



Лидеры FSEȘ обсудили с министром образования неотложные вопросы >> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Проблемы в сельском хозяйстве и пути их решения >> с.3



Важное достижение профсоюзов в отстаивании конституционных прав

” По настоянию CNSM профсоюзы и патронаты будут освобождены от уплаты госпошлины за регистрацию

Галина МУНТЯНУ,
g.munteanu@vocea.md

После многочисленных обращений Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) с 2021 года на различных площадках, Министерство труда и социальной защиты разработало, а парламент одобрил на днях во втором чтении законопроект, предусматривающий освобождение профсоюзов и патронатов от уплаты пошлины за государственную регистрацию. За законопроект проголосовали 56 депутатов.

На протяжении последних лет профсоюзники обращали внимание на то, что существование данной пошлины является одним из

основных препятствий для реализации конституционного права работников создавать профессиональные союзы и вступать в них.

До настоящего времени профсоюзные организации всех уровней уплачивали госпошлину за государственную регистрацию в Агентство публичных услуг в размере 1149 леев, а патронаты – 90 леев.

Законопроект основан на международной практике в этой области, согласно имеющимся данным, в таких европейских странах, как Германия, Италия, Франция, Швеция, Норвегия, плата за государственную регистрацию ассоциативных организаций отсутствует.

Освобождение социальных партнеров от уплаты пошлины за государственную реги-

страцию призвано устранить неравенство по отношению к другим некоммерческим организациям. В то же время инициатива направлена на обеспечение соблюдения фундаментального права работников и работодателей на создание профессиональных союзов и патронатов и вступление в них.

Этот успех профсоюзов приветствовал и председатель CNSM Игорь Зубку.

«Поздравляю всех членов профсоюза! Освобождение профсоюзов от уплаты госпошлины за государственную регистрацию было нашей целью – теперь это стало нашим общим достижением! Это приведет к устранению материального барьера на пути реализации конституционного права на создание профессиональных союзов и вступление

в них. Проявляя солидарность в действиях, продвигаемых CNSM, нам удастся добиться того, чтобы «Человек труда» стал национальным приоритетом! Социальный диалог – ключ к нашему успеху!», – заявил Игорь Зубку.

Закон о профессиональных союзах № 1129/2000 не предусматривает платы за регистрацию профсоюзов, однако Агентство публичных услуг применило общее правило для регистрации юридических лиц. Профсоюзные организации при подаче соответствующих документов должны были представить документ, подтверждающий уплату пошлины за регистрацию, что противоречило Конвенции МОТ № 87/1948 о свободе ассоциации и защите права на организацию.

2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 25,80 леев; 3 месяца – 77,40 леев; 12 месяцев – 283,80 леев.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Сотрудничество

Руководство FSEŞ обсудило с министром образования неотложные вопросы

Проблемы в сфере образования, приоритетные аспекты деятельности Министерства образования и исследований, а также меры социальной защиты педагогических работников были обсуждены недавно на встрече министра образования и исследований Дана Перчун с представителями Профсоюзной федерации образования и науки Республики Молдова (FSEŞ).

В ходе встречи Дан Перчун представил основные направления деятельности министерства на ближайший период, включая обеспечение эффективного управления человеческими ресурсами, сокращение дефицита педагогических кадров и привлечение большего числа молодых людей в профессию преподавателя.

«Одним из наших приоритетов в следующем году является увеличение числа молодых людей, желающих преподавать в школах. Без сильного и хорошо подготовленного преподавательского состава мы не сможем обеспечить качественное образование», – сказал Дан Перчун.

В то же время министр подчеркнул стремление поддерживать преподавателей, которые уже работают в системе образования, посредством программ непрерывной профессиональной подготовки за счет государства и вовлечения опытных педагогов в национальную сеть, насчитывающую около 1000 наставников.

Обсуждался также вопрос оплаты труда в сфере образования. «Мы признаем, что вопрос заработной платы в сфере образования является закономерным. Мы несем ответственность за то, чтобы наша образовательная система была привлекательной и устойчивой для педагогов, которые составляют ее основу», – заявил Дан Перчун.

Меры поощрения опытных педагогов

Планируется ряд мер по повышению мотивации и стимулированию педагогических работников, которые имеют большой стаж работы и обладают богатым опытом.

Министр будет настаивать на создании Национального института передового опыта в образовании (INEE), что является и приоритетом президента Майи Санду, а также включено в список приоритетов правительства. INEE станет учреждением на самоуправлении, которое будет управлять сетью наставников. Практически на завершающей стадии находится разработка постановления правительства о наставничестве, которое будет регулировать как функционирование сети наставников, насчитывающей около тысячи человек, так и их мотивацию. Наставникам будет выплачиваться вознаграждение за оказание молодым специалистам необходимой методологической поддержки.

«Тема оплаты труда будет обсуждаться отдельно. Достигнута договоренность, что во второй половине августа, ориентировочно 24 числа, состоится обсуждение этой темы на встрече министра с профсоюзным активом. Наше требование заключается в том, чтобы средняя заработная плата в сфере образования была приравнена к средней заработной плате по экономике в Р. Молдова, что означало бы увеличение примерно с 8700 леев до 11500-12000 леев. Учитывая установленные Законом

№ 270 параметры, это означало бы увеличение базовой ставки с 1900-2000 леев до 2400-2500 леев, оценочные затраты на это составят 4-5 млрд леев», – отметил председатель FSEŞ Геннадие Донос.



Что касается предложения профсоюзов об отмене обязанности представлять до 31 декабря администрации учебного заведения подтверждающие документы об использовании денежной компенсации в размере 4000 леев, то оно будет принято во внимание. Кроме того, министр затронул и другие темы, которые обсуждались с профсоюзами ранее: необходимость разработки нормативной базы для правовой защиты педагогических работников, подтверждающих насильственным действиям со стороны учащихся/родителей, о чем профсоюзы говорят уже несколько лет; необходимость освобождения педагогических кадров и работников системы образования от любых выплат, связанных с прохождением обязательных медицинских осмотров.

Требования профсоюзов

«Команда FSEŞ пересмотрела список требований, который был представлен нами в правительство, в министерство несколько лет назад и который мы довели до сведения нового министра. Речь идет об увеличении размера базовой ставки в проекте государственного бюджета на 2023 год, увеличении месячной надбавки за ученое и/или научно-педагогическое звание для работников высшего образования, имеющих ученую степень доктора habilitation или звание профессора-университара/ученое звание профессора-исследователя, и для персонала области исследований и инноваций и высшего образования, имеющего ученое звание доктора и/или

звание университетского конференциара/конференциара-исследователя, также об увеличении и дифференциации оплаты труда работников с высшим образованием и последним нетретьим профессионально-техническим образованием, предоставлении материальной помощи в соответствии с положениями ст. 165¹ Трудового кодекса № 154/2003, единовременной премии и годовой премии в соответствии с положениями ст. 21 и ст. 21¹ Закона № 270/2018», – подчеркнул Геннадие Донос.

В то же время он обратил внимание на важность установления денежной компен-

сацией педагогическому и руководящему персоналу учебных заведений профессионально-технического образования (Постановление Правительства № 969/2018 об утверждении Положения о предоставлении ежегодных денежных компенсаций педагогическому и руководящему персоналу публичных общеобразовательных учреждений, пункт 2 – Денежные компенсации предоставляются ежегодно, одним траншем, в размере 4000 леев), как и увеличения часовой ставки для персонала, занимающегося педагогической деятельностью во всех отраслях национальной экономики (Постановление Правительства № 1231/2018 о введении в действие положений Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, Приложение № 5 – Правила расчета часовой ставки для персонала, занимающегося педагогической деятельностью во всех отраслях национальной экономики).

нашего профсоюза. Были затронуты и другие вопросы, такие как оценка работы школьных библиотек, низкая заработная плата сотрудников управлений образования, несоответствия в деятельности учреждений раннего развития, которые находятся в ведении примэрий. Было принято и наше предложение о пересмотре уровня оплаты труда методистов, к чему мы призывали на протяжении нескольких лет. Приняли и предложение профсоюзов о проведении бесплатных медицинских осмотров для работников сферы образования», – заключил Геннадие Донос.

Совершенствование системы образования

Кроме того, было обращено внимание на необходимость проведения отдельного собрания, посвященного сегменту высшего образования и научных исследований, поиска путей решения проблем, озвученных академическим сообществом.

В завершение министр образования и исследований Республики Молдова подтвердил готовность работать совместно со всеми заинтересованными сторонами, включая профсоюзы, с целью построения более сильной и эффективной системы образования для всех детей, молодежи и педагогов в Р. Молдова.

Профсоюзная федерация образования и науки в настоящее время насчитывает более 100 тыс. членов.

Галина МУНТЯНУ

» Двухсторонняя комиссия по консультациям и коллективным переговорам МОИ-FSEŞ должна стать постоянной платформой социального диалога

Профсоюзники высоко оценили открытость Дана Перчун к оценке и желанию изменить ситуацию к лучшему, они приветствовали намерения министра проводить больше дискуссий и обсуждений по

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Ориентиры

Дефицит квалифицированной рабочей силы в агропромышленном секторе и пути его устранения

Недавно в Кахуле состоялась долгожданная встреча представителей агропромышленных предприятий и важнейших учреждений этого района, в ходе которой были обсуждены темы, представляющие взаимный интерес, и вопросы, связанные с преодолением трудностей в том, что касается рабочей силы в этом секторе.

В начале отлично организованной встречи председатель Национальной Федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind» Василе Мэмзлиг выступил с обращением к участникам, после чего последовали жаркие дебаты по поводу заложенных в нем идей.

Следует отметить, что председателю Территориального союза «Agroindsind» Серджиу Ренца удалось привлечь специалистов из различных структур для всестороннего обсуждения рассматриваемой темы, представителей предприятий, районных учреждений, таких как Управление сельского хозяйства, патронат агропромышленной отрасли, ТПП, ТАЗН Кахул и др.

Основными задачами повестки дня встречи, которым было уделено пристальное внимание, были следующие: выявление проблем, с которыми сталкиваются предприятия района в плане обеспечения квалифицированной рабочей силой, их причины и выработка предложений для предприятий, районных и республиканских структур; рассмотрение и принятие декларации о намерении организации Школы механизатора в районе Кахул; активизация деятельности районного совета «AgroindVET» Кахул.

В целом эти задачи были выполнены, что способствовало еще большему укреплению социального партнерства в агропромышленном секторе района Кахул по рассматриваемым вопросам.

Участники встречи высказались за привлечение к решению этих проблем партнеров различного уровня: предприятий, заинтересованных учреждений на уровне

района, и, соответственно, на центрально-отраслевом и национальном уровнях.

Что касается организации Школы механизатора в районе Кахул, участники сошлись во мнении о необходимости объединения механизаторов района как способа остановить отток этой важной категории работников. Школа механизатора – первый шаг на пути к созданию районной ассоциации механизаторов как способа борьбы с оттоком молодежи из сельской местности.

«Школа механизатора – первый шаг к созданию районной ассоциации механизаторов»

В ходе рассмотрения этого вопроса участники поддержали идею создания Школы механизатора «AgroindVET» Кахул, выдвинутую председателем Федерации «Agroindsind» Василе Мэмзлиг, и выразили готовность принять активное участие в ее продвижении, подписав соответствующую декларацию.

Говоря об активизации деятельности районного совета «AgroindVET» Кахул, участники встречи отметили, что это является крайне важным для обеспечения предприятий района высококвалифицированной рабочей силой. Однако в обсуждении должно участвовать абсолютное большинство работодателей и профсоюзных лидеров агропромышленных предприятий района, поэтому было решено перенести более детальное обсуждение на другое время.

С проведением этой встречи, посвященной укреплению социального партнерства, с целью преодоления дефицита квалифицированной рабочей силы на агропромышленных предприятиях района Кахул, был дан старт аналогичным мероприятиям в семи районах Республики Молдова с равномерным географическим распределением, а также в пяти крупных компаниях агропромышленного сектора.



Заключительные дебаты и подведение итогов

Завершился этот цикл мероприятий круглым столом, на котором были подведены итоги работы, направленной на преодоление дефицита квалифицированной рабочей силы на предприятиях агропромышленной отрасли. В этом контексте отметим, что мероприятия проводились в рамках проекта, реализуемого профсоюзом ЗФ из Дании в партнерстве с Федерацией профсоюзов «Sindicons». В них приняли участие наряду с организаторами лидеры Федерации «Agroindsind», СК «AgroindVET», эксперты и представители наиболее заинтересованных учреждений отрасли и национального уровня.

Участники круглого стола выделили две основные проблемы рабочей силы на предприятиях: нехватка работников (отток, текучесть кадров) и профессиональное несоответствие работников требованиям технологических процессов.

Причины выявленных проблем приводят к многочисленным негативным

явлениям, о чем было сказано в рамках групповых дискуссий: явление миграции населения из сел в города и за пределы страны; значительная часть выпускников учреждений профессионально-технического образования не трудоустроивается на предприятиях отрасли; система среднего, послесреднего профессионального образования и непрерывной подготовки не обеспечивает формирование качественных профессиональных навыков; рынок труда слабо вовлечен в процесс подготовки специалистов, на большинстве предприятий не проводится непрерывная профессиональная подготовка работников; существующая неразвитая инфраструктура в сельской местности не мотивирует молодежь работать на сельскохозяйственных предприятиях и др.

«Социальный диалог «профсоюз – работодатель» на большинстве предприятий не работает эффективно»

В то же время из-за экономического кризиса, с которым они сталкиваются, и недостаточной поддержки со стороны государства (высокая налоговая нагрузка, низкий уровень субсидий и т. д.), многие предприятия теряют возможность остановить отток и нанять новых хорошо подготовленных работников, критерии распределения субсидий не определяют отношение работодателя к работнику.

Социальный диалог «профсоюз – работодатель» и его основной механизм – коллективный трудовой договор – на большинстве предприятий работает неэффективно. Участники круглого стола также обратились к властям с призывом принять решительные меры, поскольку агропромышленная отрасль является жизненно важной для страны.

Леонард ПАЛИЙ, начальник Департамента организации, образования, информирования НФПСХП «Agroindsind»



Защита

Классификация и порядок расследования несчастных случаев на производстве, применяемые наказания



Серджиу ЮРКУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Классификация и порядок расследования несчастных случаев на производстве регулируются Постановлением Правительства № 1361/2005 об утверждении Положения о порядке расследования несчастных случаев на производстве.

Таким образом, согласно данному Положению, несчастные случаи классифицируются на:

- несчастные случаи на производстве;
- несчастные случаи вне производства.

Под несчастным случаем на производстве понимается событие, при котором произошло насильственное повреждение организма работника (ранение, психологический стресс, поражение электрическим током, ожог, обморожение, удушье, острое отравление, телесные повреждения, нанесенные насекомыми, животными, а также вследствие стихийных бедствий и др.), наступившее вследствие воздействия какого-либо фактора риска (свойство, состояние, процесс, явление, поведение), присущего какому-либо элементу системы труда (исполнитель, трудовое задание, средства производства, производственная среда), вызвавшее временную или постоянную утрату трудоспособности либо смерть работника и имевшее место:

- а) во время выполнения трудового задания или служебных обязанностей;
- б) до начала работы или после окончания работы, когда работник передвигается от входа на территорию предприятия, учреждения, организации (в дальнейшем - предприятие) к рабочему месту и обратно, меняет личную одежду, средства индивидуальной защиты, рабочую одежду и обувь и, наоборот, принимает или сдает рабочее место и средства производства;
- в) во время установленных перерывов, когда работник находится на территории предприятия или на своем рабочем месте,

а также во время посещения санитарно-гигиенических или вспомогательных помещений;

- д) во время следования из дома на работу и обратно, на транспорте, предоставленном предприятием в установленном порядке, а также во время посадки или высадки из этого транспортного средства;
- е) во время следования от предприятия, в штатах которого числится работник, на рабочее место, организованное вне территории предприятия, или к другому предприятию и обратно для выполнения трудового задания или служебных обязанностей, в необходимое для этого время и по установленному маршруту передвижения, независимо от способа передвижения или используемого транспортного средства;



ф) во время участия в культурных, спортивных или других мероприятиях, организованных предприятием на основании приказа или распоряжения, изданного руководителем;

г) во время действия, предпринятого по собственной инициативе для предупреждения или устранения опасности, или для спасения другого работника от опасности при обстоятельствах, указанных в подпунктах а), б), с), д) и ф) данного пункта;

h) во время осуществления производственного обучения или профессиональной практики на основании договора, заключенного между работодателем и учебным

учреждением, между работодателем, учениками и студентами.

Под несчастным случаем вне производства понимается событие, при котором произошло насильственное повреждение организма работника, наступившее даже в его рабочий день, на рабочем месте или на территории предприятия при условиях, не указанных выше, непосредственная причина которого определена поступком, не связанным с выполнением трудового задания или служебных обязанностей (баловство, драка, умышленное причинение себе увечья, самоубийство, случаи скрытой болезни и естественной смерти, использование средств производства в личных целях без разрешения работодателя, совершение кражи имущества предприятия, работодателя физи-

б) тяжелый несчастный случай – случай, вызвавший тяжелое повреждение организма работника, подтвержденное медицинским учреждением в установленном порядке;

с) смертельный несчастный случай – случай, приведший к немедленной смерти работника или смерти по истечении некоторого времени, подтвержденной в установленном порядке учреждением судебно-медицинской экспертизы.

Каждый пострадавший или очевидец обязан немедленно сообщить о несчастном случае своему непосредственному или другому вышестоящему руководителю и оказать, по необходимости, первую помощь.

Руководитель, получив сообщение о несчастном случае:

- организует оказание первой помощи пострадавшему и, при необходимости, перевозит его в медицинское учреждение, у которого запрашивает медицинскую справку о характере насильственного повреждения его организма;
- эвакуирует, по необходимости, персонал с места происшествия;
- сообщает работодателю о несчастном случае;

– сохраняет неизменной реальную ситуацию, при которой произошел несчастный случай, до получения согласия лиц, проводящих расследование, за исключением случаев, когда сохранение этой ситуации может привести к другим несчастным случаям или к угрозе жизни или здоровью других лиц. Если необходимо изменить реальную ситуацию, при которой произошел несчастный случай, предварительно делаются фотографии и схемы места, где произошел несчастный случай, собираются вещественные доказательства, содержащие сведения о происшедшем несчастном случае, для передачи лицам, проводящим расследование.

Работодатель должен немедленно сообщить (по телефону или через любые другие средства связи) о несчастных случаях, произошедших с работниками, Государственной инспекции труда, Национальной кассе социального страхования и, по необходимости, вышестоящему органу, отраслевому или межотраслевому профсоюзному органу, Национальному агентству общественного здоровья (в случаях острого отравления).

(Продолжение следует)

Загрязнение почвы

«Termoelectrica» заплатит за ущерб, нанесенный почвенным ресурсам

АО «Termoelectrica» получило несколько предписаний по итогам внезапной проверки, проведенной инспекторами по охране окружающей среды в связи с предполагаемым захоронением мазута на территории предприятия.

Одно из заключений состоит в том, что содержание нефтепродуктов в исследованных пробах превысило предельно допустимую концентрацию примерно в 66 раз.

Министерство окружающей среды сообщило, что 25 июля инспекторы Центрального аппарата Инспекции по охране окружающей среды и Инспекции по охране окружающей среды Кишинэу провели внеплановую проверку на мазутном участке Топливной службы «Termoelectrica». В ходе выездных проверок были взяты пробы почвы для оценки степени загрязнения.

Согласно отчету о проверке проб почвы от 28 июля, подготовленному

Лабораторией качества почвы, установлено, что уровень содержания нефтепродуктов в исследованных образцах превышает установленную предельно допустимую концентрацию примерно в 66 раз и составляет 6657,0 и 6567,2 мг/кг нефтепродукта. Ущерб, нанесенный почвенным ресурсам, был оценен и будет оплачен АО «Termoelectrica».

Предприятию также было предписано устранить причину загрязнения почвы. На выполнение этих мер, включающих

сбор и безопасное хранение загрязненного грунта до его передачи экономическому агенту, специализирующемуся на обезвреживании компонентов окружающей среды с химическими веществами – нефтепродуктами, установлен срок 30 рабочих дней.

На прошлой неделе директор предприятия Василе Леу подал в отставку. В результате временно исполняющим обязанности руководителя стал Юрие Розлован.

Корр. «VP»

Диалог

Галина БИЧУШКА: «Ситуация с пенсионным возрастом женщин – несправедливость, которую следует устранить»

Интервью с Галиной Бичушкой, председателем первичной профсоюзной организации работников ООО «Aurul Agricol» села Стурзовка, района Глодень, бухгалтером, представителем Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind». Данное интервью взято в рамках национальной кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» и является частью серии интервью под названием «Истории успеха женщин - профсоюзных лидеров из сельской местности».



– Госпожа Бичушка, как началась ваша деятельность в профсоюзах?

– Я работаю в ООО «Aurul Agricol» села Стурзовка, района Глодень, с момента основания предприятия в 2014 году в должности бухгалтера. По предложению трудового коллектива я была избрана председателем профсоюзной организации. Предприятие небольшое, здесь работают 24 человека, восемь из которых – трактористы. Я придерживаюсь мнения, что профсоюзный лидер должен обладать способностью объединять людей, делать все возможное для защиты их прав, создавать здоровую рабочую атмосферу и находить пути эффективного взаимодействия с работодателем. Профсоюзный лидер должен быть человеком боевым, умеющим ставить во главу угла интересы трудового коллектива. Работники предприятия пользуются положениями Коллективного трудового договора, а профсоюз внимательно следит за тем, как реализуются положения этого важного документа в области трудовых отношений. В Коллективный трудовой договор включены положения о минимальном уровне оплаты труда, рабочем времени и времени отдыха, ежегодном отпуске, о различных льготах, связанных с уходом за детьми, об особых событиях в жизни человека. По случаю праздников, будь то зимние праздники, Пасха, профессиональные дни, Международный женский день или другие праздники, работникам дарят различные подарки.

– Каковы основные проблемы, с которыми вы сталкиваетесь на территориальном уровне, и как вы их решаете?

– В настоящее время предприятия отрасли сталкиваются с серьезными проблемами сбыта сельскохозяйственной продукции. Особенно остро это ощущается

последние два года. Цены на реализацию сельскохозяйственной продукции очень низкие. В наибольшей степени эта ситуация сказывается на малых узкоспециализированных предприятиях, таких как наше. Сейчас мы находимся в состоянии стагнации и не видим предпосылок для роста в ближайшее время, что позволило бы нам развиваться. Безусловно, эта ситуация сказывается на занятости и уровне оплаты труда.

«Больше всего страдают молодые люди, которым негде работать в селе, и они вынуждены уезжать в другие страны»

В селе еще есть люди, которые хотят работать на родине, но у нас нет рабочих мест. Больше всего от этого страдают молодые люди, которым негде работать в селе,



и по этой причине они вынуждены уезжать в другие страны в поисках лучшей жизни, высокооплачиваемой работы. Это проблема, которая очень остро стоит в сельской местности. Села остаются без людей. Власти должны уделять больше внимания этим вопросам, создавать такие условия труда и жизни в селах, чтобы люди не стремились эмигрировать в другие страны. Дискуссий много, а действий мало. Эти проблемы обсуждаются уже много лет, но конкретных действий мы не видим. Если мы действительно хотим перемен, необходим иной подход к этим вопросам.

– Как соблюдаются права женщин на территориальном уровне и насколько хорошо они знают свои права?

– Проблемы, с которыми сталкиваются женщины в селах, также связаны с явлением миграции. Многие мужчины уехали на заработки за границу, а на плечи жен-

щин легла забота о семье и домашнем хозяйстве, они воспитывают детей и ухаживают за престарелыми родителями. Что касается соблюдения прав женщин, то на нашем предприятии нет случаев насилия или неподобающего поведения по отношению к женщинам. Разумеется, любые злоупотребления в отношении женщин неприемлемы и заслуживают осуждения. Отсутствуют у нас и случаи проявления несправедливости на рабочем месте в части оплаты труда или условий работы. Мы не делим работников по гендерному признаку, все пользуются равными условиями, будь то мужчина или женщина. Если говорить о трудностях, с которыми сегодня сталкиваются женщины, то могу сказать, что ситуация, связанная с пенсионным возрастом женщин, – это большая несправедливость, и она должна быть устранена. Решение о том, что женщины должны выходить на пенсию в 63 года, является неправильным. Жизнь в сельской местности очень тяжелая. Рабочий день женщин начинается до восхода солнца и заканчивается поздно вечером. Женщинам прихо-

дуются необходимые средства индивидуальной защиты – защитные маски и очки, респираторы.

«Мы рады, что у нас сложилось хорошее сотрудничество с руководством предприятия, которое помогает нам решать проблемы работников»

Мы рады, что у нас сложилось хорошее сотрудничество с руководством предприятия. Мы обсуждаем проблемы, которые возникают у работников, предпринимаются необходимые шаги для улучшения условий труда. Работодатель внимательно относится к просьбам профсоюзной организации, возникающие в процессе работы вопросы решаются. Например, недавно, несмотря на то, что у нас не было путевок на санаторно-курортное лечение, руководство приобрело путевки за счет средств предприятия, которыми воспользовались несколько работников для восстановления своего здоровья.

– Как вы оцениваете запуск CNSM кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения»?

– Мы знаем о запуске кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения». Надеемся, что данная кампания будет способствовать развитию профсоюзного движения на территориальном уровне. Мы бы хотели, чтобы профсоюзы в ближайшее время добились повышения минимальной заработной платы по стране, как того требует руководство CNSM в последний период в ходе диалога с социальными партнерами.

– Что бы вы хотели сказать женщинам-профсоюзницам?

– Желаю всем женщинам нашей страны крепкого здоровья, сил для достижения желаемых результатов в работе, в семье. Мира всем нам.

– Благодарим вас за интервью и желаем вам успехов!

Интервью провел Ион СКЛИФОС

Подробнее о кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» можно узнать на сайте CNSM www.sindicat.md и на сайте нашей газеты www.vocea.md.

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

Ставки налога на недвижимое имущество на 2023 год

Я на пенсии, но продолжаю работать. Мне пришло платежное извещение по налогу на недвижимое имущество. Каковы ставки налога на недвижимое имущество в мун. Кишинэу на 2023 год? Пенсионерам предоставляются какие-либо льготы по уплате этого налога? Профсоюзы выступили с предложением восстановить 15-процентную скидку за досрочную уплату налога, было ли оно принято во внимание?

Елена Циган, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ, старший советник Департамента социальной экономической защиты CNSM

Согласно Решению Муниципального совета Кишинэу № 23/2 от 27 декабря 2022 года (Приложение № 6), ставки налога на недвижимое имущество в мун. Кишинэу на 2023 год следующие:

Для имущества, оцененного территориальными кадастровыми органами в целях налогообложения

1. Для недвижимого имущества, предназначенного для жилья (квартиры и индивидуальные жилые дома, прилегающие земельные участки) – 0,185% от налогооблагаемой базы недвижимого имущества;

2. Для гаражей и земельных участков, на которых они расположены – 0,185% от налогооблагаемой базы недвижимого имущества;

3. Для земель садоводческих товариществ с расположенными на них строениями или без строений – 0,185% от налогооблагаемой базы недвижимого имущества;

4. Для сельскохозяйственных земель с расположенными на них строениями – 0,1% от налогооблагаемой базы недвижимого имущества;

5. Для недвижимого имущества, назначение которого отличено от жилищного или сельскохозяйственного, в том числе за исключением гаражей и земельных участков, на которых они расположены, и земель садоводческих товариществ с расположенными на них строениями или без них – 0,3% от налогооблагаемой базы недвижимого имущества;

Для имущества, не оцененного территориальными кадастровыми органами в целях налогообложения

6. Для зданий и сооружений сельскохозяйственного назначения, а также для иного недвижимого имущества, за исключением указанного в пункте 5, не оцененного территориальными кадастровыми органами по оценочной стоимости, включая: а) для юридических и физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность – 0,1% балансовой стоимости недвижимого имущества за налоговый период; б) для физических лиц, иных чем указанные в п. а) – 0,1% стоимости недвижимого имущества;

7. Для недвижимого имущества, назначение которого отличено от жилищного или сельскохозяйственного, в том числе за исключением гаражей и земельных участков, на которых они расположены, и земель садоводческих товариществ с расположенными на них строениями или без них, не оцененного территориальными кадастровыми органами по оценочной стоимости, включая:

а) для юридических и физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность – 0,1% балансовой стоимости недвижимого имущества за налоговый период;

б) для физических лиц, иных чем указанные в п. а) – 0,1% стоимости недвижимого имущества.

Соответствующим решением Муниципального совета установлено освобождение от уплаты налога на недвижимое имущество за объекты налогообложения, предназначенные для жилья, где зарегистрировано место жительства (при отсутствии такового – место нахождения), в пределах стоимости 500 тыс. леев, а также за не оцененные территориальными кадастровыми органами земли, на которых расположен жилой фонд, являющийся местом жительства лица (при отсутствии такового – местом нахождения), за земельные

участки при месте жительства лица (при отсутствии такового – месте нахождения) (включая земли, предоставленные органами местного публичного управления в качестве земельных участков при месте жительства лица (при отсутствии такового – месте нахождения) и выделенные за чертой населенного пункта из-за нехватки земли для категории лиц, указанных в пп. h)-l) ч. (1) ст. 283 Налогового кодекса:

- лица, достигшие пенсионного возраста, лица с тяжелым и выраженным ограничением возможностей, лица с ограниченными возможностями с детства, лица со средним ограничением возможностей (участники боевых действий по защите территориальной целостности и независимости Республики Молдова, участники боевых действий в Афганистане, участники ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, а также лица, подвергнутые репрессиям и впоследствии реабилитированные);
- семьи погибших участников боевых действий по защите территориальной целостности и независимости Республики Молдова и лица, находившиеся на их иждивении;
- семьи военнослужащих, погибших во время боевых действий в Афганистане, и лица, находившиеся на их иждивении;

- семьи, в которых имеются дети с ограниченными возможностями в возрасте до 18 лет, члены семей, на содержании которых находятся лица с ограниченными возможностями, и занятые постоянным уходом за ними;
- семьи умерших вследствие заболевания, полученного в результате участия в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, и лица, находившиеся на их иждивении;

Срок уплаты налога на недвижимое имущество – 30 июня 2023 года (ст. 282 Налогового кодекса).

В случае неуплаты налога до 30 июня начисляется пеня в размере 0,0740% за каждый день просрочки уплаты (ст. 228 Налогового кодекса).

Предложение профсоюзов восстановить 15-процентную скидку за досрочную уплату соответствующего налога не было принято во внимание. Таким образом, и в 2023 году скидка в размере 15% не применяется, она была отменена Законом № 257 от 16.12.2020.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Индивидуальный трудовой договор и его срок действия

Я обратилась с просьбой о заключении индивидуального трудового договора, в целом, реализуется принцип свободы труда, который включает в себя право на труд, который каждый свободно выбирает или на который соглашается без принуждения, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий и т. д. Свобода труда – один из важнейших принципов регулирования трудовых отношений, гарантированный ст. 43 Конституции Р. Молдова.

В то же время посредством индивидуального трудового договора обеспечивается гармоничное сочетание личных интересов каждого работника с интересами предприятия, на котором он (сотрудник) работает. Срок действия индивидуального трудового договора является обязательным пунктом договора и имеет особое значение для работника. Согласно ч. (1) ст. 54 Трудового кодекса: «Индивидуальный трудовой договор заключается, как правило, на неопределенный срок». Неопределенный срок индивидуального трудового договора является мерой защиты работников, призванной обеспечить их право на стабильность занятости.

Индивидуальный трудовой договор на определенный срок не может превышать пяти лет и может быть заключен только на условиях, установленных законом.

ИТД, заключенный на определенный срок при отсутствии законных к тому оснований, считается заключенным на неопределенный срок

Законное основание заключения индивидуального трудового договора на определенный срок, согласно ч. (2) ст. 54 Трудового кодекса, указывается в договоре. Таким образом, цель данной нормы – обязать договаривающиеся стороны провести переговоры и обосновать необходимость заключения срочного договора, указав законные основания и, в зависимости от обстоятельств, фактические причины, обусловившие ограничение срока действия договора или период его продления.

Случаи, в которых допускается заключение индивидуального трудового договора на определенный срок, указаны в ч. (1) ст. 55 Трудового кодекса. В соответствии с данной нормой, заключение срочного трудового договора допускается в том числе на период исполнения трудовых обязанностей работника, действие индивидуального договора которого приостановлено (за исключением случаев его участия в забастовке), либо на период нахождения его в одном из отпусков, предусмотренных статьями 112, 120, 123, 124, 126, 178, 299 и 300, или на период его отсутствия по другим причинам.

Срок действия договора, как и основание его заключения, включаются в его содержание (п. c) ч. (1) ст. 49 Трудового кодекса). Если в индивидуальном трудовом договоре не указан срок его действия, договор считается заключенным на неопределенный срок.

В контексте заданного вопроса следует отметить, что закон запрещает заключение срочных индивидуальных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается индивидуальный трудовой договор на неопределенный срок. Более того, ч. (5) ст. 54 Трудового кодекса гласит, что в случае заключения трудового договора на определенный срок при отсутствии законных к тому оснований, что установлено Государственной инспекцией труда, данный договор считается заключенным на неопределенный срок.

Таким образом, работодатель оказывается в совершенно невыгодном положении, когда речь идет об установлении условий ниже тех, которые предусмотрены для работника действующими нормативными актами. В этом смысле Государственная инспекция труда наделена определенными полномочиями, поскольку она имеет право самостоятельно констатировать незаконность индивидуального трудового договора, заключенного на определенный срок.

Лариса Ермоленко, Кишинэу

7 ОБЩЕСТВО «

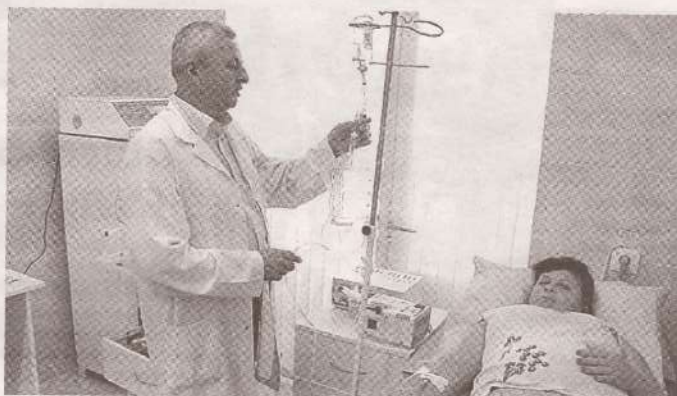
Здоровье

Санаторий «Bucuria-Sind» – место, куда хочется возвращаться

Часть молдаван с нетерпением ждет летнего отпуска, чтобы провести его в горах или на море. Но есть и те, кто предпочитает подкрепить свое здоровье в здравницах Республики Молдова. Санаторий «Bucuria-Sind» в Вадул луй Водэ в этот период переполнен. И молдаване, и туристы из-за рубежа забронировали здесь места до осени. Руководство лечебного учреждения с гордостью отмечает хороший сервис и особое отношение.

Санаторий «Bucuria-Sind» расположен в одном из самых живописных мест нашей страны всего в 20 км от Кишинэу. Охраняемое массивными тополями, которые тянутся до самого берега реки Днестр, окутанное благоуханием растущих вокруг цветов, в сочетании с воздухом, богатым кислородом и озоном, санаторно-курортное учреждение предлагает отличные условия для лечения и отдыха.

Основным направлением санатория «Bucuria-Sind» является лечение заболеваний сердечно-сосудистой системы, но с открытием новых лечебных кабинетов с использованием минеральной воды, отдыхающие могут также пройти курс лечения заболеваний пищеварительного тракта, мочевыделительной системы, опорно-двигательного аппарата, центральной и периферической нервной системы. Для уточнения или подтверждения диагноза используются и результаты ультразвуковой диагностики.



В этом году санаторий может похвастаться инновационными процедурами, в том числе апитерапией – лечением продуктами пчеловодства и пчелиным ядом. Медсестра Лидия Будима объясняет пациентам, чем полезна эта процедура: прежде всего для расслабления нервной и мышечной систем. Эффект ощущается уже с первых процедур.

Симиона Морарь мы встретили именно на этой процедуре. Мужчина отдыхает в «Bucuria-Sind» уже седьмой год подряд и говорит, что его здоровье улучшилось.

В санатории также проводится массаж, есть иглоукалывание, ванны и другие процедуры. Люди, с которыми мы побеседовали, рассказали нам следующее.

Елена К.: «С удовольствием прохожу все процедуры. Я приезжаю сюда каждый год и чувствую себя молодой. Я очень довольна».

Василе Н.: «Как ветеран войны, я получаю бесплатную путевку в санаторий раз в три года. После процедур чувствую значительные изменения. Когда я приехал, я опирался на трость, а сейчас хожу без нее».

Екатерина Д.: «Я чувствую себя прекрасно, и это уже не первый год, когда я приезжаю сюда. Я влюбилась в этот санаторий. Врачи очень внимательны к пациентам. Я приезжаю сгорбленной, а уезжаю с прямой спиной, красивая, помолодевшая».

В санатории «Bucuria-Sind» у пациентов также есть возможность принимать солевые ванны, лечиться инфракрасными лучами, заниматься оздоровительной гимнастикой, пройти процедуры массажа льдом и парафинотерапии, есть шведский массаж, проводится детоксикация углем. В то же время здесь питаются только здоровой и диетической пищей, а диета подбирается индивидуально в зависимости от имеющихся проблем со здоровьем.

«Акупунктура – это направление в традиционной китайской медицине, основанное на воздействии на биологически активные точки на теле человека. Она регулирует артериальное давление, улучшает функции внутренних органов, нормализует психоэмоциональное состояние», – пояснила Виорика Купков, иглотерапевт.

Медсестра Алена Котоман, в свою очередь, рассказала нам о преимуществах душа-массажа. «Это достаточно приятная и комфортная процедура для пациента. Она улучшает микроциркуляцию крови, применяется при усталости, депрессии, бессоннице, сердечно-сосудистых заболеваниях».

По словам директора санатория Иона Мунтяну, большинство пациентов приезжают сюда на 10 дней лечения. «Мы искренне рады, когда пациенты остаются довольны предоставляемыми нами услугами».

В санатории делается все, чтобы люди чувствовали себя максимально комфортно. Здесь есть однокомнатные, двухкомнатные номера, комфортабельные апартаменты, поликлиника, столовая, концертный зал, библиотека, тренажерный зал и др.

Инициатива

Девушки народности рома научились вышивать благодаря поддержке МОТ

Полгода назад сестры-близнецы Анна и Анастасия Дохан из города Сорока даже не умели держать в руках иголку с ниткой, а сегодня они создают с их помощью маленькие истории на канве и строят свое будущее на рынке труда.

В свои 20 лет ни одна из них не думала когда-либо, что будет заниматься вышивкой, и они даже не предполагали, что это может стать источником дохода. И это до того самого момента, когда они приняли предложение Управления занятости населения района Сорока принять участие в программе обучения, организованной Союзом народных мастеров при финансовой и методологической поддержке Международной организации труда (МОТ). Программа была рассчитана на безработных из социально уязвимых категорий населения и предусматривала проведение практического курса обучения ремеслу и получение профессии.

Девушки согласились участвовать в программе из любопытства, но и движимые необ-

ходимостью. Они не успели толком окончить начальную школу, как несколько лет назад уехали с родителями в Россию на заработки. Там они работали бок о бок с родителями, продавали на рынке или помогали им по хозяйству, поэтому у них не было возможности продолжить учебу или найти официальную работу. Пандемия вынудила семью Дохан вернуться на родину, и, не имея источника дохода, девушки обратились за помощью в Управление занятости населения района Сорока. Без образования и навыков найти работу было практически невозможно.

Благодаря программе, реализованной при содействии МОТ, за три месяца Анна и Анастасия Дохан смогли освоить некоторые техники шитья и вышивки с помощью народной мастерицы Валентины Бодорога, которая была их наставником на протяжении всей программы и продолжает помогать им сейчас.

«Они посещали занятия с точностью швейцарских часов: ни разу не пропустили ни одного занятия и ни разу не опоздали. Тем не менее, ремесло не

далось им легко, я бы даже сказала, что им было сложно читать схемы и считать клетки. Но у меня было достаточно терпения, а у них – амбиций, чтобы двигаться вперед», – рассказала Валентина Бодорога.

Анна призналась, что сначала ее даже злило, что иглолку ее не слушалась, а нитка упорно не хотела ложиться как надо. Так как работа эта кропотливая, Анастасия поведала, что когда кто-то из них терял терпение, народная мастерица подбадривала их или давала совет и помогала преодолеть трудности. Когда девушки стали держать в руках иглу более уверенно, они открыли для себя всю прелесть рукодельных изделий и с тех пор создают различные работы, в особенности скатерти и салфетки с цветочными мотивами. В начале этого лета они приняли участие со своими лучшими работами в ежегодной ярмарке народных мастеров «La Nistru, la Mărgioara» в Сороках.

Помимо сестер Дохан, еще восемь девушек и юношей из района Сорока получили возможность в рамках местного партнерства в сфере занятости



пройти курс практического обучения, чтобы овладеть знаниями и открыть для себя ценности ремесленного мастерства для получения профессии.

Виолета Врабие, координатор проекта МОТ, отметила, что, как и сестры Дохан, большинство девушек и женщин народности рома сталкиваются с препятствиями при трудоустройстве: «Низкий уровень формального образования, консервативные гендерные роли в семье являются одними из основных факторов, ограничива-

ющих их доступ на рынок труда. Благодаря таким проектам мы содействуем их трудоустройству, а также способствуем снижению уровня их социальной изоляции и дискриминации по этническому признаку. Мы будем и впредь поддерживать уязвимые группы населения, чтобы они могли воспользоваться всеми возможными рынком труда, и надеемся, что таких историй успеха, как история сестер Дохан, будет как можно больше».

Международный фестиваль

НТОБ впечатлил эстонскую публику на Днях оперы на острове Сааремаа

Коллектив Национального театра оперы и балета им. Марии Биешу (НТОБ) принял участие в Международном оперном фестивале «Дни оперы на острове Сааремаа», проходившем в Эстонии с 25 по 30 июня. В этом году молдавский театр стал его главным участником. На открытии XVI выпуска фестиваля присутствовали министр культуры Р. Молдова Серджиу Продан и министр культуры Эстонии Пирет Хартман.



В международном фестивале приняли участие около 170 человек из нашей страны: солисты оперы и балета, хор НТОБ им. Марии Биешу, оркестр, балетная труппа, техническая команда.

Национальный театр оперы и балета им. Марии Биешу представил на острове оперы четыре постановки: красочный «Турандот», относительно недавно поставленную «Богему» с молодыми артистами на сцене, масштабную оперу «Аида», балет «Лебединое озеро». Фестиваль завершился гала-концертом с участием звезд оперы и балета из Республики Молдова.

По словам министра культуры Серджиу Продан, «впервые театральное-концертное учреждение Республики Молдова участвует in coproge в международном фестивале, который полностью

посвящен одной стране. Это тем более ответственно в год, когда Молдова безоговорочно выбрала европейский путь и хочет заявить о себе миру через свою культуру, в том числе и подчеркивая талант молдавских артистов, максимально используя такие возможности».

В ходе визита Серджиу Продан встретился с министром культуры Эстонии Пирет Хартман, а также с другими официальными лицами.

«Наши артисты выступали на самых престижных оперных сценах мира, но так, чтобы весь фе-

стиваль был основан только на молдавской опере – это впервые. В Эстонии мы участвовали с потрясающим хором и оркестром! Ярчайшие первые голоса! Мы взяли с собой на остров врача-фонистра, чтобы не бояться контрастов в погоде и быть готовыми к любым сюрпризам. Я думаю, что мы отлично справились со своей задачей и произвели впечатление на эстонцев», – отметил генеральный директор и главный дирижер Национального театра оперы и балета им. Марии Биешу Николае Дохотару.

Корр. «VP»

Поддержка

В театре «Licurici» организуются мероприятия для детей из Украины

Более 200 детей-беженцев из Украины ежедневно принимают участие в мероприятиях, организуемых Образовательным центром развития и досуга при Республиканском театре кукол «Licurici». В центре работают как педагогические кадры из нашей страны, так и украинские педагоги.

По словам директора театра Аллы Тома, здесь ежедневно проводятся разнообразные мероприятия для детей в возрасте от четырех до двенадцати лет. Они участвуют в занятиях по изобразительному искусству, графическому дизайну, робототехнике для юниоров, рукоделию, песочной игротерапии, нейрографике и др. В то же время их родителям предоставляется возможность участвовать в мероприятиях, общаться и взаимодействовать в теплой и дружественной обстановке. Кроме того, раз в неделю группа родителей-беженцев может принять участие в занятиях по арт-терапии. В перерывах посетителям центра предоставляются перекусы и горячие обеды.

Мероприятия проводятся в рамках проекта «Комплексные услуги по социальной защите и немед-



ленному реагированию на потребности детей и семей беженцев из Украины и принимающих сообществ», реализуемого Образовательной программой «Pas cu Pas» («Шаг за шагом») при финансовой поддержке организации World Vision Ukraine Response.

Помимо этого, уже более года украинские семьи получают бесплатные билеты на спектакли Республиканского театра кукол «Licurici».

Корр. «VP»



Спорт

«Шериф» выбыл из Лиги чемпионов

Тираспольский «Шериф» потерпел поражение в матче с хайфским «Маккаби». Проиграв с общим счетом 4:2, «Шериф» выбыл из Лиги чемпионов.

В матче в Хайфе тираспольчане открыли счет на 20-й минуте с пенальти. Марокканец Амин Талал реализовал пенальти, отличившись в третьем матче подряд.

Хозяевам удалось переломить ход встречи, за 5 минут до конца основного времени они вышли вперед – 2:1. Поскольку «Шериф» выиграл первый матч в Тирасполе со счетом 1:0, общий счет стал 2:2, и пришлось проводить два дополнительных тайма.

В дополнительное время хозяева поля забили еще два гола и обеспечили себе место в третьем квалификационном раунде Лиги чемпионов.

«Шериф» продолжит свой путь в Лиге Европы, сыграв с белорусским БАТЭ. Первый матч состоится 10 августа в Тирасполе, а второй – 17 августа в Беларуси.

Европейская Лига конференций УЕФА. «Зимбру» проиграл «Фенербахче»

Кишиневский «Зимбру» завершил свой европейский путь в этом сезоне, проиграв в ответном матче второго отборочного раунда футбольной Лиги Конференций турецкому «Фенербахче», сообщает МФФ.

Команды провели встречу на стадионе «Зимбру» в Кишинэу. Итог матча – 4:0 в пользу «Фенербахче».

Кишиневская команда вышла во второй раунд квалификации Лиги конференций, одержав победу в матче с командой «Ла Фиорита» из Сан-Марино с общим счетом 2:1.

Тудор Брату завоевал золото на молодежном ЧЕ по тяжелой атлетике

Молдавский тяжелоатлет Тудор Брату стал чемпионом Европы среди спортсменов до 23 лет. Об этом объявили представители Национального олимпийского и спортивного комитета Республики Молдова.

Тудор Брату завоевал три золотые медали в весовой категории 102 кг. Он показал лучший результат в рывке, подняв штангу весом 168 кг, и в толчке (202 кг). В сумме двоеборья молдавский спортсмен набрал 370 кг. Чемпионат Европы по тяжелой атлетике среди юниоров (Under-20) и молодежи (Under-23) 2023 года проходил с 26 июля по 3 августа в Бухареште (Румыния).

Молдавский боксер Данила Гуранда стал чемпионом Европы

Новая победа для Республики Молдова. Боксер Данила Гуранда добился отличного результата на чемпионате Европы по боксу среди спортсменов до 16 лет.

Спортсмен, уроженец мун. Балць, одержал четыре победы в весовой категории 63 кг на континентальном турнире, который проходил в Румынии, сообщает stiri.md со ссылкой на unimedia.info.

В весовой категории 46 кг Роман Шлак завоевал бронзовую медаль.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 100450004038 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022268543

Ответственный секретарь:
Анатоли ФИШЕР,
тел.: 022268543

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саньку;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельяну;
Надежда Лаврик;
Анжела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: «Edit Tip» Group S.R.L.
ул. Фердепулуй 4, г. Кишинэу

33x43 611