

РОПОРУЛУИ

№ 39 (1567)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 18 НОЯБРЯ 2022 ГОДА



Всемирный день науки омрачен печальными обстоятельствами >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Наиболее важные права: право на жизнь, право на здоровье >>> с.4

Актуально

V Конгресс ITUC

Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, и Полина Фистикану, начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM, принимают участие в работе V Всемирного конгресса ITUC в Мельбурне, Австралия. >>> с.2

CNSM выступает в защиту матери и ребенка

Специалисты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы дали отрицательное заключение по законодательной инициативе, которая, в случае ее реализации, приведет к нарушению прав матерей и детей. >>> с.3

Интервью

Богдан ХОССУ:

«Мы поддерживаем усилия CNSM по интеграции в большую европейскую профсоюзную семью, где ей и место» >>> с.5

Консультации экономиста и адвоката

>>> с.6

Охрана здоровья и безопасность труда крайне важны

Федерация профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова организовала 11 ноября семинар на тему «Оценка факторов риска. Аттестация рабочих мест». >>> с.7

19 ноября отмечается Международный мужской день; в третье воскресенье ноября – День работника промышленности.



Неделя молодежи с все меньшим количеством молодых людей в Молдове

«Мы должны создать условия для того, чтобы молодежь развивалась здесь, в родной стране, на общее благо»

Галина МУНТЯНУ,
g.munteanu@vocea.md

Республика Молдова продолжает сталкиваться с одним из самых острых демографических кризисов на европейском пространстве. Чрезмерная миграция – лишь одна из проблем. В то же время опросы показывают, что девять из десяти молодых людей хотя бы раз задумывались о миграции, либо для учебы, либо для получения высокооплачиваемой работы. По данным Национального бюро статистики (НБС), в период с 2018 по 2022 год число молодых людей сократилось более чем на 110 тысяч человек. Больше всего снизилось количество молодых людей в возрасте от 20 до 24 лет.

В рамках Недели молодежи Молодежная комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) организовала на этой неделе несколько мероприятий для молодежи. Они были направлены на раскрытие потенциала молодых людей путем их информирования и вовлечения в различные проф-

союзные мероприятия, призванные укрепить их навыки в области трудового права и социальной защиты.

Два таких мероприятия прошли в Государственном педагогическом университете им. Иона Крянгэ и Государственном университете медицины и фармации им. Николае Тестемциану. Около 100 молодых людей, студентов этих двух вузов, прошли обучение и были ознакомлены с деятельностью профсоюзного движения.

«Мы говорим с молодыми людьми о возможности, которые могут предложить профсоюзы сквозь призму стабильного будущего в родной стране. Необходимо создать условия для развития молодых людей здесь, в Республике Молдова. Мы хотим, чтобы у нас была страна, в которой каждый может найти себя не только для получения бесплатного качественного образования, но и применения на практике накопленных здесь знаний», – сказала присутствовавшая на этих мероприятиях вице-председатель CNSM Лилия Франц.

Она рассказала студентам о поли-

тике Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в области поддержки молодых специалистов, а также об усилиях CNSM, направленных на обеспечение и продвижение прав и гарантий в сфере труда и других непосредственно связанных с работой прав.

«Мы информируем о том, что им надо знать, когда они трудоустроятся, каковы сильные и слабые стороны и что им следует иметь в виду», – говорит Лилия Франц.

«В начале пути студенту необходимо, прежде всего, предоставить информацию. Молодежная комиссия CNSM поставила перед собой цель провести информационную кампанию для ознакомления молодых людей в Республике Молдова с перспективами и возможностями, которые у них есть, чтобы построить достойное будущее здесь, дома. Мотивация стать педагогом еще не утрачена. Она действительно все еще в сердцах многих наших студентов, но отсутствие финансов, шаткое материальное положение, невозможность реализовать себя на родине в профессиональном плане, но и в материальном, заставляет

молодого человека выбирать другие края, другие возможности», – отметила Ульяна Куля, глава отдела студентов и социальных услуг Государственного педагогического университета им. Иона Крянгэ, председатель профсоюзного комитета студентов этого вуза.

Студенты говорят нам, что они хотели бы остаться работать в родной стране, но слишком низкие зарплаты не позволяют им покрыть свои расходы.

«Я думаю, что одна из самых больших проблем – заработная плата, которая не служит мотивацией. Цены на все продукты высокие, тарифы на услуги тоже высокие, а некоторые молодые люди не могут позволить себе платить за жилье, поэтому они уезжают», – делится с нами Татьяна Кырцац, студентка четвертого курса Государственного педагогического университета им. Иона Крянгэ.

Государство должно срочно принять серьезные меры для поддержки молодых специалистов, чтобы удержать их на родине, если мы не хотим иметь страну, которая с каждым годом все больше стареет.

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Заслуги и признание

Всемирный день науки и в этом году омрачен печальными обстоятельствами

Всемирный день науки за мир и развитие, который был провозглашен 2 ноября 2001 года и впервые отмечался 10 ноября 2002 года под эгидой Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), призван подчеркнуть важную роль науки в устойчивом развитии всего общества, содействовать национальной и международной солидарности и привлечь внимание к вызовам, с которыми сталкивается эта область.

Республика Молдова гордится своими учеными, которые успешно работают и работают в настоящее время, и которые составляют научную элиту страны, но также и теми, кто находится в начале своего научного пути.

Реформа, вызвавшая разногласия

Но праздник в этом году с оттенком грусти, говорит Надежда Лаврик, вице-председатель Профсоюзной Федерации образования и науки (FSES).

«Реформа в этой области вызвала противоречивые дискуссии в академических кругах, хотя ее цель кажется благородной: развивать конкурентоспособное и инновационное высшее образование, соответствующее стандартам ЕС. Положение исследователей на данный момент сложное, поскольку они приняты на работу на определенный срок, и у них нет уверенности в том, какой будет их судьба после 1 января 2024 года. Реорганизация учреждений повлияла и на дальнейшую деятельность профсоюзных организаций. Мы призываем руководителей учреждений и председателей профсоюзных организаций, как в поглощаемых, так и в поглощающих учреждениях, в первую очередь, ува-



жать законные права работников - членов профсоюза», - отметила Надежда Лаврик.

Во Всемирный день науки за мир и развитие 10 ноября FSES при поддержке Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) вручила дипломы и денежные премии 29 ученым, молодым исследователям из исследовательских институтов и высших учебных заведений страны, членам профсоюза.

Присутствовавший на мероприятии председатель CNSM Игорь Зубку высоко оценил роль ученых и их исследовательскую деятельность и выразил убеждение в том, что только совместными усилиями можно преодолеть проблемы, с которыми они сталкиваются.

«Говорят, что право на здоровье является самым важным из всех. Но когда ты здоров, то хочешь реализовать и другие свои права. Приоритетным также должно быть право на образование и культуру. Напрасно ты здоров, если тебя не окружают образованные люди, люди высокой культуры. Вместе мы проявили единство, когда это было нужно, мы показали, что наш голос может быть сильным. Этот голос не должен исчезнуть, мы должны сделать так, чтобы он был слышен каждый раз, когда это необходимо, и на всех платформах, говорить открыто, ведь только

объединив усилия, мы сможем решить проблемы», - сказал Игорь Зубку.

Недостаточное финансирование

Олег Кихай, председатель Профсоюза «Știința», считает, что частично проблема заключается и в недостаточном финансировании науки.

«Сейчас сложилась ситуация, когда исследователям приходится всем доказывать, что они полезны. И это в то время, как во всем мире академические круги находятся на вершине пирамиды общества. В 2020 году финансирование области составило 579 млн леев. В 2023 году бюджет достигнет 513 млн леев. Финансирование пенитенциарных учреждений в 2020 году составило 478 млн леев, а в 2023 году оно превысит один миллиард леев. Задаешь вопросом, а что престижнее? Быть исследователем или быть заключенным, хотя каждый имеет право на жизнь. Разве научный сотрудник не имеет права на достойную жизнь, достойную работу, после многих лет обучения?» - отмечает Олег Кихай.

В 2021 году в Республике Молдова работали 2920 исследователей. Молодые исследователи в возрасте до 35 лет составляют всего 19 процентов.

Галина МУНТЯНУ

Мероприятие

V Конгресс ITUC – важное событие в международном профсоюзном движении

Свыше 1000 профсоюзников из более чем 140 стран мира принимают участие в период с 17 по 22 ноября с. г. в работе V Всемирного конгресса Международной конфедерации профсоюзов (ITUC), который проходит в Мельбурне, Австралия. В состав делегации Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на этом важном мероприятии входят Игорь Зубку, председатель CNSM, и Полина Фястикану, начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM.

В ходе Конгресса выступят представители руководства ITUC, МОТ, ООН и делегаты из разных стран. Профсоюзные активисты утвердят ряд важных документов, касающихся деятельности ITUC, и рассмотрят отчет о проделанной работе за 2019-2022 годы.

Особое место на Конгрессе будет отведено рассмотрению декларации о «Новом общественном договоре», которая будет содержать ряд позиций, стратегий и политик, направленных на достижение Целей устойчивого развития, дружественных политик в области защиты трудящихся,



окружающей среды и мигрантов. В завершение делегаты примут резолюцию V Конгресса ITUC и изберут руководящие органы.

Напомним, что CNSM стала членом Международной конфедерации профсоюзов в 2010 году.



С днем рождения!

Уважаемый господин председатель
Национальной конфедерации
профсоюзов Молдовы
Игорь ЗУБКУ!

По случаю дня рождения сердечно поздравляем Вас и передаем Вам самые искренние пожелания добра, здоровья, реализации всех Ваших устремлений, а также выражаем благодарность за Вашу работу.

Пусть воплотятся в жизнь все Ваши планы и замыслы для развития профсоюзного движения в Республике Молдова.



Поздравление

Уважаемые коллеги!
Для меня большая честь быть рядом с вами в эти моменты и передать всем трудящимся предприятий легкой промышленности искренние поздравления и наилучшие пожелания от имени Федерации профсоюзов работников легкой промышленности по случаю прекрасного профессионального праздника – Дня работника промышленности.

Мы твердо убеждены, что выдающиеся успехи достигаются благодаря вашему профессионализму, командному духу и способностям. Профессиональная деятельность и вклад каждого работника делают нас более ответственными в восприятии и решении самых разнообразных проблем.

Внедрение новых технологий в этой области, а также активное участие в реализации и продвижении отечественной продукции являются результатом усилий, которые вы прилагаете в повседневной деятельности.

В этот момент подведения итогов у нас есть возможность оценить усилия, приложенные всеми работниками, членами профсоюза предприятий, в выполнении особо важной миссии.

Поздравляем всех работников с праздником, выражая твердую уверенность в том, что и в дальнейшем все предприятия легкой промышленности будут преодолевать возникающие трудности, сохраняют прекрасные трудовые традиции, уверенно шагая в будущее.

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, творческой силы, новых инициатив и профессиональных достижений.

С особым уважением,
Надежда РУСНАК, председатель Федерации профсоюзов работников легкой промышленности Республики Молдова

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Точка зрения

CNSM призывает депутатов парламента не допускать нарушения прав матерей и детей

Специалисты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы дали отрицательное заключение по законодательной инициативе, которая, в случае ее реализации, приведет к нарушению прав матерей и детей.

Председатель CNSM Игорь Зубку подписал письмо, которое было направлено председателю парламентской Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье Дану Перчун, текст которого мы приводим ниже.

После рассмотрения проекта Закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты, представленного в качестве законодательной инициативы (№ 399 от 31.10.2022), Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы сообщает следующее.

Согласно положениям Трудового кодекса № 154/2003 (п. а) ст. 76), а также Закона № 158/2008 о государственной должности и статусе государственного служащего (п. с) ст. 52), служебные отношения/действие индивидуального трудового договора приостанавливаются по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в случае отпуска по беременности и родам.

Таким образом, в случае отпуска по беременности и родам действие индивидуального трудового договора/служебные отношения приостанавливаются независимо от желания или нежелания работника/государственного служащего или работодателя.

Кроме того, в этом случае нет необходимости в том, чтобы работник/государственный служащий подавал письменное заявление о приостановлении действия индивидуального трудового договора/служебных отношений. Так, действие индивидуального трудового договора/служебные отношения приостанавливаются на основании листа о медицинском отпуске.



К тому же, в соответствии с положениями ч. (4) ст. 75 Трудового кодекса № 154/2003 и ч. (3) ст. 51 Закона № 158/2008, в случае отпуска по беременности и родам действие индивидуального трудового договора/служебные отношения приостанавливаются по праву, в силу закона, без необходимости издания работодателем соответствующего приказа (распоряжения, решения, постановления)/административного акта.

В дополнение следует отметить, что пояснительная записка к проекту закона не содержит обоснованных аргументов, указывающих на объективную необходимость:

- дополнения Трудового кодекса № 154/2003 статьей 76¹, согласно которой в период отпуска по беременности и родам по письменному заявлению работницы работодатель может распорядиться приказом о продолжении или возобновлении трудовой деятельности;

- изменения ст. 52 Закона № 158/2008, в результате чего в случае отпуска по беременности и родам служебные отношения приостанавливаются по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, за исключением случая, предусмотренного статьей 76¹ Трудового кодекса № 154/2003.

Причины, обусловившие разработку проекта закона, и преследуемые цели, изложенные в пояснительной записке (приведение трудовых отношений в соответствие с требованиями рынка труда, развитие информационных технологий и корреляция с тенденциями по совершенствованию труда в странах-членах Европейского союза (конкретные примеры не приводятся), обеспечение сочетания профессиональной деятельности с семейной жизнью, предоставление нескольких видов отпусков, расширение участия женщин в рабочей силе, снижение бремени неоплачиваемой работы или с оплатой «в конвертах», и т. д.), не имеют отношения к рассматриваемому случаю.

При этом обращаем внимание, что право на отпуск по беременности и родам и пособие по материнству являются государственными гарантиями, которые свидетельствуют об особой заботе государства о матери и ребенке, нуждающихся в особой социальной и правовой защите.

Относительно предлагаемых изменений/дополнений в Трудовой кодекс № 154/2003 и Закон № 158/2008 отметим, что в случае их продвижения и принятия они не только

ослабят существующие государственные гарантии, но и создадут предпосылки для возможных злоупотреблений со стороны работодателей, которые смогут оказывать давление на беременных женщин с целью заставить их подать заявление о продолжении или возобновлении работы в период отпуска по беременности и родам.

Вызывает недоумение и то, что в пояснительной записке к законопроекту не учитываются положения Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 183 о пересмотре Конвенции (пересмотренной) об охране материнства 1952 года (ратифицирована Законом № 87-XVI от 20.04.2006). Согласно положениям ст. 4 данной Конвенции:

- любая женщина, в отношении которой применяется настоящая Конвенция, имеет право на отпуск по беременности и родам продолжительностью не менее 14 недель;

- с учетом необходимости охраны здоровья матери и ребенка отпуск по беременности и родам включает обязательный период продолжительностью в шесть недель после рождения ребенка;

- часть отпуска по беременности и родам, предшествующая родам, продлевается на время, равное периоду, прошедшему между предполагаемым сроком родов и фактической датой родов, без уменьшения продолжительности какой-либо части обязательного послеродового отпуска.

Исходя из вышеизложенного, CNSM считает, что изменения/дополнения, предлагаемые вышеупомянутым законопроектом, противоречат международным стандартам в области охраны материнства и не учитывают охрану здоровья матери и ребенка, и, следовательно, не поддерживает их.

В заключение, во избежание противоречий между национальной законодательной базой и положениями Конвенции МОТ № 183, считаем необходимым получение экспертной оценки законопроекта со стороны МОТ, говорится в письме, подписанном председателем CNSM Игорем Зубку.

Семинар

Люди из районов страны способны вдохнуть новую жизнь в профсоюзное движение

Профсоюзные активисты предприятий отрасли жилищно-коммунального хозяйства недавно приняли участие в семинаре, организованном Федерацией профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindindcomservice», целью которого было укрепление потенциала первичных профсоюзных организаций отрасли.

В мероприятии также приняла участие Лилия Франц, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM).

Открывая семинар, Анна Селина, председатель Федерации «Sindindcomservice», поприветствовала участников, озвучила за-

дачи мероприятия и рассказала об основных положениях Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на 2022-2026 годы, которые касаются прав работников - членов профсоюза на рабочем месте, полученных в результате переговоров с социальными партнерами.

По словам организаторов, семинар был адресован профсоюзному активу отрасли с целью оказания поддержки лидерам первичных профсоюзных организаций, чтобы они могли эффективно организовывать различные мероприятия, способствующие лучшей мотивации профсоюзного членства.

В рамках двух панельных дискуссий, присутствующие, совместно со специалистами Федера-

ции «Sindindcomservice», рассмотрели две основные темы: текущую ситуацию в первичных профсоюзных организациях и последние изменения в трудовом законодательстве; мотивацию и привлечение новых членов в профсоюзы.

Лилия Франц, вице-председатель CNSM, высоко оценила усилия Федерации по организации этого полезного и необходимого семинара, в ходе которого участники проявили вовлеченность, имели возможность поделиться передовым опытом, рассмотреть проблемы, с которыми они сталкиваются на уровне подразделений, и совместно выработать решения. Она подчеркнула, что люди из районов страны способны вдохнуть новую жизнь в профсоюзное движение.



В этом контексте отметим, что в 2023 году CNSM будет проводить национальную профсоюзную кампанию «Первичная организация – основа профсоюзного движения», которая направлена на укреп-

ление первичных профсоюзных организаций в Р. Молдова в соответствии с приоритетами профсоюзного движения, обозначенными на IV Съезде CNSM.

Копр. «VP»

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Голос женщин

Наиболее важными правами являются право на жизнь, право на здоровье



Это неоспоримая истина, что женщины не только «поддерживают огонь» в домашнем очаге и продолжают человеческий род, но и являются важной опорой в обществе, часто они берут на себя роль лидера во многих областях, что требует самопожертвования, но и стойкости, силы воли и настойчивости.

Женская комиссия CNSM организовала недавно встречу членов профсоюза со специалистами из Онкологического института, в которой приняли участие и Ольга Кара, нутрициолог и врач-эпидемиолог, Елена Горинчой, врач онколог-маммолог, Валентина Стратан, доктор биологических наук, Инна Токарчук, врач-гинеколог.

В начале мероприятия Игорь Зубку, председатель CNSM, сообщил, что он более 17 лет проработал в Профсоюзной Федерации «Sănătatea», хорошо знает проблемы в этой области и боролся за социальные права врачей, студентов, учащихся колледжей.

«Я считаю, что наше самое ценное право – это право на жизнь, на здоровье, право

на труд и здоровый образ жизни. Здоровье необходимо поддерживать, а медицинские работники в период пандемии проявили самоотверженность и неустанно прилагают усилия для спасения жизни людей. Благодарим Женскую комиссию за то, что она защищает профсоюзные права работников сферы здравоохранения, права женщин в целом. Равные возможности – это цель, которую преследуют профсоюзы», – подчеркнул Игорь Зубку.

Октябрь – месяц осведомленности о раке молочной железы

Валентина Стратан заметила, что о профилактике онкологических заболеваний говорят много. Октябрь был месяцем осведомленности о раке молочной железы, действия поддержала Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ): «К сожалению, это заболевание имеет высокую распространенность. Ежегодно рак молочной железы выявляется примерно у 1200 женщин. А ранняя диагностика может спасти много жиз-



ней», – акцентировала внимание Валентина Стратан.

В этом же контексте Люба Ротару, председатель Женской комиссии CNSM, отметила, что здоровье – это самое прекрасное, что дано природой, и его следует беречь. «Гораздо легче предотвратить болезнь, чем лечить ее».

Инна Токарчук, врач-гинеколог, сказала: «Мы, женщины, делаем все возможное, можем защитить и других. Мы не можем работать в условиях стресса. Кто верит в Бога, тот получает сполна то, что он дает! Давайте не будем вести страусиную политику. Тест Папаниколау и другие анализы не являются обязательными, это рекомендация к обследованию! Таким образом вы защитите себя, сделаете доброе дело для себя, для своей семьи, для общества!».

Она рассказала о пяти видах рака, наиболее характерных для женщин, и добавила, что большое значение имеют наши мысли.

На мероприятии также присутствовали женщины, столкнувшиеся с этой безжалост-

ной болезнью. Татьяна Васкан узнала, что у нее рак, после рутинного медобследования в 2015 году. По ее словам, это был самый сложный год, но она не сдавалась. «Наши женщины должны быть информированы. Я прошла через рак груди. Ничто не предвещало, что я больна, и я не хотела с этим мириться. Поэтому очень важно, что сегодня внимание обращено на то, что каждая женщина должна заботиться о себе», – сказала Татьяна Васкан, добавив, что рак – это не приговор. Женщина счастлива, что поборолась эту болезнь.

Питание играет важную роль в профилактике онкологических заболеваний. «В зависимости от вида рака, с которым сталкивается пациент, мы уделяем внимание персонализированной диете и рекомендуем бонатуральное питание», – объясняет Ольга Кара, нутрициолог и врач-эпидемиолог.

Присутствовавшие на мероприятии женщины, в том числе студентки медицинского колледжа, высоко оценили заботу профсоюзов об их здоровье. Рак молочной железы является наиболее распространенным из всех видов рака у женщин.

Наталья ХАДЫРКЭ

Круглый стол

Профессии не имеют пола! Женщины в энергетической отрасли ломают стереотипы

Федерация профсоюзов работников энергетики Республики Молдова «Sindenergo» провела недавно круглый стол на тему «Социально-экономическая защита женщин, занятых в сфере труда», в котором приняли участие члены профсоюзных комитетов и бухгалтеры профсоюзных организаций, входящих в состав Федерации.

Присутствовавшая на мероприятии Люба Ротару, председатель Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, сделала обзор последних изменений, внесенных в трудовое законодательство, а в ходе дискуссии были рассмотрены различные вопросы, касающиеся социально-экономической защиты работников, особенностей системы социального обеспечения, посо-

бий, выплаты и перерасчета пенсий и т.д.

Кроме того, Люба Ротару рассказала о национальной кампании «Teșcet pe Alb» («Работаем легально»), которая была инициирована Министерством труда и социальной защиты с целью борьбы с недекларированным трудом и информирования общества о преимуществах официальной работы.

Виктория Ницэ, председатель Федерации профсоюзов «Sindenergo», отметила, что в энергетической отрасли не существует явления недекларированного труда. Тем не менее, члены Федерации солидарны с кампанией «Teșcet pe Alb», поскольку явление выплаты зарплат «в конвертах» наносит вред не только людям, которые соглашаются на такое вознаграждение и тем самым лишают себя социальной защиты, но и сказывается на всей экономике страны.

Татьяна Топор, специалист в области экономики, ознакомила присутствующих с особенностями финансово-экономического управления в первичных профсоюзных организациях – бухгалтерским учетом, требованиями к бухгалтерской документации и обязанностями в процессе управления финансами.

В ходе панельной дискуссии «Профессии не имеют пола! Женщины в энергетической отрасли ломают стереотипы», выступили Нина Чеботарь, крановщица АО «Termoelectrica», Ольга Мустьяцэ и Наталья Новикова, электромонтеры по испытаниям и измерением электрооборудования АО «RED Nord» и АО «CET Nord».

Они поделились своим опытом о том, каково это – работать в профессии, которая считается «мужской», подчеркнув, что в колледжах, в которых они трудятся,



они не сталкиваются с предрассудками, но считают, что на уровне общества еще предстоит работа по разрушению стереотипов о том, что пол является препятствием при выборе профессии.

В конце мероприятия участ-

ницы заявили, что обсуждаемые темы были очень интересными и полезными, отметив, что подобные встречи стоит организовывать и на предприятиях, где могли бы участвовать больше членов профсоюза.

Корр. «VP»

5 ПРОФСОЮЗЫ БЕЗ ГРАНИЦ

Диалог

Богдан Хоссу: «Мы поддерживаем усилия CNSM по интеграции в европейскую профсоюзную семью, где ей и место»

(Интервью с Богданом Юлиу Хоссу, председателем Национальной конфедерации профсоюзов Румынии «Cartel ALFA»)



— **Господин Хоссу, вы возглавляете Национальную конфедерацию профсоюзов Румынии «Cartel ALFA» на протяжении почти трех десятилетий. Каковы самые большие достижения «Cartel ALFA»?**

— «Cartel ALFA» — первая профсоюзная организация после падения коммунизма, созданная демократическим путем, снизу вверх. Мы всегда уделяли большое внимание подготовке хорошо обученных, опытных профсоюзных активистов, способных успешно представлять интересы членов профсоюза. Мы также ввели в кодекс занятий профессию «профсоюзный представитель» и разработали планы обучения. Мы считаем, что эффективность и успех организации главным образом зависят от входящих в нее людей, поэтому прилагаем усилия к тому, чтобы на всех уровнях у нас были хорошо обученные люди. Многие наши успехи также были достигнуты благодаря Международной организации труда, в результате были внесены изменения в законодательную базу, например, относительно права государственных служащих на создание профессионального союза. В настоящее время Румыния находится под особым контролем МОТ в связи с нарушением конвенций № 87 и № 98, и мы оказываем давление на правящую коалицию с целью внесения поправок в Закон о социальном диалоге, который ограничивает объединение в профсоюзы и ведение коллективных переговоров. Нам удалось убедить Европейскую комиссию включить внесение изменений в этот закон в Национальный план восстановления и устойчивости.

Разумеется, можно отметить, что за три десятилетия в результате проведенной нами кампании удалось ввести талоны на питание, а затем и отпускные талоны, с дополнительным преимуществом поддержки местного туризма.

— **Когда и как началось сотрудничество между профсоюзами Республики Молдова и Румынии?**

— Сотрудничество и отношения с профсоюзами Республики Молдова, конечно, более давние, в нашей структуре есть профсоюзные лидеры, которые родом с левого берега Прута, и, учитывая объединяющие его элементы, мы чувствуем тесную связь. Партнерство с CNSM предполагает усиление обмена профсоюзным опытом, совместное обсуждение проблем, с которыми мы сталкиваемся,

и сотрудничество в поиске наилучших решений этих проблем. Их не мало, но если мы подойдем к ним сообща, то шансов на успех всегда больше.

— **Вы подписали совместно с Игорем Зубку Соглашение о сотрудничестве между CNSM и НКПР «Cartel ALFA». Означает ли это непрерывность взаимодействия или же речь идет о новых возможностях сотрудничества между двумя конфедерациями?**

— Мы обновили соглашение о сотрудничестве между CNSM и «Cartel ALFA», одновременно расширив сотрудничество на уровне членских организаций, отраслевых и региональных организаций.

Последствия нынешнего экономического кризиса, усиленные войной по соседству, сильно ощущаются как на левом, так и на правом берегу Прута, а это значит, что у нас общие вызовы. Принимая во внимание европейский путь, на который вступила Республика Молдова, мы хотим поддержать усилия по интеграции в европейское сообщество, делясь нашим опытом и поддерживая профсоюзы CNSM в их интеграции в большую европейскую профсоюзную семью, в которой, несомненно, им и место.

— **У вас состоялась встреча с министром труда и социальной защиты Марчелом Спатарь. Не могли бы вы кратко рассказать, какие темы вы обсуждали?**

— Прежде всего, в связи с тем, что при содействии EZA (Европейского центра по вопросам трудящихся) мы организуем в Кишинэу семинар на тему социального диалога, я пригласил министра труда принять участие в его открытии и выразить точку зрения министерства по этому очень важному вопросу. Кроме того, была затронута тема непрерывного обучения. Отмечу, что на этой встрече также присутствовало руководство CNSM, лидеры Конфедерации обсудили этот вопрос, предложив, чтобы Институт труда действовал в рамках пилотного проекта под тресторным управлением для обеспечения непрерывного обучения работников в Республике Молдова.

— **Как вы думаете, имеет ли профсоюзное движение в Румынии преимущества по сравнению с профсоюзным движением в Р. Молдова, учитывая, что Румыния является членом ЕС, где законодательство сообщества хорошо развито и должно соблюдаться пункт за пунктом, в противном случае нарушения строго наказываются...**

— Часто бытует мнение, что за рубежом дела обстоят лучше. Это есть и у нас в Румынии, но я бы сказал, что у этой перспективы есть свои подводные камни, потому что иногда оценивается некритически все, что приходит извне, а это не всегда только хорошее, и минимизируется или упускается из виду все то хорошее и ценное, что есть на местном уровне и что стоит сохранить. Как и во всех других вопросах, здесь есть свои нюансы. Европа — это, прежде всего, экономический союз. В европейском законодательстве вопрос социального измерения и воздействия социального измерения на экономическую систему был практически обойден стороной (поскольку приоритет был отдан законодательным и экономическим вопросам, вопросам, связанным с демократизацией, и т.д.). Так получилось, что в результате социальная политика — это актуально не только для Румынии, но и для всех стран Центральной и Восточной Европы — осталась в руках двух международных учреждений: Международного валютного фонда и Всемирного банка, которые демонстрируют определенную проамериканскую ориентацию, опираясь на модели, которые являются спорными. В Румынии мы все еще остро ощущаем последствия антисоциальных и антипрофсоюзных мер, принятых в контексте финансового кризиса десятилетней давности. Закон, ограничивающий работу профсоюзов и затрудняющий ведение коллективных переговоров (на отраслевом и национальном уровне они были практически отменены), по иронии судьбы названный Законом о социальном диалоге, был принят тогда же, в 2011 году, и до сих пор не изменен, несмотря на все давление, которое мы оказываем.

Только в последние годы, с Гетеборгской декларацией 2018 года и принятием Европейского столпа социальных прав — с недавними директивами и проектами, касающимися трудовых отношений, — Европейский союз пытается перенаправить внима-

ние на проблемы граждан и восстановить некоторый баланс, вспомнив о социальной части синтагмы «социальная рыночная экономика».

— **Мы знаем, что власти Молдовы ждут (чтобы не сказать, что стоят с протянутой рукой) экономической и финансовой поддержки со стороны Румынии. Что могут предложить профсоюзники Румынии своим коллегам с левого берега Прута? Разумеется, я имею в виду консультацию, логистическую поддержку...**

— После подачи заявки на вступление Республики Молдова в Европейский союз, мы становимся коллегами и как страны, входящие в одно важное объединение в рамках ЕС, и как партнеры в европейских профсоюзных структурах. Я считаю, что вместе мы сможем лучше продвигать в рамках этих структур специфические особенности восточноевропейских стран в политике сближения ЕС.

— **Насколько профсоюзное движение может пересекаться с политикой и какова польза или вред в этом плане для профсоюзов?**

— Мы всегда считали, что каждое учреждение должно выполнять свою роль, добиваясь поставленных целей, ради которых оно было создано. Если хотите, простое объяснение будет таким: человек не может носить две шляпы одновременно, а значит, ты не можешь быть и профсоюзным лидером, и представителем политических кругов. Это связано с тем, что с одной стороны, есть два вида деятельности, которые требуют усилий и времени для качественной работы, а во-вторых, когда вы совершаете действие, непонятно, под какой вы шляпой это делаете, и нельзя избежать ощущения, что это способ использовать профсоюзное учреждение как трамплин для личных интересов, а с этой точки зрения профсоюз теряет убедительность и доверие.

— **Случай Виктора Чорбя, который с профсоюзных баррикад пришел к должности премьер-министра, а затем народного адвоката...**

— Что касается Виктора Чорбя, то это типичный пример в том смысле, что с того момента, как он занял этот пост, его действия были продиктованы в первую очередь интересами партии, которая выдвинула его на должность, а не интересами трудящихся. Это видно по неэффективной реструктуризации горнодобывающей промышленности в 1996 году, а также по его отношению в качестве народного адвоката. Когда в 2018 году произошел перенос налогов с работодателя на работника, Виктор Чорбя, будучи народным адвокатом, не сделал ничего, он не обратился в Конституционный суд с просьбой заблокировать это обременительное для работников действие, хотя это входило в его полномочия.

— **Господин Хоссу, благодарим вас за то, что уделите нам время, за ваши содержательные ответы, и ждем новых встреч с вами в Кишинэу.**

Записал: Илье ЛУПАН



» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

Средняя зарплата и премии: как производится расчет?

Какие доходы включаются в расчет средней заработной платы на предприятии? Как включаются в расчет премии?

Ангелина Лэкрэмьорэ, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM

Согласно Постановлению Правительства № 426/2004 об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы, в среднюю зарплату включаются следующие виды оплаты труда и компенсации:

- заработная плата за выполненную работу или отработанное время согласно действующим на предприятии формам и системам оплаты труда – по сдельным расценкам, почасовым (дневным) ставкам, месячным должностным окладам, заработкам, исчисленным в процентах от выручки или долях от прибыли, заработная плата, установленная работнику в нетарифной системе оплаты труда, окладам за заслуги и т. д.;
- надбавки и доплаты за почасовым (дневным) ставкам и месячным окладам, а также другие выплаты компенсационного характера, непосредственно связанные с работой, предусмотренные законодательством и коллективными договорами;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), в том числе за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, выполняемой в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены);
- выплаты стимулирующего характера: премии, установленные согласно действующей на предприятии системе оплаты труда, в том числе премии, выплачиваемые из прибыли; годовые премии; вознаграждение за общие результаты работы по итогам года; ежемесячные процентные надбавки и ежегодные вознаграждения за выслугу

лет; надбавки к заработной плате за коллективные достижения, профессиональную компетентность, за высокую эффективность труда и выполнение отдельных особо важных или срочных работ, интенсивность труда и т. д. При этом премии и указанные вознаграждения включаются в заработок того месяца, в котором они были начислены по расчетным документам, и учитываются при определении среднего заработка за 12 календарных месяцев полностью либо в суммах, приходящихся на каждый месяц в случае расчетного периода иной продолжительности;

- доплаты за работу в ночное время и за посменную работу;
- оплата работы в выходные и праздничные дни, сверхурочной работы;
- суммы индексации заработной платы, исчисленные в соответствии с законодательством;
- разница между ранее получаемым средним заработком и новой заработной платой в случае перевода работника по состоянию здоровья или в связи с производственной необходимостью на другую, нижеоплачиваемую работу за период, предусмотренный действующим законодательством;
- гонорар штатных творческих работников редакций газет, журналов, издательств, телеграфных агентств и агентств печати, телевидения, радио и других средств массовой информации в случае выплаты его за счет литературного (творческого) фонда указанных организаций;
- другие выплаты постоянного характера, связанные непосредственно с работой.

Что не включается в среднюю заработную плату

Не включаются в среднюю заработную плату:

- разовые премии, выплачиваемые по случаю праздничных дней, в том числе к профессиональным праздникам;

• поощрительные выплаты (включая премии) в связи с юбилейными датами, за активную работу и в других аналогичных случаях, производимые за счет фонда оплаты труда, а также вознаграждения за выполнение отдельных специальных поручений, не входящих в круг обычных обязанностей работника;

• другие выплаты, согласно соответствующему постановлению.

В случае применения трехмесячного расчетного периода премии, выплачиваемые с периодичностью, превышающей три месяца, но не более 12 месяцев (вознаграждение за общие результаты работы по итогам года, ежегодное вознаграждение за выслугу лет, другие премии, указанные в пункте 3 порядка исчисления), исчисляются в размере 1/12 суммы, фактически начисленной за 12 месяцев до месяца выплаты средней заработной платы. Полученные суммы, а также 1/3 суммы квартальных премий, начисленных в каком-либо из трех месяцев расчетного периода, делятся соответственно на 29,4 дня в случае установления средней заработной платы за календарный день, или на 25,4 дня, 21,1 дня либо 16,9 дня – в случае установления средней заработной платы за один рабочий день, или на 169 часов (соответственно 148 или 126,8 часа – в случае сокращенной недельной продолжительности рабочего времени), а результат прибавляется соответственно к среднедневной или средечасовой заработной плате. Премии, выплачиваемые ежемесячно, при исчислении средней заработной платы учитываются в полном размере в зарплате месяца, за которые они были начислены по расчетным документам.

В тех случаях, когда в месяцы, включенные в расчетный период, были начислены премии за два квартала, в расчет средней заработной платы включается премия за последний квартал, а если в расчетном периоде квартальные премии не начислялись, а премия за квартал, предшествовавший расчетному периоду. Если же квартальная премия не попала в расчетный период, но была начислена до дня установления средней заработной платы, то она включается в расчет средней заработной платы.

Адвокат

Государственная пошлина по исковому заявлению

Я подала в суд исковое заявление с требованием о расторжении брака и разделении всего имущества, накопленного за время брака. Впоследствии я получила письмо с уведомлением о необходимости оплатить госпошлину в течение 15 дней для рассмотрения заявления. Сумма значительная. Правильно ли это, и что мне делать, если у меня нет денег?

А. Прокопий, г. Кантемир

Вопросы, связанные с государственной пошлиной, подробно регулируются Законом о государственной пошлине и Гражданским процессуальным кодексом.

Государственная пошлина состоит из денежной суммы, взимаемой судебными инстанциями на основании закона в доход государства с лиц, в интересах которых совершаются процессуальные действия по рассмотрению гражданских дел или которым выдаются копии документов дела.

Государственная пошлина взимается с каждого искового заявления (первичного или встречного), с заявлений третьих лиц, заявляющих самостоятельные требования на предмет спора, с заявлений по делам особого производства, с заявлений о вынесении судебного приказа, с заявлений об объявлении несостоятельности, с апелляционных, кассационных заявлений.

При подаче искового заявления в суд необходимо приложить и документы, подтверждающие уплату государственной пошлины. Если заявление было подано без соблюдения данного условия, судья выносит определение об оставлении заявления без движения, информируя об этом заявителя и предоставляя ему разумный срок для устранения недостатков. Если подтверждение уплаты государственной пошлины представлено в установленный срок, заявление считается поданным в день первоначального представления его в судебную инстанцию. В противном случае заявление не считается поданным и возвращается заявителю со всеми приложенными к нему документами, о чем судебной инстанцией выносится определение.

Размер государственной пошлины по имущественным искам определяется исходя из характера и цены иска, а по неимущественным искам и в других предусмотренных законом случаях – в фиксированном размере в соответствии с Законом о государственной пошлине. По искам, связанным со спорами имущественного характера, размер государственной пошлины составляет 3% цены иска или взыскиваемой суммы, но не менее 150 леев и не более 25 тыс. леев с физических лиц; по исковым заявлениям о расторжении брака – 40 леев; исковым заявлениям неимущественного характера, как правило – 100 леев; апелляционным заявлениям на решения судебных инстанций – 75% ставки, подлежащей уплате при подаче искового заявления; кассационным заявлениям на решения судебных инстанций – 50% ставки, подлежа-

Любомир ДУДУЛИКА, avocatmd@gmail.com



щей уплате при подаче искового заявления.

Закон также устанавливает случаи освобождения от уплаты государственной пошлины. Так, освобождаются истцы по искам о восстановлении на работе, о взыскании сумм оплаты труда; вытекающим из авторского права и смежных прав; о взыскании алиментов; о возмещении вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанным со смертью лица; о возмещении материального и/или морального ущерба, причиненного преступлением; о взыскании социальных пособий; о защите прав потребителей; связанным с нарушениями законодательства о защите персональных данных; о возмещении судебных расходов, понесенных в предыдущих гражданских делах. Кроме того, освобождаются от уплаты государственной пошлины несовершенные преступления – по заявлениям о защите их прав; жертвы насилия в семье – по заявлениям о применении мер защиты и по искам о возмещении материального и/или морального ущерба, причиненного в результате актов насилия в семье; стороны – по спорам, связанным с возмещением вреда, причиненного лицу вследствие незаконного осуждения, незаконного привлечения к уголовной ответственности, незаконного применения меры пресечения; стороны – по делам, связанным с нарушением права на судопроизводство в разумный срок и возмещением вреда, причиненного таким нарушением.

С учетом материального положения физического или юридического лица, подтвержденного представственными доказательствами, судья (судебная инстанция) освобождает его от уплаты государственной пошлины полностью или уменьшает ее размер.

В нашем случае вам необходимо подать заявление об освобождении от уплаты государственной пошлины в канцелярию судебной инстанции в срок, установленный для устранения недостатков. К заявлению вам следует приложить документы, подтверждающие ваше затруднительное финансовое положение: справку о том, что вы не трудоустроены или имеете низкий доход, что у вас есть и другие лица на содержании, пенсионное удостоверение, медицинские заключения о нетрудоспособности, другие документы, обосновывающие ваше заявление.

Газовая отрасль

Охрана здоровья и безопасность труда крайне важны во всех областях

Федерация профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова (FSCRE) организовала 11 ноября семинар на тему «Оценка факторов риска. Аттестация рабочих мест». Благодаря этому мероприятию 40 профсоюзников из 17 профсоюзных организаций, входящих в FSCRE, укрепили свои навыки в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ).

Представители Инспекции труда профсоюзов (ИТП) Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Василе Силоч, главный инспектор труда, и Владимир Горбан, старший инспектор, ознакомили участников, специалистов, ответственных за сферу ОЗБТ, с правилами и нормами в области охраны здоровья и безопасности труда.

Согласно FSCRE, охрана здоровья и



безопасность труда являются одним из основных элементов деятельности всех организаций-членов Федерации. Как представители работодателей, так и представители работников, наделенные особой ответственностью в области ОЗБТ,

должны пройти обучение и знать совокупность положений и мер по предупреждению и снижению профессиональных рисков, защите работников на производстве и устранению факторов риска и травматизма.

На семинаре были рассмотрены такие темы, как: нормативно-правовая база в области ОЗБТ; государственная и профсоюзная политика в области ОЗБТ; положения норм ОЗБТ по оценке рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний; цель, критерии и этапы оценки рисков; планирование, разработка плана по защите и предупреждению профессиональных рисков; расследование несчастных случаев на производстве; создание, организация и функционирование комитета по ОЗБТ.

У присутствующих была возможность задать вопросы и получить ответы от специалистов ИТП, а также принять участие в различных практических занятиях. Кроме того, они получили информационные буклеты, в том числе «Руководство по оценке профессиональных рисков на рабочем месте». Данный семинар является частью Плана образовательных мероприятий, предусмотренных FSCRE на IV квартал 2022 года.

Старость не в радость

Пожилые люди обращаются за помощью в Ассоциацию ветеранов профсоюзного движения

Общественная ассоциация ветеранов профсоюзного движения Республики Молдова насчитывает около 50 человек, которые работали в различных областях, занимая разные должности. Среди них: бывшие министры, вице-министры, начальники департаментов, председатели отраслевых профсоюзных центров, которые внесли значительный вклад в развитие страны и защиту прав человека. Членами Ассоциации являются люди с более чем 15-летним стажем профсоюзной деятельности.

Около 60% членов ассоциации одиноки, не имеют достаточных материальных средств, чтобы достойно жить.

Из телефонных разговоров и выступлений на различных собраниях ассоциации ее члены выявили проблемы, с которыми сталкиваются люди преклонного возраста. К ним относятся: тревожные состояния; выраженная депрессия; одиночество; недостаточное социальное обслуживание пожилых людей; потребность в уходе и практической поддержке, выражающаяся в просьбах о пре-



доставлении информации о медицинском обслуживании; специализированный надзор; потребность в эмоциональной, финансовой и материальной поддержке; потребность быть активными, участвовать в общественной жизни; отсутствие бесплатной и конфиденциальной телефонной линии, доступной на национальном уровне. Основанием для создания такой телефонной линии является необходимость предоставления полезной информации, как следствие социальной изоляции.

«Пожилым людям необходимо услышать теплое слово и вопрос: «Как дела?»»

В Республике Молдова пожилых людей не ценят по достоинству, как это происходит в других европейских странах. В Испании, например, дети занимают первое место, а пожилые люди – второе, в том что касается внимания, которое им уделяет государство. Так, средняя ожидаемая продолжительность жизни испанцев составляет 85 лет, в то время как в Республике Молдова – лишь 65 лет.

Пожилым людям нужен хотя бы телефонный звонок, теплое слово и вопрос: «Как дела?». Особенно во время праздников, когда традиции и социальные нормы диктуют нам быть с семьей.

Общественная ассоциация ветеранов профсоюзного движения Республики Молдова обращается с призывом ко всем неравнодушным гражданам сделать так, чтобы пожилые люди смогли порадоваться зимним праздникам, получить небольшой подарок, что согрет их душу и позволит почувствовать, что они не забыты.

Анатолие НИСТОР, вице-председатель Общественной ассоциации ветеранов профсоюзного движения Республики Молдова

Нас 8 миллиардов на Земле

Тем временем в Республике Молдова численность населения сокращается

Потребовалось около 12 лет, чтобы население Земли выросло с семи до восьми миллиардов человек. По прогнозам, следующий миллиард будет достигнут примерно через 14,5 лет, в 2037 году, что отражает замедление темпов роста населения на планете. Ожидается, что население мира достигнет пика в 10,4 миллиарда человек в 2080 году и осядет на этом уровне до 2100 года.

По оценкам демографов, с этого года по 2050 год население мира будет расти в основном за счет населения стран с низким и ниже среднего уровнем дохода. С другой стороны, население стран с высоким и выше среднего уровнем дохода будет расти за счет людей в возрасте 65 лет и старше.

Это событие было отмечено и в Кишинэу флешмобом. В мероприятии приняли участие около 200 молодых и пожилых людей, матерей и отцов с детьми, беременных женщин, людей с ограниченными возможностями и беженцев. На несколько мгновений участники собрались вместе, образовав цифру восемь, а затем переместились в стороны, чтобы сформировать математический знак бесконечности, что означает, что мы живем в мире безграничных возможностей для каждого человека, который может внести индивидуальный вклад в процветание общества.

«Даже если ресурсы Земли ограничены, вместе, в солидарности друг с другом, независимо от возраста, пола или национальности, если мы будем эффективно и без дискриминации управлять ими, ресурсов хватит всем восьми миллиардам. Возможности на Земле безграничны», – считает одна из участниц мероприятия.



Необходимы социальные проекты для молодежи

С другой стороны, в Республике Молдова численность населения уменьшается. Статистические данные показывают, что на 1 января 2022 года в нашей стране проживало 2,6 млн человек, отмечается снижение более чем на 265 тыс. или 9,3% за последние восемь лет, что свидетельствует о явной тенденции к уменьшению количества населения.

«Молодые люди ищут различные варианты, чтобы как-то выделиться в профессиональном плане. У кого-то большие цели. Государство, конечно, могло бы предложить этим молодым людям возможности здесь, в Молдове, запустить как можно больше социальных проектов для молодежи», – отмечает Марина Донцу, студентка одного из столичных колледжей.

С 2018 года число смертей превысило количество новорожденных, и в последующие годы этот разрыв продолжал расти. Таким образом, в 2021 году разрыв составил более 16 тыс. человек. В то же время, согласно данным Национального бюро статистики, в прошлом году из страны уехало на семь тысяч человек больше, чем приехало.

Галина МУНТЯНУ

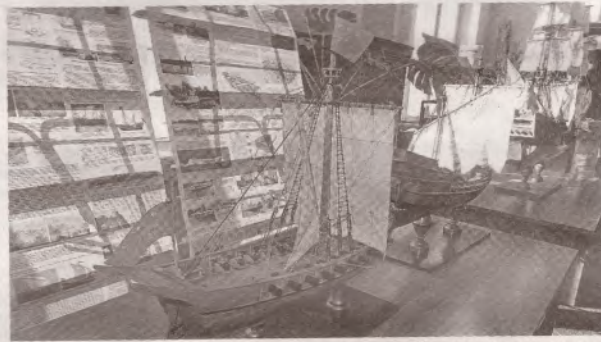
Выставка кораблей

Молдавский флот в миниатюре можно увидеть в Национальной библиотеке

В Национальной библиотеке 14 ноября открылась выставка «Молдавский флот в миниатюре». На ней представлены семь миниатюрных моделей морских кораблей, выполненных профессиональным моряком и историком Ионом Фрипту, передает Moldpres.

По словам организаторов, автор коллекции кораблей Ион Фрипту, моряк по профессии, всю жизнь проработал на российском морском флоте. На протяжении уже нескольких лет он создает лодки и корабли из истории нашего флота.

Каждый экспонат – результат кропотливой, усердной и аккуратной работы, но помимо труда Ион Фрипту вложил в свое увлечение много терпения, да и денег.



Он также является автором монографии «Развитие отечественного флота». Молдавский флот начинался с примитивных плотов, лодок, выдолбленных из стволов деревьев, произведений труда и вдохновения гето-дакийских плотников и корабелов. Выставка будет открыта до 1 января 2023 года.

Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

18 ноября
Дворец Республики – Симфонический концерт – 18.00

19 ноября
Национальный дворец им. Н. Сулака – NOT AN IDOL – НОВОЕ – 18.00

20 ноября
Национальный дворец им. Н. Сулака – Валентин Узун и оркестр «Tharmis» – 18.00

ТЕАТР

18 ноября
«Михай Еминеску» – «Сибирь. Личные дела» – 18.00
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «А с виолончелью что делать?» – 18.30

«Лучафэрул» – «Дом Бернарды Альбы» – 19.00
Театр «Эжен Ионеско» – «Тепло в ноябре» – 18.30



«А. П. Чехов» – «Ужин по-французски» – 18.30
Безымянный театр – «Шторм» – 19.00

20 ноября
«Михай Еминеску» – «Ловушка» – 18.00
Театр-студия «Geneza Art» – «+ 3 и Кристина на частоте любви» – 19.00

Театр «Эжен Ионеско» – «Любовь людей» – 17.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Женский доктор» – 18.30

Безымянный театр – «Остальное – молчание» – 19.00
«А. П. Чехов» – «Осторожно! Тетки!» – 18.30

Нас покинула Евфалия Негряцэ

(15.03.1955 – 15.11.2022)

С чувством глубокой скорби сообщаем, что мы потеряли необыкновенного человека – Евфалию Негряцэ. Она была выдающейся личностью, образцом преданности, непревзойденным профессионалом и замечательной коллегой.

Это печальная новость, которая потрясла нас. Ее уход заставил почувствовать себя осиротевшими как тех, кто работает в Профсоюзной федерации «Sănătatea» Р. Молдова, так и наших коллег из здравоохранения.

Евфалия Негряцэ была одной из старейших специалистов Службы догоспитальной скорой медицинской помощи, она более 20 лет проработала старшим врачом в Диспетчерском отделении Национального центра догоспитальной скорой медицинской помощи.

В эти моменты глубокой печали выражаем искренние соболезнования скорбящей семье и молимся, чтобы Господь упокоил ее душу с миром.

Ее уход оставляет пустоту, но и память о личности, о которой говорили и будут говорить только хорошее. Легкого пути к ангелам...

Коллеги из Профсоюзной федерации «Sănătatea»



Гороскоп на неделю



ОВЕН

Вам потребуется много работать и проявить ответственность, но не берите на себя лишних обязательств. Постарайтесь оставаться общительным и увлекательным собеседником для друзей и коллег. В выходные рекомендуется сменить обстановку, новые впечатления явно пойдут вам на пользу.



ТЕЛЕЦ

Хороший период, чтобы приложить все усилия и увидеть результаты от рабочего процесса. В понедельник и в среду тщательно следите за своими высказываниями. Успешно будут складываться партнерские отношения, независимо от того, идет ли речь о деловых связях или супружеской жизни.



БЛИЗНЕЦЫ

Наиболее успешное направление на этой неделе – решение повседневных дел и профилактические мероприятия по укреплению здоровья. Делайте ставку на краткосрочные проекты, они сулят хорошую выгоду. Во второй половине недели ожидается подъем сил и прилив энергии.



РАК

Не стройте воздушные замки, смотрите на жизнь на этой неделе стоит максимально прагматично. Хороший момент, чтобы принять важные решения в профессиональной сфере. Постарайтесь завершить все серьезные и неотложные дела до четверга, чтобы на выходных не возвращаться к ним.



ЛЕВ

Не нужно сейчас начинать новые проекты, просто спокойно и качественно решите текущие дела. В отношениях с людьми могут возникнуть споры, старайтесь избежать острых углов в разговорах. Ближе к выходным возможен поворот к лучшему в отношениях с окружающими.



ДЕВА

Любое дело сейчас потребует от вас гораздо меньших усилий, чем раньше. Смело решайте проблемы и устанавливайте деловые контакты. Сейчас повысится ваш жизненный потенциал и ваше обаяние. Хорошее время для учебы, поездок. В выходные сходите в гости к близким друзьям.



ВЕСЫ

Уберите на сейчас все вопросы, которые даются с трудом или вызывают неприязнь. Вы можете потратить много времени, но получите мало пользы. Во вторник не поддавайтесь на провокации, рекомендуется избежать любых конфликтов. Уделите больше времени семье и близким людям.



СКОРПИОН

Ваша энергичность и оптимизм помогут вам в делах. Положительные результаты принесут деловые встречи. Сказанное или сделанное вами в этот период во многом предопределяет ваше ближайшее будущее. Не пренебрегайте контактами, общение для вас необходимо как воздух.



СТРЕЛЕЦ

Залог успеха на этой неделе – ответственность и нацеленность на результат! Подходите ко всему дисциплинированно и с умом. Берите свой внутренний мир, старайтесь избегать раздражающих вас ситуаций. Проявите заботу и внимание к своей семье, покажите, как ваши родные вам дороги.



КОЗЕРОГ

Все решения необходимо принимать на трезвую голову, не позволяя эмоциям вмешиваться в этот процесс. Сосредоточьтесь на важных задачах, даже если они покажутся рутинными и скучными. В середине недели возможны проблемы во взаимоотношениях с коллегами или друзьями.



ВОДОЛЕЙ

События этих дней разбудят вас и приведут в чувство, придется быстро реагировать и быть инициативным. Безжалостно отменяйте непрактичные решения и отказывайтесь от планов, если обнаружите малейшие признаки авантюризма. Время в конце недели посвятите дому и семье.



РЫБЫ

Постарайтесь на этой неделе активировать все свои сильнейшие качества и нацелить их на работу, но лучше не проявлять инициативу, сейчас она вам будет только мешать. Осмотрительно подходите к принятию любых предложений. Это прекрасное время для туристических поездок и учебы.

Федерация профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindindcomservice» выражает глубокие соболезнования семье, родным и близким в связи с безвременной кончиной **Георге Манолэ**, председателя профсоюзной организации МП «Ară-canal» Унгень. Да упокоит Господь его душу.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 100480004098 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатоли ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИННИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;
Елизавета Юр; Маргарета Стрелян;
Надежда Лаврик;
Анжеля Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: «Edit Tiner Grup» S.R.L.
ул. Ферредулуй 4, г. Кишинэу

Знак: 1037