



**Основная проблема в учебных заведениях – нехватка педагогических кадров** >> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



**Обмен передовым опытом между профсоюзниками с обоих берегов Прута** >> с.4

**Актуально**

**Профсоюзы требуют усилить защиту сотрудников полиции**

В свете последних событий мы видим, что законные требования полицейских игнорируются, им оказывают сопротивление, закон открыто нарушается. >> с.2

**Международная встреча профсоюзов лесного хозяйства**

В мероприятии приняли участие делегации из уездных управлений лесного хозяйства, делегация Федерации профсоюзов лесного хозяйства «Sindsilva», а также другие коллеги, приехавшие из Испании, Венгрии, Турции и Украины. >> с.5

**Консультация экономиста и юриста**

>> с.6

**Диалог**

Ион Викола, председатель района Анений Ной:

**«Это сложный период, но мы должны преодолеть этот кризис»** >> с.7

30 октября отмечается День национального радио; в последнюю субботу октября – Национальный день озеленения края «Древо нашего долголетия»; а в последнее воскресенье октября – День автомобилиста.



## Исполнительный комитет ITUC-PERC представил обзор ситуации в регионе

**» Мир перестал быть объективной реальностью, а профсоюзы должны адаптироваться к нему на ходу**

Илие ЛУПАН,  
i.lupan@vocea.md

Мир постоянно меняется, и то, что еще вчера казалось из области фантастики, чем-то нереальным, сегодня потрясает нас жестокостью и иррациональностью чудовищных действий, которые находятся на грани того, чтобы свергнуть общество, процветание, достигнутое упорным трудом и дисциплиной на протяжении десятилетий, даже в развитых странах, в хаос.

«Европейский континент переживал большие экономические, политические и социальные проблемы. Мир перестал быть данностью, сначала с приходом гибридных войн, затем – открытых военных операций на больших территориях. Осторожный оптимизм в отношении восстановления после вызванного COVID медико-санитарного и социального кризиса сошел на нет в феврале, когда Россия вторглась в Украину».

Приведенный выше абзац взят не из политического коммента-

рия в наших СМИ или Европы, а является выдержкой из отчета, представленного президентом PERC Ираклием Петриашвили на 19-м заседании Исполнительного комитета Регионального панъевропейского совета Международной конфедерации профсоюзов (ITUC-PERC), которое состоялось на днях в Брюсселе, Бельгия.

Принял участие в этом мероприятии и Серджиу Саинчук, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM).

Ираклий Петриашвили и Лука Висентини, генеральный секретарь PERC, представили видение и позицию PERC в отношении энергетического, экономического и социального кризиса. Они говорили о вызовах безопасности в Европе, кампаниях PERC по охране здоровья и безопасности труда, акциях солидарности профсоюзов в поддержку беженцев из Украины, влиянии реформ в области трудового законодательства в ряде стран-членов PERC.

>> с.2

**ПОДПИШИСЬ**  
на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея.





# » ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Международная встреча

## Исполнительный комитет ITUC-PERC представил обзор ситуации в регионе

(Продолжение. Начало на стр. 1)

В рамках мероприятий, организованных PERC, Серджиу Саинчук проинформировал присутствующих о действиях CNSM по ратификации Конвенции Международной организации труда № 190, о мерах, принятых в области охраны здоровья и безопасности труда, о выполнении конвенций МОТ № 155 и № 187, которые были объявлены основополагающими конвенциями МОТ. Вице-председатель Конфедерации также сообщил о реформе Государственной инспекции труда и позиции CNSM по этому вопросу.

Серджиу Саинчук отметил, что, хотя в процессе внесения изменений в законодательство и нормативные акты существуют разногласия по некоторым чувствительным моментам в обсуждаемых документах, социальные партнеры – правительство, профсоюзы, патронат – пытаются по взаимному согласию решать проблемы, возникающие в рамках Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, чтобы избежать социальных волнений и потрясений, поскольку люди и так уже выбиты из колеи энергетическим кризисом и неизбежной в этой ситуации инфляцией, которая затрагивает даже экономически развитые страны.

В отчете, представленном Ираклием Петриашвили, также говорится, что война в Украине привела к самому тяжелому многоаспектному кризису со времен Второй мировой войны: десятки тысяч жертв, миллионы беженцев, рост военных расходов, инфляция и резкое



повышение цен на продукты питания и электроэнергию, разрушение цепочек поставок и инфраструктуры, угрозы ядерного заражения, и, как многие опасаются, зимой все станет еще хуже. Эти мрачные выводы напрямую касаются и Республики Молдова, не говоря уже об Украине.

«Хотя европейское профсоюзное движение решительно осудило войну, предоставило жизненно важную гуманитарную и солидарную помощь украинским трудящимся и профсоюзам, потери для движения – в плане человеческого жизней, уровня занятости, благосостояния трудящихся и ущерба для профсоюзов – в Украине огромны, как и во всем регионе. Последствия для трудящихся и профсоюзов огромны: уничтожено более

к массовому исходу компаний из этой страны, а также наиболее мобильных групп работников (например, ИТ-специалистов). Военная мобилизация вызвала новую волну трудоспособных мужчин, массово покидающих страну, Европейское и международное профсоюзное движение предоставило украинским профсоюзам небывалую солидарную помощь и поддержку, равно как и профсоюзам соседних стран, дающих убежище и помогающих беженцам из Украины. Надежды на переговоры о мире, к сожалению, не оправдались, Россия официально аннексировала несколько областей во время контрнаступления украинской армии», – также отмечается в отчете, представленном президентом PERC Ираклием Петриашвили.

Повестка дня заседания включала также такие темы, как положение профсоюзного движения в Беларуси и Казахстане; подготовка к организации съезда ITUC; обсуждение годового отчета о деятельности PERC, отчета Женской комиссии, о работе Молодежной комиссии; План деятельности PERC на 2023 год; различные организационные вопросы.

Кроме того, в документе подчеркивается, что война также повышает стоимость жизни и цены на электроэнергию и энергоносители, продовольственный кризис и рост потребительских цен ложатся на плечи трудящихся и их семей, и во многих европейских странах профсоюзы мобилизуются, добиваясь принятия политики, которая соблюдает права и интересы работников и их семей. Массовые демонстрации и митинги прошли в целом ряде европейских стран.

«Санкции против России привели

к массовому исходу компаний из этой страны, а также наиболее мобильных групп работников (например, ИТ-специалистов). Военная мобилизация вызвала новую волну трудоспособных мужчин, массово покидающих страну, Европейское и международное профсоюзное движение предоставило украинским профсоюзам небывалую солидарную помощь и поддержку, равно как и профсоюзам соседних стран, дающих убежище и помогающих беженцам из Украины. Надежды на переговоры о мире, к сожалению, не оправдались, Россия официально аннексировала несколько областей во время контрнаступления украинской армии», – также отмечается в отчете, представленном президентом PERC Ираклием Петриашвили.

Закон – не предмет торга

## Профсоюзы призывают усилить защиту тех, кто обеспечивает общественный порядок

Несколько полицейских получили травмы при попытке расчистить толпу и убрать с проезжей части палатки, установленные перед зданием Президентуры и Генеральной прокуратуры участниками протестов, организованных в последнее время одной из политических партий. Профсоюзы отрасли бьют тревогу и предупреждают протестующих, что неповиновение требованиям сотрудника полиции и нанесение ему телесных повреждений является серьезным нарушением.

«В ходе протестов целый ряд сотрудников полиции подверглись не только оскорблениям, но и нападению, им были нанесены телесные повреждения, что документировано в установленном законом порядке. Ответственные лица будут привлечены к ответственности, они заплатят те штрафы, которые будут применены компетентными органами», – заявил на пресс-конференции Михаил Лашку, председатель Федерации

профсоюзов Молдовы «Sindex». Он потребовал «соблюдать право полицейских и карабинеров на безопасность при выполнении ими своих обязанностей по обеспечению общественного порядка».

«Мы уважаем конституционное право каждого гражданина и каждого политического формирования выражать свое мнение. Но это должно быть сделано цивилизованно и мирно. Акции протеста не должны ущемлять права других граждан на свободное передвижение или комфортное существование. В свете последних событий мы видим обратное – законные требования полицейских игнорируются, им оказывают сопротивление, закон открыто нарушается», – подчеркнул Михаил Лашку.

Профсоюзный лидер призвал организаторов протестов проводить свои акции в строгом соответствии с буквой закона, чтобы не допустить внедрения в ряды протестующих неадекватных людей, склонных к насилию и провокациям. Михаил Лашку напомнил, что именно полиция и пограничные полицейские, представители

других подразделений Министерства внутренних дел, находились «на первой линии» при приеме беженцев из охваченной войной Украины.

«Сотрудники органов правопорядка проявили достоинство и профессионализм, укрепив имидж Республики Молдова. И теперь они действуют в соответствии со своими полномочиями по обеспечению общественной безопасности, не позволяя перекрывать улицы. Компетентные органы должны использовать как административное, так и уголовное законодательство, если в ходе акции протеста будут выявлены нарушения», – отметил Михаил Лашку.

Профсоюзы призывают всех ответственных за организацию протестов, а также самих протестующих не поддаваться на провокации и уважать права сотрудников правоохранительных органов. «Выполняйте положения своего устава, но делайте это мирно», – сказал глава Федерации «Sindex».

«Сотрудники полиции находятся при исполнении своих



должностных обязанностей и защищены законом, любая попытка их запугивания наказуема. Мы просим компетентные органы принять срочные меры для повышения уровня обеспечения безопасности сотрудников правоохранительных органов», – сказала в свою очередь Анжела Отян, председатель Профсоюза «Demnitate», напомнив, что возглавляемая ею профсоюзная структура существует уже 13 лет. Анжела Отян уточнила, что «органы полиции аполитичны, и что полицейские выполняют свои служебные обя-

занности в строгом соответствии с правовыми нормами и законами Республики Молдова».

На вопрос, соответствует ли заработная плата сотрудников полиции и их социальные гарантии выполняемой ими работе и рискам, которым они ежедневно подвергаются, представители профсоюза ответили, что они постоянно ведут переговоры с компетентными органами, чтобы повысить зарплату полицейских и сделать эту профессию привлекательной.

Наталья ХАДЫРКЭ



# 3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Семинар

## Менеджерам образовательных учреждений рассказали об изменениях в законодательстве

Более 350 менеджеров образовательных учреждений муниципалитета Кишинэу приняли недавно участие в обучающем семинаре, в ходе которого были освещены изменения, внесенные в нормативные акты. Речь идет о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, Трудовом кодексе, пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования, а также об информации о государственной пенсионной системе.

Мероприятие было организовано Муниципальным советом Кишинэу Профсоюзной федерации образования и науки (FSES) в здании Дома профсоюзов.

По словам Маргареты Сырбу, председателя Муниципального совета Кишинэу FSES, ранее Совет организовал три аналогичных мероприятия в Институте труда, в ходе которых прошли подготовку более 300 профсоюзных лидеров. Во время семинара участники вновь озвучили проблемы, с которыми сталкивается отрасль – нехватка педагогических кадров, низкая заработная плата и плохие условия труда, проблемы, связанные с сохранением и привлечением молодых специалистов, недостатки в системе оплаты труда, проблемы, относящиеся к нехватке вспомогательного персонала.

### Проблемы, требующие решения

«Мы выдвинули ряд требований на муниципальном уровне и работаем в этом направлении совместно с FSES. Речь идет о заработной плате, которая является



наиболее болезненным вопросом. Из-за такой низкой зарплаты у нас наблюдается и нехватка специалистов. Еще одно требование касается классов оплаты труда для некоторых категорий, которые очень низкие, и мы попросили их повысить. Изменение штатного расписания – еще один довольно сложный вопрос. Мы неоднократно обращали внимание на этот вопрос во времена разных министров. Пока что у нас нет на него ответа», – уточнила Маргарета Сырбу.

Однако основной проблемой остается нехватка педагогических кадров, говорят нам руководители образовательных учреждений. «Люди не приходят работать в учреждения дошкольного образования. Я говорю не только о педагогических работников, которые кое-где еще есть, но и о вспомогательном персонале. Речь идет о нянечках, медсестрах, слесарях, охранниках, поварах. Зарплаты очень низкие, и мы не можем привлечь их в систему», – сказала Виктория Мелник, директор столичного детского сада № 80.

Ко всему этому добавляются бюрократические проблемы, говорят менеджеры образовательных учреждений. «У нас такой график, что каждый день приходится что-то заполнять. По сути, директор весь день не может встать из-за компьютера, не может видеть детей, потому что приходится заполнять разные бумаги, отчеты, и все они срочные. Это катастрофа. Может быть здесь нужна единица программиста? У нас, директоров, есть и другие дела. Очень сложно управлять дошкольным учреждением и обеспечивать качество в образовании. Есть некоторые аспекты, которые вызывают недовольство», – отметила Ирина Горенко, директор детского сада № 13 из Кишинэу.

### Недостаточное финансирование

Еще одна проблема, на которую указывают руководители образовательных учреждений, – это их финансирование. «Одна из проблем, с которой сталкиваются

абсолютно все образовательные учреждения, – недостаточное финансирование в расчете на одного ученика. Сейчас, когда цены выросли абсолютно на все, я думаю, что этот вопрос необходимо срочно пересмотреть. Если в прошлые месяцы мы платили за электроэнергию по лею с чем-то за киловатт-час, то сегодня это более трех леев, и это не предусмотрено в бюджете учреждения. Все повышения тарифов на коммунальные услуги не были предусмотрены, тем более что мы являемся хозрасчетным учреждением», – заявила Нина Коржан, директор теоретического лицея «Academia Copiiilor».

Участники семинара выразили надежду, что эти и другие вопросы будут решены в ближайший период. В семинаре также приняли участие Андрей Павалой, врио начальника Главного управления образования, молодежи и спорта муниципалитета Кишинэу, Геннадие Донос, председатель FSES, Лилия Франц, вице-председатель CNSM, а также специалисты CNSM.

Галина МУНТЯНУ

### Круглый стол

## Два десятилетия активной деятельности, посвященной правам сельских женщин

В Резине 50 профсоюзниц, представительницы различных отраслей, приняли недавно участие в круглом столе, организованном территориальным представителем CNSM при поддержке Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Лилия Франц, вице-председатель CNSM, обратилась к участникам круглого стола с приветственным словом.

Представитель CNSM в районе Резина Вера Платон говорила о значении Международного дня сельских женщин, отметив, что уже стало традицией на национальном и районном уровне ежегодно проводить обзор их работы и выражать им признательность. Хотя, безусловно, женщин следует чествовать чаще, учитывая их неустанный труд, который они осуществляют круглый год, как на работе, так и в семье.

«В Республике Молдова с инициативой празднования этого дня выступила Федерация «Agro-indind», которая лучше всех знает положение женщин в сельской местности. Кампания по повышению осведомленности общественности на мировом уровне началась в 1996 году. Каждый год лозунг кампании в поддержку сельских женщин разный. В этом году тема кампании – «17 дней действий для расширения прав и возможностей сельских женщин». Наш голос, голос женщин из сел, о наших проблемах, должен быть услышан», – сказала Вера Платон.

Татьяна Батиста, директор Территориальной кассы социального страхования (ТКСС) Резина, принявшая участие в круглом столе, проинформировала собравшихся об изменениях в сфере социальной защиты граждан, в частности, о государственной пенсионной системе, о пособиях по временной нетрудоспособности и других

пособиях социального страхования. Она ответила на ряд вопросов участниц круглого стола и раздала информационные листовки Национальной кассы социального страхования о поддержке, оказываемой различным социальным категориям.

Людмила Калин, семейный врач Центра семейных врачей Резина, рассказала о Всемирном дне сердца, который отмечался недавно, и о профилактике сердечно-сосудистых заболеваний у взрослых. Она сообщила, что ежегодно в мире от сердечно-сосудистых заболеваний умирает более 17 миллионов человек. По данным Национального бюро статистики, в Республике Молдова 53,2% смертей были вызваны болезнями системы кровообращения, каждые 20 минут у одного молдаванина случается инсульт, и каждый пятый не выживает. Людмила Калин назвала причины сердечно-сосудистых заболеваний, тревож-



ные симптомы этих заболеваний, подчеркнув, что каждому важно знать их, чтобы вовремя обратиться для прохождения медицинского осмотра, если они появляются впервые.

«Врач может помочь вам пройти необходимые обследования для ранней диагностики сердечно-сосудистых заболеваний, а для их предотвращения специалисты рекомендуют вести здоровый образ жизни, физическую активность, которая улучшает крово-

обращение, укрепляет сердце и увеличивает продолжительность жизни. Откажитесь от вредных привычек – курения и злоупотребления алкоголем. Регулярно посещайте семейного врача», – рекомендовала доктор Людмила Калин.

В завершение мероприятия, которое было организовано в рамках проекта, финансируемого Международной организацией труда, женщин поздравили с Международным днем сельских женщин.

Корр. «VP»



# » ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

## Взаимодействие

# Обмен передовым опытом между профсоюзниками с обоих берегов Прута

Члены Генерального совета Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова (FSCRE), лидеры членских организаций приняли недавно участие во втором выпуске Форума под названием: «Вектор развития – соблюдение прав работников», который прошел в Румынии в соответствии с Планом деятельности на 2022 год и Стратегическими целями на 2020-2025 годы.

Форум был направлен на непрерывную подготовку и обучение членов Генерального совета, обмен передовым опытом между представителями FSCRE и Национальной конфедерации профсоюзов Румынии «Cartel ALFA».

В этот период состоялась встреча председателя FSCRE Маргареты Стрестьян с главой НКПР «Cartel ALFA» Богданом Хоссу.

В официальном мероприятии в качестве гостей и экспертов приняли участие профсоюзные лидеры НКПР «Cartel ALFA»: Фэникз Брэеску, председатель отделения «Cartel ALFA» в Бакзу, Костел Бырковяну, вице-председатель, Эдуард-Лоример Марциоле, вице-председатель профсоюза из Пятра Нямац.

Профсоюзные лидеры смогли пройти обучение, их привлекли к участию в мероприятиях, которые включали несколько дискуссионных панелей на такие темы, как принятые профсоюзами действия по смягчению последствий экономического, энергетического, эпидемиологического кризисов и наплыва беженцев из Украины; подлинный социальный диалог; европейский столп социальных прав; европейская минимальная заработная плата и коллективные переговоры; социальное партнерство в сфере труда; коллективные трудовые договоры и коллективные соглашения и др.

Маргарета Стрестьян в своем выступлении отметила, что Форум ГС – это хороший приобретенный опыт, с новыми тенденциями в процессе обучения, включая теоретические, практические аспекты, тренинги по развитию компетенций и профессиональных навыков профсоюзной команды.

В то же время председатель FSCRE проинформировала об особенностях функционирования системы социального диалога

в Республике Молдова, деятельности отраслевой комиссии по консультациям и коллективным переговорам, комиссии по диалогу на уровне предприятия, проектах по развитию социального диалога на национальном и отраслевом уровне, реализуемых CNSM.

Фэникз Брэеску рассказал профсоюзным лидерам о структуре НКПР «Cartel ALFA», стратегических целях, инициативах и достижениях этого профсоюза в области улучшения и расширения социальной защиты работников, о вызовах, связанных с углублением социального неравенства, и их преодолении.

Профсоюзный лидер говорил об опыте Румынии в процессе интеграции в ЕС и о процессе интеграции румынского профсоюзного движения в европейские профсоюзные структуры, уточнив, что НКПР «Cartel ALFA» является членом Международной конфедерации профсоюзов (ITUC).



Фэникз Брэеску также подчеркнул, что основными темами в повышении эффективности профсоюзной деятельности должны стать качество социального диалога, информирование и обучение членов профсоюза. Во внутреннем плане профсоюзы должны быть организованы и структурированы демократическим образом, быть компетентными во всех аспектах представления интересов.

Он ответил на ряд вопросов членов Генерального совета FSCRE, поддерживая интерактивный диалог.

Программа форума включала и рабочий визит в отделение НКПР «Cartel ALFA» в Бакзу. Профсоюзные лидеры встретились с его представителями. В то же время они стали свидетелями акции протеста, инициированной профсоюзниками под названием «Караван против бедности», которая прошла по всей стране. Ее цель – приостановление роста цен, повышение зарплат и пенсий, разблокирование коллективных переговоров и применение Закона об оплате труда персонала из публичных фондов в полном объеме и без дискриминации.

В этом контексте профсоюзники из Румынии высказали готовность к обмену опытом с профсоюзными лидерами FSCRE в области трудового законодательства, путем разработки программ сотрудничества в области обучения, укрепления институционального потенциала социальных партнеров и т.д.

Участники форума отметили актуальность и практическую значимость представленной информации. Помимо того, что способствовало совершенствованию их профессиональных и личных навыков, мероприятие стало хорошей возможностью обменяться мнениями и поделиться накопленным опытом. В конце мероприятия участникам форума были вручены сертификаты об участии.

Корр. «VP»

## Из регионов

# Обучающий семинар для профсоюзных активистов из района Шолдэнешть

Более 50 профсоюзных активистов из района Шолдэнешть, представляющих работников различных отраслей национальной экономики, недавно приняли участие в обучающем семинаре, организованном Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM), целью которого было укрепление потенциала профсоюзов по представлению интересов работников на территориальном уровне.

Специалисты Конфедерации Серджиу Юрку, заместитель начальника Департамента социально-экономической защиты CNSM, и Ирина Чудин, старший консультант Юридического департамента

CNSM, ознакомили участников с последними изменениями, внесенными в законодательство в области социально-экономической защиты работников и трудового права. Профсоюзники также были проинформированы об инициативах и требованиях, выдвинутых в последнее время CNSM в рамках консультаций и переговоров с социальными партнерами.

Представители CNSM предоставили присутствующим подробную информацию об изменениях и дополнениях, внесенных в Трудовой кодекс Законом № 243 от 28 июля 2022 года, а также сообщили о целях CNSM, поставленных на IV Съезде, оптимизации механизмов функционирования соци-

ального партнерства на территориальном уровне.

Вилена Бодю, представитель CNSM в районе Шолдэнешть, отметила, что участники высоко оценили организацию данного семинара в районе. У профсоюзников была возможность задать вопросы и получить ответы от специалистов Конфедерации, обменяться опытом и укрепить свои знания в области трудового законодательства.

Этот семинар является частью серии мероприятий, проводимых CNSM при поддержке Фонда им. Фридриха Эберта в рамках проекта «Жизнеспособное партнерство, компетентные партнеры на территориальном уровне». Ранее аналогичные мероприятия



были организованы в районах Резина, Бриченъ и Единец.

Уточним, что этим мероприятием CNSM стремится внести вклад в укрепление потенциала профсоюзов по представлению интересов

работников, в том числе благодаря осведомленности о последних изменениях, внесенных в трудовое законодательство, и о приоритетах CNSM.

indicate.md



## Сотрудничество

## В Румынии прошла международная встреча профсоюзов лесного хозяйства

Недавно Федерация профсоюзов лесного хозяйства «SILVA» из Румынии организовала в Бэиле Феликс, уезда Бихор, международные мероприятия для лесоводов и симпозиум на тему «Значение лесов в контексте вызовов, порождаемых изменениями климата, и энергетического кризиса, который переживают в настоящее время европейские страны».

В мероприятии приняли участие делегации из уездных управлений лесного хозяйства, делегация Федерации профсоюзов лесного хозяйства «Sindsilva», а также другие коллеги, приехавшие из Испании, Венгрии, Турции и Украины.

В рамках симпозиума было представлено восемь публичных презентаций, в том числе одна – председателем Федерации «Sindsilva» Геннадием Грубым, который вынес на обсуждение тему «Леса Республики Молдова в контексте климатических изменений и энергетического кризиса».

За научными мероприятиями последовали обсуждения и дискуссии на резонансные темы, а в конце прошли спортивные соревнования участников. В них приняли участие более



20 команд, которые соревновались в футболе, настольном теннисе, шахматах, метании дротиков в мишень (дартс), большом теннисе, висте и нардах.

Смешанную команду Федерации «Sindsilva» возглавлял Геннадие Чобану, начальник лесничества Предприятия по лесному хозяйству Кишинэу. В ее состав вошли представители предприятий по лесному хозяйству Кишинэу, Хынчешть-Силва, Сорока, Теленешть и Института лесных исследований и лесостроительства. Футбольная команда Федерации «Sindsilva» заняла первое место в турнире, одержав восемь побед. В финале наша команда выиграла у команды Управления лесного хозяй-

ства Решица, муниципий в уезде Караш-Северин, судьба матча решилась после серии пенальти.

Молдавские лесоводы также показали отличные результаты в шахматах, заняв второе место, а в настольном теннисе и дартсе они заняли шестое и восьмое места.

Подобные международные встречи являются прекрасной возможностью для развития и углубления отношений между лесоводами из разных стран, объединяя их на дискуссионных площадках по вопросам лесного хозяйства и человеческих ресурсов в отрасли и пытаясь найти жизнеспособные решения.

Корр. «VP»

### Поздравление

по случаю Дня автомобилиста и автодорожника

Уважаемые коллеги, Федерация профсоюзов транспортников и дорожников (ФПТД) Республики Молдова передает искренние поздравления и наилучшие пожелания трудовым коллективам, всем автомобилистам и автодорожникам страны по случаю профессионального праздника, отмечаемого в последнее воскресенье октября.

Отрасль автомобильного транспорта и дорожного хозяйства действительно является стратегической отраслью национальной экономики. Изменение населенных пунктов в лучшую сторону, продвижение туризма, развитие экономики и решение социальных проблем становятся возможными только при наличии коммуникационных систем и хороших дорог. Автомобильный транспорт продолжает занимать лидирующие позиции в процессе перевозки грузов и пассажиров как на национальном, так и на международном уровне.

Сотни километров национальных дорог уже реабилитированы и отремонтированы, и приведены в соответствие с международными стандартами.

Особое внимание уделяется работам по восстановлению автомобильных дорог местного значения, а также содержанию автомобильных дорог общего пользования в зимнее время. Мы хотим, чтобы новые отремонтированные дороги стали дорогами для возвращения на родину тех, кто уехал за границу.

По случаю профессионального праздника Федерация профсоюзов транспортников и дорожников искренне поздравляет и выражает благодарность ветеранам труда, всем работникам, которые вносят свой вклад в развитие отрасли.

Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, мира и благополучия!

С уважением, Мария СКОРПАН,  
председатель ФПТД

## Образование

## «Прямой доступ к студенчеству» – успешный трансграничный проект

В Яссах 21-22 октября 2022 года состоялась заключительная конференция проекта «Прямой доступ к студенчеству», финансируемого Европейским союзом в рамках Совместной операционной программы Румыния-Республика Молдова на 2014-2020 годы.

В мероприятии приняли участие педагогические работники учебных заведений Республики Молдова, участвовавших в проекте, а именно: Образцового центра в области легкой промышленности мун. Кишинэу, Колледжа легкой промышленности мун. Бэлць, Строительного колледжа мун. Хынчешть, Образцового центра в области энергетической и электроники мун. Кишинэу, Технологического колледжа мун. Кишинэу, Образцового центра в области информатики и информационных технологий мун. Кишинэу, Политехнического колледжа мун. Бэлць и Образцового центра в области строительства мун. Кишинэу.

По словам участников конференции, главная цель проекта была достигнута. Около 800 учащихся невуниверситетского тре-



тичного образования в Р. Молдова получили свободный доступ к качественному образовательным программам благодаря сотрудничеству между учебными заведениями по обе стороны Прута.

Молодым людям из колледжей и образцовых центров Республики Молдова было предложено воспользоваться возможностями, предоставляемыми Техническим университетом из Ясс. Они ознакомились с образовательным предложением факультетов, а также им были предоставлены информационные, профориентационные и консультационные услуги по выбору факультета.

Учащиеся принимали участие в презентациях программ лиценциатуры и магистратуры для различных специальностей, открытии лекциях, экскурсиях по аудиториям, читальным залам и лабораториям факультета, в дискуссиях с профессорами, студентами факультета, выставках, конференциях и семинарах.

Наряду с этим молодые люди из Республики Молдова смогли ознакомиться с образом жизни студентов университета, и многие из них уже приняли решение продолжить обучение в Техническом университете им. Георге Асаки из Ясс. Этот выбор значительно повысит их шансы постро-



ить карьеру в инженерной сфере, что существенно повлияет и на улучшение качества их жизни.

Проект предусматривал совместные действия с привлечением организаций с обеих берегов Прута. Партнерами проекта выступили «Business Consulting Institute» из Кишинэу, Северо-восточный региональный центр социальной интеграции из Румынии и Технический университет им. Георге Асаки из Ясс.

Проект «Прямой доступ к студенчеству» был нацелен и достиг ожидаемых результатов в создании долгосрочных отношений, направленных на сотрудничество, координирование, передачу зна-

ний и взаимодействие между румынской и молдавской сторонами в плане выполнения задач и улучшения качества жизни через образование. Благодаря обмену передовым опытом между педагогами, проект способствовал улучшению профессиональной подготовки преподавательского состава системы третичного образования как из Румынии, так и из Р. Молдова, и академического персонала, позволив развить навыки, необходимые для выполнения задач. Общий бюджет проекта составил 442.530 евро, из которых 277 евро Европейского союза – 398.277 евро. Период реализации проекта – 18 месяцев.



# » КОНСУЛЬТАЦИИ

**Экономист**

## Пособие по временной нетрудоспособности

**Как рассчитывается пособие по временной нетрудоспособности при общем заболевании?**

**Емилия, Бричень**



Анна МОЛДОВАНУ, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM

Согласно ч. (2)<sup>1</sup> ст. 4 Закона № 289/2004 о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования, выплата пособий по временной нетрудоспособности, обусловленной общим заболеванием или несчастным случаем, не связанным с работой, осуществляется следующим образом:

1) первые пять календарных дней временной нетрудоспособности оплачиваются из средств работодателя, но не более 15 дней в общей сумме за один календарный год в случае многочисленных периодов временной нетрудоспособности. Месячный размер пособия по временной нетрудоспособности из средств работодателя устанавливается в пределах 75% средней заработной платы работника;

2) начиная с шестого календарного дня временной нетрудоспособности, а в случае многочисленных периодов временной нетрудоспособности начиная с первого дня истечения 15 суммарных дней, оплаченных из средств работодателя, пособие выплачивается из средств бюджета государственного социального страхования.

Например: В сентябре 2022 года работнику А. Велешко был предоставлен медицинский отпуск с 1 по 15 сентября. В течение 2022 года сотрудник не брал медицинский отпуск. Соответственно, работодатель обязан рассчитать и выплатить ему пособие по временной нетрудоспособности за первые пять дней. Ежемесячные премии за июнь, июль, август 2022 года были рассчитаны по 1000 леев каждая. В июле работнику была начислена премия за второй квартал в размере 6000 леев.

Согласно Постановлению Правительства № 426/2004 об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы, средняя заработная плата определяется из расчета трех календарных

месяцев работы, предшествовавших событию, с которым связана соответствующая выплата (с первого по первое число). В то же время премии включаются в заработок того месяца, в котором они были начислены.

**1. Определяется средняя заработная плата за один рабочий день** – путем деления зарплаты за три месяца на число фактически отработанных дней за этот период.



$$(18000 + 3000) : 64 = 328,12 \text{ лея}$$

**2. Определяется средняя заработная плата за один календарный день** – путем умножения средней заработной платы за один рабочий день на коэффициент, равный соотношению числа рабочих дней в расчетном периоде (согласно календарю рабочей недели, установленной на предприятии) и числа календарных дней за тот же период без учета нерабочих праздничных дней.

$$64 : 90 = 0,71$$

$$328,12 \times 0,71 = 232,96 \text{ лея}$$

Определяется размер квартальной премии за один календарный день.

$$6000 : 3 : 29,4 = 68,03 \text{ лея}$$

Определяется общая средняя заработная плата за один календарный день.

$$232,96 + 68,03 = 300,99 \text{ лея}$$

3. Итого рассчитанная средняя заработная плата: 300,99 x 5 (дней) = 1504,95 лея

4. Пособие по временной нетрудоспособности за первые пять дней, выплачиваемое работодателем, составляет: 1504,95 x 75% = **1128,71 лея**

Следующие десять календарных дней оплачивает Территориальная касса социального страхования.

Согласно Закону № 289/2004, месячный размер пособия по временной нетрудоспособности устанавливается дифференцированно, в зависимости от продол-

жительности страхового стажа получателя, следующим образом:

а) 60% основы для исчисления пособия, установленной в соответствии со ст. 7, при наличии страхового стажа до пяти лет;

б) 70% основы для исчисления пособия при наличии страхового стажа от пяти до восьми лет;

с) 90% основы для исчисления пособия при наличии страхового стажа свыше восьми лет.

Основой для исчисления пособия социального страхования является среднемесячный застрахованный доход за последние предшествовавшие наступлению страхового риска (в данном слу-

чае – болезнь) 12 календарных месяцев, на который начислялись и уплачивались взносы социального страхования.

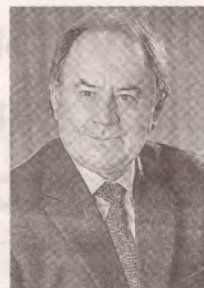
Среднемесячный застрахованный доход определяется путем деления на 12 застрахованного дохода на всех предприятиях за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления страхового риска.

В случае если на всех предприятиях один и те же календарные месяцы или во все месяцы 12-месячного календарного периода, включенные в расчет, полностью отсутствует застрахованный доход, эти месяцы заменяются равным количеством последовательных календарных месяцев, непосредственно предшествовавших включенному в расчет периоду, в течение которого лицо получало застрахованный доход. Период замещения должен составлять не более 36 последовательных календарных месяцев.

В случае отсутствия основы для исчисления у застрахованных лиц при установлении пособия по временной нетрудоспособности, обусловленной общим заболеванием, основу для исчисления составляет 35% от прогнозируемой среднемесячной заработной платы, установленной правительством, за год, в котором произошел страховой риск. На 2022 год прогнозируемая средняя заработная плата составляет 9900 леев.

**Гражданин и закон**

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношении с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



### Гарантирование свободы работать или не работать

**Что подразумевает свобода труда и каковы правовые аспекты гарантирования свободы труда и права человека не работать? Какова роль профсоюзов в обеспечении свободы труда?**

*Симион Вулпе, Кэлэраш*

Относительно свободы труда, статья 23 Всеобщей декларации прав человека гласит, что каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы.

В Республике Молдова свобода труда гарантируется, прежде всего, статьей 43 Конституции страны, которая предусматривает, что каждый человек имеет право на труд, свободный выбор работы, справедливые и удовлетворительные условия труда, а также право на защиту от безработицы.

Что касается трудовых отношений, ст. 6 Трудового кодекса Республики Молдова предусматривает неограничение права на труд и свободу труда и устанавливает, что каждый человек свободен в выборе места работы, профессии, рода занятий или деятельности. Более того, согласно этой статье, никто не может быть обязан работать или не работать на протяжении всей своей жизни на определенном рабочем месте или по определенной профессии, какими бы они ни были.

Итак, со строго юридической точки зрения, каждый человек волен сам решать, работать ему или нет, а также выбирать профессию и место работы, при этом принудительный труд запрещен.

### Профсоюзы содействуют защите профессиональных, экономических и социальных интересов работников

Что касается роли профсоюзов в обеспечении свободы труда, то ее (роль) следует рассматривать в свете положений ст. 42 Конституции Республики Молдова, которая гласит: «Они содействуют защите профессиональных, экономических и социальных интересов работников». Таким образом, профсоюзы могут внести свой вклад в защиту прав и интересов своих членов через свободу труда только в той мере, в какой это входит в их компетенцию. Закон о профессиональных союзах содержит ряд положений, необходимых для уточнения и реализации этих конституционных норм.

В качестве примера приведем положения ч. (1) ст. 16 Закона о профессиональных союзах, согласно которой профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями, выбирать род деятельности и профессию, право на вознаграждение за труд, которое обеспечило бы достойный уровень жизни.

Особая роль профсоюзов в обеспечении свободы труда заключается в их участии, в пределах своих полномочий, в осуществлении контроля за применением и соблюдением Республикой Молдова конвенций Международной организации труда (МОТ) № 29/1930 о принудительном или обязательном труде и № 105/1957 об упразднении принудительного труда. Эти две конвенции МОТ касаются регулирования свободы труда и являются частью национального законодательства вследствие их ратификации Республикой Молдова.

Важно отметить, что в мировой практике нет лучшей правовой формы обеспечения свободы труда в трудовых отношениях, чем индивидуальный трудовой договор, который, с одной стороны, предоставляет работнику возможность получения или выполнения работы, соответствующей его интересам, а с другой – учитывает интересы работодателя.

Свобода работать и свобода не работать – это два элемента свободы труда. Свобода труда подразумевает право человека свободно выбирать профессию и место работы.

Что касается права не работать, отметим, что работа не является обязанностью. Ввиду этого право человека не трудиться включает в себя два аспекта – право отказаться от работы и право прекратить работу.

Право прекратить трудовую деятельность реализуется путем расторжения индивидуального трудового договора по инициативе работника, т.е. путем применения права на отставку в соответствии со ст. 85 Трудового кодекса.

Расчетный период	июнь	июль	август	Всего
Календарные дни, за исключением праздничных нерабочих дней	30	31	31-2	90
Рабочие дни, согласно балансу рабочего времени	20	23	21	64
Фактически отработанные дни	20	23	21	64
Начисленная заработная плата, лей	6000	6000	6000	18000
Премии	1000	1000	1000	3000



## Энергетический кризис

# Следует экономить электроэнергию, чтобы избежать отключений

Республика Молдова сталкивается с серьезным дефицитом электроэнергии после того, как Российская Федерация атаковала электроэнергетическую систему Украины и особенно после того, как Кучурганская электростанция значительно сократила поставки электроэнергии на правый берег Днестра из-за сокращения объемов газа, получаемого от «Газпрома».

Чтобы хоть как-то справиться с энергетическим кризисом, с которым столкнулась наша страна, Комиссия по чрезвычайным ситуациям утвердила ряд мер. Среди них – снижение температуры в общественных и коммерческих зданиях до максимум 19 градусов Цельсия в рабочее время, и 15 градусов Цельсия в нерабочее время. Также было принято решение на 30% сократить освещение внутри зданий.

Экономить придется также на работе фонтанов и на декоративном освещении. Это значит, что огоньки не будут гореть вечером, как мы привыкли. В то же время власти попросят экономических агентов отказаться от подсветки витрин и рекламных щитов. В часы пик работа эскалаторов также будет приостановлена. Еще одна рекомендация для управляющих жилых домов – призывать людей не пользоваться лифтами в часы пик, то есть утром с 7:00 до 11:00, и вечером с 19:00 до 23:00. Это не значит, что лифты не будут работать, однако они могут застрять из-за отсутствия электричества. И примерия Кишинэу объявила, что уличное



освещение в городе будет включаться на час позже и выключаться на час раньше. Данные меры были приняты после того, как во вторник этот вопрос обсуждался на заседании Высшего совета безопасности, на котором глава государства призвала правительство найти решения.

«**Есть риск остаться без света**

«Мы обсудили, какие есть варианты и каковы цены в каждом случае. Мы говорили о том, что правительству необходимо разработать более серьезную программу экономии, в том числе в государственных учреждениях, в зданиях правительства, парламента и так далее. И, конечно

же, нужно продолжать дискуссии со всеми партнерами, с потенциальными поставщиками, чтобы мы могли обеспечить поставку электроэнергии», - отметила Майя Санду.

Говорить о том, останемся ли мы без электричества или нет, пока что «преждевременно». Это утверждают официальные лица в данной области, которые заявляют, что мы находимся в исключительной ситуации, и что конъюнктура меняется изо дня в день. С другой стороны, Ион Мунтян, эксперт по энергетике ИПСИ «Viitorul», считает, что существует риск остаться без электричества, учитывая состояние электроэнергетической системы.

«Риск существует, учитывая, что я знаю, в каком состоянии находится на данный момент электроэнергетическая система,

и знаю правила проектирования и построения электроэнергетической системы, в которых четко сказано, что любой критически важный потребитель должен быть обеспечен электроэнергией из двух источников. И так, у нас есть больница, которая, помимо основного источника, должна иметь резервный. На национальном уровне мы должны иметь как можно больше точек питания, чтобы в случае повреждения одной линии можно было запустить другую для обеспечения зоны потребления на территории Республики Молдова. У нас резерв отсутствует, есть только одна линия, на которой значительно увеличилось генерирующие мощности и по поставке электроэнергии, на которой поддерживается и Одесская область. Никто не знает, сколько она проработает, и с технической точки зрения есть риски, которые могут вызвать проблемы в работе этой линии», - сказал эксперт по энергетике.

Государственное предприятие «Mold-electrica» продолжило в последние дни использовать аварийный контракт, подписанный с Румынией. В то же время АО «Energosom» подписало контракт с «OMV Petrom» (Румыния) еще на 50 МВтч, но «этого недостаточно, чтобы покрыть дефицит полностью», об этом сообщил министр инфраструктуры и регионального развития Андрей Спыну. Кроме того, удалось пополнить запасы газа еще на шесть миллионов кубометров. В общей сложности мы закупили 89,5 миллионов кубометров, говорит Андрей Спыну. Он вновь призвал граждан экономить электроэнергию, чтобы избежать отключений.

## Диалог

## Ион Викола: «Это сложный период, но мы должны преодолеть этот кризис»



Сложная ситуация, в которой сегодня находится Республика Молдова, не обошла стороной и район Анений Ной. Энергетический и газовый кризис, работа о завтрашнем дне, все это волнует не только граждан, но и органы местного публичного управления. Как им удастся найти решение проблем, с которыми они сталкиваются, рассказывает председатель района Анений Ной Ион Викола.

– **Господин Викола, критическая ситуация в стране безусловно не обошла стороной район Анений Ной. Как вы справляетесь?**

– Это достаточно сложная и трудно решаемая проблема, но вместе с органами местного публичного управления первого уровня мы делаем все возможное, чтобы решить самые актуальные проблемы в преддверии холодного сезона. Я имею в виду обеспечение граждан дровами. Некоторые примэрии уже справились с этой задачей, другие пока находятся в ожидании, потому что у нас нет необходимых запасов древесины в лесных хозяйствах. Сейчас идет вырубка леса, и в оставшие дни октября, в ноябре большинство жителей района будут обеспечены дровами. У нас в районе есть два лесных хозяйства, с которыми мы сотрудничаем и которые обеспечивают нас дровами.

– **В этом контексте я хотела бы спросить вас, увеличилось ли количество незаконных рубок леса?**

– Я слышал о некоторых случаях на местах. Люди, находясь в этой сложной ситуации, совершают различные нарушения. Работа по этому вопросу ведется, чтобы не допустить незаконной вырубке лесов, поскольку мы рискуем через несколько лет остаться без растительности. Вот почему мы должны сделать все возможное, чтобы сохранить леса, легкие земли.

– **Также началась регистрация для получения компенсации в районе?**

– Прошло всего несколько дней с начала этого процесса. Мы разослали все необходимые материалы органам местного публичного управления первого уровня, чтобы ответственные лица на местах были в курсе и могли принять необходимые меры с тем, чтобы большинство граждан успели подать заявления на компенсацию в установленные сроки. Я не знаю, сколько заявлений было подано на данный момент, потому что они приходят не к нам, а к социальным работникам в примэриях, библиотекарям, которые им помогают.

– **Насколько сильно кризис влияет на местное публичное управление?**

– Воздействие очевидное, хотим мы этого или нет. Мы должны признать, что делаем все возможное в рамках доступных нам финансовых источников, чтобы решить самые острые проблемы. И в то же время мы экономим на всем, на чем можем, потому что у нас нет выбора. Мы должны пройти этот сложный период с как можно меньшими потерями. В наших планах финансирования на следующий год мы предусматриваем только то, что строго необходимо: выплата зарплат, оплата услуг, остальное оставляем на будущее.

– **Что говорят жители района? Полагаем, вы постоянно поддерживаете с ними диалог?**

– Людей сейчас больше волнует завершение сельскохозяйственного года. Они возмущаются, но у них мало времени. Надеемся, что ситуация будет оставаться под контролем. Это сложный период,

и мы должны понимать, что страдает не только Республика Молдова, но и все вокруг. Это глобальный кризис, и мы должны вместе постараться выйти из этой ситуации достойно.

– **Не могу не спросить вас и о сотрудничестве с профсоюзами. Недавно вы подписали Коллективное соглашение на территориальном уровне.**

– Все зависит от инициативы лидера. Если будет инициатива и мы будем активными, я уверен, что сотрудничество будет продуктивным и в пользу граждан. Относительно подписанного соглашения, социальное партнерство постоянно нуждается в совершенствовании своей деятельности, что мы и делаем. Мы улучшили этот пакет документов, что обеспечит еще большую защиту работников. У них появятся дополнительные права, и это будет еще больше мотивировать и стимулировать их.



### ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:

- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещение;
- шум;
- вибрация.

Тел: 022-266-564  
Моб: +373 691 200 26  
sergiu.iurcu@cnsm.md  
www.sindicat.md  
ул. 31 августа 1989 года, 129, Кишинэу, Республика Молдова

### «ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение

GET IT ON Google Play

sindicat.md

## Выдающиеся личности

# Национальные премии за 2022 год вручены

Лауреаты Национальной премии 2022 года получили 24 октября свои награды на торжественной церемонии, состоявшейся в правительстве. Согласно решению Комиссии по присуждению Национальной премии, в этом году было выбрано семь победителей в различных областях.

Награды вручала премьер-министр Республики Молдова Наталья Гаврилица. В своем приветственном слове в начале мероприятия глава правительства подчеркнула важность высокой оценки труда личностей, которые играют решающую роль в развитии научно-исследовательской области, в сохранении традиций и ценностей культурного наследия, а также в продвижении имиджа нашей страны за ее пределами.

Лауреатами Национальной премии 2022 года стали:

**Генадие Коротченков** – университетский профессор, доктор хабилитат физико-математических наук – за фундаментальный вклад в развитие науки и технологий.

**Валентин Челак** – доктор хабилитат биологических наук, конференциар и главный научный исследователь – за выдающиеся достижения в



области научных исследований, инноваций и внедрения.

**Мирча Чобану** – писатель, литературный критик, книжный редактор и журналист – за Opera Omnia.

**Коллектив, состоящий из пианистов, университетских профессоров, солистов Национальной филармонии им. Сергея Лункевича Анатолия Лапикуса и Юрия Маховича** – за 30-летнюю плодотворную музыкальную деятельность и за продвижение имиджа Республики Молдова в мире.

**Лидия Божеску** – народная ма-

стерница – за усилия по сохранению и увековечиванию традиции шитья народного костюма и ремесленного искусства.

**Валериу Богяну** – композитор, музыкант, инструменталист и музыкальный продюсер – за самоотверженную и плодотворную работу в области культуры, за вклад в продвижение морально-духовных ценностей.

**Константин Кеяну** – писатель, драматург, публицист, актер, журналист, автор передач и телеведущий – за Opera Omnia.

Корр. «VP»

## Культурная афиша

### КОНЦЕРТЫ

**29 октября**  
Национальный дворец им. Н. Сулака – Сестры Осояну и Волки  
Каланчи – 19.00

**3 ноября**  
Национальный дворец им. Н. Сулака – Паула Селинг – 18.00

### ТЕАТР

**28 октября**  
«Эжен Ионеско» – «Любовь у дураков» – 18.30  
«Алексей Матеевич» – «Я ветер» – 18.00  
Театр «С улицы Роз» – «Цветы для Элджернона» – 19.00

## Гороскоп на неделю



### ОВЕН

Неделя складывается весьма разнопланово. Могут проявиться способности, таланты, а также возможность осуществления задуманного. Постарайтесь сейчас не занимать резкую и бескомпромиссную позицию. Уделите больше времени и своего внимания родным и близким, им это важно.



### ТЕЛЕЦ

Вы будете склонны строить наполеоновские планы на будущее, и это будет для вас прекрасным стимулом, чтобы обрести большую уверенность в себе. Вы станете более открытым и жизнерадостным человеком, поэтому сумеете создать праздник не только для себя, но и для других.



### БЛИЗНЕЦЫ

Не пытайтесь в начале недели выяснять отношения: вы рискуете еще больше их запутать. Удачный период, чтобы обратиться к руководству с некими деловыми предложениями. Отдых в кругу семьи поможет вам справиться с любой стрессовой ситуацией, снимет эмоциональное напряжение.



### РАК

Настает отличный период для новых дел. Не перегружайте себя на работе, особенно если ваша деятельность связана с умственным трудом. В общении с людьми старайтесь сглаживать острые углы. Займитесь домашними делами, созданием уюта. Выходные проведите в кругу семьи.



### ЛЕВ

Постарайтесь быть внимательнее к своим близким. Не стоит принимать их заботу как должное, и ничего не давать взамен. Сейчас удачный период для переговоров, ваша харизма поможет в этом. Не упустите этот шанс. Если вам предлагали сменить вид деятельности, то для этого сейчас подходящее время.



### ДЕВА

Отличный период для того, чтобы повысить свою квалификацию и приобрести уникальные знания. В глазах окружающих вы превратитесь в кладь мудрости, к которой за советом и утешением вереницей пойдут друзья и близкие. Если вас пригласят на развлекательное мероприятие, соглашайтесь.



### ВЕСЫ

Неделя удачная, и трудно даже представить, что у вас что-то может быть плохо. Этого просто не должно быть. Но помните, сейчас никто не будет вас подталкивать или помогать. Вы сами – управители своих действий. Поэтому если не предпримете попыток преуспеть, то считайте, что упустили время.



### СКОРПИОН

Не бойтесь на этой неделе браться за любое дело, вас ждет успех. Необходимо воспользоваться помощью партнеров – расцудительная организация деятельности приведет к высоким результатам. Отличный период для знакомства с новыми людьми, такие отношения пойдут вам на пользу.



### СТРЕЛЕЦ

Хороший период во всех начинаниях. У вас много идей и планов относительно работы, самое время приступать к их реализации. Планируйте на эту неделю важные встречи и переговоры. В первой половине недели наступит благоприятное время для личного самосовершенствования.



### КОЗЕРОГ

Будьте готовы к приятным сюрпризам, которые к вам придут через близких людей, единомышленников. Больше времени проводите в неформальном дружеском общении, среди людей, которых волнуют те же вопросы, что и вас. Во второй половине недели возможны визиты гостей.



### ВОДОЛЕЙ

Приrost жизненных сил, личное обаяние и душевная широта помогут вам влиться в общество, завести новые знакомства. Хороший период для предпринимательской деятельности. Вы почувствуете, что судьба возлагает на вас больше ответственности и одновременно дает шанс на самореализацию.



### РЫБЫ

Неделя приготовила для вас приятные неожиданности. Ваш энергетический потенциал на высоте. Дела, которые вы начнете сейчас, завершатся удачно. Во второй половине недели воздержитесь от финансовых займов. В выходные рекомендуется отдохнуть в домашней обстановке.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocsa.md  
info@vocsa.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:  
Илие ЛУПАН,  
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:  
Анатол ФИШЕР,  
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:  
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:  
Наталья ХАДЫРКЭ,  
тел.: 069610372  
Галина МУНТЯНУ,  
тел.: 069916236

Редактор-стилист:  
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:

Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:  
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;

Серджиу Саинчук;

Елизавета Юрку;

Маргарета Стрелян;

Надежда Терекян;  
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.  
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ 965