

VOCEA POPORULUI

№ 17 (1589)

ZIAR NAȚIONAL

VINERI, 5 MAI 2023



Munca în condiții sigure și sănătoase – un drept fundamental al salariaților >> p.2



PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



Femeile sindicaliste au avut o întâlnire cu premierul Dorin Recean >> p.5

Actual

Propuneri privind crearea condițiilor de muncă decente

Participanții la masa rotundă „Munca în condiții sigure și sănătoase – un drept fundamental al salariaților la locul de muncă”, au constatat cu încredințare că situația în domeniul securității și sănătății la locul de muncă este destul de gravă. >> p.4

Parteneriat sindical între structurile de forță din spațiul românesc

Recent, membri ai Consiliului Sindicatului „Demnitate” și lideri sindicali din Sindicatul Național al Poliștilor și Personalului Contractual din România și-au dat întâlnire în cadrul unui proiect de cooperare între structurile de forță din cele două state. >> p.6

CNSM susține reforma ANOFM

Sindicatul de fiecare dată au susținut aspirațiile ANOFM în realizarea politicilor de ocupare a forței de muncă. >> p.7

Pe 7 mai este Ziua Radioului; pe 8 mai - Ziua Internațională a Crucii Roșii și Semilunii Roșii; pe 9 mai - Ziua Europei și Ziua Victoriei și a comemorării eroilor căzuți pentru Independența Patriei.



Mii de sindicaliști au participat la un miting în susținerea oamenilor muncii

„Sindicatul de fiecare dată au cerut condiții de trai și de muncă europene pentru salariații din Republica Moldova

Galina MUNTEANU,
g.munteanu@vocea.md

Cu ocazia Zilei Internaționale a solidarității oamenilor muncii, marcată anual pe 1 mai, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a organizat, în fața Palatului de Cultură al Feroviarilor, un miting cu genericul „Munca decentă – viitor european”. Sindicaliștii au subliniat că drepturile celor care muncesc și contribu-

ie la dezvoltarea țării trebuie respectate și că această zi reprezintă o oportunitate de a atrage atenția întregii societăți asupra acestui aspect.

De asemenea, CNSM a cerut condiții mai bune de lucru, cum ar fi salarii mai mari, egalitate de șanse și îmbunătățirea măsurilor de protecție a sănătății angajaților. Sindicaliștii și-au propus să scoată în evidență necesitatea asigurării condițiilor de viață și de muncă europene pentru salariații din Repu-

blică Moldova. Totodată, participanții la miting au subliniat importanța promovării păcii, a muncii decente, solidarității și valorilor europene.

La eveniment au participat conducerea CNSM, liderii ai centrelor sindicale național-ramurale, reprezentanții ai Comisiei de Femei și Comisiei de Tineret a CNSM, activiști sindicali din diferite ramuri ale economiei naționale.

„Este semnificativ faptul că mitingul consacrat Zilei Internaționale

a solidarității oamenilor muncii se desfășoară în fața Palatului de Cultură al Feroviarilor, întrucât partenerii sociali din ramura respectivă, Calea Ferată din Moldova și Federația Sindicală a Feroviarilor au arătat în practică precum că, printr-un dialog veritabil și responsabil, poate fi soluționată orice problemă din domeniul muncii și cel social-economic cu care se confruntă salariații din ramură”, a menționat, în discursul său, președintele CNSM, Igor Zubcu. >> p.3

2023 ABONAREA CONTINUĂ

DRAGI CITITORI!

Sperăm foarte mult să rămânem împreună și în 2023, fiindcă doar astfel putem face o publicație de calitate.

Abonament: 1 lună - 25,80 lei; 3 luni - 77,40 lei; 12 luni - 283,80 lei.



» ACTIVITATEA CNSM

2

Masă rotundă

„Munca în condiții sigure și sănătoase – un drept fundamental al salariaților la locul de muncă”

Anual, în Republica Moldova se produc peste 500 de accidente la locul de muncă, trei dintre care cu final tragic, potrivit datelor Biroului Național de Statistică. Sindicatele atrag atenția angajatorilor și salariaților asupra necesității de a schimba abordarea vizavi de securitatea și sănătatea la locul de muncă, pentru a stopa acest fenomen.

De Ziua mondială pentru securitate și sănătate în muncă, marcată anual în întreaga lume la data de 28 aprilie, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova a anunțat că se alătură campaniei „Zero decese la locul de muncă”, desfășurată de sindicatele europene. Prin aceasta se promovează creșterea instruirii în domeniul securității și sănătății la locul de muncă, a inspecțiilor și a sancțiunilor pentru a pune capăt deceselor la locul de muncă până în 2030.

„La inițiativa sindicatelor, și în Republica Moldova, ziua de 28 aprilie este oficial recunoscută drept Ziua mondială pentru securitate și sănătate în muncă

În cooperare cu Platforma Națională a Forumului Societății Civile din Parteneriatul Estic, CNSM a organizat o masă rotundă cu genericul „Munca în condiții sigure și sănătoase – un drept fundamental al salariaților la locul de muncă”. Aceasta a fost moderată de către Lilia Frant, vicepreședinte al CNSM. La eveniment au participat conducerea CNSM, lideri ai centrelor sindicale național-ramurale, reprezentanți ai Guvernului Republicii Moldova, ai Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova, Organizației Internaționale a Muncii.

Igor Zubcu, președintele CNSM, i-a îndemnat pe participanți să țină un moment de reculegere pentru victimele accidentelor la locul de muncă.



„Considerăm că în secolul 21 este neplăcut și contrar drepturilor fundamentale ale omului ca lucrătorii să decedeze sau să se accidenteze la locul de muncă. Dacă condițiile de sănătate și securitate în muncă ar fi respectate de către angajatori, dar și de către lucrători, dacă am promova mai intens cultura prevenirii accidentelor la locul de muncă, astăzi, aici cu noi, ar fi putut să mai fie încă trei lucrători”, a menționat liderul sindical.

Legi în vigoare, dar care nu sunt respectate

Republica Moldova a dezvoltat un cadru legal privind cercetarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, care este în mare parte aliniat la Codul de practici al OIM privind înregistrarea și notificarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. Cu toate acestea, Moldova nu are capacitatea instituțională de a impune pe deplin respectarea efectivă a legislației privind raportarea, a afirmat Ala Lipciu, coordonatoarea națională a OIM în Republica Moldova.

„În Republica Moldova nu pot să spun în mod direct, sub aspect comparativ, care este situația la ora actuală, deoarece nu am avut nici o analiză în anul curent pentru această situație. Știu cu siguranță că numărul de accidente crește, așa cum vedem în rapoartele



Inspectoratului de Stat al Muncii. Cu regret, chiar mă gândeam că, din păcate, din 2019 încoace, această zi nu și-a pierdut din actualitate și asta e regretabil, pentru că avem în continuare victime la locul de muncă, avem în continuare persoane care suferă din cauza bolilor cronice profesionale, inclusiv în Republica Moldova. Ceea ce pot să spun e că, din păcate, dacă m-ați întreba care este numărul exact al persoanelor care au suferit din cauza unor condiții nocive, nu aș putea da o cifră concretă, pentru că nu avem un sistem bine pus la punct privind raportarea și monitorizarea acestor cazuri”, a conchis Ala Lipciu.

Și patronatele doresc locuri sigure de muncă

În același timp, patronatele susțin că fac tot posibilul pentru a-i convinge pe angajatori să creeze locuri de muncă sănătoase. Vladislav Caminschi, director executiv al Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova, a relevat că siguranța și sănătatea salariaților este și în interesul angajatorului.

„Noi am considerat acest subiect foarte important și de aceea am creat și un serviciu intern de protecție și prevenire, prin care sprijinim angajatorii nemijlocit la nivel de întreprindere în obligativitatea lor de a preveni anumite sarcini în subiectul securității muncii. Deci, toate tipurile de servicii, to-

tul absolut, sunt și exemple foarte, foarte bune”, a spus Vladislav Caminschi.

În anul 2022, în Republica Moldova s-au produs 562 de accidente la locul de muncă. În același timp, în ultimii zece ani au fost înregistrate 40 de cazuri de boli profesionale. Cei mai frecvenți factori nocivi care provoacă îmbolnăvirea profesională sunt vibrațiile și expunerea la substanțe chimice toxice, iar cei mai expuși la acest risc sunt: mecanizatorii, lucrătorii medicali și muncitorii de la întreprinderi.

Ziua mondială pentru securitate și sănătate în muncă, marcată de Organizația Internațională a Muncii din 2003, constituie o ocazie cu care, prin acțiunile organizate, se atrage atenția întregii lumi asupra problemelor din domeniul securității și sănătății în muncă: asupra numărului mare de accidente de muncă și boli profesionale; necesității îmbunătățirii permanente a condițiilor de muncă și a stării de securitate și sănătate a salariaților la locul de muncă; faptului că promovarea unei culturi a securității și sănătății în muncă poate contribui la reducerea numărului anual de decese la locul de muncă.

Natalia HADĂRCĂ



3 ACTIVITATEA SINDICALĂ



Solidaritate

Mii de sindicaliști au participat la un miting în susținerea oamenilor muncii

(Continuare din p. 1)

„Ținând cont de faptul că scopul primordial al sindicatelor este reprezentarea și protejarea drepturilor și a intereselor social-economice, profesionale, de muncă ale membrilor de sindicat, precum și pornind de la statutul Republicii Moldova de țară candidată la Uniunea Europeană, susținem perspectiva europeană ce poate asigura bunăstarea cetățenilor, realizând modelul european de dezvoltare care prețuiește libertatea, onestitatea și munca decentă. Considerăm că salariul minim trebuie să asigure o pensie minimă. Promovarea perfecționării legislației în domeniul salarizării în sectorul bugetar și în cel real în vederea sporirii motivației și menținerii salariaților în economia națională este una dintre prioritățile sindicatelor. Drepturile lucrătorilor trebuie respectate, ei merită un trai decent”, a accentuat Igor Zubcu.

Republica Moldova, codașă la capitolul salarii decente

Dacă ne raportăm la salariile europene, Republica Moldova e la o distanță uriașă. Din luna ianuarie anul curent, salariul minim la noi în țară este de 4000 de lei. Acesta este oferit pentru un program complet de lucru, care este în medie 169 de ore pe lună. CNSM pledează ca acesta să fie majorat până la 5800 de lei,

ceea ce reprezintă o jumătate din actualul salariu mediu pe economie. Asta în timp ce în Luxemburg, de exemplu, salariul minim pentru angajații necalificați este de 2387 de euro, iar salariul minim lunar pentru angajații calificați nu este mai mic de 2864 de euro. Germania se află pe locul doi în clasamentul salarial, unde este înregistrat un salariu minim lunar de 1981 de euro, aceasta fiind urmată de Belgia, cu salariul minim lunar de 1955 de euro.

Victor Minzu lucrează în mină de mai bine de 30 de ani. Bărbatul spune că munca sub pământ este una grea, iar vârsta de pensionare din Republica Moldova este prea înaintată pentru cei care au un astfel de loc de muncă.

„Ni s-a luat vechimea în muncă pentru a putea ieși la pensie, care era mai scurtă. Adică, înainte, după 10 ani lucați sub pământ, la 50 de ani ieșea la pensie. Acum, suntem egalați cu toții, adică la aceeași vârstă, dar munca noastră e foarte grea. Fizic, timp de 7 ore în subteran, fără aer. Sub pământ, în fum, colb – e greu. Ieșim la pensie, primim două pensii și la a treia ne strânge Dumnezeu”, ne spune oftând Victor Minzu, pe care l-am întâlnit la miting.

Dreptul la condiții de muncă corecte, încălcat

În plus, oamenii se plâng că le este încălcat dreptul la muncă corectă și legală. Mulți nu au contract oficial de muncă, iar asta vine la pachet cu nerespectarea dreptului la zile de odihnă și concediu.

„Se încălcă și orele de muncă. Sunt întreprinderi care dau concediu doar 12 zile. Noi dorim un salariu decent, un salariu mai mare, ca să putem trăi decent. Acesta ar fi unul de minimum 10 mii de lei”, ne spune un alt muncitor prezent la miting.

„Ziua de astăzi ne-a unit pe toți pentru a marca o zi importantă pentru omul muncii – Ziua Muncii. Despre muncă putem vorbi foarte mult, deoarece este un drept consfințit în Constituție, un drept care trebuie să fie asigurat fiecărui om pentru a munci și a-și putea întreține familia și a duce un trai decent. Toți ne dorim să avem un trai decent în țara noastră. Ne dorim ca forța de muncă tânără să nu emigreze și facem apel către cele trei puteri ale statului să întreprindă măsuri urgente pentru a stopa migrația forței de muncă tinere”, a spus, în alocuțiunea sa, Angela Otean, secretar general al Federației „Sindlex”.

„Oare salariul minim de astăzi, fiind patru mii de lei, ne garantează că să ducem o viață decentă? Sigur că nu. De fiecare dată când am trecut printr-o schimbare, criză, am fost nevoiți să ne adaptăm și să înțelegem că situația financiară este dezastruoasă. Da, Republica Moldova este în continuă transformare, fiind afectată de evenimente regionale și globale, precum este, evident, creșterea prețurilor la resursele energetice și la produsele alimentare. Dar fără asigurarea unor condiții de trai și de muncă acceptabile nu se vor putea clădi economii și societăți echitabile și puternice. În contextul de dezvoltare al țării, dimensiunile cele mai importante ale calității vieții sunt indis-

tabil veniturile, condițiile de trai, educația, cultura etc. Veniturile sunt la baza piramidei necesităților umane. Vrem ca salariile minime din țară să asigure un trai decent”, a menționat Jana Svet, reprezentantă a Federației Sindicatelor din Comunicații.

„Sindicatul constituie centrul de protecție socială și profesională a celor care muncesc. Sindicatul pledează nu pentru egalitate în sarcină, dar pentru dreptul de a munci și de a trăi decent. Prin acțiuni de protest, prin negocieri mult prea oboseitoare, sindicatele au obținut de la guvernări puținul pe care îl avem din multul pe care îl merită cu adevărat omul muncii”, a spus Petru Chiriac, vicepreședinte al Asociației Obștești a Veteranilor Mișcării Sindicale.

Potrivit datelor statistice, rata de ocupare a forței de muncă în Republica Moldova, în anul 2021, a constituit 40,5%, în timp ce în UE a atins 75%. Diferența se înregistrează și la durata medie a săptămânii de muncă – 39,4 ore pe săptămână în Republica Moldova și 36,4 ore în țările Uniunii Europene.

Printre țările care sărbătoresc Ziua Muncii pe 1 mai se numără Belgia, Canada, Germania, Grecia, India, Italia, Spania, Turcia ș.a. În anul 1889, Congresul Internațional al Socialiștilor a decretat 1 mai ca Ziua Internațională a Muncii, în memoria victimelor grevei generale din Chicago (SUA) din 1886, ziua fiind comemorată prin manifestații muncitorești. Cu timpul, 1 mai a devenit sărbătoarea mișcărilor muncitorești în majoritatea țărilor lumii, diversele manifestări căpătând amploare pe măsură ce autoritățile au convenit cu sindicatele ca această zi să fie liberă.



Demers

APELUL

participanților la mitingul dedicat Zilei internaționale a solidarității oamenilor muncii – 1 Mai

Noi, participanții la mitingul dedicat Zilei internaționale a solidarității oamenilor muncii – 1 Mai, reprezentanți ai centrelor sindicale național-ramurale din cadrul Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, accentuăm importanța și simbolul Zilei de 1 Mai – ziua în care este celebrată Munca.

În această zi, oamenii muncii și mișcarea sindicală se solidarizează pentru a atrage atenția întregii societăți asupra faptului că drepturile celor care muncesc, care creează plusvaloare și contribuie la dezvoltarea țării, trebuie respectate.

Oamenii muncii merită: o calitate mai bună a vieții, salarii care să le acopere necesitățile proprii și ale familiilor lor, protecție socială adecvată, justiție și echitate, condiții inofensive de muncă, dezvoltare și creștere profesională, respectarea dreptului de afiliere la sindicate și purtare de negocieri colective, garantarea dreptului la un loc de muncă decent, aici, la noi în țară.

În ultimă perioadă, oamenii muncii sunt afectați de multiple crize care înrăutățesc viața și capacitatea de a munci productiv – război în țara vecină, criză energetică, creșteri exagerate de prețuri, calamități naturale ș. a. Astfel, un șir de provocări rămân actuale pentru noi, sindicatele, reprezentanții ai salariaților, dar și pentru partenerii noștri sociali.



Totodată, în contextul obținerii de către Republica Moldova a statutului de candidat pentru aderare la Uniunea Europeană, apelăm la Parlamentul Republicii Moldova, la Guvernul Republicii Moldova, la Confederația Națională a Patronatului din RM să depunem eforturi conjugate pentru:

- stabilirea salariului minim în mărime de 50% din salariul mediu pe economie, în conformitate cu prevederile Cartei sociale europene revizuite și Directivei UE privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană;

- majorarea salariilor pentru angajații din ramura educației și pentru întregul sector bugetar, astfel încât salariul mediu lunar al acestora să fie, cel puțin, la nivelul salariului mediu lunar pe țară;
- elaborarea și adoptarea unor programe în domeniul combaterii economiei informale și în domeniul securității și sănătății în muncă;
- perfecționarea Legii nr. 156/1998 privind sistemul public de pensii pentru asigurarea unui trai decent tuturor beneficiarilor de pensii, inclusiv a mecanismului de calcu-

lare și stabilire a pensiei anticipate pentru carieră lungă;

- elaborarea și adoptarea, cât mai urgent, a actelor normative necesare pentru implementarea prevederilor Convenției OIM nr.161/1985 privind serviciile de sănătate ocupațională;
- racordarea, cât mai urgentă, a cadrului legal ce vizează activitatea Inspectoratului de Stat al Muncii la prevederile convențiilor OIM în domeniu;
- promovarea egalității de șanse pentru femei și bărbați și neadmiterea discriminării pe criterii de gen în sfera muncii;
- excluderea taxei pentru înregistrarea de stat a organizației sindicale pentru obținerea statutului de persoană juridică;
- elaborarea unui mecanism care să prevadă acoperirea cu negocieri colective a circa 80% din salariați, conform prevederilor Directivei UE privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană;
- asigurarea funcționării eficiente a parteneriatului social la nivel național, de ramură, teritorial și la nivel de unitate economică;
- neadmiterea flexibilizării și liberalizării excesive a legislației muncii în detrimentul drepturilor, garanțiilor și intereselor legale ale salariaților.

Chișinău, 1 mai 2023

Document

Sindicaliștii au lansat o serie de propuneri privind crearea condițiilor de muncă decente

Noi, participanții la masa rotundă „Munca în condiții sigure și sănătoase – un drept fundamental al salariaților la locul de muncă”, constatăm cu îngrijorare că situația în domeniul securității și sănătății la locul de muncă este destul de gravă.

Condițiile de muncă și mediul de muncă neconforme, utilizarea echipamentului tehnic și tehnologiile folosite și procesul de muncă fără respectarea cerințelor de utilizare, factorii nocivi și riscurile de vătămare ce persistă la locul de muncă, lipsa echipamentului individual de protecție sau utilizarea incorectă a acestuia sunt printre multiplele cauze care pun în pericol viața lucrătorilor.

Asigurarea respectării cerințelor în domeniul securității și sănătății depinde de noi. Astfel, atât angajatorii, cât și salariații, trebuie să își îndeplinească obligațiile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă. Angajatorii trebuie să realizeze:

- evaluarea, evitarea și combaterea riscurilor profesionale;
- adaptarea locului de muncă în funcție de necesitățile lucrătorului;
- dezvoltarea unei politici de prevenire ample și coerente;
- asigurarea lucrătorilor cu instrucțiunile corespunzătoare privind securitatea și sănătatea în muncă;

- crearea și menținerea unor condiții igienice optime pentru viață și muncă;
- alocarea resurselor financiare necesare pentru măsurile de protecție la locul de muncă;
- comunicarea permanentă cu lucrătorii, precum ar fi instruirea suficientă, adecvată, teoretică și practică în domeniul securității și sănătății în muncă ș. a.

Salariații trebuie:

- să utilizeze corect mașinile, aparatele, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- să utilizeze corect echipamentul individual de protecție pus la dispoziție;
- să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă pe care au motive întemeiate să o considere un pericol grav pentru securitate și sănătate;
- să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului orice caz de îmbolnăvire a lor la locul de muncă sau orice accident de muncă;
- să însușească și să respecte instrucțiunile de securitate și sănătate în muncă ș. a.

Concomitent, facem apel la partenerii sociali ca, pentru a promova o cultură în domeniul securității și sănătății în muncă, să realizăm la nivel național următoarele:



- elaborarea și adoptarea unui Program național în domeniul securității și sănătății în muncă;
- racordarea Legii privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător nr. 131/2012 și a Legii privind Inspectoratul de Stat al Muncii nr. 140/2001 la prevederile Convențiilor OIM nr. 81 privind inspecția muncii în industrie și comerț și nr. 129 privind inspecția muncii în agricultură;
- urgentarea elaborării cadrului legal ce vizează implementarea Convenției OIM nr. 161 privind serviciile de sănătate ocupațională;
- asigurarea funcționalității Inspectoratului de Stat al Muncii;
- elaborarea unor mecanisme de punere în practică de către angajatori a cerințelor ce vizează asigurarea securității și sănătății în muncă;

- corelarea prevederilor Legii asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale nr. 756/1999 cu Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008;
- contribuirea la crearea comitetelor pentru securitate și sănătate în muncă;
- promovarea și implementarea unei culturi în domeniul securității și sănătății în muncă;
- asigurarea unui cadru legal adecvat în domeniul securității și sănătății în muncă pentru locurile de muncă la distanță;
- crearea unui sistem statistic mai eficient în domeniul securității și sănătății în muncă;
- promovarea Convenției colective (nivel național) privind sporurile de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile.

Chișinău, 28 aprilie 2023

Întrevedere

Femeile sindicaliste au avut o întâlnire constructivă cu premierul Dorin Recean

Prioritățile în domeniul protecției social-economice a salariaților, membre de sindicat, și problemele cu care se confruntă femeile din diferite ramuri au fost discutate la întâlnirea premierului Dorin Recean cu membrele Comisiei de Femei a CNSM, care a avut loc pe 2 mai. La discuții au participat Igor Zubcu, președintele CNSM, Lilia Franț, vicepreședinta a CNSM.

În luarea sa de cuvânt, Liuba Rotaru, președinta Comisiei de Femei a CNSM, a făcut o trecere în revistă a problemelor cu care se confruntă salariații, acestea dorind sincer să-și aducă contribuția pentru a schimba lucrurile în bine, pentru a menține un climat favorabil în colectivele în care muncesc, în familie și în țară. Liuba Rotaru a evidențiat mai multe întrebări la care femeile sindicaliste încearcă să găsească răspuns: Cum să realizăm o echitate la capitolul salarizării? Cum să asigurăm o protecție socială decentă și echitabilă? Cum să susținem producătorii autohtoni, să creștem numărul locurilor de muncă dotate, inclusiv în mediul rural?

„Apreciez eforturile guvernării actuale și ne exprimăm recunoștința pentru acțiunile concrete deja întreprinse, dar mai sunt probleme despre care vor vorbi kolegele. Doresc doar să accentuez că Legea 270 privind salarizarea în sectorul bugetar e o lege discriminatorie pentru unele categorii de bugetari, mai cu seamă pentru pedagogii, funcționarii publici de nivelul I și II, pentru cei din structurile desconcentrate. E greu să cerem servicii de calitate în condițiile în care nu suntem în stare să menținem în funcții specialiștii cu experiență”, a mai specificat Liuba Rotaru.

Angela Otean, președinta Sindicatului „Demnitate”, a remarcat punctele forte, dar a împărtășit și decepțiile privind îmbunătățirea condițiilor de muncă, remunerarea și garanțiile sociale ale salariaților din structurile de forță.

„E regretabil faptul că în prezent se află sub moratoriu circa 2500 de funcții vacante din cadrul structurilor de forță. Angajații



de aici nu beneficiază de dreptul la ajutor material, ei nu se mai bucură de voucherele de vacanță, iar Legea 166, în baza căreia se distribuie tichete de masă, de ani buni nu mai este respectată”, a subliniat Angela Otean.

Nadejda Lavric, vicepreședinta a Federației Sindicale a Educației și Științei, a relevat problemele cu care se confruntă ramura, cum ar fi lipsa cadrelor didactice, violența. „Angajatele din învățământ sunt hărțuite permanent la locul de muncă de către elevi sau părinți. Aceasta este o cauză ce generează refuzul absolvenților facultăților pedagogice de a se angaja în instituțiile de învățământ și abandonul profesiei. Solicităm elaborarea unui act legislativ care ar proteja angajații din învățământ de hărțuire la locul de muncă și de abuzuri”, a spus Nadejda Lavric.

Ana Cimpoieșu, președintele Consiliului raional Hâncești al FSEȘ, a stăruit asupra salarizării insuficiente și inechitabile a personalului din învățământ, mai ales a salariaților non-didactici, care, după adăugarea sporului în mărime fixă de 1300 de lei, de la 1 ianuarie 2023, nu au simțit o majorare a salariilor. Pedagogii solicită majorarea lefurilor tuturor angajaților din ramură, pentru a putea face față creșterilor de taxe, tarife și prețuri.

”**Sindicalistele pot deveni un partener de nădejde al autorităților**

Rodica Lupu, reprezentanta CNSM în raionul Ungheni, s-a referit la problemele angajatele din domeniul agricol. Ea a propus elaborarea unui Program național de aprovizionare a instituțiilor de învățământ și a grădinițelor cu fructe și legume autohtone.

De asemenea, femeile sindicaliste au pledat și pentru creșterea nivelului de investiții în sistemul de sănătate. Să fie modificată Legea 156 privind sistemul de pensii, care prevede micșorarea cu trei ani a vârstei de pensionare a femeilor care au născut cinci și mai mulți copii: „credem că e timpul să dăm înlesniri și mamelor care au dus pe lume trei copii”, au opinat ele.

În alocațiunea sa, Dorin Recean a pus accentul pe eforturile Guvernului de a face față crizelor multiple care au afectat populația în ultimii ani, subliniind necesitatea creșterii nivelului de salarizare, pentru care ar trebui dezvoltată economia, prin creșterea nivelului de investiții și crearea noilor locuri de muncă.

„Actualul Guvern pledează pentru susținerea femeilor care doresc să se implice în viața publică, în afaceri și în viața profesională. Autoritățile rămân concentrate pe încurajarea muncii egale și oneste și creșterea nivelului de salarizare și de trai a femeilor. Eu cred că sindicalistele pot deveni un partener de nădejde al Guvernului în realizarea acestui deziderat. Violența de orice gen nu poate să aibă nici o justificare. E bine să înțelegem că aceasta este o problemă comună, a întregii societăți. În acest context, Guvernul muncește pentru a crea politici publice care să asigure egalitatea de gen, iar susținerea femeilor trebuie să fie permanentă ca să-și realizeze potențialul”, a mai declarat premierul.

La finele întrevederii, Igor Zubcu a apreciat deschiderea Guvernului pentru dialog și comunicare, menționând că sindicatele doresc să contribuie la creșterea economică a țării și integrarea ei accelerată în familia europeană. Președintele CNSM s-a referit și la necesitatea dezvoltării unui dialog social continuu, eficient, la toate nivelurile, accentuând importanța parteneriatului dintre sindicate și autoritățile din țară pentru dezvoltarea programelor sociale și economice care să permită femeilor să se bucure de o viață mai bună.

Anatol FIȘER

Întrunire

Asociația Veteranilor Mișcării Sindicale a făcut un bilanț și a trasat unele obiective

Membrii Consiliului Asociației Obștești a Veteranilor Mișcării Sindicale din Republica Moldova s-au reunit recent, pentru a examina activitatea desfășurată după ședințele Adunării Generale din 23 iunie 2022 și din 20 decembrie 2022.

În această perioadă au avut loc patru Adunări Generale ale membrilor Asociației, la care s-au discutat 30 de chestiuni. De asemenea, au avut loc cinci ședințe

ale Consiliului Asociației, la care s-au examinat 23 de propuneri. Cele mai importante chestiuni au vizat: alegerea organelor de conducere ale Asociației, inclusiv alegerea președintelui Asociației, a președintelui Consiliului Asociației; aprobarea Statutului Asociației în noua redacție; aprobarea planurilor de activitate ale Asociației pentru anii 2022-2023 și alte probleme interne.

Printre alte decizii importante aprobate se numără noua redacție a Statutului Asociației, alegerea în

funcția de președinte al Consiliului Asociației a lui Petru Chiriac, iar în cea de secretar a Consiliului a Ninei Țurcan.

De asemenea, în luna noiembrie 2022 s-a efectuat abonarea tuturor membrilor Asociației la săptămânalul „Vocea poporului” pentru anul 2023.

Au fost elaborate unele propuneri și purtate consultări cu conducerea CNSM în vederea participării membrilor Asociației la diferite activități sindicale: instruirii ale activului sindical; colaborarea

cu Comisia de Tineret, cu Comisia de Femei din cadrul CNSM, participarea la competițiile sportive organizate de CNSM ș. a.

Totodată, a avut o conclurare eficientă cu conducerea CNSM și cu președinții centrelor sindicale național-ramurale, cu agenții economici privind completarea bugetului Asociației pentru susținerea membrilor acesteia.

În luna octombrie 2022, la Institutul Muncii au fost organizate competiții sportive cu participarea membrilor Asociației: la șah, jocul

de dame, biliard și tenis de masă. Învățătorii au fost distinși cu Diplome și premii bănești.

Cu prilejul Zilei Internaționale a Vârșnicilor și Sărbătorilor de Iarnă, au fost organizate festivități, mese de binefacere și acordate ajutoare materiale membrilor Asociației, la alte manifestări.

Prin acțiunile desfășurate, membrii Asociației au demonstrat că vârsta nu e un impediment pentru a participa activ la viața sindicală, a societății.

Cor. VP

Conclucrare

Parteneriat sindical între structurile de forță din spațiul românesc

Recent, membri ai Consiliului Sindicalului „Demnitate” și lideri sindicali din Sindicatul Național al Polițiștilor și Personalului Contractual din România și-au dat întâlnire la Institutul Muncii din Chișinău, în cadrul unui proiect de cooperare între structurile de forță din cele două state. Ei au discutat despre practici sindicale din poliție, despre oportunitățile cooperării interfrontaliere, despre apartenența la organizații sindicale internaționale din domeniul serviciului public, despre obstacole și căi de soluționare, revendicări de drepturi și garanții sociale.

Ședința largită a Consiliului Sindicalului „Demnitate” la care au participat lideri sindicaliști români, a avut drept scop consolidarea mișcării sindicale



viciu în mod corespunzător și prin implicare.

Ofițerii de poliție zilnic își practică profesia, aceasta fiind una riscantă, astfel încât să asigure siguranța și securitatea pentru toți cetățenii. Ordinea, pacea și securitatea sunt condiții esențiale pentru a munci și locui în spațiul european, a spus Nicolae Cîrlan, secretar general al SNPPC din România.

Marius Ionescu, vicepreședinte al SNPPC, a atras atenția asupra faptului că sindicatele polițienești sunt consacrate atât profesiei propriu-zise de polițist, cât și condițiilor și raporturilor de muncă. „Acest lucru se realizează numai datorită unei colaborări la nivel local, național și european. Aceasta se caracterizează prin cooperare amicală pe bază de egalitate. Mai mult ca atât, pentru a influența guvernarea, sindicatul nostru are drept scop susținerea colegilor, educarea și formarea liderilor sindicatelor afiliate, precum și promovarea dialogului social, unde cultura și obiceiurile naționale sunt prioritare”.

Mihail Zlat, vicepreședinte al sindicatului român din domeniu, a explicat colegilor din Republica Moldova cum se realizează dreptul salarial, care ar fi mărirea acestuia pentru a satisface necesitățile vitale ale unei familii, care sunt succesele negocierilor sindicatului cu reprezentanții angajatorului.

Concluzia evenimentului este că, prin consolidarea capacităților sindicale, creștem adevărați lideri de sindicat, uniți pentru fapte bune, spre binele tuturor colegilor de breaslă, al societății în general.

internaționale și schimbul de experiență în domeniul apărării drepturilor angajaților cu statut special.

Angela Otean, președintele Sindicatului „Demnitate”, a remarcat importanța promovării imaginii pozitive a poliției în societate, care poate fi posibilă numai prin asigurarea și protecția drepturilor polițistului. În acest lucru se exprimă prin acordarea unui salariu decent, a echipamentului modern, asigurarea tehnico-materială la locul de muncă, scoaterea moratorului de pe funcțiile vacante, ceea ce ar permite realizarea atribuțiilor de ser-

Sindicalism fără frontiere

Polițiști de ambele părți ale Prutului și-au demonstrat măiestria în sportul rege

Sindicatul „Demnitate, organizație membră a Federației Sindicatelor din Moldova „Sindlex”, a fost, în perioada 28-30 aprilie, gazda unui turneu de minifotbal cu un generic grăitor: „Sindicalism fără frontiere”.

În cadrul acestuia, două echipe ale liderilor sindicali din Inspectoratul General al Poliției s-au confruntat pe terenul de minifotbal cu colegi din România, lideri sindicali din Sindicatul Național al Polițiștilor și Personalului Contractual (SNPPC). Astfel, cele patru concurente au jucat câte două meciuri fiecare, stabilindu-se locurile premiate.

Ideea unei astfel de activități, ce ar stabili punți de comunicare profesională, dar și cooperare sindicală, a venit în cadrul unor întrevederi ale conducerii sindicatului cu omologii din România, atunci fiind convenite condițiile întâlnirii recente.

La eveniment au participat conducerea Sindicatului „Demnitate”, conducerea SNPPC din România, conducerea sindicatelor „Gardianul” și „Salvatorul” din cadrul FSM „Sindlex”, precum și Igor Zubcu, președintele CNSM.

După o aprigă luptă sportivă, tânăra

echipă de lideri sindicali ai sindicatului „Demnitate” „s-a mulțumit” cu locul IV în clasament. Cupa pentru locul III a fost decernată echipei SNPPC.

Lupta cea mai grea a fost dată de către cei care au jucat pentru locurile I și II. Echipa de tineret a SNPPC a devenit câștigătoarea turneului.

Angela Otean, președinta Sindicatului „Demnitate”, a menționat, în alocuțiunea de deschidere a evenimentului, că acesta are drept scop promovarea modului de viață sănătos și consolidarea relațiilor de cooperare și prietenie între membri de sindicat de ambele părți ale Prutului, consolidarea mișcării sindicale din domeniul profesional specific, dar și crearea unei platforme de dialog sindical regional.

Nicolae Cîrlan, secretar general al SNPPC din România, a menționat, în discursul său, că polițiștii pot să se consolideze, într-un termen restrâns, atât pentru a apăra valorile democratice, cât și pentru activitățile organizate în beneficiul sănătății membrilor de sindicat.

În urma evaluării prestației sportivilor de către un colegiu de arbitri, președintele Sindicatului „Demnitate”, Angela Otean, și secretarul general al SNPPC din România,



Nicolae Cîrlan, au mulțumit participanților și au distins cu cupe, medalii și diplome ale turneului „Sindicalism fără frontiere”. Până la urmă, marea câștigătoare a fost prietenia și solidaritatea sindicală!

Igor Zubcu, președintele CNSM, a salutat acest eveniment organizat în premieră și a promis tot sprijinul în ceea ce dezvoltă și

consolidează capacitatea sindicală de a se uni, a produce rezultate, a merge înainte cu noi abordări și obiective.

Turneul respectiv va fi continuat cu un meci amical în România, care se va desfășura în anul acesta.

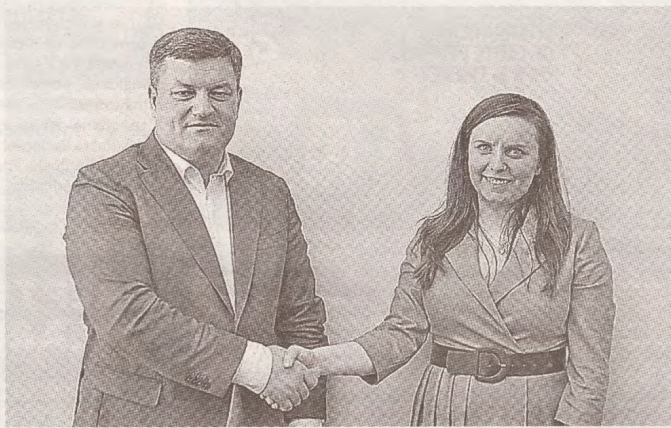
Protecția salariaților

Sindicaliștii au abordat la Ministerul Finanțelor politicile salariale

Conducerea Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a avut miercuri, 3 mai, o întrevedere cu Veronica Sireșteanu, ministrul Finanțelor, cu participarea reprezentanților centrelor sindicale național-ramurale și ai ministerului, în cadrul căreia sindicaliștii au prezentat un șir de solicitări cu privire la salarizarea angajaților din sfera bugetară, protecția social-economică a populației afectate de multiple crize.

În cadrul întrevederii, sindicaliștii s-au referit la implementarea salariului minim pe țară în sectorul bugetar la nivelul salariului minim în sectorului real, stabilirea unei valori de referință unice pentru toți salariații din sectorul bugetar, urgentarea reevaluării sistemice a funcțiilor din sectorul bugetar pentru a restabili echitatea și a elimina confuziile existente la stabilirea claselor de salarizare. În mod special, revizuirea ierarhizării funcțiilor și a claselor de salarizare.

De asemenea, sindicaliștii au pledat pentru majorarea claselor de salarizare tuturor angajaților din sectorul bugetar și nu fragmentat, numai pentru unele categorii de angajați, reintroducerea ajutorului ma-



terial în conformitate cu prevederile art.165 prim din Codul muncii, conform cărora angajatorul este în drept să acorde anual salariaților ajutor material. Or, odată cu adoptarea Legii nr. 270/2018, angajații sectorului bugetar sunt privați de acest drept.

Un alt subiect abordat de către sindicaliștii a vizat necesitatea revizuirii Legii 270/218 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Igor Zubcu, președintele CNSM, a subliniat importanța stabilirii salariului minim în mărime de 50% din salariul mediu pe economie, în conformitate cu prevederile Cartei sociale europene revizuite și Directivei UE privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, inclusiv majorarea salariilor pentru angajații din ramura educației și întregul sector bugetar, astfel încât salariul mediu lunar al acestora să fie,

cel puțin, la nivelul salariului mediu lunar pe țară.

La rândul său, Veronica Sireșteanu i-a informat pe cei prezenți despre situația actuală ce ține de politicile naționale în domeniul finanțelor și a răspuns la întrebările adresate de sindicaliști. Ea a subliniat importanța dezvoltării unui dialog constructiv, pe platforme comune, în vederea identificării soluțiilor legate de solicitările sindicaliștilor.

” Sindicaliștii pledează pentru majorarea claselor de salarizare tuturor angajaților din sectorul bugetar și nu fragmentat

Amintim că, în luna februarie a.c., CNSM a solicitat intervenția Ministerului Finanțelor pentru asigurarea respectării prevederilor cadrului legal și implementarea măsurilor prevăzute de Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar pentru toți angajații din acest sector, prin acordarea alocațiilor necesare în acest sens.

sindicat.md

Piața muncii

CNSM susține reforma ANOFM, prezentată de Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) și Centrul Analitic Independent „Expert-Grup”, în parteneriat cu Fundația Soros-Moldova, au prezentat conceptul de reformă a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

Este vorba de viziunea propusă de Guvern pentru consolidarea capacităților instituționale ale ANOFM, eficientizarea finanțării și digitalizarea serviciilor și a măsurilor de ocupare, precum și de creșterea finanțării pentru politica de măsuri active până în anul 2026, luând în considerare și contextul statutului de candidat UE acordat țării noastre.

„Această reformă face parte din agenda mai largă a ministerului, legată de piața muncii. De fapt, avem trei ținte de bază. În primul rând, avem un pachet de acțiuni și reforme privind munca informală – inamicul numărul unu al nostru. A doua țintă este inactivitatea, care denotă un număr foarte mare de persoane care sunt în afara pieței muncii, iar a treia – șomajul, care indică intenția persoanelor de a-și găsi un loc de muncă. Vrem să ajutăm persoanele aflate în căutarea



unui loc de muncă să și-l găsească în cel mai scurt timp și acel loc de muncă să fie unul decent, bine plătit și, foarte important, formalizat”, a menționat Alexei Buzu, ministrul muncii și protecției sociale.

„Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă este deschisă cu toți partenerii, cu toate instituțiile și părțile interesate de a colabora și de a aplica noi practici menite să atingă obiectivele anunțate. Mă bucur de faptul că Guvernul susține ANOFM și dorește restartarea Agenției într-un mod nou, având o viziune inovativă”, a spus Raisa Dogaru, directoarea ANOFM. În intervenția sa în cadrul evenimentului, Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, a salutată această reformă, menționând că sindicatele o vor susține.

„Intenția de a reforma ANOFM este una foarte bună. De fapt, noi, ca reprezentanți ai salariaților, suntem membri ai organului de conducere al acestei agenții. De fiecare dată am susținut aspirațiile sale în realizarea politicilor de ocupare a forței de muncă. Intenția de a reforma instituția este foarte ambițioasă, sindicatele o susțin. Bun este apelul dvs. ca să existe aici un parteneriat larg, dar trebuie ca să fie toate celelalte structuri statale implicate în acest sistem. Nu doar Ministerul Muncii și Protecției Sociale să fie responsabil de piața forței de muncă. Sunt și alte ministere care ar trebui implicate în acest proces. Doar împreună am putea să avem un rezultat”, a remarcat Sergiu Sainciuc.

Galina MUNTEANU

Noi oportunități

Tinerii profesori vor beneficia de sprijin de la stat timp de cinci ani

Veste bună pentru tinerii specialiști! Cei angajați în sistemul educațional vor beneficia de facilități din partea statului pentru o perioadă de cinci ani, și nu de trei, cum a fost până în prezent. Cabinetul de miniștri a aprobat în acest sens modificarea Codului educației, care vine cu măsuri de îmbunătățire a sistemului educațional la toate nivelurile.

De asemenea, au fost introduse obligații noi pentru părinți sau alți reprezentanți legali ai elevilor, în scopul contracarării acțiunilor violente și de intimidare în instituțiile de învățământ, în special, a celor îndreptate împotriva cadrelor didactice.

Astfel, la nivelul învățământului general, va fi sporită calitatea serviciilor de asistență psihopedagogică, prin includerea acestora la categoria subdiviziuni structurale ale Centrului republican de asistență psihopedagogică. De asemenea, a fost stabilită o formulă echitabilă a procedurilor de autorizare și acreditare a instituțiilor de învățământ, indiferent de forma de proprietate.

La nivelul învățământului profesional tehnic, modificările vizează transferul funcției de pedagog social în categoria funcțiilor didactice, dar și introducerea funcției de cadru didactic de sprijin. În context, se optează pentru excluderea bachelareatului profesional, fiind obligatoriu doar examenul de calificare.

Pentru nivelul învățământului superior, vor fi introduse prevederi care vor crea premise de atragere în aulele studentești a practicienilor din domeniul militar, al artei, sportului și al tehnologiilor informaționale. În premieră, în cadrul instituțiilor de învățământ superior, va fi introdusă posibilitatea de realizare a învățământului dual.

Promovarea prezentului proiect de lege este determinată de necesitatea modificării unor prevederi în vigoare care se conțin în legea-cadru din domeniul educației, având în vedere că de la data intrării în vigoare a Codului educației sunt mai mult de opt ani, iar intervențiile realizate anterior au fost fragmentare sau, în unele cazuri, insuficient argumentate. În proiect se regăsesc mai multe concretizări și concordanțe de norme juridice în limita cadrului juridic național și internațional.

Galina MUNTEANU

» VARIA

Promovarea lecturii

Salonul internațional de carte pentru copii și tineret

În perioada 4-7 mai, toți copiii, tinerii, părinții, pedagogii iubitori de carte sunt invitați să participe la ediția a XXV-a a Salonului Internațional de Carte pentru copii și tineret, care are loc la Centrul „Moldexpo”.

Evenimentul este organizat de Secția Națională din Republica Moldova a Consiliului Internațional al Cărții pentru Copii și Tineret (IBBY) cu sprijinul financiar al Ministerului Culturii al Republicii Moldova, Institutului Cultural Român „Mihai Eminescu” la Chișinău, în colaborare cu Biblioteca Națională pentru Copii „Ion Creangă”, Uniunea Editorilor, Uniunea Scriitorilor, Uniunea Artiștilor Plastici din Republica Moldova și cu alte organizații.

De menționat că expoziția include cărți de ficțiune și non-ficțiune în limba română și în alte limbi, propusă de peste 50 de edituri din țară și din străinătate. În cadrul Salonului vor avea loc 45 de lansări de carte, întâlniri cu scriitorii, sesiuni de autografe, ateliere de creație, expoziții de ilustrații de carte.

Cu prilejul desfășurării Anului culturii ucrainene în Republica Moldova, în colaborare cu Biblioteca Națională pentru Copii din Ucraina și cu Secția Națională



IBBY în Ucraina, în cadrul Salonului va fi organizată o expoziție cu cele mai reprezentative cărți pentru copii ale autorilor ucraineni și vor avea loc întâlniri ale copiilor, inclusiv refugiați, cu scriitorii din Ucraina.

Printre invitați este și Maria Gheorghiu, cofondatoare și președinte al Asociației OvidiuRo din România, care promovează lectura în educația timpurie prin diverse proiecte desfășurate inclusiv în Republica Moldova. Maria Gheorghiu va organiza, pe 6 mai, Atelierul pentru educatori și părinți cu genericul „Citește-mi 100 de povești” și mai multe ateliere de lectură pentru copii în grădinițele din municipiul Chișinău.

Tot pe 6 mai, va avea loc un eveniment special în cadrul Proiectului Național de Promovare a Lecturii Cartea deschisă, desfășurat

sub patronajul președintei Maia Sandu, la care sunt invitați animatorii și membrii cluburilor de lectură din diverse instituții. În aceeași zi, Platforma Națională a Tinerilor pentru Participare Activă invită adolescenții creatori la evenimentul Open Mic de poezie socială.

În cadrul Salonului, Biblioteca Națională pentru Copii „Ion Creangă” organizează Conferința internațională online Cartea și lectura în situații de criză, la care vor participa bibliotecarii din Republica Moldova, România și Ucraina.

Un moment distinct în cadrul Salonului este dăruirea cărții-surpriză „Ștregărița”, semnată de scriitoarea Claudia Partole, tuturor copiilor care vor vizita Salonul.

Salonul se va finaliza, pe 7 mai, cu Festivitatea de premiere.

Cor. VP

Sport

Naționala Moldovei de socca și-a aflat adversarii

Naționala Moldovei de Socca și-a aflat adversarii de la Campionatul Mondial 2023, care va fi găzduit de Germania în perioada 2-11 iunie.

Moldova a fost cap de serie la tragerea la sorți. Astfel, la Mondialele tricolorii vor juca în grupa F alături de selecționatele Portugaliei, Albaniei și Columbiei. Naționala noastră va fi reprezentată la această competiție de către câștigătoarea Superfinalei Amoligii, care va fi desemnată pe 21 mai. În Superfinală vor juca FC Victoria Chișinău (campiona ediției 2022, toamnă) și campioana sezonului 2023, primăvară.

La ultima ediție a Campionatului Mondial de socca, care s-a desfășurat la Budapesta, Ungaria, Naționala Moldovei s-a oprit în faza optimilor de finală. Tricolorii au fost învinși de reprezentativa Kazahstanului, viitoarea finalistă a Mondialului, cu 6-0. Anterior, echipa noastră a învins Belgia cu 3-0, Kenya cu 5-0, a remizat cu Georgia (1-1) și a pierdut de la viitoarea campioană mondială Brazilia cu 1-0.

„DREPTURILE SALARIAȚILOR”

Scanati codul QR și descărcați aplicația

GET IT ON

Download on the

sindicat.md

Expoziție

„Revelații” cu lucrări ale artiștilor plastici, profesori de la AMTAP

În holul Sălii cu Orgă a fost vernisată zilele acestea o expoziție cu genericul „Revelații” a artiștilor plastici, profesori de la Academia de Muzică, Teatru și Arte Plastice.

Expoziția cuprinde 45 de tablouri create în ulei, acril, acuarelă și pastel de artiști consacrați, profesori ai Academiei de Muzică, Teatru și Arte Plastice. Lucrările prezentate sunt semnate de Oleg Dobrovolschi, Elena Frunze, Teodora Hubenco, Victoria Rocaciuc, Zina și Vasile Sitari, Vladimir Lozovanu, Iurie Lupu, Stanislav Babiuc, Angela Candu, Victor Crețu, Dmitri Șibaev, Oleg Buga și Petru Raiu.

Potrivit artistului plastic și profesorului Vladimir Lozovanu, șef al Catedrei discipline tehnico-teoretice în arte vizuale, aceasta este o expoziție anuală a cadrelor didactice de la catedra pe care o conduce și a celor de la departamentele Arte plastice și Artă decorativă. „Tema e liberă. Este aici pictură de șevalet modernă, în



care sunt abordate diverse stiluri, teme și limbaje plastice. În expoziție sunt portrete, peisaje, natuiri statice, pictură abstractă și compoziții decorative. Lucrările prezentate constituie o amplasare de lumină, culoare și formă”, a mai spus Vladimir Lozovanu.

Expoziția va fi deschisă până la 25 mai.

Cor. VP

LABORATORUL CONTROLUL FACTORILOR DE RISC

al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, acreditat de către Centrul Național de Acreditare MOLDAC, acordă servicii de măsurare și evaluare, în mediul ocupațional și ambiant, a următorilor factori fizici:

- parametrii microclimatului;
- câmpul electromagnetic;
- iluminatul;
- zgomotul;
- vibrația.



Tel: 022-266-564
Mob: +373 691 200 26
sergiu.jurcu@cnsmd.md
www.sindicat.md
MD-2012, 31 August 1989, 129,
Chișinău, Republica Moldova

VOCEA POPORULUI

Ziar este înregistrat la Camera Inregistrării de stat, numărul de înregistrare: 1004600040498 din 25.07.1995

Indice de abonare: 67798

Fondator:



Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

www.vocea.md
info@vocea.md

Abonamentul la ziar poate fi perfectat în orice oficiu poștal din RM sau direct în redacție.

Redactor-șef:
Ilie LUPAN,
tel.: 022266543

Secretar de redacție:
Anatol FIȘER,
tel.: 022266543

Contabil-șef:
Svetlana BĂLAN

Redactori:
Natalia HADĂRCĂ,
Galina MUNTEANU,
Redactor-stilizator:
Anghelina DUDULICA

Tehnoredactor:
Sergiu BALTAGA
Dezvoltator web:
Alexei OVCINICOV

Colegiul redacțional:
Ilie Lupan;
Sergiu Sainciuc;
Elizaveta Iurcu;
Margareta Strestian;
Nadejda Lavric;
Angela Otean.

Adresa redacției: Republica Moldova, mun. Chișinău, str. 31 August 1989, 129, et. IX.

Tipar: "Edit Tipar Grup" SRL
str. Ferecului 4, mun. Chișinău. Com.: 341

Redacția nu poartă răspundere pentru conținutul și corectitudinea anunțurilor publicitare. Textele marcate cu P (publicitate) și PP (publicitate politică) sunt publicate în regim de publicitate plătită.