



Инструкторы – важное звено в профсоюзном образовании

» с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Цели в области устойчивого развития обсуждены в Баку

» с.4

## Актуально

Из-за бюрократизма научные исследователи не могут получить доступ к программам стипендий

Группа исследователей Института истории Академии наук Молдовы жалуется, что из-за бюрократизма они не могут получить доступ к программам стипендий, которые помогли бы им опубликовать собственные диссертации и книги. » с.3

«Moldova-business-sind» находится на решающем этапе своей деятельности

Профсоюзная федерация «Moldova-business-sind» организовала круглый стол, на котором обсуждались такие темы, как профсоюзная деятельность и неформальная экономика, а также была представлена ретроспектива ситуации в стране и мире. » с.5

## Интервью

Андрей КОМАН:

«Работодатель должен держать свое слово, уважать своих сотрудников» » с.6

## Консультации для заключения нового коллективного соглашения

Федерация «Sindicons» начала процесс консультации и переговоров с социальными партнерами с целью заключения нового коллективного соглашения в строительной отрасли на 2023-2027 годы. » с.7

В четвертое воскресенье ноября отмечается День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; 1 декабря – Всемирный день борьбы со СПИДом.



## Протесты на хлебокомбинате «Franzeluța» продолжаются

» Работники требуют от правительства оставить в должности прежнего директора, хотя новый был назначен по результатам конкурса

Галина МУНТЯНУ,  
g.munteanu@vocea.md

Протесты на крупнейшем в стране хлебокомбинате «Franzeluța» продолжаются. Работники требуют от правительства оставить в должности прежнего директора, несмотря на то, что новый был назначен после проведения публичного конкурса. Люди недовольны результатами конкурса, по итогам которого был назначен новый генеральный директор предприятия. Более того, они говорят, что узнали новость из СМИ, что, по их мнению, несправедливо и непрофессионально.

«Мы надеемся, что после сегодняшнего обращения, Агентство публичной собственности (АПС) и Совет Общества придут на переговоры, будут общаться с нами, даже те, кто занимает высокие должности в государстве. Пусть правительство придет к нам и поговорит с нами, мы открыты к диалогу», - сказала одна из участниц акции протеста.

Возмущенные тем, что их мнение не спросили, работники утверждают, что были удивлены решением АПС

назначить нового генерального директора, поскольку у него нет необходимого опыта для управления хлебокомбинатом. «Пусть он придет к нам и расскажет, что он на самом деле. Он – руководитель. Вы знаете, сколько есть руководителей? Нам нужен человек, знающий производство. Мы те, кто печет хлеб каждый день, как каждый день у вас есть хлеб на столе, но нас никто не слышит!», - заявляет другая сотрудница предприятия «Franzeluța».

Еще одна причина протеста – заработная плата. Сотрудники говорят, что Виктор Матков, бывший врио директора, дважды повышал зарплату, чего вряд ли сделает новый назначенный директор.

«А какой опыт в этой области у нового директора, господина Андрея Бешлиу? Никакого. Пока мы дадим ему шанс попытаться что-то сделать, все здесь пойдет ко дну», - возмущается другая участница акции протеста.

В телефонном разговоре Андрей Бешлиу, новый генеральный директор хлебокомбината «Franzeluța», сообщил, что не успел провести встречу с работниками, так как у него пока нет договора, подписанного с

Агентством публичной собственности и Советом Общества.

«Я заметил, что в публичном пространстве муссируется несколько тем, которые не соответствуют действительности. Я хочу вам сказать, что процедура проведения собеседования, насколько я заметил, записывалась, и вся эта информация должна быть обнародована, чтобы все поняли, насколько прозрачным и справедливым было это собеседование», - сказал нам Андрей Бешлиу.

На конфликт отреагировала и премьер-министр Наталья Гаврилица. Она утверждает, что это был жесткий конкурс, и благодаря записям это легко доказать.

«Нам известно, что на протяжении ряда лет проводились и журналистские расследования относительно некоторых злоупотреблений, имевших место на предприятии. Я думаю, что есть определенные силы, которые знают, что с приходом нового директора извне могут быть раскрыты кое-какие аспекты», - прокомментировала Наталья Гаврилица.

Мы также пожелаем узнать мнение бывшего врио директора Виктора Маткова о случившемся, но

он не присутствовал на акции протеста. Мы попытались дозвониться до него, но нам сказали, что он не может ответить, так как его нет на месте, он отправился подавать жалобу на результаты конкурса в Службу информации и безопасности, Национальный центр по борьбе с коррупцией, Генеральную прокуратуру и АПС. Работники говорят, что продолжат протесты, а если их не услышат, они выйдут на улицы и в ближайшие недели.

В среду, 16 ноября, АПС объявило, что Андрей Бешлиу является кандидатом с максимальным количеством баллов на должность директора АО «Franzeluța». Предприятие осталось без директора в октябре 2021 года, когда Борис Андрос подал в отставку. С тех пор и до настоящего времени должность временно исполняющего обязанности генерального директора занимал Виктор Матков. Хотя было несколько попыток отстранить его от должности, работники каждый раз протестовали, и как следствие, он оставался во главе хлебокомбината.

(Заявление по этому вопросу читайте на стр.7)

# » ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM

2

V Конгресс ITUC

## Профсоюзники из разных стран солидарны с Украиной и выступили с призывом к миру

В рамках V Всемирного конгресса Международной конфедерации профсоюзов (ITUC), который проходил с 17 по 22 ноября с. г. в Мельбурне, Австралия, было организовано специальное мероприятие, на котором профсоюзники со всего мира осудили войну в Украине, выразили солидарность с украинскими гражданами и призывали воюющие стороны к миру.

Присутствовавшие на V Конгрессе ITUC профсоюзные активисты из Украины рассказали об ущербе, нанесенном украинскому народу в результате агрессии Российской Федерации против Украины, а также о действиях, предпринятых профсоюзами для поддержки пострадавшего населения, о последствиях войны для рынка труда, учитывая, что было потеряно огромное количество рабочих мест, и их восстановление должно стать приоритетом. Украинские профсоюзники поблагодарили за помощь, оказанную гражданам Украины, и за солидарность, проявленную международным профсоюзным сообществом.

В свою очередь, Шаран Барроу, генеральный секретарь ITUC, и Мария Хелена Андре, директор Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (ILO-ACTRAV), говорили



о действиях, предпринятых этими структурами для поддержки Украины, в том числе профсоюзных организаций в этой стране.

Выступил на этом мероприятии и Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM). Профсоюзный лидер в своем выступлении подчеркнул важность укрепления совместных усилий по урегулированию российско-украинского вооруженного конфликта и возвращению к мирной жизни.

Уточним, что сразу после начала войны в Украине, 25 февраля 2022 года, Конфедеральный комитет CNSM принял реше-

ние о поддержке украинских беженцев в условиях войны в Украине. Тысячи беженцев из соседней страны были размещены в санаториях, подведомственных CNSM. Кроме того, национально-отраслевые профсоюзные центры организовали кампании по сбору средств, информационные акции и акции солидарности в поддержку беженцев из Украины.

Напомним, что в V Всемирном конгрессе ITUC приняли участие свыше 1000 профсоюзников из более чем 130 стран мира, включая Республику Молдова.

[syndicate.md](http://syndicate.md)



### Поздравление

по случаю Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Уважаемые коллеги, члены профсоюза «Agroindsind», после того, как урожай был убран в амбары, наступил и праздничный день для всех тех, кто связал свою судьбу с землей!

Наш профессиональный праздник – это повод поделиться мыслями о достижениях и неудачах, возможностях и препятствиях, возникших в этот период, в конце каждого сельскохозяйственного года сделать прогнозы и наметить планы на будущее и испытать чувство выполненной миссии.

С глубоким уважением и признательностью за ваш труд и профессионализм, выражаю слова благодарности всем тем, кто своим ежедневным плодотворным трудом вносил и продолжает вносить вклад в развитие сельского хозяйства и пищевой промышленности, благодаря вас за работу, которую вы выполняете с преданностью и настойчивостью, и желаю вам всем крепкого здоровья, мира в душе и в ваших семьях, свершений и оптимизма.

Василе МЭМЭЛИГЭ, председатель Федерации «Agroindsind»

### Обучение

## Инструкторы – важное звено в профсоюзном образовании – провели обмен мнениями

CNSM уделяет особое внимание обучению как рядовых членов профсоюза, так и профсоюзных инструкторов национального и отраслевого уровня. Последние собрались на этой неделе на семинар по повышению квалификации, где в качестве наставников выступили Виталие Кырханэ и Александра Исайкул из Института повышения квалификации «MilleniuM», а также Михай Кондур, представитель аппарата CNSM.

В рамках образовательной системы Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, согласно Концепции профсоюзного образования и Положению о профсоюзном инструкторе, способствуют процессу получения и накопления новых знаний и навыков взрослыми, вовлекая их в интерактивный процесс, который активизирует мышление, повышает внимание и поощряет обмен идеями и опытом, именно профсоюзные инструкторы. Таким образом, в настоящее время команда профсоюзных инструкторов CNSM состоит из более 150 человек.

Присутствовавшая на мероприятии Лилия Франц, вице-председатель CNSM, говорила об укреплении системы профсоюзного образования и предоставлении качественных образовательных услуг. «Совершенствование знаний, согласно утвержденному в сентябре положению, открывает новые возможности для обучения, не только через Институт труда, но и обучение с привлечением других организаций, учреждений, которые могут предложить такие услуги. И в этом контексте с нами коллеги из Института повышения квалификации «MilleniuM», – сказала вице-председатель CNSM.

Она упомянула и о том, что CNSM поддерживает подготовку инструкторов и на уровне федераций. Профсоюзы также готовы открыть двери для большего числа инструкторов, в том числе не входящих в профсоюз, «которые могут предоставить нашим профсоюзным коллективам обучение в области психологии, коммуникации, лидерства и по другим аспектам, связанным с нашей профсоюзной сферой», уточнила Лилия Франц.



### Непрерывное обучение является преимуществом

Елена Антон, начальник Департамента организации, образования и информирования CNSM, отметила, в свою очередь, что обязательным условием для профсоюзного инструктора является непрерывное обучение. «Именно поэтому появилась наша идея организовать сегодняшнее мероприятие, речь идет и о национальных, и об отраслевых инструкторах, а также о молодых инструкторах», – подчеркнула Елена Антон.

Дорин Суручану, руководитель отдела образования и иссле-

дований Института труда, сообщил, что это «встреча без галстуков», и предложил обсудить, какие мероприятия проводились в режиме онлайн во время пандемии, каковы были успехи, какие есть предложения на 2023 учебный год. Дорин Суручану также объяснил, как были выбраны темы для этого семинара.

Виталие Кырханэ, директор Института повышения квалификации «MilleniuM», рассказал присутствующим о создании обучающего сообщества, а Александра Исайкул – об исследовании европейского набора компетенций инструкторов.

А поскольку многим необходимо пополнить свои знания в области электронных презентаций, Михай Кондур представил тему: «Инструменты для создания и демонстрации электронных презентаций».

Кульминацией мероприятия стало подписание Соглашения о сотрудничестве между Институтом труда и Институтом повышения квалификации «MilleniuM», которое обеспечит хорошую перспективу для развития системы профсоюзного образования. Виорел Брага, директор Института труда, отметил, что такие соглашения укрепят профсоюзное движение.

Наталья ХАДЫРЭ

## 3 АКТУАЛЬНО

## Конфликт

## Из-за бюрократизма усложняется работа историков, научных исследователей

Группа исследователей Института истории Академии наук Молдовы (АНМ) жалуется, что из-за бюрократизма они не могут получить доступ к программам стипендий, которые могут быть им опубликованы собственные диссертации и книги. По их словам, это происходит потому, что эксперты Национального агентства по исследованиям и разработкам (НАИР) не утверждают их проекты.

«Я уже третий год подаю заявку на участие в программе постдокторантуры в рамках проекта Агентства. Основным возражением экспертов было то, что я слишком молод для участия в программе постдокторантуры, поскольку защитил докторскую диссертацию в Яссах в 2017 году. То есть был очень короткий промежуток времени, в течение которого я мог защитить диссертацию доктора хабилитат. Известно, что у нас в стране докторские диссертации защищаются в более зрелом возрасте», - отмечает доктор исторических наук Еуджен-Тудор Склифос.



Еуджен-Тудор СКЛИФОС

Три года он подавал заявку на получение стипендии по программе НАИР. Если первые два года его проект был отклонен на основании того, что тема слишком узкая, то в этом году специалисты Агентства заявили, что диссертация поверхностная. Имея около 10 лет опыта работы в сфере исследований, он утверждает, что доводы экспертов НАИР не

совсем уместны, из-за этого такие молодые люди, как он, либо отказываются от подачи заявок в этих проектах, либо уезжают из страны.

«Главным возражением на этот раз было то, что тема не актуальна и что хронологический перечень слишком широк. Если в предыдущие годы мне говорили, что тема слишком узкая, то в этом году сказали, что диссертация поверхностная и что я не привношу ничего нового. За последние пять лет мне удалось изучить архивы во Франции, Великобритании, Австрии, Румынии. У меня нет точного ответа, но я думаю, что здесь просматривается и политическая сторона», - заявил Еуджен-Тудор Склифос.

«У меня есть двое коллег, один из отдела современной истории и один из отдела новейшей истории, которые подавали заявки два года подряд и также не прошли. В этом году они даже не подали заявку, так как считают, что в области истории творится несправедливость. После утверждения исследовательских проектов в государственной программе в 2020 году, в программе постдокторантуры не прошел ни один проект в области истории. История является практически единственной областью, которая не прошла за три года», - добавляет доктор исторических наук Еуджен-Тудор Склифос.

С аналогичной проблемой сталкивается и доктор исторических наук Михай Цуркану. Хотя в 2019 году он получил стипендию от Агентства, его следующие две попытки не увенчались успехом, поскольку его заявка была отклонена. «Экспертов было трое, выставленные ими оценки сильно разнились, что означает, что кто-

из этих экспертов оценивал так, что вызывает некоторые сомнения. Знаете, как дальше будет? Я все равно защищу работу, опубликую книгу, и тогда мы увидим, были ли эксперты правы», - сказал нам Михай Цуркану.

Николае Енчу, доктор хабилитат исторических наук, заместитель директора по научным вопросам Института истории АНМ, утверждает, что нарушается право на исследование и что из-за безразличия страдает весь коллектив. «Существует явная, бесспорная проблема, связанная с экспертизой проектов. Отдел новейшей истории получил минимальную оценку от одного из экспертов, из-за выставленных оценок проект не был принят. И из-за этого эксперта отдел новейшей истории едва выживает, потому что у него нет финансирования», - отметил Николае Енчу.



Николае ЕНЧУ

По его словам, одной из причин ухудшения ситуации является так называемая реформа АНМ, и в этом контексте он попросил Высший совет безопасности рассмотреть данный вопрос.

«Существует настоятельная необходимость в обсуждении этого вопроса. Мы, историки, могли бы привести аргументы перед лицами, принимающими решения в Республике Молдова, для поддержки и продвижения научных исследований», - добавил Николае Енчу.

На просьбу прокомментировать ситуацию, министр образования и исследований Анатолие Топалэ сказал, что не знаком с проблемой в деталях, но сообщил, что в этом году учреждение выделило 23 миллиона леев на исследования. И представители НАИР отвергли все обвинения. «Эксперт высказывает свое мнение. Он говорит, например, что это исследование неинтересно или цель не верна, и тогда нужна доработка. То есть человек, если в этом году не прошел конкурс, в следующем году улучшает проект и подает его снова», - пояснил Василе Пушкаш, глава отдела НАИР.

По словам Геннадие Донос, председателя Профсоюзной федерации образования и науки (FSES), ситуация в области академических исследований остается неопределенной и тревожной. «Создается впечатление, что все «преимущества», о которых говорили в период продвижения реформы исследований, были лишь намерениями, заявлениями, которые на данный момент еще не оформились. В этом отношении ситуация молодых исследователей является релвантной. Наблюдается несоответствие между тем, что было заявлено в июне о мотивации, оплате труда и субсидировании научных исследований (называлась и цифра в 700 миллионов леев, которые должны были быть выделены на эти цели) и реальной ситуацией в университетах, где ректоры вынуждены сами решать весь спектр возникших проблем, используя 90% бюджета вуза для оплаты труда. Что мы имеем сегодня, спустя пять месяцев после на-



Геннадие ДОНОС

чала объявленной реформы? Неопределенность, отсутствие четкой перспективы и, что хуже всего, обескураженность и даже разочарование коллег, вызванные безответственным отношением, с которым к ним отнеслись и на которое ссылаются молодые исследователи. Вместо того чтобы предложить им стипендии, НАИР третий год подряд отказывает им на том основании (III), что они слишком молоды... Оценка проектных предложений экспертами, отобранными НАИР, особенно тех, которые подаются молодыми людьми, желающих сделать академическую карьеру, дискредитирует учреждение, ответственное за поддержку исследований. НАИР не соответствует тому уровню, который ожидали при создании такого учреждения, и возможно следует поднять вопрос о его необходимости, в условиях, когда государство не может позволить себе тратить публичные деньги. При таком отношении мы рискуем потерять этих молодых людей, несмотря на попытки Профсоюзной федерации образования и науки защитить их. Некоторые из них уже покинули систему и даже страну. Я уверен, что они смогут реализовать себя там, но будет ли это на благо нашей страны?» - задается вопросом председатель FSES Геннадие Донос.

Галина МУНТЯНУ

## Семинар

## Профсоюзники из района Басарабьяска укрепляют свои возможности по представлению интересов работников

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) организовала недавно обучающий семинар для профсоюзных лидеров и активистов из района Басарабьяска, в котором приняли участие более 40 профсоюзных активистов из различных отраслей национальной экономики. Целью данного мероприятия было содействовать укреплению потенциала профсоюзов по представлению интересов работников, в том числе путем ознакомления с последними изменениями, внесенными в трудовое законодательство.

В семинаре приняли участие главный консультант CNSM Серджиу Морарь, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM Анна Молдовану, а также представитель CNSM в районе Басарабьяска Александра Перевезева.

Специалисты CNSM проинформировали участников об изменениях и дополнениях, внесенных в Трудовой кодекс Законом № 243 от 28 июля 2022 года, в том числе о последних изменениях в законодательстве в области социально-экономической защиты.

Участники отметили, что это

мероприятие было очень полезным и актуальным. У профсоюзников была возможность обсудить различные темы и получить ответы на многие вопросы от специалистов CNSM, узнать о достижениях Конфедерации за последний период и ознакомиться со среднесрочными и долгосрочными приоритетами, поделиться опытом с профсоюзными активистами из различных отраслей.

Уточним, что этот семинар является частью серии мероприятий, проводимых CNSM при поддержке Фонда им. Фридриха Эберта в рамках проекта «Жизне-



способное партнерство, компетентные партнеры на территориальном уровне». Ранее аналогич-

ные мероприятия были организованы в районах Резина, Бричине и Едиче.

# 5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Мероприятие

## «Moldova-business-sind» находится на решающем этапе своей деятельности

Профсоюзная федерация Республики Молдова «Moldova-business-sind» организовала в четверг, 24 ноября, в Институте труда круглый стол, в котором приняли участие около 30 человек. На мероприятии обсуждались такие темы, как профсоюзная деятельность и неформальная экономика, а также была представлена ретроспектива ситуации в стране и мире в этом отношении.

Учитывая, что Республика Молдова полностью вошла в рыночную экономику, где ее основой является малый и средний бизнес, за счет которого во всем мире формируется средний класс населения, способствующий снижению уровня бедности, хочется отметить, что кардинально изменились и социальные условия жизни людей.

В нашей стране в сфере производства, торговли и сервиса создано не мало новых предприятий людьми, которые надеются, в основном, на свои силы, учатся на собственных ошибках, приспосабливаясь к современным условиям и законам. Это направление экономики всегда нуждается в поддержке государства. Сегодня нестабильная политическая ситуация, пандемия и экономический кризис, война в Украине и рост инфляции отрицательно сказываются на развитии данного сектора. Малому бизнесу все труднее выживать как в сельской местности, так и в городах.

К большому сожалению Республика Молдова сталкивается с такими сложными социально-экономическими проблемами, как: массовая трудовая миграция, нехватка кадров практически всех профессий, рост неформального сектора экономики, низкий уровень рождаемости, старение населения и др.

**» Глобальное профсоюзное движение уделяет особое внимание работникам, занятым в неформальной экономике**

Сложное положение наемных работников на предприятиях (невысокая заработная плата и в то же время высокие тарифы на оплату коммунальных, юридических, медицинских и других услуг, высокие ставки кредитов, высокие цены на продукты и др.) побуждает нас, профсоюзников, проявить себя в вопросах защиты законных прав трудящихся, объединяя их в профсоюзные комитеты и организации. Поэтому в своей повседневной деятельности мы стараемся работать с активом и членами профсоюза так, чтобы больше внимания уделять вопросам трудового законодательства. Информировав людей о том, что вступая в профсоюз, объединяясь, они получают возможность защиты, очень важно, чтобы люди видели в профсоюзе организацию, способную противостоять ущемлению их прав.

Профсоюз – это не только льготная путевка в санаторий, новогодние подарки... самое главное, что это защита каждого трудового человека от беззакония по отношению к нему, его деятельности и к условиям его труда ради его же здоровья. Так было и так должно быть всегда. Печально, когда профсоюзная работа сводится к поддержке в большей степени информационной и сбору членских взносов.

Последнее время во всем мировом профсоюзном движении особое внимание уделяется людям, занятым в неформальной экономике, численность которых сейчас, в период после пандемии и мирового

экономического кризиса, имеет тенденцию к возрастанию. Проблемы в области труда и нарушения социальных прав чаще всего относятся к сектору неформальной экономики, который является большим полем действия для нашего профсоюза путем организации и объединения этих людей в профсоюзы, убеждая их в том, что у них есть все права на социальную защиту и достойный труд.

Уже много лет Профсоюзная федерация «Moldova-business-sind» является одним из 56 членов международной организации StreetNet. 20-летний опыт работы с работниками неформального сектора экономики в разных уголках планеты и поддержка членских организаций (в том числе и нас) заслуживает особого уважения к сильной команде интернационала.

Официальное открытие StreetNet International состоялось 14 ноября 2002 года. В этот день в Дурбане, Южная Африка, был создан альянс уличных торговцев, в который вошли членские организации (союзы, кооперативы или ассоциации), напрямую объединяющие уличных торговцев, рыночных торговцев и/или разносчиков среди их членов.

Это открытие стало результатом трехлетней подготовки к созданию StreetNet как организации. В 2001-2002 гг. были проведены три региональные конференции, в рамках которых главной темой обсуждений стал вопрос о необходимости создания международной федерации уличных и рыночных торговцев.

Основное влияние оказала организация, которая произвела революцию в объединении работников неформальной экономики за 30 лет до этого: Ассоциация самозанятых женщин (SEWA), созданная в Индии в 1972 году. SEWA начала объединять женщин, работающих в неформальной экономике, и была основана как профсоюз, что стало уникальным нововведением, которое противоречило традиционному мнению, согласно которому работниками могли быть признаны только те, у кого был официальный работодатель.

До того, как начался трехлетний подготовка к созданию StreetNet, в начале 90-х, опытный профсоюзный деятель Пэт Хорн (основатель StreetNet International) увидела явную необходимость в международной солидарности между организациями работников неформальной экономики, поскольку они не признавались официальными профсоюзами. Она обратилась в



SEWA и наладила сотрудничество. Затем, после оценки деятельности существующих во всем мире организаций, представляющих уличных и рыночных торговцев, в 1995 году в Белладжии, Италия, была организована международная встреча с представителями из 11 стран, которые занимались организацией уличных торговцев. Именно здесь зародилась идея создания StreetNet.

### Проблемы, с которыми сталкиваются уличные торговцы

На встрече в Белладжии были определены основные проблемы, с которыми сталкиваются уличные торговцы и другие неформальные торговцы по всему миру: преследование со стороны полиции, выселение с торговых площадей, непризнание властями. Выявив общие точки, такие как отсутствие безопасности на рабочем месте и необходимость создания федерации неформальных торговцев для укрепления международной солидарности, группой было принято решение о создании организации StreetNet.

Открытие StreetNet International в 2002 году, в результате всех этих процессов, состоялось в присутствии представителей трех регионов (Африки, Азии и Америки), в соответствии с внутренней политикой, демонстрирующей приверженность этой организации внутренней демократии, участию и лидерству женщин. Основопологающее решение ориентировано на внутреннюю политику организации в отношении классов и гендера, устойчивости и финансовый самодостаточности. У StreetNet также есть Кодекс поведения, который должны соблюдать все ее членские организации.

В 2003 году на международной конференции по объединению работников в

неформальной экономике, которая прошла в Ахмедабаде, Индия, был создан Международный координационный комитет по организации работников неформальной экономики, в который вошли StreetNet, SEWA, Конгресс профсоюза торговцев Ганы, Конгресс трудящихся Нигерии и Конфедерация профсоюзов американских работников. Эта структура была создана для того, чтобы на уровне международных организаций сломать сопротивление в отношении некоторых организаций, осуществляющих свою деятельность в разных местах, и привести профсоюзное движение к более позитивному настрою относительно работы с членскими организациями работников неформальной экономики.

В 2004 году StreetNet была аккредитована Международной организацией труда (МОТ) и получила приглашение участвовать в Международной конференции труда наравне с международными профсоюзами.

Создание StreetNet и ее принятие международным профсоюзным движением стало стимулом для дальнейшей работы организации в этом секторе по образцу демократических профсоюзов. StreetNet стала новаторской организацией для неформальных торговцев на местном и национальном уровне, потому что она позволила им стать сильнее и создать демократические структуры, наладить сотрудничество между собой и усилить свой голос на международном уровне.

С момента основания StreetNet уличные торговцы стали более организованы, более сплоченными и получили место для решения своих проблем, включенных в глобальную повестку дня. Они воплощают в жизнь девиз StreetNet: «Ничего для нас без нас!».

По решению Совета этой международной организации в Молдове на основе Профсоюзной федерации «Moldova-business-sind» и Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в 2018 году был создан Региональный координационный центр для стран Восточной Европы и Средней Азии. В состав региона входят членские организации из Украины, Беларуси, Молдовы, Кыргызстана, Грузии и Азербайджана. Основной задачей координационного центра является информационная связь между членскими организациями, мониторинг выполнения решений Совета StreetNet.

Созданная в ноябре 1989 года, Профсоюзная федерация «Moldova-business-sind» отмечает в этом году очередной день рождения, переживая нелегкий период восстановления своей активной многолетней работы.

**Тамара БОДНАРЬ,**  
председатель Профсоюзной федерации «Moldova-business-sind»



## Диалог

# Андрей КОМАН: «Работодатель должен держать свое слово, уважать своих сотрудников»

(Интервью с Андреем Команом, доктором экономических наук, кавалером Ордена Республики, генеральным директором молдавско-немецкого предприятия «Grisan-Hamb», вице-председателем Ассоциации «Business-Chişinău»)



— Господин Коман, до того, как вы согласились на встречу с представителем газеты «Vocea poporului», я слышал о вас много хорошего от разных людей, и вы меня крайне заинтересовали. Что вы являетесь хорошим менеджером, умелым инвестором, филантропом, хорошим другом профсоюзников... думая вы можете продолжить.

— Все относительно, все познается в сравнении. Я делаю то, что делаю, по мере своих возможностей, я в какой-то степени такой, каким меня воспринимают другие люди, но мне нравится делать то, что мне по душе, и я стараюсь приносить людям радость. Потому что, покидая этот мир, мы ничего не берем с собой. Остается только память о нас...

— Вы являетесь учредителем и председателем Административного совета двух предприятий: СПКБ «Grisan Hamb» (коммерческая база, импорт сырья) и ООО «Dalmors-Grup», которое специализируется на переработке рыбы. Когда и как вам пришла в голову идея создания этих предприятий, потому что, насколько мне известно, у нас было несколько «крупных фигур», которые занимались импортом рыбы, они занимали высокие посты в правительстве, парламенте и даже через дорогу от парламента некоторое время...

— Я много лет проработал в этой области еще в период СССР и знаю, что это за рыба, и с чем ее едят, если позволите так пошутить над бизнесом, которым я занимаюсь. Наша компания импортирует рыбу из более чем 40 стран мира, перерабатывая около

300 видов рыбы. Я делаю то, что у меня получается лучше всего, а когда человек хороший или даже лучший в своем деле, он добивается отличных результатов.

— Что нужно знать местному инвестору в нашей экономике, которая практически трещит по швам?

— Это очень хороший и «здоровый» вопрос. Прежде всего, он должен знать свою область деятельности, знать, что он делает, как все устроено в этой сфере. Во-вторых, он должен быть честным в бизнесе. Держать свое слово, уважать своих партнеров, уважать своих сотрудников, всегда быть рядом с людьми, подставлять плечо, когда это необходимо. По другому это не работает.

— Не могли бы вы рассказать нам о тендерах, в которых вы принимали участие? Насколько хорошо они организованы?

— Я участвовал лишь в одном, который выиграл. Потом нам пришло письмо, в котором сообщалось, что результаты тендера были отменены, якобы потому, что у нас не было необходимого опыта для участия в тендерах... С тех пор мы не принимали в них участия, так как принципы их организации показались нам довольно сомнительными и надуманными.

— Да, но некоторые получают выгодные контракты с государством по результатам тендеров: в сфере услуг, производства, торговли...



— Мы честны с государством: платим причитающиеся налоги, выполняем свой долг перед обществом. Если бы каждый честно выполнял свой долг, тогда можно было бы работать и с государством, и с частным сектором, и с его отцом, и с его племянником... Но если один делает все правильно, а другой — наоборот, то нет смысла бороться...

— Коллективный трудовой договор является краеугольным камнем для любого профсоюза. Как был составлен этот важный документ для работников-членов профсоюза на ваших предприятиях?

— Наш коллектив избрал представителя профсоюзов, лидера, который будет представлять их интересы в отношениях с администрацией, на собрании, на котором присутствовала и Валерия Триколич, председатель Федерации «Moldsindcooperat». Мы обсудили коллективный трудовой договор, подготовили его, утвердили и подписали. Работники, являющиеся членами профсоюза, пользуются поддержкой со стороны профсоюзной организации, а мы с ней сотрудничаем, можно сказать, что мы как одна семья. Во многих случаях профсоюзы могут помочь. Я считаю, что все работники должны быть членами профсоюза.

— Я знаю, что вы продвигаете талоны на питание для сотрудников, хотя многие работодатели избегают внедрения этой формы поддержки работников из-за не-

совершенства законодательства, которое не позволяет работодателю вычитать эти расходы. Пожалуйста, поправьте меня, если я ошибаюсь...

— Мы одни из первых в стране организовали столовую для сотрудников, которых кормим бесплатно, то есть на деньги предприятия. Потому что люди чувствуют: когда о них заботишься, у них и отношение к работе другое, и настроение... Раньше как было: каждый приносил с собой из дома бутерброд, банку с замай, что у него было. А во время обеденного перерыва они искали место, где можно поесть. Я сказал себе, что это нехорошо. Поэтому мы организовали столовую, где питаются все работники, около 350 человек.

— Вы не кормите их только рыбой...

— Нет, нет, нет... (Смеется). У нас есть все, и зама, и второе, и другие блюда, не только рыбные...

— В последнее время много говорят о дуальном образовании. Что вы думаете об этой форме обучения как руководитель?

— Я обсуждал этот вопрос и с премьер-министром Натальей Гаврилицей. Это крайне полезный метод. Раньше существовали профессиональные училища, которые готовили специалистов для национальной экономики. Что происходит сейчас? Мы готовим специалистов для Португалии, Испании, Италии... Есть методы, идеи, которые, если бы они были реализованы, эти специалисты остались бы с нами. Я выдвинул соответствующие предложения. Кроме того, необходимо предпринять шаги навстречу работодателям, которые готовят специалистов, а также поощрять молодых людей, чтобы они оставались на родине.

— Можете ли вы рассказать и о вашей благотворительной деятельности или это рискованно: к вам могут обратиться многие желающие воспользоваться вашей добротой...

— Мы отремонтировали церковь в моем родном селе (Кухнешть, район Глодень), восстановили монастырь в Вэрэзрешть, Ниспорень, помогаем больницам... Люди всегда обращаются к нам за поддержкой. С Божьей помощью мы делаем все, что в наших силах.

Беседу вел Илия ЛУПАН

## Авария

## Отключение электроэнергии нарушило экономическую деятельность по всей стране

В Республике Молдова 23 ноября было зафиксировано масштабное отключение электроэнергии из-за атак России на энергосистему Украины, сообщает Moldpres.

По данным Министерства инфраструктуры и регионального развития, российские бомбардировки Украины привели к отклю-

чению электроэнергии в нашей стране, поскольку энергосистемы Молдовы и Украины связаны между собой.

«Критическая ситуация в Украине привела к автоматическому отключению транзитной линии, по которой электроэнергия импортируется из Румынии. Это отключение произошло для того, чтобы защитить электрические

сети и подстанции от перегрузки. Если автоматическое отключение не было бы применено, электростанции могли бы серьезно пострадать, и отключения длились бы дольше», — говорится в пресс-релизе министерства.

Вице-премьер Андрей Спыну, министр инфраструктуры и регионального развития, подчеркнул, что в среду повторилась

ситуация 15 ноября, когда также были отключения электроэнергии.

«Из-за бомбардировок Российской украинской энергосистемы по всей стране наблюдаются массовые отключения электроэнергии. «Moldelectrica» работает над восстановлением подключения к электричеству», — написал Андрей Спыну в социальной сети.

Аварийные отключения в энергосистеме Молдовы произошли в 14:23. В мун. Кишинэу электричество было восстановлено в течение двух часов, в остальной части страны потребовалось больше времени, чтобы вернуться к нормальному режиму работы.

В текущем году правительство начало строительство высоковольтной линии электропередачи протяженностью 158 км между Республикой Молдова и Румынией (Вулкнешть-Кишинэу), которая будет введена в эксплуатацию через два года.

Корр. «VP»

## Трудовое право

# Федерация «Sindicons»: консультации для заключения нового коллективного соглашения

Федерация профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «Sindicons» недавно начала процесс консультаций и переговоров с социальными партнерами отрасли – патронатами в области строительства и Министерством инфраструктуры и регионального развития Республики Молдова, с целью заключения нового коллективного соглашения в строительной отрасли на 2023-2027 годы.



В связи с этим профсоюзники строительного сектора совершают рабочие визиты на строительные предприятия, чтобы обсудить с работниками важность коллективного соглашения, что содержит этот документ, каковы преимущества для трудящихся, почему важно членство в профсоюзе, в то же время обсуждаются проблемы, с которыми сталкиваются строители, их пожелания в отношении оплаты труда, условий здоровья и социальной защиты, охраны здоровья и безопасности труда и соблюдения трудовых прав.

«Мы должны провести эти консультации, прежде всего, с работниками, они очень важны, чтобы строители понимали, что заработная плата, которую устанавливают социальные партнеры, зависит от качества переговоров, которые мы ведем, чтобы узнать, каковы наши реальные возможности убедить социальных партнеров в необходимости достойной заработной платы, хороших и безопасных условий труда. Профсоюзы играют очень важную роль в социальном диалоге. Мы задались целью как можно

больше взаимодействовать с людьми на строительных площадках и отвечать на их вопросы», - отметил Виктор Талмач, председатель Федерации «Sindicons».

Профсоюзный лидер сказал, что ситуация в отрасли в настоящее время очень сложная. Экономический кризис, снижение покупательной способности населения, рост цен на строительные материалы, значительное повышение тарифов на энергоресурсы крайне негативно сказываются на отрасли, одни компании оказались на грани банкротства, другие сократили численность персонала или отправили работников в отпуск за свой счет из-за отсутствия продаж и сокращения объемов работ, а другие компании, даже не работая, выплачивают зарплату в полном объеме, чтобы удержать специалистов. По оценкам экономических

экспертов Р. Молдова, в 2022 году продажи квартир, особенно новых, в целом упали на 35%.

«Предприятия инвестировали в новое, современное, высокопроизводительное оборудование, взяли кредиты, но теперь полная неопределенность. У них нет возможности работать так, как планировалось. Даже в этих условиях некоторые компании берут кредиты, чтобы выплачивать зарплату и по возможности сохранить работников, которые в этих сложных условиях принимают решение покинуть Республику Молдова и работать за рубежом. Ключ к решению проблем в отрасли – хорошее взаимодействие между социальными партнерами, работниками и работодателями. Даже если останутся какие-то разногласия, их можно легко разрешить путем

диалога», - говорит председатель Федерации «Sindicons».

”Диалог между профсоюзами и патронатом должен стать более интенсивным и конструктивным

Профсоюзный лидер добавил, что диалог между профсоюзами и патронатом должен быть максимально интенсивным и конструктивным, и что государство должно осознать важность укрепления профсоюзных и патронатных структур для развития строительной отрасли и преодоления текущих проблем совместными усилиями.

Напомним, что коллективное соглашение в строительной отрасли является правовым актом, устанавливающим общие принципы трудовых отношений и непосредственно связанных с ними социально-экономических отношений. Нынешнее Соглашение было подписано 18 декабря 2018 г. и опубликовано в Monitorul Oficial Республики Молдова № 30-37 от 01.02.2019.

Коллективное соглашение распространяется на работодателей и работников следующих областей: проектирование; строительство; строительство дорог; промышленность строительных материалов; строительная механизация и транспорт; кадастр; стекольная промышленность; иные сопутствующие виды деятельности в строительстве и промышленности строительных материалов.

## Позиция

## Социальные партнеры единодушны по вопросу комбината «Franzeluța»

Конфликт на комбинате «Franzeluța» накалил обстановку и вызвал реакции со стороны ряда людей, достойные уважения. В этом контексте Валериу Миронеску, председатель Национальной федерации патроната сельского хозяйства и пищевой промышленности, и Василе Мэзмэлиг, председатель Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroind-sind», подписали заявление, адресованное министру экономики Думитру Алайба, министру сельского хозяйства и пищевой промышленности Владимиру Боля и генеральному директору Агентства публичной собственности Александру Мустьяца.

«Настоящим мы выражаем свою обеспокоенность напряженной ситуацией, создавшейся в АО «Franzeluța», которое является стратегическим предприятием, обеспечивающим в значительной степени продовольственную безопасность страны (включая социальный хлеб).

Ее причина раскрылась на общем собрании акционеров 28 июня 2022 года, вызвав дополнительную напряженность в коллективе и гражданском обществе.

Отсутствие прозрачности и справедливости в процедуре назначения единоличного исполнительного органа, непривлечение гражданского общества (патроната и профсоюзов) к процедуре выбора и назначения исполнительного органа вызвали недовольство трудового коллектива предприятия во главе с профсоюзным комитетом, что привело к постоянным акциям протеста, которые Агентство публичной собственности оставило без внимания. Следует отметить, что Совет Общества, он же Комиссия по организации конкурса на назначение единоличного исполнительного органа, находится в давнем конфликте с временно исполняющим обязанности директора предприятия Виктором Матковым, имеющим около 20 лет стажа работы на предприятии на различных должностях, в том числе и директора, который участвовал в конкурсе 15 ноября этого года, однако его кандидатура



была неправомерно отклонена, что еще больше накалило обстановку в коллективе и в обществе.

Специфика работы предприятия требует не только управленческих навыков, но и обширных знаний в данной области. Традиционно предприятием руководили люди с опытом в этой сфере, которые трудились на этом предприятии в течение длительного времени.

В контексте вышеизложенного, в целях разрешения конфликта, просим аннулировать результаты конкурса на назначение единоличного исполнительного органа комбината хлебобулочных изделий АО «Franzeluța», с объявлением нового конкурса, организованного беспристрастной комиссией с участием представителей гражданского общества во избежание массовых акций протеста».

## ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:

- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещение;
- шум;
- вибрация.

Тел.: 022-266-564  
Моб.: +373 691 200 26  
sergiu.lurcu@cnsm.md  
www.sindicat.md  
ул. 31 августа 1989 года, 129,  
Кишинэу, Республика Молдова



## «ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение



GET IT ON  
Google Play

sindicat.md



## Презентация книги

# Никогда не теряется женственность

Судьба семи великих артисток, ушедших в вечность, и их трагическая участь отражены в новой книге: «Никогда не теряется женственность». Автор, Родика Юнку, писатель и музыкальный критик, запечатлела малоизвестные эпизоды, моменты славы, но также и драматические судьбы великих певиц, которые были и остаются гордостью румынского народа: Тамара Чобану, Анжела Пэдурару, Мария Дрэган, Нина Ермураки, Тамара Кицанюк, Анна Барбу и Мария Биешу.



На презентации книги Родика Юнку отметила: «Прежде всего, я хотела оживить память о них, чтобы мы вспомнили талантливых артисток, тем более что у каждой из них была драматическая судьба. Такова была эпоха, в которой они жили, и эта книга – не что иное, как дань уважения этим артисткам».

По мнению Светланы Бивол, председателя Союза музыкантов, книга «Никогда не теряется жен-

ственность» – это воспоминание об исключительных артистках, которых объединяла страсть к музыке и жизни, а также любовь к людям.

«Эта книга – памятник, в ней мы находим боль и радость, и все переживания наших певиц, которые не были оценены по достоинству», – сказал народный артист Василе Йову.

Портреты певиц, перенесенные в трогательные эссе, в которых не упущены моменты сценической славы, но и падения, отчаяния, несомненно, произведут впечатление на любителей музыки.

Книга «Никогда не теряется женственность» была издана при финансовой поддержке Министерства культуры.

Корр. «VP»

## Культурная афиша

### КОНЦЕРТЫ

**26 ноября**  
Органный зал – Гамарджоба, молдаване! – 17.30  
**27 ноября**  
Национальный дворец им. Н. Сулака – 20 лет одна команда – 17.00

### ТЕАТР

**25 ноября**  
«Михай Еминеску» – «Joisărbătoare» – 18.00  
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Без пижамы» – 18.30  
«А. П. Чехов» – «Примадонны, или в театре только девушки» – 18.30

### 26 ноября

«Михай Еминеску» – «Дерево жизни» – 18.00  
«Лучафэрул» – «Фазан» – 18.30  
Театр-студия «Geneza Art» – «Лунная соната» – 19.00  
«Эжен Ионеско» – «Искусство сожительства» – 18.30  
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Гамлет» – 18.30  
«Алексей Матеевич» – «Я ветер» – 18.00  
«А. П. Чехов» – «Таинственный особняк» – 18.30

### 27 ноября

«Михай Еминеску» – «Ловушка» – 18.00  
«Лучафэрул» – «12 разгневанных людей» – 18.30  
«Эжен Ионеско» – «Будьте здоровы, месье!» – 17.30  
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Свадьба» – 18.30  
«Алексей Матеевич» – «Дочь мельника» – 14.00  
«А. П. Чехов» – «Дядя Ваня» – 18.30

## Гороскоп на неделю

### ОВЕН



На этой неделе желательно избегать повышенной активности в делах. Действуйте спокойно и размеренно. Получение, преумножение и развитие духовных и материальных ценностей – важная задача на этот период. Воскресенье постарайтесь посвятить отдыху и семье.

### ТЕЛЕЦ



Наступило время действовать! Внутреннюю энергию обязательно пустите в рабочее русло. Сейчас вы очень близки к новому личностному росту, не упустите этот шанс! Могут поступить хорошие предложения. Избегайте рискованных авантюр, так как есть вероятность потерять убытки.

### БЛИЗНЕЦЫ



Удачный период как в профессиональной сфере, так и в личной жизни, вы можете заниматься любимыми делами, пробовать что-то новое. С самого понедельника избегайте ситуаций, которые будут вас выводить из себя. Постарайтесь абстрагироваться и найти безопасные пути решения.

### РАК



В этот период вам нужно максимально сконцентрироваться на своих мечтах и планах. Постарайтесь не расстраиваться по мелочам и сохранять свое душевное спокойствие и энергетический настрой. Если давно планировали заняться самообразованием, то сейчас самое время начать действовать.

### ЛЕВ



Спланируйте неделю так, чтобы получить максимум положительных эмоций. Сосредоточьтесь на планах и не обращайте внимания на мелкие неприятности. В случае возникновения спорных ситуаций вместо упорства пустите в ход все ваше обаяние, тогда результат превзойдет все ваши ожидания.

### ДЕВА



Ваш жизненный потенциал будет на подъеме, тем не менее не пытайтесь взваливать на себя дополнительную работу. Этот период хорош для чего-то нового и необычного. Сейчас можно заняться творчеством или сделать что-то своими руками. Постарайтесь избежать стрессов и нервных потрясений.

### ВЕСЫ



Вы почувствуете прилив сил, что позволит укрепить вашу уверенность в себе. Самое время начать реализовывать свои внутренние возможности. Почти все будет получаться, с ходу будет усваиваться новая информация. Это удачное время для восполнения пробелов в знаниях и для новых знакомств.

### СКОРПИОН



Накопленные знания и опыт будут способствовать укреплению профессионального авторитета. Наиболее удачной для вас будет первая половина недели, например, для рабочих встреч и контактов. Постарайтесь не совершать необдуманных поступков, будьте аккуратны в своих высказываниях.

### СТРЕЛЕЦ



Время в первой половине недели благоприятствует увлеченным людям, находящимся в поиске себя и своего места в жизни. Даже если вы очень занятой человек, все равно постарайтесь найти время на то, чтобы заняться любимым делом. Не берите кредиты и не отдавайте деньги у знакомых.

### КОЗЕРОГ



Не нужно планировать что-то слишком важное на этот период, не принимайте серьезных решений, связанных с финансами. Важно все трезво оценивать и не поддаваться эмоциям. Возможно, во второй половине недели вы почувствуете сильную потребность в новых впечатлениях.

### ВОДОЛЕЙ



Дел будет все больше, а времени все меньше. Не переживайте, все проблемы решаемы, если вы не будете паниковать, проявите внимательность и сосредоточенность. Не берите на себя лишней ответственности. Вторая половина недели улучшит ваши шансы на достижение поставленных целей.

### РЫБЫ



Перешагните через неприятности, настройтесь на позитив и подумайте о том, как защитить себя от подобных ситуаций в будущем. Не убегайте от ответственности, ищите пути для того, чтобы устранить нерешенные вопросы. Вторая половина недели благоприятствует общению.

**ОБЪЯВЛЕНИЕ.** Управление образования Леова объявляет конкурс на замещение вакантной должности директора гимназии с Куплуй и продлевает конкурс на замещение вакантной должности директора в следующих учебных заведениях: начальная школа с. Сарата Рэзешь и начальная школа с. Бештемак. Кандидаты могут подать документы в течение 30 дней с момента публикации объявления. Дополнительную информацию можно получить на сайте: [di-leova.md](http://di-leova.md), и по телефону: 067700077.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md  
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:  
Илие ЛУПАН,  
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:

Анатол ФИШЕР,  
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:  
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:  
Наталья ХАДЫРКЗ,  
тел.: 069610372

Разработчик сайта:

Галина МУНТЯНУ,  
тел.: 069916236

Редактор-стилист:  
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:  
Сергей БАЛТАГА  
Разработчик сайта:  
Алексей ОВЧНИКОВ

Редакционная коллегия:  
Илие Лупан;  
Серджиу Саинчук;  
Елизавета Юрку;  
Маргарета Стрешаню;  
Надежда Лаврик;  
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Editi Tipar Grup" S.R.L.  
ул. Ферейдулуй 4, г. Кишинэу

Закат: 1060

# » ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

## Международный семинар

# Цели в области устойчивого развития обсуждены профсоюзниками в Баку

Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (ILO-ACTRAV) организовало 22-24 ноября с. г. субрегиональный семинар «Профсоюзная политика и действия профсоюзов в области устойчивого развития», который прошел в Баку, Азербайджан.

Участники обсудили темы, связанные с выполнением Целей в области устойчивого развития (ЦУР), и роль профсоюзов в этом процессе.

В семинаре приняла участие и группа профсоюзников из Республики Молдова: Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, Геннадие Донос, председатель Профсоюзной федерации образования и науки, Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea», Елизавета Юрку, председатель Федерации профсоюзов работников связи, Виктория Ницэ, председатель Федерации «Sindenergo».

Серджиу Саинчук представил инфор-



мацию о том, как обстоят дела с достижением Целей в области устойчивого развития в Республике Молдова. В этом контексте вице-председатель CNSM говорил о прогрессе, достигнутом нашей страной

в отношении ЦУР, национальных стратегиях, направленных на достижение ЦУР, о ситуации в области правосудия, экономики, социальной защиты, устойчивого развития, достойного труда, рынка труда,

социальной интеграции, о деятельности, осуществляемой CNSM.

Этот семинар является частью более широкой программы обучения под названием «Субрегиональная академия труда», проводимой ILO-ACTRAV. Данная программа направлена на развитие потенциала профсоюзных лидеров в области реализации ЦУР. Ранее в этом месяце были организованы обучающие сессии в режиме онлайн, на расстоянии.

По словам организаторов, участвуя в этих мероприятиях, профсоюзники получают следующие знания и навыки: сформулировать представление о теоретических основах устойчивого развития и соответствующих практических аспектах; смогут легче взаимодействовать с государственными органами, ответственными за разработку и реализацию национальных планов в области ЦУР; смогут составить планы работы для более эффективного участия профсоюзов в процессах, направленных на достижение 17 ЦУР на национальном уровне.

indicate.md

## Решения

# Лука Висентини избран генеральным секретарем ITUC

В ходе V Всемирного конгресса Международной конфедерации профсоюзов (ITUC), проходившего с 17 по 22 ноября с. г. в Мельбурне, Австралия, на котором была определена глобальная повестка дня для профсоюзов, состоялись выборы в руководящие органы ITUC. Более 1000 делегатов из 130 стран мира избрали Луку Висентини, ранее занимавшего пост генерального секретаря Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC), новым генеральным секретарем ITUC.

После своего избрания Лука Висентини сказал: «Я испытываю невероятную гордость за предоставленную мне возможность возглавить ITUC и представлять профсоюзное движение. Благодарю вас за оказанное доверие. Я выражаю признательность Шаран Барроу за ее выдающееся руководство ITUC. Ее достижения, совместно с ее командой, говорят сами за себя. Вам удалось построить сильную и уважаемую организацию, которая действительно является глобальным голосом трудящихся».

«Но я понимаю, что это сложный период. Мир стоит на пороге экономического кризиса, а люди труда находятся на переднем плане, стараясь противостоять вызовам. Многие люди уже ощущают на себе последствия кризиса. В то же время мир и демократия находятся под угрозой, а ультраправые движения ставят под угрозу права человека, права трудящихся и профсоюзов», - добавил новый генеральный секретарь ITUC.

В рамках своего мандата Лука Висентини будет уделять особое внимание



установлению экономической модели, основанной на соблюдении «Нового общественного договора» - документа политик и стратегий, направленных на создание экологически чистых рабочих мест, обеспечение прав трудящихся, справедливой заработной платы, социальной защиты, равенства и инклюзивности.

На Конгрессе выступили члены руководства ITUC, представители Международной организации труда, Организации Объединенных Наций и делегаты из разных стран. Профсоюзники приняли важные документы о деятельности ITUC и рассмотрели отчет о проделанной работе за 2019-2022 годы. Также было организовано специальное мероприятие, на котором профсоюзные активисты осудили войну в Украине и призвали к миру.

В состав делегации Национальной конфедерации профсоюзов Молдова на этом глобальном событии профсоюзного движения вошли Игорь Зубку, председатель CNSM, и Полина Фистихану, начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM. Конфедерация стала членом ITUC в 2010 году.

## Права

# Публичные псевдоконсультации с необоснованными обвинениями в адрес профсоюзов

Комиссия по социальной защите, здравоохранению и семье Парламента Республики Молдова провела во вторник, 22 ноября, публичные консультации по законопроекту о внесении изменений в некоторые нормативные акты, зарегистрированному в Парламенте под № 399 от 31.10.2022, который, в случае принятия, позволит привлекать к работе сотрудниц во время отпуска по беременности и родам.

В консультациях приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты (МТЦЗ), Министерства здравоохранения, Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Национальной медицинской страховой компании и других заинтересованных сторон.

В ходе дебатов представители CNSM обратили внимание авторов законопроекта на то, что он:

- не учитывает охрану здоровья матери и ребенка;

- противоречит международным стандартам в области охраны материнства, а

именно положениям Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 183 о пересмотре Конвенции (пересмотренной) об охране материнства 1952 года (ратифицирована Законом № 87-XVI от 20.04.2006) и Директивы Совета 92/85/ЕЕС от 19.10.1992 о введении мер, содействующих улучшению безопасности и гигиены труда беременных, а также недавно родивших и кормящих женщин-работниц (перенесена Законом № 155/2017);

- создает предпосылки для возможных злоупотреблений со стороны работодателей, которые смогут оказывать давление на беременных женщин с целью заставить их подать заявление о продолжении или возобновлении работы в период отпуска по беременности и родам;

- не основывается на определенных исследованиях, анализе или международной практике, которые бы обосновывали объективную необходимость предлагаемых изменений.

Исходя из этих соображений, чтобы избежать противоречий между национальной законодательной базой и международными стандартами в области охраны материнства, а также компрометирования имиджа Республики Молдова на международном уровне, профсоюзы предложили провести экспертизу законопроекта в МОТ. Это предложение было, к сожалению, решительно отвергнуто как авторами проекта, так и представителем МТЦЗ.

Заключение Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы по законопроекту о внесении изменений в некоторые нормативные акты, законодательная инициатива № 399 от 31.10.2022 г., опубликовано в «Vocea poporului» № 39 от 18 ноября с. г.

Еуджениу КОВРИГ, начальник Юридического департамента CNSM

