



POPORULUI

№ 10 (1582)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 17 МАРТА 2023 ГОДА



Благодарственное письмо от генерального директора МОТ Гилберта Ф. Хунгбо >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



**«Sărut femeie mâna ta!» – душевный >>> с.4
праздник для женщин-профсоюзниц**

Актуально

Интервью

Игорь ЗУБКУ:
«Насилие и домогательства в сфере труда – явление, противоречащее свободе труда» >>> с.3

Регулирование трудовых отношений

Профсоюзный комитет работников МолдГУ организовал обучающий семинар, на котором обсуждались вопросы, связанные с регулированием трудовых отношений. >>> с.5

Консультации экономиста и юриста

>>> с.6

Профсоюзницы из района Резина убеждены: кто информирован, тот защищен

Вера Платон, представитель CNSM в районе Резина, организовала недавно круглый стол под названием «Информированные женщины – защищенные женщины», в котором приняли участие более 60 женщин-членов профсоюза. >>> с.7

20 марта отмечается **Международный день франкофонии;**
21 марта – **Всемирный день Земли и Международный день беспризорных детей;**
22 марта – **Всемирный день охраны водных ресурсов;**
23 марта – **Всемирный день метеорологии.**



Женское лидерство – проект, являющийся премьерой для профсоюзного движения

» Женщины могут не только нравиться мужчинам, но и руководить целыми коллективами

Федерация профсоюзов Р. Молдова «SINDEX» пригласила в понедельник в Институт труда более 90 женщин-профсоюзниц (красивых и умных, как же иначе!), работающих в сфере общественного порядка и государственной безопасности и в системе образования, для участия в совместном заседании с лицами, принимающими решения, и представителями гражданского общества с целью рассмотрения актуальной темы. Речь идет о взятии женщинами на себя полномочий по принятию институциональных решений на всех уровнях управления. Женское лидерство – это искусство женщин, обладающих навыками

и компетенциями, успешно руководить командой в организации, участвовать в процессе принятия решений, содействовать переменам к лучшему и успеху при отлично выполненной работе во всех областях, включая профсоюзную деятельность. Женщинам-лидерам первичных профсоюзных организаций из шести профсоюзов федерации, представляющим полицию, пограничную полицию, сферу борьбы с чрезвычайными ситуациями, государственную охрану, систему пенитенциарной администрации, антикоррупционную деятельность и сферу образования, были приведены примеры воздействия участия женщин в процессе принятия решений. Этот вдохновляющий подход был применен депутатом парламента Анжелой Пожого Мунтяну, которая выделила

основные моменты для вовлечения молодых женщин с целью профессионального роста и участия в процессе принятия решений. Со словами приветствия выступил председатель CNSM Игорь Зубку, который отметил, что лидеры первичных профсоюзных организаций входят в консолидированную сеть профсоюзного движения, а укрепление фундамента системы ценностей должно начинаться с простых членов профсоюза. Активность во взрослой жизни начинается в детстве, сказала Майя Банареску, народный адвокат по защите прав ребенка, которая подчеркнула необходимость развивать лидерские качества у девочек с раннего возраста. Так вырастают лидеры, люди, которые мотивируют других на успех. Каково это – быть лидером, как

вести команду к успеху, как успешно совмещать руководящую деятельность с семейной жизнью, волонтерство как возможность проявить себя в качестве лидера, в том числе в профсоюзе, как применять свои врожденные навыки и навыки, приобретенные в процессе работы и обучения, направляя их на достижение больших результатов – обо всем этом рассказали, опираясь на собственный опыт, Даниела Мисаил-Никитин, государственный секретарь МВД, Диана Салкуцан, заместитель начальника ГИПП МВД, Люба Жигля-Сувейка, заместитель директора НПА Министерства юстиции, Лидия Киросгло, начальник Главного управления по предупреждению коррупции НЦБК, Гульнара Григорьев, начальник Управления образования, культуры и туризма из района Дондушень. >>> с.2

2023 ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!
Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2023 году, ведь только вместе мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 25,80 лей; 3 месяца – 77,40 лей; 12 месяцев – 283,80 лей.

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Мероприятие

Женское лидерство – проект, являющийся премьерой для профсоюзного движения

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Молодые люди нуждаются в поддержке, чтобы стать хорошими лидерами, в том числе в профсоюзах, которые понесут эстафету дальше, продолжая все то хорошее, что есть по профсоюзной линии, меняя риторику и методы защиты трудовых и социальных прав, фокусируясь на нуждах и потребностях времени и работника.

Об этом говорила Даниела Карбунь, председатель Молодежной организации Федерации «SINDEX», которая призвала молодых профсоюзных лидеров быть более уверенными в себе и в силе своей команды, отстаивая права и осуществляя мониторинг соблюдения коллективных трудовых договоров и коллективных соглашений на уровне отрасли, а также национальных и международных норм.

Профсоюзное лидерство открывает новые возможности не только для профессионального роста, но и для многостороннего развития, тем самым способствуя становлению лидера с четким видением во всех областях трудового законодательства.



Лилия Франц, вице-председатель CNSM, обратилась к профсоюзницам с призывом быть активными, вовлеченными, развивать инициативный дух на уровне первичной профсоюзной организации, придавая дополнительную ценность согласованным и одобренным профсоюзным документам.

В ходе мероприятия с интересной речью выступила координатор программ UN Women Негина Азизов, которая затро-

нула актуальную тему – «Домогательства на рабочем месте: явление и последствия», призвав профсоюзных активисток проявлять абсолютную нетерпимость к этому явлению при широком участии профсоюзов, работодателя и правоохранительных органов, чтобы искоренить этот порок. Она также высказалась о необходимости укрепления потенциала женщин для того, чтобы исправить ситуацию в плане борьбы с гендерным насилием.

Во второй части встречи, которая была названа «Профсоюзное кафе», выступили Светлана Спатарь, координатор образовательных программ в области женского здоровья, писательница Анжела Мындыкану, которой удалось вызвать у присутствующих положительные эмоции, Маргарета Пынтя, актриса Национального театра им. Михая Еминеску, и исполнитель Ион Разза, мастера по воздействию словом и музыкой на чувствительную струну чуткого человека.

В завершение Анжела Отян, генеральный секретарь Федерации «SINDEX», принимающая сторона и организатор данного мероприятия, поблагодарила всех за присутствие и участие, отметив необходимость проведения подобных встреч, чтобы придать импульс и вдохновить лиц, принимающих решения, верить и инвестировать в молодых работниц, тем самым повышая мотивацию и уверенность в себе на пути к лидерству.

Женское лидерство – проект, который является премьерой! Последуют и другие, о которых мы сообщим вам в свое время. С достойными людьми в роли лидеров.

Взаимодействие

Благодарственное письмо от генерального директора МОТ Гилберта Ф. Хунгбо

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игорь Зубку получил благодарственное письмо от генерального директора Международной организации труда (МОТ) Гилберта Ф. Хунгбо, который в середине февраля 2023 года совершил исторический визит в Республику Молдова, в ходе которого встретился с руководством страны и социальными партнерами.

«Позвольте мне выразить благодарность за нашу встречу 15 февраля в рамках моего визита в Кишинэу, и за возможность обменяться мнениями с членами Конфедерального комитета CNSM. В ходе состоявшихся дискуссий мне удалось узнать ваше мнение о вызовах, стоящих перед профсоюзным движением, и поиске путей их решения», – говорится в письме.

«Хочу вас заверить в поддержке со стороны МОТ в укреплении социального диалога, который играет основополагающую роль в поиске устойчивых решений. Позвольте мне также поздравить CNSM и ее членов за приложенные усилия по оказанию эффективной и щедрой помощи беженцам из Украины», – подчеркнул генеральный директор МОТ.

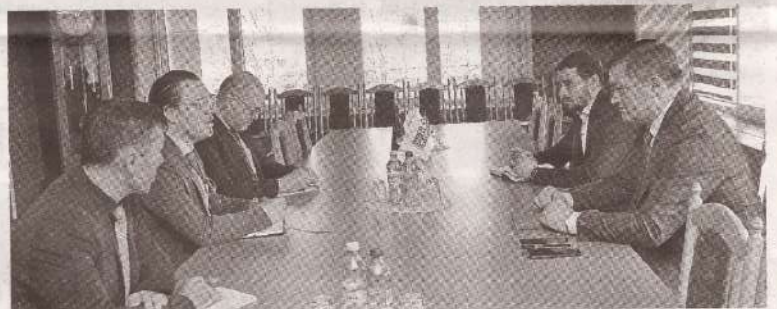
«В этом контексте мы выражаем вам признательность за вашу приверженность ценностям и принципам, продвигаемым МОТ. Еще раз благодарю вас за нашу встречу и надеюсь на дальнейшее сотрудничество», – заключил Гилберт Ф. Хунгбо.

CNSM благодарит МОТ за поддержку, оказанную на протяжении многих лет в укреплении социального партнерства в Республике Молдова, ратификации и внедрении конвенций МОТ, реализации ряда проектов, направленных на внедрение Страновой программы достойного труда. Послание генерального директора МОТ является признанием усилий CNSM в области социально-экономической защиты работников – членов профсоюза, получивших высокую оценку на международном уровне.

Напомним, что на встрече руководства CNSM с генеральным директором МОТ Гилбертом Ф. Хунгбо обсуждались профсоюзная деятельность в Республике Молдова и проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы на данном этапе, процесс социального диалога на национальном, отраслевом и территориальном уровнях, деятельность Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, достигнутые результаты в области защиты прав и интересов работников, ограничения и вызовы на рынке труда.

Гилберт Ф. Хунгбо был избран генеральным директором МОТ в марте 2022 года на 344-й сессии Административного совета МОТ. Он является одиннадцатым генеральным директором Международной организации труда.

syndicate.md



Визит

Игорь Зубку встретился с представителями Посольства США в Кишинэу

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку встретился недавно с представителями Посольства Соединенных Штатов Америки в Республике Молдова.

Во встрече участвовали Кристиан Бурсталл, советник политического отдела Посольства США в Р. Молдова, Юлиан Богасиеру, экономический/коммерческий ассистент, и Александру Истрати, политический ассистент, также присутствовал Валериу Казак, глава Департамента международных отношений, масс-медиа и информационных технологий CNSM.

Основные обсужденные темы касались сотрудничества CNSM с Международной организацией труда и реализации проектов в области достойного труда для достижения целей,

поставленных в Страновой программе достойного труда, присоединения CNSM к Европейской конфедерации профсоюзов.

В ходе дискуссий председатель CNSM сообщил о действиях профсоюзного движения, принятых в контексте кризиса беженцев из Украины, о помощи, оказанной CNSM беженцам, которые были размещены в санаториях, находящихся в ведении Конфедерации, и в Институте труда, об интеграции украинских беженцев на рынке труда. Председатель CNSM рассказал о задачах профсоюзного движения на следующий период, о приоритетах, связанных с необходимостью повышения уровня оплаты труда как в бюджетном, так и в реальном секторе, о важности укрепления потенциала Национальной кассы социального страхования Респуб-

ли Молдова и Государственной инспекции труда.

Наряду с этим, председатель CNSM затронул тему реформ, касающихся трудового законодательства, внесения изменений в Трудовой кодекс и озвучил позицию Конфедерации по этому вопросу. Профсоюзный лидер уточнил, что своими действиями CNSM выступает за то, чтобы не допустить ущемления прав работников, а реформы в области трудового законодательства должны проводиться в строгом соответствии с международными стандартами в сфере труда.

Стороны также обсудили вопросы развития отношений сотрудничества в области укрепления рынка труда, защиты прав и интересов работников – членов профсоюза, участия профсоюзного движения в процессах по интеграции Республики Молдова в Европейский союз.

syndicate.md

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Мнения

Игорь ЗУБКУ: «Домогательства и насилии в сфере труда – явление, противоречащее свободе труда»

(Интервью с Игорем Зубку, председателем CNSM, на телеканале «Vocea Basarabiei»)



– Г-н Зубку, за 31 год независимости в Кишинэу никогда не приезжал директор МОТ. Однако не так давно этот визит в Республику Молдова состоялся. Как бы вы объяснили это?

– На конференции в Женеве, в которой я участвовал в прошлом году, у меня была возможность выступить с центральной трибуны. Кроме того, я встретился с бывшим директором Международной организации труда (МОТ), и тогда совместно с патронами и правительством мы приняли решение пригласить его в нашу страну. Срок полномочий Гая Райдера на посту директора МОТ заканчивался, и нам сказали, что, возможно, к нам придет новый генеральный директор. В сентябре в Молдову приехала Мария Хелена Андре, директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ILO-ASTRAV). Увидев вклад профсоюзного движения, в том числе в урегулирование кризиса беженцев, изменения, которые происходят в области социального диалога, социального партнерства в Республике Молдова, она высоко оценила нашу деятельность и пообещала сделать все возможное, чтобы генеральный директор МОТ посетил Республику Молдова. Действительно, это исторический визит, в ходе которого генеральный директор также встретился с представителями Министерства труда и социальной защиты, президентом Майей Санду, с представителями патронатов и профсоюзов. В ходе встречи мы говорили о проблемах, с которыми сталкивается профсоюзное движение, о том, какие трудности предстоит преодолеть при поддержке МОТ.

– Конвенция МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательства в сфере труда похоже является камнем преткновения даже для многих стран, которые принято считать развитыми, демократическими. Как обстоят дела в Республике Молдова с ратификацией этой конвенции?

– Насилие и домогательства в сфере труда – явление, противоречащее свободе

труда. Конвенция № 190 была утверждена на уровне МОТ сравнительно недавно. Крайне важно, чтобы она была ратифицирована. В Страновой программе достойного труда мы вместе с социальными партнерами обозначили этот приоритет. Цель должна была быть достигнута к 2022 году. Это не удалось сделать, но в конце прошлого года мы обратились за поддержкой в МОТ и приступили к продвижению важности ее ратификации. Мы заручились и поддержкой депутатов. Надеемся, что в этом году вместе с социальными партнерами нам удастся убедить парламент ратифицировать данную конвенцию.

– Г-н Зубку, в каких областях членство в профсоюзе выше?

– Например, в сфере здравоохранения охват профсоюзным членством составляет примерно 90%, в сфере образования – более 90%, в пограничной полиции, в других силовых структурах также около 90%. Что нас беспокоит, так это профсоюзная деятельность в частном секторе. Приватизация привела к ликвидации или закрытию многих учреждений, в том числе и профсоюзных организаций, которые там действовали. Следует отметить тот факт, что в частном секторе работодатели гораздо сдержаннее относятся к созданию профсоюзных организаций или даже выступают против, считая, что профсоюз может в определенной степени создать им проблемы в случае нарушения прав работников. Частный сектор более позитивно настроен там, где есть иностранные инвестиции.

– Профсоюзы защищают права и отстаивают интересы трудящихся, ведут переговоры о достойных и справедливых условиях труда и заработной плате. Давайте поговорим об уровне оплаты труда в Республике Молдова. Каким вы его видите?

– Когда я был избран, 2 декабря 2021 года, минимальная заработная плата по экономике составляла 2935 леев. Мы

сразу же вместе с социальными партнерами уже на первом заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам затронули этот вопрос, и наши партнеры по дискуссии согласились с этим подходом. Таким образом, мы пришли к соглашению об установлении минимальной заработной платы на 2022 год в размере 3500 леев, что составило увеличение на 19,25% – такого роста минимальной заработной платы еще никогда до этого не было. Конечно, мы думали, что произошел скачок покупательной способности работников, но вместе с этим повышением пришли и кризисы, один за другим – энергетический кризис, военный кризис, и, безусловно, весь этот рост заработной платы сошел на нет.

– Выросла и инфляция...

– Я хотел остановиться и на инфляции. В конце года уровень инфляции в нашей стране составил более 30%, и, видя рост инфляции и цен, мы, естественно, снова, уже ближе к концу года, осенью, вышли с инициативой к нашим партнерам об установлении с 1 января 2023 года минимальной заработной платы в размере 5000 леев. И мы привели аргументы, потому что мы хотели не количественного роста, а качественного. Почему качественного? Прежде всего потому, что как Европейская социальная хартия, так и Директива Европейского союза о минимальной заработной плате предусматривают, что минимальная зарплата по стране должна составлять не менее 50% от средней заработной платы. Учитывая, что в прошлом году прогнозируемая среднемесячная зарплата составляла 9900 леев, мы предложили установить минимальную заработную плату в размере 5000 леев, то есть чуть более 50%. В то же время минимальная заработная плата должна позволять работнику, получающему эту зарплату, при выходе на пенсию иметь возможность получать минимальную пенсию, но не 3500, ни 4000 леев, как сейчас, не позволяя работнику рассчитывать на минимальную пенсию, и, соответственно, государство должно компенсировать эту разницу. Мы привели доводы, отметив, что вместо компенсации со стороны государства лучше установить зарплату, размер которой будет отвечать этой цели, и в то же время 5000 леев покрывали бы инфляцию в 34% и даже обеспечили небольшой рост зарплат, потому что она растет номинально, а нам, профсоюзам, важен не только количественный, но и качественный рост. С какой точки зрения? Потому что количественно это может быть только в пределах 34% инфляции, что просто сохраняет покупательную способность прошлой годней зарплате по сравнению с нынешним годом, так что мы не можем говорить о повышении уровня жизни. Мы обсуждали это и с нашими коллегами из стран Европейского союза и стран, не входящих в ЕС, которые более развиты, например, коллеги из Швейцарии сказали нам, что ведут переговоры с патронами о зарплате в 4000 франков, но при этом 4000 франков не являются минимальной зарплатой, достаточной для Швейцарии, потому что 2000 франков используются для оплаты коммунальных услуг.

Поэтому и они нам рекомендовали, но и мы также признаем, что недостаточно просто повысить заработную плату, чтобы после повышения цен инфляция свела это на нет. Очень важно поддерживать уровень цен, и чтобы покупательная способность была высокой. Ведь что толку, если у нас будет много денег в кармане, но мы не сможем на них купить необходимое?

– За столом переговоров три стороны: правительство, патронат и профсоюзы. Правительство всегда будет говорить вам: «Да, мы согласны на повышение зарплат, но учитывайте те деньги, которые накапливаются в бюджете, и то, сколько позволяет государственная копилка», и тогда вы должны либо настаивать и иметь достаточно аргументов, чтобы убедить своих партнеров, либо смириться с реалиями, описанными теми, кто управляет страной.

– Доводы, которые мы приводили на переговорах, были очень убедительными. Представители работодателей согласились, хотя патронат постоянно находился, скажем так, в оппозиции, потому что интересы профсоюзов и работодателей, конечно, часто не совпадают, но в этот раз мы нашли общий знаменатель, и патронат признал, что возможно платить минимальную зарплату в 5000 леев, и это также позволит устранить недобросовестную конкуренцию, поскольку все признают, что практически ни один работодатель не платит зарплату меньше 4000 или 5000 леев. То есть часть вознаграждения – это официальная зарплата, но, возможно, есть и разница неформальной, «серой» экономики, выплачивается и разница «в конверте».

И чем больше мы будем повышать зарплату, тем больше мы будем способствовать тому, чтобы работодатели платили «белую» зарплату, в то же время государство будет поступать больше налогов и сборов.

Мы предоставили аргументированные расчеты, указав на то, что если было бы 5000 леев, а не 4000 леев (как установлено с 1 января), поскольку правительство, как работодатель, не нашло ресурсов для обеспечения повышения до 5000 леев, то это бы привело и к увеличению поступлений в фонды обязательного медицинского страхования и социального страхования, потому что на данный момент один работник практически содержит одного пенсионера, и это риск для нас. Было бы хорошо, если хотя бы два работника содержали одного пенсионера, за границей даже три – четыре работника содержат одного пенсионера. Мы сталкиваемся и с очень серьезной демографической проблемой, в решении которой, по нашему мнению, профсоюзы также могут сыграть очень важную роль. Статистика показывает, что в настоящее время благоприятный репродуктивный период для тех, кто родился в 1990-е годы, но и в 90-е годы рождаемость была низкой, потому что и тогда был кризис, поэтому снижается количество школьников, студентов и, соответственно, количество занятых лиц.

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Дань уважения

«Sărut femeie mîna ta!» – душевный праздник для профсоюзниц

Более 600 женщин-профсоюзниц из различных населенных пунктов Республики Молдова были приглашены 6 марта на праздничный концерт, посвященный Международному женскому дню – 8 Марта. Праздник под названием «Sărut femeie, mîna ta!» («Целую, Женщина, руку твою!») был организован Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM) в партнерстве с оркестром «Plai moldovenesc» Генерального инспектората по чрезвычайным ситуациям Министерства внутренних дел (художественный руководитель Василе Жекю, дирижер Аурел Саинчук).

В мероприятии приняли участие руководство CNSM, председатели национально-отраслевых профсоюзных центров, женщины-депутаты, представительницы Правительства Республики Молдова, Национальной конфедерации патроната, Национальной медицинской страховой компании, Торгово-промышленной палаты, Международной организации труда и других партнерских учреждений.

В своем приветственном слове к женщинам-профсоюзницам, присутствовавшим на концерте, Игорь Зубку, председатель CNSM, отметил, что гордится тем, что ему удалось организовать это культурное мероприятие под названием «Sărut femeie, mîna ta!» в партнерстве с оркестром «Plai Moldovenesc».

«Дорогие коллеги, сегодня от имени Национальной конфедерации профсою-



Молдовы я имею честь обратиться к вам с искренними поздравлениями, пожеланиями всего наилучшего, успехов и процветания. По этому случаю хочу выразить глубокую признательность за существенный вклад в социально-экономическое развитие страны, за труд в самых разных сферах, в сельском хозяйстве, строительстве, в транспортной сфере, в учебных заведениях, других важных областях и учреждениях государства. Вы с честью трудитесь во благо страны и вносите значительную лепту в процесс европейской интеграции Республики Молдова. CNSM, находясь в тесном сотрудничестве с различными учреждениями государства, в полной мере осознает трудности, с которыми сталкиваются женщины на рабочем месте, и всегда выступает за обеспечение надлежащих условий труда», - сказал председатель CNSM.

Игорь Зубку подчеркнул весомый вклад Национальной конфедерации профсою-

зов Молдовы в основные достижения в 2022 году: установление ежемесячного пособия по воспитанию/уходу за ребенком до достижения им двухлетнего возраста, независимо от того, застрахованы родители или нет, в размере 1000 леев; увеличение единовременного пособия при рождении ребенка с 10068 до 10932 леев; введение третьего варианта для отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с выплатой 90% основы для исчисления на каждого ребенка; увеличение ежемесячного пособия на содержание двоен или более детей, рожденных от одной беременности, до достижения ими возраста трех лет с 370 до 500 леев на каждого ребенка; продвижение ратификации Конвенции № 190 Международной организации труда об искоренении насилия и домогательств в сфере труда. «Мы сделаем все возможное, чтобы Парламент Республики Молдова ратифицировал этот жизненно важный

документ в текущем году», - заявил Игорь Зубку.

Председатель CNSM также заверил, что профсоюзы будут и впредь предпринимать конкретные меры для улучшения социально-экономической защиты, будут поддерживать и защищать женщин на рабочем месте и в обществе в целом: «По случаю прекрасного весеннего праздника 8 Марта желаю вам крепкого здоровья, успехов, благополучия в семье и много радости от близких. Пусть настроение этого замечательного дня сопровождает вас всегда и повсюду. Великий поэт Думитру Матковски в своем стихотворении «Doar femeie» («Только женщина») сказал: «Прекраснее жизни может быть лишь женщина». Действительно, все, что мы любим, все самое дорогое и святое на этой земле связано с Женщиной. Прежде всего, благодаря вашему божественному дару мы рождаемся на земле, благодаря терпению и заботе, которые вы проявляете, мы становимся людьми с большой буквы».

Затем зазвучала музыка... главная, возвышающая, с тоской по матери, по любимой женщине и покровительнице наших дней. Настоящую праздничную атмосферу на сцене вместе с оркестром «Plai moldovenesc» создавали мастера сцены, народные артисты: Игорь Русу, Нелли Чобану, Николае Чиботару, исполнители народной и легкой музыки Снежана Фрижа, Нэтэлица Ботнару, Лучия Беженарь, скрипач Ионуц Чобану.

Безусловно, было много аплодисментов и много слов благодарности от женщин-профсоюзниц в адрес замечательного оркестра «Plai moldovenesc» и талантливых артистов, которые согрели их сердца в начале этой весны.

Анатол ФИШЕР

Обращение

Педагоги из Хынчешть просят FSEȘ и CNSM принять участие в решении проблем

Районная профсоюзная организация педагогов из района Хынчешть, одна из самых сильных и активных в отрасли, бьет тревогу по поводу ситуации на местах и призывает вышестоящие профсоюзные органы вмешаться в решение накопившихся за последнее время проблем.

Председатель Районного совета Хынчешть FSEȘ Анна Чимпоешу подписала соответствующее обращение, которое было направлено председателю CNSM Игорю Зубку и председателю Генерального совета Профсоюзной федерации образования и науки Республики Молдова Геннадие Донусу.

В обращении, в частности, говорится, что согласно решению Районного совета Хынчешть Профсоюзной федерации образования и науки, принятому на пленарном заседании № 4 3 марта с. г., запрашивается участие CNSM и Генерального совета FSEȘ в решении проблем, вынесенных на обсуждение профсоюзными лидерами на пленарном заседании.

Основной проблемой, как отмечается в документе, остается недостаточная и несправедливая оплата труда работников сферы образования, особенно непедагогического персонала, который после введения надбавки в фиксированном размере в 1300 леев с 1 января 2023 года практически не ощутил увеличения доходов от заработной платы. Педагоги требуют повышения заработной платы всех работников отрасли, чтобы справиться с ростом налогов, тарифов и цен, который произошел в последнее время.

«Работники сферы образования постоянно подвергаются нападкам на рабочем месте и вне его со стороны учеников, родителей и других лиц, вовлеченных в образовательный процесс, что является одной из главных причин отказа выпускников педагогических вузов от работы в образовательных учреждениях и ухода молодых специалистов из профессии. Мы призываем разработать законодательный акт, который позволит оградить педагогических работников от притеснений и оскорблений

на рабочем месте», - подчеркивается в обращении.

Педагогические кадры, работающие по совместительству, сверхурочно, приходящие в учебное заведение из других сфер, помимо образования, например, культуры или публичного управления, или некоторые священники, преподающие религию в школе, не получают те 4000 леев, которые предназначены для приобретения учебных материалов.

«Мы просим внести изменения в Положение о предоставлении ежегодных денежных компенсаций педагогическому и руководящему персоналу публичных общеобразовательных учреждений, поскольку эти сотрудники также нуждаются в повышении профессионального уровня для обеспечения качественного образовательного процесса. Еще раз повторим нашу просьбу включить в список получателей этих денежных компенсаций и преподавателей профессионально-технического образования», - также говорится в обращении.

Работникам, недавно принятым на работу или вернувшимся из дли-

тельного отпуска, в течение первых трех месяцев работы не выплачивается надбавка за достижения, что является нарушением принципа единой системы оплаты труда – недискриминация, справедливость и согласованность в смысле обеспечения единого подхода и равнового вознаграждения за равноценный труд. Установление надбавки за достижения связано со сложным и бюрократическим процессом начисления заработной платы и порождает конфликты в трудовых коллективах, ущемляет права работников на оплату труда.

Профсоюзники сферы образования из района Хынчешть требуют выделения необходимых средств для предоставления надбавки за достижения в размере 10% от годовой суммы основной заработной платы фиксированной части зарплаты и поощрения труда работников посредством предоставления годовой премии в размере 100% основной заработной платы.

Члены профсоюза сообщают, что в некоторых случаях откладывается назначение педагогическим кадрам досрочной пенсии за

продолжительный труд. Учитывая тот факт, что продолжительность отпуска преподавателей составляет два месяца, в период 1999-2007 гг. полная сумма отпускного пособия была декларирована в НКСС всеми бухгалтерами Республики Молдова только за один месяц, второй остался с 0 леев взносов.

«Просим вмешательства и CNSM на отраслевом уровне для устранения этих ошибок, допущенных «централизованно», поскольку были ликвидации или слияния учреждений. При этом учебные заведения в то время находились в ведении примарий, а нынешние бухгалтеры не могут исправить ошибки в отчете об удержании подоходного налога (REV). Члены профсоюза настаивают на персонализации части полиса медицинского страхования, отмечая, что особенно в селах они годами практически не пользуются медицинскими услугами, а в случае серьезного заболевания им приходится тратить огромные суммы на лечение», - также отмечается в обращении профсоюзников сферы образования из района Хынчешть.

Семинар

Профсоюзники МолдГУ обсудили вопросы регулирования трудовых отношений

Профсоюзный комитет работников Молдавского государственного университета (МолдГУ) организовал недавно обучающий семинар для профсоюзного актива МолдГУ, на котором обсуждались вопросы, связанные с регулированием трудовых отношений.

Данный семинар стал частью серии мероприятий, проводимых в рамках Года первичных профсоюзных организаций, объявленного Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM).

На открытии обучающего мероприятия, модератором которого выступил Ефим Киларь, председатель профсоюзного комитета МолдГУ, присутствовали ректор МолдГУ Игорь Шаров и председатель Профсоюзной федерации образования и науки (FSES) Геннадие Донос.

В ходе семинара были обсуждены



вопросы и задачи, связанные с сотрудничеством администрации университета и профсоюзного комитета в области регулирования трудовых и иных социальных

отношений в учреждении, а также надзор за точным соблюдением нормативных актов в сфере труда, оплаты и условий работы, охраны труда.

Еуджениу Ковриг, глава Юридического департамента CNSM, проинформировал присутствующих об изменениях и дополнениях, внесенных в Трудовой кодекс Республики Молдова, а Полина Фистикану, начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM, рассказала о социально-экономических проблемах членов профсоюза, которые находятся в поле зрения CNSM.

В семинаре также приняли участие Виолета Кожокару, проректор по институциональному менеджменту МолдГУ, Надежда Лаврик, вице-председатель FSES, Анна Арнаут, руководитель отдела FSES и, в качестве гостей, Сильвия Кикиу, председатель профсоюзного комитета Государственного педагогического университета им. Иона Крянгэ, Виорика Урсу, председатель профсоюзного комитета Технического университета Молдовы.

Корр. «VP»

Диалог

«Домогательства на работе – явление, которое встречается не только в Молдове»

(Интервью с Виолетой Врабие, координатором проектов Международной организации труда)

– «Vocea Basarabiei»: Почему мы сегодня будем больше говорить о работе, о необходимости создания новых рабочих мест? Потому что, если мы посмотрим результаты опросов общественного мнения, респонденты часто отмечают, что самые большие страхи, с которыми они живут: война, безработица, и они не видят будущего в своей стране. Тот, кто живет в отчаянии, не имеет работы, просыпается утром и что ему делать? В какой степени в настоящее время МОТ может помочь Республике Молдова преодолеть эти вызовы, с которыми сталкиваются ее граждане, ведь Молдова останется безлюдной, если не будет работы?

– Виолета Врабие: Международная организация труда является учреждением, специализирующимся на вопросах мира труда, которое оказывает поддержку во всех странах не только правительствам, но и профсоюзам и патронатам. Мы – трехсторонняя структура, и стараемся не только поддерживать реализацию политики на правительственном уровне, но и заботимся о том, чтобы соблюдались права работников, но в то же время следим за тем, чтобы были учтены и интересы работодателя.

– ВВ: Так как вы отметили, что оказывается поддержка и профсоюзам, которые защищают права граждан, как вы думаете, в Республике Молдова нарушается, скажем, право на труд?

– В. В.: Ситуации, когда нарушаются права работников, все еще есть. В настоящее время МОТ предпринимает шаги по продвижению Конвенции № 190 об искор-

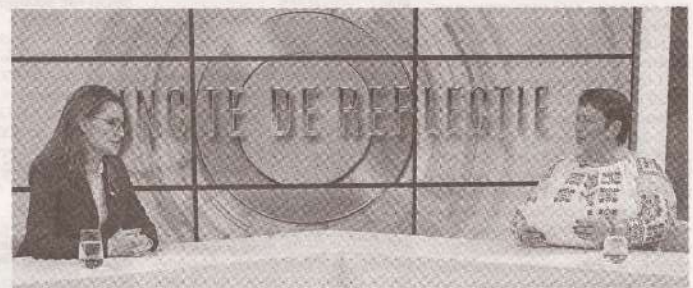
енении насилия и домогательств в сфере труда. Это явление встречается не только в Республике Молдова, оно существует и в других странах. Итак, это новый международный стандарт в сфере труда, который был принят на Конференции МОТ в 2019 году и уже ратифицирован 23 странами – это данные прошлого года. Нам также важно продвигать эту конвенцию и в Республике Молдова, чтобы она была перенесена в национальное законодательство, чтобы правительство, профсоюзы и патронат могли бороться с этим неблагоприятным для общества явлением и искоренить его.

– ВВ: Есть ли у вас сейчас четкое представление о том, как можно создать рабочие места в сельской местности?

– В. В.: Да, мы поддерживаем внедрение политики занятости Правительства Республики Молдова, а на местном уровне применяем инструмент, который широко используется в странах региона. Речь идет о местном партнерстве в сфере занятости. Оно дает возможность местным публичным органам и другим субъектам на местном уровне, которые занимаются проблемой занятости, выработать решения, принимая во внимание местный контекст, те сектора, которые имеют потенциал для роста, экономическое развитие и учитывая уязвимые группы, которые есть в конкретном районе.

– ВВ: У вас уже есть опыт в Республике Молдова, о котором можно рассказать, по внедрению или использованию этих местных партнерств в сфере занятости?

– В. В.: Конечно, у нас есть хороший положительный опыт, и мы считаем, что это



инструмент, который может быть широко использован, может быть переведен в национальную программу, реализуемую правительством при поддержке трехсторонних партнеров. Так, впервые мы внедрили такое партнерство в 2017 году в районе Кахул, затем последовали Кантемир, Кэушенья в период пандемии и в настоящее время данное партнерство реализуется в районах Сорока и Резина. Приведу конкретный пример: как я уже говорила, среди молодежи и женщин с семейными обязанностями, которые по определенным причинам не могут быть активными на рынке труда, наблюдается высокая степень незанятости. Так вот, именно эта проблема решается в том числе с помощью этих партнерств. Мы применяем механизм выявления неактивных людей, которые не являются объектом внимания какого-либо учреждения, но должны быть таковыми, чтобы получить определенную поддержку или пройти профилирование и, например, воспользоваться какой-либо формой обучения или получить предложение о работе. Выявлено не менее двух тысяч неактивных людей. Речь идет о гражданах, которые никогда не были в поле зрения ни одного учреждения, не говоря уже об агентствах.

– ВВ: Если кто-то из тех, кто не имеет работы, смотрит эту передачу, может ли он воспользоваться помощью? Куда ему обратиться, чтобы попасть в список людей, которым вы предоставляете такую возможность?

– В. В.: Те, кто нас смотрят, несомненно, относятся к той категории людей, до которой нам легче достучаться. Им следует обратиться в местное агентство занятости населения и зарегистрироваться в качестве безработных. И тогда агентствам, с которыми мы сотрудничаем на местном уровне, а это различные НПО, будет проще связаться с этими людьми. Но для того, чтобы они точно знали, где их можно найти, на уровне каждого района создается рабочая группа, и каждый из органов власти, которые могут оказывать поддержку уязвимым группам, отмечает, где можно найти этих людей. Подчеркну, что мы используем стратегию, широко применяемую в ЕС для выявления этих граждан. В этой рабочей группе, в одном из районов, у нас также был представитель Инспектората полиции, и я должна вам сказать, что это дало очень хорошие результаты.

(Отрывок из интервью телеканала «Vocea Basarabiei» («Голос Бессарабии»))

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6

Экономист

Средняя зарплата в 2022 году в номинальном и реальном выражении – рост и снижение



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

По данным Национального бюро статистики, в 2022 году среднемесячный валовой номинальный доход от заработной платы на предприятиях с четырьмя и более работниками в реальном секторе экономики и в бюджетных учреждениях составил 10529,1 лея. Это больше, чем в 2021 году, в номинальном выражении на 15,5%, а в реальном выражении – меньше на 10,3%. Среднемесячная заработная плата в бюджетном секторе составила 8844,6 лея, а в реальном секторе – 11126,6 лея.

В четвертом квартале 2022 года среднемесячный валовой номинальный доход от заработной платы в вышеуказанных учреждениях и предприятиях составил 11539,1 лея, увеличившись по сравнению с четвертым кварталом 2021 года в номинальном выражении на 18,1%, а в реальном выражении (с поправкой на индекс потребительских цен) – снизившись на 10,6%.

В бюджетном секторе в четвертом квартале 2022 года среднемесячный доход от заработной платы составил 9894,8 лея (на 20,1% больше, чем в четвертом квартале 2021 года), а в реальном секторе – 12129 лея (на 17,5% больше, чем в четвертом квартале 2021 года).

Индекс реальных заработных доходов в четвертом квартале 2022 года по сравнению с четвертым кварталом 2021 года (подсчитанный как соотношение между индексом валового номинального зарплатного дохода и индексом потребительских цен) составил 89,4%. Таким образом, доходы от заработной платы снизились в реальном выражении на 10,6%. Индекс реальных зарплатных доходов в 2022 году по сравнению с 2021 годом составил 89,7%.

Среднемесячный валовой доход от заработной платы по видам экономической деятельности в четвертом квартале 2022 года:

В целом по экономике – 11539,1 лея

Сельское, лесное и рыбное хозяйство – 7709,4 лея

Промышленность – всего – 10315,5 лея

в том числе: Добыча полезных ископаемых – 9422,4 лея

Обрабатывающая промышленность – 9698,7 лея

Производство и поставка электро- и теплотенергии, газа, горячей воды и кондиционирование воздуха – 16230 лея

Водоснабжение, очистка и обработка отходов, восстановительные работы – 9036,2 лея

Строительство – 10051,4 лея

Оптовая и розничная торговля, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 10128,3 лея

Транспорт и хранение – 9999,7 лея

Деятельность по размещению и общественному питанию – 7370,7 лея

Информация и связь – 28730,4 лея

Финансовая деятельность и страхование – 22940,9 лея

Операции с недвижимым имуществом – 8859,6 лея

Профессиональная, научная и техническая деятельность – 14311,8 лея

Административная деятельность и дополнительные услуги в данной области – 8448,2 лея

Публичное управление и оборона, обязательное социальное страхование – 12330,1 лея

Образование – 9418,7 лея

Здравоохранение и социальное обеспечение – 12863,8 лея

Искусство, развлечения и отдых – 8312,4 лея

Предоставление прочих видов услуг – 14591,5 лея

Самые высокие значения среднемесячного заработка в четвертом квартале 2022 года были зафиксированы в таких сферах деятельности, как:

- информация и связь – 28730,4 лея;

- финансовая деятельность и страхование – 22940,9 лея;

- производство и поставка электро- и теплотенергии, газа, горячей воды и кондиционирование воздуха – 16230,0 лея.

Самые низкие значения среднемесячного заработка зафиксированы в:

- деятельности по размещению и общественному питанию – 7370,7 лея;

- сельское, лесное и рыбное хозяйство – 7709,4 лея;

- сфере искусства, развлечений и отдыха – 8312,4 лея.

По сравнению с четвертым кварталом 2021 года доходы от заработной платы выросли во всех сферах экономической деятельности. Наиболее значительное увеличение отмечено в:

- деятельности по размещению и общественному питанию – на 28,8%;

- информации и связи – на 28,6%;

- сферах транспорта и хранения – на 27,7%.

Среднечисленность численность работников в четвертом квартале 2022 года по сравнению с

четвертым кварталом 2021 года снизилась незначительно (на 0,4%). Наиболее существенное снижение произошло в сферах деятельности:

- сельское, лесное и рыбное хозяйство – на 9,7%;

- строительство – на 9,6%;

- добыча полезных ископаемых – на 6%.

Наибольший рост среднечисленности работников в четвертом квартале 2022 года по сравнению с четвертым кварталом 2021 года был зафиксирован в:

- сфере предоставления прочих видов услуг (раздел S КЭДМ), включая деятельность организаций работодателей, профсоюзов, ремонт компьютеров и других предметов личного пользования, предоставление прочих индивидуальных услуг и т. д.) – на 21,1%;

- сфере информации и связи – на 6,5%;

- сфере водоснабжения, очистки и обработки отходов, восстановительных работ – на 5,4%.

Согласно распределению численности работников в зависимости от размера заработной платы, исчисленной за сентябрь 2022 года, 1389 человек или 0,3% от общего числа работников получили до 3500 лея включительно. 5155 человек (11,6%) получили зарплату от 3500 до 4000 лея; 54394 человека (12,3%) получили зарплату от 4000 до 5000 лея; 41593 человека (9,4%) – от 5000 до 6000 лея; 36308 человек (8,2%) – от 6000 до 7000 лея; 37572 человека (8,5%) – от 7000 до 8000 лея; 68393 человека (15,5%) – от 8000 до 10000 лея; 84286 человек (19,1%) – от 10000 до 15000 лея; 34373 человека (7,8%) – от 15000 до 20000 лея и 32388 человек (7,3%) получили зарплату выше 20000 лея.

Примечания:

Информация о среднемесячном валовом номинальном доходе от заработной платы представлена без данных районов левобережья Днестра и мун. Бендер.

Данные включают экономические единицы реального сектора с четырьмя и более работниками и все бюджетные учреждения независимо от количества работников. Информация о среднемесячной заработной плате за 2022 год для экономических единиц с одним или более работниками будет доступна 24 августа 2023 года.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы отвечает эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Изменение трудового договора vs. выполнение несвойственных работ

Объясните, пожалуйста, что имеется в виду под изменением индивидуального трудового договора и каковы правовые условия для его изменения? Иногда работодатель требует от работников выполнения несвойственной работы, то есть такой, которая не включена в индивидуальный трудовой договор, или настаивает на внесении в него изменений в связи с этим. Вправе ли работодатель изменить место и специфику работы без согласия работника? Если да, то в каких случаях?

Виктория Брумэ, Кишинэу

Положения трудового законодательства об изменении индивидуального трудового договора (ИТД) основаны на принципе стабильности трудовых отношений, а это означает, что изменение и прекращение трудовых отношений может происходить только на условиях, предусмотренных законом.

Исходя из этого принципа, ст. 50 Трудового кодекса (ТК) гласит, что «работодатель не имеет права требовать от работника выполнения работы, не обусловленной индивидуальным трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных настоящим кодексом».

Если работодатель заставляет работника выполнять несвойственную работу то такие действия признаются не только нарушением требований ст. 50 ТК, но и нарушением прямых обязанностей, возложенных на работодателя в соответствии с пп. а) и б) ч. (2) ст. 10 ТК (соблюдать трудовое законодательство и условия ИТД).

Индивидуальный трудовой договор может быть изменен на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения

Изменением индивидуального трудового договора, согласно ч. (2) ст. 68 ТК, признается любое изменение или дополнение, касающееся по меньшей мере одного из условий, предусмотренных ч. (1) ст. 49 ТК.

Следовательно, внесение изменений или дополнений в ИТД, которые касаются по меньшей мере одного из условий, предусмотренных ч. (1) ст. 49 ТК, может быть осуществлено только в соответствии с положениями ч. (1) ст. 68 ТК, которая однозначно устанавливает, что «индивидуальный трудовой договор может быть изменен на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, в том числе с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи. Дополнительное соглашение является составной частью индивидуального трудового договора».

В отступление от положений ч. (1) ст. 68 ТК (которая предусматривает, что ИТД может быть изменен на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения), ч. (1) ст. 69 того же кодекса позволяет работодателю временно изменить место работы работника без внесения изменений в ИТД, в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования в соответствии со статьями 70 и 71 ТК.

На время служебной командировки или откомандирования на другое место работы за работником сохраняется должность, средняя заработная плата и другие права, предусмотренные ИТД.

Однако есть и определенные исключения из положений ст. 50 ТК, которая гласит, что работодатель не имеет права требовать от работника выполнения работы, не обусловленной ИТД.

Таким образом, в соответствии с ч. (1) ст. 73 ТК, в случае возникновения ситуаций, предусмотренных пп. а) и б) ч. (2) ст. 104 ТК, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить работнику место и специфику работы без его согласия и без внесения соответствующих изменений в ИТД.

Часть (2) статьи 73 ТК, введенная Законом № 69 от 21.05.2020, устанавливает ситуации, в которых работодатель может издать приказ о временной перемене рабочего места работника с выполнением работы на дому или дистанционно, без внесения соответствующих изменений в ИТД.

Перевод работника на другую работу является одним из способов изменения ИТД, что делается либо в интересах службы, либо по просьбе работника. Часть (1) статьи 74 ТК гласит, что перевод работника на другую постоянную работу на том же предприятии с изменением ИТД в соответствии со ст. 68 ТК, а равно трудоустройство в порядке перевода на постоянную работу на другом предприятии либо перевод в другую местность вместе с предприятием допускается только с письменного согласия сторон.



Хорошие новости

Единовременные пособия одним траншем молодым медицинским работникам

Еще один шаг к мотивации молодых специалистов, заканчивающих медицинские вузы, выбрать работу в сельской местности. Единовременное пособие в размере 120 тыс. леев, которое раньше они получали тремя частями после трудоустройства, с апреля будет выплачиваться одним траншем. Правительство утвердило поправки к постановлению о предоставлении льгот молодым специалистам с медицинским и фармацевтическим образованием.

После шести месяцев работы врачам и фармацевтам будет выплачено в полном объеме единовременное пособие в размере 120 тыс. леев, а медсестрам, акушеркам, ассистентам фармацевтов, зубным техникам, медицинским сестрам лабораторной диагностики – 96 тыс. леев.

В настоящее время пособия, выплачиваемые тремя равными частями по истечении первого месяца работы и в последующем после каждого года работы, не мотивируют молодых специалистов, так как зачастую не покрывают их расходы на проезд, проживание и другие нужды. В частности, врачи предпочитают работать в больницах муниципалитетов Кишинэу, в то время как в медучреждениях в районах, селах и коммунах наблюдается нехватка медицинского персонала, отмечают авторы законопроекта.



Инициатива хорошая, но недостаточная

Профсоюзы сферы здравоохранения поддерживают инициативу правительства, но говорят, что в настоящее время это недостаточно для того, чтобы убедить молодых специалистов работать не только в селах, но и вообще в Республике Молдова.

«Это положительный шаг, потому что молодые люди от этого только выиграют и у них будет возможность сразу же исполнить эти деньги, к примеру, для покупки дома, квартиры. Мы приветствуем данное решение. Очевидно, что это не сильно изменит те приоритеты, которые у нас есть для решения проблемы оттока кадров из системы, даже из страны. Потому что только

этот стимулирующий элемент не может остановить данное явление. Необходимо также уделить внимание повышению заработной платы медицинских работников, социальной стороне, куда идут работать молодые люди. Существует целый клубок проблем, которые нужно рассматривать в совокупности: что можно сделать. Очевидно, что здесь есть и вклад Министерства здравоохранения, потому что инициатива была представлена правительству. Мы надеемся в будущем добиться еще большего для медицинских работников, особенно молодых, чтобы они оставались здесь, работали в нашей стране, а не уезжали за границу. Чтобы не было так, что обучение они прошли в Республике Молдова, а потом их с распростертыми

объятиями встречают в других странах, потому что они получили очень хорошую подготовку и их там принимают», - сказал Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea».

Острая нехватка врачей

В 2022 году в публичных медицинских учреждениях Республики Молдова была зарегистрирована нехватка около 1000 специалистов. Старение медицинских работников и миграция являются факторами, влияющими на эту нехватку. Молодые врачи уезжают в соседние страны, где более высокие зарплаты и условия труда лучше. Наибольшая потребность в специалистах отмечается в районных больницах. В медицинской системе не хватает в первую очередь семейных врачей, анестезиологов и рентгенологов. Чтобы восполнить этот дефицит, органы управления здравоохранением разрабатывают различные меры по мотивации молодых специалистов работать в этой области, однако пока этих мер, как видно, недостаточно.

Согласно базе данных Национального агентства занятости населения (НАЗН) на 14 марта 2023 года существовало 401 вакансия, на которые могут претендовать специалисты в области здравоохранения и социальной помощи. Наиболее востребованы врачи-специалисты – 108 вакансий, за ними следуют медсестры – свыше 60 вакансий, затем специалисты общей медицины и семейные врачи.

Галина МУНТЯНУ

Собрание

Профсоюзницы из района Резина убеждены: кто информирован, тот защищен

Одна из самых активных профсоюзниц, Вера Платон, представитель CNSM в районе Резина, организовала недавно в этом районе круглый стол под названием «Информированные женщины – защищенные женщины», в котором приняли участие более 60 женщин-членов профсоюза из отраслевых территориальных профсоюзных организаций.

Целью мероприятия было рассмотреть социально-экономические проблемы, с которыми сталкиваются женщины-члены профсоюза, и найти пути их решения. Вера Платон представила краткий обзор наиболее актуальных вопросов, так что приглашенные на мероприятие представители районных властей смогли из первых уст узнать о проблемах, волнующих членов профсоюза.

С приветственным словом к участникам обратился вице-председатель района Резина Валентин Ротарь, который поздравил присутствующих с Международным женским днем и призвал их проявлять активность в решении проблем.

Полина Фистикану, начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM, проинформировала собравшихся о внесении



изменений в Закон № 847/2002 об оплате труда с целью унификации минимальной заработной платы по стране, о повышении классов оплаты труда для некоторых государственных и педагогических должностей, социальных работников, медицинского персонала в пенитенциарных учреждениях и др.

Профсоюзницы рассмотрели вопросы, касающиеся охраны здоровья женщин, соблюдения трудового законодательства при приеме на работу и увольнении женщин, поправок к Трудовому кодексу, законодательных новостей относительно государственной пенсионной системы. Татьяна Батиста, начальник Территориальной кассы социальной охраны Резина, проинформировала аудиторию об изменении

с 1 января 2023 года формулы пересмотра пенсий по возрасту.

Вера Платон рассказала коллегам о целях кампании «Первичная организация – энергия профсоюзного движения», которая будет запущена CNSM в конце этого месяца, подчеркнув важность активного участия женщин-профсоюзниц района в продвижении этой кампании и роли профсоюзов в защите прав и интересов работников.

В завершение круглого стола его участники дали оценку проведенному мероприятию и подчеркнули важность обсужденных тем, качество полученной информации и высказались за дальнейшее обучение по вопросам, представляющим взаимный интерес.

Копп. «VP»

Здравоохранение

Полис медицинского страхования: спешите его оплатить

У лиц, которые страхуются в индивидуальном порядке, есть еще полмесяца, чтобы купить по льготной цене полис обязательного медицинского страхования. Ион Додон, глава Национальной медицинской страховой компании, призывает всех граждан приобрести медицинскую страховку по сниженной цене до 31 марта. После 31 марта стоимость полиса обязательного медицинского страхования составит 12636 леев.

Согласно закону, до 31 марта граждане, обязанные уплатить страховую взнос в фиксированной сумме, платят от 1014 до 4056 леев, в зависимости от категории, к которой они относятся: 1014 леев платят собственники земли сельскохозяйственного назначения; 1622 леев – физические лица, осуществляющие независимую деятельность в области розничной торговли; 2028 леев – кредитные и кредитные предприятий, обладатели предпринимательских патентов, арендаторы, арендодатели; 4056 леев – лица таких профессий, как медиатор, нотариус, адвокат, судебный исполнитель, судебный эксперт и др.

«Для работников, а это более 800 тыс. от общего числа застрахованных лиц, абсолютно ничего не меняется. Ничего не меняется и для людей, застрахованных правительством. Меняется только для тех, кто не страхует свое здоровье заблаговременно. Существует закон, принятый в 2002 году, в котором говорится, что размер взноса обязательного медицинского страхования в виде фиксированной суммы приблизительно равен тому, сколько платит работник. В среднем, работник в Республике Молдова платит более 12 тыс. леев в год. Речь идет о справедливости в системе. Те, кто не платит за медполис в первые три месяца года, и хотят купить полис только тогда, когда нуждаются в медицинской помощи и рискуют понести расходы в десятки или сотни тысяч леев, должны платить столько же, сколько и обычные работники», - сказал Ион Додон.

После 31 марта граждане, не застраховавшие себя индивидуально в установленный законодательством срок, должны будут оплатить полис медицинского страхования в полном размере (12636 леев), с начислением пени в размере 0,1% суммы задолженности за каждый день просрочки, а статус застрахованного лица будет предоставлен через семь дней после уплаты страхового взноса.

Копп. «VP»

Международное мероприятие

Молдова приняла участие в туристической ярмарке в Берлине

С 7 по 9 марта в Берлине прошла Международная туристическая ярмарка ITB Berlin, собравшая более 10 тыс. участников из 180 стран.

Республика Молдова была представлена на мероприятии стендом страны благодаря поддержке Министерства культуры и стратегического партнера Проекта по повышению конкурентоспособности и устойчивости сельских районов в Молдове, финансируемого USAID Moldova. Культурно-туристическое предложение нашей страны было представлено семью туроператорами, а также исполнителями трансграничного проекта Neigruler-ship, сообщает в пресс-релизе Министерства культуры.

Находящийся с визитом в Берлине в этот период министр культуры Серджиу Продан посетил ярмарку и коллективный стенд страны.

«Для Министерства культуры приоритетным является устойчивое продвижение Республики Молдова как аутентичного туристического направления на целевых рынках, в частности, путем развития партнерских отношений между молдавскими и зарубежными туристическими агентствами с целью увеличения потока иностранных туристов, посещающих нашу страну. Мы будем



инвестировать в наше участие в важнейших международных туристических ярмарках, а также в качестве туристических пакетов, предлагаемых иностранным туристам», - заявил министр Серджиу Продан.

На стенде Молдовы были представлены информационные материалы о культурно-туристической программе 2023 года «Древо жизни», которая содержит 40 культурных мероприятий, предлагающих привлекательный и качественный опыт, представляющий интерес для туристов, а также туристические предложения, такие как: винные туры, гастрономические туры, маршруты. В то же время граждане Германии узнали о туристических направлениях в Молдове и с помощью виртуальных туров.

Кроме того, на выставке в Берлине Молдова запустила свой первый цифровой аудиогид для путешественников - SmartGuide. Так, с 7 марта 2023 года туристы, посещающие Республику Молдова, смогут использовать этот цифровой аудиогид благодаря мобильному приложению Smart Guide, которое включает в себя 500 путеводителей, аудиозаписей, офлайн-карт и маршрутов, где каждый путешественник может послушать увлекательные истории, любясь маршрутами - это многоязычный путеводитель с аудио и текстом.

На ITB Berlin был представлен культурный маршрут с упором на продвижение нематериального наследия ЮНЕСКО «Традиционная техника ковроткачества в Румынии и Республике Молдова».

Корр. «VP»



Спорт

Борец Александрин Гуцу стал чемпионом Европы U-23

Молдавский борец греко-римского стиля Александрин Гуцу стал чемпионом Европы среди спортсменов до 23 лет. Об этом сообщили Национальный олимпийский и спортивный комитет и правительство.

В финальном поединке в Бухаресте Александрин Гуцу одержал победу над Хасаем Гасанли из Азербайджана в весовой категории 77 кг.

На этом же турнире Виталие Еременко завоевал бронзовую медаль в весовой категории 63 кг. Борцы Леонид Мороз (55 кг) и Габриел Лупашко (87 кг) заняли 5 места.

ФИФА утвердила новый формат ЧМ-2026

В Чемпионате мира по футболу 2026 года примут участие 48 команд, которые будут разделены на 12 групп по четыре команды. Такое решение принял Совет Международной федерации футбола (ФИФА) в Кигали (Руанда).



2026
FIFA WORLD CUP
UNITED STATES CANADA MEXICO

«После тщательного анализа Совет ФИФА единогласно принял решение о том, что на чемпионате мира, который через три года примут США, Мексика и Канада, 48 команд-участниц будут разделены на 12 групп по четыре команды. Две лучшие команды из каждой группы и восемь лучших команд из занявших третье место выйдут в 1/16 финала. Этот формат дает возможность всем прошедшим квалификацию командам провести минимум три матча и, в то же время, предоставляет одинаковое время отдыха для команд, которые будут участвовать в чемпионате. Финал чемпионата мира 2026 года запланирован на 19 июля 2026 года».

Совет ФИФА также утвердил критерии для участия в клубном чемпионате мира, который будет проводиться каждые четыре года, начиная с июня 2025 года, и в котором примут участие 32 команды со всех континентов.

Другие решения касаются новых положений в Регламенте ФИФА по статусу и переходом игроков, утверждения Регламента подачи заявок на проведение женского чемпионата мира 2027 года и создания рабочей группы для внедрения ряда принципов относительно времени отдыха для футболистов.

Исполнительное бюро Профсоюзной федерации «SIND-LUCAS» выражает искренние соболезнования и глубочайшее сочувствие Василе Гросу, председателю Исполнительного бюро URECOOP из Страшен, в связи со смертью его отца Георге. Да упокоит Господь его душу!

Солидарность

Дети из Украины могут посещать Центр развития и досуга при театре «Licurici»

Семья с детьми из Украины могут посещать Образовательный центр развития и досуга при Республиканском театре кукол «Licurici». Проект осуществляется в партнерстве с Министерством культуры, организацией World Vision International, Образовательной программой «Pas cu Pas» («Шаг за шагом») и Республиканским театром кукол «Licurici».

Ежедневно педагогические работники Образовательной программы «Pas cu Pas» проводят разнообразные занятия для детей в возрасте от четырех до двенадцати лет. Это: рукоделие, робототехника для юниоров, веб-дизайн и т. д. В перерыве между занятиями дети могут немного перекусить. Центр был открыт в апреле прошлого года. В то же время уже год украинские семьи получают бесплат-



билеты на спектакли театра «Licurici». Так, с февраля по декабрь 2022 года 8127 человек бесплатно посетили 129 спектаклей.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 160480040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БОЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОБВИЧНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан,
Серджиу Санчук,
Елизавета Юриу,
Маргарета Стресьяня,
Надежда Лавринс,
Аюкяла Отян.