем сотням раненых солдат, семьям погибших воинов, мирным жителям, которые остались без крова. Из-за войны более 15 млн украинских граждан были вынуждены покинуть страну, а около 3 млн находятся в изгнании в России и Беларуси, где подвергаются дискриминации. Болезненным для нас является и то, что из-за войны мы потеряли более пяти миллионов рабочих мест. Десятки предприятий, а также города были стерты с лица земли в результате бомбардировок. Но я должен сказать, что мы не сдадимся. С помощью стран Европейского союза, за что мы им очень благодарны, Украина борется за мир, за то, чтобы ее граждане могли жить в свободной,



демократической стране, в семье Европейского союза», - сказал Евгений Драпняк.

Вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Серджиу Саинчук в своем выступлении указал на то, что CNSM при ведении диалога с властями постоянно выступает за повышение минимальной заработной платы до 50% от средней заработной платы по стране в соответствии с положениями пересмотренной Европейской социальной хартии и Директивой Европейского союза об адекватной минимальной заработной плате в ЕС. Профсоюзы высказываются за совершенствование законодательной базы в области социального партнерства. «Мы возлагаем большие надежды на то, что Парламент Республики Молдова ратифицирует Конвенцию МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда в ходе осенне-зимней сессии». Говоря о проблеме украинских беженцев, Серджиу Саинчук заметил, что она была в центре внимания CNSM с самого начала войны. «Мы сделали все возможное, чтобы предоставить жилье, услуги по уходу. Каждый день через наши учреждения проходили десятки людей. Нам удалось многое сделать благодаря поддержке МОТ», - подчеркнул вице-председатель CNSM.

По словам Лилии Франц, вице-председателя CNSM, образовательная программа Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы направлена на подготовку профсоюзных лидеров и активистов, способных защищать права членов профсоюза. Система профсоюзного образования основана на солидарности, демократии, свободе, социальной справедливости, независимости, прозрачности и равноправии. Вице-председатель CNSM также подчеркнула, что в 2022 году в рамках CNSM прошли обучение 13229 профсоюзных

лидеров и активистов, из них 392 – на международном уровне, 5601 – на национальном уровне и 7236 – на уровне первичных профсоюзных организаций.

Наибольшее количество профсоюзных лидеров, прошедших обучение, – представители FSEJ, Федерации «Agroindsind», Федерации «Sindlex», Федерации «Sănătatea», Федерации профсоюзов работников связи, Федерации «Sindindcomservice».

Коснувшись методов обучения профсоюзных кадров и активистов, Генадие Динос, председатель Профсоюзной федерации образования и науки (FSEJ), отметил, что в составе FSEJ более 1300 первичных профсоюзных организаций, у федерации есть эффективная информационная сеть, к которой имеют доступ большинство членов профсоюза. Он также рассказал присутствующим о начавшейся в нынешнем году кампании по обучению профсоюзных инструкторов.

«Внедряя эту инициативу мы задались целью обучить собственных преподавателей. В настоящее время у федерации 35 профсоюзных инструкторов, которые обучают членов профсоюза. Кроме того, в нашей деятельности мы опираемся и на опыт инструкторов из других профсоюзных организаций, в том числе из Румынии. У нас налажены хорошие отношения с Институтом труда, где мы проводим обучающие семинары по различным темам. При необходимости руководство FSEJ вместе с нашими преподавателями организует встречи с первичными организациями на местах, чтобы проинформировать членов профсоюза о предпринятых действиях и результатах переговоров с руководством Министерства образования и исследований. На данном этапе сложилась нестабильная ситуация в системе образования. Если государство не выделит на образование хотя бы 7% ВВП, то через пять-десять лет оно

рискует погрузиться в коллапс», - заключил Генадие Динос.

Анжела Отян, генеральный секретарь Федерации «Sindlex», уточнила в своем выступлении, что в состав данной федерации входят шесть профсоюзных организаций, которые объединяют более 25 тыс. членов профсоюза.

«Федерация «Sindlex» является членом ряда международных профсоюзных организаций. У нас налажены партнерские отношения с профсоюзами Румынии. В Республике Молдова отмечается нехватка более 1300 полицейских. Несмотря на то, что в последнее время власти предлагают им больше возможностей, полицейские недовольны своей зарплатой, непривлекательным социальным пакетом и условиями труда. Как представитель работников, Федерация «Sindlex» всегда выступала за достойную заработную плату государственных служащих с особым статусом, за оплату сверхурочной работы, за отмену моратория на замороженные должности с 2018 года», - подчеркнула Анжела Отян.

Михаил Дутка, главный советник по вопросам профсоюзного образования, охраны здоровья и безопасности труда Профсоюзной федерации «Sănătatea», отметил, что в настоящее время система профсоюзного образования в области здравоохранения развивается в двух направлениях.

«Первое направление – «Профсоюзная грамотность», доступное для всех членов профсоюза, желающих узнать, какие права и обязанности есть у члена профсоюза. «Социальная программа в сфере труда. Специальность – профсоюзный тренер» – второе направление, которое мы реализуем совместно с Институтом труда. Во время обучения в рамках этой программы участники проходят теоретические и практические занятия, всего 124 часа, по различным направлениям деятельности. По завершении программы каждый слушатель получает свидетельство об окончании обучения – документ, позволяющий работать в той области, в которой он обучался. В ходе занятий мы уделяем особое внимание вопросу ведения переговоров о заключении коллективного трудового договора с администрацией учреждения или предприятия. Ведение переговоров и подписание коллективного трудового договора должно стать приоритетной задачей для профсоюзных лидеров», - сказал в заключение Михаил Дутка.

Участники конференции обсудили и другие вопросы, касающиеся процесса переноса политических и стратегических решений в образовательную программу профсоюзов; организацию образовательных процессов на местном уровне; проведения образовательных процессов для женских и молодежных организаций и т. д.



3 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM «

Диалог

Роль профсоюзов в процессе вступления Республики Молдова в ЕС

Первого сентября текущего года в Кишинэу состоялось двенадцатое заседание Платформы гражданского общества Европейский союз – Республика Молдова. Во встрече приняли участие члены платформы от Европейского союза и Республики Молдова, представители гражданского общества, профсоюзов и патроната, а также приглашенные лица: представители Европейского союза, депутаты Парламента Республики Молдова, представители Правительства Республики Молдова, руководство Делегации ЕС в Республике Молдова, национальные эксперты и др.

Национальную конфедерацию профсоюзов Молдовы (CNSM), являющуюся членом Платформы гражданского общества Европейский союз – Республика Молдова, представляли Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, и Серджиу Юрку, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM.

Повестка дня XII заседания Платформы гражданского общества Европейский союз – Республика Молдова была сосредоточена на прогрессе, достигнутом нашей страной в реализации Соглашения об ассоциации, и выполнении девяти рекомендаций Европейской комиссии, изложенных в ее заключении по заявке Республики Молдова на вступление в Европейский союз.

Представитель Европейского союза Зигфрид Мурешан, председатель Делегации ЕС-Молдова в Комитете по ассоциации Европарламента, вновь подтвердил полную поддержку стремления Республики Молдова стать членом ЕС, отметив, что европейская сторона окажет всю экспертную и информационную поддержку, включая финансовую, в процессе присоединения.

Представители правительства проинформировали участников заседания о достигнутом прогрессе и недоработках в



выполнении этих рекомендаций, выступили и представители гражданского общества, которые представили свои оценки в альтернативном отчете. Согласно этому отчету, большая часть мер была выполнена, а общий средний показатель выполнения составил 4,24 балла при максимальном пороге в 5 баллов.

Среди рекомендаций, получивших более низкий балл, если говорить о прогрессе, были: деолигархизация экономики, борьба с коррупцией, реформа юстиции. Лучше обстоят дела в том, что касается реализации реформы в области управления публичными финансами, в области защиты прав человека, сотрудничества с гражданским обществом.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы традиционно вынесла на обсуждение вопрос о том, как реализуется Соглашение об ассоциации в плане социальных аспектов и обеспечения принципов социального партнерства.

Непосредственно в части, касающейся выполнения обязательства № 8 (сотрудничество с гражданским обществом) заклю-

чения Европейской комиссии по заявке Республики Молдова на вступление в Европейский союз, Серджиу Саинчук говорил об обеспечении участия профсоюзов в процессе разработки проектов нормативных актов, о деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам и реализации права на ведение коллективных переговоров.

В то же время Серджиу Саинчук отметил необходимость совершенствования законодательной базы с целью продвижения положений Директивы ЕС об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе в части, касающейся охвата 80% работников коллективными трудовыми договорами, а также совершенствования законодательной базы для обеспечения возможности заключать коллективные соглашения на национальном уровне в двухстороннем формате.

Другой вопрос, на который обратили внимание профсоюзы, относится к установлению минимальной заработной платы по стране в соответствии с пересмотренной Европейской социальной хартией и Дирек-

тивной Европейского союза об адекватной минимальной заработной плате в ЕС, в размере 50% от средней заработной платы по экономике.

По итогам заседания члены Платформы приняли Декларацию. Относительно данной декларации, CNSM представила ряд предложений Правительству Республики Молдова, в том числе: установление минимальной заработной платы на уровне 50% от средней заработной платы по стране; разработка и продвижение Национальной программы в области охраны здоровья и безопасности труда; разработка и принятие документа политик в области борьбы с неформальной экономикой; ускорение внедрения электронного реестра учета работников во всех хозяйствующих субъектах Р. Молдова; срочная разработка необходимых нормативных актов для реализации положений Конвенции МОТ № 161 о службах гигиены труда и др.

Корр. «VP»

Визит

CNSM развивает сотрудничество с Федерацией профсоюзов Украины

В среду, 6 сентября, состоялась встреча руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) с делегацией Федерации профсоюзов Украины (ФПУ) во главе с Евгением Драптятым, вице-председателем ФПУ. Стороны обсудили приоритеты сотрудничества на ближайший период и организацию совместных мероприятий.

Участники встречи обменялись мнениями о деятельности профсоюзного движения в Республике Молдова и Украине, приоритетах в сфере социально-экономической защиты работников - членов профсоюза, ситуации в области социального диалога, роли профсоюзных организаций в процессах, связанных со вступлением в Европейский союз, участия профсоюзов Республики Молдова в управлении кризисом беженцев из Украины и поддержке,



оказываемой украинским беженцам в вопросах трудоустройства.

Председатель CNSM Игорь Зубку подтвердил открытость к развитию отношений сотрудничества между двумя профсоюзными структурами. Профсоюзный лидер

отметил, что в этот критический период важно объединить усилия для поиска решений проблем, с которыми сталкиваются работники - члены профсоюза.

Евгений Драптятый рассказал о ситуации в Украине на данный момент, о проблемах,

которые стоят перед профсоюзниками, и о трудностях, с которыми они сталкиваются изо дня в день в условиях войны. Евгений Драптятый выразил благодарность за поддержку, оказанную гражданами Республики Молдова в контексте войны в Украине.

Также обсуждалась реализация проектов, представляющих взаимный интерес, в том числе подписание Меморандума о взаимопонимании между CNSM и ФПУ для развития сотрудничества в различных областях.

По данным CNSM, в санаториях конфедерации было размещено около 30 тыс. беженцев из Украины. Беженцы нашли приют и в Институте труда. В то же время CNSM и национально-отраслевые профсоюзные центры организовывали кампании по оказанию помощи беженцам и поддерживали усилия властей по преодолению кризиса, вызванного войной в Украине.

Уточним, что Федерация профсоюзов Украины является крупнейшим профсоюзным объединением соседней страны, в ней насчитывается около трех миллионов членов. В ФПУ входят 46 профсоюзов и 25 профессиональных объединений.

sindicat.md

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Кампания

Профсоюзники сферы образования из Хынчешты обозначили свои приоритеты

Как обычно, накануне учебного года профсоюзный актив образовательных учреждений района Хынчешты встретился, чтобы подвести некоторые итоги, сделать выводы о проделанной работе и наметить задачи на предстоящий учебный год.

В этом году 28 августа в рамках расширенного заседания Исполнительного бюро Районного совета Профсоюзной федерации образования и науки (FSES) также проводилась кампания «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», инициированная CNSM с целью содействия развитию профсоюзных организаций и повышению их потенциала, тем самым укрепляя профсоюзное движение.

Почетными гостями мероприятия стали Лилия Франц, вице-председатель CNSM, и Валентина Тону, глава Управления образования Хынчешты.

Профсоюзные лидеры выявили наиболее острые проблемы, с которыми сталкиваются работники сферы образования, выдвинули требования и предложения по их решению. Мы обобщили их и направили Генеральному совету Профсоюзной федерации образования и науки, чтобы способствовать, насколько это возможно, их решению.

Приведем краткое изложение сути проблем и требований профсоюзников из района Хынчешты.

Наиболее серьезной проблемой в настоящее время является нехватка педагогических кадров. Для привлечения молодых специалистов в школы и детские сады предлагается распространить льготы для молодых специалистов и на тех, кто не сразу устроился на работу после окончания вуза.

В то же время одной из основных причин нехватки педагогов является низкая заработная плата, требования о повышении которой были направлены FSES в правительство еще в начале 2023 года. Но даже и эту зарплату урезают в учрежде-



ниях с дефицитом бюджета, где работники «добровольно-принудительно» отказываются частично или полностью от надбавки за достижения.

Чтобы не было возможности использовать финансовые средства, запланированные на выплату заработной платы, для других целей, предлагается внести изменения в Типовое положение о порядке установления надбавки за достижения персоналу бюджетных единиц, которое является частью Постановления № 1231 от 12.12.2018 о введении в действие положений Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере:

а) Статья 18: Общая запланированная/выделенная сумма для расчета финансовых средств, связанных с надбавками за достижения, должна составлять 10% годовой суммы базовой заработной платы на уровне бюджетной единицы. Дополнить: Денежные средства, выделенные на выплату надбавки за достижения, не могут быть использованы для других целей;

б) Статья 19: Надбавка за достижения выплачивается дифференцированно на уровне работника в зависимости от результатов оценки достижений, а пределы устанавливаются внутренним нормативным актом. Дополнить: Сэкономленные средства при выплате надбавки за достижения

гами на основании полиса. В этой связи неоднократно звучали требования персонализировать часть полиса медицинского страхования.

В завершение мероприятия профсоюзные лидеры получили «Руководство лидера первичной профсоюзной организации», которое было представлено Лилией Франц, вице-председателем CNSM. Это практический инструмент, призванный способствовать укреплению потенциала лидеров первичных профсоюзных организаций, который содержит информацию о профсоюзных правах и трудовом законодательстве, социальном партнерстве, социально-экономической защите, об охране здоровья и безопасности труда, профсоюзном менеджменте, финансовой деятельности и т.д.

Профсоюзные лидеры отметили важность данного Руководства для лучшей организации профсоюзной деятельности в каждом учреждении и подчеркнули, что тесная связь между руководством CNSM и территориальными лидерами только на пользу всем членам профсоюза, всем работникам, независимо от их взглядов и предпочтений.

Анна ЧИМПОЕШУ, председатель Районного совета Хынчешты FSES



Встреча

Укрепление потенциала профсоюзных лидеров из Дрокии

Более 70 профсоюзных лидеров сферы образования из района Дрокия были проинформированы 25 августа о целях кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», которая была инициирована Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM) в начале нынешнего года, а также о законодательной базе первичных профсоюзных организаций (ППО), о вкладе ППО в социально-экономическую защиту членов профсоюза.

В ходе встречи Еуджениу Ковриг, начальник Юридического департамента CNSM, и Серджиу Юрку, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM, рассказали о приоритетах кампании, о требованиях и достижениях профсоюзов.

В свою очередь Думитру Ени, председа-



тель Районного совета Профсоюзной федерации образования и науки (FSES) района Дрокия, подчеркнул, что данная кампания будет способствовать укреплению потен-

циала профсоюзных лидеров на территориальном уровне. По словам Думитру Ени, профсоюзники обратили внимание на мероприятия, связанные с подготовкой

к новому учебному году, в том числе на некоторые случаи дискриминации, которые до сих пор встречаются в области оплаты труда работников сферы образования.

Профсоюзники из Дрокии рассмотрели различные вопросы, касающиеся положений законодательства о деятельности первичных профсоюзных организаций, социально-экономической защиты членов профсоюза, задали вопросы и получили ответы от специалистов CNSM относительно проблем, с которыми они сталкиваются.

Наряду с этим профсоюзные активисты получили разработанное специалистами CNSM «Руководство лидера первичной профсоюзной организации», призванное способствовать постоянному совершенствованию и повышению уровня профессионализма профсоюзных лидеров.

Напомним, что национальная кампания «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» проходит в контексте провозглашения CNSM 2023 года Годом первичных профсоюзных организаций. В течение всего года проводятся тренинги, региональные семинары и встречи профсоюзных активистов.

Диалог

Анжелика ЧЕРВАНЮК: «Приоритет профсоюзного лидера – защита прав членов профсоюза»

Интервью с Анжеликой Черванюк, председателем первичной профсоюзной организации Муниципального предприятия «Производственное управление жилищно-коммунального хозяйства» г. Фэлешть, представителем Федерации профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindicatcomservice». Данное интервью взято в рамках национальной кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» и является частью серии интервью под названием «Истории успеха женщин - профсоюзных лидеров из сельской местности».



– Г-жа Черванюк, когда вы стали профсоюзным лидером и какова специфика предприятия, на котором вы работаете?

– Я начала работать на Муниципальном предприятии «Производственное управление жилищно-коммунального хозяйства» города Фэлешть в 1984 году. Некоторое время я была за границей, но в 2010 году вернулась на предприятие, где работаю в должности начальника подразделения, сектор обустройства территории. Предприятие, на котором трудятся 137 человек, предоставляет населению услуги в области коммунального хозяйства, такие как водоснабжение и канализация, очистка сточных вод, уборка территории и т. д. Специфика нашей деятельности заключается в том, что в основном работу выполняют мужчины. Тем не менее, на предприятии работают 30 женщины, которые обеспечивают функционирование ряда важных процессов.

– Какими принципами вы руководствуетесь в своей работе?

– С первых дней работы я была и остаюсь человеком, который стремится к справедливости и делает акцент на том, чтобы соблюдались как требования работодателя, так и права работника. Какое-то время я была членом профсоюзного комитета, меня выдвинули от сектора обустройства, а в 1996 году я была избрана председателем этой структуры на два срока. В 2010 году я вновь вернулась на эту должность и благодарю своих коллег за поддержку.

– Какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать профсоюзный лидер?

– Чтобы быть хорошим профсоюзным лидером, необходимо быть ответственным

человеком, быть смелым. Нужно уметь аргументировать, почему следует предпринять то или иное действие, почему надо реализовать те или иные инициативы и решения. Важно уметь эффективно общаться и взаимодействовать с различными людьми и учреждениями, чтобы отстаивать интересы тех, кто тебя избрал. В то же время необходимо хорошо знать положения трудового законодательства и уметь вести переговоры с работодателем.

– Как профсоюзная организация участвует в решении социально-экономических проблем работников - членов профсоюза?

– Приоритетом профсоюзного лидера является защита прав членов профсоюза. В этом смысле мы прилагаем все усилия для согласования выгодных для работников положений в коллективном тру-



довом договоре. В сентябре нынешнего года истекает срок действия текущего коллективного трудового договора, и мы работаем над новым, который предстоит подписать с работодателем. Основным требованием работников - членов профсоюза является повышение минимальной заработной платы, которая сегодня составляет всего 4000 леев. Очевидно, что эта зарплата не покрывает расходы, которые приходится нести семье. Другое пожелание работников – введение талона на питание. Кроме того, мы ведем переговоры о предоставлении дополнительных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску, в том числе за работу во вредных условиях. Но в настоящее время мы сталкиваемся с очень серьезной проблемой – старением кадров. Предлагаемые зарплаты не привлекательны для молодежи. Для того чтобы привлечь молодежь, мы решили провести переговоры о дополнительных льготах именно для молодых семей – дополнительные дни к отпуску, льготы для

молодых мам, материальная помощь на различные нужды. Следует также отметить, что пандемия сильно ударила по здоровью сотрудников. Мы работаем в сфере, где контакт с населением очень тесный, и у нас было много работников, заболевших COVID-19, причем многие из них находились в тяжелом состоянии. Во время пандемии семь работников умерли от этого вируса.

– С какими основными проблемами вы сталкиваетесь?

– Сегодня очень сложно привлечь молодых специалистов в сферу коммунального обслуживания. Мы работаем на предприятии, которое находится на окраине, и его возможности очень ограничены. Условия труда тяжелые и даже опасные для здоровья. Речь идет о работах, требующих большого физического труда – очистка колодцев и систем кана-

лостое, и в будущем эта проблема обострится, если сейчас не будут приняты необходимые меры.

– Как соблюдаются права женщин в сельской местности?

– Женщины знают свои права. Мы информируем работников в рамках мероприятий, которые проводим. У нас нет проблем, связанных с насилием или жестоким обращением в отношении женщин. Оплата труда сотрудников на нашем предприятии не связана с гендерной дискриминацией, у нас нет таких случаев. Дискриминация связана с тем, что происходит вне работы – на плечи женщин ложится большее бремя, связанное с заботой о домашнем хозяйстве, решении семейных трудностей.

– Что необходимо предпринять для развития первичных профсоюзных организаций?

– В этом отношении необходимо сосредоточиться на привлечении молодежи в профсоюзы. Именно молодые люди привносят новые идеи, у них другие потребности, они способны придать профсоюзам новое дыхание. Важно прилагать больше усилий для привлечения молодежи в профсоюзы. Также следует информировать работников об их правах и роли профсоюза. В этом плане существенную поддержку нам оказывает Федерация профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindicatcomservice». Мы высоко ценим усилия по ведению переговоров и заключению Коллективного соглашения на отраслевом уровне. Очень важно быть сплоченными. Чем больше нас будет, тем лучше нас услышат.

– Что бы вы хотели сказать женщинам-профсоюзницам?

– Я желаю женщинам-профсоюзницам мужества, здоровья, поддержки со стороны членов профсоюза и пусть они всегда помнят, что все члены профсоюза равны и все должны пользоваться равными правами. А еще желаю всем мира на земле.

– Благодарим вас за интервью и желаем вам успехов!

Интервью провел Ион СКЛИФС

Подробнее о кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» можно узнать на сайте CNSM www.sindicat.com.md и на сайте нашей газеты www.vocea.md.

Экономист

Медицинский отпуск: случаи, связанные с ошибками при представлении документов

Несколько членов профсоюза обратились в CNSM в связи с тем, что им не выплатили пособие из-за ошибок, допущенных зачастую без их ведома, и попросили нас оказать консультативную помощь по этому вопросу.



Полина ФИСТИКАНУ, начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM

Согласно положениям п. 35 Положения об условиях назначения, порядке исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, утвержденного Постановлением Правительства № 108/2005, за период временной нетрудоспособности, накладывающийся на период трудовой деятельности, оплачивается заработная плата, а не пособие.

В этом контексте CNSM обратилась в Национальную кассу социального страхования (НКСС) с просьбой разъяснить, какие действия необходимо предпринять, чтобы застрахованные лица могли получить пособие по временной нетрудоспособности в следующих случаях:

1. Работодатель представил отчет с ошибками, либо указал зарплату, либо ошибочно указал неоплачиваемый отпуск в период медицинского отпуска.

2. В медицинском учреждении была допущена ошибка при заполнении листа о медицинском отпуске; например, человек находился на работе в течение дня, но вечером был госпитализирован, следовательно, первый день отпуска совпадает с зарплатным доходом на работе. Что следует предпринять медицинскому учреждению и застрахованному лицу для устранения этой ошибки?

3. В период медицинского отпуска продолжительностью 15 дней человек вышел на работу, к примеру, два дня. Следовательно, за эти два дня он получил доход, но ему было отказано в выплате пособия за весь период больничного. Как застрахованному лицу получить пособие за те дни, когда он фактически находился в медицинском отпуске, учитывая п. 35 Положения?

4. Как поступить застрахованному лицу для получения пособия в случае, когда было выписано несколько листов о продолжении временной нетрудоспособности, тогда как первый листок был отклонен по объективным причинам.

В своем ответе от 23 августа текущего года НКСС проинформировала CNSM о том, каков порядок разрешения данных ситуаций.

Согласно ч. (2)¹ ст. 4 Закона № 289/2004 о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования, первые пять календарных дней временной нетрудоспособности оплачиваются из средств работодателя, но не более 15 дней в общей сумме за один календарный год в случае многочисленных периодов временной нетрудоспособности. Начиная с шестого календарного дня временной нетрудоспособности, а в случае многочисленных периодов временной нетрудоспособности начиная с первого дня истечения 15 суммарных дней, оплаченных из средств работодателя, пособие выплачивается из средств бюджета государственного социального страхования.

В п. 15¹ Положения об условиях назначения, порядке исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, утвержденного Постановлением Правительства № 108/2005, предусмотрено, что пособия по временной нетрудоспособности назначаются НКСС на основании информации из листков о медицинском отпуске, передаваемой медицинскими учреждениями по защищенным межсистемным соединениям.

” Пособия по временной нетрудоспособности назначаются НКСС

За период временной нетрудоспособности, накладывающийся на период трудовой деятельности, оплачивается заработная плата, а не пособие (п. 35 Положения ПП № 108/2005).

Относительно вопроса № 1: В соответствии с положениями п. 3 Инструкции о порядке заполнения Декларации об удержании подоходного налога, взносов обязательного медицинского страхования и начисленных взносов обязательного государственного социального страхования (Форма IPC21), исправленная декларация является версией ранее представленной декларации и представляется в порядке, установленном ст. 188 Налогового кодекса. Исправленная декларация представляется и в случае необходимости корректировки данных, не связанных с декларируемыми обязательствами (к примеру, категория застрахованного лица, код функции, период работы и т. д. из таблицы № 2).

Таким образом, при обнару-

жении налогоплательщиком в ранее представленном им налоговым отчетом ошибки или неполноты сведений он вправе представить исправленный налоговый отчет согласно формуляру и действующему порядку заполнения исправляемого налогового отчета.

Относительно вопроса № 2: Если человек находится на работе и в тот же день обращается к поставщику медицинских услуг с жалобами на проблемы со здоровьем, то поставщик предоставляет медицинский отпуск, соответственно первый день медицинского отпуска совпадает с трудовой деятельностью. В этом случае за первый день временной нетрудоспособности, который совпадает с трудовой деятельностью, работодатель выплачивает заработную плату, а последующие четыре дня выплачивает пособие по временной нетрудоспособности за счет собственных средств. Начиная с шестого дня нетрудоспособности пособие устанавливается НКСС и выплачивается из средств бюджета государственного социального страхования.

Относительно вопроса № 3: Согласно п. 6 Инструкции о порядке выдачи листа о медицинском отпуске, утвержденного Постановлением Правительства № 469/2005, листок выдается только в случае, если застрахованное лицо вследствие болезни, травмы либо по другой причине временно теряет способность выполнять работу и свои служебные обязанности. В случаях, когда некоторые дни периода нахождения в медицинском отпуске совпадают с трудовой деятельностью, пособие по временной нетрудоспособности предоставляется только за те дни, когда работник находился на больничном (п. 35 Положения ПП № 108/2005).

Относительно вопроса № 4: Медицинские учреждения передают информацию как из первичного, так и из последующих листков о медицинском отпуске. Каждое решение о назначении пособия по временной нетрудоспособности выносится при соблюдении условий назначения пособия по временной нетрудоспособности. Таким образом, если в случае первичного листа о медицинском отпуске выносится решение об отказе в назначении пособия, то медицинские учреждения могут передать информацию из листа о медицинском отпуске (продолжения), на основании которого выносится соответствующее решение.

Напомним, что статус листа о медицинском отпуске можно проверить, зайдя на веб-сайт НКСС или по адресу <https://serviciu.gov.md/medicine>, указав лишь серию и номер листа о медицинском отпуске.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели - работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Оказание услуг: условия и ответственные за это лица

Скажите, пожалуйста, кто должен обеспечивать необходимые условия для оказания услуг?

Игорь Сырбу, Балца

Для того чтобы дать более четкий ответ на поставленный вопрос, считаем целесообразным подчеркнуть, что по договору об оказании услуг, согласно ст. 1375 Гражданского кодекса (ГК) Республики Молдова, одна сторона (исполнитель) обязуется оказать определенные услуги другой стороне (заказчику), а заказчик обязуется выплатить обусловленное вознаграждение. Предметом договора об оказании услуг являются любые услуги.

Обеспечение необходимых условий для оказания услуг, как правило, является обязанностью исполнителя, если услуга оказывается в его (исполнителя) местонахождении или постоянном месте деятельности.

Разумеется, исполнитель несет и риски, связанные с оказанием услуг. В этом смысле могут быть установлены некоторые исключения, при которых обеспечение условий для оказания услуг является обязанностью заказчика.

Такие исключения (когда заказчик должен обеспечить условия для оказания услуг) могут быть в случаях, когда услуги оказываются на дому или в месте нахождения заказчика, или когда это предусмотрено договором или вытекает из характера оказываемой услуги.

В случае, когда заказчик является ответственным за обеспечение условий для оказания услуг, он, согласно ч. (1) ст. 1378 ГК, обязан обустроить и содержать помещение, оборудование или аппараты, которые он должен приобрести для оказания услуг, и регламентировать оказание услуг, которое должно осуществляться под его руководством и в соответствии с его указаниями, таким образом, чтобы исполнитель был защищен от риска для жизни и здоровья в той мере, в которой это позволяет характер оказываемых услуг.

” Заказчик в ряде случаев несет все риски, связанные с оказанием услуг

Целью такого обеспечения условий для оказания услуг является защита интересов исполнителя. Таким образом, в подобных случаях заказчик несет все риски, связанные с оказанием услуг.

Важно отметить, что эти обязанности по обеспечению условий для оказания услуг, которые возложены на заказчика, не могут быть предвзято исключены или ограничены договором (ч. (2) ст. 1378 ГК).

Следовательно, в тех случаях, когда заказчик несет ответственность за обеспечение условий для оказания услуг, применяется императивная норма гражданского законодательства, и стороны не могут отступить от этой нормы.

В этой связи необходимо подчеркнуть, что правовой характер обязанностей по обеспечению условий для оказания услуг, возлагаемых на заказчика, отличается от обязанностей по обеспечению условий труда, возлагаемых на работодателя в соответствии с трудовым законодательством, в том числе индивидуальным трудовым договором.

Часть (3) статьи 1375 ГК устанавливает, что трудовые договоры регулируются трудовым законодательством.

Таким образом, в соответствии с ч. (1) ст. 49 Трудового кодекса, содержание индивидуального трудового договора определяется по соглашению сторон с учетом положений действующего законодательства и включает: компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу и работу с вредными и/или опасными условиями труда; режим труда и отдыха, в том числе продолжительность рабочего дня и рабочей недели работника и т. д.

Более того, в ч. (2) ст. 10 Трудового кодекса достаточно четко прописаны обязанности работодателя, такие как: обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда; обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей; обеспечивать соблюдение профессионального достоинства работников и другие задачи, не предусмотренные законодательством в данной области для заказчика в случае оказания услуг.

Оценка

Успешно пройден еще один этап проекта «Права молодых людей на рабочем месте»

В Институте труда CNSM 6 сентября текущего года состоялась сессия оценки подготовки молодых инструкторов, прошедших обучение в июне и июле этого года в рамках проекта «Права молодых людей на рабочем месте», реализуемого CNSM при финансовой поддержке Фонда им. Фридриха Эберта в Молдове.

На мероприятии в среду 18 человек (педагогические работницы учреждений высшего образования и колледжей, мастера, молодые профсоюзные активисты из CNSM и национально-отраслевых профсоюзных центров, центров профориентации агентства занятости населения) представили презентации по ранее изученному материалу в том формате, в котором они будут представлять их студентам выпускных курсов учебных заведений.

Следует отметить, что проект «Права

молодых людей на рабочем месте» преследовал несколько целей, среди которых: подготовка группы из 20 молодых инструкторов; разработка информационных и дидактических материалов для инструкторов и выпускников, готовящихся к выходу на рынок труда; организация и проведение обучающих семинаров для примерно 200 студентов/выпускников из четырех образовательных учреждений посредством центров профориентации с привлечением молодых инструкторов; организация и проведение мероприятия по оценке проекта, обмену накопленным опытом и расширению проводимых мероприятий в максимально возможном количестве учреждений профессионального образования.

Следующие этапы проекта (обучение студентов-выпускников) будут проходить до ноября.

Корр. «VP»



Помощь

Компенсации на оплату счетов-фактур в холодном сезоне этого года будут меньше

И в этом году государство будет компенсировать часть расходов на оплату счетов за газ, электроэнергию и отопление, только в меньшем объеме. У властей есть два аргумента: энергоресурсы стали дешевле, а у правительства нет таких денег, как в прошлом году. Об этом заявил в эфире одной из телепередач министр труда и социальной защиты Алексей Бузу.



«Мы обсуждаем с коллегами из Министерства энергетики вопрос о том, какая будет цена на энергоноситель на холодный период года, а также ведем диалог с коллегами из Министерства финансов с целью выявить необходимые ресурсы. Чтобы определить, каким будет уровень компенсации, нам необходимо прояснить регулирующую цену, уровень доходов домохозяйства и ресурсы, которыми располагает правительство. Хочу подчеркнуть, что они не будут на уровне прошлого года. У нас меньше ресурсов, но мы также считаем, что цена на энергоноситель будет ниже, чем в прошлом году. У нас нет тех средств, которые были в прошлом году, была поддержка со стороны партнеров.

В этом году поддержка партнеров была перенаправлена на другие сферы, в том числе на повышение энергоэффективности и энергонезависимости, поскольку система компенсаций – это временная мера, смягчающая последствия неэффективной системы», – сказал Алексей Бузу.

При этом те, кто в прошлом году получали компенсации, и в этом году должны будут заполнить заявку на получение помощи со стороны государства. Нововведением является то, что в дополнение к шести категориям бенефициаров в зависимости от степени уязвимости, в этом году появятся две новые категории – «первичная» и «крайняя».

«Как уже отмечалось, уровень компенсации зависит от доходов домохозяйства, а доходы изменились, как в лучшую, так и в худ-

шую сторону, и мы должны понимать это, когда устанавливаем степень уязвимости и соответственно уровень компенсации. Мы на этапе уточнения всех деталей, связанных с процессом выплаты компенсаций. Были введены две новые категории. Всего будет семь категорий, в зависимости от степени уязвимости. Мы сделали это для того, чтобы эффективнее выявлять домохозяйства с более низкими доходами, учитывая, что в этом году цена на энергоноситель будет ниже по сравнению с холодным периодом прошлого года. Мы хотим убедиться, что у нас есть доступ к более подробной информации о потенциальных бенефициарах денежных компенсаций», – добавил министр труда и социальной защиты.

В прошлом году возможностью получить компенсации воспользовались около 80% населения Молдовы.

На эти цели государство перечислило распределителям энергоресурсов три миллиарда 470 миллионов леев. Большая часть этих средств поступила в виде пожертвований от западных стран.

Галина МУНТЯНУ

Рынок труда

Вакансий – меньше, безработных – больше

За первые шесть месяцев текущего года количество безработных в Республике Молдова увеличилось более чем на 1,4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Речь идет о 3,8%, в то время как в 2022 году этот показатель составлял 2,4%.

По данным Национального бюро статистики, в Республике Молдова зарегистрировано 35,6 тыс. безработных, и это больше, чем за тот же период прошлого года, когда безработными числились 21,6 тыс. человек. В то же время согласно информации Национального агентства занятости населения по состоянию на 22 августа в стране насчитывалось 12378 вакантных рабочих мест.

Безработица в большей степени затронула мужчин – 56,7% от общего числа безработных, и жителей городов – 59,5%.

Уровень безработицы среди населения в возрасте от 20 до 64 лет составил 3,8%, что выше по сравнению с показателем предыдущего года. В возрастном разрезе самый высокий уровень безработицы регистрируется среди молодых людей в возрасте 15-24 лет.

Численность рабочей силы, и здесь мы имеем в виду активное население в возрасте 15 лет и старше, составила 935,1 тыс. человек, увеличившись на 3,9% по сравнению со вторым кварталом 2022 года.

Доля женщин (50,1%) в общей численности рабочей силы была выше, чем доля мужчин (49,9%), а доля экономически активного населения из сельской местности превышала долю городского населения (54,5% и 45,5% соответственно). Средний возраст занятого населения составил 44 года.

В 2022 году уровень безработицы в нашей стране превысил 4%, что вдвое больше, чем в 2021 году. Если говорить о незадекларированной работе среди трудящихся, то она составила 8% по сравнению с 6,2% во втором квартале прошлого года. Практика трудоустройства без заключения индивидуальных трудовых договоров на основе устных договоренностей чаще встречается среди мужчин – 10,3%, чем среди женщин – 6,1%. Наибольшая доля работников, занятых только на основе устных договоренностей, зафиксирована в таких областях, как сельское хозяйство, строительство, торговля и промышленность.

Корр. «VP»

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600498 от 23.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подпись на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БЗЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОБВИЧНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Санчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельяну;
Надежда Паврик;
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Завис: 706

Mens sana in corpore sano

Члены FSCRE пропагандируют здоровый образ жизни

Члены Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов (FSCRE) на протяжении многих лет демонстрируют, что им удается развивать и пропагандировать ряд традиций, среди которых одной из самых прекрасных является участие в спортивных соревнованиях, проводимых по случаю Дня работников нефтяной и газовой промышленности, отмечаемого ежегодно в первое воскресенье сентября.

И в этом году руководству FSCRE в партнерстве с АО «Moldovagaz» удалось собрать на спартакиаду работников газовой отрасли около 500 сотрудников - членов профсоюза.

Спортивные состязания проводились по следующим видам спорта: мини-футбол, волейбол (мужчины и женщины), настольный теннис, прыжки в длину с места, шахматы, шашки, метание дротиков в мишень (дартс), перетягивание каната, тяжелая атлетика.

На открытии мероприятия Маргарета Стрельчан, председатель FSCRE, поздравила участников спартакиады и поблагодарила всех, отметив, что эти соревнования призваны мотивировать членов профсоюза к постоянным занятиям спортом и к ведению здорового образа жизни, способствовать укреплению дружеских связей и обмену опытом.

«Прекрасная традиция, которая существует уже почти 30 лет и которую необходимо сохранить. В конечном итоге побеждают сильнеешие, но также побеждает и дружба. Благодаря социальным партнерам, председателям профсоюзных комитетов отрасли и спонсоров, которые обеспечили отличную подготовку команд к участию в спортивных соревнованиях», - сказала Маргарета Стрельчан.

В торжественной части мероприятия также приняли участие председатель правления АО «Moldovagaz» Вадим Чебан, вице-председатель CNSM Лилия Франц, государственный секретарь Министерства энергетики Кристина Перетяжку, социальные партнеры отрасли, председатели профсоюзных организаций, входящих в FSCRE, и представители фонда «Energy».

«Вас здесь так много, и нас радует, что многие из тех, кто работает в нефтехимической отрасли, в газовой отрасли, сегодня здесь, и мы традиционно проводим спартакиаду совместно с профсоюзами. Это благоприятно для того, чтобы показать не только то, как мы работаем, а трудимся мы весьма неплохо и за эти годы показали хорошие результаты, но и то, что мы можем быть спортивными людьми, как мы можем отдыхать и налаживать связи между различными коллективами со всех уголков



страны. На этом наши планы не заканчиваются», - заявил Вадим Чебан.

С приветственным словом выступила и Кристина Перетяжку: «Профсоюзы являются эффективным институтом, и, как мы видим сегодня, глядя на вас, именно они мотивируют вас и отстаивают ваши права на предприятиях, в которых вы работаете. Помимо прочего такие мероприятия помогают вам поддерживать физическую форму, моральный дух, личное благополучие, а также способствуют созданию дружеских отношений и повышению доверия между предприятиями», - отметила государственный секретарь Министерства энергетики.

В ходе церемонии Лилия Франц вручила Почетный знак CNSM за выдающийся вклад и особые заслуги в укреплении национального профсоюзного движения, за активную деятельность по исполнению профсоюзом функции защиты социально-экономических, профессиональных и трудовых прав и интересов работников Наталье Тэвзлук, председателю первичной профсоюзной организации (ППО) ООО «Orhei-gaz», Игорю Пастушок, председателю ППО ООО «Edinet-gaz», Николае Цуркану, председателю ППО ООО «Ştefan Vodă-gaz».

За выдающиеся успехи в профсоюзной деятельности и особые заслуги перед профсоюзным движением Республики Молдова Почетной грамотой CNSM награждены Марчел Мистрян, председатель ППО ООО «Moldovatrangaz», и Александру Келару, председателю ППО ООО «Florestigaz».

«На разных спартакиадах у нас было по-разному, но независимо от результатов, от того, кто победил, всегда на этих мероприятиях царил хорошее настроение», - заметила Лилия Франц, вице-председатель CNSM.

Велосипедный тур

Следует отметить, что в этом году впервые был проведен велотур, в кото-

ром приняли участие 26 велосипедистов-любителей, как женщины, так и мужчины, по маршруту Арена Кишинэу - Кемпинг в Вадуллуй Водэ протяженностью около 28 км. Велотур был организован FSCRE в партнерстве с АО «Moldovagaz», социальными партнерами и членскими профсоюзными организациями отрасли, при поддержке Специализированной спортивной школы по велоспорту во главе с директором школы Александром Оалэ.

Спортивные соревнования оценивала судейская коллегия в составе 13 судей во главе с Вячеславом Прозоровым, судьей международной категории.

Итоговые результаты Спартакиады по видам спорта:

ОБЩИЙ ЗАЧЕТ:

- I место - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II место - команда ООО «Moldovatrangaz»
- III место - команда ООО «Bălţi-gaz»

Мини-футбол:

- I - команда ООО «Moldovatrangaz»
- II - команда ООО «Chişinău-gaz»
- III - команда ООО «Bălţi-gaz»

Волейбол (мужчины):

- I - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II - команда ООО «Moldovatrangaz»
- III - команда ООО «Cahul-gaz»

Настольный теннис:

- I - команда ООО «Edinet-gaz»
- II - команда ООО «Chişinău-gaz»
- III - команда АО «Moldovagaz»

Прыжки в длину с места:

- I - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II - команда ООО «Cimişlia-gaz»
- III - команда ООО «Bălţi-gaz»

Шашки:

- I - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II - команда ООО «Ialoveni-gaz»
- III - команда ООО «Moldovatrangaz»

Шахматы:

- I - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II - команда ООО «Cimişlia-gaz»
- III - команда ООО «Moldovatrangaz»

КУБОК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ FSCRE:

- I - команда ООО «Bălţi-gaz»
- II - команда ООО «Chişinău-gaz»
- III - команда ООО «Moldovatrangaz»

Перетягивание каната:

- I - команда ООО «Bălţi-gaz»
- II - команда ООО «Orhei-gaz»
- III - команда ООО «Edinet-gaz»

Дартс:

- I - команда ООО «Taraclia-gaz»
- II - команда ООО «Chişinău-gaz»
- III - команда АО «Moldovagaz»

Тяжелая атлетика:

- I - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II - команда ООО «Bălţi-gaz»
- III - команда ООО «Moldovatrangaz»

КУБОК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ АО «MOLDOVAGAZ»:

- I - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II - команда ООО «Moldovatrangaz»
- III - команда ООО «Bălţi-gaz»

Мини-футбол:

- I - команда ООО «Moldovatrangaz»
- II - команда ООО «Chişinău-gaz»
- III - команда ООО «Bălţi-gaz»

Волейбол (мужчины):

- I - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II - команда ООО «Moldovatrangaz»
- III - команда ООО «Cahul-gaz»

Настольный теннис:

- I - команда ООО «Edinet-gaz»
- II - команда ООО «Chişinău-gaz»
- III - команда АО «Moldovagaz»

Прыжки в длину с места:

- I - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II - команда ООО «Cimişlia-gaz»
- III - команда ООО «Bălţi-gaz»

Шашки:

- I - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II - команда ООО «Ialoveni-gaz»
- III - команда ООО «Moldovatrangaz»

Шахматы:

- I - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II - команда ООО «Cimişlia-gaz»
- III - команда ООО «Moldovatrangaz»

Волейбол (женщины):

- I - команда ООО «Chişinău-gaz»
- II - команда ООО «Taraclia-gaz»
- III - команда ООО «Ungheni-gaz»

