

VOCEA POPORULUI

№ 14 (1586)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 14 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА



Система здравоохранения –
жизненно важная сфера для населения >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Молодых людей ознакомили с конкурсом
«Молодой профсоюзный лидер FSCRE» >>> с.3

ХРИСТОС ВОСКРЕСЕ!

Пусть праздник Светлой Пасхи принесет всем мир и любовь

Поздравление

Уважаемые братья
и сестры!

По случаю праздника Святой Пасхи обращаюсь к вам с искренними пожеланиями благополучия, надежды, радости, мира и спокойствия всем.

На Страстной неделе каждый из нас старается остановиться в суете времени, поразмышлять о духовном, взвесить свои поступки, свои слова, свои отношения с окружающими, с близкими людьми. В этот период интенсивной подготовки к духовному очищению ауры Спасителя, память о страданиях, через которые Он прошел, взяв на Себя все грехи людей, нисходит на нас и делает нас лучше, более понимающими, более оптимистичными.

Пусть свет Христова Воскресения озарит ваш жизненный путь, осветит ваши дома, согреет ваши души, укрепит сердца и откроет путь к гармонии в обществе, во благо и во имя будущего страны.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, всего наилучшего, и пусть сбываются все ваши надежды и мечты.

Христос воскрес!

Игорь ЗУБКУ,
председатель CNSM



2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц - 25,80 лея; 3 месяца - 77,40 лея; 12 месяцев - 283,80 лея.



Итоги

Система здравоохранения – жизненно важная сфера для населения

Во Всемирный день здоровья члены Республиканского совета Профсоюзной федерации «Sănătatea» Республики Молдова собрались, чтобы подвести итоги деятельности в 2022 году, определить приоритеты на 2023 год и избрать вице-председателя Федерации. В качестве гостей на заседании присутствовали Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, и Ион Додон, генеральный директор Национальной медицинской страховой компании.

Председатель Федерации «Sănătatea» Аурел Попович представил годовой отчет о деятельности профсоюза и требования Республиканского совета Федерации, выдвинутые руководящим органам Республики Молдова.

«В достижении своих целей Профсоюзная федерация «Sănătatea» уделяет особое внимание повышению осведомленности и информированию заинтересованных лиц о необходимости соблюдения трудового законодательства, норм охраны здоровья и безопасности труда, а также об ущербе, наносимом несоблюдением и нарушением законодательства в данной области. Федерация «Sănătatea» – это коллектив, работающий на основе закона, который занимает особое место в обществе в целом, и в мониторинге трудовых отношений в частности», – отметил в своем выступлении Аурел Попович.

Присутствовавший на мероприятии Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, подчеркнул, что, несмотря на то, что в данной отрасли, как результат проведенных консультаций и переговоров, было проведено повышение заработной платы, что было положительно оценено профсоюзниками, уровень оплаты труда остается недостаточным и нуждается в приведении в соответствие с современными требованиями. Профсоюзный лидер также обратил внимание на необходимость поддерживать молодых специалистов, мотивировать их работать в медицинской системе Р. Молдова. Игорь Зубку высоко оценил сотрудничество между CNSM и Профсоюзной федерацией «Sănătatea» и уточнил, что и в дальнейшем будет настаивать в рамках диалога с социальными партнерами на улучшении условий труда в секторе здравоохранения.

В то же время на заседании выступили несколько членов Республиканского совета, которые рассказали о деятельности, осуществляемой профсоюзными органами в структурах, которые они представляют.

В Республике Молдова кадровые ресурсы в здравоохранении являются одним из наиболее уязвимых вопросов в медицинской системе.

В системе здравоохранения отмечается довольно высокая текучесть кадров. Если в 2015 году в этой области работало 10397 врачей и 21527 медсестер, а в 2019 году их было 10345 и, соответственно, 19758, то в прошлом году в медицинских учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения, уже было 9607 врачей и 19321 медицинский работник среднего звена. Обеспеченность медицинскими работниками на 10 тыс. населения по-прежнему остается недостаточной и отражает тревожные диспропорции и тенденции. Согласно официальным данным, в 2021 году плотность медицинских



работников на 10 тыс. жителей составила 46,9 врача и 92 работника – средний медицинский персонал, показатели, которые, как ни парадоксально, не ниже среднего уровня для стран Европейского региона ВОЗ, отмечается в докладе.

Предварительные данные свидетельствуют о том, что нехватка медицинских работников в Молдове в 2022 году обострилась, усугубив тенденцию, продолжающуюся по меньшей мере десятилетие. По официальным данным, в 2022 году в стране не хватало почти тысячи врачей и более тысячи работников среднего медицинского персонала, и это после того, как в период 2018–2021 годов система потеряла более 1200 врачей и медсестер.

Несмотря на то, что с начала пандемии COVID-19 средняя заработная плата врачей в публичных медицинских учреждениях выросла почти вдвое, количество врачей продолжало сокращаться. По предварительным данным, наблюдается большой дефицит медицинских работников. В республиканских и муниципальных медицинских учреждениях требуется 369 врачей, в медицинских учреждениях районов – 345 специалистов, а в центрах здоровья – 232.

В последние годы наблюдается также тенденция роста масштабов трудовой миграции. Медицинские работники покидают свои родные страны в поисках лучших условий труда и карьерных возможностей в государствах с более развитой экономической и хорошей медицинской системой. Республика Молдова сталкивается с тем, что намерение эмигрировать среди медицинского персонала стремительно усиливается, что вызвано как внутренними, так и внешними факторами. Двумя показате-

лями, демонстрирующими эту тенденцию, являются количество запросов на подтверждение подлинности медицинских документов, полученных Министерством здравоохранения, и процент выпускников Государственного университета медицины и фармации им. Николае Тестемицану, которые поступают в резидентуру в Республике Молдова.

Среди внутренних факторов следует отметить низкий уровень доходов, плохие условия труда, недостаточные возможности для личностного и профессионального развития. В 2022 году массовых увольнений работников, являющихся членами профсоюза, не было. Согласно информации, полученной от трудовых коллективов, в отчетном году по разным причинам были прекращены трудовые отношения с 3829 работниками (в 2021 году – 4939 человек).

В то же время явление «старения» работников сферы здравоохранения представляет собой реальную угрозу устойчивости рабочей силы и характерно для всех стран мира. В Республике Молдова в системе здравоохранения более 43% врачей и медсестер старше 55 лет.

В этом контексте профсоюзники утверждают, что вмешательство государства в эту сферу должно быть направлено на развитие и поддержку рабочей силы, чтобы возможности системы соответствовали потребностям граждан в медицинских услугах. Соответственно, политика в области медицинских ресурсов должна быть сосредоточена на обеспечении сохранения психического здоровья и благополучия работников здравоохранения, при этом интересы медперсонала должны стоять на первом плане.

Финансирование системы здравоохранения

В 2022 году системе здравоохранения Республики Молдова пришлось преодолеть ряд кризисов, которые наслонились друг на друга. К сложностям, которые возникли из-за пандемии COVID-19, добавились многоплановые последствия войны в Украине. С одной стороны, экономический кризис и нехватка медицинского персонала, вызванные последствиями пандемии COVID-19, а с другой – гуманитарный кризис, возникший из-за волны беженцев, и эти кризисы нарастают по цепочке на фоне энергетического кризиса, серьезного инфляционного давления и экономического спада.

Медицинские услуги достаточно дорогостоящие, следовательно, финансирование системы здравоохранения должно быть самоцелью для государства. Медицинские услуги и забота о здоровье в Республике Молдова нуждаются в большем объеме ресурсов, выделяемых государством, для обеспечения более высокого качества услуг и развития устойчивости и стабильности системы здравоохранения.

Профсоюзная федерация «Sănătatea» неоднократно обращалась к государственным властям с просьбой о том, чтобы наибольшая доля финансирования медицинских услуг ложилась не на плечи работников, а государства, которое призвано предусмотреть предоставление бесплатных медицинских услуг гражданам.

«По нашему мнению, государство должно сосредоточиться на разработке механизмов мотивации плательщиков взносов обязательного медицинского страхования, в частности тех, кто отчисляет процент от своей зарплаты и не обращается в медицинские учреждения в течение некоего периода времени, чтобы воспользоваться определенными медицинскими услугами, внося солидарный вклад в пользу других бенефициаров (например, тех категорий граждан, которые застрахованы государством и нуждаются в наибольшем количестве медицинских услуг). Возможностью для этих активных плательщиков, которые, однако, не пользуются медицинскими услугами и медицинской помощью, могли бы стать определенные пакеты дополнительных медицинских услуг, путевки на санаторно-курортное лечение, абонементы в спортзал и др.», – сказал Аурел Попович.

Ближе к концу заседания члены Республиканского совета Профсоюзной федерации «Sănătatea» единогласно избрали нового вице-председателя. Им стала Наталья Кихай, которая до этого момента работала в аппарате Федерации в качестве главного советника в области трудовых отношений.

Наталья ХАДЫРКЭ



3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Продвижение

Молодых людей ознакомили с конкурсом «Молодой профсоюзный лидер FSCRE»

Мотивация профсоюзного членства и вовлечение молодых людей в работу профсоюзных структур на всех уровнях было одной из целей мероприятия, организованного недавно Федерацией профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова (FSCRE).

Так, 7 апреля FSCRE провела первый этап обучения участников конкурса для молодых членов профсоюза «Молодой профсоюзный лидер FSCRE». Конкурс является этапом, составной частью Форума Молодежной комиссии FSCRE 2023 и проводится с целью содействия осознанию молодыми работниками важности роли профсоюза в защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. Для участия в конкурсе записались 22 молодых работника из первичных профсоюзных организаций, входящих в FSCRE.

Фокус на обучение

В начале мероприятия председатель FSCRE Маргарета Стрельяну говорила о важности данного конкурса, а также о возможностях, которые могут быть у молодых людей в качестве членов профсоюза.

«Наша работа, работа профсоюзов, не является одной из самых ценных,



но я хочу вам сказать, что вас будут ценить в зависимости от того, как вы себя проявите, от вашего отношения к тем, с кем вы сотрудничаете. Работа в профсоюзах требует понимания проблем людей, умения поддерживать и помогать им. FSCRE делает упор на непрерывное обучение молодых людей в области профсоюзной деятельности, которые в будущем смогут стать успешными лидерами и менеджерами в профсоюзных структурах всех уровней. Благодаря различным проектам, проводимым CNSM и FSCRE, многие молодые люди нашей отрасли имели возможность улучшить

свои знания. Это молодые люди, которые успешно завершили обучение в рамках проектов «Профсоюзная школа Молдовы», «Школа проектов», «Школа профсоюзного переговорщика» и т. д. Я считаю, что молодежи нужно поддерживать, поощрять и продвигать», - отметила Маргарета Стрельяну.

«Я была назначена председателем Молодежной комиссии FSCRE 24 марта с. г., для меня это большая честь, и я отношусь к этой должности со всей ответственностью и вовлеченностью. Я намерена предлагать идеи программ поощрения, обучающих мероприятий для формирова-

ния взглядов и ценностей, которые будут мотивировать молодых людей активно участвовать в деятельности Федерации, и я буду это делать с самоотдачей и преданностью», - подчеркнула Лилия Терентьев, глава Молодежной комиссии FSCRE.

Лилия Франц, вице-председатель CNSM, в свою очередь, подтвердила, что молодежь является приоритетом профсоюзного движения, отметив, что в FSCRE очень заметен акцент на молодежи.

«Не во всех федерациях есть молодежь, но здесь есть активные молодые люди, поэтому я считаю, что это тоже плюс, который можно взять на вооружение. Сплоченность молодых людей разных предприятий в рамках одной отрасли обеспечивает обмен опытом, профессиональный рост, а хорошая коммуникация приносит в итоге конкретные результаты», - сказала Лилия Франц.

Обучающее мероприятие является частью первого этапа подготовки и разработки работ с профсоюзной тематикой с помощью таких инструментов, как PowerPoint, Canva, Prezi Video и т. д., при соблюдении критериев, предусмотренных Регламентом. Далее процесс обучения будет проходить в режиме онлайн, в соответствии с положениями Регламента. Церемония награждения состоится 20 мая 2023 года на Форуме Молодежной комиссии FSCRE.

Извечная проблема

Нехватка педагогических кадров сказывается на системе образования

В системе образования Молдовы сохраняется кадровый кризис. По-прежнему не хватает преподавателей, особенно в селах. Это утверждает министр образования и исследований Анатолие Топалэ. По его словам, из-за нехватки педагогических работников все еще есть преподаватели, которые ведут несколько предметов, помимо тех, по которым они изначально прошли обучение. Эти заявления были сделаны во время передачи на одном из телеканалов.

«Есть проблемы с нехваткой преподавателей, особенно в сельской местности. Согласно данным, предоставленным отраслевыми местными органами, у нас имеется свыше 2300 вакансий в школах. Встречаются случаи, когда некоторые преподаватели проходят переподготовку и преподают несколько предметов, не обязательно те, по которым они изначально проходили обучение в университете. Все зависит от качества образовательного процесса, проводимого этим педагогом. Я могу быть преподавателем математики и со временем быть готовым преподавать на должном уровне и физику», - сказал Анатолие Топалэ.

Усилия будут продолжены

Тем не менее, министр подчеркнул, что заработная плата педагогов за последние несколько лет выросла, и усилия по ее дальнейшему повышению будут продолжены.

«Зарплата начинающего преподавателя составляет более 7600 леев, а преподавателя с высшей педагогической степенью и более чем 20-летним стажем - свыше 11100 леев. Мы будем продолжать наши усилия по повышению заработной платы педагогов, потому что только благодаря им мы можем дать лучшее образование ученикам», - сказал министр.

”
Профсоюзы выступают за повышение заработной платы и достойные условия труда

Анатолие Топалэ обратил внимание на то, что необходимо уделить особое внимание подготовке кадров в сфере образования, и что это является важной целью на следующий период. Недавно Министерство образования и исследований объявило, что хотело бы, чтобы начинающие преподаватели получали пособие от государства в течение пяти лет, а не трех, как сейчас. Это означает, что за пять лет преподаватели помимо зарплаты получают еще 200 тыс. леев вместо 120 тыс. леев, которые им выделяются сейчас в первые три года работы. Отметим, что на текущий момент молодые педагоги получают пособие в размере 40 тыс. леев в год. Власти решили оставить прежние пособие, но продлить срок его выплаты на два года. Преподавателям,



которые выбирают работу в школах в сельской местности, местные власти выплачивают дополнительно компенсацию за аренду жилья и коммунальные услуги. Те, кто принимает решение уволиться до истечения трехлетнего срока, обязаны вернуть деньги, выплаченные в качестве пособия.

Тем временем профсоюзники сферы образования продолжают требовать повышения заработной платы и достойных условий труда. Это проблема, которая тянется годами, и власти должны безотлагательно вмешаться, чтобы изменить ситуацию в сфере образования, говорит председатель Профсоюзной федерации образования и науки Генадие Донос. Необходимы инвестиции в систему образования, обе-

спечение качества, финансовая мотивация, желание молодых людей стать преподавателями и следует повысить престиж профессии педагога.

Нынешний 2022-2023 учебный год, согласно данным Министерства образования и исследований, начался с более чем 2100 вакансий для преподавателей и воспитателей в школах и детских садах по всей стране. Это на 200 больше, чем в прошлом году, когда образовательным учреждениям не хватало около 1900 педагогических работников. На первом месте в списке - столица, за ней следуют районы Ниспорень и Унгень. Сегодня более 40% педагогов старше 50 лет.

Празднество

Молодежная столица Республики Молдова официально объявлена

Муниципий Унгень официально стал 10 апреля Молодежной столицей 2023 года. Начало мероприятий для и с участием молодежи, которые будут проводиться в течение всего года, было отмечено торжеством, в котором приняли участие около 500 молодых людей из Республики Молдова, представители местных и центральных органов публичной власти, молодежных организаций, специалисты по вопросам молодежи, лидеры профсоюзных организаций и молодежных НПО.

Мероприятие является частью Национальной молодежной программы Министерства образования и исследований, реализуемой посредством Национального агентства молодежных программ и мероприятий, сообщается в пресс-релизе МОИ.

Событие началось с флешмоба под названием «Молодежь за лучший мир». В ходе флешмоба молодые люди из Унгень по пути в городской Дворец культуры продемонстрировали, какие увлечения и практические навыки у них есть на местном уровне: танцы, музыка, спорт, верховая езда, велоспорт и т. д. Во Дворце



культуры в Унгень были организованы площадки и представлены различные виды деятельности, представляющие интерес для молодежи, выставки, тематические фото-панно и т. д.

Члены Молодежистов Конфедерации, принявшие участие в официальном запуске Национальной программы «Молодежная столица 2023» в Унгень.

Михаил Кондур, председатель Молодежного бюро Федерации профсоюзов работников культуры, рассказал нам, что мероприятие стало хорошей возможностью

для обмена идеями и передовым опытом с коллегами из разных районов, разных отраслей национальной экономики, что действительно будет полезным в его профсоюзной деятельности, в работе в качестве инструктора.

Присутствовавший на торжестве Серджиу Гурин, государственный секретарь Министерства образования и исследований, заявил: «Эта программа способствует более динамичному и активному участию на местном уровне, мобилизуя органы местного публичного управления, гражданское общество, молодежные

центры, молодежные советы и молодежных лидеров для реализации стремлений молодых людей в соответствии с их ожиданиями и потенциалом. В то же время, посредством Национального агентства молодежных программ и мероприятий, молодежная столица мун. Унгень сможет получить методологическую и финансовую поддержку для максимально эффективной реализации намеченной программы действий».

Мероприятие завершилось представлением новых рекомендаций для «Молодежной повестки на 2023-2024 гг.» на местном уровне в соответствии с обсуждениями и идеями действий, предложенными присутствующими молодыми людьми.

Напомним, что мун. Унгень был объявлен «Молодежной столицей 2023» по итогам открытого конкурса, проведенного Министерством образования и исследований в конце 2022 года. Следует отметить, что мун. Унгень и ранее носил звание «Молодежной столицы» Республики Молдова в 2011 году, в первом выпуске программы.

Празднование «Унгень – молодежная столица 2023» было организовано ОА «Făcia», ОА «Alfa Beta» и ОА «Центр развития личности» в партнерстве с примэрией мун. Унгень и Национальным агентством молодежных программ и мероприятий.

Корр. «VP»

Спрос и предложение

Рынок труда в Молдове: много вакансий, но и много безработных, которые на них не претендуют

Парадокс на рынке труда в Республике Молдова. В то время как Национальное агентство занятости населения (НАЗН) сообщает о том, что в стране имеется более 11 тыс. вакантных рабочих мест, количество безработных у нас еще больше. Проблема заключается в несоответствии предложений работодателей ожиданиям соискателей. В Агентстве занятости населения подтверждают, что современная молодежь ориентирована преимущественно на зарплату, вакансии с низкой заработной платой, но с перспективами построить отличную карьеру, молодых людей не интересуют.

«К сожалению, приходится отмечать, что именно у молодежи порой неправильные представления и неверные подходы к работе. Попытаюсь, с чего-то начну, а развиваться можно и позже. Я не говорю обо всех молодых людях, но многие из них хотят многого сейчас, здесь, скорее», - заявила для «Vocea poporului» Юлия Плугару, глава управления НАЗН.

Согласно базе данных НАЗН, по состоянию на 11 апреля с. г. было зарегистрировано 11691 вакансия. Большинство из них в мун. Кишинэу – более пяти тысяч. В мун. Бэлць имеется более тысячи

вакантных рабочих мест, а в Унгень – почти 700. Количество безработных, зарегистрированных в НАЗН на конец февраля, составило свыше 22 тыс. человек.

Предложения не привлекают

Хотя на рынке труда имеется более 11 тыс. вакансий, многие из тех, кто находится в поиске работы, говорят, что на самом деле предложение не такое уж и щедрое.

«Нам говорят, что рабочие места есть, но на самом деле их очень мало, а требования очень высокие», - утверждает мужчина, которого мы встретили на ступеньках учреждения по трудоустройству.

Большинство молодых людей жалуются, что не могут найти работу по душе, и первым критерием, который их интересует, является зарплата.

«Во-первых, у них нет мотивирующей зарплаты, во-вторых, без стажа работы не берут. Пока мы студенты, мы не можем устроиться на работу, потом – требуется трудовой стаж. Где и как мы можем его накопить?», - с недоумением спрашивает Адриан Болдяну из Кишинэу.

На вопрос, какую зарплату они хотели бы получать, молодые люди

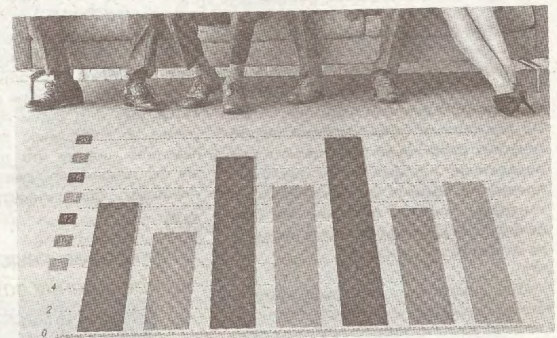
ответили, что не менее 8-10 тыс. леев. «Что в наше время можно сделать с зарплатой в пять тысяч? Хотя бы десять тысяч. Если у тебя нет работы, тебе некому помочь, очень сложно. Нужно платить за аренду жилья, коммунальные услуги, еду, что нам остается?», - говорит другая молодая женщина из Кишинэу.

Представители Национального агентства занятости населения утверждают, что большое количество вакансий, как и безработных, связано с тем, что в настоящее время молодежь уже не заинтересована вкладывать время и силы в развитие карьеры, а с самого начала ищет высокие зарплаты.

«Молодые люди хотят более высоких зарплат и меньше работать, некоторые обладают знаниями и готовы их применить, другие без знаний хотят того же», - добавила Юлия Плугару.

Директор НАЗН Раиса Догару подчеркнула, что агентство предлагает гражданам активные меры по профессиональной подготовке через курсы, обучение на рабочем месте на предприятии, профессиональные стажировки, сертификацию знаний и навыков, а также оказывает поддержку в открытии бизнеса.

«В то же время НАЗН предлагает работодателям субсидии на участие в профессиональной



подготовке через обучение на рабочем месте и профессиональные стажировки для безработных, субсидии на создание или адаптацию рабочих мест для людей с ограниченными возможностями, на трудоустройство безработных из уязвимых групп, нуждающихся в дополнительной поддержке на рынке труда, и на создание рабочих мест в сельской местности», - сказала Раиса Догару.

Украинские беженцы работают в различных сферах

В 2022 году уровень безработицы в Республике Молдова пре-

высил 4%, что вдвое больше, чем в 2021 году. Что касается украинских беженцев, находящихся в нашей стране из-за войны, то с начала периода чрезвычайной ситуации в Республике Молдова в НАЗН поступили уведомления от экономических агентов о трудоустройстве 1036 граждан из Украины, в том числе 751 женщина и 286 мужчин. Больше всего граждан Украины трудоустроено в мун. Кишинэу – 785 человек, Гагаузии – 49 и Бэлць – 38. Граждане Украины работают по таким специальностям, как программист, инженер, швея, продавец, продавец-консультант, повар, официант, врач, воспитатель и др.

Галина МУНТЯНУ

Реформа

Инспекцию труда модернизируют: нательные камеры, обучение за рубежом

Каждый четвертый работник в Республике Молдова трудится нелегально, то есть не имея трудового договора, получает зарплату «в конверте» и не пользуется льготами систем социального и медицинского страхования. Незадекларированный труд также наносит значительный ущерб государственному бюджету, который, по официальным оценкам, недополучает ежегодно около 15 млрд леев.

Одним из решений этой проблемы может стать модернизация и реорганизация Государственной инспекции труда (ГИТ), утверждают в Министерстве труда и социальной защиты. С этой целью объявлена масштабная кампания по набору инспекторов труда, в рамках которой молодых людей призывают активизировать свои «сверхспособности» и содействовать изменению ситуации к лучшему.

Реформы министерства

«Мы создали более действенные рычаги для борьбы с нелегальной занятостью. С 1 марта 2023 года у инспекторов есть право осуществлять внеплановые посещения, а с 1 июля у них будет возможность налагать санкции без обращения в судебные инстанции. Мы также планируем оцифровать весь процесс проверки и принять на работу специалистов, которые придадут новый импульс работе учреждения. Нам нужны люди целеустремленные, честные, ответственные и с гражданским сознанием. Поэтому мы предлагаем вам стать инспекторами труда. Вместе мы сможем способствовать защите прав и безопасности работников, борьбе с нелегальным трудом и серой экономикой, а также ускорению развития страны»,

сказал министр труда и социальной защиты Алексей Бузу.

С внедрением реформы был введен ряд механизмов, позволяющих инспекторам легче проверять и осуществлять мониторинг компаний, а также применять санкции к тем, кто действует в неформальной экономике. Реформа ГИТ сосредоточена на трех основных областях. Речь идет об адаптации законодательной базы и нормативных актов, чтобы инспекторы могли предпринимать больше действий для выявления нелегальной деятельности и применения санкций, в том числе внеплановые посещения предприятий, о модернизации технического оснащения, более эффективном программном обеспечении, включая оснащение инспекторов нательными камерами и оборудованием для записи разговоров, а также о повышении квалификации сотрудников учреждения путем обучения новым методам инспекции и способам отчетности и проведения стажировок за рубежом.

Нам нужны добросовестные люди

«У нас огромное количество людей, которые работают нелегально, и объем выплат «в конвертах» практически равен



всему бюджету социального страхования. Налоговая инспекция и Инспекция труда – учреждения, в обязанности которых входит обеспечение соблюдения прав работников: люди платят налоги, а впоследствии получают достойное пособие или пенсию. Мы ищем эти лучики света, людей, которым безразлична судьба страны, в которой они живут. И мы готовы помочь», – отметил депутат Дан Перчун, председатель парламентской Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье.

Так, ГИТ набирает 25 будущих инспекторов труда, которые смогут работать в Кишинэу или Бэлць. Занять вакантные места предлагается лицам с высшим образованием в области менеджмента, права, экономики, бухгалтерского учета,

государственного управления или в других областях, даже если у них нет опыта работы в данной сфере.

Инспекторы труда следят за тем, чтобы у работников были трудовые договоры и они получали заработную плату на законных основаниях, проверяют документы предприятий, консультируют по вопросам охраны здоровья и безопасности труда, расследуют несчастные случаи на производстве, оказывают содействие работодателям для работы в законном поле.

Кампания проводит Министерство труда и социальной защиты в сотрудничестве с Государственной инспекцией труда при поддержке Международной организации труда.

Галина МУНТЯНУ

Опасность

Неформально занятые люди чаще сталкиваются с оскорбительным поведением на работе

Люди, принятые на работу на основе устной договоренности в неформальном секторе, в большей степени подвержены риску столкнуться с оскорбительным поведением на работе.

Это объясняется и тем, что на неофициальных работников не распространяется политика защиты или страховые меры. Тревожная ситуация в том, что касается безопасности людей на рабочем месте, была проанализирована в исследовании «Сексуальные домогательства на рабочем месте: между восприятием и реальностью», проведенном Центром «Партнерство во имя развития» и Коалицией за инклюзию и недискриминацию.

Кристина Кожокару, ассистент проекта Центра «Партнерство во имя развития», отметила, что мужчины, которые в большей степени представлены в неформальном секторе, чаще сталкиваются с девиантным поведением на работе, как то оскорбления, ругательства, угрозы, брань.

Молодые работники из горо-



дов с более высоким социально-экономическим статусом также указали, что они чаще подвергались определенным средним и тяжелым формам домогательств на рабочем месте.

«Эти данные не обязательно свидетельствуют о более высокой распространенности домогательств среди этой группы сотрудников, но могут указывать на большую способность распознавать эти действия как форму домогательства», – пояснила ассистент проекта.

Кристина Кожокару сообщила, что около 60% подвергшихся домогательствам сотрудников не сообщили о случаях, с которыми они столкнулись, и не обращались за помощью. Во многом это связано с неверными представлениями о феномене домогательства, большинство случаев не осознаются и о них не сообщается как о домогательстве.

Нежелание сообщать о сексуальных домогательствах часто связано с низким уровнем доверия к компетентным органам, поэтому значительная часть людей, столкнувшихся с подобными ситуациями, предпочитает решать проблему в индивидуальном порядке. В то же время социальное давление и риск подвергнуться осуждению являются дополнительными факторами, которые удерживают жертв от того, чтобы говорить или сообщать о случаях, с которыми они столкнулись на рабочем месте или в повседневной жизни.

«Случаи сексуального домогательства чаще всего происходят в свободное время. Даже если законодательством предусмотрено обеспечение безопасности труда, сексуальные домогательства продолжают существовать на рабочем месте. Это говорит о том, что внутренние кадровые политики и действующая законодательная база недостаточно регулируют данное явление. В настоящее время не предусмотрена возможность реагирования, если работодатель не принимает меры по борьбе с этим явлением на своем

предприятии», – добавила представительница Центра «Партнерство во имя развития».

Согласно опросу, сексуальным домогательствам чаще всего подвергаются женщины. За последние 12 месяцев около 18% женщин, подвергшихся домогательствам, как минимум раз в два-три месяца сталкивались с легкими и средними формами сексуальных домогательств, а 25% – с тяжелыми формами домогательств.

Кроме того, около 60% работников считают, что люди, подвергшиеся сексуальным домогательствам, спровоцировали эти ситуации своим видом или поведением. Опрос выявил и другие тревожные представления. В среднем 40% респондентов придерживаются мнения, что твердого отказа достаточно для сдерживания сексуальных домогательств. Примерно 50% опрошенных сотрудников – мужчины и женщины – считают, что люди, которые говорят, что их домогаются, преувеличивают. Такое отношение к жертвам действий сексуального характера приводит к тому, что они не сообщают об этом.

Корр. «VP»

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

Индексация пенсий vs. рост доходов бюджета государственного социального страхования

Почему пенсии не индексируются с учетом уровня инфляции на конец предыдущего года (30,24%), как это предусмотрено Законом № 156/1998? Пенсии и пособия подавляющего большинства получателей низкие, и они не справляются с постоянно растущими ценами и тарифами. Какие пенсии должны быть проиндексированы и каков размер минимальной пенсии после индексации?

Буджен Яворски, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Действительно, статья 13 Закона № 156/1998 о государственной пенсионной системе предусматривает индексацию пенсий 1 апреля на основе уровня инфляции по состоянию на конец предыдущего года. Однако государственная система социального страхования, согласно Закону № 489/1999 о государственной системе социального страхования, является системой социальной защиты застрахованных лиц, и ее основная цель заключается в предоставлении пособий, пенсий в пределах финансовых средств, имеющихся в бюджете государственного социального страхования, с поддержанием баланса между доходами и расходами.

В Законе о бюджете государственного социального страхования на 2023 год предусмотрено, что в отступление от положений ст. 13 Закона № 156/1998, в случае индексации пенсий с апреля 2023 года коэффициент индексации не должен превышать процентное увеличение собственных доходов бюджета государственного социального страхования на 2022 год по сравнению с 2021 годом и применяется только к части пенсии, не превышающей размер среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на 2023 год.

По данным Национальной кассы социального страхования, процентное увеличение собственных доходов бюджета государственного социального страхования на 2022 год по сравнению с 2021 годом составило 115%.

Таким образом, коэффициент индексации выплат социального страхования и некоторых государственных социальных выплат с 1 апреля текущего года, исходя из процент-

ного увеличения собственных доходов бюджета государственного социального страхования, составляет 15%.

Согласно Постановлению Правительства, с 1 апреля 2023 года индексируются на коэффициент индексации 15%:

- 1) все виды пенсий, установленных и пересчитанных на основании Закона № 156/1998 о государственной пенсионной системе;
- 2) пенсии за выслугу лет, установленные в соответствии с Законом № 437/1990 о государственном пенсионном обеспечении в Республике Молдова;
- 3) пенсии государственных служащих, установленные на основании Закона № 443/1995 о государственной службе;
- 4) пенсии сотрудников таможенных органов, установленные на основании Закона № 1150/2000 о службе в таможенных органах;
- 5) капитализированные повременные платежи, установленные на основании Закона № 123/1998 о капитализации повременных платежей:
 - a) ежемесячные капитализированные платежи бенефициарам, получившим производственную травму в результате несчастного случая на производстве или профессиональное заболевание во вине предприятия без правопреемника, впоследствии ликвидированного;
 - b) ежемесячные капитализированные платежи бенефициарам, получившим производственную травму в результате несчастного случая на производстве или профессиональное заболевание во вине предприятия, впоследствии ликвидированного;
- 6) пособия по ограничению возможности, установленные на основании Закона № 756/1999 о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 7) пенсии, назначенные на основании Закона № 909/1992 о социальной защите граждан, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы;
- 8) ежемесячная денежная компенсация взамен обеспечения про-

дуктами питания и пищевыми добавками, способствующими выведению радионуклидов из организма, участникам ликвидации последствий чернобыльской катастрофы и ядерных испытаний, радиационных аварий и их последствий на ядерных объектах гражданского или военного назначения, назначенная на основании Закона № 909/1992 о социальной защите граждан, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы. С 1 апреля 2023 года данная денежная компенсация устанавливается в индексированном размере;

9) пенсии, назначенные на основании Закона № 1544/1993 о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и Генерального инспектора carabinieri. С 1 апреля 2023 года минимальные пенсии, назначенные на основании соответствующего закона, устанавливаются в индексированном размере;

10) пособия наследникам медицинских работников, умерших в результате осуществления медицинской деятельности в борьбе с COVID-19, назначенные на основании Закона № 127/2020;

11) пенсии, назначенные на основании Закона № 544/1995 о статусе судьи.

С 1 апреля 2023 года размер минимальной пенсии по возрасту составляет **2620,62** лея.

Размер минимальной пенсии по ограничению возможностей составляет:

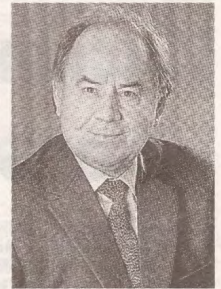
- 1) при тяжелом ограничении возможностей – 1965,47 лея;
- 2) при выраженном ограничении возможностей – 1834,43 лея;
- 3) при среднем ограничении возможностей – 1310,31 лея.

В случае если размер пенсии, исчисленной согласно закону, меньше размера минимальной пенсии для соответствующей категории, разница между этими размерами в виде надбавки солидарности покрывается за счет средств государственного бюджета. Надбавка солидарности представляет собой неиндексируемую часть пенсии. Ее размер меняется ежегодно в зависимости от индексации и повышения исчисленной пенсии и изменения минимальной пенсии.

В случае индексации с 1 апреля 2023 года коэффициент индексации будет применяться только к той части пенсии, которая не превышает размер среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на 2023 год – 11700 леев.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответил эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Важность правил внутреннего распорядка предприятия

Общезвестно, что правила внутреннего распорядка предприятия – это правовой акт, который должен существовать на каждом предприятии, хотя некоторые представители деловых кругов утверждают, что составление и утверждение этого документа должно быть опциональным, то есть не носить обязательного характера. Скажите, пожалуйста, в чем заключается важность правил внутреннего распорядка предприятия как для работодателя, так и для работников, и какие положения должен содержать этот правовой акт?

Думитру Галбен, профсоюзный активист, Кишинэу

Правила внутреннего распорядка предприятия – это нормативный акт на уровне предприятия, который имеет существенное значение не только в деятельности любого предприятия, но и в реализации трудовых прав и интересов работников.

Утверждение этого документа, хотя он и составляется после консультаций с представителями работников, является прерогативой работодателя. Таким образом, правила внутреннего распорядка предприятия – утверждаемый работодателем правовой акт, которым устанавливаются правила работы предприятия с учетом профессиональных и дисциплинарных аспектов.

Относительно содержания правил внутреннего распорядка предприятия, ч. (1) ст. 199 Трудового кодекса предусматривает ряд элементов, которые должны быть включены в этот документ. Они касаются охраны здоровья и безопасности труда на предприятии; прав, обязанностей и ответственности работодателя и работников; дисциплины труда; дисциплинарных проступков и санкций, применяемых в соответствии с действующим законодательством; дисциплинарной процедуры и др.

Правила внутреннего распорядка предприятия не могут содержать положений, противоречащих действующему законодательству, коллективным соглашениям и коллективному трудовому договору. Кроме того, правилами внутреннего распорядка предприятия не могут быть установлены ограничения индивидуальных или коллективных прав работников.

Основная роль правил внутреннего распорядка предприятия заключается в регулировании дисциплинарных вопросов, связанных с выполнением служебных обязанностей, но и аспектов, касающихся осуществления деятельности предприятия.

«Право работодателя применять дисциплинарные взыскания не является дискреционным»

Кроме того, в правилах внутреннего распорядка предприятия могут быть закреплены права, которыми могут воспользоваться работники, не предусмотренные Трудовым кодексом или другими нормативными актами, или иной уровень определенных прав (например, надбавки и льготы, которые работодатель желает предоставить в дополнение к обязательному по законодательству).

В тексте правил внутреннего распорядка работодатель должен предусмотреть положения, относящиеся к конкретным действиям или бездействию (деяниям) работников, которые, в соответствии с требованиями предприятия, представляют собой дисциплинарные проступки и соответствующие этим деяниям меры взыскания.

В этой связи следует отметить, что право работодателя применять дисциплинарные взыскания не является дискреционным, поскольку должна быть обеспечена соразмерность между тяжестью совершенного работником деяния, его виной, последствиями и/или причиненным ущербом.

Правила внутреннего распорядка предприятия могут содержать конкретные положения о проведении законной процедуры дисциплинарного расследования, например: порядок уведомления о деяниях, которые представляют собой дисциплинарный проступок, порядок назначения лица или лиц, компетентных проводить предварительное расследование дисциплинарного нарушения, порядок проведения дисциплинарного расследования, определенные сроки, которые должны быть соблюдены, и т. д. Однако все эти особые процедуры, содержащиеся в правилах внутреннего распорядка, должны соблюдать право работника на защиту и законное применение дисциплинарных взысканий.

К тому же, правила внутреннего распорядка предприятия являются не только обязательными в соответствии с законом, но и необходимыми как для работодателя, так и для работников. Отсутствие на предприятии данного документа или придание ему факультативного характера может привести к регуляторному вакууму в сфере трудовых отношений, когда законодательство также не предусматривает соответствующих норм, что может повлечь определенные трудности, характерные для трудовых отношений.

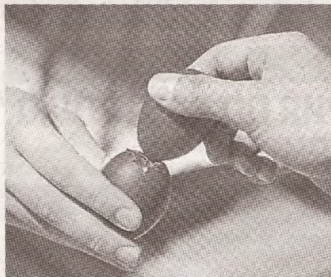
Традиции

Пасха – самый святой праздник для православных христиан

Светлое Воскресение Христово или Пасха – один из самых долгожданных и почитаемых религиозных праздников, знаменующий основополагающее событие христианства – Воскресение Иисуса Христа – великого учителя человечества, которого считают Сыном Божиим. Пасха – самый светлый праздник в православном календаре. Для православных христиан Пасха символизирует переход от смерти к воскресению и вечной жизни. Жизнь и смерть, воскресение и заповеди Христа – пример достижения бессмертия для всех христиан.

В 2023 году православная Пасха отмечается 16 апреля. Способ определения даты Пасхи был зафиксирован на Первом Вселенском Соборе в Никее, состоявшемся в 325 году. Праздник Пасхи – это время, когда мы празднуем «умерщвление смерти, адомо разрушение, иного жития вечного начало, и, ликуя, воспеваем Воскресшего Христа, единого благословенного и преславного Бога отцов». Чтобы это действительно произошло и в нас самих, скажем: «Братья!» и ненавидящим нас все простим ради воскресения и так возгласим: «Христос воскрес из мертвых, победив смертью смерть и дав жизнь находящимся в гробах, т.е. мертвым».

Приготовление блюд для пасхального стола начинается на Страстной неделе, при этом соблюдается определенный порядок. Сначала готовят мясные копчености: ветчину, паstramu, домашние колбасы. За день до Пасхи начинают готовить и другие блюда: холодец, котлеты, запеченного ягненка и различные салаты. В Великий четверг хозяйки пекут пасхальные куличи. По традиции в Молдове пекут куличи, пасху с творогом и козонак.



К пасхальным праздникам христиане красят яйца. Корни этой традиции лежат глубоко во времени. Яйцо считается символом зарождения жизни, а в христианской религии – символом возрождения, бессмертия, а также пробуждения природы.

Традиция красить яйца на Пасху существовала у наших предков с самых давних времен. Изначально яйца красили только в красный цвет, но постепенно стали использовать и другие цвета. Традиционно для пасхальных яиц использовали натуральные красители: цветы, листья, плоды и кору деревьев. К сожалению, сегодня некоторые методы окрашивания при помощи природных красителей забыты, на смену им пришли химические красители, вредные для здоровья. Помимо окрашивания яиц в один цвет, также практикуется и украшение пасхальных яиц различными узорами. Важно отметить, что со временем эта традиция превратилась в истинное искусство.

В ночь Воскресения Господня верующие отправляются в церковь, где участвуют в религиозной службе и освещают пасхальные угощения. В пасхальную корзину хозяйки кладут: крашеные яйца, пасху, мясные блюда, брынзу и т. д. Блюда, принесенные в церковь в эту ночь, являются символом возрождения и изобилия.

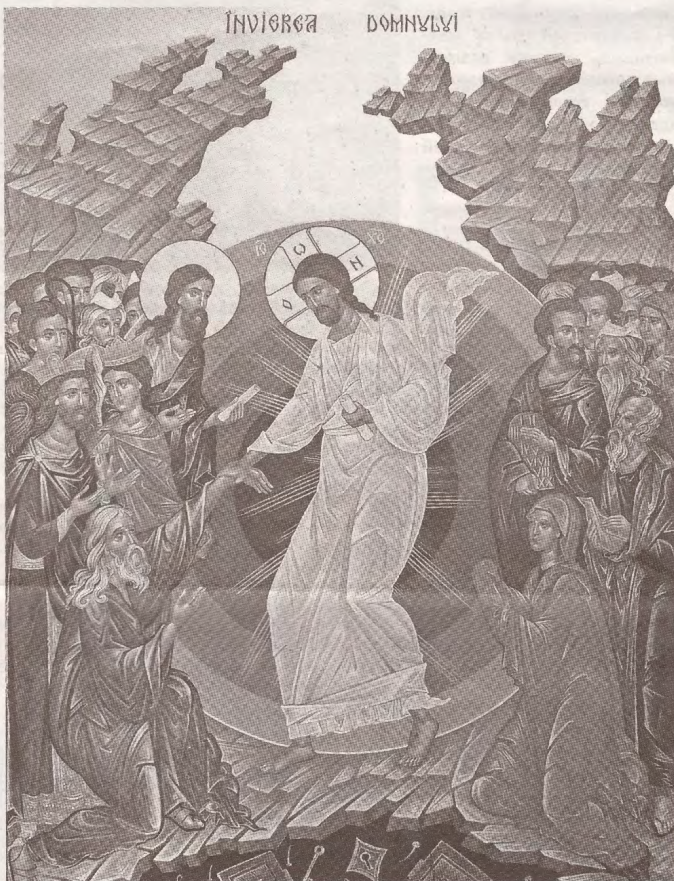
У наших предков было принято поддерживать огонь по возвращении из церкви, принося, таким образом, свет Пасхи в дом и хозяйство.

По возвращении из церкви, прежде чем сесть за стол, верующие умываются водой, в которую кладут одно красное яйцо, одно белое и серебряную монету, «чтобы весь год быть чистыми, здоровыми, румяными и богатыми».

Благодатный огонь сходит в храме Гроба Господня в Иерусалиме каждый год

Каждый год православные христиане всего мира находятся в трепетном ожидании чуда – схождения Благодатного огня или Святого света в Иерусалиме, который приносит миру благословение Господне. Десятки тысяч паломников приезжают в Иерусалим, чтобы стать свидетелями чуда, вместе с миллионами телезрителей по всему миру.

Благодатный огонь считается православными христианами величайшим чудом христианского мира. Он зажигается каждый год в Великую Субботу накануне празднования Пасхи в Иерусалиме в храме Гроба Господня. Святой свет нисходит на Гроб Господень на особом богослужении. Израильские власти тщательно проверяют место, чтобы убедиться в отсутствии скрытых источников огня, после чего Святой гроб запечатывают воском. Патриарх, которого сопровождает многочисленная процессия, трижды обходит часовню, возведенную над Гробом Господним, затем в одиночку заходит внутрь, неся две незажженные свечи, и молится на коленях. По утверждениям Православной церкви, Благодатный огонь представляет собой нематериальный огонь, который, словно молния проникает сквозь купол Церкви Гроба Господня после того, как греческий патриарх на трех языках произносит молитву «Помолимся о ниспослании Огня!».



После молитв, которые могут продолжаться от нескольких минут до нескольких часов, вспыхивают свечи патриарха и лампады поблизости. По словам очевидцев, в течение получаса вспыхнувший Благодатный огонь не обжигает кожу, а волосы от него не загораются. Говорят, что если в Страстную субботу в церкви в Иерусалиме сходит Благодатный огонь, то конца света в этом году не будет.

И в этом году христиане Республики Молдова смогут взять частичку Благодатного огня в субботу вечером, накануне Пасхи, когда огонь будет принесен в столичный Кафедральный собор Рождества Христова около 20:00, где он будет роздан священнослужителям и прихожанам.

Народные пасхальные поверья

Народные пасхальные поверья

Существует поверье, что на Пасху врата небесные открываются, позволяя душам успешных вернуться домой и защитить родных и близких.

По утверждениям людей старшего поколения, из первого пасхального яйца, разбитого в день Пасхи, должны отвесть все члены семьи, чтобы они всегда были вместе. Если в первый день Пасхи тебе повезло разбить крашенку с двумя желтками, значит, готовься к свадьбе, говорят, что это к скорой женитьбе.

По возвращении домой тот, кто принес Благодатный огонь после богослужения в честь Воскресения Христова, должен дымом от свечи нарисовать крест на дверном косяке – это защитит хозяйство от зла. Свеча ночи Воскресения должна храниться в доме и зажигаться в случае болезни, стихийных бедствий, обид.

Утром на Пасху первое, что нужно сделать, это посмотреть в сосуд с нетронутой водой. Говорят, так у вас будет хорошее зрение весь год.

Дети, рожденные на Пасху, получают благословение, живут светлой и счастливой жизнью.

Если первым, кто войдет в ваш дом, будет мужчина, удача вам будет сопутствовать весь год.

История

Выставка, посвященная событиям 7 апреля 2009 года

С 7 по 10 апреля в здании парламента проходила мультимедийная выставка «Границы», посвященная событиям 7 апреля 2009 года. У посетителей была возможность увидеть различные предметы и документы, которые были найдены в здании после событий, ознаменовавших историю нашей страны.



Как сообщили в управлении парламента по коммуникации и связям с общественностью, впервые были выставлены несколько предметов, спасенных во время пожара: микрофон, красная ковровая дорожка, настольные телефоны, аудио- и видеоаппаратура и флаг. Отдельный раздел выставки был посвящен документам, которые удалось спасти, но на которых все еще видны следы пожара. Документы принадлежат Архиву Парламента Р. Молдова. Во время событий 7 апреля 2009 года часть коллекции документов архива сгорела. Было уничтожено около 3000 документов, содержащих информацию за 1946-2009 годы. В их числе стенограммы пленарных заседаний парламента, сборники принятых актов, постановления Постоянного бюро, протоколы заседаний комиссий, распоряжения руко-

водства парламента, документы о деятельности парламентских фракций, личные дела депутатов и сотрудников Секретариата Парламента Республики Молдова.

Посетители выставки смогли увидеть серию фотографий, запечатлевших события 7 апреля 2009 года, а также работы мультимедийной художницы Валерии Барбас. Художница, которая была куратором выставки, создавала свои работы на протяжении двух десятилетий, вдохновляясь различными социально-политическими событиями.

«Выставочный проект «Границы» представляет собой ретроспективу важнейших событий, ознаменовавших и потрясших

Республику Молдова за тридцать лет независимости, имея в качестве ориентира дату 7 апреля 2009 года. На выставке впервые можно было увидеть симбиоз между историческими материалами и современным искусством. Это нашло выражение в концепции границ, рассматриваемой с разных перспектив, будь то географических, исторических, или внутренней, человеческой природы», — сказала художница Валерия Барбас.

Выставка, символически приуроченная к 14-летию событий 7 апреля 2009 года, будет представлена в ближайшее время и в Национальном музее археологии и истории Молдовы.

Копр. «VP»

Фестиваль-конкурс

«Родительский дом – туристическое назначение»

В рамках Международной специализированной выставки Tourism & Travel Expo 2023 состоялась церемония награждения победителей фестиваля-конкурса «Родительский дом – туристическое назначение», организованного Министерством культуры и Международным выставочным центром «Moldexpo».

Фестиваль-конкурс был направлен на повышение туристического потенциала сельской местности и продвижение имиджа Республики Молдова как туристического направления, что является возможностью для развития местных сообществ. Среди основных целей конкурса – продвижение и популяризация истории, фольклора, традиций и обычаев молдаван и других этнических групп, проживающих на территории страны, а также привлечение туристов из страны и из-за рубежа к культурным мероприятиям, организованным в сельской местности.

В конкурсе приняли участие 12 районов: Кахул, Кэлэрашь, Криулень, Глодень, Яловень, Ниспорень, Рышкань, Стрэшень, Шолдэнешть, Штефан Водэ, Унгень и АТО Гагаузия.



По результатам оценки жюри, «за наиболее комплексную и привлекательную презентацию туристического потенциала района как туристического направления» Гран-при был присужден АТО Гагаузия, 1-е место занял район Кэлэрашь, 2-е место – район Кахул. Премии были вручены Министерством культуры Республики Молдова.

Футбол

Какое место занимает Молдова в рейтинге ФИФА



Сборная Молдовы по футболу поднялась на три позиции в рейтинге ФИФА. Это стало возможным благодаря двум ничьим нашей сборной в отборочном цикле чемпионата Европы 2024 года в марте этого года: 1:1 – с Фарерскими островами и 0:0 – с Чехией.

Таким образом, Молдова занимает 171 место, сообщает МФФ. Новым лидером рейтинга ФИФА стала Аргентина, за ней следуют Франция и Бразилия. Среди соперников Молдовы по группе E отборочных матчей ЧЕ-2024 лучший рейтинг у Польши – 23 место, за ней следуют Чехия – 38, Албания – 68 и Фарерские острова – 125.

Следующие матчи в отборочном цикле чемпионата Европы 2024 года сборная Молдовы проведет в июне. Речь идет о матчах с Албанией (17 июня) на выезде и Польшей (20 июня) дома.

«ПРАВА РАБОТНИКОВ»

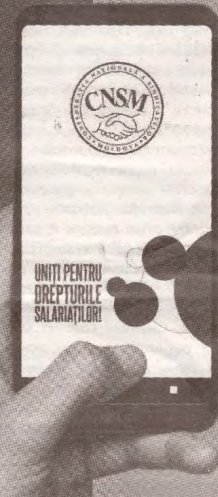
Отсканируйте QR-код и скачайте приложение



GET IT ON
Google Play

Download on the
App Store

sindicat.md



ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:

- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещение;
- шум;
- вибрация.

Тел: 022-266-564
Моб: +373 691 200 26
sergiu.iurcu@cnsm.md
www.sindicat.md
ул. 31 августа 1989 года, 129,
Кишинэу, Республика Молдова



Следующий номер газеты «Vocea poporului» выйдет 28 апреля с.г.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН

Редакторы:

Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:

Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;

Серджиу Саинчук;

Елизавета Юрку;

Маргарета Стрэшьян;

Надежда Лаврик;
Анжела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: «Edit Tipar Grup» S.R.L.
ул. Фередиулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 286