



Конфедеральный комитет CNSM принял решения по актуальным вопросам >>> с.2



Периодическое издание национальной конфедерации профсоюзов Молдовы



Профсоюзницы обсудили проблемы женщин и предложили пути их решения >>> с.4

## Актуально

### Переход к «зеленой» экономике

Целесообразность перехода к «зеленой» экономике и роль профсоюзов в этом процессе стали главной темой встречи председателя CNSM Игоря Зубку и вице-председателя CNSM Лилии Франц с Марианной Якобсен Тофтаард, консультантом по вопросам политики в области изменения климата «Nordic Consulting Group», и Александром Ищенко, председателем организации «MEGA Generation». >>> с.2

### Работа иногда разрушает наше здоровье

По словам врачей, профессиональные заболевания часто возникают из-за халатности работодателей, а признаки и симптомы некоторых болезней могут проявляться через годы. >>> с.5

### Консультации экономиста и юриста

>>> с.6

### Международная поддержка

Молодой человек открыл свое дело в родном селе при содействии Агентства занятости населения и Международной организации труда. Речь идет об Андрее Германе из села Загаранча района Унгень. >>> с.7

### 3 декабря отмечается Международный день людей с ограниченными возможностями



## Роль профсоюзов в защите прав работников является решающей

«Пришло время социальным партнерам выполнить взятые на себя обязательства, а МОТ готова оказать поддержку

Анато́л ФИШЕР,  
a.fiser@vocea.md

Достижения в области продвижения и обеспечения соблюдения прав трудящихся, а также проблемы, с которыми сталкивается в этом плане Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM), обсуждались 29 ноября на встрече, в которой приняли участие Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, и Мария Хосе Чаморро, специалист в области гендерного равенства и формальной экономики в офисе

Международной организации труда (МОТ) в Будапеште. На встрече также присутствовала Алла Липичу, национальный координатор МОТ в Республике Молдова.

Серджиу Саинчук говорил о действиях, предпринятых CNSM для продвижения ратификации Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда. Это очень важный документ, который предусматривает искоренение насилия и домогательств на рабочем месте, обеспечение гендерного баланса в сфере труда, вопросы, которые постоянно находятся на повестке дня профсоюзов.

«Конвенция № 190 и Рекомендация № 206 являются первыми международными правовыми стандартами, которые четко признают право каждого человека на мир труда, свободный от насилия и притеснений, включая гендерное насилие и домогательства. С момента ее принятия Конференцией Международной организации труда, CNSM неоднократно обращалась к правительству и патронату с предложением инициировать процедуру ратификации этого документа, являющегося международным трудовым стандартом. Ратификация Конвенции № 190 была одобрена социаль-

ными партнерами из Республики Молдова и Международной организацией труда и включена в Страновую программу достойного труда на 2021-2024 годы, подписанную 7 октября 2021 года», - подчеркнул Серджиу Саинчук.

В то же время вице-председатель CNSM обратил внимание на то, что на данный момент профсоюзы не видят препятствий для ратификации Конвенции № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и Конвенции № 156 о равном обращении и равных возможностях для работников мужчин и женщин.

>>> с.3

# 2023 СТАРТ ПОДПИСКИ!

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы будете с нами и в 2023 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц - 25,80 лея; 3 месяца - 77,40 лея; 12 месяцев - 283,80 лея.



# » ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Заседание

## Конфедеральный комитет CNSM принял решения по актуальным вопросам

Собравшись на пленарное заседание 1 декабря с. г., члены Конфедерального комитета CNSM обсудили ряд вопросов, включенных в повестку дня, приняли решения, касающиеся повседневной деятельности профсоюзов, отношений с международными организациями, а также рассмотрели некоторые темы, связанные с перспективами профсоюзного движения.

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, представляя вопрос о поправках CNSM к законопроекту о внесении изменений в некоторые нормативные акты (налогово-таможенная политика на 2023 год), отметил, что цель представленных предложений – не допустить снижения доходов населения.

Говоря о поправках CNSM к проекту закона о бюджете государственного социального страхования на 2023 год, Серджиу Саинчук сообщил, что профсоюзы выступают за увеличение суммы ассигнований на летний отдых детей с 9 млн леев (как это было до сих пор) до 27 млн леев, а на санаторно-курортное лечение – с 30 млн до 65 млн леев, так как цены на



большинство товаров и услуг выросли, а значит средств, которые выделялись ранее, хватит на гораздо меньшее количество людей: детей, работников, членов профсоюза, пенсионеров.

Что касается поправок к проекту закона о фондах обязательного медицинского страхования (ФОМС) на 2023 год, вице-председатель CNSM заявил, что государству срочно необходимо увеличить свой вклад в бюджет ФОМС, кото-

рый сократился на один миллиард леев. «В настоящее время государство вносит 48% средств, а работники – 52%, при этом застрахованные лица, то есть работники, составляют 800 тыс. человек, а незастрахованные, то есть пенсионеры, дети, учащиеся, студенты и т.д. – 1,7 млн человек».

Аурел Попович, председатель Профсоюзной Федерации «Sănătatea», добавил в этом контексте, что государство не

выполняет свои конституционные обязанности, ФОМС держится больше за счет тех, кто работает.

”Государство не выполняет свои конституционные обязанности, ФОМС держится больше за счет тех, кто работает

Вице-председатель CNSM Лилия Франц вкратце представила План деятельности Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на первое полугодие 2023 года, который объявлен годом национальной профсоюзной кампании под названием «Первичная организация – основа профсоюзного движения».

Члены Конфедерального комитета CNSM утвердили ряд решений относительно деятельности учреждений, подведомственных CNSM, а также организационных вопросов.

Илие ЛУПАН

Экология

## Переход к «зеленой» экономике открывает новые возможности на рынке труда

Целесообразность перехода к «зеленой» экономике и роль профсоюзов Республики Молдова в этом процессе стали главной темой встречи во вторник 29 ноября председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игоря Зубку и вице-председателя CNSM Лилии Франц с Марианной Якобсен Топтгаард, консультантом по вопросам политики в области изменения климата «Nordic Consulting Group», и Александром Ищенко, председателем организации «MEGA Generation».

Представители двух организаций, специализирующихся на внедрении проектов и программ, призванных способствовать улучшению ситуации в области изменения климата, пожелали узнать, как обстоят дела в Республике Молдова в плане перехода к «зеленой» экономике, что известно об этом процессе, какие существуют препятствия для развития проектов, направленных на переход к «зеленой» экономике.

Руководство CNSM отметило, что эта тема представляет интерес для профсоюзного движения, она особенно важна и нацелена



на перспективу, и что такие отрасли, как сельское хозяйство, строительство, различные сферы, в которых работа осуществляется во вредных условиях, могут выиграть от перехода к «зеленой» экономике.

Стороны отметили, что необходимы дополнительные усилия для содействия этому переходу путем проведения информационных мероприятий, приведения нормативной базы в соответствие с международными нормами, привлечения молодых профсоюзников к освоению и внедрению передового опыта в данной области, и выразили свою готовность к развитию отношений сотрудничества.

В то же время Игорь Зубку рассказал о последних действиях, связанных с присоединением к Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC), об участии в Конгрессе Международной конфедерации профсоюзов (ITUC), о приоритетах CNSM в том, что касается Целей в области устойчивого развития.

Также обсуждалась ситуация в области социального партнерства, деятельность Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, инициативы и требования CNSM в социально-экономической сфере за последнее время.

indicate.md

Выгода для матерей

## Возможность работать в отпуске по беременности и родам, получая и зарплату, и пособие

Специализированная парламентская комиссия дала зеленый свет законодательной инициативе Платформы женщин-депутатов, согласно которой женщины будут иметь право получать доход в период отпуска по беременности и родам и одновременно получать пособие по материнству.



По словам авторов, проект направлен на повышение уровня участия женщин и снижение бремени неоплачиваемого труда или оплачиваемого «в конвертах» для беременных женщин, которые продолжат работать даже в период отпуска по беременности и родам.

В настоящее время за период отпуска по беременности и родам, который совпадает с периодом, в течение которого женщина осуществляет трудовую деятельность, выплачивается заработная плата, но не пособие. Таким образом, проект предлагает сохранить право женщины на получение соответствующего пособия, размер которого будет определяться исходя из дохода супруги или супруга с более высокой заработной платой.

Для реализации этого положения будут внесены изменения в Трудовой кодекс, Закон о государственной должности и статусе государственного служащего и Закон о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования.

В то же время члены Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье единогласно поддержали еще один законопроект, который также направлен на повышение шансов женщин на профессиональное утверждение. «Продвижение мер по мотивации и поддержке родителей, поощряя их возвращение на работу, является первоочередной задачей, которая приведет к совмещению семейной жизни и профессиональной деятельности», - заявил один из авторов этой законодательной инициативы, депутат Адриан Албу.

Оба проекта будут обсуждены на пленарном заседании парламента. Напомним, что в своем заключении по первому законопроекту CNSM настаивала на получении экспертной оценки со стороны МОТ во избежание противоречий между этим документом и международными стандартами в данной области, ратифицированными Р. Молдова.

Коп. «VP»

# 3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Обмен мнениями

## Лидер CNSM провел встречу с председателем Правления КБ «МАИВ» АО

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку во вторник, 29 ноября, провел встречу с председателем Правления КБ «МАИВ» АО Георгием Шагидзе. На встрече также присутствовал Виктор Онич, председатель Федерации профсоюзов работников страховых и банковских учреждений «SIBA».

В ходе диалога стороны обсудили деятельность CNSM, присоединение к Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC) и важность этого достижения для профсоюзного движения Р. Молдова, цели и приоритеты Конфедерации на следующий период, а также текущую социально-экономическую ситуацию в Республике Молдова.

В то же время состоялся обмен мнениями о ситуации на рынке труда, мотивации работников, важности вступления



в профсоюз, механизмах поддержки и защиты прав и интересов работников в нашей стране.

Игорь Зубку подчеркнул хорошее сотрудничество между коммерческим банком и отраслевым профсоюзом, которое существует уже много лет. Профсоюзный лидер выразил готовность развивать отношения сотрудничества путем организации совместных мероприятий, направленных

на поддержку работников, занятых в банковской сфере.

Георгий Шагидзе в свою очередь высоко оценил тот факт, что CNSM стала членом ETUC, и усилия по сближению профсоюзного движения с европейскими ценностями. Он рассказал о проводимых мероприятиях, ориентированных на поддержку сотрудников – тренинги и непрерывное образование, организуемые в том числе и за рубежом, современные методологии управления, вовлечение работников в спортивные мероприятия и продвижение здорового образа жизни, проведение мероприятий, направленных на борьбу с профессиональным стрессом, реализация социальных программ.

В ходе дискуссий стороны выразили заинтересованность в дальнейшем укреплении отношений сотрудничества, продвижении профессиональных, социальных и экономических прав и интересов членов профсоюза.

sindicate.md

Сотрудничество

## Роль профсоюзов в защите прав работников является решающей

(Продолжение. Начало на стр. 1)

«Последние несколько лет CNSM неоднократно обращалась к социальным партнерам с призывом ратифицировать эти конвенции, но каждый раз мы сталкивались с определенной сдержанностью. Они просят нас предоставить им технико-экономическое обоснование, чтобы выяснить, каковы будут последствия ратификации. К сожалению, мы не в состоянии предоставить им такой отчет об оценке. Мы обсуждали этот вопрос и с представителями Министерства труда и социальной защиты, которое является «первой скрипкой» в этом процессе, но нет никаких признаков того, что дело сдвинулось с места. Согласно исследованию, проведенному Международной конфедерацией профсоюзов (ITUC), в котором участвовала и CNSM, помимо 22 стран, которые уже ратифицировали Конвенцию, в 2023 году это сделают еще 50 стран. А в 70 странах положения этого документа будут включены в коллективный трудовой договор. Я думаю, что сейчас самое время обратиться к правительству и патронатам с совместным призывом, аргументированно и категорично заявив, что пришло время выполнить взятые на себя обязательства», – сказал Серджиу Саинчук.

Относительно этого вопроса Алла Липчу отметила, что недавно у нее состоялась встреча с руководством Национальной конфедерации патроната Р. Молдова, на которой были обсуждены возможности ратификации Конвенции MOT № 190. «После дискуссий у меня сложилось впечатление, что есть шанс, что этот жизненно важный документ будет подписан, но, возможно, нужно больше настойчивости, больше силы убеждения. Сегодня я твердо верю, что Республика Молдова в ближайшем будущем будет в числе десятков стран, ратифицировавших эту конвенцию».

Мария Хосе Чаморро в свою очередь поблагодарила профсоюзы за созданные возможности и заверила, что приложит все усилия, в том числе в ходе встреч с лицами, принимающими решения, для улучшения



сотрудничества: «В этом плане мы определили некоторые общие сферы деятельности, где MOT могла бы подключиться и предоставить CNSM логистическую и финансовую поддержку в вопросах внедрения и продвижения трудового законодательства в различных областях деятельности. В качестве примера я могу назвать формализацию трудовых отношений, незадекларированный труд, минимальную заработную плату и то, как MOT может помочь вам ее повысить, гендерный разрыв в оплате труда, создание детских яслей на предприятиях».

Мария Хосе Чаморро сказала, что необходимо включить в решение проблем, с которыми сталкиваются работники на рабочем месте, особенно в Международном день прав человека, который весь мир отмечает 10 декабря: «Это важный момент, который должны почувствовать все трудовые коллективы во всех учреждениях и предприятиях Республики Молдова. Роль профсоюзов в защите прав работников является решающей, а MOT готова оказать вам поддержку».

В этом контексте Серджиу Саинчук добавил, что в преддверии Международного

дня прав человека CNSM организует круглый стол на тему соблюдения коллективных трудовых договоров: «Мы решили затронуть этот вопрос, потому что в Республике Молдова коллективный трудовой договор не соблюдается некоторыми государственными организациями, в том числе контролирующими учреждениями: Финансовой инспекцией, Счетной палатой, Национальным агентством по регулированию в энергетике и др. Мы хотели бы провести с представителями этих учреждений конструктивную дискуссию, приводя необходимые аргументы, так как КТД, если он подписан, является законом и должен соблюдаться всеми».

В завершение встречи стороны выразили готовность периодически встречаться с целью обсуждения и поиска решений по инициативам профсоюзов, направленным на улучшение социально-экономического положения граждан.

Международная организация труда является специализированным учреждением Организации Объединенных Наций, обладающим компетенцией в сфере труда и социального обеспечения. Республика Молдова является членом МОТ с 1992 года.

Поправки

## Безработные, открывающие свое дело, получают более высокие субсидии

Размер учебной стипендии, предоставляемой безработным, обучающимся на курсах профессиональной подготовки, проходящим обучение на рабочем месте и стажировку, будет увеличен с 15% до 35% от средней заработной платы по экономике за предыдущий год. Соответствующее решение было утверждено исполнительным органом.

Также безработные, желающие стать предпринимателями, получат субсидии в размере 80% от расходов, необходимых для инициирования собственного дела, но не более 20 среднемесячных заработных плат по экономике за предыдущий год. Ранее Агентство занятости населения компенсировало 50% расходов или не более десяти средних зарплат. Такие же меры будут применяться при открытии бизнеса в сельской местности и создании рабочих мест для лиц со статусом безработного.

В этой программе могут участвовать лица в возрасте 18 лет и старше, зарегистрированные в качестве безработных в одном из территориальных подразделений занятости населения, желающие начать предпринимательскую деятельность.

В то же время сокращается с 18 до 12 месяцев срок найма и сохранения рабочего места работодателями, получающими субсидии на покрытие расходов для создания или адаптации рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями.

Наряду с этим вносятся изменения, которые упростят процедуру получения лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом, а также будут внесены поправки, касающиеся приостановления действия этой лицензии.

Корр. «VP»

# » АКТУАЛЬНО 4

Круглый стол

## Профсоюзницы обсудили проблемы женщин и предложили пути их решения

Женская комиссия CNSM организовала 25 ноября в Институте труда круглый стол на тему «Совместными усилиями к эффективным достижениям». Были рассмотрены социально-экономические проблемы, с которыми сталкиваются женщины, вопросы, связанные с социальными гарантиями, неравенством, защитой женщин, продвижением прав и интересов женщин на всех уровнях.

В мероприятии приняли участие председатели национально-отраслевых профсоюзных центров, Лилия Франц, вице-председатель CNSM, Люба Ротару, председатель Женской комиссии CNSM, депутаты Дан Перчун, председатель парламентской Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье, и Анжела Мунтяну-Пожога, секретарь парламентской Комиссии по правам человека и межэтническим отношениям.

Дан Перчун рассказал о мерах по поддержке семей, разработанных Парламентом и Правительством Республики Молдова в 2022 году.

«Мы предоставляем ежемесячные пособия в размере 1000 леев на каждого ребенка в возрасте до двух лет. Был увеличен размер единовременного пособия при рождении ребенка до 10932 леев. Мы расширили период предоставления отпуска по уходу за ребенком до 18 месяцев, изменили законодательство, чтобы поощрить открытие альтернативных услуг по уходу за детьми на рабочем месте», - сказал депутат Дан Перчун.

Вице-председатель CNSM Лилия Франц в свою очередь затронула вопрос о минимальной заработной плате. «Минимальная заработная плата в 5000 леев недостаточная. Когда мы проводили анализ и начали с данного размера в 5000 леев, была другая финансовая ситуация, сейчас, в условиях кризиса и инфляции, с которыми мы сталкиваемся, потребности другие. Мы понимаем, что финансовая ситуация в стране такая, какая она есть, и сложно найти дополнительные финансовые источники, но продолжим требовать установления данного размера минимальной зар-

ботной платы. Мы надеемся, что нас услышат, и мы сможем прийти к общему знаменателю», - сказала Лилия Франц.

### Социальная защита работников

Участницы круглого стола высоко оценили совместные усилия социальных партнеров за последние два года и достижения в области социальной защиты работников, в том числе женщин. В то же время они выразили обеспокоенность ухудшением социально-экономической ситуации, вызванным энергетическим кризисом и войной в Украине, отметив, что основные макроэкономические показатели снижаются, а рост цен и тарифов является одним из самых значительных за последние 30 лет.

В этом контексте они приняли Обращение к Парламенту и Правительству Республики Молдова, а также к социальному партнеру – Национальной конфедерации патроната, в котором, среди прочего, просят: установить минимальную заработную плату на уровне 50% от среднемесячной заработной платы в соответствии с положениями пересмотренной Европейской социальной хартии; ежегодно индексировать пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и увеличить его с 30% до 40% доходов от заработной платы для вариантов ухода до двух - трех лет; повысить минимальную пенсию для обеспечения достойного уровня жизни и внедрить механизмы увеличения небольших пенсий; увеличить единовременное пособие при рождении ребенка до 20 тыс. леев и др.



Кроме того, Женская комиссия CNSM призывает разработать и внедрить функциональные механизмы, направленные на повышение ответственности выпускников за инвестиции, сделанные государством или работодателями в их профессиональную подготовку.

### «16 дней активных действий против гендерного насилия»

В контексте Международного дня борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, отмечаемого во всем мире 25 ноября, участницы круглого стола присоединились к кампании Организации Объединенных Наций «16 дней активных действий против гендерного насилия» и призвали к реализации мер, направленных на предотвращение и искоренение насилия в отношении женщин и девочек во всем мире.

Вице-председатель CNSM Лилия Франц рассказала о результатах опроса, представленных в отчете «EU4 Gender Equality: вместе против гендерных стереотипов и гендерного насилия», опубликованном в феврале 2022 года. С тех пор Республика

Молдова ратифицировала Стамбульскую конвенцию Совета Европы, которая предусматривает осуществление правительством комплексных действий с целью предотвращения и борьбы с насилием в отношении женщин и домашним насилием.

«В Республике Молдова 23% женщин и 18% мужчин в детстве были свидетелями того, как их матери подвергались насилию, а 16% становятся жертвами насилия еще тогда. Став взрослыми, 17% сталкиваются с физическим насилием, а 13-17% - с различными формами психологического насилия, такими как контроль над личной жизнью, публичное унижение или удержание денег.

Тем не менее, в отличие от мнений, высказанных в странах региона, 54% мужчин и 46% женщин в Республике Молдова считают, что все конфликты между супругами, даже те, которые связаны с насилием, должны оставаться частным делом.

В Молдове полиция считается самым эффективным органом поддержки жертв гендерного насилия, за ней следуют звонки на одну из специальных «горячих линий», психолог и семья. Социальные работники и друзья не входят в число людей, к которым жертвы насилия в нашей стране считают возможным обратиться за поддержкой».

Наталья ХАДЫРКЭ

Подорожание

## Тарифы на электроэнергию снова растут

Потребители в центре и на юге страны, обслуживаемые компанией «Premier Energy», будут платить по тарифу 5,91 лея/кВтч по сравнению с текущим тарифом в 4,77 лея/кВтч. Жители севера страны, обслуживаемые АО «Furnizarea Energiei Electrice Nord», будут платить 5,60 лея/кВтч по сравнению с нынешними 4,81 лея/кВтч. Новые тарифы были утверждены в среду Национальным агентством по регулированию в энергетике.

Новые тарифы, одобренные НАРЭ, немного ниже, чем запрашивали дистрибьюторы, и они должны вступить в силу после публикации решения НАРЭ в Monitorul Oficial.



Рост цен на электроэнергию объясняется недавним повышением тарифов на распределение электроэнергии, также упомина-

ются расходы из-за отрицательных отклонений в июне и снижение объемов продаж электроэнергии.

Таким образом, для «Premier Energy» были утверждены следующие тарифы в зависимости от пунктов разграничения или мест потребления конечных потребителей:

- 524 бана/кВтч за электроэнергию, поставляемую в пунктах входа в передающие электросети;
- 538 банов/кВтч – в пунктах выхода из передающих электросетей;
- 541 бан/кВтч для конечных потребителей, электроустановки которых подключены к распределительным электросетям высокого напряжения (35-110 кВ);
- 555 банов/кВтч – среднего напряжения (6-10 кВ);
- 591 бан/кВтч – низкого напряжения (0,4 кВ).

Для АО «Furnizarea Energiei Electrice Nord» утверждены следующие регулируемые цены:

- 461 бан/кВтч за электроэнергию, поставляемую в пунктах входа в передающие электросети;
- 475 банов/кВтч – в пунктах выхода из передающих электросетей;
- 495 банов/кВтч – конечным потребителям, электроустановки которых подключены к распределительным электросетям среднего напряжения (6-10 кВ);
- 560 банов/кВтч – низкого напряжения (0,4 кВ).

С начала года было четыре повышения тарифов на электроэнергию. Последнее повышение цен произошло в начале ноября.

Корр. «VP»

## Опасность

# Работа – наш источник дохода, но иногда она разрушает наше здоровье

Из 24 часов в сутках восемь мы проводим на работе. Если наша работа нам нравится, она приносит нам моральное и, не в последнюю очередь, возможно, материальное удовлетворение. Но если речь идет о работе, требующей постоянных физических усилий, или о работе в стрессовой обстановке, это негативно сказывается на нашем здоровье, независимо от того, говорим ли мы о малоподвижной работе или о работе, требующей активности, физической или интеллектуальной.

Профессиональные заболевания – заболевания, развивающиеся в результате воздействия факторов риска, обусловленных трудовой деятельностью. Согласно определению, данному Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), «профессиональные заболевания – это заболевания, специфические этиологические факторы которых присутствуют на рабочем месте, связаны с определенными производственными процессами или выполнением определенных профессиональных обязанностей».

Мария В. из Кишинэу 20 лет проработала в химчистке и заболела бронхиальной астмой из-за химических веществ, пыли и низкой температуры в помещении. Сейчас она является лицом с выраженным ограничением возможностей, получает пособие от государства в размере 2000 леев и уже несколько лет борется в судах за получение пособия от своего работодателя, так как он не позаботился о здоровье и безопасности своих сотрудников на рабочем месте.

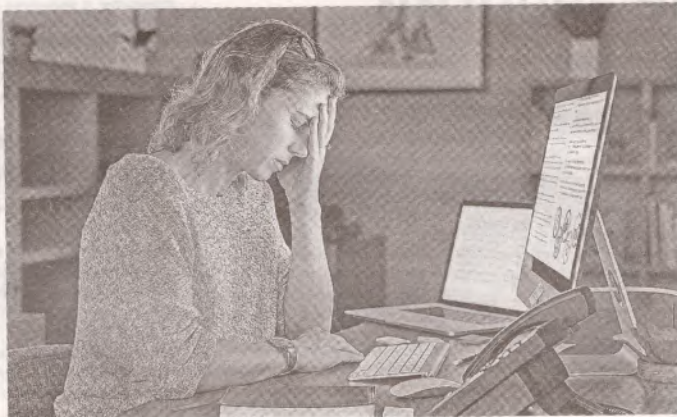
Нина М. из Ниспорень всю жизнь проработала библиотекарем и вдыхала пыль от книг. Сегодня она борется с раком легких. Маргарета С. занимается росписью игрушек уже семь лет. Раз в год все работники проходят медицинский осмотр. Однако недавно ей сделали операцию, и врач не исключает, что причиной могли стать химические вещества, содержащиеся в красках. Женщина говорит, что в процессе работы она носит маску, но работает без перчаток. «Над одной куклой работают семь человек. Я раскрываю волосы, другой человек – рубашку, еще один – сапоги...», – объясняет производственный процесс Маргарета.

## Работодатели несут ответственность за профессиональные заболевания

По словам врачей, профессиональные заболевания часто возникают из-за халатности работодателей, а признаки и симптомы некоторых болезней могут проявляться через годы. Люди заболевают, обращаются к врачам и не понимают, что работа, которая их «кормила», привела их и на больницу койку. Они поправляются и возвращаются к работе, которая медленно и их губит.

Мы провели опрос на улицах города, чтобы узнать, что знают люди о профессиональных заболеваниях:

- **Ион, 70 лет:** В преподавательской деятельности профессиональным заболеванием является нервное истощение. Я знаю случаи профессионального заболевания, когда тракторист, после контакта с химикатами, ослеп на один глаз, слышал о несчастных случаях на производстве в строительстве.
- **Эдуард, 34 года:** Профессиональные заболевания есть, и я кое-что о них знаю. Слава Богу, пока со мной ничего не случилось, а может быть, я не знаю.
- **Петру, 56 лет:** У меня болят руки, болит желудок, есть грыжа межпозвоночного диска, болит голова.
- **Мария, 65 лет:** У меня проблемы с позвоночником из-за бывшей работы. Мне приходилось поднимать тяжести. Тогда все было не так, как сейчас, теперь многие работы выполняются автоматизировано.



«Простой рабочий не может понять, является ли его болезнь следствием трудовой деятельности или вызвана другими факторами. Именно поэтому у нас существует санитарный регламент, согласно которому все работники, подверженные рискам, должны проходить медицинское обследование как при приеме на работу, так и в период выполнения трудовых обязанностей», – объясняет Родика Цабур, руководитель Национального центра профессиональных заболеваний.

В Республике Молдова, хотя и существует законодательство, предписывающее обеспечение работникам безопасных для здоровья условий труда, оно довольно редко соблюдается. А люди, получившие профессиональные заболевания, страдают всю жизнь, но часто даже не подозревают откуда взялась болезнь.

«Мы все еще находимся в ситуации, когда мы не в состоянии диагностировать профессиональные заболевания на должном уровне, чтобы они были признаны, выявлены и вылечены», – сказала Родика Цабур.

## COVID – профессиональное заболевание во всей Европе, но не в Р. Молдова

Профсоюзная федерация «Sănătatea» подавала обращения в Министерство здравоохранения с просьбой признать COVID профессиональным заболеванием для медицинских работников, но до сих пор этого не произошло.

«Все европейские страны признают COVID профессиональным заболеванием среди тех категорий людей, которые считаются подверженными повышенному риску. К сожалению, Республика Молдова не достигла этапа признания коронавирусной инфекции профессиональным заболеванием», – признает врач Родика Цабур.

Судя по статистике, казалось бы, условия труда в Республике Молдова практически идеальны, и очень немногие работники страдают от профессиональных заболева-

работающих в условиях риска для здоровья, являются обязательными. Но это происходит редко, только в тех случаях, когда работодатели действительно заботятся о работниках и ценят выполняемую ими работу, беспокоятся об их здоровье.

«Если в результате профессионального заболевания трудовые навыки работника больше не соответствуют занимаемой должности, то рассматривается вопрос о том, можно ли перевести его на другую работу, не представляющую риска для его здоровья. Устанавливается вина за потерю трудоспособности, и в той мере, в какой работодатель несет ответственность за возникновение профессионального заболевания, очевидно, выплачивается из бюджета предприятия компенсация за причиненный Ион Прегуза.

” Проблема в том, что у нас не ведется мониторинг здоровья работников, не проводится оценка факторов риска на рабочем месте

Согласно международной статистике, заболевания, связанные с работой, по-прежнему являются причиной примерно 2,4 млн смертей во всем мире ежегодно, включая 200 тыс. смертей в Европе. Ион Прегуза сравнил ситуацию в Республике Молдова и в других европейских странах.

В Молдове показатель профессиональной заболеваемости составляет в среднем 0,43 на 100 тыс. работников, в Латвии – 139 на 100 тыс., в Финляндии – 193, в Швеции – 349, в Дании – 391. «Создается впечатление, что в нашей стране условия труда идеальны. Но дело не в том, что люди работают в очень хороших условиях, а в том, что у нас не ведется мониторинг здоровья работников, у нас нет оценки факторов риска на рабочем месте», – заключил специалист.

Наталья ХАДЫРК



По словам юриста, работодатели обязаны по закону обеспечивать охрану здоровья и безопасность на рабочем месте, а медицинские обследования сотрудников,

## Благодарственное письмо

## Вмешательство специалистов CNSM позволило добиться справедливости

Посредством газеты «Vocea poporului» обращаюсь со словами благодарности к г-же Анне Молдовану, старшему консультанту Департамента социально-экономической защиты CNSM, и в целом к профсоюзникам, которые защищают интересы трудящихся. Я столкнулся с проблемами при выплате пособия по инвалидности после несчастного случая на производстве, произошедшего в 1987 году на Полиграфическом комбинате в Кишинэу, г-жа Анна Молдовану оказалась единственным человеком, которая отзывчиво отреагировала из всех компетентных учреждений, к которым я обратился за помощью.

Большое спасибо, уважаемая госпожа Анна Молдовану, я очень благо-



дарен вам за ваши усилия, профессионализм и человечность. Желаю вам крепкого здоровья, стойкости, успехов в повседневной работе и сил для оказания помощи и другим людям.

С уважением,  
Василе МАЛАЙ, Кишинэу

# » КОНСУЛЬТАЦИИ

6

Экономист

## Уязвимые слои населения и компенсация за потребление энергии

**Как присваивается категория энергетической уязвимости и кто может воспользоваться компенсацией?**

Кристина Тымбур, Унгень



Анна МОЛДОВАНУ, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM

Присвоение категории энергетической уязвимости осуществляется на основании Положения о присвоении категорий энергетической уязвимости и порядке установления и выплаты компенсаций на оплату счетов-фактур за энергию, утвержденного Постановлением Правительства № 704/2022.

Для присвоения категории уязвимости заявитель может выбрать один из следующих способов регистрации в Информационной системе «Энергетическая уязвимость» (ИСЭУ):

- 1) индивидуальная регистрация на платформе [compensati.gov.md](https://compensati.gov.md);
- 2) подача заявления, заполненного на бумажном носителе, регистратору (социальному работнику, библиотекарю или другому компетентному лицу).

При регистрации заявитель заявляет под собственную ответственность, что проживает в указанном в заявлении жилом помещении и оплачивает счета-фактуры за потребленную энергию, включает в состав домохозяйства только лиц, проживающих в заявленном жилом помещении не менее восьми месяцев в течение года или не менее четырех месяцев – в течение холодного периода года.

При заполнении заявления заявитель должен задекларировать доход, полученный каждым членом домохозяйства, оцененный как среднемесячный доход за последние шесть месяцев. В декларируемый доход включаются: заработная плата, социальные выплаты, дивиденды, поступления от предпринимательской деятельности, социальное пособие, пособие на холодный период года и другие источники дохода. Не включаются: единовременное пособие при рождении ребенка; пособие на погребение; суммы, предоставленные для ликвидации последствий стихийных бедствий или чрезвычайных ситуаций; другие единовременные выплаты.

Заявителям, зарегистрированным в ИСЭУ, присваивается категория энергетической уязвимости на основании информации, представленной в заявлении, и сведений, полученных из государственных информационных систем и ресурсов, после прохождения следующих этапов обработки:

- 1) проверка на предмет неуязвимости;
- 2) установление минимального уровня расходов домохозяйства;

3) установление ежемесячного совокупного дохода домохозяйства;

4) расчет располагаемой доли дохода для оплаты энергии;

5) расчет стоимости энергии в холодный период года для домохозяйства;

6) установление соотношения между расходами на энергоресурсы и располагаемой долей дохода для оплаты энергии;

7) присвоение категории энергетической уязвимости.

I. Проверка на предмет неуязвимости – при наличии одного из следующих критериев:

1) члены домохозяйства владеют долями в четырех и более различных объектах недвижимого имущества жилого назначения;

2) члены домохозяйства владеют долями в объектах недвижимого имущества, кадастровая стоимость которых в совокупности превышает 4 млн леев;

3) заявитель ходатайствовал о присвоении ему категории потребителя без уязвимости.

II. Минимальный уровень расходов домохозяйства для заявителя устанавливается следующим образом: потребительские расходы за IV квартал предыдущего года в целом по стране, опубликованные Национальным бюро статистики, за исключением расходов на жилье, воду, электричество и газ, увеличенные на темпы роста потребительских цен в сентябре текущего года по отношению к декабрю предыдущего года. Для любого другого члена домохозяйства минимальный уровень расходов составит 70% от размера суммы заявителя.

III. При расчете оцененного ежемесячного совокупного дохода домохозяйства учитываются перечисленные выше виды чистого дохода (после уплаты налога на доход и других налогов и обязательных взносов).

IV. Расчет располагаемой доли дохода для оплаты энергии

$VDAE = VGL - MCF - RLCI$ , где:

VDAE – располагаемая доля дохода для оплаты энергии;

VGL – ежемесячный совокупный доход домохозяйства;

MCF – минимальный уровень расходов домохозяйства;

RLCI – ежемесячный взнос по ипотечному кредиту домохозяйства.

V. Расчет стоимости энергии в холодный период года для домохозяйства

Для расчета стоимости природного газа, тепловой энергии и электроэнергии в холодный период года будет учитываться среднемесячный объем энергии, потребленный домохозяйством в предыдущий холодный период года, в пределах допустимых лимитов для каждого вида энергии, и тарифы/цены на энергию, утвержденные Национальным агентством по регулированию в энергетике, действительные на 15 ноября текущего года.

VI. Установление соотношения между расходами на энергоресурсы и располагаемой долей дохода для оплаты энергии

$R (\%) = CEPR / VDAE$ , где:

R – отношение, выраженное в процентах, между расходами на энергетические ресурсы и располагаемой долей дохода для оплаты энергии;

CEPR – стоимость энергии в холодный период года;

VDAE – располагаемая доля дохода для оплаты энергии.

VII. Присвоение категории энергетической уязвимости

1) бытовым потребителям, в случае которых значение коэффициента R больше или равно 90%, присваивается категория очень высокой энергетической уязвимости;

2) бытовым потребителям, в случае которых значение коэффициента R больше или равно 35%, но меньше 90%, присваивается категория высокой энергетической уязвимости;

3) бытовым потребителям, в случае которых значение коэффициента R больше или равно 20%, но меньше 35%, присваивается категория средней энергетической уязвимости;

4) бытовым потребителям, в случае которых значение коэффициента R больше или равно 10%, но меньше 20%, присваивается категория низкой энергетической уязвимости;

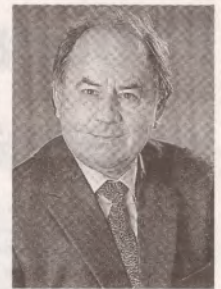
5) бытовым потребителям, в случае которых значение коэффициента R меньше 10%, присваивается категория потребителей без энергетической уязвимости.

(Продолжение следует)



Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



### Сокращенный режим работы: что предусматривает законодательство

На предприятии в котором я работаю работодатель в силу различных причин намеревается применить сокращенный режим работы. Расскажите, пожалуйста, в каких случаях законодательство позволяет устанавливать такой сокращенный режим труда и каковы его условия?

Егор Негурица, Орхей

Сокращенный режим работы регулируется статьей 97<sup>2</sup> Трудового кодекса (в редакции Закона № 140/2021). Положения данной правовой нормы устанавливают ряд условий для применения сокращенного режима работы.

А именно, работодатель может установить на уровне предприятия сокращенный режим работы, с распределением рабочего времени в пределах недели, не менее чем для 25% численности работников на предприятии: а) в *одностороннем порядке* в случае чрезвычайного, осадного и военного положения или чрезвычайного положения в области общественного здоровья; б) с *письменного согласия соответствующих работников* в случае неблагоприятной экономической ситуации, сложностей с поставками сырья или энергии, чрезвычайных погодных условий, преобразования, реструктуризации или модернизации предприятия или в других исключительных обстоятельствах – в порядке, установленном правительством.

В этом смысле к категории «другие исключительные обстоятельства» относятся чрезвычайные ситуации, определенные согласно Постановлению Правительства № 1076/2010 о классификации чрезвычайных ситуаций и порядке сбора и представления информации в области защиты населения и территории в случае чрезвычайных ситуаций.

“Работодатель обязан запросить консультативное мнение представителей работников

Сокращенный режим работы может устанавливаться на период до трех месяцев подряд, но не свыше пяти месяцев в году.

В случае применения сокращенного режима работы с письменного согласия соответствующих работников, работодатель не менее чем за пять рабочих дней до подачи заявления об оказании помощи работникам с сокращенным режимом работы обязан запросить консультативное мнение представителей работников (профсоюза) относительно установления сокращенного режима работы.

Согласно ч. (4) ст. 97<sup>2</sup> Трудового кодекса, «продолжительность рабочего времени, предусмотренная индивидуальным трудовым договором работника, может быть сокращена в соответствии с настоящей статьей не более чем на 50%, при этом труд работника оплачивается пропорционально отработанному времени».

В период сокращенного режима работы, установленного в соответствии с законом, запрещается наем работников для выполнения работы, подобной той, что выполняется работниками, рабочее время которых сокращено.

Важно отметить, что работники, которым в соответствии с положениями ст. 97<sup>2</sup> Трудового кодекса установлен сокращенный режим работы, получают помощь в порядке, установленном Постановлением Правительства № 333/2021. Работодатель устанавливает сокращенный режим работы после принятия решения об оказании помощи работникам, рабочее время которых сокращено.

Положения о сокращенном режиме работы, согласно ст. 97<sup>2</sup> Трудового кодекса, не применяются к следующим категориям работодателей: а) учреждения, финансируемые из бюджета; б) работодатели, которые приостановили деятельность, которые находятся в процессе несостоятельности или ликвидации; в) работодатели, которые на момент подачи заявления об оказании помощи работникам с сокращенным режимом работы имеют задолженность перед национальным публичным бюджетом, превышающую установленный правительством размер.

В то же время положения ст. 97<sup>2</sup> Трудового кодекса не применяются к работникам, которые: а) работают по совместительству на том же или другом предприятии; б) не работали за последние 24 календарных месяца, предшествующие дате регистрации заявления об оказании помощи работникам с сокращенным режимом работы, не менее чем шестимесячный страховой стаж в системе государственного социального страхования; в) работают неполное рабочее время.

## Международная поддержка

# Молодой человек открыл бизнес в родном селе при содействии НАЗН

Он хотел начать новый бизнес и оказалось, что у него их сразу два. Речь идет об Андрее Германе из села Загаранча района Унгень. Вернувшись домой после того, как некоторое время работал в России, Андрей Герман задался целью открыть в родном селе цех по производству масла холодного отжима без контакта с металлом. Он утверждает, что является единственным производителем масла в Молдове, использующим эту технологию.



Андрей говорит, что благодаря тому, что масло не контактирует с металлом, оно не окисляется и надолго сохраняет свое качество и все полезные свойства.

«Масло, полученное методом холодного отжима, стоит дороже по сравнению с другими способами, потому что процесс происходит медленнее и количество извлекаемого масла меньше, но пользы гораздо больше», - утверждает предприниматель.

## Поддержка со стороны МОТ

Несмотря на то, что он еще только в начале пути, его бизнес идет «как по маслу». А поскольку нужно было что-то делать с отходами от производства, Андрей решил использовать их в качестве корма для животных. Он купил несколько племенных домашних птиц, так и родился второй бизнес, который он параллельно развивает в своем хозяйстве в Загаранча. Мужчине удалось начать свое дело благодаря субсидии, предоставленной Национальным агентством занятости населения (НАЗН) при поддержке Международной организации труда (МОТ).

В Управлении занятости населения района Унгень он узнал, что НАЗН реализует программу по предоставлению субсидий на открытие бизнеса, и без колебаний подал заявку, поскольку процесс подачи заявки был довольно простым, а условия - привлекательными. Помимо финансовой помощи, он мог также воспользоваться обучением и наставничеством в бизнесе.

Согласно положениям статьи 39 Закона о содействии занятости населения и страховании по безработице, на субсидию для инициирования собственного дела могут претендовать лица в возрасте 18 лет и старше, зарегистрированные в качестве безработных в одном из территориальных подразделений занятости населения, желающие начать предпринимательскую деятельность. Субсидия предоставляется для возмещения расходов на регистрацию предприятия, а также для приобретения технологического оборудования, машин, оснащения и рабочих установок, измерительных аппаратов и регулирующих приборов и средств измерения, кон-

троля и регулирования, компьютерного оборудования, мебели для обустройства помещений. Субсидия предоставляется на создание нового предприятия и создание не менее одного рабочего места для безработного-получателя субсидии. Размер субсидии составляет 50% от расходов, необходимых для инициирования собственного дела, а также оснащения созданного рабочего места, но не более десяти среднемесячных заработных плат по экономике за предшествующий год.

## Стремится к развитию своего бизнеса

Международная организация труда оказывает финансовую поддержку в реализации этого экономического проекта. С помощью полученных субсидий на общую сумму 80 тыс. леев Андрей Герман приобрел все необходимое оборудование для производства органического масла, включая оборудование для отжима масла. Кроме того, он купил два инкубатора, электрогенератор, зернодро-

билку и т.д. В дополнение к финансовой помощи предприниматель также прошел обучение и воспользовался наставничеством в области развития бизнеса, что позволило ему создать рабочее место. А поскольку его бизнес шел хорошо, он также нанял человека, который ухаживает за птицами.

Вопреки энергетическому кризису, Андрей хочет расширить бизнес, купить дополнительное оборудование для увеличения объемов производства и открыть еще несколько рабочих мест. «Важно не падать духом и продолжать двигаться вперед, выращивать экологически чистые и полезные продукты для людей», - заключает предприниматель.

” *Важно не падать духом и продолжать двигаться вперед, выращивать полезные продукты для людей*

Отметим, что этой осенью Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) и Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (ILO-ACTRAV) подписали Декларацию о сотрудничестве на 2022-2023 годы, которая направлена на развитие достойного труда и социальной справедливости в Республике Молдова. Документ также предусматривает продвигание трудовых прав работников, укрепление институционального потенциала профсоюзных организаций, реализацию Целей в области устойчивого развития, обеспечение инклюзивной политики, продвижение мер по стимулированию создания новых рабочих мест, борьбу с неформальной экономикой.

## Решение

# Национальная программа занятости утверждена правительством

Уровень занятости женщин в сфере труда будет повышен на 4%. Для этого предусмотрено развитие альтернативных услуг по уходу за детьми - яслей семейного типа, поддержка работников, создающих собственные ясли, а также расширение предложения услуг по уходу за детьми по доступным ценам во всех регионах страны. В то же время будет повышен уровень занятости людей с ограниченными возможностями.

Цели изложены в Национальной программе занятости на 2022-2026 годы и Плана действий по ее реализации, утвержденных недавно исполнительной властью.

Другим приоритетом является сокращение нелегальной занятости путем реорганизации Государственной инспекции труда, применения стимулирующих мер для облегчения перехода экономических агентов в законное поле, регулирования нестандартных форм труда, в том числе

работы сезонных поденщиков, а также за счет повышения осведомленности населения об отрицательных последствиях незадекларированного труда.

Наряду с этим сделан акцент на трудоустройстве людей с особыми потребностями, в связи с чем запланирован ряд действий, в том числе: повышение доступа людей с ограниченными возможностями к услугам и мерам по трудоустройству, установление партнерских отношений с неправительственными организациями и работодателями для экономической интеграции этой категории людей.

Укрепление институционального потенциала Национального агентства занятости населения (НАЗН), оптимизация финансирования, оцифровка и автоматизация услуг и мер по трудоустройству - другие важные пункты Национальной программы занятости на 2022-2026 годы. Эти действия направлены на снижение дефицита квалифицированной рабочей силы, вызванного чрезмерной внешней миграцией, а также увеличение численно-



сти активного населения и возможностей трудоустройства в сельской местности.

Стоимость реализации программы оценивается примерно в 274 млн леев, которые будут покрыты как из государственного бюджета, так и из средств внешних партнеров по развитию: Международной организации труда, Фонда ООН в области народонаселения, Всемирного

банка, Программы развития ООН, Агентства международного сотрудничества Германии (GIZ).

По данным НАЗН, в начале ноября насчитывалось 12589 вакансий, на которые могут претендовать как женщины, так и мужчины.

## ПОДПИСКА 2023



## «Vocea poporului» – ТВОЙ ГОЛОС!

Дорогие друзья, официально стартовала подписная кампания на 2023 год. Благодарим вас за то, что были с нами все это время, и надеемся, что и в дальнейшем мы будем вместе. Потому что «Vocea poporului» – это издание о членах профсоюза, для членов профсоюза, газета, которая правдиво отражает профсоюзное движение, реальную ситуацию в обществе, проблемы, с которыми сталкиваются работники, пенсионеры, студенты – словом, все слои общества. Информация, аналитические материалы на различные темы, в частности, юридические и экономические, могут

быть действительно полезны для работников - членов профсоюза. А информированный человек, как известно, может эффективнее защищать свои права.

Подписку на «Vocea poporului» можно оформить в любом почтовом отделении страны или через Интернет, заполнив типовую форму и отправив ее на один из электронных адресов:

centrpresa@post.md  
или abonare@post.md.

Счет на оплату будет выдан на основании предоставленной формы (с указанием получателя подписки и адреса, по которому будет доставляться газета). В слу-

чае возникновения каких-либо затруднений вы можете позвонить в редакцию по номеру 022266543 и вам окажут необходимую помощь.

Обращаем ваше внимание, что на 2023 год годовая подписка на газету «Vocea poporului» стоит 283,80 лев. На один месяц – 25,80 лев.

Подписывайтесь на «Vocea poporului», чтобы иметь надежного защитника ваших прав!

## Гороскоп на неделю



## ОВЕН

Больше времени уделяйте вопросам образования и карьеры, это те сферы, где могут произойти позитивные подвиги. На работе вы будете медленно двигаться к желаемой цели, проявите терпение и не торопите события. Также вас ждут новые знакомства, которые добавят положительных эмоций.



## ТЕЛЕЦ

Эта неделя обещает быть плодотворной и щедрой на приятные сюрпризы. Для многих она пройдет довольно спокойно, и желательно прожить ее, не отыскивая приключений на свою голову. Ваш авторитет заметно укрепится, что создаст основу для положительных изменений в служебном положении.



## БЛИЗНЕЦЫ

Побольше уверенности в собственных силах, сохраняйте эмоциональное равновесие. Укрепление деловых связей, подписание новых контрактов, поиск перспективных партнеров – это все про данный период. Старайтесь везде находить нестандартные решения, это поможет добиться успеха.



## РАК

Будьте осмотрительны в первой половине недели, так как в это время возможны неожиданные конфликты, которых было бы желательно избежать. Берегите силы, не взваливайте на себя непосильный груз обязанностей. Пересмотрите свои расходы, не совершайте спонтанных покупок.



## ЛЕВ

Постарайтесь провести эту неделю в состоянии уравновешенности и спокойствия. Это время плодотворной, но монотонной работы, однако именно в ней вы можете проявить себя как сильная личность. На среду не стоит планировать совещаний и встреч. В воскресенье лучше просто отдохнуть в кругу семьи.



## ДЕВА

Не стоит на этой неделе пытаться форсировать события. Придется решать ранее отложенные и невыполненные дела, и потребуются сейчас решить все и сразу. Вы окажитесь в самом центре активности и будете нужны всем. Планируйте свои расходы, только так вы избежите финансовых трудностей.



## ВЕСЫ

Желательно спокойно и без суеты заниматься служебными и домашними делами. Эта неделя, вероятно, станет подходящим временем для решения многих проблем, отложенных в долгий ящик. Решительный подход к работе принесет ощутимые результаты. Выходные посвятите семье.



## СКОРПИОН

Своей энергичностью и активностью вы сможете укрепить свои позиции в профессиональной сфере. Ваш жизненный потенциал будет на высоте. Появится шанс многое успеть сделать, добиться успеха и получить прибыль. Выходные посвятите отдыху и развлечениям.



## СТРЕЛЕЦ

В течение большей части недели звезды советуют вам спокойно и методично выполнять то, что вы планировали, не обращая внимания на возможные протесты и стороннюю критику. Помните, что никто лучше вас сейчас не знает, как вам следует поступать в тех или иных ситуациях.



## КОЗЕРОГ

Пожоже, вы запутались в своих стремлениях и желаниях. Ваши силы и возможности не безграничны. Вам необходимо завершить начатое и подвести определенные итоги. Помните, свой мир во многом вы создаете сами, так что ставьте себе достижимые цели. Усилится потребность в домашнем уюте.



## ВОДОЛЕЙ

Умение моментально ориентироваться в сложной обстановке станет определяющим фактором на этой неделе. Когда финансовые дела потребуют от вас быстрых решений, постарайтесь быть на высоте. Желательно логично и кратко излагать свои мысли, тогда удачно пройдут встречи и переговоры.



## РЫБЫ

Прекрасная неделя для рождения новых идей и начала смелых проектов. Интересная встреча может привести к заключению выгодного делового соглашения. Ваш авторитет возрастет, к вам начнут прислушиваться коллеги. Выходные желательно провести в спокойной обстановке.

## ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:

- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещение;
- шум;
- вибрация.

Тел: 022-266-564  
Моб: +373 691 200 26  
sergiu.lurcu@cnsm.md  
www.sindicat.md  
ул. 31 августа 1989 года, 129,  
Кишинэу, Республика Молдова



## «ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение



GET IT ON  
Google Play

sindicat.md



VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md  
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:  
Илие ЛУПАН,  
тел.: 022266543

Ответственный секретарь:  
Анатол ФИШЕР,  
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:  
Светлана БЗЛАН

Редакторы:  
Наталья ХАДЫРКЭ,  
Галина МУНТЯНУ,

Редактор-стилист:  
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:  
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:  
Алексей СВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;  
Серджиу Саинцук;  
Елизавета Юрку;  
Маргарета Стрешнян;  
Надежда Лаврик;  
Анюела Отян.