



Профсоюзники обсудили изменения климата и будущие реформы >>> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Профсоюзницы выступают за лучшую жизнь через конкретные действия >>> с.7

## Актуально

### Интервью

**Игорь ЗУБКУ:**  
«Профсоюзное движение обязано быть вовлеченным во все, что происходит на рынке труда» >>> с.2

### Премии румынского журнала «Apostolul»

Журнал «Apostolul», издаваемый Профсоюзом работников сферы образования и исследований румынского уезда Нямц, решил присудить в этом году премии и лучшим преподавателям с левого берега Прута. >>> с.4

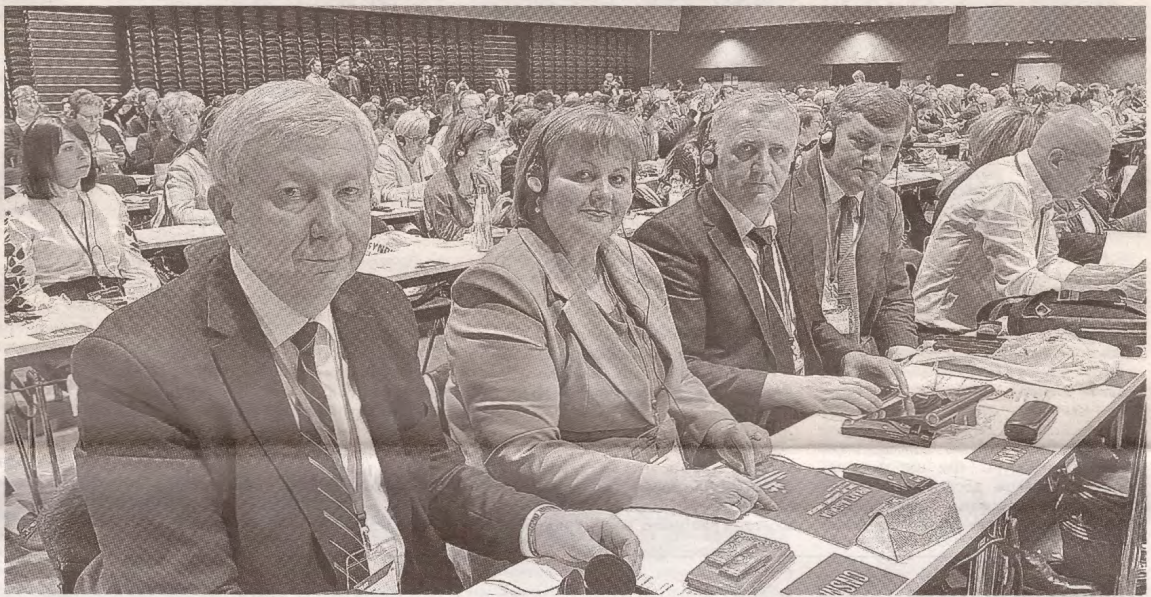
### Самая большая проблема в селах – трудовая миграция

Интервью с Аллой Мовиле, председателем первичной профсоюзной организации работников публичных библиотек р-на Флорешть, библиотечарем с. Лунга. >>> с.5

### Лагерь отдыха готов к летнему сезону

Ожидается, что и в этом году тысячи детей переступят порог двух учреждений для отдыха и оздоровления в Вадул луй Водэ, находящихся в ведении CNSM. Это лагеря отдыха «Camping» и «Perlele Nistrului». >>> с.7

**31 мая отмечается Всемирный день без табака; в последнее воскресенье мая – День Днестра; 1 июня – Международный день защиты детей.**



## В Берлине состоялся XV Конгресс Европейской конфедерации профсоюзов

«Европейские профсоюзные лидеры обсудили приоритеты в области защиты прав членов профсоюза»

Делегация Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы во главе с председателем CNSM Игорем Зубку приняла участие в XV Конгрессе Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC), который проходил с 23 по 26 мая с. г. в Берлине, Германия.

В работе конгресса участвовали около 600 делегатов, представляющих 93 национальные профсоюзные организации из 41 страны Европы, в том числе представители 10 европейских секторальных профсоюзных федераций.

На открытии конгресса присутствовали ведущие лидеры Евро-

пейского союза: Урсула фон дер Ляйен, председатель Европейской комиссии, Николас Шмит, европейский комиссар по вопросам занятости и социальных прав, Олаф Шольц, канцлер Германии, Хубертус Хайль, министр труда и социальных дел Германии, и др.

На протяжении четырех дней европейские профсоюзные лидеры обсуждали приоритеты профсоюзов в области защиты прав и интересов членов профсоюза в европейских странах. Делегаты обменялись мнениями о новых моделях деятельности европейских профсоюзных организаций, вызо-

вах для будущего труда, укреплении Европейской конфедерации профсоюзов. Участники конгресса также торжественно отметили 50-летие ETUC.

В ходе конгресса было избрано новое руководство ETUC, рассмотрен Отчет о деятельности ETUC за 2019-2023 гг., Устав ETUC, и принят ряд важных документов для европейского профсоюзного движения, включая Берлинский манифест и Стратегическую программу действий ETUC на 2023-2027 гг.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы стала членом Европейской конфедерации

профсоюзов 27 октября 2022 года. ETUC является основной профсоюзной организацией, представляющей интересы работников на европейском уровне. В своей роли европейского социального партнера ETUC координирует национальную и отраслевую политику своих членских организаций по социальным и экономическим вопросам, особенно в рамках институциональных процессов ЕС.

ETUC основана в 1973 году и включает в свой состав более 90 профсоюзных организаций, насчитывающих свыше 45 миллионов членов профсоюза.

# 2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

### ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 25,80 лея; 3 месяца – 77,40 лея; 12 месяцев – 283,80 лея.





# » ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Диалог

## Игорь ЗУБКУ: «Профсоюзное движение обязано быть вовлеченным во все, что происходит на рынке труда»



– Господин Зубку, профсоюзные федерации вернулись к практике организации спартакиад, в которых принимают участие членские организации. Похоже, что профсоюз – одна из немногих организаций, заботящихся о здоровом образе жизни своих членов?

– Профсоюзное движение всегда было очень активным в плане популяризации физической культуры. Для нас не столь важны спортивные достижения, сколько коллективные результаты, успехи, достигнутые общими усилиями, взаимодействие

между людьми. Мы должны пропагандировать не только социальный мир, здоровье и безопасность на рабочем месте, но и физическую культуру и спорт. Ведь хорошо известно, что в здоровом теле – здоровый дух.

– Особенно после пандемии люди жаждут общения, совместного времяпрепровождения вне работы...

– Профсоюзное движение должно обратиться к социальным партнерам с призывом построить новый мир и подписать постпандемический общественный договор. Мир меняется, рынок труда также вошел в зону стремительной трансформации. Поэтому и мы, профсоюзное движение, обязаны быть вовлеченными во все, что происходит на рынке труда, и, конечно же, нам необходимо установить новые условия для правил работы, для соблюдения прав трудящихся.

– После пандемии люди изменились, претерпели изменения и трудовые отношения. Какие перемены произошли в деятельности профсоюзов?

– После пандемии деятельность профсоюзов сосредоточена на человеке труда. Например, нынешний год посвящен первичной профсоюзной организации. Мы проводим кампанию, в ходе которой стара-

емся акцентировать внимание на основной ячейке профсоюзного движения – первичной организации. Наша цель – услышать, определить стратегию и задачи на будущее, исходя из проблем, с которыми сталкиваются работники – члены профсоюза на рабочем месте.

– Несмотря на некоторое снижение, уровень безработицы является пренебрегать. В то же время иностранных работников поощряют приезжать на работу в Республику Молдова.

– Профсоюзное движение не высказывает против импорта квалифицированной рабочей силы, а вот что касается неквалифицированного труда – это чувствительный момент для рабочей силы Р. Молдова. Почему? Если мы не будем мотивировать молдавских работников путем повышения заработной платы, то привлечение трудящихся из других стран практически не будет стимулировать экономическое развитие нашей страны, не говоря уже о том, чтобы побудить предпринимателей вкладывать средства в обучение рабочей силы или в повышение квалификации местных работников. При этом возможен приток более дешевой неквалифицированной рабочей силы, что, конечно же, не будет способствовать улучшению условий жизни наших сограждан.

– Что касается наших граждан за рубежом. В какой мере CNSM может представлять их интересы?

– Трудящиеся-мигранты, граждане Республики Молдова, также находятся в поле нашего зрения. Они были членами профсоюза в нашей стране и, работая за границей, стали членами профсоюзного движения там с целью получения защиты. CNSM подписала соглашения о сотрудничестве для защиты молдавских трудящихся-мигрантов с двумя конфедерациями в Румынии. Согласно статистике, более 70 тысяч молдавских граждан работают в Румынии на основании индивидуальных трудовых договоров, и это не считая тех, кто имеет румынское гражданство. У нас также подписаны соглашения о защите трудящихся-мигрантов с тремя конфедерациями в Италии. Сейчас мы обсуждает этот вопрос с профсоюзами Португалии, Испании, Франции и Германии. А поскольку мы стали членами Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC), мы намерены вести совместную работу с профсоюзами европейских стран и расширять сферу сотрудничества.

– Господин Зубку, благодарю вас за уделенное время.

Наталья ХАДЫРКА

### Душевная встреча

## Присоединяйтесь к нам, чтобы отпраздновать День профсоюзника

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) организует в среду, 7 июня 2023 года, с 16:00 в Национальном ботаническом саду им. Александру Чуботару (ул. Лесная, 18, мун. Кишинэу) мероприятие, посвященное Дню профсоюзника – профессиональному празднику, ежегодно отмечаемому профсоюзным движением.

В ходе мероприятия оркестр «Plai moldovenesc» Генерального инспектората по чрезвычайным ситуациям Министерства внутренних дел выступит с насыщенной концертной программой.

Приглашаем вас присоединиться к нам всей семьей,

чтобы отпраздновать День профсоюзника, день, который символизирует единство и солидарность профсоюзного движения Республики Молдова!

День профсоюзника является важным для профсоюзов нашей страны, это день объединения усилий во имя солидарности, переосмысления действий профсоюзов на всех уровнях в целях достижения социальной справедливости и обеспечения достойного труда.

Этот праздник был учрежден после слияния 7 июня 2007 года Конфедерации профсоюзов и Конфедерации свободных профсоюзов «Солидарность», в результате чего был создан единый национальный профсоюзный центр – Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы.



### Совместная работа

## Мосты между профсоюзами по обе стороны Прута

В период с 21 по 24 мая нынешнего года по приглашению Национальной конфедерации профсоюзов Румынии «Cartel ALFA» группа представителей национально-отраслевых профсоюзных центров приняла участие в международном семинаре «Цифровая трансформация, новые формы труда и представление интересов работников», который проходил в Предаляе, уезд Брашов, Румыния.

В семинаре также приняли участие представители профсоюзов из Болгарии, Кипра, Франции и Португалии. Профсоюзники обсудили такие темы, как: риски и последствия цифровизации в трудовых отношениях, вызовы в сфере занятости в цифровую эпоху, цифровая трансформация публичного управления как поставщика услуг и ответственного за занятость населения. Присутствующие представили свое мнение, свое видение, привели четкие и хорошо структурированные примеры, рассказали о том, как реформа цифровизации проводится в их стране по каждому направлению деятельности.

Кроме того, состоялся рабочий визит в примэрию Брашова, где участники ознакомились с новыми цифровыми технологиями, которые внедряет примэрия муниципия.

# 7 Iunie

## ZIUA SINDICALISTULUI

Sindicateul ne unește într-un pas comun spre apărarea drepturilor profesionale economice, de muncă și sociale ale lucrătorilor.

Grădina Botanică Națională „Alexandru Chubotaru”

7 iunie 2023

16:00

[www.sindicatate.md](http://www.sindicatate.md)

CONFEDERATIILE NATIONALE A SINDICATELOR MOLDOVA



# 3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Международный семинар

## Профсоюзники обсудили вопросы изменения климата и будущие реформы

**«Справедливый переход как профсоюзный ответ на изменение климата и будущие реформы глобального энергетического баланса» – тема международного семинара, организованного недавно в Вадуллуй Водэ Федерацией профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова (FSCRE) в партнерстве с Глобальным союзом IndustriALL.**

В мероприятии приняли участие более 30 председателей первичных профсоюзных организаций FSCRE, представители CNSM, Министерства энергетики, Агентства по энергоэффективности, АО «Moldovagaz», социальные партнеры. Семинар прошел в гибридном формате с онлайн участием экспертов в области энергетики из-за рубежа.

В своем выступлении Маргарета Стресьян, председатель FSCRE, отметила, что целью семинара является поддержка усилий членских профсоюзных организаций в планировании и подготовке надежной фундаментальной основы для процесса справедливого перехода. Ранее было подготовлено Руководство для профсоюзов по справедливому переходу, которое в настоящее время выложено на английском, французском и русском языках, но в будущем будет переведено и на румынский язык.

Данное руководство создано с целью помочь профсоюзам в разработке правовых основ, которые могут быть использованы в программах и кампаниях «справедливого перехода» для защиты работников, на которых негативно повлияет переход не только от ископаемых видов топлива к возобновляемым источникам энергии, но и внедрение новых технологий.

«Хотелось бы отметить, что справедливый переход бросает вызов обществу, как и профсоюзам, поскольку он ведет к сокращению числа рабочих мест, но в то же время этот процесс следует рассматривать и как возможность для создания рабочих мест в отраслях возобновляемой энергетики, авто-



матизации и цифровизации, в том числе в электронной промышленности и автомобилестроении. Это означает, что профсоюзы должны продолжать требовать гарантий занятости, особенно для молодых работников, и выступать за устойчивую экономику», – сказала Маргарета Стресьян.

По словам регионального секретаря Глобального союза IndustriALL Вадима Борисова, профсоюзы должны быть вовлечены во все мероприятия, связанные со справедливым переходом в энергетическом секторе, в процессы принятия решений, чтобы не были ущемлены права трудящихся. Они должны взаимодействовать с работодателями и правительствами и разрабатывать долгосрочные программы.

«В данном случае все зависит от социальных партнеров. Сейчас мы запускаем платформу для дискуссий. Это предполагает выражение наших мнений и представлений. Мы также проведем обсуждения с экспертами из-за рубежа, в странах которых уже производится возобновляемая энергия. Мы поговорим с экспертами из Дании, Австралии, Германии. Дания, могу сказать, опережает все страны мира в этом отношении. Европейский союз является своеобразным локомотивом концепции «зеленой» энергетики. Многие транснациональные компании уже проводят модернизацию в соответствии с требованиями «зеленой»

партнерами на национальном, отраслевом и территориальном уровнях. Это означает и создание новых рабочих мест, но в то же время и потерю некоторых из них. Какие-то специальности исчезнут, другие появятся. Важно, чтобы те, которые появятся, мотивировали и были достойными», – заявил вице-председатель CNSM.

Он добавил, что есть еще один вопрос, на который следует обратить внимание: имея доступ к энергоресурсам, в какой степени мы можем платить за эти энергетические ресурсы. Сможем ли мы оплачивать их из своих доходов. Стоит отметить, что в прошлом году правительственные программы, которые были приняты и продвигались в поддержку граждан, оказались успешными, так как более 3,5 млн леев было потрачено на компенсацию стоимости энергоресурсов.

«То, что было сделано, замечательно. Мы надеемся, что в будущем эти меры будут усилены, чтобы, имея энергетические ресурсы, у нас была возможность их закупать, иначе возникнут проблемы. Обсуждения приветствуются, это будет первым шагом. Мы также обсудим это в рамках социального партнерства, думаю, мы рассмотрим этот вопрос и на одном из заседаний Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, потому что нам необходимо привлечь внимание общества, правительства, патрона к этой теме, следует принять меры для изменения ситуации к лучшему», – заключил Серджиу Саинчук.

Илие Тутунару, член Правления АО «Moldovagaz», сказал нам, что встречи такого рода предоставляют прекрасную возможность обменяться мнениями с коллегами и экспертами в этой области.

«Мы приветствуем проведение подобных мероприятий, потому что они дают возможность встретиться и изменить представление о перспективах развития энергетической системы Республики Молдова. Считаю, что в этом направлении есть перспективы. И у нас есть некоторые проекты, связанные с возобновляемыми источниками энергии, что позволило бы снизить цену на электроэнергию», – сообщил Илие Тутунару.

Галина МУНТЯНУ

Форум

## Мотивация профсоюзного членства среди молодых людей газовой отрасли

**Более 60 молодых людей и лидеров первичных профсоюзных организаций газовой отрасли приняли участие 19-20 мая в XVII Форуме Молодежной комиссии Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова (FSCRE) в Вадуллуй Водэ. Целью форума было содействовать мотивации молодых работников к членству в профсоюзе и расширению навыков в области представления своих прав.**

В открытии форума приняли участие руководство FSCRE, Лилия Франц, вице-председатель CNSM, Вадим Борисов, региональный секретарь Глобального союза IndustriALL.

Председатель FSCRE Маргарета Стресьян подчеркнула, что политика в области защиты прав молодых работников входит

в число приоритетов профсоюзников газового сектора, а в Коллективном соглашении на уровне отрасли предусмотрены конкретные льготы и гарантии социально-экономической защиты молодежи. Профсоюзный лидер призвала молодых людей быть активными, участвовать в процессе принятия решений на уровне предприятия, выдвигать идеи и предложения, чтобы максимально реализовать свой потенциал.

Вадим Борисов рассказал молодым людям о том, что представляет собой IndustriALL на глобальном уровне, уточнив, что FSCRE также является членом данной организации.

В своем обращении к участникам форума Лилия Франц высоко оценила деятельность FSCRE в области поддержки молодых работников отрасли, отметив активное продвижение их прав. Вице-председатель CNSM подчеркнула важность того, чтобы молодые люди воспользова-



лись возможностями, предоставляемыми профсоюзам, участвовали в организуемых мероприятиях для профессионального роста, личностного развития, обмена опытом и передовой практикой, чтобы быть успешными в своей работе и добиваться новых достижений.

В течение двух дней молодые люди участвовали в ряде обучающих мероприятий, различных интерактивных конкурсах, обсуждали проблемы, с которыми они сталкиваются на работе, и выявляли пути их решения.

sindicat.md



# » ОБРАЗОВАНИЕ 4

Событие

## Румынский журнал «Apostolul» вручил премии педагогам из Молдовы

В Институте труда 18 мая состоялся настоящий праздник духовного единения людей по обе стороны Прута. Инициатором этого душевного мероприятия выступила редакция журнала «Apostolul», издаваемого Профсоюзом работников сферы образования и исследований румынского уезда Нямц. Тесно сотрудничая с 2016 года с Профсоюзной федерацией образования и науки Республики Молдова (FSES), коллектив редакции решил присудить в этом году премии лучшим преподавателям с левого берега Прута.

На открытии мероприятия председатель FSES Геннадие Донос поделился своей радостью от встречи с дорогими друзьями из журнала «Apostolul», с которыми было заключено соглашение о сотрудничестве в 2019 году.

«Мне бы хотелось поблагодарить коллектив редакции за то, что в этот период практически в каждом номере журнала «Apostolul» были материалы, которые отражали важнейшие события в области образования, науки, истории народа и, конечно же, в деятельности профсоюзных организаций Р. Молдова. Инициатива вручения премий журнала «Apostolul» выдающимся педагогам из нашей страны еще больше укрепляет духовный мост, связывающий два берега Прута, и является для нас большой честью», - сказал Геннадие Донос.

В свою очередь Габриел Плоскэ, председатель Профсоюза работников сферы образования и исследований уезда Нямц, выразил удовлетворение тем, что тесное сотрудничество с Профсоюзной федерацией образования и науки включает в себя и это душевное мероприятие: «Я приехал поприветствовать вас, мои братья с другого берега Прута, и вместе порадоваться за «Apostolul». Отмечу, что премии присуждаются за усердный труд преподавателей из Республики Молдова, которые заслуживают еще большей признательности. Я хотел бы поблагодарить вас за самоотверженность, которую вы проявляете в работе, за доброту, с которой вы нас принимаете и даете нам возможность почувствовать себя как дома».

Выступая перед собравшимися, Мирча Захария, главный редактор журнала «Apostolul», подчеркнул, что присуждение премий журнала «Apostolul» является еще одним доказательством того, что в румынской школе есть такие преподаватели, которые с достоинством несут свет книги. «Я восхищен и преклоняюсь перед этими педагогами, которые являются источни-



ком надежды и оптимизма для Республики Молдова и Румынии завтрашнего дня. Приоритетом журнала было, есть и останется продвижение румынского языка и любви к нации по обе стороны Прута. Сегодняшнее событие доказывает, что мы на правильном пути», - отметил Мирча Захария.

Премии журнала «Apostolul» за достижения в воспитании подрастающего поколения получили пять преподавателей из Р. Молдова: Лилиана Чубатый, директор гимназии им. Григоре Виеру села Перерыта района Бричен; Еуджениа Халус, директор лицея «Evrica» города Рыбница; Валентина Бобок, преподаватель лицея «Principesa Natalia Dadiani» мун. Кишинэу; Василе Баш, директор лицея им. Константина Стере города Сорока; Екатерина Урсу, директор гимназии села Пашкань района Хынчешть.

Церемонии награждения вела вице-председатель FSES Надежда Лаврик. По ее словам, журнал «Apostolul» стал симво-

лом продвижения педагогических кадров и профсоюзной деятельности. Надежда Лаврик также поблагодарила педагогов за ту работу, которую они выполняют изо дня в день, воспитывая новое поколение и обеспечивая будущее страны.

В мероприятии приняли участие и коллеги по работе, которые пришли поддержать тех, кто был удостоен премии, а также художественные коллективы учащихся, которым удалось добавить красок этому событию с помощью песен и танцев румынского народа.

Почему именно этих преподавателей выбрали для награждения? Выслушав речи коллег, с которыми они десятилетиями работали плечом к плечу, я убедился, что был сделан правильный выбор. Слова похвалы шли от сердца, демонстрируя привязанность к профессии и взаимное уважение. Их можно назвать настоящими апостолами системы образования. Из слов этих людей я узнал, что...

Лилиана Чубатый преподает физику и химию уже 25 лет. Она также является директором школы. К ней с уважением и любовью относятся как коллеги, так и ученики. В качестве жены духовного лица она вместе со своим мужем передает ученикам слово Божье. Совместно с учениками и коллегами она участвует в различных образовательных проектах: проект «Green School» в партнерстве с Общественной ассоциацией «Pro региональное сотрудничество»; проект «Образование без границ» в партнерстве со школой Роберта Шумана в Суази-су-Монморанси, Париж, Франция и др.

Еуджениа Халус работает в системе образования уже 40 лет. В 1989 году, приложив колоссальные усилия и проявив огромное мужество, она заложила фундамент лицея с преподаванием на румынском языке в городе Рыбница. За особые заслуги в воспитании подрастающего поколения и за мужество, проявленное в противо-

стоянии давлению пророссийского сепаратистского режима, Еуджениа Халус была награждена руководством страны Орденом Республики, а правительство Румынии наградило ее Орденом «За заслуги в образовании».

Валентина Бобок с 1988 года посвятила себя системе образования. Она является известным педагогом. За особые заслуги в 2016 году Валентина Бобок получила звание «Преподаватель года» на национальном уровне. Она человек, который не действует полумерами и не приемлет компромиссов, всегда оставаясь на стороне правды. Благодаря этим качествам она была избрана председателем профсоюзного комитета.

Василе Баш считает себя самым счастливым директором школы, потому что каждый день он получает огромное удовольствие от встречи со своими коллегами и, разумеется, с учениками. С 2015 года, когда он стал директором, ему удалось обновить лицей, оснастить классы современной техникой. Он пользуется уважением более 100 сотрудников и свыше 1300 учеников.

Екатерина Урсу говорит, что работа в школе – смысл ее жизни. Как руководитель учреждения, она всегда заботится о создании дружелюбной атмосферы между преподавателями и учениками. По словам ее коллег, Екатерина Урсу покорила их своим умом, поступками и огромной любовью к людям. Гордостью гимназии является фольклорный ансамбль «Pe-un picior de plai», который из года в год занимает высокие места на различных районных и республиканских конкурсах, будучи признанным за особые заслуги в популяризации традиций и обычаев нашего народа. Участники ансамбля порадовали и присутствующих на мероприятии замечательным концертом.

Премия журнала «Apostolul» была также вручена Анджелине Бегу, главе департамента FSES, заместителю главного редактора кишиневского филиала журнала «Apostolul», ответственной за редактирование материалов из Р. Молдова. Премия журнала «Jurnal sindical» Свободного профсоюза работников образования Марамуреш была присуждена Анне Чимпешу, председателю Районного совета Хынчешть FSES.

В завершение мероприятия Геннадие Донос вручил Мирче Захария, Габриелу Плоскэ, Рамоне Михаеле Рошу и Иону Штефэницэ дипломы FSES в знак благодарности за их вклад в продвижение образования и профсоюзного движения в СМИ. Дипломы FSES получили также и несколько учеников из представленных на мероприятии учебных заведений за успехи, достигнутые в учебе, и участие в художественных мероприятиях.

Анатол ФИШЕР





# 5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Успешные женщины

## Алла МОВИЛЭ: «Самая большая проблема в селах – трудовая миграция»

CNSM запустила 28 марта текущего года в Кишинэу национальную кампанию «Первичная организация – энергия профсоюзного движения». Цель кампании заключается в том, чтобы повысить роль и потенциал первичных профсоюзных организаций в обеспечении прав и гарантий работников – членов профсоюза. В связи с этим в нынешнем году будет проведена серия интервью под названием «Истории успеха женщин – профсоюзных лидеров из сельской местности». **Первое интервью было взято у Аллы Мовилэ, председателя первичной профсоюзной организации работников публичных библиотек района Флорешть. Она работает библиотекарем в библиотеке села Лунга района Флорешть и является представителем Федерации профсоюзов работников культуры.**

– Госпожа Мовилэ, как вы стали работать в сельской библиотеке и что значит быть библиотекарем в Молдове сегодня?

– Моя трудовая деятельность началась в 1987 году. Я много лет работала медсестрой в гимназии села Лунга. В 2013 году, когда гимназию закрыли и преобразовали в начальную школу, я осталась без работы, и тогда решила стать библиотекарем. Я радикально сменила профессию, для меня это была новая сфера деятельности, совсем не похожая на то, чем я занималась до этого момента. Я прошла несколько курсов непрерывного профессионального образования. Мне всегда нравилось читать, общаться с людьми, работать с детьми, и все это помогло мне в моей новой работе. Затем, в 2016 году, я стала профсоюзным лидером. Сегодня библиотека – это место, где собирается все сообщество. Приходят сельчане всех возрастов: от мала до велика. В 2016 году мы стали бенефициарами программы «Novatesca». В рамках этой программы в районе Флорешть были обновлены 29 библиотек, в том числе и в нашем селе. Нам стали доступны технологии, мы получили мультимедийное оборудование, был обновлен книжный фонд. Программа «Novatesca» научила нас быть более открытыми, предлагать населению новые услуги. Например, в нашей библиотеке есть местные молодежные советы, члены которых встречаются и обсуждают проблемы, с которыми сталкивается молодежь. Также организуются встречи клуба мам, клуба 45+, где мы обсуждаем темы, связанные со здоровьем женщин и членов их семей, трудоустройством. Мы организуем благотворительные акции, оказываем поддержку семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Проводятся культурно-художественные мероприятия. У нас очень много разных мероприятий. Успех современной библиотеки достигается благодаря сочетанию традиционных и новых, инновацион-

ных подходов, а работа библиотекаря – это благородный труд на благо всего общества.

– Как вы стали профсоюзным лидером и каковы приоритеты в этой деятельности?

– Признаюсь, я отношусь к тем женщинам, которые порой не могут промолчать. Думаю, именно это побудило меня стать профсоюзным лидером, чтобы поддерживать своих коллег, отстаивать их интересы. На мой взгляд, профсоюзный лидер должен быть смелым, сильным человеком, он должен обладать умением говорить, уметь требовать, отстаивать свою позицию при возникновении проблемы. Я думаю, что мои коллеги увидели во мне эти качества, так я и стала профсоюзным лидером. В нашей работе все проблемы, которые появляются, решаются путем диалога. У нас налажено отличное сотрудничество с местным публичным управлением. Есть многопрофильная комиссия, в которую входят представитель местной публичной администрации, главный врач, участковый полицейский, социальный работник, местный советник, представители сообщества. Проблемы решаются на месте, и я могу сказать, что у нас очень хорошее сотрудничество. Мы оказываем необходимую поддержку членам профсоюза, когда они обращаются к нам за консультацией. Профсоюзы защищают права трудящихся, когда им нужен отпуск, выходные дни, путевка на санаторно-курортное лечение, материальная помощь в случае болезни, смерти близкого человека, представляются премии в связи с юбилеем или в других случаях. Кто-то может сказать, что это небольшие льготы, но мы очень рады, что они есть, и люди это ценят.

– С какими проблемами вы чаще сталкиваетесь на местах и как вы видите их решение?

– Наше село расположено так, что если хочешь трудиться, то работу найдешь. Неда-

леко от нас расположен международный аэропорт Мэркулешть, город Флорешть находится в 17 км, Бэлць – в 37 км. Многие люди работают в иностранных компаниях, действующих в регионе. Конечно, людям хотелось бы более высоких зарплат, но у нас есть то, что есть. Самая большая проблема, с которой мы сталкиваемся сегодня в сельской местности, – это трудовая миграция, особенно среди молодежи. Это болезненный вопрос, который затрагивает наши семьи, все наше сообщество. Молодые люди уезжают в поисках лучшей жизни, они хотят больше возможностей развития для себя и своих семей. Чтобы изменить ситуацию, необходимо создавать в нашей стране новые рабочие места, с достойной заработной платой и достойными условиями труда, а также внедрять больше программ по поддержке молодежи. Это большая, комплексная проблема, которая требует участия всех, и государственных учреждений, и социальных партнеров, и общества в целом. Еще одна проблема, которой мы должны уделять больше внимания, – борьба с насилием и домогательствами на рабочем месте. Это может произойти где угодно и с кем угодно. Все работники, независимо от пола, должны быть защищены от всех форм злоупотреблений и насилия, в том числе путем применения международных норм.

– С какими проблемами вы сталкиваетесь непосредственно в своей работе как библиотекарь?

– Работа библиотекаря не из легких. Одна из проблем, характерных для нашей деятельности, – вредность рабочего места. Мы надеемся, что благодаря совместным усилиям лиц, принимающих решения, нам будет установлена надбавка к заработной плате за работу во вредных условиях, которые серьезно сказываются на нашем здоровье. Книжная пыль, которой мы дышим, типографская краска доставляют нам немало хлопот. С изменением законо-



дательства в области оплаты труда в бюджетной сфере нам повысили зарплату, но, конечно, хотелось бы, чтобы зарплата была выше.

– Какой вы видите роль первичных профсоюзных организаций на территории страны?

– Когда возникает проблема, именно профсоюзы являются теми организациями, которые могут помочь работникам ее решить. Хотелось бы, чтобы у первичной профсоюзной организации было больше рычагов воздействия в этом отношении. Я считаю очень важным, чтобы работники понимали, почему им следует стать членами профсоюза и какие преимущества дает членство в профсоюзе. Кампания «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», инициированная CNSM, приветствуется и очень нужна для развития деятельности профсоюзного движения.

– Что бы вы хотели сказать женщинам-профсоюзницам из нашей страны?

– Прежде всего, я желаю им здоровья, душевного спокойствия и сил. Важно, чтобы женщины имели смелость говорить правду, когда это необходимо, чтобы их голос был услышан и права женщин были защищены. Быть профсоюзным активистом означает проявлять солидарность, и это качество необходимо развивать и продвигать на всех уровнях.

Интервью провел Ион СКЛИФОС

### Поддержка

## Профсоюзники из Молдовы выражают солидарность с педагогами Румынии

Профсоюзы сферы образования Румынии – Федерация свободных профсоюзов образования, Национальная профсоюзная федерация «Alma Mater» и Федерация профсоюзов сферы образования «Спиру Харет» – объявили о проведении всеобщей забастовки после того, как переговоры с правительством потерпели неудачу. Более 100 тыс. педагогических работников Румынии объявили всеобщую забастовку, а протест может привести даже к замораживанию учебного года.

Профсоюзная федерация образования и науки (FSES) солидарна



с тысячами педагогов из Румынии, которые проводят всеобщую забастовку с понедельника, 22 мая 2023 года.

«Мы понимаем недовольство преподавателей из Румынии, связанное с низкими зарплатами, у нас в Республике Молдова та же проблема.

Мы солидарны с тремя профсоюзными федерациями, которые пришли к выводу, что только всеобщая забастовка может заставить правительство придать значение национальному образованию.

Мы полностью поддерживаем требования профсоюзников сферы образования, считаем, что исключение из законов об образовании положения о том, что зарплата начинающего преподавателя должна начинаться со средней чистой зарплаты, вызывает серьезные недоумения относительно истинных намерений социальных партнеров, в то время как диалог между сторонами должен приносить результаты.

Требование профсоюзов о том, что основная заработная плата начинающего преподавателя должна устанавливаться с учетом размера средней начисленной заработной платы по экономике и что вся шкала оплаты труда должна основываться на этом принципе, является обоснованным. Требование актуально и может быть применено и к установлению заработной платы преподавателей в Республике Молдова», – отмечается в заявлении FSES.

«Мы, профсоюзники Республики Молдова, призываем лиц, принимающих решения в Румынии, ценить конструктивный диалог с профсоюзами и найти решения для разблокирования ситуации, обеспечить повышение заработной платы в самой важной сфере – ОБРАЗОВАНИИ!», – говорится также в указанном документе.



# » КОНСУЛЬТАЦИИ



Экономист

## Нерабочие праздничные дни в Республике Молдова

**Сколько нерабочих праздничных дней в календарном году и как рассчитывается зарплата, если работник работает в эти дни? При переносе нерабочего праздничного дня на другой день обязаны ли работники, которые находились в медицинском отпуске, выйти на работу в объявленный рабочий день? Является ли 1 июня нерабочим праздничным днем?**

Валериу Цигнаш, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ,  
старший советник  
Департамента  
социально-  
экономической  
защиты CNSM

Согласно ст. 111 Трудового кодекса, в Республике Молдова 13 нерабочих праздничных дней:

- 1 января – Новый год;
- 7 и 8 января – Рождество Христова по старому стилю;
- 8 марта – Международный женский день;
- первый и второй дни Пасхи по церковному календарю;
- второй понедельник после Пасхи (Радунца);
- 1 мая – День международной солидарности трудящихся;
- 9 мая – День Победы и памяти героев, павших за независимость Родины; День Европы;
- 27 августа – День независимости;
- 31 августа – праздник «Limba noastră»;
- 25 декабря – Рождество Христова по новому стилю;
- престольный праздник населенного пункта, установленный согласно закону местным советом муниципалитета, города, коммуны, села.

Работникам, труд которых оплачивается сдельно или по-временно (за час или за день), за указанные нерабочие праздничные дни, в случае, когда нерабочие праздничные дни не совпадают с еженедельными выходными днями, выплачивается средняя заработная плата. В случае, если нерабочие праздничные дни совпадают с еженедельными выходными днями, средняя заработная плата за эти дни не выплачивается.

В целях оптимального исполь-

зования работниками выходных и нерабочих праздничных дней руководитель субъекта после консультирования с представителями работников вправе перенести выходные (рабочие) дни на другие дни. Для органов публичной власти и публичных учреждений право перенесения выходных (рабочих) дней на другие дни, в том числе путем изменения еженедельной продолжительности рабочего времени, принадлежит правительству.

На основании Постановления Правительства № 963 от 28.12.2022 о переносе некоторых дней отдыха в 2023 году, 2 января и 8 мая 2023 года были днями отдыха, а 28 января и 13 мая 2023 года – рабочими днями.

Для предприятий реального сектора национальной экономики данное постановление носило рекомендательный характер.

Работники, которые в день объявленного выходным днем, еще не состояли в трудовых отношениях с данным предприятием, работники, действие индивидуальных трудовых договоров которых было приостановлено на соответствующий день, а также работники, которые в соответствующий день находились в медицинском отпуске, в отпуске по беременности и родам, в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет, в ежегодном оплачиваемом отпуске, в отпуске без сохранения заработной платы и в учебном отпуске, не обязаны выходить на работу в день объявленного выходным днем.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается (при выплате средней заработной платы работникам, указанным в ст. 111 ТК):

а) работникам со сдельной оплатой труда – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

б) работникам, труд которых оплачивается по часовой или дневным ставкам, – в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;

в) работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По письменному заявлению работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, работодатель может предоставить ему другой свободный день, который не оплачивается.

Порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни профессиональных спортсменов, творческих работников театров, цирков, кинематографических, театральных и концертных организаций, а также иных лиц, участвующих в создании и/или исполнении произведений, может быть установлен коллективными соглашениями, коллективным или индивидуальным трудовым договором.

Отмечу, что согласно Постановлению Парламента № 433/1990 о днях памяти, праздничных днях и днях отдыха в Республике Молдова, 1 июня – День защиты детей, считается традиционным праздником и объявляется днем отдыха, однако в статью 111 Трудового кодекса не были внесены соответствующие изменения.

Учитывая сложившуюся ситуацию, Министерство труда и социальной защиты разработало проект постановления, в котором предлагается объявить четверг, 1 июня 2023 года, выходным днем. В то же время, в целях оптимального использования работниками дня, объявленного выходным, и еженедельных выходных дней, 2 июня 2023 года объявляется выходным днем с возмещением за счет увеличения ежедневного рабочего времени в течение июня.

## Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



### Работа по совместительству vs. законодательные ограничения

**Объясните, пожалуйста, что представляет собой работа по совместительству и какие ограничения предусмотрены законом в этом отношении? Каковы условия прекращения индивидуального трудового договора о работе по совместительству?**

Мадалина Ермураки, Стрэшень

Работа по совместительству, согласно ч. (1) ст. 267 Трудового кодекса, представляет собой выполнение работником в свободное от основной работы время другой постоянной или временной работы на основании отдельного индивидуального трудового договора.

Таким образом, как следует из приведенной нормы, работник, который работает по совместительству, уже имеет основную работу, а в свободное от нее время, то есть в нерабочее время, он выполняет другую работу на основании другого индивидуального трудового договора. Законодательство не запрещает заключение индивидуальных трудовых договоров о работе по совместительству с несколькими работодателями, если это не противоречит действующему законодательству. Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и на других предприятиях.

Важно отметить, что для заключения индивидуального трудового договора о работе по совместительству не требуется согласие работодателя по основному месту работы. Однако в индивидуальном трудовом договоре обязательно указание на то, что работа выполняется по совместительству.

Работники, принятые на работу по совместительству, согласно ч. (6) ст. 267 Трудового кодекса, пользуются теми же правами и гарантиями, что и остальные работники соответствующего предприятия.

Что касается ограничений, ч. (1) ст. 261 Трудового кодекса предусматривает, что руководитель государственного, в том числе муниципального, предприятия или предприятия с преимущественно государственным капиталом не вправе работать по совместительству на другом предприятии или совмещать должности на предприятии, которым он руководит, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

**» В индивидуальном трудовом договоре обязательно указание на то, что работа выполняется по совместительству**

Другая законодательная норма, касающаяся ограничения работы по совместительству, – статья 269 Трудового кодекса, которая гласит, что работодатели по согласованию с представителями работников (профсоюзным органом предприятия) могут устанавливать некоторые ограничения работы по совместительству только для работников определенных профессий, специальностей и должностей с особыми условиями и режимом труда, работа по совместительству которых могла бы нанести вред их здоровью или безопасности производственного процесса.

Особенности работы по совместительству некоторых категорий работников (рабочих, педагогических кадров, медицинского и фармацевтического персонала, работников сферы научных исследований и разработок, работников из области культуры, искусства, спорта и других) устанавливаются правительством после консультации с патронажами и профессиональными союзами (ст. 268 Трудового кодекса).

Относительно прекращения индивидуального трудового договора о работе по совместительству следует отметить важный аспект. Помимо общих оснований прекращения индивидуального трудового договора, договор, заключенный с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен также в случае заключения индивидуального трудового договора с другим лицом, для которого соответствующая профессия, специальность или должность будет являться основной.

Иными словами, если работодатель решает принять на работу другое лицо, для которого данная профессия, специальность или должность будет являться основной, то он (работодатель) имеет право расторгнуть трудовой договор о работе по совместительству на основании п. с) ч. (1) ст. 86 Трудового кодекса.

При расторжении индивидуального трудового договора с работником, принятым на работу по совместительству, в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников либо в случае заключения индивидуального трудового договора с другим лицом, для которого соответствующая профессия (должность) будет являться основной, ему выплачивается выходное пособие в размере одной его средней месячной заработной платы (ст. 274 Трудового кодекса).



Голос женщин

# Профсоюзницы выступают за лучшую жизнь через конкретные действия

В четверг и пятницу в Доме отдыха «Campingul din Vadul lui Vodă» состоялось масштабное мероприятие: Форум Женской комиссии CNSM под названием «Женщины-профсоюзницы за лучшую жизнь». В этом событии приняли участие профсоюзницы из нашей страны и Румынии, среди гостей были Лаура Олтяну, председатель Национальной женской комиссии НКП «Cartel ALFA», Дэнуча Михаела Думиникэ, член Женской организации Национального профсоюзного блока Румынии.

Вице-председатель CNSM Лилия Франц отметила в начале встречи, что «исходя из доверия, которое женщины оказывают профсоюзу (65% от общего числа членов профсоюза – женщины), проблемы женщин в сфере труда являются приоритетными для CNSM. Равные возможности для успешной карьеры, здоровье женщин, возможности обучения на протяжении всей жизни и повышения уровня профессионализма – лишь некоторые из тем, которые будут рассмотрены на Форуме женщин-профсоюзниц 25-26 мая этого года».

Она также добавила, что возможность неформального общения и обмена опытом с коллегами из аналогичных структур румынских конфедераций будет способствовать повышению уровня знаний и осведомленности об общих проблемах, но и о проблемах, характерных для региона. «В контексте подготовки к вступле-



нию в ЕС опыт коллег может быть полезен, в том числе и в части, касающейся доступа к европейским фондам развития», – заявила Лилия Франц.

Люба Ротару, председатель Женской комиссии CNSM, подчеркнула: «Женская комиссия осуществляет непрерывную деятельность согласно намеченному плану. У нас обозначены приоритеты, и мы стараемся постоянно черпать информацию, вести совместную работу, рассматривать проблемы и добиваться их решения. Форум женщин-профсоюзниц даст нам возможность подвести итоги проделанной работы и уже решенных вопросов, обменяться опытом с румынскими коллегами и наметить новые задачи. Мы остаемся активными, объединяем усилия, и мы и

далее будем настаивать, добиваться поставленных целей, чтобы облегчить жизнь женщин в Республике Молдова, чтобы они хотели рожать больше детей, хотели работать на родине, и чтобы общество, каждая семья процветала».

Дойна-Мария Ротару, заместитель генерального директора Национальной медицинской страховой компании (НМСК), рассказала о достижениях в области медицинского страхования, а также об изменениях в законодательстве в этой сфере.

Дорина Савоскин, глава Службы охраны здоровья матери и ребенка Министерства здравоохранения, сообщила о некоторых достижениях за последние годы в сфере здравоохранения, о мерах, принимаемых для защиты здоровья населения.

Олеся Фрунзе, национальный инструктор, доктор конфликтов и методов их преодоления.

Лиляна Палихович, специальный представитель действующего председателя ОБСЕ по гендерным вопросам, сопредседатель Платформы гражданского общества Европейский союз – Р. Молдова, затронула тему о роли женщин в общественной жизни в Республике Молдова.

Участницы форума особо отметили, что обмен мнениями и передовым опытом поможет им быть более активными и эффективными в принятии решений и устранении проблем, с которыми сталкиваются женщины, особенно в сельской местности.

Корр. «VP»

Летние каникулы

## Детские лагеря отдыха в Вадул луй Водэ готовы к летнему сезону

Ожидается, что и в этом году тысячи детей переступят порог двух учреждений для отдыха и оздоровления в Вадул луй Водэ, находящихся в ведении Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM). Это лагеря отдыха «Camping» и «Perlele Nistrului».

Директора этих двух учреждений сообщили, что они практически на сто процентов готовы к новому летнему сезону.

«Жилые помещения готовы. В этом году был проведен ремонт. Капитально отремонтирован бассейн. Мы также закупили около 600 комплектов постельного белья, обновили водопровод. Были сделаны инвестиции. Нас проверили несколько комиссий по надзору и контролю, без этого мы не можем начать сезон. У нас все документы в порядке. Мы ждем, когда придут дети, мест не так много», – отметил для газеты «Vocea poporului» Ион Мунтяну, директор Домом отдыха и восстановления «Perlele Nistrului».

### Развлекательные мероприятия

В лагере есть бассейн, игровые и спортивные площадки (футбол, волейбол, баскетбол), столы для пинг-понга, летний

театр, кинозал. Для детей также будет организована дискотека. «У нас будет много развлечений, конкурсов. Мы гарантируем детям безопасность и интересное времяпрепровождение», – сказал Ион Мунтяну.

В период отдыха дети находятся под постоянным присмотром, в лагере есть хорошо оборудованный медицинский кабинет для оказания медицинской помощи детям в случае необходимости. Первых желающих здесь отдохнуть ждут 7 июня. С момента открытия лагеря отдыха и до настоящего времени тут побывало более 40 тыс. детей.

И Дом отдыха «Camping» гостеприимно распахнет свои двери 14 июня. Сюда приедут дети со всех уголков Республики Молдова.

«В этом году мы планируем шесть смен по 500 детей в каждой. Лагерь находится в процессе подготовки, на данный момент выполнено более 90 процентов необходимых работ. Наш лагерь пользуется большим спросом. Количество детей в каждой смене относительно одинаковое. У нас никогда не было недостатка в детях, приезжающих к нам отдыхать», – говорит директор лагеря Михаил Гарбуз. Стоимость десятидневного пребывания в этих двух лагерях составляет 3400 леев.



Бесплатные путевки на отдых получают дети из малоимущих семей, из многодетных и неполных семей, дети, добившиеся высоких результатов в учебе, воспитанники центров временного размещения и др. Тем, кто в эти категории не попадает, придется оплатить полную стоимость путевки на отдых.

Путевки, распределяемые CNSM, передаются отраслевым профсоюзам, которые предоставляют их родителям через структуры, в которых те работают.

По словам министра образования и исследований Анатолие Топалэ, в нынешнем году в Республике Молдова будет открыто 100 летних лагерей, в которых смогут отдохнуть около 40 тыс. детей. Примэрия мун. Кишинэу сообщает, что этим летом в столице будут открыты 14 дневных лагерей для учеников из муниципий, а также три постоянных лагеря. Лагерь будут организованы и во внешкольных учреждениях, включая школы спортивного профиля.

Галина МУНТЯНУ



Mens sana in corpore sano

# Спорт объединяет членов профсоюза ФПРС



Федерация профсоюзов работников связи (ФПРС) организовала XX Спартакиаду под девизом «Занимаюсь спортом, мыслю красиво и люблю». Этот день был наполнен солнцем, веселой атмосферой, общением и активным движением.

На торжественном открытии мероприятия участников спортивных соревнований приветствовал Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

«Профсоюз продвигает единство, мир и солидарность. В то же время спорт и физическая культура являются частью повседневной жизни членов профсоюза как средство для поддержания и сохранения хорошего самочувствия, необходимого для плодотворной работы», - сказал Игорь Зубку.

Председатель ФПРС Елизавета Юрку отметила, в свою очередь, что «спорт объединяет нас, укрепляет здоровье и дружбу».

Пришли поддержать своих коллег и социальные партнеры отрасли. Виолета

Кожокару, заместитель администратора ГП «Poșta Moldovei», и Инна Кирыякова, директор по человеческим ресурсам АО «Moldtelecom», были в этот день вместе с сотрудниками.

«ФПРС делает все возможное, чтобы ее члены чувствовали себя комфортно. Спорт всегда подразумевал здоровый образ жизни, дружеские отношения и хорошее настроение», - сказала Виолета Кожокару.

«В мае запланировано несколько замечательных мероприятий, которые напоминают нам о том, частью каких сообществ мы являемся», - заявила Инна Кирыякова.

Участники соревнований с большим энтузиазмом отнеслись к тому, что они могут соревноваться в различных видах спорта ради здоровья и дружбы и были в восторге от дружеской атмосферы.

«Мне нравится играть в настольный теннис. Я всегда участвую в соревнованиях по этому виду спорта. Развиваемся физически, снимаем немного усталость после умственной работы», - говорит Инна Симак из Стрэшень.

Михай Санду, сотрудник НМСК, впервые участвовал в подобных соревнованиях. «Это мероприятие, которое способствует сплочению коллектива, налаживанию общения. Мы провели время в активном движении, делились впечатлениями. Мы отвлеклись от всех проблем и зарядились энергией», - с удовлетворением констатировал Михай Санду.

Приводим итоговые результаты соревнований:

● **Волейбол (женщины):**

I место – АО «Moldtelecom»

II место – СП «Orange»

III место – ГП «Poșta Moldovei»

● **Волейбол (мужчины):**

I место – СП «Orange»

II место – Центр информационных технологий в финансах

III место – ГП «Radiocomunicații»

● **Настольный теннис:**

I место – СП «Orange»

II место – Центр информационных технологий в финансах

III место – ГП «Radiocomunicații»



● **Шахматы:**

I место – ПУ «Национальная служба по управлению радиочастотами»

II место – СП «Orange»

III место – Центр телекоммуникаций Тараклия

● **Шахи:**

I место – Центр телекоммуникаций Тараклия

II место – Центр информационных технологий в финансах

III место – АО «Moldtelecom»

● **Мини-футбол:**

I место – Центр информационных технологий в финансах

II место – АО «Moldtelecom»

III место – СП «Orange»

● **Дартс:**

I место – Центр телекоммуникаций Вулкэнешть

II место – Центр телекоммуникаций Единец

III место – ПИК «Ericsson Telecommunications»

Наталья ХАДЫРКЭ

## Международный фестиваль

# BITEI – важнейшее событие для нашей культуры

XIII Международный фестиваль сценических искусств BITEI (Биеннале Национального театра «Эжен Ионеско») снова в Кишинэу после семилетнего отсутствия с 20 музыкальными, танцевальными и театральными постановками на сцене и под открытым небом с участниками из Южной Кореи, Грузии, Японии, Италии, Польши, Румынии, Испании, Китая, Украины и Республики Молдова. Под названием «Кишинэу. Идеальное место для встреч», фестиваль пройдет с 26 мая по 4 июня.

Мероприятие организовано Министерством культуры совместно с Национальным театром «Эжен Ионеско», под высоким патронажем

Президентуры и Правительства РМ, при поддержке примэрии мун. Кишинэу.

В рамках фестиваля BITEI в Национальном театре «Эжен Ионеско», Национальном театре «Михай Еминеску», Безымянном театре и Национальном театре оперы и балета им. Марии Биешу пройдут художественные практикумы, дебаты, панельные дискуссии и пресс-конференции с участием известных личностей в области сценического искусства (режиссеров, театральных критиков, редакторов специализированных изданий).

Директор Национального театра «Эжен Ионеско» Петру Вуткэрэу сказал на пресс-конференции, что фестиваль BITEI – очень важное культурное событие для всей культуры нашей страны.

«Театральная публика постоянно нас спрашивала: когда мы возобновим проведение BITEI, когда состоится следующий выпуск? И вот после долгих усилий мы находимся на пороге открытия XIII выпуска. Этого бы не произошло, если бы мы решили организовать его собственными силами или с помощью спонсоров. Роль государства в проведении этого события существенная. Так, в 2016 году постановлением правительства фестиваль BITEI был признан статусом события национального значения, наряду с Международным фестивалем оперы и балета «Приглашает Мария Биешу» и Международным музыкальным фестивалем

«Mărtisor». Для нас большая честь получить этот статус, и мы не допустим, чтобы это событие исчезло или уменьшило свою значимость», - подчеркнул Петру Вуткэрэу. Министр культуры Серджи Продан отметил, что фестиваль BITEI по сути является опорой театральной жизни Молдовы. «Очень важно, чтобы этот фестиваль был не только для театрального мира, не только для зрителей, которые любят театр, но и для учреждений, которые могут и должны поддерживать все культурные события в Республике Молдова», - заявил Серджи Продан. Официальное открытие фестиваля BITEI-2023 состоится в пятницу, 26 мая, в 18.00 в Национальном театре «Эжен Ионеско». Последует премьера спектакля «Ревизор» по одноименной пьесе Николая Гоголя в постановке режиссера Петру Вуткэрэу. На организацию фестиваля BITEI Министерство культуры выделило средства в размере 5,8 млн леев.

Корр. «VP»

Примэрия города Леова объявляет повторный конкурс на замещение вакантной должности директора детского сада № 1 «Albinița» г. Леова.

Документы для участия в конкурсе необходимо представить по адресу: Примэрия г. Леова, ул. Унирий, 22, оф. 3, или по электронной почте: leovarprimaria@gmail.com. Крайний срок подачи документов на конкурс – 20 июня 2023 года (включительно), 17.00.

Дополнительную информацию можно получить по телефону: (0263) 2-35-03.

Следующий номер газеты «Vocea poporului» выйдет 9 июня с.г.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 10046000498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md  
info@vocea.md

Подписку можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор: Илье ЛУПАН, тел.: 022266543

Ответственный секретарь: Анатол ФИШЕР, тел.: 022266543

Главный бухгалтер: Светлана БОЛАН

Редакторы: Наталья ХАДЫРКЭ, Галина МУНТЯНУ, Редактор-стилист: Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор: Сергей БАЛТАГА, Разработчик сайта: Алексей ОВЧИНКОВ

Редакционная коллегия: Илье Лупан; Серджи Саинчук; Елизавета Юрку; Маргарета Стрэшнян; Надежда Лаврик; Анжела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: «Edit Tigar Grup» S.R.L. ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Закр. 414