



Важен как количественный, так и качественный рост зарплаты >>> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



ФПРС готовится к проведению VII Съезда в феврале 2023 года >>> с.5

Актуально

Решения для поощрения перехода к легальному труду

Как следствие недекларированного труда в 2022 году дефицит бюджета соцстрахования составляет почти пять миллиардов леев, в то время как общие налоговые убытки оцениваются в 15 миллиардов леев ежегодно. >>> с.4

Профсоюзные лидеры ФПРК расширили свои знания

«Права работников в центре внимания профсоюзов» – так называлось информационно-образовательное мероприятие, организованное Федерацией профсоюзов работников культуры. >>> с.5

Консультации экономиста и юриста

>>> с.6

«Лес профсоюзного единения»

Федерация «Sindsilva» в партнерстве с аппаратом CNSM и Агентством «Mold-silva» организовали мероприятие по посадке леса, который в будущем будет носить символическое название: «Лес профсоюзного единения». >>> с.7

14 ноября – День социолога; во второе воскресенье ноября отмечается Национальный день молодежи.



Улучшение условий труда и жизни граждан – общая цель CNSM и МВФ

» В области политики оплаты труда необходим качественный скачок для изменения к лучшему жизни трудящихся

Анатоли ФИШЕР, a.fiser@vocea.md

В конце прошлой недели, после перерыва в несколько лет, состоялась встреча руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) с членами миссии Международного валютного фонда (МВФ) во главе с Рубеном Атояном, которые находились в Кишинэу с 31 октября по 11 ноября в рамках второй оценки текущей программы сотрудничества с Республикой Молдова.

В начале встречи Игорь Зубку,

председатель CNSM, поблагодарил высоких гостей за визит и выразил надежду, что он будет плодотворным: «Хотя может показаться, что интересы МВФ и CNSM различны, у нас общая цель: сделать все возможное для улучшения условий труда и жизни граждан».

Далее председатель CNSM ознакомил членов миссии МВФ с достижениями профсоюзов за последнее время, а также рассказал о проблемах, которые предстоит решить в ближайшем будущем. В этом контексте Игорь Зубку отметил, что по настоянию профсоюзов были внесены изменения в Закон № 847/2002

об оплате труда, установив единую минимальную заработную плату по стране, размер которой не может быть ниже величины прожиточного минимума, рассчитанного за последний отчетный период – 3500 леев.

Игорь Зубку добавил, что CNSM провела консультации с руководством Национальной конфедерации патроната Молдовы (НКПМ) относительно предложения профсоюзов об установлении с 1 января 2023 года единой минимальной заработной платы по стране в соответствии с пересмотренной Европейской социальной хартией

и Директивой 2022/2041 Европейского парламента и Совета ЕС от 19 октября 2022 года об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе в размере не менее 50% прогнозируемой среднемесячной заработной платы по экономике – 5000 леев. Хотя это предложение было встречено социальными партнерами с некоторой сдержанностью, правительство и НКПМ объяснив это недостатком финансовых средств в государственном бюджете, профсоюзы надеются, что оно все же будет рассмотрено и будет принят соответствующий закон. >>> с.2

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц – 17,60 леев; 3 месяца – 52,80 леев; 6 месяцев – 105,60 леев.



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM

2

Сотрудничество

Улучшение условий труда и жизни граждан – общая цель CNSM и МВФ

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Аргументируя эту инициативу, председатель CNSM подчеркнул, что повышение минимальной заработной платы важно и для устойчивости бюджета государственного социального страхования, учитывая тот факт, что для обеспечения пенсии по возрасту, хотя бы в минимальном размере, застрахованное лицо должно иметь среднемесячный застрахованный доход не менее 4965 леев. В противном случае государственный бюджет должен будет компенсировать разницу до минимальной пенсии.

«В области политики оплаты труда необходим качественный скачок для улучшения качества жизни, повышения стоимости рабочей силы в соответствии с международными стандартами, снижения уровня трудовой миграции и повышения конкурентоспособности национальной экономики путем принятия совместных мер правительством, профсоюзами и патронатом», - добавил Игорь Зубку.

Присутствовавший на встрече Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, говорил о проводимой профсоюзными организациями работе по активизации мер для борьбы с теневой экономикой, которая в некоторых отраслях достигла уровня примерно 50%, а также о разработке серьезных механизмов для стимулирования официального оформления работников, которые трудятся нелегально.

«В целях сокращения неформального труда, CNSM, Министерство труда и социальной защиты и НКПМ подписали не так давно Меморандум о сотрудничестве в рамках национальной кампании «Teșete pe Alb» («Работаем легально»). Этой инициативой мы стремимся информировать общественность о преимуществах отказа от недекларированного труда и о пагубной практике выплаты заработной платы «в конвертах», - сказал Серджиу Саинчук. В то же время он подчеркнул необходимость укрепления потенциала Государственной инспекции труда (ГИТ): «Очень важно, чтобы реформа ГИТ, инициированная властями, была направлена в первую очередь на устранение барьеров при прове-



дении проверок, а не на сокращение штата работников на 20%».

В свою очередь Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea», проинформировал членов миссии МВФ о проблемах, с которыми сталкивается медицинская система в нашей стране. По его словам, самой большой проблемой является нехватка персонала. «Из более чем 10 тыс. медицинских работников 29% – пенсионеры. Это связано с тем, что большое количество молодых специалистов, в которых вложено много ресурсов, как человеческих, так и финансовых, не хотят работать в стране, они уезжают за границу, где им предлагают гораздо лучшие зарплаты и лучшие условия жизни. Мы должны сделать все возможное, чтобы остановить этот отток кадров».

Рубен Атоян, представитель миссии МВФ, отметил, что в период своего пребывания в Кишинэу он уже встречался с властями Республики Молдова в контексте второй оценки программы ECF-EFF, поддерживаемой через расширенный механизм кредитования (ЕCF) и механизм расширенного финансирования (EFF). Эксперты МВФ в основном проанализировали общие аспекты государственного бюджета на 2023 год, который находится в процессе разработки. Они также оценили макроэкономические перспективы и риски.

„ Политика государства должна быть ориентирована не на корректировку и сокращение бюджета, а на развитие, инвестиции в инфраструктуру, образование, здравоохранение...

Говоря о политике государства, представитель МВФ подчеркнул, что она должна быть ориентирована не на корректировку и сокращение бюджета, а на развитие, инвестиции в инфраструктуру, образование, здравоохранение, на укрепление институтов, развитие демократических процессов. Рубен Атоян также упомянул о влиянии войны между Россией и Украиной, которая сильно отразилась как на экономике, так и на жизни граждан: «МВФ в этой сложной ситуации продолжит оказывать помощь и поддержку Республике Молдова для реализации проектов, способствующих устойчивому развитию страны и повышению уровня жизни населения. К сожалению, многие страны приглашают МВФ для решения их проблем в качестве «хирурга», когда положение «пациента» критическое, и единственным способом вернуть его

к жизни является хирургическое вмешательство, которое, как известно, очень болезненное».

По данным Министерства финансов, в этом году Республика Молдова получила внешнею помощь для поддержки государственного бюджета в размере около 9,7 млрд леев. Крупнейшим донором в этом плане является МВФ с общей суммой 3,24 млрд леев.

По поводу борьбы с неформальной экономикой Рубен Атоян заметил, что для сокращения масштабов нелегальной занятости необходимо объединить усилия всех институтов, министерств, в том числе при поддержке внешних партнеров. Последствия недекларированного труда затрагивают каждого из нас, поэтому важно, чтобы мы все внесли свою лепту в борьбу с этим явлением. Недекларированный труд создает недобросовестную конкуренцию между предприятиями и приводит к потере доходов для государства. Что касается деятельности Государственной инспекции труда, Рубен Атоян заявил, что поддерживает позицию профсоюзов при условии, что в этом учреждении будут работать честные и неподкупные специалисты.

В завершение встречи стороны выразили готовность к дальнейшим встречам для обсуждения политики и деятельности МВФ в Республике Молдова, а также предложений профсоюзов по улучшению социально-экономического положения граждан.

Программа молдавских властей, поддерживаемая МВФ, рассчитана на 40 месяцев и утверждена в декабре 2021 года. В мае нынешнего года общий объем кредитования был увеличен примерно до 826 млн долларов США (594,3 млн специальных прав заимствования – DST), из которых 258 млн долларов США (185,95 млн DST) уже перечислены. Финансирование посредством ECF осуществляется по нулевой процентной ставке со льготным периодом в 5,5 лет и окончательным сроком погашения в 10 лет. Финансирование посредством EFF предусматривает процентную ставку, равную базовой ставке DST, срок погашения 10 лет и льготный период – четыре с половиной года.

Заседание

Члены Генерального совета CNSM обсудили актуальные вопросы

Как мы уже сообщали в предыдущем номере, Генеральный совет CNSM, собравшись на пленарное заседание, принял ряд важных решений, касающихся внутренней жизни профсоюзов и международных отношений.

Среди них и План действий CNSM на 2023 год в целях реализации Стратегии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на 2022-2027 годы, который обсуждался в рамках круглых столов профсоюзными лидерами

из районов страны, а также лидерами национально-отраслевых профсоюзных центров.

Обсуждения прошли на трех панелях. На первой из них были рассмотрены мнения лидеров первичных профсоюзных организаций, модератором выступил вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук.

На второй панели, модератором которой выступила вице-председатель CNSM Лилия Франц, обсуждались взгляды профсоюзных лидеров из районов страны.

На третьей панели состоялась

обсуждение мнений лидеров национально-отраслевых профсоюзных центров, роль модератора взял на себя Игорь Зубку, председатель CNSM.

Особое внимание в дискуссиях было уделено вопросу о проведении национальной профсоюзной кампании, посвященной первичной профсоюзной организации, под названием «Первичная организация – основа профсоюзного движения». Соответствующее решение по этой важной цели было принято.

Кроме того, Лилия Франц пред-



ставила Концепцию профсоюзного образования, и в этом случае также было принято решение.

Профсоюзные лидеры приняли участие в интерактивном диалоге, высказав свое мнение по

проблемам, с которыми они сталкиваются в своей повседневной работе, и в целом остались довольны результатами работы Генерального совета CNSM.

Копп. «VP»

Переговоры

Минимальная зарплата по стране в 2023 году составит всего 4000 леев

Члены Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам (НКККП) встретились недавно на очередном заседании. Основной темой, которая обсуждалась в рамках комиссии, было установление минимальной заработной платы по стране с 1 января 2023 года.

Хотя Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) и Национальная конфедерация патроната Р. Молдова представили свою точку зрения относительно размера минимальной заработной платы, соответственно, профсоюзники предложили 5000 леев, что составляет 50% от прогнозируемой средней заработной платы, а работодатели заявили, что поддерживают эту сумму, но есть некоторые сомнения относительно экономических единиц, применяющих тарифную систему оплаты труда, Министерство финансов не откликнулось на просьбу профсоюзов.

По оценкам властей, воздействие этого повышения на бюджет превысит один миллиард леев, что власти не могут позволить себе для покрытия необходимых расходов бюджетного сектора. Эта тема широко обсуждалась. Однако профсоюзы раскритиковали данное предложение и привели ряд аргументов в пользу увеличения минимальной заработной платы.

«Мы хотим не только количественного, но и качественного роста»

«Мы хотим не только количественного увеличения зарплат, но и качественного. Первая причина заключается в том, что минимальная заработная плата могла дать работнику возможность получать минимальную пенсию. В настоящее время работ-

ник, получающий 3500 леев, не может рассчитывать на минимальную пенсию, исходя из расчета заработной платы, но государство компенсирует разницу. Вторая причина состоит в том, что минимальная заработная плата в Республике Молдова в конечном итоге должна составлять 50% от прогнозируемой средней заработной платы. Третья причина – чрезвычайно высокая инфляция, которая в настоящее время составляет 34%. Это необходимо учитывать при повышении заработной платы, тем более что даже если повышение составит 34%, это будет означать не увеличение, а индексацию», – сказал Игорь Зубку, председатель CNSM.

Этот аргумент поддержал и Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM. «Так как мы являемся страной-кандидатом на вступление в ЕС, совершенно очевидно, что мы должны пойти по этому пути, не с минимальной заработной платой, которая есть сейчас, а хотя бы такой, как у наших соседей – Румынии. Эта проблема существует уже давно, но я не думаю, что это препятствие для реального сектора, что мы не можем повысить зарплату, что нам не хватит средств на оплату труда. И 5000 леев мало, не говоря уже о 4000 леев», – сказал Серджиу Саинчук.

Нехватка специалистов

Еще одним аргументом, который приводят профсоюзы в пользу повышения минимальной заработной платы, является



нехватка специалистов, которые переходят в другие, более высокооплачиваемые сферы.

«Если несколько лет назад сфера, которую я представляю, была привлекательной, с хорошей зарплатой, то сегодня дефицит специалистов здесь составляет около 20%. Что это значит? Что в области энергетики, где работа нормирована, и где некий объем работы должны выполнять десять человек, его выполняют семь сотрудников. Зарплаты конкурентов более привлекательные, и у нас наблюдается «кража» хорошо подготовленных кадров, которые проработали в отрасли 10-15 лет и имеют хорошую профессиональную подготовку», – говорит Маргарета Стрестьян, председатель Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов (FSCRE).

В этом контексте Марчел Спатарь, министр труда и социальной защиты, заявил, что

повышение минимальной заработной платы по стране до 5000 леев возможно в два этапа, как альтернативный вариант, например, с 1 января – 4000 леев, и пересмотр этой суммы к 1 июля. Профсоюзы это предложение не поддержали.

Повестка дня заседания включала несколько тем, таких как положение экономических единиц, в которых государству принадлежит доля, обеспечение соблюдения Закона о несостоятельности, стимулирование достойных рабочих мест в селах и внедрение местных партнерств в сфере занятости в качестве инновационного инструмента для создания рабочих мест на местном уровне.

Наряду с этим на заседании было представлено мобильное приложение «Права работников», запущенное CNSM при поддержке Международной организации труда.

Галина МУНТЯНУ

Недовольство

Профсоюзы выражают несогласие с позицией правительства по минимальной заработной плате

Вскоре после заседания Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, на котором представители правительства настаивали на том, что минимальная заработная плата не может превышать 4000 леев с 1 января 2023 года, предложение, которое профсоюзы не поддержали, руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы направило официальное письмо премьер-министру Наталье Гаврилице, подписанное председателем CNSM Игорем Зубку.

«Этим письмом CNSM, действуя от имени работников-членов профсоюза из всех отраслей экономики, выражает свое несогласие с подходом к вопросу об установлении минимальной заработной платы по стране. В настоящий момент население Молдовы сталкивается с серьезным вызовом в связи с социально-экономическими изменениями, вызванными энергетическим кризисом и его влиянием на покупательную способность», – говорится в письме.



Профсоюзы приветствуют обязательство властей частично компенсировать бытовым потребителям возросшие счета за энергоресурсы, но без обеспечения роста заработной платы, особенно для тех, чьи зарплаты на уровне минимальной заработной платы по стране, эти люди не смогут позволить себе самое необходимое, не говоря уже о том, что они могут оказаться не в состоянии оплатить счета за коммунальные услуги. В таком случае усилия правительства по поддержке населения в холодный период года путем предоставления компенсации станут тщетными, говорится в документе.

«В то же время хотелось бы

отметить, что повышение тарифов на природный газ и электроэнергию оказывает существенное влияние на формирование цен на продукты питания, товары и услуги. По оценкам НБС, инфляция в сентябре этого года составила 33,97%. Так, повышение тарифов на природный газ на 395,47% и 59,80% на электроэнергию привело к росту средних цен на продукты питания на 37,12% и на непродовольственные товары – 22,42%», – отмечает руководство CNSM.

«В этом контексте мы глубоко озадачены неконструктивным подходом к повышению минимальной заработной платы по стране, озвученным Министерством финан-

сов на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам 7 ноября этого года, которое выступило с предложением установить минимальную заработную плату по стране на уровне 4000 леев, хотя деловая среда поддержала предложение профсоюзов. Мы считаем, что предложенная сумма в 4000 леев не покрывает даже уровень инфляции за текущий год, хотя положение ч. (1) ст. 12 Закона № 847/2002 об оплате труда прямо указывают, что минимальная заработная плата устанавливается и пересматривается правительством в порядке предусмотренного законодательством, после консультаций с социальными партнерами, в зависимости от среднегодового уровня инфляции и прироста производительности труда на национальном уровне», – подчеркивается в письме.

Кроме того, для обеспечения пенсии по возрасту хотя бы в минимальном размере, застрахованное лицо должно иметь среднемесячный застрахованный доход не менее 4965 леев, в противном случае госбюджет будет обязан компенсировать разницу до мини-

мальной пенсии, что влечет за собой огромные расходы, которые несет государственный бюджет для компенсации разницы. Установление минимальной заработной платы по стране в размере 5000 леев приведет к увеличению доходов национального публичного бюджета (государственного бюджета, бюджета государственного социального страхования и фондов обязательного медицинского страхования) и позволит покрыть повышение заработной платы, связанное с внедрением минимальной заработной платы по стране в размере 5000 леев, для бюджетного сектора, утверждают профсоюзы.

«Мы настаиваем на дополнительном рассмотрении предложения об установлении с 1 января 2023 года минимальной заработной платы по стране на уровне 5000 леев. Эта мера, которую давно ожидают работники страны, которые своим трудом и уплатой налогов способствуют развитию экономики и формированию национального публичного бюджета», – заключает руководство CNSM в письме, направленном премьер-министру Наталье Гаврилице.

Международная конференция

Молдова переходит на светлую сторону: решения для поощрения перехода к легальному труду

В настоящее время в Республике Молдова примерно 192 тыс. человек работают неформально, в основном в сельском хозяйстве, строительстве и торговле. Эти люди не пользуются социальной защитой и подвержены риску столкнуться с крайней нищетой в пожилом возрасте. Как следствие недекларированного труда в 2022 году дефицит бюджета социального страхования составляет почти пять миллиардов леев, в то время как общие налоговые убытки оцениваются в 15 миллиардов леев ежегодно.

В целях поддержки работодателей в процессе легализации и для обсуждения политики правительства в этой области в столице Молдовы прошла международная конференция «Молдова переходит на светлую сторону: решения для поощрения перехода к легальному труду».

Мероприятие было организовано Министерством труда и социальной защиты Республики Молдова и Независимым аналитическим центром «Expert-Grup» при финансовой поддержке Фонда Сороса в Молдове.

Воздействие нелегальной занятости на сельское хозяйство

В ходе конференции представители государственных учреждений, гражданского общества, профсоюзов, патроната, международных организаций, национальные и международные эксперты представили свои мнения по вопросам, связанным с явлением недекларированного труда, какова политика государства в этом отношении и какие меры необходимы в этой связи.

«Я хочу обратиться к предпринимателям, которые используют недекларированный



труд. Вы знаете, что у нас дружелюбный к деловой среде подход, мы понимаем, что только имея как можно больше успешных предприятий, сможем развиваться, только так мы сможем выбраться из бедности. Мы готовы помочь вам как можно легче осуществить переход от нелегальной работы к легальной. В то же время мы хотим верить в добросовестность деловой среды и рассчитываем на совместные усилия в этом процессе», - сказала в начале мероприятия президент Майя Санду.

Принявший участие в конференции Серджиу Саинчук, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, говорил в рамках панельной дискуссии о поденных работниках, недекларированном труде в сельском хозяйстве, о причинах этого явления и решениях, которые могли бы способствовать его сокращению на национальном уровне.

Вице-председатель CNSM утверждает, что в Законе о порядке выполнения поденщиками случайных неквалифицированных работ необходимо внести изменения, чтобы устранить существующие недостатки, связанные с оплатой труда, размером минимальной заработной платы, аспектами охраны здоровья и безопасности труда, социальной защитой поденщиков.

«В 2014 году я участвовал в разработке этого закона. За основу был взят опыт

Румынии и Болгарии, предусматривающий, что с поденными работниками, даже на один день, заключается индивидуальный трудовой договор. В документе указывались данные сторон, выполненная работа, зарплата, часы работы, механизм, который работает и по сей день. Что случилось у нас? Исследования показали, что после четырех лет внедрения цель, которая заключалась в регулировании деятельности и сокращении масштабов неформального труда, не была достигнута. Закон был изменен недавно, в июле, но я считаю, что необходимо внести дополнительные поправки, потому что в нем содержатся устаревшие понятия. Я имею в виду в нынешней ситуации и минимальную заработную плату, минимальный гарантированный размер, другие положения», - заявил Серджиу Саинчук.

«Закон должен применяться единообразно»

Глава Делегации ЕС в Республике Молдова Янис Мажейкс в ходе дискуссии отметил, что очень важно применять законодательство единообразно, потому что очень сложно, когда компания, которая работает легально, должна нести все это законодательное бремя и конкурировать с

компанией, которая ведет «теневую» экономику и имеет больше преимуществ.

«Когда граждане видят, что их вклад превращается в социальные блага, в будущую пенсию, это вызывает доверие к системе. Мы хотим больше рабочих мест, более высоких зарплат и больше людей с высшим образованием. Только так мы сможем остановить отток талантливой молодежи и обеспечить более динамичное развитие экономики и общества», - заявил Серджиу Гайбу, министр экономики Республики Молдова.

По словам министра труда и социальной защиты Марчела Спатарь, проблему надо рассматривать в корне. «Мы уже год обсуждаем конкретные меры, которые нужно реализовать и которые включают два направления: наказание, мониторинг и санкции, и второе - предотвращение и стимулирование «отбеливания» зарплат. В первом случае речь идет о реформе инспекции труда: укреплении и реорганизации этого учреждения. Зарплаты инспекторов были увеличены, необходимо пересмотреть критерии риска и наладить более эффективное сотрудничество между инспекцией труда и налоговой службой. Недавно мы запустили механизм, посредством которого хотим, чтобы часть дефицита, который сегодня идет из государственного бюджета в бюджет государственного социального страхования, переводилась через экономических агентов. Соответственно, экономические агенты получают на переходный период налоговые льготы на дополнительные расходы для «отбеливания» заработной платы. Эта мера направлена на стимулирование соблюдения налогового законодательства, в частности, малыми хозяйствующими субъектами», - заключил Марчел Спатарь.

В июле этого года Министерство труда и социальной защиты, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и Национальная конфедерация патроната Республики Молдова подписали Меморандум о сотрудничестве в рамках национальной кампании «Тrecem pe Alb» («Работаем легально»).

Нормальное состояние

ЖДМ, без долгов перед работниками, планирует новое повышение зарплат

Ситуация на ГП «Железная дорога Молдовы» нормализовалась. У предприятия больше нет задолженности по выплате зарплат, а в следующем году планируется провести повышение зарплат сотрудников, сообщил глава ЖДМ Олег Тофилат.

«Когда я занял эту должность перед работниками существовала задолженность по выплате заработной платы за пять месяцев в размере 145 млн леев. Сегодня у нас задолженностей нет. Более того, с июля этого года зарплата была увеличена примерно на 80%, и мы планируем еще одно повышение в следующем году», - говорит директор ЖДМ.

Основную часть доходов ЖДМ обеспечивают транзитные грузовые перевозки. Однако руководство

намерено через несколько лет вывести пассажирские перевозки в качестве источника дохода для предприятия.

«Мы значительно увеличили поступления, а расходы держим под контролем. Наша доля рынка намного выше, мы перевозим гораздо больше, чем год назад. В планах у нас развитие пассажирских перевозок, например, в Ясы, Одессу, с периодичностью курсирования даже четыре раза в день. Другая цель - развитие внутренних перевозок. Мы хотим модернизировать больше поездов, чтобы предложить гражданам комфортные поезда, а также вновь открыть забытые маршруты, такие как Бэлць-Унгень», - сказал Олег Тофилат.

Ситуацию на ЖДМ также раследует Генеральная прокуратура, которая возбудила уголов-

ное дело. Обвиняемых несколько, один из них - бывший директор ЖДМ, недавно экстрадированный из Бельгии. Аудиторский отчет о том, как ЖДМ управляла государственными финансовыми ресурсами и государственным имуществом в 2018-2019 годах, проведенный Счетной палатой, показывает, что только за этот период предприятие потратило почти 900 тыс. леев на заправку автомобилей сотрудников топливом и закупило товаров, которые лежат без надобности, на сумму более 50 млн леев. Железная дорога Молдовы за последнее десятилетие лишилась более 1,5 млрд леев, что привело предприятие на грань банкротства. Этот вывод содержится в отчете комиссии по расследованию, созданной парламентом весной прошлого года.



«Тот факт, что нам удалось «дать по рукам» тем, кто расхищал средства предприятия, внушает оптимизм. Я убежден, что прокуроры прольют свет на это дело», - заключил Олег Тофилат.

Год назад задолженность ЖДМ по выплате заработной платы перед работниками составляла 145 млн леев. Тогда железнодо-

рожники провели акции протеста в нескольких районах, в том числе в центре Кишинэу.

В настоящее время на железных дорогах нашей страны работают шесть тысяч человек.

Мероприятие

ФПРС готовится к проведению VII Съезда в феврале 2023 года

Совет Федерации профсоюзов работников связи (ФПРС), собравшийся в пятницу 4 ноября на заседание в Институте труда, провел ретроспективный обзор деятельности за 2022 год и одобрил ряд проектов постановлений, касающихся работы ФПРС.

Федерация профсоюзов работников связи созвала Совет для подготовки к VII Съезду, поскольку срок полномочий и членов Совета, и председателя, и членов Ревизионной комиссии истекает в начале февраля. Устав Федерации предусматривает, что решение о созыве Съезда должно быть принято Советом не менее чем за 60 дней до даты его проведения.

Таким образом, члены Совета определили дату проведения съезда, который состоится 9 февраля, и норму представительства делегатов. Был утвержден проект Положения о Ревизионной комиссии, а также проект Стратегии ФПРС на 2023-2028 годы.

«Мы и далее ждем предложений по проекту Стратегии ФПРС на 2023-2028 годы от членов Совета Федерации, чтобы доработать его и утвердить в окончательном варианте на съезде», - сказала Елизавета Юрку, председатель ФПРС.

После заседания Совета состоялся семинар по информированию профсоюзных лидеров. Полина Фистикану, начальник



Департамента социально-экономической защиты CNSM, рассказала присутствующим о мерах, предпринимаемых CNSM в области социальной защиты. Она сообщила о компенсациях и подаче заявлений на сайте Министерства труда и социальной защиты, о пособиях по временной нетрудоспособности, пособиях по уходу за ребенком, о минимальной заработной плате по стране и др.

Затем Павел Макаръ представил мобильное приложение «Права работников», которое призвано помочь членам профсоюза, когда у них возникают вопросы

по поводу их зарплатных, социальных и других прав.

Лилия Франц, вице-председатель CNSM, говорила об укреплении профсоюзной команды, так как только сильная команда способна творить великие дела.

«На уровне профсоюзной организации крайне важно, чтобы члены профсоюза были сплоченными, потому что только в сплоченной команде можно добиться успеха. Когда вся команда идет по одному пути, смотрит в одном направлении, есть шанс добиться хороших результатов. Институциональный имидж в целом зави-

сит от того, насколько хорошо функционирует команда как единое целое, где каждый несет свою долю ответственности. Потому что часто переход от позиции лидера к позиции исполнителя или модератора в команде не всем удается», - подчеркнула Лилия Франц.

Участники мероприятия с интересом выслушали всю предоставленную им информацию и выполнили различные задания для закрепления полученных знаний.

«Коллективы на местах должны быть сплоченными, потому что только так мы сможем решить проблемы, с которыми сталкиваемся, особенно имея сильную команду», - сказал Штефан Стаматов, профсоюзный лидер АО «Moldtelecom» Кантемир.

Сильвия Берегой, председатель профсоюзного комитета АО «Moldtelecom» Хынчешть, отметила, что для нее особо полезной была информация о социальной защите. «Акцент был сделан на некоторых аспектах, о которых я не знала», - призналась Сильвия Берегой. А Сергей Макаръ, профсоюзный лидер АО «Moldtelecom» Криулень, заявил, что эти обучающие мероприятия помогают укреплять команду на территориальном уровне и, почему бы и нет, приобретать личный опыт.

Теперь профсоюзным лидерам, принявшим участие в мероприятиях ФПРС, предстоит поделиться своими знаниями с коллегами из профсоюзных организаций, которые они представляют.

Семинар

Профсоюзные лидеры ФПРК расширили знания в текущей деятельности

«Права работников в центре внимания профсоюзов» - так называлось информационно-образовательное мероприятие, организованное Федерацией профсоюзов работников культуры Республики Молдова (ФПРК), которое состоялось 9 ноября с. г. в Доме профсоюзов.

В семинаре приняли участие Еуджен Ковриг, начальник Юридического департамента CNSM, Серджиу Юрку, заместитель начальника Департамента социально-экономической защиты CNSM, Михаил Кондур, ИТ-менеджер CNSM, председатель Молодежного бюро ФПРК.

Представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы представили присутствующим информацию об изменениях и дополнениях, внесенных в Трудовой кодекс в текущем году, включая последние изменения в законодательстве в области социально-экономической защиты, а также рассказали о мобильном приложении «Права работников», запущенном недавно CNSM.

В ходе мероприятия профсоюзники имели возможность вынести на обсуждение различные проблемы, с которыми они сталкиваются на



местах, и получить от специалистов CNSM рекомендации, способствующие их решению. Участники рассмотрели целый ряд вопросов, актуальных на территориальном уровне: необходимость повышения заработной платы для обеспечения достойного уровня жизни, более эффективное управление механизмами ценообразования на товары и услуги, устранение неравенства, все еще существующего в Законе об оплате труда, поддержка молодых специалистов в целях минимизации последствий миграции, недопущение сокращения прав работников, закрепленных в Трудовом кодексе и правовых актах, согласованных и подписанных социальными партнерами на всех уровнях.

Николае Гараз, председатель

ФПРК, отметил, что целью организации данного мероприятия было предоставить информацию и способствовать развитию навыков профсоюзных лидеров, а также содействовать укреплению потенциала профсоюзов по представлению интересов работников, в том числе путем ознакомления с последними изменениями, внесенными в трудовое законодательство и законодательство в области социально-экономической защиты.

Участники, председатели отраслевых советов ФПРК из южных и центральных районов страны, оценили важность затронутых тем, хорошую организацию семинара и выразили заинтересованность в участии в подобных полезных мероприятиях и в будущем.



Перераспределение

Выплата годовой премии и компенсаций в бюджетном секторе

Члены кабинета министров утвердили выделение из государственного бюджета на 2022 год финансовых средств в размере 623,7 млн леев на выплату годовой премии, заработной платы, других социальных и компенсационных выплат. Решение было одобрено на заседании правительства в среду.

Годовая премия будет предоставлена по результатам деятельности в 2022 году и будет распределена среди работников бюджетных единиц. Финансовые средства, предлагаемые для оплаты труда, в первую очередь предназначены для учреждений начального, гимназического и лицейского образования, которые финансируются на основе стандартных расходов на одного учащегося, для выплаты заработной платы работникам до конца текущего года.

Согласно документу, из утвержденных бюджетных ассигнований на заработную плату в бюджетном секторе, включая выплату годовой премии, центральным органам публичной власти будут перераспределены финансовые средства в размере 155,7 млн леев, а 468 млн леев будут переданы в местные бюджеты.

В то же время из ассигнований, утвержденных в государственном бюджете на текущий год, 456 тыс. леев будут выделены районным советам Кэушень, Единец и Леова для предоставления единовременной выплаты исключительного характера.

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

Утрата трудоспособности на производстве vs. компенсации, выплачиваемые работодателем

Я получил травму на предприятии в начале 1987 года и в результате потерял работоспособность на 35%. В 2005 году я получил свидетельство о 20% потери трудоспособности пожизненно. Я полагаю, что предприятие неправильно рассчитало первоначальную сумму компенсации, учитывая процент утраты трудоспособности, и при его изменении. Как рассчитывается и как производится перерасчет этой суммы, пожалуйста, приведите пример за два-три года.

Анатолий Казаченко, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ,
старший консультант
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Для целей Закона № 278/1999 о порядке перерасчета сумм возмещения ущерба, причиненного работникам увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, первоначальная сумма возмещения ущерба представляет собой часть среднемесячного заработка, который потерпевший имел за 12 календарных месяцев, предшествующих несчастному случаю на производстве или констатации профессионального заболевания, исчисленную исходя из процента утраты им профессиональной трудоспособности.

В случаях, когда потерпевшему назначена пенсия по инвалидности, первоначальная сумма возмещения ущерба снижается на сумму этой пенсии.

Первоначальная сумма возмещения ущерба исчисляется в соответствии с действующими нормативными актами о возмещении предпринятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей. Указанная сумма подлежит впоследствии изменению только в случае изменения процента утраты трудоспособности или группы инвалидности.

Перерасчет первоначальной суммы возмещения ущерба

производится следующим образом:

а) определяется индивидуальный коэффициент перерасчета, равный соотношению среднемесячного заработка по стране за год, предшествующий текущему году выплаты суммы возмещения ущерба, и среднемесячного заработка по стране за годы, месяцы которых были включены в расчет среднего заработка, из которого была исчислена первоначальная сумма возмещения ущерба. Индивидуальные коэффициенты перерасчета определяются с точностью до четырех знаков после запятой;

б) определяется текущий размер суммы возмещения ущерба путем умножения первоначальной суммы возмещения ущерба, установленной после констатации несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, на индивидуальный коэффициент перерасчета. Новый размер суммы возмещения ущерба устанавливается в леях и банях.

Например: Предположим, что в январе 1987 года с работником X произошел несчастный случай на производстве, в результате которого он потерял трудоспособность на 35%. Пенсия ему не была назначена. В январе 2005 года ему была установлена утрата трудоспособности на 20% бессрочно.

При расчете первоначальной суммы возмещения ущерба учитывается сумма заработной платы за 12 месяцев, предшествующих несчастному случаю на производстве (полностью отработанных), разделенная на 12. Так, предположим, что среднемесячная заработная плата работника X за предыдущие 12 месяцев в 1986 году составляла 200 рубль.

Первоначальная сумма возмещения ущерба при 35% потери трудоспособности составляет:

$200 \times 35\% = 70$ руб.

Сумма в размере 70 рублей выплачивается работодателем ежемесячно в течение всего 1987 года и до 31 марта 1988 года, независимо от заработной платы работника X.

С 1 апреля 1988 года первоначальная сумма пересчитывается следующим образом:

Средняя зарплата в 1987 году – 166,7 руб.

Берем среднюю заработную плату по стране в 1986 году (среднемесячный заработок в году, из которого была рассчитана первоначальная сумма) – 161,8 руб.

$70 \times (166,7 : 161,8) = 70 \times 1,0303 = 72,12$ руб. (соответствующая сумма выплачивается до 31.03.89). Таким образом производится перерасчет первоначальной суммы 1 апреля каждого года.

Размер среднемесячного заработка по стране и соответствующие коэффициенты публикуются ежегодно в Monitorul Oficial и в обязательном порядке применяются для перерасчета сумм возмещения ущерба, причиненного гражданам в связи с утратой ими трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания!

В нашем случае, учитывая, что работнику X в 2005 году был установлен другой процент утраты трудоспособности, первоначальная сумма возмещения ущерба при 20% утраты трудоспособности составит: $200 \times 20\% = 40$ руб.

Если взять последние три отчетных года, то расчет будет следующим:

С 01.04.2020 по 31.03.2021

Средняя заработная плата по стране в 2019 году – 7356,1 лей (МО 75-83 от 13.03.2020)

$40 (7356,1 : 161,8) = 40 \times 45,4642 = 1818,57$ лей

С 01.04.2021 по 31.03.2022

Средняя заработная плата по стране в 2020 году – 8107,5 лей (МО 88-95 от 02.04.2021)

$40 (8107,5 : 161,8) = 40 \times 50,1082 = 2004,3$ лей

С 01.04.2022 по 31.03.2023

Средняя заработная плата по стране в 2021 году – 9115,9 лей (МО 73-77 от 18.01.2022)

$40 (9115,9 : 16,8) = 40 \times 56,3405 = 2253,62$ лей

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЭГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Отставка по инициативе работника и бюрократия со стороны работодателя

Я подала заявление об отставке в связи с приемом на работу по конкурсу на другое предприятие, однако работодатель принял мою отставку не со дня, указанного в заявлении, а по истечении 14 рабочих дней со дня регистрации заявления. В день отставки я в устной форме попросила копию приказа об отставке, на что работодатель настоял на том, чтобы я обязательно подала письменное заявление о предоставлении копии соответствующего приказа. Что предусматривает закон в такой ситуации?

Джорджета Сырку, Балць

Согласно ч. (1) ст. 85 Трудового кодекса (ТК), работник имеет право на отставку, за исключением положений ч. (4)¹ этой же статьи, по собственной инициативе, известив об этом работодателя письменным заявлением за 14 календарных дней.

Эта норма носит общий характер, и из ее содержания следует, что: во-первых, работник должен уведомить работодателя об отставке письменным заявлением за 14 календарных дней; во-вторых – поданное заявление об отставке должно быть зарегистрировано работодателем.

В то же время ч. (2) ст. 85 ТК устанавливает случаи, когда отставка работника, в том числе отставка в связи с приемом на работу по конкурсу на другое предприятие, имеет благоприятный характер для работника.

В этих случаях (в том числе при отставке работника в связи с приемом на работу по конкурсу на другое предприятие) работодатель обязан принять отставку в сокращенный срок, указанный в поданном и зарегистрированном заявлении, к которому прилагается соответствующий документ, подтверждающий такое право.

Что касается устной просьбы о предоставлении копии приказа об отставке, отметим следующее.

” Работник имеет право на свободный и бесплатный доступ к своим персональным данным

Согласно ч. (3) ст. 81 ТК, индивидуальный трудовой договор прекращается (в том числе в случае отставки) на основании приказа (распоряжения, решения) работодателя, который доводится до сведения работника под расписку или другим способом, обеспечивающим подтверждение получения/уведомления, не позднее дня освобождения от работы, за исключением случая, когда работник не работает до дня освобождения (отсутствие на работе без уважительных причин, лишение свободы и др.).

Эта норма является императивной, она обязывает работодателя довести до сведения работника приказа, на основании которого индивидуальный трудовой договор был прекращен, в том числе в случае отставки.

Работник имеет право на свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любого правового акта, содержащего его персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством (п. б) ст. 93 ТК. Выдача копии приказа об отставке работника не является исключением в данном случае, т.е. сотрудник имеет право на получение копии приказа, на основании которого индивидуальный трудовой договор был прекращен.

Обязательное представление работником только письменного заявления для получения копии приказа о прекращении трудовых отношений прямо не предусмотрено действующими нормами трудового законодательства. Обычно это происходит как на основании письменного, так и устного запроса.

При этом законодательство предусматривает случаи, когда работник должен подать письменное заявление. А именно: ч. (2) ст. 65 ТК гласит, что обязательная подача письменного заявления работником предусмотрена в случае запроса копии приказа о приеме на работу, которую работодатель обязан выдать в установленном порядке в течение трех рабочих дней.

Кроме того, обязательное представление работником письменного заявления предусмотрено в случае запроса справки о работе на соответствующем предприятии согласно ст. 67 ТК, которую работодатель обязан бесплатно выдать работнику также в течение трех рабочих дней.

Озеленения края

Древо нашего долголетия от профсоюзных лидеров

По инициативе Государственного управления лесным фондом Правительство Республики Молдова приняло решение о том, что Национальный день озеленения края «Древо нашего долголетия» будет проводиться в этом году 5 ноября.

При принятии данного решения учитывался прогноз погоды, высокие температуры для этого периода и необходимость соблюдения обязательных условий для осенних посадок. В связи с этим мероприятия, запланированные центральными и местными органами власти, были перенесены с октября на ноябрь, с полным вовлечением и реализацией соответствующей части Плана действий на осень 2022 года, посвященной Национальному дню озеленения края «Древо нашего долголетия».

Государственное управление лесным фондом сообщило, что в течение ноября пройдет целый ряд мероприятий, связанных с посадкой деревьев и посевом семян лесных деревьев и кустарников, а действия 5 ноября послужили импульсом для всего общества активизировать усилия по увеличению лесных площадей.

Работы по озеленению также были организованы и на территориальном уровне. Государственное управление лесным фондом предоставило органам местного публичного управления посадочный материал для этих целей.

Работники лесной отрасли проводят работы по расширению лесного фонда, подготавливая почву и заготавливая семена лесных деревьев и кустарников. Они приветствовали и оценили инициативу сообщества принять участие в осенних посадочных работах и предприняли все необходимые меры для хорошей организации этой кампании.

Федерация профсоюзов лесного хозяйства «Sindsilva» в партнерстве с аппаратом CNSM и Агентством «Moldsilva» организовали 5 ноября с. г. мероприятие по посадке леса, который в будущем будет носить символическое название: «Лес профсоюзного единения». Посадочные работы проводились в государственном лесном фонде под управлением лесохозяйственного предприятия «Sil-Răzeni» в селе Молешь района Яловень.

В рамках акции на двух участках деградированных лесных земель площадью по 0,8 га были посеяны желуди, из которых вырастут дубы профсоюзников.

Сотрудники аппарата CNSM и лидеры отраслевых федераций усердно трудились добрую часть субботы, разбавляя атмосферу шутками и забавными историями. Зама, приготовленная несколькими лесниками, пришлась по вкусу «поденщикам», работа которых была добровольной, на благо общества. Теперь надо запастись терпением и дожидаться, когда вырастут дубы, в тени которых мы надеемся отдохнуть через несколько лет.

Корр. «VP»



Годовщина

Лицей из Кэрпинень района Хынчешть: 40 лет прекрасных достижений

Для Теоретического лицея им. Стефана Холбан из Кэрпинень района Хынчешть 6 ноября с. г. стал днем, который подарил эмоции особого, значимого события – исполнилось четыре десятилетия с тех пор, как лицей был переведен в нынешнее здание. На мероприятии присутствовали почетные гости, которые придали особое значение этому событию.

Среди них были маэстро Еуджен Дога, доктор Honoris Causa; Елизавета Кожокару, бывший директор учреждения в период 1982-2011 годов; Роман Колпачану, бывший директор учреждения в период 2011-2015 годов; Корина Лунгу, главный консультант Министерства образования и исследований; Валентина Тону, начальник Управления образования Хынчешть; Майкл Джонс, глава офиса USAID в Молдове и др. В мероприятии также приняли участие местные жители, педагогические работники учебных заведений из Минджира, Кэрпинень, Негра, коллеги, находящиеся на заслуженном отдыхе, священники.

40 прекрасных лет, полных радости и успехов, в течение которых учреждение было реорганизовано, получило разные названия и изменило свой статус. Но миссия школы осталась прежней: формировать личности, творить и строить судьбы.

40 лет настойчивости преподавателей, которые трудились, а некоторые и сейчас продолжают работать в этом учреждении.



В период 1982-2011 годов им руководила умелый директор Елизавета Кожокару, для которой школа стала вторым домом, а в период 2011-2015 годов – Роман Колпачану. Нынешний директор учебного заведения Тамара Макаръ продолжает продвигать идеи своих предшественников, стремясь поднять лицей на одну из самых высоких ступеней успеха.

С 2016 года, когда по итогам конкурса директором лицея стала Тамара Макаръ, упор был сделан на деятельность по продвижению имиджа учебного заведения на местном, районном и национальном уровне, а также на участие в национальных и международных проектах. Самый крупный выигранный проект – «Реформа образования в

Молдове» (PRIM), в рамках которого была модернизирована инфраструктура, оснащены техникой и оборудованием лаборатории, кабинеты, прилегающие к учебному заведению территории. Другие важные проекты, которые удалось реализовать благодаря участию ряда педагогических работников: «Роботика», проект «Социальная и образовательная поддержка детей-ромов на дошкольном и начальном уровне», внедряемый Фондом развития и Детским фондом «Pestalozzi», «Tekwill» в каждой школе», «Цифровая школа» и «Региональный центр передового опыта в области экономического и предпринимательского образования», который был открыт именно в этот день.

В то же время выдающиеся результаты мотивируют как учащихся, так и преподавателей всецело посвятить себя учебе, что позволяет обрести уверенность в себе, познать себя как личность, исследовать новые измерения собственного мира и всегда делать выбор в пользу профессиональной подготовки, добиваясь успехов в выбранной профессии.

Сегодня Теоретический лицей им. Стефана Холбан выглядит как современный оазис образования, уникальный в районе Хынчешть и один из немногих в Республике Молдова.

В ходе мероприятия я поздравила членов профсоюза учреждения, отметив их отличную работу, командный дух, боевительность и верность профсоюзному движению. В партнерстве с администрацией лицея профсоюзные активисты приложили усилия для создания благоприятных условий труда с учетом требований безопасности на рабочем месте и охраны труда, провели переговоры по заключению коллективного трудового договора, который обеспечивает социальную защиту, соблюдение прав и обязанностей членов профсоюза.

В ходе мероприятия я поздравила членов профсоюза учреждения, отметив их отличную работу, командный дух, боевительность и верность профсоюзному движению. В партнерстве с администрацией лицея профсоюзные активисты приложили усилия для создания благоприятных условий труда с учетом требований безопасности на рабочем месте и охраны труда, провели переговоры по заключению коллективного трудового договора, который обеспечивает социальную защиту, соблюдение прав и обязанностей членов профсоюза.

Анна ЧИМПОЕШУ, председатель Районного совета Хынчешть FSEŞ

» VARIA

ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:

- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещение;
- шум;
- вибрация.

Тел: 022-266-564
 Моб: +373 691 200 26
 sergiu.iurcu@cnsnm.md
 www.sindicat.md
 ул. 31 августа 1989 года, 129, Кишинэу, Республика Молдова

«ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение

GET IT ON Google Play

sindicat.md

«Столетие писателей 2022»

Они всецело посвятили себя румынскому языку и культуре

В Национальном литературном музее им. Михаила Когэлничану недавно при участии Союза писателей Республики Молдова была открыта памятная выставка под названием «Столетие писателей 2022».

В начале мероприятия директор музея Мария Шляхтица отметила, что выставка иллюстрирует жизнь и творчество шести столетних писателей, родившихся в Бессарабии в 1922 году: Игоря Крецу, Георге Георгиу, Анатолия Гужел, Александру Космеску, Санду Лесня и Анны Лупан. На выставке представлены книги, рукописи, документы, письма, произведения изобразительного искусства, фотографии и личные вещи.

Присутствовавший на мероприятии академик Михай Чимпой подчеркнул, что творчество этих шести писателей отличается по стилю, по жанру литературной деятельности, но они всецело



посвятили себя румынской культуре и румынскому языку. «Игорь Крецу и Александру Космеску, например, основали переводческую школу, которая признана и в Румынии. Анатол Гужел достиг значительных успехов в поэзии и публицистике, а Георге Георгиу, Санда Лесня и Анна Лупан подарили нашей литературе несколько романов. Они представляют собой модель сопротив-

ления через культуру», - подчеркнул академик Михай Чимпой.

По мнению поэтессы Кэлины Трифан, эти писатели внесли вклад в культуризацию нескольких поколений литераторов и способствовали созданию соревновательного духа между молодыми писателями.

Выставка будет открыта до 3 января 2023 года.

Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

- 11 ноября**
Дворец Республики – Октавио Каллея – юбилейный концерт – 18.00
- 16 ноября**
Национальный дворец им. Н. Сулака – Верка Сердючка & BAND – 19.00
- 17 ноября**
Национальный дворец им. Н. Сулака – 3 Sud Est - BEST OF 25 – 18.30
- Дворец Республики – Гала лауреатов – «Представляет оркестр «Folclor», VII выпуск – 18.00
- Органный зал – Мир Баха – вокально-симфонический концерт – 18.30

ТЕАТР

- 11 ноября**
«Михай Еминеску» – «Таке, Янке и Кадыр» – 18.00
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Ревизор» – 18.30
«Лучафэрул» – «Мама» – 18.30
- Театр «Эжен Ионеску» – «Оскар и Розовая дама» – 18.30
«Алексей Матеевич» – «Девятая ступень» – 19.00
- Безымянный театр – «Моя дорогая миссис Кронки» – 19.00
- 12 ноября**
«Михай Еминеску» – «Соковыжималка» – 18.30
«Лучафэрул» – «Мама» – 18.30
- Театр «Эжен Ионеску» – «Любовь у дураков» – 18.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Предложение руки и сердца» – 18.30

Гороскоп на неделю

- ОВЕН**
Отличный период для активности в профессиональной сфере. Поездки, встречи и новые дела, связанные с расширением сферы деятельности, дадут нужные результаты. Проявите настойчивость и смелость в отстаивании своих интересов. В выходные вас могут порадовать интересные встречи.
- ТЕЛЕЦ**
Планы на эту неделю должны быть реалистичными, все успеет точно не получится. Ваша результативность зависит не только от вас, но и от поддержки окружающих, поэтому отбросьте ложную гордость и примите необходимую помощь. Будьте внимательны, не пропустите важной информации.
- БЛИЗНЕЦЫ**
Не делайте на этой неделе скоропалительных выводов и не торопитесь с однозначными оценками. Судьба подкинет вам парочку испытаний на прочность. Покажите свою сдержанность и мудрость в общении с окружающими. В конце недели уделите больше внимания семейным делам.
- РАК**
На этой неделе желательно не отступать от намеченного плана, вам пригодятся такие качества как усидчивость, внимательность и сосредоточенность. Проявите креативный подход к рутинным делам. Уделяйте больше внимания деталям, именно от них будет зависеть результаты ваших действий.
- ЛЕВ**
Период сулит вам успех в общении с руководством, ваша энергия и креатив повлияют на новые сотрудничества. Со среды настроение улучшится, повысится тонус, и вы сможете действовать активно и решительно. Общение с друзьями в субботу позволит расслабиться и хорошо отдохнуть.
- ДЕВА**
Ваш жизненный потенциал окажется на достаточно высоком уровне. Вы сейчас должны быть собраны и целеустремлены, это важное время, позволяющее раскрыть себя в профессиональном плане. Постарайтесь сосредоточиться на главном и не тратьте свои силы на мелочи. Избегайте конфликтов с начальством.
- ВЕСЫ**
Период благоприятен для решения деловых проблем, планирования, разработки стратегий, налаживания контактов и встреч с партнерами, клиентами и коллегами. Любое начинание должно в будущем принести свои плоды. Избегайте азартных игр. В личных отношениях грядут перемены.
- СКОРПИОН**
Груз проблем, оставшихся с прошлой недели, вы сумеете сбросить уже к среде и будете готовы к решению новых задач, а творческое настроение позволит удивлять друзей и коллег по работе свежими идеями. Ваш авторитет на службе возрастет, вы сможете проявить себя с лучшей стороны.
- СТРЕЛЕЦ**
Вам потребуется мгновенная реакция и умение быстро принимать решения, иначе рискуете не успеть за молниеносно развивающимися событиями. В четверг хорошие новости взбодрят вас. Пятница – не совсем удачный день для подписания договоров. Выходные дни лучше провести дома.
- КОЗЕРОГ**
Проявите свои лучшие способности по максимуму. Для друзей и семьи станьте опорой и поддержкой. В работе проявите инициативу, покажите самоотверженность общему делу. Активная деятельность и спорт, развлечения и общение с близкими – вот чем вам стоит окружить себя в этот период.
- ВОДОЛЕЙ**
Энергия недели подходит для налаживания взаимоотношений. Сейчас можно найти родственную душу. Не отмахивайтесь от интересных мыслей и оригинальных идей, которые посетят вас во вторник. Четверг – хорошее время для начала нового дела, оно просто обречено на успех.
- РЫБЫ**
Старайтесь на этой неделе не давать никаких обещаний и не принимать участия в грандиозных проектах, какими бы заманчивыми они вам ни казались, так как высока вероятность того, что вы можете оказаться втянутыми в сомнительное предприятие. Контролируйте свои расходы.

Друзья из профсоюзного движения Р. Молдова выразили искреннее соболезнование Ларисе Евстратиу в связи с безвременной кончиной ее мужа **Василе Евстратиу**, бывшего сотрудника Центра занятости населения из Греции. Да упокоит Господь его душу.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 100490004058 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
 info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
 Илие ЛУПАН,
 тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
 Анатол ФИШЕР,
 тел.: 068517475

Главный бухгалтер:
 Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
 Наталья ХАДЫРКЭ,
 тел.: 069610372
 Галина МУНТЯНУ,
 тел.: 069916236

Редактор-стилист:
 Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
 Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
 Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:
 Илие Лупан;
 Серджиу Санчук;
 Елизавета Юрку;
 Маргарета Стрештян;
 Надежда Лаврик;
 Анжела Отан.