



Молодых профсоюзников ознакомили с возможностями интеграции на рынке труда >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Ратификация Конвенции МОТ № 190 в поле зрения рабочей группы >>> с.3

Актуально

Мы растаемся с вами на месяц

Дорогие читатели, редакция сообщает о том, что в июле мы будем находиться в отпуске. Такова специфика нашей работы, поскольку коллектив небольшой, мы всем составом уходим в отпуск и одновременно все вернемся к работе. Мы благодарим вас за то, что вы были с нами до настоящего момента, надеемся, что будем вместе и впредь, потому что только вместе мы сильны и можем достичь наших общих целей. Конечно, нам бы хотелось, чтобы количество наших подписчиков росло, поскольку газета не может существовать без читателей, и мы также прекрасно понимаем, что и профсоюзники без «Vocea poporului», своего рупора, были бы лишены возможности продвигать свои идеи, обмениваться передовым опытом с коллегами.

Желаем крепкого здоровья и хорошего отдыха всем педагогам, для которых летние каникулы уже наступили, а также всем членам профсоюза, которые запланировали летний отпуск, чтобы зарядиться энергией и вернуться с новыми силами к своей работе. До встречи в августе...

Редакция «VP»



Профсоюзники настаивают на выплате ежемесячной надбавки в 1300 леев

«Когда инициатива принадлежит центральным органам публичной власти, деньги должны быть выделены из центрального бюджета»

Галина МУНТЯНУ,
g.munteanu@vocea.md

Профсоюзники обеспокоены тем, что работники местного публичного управления могут не получить ежемесячную надбавку к зарплате в размере 1300 леев. А те, у кого низкий уровень оплаты труда, не смогут воспользоваться повышением ежемесячной заработной платы до 4000 леев, эта сумма соответствует размеру минимальной заработной платы по

стране и является минимальной государственной гарантией в области оплаты труда.

Дискуссии на эту тему состоялись в ходе заседания Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам (НКККП), которое прошло в среду, 28 июня. На повестке дня стояли два вопроса. Один касался рассмотрения предложения о повышении зарплат в бюджетных единицах местного уровня на 1300 леев в проекте Постановления Правительства о внесении изменений в Закон о госу-

дарственном бюджете на 2023 год, а второй – рассмотрения законопроекта о внесении изменений в статью 43¹ Закона № 200/2010 о режиме иностранцев в Республике Молдова.

«К нам обратились несколько представителей местного публичного управления, которые сообщили, что были приостановлены некоторые выплаты, которые у них были, чтобы найти финансовые средства для предоставления данной надбавки в размере 1300 леев, а это не правильно. По мнению Национальной конфедерации профсоюзов

Молдовы, при повышении базовой ставки пересчитываются абсолютно все зарплаты. Следует, что некоторые органы местного публичного управления получили финансовые средства, а другие – нет. Поэтому мы обратились в Министерство финансов с просьбой прояснить этот вопрос. Мы говорим и о следующем году, и надо понять, что будет с этой надбавкой, а также с базовой ставкой. Надбавка должна быть выплачена всем», – сказал Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM.

>>> с.2

2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 25,80 леев; 3 месяца – 77,40 леев; 12 месяцев – 283,80 леев.



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

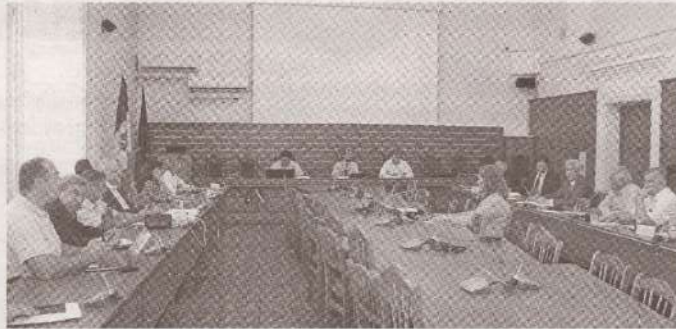
Трехсторонняя комиссия

Профсоюзники настаивают на выплате ежемесячной надбавки в 1300 леев

(Продолжение. Начало на стр. 1)

В свою очередь Влад Канцыр, председатель Федерации профсоюзов работников госучреждений (SINDASP), отметил, что бремя, лежащее на плечах органов местного публичного управления (ОМПУ), слишком тяжелое, и когда инициатива о предоставлении этих надбавок к зарплате исходит от центральных властей, то и выделяемые средства также должны поступать из центрального бюджета.

«Еще в марте мы предупреждали о том, что может произойти. Мы думали, что эти проблемы начнут проявляться осенью, но они возникли гораздо раньше. Нам сообщили из нескольких районов, что власти использовали деньги из других фондов для увеличения этой формы оплаты труда, а теперь оказались в ситуации, когда у них уже нет зарплат. Есть задолженность по выплате зарплат за один месяц, два месяца и более. Позиция SINDASP заключается в том, что если инициатива относительно оплаты труда исходит от центральных властей, то логично, что и деньги должны быть выделены из центрального источника, чтобы спасти положение. Ситуация усугубляется и перерастает в очень серьезную проблему», — сказал на заседании Влад Канцыр.



В этом контексте CNSM вновь призвала правительство вмешаться в ситуацию, чтобы обеспечить соблюдение законодательных норм. С аналогичной просьбой CNSM обратилась и 31 января нынешнего года, когда призвала Министерство финансов вмешаться для предоставления необходимых средств ОМПУ.

Обсудив этот вопрос, члены НКККП решили, что продолжат его рассмотрение на следующем заседании, которое состоится в середине июля, с участием в том числе представителей ОМПУ.

Другой обсужденный на заседании вопрос касался законопроекта о внесении изменений в статью 43¹ Закона № 200/2010 о режиме иностранцев в Республике Молдова. Он направлен на либерализацию доступа на национальный рынок труда для граждан ЕС и граждан ряда других стран вне Европы, без необходимости предоставления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

Профсоюзники не против этого предложения, но отмечают, что власти должны в первую очередь мотивировать

наших граждан не уезжать из страны в поисках лучшей зарплаты, люди должны иметь возможность зарабатывать здесь, на родине.

«Мы считаем, что либерализовать рынок труда надо, поскольку мы являемся страной-кандидатом на вступление в ЕС, но мы должны удерживать в стране и нашу рабочую силу. Следует повышать заработную плату в Молдове. Работники должны получать адекватную зарплату, что позволит им заработать на минимальную пенсию, которая не всем обеспечена», — подчеркнул Серджиу Свинчук.

Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам, отраслевые и территориальные комиссии по консультациям и коллективным переговорам являются независимыми трехсторонними органами социального партнерства, преследующими общественный интерес, которые организуют встречи в целях проведения консультаций и представления предложений по вопросам труда и социально-экономическим вопросам общенационального, отраслевого и территориального значения, продвижения социального партнерства на всех уровнях, обеспечения участия гражданского общества в реализации национальной политики.

Поздравление

Уважаемые работники трудовых коллективов, ветераны потребительской кооперации Республики Молдова, 1 июля кооперативное движение будет отмечать Международный день кооперативов. Девиз этого дня — «Кооперативы: партнеры для ускоренного устойчивого развития». Эта тема призвана показать всему миру, как кооперативы способствуют продвижению Повестки дня на период до 2030 года и претворению в жизнь Целей в области устойчивого развития.

Накануне замечательных дат — 101 Международный день кооперативов и 155 годовщина со дня основания первого кооператива в Молдове, коллектив Центрального союза «Moldcoop» и Федерации профсоюзов «Moldsindcoop» с глубоким уважением и признательностью искренне поздравляет вас и желает вам долгих лет, вписанных в историю потребительской кооперации Республики Молдова.

Мы ценим ваши усилия и благодарим вас за самоотверженный и преданный труд на протяжении многих лет, за верное служение своей профессии, желаем вам здоровья, процветания, неиссякаемой энергии, новых блестящих идей для активизации действий, которые могут привести нас к лучшему и более инклюзивному миру.

Многих вам плодотворных, светлых и счастливых лет!

С особым уважением,
Валерия ТРИКОЛИЧ,
председатель Федерации профсоюзов «Moldsindcoop»
Василе КАРАУШ, председатель Исполнительного бюро «Moldcoop»

Обучение

Молодых профсоюзников ознакомили с возможностями интеграции на рынке труда

Обычно говорят, что будущее принадлежит молодежи. Но в ответ они говорят: «Да, но мы хотим, чтобы нам принадлежало и настоящее, а не только неопределенное будущее».

В четверг в Институте труда был дан старт проекту «Права молодых людей на рабочем месте», который заинтересовал многих молодых профсоюзников, жаждущих перемен, но также воодушевленных идеей воспользоваться своими законными правами для достойной жизни здесь, в родной стране.

Вице-председатель CNSM Лидия Франц отметила в начале мероприятия, что «проект направлен на то, чтобы молодые люди лучше знали свои права, потому что 50% тех, кто сегодня учится, заняты на рынке труда. Они должны понимать, что официальное оформление трудовых отношений обеспечивает им соблюдение трудовых прав».

В этом же контексте Дан Паликович, координатор программ по социальной политике Фонда им. Фридриха Эберта в Молдове, подчеркнул, что молодежь является одной из самых уязвимых групп на рынке труда.

Елена Антон, начальник Департамента организации, образования и информирования CNSM, сообщила, что целью проекта является повышение уровня знаний молодых людей как будущих работников. «Сегодня мы проводим обучение инструкторов, чтобы передать знания студентам, желающим быть в курсе своих трудовых прав».

В процессе интеграции на рынке труда молодые люди сталкиваются с различными трудностями. После трудоустройства они в последнюю очередь имеют стабильное положение и первыми могут быть уволены,



если экономический субъект испытывает трудности. Нередко молодые люди вынуждены соглашаться на первую предложенную им работу, чтобы набрать больше опыта и увеличить свои шансы найти другое место работы в дальнейшем.

В последующих затем дебатах участники говорили о гибкости на рабочем месте, о дискриминации в мире труда, достойной работе для всех — общие и чувствительные темы для многих работников, особенно для тех, кто находится в начале своей карьеры.

Начальник Юридического департамента CNSM Еуджениу Ковриг в качестве инструктора поделился с присутствующими информацией о ключевых понятиях, которые молодым людям необходимо знать при заключении индивидуального трудового договора, в особенности, когда речь идет об индивидуальном трудовом договоре на определенный срок, поскольку иногда работодатели прибегают к злоупотреблениям в этом плане.

Еуджениу Ковриг предоставил молодым людям полезную информацию об усло-

виях заключения, изменения, приостановления действия и расторжения индивидуального трудового договора, о правах и обязанностях сторон в рамках трудовых отношений.

Он подробнее рассказал о коллективном трудовом договоре и коллективных соглашениях, о том, какие различия существуют между индивидуальным и коллективным трудовым договором. Юрист CNSM также остановился на некоторых аспектах ученического договора, что весьма важно для молодых людей в начале их карьеры.

В ходе этого же мероприятия Полина Фистикану, начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM, говорила с молодыми людьми о рабочем времени и времени отдыха, об оплате труда и нормах, относящихся к этим аспектам отношений между работником и работодателем.

По данным Национального бюро статистики, в 2022 году в возрастной группе от 15 до 29 лет уровень участия рабочей силы составил 30%.

Наталья ХАДЫРКЭ

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

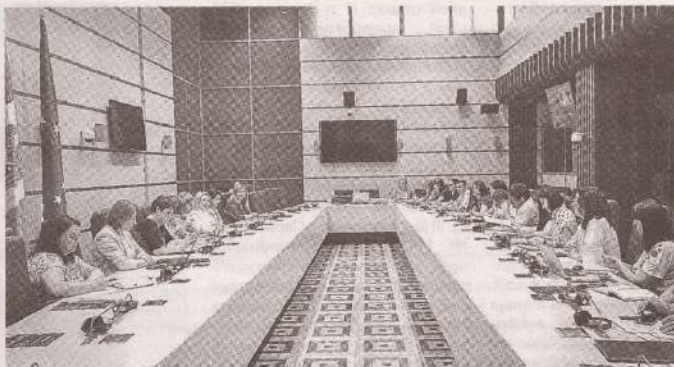
Международные стандарты

Ратификация Конвенции МОТ № 190 в поле зрения рабочей группы

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) поддерживает действия властей Республики Молдова по ратификации Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 190 об искоренении насилия и домогательства в сфере труда и готова предоставить поддержку и экспертную помощь в определении мер нормативного вмешательства для приведения национального законодательства в соответствие с положениями Конвенции МОТ № 190.

Об этом сообщила в понедельник, 26 июня, Полина Фистикану, начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM, на первом заседании рабочей группы по ратификации Конвенции МОТ № 190, в котором приняли участие социальные партнеры, депутаты парламента, представители гражданского общества и МОТ, зарубежные эксперты в области трудового права.

В своем выступлении по данному вопросу Полина Фистикану уточнила, что профсоюзы с 2019 года настаивают на необходимости ратификации соответствующей конвенции и совместно с МОТ был организован ряд консультаций с участием экспертов из-за рубежа с целью проведения анализа механизмов, которые спо-



собствовали бы лучшему внедрению этой важной конвенции в контексте социально-экономических реалий Республики Молдова.

В то же время представитель CNSM подчеркнула на заседании рабочей группы, что помимо ратификации конвенции, необходимо будет утвердить ряд политик и предложений по внесению изменений в законодательство и создать эффективный механизм сотрудничества между социальными партнерами в этой области.

Также было отмечено, что требуется комплексный подход к вопросу дискриминации и домогательств со стороны тре-

тих лиц не только в отношениях между работником и работодателем, но и в случаях, связанных с домогательствами со стороны клиентов, пациентов, притеснениями в системе образования. Следует провести детальный анализ ситуации, чтобы разработать систему защиты для всех уязвимых групп, подверженных риску на рабочем месте.

В ходе заседания депутат Анжела Мунтяну-Пожога высоко оценила активное участие и открытость CNSM для ратификации Конвенции Международной организации труда № 190 об искоренении насилия и домогательства в сфере труда.

Присутствующие обсудили выводы и рекомендации, сформулированные в процессе пересмотра оценки МОТ относительно соответствия национального законодательства положениям конвенции в свете внесенных до настоящего времени изменений в законодательство.

Напомним, что 4 апреля текущего года в ходе пресс-конференции на Платформе женщин-депутатов был инициирован процесс ратификации Парламентом Республики Молдова Конвенции МОТ № 190, была создана инициативная группа и разработана дорожная карта. Впоследствии приказом Министерства труда и социальной защиты была создана рабочая группа для проведения процедур, связанных с ратификацией и внедрением Конвенции.

Конвенция МОТ № 190 является опорным документом. Это первый международный трудовой стандарт, направленный на борьбу с насилием и домогательствами в сфере труда. Наряду с Рекомендацией МОТ № 206 она обеспечивает общую основу для действий и уникальную возможность построить будущее мира труда на основе социальной справедливости. Эти документы были приняты в 2019 году на Конференции Международной организации труда, до настоящего времени конвенцию ратифицировали 25 стран.

sindicat.md

Заседание

Профсоюзники отрасли автомобилестроения наметили задачи на ближайшую перспективу

Совет Федерации профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения провел 24 июня заседание в здании Профсоюзного училища № 9 в Кишинэу для рассмотрения ряда вопросов, включенных в повестку дня.

Был заслушан отчет о деятельности Федерации после VII Съезда отраслевого профсоюза и обсужден план работы на 2023 год. В ходе дискуссий были выделены проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные организации отрасли. Докладчик, председатель Федерации, отметил, что в области политики оплаты труда необходим качественный скачок для повышения ценности работников в соответствии с международными стандартами, сокращения трудовой миграции и повышения конкурентоспособности национальной экономики за счет принятия совместных мер правительством, патронатом и профсоюзами.

Также была подчеркнута важность действий, проводимых профсоюзными организациями для борьбы с незадекларированным трудом. Было упомянуто о повышении минимальной заработной платы по стране с 3500 до 4000 леев и о намерении социальных партнеров увеличить минимальную заработную плату до 5000 леев с 1 января 2024 года.

Учитывая, что мы являемся страной-кандидатом на вступление в ЕС, минимальная заработная плата должна быть

максимально приближена к минимальной зарплате в Европейском союзе. Серьезной проблемой, которая обсуждалась, является снижение количества членов профсоюза. Все выступающие подчеркивали, что это неприемлемо, когда в отрасли автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения открываются новые предприятия и десятки тысяч рабочих мест, а у нас по привлечению в профсоюз ноль. Эта ситуация прошла красной нитью в докладе председателя отраслевой федерации, который, будучи достаточно самокритичным, обозначил этот момент как большой минус в своей деятельности и в работе членов Совета и профсоюзных комитетов, которым не удалось реализовать положения Резолюции № 1 VII Съезда отраслевого профсоюза. Совет принял решение обратиться к CNSM и международным профсоюзным органам с просьбой поддержать нас в проведении новых семинаров по данной тематике.

Особое внимание было уделено и важности ратификации Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательства в сфере труда, что является общей целью социальных партнеров.

Еще одним вопросом повестки дня, обсужденным Советом, был ход выполнения Коллективного соглашения на отраслевом уровне. Были рассмотрены результаты деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, а также заключения по проектам



законов и нормативных актов относительно защиты прав и интересов работников, подготовленные CNSM. Было отмечено, что CNSM и национально-отраслевые профсоюзные центры будут продолжать добиваться внесения изменений в законодательство о профсоюзных правах с целью обеспечения полного соблюдения гарантий профсоюзной деятельности. Вызывает тревогу тот факт, что на некоторых предприятиях руководство не создает условия для достойного труда работников. И докладчик, и докладчик Георгий Гангурэ, инспектор в области ОЗБТ, обратили внимание на нерешенные вопросы на некоторых предприятиях сектора, подчеркнув при этом пути решения выявленных проблем.

Совет избрал Георге Гангурэ вице-председателем Федерации после освобождения от должности бывшего вице-председателя Илие Буку. В то же время Виорика Цуркан была избрана председателем Женской организации Федерации. Артур Дмитриев, мастер-инструктор Профсоюзного училища № 9, был избран председателем Молодежной организации Федерации. В этом контексте была озвучена необходимость создания условий для развития молодых людей на родине.

По обсуждаемому вопросу были приняты соответствующие решения.

Борис БАБИЧ, председатель Федерации профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения

» АКТУАЛЬНО

4

Решение

По настоянию профсоюзов 1 июня официально признан праздничным днем



Буджениу КОВРИИ, начальник Юридического департамента CNSM

1 июня, объявленный на международном уровне днем защиты детей, наконец-то был включен в статью 111 Трудового кодекса, в которой перечислены все нерабочие праздничные дни в Республике Молдова.

В этом смысле 22 июня текущего года была принята в двух чтениях законодательная инициатива нескольких депутатов Парламента Республики Молдова.

Однако следует отметить, что данная законодательная иници-

атива появилась только благодаря неоднократно проявленной настойчивости и последовательности профсоюзов, в том числе посредством заключений по проектам нормативных актов. Каждый раз, когда профсоюзы участвовали в процессе согласования проектов постановлений правительства, устанавливающих перенос рабочего дня - 1 июня - на другой день, как правило, на субботу, позиция Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) была однозначной. А именно, рассматривать 1 июня как день отдыха, точнее, нерабочий праздничный день, как это установлено Постановлением Парламента № 114 от 27.05.2016.

Более того, основываясь на вышеупомянутом постановлении, CNSM настояла, в том числе при вынесении заключения по проекту Постановления Правительства № 289 от 17 мая 2023 года об объявлении некоторых

дней отдыха (1 и 2 июня 2023 года), разработанного Министерством труда и социальной защиты, на внесении изменений в ст. 111 Трудового кодекса, предложив дополнить ч. (1) новым пунктом, а именно: «п. g²) 1 июня – День защиты детей».

Поддержав, а точнее, приняв это предложение CNSM, удалось не только внедрить ст. III Постановления Парламента № 114/2016, предусматривающую приведение действующего законодательства в соответствие с Постановлением Парламента № 433/1990 о днях памяти, праздничных днях и днях отдыха в Республике Молдова, но и исключить ситуацию, когда правительство необоснованно объявляет 1 июня днем отдыха с его последующей отработкой в другие дни, что всегда вызывало недовольство работников.

Наша страна не единственная и не первая, которая уделяет



особое внимание защите и заботе о детях. Во всем мире более 150 стран празднуют день, цель которого – обратить внимание на защиту детей.

Этот результат, хотя и «немного запоздалый», как сказали

бы некоторые, очевиден и является успехом профсоюзов, что еще раз доказывает, что настойчивость и последовательность, сопровождаемые аргументами, рано или поздно приносят свои плоды.

Проблемы

Дискриминация в сфере занятости – четверть заключений Совета по равенству

Почти четверть заключений Совета по равенству в прошлом году касалась случаев дискриминации в сфере занятости. В основном речь идет об отказе изменить режим работы в условиях пандемии, притеснениях в рамках трудовых отношений, отказе в назначении на государственную должность и неправомерном увольнении людей, достигших пенсионного возраста. Выводы содержатся в докладе, представленном парламенту.

В 22% случаев была выявлена дискриминация при доступе к государственным услугам и имуществу. В докладе также перечислены случаи дискриминации по признакам этнического происхождения, языка, на котором разговаривает человек, сексуальной ориентации или религии.

Анализ законодательной базы в области недискриминации показывает, что самые большие выявленные проблемы связаны с дискриминацией тех, кто ухаживает за лицами с тяжелыми ограниченными возможностями, при расчете среднемесячного застрахованного дохода для назначения пенсии. Также отмечается отсутствие обеспечения разумной адаптации потребностей всех лиц с ограниченными возможностями, которые являются участниками процесса. Еще одна проблема – ограничение круга субъектов, имеющих право на налоговые и таможенные льготы при импорте транспортных средств, предназначенных для обслуживания людей с ограниченными возможностями.

В 2022 году в Совет по равенству поступила 271 жалоба. По сравнению с 2021 годом количество обращений сократилось на 13%.



Поддержка

Социальное жилье для работников бюджетных учреждений

Критерии приемлемости для бенефициаров социального жилья будут расширены. Таким образом, помимо предоставления социального жилья малоимущим, действие закона будет распространяться и на семьи, в которых хотя бы один из членов семьи является сотрудником бюджетного учреждения или работает в сфере государственных услуг. Данные положения содержатся в законопроекте, принятом депутатами в первом чтении.

Согласно проекту, воспользоваться социальным жильем смогут люди, работающие в области здравоохранения, образования и социальной помощи, а благодаря этой поддержке появится эффективный инструмент

для привлечения специалистов в районные центры, чтобы покрыть их дефицит.

В то же время понятие «прожиточный минимум» будет заменено понятием «минимальная заработная плата по стране» в качестве одного из критериев приемлемости.

Министр инфраструктуры и регионального развития Лилия Дабижа отметила, что в рамках двух этапов реализации проекта по строительству социального жилья 3500 человек из социально уязвимых категорий населения были обеспечены жильем. «На третьем этапе, который начнется в ближайшее время, мы планируем дополнить список бенефициаров еще 3800 человек», - сказала министр.

Законопроект о внесении поправок в Закон о жилье будет вынесен на голосование во втором чтении.

Закон – не предмет торга

Новые меры поддержки семей с детьми приняты парламентом

Одно из положений проекта предусматривает большую гибкость в том, как используется отпуск по отцовству. У отца будет право использовать его по частям. В то же время тем, кто сразу или вскоре после отпуска по уходу за ребенком уходят в очередной отпуск по беременности и родам, будет доступно несколько вариантов назначения пособия по материнству и пособия по воспитанию/уходу за ребенком.

Законопроект также предусматривает меры по поддержке семей, усыновивших детей, путем установления дополнительных социальных отпусков для родителей, которые находятся в процессе усыновления, усыновили ребенка или приняли в свою семью ребенка, находящегося под опекой/попечительством. К ним относятся частично оплачиваемый отпуск для усыновителей на период вверения ребенка,

полностью оплачиваемый отпуск усыновителям, оплачиваемый отпуск по отцовству, частично оплачиваемый отпуск по уходу за усыновленным ребенком, которому на день усыновления больше трех лет.

По мнению авторов, эти инициативы направлены на поддержку семей в Республике Молдова и способствуют тому, чтобы родителям было легче совмещать семейную жизнь и профессиональную деятельность.

Проект о внесении изменений в Закон о государственной системе социального страхования и в Трудовой кодекс был объединен с другим законопроектом о некоторых пособиях социального страхования, который был разработан группой депутатов.

Окончательный вариант проекта будет вынесен на голосование во втором чтении.

Подборка новостей подготовлена Натальей ХАДЫРКЭ

Диалог

Наталья ТЭВЭЛУК: «Хорошее взаимодействие с сотрудниками – очень важный фактор в профсоюзной деятельности»

Интервью с Натальей Тэвэлук, главным специалистом в сфере управления человеческими ресурсами ООО «Orhei-gaz», председателем первичной профсоюзной организации, представителем Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова.

Интервью взято в рамках национальной кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения» и является частью серии интервью под названием «Истории успеха женщин - профсоюзных лидеров из сельской местности».



– Госпожа Тэвэлук, как вы начали свою деятельность в рамках профсоюзного движения? С чего начался этот путь?

– В 2009 году меня избрали вице-председателем профсоюзного комитета предприятия ООО «Orhei-gaz», а в 2013 году я стала председателем профсоюзного комитета и с тех пор занимаю эту должность. Я человек, который любит общение. Я придаю большое значение коммуникации с каждым работником и считаю, что хорошее взаимодействие с сотрудниками является очень важным фактором в профсоюзной деятельности на уровне предприятия.

« Абсолютно все работники предприятия, а это более 370 человек, являются членами профсоюза

На предприятии трудится более 370 человек, и все сотрудники являются членами профсоюза. Люди осознают преимущества членства в профсоюзе, и это нас радует. Такие принципы, как равенство, солидарность и уважение к мнению работников – не пустые слова на нашем предприятии. У сотрудников есть право быть должным образом представленными, создавать профсоюзные организации, пользоваться всеми льготами, предусмотренными коллективным трудовым договором и коллективным соглашением, по которому вела переговоры федерация, в которой мы состоим.

– Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер, чтобы быть успешным?

– Прежде всего, необходимо быть смелым человеком, которому нравится

общаться с людьми, слушать их проблемы и вместе искать решения. Не менее важным является то, что профсоюзный лидер во всем, что он делает, должен подходить к делу творчески, уметь сплотить вокруг себя сильную команду профсоюзных активистов, которые, в свою очередь, совместными усилиями будут укреплять трудовой коллектив.

– Каковы ваши основные достижения в работе в ООО «Orhei-gaz» за последнее время?

– Для нас, профсоюзников газовой отрасли, 2022 год было особенно важным, потому что было заключено Коллективное соглашение между Федерацией профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова и АО «Moldovagaz», которое впоследствии было внедрено на нашем предприятии. Коллективное соглашение (отраслевой уровень) является основным документом, главным рабочим инструментом профсоюзной организации. Данное соглашение содержит ряд положений в интересах работников газовой отрасли. В этом документе закреплены важнейшие социально-экономические аспекты.



« Такие принципы, как равенство, солидарность и уважение к мнению работников – не пустые слова

Например, согласно положениям Соглашения, работник может воспользоваться дополнительными днями отдыха в случае ухода в ежегодный отпуск, члены профсоюза получают дополнительные дни к отпуску – от шести до восьми календарных дней. Кроме того, работник, являющийся членом профсоюза, может получить материальную помощь на поддержание здоровья один раз в год. Сотрудник

может воспользоваться дополнительными выходными днями по различным семейным обстоятельствам. Оказывается помощь при несчастных случаях на производстве. Молодым семьям выделяются средства в виде материальной помощи. В то же время работники, которые трудятся в тяжелых условиях или условиях повышенного риска, пользуются определенными льготами. По случаю Международного женского дня сотрудницы получают денежную премию. В праздничные дни организуются мероприятия, направленные на поддержку сотрудников. Людям, нуждающимся в специальном медицинском лечении, которое является дорогостоящим, предоставляется материальная помощь, не остается в стороне и национально-отраслевой профсоюзный центр.

– Насколько важным является взаимодействие профсоюзной организации с руководством предприятия для решения проблем, с которыми сталкиваются работники?

– Это мой второй мандат, и я могу сказать, что у нас налажено отличное сотрудничество с администрацией предприятия. Нас поддерживают во всех наших начинаниях.

У нас не было случая, чтобы наши просьбы были проигнорированы или отодвинуты на второй план руководством ООО «Orhei-gaz». Могу сказать, что сотрудничество, существующее на нашем предприятии, может служить примером для других.

– Как соблюдаются права женщин на территориальном уровне? Что вы можете сказать нам об этом?

– К сожалению, неравенство, конечно, существует, если сравнивать положение сельских женщин с положением женщин в городах. Женщины в селах больше заняты работой во дворе, огороде, и сталкиваются с повседневными заботами, свойственными для сельской местности. В профсоюзной работе мы стремимся свести к

минимуму существующее неравенство. Я считаю, что в этом отношении должны вмешаться власти развития инфраструктуры, улучшения доступа к качественным социальным услугам, включая информационные программы для женщин из сельской местности, чтобы они лучше знали свои права, особенно многодетные мамы и женщины, имеющие проблемы со здоровьем. Отдельно хотелось бы отметить, что необходимо существенно улучшить качество медицинских услуг, доступных сегодня женщинам из сел, что, на мой взгляд, является достаточно важным аспектом.

– Как вы оцениваете роль кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», объявленной весной этого года CNSM?

– Профсоюзная организация – единственная структура, которая борется за права работников. Кампания, инициированная CNSM, крайне необходима. Очень важно иметь сильные первичные профсоюзные организации, которые объединяют усилия с национально-отраслевыми профсоюзными центрами для поиска решений многочисленных проблем, с которыми сталкиваются сегодня работники в Республике Молдова. Наши граждане должны понимать роль профсоюзных структур и то, как они могут помочь им добиться достойных условий труда.

« Жить в мире, где есть мир для каждого, и быть сплоченными в нашей большой профсоюзной семье

– И в завершение, что бы вы хотели сказать женщинам-профсоюзницам из нашей страны?

– На нашем предприятии трудятся более 90 сотрудниц. Они управляют различными процессами на уровне подразделения и являются специалистами в различных областях. Четыре из девяти членов профсоюзного комитета – женщины. Могу сказать, что гендерное равенство на предприятии соблюдается. Мой призыв к женщинам – быть сильными, чтобы изменить к лучшему ситуацию в стране, на рабочем месте и в своих семьях. Желаю всем нам жить в мире, где есть мир для каждого, в мире без насилия и быть сплоченными в нашей большой профсоюзной семье. Желаю вам крепкого здоровья и всего самого наилучшего.

– Благодарим вас за интервью и желаем дальнейших успехов!

Интервью провел Ион СКЛИФОС

» КОНСУЛЬТАЦИИ

Экономист

Среднемесячная валовая зарплата и среднесписочная численность работников



Анна МОЛДОВАНУ, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM

По данным Национального бюро статистики, в I квартале 2023 года среднемесячный валовой номинальный доход от заработной платы на предприятиях с четырьмя и более работниками в реальном секторе экономики и в бюджетных учреждениях составил 11486,2 лея. Это больше, чем в I квартале 2022 года, в номинальном выражении на 20,1%, а в реальном выражении (с учетом индекса потребительских цен) — меньше на 3,9%.

Среднемесячная заработная плата в бюджетном секторе в I квартале 2023 года составила 9783,2 лея (на 19,4% больше, чем в I квартале 2022 года), а в реальном секторе — 12086,7 лея (на 20,2% больше, чем в I квартале 2022 года).

Индекс реальных зарплатных доходов в I квартале 2023 года по сравнению с I кварталом 2022 года (подсчитанный как соотношение между индексом валового номинального зарплатного дохода и индексом потребительских цен) составил 96,1%. Таким образом, доходы от заработной платы снизились в реальном выражении на 3,9%.

Самые высокие значения среднемесячного заработка в I квартале 2023 года были зафиксированы в таких сферах деятельности, как:

- информация и связь — 29841,8 лея;
- финансовая деятельность и страхование — 21711,9 лея;
- производство и поставка электричества и теплотехники, газа, горячей воды и кондиционирование воздуха

воды и кондиционирование воздуха — 16526,4 лея.

Самые низкие значения среднемесячного заработка зафиксированы в:

- сельском, лесном и рыбном хозяйстве — 7046,4 лея;
- деятельности по размещению и общественному питанию — 7217 лея;
- сфере искусства, развлечений и отдыха — 8583,6 лея.

По сравнению с I кварталом 2022 года доходы от заработной платы выросли во всех сферах экономической деятельности. Наиболее значительное увеличение отмечено в:

- сферах транспорта и хранения — на 37,6%;
- административной деятельности и дополнительных услугах в данной области — на 33,2%;
- сферах искусства, развлечений и отдыха — на 29,8%.

По сравнению с IV кварталом 2022 года доходы от заработной платы снизились на 0,5% (снижение в I квартале по сравнению с предыдущим кварталом наблюдалось и в другие годы). Наибольшее снижение произошло в таких видах деятельности, как:

- сельское, лесное и рыбное хозяйство — на 8,6%;
- профессиональная, научная и техническая деятельность — на 5,9%;
- здравоохранение и социальное обеспечение — на 5,8%;
- водоснабжение, очистка и обработка отходов, восстановительные работы — на 5,4%;
- транспорт и хранение — на 4,4%.

Среднесписочная численность работников в I квартале 2023 года по сравнению с I кварталом 2022 года была примерно на одном уровне (около 671,5 тыс. человек). Наиболее значительное увеличение было зафиксировано в:

- деятельности по размещению и общественному питанию — на 33,5%;
- сфере предоставления прочих видов услуг (раздел 5 КЭДМ), включая деятельность организаций работодателей, профсоюзов, ремонт компьютеров и других предметов личного пользования, предоставление прочих индивидуальных услуг и т. д.) — на 8,6%;
- информации и связи — на 5,9%.

Наиболее существенное снижение среднесписочной численности работников в I квартале 2023 года по сравнению с I кварталом 2022 года произошло в сферах деятельности:

- добычи полезных ископаемых — на 11,7%;
- операции с недвижимым имуществом — на 10,5%;
- профессиональная, научная и техническая деятельность — на 8,3%.

По сравнению с IV кварталом 2022 года средняя численность работников увеличилась на 0,6%. Самый значительный рост был зафиксирован в:

- деятельности по размещению и общественному питанию — на 22,3%;
- оптовой и розничной торговле; техническом обслуживании и ремонте автотранспортных средств и мотоциклов — на 5,4%;
- сфере информации и связи — на 5,2%.

Наиболее значительное снижение средней численности работников в I квартале 2023 года по сравнению с IV кварталом 2022 года произошло в областях:

- добычи полезных ископаемых — на 12,8%;
- операции с недвижимым имуществом — на 6,8%;
- строительства — на 5,3%.



Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели — работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Ежегодный оплачиваемый отпуск: нюансы и особенности

Расскажите, пожалуйста, о правовых особенностях предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Андрей Цуркан, Дрокия

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск гарантируется всем работникам, что следует из содержания ч. (2) ст. 43 Конституции Республики Молдова.

В этом смысле, право на ежегодный оплачиваемый отпуск не может быть предметом уступки, отказа или ограничения. Любое соглашение о полном или частичном отказе от этого права является недействительным. Более того, в целях обеспечения этой конституционной гарантии в сфере труда, закон устанавливает особенности и условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска за первый и последующие годы работы.

Таким образом, в соответствии с положениями ст. 115 Трудового кодекса, оплачиваемый отпуск за первый год работы предоставляется работнику по истечении шести месяцев его непрерывной работы на предприятии.

До истечения шести месяцев работы на предприятии оплачиваемый отпуск за первый год работы предоставляется по письменному заявлению следующим категориям работников: а) женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; б) работникам в возрасте до 18 лет; с) другим работникам в соответствии с действующим законодательством.

Оплачиваемый отпуск за первый год работы может предоставляться работникам и до истечения шести месяцев работы на предприятии.

Работникам, переведенным с одного предприятия на другое, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев работы после перевода.

Ежегодный оплачиваемый отпуск за следующие годы работы предоставляется по письменному заявлению работника в соответствии с графиком. По письменному заявлению работника ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться также вне установленного графика.

Период и продолжительность запланированных ежегодных оплачиваемых отпусков могут быть изменены по просьбе работника с согласия работодателя

Ежегодные отпуска на следующий год, согласно ч. (1) ст. 116 Трудового кодекса (в редакции Закона № 112/2023, в силу с 02.07.2023) могут быть запланированы работодателем по согласованию с представителями работников до конца каждого календарного года.

В зависимости от требований для обеспечения нормального функционирования учреждения, предоставление отпуска осуществляется в течение всего года, за исключением особых ситуаций для некоторых категорий работников. Так, педагогическим работникам учебных заведений предоставляется оплачиваемый отпуск ежегодно по окончании учебного года, то есть в летний период (ч. (1) ст. 299 Трудового кодекса).

При составлении графика ежегодных отпусков работодатель обязан учитывать как желание работников, так и необходимость обеспечения нормальной работы предприятия.

Принимая во внимание нормы Трудового кодекса и положения ч. (2) ст. 8 Коллективного соглашения (национальный уровень) № 2 от 9 июля 2004 года, при составлении графика ежегодных отпусков должны быть соблюдены следующие условия: отпуск каждого работника следует планировать таким образом, чтобы один раз в три года он совпадал с летним сезоном; супруги, работающие на одном и том же предприятии, имеют право на отпуск в одно и то же время. Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме о дате начала ежегодного оплачиваемого отпуска не менее чем за 14 календарных дней.

Если ежегодный оплачиваемый отпуск перенесен в случаях нахождения работника в медицинском отпуске, исполнения им государственных обязанностей или в иных случаях, предусмотренных законом, работодатель и работник должны договориться о новом периоде отпуска.

Согласно ч. (2) ст. 116 Трудового кодекса, период и продолжительность запланированных ежегодных оплачиваемых отпусков могут быть изменены по просьбе работника с согласия работодателя с учетом деятельности и потребностей предприятия. Часть (4) этой же статьи устанавливает категории работников, которым по определенным причинам ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в летнее время или по их письменному заявлению в любое другое время года.

Оплата труда

Персональные ассистенты не получали зарплату с февраля этого года

Примерно две тысячи персональных ассистентов в Республике Молдова не получили зарплату с февраля. И не только заработную плату, но и надбавку в 1300 леев, которую они должны были получить. Местные и центральные власти пожимают плечами и говорят, что у них пока нет средств, но обещают найти решения. А те, кто ухаживает за больными, ждут каждый день, надеясь, что хоть какие-то деньги поступят на их счета.

По запросу Министерства труда и социальной защиты Министерство финансов изыскало 86 млн леев для погашения некоторых долгов. Эти деньги были включены в корректировку бюджета, за которую депутаты проголосовали на прошлой неделе во втором чтении и которая скоро вступит в силу.

Ухаживает за больным сыном

Еуджениа Кушнир из района Флешть ухаживает за своим 43-летним сыном, который болен с детства. Примерно в возрасте трех с половиной лет у него начались эпилептические припадки, которые со временем становились все более частыми и сильными. Болезнь до сих пор терзает его тело. У него случается и по пять приступов в день, иногда один за другим, говорит его мать. Женщина живет со своими двумя сыновьями. Они с трудом справляются с трудностями. С марта она не получала зарплату, потому что, как ей сказали, денег нет.

«Мы не знаем, каково положение парламентариев. По телевизору показывают много. Мы просим хотя бы немного дать и нам. Слышим, что они повышают себе зарплату. Уж лучше бы и не говорили об этом по телевизору, ведь это слышат матери с детьми, слышат больные люди, страдающие от голода. Иногда нам не



хватает денег даже на еду. Деньги, которые он получает, идут на лекарства. То, что получаю я, идет на покрытие расходов по дому, а то, что получает муж, идет на хлеб. Я бы и сама хотела немного поправить свое здоровье, чтобы иметь возможность заботиться о сыне как можно дольше», - жалуется женщина.

В районе Флешть насчитывается около 190 персональных ассистентов, которые столкнулись с задержкой заработной платы. Впрочем, не получили зарплату за три месяца и персональные ассистенты из других районов. В общей сложности речь идет о примерно двух тысячах человек.

Денежные средства из нескольких источников

Деньги на оплату труда персональных ассистентов накапливаются из нескольких источников. Речь идет о бюджетах районных советов и о средствах Фонда поддержки населения.

Этот фонд, в свою очередь, пополняется из двух источников, говорит министр труда и социальной защиты Алексей Бузу.

Во-первых, это аэропортовый сбор и сбор за переносимость телефонных номеров. В последнее время поступления в фонд были нестабильными из-за пандемии и других кризисов, которые привели к приостановке воздушного сообщения.

Изменения в законодательной базе

«Мы внесем изменения в законодательную базу и, начиная со следующего года, все персональные ассистенты будут получать зарплату из государственного бюджета, чтобы они не зависели от каких-либо сборов. Сейчас часть из них финансируется из Фонда поддержки населения, но этот фонд непредсказуем», - сообщил министр Алексей Бузу.

Для покрытия задолженности по зарплате около двух тысяч персональных ассистентов Министерство финансов изыскало 86 млн леев.

«Помимо капитальных инвестиций, помимо денег, выделенных на проекты, было выявлено 86 млн леев для выплаты зарплат персональным ассистентам.

Мы попытались взять из других источников, чтобы пополнить здесь», - сказала Вероника Сирецяну, министр финансов.

«Логичным было бы следующее решение: если инициатива исходит из центра, то и деньги следует выделить из центрального бюджета»

Влад Канцыр, председатель Федерации профсоюзов работников госучреждений (SINDASP), отметил для газеты «Vocea poporului», что эту проблему предвидели еще весной, когда районную администрацию обязали выплатить надбавку к зарплате в размере 1300 леев, и было очевидно, что без денег из центрального бюджета ситуация не удастся преодолеть.

«Во всех наших заявлениях, обращениях, которые мы делали относительно формы оплаты труда, мы ставили на первое место в списке наших требований и настоячивых просьб повышение зарплат, потому что такой подход проблематичен. Влияние 1300 леев как надбавки к зарплате начало ощущаться в целом на форме оплаты труда. Мы думали, что эти проблемы начнут проявляться осенью, но они возникли гораздо раньше. По-прежнему бьют по бедным. Логичным было бы следующее решение: если инициатива исходит из центра, то и деньги следует выделить из центрального бюджета, а не из местного, и тогда проблему можно было бы решить», - заявил Влад Канцыр.

По данным Министерства труда и социальной защиты, в стране насчитывается около семи тысяч персональных ассистентов, но не все из них сталкиваются с проблемой невыплаты зарплат. В среднем зарплата, которую они получают, составляет примерно четыре тысячи леев в месяц.

Статистика

В Республике Молдова стало на 800 миллионеров больше по сравнению с 2021 годом

Согласно декларациям о доходах, поданным за прошедший год, 4810 человек задекларировали доходы свыше одного миллиона леев. Количество молдаван с доходами, превышающими один миллион леев, увеличилось на 800 человек по сравнению с 2021 годом.

Если составить рейтинг наиболее высоких доходов, то окажется, что явным лидером является молдаванин, заработавший 43 млн 800 тыс. леев. По данным налоговой службы, 251 человек заработал более 11 млн леев. Почти у 300 человек доходы составили от шести до 11 млн леев, 756 состоятельных людей задекларировали доходы от трех до шести милли-

онов леев. Большая часть миллионеров, однако, указала доходы до трех миллионов леев.

Исходя из данных, предоставленных Государственной налоговой службой, следует, что в случае физических лиц преобладают доходы в виде выплаты заработной платы. Их доля составляет более 74%. Около 13% граждан получили дивиденды. Чуть более трех процентов миллионеров отметили доход от сдачи во владение или пользование движимой и недвижимой собственности, за исключением сельскохозяйственных угодий.

Хотя миллионеров у нас вроде бы много, их доля в общем количестве лиц, которые подали декларацию о доходах, ничтожно мала.

В общей сложности речь идет об 1 млн 530 тыс. физических лиц, которые задекларировали в Государственной налоговой службе 98 млрд леев. Власти страны довольны поступлениями, а эксперты говорят, что они выросли в основном за счет инфляции прошлого года.

«10% работников получают в среднем зарплату в размере 700 тыс. леев в год. Через два года они войдут в группу миллионеров, и это из-за инфляции. По этой причине нам скоро придется пересмотреть понятие миллионера в Молдове в связи с инфляцией, потому что через несколько лет тысячи людей войдут в клуб миллионеров», - пояснил экономический эксперт Вячеслав Ионица.



Европейское село

Завершены еще четыре инфраструктурных проекта

Были завершены еще четыре инфраструктурных проекта, включенных в программу «Европейское село». На их реализацию правительство выделило около 12 млн леев.

Так, была модернизирована система водоснабжения в селе Майское, района Флорешть. Проект предусматривал строительство трех километров водопроводных сетей и установку водонапорной башни. Система обеспечивает питьевой водой 244 жителя в 136 домохозяйствах. Общая сумма инвестиций в проект составила 2,6 млн леев, выделенных правительством.

В селе Брынзений Ной района Теленешть полностью проведено освещение, построено примерно 11 км сетей, инвестиции составили почти 800 тыс. леев. Теперь уличным освещением пользуются более 2600 жителей. В этом же населенном пункте был отремонтирован и оборудован детский сад. При поддержке правительства около 100 детей пользуются улучшенными условиями в этом образовательном учреждении. Стоимость проекта составляет около 1,5 млн леев из Национального фонда регионального и местного развития.

В селе Хэснэшений Марь района Дрокия после завершения инфраструктурного проекта, включенного в программу «Европейское село», около 1500 жителей могут пользоваться водой в своих домах. Работы проводились



при поддержке правительства и включали строительство 22 км водопроводной сети и двух водонапорных башен. Общая стоимость проекта составила семь миллионов леев, а результат окажет долгосрочное положительное влияние на сообщество, обеспечив доступ к жизненно важным услугам.

Реализуя эти проекты, власти государства хотят принести реальную пользу сообществам и обеспечить лучшее будущее для всех граждан.

«Наша цель – улучшить качество жизни людей. Мы знаем о том, что они нуждаются в воде, свете и тепле. Таким образом, эти проекты демонстрируют обяза-

тельство властей, поскольку освещенные улицы снижают риск несчастных случаев, преступлений и неприятных инцидентов, повышая уровень безопасности людей», – сказал Михаил Кройтору, директор Национального офиса регионального и местного развития.

Программа «Европейское село» включает 496 проектов регионального и местного развития и предусматривает инвестиции в размере около 2 млрд леев в период 2022 и 2023 годов. Из общего числа утвержденных проектов 155 касаются строительства/расширения систем водоснабжения и канализации.

Корр. «VP»

Летний сезон

Министерство культуры призывает молодежь воспользоваться культурным ваучером

Министерство культуры обратилось к молодым людям с призывом воспользоваться ваучером на посещение культурных мероприятий в летний период.

Согласно ведомству, в летние месяцы пройдет множество культурных мероприятий, концертов под открытым небом, фестивалей, которые ждут посетителей, увлеченных искусством. А в походах и поездках на отдых хорошая книга незаменима.

«Если вам исполнилось 18 лет и у вас есть электронная подпись, вы можете зайти на страницу traud.gov.md и получить культурный ваучер номиналом 1000 леев», – отмечается в пресс-релизе Министерства культуры.

Культурный ваучер является инструментом правительства для поощрения культурного потребления среди молодежи и привития интереса к изобразительному искусству и чтению. В то же время программа сти-

мулирует здоровую конкуренцию между поставщиками культурных продуктов в том, что касается проведения культурных мероприятий, привлекательных для публики данной возрастной категории. Для того чтобы воспользоваться ваучером, молодой человек должен получить цифровую подпись у одного из операторов мобильной связи, а затем, зайдя на сайты поставщиков культурных услуг, выбрать желаемый продукт. С момента запуска и до настоящего времени более 1200 молодых людей воспользовались культурным ваучером, около 300 тыс. леев было использовано для билетов на культурные мероприятия, а свыше 700 тыс. леев было вложено в книги.

Программа реализуется Министерством культуры в сотрудничестве с Агентством электронного управления и пользуется технической поддержкой USAID и правительства Швеции и Великобритании в рамках проекта «Технологии будущего».

Корр. «VP»



Mens sana in corpore sano

Спорт объединяет всех тех, кто стремится вести здоровый образ жизни

«В здоровом теле – здоровый дух» – таков был девиз Спартакиады 2023 года Федерации профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, которая состоялась 24 июня нынешнего года в Профессиональном училище № 9 мун. Кишинэу.

Спортивные соревнования были направлены на пропаганду здорового образа жизни в трудовых коллективах, а также на укрепление командного духа в отраслевых организациях.

В ходе мероприятия у участников была возможность проверить свою физическую силу и продемонстрировать свои спортивные навыки. Впрочем, все участники спартакиады доказали, что находятся в отличной спортивной форме, а некоторые команды особенно отличились в соревнованиях.

В Профессиональном училище № 9, где проходила спартакиада, были созданы хорошие условия для ее проведения. Стоит отметить, что администрация и профсоюзный комитет профучилища уделяют большое внимание спорту.

Не случайно Валериу Лебедински, преподаватель физической культуры, председатель профсоюзного комитета, и председатель женской организации отрасли были награждены почетным знаком CNSM за самоотверженный труд и достигнутые успехи.

Как всегда, кульминацией этого спортивного мероприятия стал мини-футбол. В финале встретились команда Профессионального училища № 9 и команда АО «Fiting» из района Окница, которая победила хозяев поля со счетом 12:4. В этом контексте отметим, что команда спортсменов с севера во главе с Борисом Урасым, председателем профсоюзного комитета АО «Fiting», почетным гражданином города Окница, показала хорошие результаты и в соревнованиях по другим видам спорта. Отличились также Николае Пасмаки, представляющий АО «Trasom», и Григоре Секриеру из Профессионального училища № 9, занявший первое место в состязаниях по настольному теннису. В шахматах лучшим стал сын бывшего директора АО «Trasom» Юрие Паламарчук, директор «Defor-elast», который пришел и принял участие в спартакиаде вместе со своим сыном Александру – самым молодым участником этого спортивного мероприятия. Можно сказать, что у нас уже есть спортивная династия.

В соревнованиях по дартсу среди женщин первое место заняла Анна Тарас, профсоюзный организатор аппарата Федерации, а среди мужчин лучшим стал Владимир Лаки, мастер-инструктор Профессионального училища № 9.

В турнире по шашкам отличилась команда спортсменов из АО «Fiting».

Едуард Амоашей, директор Профессионального училища № 9, и Иван Кафтяну, председатель профсоюзного комитета, являются не только активными организаторами спартакиады, но и стремятся своими навыками и усилиями внести вклад в достижение целей команды, понимая важность профессионального образования, необходимость приведения профессиональной подготовки в соответствие с современными европейскими требованиями.

Заслуживают похвалы также Виорика Цуркан, председатель Женской организации отрасли, и Артур Дмитриев, глава Молодежной организации отрасли, которые внесли свой вклад в успешное проведение спартакиады.

В ходе официальной церемонии закрытия спортивных соревнований команды были награждены дипломами в соответствии с занятыми местами.

Проведение этого спортивного события года не было бы возможным без поддержки руководителей экономических единиц и лидеров первичных профсоюзных организаций отрасли, которым мы выражаем благодарность за проделанную ими работу по организации этого мероприятия, подтвердившего девиз спартакиады: «В здоровом теле – здоровый дух».

Борис БАБИЧ, председатель Федерации профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 19940200498 от 23.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 0222868543

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 0222868543

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЗ,
Галина МУНТЯНУ,
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОБВИЧНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчун;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрешян;
Надежда Лаврич;
Ангела Отян.