



Пересмотр зарплат в сфере общественного порядка и безопасности на повестке дня >>> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Университеты Молдовы становятся все более привлекательными для молодежи >>> с.5

Актуально

ПРООН поддерживает Правительство РМ

Программа развития Организации Объединенных Наций окажет поддержку Правительству Р. Молдова во внедрении ключевых реформ в области государственного управления, энергетики и цифровой трансформации. >>> с.2

Фермеры могут получить от государства авансовые субсидии

Фермеры могут получить от государства авансовые субсидии в размере до четырех миллионов леев на развитие сельского хозяйства и сельской местности. >>> с.4

Консультации экономиста и юриста >>> с.6

Работникам железной дороги вновь не выплатили зарплату в срок

Снова проблемы на ГП «Железная дорога Молдовы». Зарплату работникам задерживают почти на три месяца. Сумма задолженности уже превышает 100 млн леев. >>> с.7

12 августа отмечается Международный день молодежи; 15 августа – День финансиста; во второе воскресенье августа – День работника строительства.



Ожидается начало учебного года с нехваткой двух тысяч педагогов

«Образование – это основа, краеугольный камень любого цивилизованного общества»

Наталья ХАДЫРКЭ,
n.hadarca@vocea.md

Совсем скоро начнется новый учебный год, а проблема нехватки педагогических кадров остается актуальной уже много лет.

«У нас наблюдается дефицит педагогов, есть около двух тысяч вакантных мест. По отдельным предметам, особенно реального профиля, нехватка более выражена. Эта проблема, с одной стороны, является исторической, а

с другой – она будет усугубляться, учитывая значительную долю преподавателей, которые уже достигли пенсионного возраста», – заявил Дан Перчун, министр образования и исследований.

По словам министра, если старение системы будет усиливаться, то и проблема дефицита станет нарастать. Единственное решение – привлечение молодых специалистов. Дан Перчун и его команда поставили перед собой задачу удвоить число молодых специалистов, которые после окончания

вуза делают выбор в пользу работы в учебных заведениях. Сегодня только около 25% выпускников трудоустраиваются в школы.

«И здесь есть несколько инструментов, которые мы могли бы использовать. Во-первых, важно убедить как можно больше выпускников лицеев поступать в педагогические вузы. Средний балл зачисления должен стать инструментом, который позволит очень четко дать понять, что педагогика – это для лучших, и это престижно. Очень важны и стипендии

для студентов педагогического профиля, сейчас мы оцениваем, насколько их можно увеличить. Во-вторых, мы хотим внедрить дуальное образование в педагогике. Возможно, мы рассмотрим вопрос о пособии, которое уже было увеличено до 200 тыс. леев», – перечислил министр образования то, что предстоит предпринять. Кстати, пособие предоставляется не только тем, кто выбирает сельские населенные пункты, но и районные центры, города, в том числе и мун. Кишинэу. >>> с.2

2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 25,80 леев; 3 месяца – 77,40 леев; 12 месяцев – 283,80 леев.



Проблема

Ожидается начало учебного года с нехваткой двух тысяч педагогов



(Продолжение. Начало на стр. 1)

Две недели назад министр Дан Перчун встретился с выпускниками педагогического профиля и отметил, что действительно зарплата имеет большое значение, но молодые люди также говорили об обстановке в школе, о том, как их принимают в

коллективе. В настоящее время рассматривается возможность того, чтобы у начинающих работников в течение первых трех лет работы была возможность сменить учебное заведение, если они не чувствуют себя комфортно на работе.

В то же время правительство нацелено на восстановление престижа профессии педагога. Дан Перчун заявил, что для поступления на педагогические специальности будет введен минимальный средний балл. По словам министра, многие ученики с сомнительной успеваемостью выбирают педагогике, что не способствует укреплению престижа этой профессии.

Министр указал, что со следующего года выпускники лицеев с низким средним баллом больше не смогут подавать документы в высшие учебные заведения педагогического профиля. И речь идет не о дискриминации некоторых, а о государственной стратегии. Дан Перчун считает, что престиж профессии педагога подорван из-за ряда факторов, в том числе из-за низких зарплат

и неформальных платежей в учебных заведениях.

«У примерно 25% тех, кто поступает на бюджет на педагогическую специальность, средний балл при поступлении меньше семи. В первую очередь, но уже начиная со следующего года, мы введем минимальный средний балл для педагогического образования. Я считаю, что важно донести до общества, что лучшие ученики становятся будущими педагогами. Педагогические профессии должны восприниматься как финансово престижные, как профессии, ценящиеся обществом и на уровне дискурса, и на уровне восприятия населением. Необходимо восстановить престиж учителя», - подчеркнул Дан Перчун.

По словам министра, образование является одной из сфер, в которые государство вкладывает больше всего средств, поэтому управлять этими деньгами нужно гораздо эффективнее.

«Образование – это сектор, на который расходуется больше всего средств госу-

дарственного бюджета, составляя серьезную конкуренцию социальной защите. Безусловно, ресурсы нужны, но в то же время нам необходимо лучше распоряжаться тем, что у нас есть на данный момент. И мы очень рады поддержке внешних партнеров. Например, на этой неделе мы объявили о новом проекте в секторе общего образования, совокупно это 60 млн долларов или 1,2 млрд леев – средства, которые пойдут на строительство новых учебных заведений, ремонт, оснащение, подготовку педагогических кадров. Но при этом наши внутренние ресурсы должны расходоваться лучше, эффективнее», - заявил министр образования и исследований.

Всемирный банк предоставил Республике Молдова почти 60 млн долларов на модернизацию системы образования, 40 млн долларов выделено в виде кредита и 19,8 млн долларов – в виде безвозмездной помощи. В соответствии с проектом планируется построить три новых лицея, а также отремонтировать 15 школ и 15 детских садов.

В минус

Пожилым затянуть пояса: новой индексации пенсий в этом году не будет

По словам министра труда и социальной защиты Алексея Бузу, новой индексации пенсий в этом году не будет, поскольку государство должно обеспечить устойчивость пенсионной системы. По его мнению, новая индексация пенсий была бы безответственным шагом в условиях дефицита бюджета социального страхования в 30%.



Закон о государственной пенсионной системе предусматривает индексацию пенсий 1 апреля исходя из уровня инфляции по состоянию на конец предыдущего года. Однако в этом году в отступление от закона пенсии были проиндексированы лишь на 15% при гораздо более высокой инфляции. Министр Алексей Бузу утверждает, что бюджет социального страхования является дефицитным, поэтому не может быть и речи о новой индексации пенсий.

«Мы в правительстве ответственны за обеспечение достойного уровня жизни пенсионеров и понимаем, что нам еще многое предстоит сделать в этом направлении, но в то же время мы должны обеспечить устойчивость пенсионной системы. Количество пенсионеров и количество работающих людей практически одинаково. У нас очень большая проблема, связанная с социальной солидарностью, которая проявляется в большом количестве людей, получающих зарплату «в конверте». Сейчас мы хотим удостовериться, что все, кто может работать, работают. А люди, которые работают, вносят свой вклад в

том числе и в бюджет социального страхования, потому что только так мы можем обеспечить достойные пенсии. Мы не хотим принимать безответственные меры с фискальной точки зрения и усугублять проблему. Дефицит бюджета социального страхования составляет 30%, и этот дефицит покрывается за счет средств государственного бюджета», - сказал Алексей Бузу.

«Необходимо удостовериться в том, что пенсионная система будет устойчивой и через два года, и через десять лет»

По словам министра, хотя в апреле пенсии не были проиндексированы на уровень инфляции, предыдущие повышения позволили пожилым людям сохранить покупательную способность.

«Наши расчеты показывают, что если кумулятивная инфляция в 2021 и 2022 годах составила около 48%, то средняя пенсия

за этот период увеличилась на 52-53%. Благодаря нашим программам, в том числе изменениям в пенсионной системе, мы считаем, что покупательная способность пенсий в Республике Молдова будет защищена», - уточнил Алексей Бузу.

«Необходимо удостовериться в том, что пенсионная система будет устойчивой и через два года, и через десять лет. Для нас повышение пенсий является приоритетом, минимальная пенсия с 2021 года до настоящего времени выросла на 120%. Средняя пенсия увеличилась на 72%. То есть обе пенсии превысили кумулятивную инфляцию. Мы приложим усилия для выявления необходимых ресурсов и укрепления пенсионной системы. По нашим прогнозам, бюджет для выплаты пенсий сбалансирован только в 2040-2045 годах», - пояснил министр.

В текущем году расходы на индексацию пенсий и других социальных выплат с коэффициентом индексации 15% составили более трех миллиардов леев.

Корр. «VP»

Финансовая помощь

ПРООН поддержит правительство в реализации ключевых реформ на пути к вступлению в ЕС

Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) окажет поддержку правительству Республики Молдова во внедрении ключевых реформ в области государственного управления, энергетики и цифровой трансформации. Новый проект ПРООН стоимостью один миллион долларов, о котором было объявлено недавно, предоставит Республике Молдова экспертные услуги в важнейших областях в контексте ее статуса страны-кандидата на вступление в ЕС и многоплановых кризисов, передает Moldpres.

«ПРООН поддерживает ключевые реформы, которые принесут пользу всем жителям Республики Молдова, способствуя при этом повышению устойчивости



к кризисам и ускорению достижения Целей в области устойчивого развития», - отметила Даниела Гаспарикова, постоянный представитель ПРООН в Республике Молдова.

ПРООН поможет укрепить потенциал правительства в принятии упреждающих решений, основанных на оценке рисков, и в разработке политики, опирающейся на фактологические данные. ПРООН также окажет поддержку в реализации недавно утвержденной Стратегии реформы публичного управления Р. Молдова на 2023-2030 годы, которая направлена на укрепление потенциала местных публичных властей по предоставлению основных услуг, в том числе в кризисных ситуациях.

Будет оказана помощь правительству в разработке испытательной и экспериментальной базы для внедрения новых энергетических технологий и инноваций в поддержку повышения энергетической безопасности и справедливого энергетического перехода. ПРООН также продолжает оказывать поддержку правительству Республики Молдова в разработке и реализации концепции цифровой трансформации страны. Будет поддерживаться национальная программа цифровой грамотности для женщин и девочек, которая будет способствовать расширению их возможностей по использованию цифровых государственных услуг.

Проект «Укрепление устойчивого развития в Молдове посредством прогнозирования и предотвращения кризисов и инклюзивного восстановления», рассчитанный на 2023-2024 годы, финансируется через Фонд ПРООН по управлению, консолидации мира, кризису и устойчивости, благодаря вкладу Дании, Люксембурга, Южной Кореи и Швеции.

3 МЫ И ГОСУДАРСТВО «

Первая линия

Пересмотр зарплат в сфере общественного порядка и безопасности остается на повестке дня



Анжела ОТЯН,
председатель
Профсоюза
«Demnitate»

В любой стране трудящийся человек находится в почете, он зарабатывает себе на жизнь в поте лица своего. Профессии есть разные, более важные, особенные, более ценные и менее известные, но если профессия является значимой для человека, то его профессионализм обеспечивает наилучшие услуги бенефициарам, то есть нам, обществу.

В век передовых технологий появились десятки новых профессий с замысловатыми названиями и виртуальные услуги. Но когда я была подростком, в моде были профессии врача, учителя и полицейского. Школьники писали сочинения и мечтали о том, как они в белых халатах будут спасать жизни людей, или стоя перед классом будут воспитывать поколения детей, или будут полицейскими, спасателями и пожарными, защищая жизнь, сон, дом и имущество людей от грабителей, непогоды и огня, будут ловить воров и бандитов, расследовать преступления...

Сегодня общество уже другое, ценности изменились, а жизнь стала более суматошной. Республика Молдова, молодое государство, уже 33 года находится в переходном состоянии, но по сути – в спаде, в свободном падении. Это государство обеспечивает молодыми трудовыми ресурсами всю Европу, а у себя дома испытывает острую нехватку кадров в сфере образования, здравоохранения, а также в правоохранительных органах: полиции, пенитенциарных учреждениях, армии, НЦБК. В структурах, где 15 лет назад стояла очередь на трудоустройство, сегодня имеется около 15-18% вакансий.

Человеческие ресурсы всегда были источником прогресса, важнейшей составляющей развития общества. Подходящий человек на подходящем месте – гласит старая поговорка, которая призвана подчеркнуть, что профессионал, выполняющий

свою работу с тщательностью и самоотдачей, облагораживает ее. Конечно, если после работы приходит и заслуженное вознаграждение, это повышает результат. Оплата труда сотрудников правоохранительных органов в Республике Молдова в настоящее время оставляет желать лучшего.

Профессии полицейского, сотрудника пенитенциарной администрации, спасателя уже не так привлекательны, как раньше. Наоборот, в последнее время увеличилось число работников, желающих покинуть систему, но из-за чрезвычайного положения они привязаны к работе.



В Республике Молдова отмечается нехватка более 1300 сотрудников полиции, или 14% от общего числа имеющихся вакансий, которая сохраняется на протяжении последних пяти лет. Несмотря на то, что власти предлагают им больше возможностей, полицейские недовольны своей зарплатой, непривлекательным социальным пакетом и условиями труда.

Мизерные зарплаты ставят в затруднительное положение большинство служащих с особым статусом, которые искренни, добросовестны, честны, но вынуждены в силу обстоятельств просить трехмесячный отпуск за свой счет и уезжать на сезонные работы за границу, чтобы содержать свою семью.

Мы понимаем, что это явление, годами оставляемое на произвол судьбы, сказывается на желании молодых специалистов создать семью и остаться в системе. Многие подают рапорт об увольнении и мотивируют тем, что больше не могут выживать дома, так как зарплата очень низкая, а у них кредиты.

Зарплата государственного служащего с особым статусом в начале карьеры составляет 7-8 тыс. леев.

Профсоюз «Demnitate» неоднократно обращался в Министерство финансов и Правительство с просьбой пересмотреть заработную плату сотрудников правоохранительных органов, но каждый раз получал ответ о невозможности повышения зарплат из-за ограниченного бюджета.

Реформа оплаты труда в бюджетном секторе, начатая несколько лет назад, основывалась на принципах недискриминации, справедливости и согласованности, в смы-

сленной безопасности стоит не менее остро и свидетельствует о назревшей потребности в принятии правильных и незамедлительных решений, исходя из реальной ситуации в системе.

Ежегодная корректировка заработной платы работников бюджетной сферы хотя бы в соответствии с уровнем инфляции на отчетный год – это постоянная позиция нашей профсоюзной федерации, позиция, которая, к сожалению, не учитывается правительством, хотя это положение регламентировано национальным законодательством.

Если в эти непростые для нашей страны и одновременно важные для ее будущего времена не будет сделан акцент на поддержке государственных служащих с особым статусом, то сфера общественного порядка и безопасности столкнется с кадровыми проблемами, а человеческие ресурсы, по сути, являются залогом качественного выполнения миссий и целей этой области.

Конституционный суд Республики Молдова принял во вторник, 8 августа, постановление по обращению врио генерального прокурора о проверке конституционности отдельных положений Закона № 270 от 23 ноября 2018 года о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере и Закона № 271 от 23 ноября 2018 года о внесении изменений в некоторые законодательные акты.

Так, Конституционный суд постановил: «Признать конституционными ч. (15) ст. 12, ч. (2) ст. 29 и Приложение № 4 Таблица № 1 в части, касающейся прокуроров, Закона № 270 от 23.11.2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, в том смысле, что ежегодная корректировка размера базовой ставки оплаты труда прокуроров является обязательной и основывается по меньшей мере на среднегодовом уровне инфляции на день принятия закона о государственном бюджете на следующий год».

Это же законодательное положение должно быть применено и в отношении сотрудников правоохранительных органов, поскольку ежегодная корректировка размера базовой ставки оплаты труда с учетом среднегодового уровня инфляции на день принятия закона о государственном бюджете на следующий год является обязательной для всех государственных служащих.

Власти в это непростое для государства и его граждан время должны предпринимать максимум действий и мер для удержания квалифицированной рабочей силы в стране, для повышения уровня жизни здесь, на родине.



Защита

Классификация и порядок расследования несчастных случаев на производстве, применяемые наказания



Серджиу ЮРКУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

(Продолжение. Начало в № 25)

В случае тяжелого и/или смертельного несчастного случая работодатель обязан обеспечить доступ инспектору труда на место несчастного случая и дополнительно сообщить территориальному подразделению полиции, на территории которого произошел несчастный случай.

Во всех случаях, когда Государственная инспекция труда узнала о произошедшем несчастном случае, она обязана среагировать по собственной инициативе.

Медицинское учреждение, оказывающее помощь пострадавшему на производстве, обязано сообщить Государственной инспекции труда известные ему данные, касающиеся идентификации пострадавшего и предприятия, на котором произошел несчастный случай.

Сообщение о произошедших несчастных случаях должно содержать следующие данные:

- наименование, адрес предприятия или работодателя физического лица;
- фамилию, имя, семейное положение, возраст и профессию пострадавшего/пострадавших;
- дату и время, когда произошел несчастный случай;
- место и обстоятельства, известные о произошедшем несчастном случае;
- характер насильственного повреждения организма пострадавшего;
- фамилию и должность лица, передавшего сообщение, номер телефона связи.

Тяжелые и смертельные несчастные случаи, произошедшие на рабочем месте, расследуются инспекторами труда компетентного органа в области контроля за безопасностью труда, а случаи с временной утратой трудоспособности – комиссией работодателя.

Если у работодателя нет возможности создать комиссию по расследованию несчастного случая, он должен быть расследован Государственной инспекцией труда.

Расследование несчастных случаев с временной утратой трудоспособности

Для расследования несчастного случая с временной утратой трудоспособности в срок не более 24 часов с момента получения сообщения об этом событии работодатель письменным распоряжением должен назначить комиссию по расследованию.

Комиссия формируется не менее чем из трех человек, в состав которой включаются руководитель службы (назначенный работник) охраны здоровья и безопасности труда и по одному представителю от работодателя и от профсоюза (работников).

В некоторых случаях такие несчастные случаи расследуются Государственной инспекцией труда в порядке, установленном указанным Положением.

Расследование тяжелых и смертельных несчастных случаев

Тяжелые и смертельные несчастные случаи расследуются Государственной инспекцией труда, которая назначает инспекторов труда для проведения расследования этих событий, невзирая на любое влияние.

В срок не более 30 дней со дня издания распоряжения о расследовании несчастного случая (за исключением случаев,



когда необходима техническая экспертиза, ситуаций, когда Государственная инспекция труда может продлить срок до получения необходимых документов и результатов экспертизы) инспектор труда составляет и подписывает акт о расследовании.

Несчастные случаи регистрируются и учитываются предприятиями, работниками которых являются или были пострадавшие, а несчастные случаи, произошедшие у работодателей - физических лиц, регистрируются и учитываются органом местного публичного управления (при мэрии), на территории которого зарегистрирован индивидуальный трудовой договор.

Согласно ст. 55³ Кодекса о правонарушениях № 218/2008, необеспечение в установленном порядке сообщения, расследования, учета и отчетности об имевших место на предприятии несчастных случаях или изменение реальной ситуации, при которой произошел несчастный случай, за исключением ситуаций, когда сохранение таковой может привести к другим

несчастным случаям на производстве или поставить под угрозу жизни пострадавших или других лиц, влечет наложение штрафа на должностных лиц в размере от 300 до 400 условных единиц.

Статья 183 Уголовного кодекса № 985/2002 предусматривает, что нарушение должностным лицом либо лицом, управляющим коммерческой, общественной или иной негосударственной организацией, правил техники безопасности, производственной гигиены или других правил охраны труда, приведшее к несчастным случаям среди людей или к иным тяжким последствиям, наказывается штрафом в размере от 550 до 850 условных единиц, или непоплатимым трудом в пользу общества на срок от 100 до 200 часов, или лишением свободы на срок до двух лет.

То же действие, повлекшее по неосторожности смерть лица, наказывается лишением свободы на срок от двух до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Поддержка

Фермеры могут получить от государства авансовые субсидии в размере до 4 млн леев

Фермеры могут получить от государства авансовые субсидии в размере до четырех миллионов леев (200 тыс. евро) на развитие сельского хозяйства и сельской местности. Положение о мерах по авансовому субсидированию и специальных условиях приемлемости авансового субсидирования было опубликовано 4 августа в «Monitorul Oficial».

Субсидии будут предоставляться из средств Национального фонда развития сельского хозяйства и сельской местности, и их смогут запрашивать мелкие фермеры, лица, осуществляющие деятельность в сельской местности или сельскохозяйственную деятельность, административно-территориальные единицы и образовательные учреждения агропромышленного профиля.

Согласно документу, заявитель сможет получить до четырех миллионов леев на улучшение и развитие экономической инфраструктуры в сельской местности, создание плантаций, модернизацию животноводческих хозяйств, передачу знаний, инновации и обучение.

Для молодых фермеров, фермеров-женщин, вернувшихся мигрантов или тех, кто ведет крестьянское хозяйство, государство предусматривает субсидии, увеличенные на 10-15%. Заявки на получение авансовых субсидий будут подаваться в территориальные подразделения Агентства по интервенции и платежам в области сельского хозяйства (AIPA).

Субсидии будут предоставляться частями на основании инвестиционных проектов, получивших положительную оценку AIPA.



Поступление 2023

Университеты Молдовы становятся все более привлекательными для молодежи

Поступление в вузы страны в этом году обнадеживает. Если в прошлом году количество тех, кто принял решение подавать документы в некоторые высшие учебные заведения страны, было меньше, то в этом году представители приемных комиссий сообщают, что количество свободных мест было заполнено уже после первого тура зачисления. В Государственном университете медицины и фармации им. Николае Тестемичану (ГУМФ), например, на специальность «Стоматология» в среднем на одно бюджетное место претендовали 47 кандидатов.

20-процентное увеличение

В Государственном университете медицины и фармации им. Николае Тестемичану развернулась нешуточная борьба, здесь в первом туре было подано более 1200 досье в оригинале, что на 20% больше, чем в прошлом году.

«В целом мы выполнили госплан, все 500 мест заняты, и из общего количества 678 мест с платой за обучение у нас осталось 51 место для дополнительной сессии. В этом году доля представленных оригиналов самая высокая за последние пять лет, что нас радует. Несмотря на то, что существует тенденция миграции молодежи для обучения за рубежом, мы считаем, что медицина и фармация – это области, требующие присутствия молодежи на родине», – говорит Владислав Бадан, заместитель секретаря приемной комиссии ГУМФ.

И в Молдавском государственном университете (МолдГУ) было принято на



500 человек больше, чем в прошлом году. Однако есть и специальности, которые остались с свободными местами, в том числе с бюджетным финансированием. «В прошлом году мы зачислили 3500 студентов в два тура, а в этом году только в первом туре у нас прошлогодние результаты. Осталось около 150 свободных мест по разным специальностям. К сожалению, как и в прошлом году, большинство из них относится к области точных и естественных наук», – отметила Отилия Дандара, первый проректор МолдГУ.

Больше студентов и в ТУМ

Больше студентов было принято и в Техническом университете Молдовы (ТУМ). В первом туре было зачислено 2770 человек, что примерно на 10% больше по сравнению с прошлым годом. Таким образом, свободных мест осталось немного. Наиболее востребованными специальностями

оказались информационные технологии, дизайн интерьера в играх, анимация, игровой дизайн и архитектура.

«Практически на каждом факультете входило как минимум от трех до 11-12 абитуриентов. В этом году увеличилось и количество контрактов по этим программам обучения. Если в предыдущие годы у нас было 100 мест с бюджетным финансированием, 100 контрактных мест, то в этом году у нас 130 бюджетных и 150 по контракту. В инженерной области еще есть несколько свободных бюджетных мест», – сообщил Раду Мелник, ответственный секретарь приемной комиссии ТУМ.

Министерство образования и исследований приветствует стремление молодых людей продолжить обучение в родной стране, но отмечает, что учреждение не может повлиять на предпочтение тех или иных специальностей.

«Следует отметить, что в этом году был прием по нескольким новым специальностям, которые пользовались популярностью, как, например, те, что входят в список профессий будущего. В нашем распоряжении есть несколько инструментов, от стипендий до условий обучения, но, разумеется, привлекательность специальности зависит и от предложения на рынке труда», – заявил на пресс-конференции министр образования и исследований Дан Перчун.

На 2023-2024 учебный год Министерство образования и исследований предложило 8277 мест с бюджетным финансированием, из которых 5307 – на лицензиат, 2864 – на обучение на мастерате и 106 – на докторантуру. Дополнительная сессия для заполнения оставшихся свободных мест продлится еще неделю.

Экономический эксперт Вячеслав Иониц обратил внимание на то, что в 2005-2006 учебном году в Республике Молдова после первой волны миграции, когда люди отправляли деньги на родину, чтобы их дети могли поступить в университет, был зафиксирован студенческий бум: 34,6 тыс. молодых людей были зачислены в вузы на первый курс. Такого в истории нашей страны еще не было. В следующем, 2006-2007 учебном году, количество зачисленных на первый курс сократилось до 25,9 тыс. человек. И с тех пор эта цифра продолжала стремительно снижаться. Так, в 2017-2018 учебном году в вузы было принято 13,3 тыс. молодых людей, а это в два раза меньше, чем в 2006-2007 учебном году. В 2021-2022 учебном году было отмечено оживление, связанное с пандемией COVID-19. В 2022-2023 году ситуация была хорошей, что связано с количеством иностранных студентов и тех, кто решил учиться после 30 лет.

Галина МУНТЯНУ

Проектные предложения

Профессиональные училища и колледжи могут подать заявку на финансирование инфраструктурных проектов

Профессиональные училища, колледжи и образцовые центры могут до 25 августа подать заявку на финансирование инфраструктурных проектов на общую сумму 25 млн леев. Это дополнительное финансирование, предоставляемое Министерством образования и исследований на основе представленных проектных предложений.

Образовательные учреждения могут запрашивать финансирование на приобретение товаров и услуг, включая капитальный и текущий ремонт, картографические и кадастровые работы и другие расходы, сообщается в пресс-релизе Министерства образования.

Так, на 2023 год для учреждений среднего профессионально-технического образования будет выде-



лено более 11,4 млн леев, а для учреждений послесреднего профессионально-технического образования – свыше 13,6 млн леев.

При распределении финансовых средств для дополнительного финансирования будет также

учитываться количество учащихся в учебном заведении и степень использования зданий. Еще одним условием является выполнение не менее чем на 85% плана приема на текущий год обучения за счет бюджетного финансирования.

Инициатива

Более высокие надбавки к зарплате для педагогов

Педагогические кадры получают повышенные надбавки за классное руководство, проверку письменных работ и проведение мероприятий с участием детей с особыми образовательными потребностями. Надбавки составят не более 10% от годового бюджета на заработную плату педагогов. Соответствующий проект был вынесен на общественное обсуждение. Об этом недавно заявил на пресс-конференции министр образования и исследований Дан Перчун.

По словам министра, после утверждения документа преподаватель, у которого в классе 35 учеников, сможет получать надбавку за классное руководство в размере не более 880 леев, тогда как сейчас она составляет около 560 леев, причем каждое учебное заведение будет устанавливать размер надбавки в зависимости от имеющихся ресурсов.

Специальная надбавка за классное руководство будет выплачиваться за фактически отработанное в течение учебного года время, включая каникулы, ранее такое положение отсутствовало. Надбавка за проверку письменных работ, заведование кабинетом, а также работу с учениками с особыми образовательными потребностями будет предоставлена за фактически отработанное время в период с 1 сентября по 31 мая, включая осенние, зимние, весенние и пасхальные каникулы.

Расчет специальных надбавок будет производиться ежегодно исходя из должностного оклада учителя начальных классов и преподавателя средней школы. Расчеты будут основываться на количестве учеников, зарегистрированных на 1 октября каждого учебного года.

Kopp VP

Экономист

Местные сборы в муниципии Кишинэу и бенефициары налоговых льгот

Какие в этом году местные сборы в муниципии Кишинэу? Есть ли у лиц с ограниченными возможностями и пенсионеров льготы по оплате санитарного сбора? Действуют ли они и для владельцев собак?

Тудор Тирон, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM

Согласно Решению Муниципального совета № 21/10 от 14 декабря 2022 года об утверждении и введении в действие местных сборов на 2023 год, конкретные ставки сборов, применяемых в 2023 году на территории муниципии Кишинэу, составляют:

1. Сбор на благоустройство территории – 174 лей в год за каждого работника и/или учредителя индивидуального предприятия, крестьянского (фермерского) хозяйства, а также членов такого хозяйства и/или за каждое лицо, осуществляющее профессиональную деятельность в сфере правосудия.

Налоговые льготы по уплате данного сбора предоставляются:

- органам публичной власти и учреждениям, финансируемым из средств бюджетов всех уровней;
- дипломатическим представительствам;
- учредителям крестьянских (фермерских) хозяйств, достигшим пенсионного возраста;
- физическим лицам (лицам с ограниченными возможностями, пенсионерам) и юридическим лицам, численность лиц с ограниченными возможностями и пенсионеров которых превышает 50% от общей среднесписочной численности;
- другим организациям.

2. Сбор за организацию аукционов и лотерей в пределах муниципии Кишинэу – 0,27% дохода от продажи заявленных на аукционы товаров или суммы, на которую выпускаются лотерейные билеты.

Налоговые льготы предоставляются:

- органам публичной власти и учреждениям, финансируемым из средств бюджетов всех уровней;
- дипломатическим представительствам;
- Национальному банку Молдовы;
- другим организациям.

3. Сбор за размещение рекламы – 5,5% дохода от продажи услуг по размещению и/или распространению рекламы через кино- и видеообслуживание, телефонные, телеграфные и телексовые линии, посредством транспортных средств, при помощи других средств (кроме телевидения, Интернета, радио, периодической печати).

Налоговые льготы предоставляются:

- производителям и распространителям социальной рекламы и рекламы на почтовых отправлениях;
- органам публичной власти и учреждениям, финансируемым из средств бюджетов всех уровней;
- другим организациям.

4. Сбор за использование местной символики – 0,27% дохода от продажи продукции, производимой с использованием местной символики. Налоговые льготы предоставляются:

- органам публичной власти и учреждениям, финансируемым из средств бюджетов всех уровней;
- дипломатическим представительствам;
- другим организациям.

5. Рыночный сбор:

– 53 лей в год за каждый квадратный метр площади для продовольственных, сельскохозяйственных, непродовольственных и смешанных рынков;

– 16 леев в год за каждый квадратный метр площади для авторынков, работающих на окраине города с режимом работы 1-3 дня в неделю;

– 40 леев в год за каждый квадратный метр площади для авторынков, работающих на окраине города 6-7 дней в неделю;

– 76 леев в год за каждый квадратный метр площади для авторынков, работающих в черте города 1-3 дня в неделю;

– 91 лей в год за каждый квадратный метр площади для авторынков, работающих в черте города 6-7 дней в неделю;

– 914 леев в год за каждый квадратный метр площади для работающих круглосуточно цветочных рынков, которые расположены по периметру парков культуры и отдыха;

– 77 леев в год за каждый квадратный метр площади для других цветочных рынков, работающих в режиме нон-стоп;

– 20 леев в год за каждый квадратный метр площади для рынков сезон-хенда.

Налоговые льготы предоставляются:

- органам публичной власти и учреждениям, финансируемым из средств бюджетов всех уровней;
- дипломатическим представительствам;
- Национальному банку Молдовы;
- другим организациям.

6. Сбор за временное проживание – 5% дохода от продажи услуг по временному проживанию, предоставляемых структурами, занимающимися размещением приезжающих.

Налоговые льготы предоставляются:

- органам публичной власти и учреждениям, финансируемым из средств бюджетов всех уровней;
- дипломатическим представительствам;
- другим организациям.

7. Сбор за парковку автотранспорта – 33 лей в год за каждый квадратный метр площади парковки.

Налоговые льготы предоставляются:

- лицам с нарушениями опорно-двигательного аппарата, которые пользуются легковым автомобилем с ручным управлением;
- органам публичной власти и учреждениям, финансируемым из средств бюджетов всех уровней;

- дипломатическим представительствам;
- другим организациям.

8. Сбор за владельцев собак – 120 леев в год за каждую собаку.

Налоговые льготы предоставляются:

- незрячим лицам;
- лицам, владельцам собак, зарегистрировавшим своих собак в Электронном реестре домашних животных;
- пенсионерам, которые содержат до трех стерилизованных собак;
- другим организациям.

9. Сбор за рекламные устройства – 815 леев в год за каждый квадратный метр для рекламных устройств.

Налоговые льготы предоставляются:

- органам публичной власти и учреждениям, финансируемым из средств бюджетов всех уровней;
- дипломатическим представительствам;
- Национальному банку Молдовы;
- другим организациям.

10. Сбор на санитарную очистку

– 10 леев в месяц для каждого физического лица, зарегистрированного по адресу, указанному как место жительства, в зависимости от квартиры и многоквартирного дома или дома на земле.

Налоговые льготы предоставляются:

- лицам, достигшим пенсионного возраста;
- лицам с тяжелым и выраженным ограничением возможностей;
- лицам с ограниченными возможностями с детства;
- лицам со средним ограничением возможностей (участникам боевых действий по защите территориальной целостности и независимости Р. Молдова, участникам боевых действий в Афганистане, участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС);
- детям в возрасте до 18 лет.

11. Ежемесячный сбор за каждую единицу транспорта – 370 леев за предоставление услуг по перевозке пассажиров, таксомоторных перевозок на территории муниципии Кишинэу.

Согласно соответствующему решению, в Приложении № 3, установленные ставки сбора за объекты торговли и/или объекты по оказанию услуг в Кишинэу на 2023 год.

Срок уплаты местных сборов – ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Что касается сбора на санитарную очистку, срок уплаты – 31.12.2023, в крайнем случае – 31.05.2024.



Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели - работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Индивидуальный трудовой договор: положения и условия

Скажите, пожалуйста, в каких случаях или какие положения индивидуального трудового договора при трудоустройстве должны быть обсуждены? При приеме на работу работодатель не предлагал мне обсудить или договориться о некоторых положениях данного договора. Более того, в трудовой договор были включены некоторые дополнительные основания для прекращения трудовых отношений и другие положения, которые могут повлиять на мои трудовые права. Что предусматривает законодательство на этот счет?

Виталие Попов, Кишинэу

Соглашение о приеме на работу отражает добровольный характер индивидуального трудового договора. Суть любого договорного соглашения заключается во взаимном волеизъявлении сторон.

Воля лица, претендующего на трудоустройство, и работодателя выражается в том числе и в намерении установить конкретные условия договора, определяющие права и обязанности сторон. Отсутствие такого намерения или наличие пороков согласия влечет за собой ничтожность заключенного договора.

Договорной характер индивидуального трудового договора или его положений следует рассматривать исходя из основного принципа регулирования трудовых отношений, закрепленного в п. 1) ст. 5 Трудового кодекса, а именно: сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Минимальный уровень трудовых прав и гарантий для работников устанавливается Трудовым кодексом

В этом смысле ст. 11 Трудового кодекса гласит, что «минимальный уровень трудовых прав и гарантий для работников устанавливается настоящим кодексом и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права», а «индивидуальными и коллективными трудовыми договорами и коллективными соглашениями могут быть установлены для работников дополнительные, помимо предусмотренных настоящим кодексом и иными нормативными актами, трудовые права и гарантии».

Таким образом, часть положений индивидуального трудового договора (составляющих минимальный уровень трудовых прав и гарантий для работников) носит правовой характер.

Другая часть положений индивидуального трудового договора (которые зависят от взаимного согласия сторон) носит договорной характер. Однако следует отметить, что свобода усмотрения при ведении переговоров и заключении индивидуального трудового договора ограничена, чтобы не допустить установления для работника условий, ухудшающих его положение по сравнению с действующими нормативными актами, коллективными соглашениями и коллективным трудовым договором (ч. 3) ст. 49 Трудового кодекса).

Итак, в индивидуальном трудовом договоре не могут быть включены положения об иных основаниях для увольнения, поскольку они регулируются императивными нормами, ведение переговоров в этой части невозможно, иначе это затронет права и интересы работников.

В этом смысле ст. 12 Трудового кодекса гласит, что условия индивидуальных трудовых договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, являющиеся недействительными и не имеют юридических последствий.

В контексте заданного вопроса целесообразно сослаться на положения ч. (1) ст. 84 Трудового кодекса, которая предусматривает, что несоблюдение любого из установленных Трудовым кодексом условий заключения индивидуального трудового договора влечет его недействительность. Кроме того, ч. (4) этой же статьи закрепляет, что в случае, когда одно из условий индивидуального трудового договора становится недействительным по причине установления для работника права ниже уровня, предписанного законодательством, коллективными соглашениями или коллективным трудовым договором, это условие автоматически заменяется минимальным относящимся к данному случаю условием, предусмотренным законодательством, соглашением или договором.

Переговоры могут вестись как по условиям, носщим правовой характер, так и по согласуемым условиям – определяемым путем переговоров.

Условия индивидуального трудового договора могут превышать установленные правовые нормы, но не должны затрагивать минимальные гарантированные права.

Задолженности

Работникам железной дороги вновь не выплатили зарплату в срок

Снова проблемы на Государственном предприятии «Железная дорога Молдовы» (ЖДМ). Зарплату работникам задерживают почти на три месяца. Сумма задолженности уже превышает 100 млн леев.

Работники кишиневского железнодорожного вокзала говорят, что они по уши в долгах. Многие из них дошли до отчаяния и ждут своих денег со дня на день.

«Мы попросту выживаем. Но ребенка надо одеть и обуть. Через несколько недель начнутся занятия в школе, нужны деньги. Сейчас мы вынуждены брать в долг. Занимаем деньги, потом получаем зарплату и отдаем долги. Очень сложно», - говорит Александру, который ответствен за техническое обслуживание железнодорожных путей в муниципии Кишинэу.

Это связано с тем, что вдвое сократился объем грузоперевозок по сравнению с 2022 годом, говорит министр инфраструктуры и регионального развития Андрей Спыну.

«Это обусловлено, прежде всего, снижением объемов грузоперевозок, который и так был невысок. Этот вопрос был обсужден с коллегами из ЖДМ и было отмечено, что приоритетом в расходах является выплата заработной платы сотрудникам. В ближайший период мы проследим за тем, чтобы все долги были погашены», - сказал Андрей Спыну.

«Мы проанализируем все аспекты и предвзим меры по улучшению ситуации. Работа на железной дороге Молдовы также носит сезонный характер, объемы



растут по мере сбора урожая, и дела пойдут лучше. Мы настояли на том, чтобы были приняты меры для улучшения и разрешения ситуации», - отметил директор Агентства публичной собственности Роман Кожухарь.

Миллионные долги

Долги исчисляются миллионами, подтверждает директор ЖДМ Олег Тофилат. Руководство ГП «Железная дорога Молдовы» утверждает, что как правило в летний период наблюдается спад грузопотоков, отсюда и финансовые проблемы.

«У нас остается задолженность за май в размере 15 млн леев и за июнь - около 45 млн леев. Итого 60 миллионов. Сейчас, в августе, мы должны рассчи-

тать и за июль, так что прибавится еще 45 млн леев. У нас меньше поступлений, поскольку проблемы на Железной дороге Молдовы не решены до конца. Резервов у нас нет», - сообщил Олег Тофилат.

Глава предприятия заверяет, что проблема носит временный характер и что предпринимаются все необходимые действия для ее преодоления.

Проблема не новая

Это не первый случай, когда государственное предприятие накапливает долги по выплате заработной платы.

В 2020 и 2021 годах из-за финансовых проблем ЖДМ оказалась на грани банкротства, а работники государственного предприятия не получали зарплату даже

полгода. Задолженность превысила сумму в 150 млн леев. Из-за того, что зарплату не выплачивали месяцами, железнодорожники неоднократно устраивали акции протеста, вплоть до блокирования движения поездов.

Отчет специальной комиссии, созданной парламентом для расследования ситуации, показал, что за последнее десятилетие на ГП «Железная дорога Молдовы» было совершено хищение около одного миллиарда леев. Долги накопились после серии краж дизельного топлива и как следствие неоправданных расходов. Если бы не было экстренного реагирования, предприятие оказалось бы на грани банкротства, пришли к выводу авторы отчета.

После того как Российская Федерация напала на Украину, количество грузовых поездов, проходящих через территорию нашей страны, увеличилось, а доходы ЖДМ возросли в четыре раза.

Статистические данные показывают, что в первом квартале текущего года по железной дороге было экспортировано 821,4 тыс. тонн грузов. В 2021 и 2022 годах общий объем экспортируемых товаров превысил три миллиона тонн.

Благодаря этому, предприятию удалось погасить все долги перед работниками, а 1 июля прошлого года зарплата сотрудникам ЖДМ была увеличена более чем на 80%, так что средняя заработная плата на предприятии выросла с четырех тысяч леев до примерно семи с половиной тысяч леев. Однако сейчас поток товаров сократился, а вместе с этим и доходы ЖДМ.

На ГП «Железная дорога Молдовы» работает около шести тысяч человек.

Игровая на работе

Компаниям Молдовы предлагается открывать ясли для детей работников

В 2020 году 53,6% населения Республики Молдова, в основном женщины в возрасте от 25 до 34 лет, было неактивным из-за семейных обязанностей. По другим данным, только 15% детей дошкольного возраста (до 3 лет) посещают учреждения раннего развития.

Это свидетельствует о том, что у матерей с маленькими детьми нет альтернативных вариантов ухода за детьми, и они вынуждены оставаться дома с ними. В связи с этим Министерство труда и социальной защиты разработало комплексную программу, которая включает услуги по уходу за детьми, среди которых и уход за детьми на работе.

«Мы намерены к 2026 году удвоить этот показатель - 15% детей, посещающих ясли-сад. Существующая инфраструктура раннего образования испытывает значительную нагрузку: в таких крупных центрах, как Кишинэу, уровень заполняемости превышает 100%. Нехватка воспитателей остро ощущается в сельской местности, 24% педагогических кадров распределены в

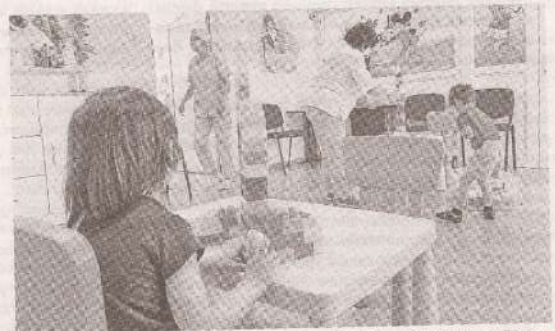
учреждения раннего образования в Кишинэу, а остальные 76% - в 34 районах», - пояснила Фелиция Бехтольд, государственный секретарь Министерства труда и социальной защиты.

В последнее время был утвержден ряд инициатив, призванных поддержать родителей в том, чтобы у них было желаемое количество детей и при этом они могли гармонично сочетать профессиональную и семейную жизнь. Чтобы помочь не только родителям, но и работодателям, более ста предприятий и представителей деловых кругов были проинформированы недавно о способах и преимуществах предоставления услуг по уходу за детьми на работе. Обсуждения и ознакомление с передовым международным опытом состоялись в ходе семинара, проведенного MOT и Национальной конфедерацией патроната Республики Молдова (НКПМ). В мероприятии также приняли участие представители CNSM.

«Работодатели, члены НКПМ, сообщают нам, что сталкиваются с трудностями при найме необходимого персонала, причем особую

категорию составляют матери, у которых есть дети до трех лет. Мы хотим мотивировать предпринимателей предлагать альтернативные услуги по уходу за детьми, чтобы матери могли быстрее вернуться на работу, а работодатели могли восполнить кадровые потребности», - уточнил Леонид Череску, председатель НКПМ.

«Профсоюзы поддерживают продвигание и внедрение системы ухода за детьми на рабочем месте. Безусловно, эти услуги отвечают интересам работников с детьми, поскольку родители могут вернуться к работе и быть уверенными в том, что их дети находятся в безопасности и под присмотром. В то же время мы считаем, что работодателей необходимо поддержать и проконсультировать, чтобы они могли соответствовать требованиям, которые должны быть соблюдены при предоставлении таких услуг. Мы предложили, чтобы центральным отраслевым органом, Министерством труда и социальной защиты, была оказана вся необходимая поддержка для создания этих услуг. Нам сообщили о том, что будет создан веб-портал для



информирования и доступа ко всем нормативным документам в этой области, включая возможность получения советов и консультаций», - отметил Серджиу Юрку, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM.

«Международная практика показывает, что эти услуги прекрасно работают и приносят пользу компаниям, позволяя им не терять таланты, квалифицированную рабочую силу и инвестиции в развитие потенциала сотрудников.

В настоящее время мы работаем над созданием руководства для работодателей, в котором будет собрана полезная информация. Отобранные компании получат техническую и финансовую помощь, а также наставническую поддержку», - сообщила Неля Русу, национальный координатор проекта.

Закон об альтернативных услугах по уходу за детьми вступил в силу в мае нынешнего года.

Законопроект

Библиотеки Р. Молдова будут работать по новым правилам

Деятельность библиотек будет регулироваться новыми законодательными положениями, утвержденными недавно правительством. Документ предусматривает внесение поправок в существующую нормативно-правовую базу в области библиотечного дела и науки информации.

Законопроект вносит ясность в понятие «библиотека». Так, в качестве нового элемента предлагается понятие «научная библиотека», а понятия «библиотечный центр» и «документ библиотек» изложены в новой редакции. Поправки также направлены на диверсификацию деятельности библиотек в соответствии с тенденциями модернизации и трансформации общества.

Таким образом, новая редакция закона позволяет Национальной библиотеке осуществлять функции Национального центра оцифровки, что означает, что любой, кто заинтересован в оцифровке местного, территориального культурного наследия или страниц региональной или местной истории – альбома фотографий, микрофильмов и микрокарточек, других видов документов и публикаций, сможет обратиться в Национальную библиотеку, располагающую двумя современными сканерами, в том числе



сканером-роботом и сканером для микрофильмов и микрокарточек.

Национальная библиотека также обеспечит функционирование Национального резерва публикаций, а это значит, что публичные библиотеки районов и населенных пунктов смогут пополнить свои книжные фонды новыми изданиями или отсутствующими в их учреждениях, сделав запрос в Национальную библиотеку.

Национальный центр статистики при Национальной библиотеке, в свою очередь, будет предоставлять актуальные данные и сегментированную информацию по различным показателям. Предлагается с его помощью расширить компонент сбора данных относительно деятельности домов культуры, музыкальных школ, школ искусств и творческих коллективов страны.

«Национальная библиотечная система сохранилась во времени и окрепла, она является одной из самых гибких в данном географическом регионе и продемонстрировала устойчивость и соперничество, чутко реагируя на потребности бенефициаров. Например, помощь в получении компенсаций прошлой зимой, помощь беженцам, поддержка граждан в освоении новых технологий и т. д. Я уверен, что внесение изменений в Закон о библиотеках усилит их роль в предоставлении государственных услуг и будет и далее способствовать построению и устойчивому развитию жизнеспособного, инклюзивного и демократического общества», – заявил министр культуры Серджиу Продан.

Корр. «VP»

Памяти Юрия Садовника

Фестиваль гитар – масштабное культурное событие

Четвертого и пятого августа вблизи села Лопатна район Орхей прошел второй фестиваль гитар, посвященный памяти Юрия Садовника Орхейну, флагамена фолк-музыки в Бессарабии.

В этом году фестиваль гитар был более масштабным, благодаря участию зарубежных групп, которые с удовольствием приняли приглашение порадовать публику, собравшуюся на берегу Днестра. Среди участников можно выделить королей румынского рока – группу «Phoenix». Помимо Нику Ковача и «Phoenix» выступили группы «Semnal M», «Scuibul», «Gândul Măteie», «Condorii Negri», которые превратили фестиваль в грандиозное культурное событие, подчеркивающее нашу энергичность, жажду свободы и желание чувствовать себя хозяевами своей земли.

Мероприятие проходило в ритмах музыки фолк

и рок, в живом исполнении. Стоит отметить, что каждая группа или артист, выходящие на сцену, исполняли как минимум одну песню из репертуара Юрия Садовника.

Параллельно были организованы различные традиционные культурные, спортивные мероприятия, такие как прогулки на лодках с веслами по Днестру, ярмарка народных мастеров, творческие мастерские для детей, кулинарные мастер-классы по приготовлению блюд на открытом огне.

Кроме того, желающие могли переночевать в специально организованном палаточном кемпинге. Вечерняя программа включала в себя огромный костер и шоу с участием профессиональных и непрофессиональных артистов, которые имели свободный доступ к микрофону на импровизированной сцене, где исполняли песни под гитару из репертуара маэстро Юрия Садовника.

Корр. «VP»



Спорт

Кто возможные соперники «Шерифа» в плей-офф Лиги Европы

Тираспольский ФК «Шериф» определился со своими возможными соперниками в плей-офф Лиги Европы УЕФА сезона 2023-2024.

В случае успеха в третьем предварительном раунде с борисовским БАТЭ (Беларусь), молдавские чемпионы сыграют 24 августа на выезде с проигравшим в пединке Лиги чемпионов УЕФА «Клаквик» (Фарерские острова) – «Молде» (Норвегия), передает stiri.md.

Ответный матч состоится 31 августа в Тирасполе. В случае выхода в плей-офф Лиги Европы УЕФА команда, подготовленная Роберто Бординым, как минимум обеспечит свое присутствие в группах Лиги конференций УЕФА.

Если будет неудачное выступление с борисовским БАТЭ, «желто-черные» продолжат свой европейский путь в плей-офф Лиге конференций УЕФА, где соперником будет победитель встреч косовского «Балкани» и «Линкольна» (Гибралтар).

В первом квалификационном раунде Лиги чемпионов в этом сезоне «Шериф» одержал победу над ФК «Фарул» (Констанца, Румыния) со счетом 0:1 и 3:0 в дополнительное время, а во втором предварительном раунде чемпион Молдовы уступил «Маккаби» (Хайфа, Израиль), счет 1:0 и 1:4 в дополнительное время.

ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:

- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещенность;
- шум;
- вибрация.



Тел: 022-266-564
Моб: +373 691 200 26
sergiu.iurcu@cnsm.md
www.sindicat.md
ул. 31 августа 1989 года, 129,
Кишинэу, Республика Молдова



Корр. «VP»

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004630040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саничук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельяк;
Надежда Лаврик;
Анжеля Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Editi Tipar Grup" S.R.L.
ул. Фередоулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 652