



CNSM была принята в большую семью европейских профсоюзов >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Профсоюзы – за улучшение условий труда авиационных работников >>> с.4

Актуально

Заработная плата медработников повысится

В ноябре с. г. медицинские работники получат более высокую заработную плату, после того как правительство внесло изменения в Положение об оплате труда работников публичных медицинских учреждений. >>> с.3

Непрерывная подготовка профсоюзных лидеров – приоритет ФПРК

Федерация профсоюзов работников культуры провела недавно в мун. Бэлць семинар на тему «Права работников в центре внимания профсоюзов». >>> с.4

Укрепление потенциала профсоюзов

Около 100 профсоюзных лидеров и активистов из АТО Гагаузия недавно приняли участие в обучающем семинаре, который был организован Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы и представителем CNSM в АТО Гагаузия. >>> с.5

Консультации экономиста и адвоката

9 ноября отмечается Всемирный день качества; 10 ноября – День науки. >>> с.6



Приоритеты на ближайшие годы утверждены Генеральным советом CNSM

„Профсоюзы могут стать движущей силой общества путем непрерывного обучения и настойчивости

Илие ЛУПАН,
i.lupan@vocea.md

Пленарное заседание Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в четверг, 3 ноября с. г., безусловно, является значимым событием, важной вехой для профсоюзного движения после IV Съезда CNSM. На заседании, в котором приняли участие как председатели профсоюзных федераций, так и лидеры из районов страны, был проведен широкий анализ

деятельности за последние четыре-пять месяцев, и намечены приоритеты профсоюзников на следующий год в рамках Стратегии CNSM на 2022-2027 годы.

После избрания руководящих и рабочих органов Генерального совета и принятия решения о подтверждении полномочий членов Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Игорь Зубку, председатель CNSM, представил подробный отчет о деятельности CNSM в период после IV Съезда CNSM и План действий CNSM на 2023 год по реа-

лизации Стратегии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на 2022-2027 годы.

«Прошло совсем немного времени после съезда, но нам удалось добиться значительных успехов», - начал свое выступление Игорь Зубку. Одним из них является тот факт, что 27 октября ETUC одобрила присоединение CNSM к этой европейской профсоюзной организации.

Среди затронутых тем, конечно же, красной нитью проходила защита заработной платы и доходов населения. «CNSM по согласо-

ванию с национально-отраслевыми профсоюзными центрами, исходя из поставленных задач, способствовала увеличению доходов работников - членов профсоюза и обеспечению справедливой заработной платы. По настоянию профсоюзов были внесены изменения в Закон № 847/2002 об оплате труда, установив единую минимальную заработную плату по стране, размер которой не может быть ниже величины прожиточного минимума, рассчитанного за последний отчетный период – 3500 леев», - отметил Игорь Зубку. >>> с.2

ПОДПИШИСЬ

На «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 леев; 3 месяца - 52,80 леев; 6 месяцев - 105,60 леев.



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM

2

Заседание

Приоритеты на ближайшие годы утверждены Генеральным советом CNSM

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Наряду с этим он добавил, что CNSM инициировала консультации с руководством Национальной конфедерации патронажа Молдовы (НКПМ) и представила на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам предложение профсоюзов об установлении с 1 января 2023 года единой минимальной заработной платы по стране в размере не менее 50% прогнозируемой среднемесячной заработной платы по экономике в соответствии с пересмотренной Европейской социальной хартией и Директивой Европейского парламента и Совета ЕС об адекватной минимальной заработной плате в ЕС.

Так, предложение профсоюзов об установлении минимальной заработной платы по стране на уровне 5000 леев с 1 января 2023 года в настоящее время рассматривается социальными партнерами – НКПМ и правительством.

В этом же контексте Игорь Зубку отметил, среди прочего, что часть предложений профсоюзов была учтена, в том числе из тех, которые были представлены ранее, при принятии Закона № 272/2022, которым были внесены изменения в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, а именно: повышение классов оплаты труда социальных ассистентов, вспомогательного педагогического персонала и т. д.; повышение классов оплаты труда медицинского персонала пенитенциарных учреждений; повышение классов оплаты труда для государственных должностей в составе Государственной инспекции труда и Агентства по техническому надзору; повышение классов оплаты труда для государственных должностей в составе Национальной кассы социального страхования и др.

Особое место в отчете было уделено теме занятости и защиты на рынке труда, борьбе с неформальной экономикой. В целях укрепления усилий социальных партнеров по борьбе с нелегальной занятостью, CNSM,



Министерство труда и социальной защиты и НКПМ подписали 29 июля этого года на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам Меморандум о сотрудничестве в рамках национальной кампании «Teștem pe Alb» («Работаем легально»).

В этой же связи 30 сентября нынешнего года CNSM запустила мобильное приложение «Права работников», которое было разработано при поддержке MOT в рамках проекта «Создание рабочих мест на местном уровне в Молдове за счет принятия новой Национальной стратегии гендерно-трансформирующей занятости и ее децентрализованного внедрения через местные партнерства в сфере занятости (LEP)».

Мобильное приложение является новым цифровым продуктом для работников-членов профсоюза страны и дополнительной поддержкой в деятельности по обеспечению и продвижению трудовых прав и гарантий. Так, у членов профсоюза есть возможность скачать и установить на свой мобильный телефон приложение «Права работников», в котором они найдут ответы на наиболее часто задаваемые вопросы работников в нашей стране. Кроме того, мобиль-

ное приложение позволит пользователям ознакомиться с деятельностью профсоюзов.

Председатель CNSM затронул в своем выступлении такие важные темы, как социальное обеспечение, социальное партнерство, профсоюзные и трудовые права, сотрудничество с органами публичного управления, охрана здоровья и безопасность труда, стратегии для молодежи, обеспечение гендерного равенства в профсоюзе, непрерывная профсоюзная подготовка и обучение и др.

Игорь Зубку подчеркнул роль газеты «Vocea poporului», наряду с другими медиаресурсами, в информировании и продвижении профсоюзного движения.

Что касается международного сотрудничества, CNSM развивает отношения сотрудничества с ITUC, PERC, MOT, ETUC, с НКПР «Cartel ALFA», с которой было подписано соглашение о сотрудничестве, и др., а также политику Восточного партнерства, права человека и профсоюзов.

На заседании Генерального совета CNSM специальный гость, министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь представил информацию о достижениях министерства в области социальной защиты населения в период с июня по октябрь, заметив, что на

компенсационные выплаты было выделено 5 млрд леев. Он обратил внимание на то, что механизмы внедрения системы компенсаций для смягчения воздействия на уязвимые группы населения предусматривают дифференцированный подход, социальную солидарность.

Марчел Спатарь говорил о планируемых переговорах с делегацией МВФ, находящейся в настоящее время в Кишинэу, по вопросу о повышении заработной платы, о борьбе с незадекларированным трудом, о необходимости введения Реестра учета работников, о талонах на питание, а также об отпусках ваучерах, ваучерах на посещение культурных мероприятий и спортивных ваучерах, так как крайне необходим инструмент направления потребления.

Министр провел интерактивный диалог с членами Генерального совета, ответив на ряд вопросов, которые волнуют профсоюзных лидеров из районов страны.

Члены Генерального совета CNSM утвердили решение об объявлении 2023 года годом Национальной профсоюзной кампании и План действий по ее реализации под названием «Первичная организация – основа профсоюзного движения».

Они также утвердили Концепцию профсоюзного образования. Система профсоюзного образования будет продвигать главные ценности профсоюзного движения: солидарность, демократию, свободу, справедливость, независимость, прозрачность, равенство.

В то же время Генеральный совет CNSM одобрил присоединение CNSM к Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC), что является важным шагом на пути вступления в большую профсоюзную семью континента. С другой стороны, члены Генерального совета CNSM приняли решение о приостановлении членства во Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

(О других темах, которые были обсуждены на заседании Генерального совета CNSM в рамках дискуссионных панелей, читайте в следующем номере газеты «Vocea poporului».)

Присоединение

CNSM была принята в большую семью европейских профсоюзов

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) стала членом Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC). Соответствующее решение было принято в четверг, 27 октября, на заседании Исполнительного комитета ETUC.

«Будущее Украины и Республики Молдова – в Европейском союзе. Профсоюзы этих двух стран нуждаются в поддержке и солидарности со стороны ETUC, чтобы защитить права трудящихся в эти трудные времена и обеспечить представление интересов работников в процессе присоединения к Европейскому союзу. Вступление в ЕС означает, что Украина и Республика Молдова не только присоединяется к единому рынку ЕС, но и должны будут внедрять законодательство

ЕС, включая социальные и трудовые права», – подчеркнул генеральный секретарь ETUC Лука Висентини.

Согласно пресс-релизу ETUC, Европейская конфедерация профсоюзов поддержала профсоюзы Украины и профсоюзы Республики Молдова, предоставившие убежище тысячам беженцев, осудила вторжение России в Украину и призвала российскую войска покинуть Украину. Кроме того, ETUC поддерживает вступление Грузии в ЕС и надеется в ближайшем будущем принять в состав ETUC грузинский профсоюз GTUC.

По случаю присоединения CNSM к ETUC Игорь Зубку, председатель CNSM, отметил: «Это большая гордость и честь для нас стать частью большой европейской профсоюзной семьи. Для профсоюзного движения Респуб-

лики Молдова присоединение к ETUC является чрезвычайно важным достижением, это новые возможности, но и ответственность, для продвижения европейской социальной модели, социального диалога, социальной защиты, равных возможностей, качественных рабочих мест и социальной интеграции, внедрения директив Европейского союза, гармонизации национального законодательства с законодательством Европейского союза, активизации процессов развития профсоюзного движения в целом».

Напомним, что шаги по присоединению CNSM к ETUC были предприняты в июне этого года в Женеве, Швейцария, где руководством CNSM встретилось с Лукой Висентини. Впоследствии перспективы членства обсуждались в Брюсселе, Бельгия, на заседании ETUC.



В то же время членами ETUC стали Федерация профсоюзов Украины и Конфедерация свободных профсоюзов Украины.

Европейская конфедерация профсоюзов является основной профсоюзной организацией, представляющей интересы трудящихся на европейском уровне. Выступая в роли европейского социального партнера, ETUC

координирует национальную и отраслевую политику своих членских организаций по социальным и экономическим вопросам, в частности в рамках институциональных процессов ЕС. ETUC была создана в 1973 году и включает свыше 90 профсоюзных организаций, в которые входят более 45 миллионов членов профсоюза. syndicat.md

Важное решение

Заработная плата медработников повысится с ноября этого года

В ноябре с. г. медицинские работники получат более высокую заработную плату, после того как правительство внесло изменения в Положение об оплате труда работников публичных медицинских учреждений. Так, врачам повысят зарплату на 10%, а директорам и заместителям директоров – на 5,5%. Заработная плата будет увеличена дифференцированно.

Согласно решению правительства, семейный врач будет иметь заработную плату от 12600 до 14850 леев в зависимости от стажа работы по специальности, а специалист, работающий в службах с повышенным риском (фтизиопульмонологии, ВИЧ/СПИДа, морфопатологической службе, ядерной медицины и т. д.), будет получать заработную плату от 16130 до 18150 леев в зависимости от стажа работы.

Заработная плата медсестер составит от 7460 до 11050 леев с учетом сложности оказываемых услуг и стажа работы. Повышение зарплат коснется и персонала по уходу, административно-хозяйственного персонала, их зарплата составит от 4220 до 10000 леев. Положение также предусматривает увеличение заработной платы для специалистов, исполняющих руководящие должности. Месячные должностные оклады руководящего персонала публичных медико-санитарных учреждений составят от 13540 леев для директора, главного врача или руководителя учреждения здравоохранения с годовым бюджетом менее



пяти миллионов леев до 27060 леев для администрации учреждения с годовым бюджетом более 250 миллионов леев.

Хотя власти надеются, что благодаря этой мере удастся привлечь в систему молодых специалистов и удержать уже работающих, профсоюзы утверждают, что этого слишком мало, и что из-за высокой инфляции за последний год зарплата работников фактически будет ниже, чем год назад.

Дифференцированное повышение заработной платы

Согласно пресс-релизу правительства, врачи-специалисты хирургического профиля, которые оперируют, врачи-эндо-

скописты, врачи-анестезиологи и реаниматологи, а также другие врачи-специалисты и фармацевты той же квалификации из учреждений районного уровня получат более высокую прибавку к зарплате по

сравнению с их коллегами из учреждений республиканского, муниципального и регионального уровня. Авторы инициативы объясняют эти различия в повышении зарплаты тем, что исключается неравенство между врачами, работающими в учреждениях районного уровня, и врачами, которые работают в учреждениях республиканского, муниципального и регионального уровня.

Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea», отметил в интервью, что это повышение является слишком незначительным и не соответствует достойному уровню оценки труда медицинских работников. Профсоюзный лидер также утверждает, что данное увеличение заработной платы не способно остановить отток медицинских работников, и что они продолжают уходить из молдавской системы и уезжать на работу в соседние страны, где труд врача ценится гораздо выше. Аурел Попович считает, что повышение должно составить не менее 30%, примерно на уровне инфляции.

Караван обучения, организованный Профсоюзной федерацией «Sănătatea»

Профсоюзная федерация «Sănătatea» активизировала обучение и подготовку на местах. Во второй половине октября представители публичных медико-санитарных учреждений района Яловень и ПМСУ Институт неврологии и нейрохирургии «Диомид Герман» встретились с руководством Федерации «Sănătatea» в рамках кампании «Эффективный коллективный трудовой договор – достойное рабочее место!».

Затем кампания «Эффективный коллективный трудовой договор – достойное рабочее место!» продолжилась в районной больнице Сынджерей. Присутствующие узнали новую информацию, обменялись мнениями и рассказали о проблемах, возникающих в процессе ведения переговоров по коллективному трудовому договору.

Требования

Расширение социально-экономической поддержки для госслужащих с особым статусом

Михаил Лашку, председатель Федерации «Sindex», и Анжела Отян, глава Профсоюза «Demnitate», входящего в эту федерацию, провели во вторник пресс-конференцию, на которой выдвинули ряд требований к компетентным государственным структурам с целью поддержки сотрудников правоохранительных органов.

Они заявили, что выступают с этими обоснованными требованиями в качестве официальных представителей работников - членов профсоюза правоохранительных органов, которые в силу своих должностей являются государственными служащими с особым статусом. В то же время они аргументировали тем, что как следствие стремительной инфляции и кризисов, затрагивающих все общество, сотрудники силовых структур, которые всегда должны быть при исполнении, на посту при первой необходимости, не получают вознаграждения согласно приложенным усилиям и не имеют оптимальных условий для работы.

По этой причине профсоюзы требуют повышения заработной платы государственных служащих



с особым статусом Министерства внутренних дел, соответственно, полицейских, пограничных полицейских, карабинеров, спасателей и пожарных; сотрудников Национальной пенитенциарной администрации Министерства юстиции, путем утверждения на 2023 год единой базовой ставки в размере 2500 леев. Благодаря такому повышению, утверждают профсоюзные лидеры, удастся вернуться к покупательной способности 2020-2021 годов, то есть уменьшится воздействие инфляции, уровень которой превышает 35%.

Кроме того, профсоюзы требуют отмены моратория на долж-

ности, которые были лишены финансового покрытия в течение последних четырех лет, с их финансированием, допуская, в случае необходимости, чтобы они были заняты соискателями, или соглашаясь на их совмещение и выплачивая вознаграждение совместителям в соответствии с действующим законодательством.

«Эта мера позволит снизить чрезмерную нагрузку на сотрудников, которые в течение четырех лет бесплатно выполняли служебные обязанности, прописанные в должностных инструкциях замороженных должностей», - пояснил Михаил Лашку.

В другом контексте профсоюзные лидеры настаивают на внесении изменений в специальные законы № 288/2016 и № 300/2017 путем введения нормы питания (талонов на питание) и отпускного ваучера в раздел социальных гарантий, что даст возможность получать горячее питание в обед, тем самым сокращая количество случаев заболеваний желудка, и также позволит экономить определенную сумму денег из зарплаты, которая и так небольшая.

» При исполнении служебных обязанностей всегда, когда это необходимо

«Отпускной ваучер, помимо предоставления возможности активного отдыха, также будет способствовать развитию системы HORECA в нашей стране», - заявила Анжела Отян.

Она обратила внимание и на необходимость улучшить и разнообразить служебное оснащение, обмундирование и табельные специальные средства.

«Форменная одежда сотрудников должна быть изготовлена из качественной ткани, удобной в различных профессиональных ситуациях, а качество кроя и пошива должно быть лучше, прочной и устойчивой к многократным стиркам. Обувь также должна закупаться и распределяться исходя из конкретных действий, быть удобной и соответствовать сезону», - заключила председатель Профсоюза «Demnitate».

Федерация профсоюзов Молдовы «Sindex» и ее членские организации – профсоюзы «Demnitate», «Frontiera», «Gardianul», «Salvatoruli», «SindMAI» - вновь подтверждают свои требования к социальным партнерам – МВД, Министерство юстиции, Министерство финансов, Правительство и Парламент Республики Молдова – с целью улучшения условий труда и мотивации к работе в правоохранительных органах, достойного служения государству, соответственно сотрудникам должны быть обеспечены достойная заработная плата и надлежащий социальный пакет.

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Рабочий визит

Профсоюзы выступают за улучшение условий труда авиационных работников

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку в конце прошлой недели посетил с рабочим визитом Государственное предприятие по использованию воздушного пространства и управлению воздушным движением «MOLDATSA», где провел встречу с руководством предприятия и членами первичной профсоюзной организации.

Лидер CNSM встретился с Вячеславом Фрунзе, администратором ГП «MOLDATSA», и Петру Йову, председателем Федерации профсоюзов работников воздушного транспорта «SINDTRANSAERO».

Стороны обсудили ситуацию на предприятии, необходимость развития отношений сотрудничества и улучшения условий труда в авиационной отрасли. Председатель CNSM также посетил подразделение предприятия «MOLDATSA», где проходят подготовку специалисты в области авиации.



В ходе встречи с членами первичной профсоюзной организации Игорь Зубку проинформировал собравшихся о деятельности Конфедерации, достижениях за последний период и планируемых мероприятиях, о процессе проведения консультаций и переговоров с социальными партнерами, требованиях, выдвига-

емых профсоюзами в области социально-экономической защиты работников - членов профсоюза.

Кроме того, обсуждались необходимость повышения заработной платы в отрасли и в целом по экономике, важность вступления в профсоюз, преимущества присоединения CNSM к Европей-

ской конфедерации профсоюзов, а также полезность мобильного приложения «Права работников», которое недавно было запущено CNSM при поддержке MOT.

Петру Йову подчеркнул, что этот визит был высоко оценен трудовым коллективом, а профсоюзные активисты получили возможность из первых уст узнать подробную информацию о деятельности Конфедерации.

Уточним, что целью ГП «MOLDATSA» является предоставление аэронавигационного обслуживания воздушным судам, выполняющим полеты в воздушном пространстве Республики Молдова, в соответствии с международными и национальными процедурами, стандартами и рекомендуемой практикой.

Посещение ГП «MOLDATSA» состоялось в контексте осуществления широкого процесса укрепления потенциала первичных профсоюзных организаций в соответствии с приоритетами Конфедерации, обозначенными на IV Съезде CNSM в июне этого года.

В районах страны

Непрерывная подготовка профсоюзных лидеров в центре внимания ФПРК

Федерация профсоюзов работников культуры Республики Молдова (ФПРК) провела недавно в мун. Бэлць семинар на тему «Права работников в центре внимания профсоюзов». В мероприятии приняли участие председатели отраслевых советов ФПРК из 13 районов северной части страны.



ями, внесенными в Трудовой кодекс Законом № 243 от 28 июля 2022 года.

Профсоюзники также рассмотрели вопросы об оценке условий труда и установлении работникам отрасли надбавок за работу в неблагоприятных условиях. В контексте обсуждаемых тем были затронуты различные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные активисты на местах, а специалисты Федерации предоставили консультации и рекомендации.

Присутствующим рассказали о запуске Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) при поддержке Международной организации труда мобильного приложения «Права работников». В связи с этим Михаил Кондур, ИТ-менеджер CNSM, председатель Молодежного

бюро ФПРК, объяснил, как бесплатно установить и пользоваться этим мобильным приложением, какие преимущества оно дает всем тем, кто его использует - информация о деятельности CNSM, о последних изменениях в трудовом законодательстве и в социально-экономической сфере, возможность найти ответы на различные вопросы.

Профсоюзные активисты затронули и другие актуальные темы, касающиеся состояния дел в сфере культуры, в том числе проблемы, с которыми сталкиваются работники учреждений культуры на местах в части обеспечения функциональности учреждений и соблюдения зарплатных и профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

syndicate.md



Обучение

Безопасность на рабочем месте – приоритет для профсоюзников

Более 30 профсоюзных активистов из филиалов «Rezina-Gaz» и «Șoldănești-Gaz» АО «Moldovagaz» прошли обучение в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ) в рамках мероприятия, организованного недавно Федерацией профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова (FSCRE) и первичной профсоюзной организацией ООО «Orhei-Gaz».

В семинаре, который проходил в Резине, приняли участие председатель FSCRE Маргарета Стрельян, врио директора ООО «Orhei-Gaz» Георге Мунтяну, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Orhei-Gaz» Наталья Тэвзлук, инженеры, члены комитетов по охране здоровья и безопасности труда, мастера, слесари и контролеры.

По словам Маргареты Стрельян, охрана здоровья и безопасность труда являются одним из основных элементов деятельности всех организаций-членов FSCRE, что предполагает высокую степень ответственности персонала, участвующего в принятии запланированных мер на всех этапах работы.

Председатель Федерации уточнила, что как представители работодателей, так

и представители работников, наделенные особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда, должны пройти обучение и знать совокупность положений и мер по предупреждению и снижению профессиональных рисков, защите работников на производстве и устранению факторов риска и травматизма.

Обучение участников мероприятия проводили Василе Силоч, главный инспектор труда, и Владимир Горбан, старший инспектор, специалисты Инспекции труда профсоюзов.

В ходе семинара были рассмотрены наиболее важные аспекты, касающиеся охраны здоровья и безопасности труда: новые законодательные положения и минимальные требования в области ОЗБТ; обязанности работодателя, обязанности и права работников; обучение работников в области охраны здоровья и безопасности труда; медицинское обследование; определение состояния серьезной и надвигающейся опасности травмирования и применение необходимых мер безопасности; оказание первой медицинской помощи; использование индивидуальных и коллективных средств защиты; ответственность за нарушение нормативных актов.

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Семинар

Укрепление потенциала профсоюзов по защите прав работников



Около 100 профсоюзных лидеров и активистов из АТО Гагаузия, представляющих работников различных отраслей национальной экономики, недавно приняли участие в обучающем семинаре, который был организован Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM) и представителем Конфедерации в АТО Гагаузия.

Цель семинара заключалась в укреплении потенциала профсоюзов по представлению и защите прав и интересов работников, в том числе благодаря осведомленности о последних изменениях, внесенных в трудовое законодательство, и о приоритетах CNSM.

В мероприятии приняли участие главный консультант CNSM Серджиу Морарь, заместитель начальника Департамента социально-экономической защиты работников Серджиу Юрку, представитель CNSM в АТО Гагаузия Наталья Ворникова.

Специалисты Конфедерации ознакомили участников с последними изменениями, внесенными в законодательство в области социально-экономической защиты работников и трудового права. Профсоюзники также были проинформированы об инициативах и требованиях, выдвинутых в последнее время CNSM в рамках консультаций и переговоров с социальными партнерами.

В то же время профсоюзным активистам из АТО Гагаузия рассказали о

целях CNSM, обозначенных на IV Съезде, результатах консультаций и переговоров с социальными партнерами, предложениях и требованиях, выдвинутых профсоюзами в социально-экономической сфере, достижениях CNSM за последний период, о мобильном приложении «Права работников!», которое было недавно запущено CNSM.

Представители CNSM предоставили присутствующим на семинаре подробную информацию об изменениях и дополнениях, внесенных в Трудовой кодекс Законом № 243 от 28 июля 2022 года. У профсоюзников была возможность обсудить различные проблемы, с которыми они сталкиваются на местах, и получить от специалистов Конфедерации

рекомендации, которые будут способствовать их решению, а также другую полезную информацию.

Профсоюзные активисты из АТО Гагаузия высоко оценили важность мероприятия и выразили заинтересованность в участии в подобных встречах и в будущем.

Уточним, что на прошлой неделе, 25 октября, CNSM и представители Конфедерации в АТО Гагаузия организовали обучающий семинар в режиме онлайн, в котором приняли участие профсоюзники из АТО Гагаузия, посвященный темам, связанным с последними изменениями в трудовом законодательстве.

sidicate.md

В районах страны

Валериу Лазаренко: «В эти трудные времена мы должны быть едины, солидарны»



Проблемы, с которыми сегодня сталкиваются местные органы публичной власти в этой сложной ситуации в Республике Молдова, не из легких. Помимо кризиса, который затрагивает нас всех, есть еще и общение с людьми, как объяснить им, что тариф должен быть повышен, даже если их доходы скромные, и сделать так, чтобы они вас поняли. Но подобные времена были и раньше, главное – это общение, понимание и солидарность, говорит Валериу Лазаренко, представитель На-

циональной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) в районе Теленешть, который также является примером села Леушень в этом же районе.

«Учитывая ситуацию в Украине, в эти трудные времена мы должны быть едины, солидарны и молиться за мир и спокойствие. Проблем очень много, и они серьезные. Самое сложное – это когда приходится объяснять человеку, что предстоит повысить тариф. Последующую за тем реакцию можно понять, ведь очевидно, что его доход не увеличился, а наоборот, даже уменьшился. В то же время я, как орган публичного управления, также находясь в затруднительном положении», – отметил Валериу Лазаренко.

Пробелы в законодательстве, создавшие сложности

На вопрос о социальном диалоге в районе представитель CNSM ответил, что они стремятся находить общий язык и решать любые проблемы по обоюдному согласию.

«Хотя я работаю в сфере ме-

стного публичного управления, я стараюсь не путать понятия. Одно дело примэрия, и другое – профсоюзная деятельность, но я стараюсь совмещать их на благо обеих сторон. Мы прилагаем усилия к тому, чтобы вести качественный, мирный социальный диалог и находить решения всех волнующих нас проблем. Я бы хотел здесь обратить внимание на то, что некоторые работники воспринимают профсоюз как Деда Мороза, который дарит подарки и путевки в санаторий в новогодние праздники. Профсоюзная деятельность это совсем о другом, и мы надеемся, что новое руководство CNSM поможет нам многое изменить в восприятии людей, чтобы они смогли понять, какое в действительности значение имеет профсоюз», – сказал Валериу Лазаренко.

«Во многих примэриях ощущается нехватка специалистов, таких как бухгалтеры, инженеры, налоговые сборщики»

На данный момент, говорит нам представитель CNSM, проводятся консультации по разработке

нового коллективного соглашения на территориальном уровне, которое они наденут подписать в начале 2023 года.

«Я не могу подробно рассказать о дополнительных положениях, которые будет содержать этот документ, потому что мы ждем, какие изменения внесет власти в Закон № 270 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, который, как известно, содержит много недоработок. В зависимости от этого мы будем знать, что включить в соглашение», – добавил представитель CNSM.

Имеющиеся в этом законе проблемы также вызвали некоторые проблемы, которые пришлось решать на местах. «Речь идет о классах оплаты труда работников сферы культуры, которые были указаны неверно. Это привело к ряду проблем, и это не вина работодателя, а лишь упущения в законодательстве», – уточнил Валериу Лазаренко.

Оплата труда отстает

Представитель CNSM в районе Теленешть отмечает, что, как и в других районах страны, ощущается нехватка специалистов,

молодых кадров, и все это сказывается в том числе и на профсоюзах с точки зрения численности и качества.

«Оплата труда отстает, но цены стремительно растут. Например, в местном публичном управлении зарплата остается очень низкой, и многие примэрии испытывают нехватку различных специалистов, начиная с бухгалтеров, инженеров и налоговых сборщиков. И здесь я бы обратил внимание на некоторые несовершенства в законодательстве. Мы неоднократно обращались как к бывшим правительствам, так и к нынешнему с просьбой об изменении некоторых положений закона, что позволило бы повысить зарплату сотрудникам ОМПУ, но до сих пор не получили ответа. Вместо того чтобы приходить, многие уходят. Вызывает сожаление тот факт, что в настоящее время молодые люди не особо хотят работать в органах местного публичного управления из-за высокой ответственности и низкой заработной платы. Мы неоднократно поднимали эти вопросы перед властями, но пока что слышим лишь обещания», – заключил Валериу Лазаренко.

Галина МУНТЯНУ

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

Материальная помощь из Фонда поддержки населения

Мой муж погиб в дорожной аварии за пределами страны. Я взяла кредит в банке, чтобы доставить тело в Молдову. Я слышала, что существует фонд поддержки населения. Кто может получить материальную помощь из этого фонда? Могу ли я рассчитывать на возмещение части понесенных расходов, и на какой нормативный акт мне следует сослаться?

Июана К., Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM

Существует Фонд поддержки населения, утвержденный Законом № 827/2000. В соответствии с положениями данного закона и Положением о порядке установления и выплаты ежегодной материальной помощи, утвержденным Постановлением Правительства № 159/2018, поддержкой пользуются следующие категории граждан:

1) ежегодная материальная помощь лицам с ограниченными возможностями вследствие боевых действий в Афганистане и семьям (супругам и одному из родителей; в случае родителей, состоящих в разводе, установленная сумма делится между ними поровну по заявлению) умерших участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС – 1000 леев к 26 апреля;

2) ежегодная материальная помощь лицам с ограниченными возможностями вследствие боевых действий по защите территориальной целостности и независимости Республики Молдова и семьям (супругам и одному из родителей, состоящих в разводе, установленная сумма делится между ними поровну по заявлению) участников боевых действий по защите территориальной целостности и независимости Республики

Молдова, погибших при исполнении служебных обязанностей, – 1000 леев ко 2 марта;

3) ежегодная материальная помощь лицам с ограниченными возможностями обусловленному участием в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, лицам, заболевшим лучевой болезнью или получившим ограничение возможностей в результате ядерных испытаний, аварий с ионизирующим излучением и их последствий на гражданских или военных атомных объектах в период несения военной или специальной службы, и семьям (супругам и одному из родителей; в случае родителей, состоящих в разводе, установленная сумма делится между ними поровну по заявлению) умерших участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС – 1000 леев к 26 апреля;

4) ежегодная материальная помощь реабилитированным жертвам политических репрессий 1917–1990 годов – 1000 леев к 6 июля;

5) ежегодная материальная помощь в размере 10000 леев участникам Второй мировой войны из числа категорий, указанных в Законе № 190/2003 о ветеранах, лицам с ограниченными возможностями вследствие Второй мировой войны и лицам с присвоенной степенью ограничения возможностей вследствие ранения, контузии, увечья, полученных в результате их привлечения органами местной власти к сбору боеприпасов и военной техники, разминированию территорий и объектов в годы Второй мировой войны, – к 9 мая;

6) ежегодная материальная помощь супругам участников Второй мировой войны, погибших при исполнении служебных обязанностей, или умерших лиц с ограниченными возможностями вследствие Второй мировой войны – 1000 леев к 9 мая;

7) ежегодная материальная помощь в размере 5000 леев лицам, приравненным к участникам войны, из числа категорий, указанных в Законе № 190/2003 о ветеранах, и лицам, привлекавшимся органами местной власти к сбору боеприпасов и военной техники, разминированию территорий и объектов в годы Второй мировой войны, – к 9 мая;

8) частичная компенсация расходов на транспортировку из-за границы тел умерших граждан Республики Молдова.

Пользуется правом на частичную компенсацию расходов граждан Республики Молдова, проживающей на ее территории на протяжении шести месяцев (независимо от того, является этот срок непрерывным или нет) в последние 12 месяцев, предшествующие месяцу подачи заявления о предоставлении частичной компенсации расходов, который доказывает, что он понес расходы на транспортировку из-за границы тела умершего гражданина Республики Молдова и/или урны с прахом умершего, в соответствии с нормами Положения.

Размер частичной компенсации расходов составляет 50% от суммы, рассчитанной на основании подтверждающих документов (включая выписки или чеки), но не более 50 тысяч леев. В случае наличия нескольких правомочных получателей, имеющих право на частичную компенсацию расходов, она предоставляется в размере пропорционально расходам, понесенным каждым из них на транспортировку из-за границы тела умершего, но в общей сумме не более 50 тысяч леев.

Адвокат

Возмещение ущерба, причиненного органами правоохранительного порядка

Меня привлекли к уголовной ответственности за деяние, которого я не совершал. После более чем трех лет унижений дело было прекращено. В этот период я был ограничен в правах, не мог выехать из страны и у меня не было возможности оформить паспорт... Я подал иск о возмещении причиненного ущерба, но его отклонили по причине того, что не была доказана незаконность действий сотрудников полиции. Насколько это правильно?

А. Василица, г. Стрэшенэ

Чтобы ответить на ваш вопрос, обратимся к положениям законодательства.

Закон № 1545 от 25.02.1998 устанавливает порядок и условия имущественной ответственности государства за ущерб, причиненный незаконными действиями, совершенными во время уголовного процесса и процесса о правонарушении органами уголовного преследования, прокуратурой и судебными инстанциями.

Что касается данного случая, закон определяет незаконные действия как действия или бездействие органа, уполномоченного рассматривать дела о правонарушении, органа уголовного преследования или судебной инстанции, исключающие их виновность, незаконный характер которых выражается в нарушении общего принципа, согласно которому ни одно невиновное лицо не может быть привлечено к ответственности и осуждено, (ошибки) либо действия должностных лиц органа уголовного преследования или судебной инстанции, выражающиеся в умышленном нарушении процессуальных и материальных норм во время уголовного процесса или процесса о правонарушениях (преступлениях).

Причиненный ущерб возмещается в полном объеме независимо от вины должностных лиц органов уголовного преследования, прокуратуры и судебных инстанций.

Подлежит возмещению материальный и моральный ущерб, причиненный физическому или юридическому лицу вследствие: незаконного задержания, незаконного применения меры пресечения в виде предварительного заключения под стражу или подписки о невыезде из местности или из страны, незаконного привлечения к уголовной ответственности; незаконного осуждения, незаконной конфискации имущества, незаконного принуждения к неоплачиваемому труду в пользу общества; незаконного проведения во время уголовного преследования или рассмотрения судом уголовного дела обыска, изъятия, незаконного наложения ареста на имущество, незаконного освобождения или отстранения от работы (должности), а также других процессуальных действий, ограничивающих права физических или юридических лиц; незаконного ареста за правонарушение или незаконного задержания за правонарушение либо незаконного наложения штрафа за правонарушение судебной инстан-

Любомир ДУДУЛИКА, avocatmd@gmail.com



цией; проведения специальных розыскных мероприятий с нарушением законодательства; незаконного изъятия бухгалтерских и других документов, денег, печатей, а также замораживания банковских счетов.

Право на возмещение ущерба в порядке и в размерах, установленных вышеуказанным законом, возникает в случаях: вступления в законную силу оправдательного приговора, не подлежащего обжалованию; выведения лица из-под уголовного преследования или прекращения уголовного преследования на основании реабилитации; принятия судебной инстанцией решения об отмене ареста за правонарушение в связи с реабилитацией физического лица; вынесения судьей по уголовному преследованию согласно ч. (5) ст. 313 Уголовно-процессуального кодекса в отношении оправданного лица или лица, выведенного из-под уголовного преследования, определения о признании недействительными актов или действий органа уголовного преследования или органа, осуществляющего специальную розыскную деятельность

Таким образом, суд ошибочно пришел к выводу, что в данном случае для возмещения ущерба, причиненного незаконными действиями органов уголовного преследования, прокуратуры и судебных инстанций, необходимо доказать вину в совершении противоправных действий правоохранительными органами, тогда как ст. 10 Закона № 1545 прямо предусматривает, что право физического лица на возмещение морального ущерба в размере и порядке, установленных настоящим законом, возникает в случаях, предусмотренных ст. 6 (перечисленных выше). По сути, неправомерность действий органа уголовного преследования выражается в нарушении общего принципа, согласно которому ни одно невиновное лицо не может быть привлечено к ответственности.

Вам следует обжаловать судебное решение в вышестоящем суде и потребовать его отмены, повторного рассмотрения дела и принятия нового решения об удовлетворении предъявленного иска, сославшись в том числе на вышеуказанное.

Энергетический кризис

Закупочная цена на газ снизилась, но тариф останется прежним

Хотя закупочная цена на природный газ в ноябре ниже, тарифы снижать не будут. Директор АО «Moldovagaz» Вадим Чебан заявил, что отклонения, накопленные возглавляемым им предприятием за период с января по сентябрь 2022 года, будут включены в действующий тариф с 1 октября.

«На основании положений Методологии расчета, утверждения и применения регулируемых цен и тарифов на поставку природного газа, Национальное агентство по регулированию в энергетике включило отклонения, накопленные АО «Moldovagaz» за период январь-сентябрь 2022 года, в размере 1,817 млрд леев в действующий с 1 октября тариф. Это позволяет не только компенсировать затраты предприятия, но и не накапливать новые отклонения, которые неизбежно приведут к новому росту цен на газ для потребителей», - сказал Вадим Чебан.

«Цена не может быть снижена»

В то же время директор АО «Moldovagaz» объяснил, почему цена на поставку природного газа конечным потребителям не может быть снижена.

«Сегодня, даже в условиях изменения формулы расчета договорной цены, цена на поставку природного газа конечным потребителям не может быть снижена в связи с тем, что общая сумма накопленных АО «Moldovagaz» тарифных отклонений за



период январь-сентябрь 2022 года составляет 5,095 млрд леев, которые, согласно законодательству, должны быть компенсированы путем включения в тариф на протяжении достаточно длительного периода времени, чтобы снизить их давление на тариф и, как следствие, на потребителя», - добавил Вадим Чебан.

Он призвал потребителей быть более активными, регистрироваться на онлайн-платформе для получения компенсаций. Более того, чтобы платить меньше, он рекомендовал людям больше экономить. Вадим Чебан также обратил внимание на то, что в настоящее время в структуру регулируемых цен включена только часть накопленных тарифных отклонений.

«Следует отметить, что в структуру дей-

ствующих регулируемых цен включена только часть накопленных тарифных отклонений в сумме 1,817 млрд леев, или 4590 леев за тысячу кубических метров. Таким образом, фактические предпосылки для пересмотра тарифов для конечного потребителя на фоне снижения закупочных цен появятся после полной компенсации накопленных отрицательных тарифных отклонений», - заявил директор АО «Moldovagaz».

Меньше газа для приднестровского региона

По словам Вадима Чебан, АО «Moldovagaz» сократило объем природного

газа, поставляемого в ноябре в Приднестровье. Из 171 млн кубометров газа, поставляемого российским концерном «Газпром» в Республику Молдова, для приднестровского региона предусмотрено 69 млн кубометров в месяц. По этой причине чрезвычайное положение в энергетическом секторе на левом берегу Днестра продлено до 1 декабря.

«Мы должны обеспечить природным газом потребителей по всей стране. Предприятие в рамках национального законодательства Республики Молдова взаимодействует с компанией «Тираспольтрансгаз» и вправе самостоятельно осуществлять распределение объемов закупаемого природного газа в зависимости от выполнения контрагентом договорных обязательств», - сообщил Вадим Чебан.

Глава «Moldovagaz» утверждает, что объемы природного газа на ноябрь будут достаточными, но при необходимости определенные объемы будут закуплены на рынке.

«Termoelectrica» уже работает на мазуте. Крупнейшим потребителем природного газа в ноябре является «Termoelectrica», а для остальных потребителей у нас хватает, но если понадобится определенные объемы газа, мы будем закупать их на рынке», - заверил Вадим Чебан.

Несколько дней назад вице-премьер Андрей Спыну сообщил, что в ноябре «Газпром» подтвердил только 5,7 млн кубометров газа в сутки для Республики Молдова, что составляет 51% от объемов, согласованных по контракту.

Галина МУНТЯНУ

Citius, altius, fortius

Ветераны профсоюзного движения с успехом доказали, что возраст спорту не помеха

Ассоциация ветеранов профсоюзного движения организовала недавно спортивные состязания в Институте труда профсоюзов. В соревнованиях приняли участие 15 членов Ассоциации, которые доказали, что возраст не является препятствием для участия в спортивных мероприятиях.

В то же время они выразили убеждение, что спорт – это отличное связующее звено и средство продвижения здорового образа жизни, он способствует укреплению дружеских отношений и сотрудничества между людьми. В ходе мероприятия участники продемонстрировали свои навыки в следующих видах спорта:

шашки, шахматы, настольный теннис и бильярд.

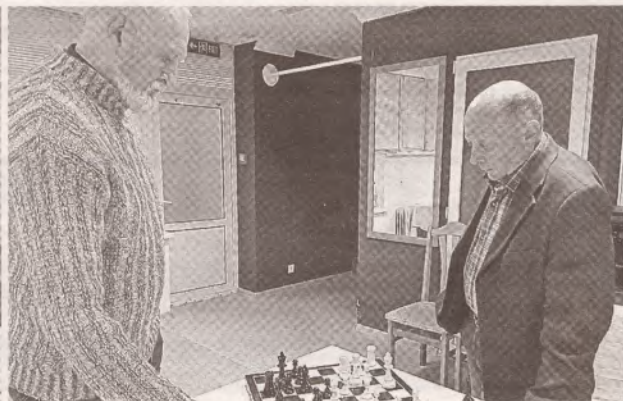
Победителям были вручены дипломы и денежные призы. Лучшими в различных видах спорта стали Николае Курилков, Сергей Левицки, Петру Кирияк, Нина Цуркану, Татьяна Крамаренко, Емилия Бабилев, Валентина Стежар, Анна Чеботарь. Все участ-

ники остались довольны организацией соревнований, которые благотворно повлияли на их здоровье и придали им оптимизма в повседневной жизни.

Председатель Ассоциации ветеранов профсоюзного движения Михаил Хынку отметил, что цель заключалась в том, чтобы привлечь людей старшего возраста

к участию в спортивных и рекреационных мероприятиях. Спорт – это движение, здоровый образ жизни, и было принято решение, что в будущем такие соревнования будут проводиться каждый год.

Анатолие НИСТОР, вице-председатель Ассоциации ветеранов профсоюзного движения



ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:

- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещение;
- шум;
- вибрация.

Тел: 022-266-564
Моб: +373 691 200 26
sergiu.lurcu@cnsm.md
www.sindicat.md
ул. 31 августа 1989 года, 129, Кишинэу, Республика Молдова

«ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение

GET IT ON Google Play

sindicat.md

Гороскоп на неделю

- ОВЕН**
 На этой неделе больше внимания уделите образованию, расширению кругозора. Выясняй отношения и отстаивай свои права и независимость, наберись терпения и мудрости, посмотри на себя со стороны и, возможно, вы увидите способ изменить ситуацию в свою пользу.
- ТЕЛЕЦ**
 Старайтесь контролировать свои эмоции и не впускать в себя негатив. Будьте предусмотрительны, не переоценивайте своих возможностей в начале недели. Сейчас смело можно приступать к реализации творческих идей, начать заниматься работами по благоустройству своего жилища.
- БЛИЗНЕЦЫ**
 Неделя может оказаться эмоционально насыщенной и до предела загруженной делами. Но вся прелесть состоит в том, что одно другому не помешает, а, напротив, дополнит, поддержит и окрылит. Сейчас тот самый период, когда велика вероятность исполнения ваших смелых мечтаний.
- РАК**
 Свои планы и замыслы лучше сохранять в секрете, тогда будет больше шансов реализовать их. Этот период будет богат на встречи, интересные беседы. Вторую половину недели желательно провести в кругу родных и близких. Психологический климат в семье складывается гармонично.
- ЛЕВ**
 Любое дело, которым вы занимаетесь с удовольствием, будет удаваться на этой неделе наилучшим образом. Не вступайте ни с кем в конфликт. Вторая половина недели особенно благоприятна для общения с людьми. Вы сможете примириться с теми, с кем раньше были в размолвке.
- ДЕВА**
 В целом этот период связан с успешным решением материально-бытовых проблем, сосредоточьтесь на этом. Во вторник ждите события, которое откроет перед вами новые горизонты. Общение для вас станет своеобразной подпиткой, также будет наблюдаться активное поглощение знаний и информации.
- ВЕСЫ**
 Дела, которые сейчас вы решитесь затеять, будут развиваться очень быстро. В незнакомой обстановке проявите разумную сдержанность. Вторая половина недели благоприятствует тем, кто отправляется в путешествие, новые впечатления обогатят ваше сознание и расширят кругозор.
- СКОРПИОН**
 Настает активный, творческий период. Усилится ваша интуиция и восприимчивость. Не исключено, что вы почувствуете прилив сил и с энтузиазмом приступите к работе. Вероятно, вы сможете легко решить профессиональные вопросы, добиться прорыва в делах, воплотить замыслы в жизнь.
- СТРЕЛЕЦ**
 Проведите неделю с пользой – спланируйте свое время, определитесь относительно перестроенных задач. Неплохо было бы заняться карьерным ростом. Постарайтесь не быть слишком открытым и доверчивым, обещания давайте лишь в том случае, если вы действительно обдумали такой шаг.
- КОЗЕРОГ**
 При желании и сосредоточенности на главных вопросах, вы можете достичь высоких результатов и практически реализовать все намеченное. Самым неэффективным днем может оказаться понедельник, когда не стоит начинать ничего нового. Конец недели стоит посвятить активному отдыху.
- ВОДОЛЕЙ**
 Эта неделя подходит для обучения новым навыкам и получения ценного опыта. В понедельник вас многое будет отвлекать, сконцентрируйтесь на главных делах. Во вторник и среду вам придется отстаивать свою точку зрения. Вероятны позитивные изменения в материальном положении.
- РЫБЫ**
 Сосредоточьтесь на решении материальных вопросов, сейчас у вас повышаются шансы на рост доходов. Вторая половина недели благоприятна для улучшения жилищно-бытовых условий. Избегайте занимать чью-либо позицию в спорах, держите нейтралитет. В выходные отдохните от суеты.

Здравоохранение

НМСК запустила информационную кампанию «Застрахованным быть лучше»

Национальная медицинская страховая компания (НМСК) 27 октября запустила информационную кампанию о правах и обязанностях бенефициаров системы обязательного медицинского страхования под названием «Застрахованным быть лучше», цель которой – повышение уровня информированности населения о фондах обязательного медицинского страхования (ФОМС). В ходе кампании будут организованы информационные сессии.



«Мы хотим, чтобы граждане знали свои права в качестве застрахованных лиц и могли ими воспользоваться. Каждый человек, оплативший страховой взнос и выполнивший действия по получению доступа к медицинским услугам, может бесплатно получить, в случае необходимости, медицинскую помощь, компенсированные медикаменты, дорогостоящую операцию и т. д. Все граждане Республики Молдова должны быть застрахованы. Начиная с этой недели, список компенсированных медикаментов пополнится еще одним инновационным препаратом для людей, страдающих диабетом II типа и сердечной недостаточностью», – заявил генеральный директор НМСК Ион Додон на конференции по запуску кампании.

тракты, благодаря взносам граждан в фонды обязательного медицинского страхования.

«Граждане должны знать свои права в качестве застрахованных лиц и пользоваться ими»

В рамках кампании будет транслироваться серия видеороликов, рассказывающих о случаях пациентов, которые смогли получить дорогостоящее медицинское лечение на основе обязательного медицинского страхования. Также был выпущен видео- и аудиоролик о том, как получить аналоги инсулина и медицинские устройства, которые впер-

вые компенсируются из средств НМСК с 1 июля 2022 года.

Видеоматериалы будут размещены на сайте и странице в Facebook НМСК, а также на экранах, расположенных в территориальных агентствах НМСК, в медицинских учреждениях.

Наряду с этим кампания предполагает проведение вебинаров с врачами и фармацевтами с целью ознакомления пациентов с последними новостями о предоставлении медицинских и фармацевтических услуг в системе обязательного медицинского страхования.

Среди задач информационной кампании – распространение информационных материалов об услугах, включенных в обязательное медицинское страхование.

Кампания продлится с 27 октября 2022 года по 31 марта 2023 года.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор: Илзе ЛУПАН, тел.: 069006556

Ответственный секретарь: Анатоли ФИШЕР, тел.: 068571475

Главный бухгалтер: Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы: Наталья ХАДЫРКЭ, тел.: 069610372; Галина МУНТЯНУ, тел.: 069916236

Редактор-стилист: Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор: Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта: Алексей ОВЧИНКОВ

Редакционная коллегия: Илзе Лупан; Сергей Саинчус; Елизавета Юрку; Маргарета Стресьян; Надежда Лаврик; Анжела Стян.