

VOCEA POPORULUI

№ 43 (1571)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 16 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА



Коллективный трудовой договор – источник прав для работников >> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Федерация «SindLUCAS» на пути достижений и свершений >> с.5



Работники с обоих берегов Прута будут защищены двумя странами

» Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и Национальный профсоюзный блок Румынии активизируют отношения сотрудничества

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игорь Зубку и председатель Национального профсоюзного блока Румынии (BNS) Думитру Костин подписали во вторник, 13 декабря, Соглашение о сотрудничестве. Документ был подписан в присутствии председателя Палаты депутатов Парламента Румынии Марчела Чолаку и министра труда и социальной защиты Румынии Мариуса Константина Будэй.

Соглашение о сотрудничестве направлено на усиление защиты молдавских работников на территории Румынии и румынских работников в Республике Молдова. Им будет оказываться помощь и поддержка в

сфере труда, будут проводиться совместные информационные кампании по продвижению трудовых прав.

В рамках партнерства эти две профсоюзные конфедерации обязуются сотрудничать в целях успешного прохождения процесса вступления Республики Молдова в Европейский союз. Соглашение будет действовать в течение двух лет, на протяжении которых будет проводиться мониторинг достигнутых целей.

Кроме того, председатель CNSM Игорь Зубку, вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук и начальник Департамента масс-медиа и международных отношений CNSM Валериу Казаку обсудили с председателем Палаты депутатов Парламента Румынии



Марчелом Чолаку и министром труда и социальной защиты Румынии Мариусом Константином Будэй перспективы развития

сотрудничества в области профессиональной подготовки для содействия повышению квалификации работников в Республике Молдова.

В рамках визита в соседнюю страну делегация CNSM также встретилась с послом Республики Молдова в Румынии Виктором Кирилэ. В ходе дискуссий обсуждались возможности взаимодействия с акцентом на помощь в развитии партнерских отношений с профсоюзными структурами Румынии и Европейского союза. Профсоюзники сообщили послу о подписании Соглашения о сотрудничестве между CNSM и BNS и подчеркнули важность развития сотрудничества между профсоюзами с обоих берегов Прута.

2023 СТАРТ ПОДПИСКИ!

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы будете с нами и в 2023 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 25,80 лей; 3 месяца – 77,40 лей; 12 месяцев – 283,80 лей.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Защита

Коллективный трудовой договор – источник дополнительных прав для работников

Профсоюзные лидеры неоднократно подчеркивали, что коллективный трудовой договор, после проведения переговоров и его подписания, имеет силу закона и должен соблюдаться сторонами, подпадающими под действие этого важного документа. В этом контексте Национальная конфедерация профсоюзов Молдова (CNSM) организовала в пятницу, 9 декабря, в Институте труда круглый стол на тему «Коллективный трудовой договор – источник дополнительных прав для работников».

В ходе мероприятия были рассмотрены темы, касающиеся роли и значения коллективных трудовых договоров, ситуации на национальном уровне, соблюдения их положений и трудностей, существующих в процессе реализации коллективных трудовых договоров (КТД).

В круглом столе приняли участие руководство CNSM, лидеры национально-отраслевых профсоюзных центров, представители государственных учреждений: Парламента Республики Молдова, Офиса народного адвоката, Министерства труда и социальной защиты, Государственной инспекции труда, Агентства публичной собственности, Счетной палаты, Государственной налоговой службы.

Согласно информации, предоставленной НОПЦ, в 2022 году действовало 21 коллективное соглашение на отраслевом уровне. Следует отметить, что они лежат в основе переговоров и заключения коллективных трудовых договоров на уровне предприятия. Так, согласно информации, накопленной CNSM, в 2021 году действовало 4167 коллективных трудовых договоров, а численность работников, охваченных КТД, составила 264519 человек. Уровень охвата коллективными трудовыми договорами членов профсоюза в 2021 году составил 99,5% от общего количества работников на предприятиях, где есть профсоюзные организации.

Необходимо также обратить внимание на то, что проводятся переговоры и заключаются коллективные соглашения на территориальном уровне. По состоянию на сентябрь 2022 года на территориальном уровне действовало девять коллективных соглашений.



«Хотелось бы еще раз подчеркнуть роль и важность коллективных трудовых договоров и коллективных соглашений. Это механизм, с помощью которого профсоюзы обеспечивают защиту прав и интересов работников, являющихся членами профсоюза, а также предусматривают права и гарантии, более благоприятные по сравнению с установленными законодательством. Ведение переговоров и заключение коллективных трудовых договоров является основной обязанностью профсоюзов. В то же время профсоюзы, являясь стороной, подписывающей эти правовые акты, осуществляют контроль за выполнением коллективных трудовых договоров», – отметил в своем приветственном слове Игорь Зубку, председатель CNSM.

Так, согласно информации, полученной от национально-отраслевых профсоюзных центров в течение года, было зафиксировано 72 случая несоблюдения коллективных трудовых договоров.

«CNSM ежегодно поднимает вопрос о соблюдении коллективных соглашений на национальном и отраслевом уровне на заседаниях Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам. Конечно, у нас есть информация о несоблюдении документов, о нарушениях, которые совершаются, в пределах наших полномочий мы реагируем, но во многих случаях необходима поддержка и вмешательство государственных учреждений, чтобы обеспечить полное соблюдение положений коллективных трудовых договоров. Поэтому сегодняшнее мероприятие также направлено

на активизацию связей и сотрудничества с государственными учреждениями, наделенными полномочиями по осуществлению контроля, чтобы обеспечить лучшее соблюдение коллективных трудовых договоров и коллективных соглашений», – сказал председатель CNSM.

Недавно CNSM запустила при поддержке Международной организации труда мобильное приложение «Права работников». С помощью этого приложения любой работник, и в особенности члены профсоюза, могут сообщать в режиме реального времени о нарушениях трудовых прав, в том числе прав, предусмотренных коллективным трудовым договором. «Я считаю, что наша миссия – всех нас – состоит в том, чтобы сделать жизнь трудящихся и граждан в целом лучше и безопаснее, с соблюдением всех их прав», – добавил Игорь Зубку.

«Социальный диалог и социальное партнерство, безоговорочно признанные всем мировым сообществом, являются механизмами, использование которых обеспечивает равновесие и социальный мир», – заявил Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, который представил доклад о том, как в нашей стране соблюдаются положения КТД. Кроме того, он говорил о международной правовой базе в области социального партнерства, ратифицированной Республикой Молдова, о национальной правовой базе в этой области, а также сообщил о наиболее частых случаях несоблюдения КТД и коллективных соглашений.

Среди наиболее частых случаев нарушения положений КТД были указаны следующие:

непринятие учреждениями с полномочиями в данной области размера тарифной ставки для I квалификационного разряда, установленной в КТД (случай Ară-Canaf Chişinău); необеспечение выплаты заработной платы в соответствии с положениями КТД на предприятиях по распределению и поставке природного газа (случай, обсуждавшийся в НАРЗ Федерацией профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов); игнорирование положений коллективного соглашения в области здравоохранения в части, касающейся выплаты материальной помощи (случай, представленный Профсоюзной федерацией «Sănătatea»); выплата надбавок за работу в неблагоприятных условиях, согласованных в размерах, превышающих те, что предусмотрены законодательством (в сфере здравоохранения).

В ходе панельной дискуссии присутствующие рассмотрели и другие ситуации, в которых были зафиксированы отклонения, различные нарушения КТД, и выработали несколько рекомендаций по улучшению положения дел в части соблюдения КТД.

Участники круглого стола подчеркнули, что должен применяться адекватный контроль за соблюдением положений КТД, а экономические агенты, уклоняющиеся от переговоров по заключению коллективного трудового договора или нарушающие сроки его заключения, а также работодатели, необоснованно отказывающиеся от заключения КТД, должны быть наказаны в соответствии с законом.

Наталья ХАДЫРКЭ

Поздравительные послания сотрудникам силовых структур

Уважаемые коллеги!

От имени Президиума Совета Профсоюза «Demnitate» и от себя лично искренне поздравляю вас и ваши семьи по случаю профессионального праздника – Дня национальной полиции. Желаю вам крепкого здоровья, решительности, оптимизма и новых достижений.

Благодарим вас за вашу преданность делу и ответственность, с которой вы подходите к выполнению своих обязанностей! Всем тем, что вы делаете, вы вносите огромный вклад в обеспечение того, чтобы важнейший институт правового государства пользовался доверием народа, уважением других национальных учреждений и международным авторитетом.

Мы ценим то, как вы выполняете свою работу, гарантируя спокойствие и безопасность нашей жизни.

С глубоким уважением,
Анжела ОТЯН, председатель
Профсоюза «Demnitate»



Уважаемые коллеги!

От имени Федерального комитета Федерации профсоюзов Р. Молдова «Sindex» и от себя лично сердечно поздравляю вас по случаю профессионального дня сотрудника Национальной пенитенциарной администрации Республики Молдова. Примите выражение нашего глубокого уважения и самые теплые поздравления с наилучшими пожеланиями здоровья, счастья, личных и профессиональных достижений.

Этот праздник дает нам прекрасную возможность выразить еще раз нашу глубокую признательность за ваш вклад в осуществление благородной миссии, возложенной на вас законом, за работу, которую вы выполняете самоотверженно, с максимальной ответственностью, настойчивостью, за командный дух, который вы постоянно проявляете.

С глубоким уважением,
Анжела ОТЯН, генеральный
секретарь Федерации «Sindex»

Предупреждение

Педагоги не намерены мириться с дискриминацией и перейдут к действиям

Вопрос о внесении изменений в проект Закона о государственном бюджете на 2023 год ко второму чтению с целью планирования дополнительных финансовых средств для предоставления фиксированной ежемесячной надбавки в размере 1300 леев и персоналу публичных учреждений, работающих в режиме финансово-экономического самоуправления, был доведен до сведения не только премьер-министра, но и законодательного органа.

Требование профсоюзников было озвучено с трибуны парламента на заседании, в ходе которого законопроект рассматривался в первом чтении.

Дан Перчун, депутат от ПДС, спросил министра финансов Думитру Будянски, как он видит решение этой проблемы и сколько денег на это предусмотрено в бюджете.

«Оплата труда в бюджетном секторе у нас делится как бы на две части. Речь идет о Законе № 270 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере и о других подзаконных актах. В данном случае это Постановление Правительства № 1234 от 12.12.2018 об условиях оплаты труда персонала образовательных учреждений, функционирующих в режиме финансово-экономического самоуправления. В этой ситуации часть бюджетников финансируется непосредственно из бюджета, на основании Закона № 270, а часть – посредством государственного заказа или за счет других механизмов, грантов, субсидий, предоставляемых независимым учреждениям или находящимся на самоуправлении. Что касается профессиональных училищ, колледжей, университетов, то мы рассмотрели увеличение госзаказа на суммы, которые будут использованы этими учреждениями на основании постановления правительства, которое будет изменено, и они смогут воспользоваться этим повышением. Общая сумма, выделенная сектору, составляет 269 млн леев», – сказал Думитру Будянски.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) также направила

обращение по этому вопросу Парламенту Республики Молдова, парламентским комиссиям по экономике, бюджету и финансам; по социальной защите, здравоохранению и семье; парламентским фракциям.

«Необходимо подчеркнуть, что нарушаются права работников этих учреждений, в том числе на предоставление других гарантий, предназначенных для бюджетной сферы, таких как: компенсация для повышения квалификации, единовременная выплата исключительного характера, годовая премия», – отмечается в обращении CNSM.

FSEŞ обеспокоена новыми положениями госбюджета

Этот вопрос также обсуждался и на заседании Исполнительного бюро Профсоюзной федерации образования и науки (FSEŞ), которое состоялось на днях.

Профсоюзники выразили обеспокоенность, обусловленную многочисленными недовольствами, обращениями соответствующих работников.

«Подобные действия правительства, когда игнорируются права сотрудников учреждений, находящихся на самофинансировании, не находят понимания у работников. В случае, если проблема останется нерешенной, и не будет дан четкий ответ представителям FSEŞ, они оставляют за собой право организовать, по требованию членов профсоюза, которых они представляют, акции протеста в соответствии с положе-



ниями действующего законодательства», – прямо говорится в письме FSEŞ.

В четверг утром, 15 декабря, представители FSEŞ во главе с председателем Геннадием Донос, вице-председателем Надеждой Лаврик, представителями профсоюзов, а также бухгалтеры из ряда учреждений высшего, послесреднего и послесреднего нетретиного профессионально-технического образования, которые работают в режиме финансово-экономического самоуправления и университетской автономии, встретились в парламенте с министром образования и исследований Анатолием Топалз, министром финансов Думитру Будянски и председателем парламентской Комиссии по культуре, образованию, науке, молодежи, спорту и средствам массовой информации Лилианой Николаеску-Онофрей. На встрече также присутствовал Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM. Требования профсоюзников были тверды: предусмотреть в Законе о государственном бюджете на 2023 год фиксированную ежемесячную надбавку в размере 1300 леев для вышеупомянутых категорий работников. Кроме того, FSEŞ направила письмо Лилиане

Николаеску-Онофрей с просьбой внести на рассмотрение во втором чтении поправку, которая бы прямо предусматривала это.

«Мы беспокоимся об этой категории работников и хотим, чтобы было все справедливо. Эти деньги необходимо заложить в бюджет, надо найти решение как это сделать. Это должно быть прямо предусмотрено в законе. В противном случае мы не видим ничего, кроме дискриминации. В этом отношении есть прецеденты, и мы не хотим повторения подобных случаев», – сказал председатель FSEŞ Геннадие Донос.

В свою очередь министр образования и исследований Анатолие Топалз заверил, что эти деньги предусмотрены в бюджете на основании другой нормы и что каждый педагогический работник в упомянутых учебных заведениях их получит. В дальнейшем предстоит доработать и уточнить закон, который касается финансирования учреждений, работающих в режиме финансово-экономического самоуправления.

Закон о государственном бюджете на 2023 год предстоит утвердить во втором чтении на заседании на следующей неделе.

Галина МУНТЯНУ

Ходатайство

Профсоюзники сферы образования требуют пополнения госбюджета на 2023 год

(Открытое письмо Наталье Гаврилице, премьер-министру Республики Молдова)

Уважаемая госпожа премьер-министр!

Профсоюзная федерация образования и науки выражает обеспокоенность в связи с многочисленными недовольствами, обращениями работников учреждений высшего, послесреднего и послесреднего нетретиного профессионально-технического образования, которые работают в режиме финансово-экономического самоуправления и университетской автономии.

В п. ф) ст. 3 проекта государственного бюджета утверждаются ассигнования для обеспечения положений нормативной базы об оплате труда в бюджетной сфере в размере 770 млн леев. В ст. 11 соответствующего проекта устанавливается фиксированная ежемесячная надбавка работникам бюджетного сектора в размере 1300 леев.

В обеих статьях четко указано, что эти ассигнования направляются только бюджетному сектору. Данные положения, поскольку они не распространяются и на бюджетников из учреждений, работающих в режиме финансово-экономического самоуправления и университетской автономии, вызвали недовольство и возмущение работников.

Способ повышения заработной платы персонала в случае финансово-экономического самоуправления в проекте не предусмотрен. Оплата труда работников вышеупомянутого сектора окончательно не регламентирована. Оплата труда в бюджетном секторе осуществляется в соответствии с Законом № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере. Оплата труда работников учреждений профессионально-технического и высшего образования

осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства № 1234/2018 об условиях оплаты труда персонала образовательных учреждений, функционирующих в режиме финансово-экономического самоуправления. Эти документы коррелированы, в частности в том, что касается установления классов оплаты труда работников. Внесение изменений в Закон № 270/2018 не всегда сопровождается внесением изменений в Постановление Правительства № 1234/2018, но это абсолютно необходимо.

Повышение заработной платы персонала учреждений профессионально-технического и высшего образования производится с большим опозданием и приводит к задержке выплаты зарплат.

Подобные действия правительства, когда игнорируются права сотрудников учреждений, находя-

щихся на самофинансировании, не находят понимания у работников. Персонал этих учреждений лишен и других социальных гарантий, предназначенных для бюджетного сектора, таких как: 4000 леев – компенсация для повышения квалификации, 3000 леев – единовременная выплата исключительного характера, годовая премия.

Исходя из вышеизложенного, ходатайствуем о дополнении государственного бюджета на 2023 год в части, связанной с содержанием п. ф) ст. 3 и ст. 11, предусмотрев порядок предоставления фиксированной надбавки в размере 1300 леев, с необходимым финансовым покрытием, и для работников учреждений, работающих в режиме финансово-экономического самоуправления.

Мы также сообщаем вам, что ситуация в этих коллективах напря-



женная, работники намерены отстаивать свои права путем проведения акций протеста, но мы верим, что проблема может быть решена социальными партнерами за столом переговоров.

Мы сохраняем надежду на благоприятное решение для работников сферы образования, которых Профсоюзная федерация образования и науки представляет.

С уважением, Геннадие ДОНОС, председатель FSEŞ

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Международная конференция

Конфедерация профсоюзов Грузии отмечает 30 лет со дня основания

В этом году Конфедерация профсоюзов Грузии (GTUC) отмечает 30 лет со дня своего основания. В честь этого события 12-13 декабря в Тбилиси (Грузия) GTUC организовала международную юбилейную конференцию, в которой приняли участие представители грузинских профсоюзов, более 40 гостей из десяти стран, в том числе Лилия Франц, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Мероприятие проходило под общим названием «Вызовы Грузии и мира, механизмы их преодоления – мир и устойчивое развитие».

В рамках конференции состоялось несколько панельных дискуссий на различные темы, модераторами которых выступили Сергенов Гловацкас, заведующий сектором Бюро Международной организации труда по деятельности тру-



дящихся в Европе и Центральной Азии (ILO-ACTRAV), Ираклий Петриашвили, председатель Конфедерации профсоюзов Грузии, Раиса Липартелиани, вице-председатель GTUC, Гоча Александрия, представитель ILO-ACTRAV.

В то же время в нынешнем социально-экономическом контексте многочисленных кризисов и вызовов, с которыми сталкиваются социальные партнеры, специалисты Международной организации труда представили анализ ситуации на рынке

труда в странах Кавказа и Центральной Азии.

Также специалисты Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) представили информацию о развитии эффективного социального диалога между представителями работников и работодателей и привели примеры совместной работы профсоюзов и патроната в разных европейских странах для разработки политики корпоративной социальной ответственности.

На этом же мероприятии был утвержден ряд важных документов, касающихся профсоюзного движения Грузии и приоритетов грузинских профсоюзников на следующий период, а в конце встречи была принята Декларация международной конференции в Тбилиси.

Конфедерация профсоюзов Грузии была основана в 1992 году и объединяет 21 отраслевую профсоюзную организацию с более чем 150 тыс. членов профсоюза. С 2006 года GTUC является членом ITUC.

sindicat.md

Семинар

Обучение на повестке дня профсоюзников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения

Федерация профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения организовала недавно в Институте труда обучающий семинар для профсоюзных активистов на тему «Охрана здоровья и безопасность труда на предприятиях отрасли».

Целью семинара было обучение профсоюзников в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ). Борис Бабиц, председатель Федерации профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, отметил в своем выступлении роль профсоюзных активистов в области ОЗБТ и рассказал присутствующим об изменениях и дополнениях в трудовом законодательстве, особенно в области ОЗБТ. Он подчеркнул роль социального диалога на предприятиях сектора, в частности в том, что касается охраны здоровья и безопасности труда, установления дополнительных прав и гарантий для работников к тем, которые предусмотрены Трудовым кодексом, другими нормативными актами и коллективными соглашениями.

Борис Бабиц уточнил, что законодатель установил законом общую основу регулирования трудовых отношений и позволил развивать и конкретизировать правовые положения посредством коллективных трудовых договоров, которые являются частью трудового законодательства страны. Он добавил, что согласно Трудовому кодексу, в числе основных принципов регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, исходя из норм международного права и в соответствии с Конституцией Республики Молдова, предусмотрена и обязанность сторон коллективных трудовых договоров соблюдать договорные условия.

Георге Гангурэ, инспектор в области ОЗБТ в рамках Федерации, представил положения конвенций МОТ в области охраны здоровья и безопасности труда,

которые были ратифицированы Республикой Молдова. Он рассказал о комитетах по охране здоровья и безопасности труда на предприятиях отрасли, о расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в отрасли, а также о том, как разрабатываются инструкции по ОЗБТ в соответствии со специальностями и профилем предприятий и т. д.

В то же время Георге Гангурэ проинформировал участников о роли коллективных трудовых договоров в улучшении условий труда, охраны здоровья и безопасности на рабочем месте для работников, включая женщин, молодежь и людей с ограниченными возможностями. Он подчеркнул, что организация охраны здоровья и безопасности труда на предприятиях осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса, Закона об охране здоровья и безопасности труда и других нормативных актов в области ОЗБТ.

Участники семинара получили ответы на ряд вопросов о возможных приложениях к коллективному трудовому договору, о годовом плане действий в области ОЗБТ, о финансировании мер по охране здоровья и безопасности труда и порядке выделения финансовых средств на эти цели, о профессиональных рисках,



об оценке рабочих мест, бесплатном предоставлении средств индивидуальной защиты, защитного питания, питьевой карбонизированной соленой или минеральной воды, о работе и рабочих местах с тяжелыми и особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, за которые работникам положены компенсационные надбавки и т. д.

Присутствующие выразили благодарность за проведение семинара, так как тема была востребованной и актуальной. Они призвали к дальнейшему обучению профсоюзных лидеров и специалистов в области ОЗБТ и по другим темам, которые способствовали бы совершенствованию профсоюзных активистов в выполнении ими функций защитника прав и интересов работников - членов профсоюза. Участники семинара получили набор книг об охране здоровья и безопасности труда.

В ходе другого недавно состоявшегося мероприятия председатель Федерации Борис Бабиц вручил дипломы председателю «Blue Crescent» Реджепу Укеру и вице-председателю этой ассоциации Музафферу Бака за постоянную, искреннюю и бескорыстную помощь украинским беженцам, размещенным в санатории «Vicusia-Sind», которые пострадали от российской агрессии.

Анна ТАРАС, профсоюзный организатор аппарата Федерации профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения



5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Этапы во времени

Федерация «SindLUCAS» на пути достижений и свершений

В Институте труда профсоюзов 19 декабря 2002 года состоялся учредительный съезд Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации, ресторанного и гостиничного обслуживания Республики Молдова.

Учредителями профсоюза стали профсоюзные организации сферы торговли, общественного питания, потребительской кооперации, транспортного обслуживания из мун. Кишинэу, районов Стрэшен и Единец.

Съезд утвердил решение о присоединении нового профсоюза к Конфедерации профсоюзов Республики Молдова и к Международному союзу работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей (IUF).

Создание Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации, ресторанного и гостиничного обслуживания Р. Молдова проходило в довольно сложных условиях.

Делегаты учредительного съезда выразили твердую уверенность в том, что появление нового профсоюза положит начало качественно новому этапу для профсоюзного движения Молдовы.

Первое, что мне очень дорого и за что я благодарю членов профсоюза «SindLUCAS» (с мая 2017 года – Профсоюзная федерация работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации, ресторанного и гостиничного обслуживания Республики Молдова «SindLUCAS»), это солидарность, которую они проявили в самые сложные, трудные времена, и в то же время волнующие, с многочисленными испытаниями, надеждами и достижениями.

Хотелось бы отметить тех, кто стоял у истоков создания профсоюза «SindLUCAS»: Анастасия Роман, Валентина Данилэ, Василе Гросу, Елена Недов, Еуджения Попов, Клара Ройбу, Светлана Бурулянэ, Нина Воля, Майя Лазарев, Галина Гуцу, Виктория Мадан и др. Мы благодарны им за доверие и плодотворное сотрудничество.

Принимая благодарность членам профсоюза и профсоюзным лидерам, которые на протяжении многих лет работали усердно и самоотверженно: Еуджения Карпов (ушедшая в мир иной), Василе Пожого, Клаудия Ботнару, Сырбу Зинаида, Людмила Кочерва, Валериу Фурдуй, Людмила Кобзак, Вера Урсу, Александр Мелешко, Наталья Трифанок, Вероника Мунтяну, Диана Романчук, Валентина Маня, Людмила Мوشану, Екатерина Корниенко, Тудор Спояло, Георге Фалкэ и др.

Совместно с командой мы определили задачи и обязанности каждого из нас, что дало нам возможность насыщенного обмена информацией, идеями и опытом, на основе чего нам удалось решить ряд проблем, связанных со спецификой нашей профсоюзной деятельности.

Для того чтобы справедливо оценить долгий путь развития Профсоюзной федерации «SindLUCAS» с 2002 года и по сегодняшний день, необходимо выделить основные проблемы, с которыми столкнулся профсоюз, и достигнутые успехи.

Одной из серьезных проблем было вмешательство местных публичных органов в работу профсоюза. Имевшие место в Молдове вмешательства побудили профсоюз «SindLUCAS» подать жалобу в Комитет по свободе объединения Международной организации труда против государства Р. Молдова в связи с нарушением профсоюзных прав и грубым вмешательством в деятельность профсоюзных центров. Наше обращение было поддержано Международным союзом работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания,

общественного питания и смежных отраслей (IUF).

Резолюцию о нарушении прав профсоюзов и вмешательстве государственных органов Республики Молдова в деятельность профсоюзов поддержали делегаты 25-го съезда IUF (2007 г.).

Были зафиксированы случаи вмешательства в работу членских организаций представителей прокуратуры, а также участкового полицейского. Последний запросил у лидера профсоюзной организации различную информацию о деятельности профсоюза с момента его создания до проведения выборов, о доходах и расходах организации. Только после подключения Профсоюзной федерации «SindLUCAS» проверки в отношении этого профсоюза прекратились.



Представление интересов членов профсоюза в суде было приоритетным направлением деятельности профсоюза «SindLUCAS». Интересы членов профсоюза в спорах с работодателями были защищены в судебных инстанциях, при этом организация задействовала все свои ресурсы каждый раз, когда члены профсоюза нуждались в этом, до момента принятия окончательных решений.

В 2007-2011 годах профсоюз «SindLUCAS» принимал активное участие в предотвращении коллективных увольнений, затрагивающих членов профсоюза, а позже, благодаря примирительной процедуре, нам удалось отменить коллективные увольнения, инициированные ответственными лицами, и восстановить на работе уволенных работников.

В целях соблюдения правовых положений, регулирования конкретных ситуаций, обозначения проблем членов профсоюза, Профсоюзная федерация «SindLUCAS» обращалась к руководству предприятий посредством писем, петиций и заявлений, инициированных в интересах членов профсоюза.

Например, при обращении администрации одного из государственных учреждений профсоюз «SindLUCAS» не дал своего согласия на увольнение работников, так как администрация не соблюдала положения Трудового кодекса и Закона № 158 от 04.07.2008 о государственной должности и статусе государственного служащего.

Профсоюз «SindLUCAS» поддерживал членов профсоюза и в других случаях, когда необходимо было вмешаться, в частности, были рассмотрены проблемы нелегального транспорта, отмена ежемесячного местного сбора в размере 500 леев с компаний, работающих в режиме такси, и т. д.

Стремясь защитить профессиональные, экономические и социальные права и интересы членов профсоюза, федерация «SindLUCAS»

выдвинула предложения о внесении изменений в некоторые нормативные акты, например, в законопроект о пенсиях, заявив, что он может привести к большому росту неформальной и случайной занятости, дискриминации определенной группы работников, ликвидации постоянных и сезонных рабочих мест и исключению большого числа наемных работников из существующей системы социальной защиты и медицинского страхования.

Профсоюзная федерация «SindLUCAS» в своих обращениях к лицам, принимающим решения, указывала, что введение специального налогового режима для работников сектора таксомоторных автотранспортных перевозок пассажиров неуместно и противоречит принципу налогообложения, который предусматривает налоговую справедливость – равное отношение к физическим и юридическим лицам, действующим в одинаковых условиях.

Федерация «SindLUCAS» была обеспокоена неопределенностью в отношении выплаты годовой премии работникам бюджетного сектора по результатам деятельности в 2020 году. Мы поддержали обращение CNSM относительно привлечения тогдашнего премьер-министра к решению указанной про-

в условиях неформальной экономики», организованных в рамках кампании по сокращению масштабов неформальной экономики «Легальный труд – богатство в стране».

Профсоюзная федерация «SindLUCAS» накопила определенный опыт в сфере образовательной деятельности. Основные цели образовательного процесса федерации были и остаются направленными на изменение менталитета работников, предоставление им возможности накапливать знания.

Важную роль сыграли также семинары под названием «Социальное партнерство в сфере труда», организованные совместно с Институтом труда в области обучения для повышения профессиональной подготовки, как и на тему «Рекрутинг и защита неформальных работников», прошедшие при содействии Глобального института труда (GIL) и WIEGO. Большое значение имели и семинары, организованные совместно с Профсоюзной федерацией «Moldova-business-sind».

Следует отметить, что всегда чувствовалась поддержка со стороны Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Отношения нашего профсоюза с CNSM можно охарактеризовать как хорошие. Мы стремились к прозрачности и нормальности в наших отношениях с CNSM, и делаем все возможное, чтобы успешно выполнять уставные обязанности, возложенные на профсоюз «SindLUCAS» в качестве члена CNSM.

Что касается отношений с Международным союзом работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей (IUF), в который входит Профсоюзная федерация «SindLUCAS», необходимо отметить постоянный контакт с представителями этой организации, что способствует обеспечению активного участия наших представителей в важнейших международных профсоюзных мероприятиях и манифестациях.

Информирование членов профсоюза о деятельности федерации проходило посредством передачи «Социальный диалог» на телеканале «Moldova 1», на страницах еженедельника «Vocea poporului» и на сайте CNSM.

Профсоюзная федерация «SindLUCAS» и Патронатная ассоциация в области торговли, ресторанного и гостиничного дела и кейтеринга Р. Молдова создали в мае 2018 года Секторальный комитет по профессиональной подготовке в области торговли, ресторанного и гостиничного дела. В течение 2018-2021 годов данный комитет внедрил семь проектов, финансируемых тогдашним Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты.

На данный момент в Профсоюзную федерацию «SindLUCAS» входят члены профсоюза из сферы торговли, общественного питания, потребительской кооперации, транспорта, местного публичного управления и сферы услуг. В целях привлечения и удержания молодежи в профсоюзе на последнем съезде, который состоялся 4 мая 2022 года, в руководящие органы были избраны молодые кадры с новыми взглядами. Председателем федерации стала Диана Романчук, а вице-председателями – я, нижеподписавшаяся, и Валериу Фурдуй.

Самым большим плюсом нашей совместной работы является репутация и уважение, которым пользуется Профсоюзная федерация «SindLUCAS», авторитет, приобретенный благодаря защите интересов членов нашего профсоюза.

Уважаемые коллеги! Благодарю всех членов профсоюза, которые поддерживали нас на протяжении всего этого времени и были рядом с нами при проведении различных профсоюзных мероприятий. Да поможет нам Бог и в будущем.

Валентина КИРЯК, вице-председатель Профсоюзной федерации «SindLUCAS»

Семинар

Гендерное равенство и борьба с насилием в центре внимания ФПРС

Насилие в семье – это бич дрейфующего общества. Таким является и то, в котором мы живем, которое местами утратило ориентиры, веру и надежду, любовь к ближнему. В области связи трудятся по большей части женщины, и им не безразлична судьба своих коллег, столкнувшихся с подобными проблемами.

Именно поэтому Федерация профсоюзов работников связи (ФПРС) провела недавно в Доме профсоюзов обучающий семинар с участием членов Женской комиссии на тему «Продвижение гендерного равенства и борьба с насилием в отношении женщин в Республике Молдова». Мероприятие было организовано в целях привлечения внимания к данной проблеме и прошло в рамках кампании по искоренению насилия в отношении женщин и девочек «16 дней активных действий против гендерного насилия».

Председатель ФПРС Елизавета Юрку обратилась с приветственным словом к участникам семинара и подчеркнула важность этого мероприятия. Она заявила, что предотвращая гендерное насилие и борясь с ним, мы повысим осведомленность о насилии как нарушении прав человека, его последствиях и издержках, а также о механизмах противодействия ему на национальном и евро-



пейском уровне. Елизавета Юрку добавила, что путем объединения участников данного мероприятия. Она отметила, что в этом году наблюдается более активное участие национально-отраслевых профсоюзных центров в проведении действий, направленных на борьбу с насилием и продвижение равных возможностей.

Лилия Франц, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, высоко оценила организацию данного мероприятия. Она отметила, что в этом году наблюдается более активное участие национально-отраслевых профсоюзных центров в проведении действий, направленных на борьбу с насилием и продвижение равных возможностей.

Глава Ассоциации женщин-юристов

и эксперт по гендерным вопросам Вероника Лупу познакомила женщин, работающих в сфере связи, с законодательной базой по защите жертв насилия по гендерному признаку. Были обсуждены задачи Цели 5 в области устойчивого развития по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, международных обязательств в области прав человека, положения Конвенции Международной организации труда № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда. Эксперт рассказала о наиболее распространенных формах насилия – психологическом, физическом и финансовом насилии. Присутствующие на семи-

наре обсудили причины и последствия насилия в отношении женщин и девочек в Республике Молдова, были представлены доступные инструменты для предотвращения гендерного насилия и борьбы с ним.

«16 дней активных действий против гендерного насилия» – это ежегодная международная кампания, которая начинается 25 ноября, в Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, и продолжается до 10 декабря, Международного дня прав человека. Но, безусловно, борьба с домашним насилием должна вестись в течение всего года, без перерывов.

Корр. «VP»

В свободном падении

Из-за экономического кризиса молдаване все меньше инвестируют в жилищное строительство

Рынок недвижимости продолжает снижение. Таким образом, по сравнению с прошлым годом количество вводимых в эксплуатацию квартир и новых построенных частных домов будет в два раза меньше. По крайней мере, так считают экономические эксперты, которые полагают, что виной тому совокупность факторов: война в Украине, трехкратное подорожание строительных материалов и рост банковских кредитов.

В то время как одни компании приостановили строительство новых объектов и ждут весны, другие ищут решения, чтобы избежать банкротства. С другой стороны, агенты по недвижимости утверждают, что дела с продажами обстоят не так радужно, они снизились более чем на 30 процентов.

«Некоторые строительные материалы подорожали на 300%, другие на 100-200%. Существенно возросла стоимость наиболее используемых строительных материалов, таких как металл, цемент. Это главная причина стагнации строительной отрасли», – заявил



Ион Бричак, представитель одной из строительных компаний.

Новые проекты отсутствуют

Новые проекты в Кишинэу практически не запускались, а существующие реализуются с трудом. Ион Бричак утверждает, что его компания продолжила работу благодаря кредитам, взятым будущими владельцами и вложенным средствам в строительство. Однако из-за роста стоимости кредитов спрос на новые квартиры также снизился. В результате объемы строительных работ

сократились почти вдвое. Остались без работы и строители.

«Это вызывает у нас наибольшее беспокойство: когда объемы падают или когда закрываются строительные площадки, компании приостанавливают работу, люди остаются без рабочего места. Если они становятся безработными, сколько времени это продлится и кто оплачивает безработицу. У нас есть наглядные примеры того, что некоторые предприятия уже остались не у дел. Людей отправляют домой, некоторые рабочие места сокращаются», – сказал Виктор Талмач, председатель Федерации профсоюзов работников строи-

тельства и промышленности строительных материалов «Sindicons».

Отметим, что в настоящее время проходит обсуждение с ответственными органами проекта закона о социальной кассе строителей – проекта, на котором социальные партнеры строительного сектора настаивают уже несколько лет для лучшей защиты работников отрасли, но пока консенсус не достигнут.

Поиск решений

Павел Каба, председатель Федерации патроната строителей, дорожников и производителей строительных материалов «CONDRUMAT», утверждает, что эти проблемы обсуждаются с соответствующими учреждениями и ведется поиск решений, чтобы и застройщики, но особенно люди, которые уже оплатили значительную часть суммы, и, помимо этого, должны выплачивать кредиты, могли легче преодолеть этот кризис.

«Одно из них – покрытие части процентов. Второе – покрытие части ипотечных кредитов, а также процентов, взятых населением, но это слишком нагружает консо-

лидированный бюджет. С одной стороны, мы покрываем расходы на энергию, но если мы перейдем и на проценты, то я не думаю, что государство выдержит», – говорит Павел Каба.

Только после окончания войны и преодоления энергетического кризиса мы сможем достичь стабильности в этой области, считает экономический эксперт Виорел Гырбу. Однако до тех пор ситуация остается туманной.

«Как долго это продлится, неизвестно, было бы чистой спекуляцией делать какие-либо прогнозы на этот счет, но, по крайней мере, мы увидим, что факторы, о которых мы говорили, и их негативное воздействие в ближайший период ослабнет, и по мере преодоления проблем, с которыми мы сейчас сталкиваемся, рынок недвижимости будет восстанавливаться», – отметил эксперт.

Данные Национального бюро статистики показывают, что в первой половине текущего года объем строительных работ по возведению жилых зданий снизился на 38,2%, нежилых зданий – на 28,2%, а что касается инженерных сооружений – на 18,4%.

Галина МУНТЯНУ

Круглый стол

Профсоюзницы из Хынчешть решительны в отстаивании прав женщин

Насилие может принимать различные формы: физическую, экономическую, психологическую... Важно, чтобы каждый из нас знал свои права и знал, куда можно обратиться за помощью. Важно также, чтобы те, кто нуждается в помощи и защите, действительно получили это без новых страданий. Необходимо более активные действия, поступки, а не только слова. Нам нужна солидарность, чтобы мужчины (и мальчики) взяли на себя ведущую роль в искоренении насилия в отношении женщин.

Именно в этом контексте в пятницу, 9 декабря, при поддержке Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) в Хынчешть был организован круглый стол под названием «ВМЕСТЕ во имя искоренения насилия в отношении женщин и девочек». Мероприятие проходило в рамках кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия», инициированной ООН.

Принять участие в дискуссиях были приглашены профсоюзницы из различных профсоюзных организаций района Хынчешть. Присутствие всех гостей и их активное участие в обсуждениях подтвердило важность и актуальность затронутой темы.

Всестороннюю поддержку в организации мероприятия оказал Районный совет Хынчешть, который предоставил конференц-зал «Константин Стере» для прове-



дения круглого стола, а Анатолие Логин, вице-председатель района, подчеркнул необходимость этой встречи, принимая во внимание увеличение числа случаев насилия в период пандемии.

Присутствовавшая на мероприятии Лилия Франц, вице-председатель CNSM, обратила внимание на важность вовлечения социальных партнеров района в действия, осуществляемые в рамках кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия», направленной на повышение осведомленности общества и лиц, принимающих решения, о феномене насилия. Вице-председатель CNSM также отметила важность продвижения эффективной поли-

тики по обеспечению гендерного равенства, в том числе на рабочем месте.

Ратификация Стамбульской конвенции является значительным шагом вперед в условиях, когда пандемия COVID-19 привела к увеличению числа случаев насилия в отношении девочек и женщин, в частности, насилия в семье, подчеркнув необходимость решительных и незамедлительных действий. Однако крайне важно также ратифицировать Конвенцию МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда. О ее роли в защите трудовых прав и интересов работников рассказал Еуджениу Ковриг, глава Юридического департамента CNSM.

Владислав Чуботару, директор Территориального агентства занятости населения Хынчешть, и Зинаида Барагин, врач социального центра против насилия «Гельмут Вольф» в селе Чучулень района Хынчешть, проинформировали присутствующих о совместных усилиях на уровне района по искоренению насилия в отношении женщин и девочек.

Владислав Чуботару уточнил, что в дополнение к другим формам помощи, предоставляемой Территориальным агентством занятости населения, жертвы насилия в семье имеют возможность пройти курсы подготовки и переподготовки, чтобы облегчить их интеграцию на рынке труда, а Зинаида Барагин рассказала о помощи, которую оказывает учреждение жертвам домашнего насилия, являясь, по сути, приютом для подвергшихся насилию женщин и их детей. В этом центре пострадавшие от насилия женщины могут получить поддержку в любой день и в любое время, а также им предоставляются юридические и психологические консультации.

В завершение встречи участники мероприятия: педагоги, врачи, полицейские, психологи, библиотекари, социальные работники, бухгалтеры, сотрудники ОМПУ и др. подчеркнули необходимость проведения кампании, инициированной ООН, выразили готовность защитить жертв насилия и выступили за ужесточение наказаний для виновных.

Анна ЧИМПОЕШУ, представитель CNSM в районе Хынчешть

Воздействие

Насилие, которое породило лишь насилие и привело их на многие годы за решетку

«Я терпела, надеялась, что все будет хорошо. Огромная трагедия. Мне очень жаль, что так произошло. Я этого не хотела», - с грустью сказала Мариана, которая сейчас находится в женской тюрьме села Руска и приговорена к 12 годам лишения свободы.

Мариане 51 год. Последние шесть лет она провела за решеткой. Она попала в пенитенциарное учреждение села Руска после того, как попыталась защититься от агрессивного мужа, но во время потасовки нанесла ему смертельный удар. Женщина говорит, что 16 лет она жила в постоянном ужасе, а страх провести ночь под одной крышей с агрессором иногда доводил ее до того, что она спала на кладбище, положив голову на стол, рядом с могилами. По ее словам, каждый раз, когда мужчина поднимал на нее руку, она была вся в ранах и синяках. Она пыталась найти поддержку у полиции села, но безрезультатно, боялась уйти, потому что у нее был маленький ребенок. Но однажды ссора закончилась трагически, и женщина была осуждена за убийство.

С тех пор Мариана находится за решеткой. Она сожалеет, что у нее не хватило смелости уйти. «Женщины не должны с этим мириться. Если ты поняла, что больше так не можешь, иди разводишься. Я попала сюда, и в моей голове все встало на свои места: зачем я столько терпела, чего ждала? Я говорила, что уйду, а он мне угрожал, что найдет меня где бы я ни была и убьет. Мне было страшно», - вспоминает Мариана.

Сегодня она скучает по своим родным, но особенно по своему ребенку. Она сожалеет о содеянном и мечтает о свободе. Насилие порождает насилие. Именно такое мнение высказали и представители власти, присоединившиеся к кампании против домашнего насилия. Только в прошлом году полиция зарегистрировала более 2450 случаев семейных конфликтов с применением насилия. Однако в неофициальной статистике эта цифра гораздо выше, учитывая, что многие жертвы терпят и не говорят об этом. В некоторых случаях семейные ссоры заканчиваются трагедией, а многие женщины в итоге отбывают срок за убийство. История Марии очень похожа на то, что произошло с Марианой.

Возможности спастись

«Я пыталась уйти, как только начались побои, и, если бы я это сделала тогда, я бы не оказалась здесь. Если они решились покинуть дом агрессора, они должны двигаться дальше, быть сильными и исполнять свои мечты вместе со своими детьми», - отметила женщина.

«Сегодня возможностей больше. Об этом говорят. Можно обратиться к психологу, в государственные учреждения. Существуют неправительственные организации, которые могут помочь. В отличие от прошлых времен, когда об этом умалчивалось и даже считалось нормальным, когда в семье женщину били. В конце кампании я посетила пенитенциарное учреждение села Руска, где отбывают наказание 237 женщин. Меня огорчило, что 16 из них были доведены до такого состояния, что совершили преступление именно из-за домашнего насилия, которому они подвергались. Вероятно, многие женщины в нашей стране могут рассказать похожие истории, они

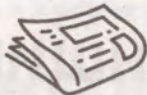


выбирают молчать, вместо того, чтобы заявить о случившемся, они готовы терпеть унижения и боль из-за страха перед тем, «что скажут люди в селе». Мы должны четко и громко заявить: домашнее насилие – это преступление, а не традиция. Наш долг, долг всего общества – осудить насилие во всех его проявлениях, быть солидарными с жертвами этого аморального явления и оказывать необходимую поддержку пострадавшим», - сказал министр юстиции Серджиу Литвиненко.

По данным Национального бюро статистики, в 2021 году жертвами домашнего насилия стали около 442 женщин и девочек. Количество зарегистрированных случаев увеличилось по сравнению с 2020 годом, но уменьшилось более чем на 50% по сравнению с тем, что было шесть лет назад. Согласно статистике, в прошлом году жертвами убийств стали 18 женщин, это меньше, чем в предыдущем году. А 227 женщин стали жертвами изнасилования.

Галина МУНТЯНУ

ПОДПИСКА 2023



В МЕСТНЫХ ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ

1 месяц - 25,80 лея;
3 месяца - 77,40 лея;
12 месяцев - 283,80 лея.



ЭЛЕКТРОННАЯ ОНЛАЙН ПОДПИСКА

- 1 Отсканируйте QR-код или зайдите на страницу www.services.posta.md/abonarea2022# и выберите «ГОЛОС НАРОДА»;
- 2 Выберите период подписки и добавьте в корзину;
- 3 Зайдите в корзину и заполните поля данных о подписчике;
- 4 Вы получите номер платежного документа на указанный адрес электронной почты, который можете оплатить онлайн через платформу mpay.gov.md.



+373 (22) 266 543
www.vocea.md/podpiska



Национальные ценности

Трансграничный фестиваль «Crăciunul Copiilor»

Теоретический лицей «Княгиня Наталья Дадяни» в партнерстве с Главным управлением образования, молодежи и спорта Муниципального совета Кишинэу, Профсоюзной федерацией образования и науки (FSEȘ) и Теоретическим лицеем художественного профиля «Николае Сулак» организовали трансграничный фестиваль «Crăciunul Copiilor» («Рождество детей»). Мероприятие состоялось 14 декабря в торжественном зале CNSM.

В фестивале приняли участие творческие коллективы довузовских учебных заведений из Республики Молдова, а в режиме онлайн выступили фольклорные коллективы учащихся из Клуж-Напоки, Бистрица-Нэсэуд, Онешь (Румыния) и из Чернуцэ, которые пели колядки и восхитили зрителей пожеланиями и традиционными представлениями, характерными для зимних праздников.

Маргарета Сырбу, председатель МС Кишинэу FSEȘ, отметила, что основной целью фестиваля является воспитание молодого поколения в духе традиций румынского народа, а также продвижение настоящих юных талантов. В то же время она поблагодарила партнеров за сотрудничество в реализации этого душевного проекта.

Лиана Панфилов, преподаватель лицея «Княгиня Наталья Дадяни» и инициатор фестиваля, поблагодарила



CNSM за солидарность в продвижении национальных ценностей, выразив уверенность, что «вместе мы и в будущем сможем сделать много прекрасного и доброго».

В завершение фестиваля художественные коллективы, принявшие участие в мероприятии, были награждены почетными грамотами Профсоюзной федерации образования и науки и Главного управления образования, молодежи и спорта МС Кишинэу.

Анато́л ФИШЕР

Гороскоп на неделю



ОВЕН

Жизненный потенциал, организаторские способности, личная привлекательность имеют тенденцию к увеличению. Опасайтесь мелочности и нерешительности. В пятницу лучше не рисковать, соблюдайте осторожность. В выходные встречи с близкими людьми, поход в кино с друзьями порадуют вас.



ТЕЛЕЦ

Даже в шутку лучше вас не дразнить. Вы разделите задачи, расставьте всех по углам и позаботитесь о каждой мелочи. Понедельник будет весьма светлым днем. В четверг семь раз подумайте, прежде чем влезать в какие-либо конфликты. В пятницу крайне нежелательно проявлять агрессию.



БЛИЗНЕЦЫ

На этой неделе вы не должны рисковать, вступать в авантюрные приключения. Постарайтесь воспринимать происходящее без лишних эмоций, это даст возможность изменить ситуацию в лучшую сторону. Сохраняйте спокойствие и выдержку, если не хотите спровоцировать ссору.



РАК

Благоприятный период для коллективных мероприятий, активного отдыха. С большим вниманием отнеситесь к новым знакомствам и общению с разными людьми, поскольку именно чужие идеи и мнения помогут вам преуспеть в деле. Старайтесь не совершать опрометчивых шагов.



ЛЕВ

Вы можете достичь успехов в работе, если возьметесь за дело всерьез, но рассчитывать на крупную прибыль сейчас не стоит, могут возникнуть непредвиденные обстоятельства, которые помешают осуществлению ваших замыслов. В середине недели займите позицию стороннего наблюдателя.



ДЕВА

Неделя способствует подведению некоторых итогов. Не сожалейте об утраченных возможностях, вполне вероятно, что вы просто неверно оцениваете ситуацию. Изменить прошлое вы можете, только изменив к нему свое отношение. Прислушайтесь к внутреннему голосу. Расставьте приоритеты.



ВЕСЫ

Настает период пробуждения внутренней энергии и творческой реализации. Вам легко будет осуществить свои креативные замыслы, как в социальной, так и в коллективной работе. Во второй половине недели постарайтесь не принимать необдуманных решений и не давать волю эмоциям.



СКОРПИОН

У вас появится возможность реализовать свои планы, даже самые дерзкие, поэтому не теряйте времени, а действуйте. Оригинальность, живость и открытый ум позволят вам справиться со многими проблемами, а врожденная дипломатичность поможет завоевать авторитет среди коллег.



СТРЕЛЕЦ

Планируйте, дерзайте, не отступайте от намеченной цели, но реально соразмерьте свои возможности и взвесьте на себя обязательства. Период благоприятен для путешествий, физической активности, крупных покупок. В выходные ваша общительность сделает вас душой любой компании.



КОЗЕРОГ

Поверьте в свои силы, сейчас наступает подходящий момент для решительных действий. Период благоприятен для общения, новых знаний, установления деловых контактов, решения повседневных проблем. Жизненный потенциал, личное обаяние имеют тенденцию к увеличению.



ВОДОЛЕЙ

Перед вами могут открыться новые возможности, которыми вам на этой неделе стоит воспользоваться. Ваша эффективность и трезвый расчет должны положительно повлиять на результаты работы, что позволит вам добиться успеха. Конец недели желательно провести вдали от шума и суеты.



РЫБЫ

Не загружайте себя сверх меры делами и заботами, правильно оценивайте свои силы и возможности. Найдите время для того, чтобы сделать свой дом более уютным и комфортным, это подарит вам ощущение надежности и собственной защищенности. Конец недели проведите в кругу друзей.

VOCEA POPORULUI

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543Ответственный секретарь:
Анато́л ФИШЕР,
тел.: 022266543Главный бухгалтер:
Светлана БОЛАНРедакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКАТехноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Редакторский сайт:
Алексей ОВЧИНКОВРедакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчус;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельяну;
Надежда Лавриус;
Ангела Отян.

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tira Group" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 1135