



Проблемы работников по обе стороны Прута обсуждены в Румынии >> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Наши коллеги – соль земли. Поддержим их словом и делом >> с.5

Актуально

30 лет действий и солидарности

Федерация «SINDICONS» и Всеобщая федерация профсоюзов «FAMILIA» из Румынии организовали круглый стол.

>> с.3

Социальный диалог – ключ к успеху

Социальный диалог – это процесс, в рамках которого социальные партнеры, будь то речь о правительстве, местных органах власти, работодателях или профсоюзах, взаимно информируют друг друга и ведут переговоры с целью решения проблем, представляющих общий интерес.

>> с.4

Консультации экономиста и юриста

>> с.6

Дополнительное соглашение

После нескольких раундов переговоров и обсуждений FSEŞ и Министерство образования и исследований подписали дополнительное соглашение к Коллективному соглашению в области образования на 2021-2025 годы.

>> с.7

27 сентября – Всемирный день туризма;
29 сентября – День национальной безопасности.
В последнюю субботу сентября празднуется День бабушки, в последнее воскресенье сентября – День экономиста.



Проблемы и приоритеты в сфере образования обсуждены с властями

”Некоторые решения принимаются в одностороннем порядке, без консультаций с профсоюзами, хотя у нас налажен социальный диалог

Галина МУНТЯНУ, g.munteanu@vocea.md

Дефицит педагогических кадров, молодых специалистов, старение преподавательского состава, низкие зарплаты, предложения профсоюзов по внесению изменений в Закон о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, целью которых является устранение существующих неравенств и недостатков и улучшение ситуации в области оплаты труда работников, а также многие другие вопросы обсуждались на заседании профсоюзного актива Профсоюзной федерации образования и науки (FSEŞ).

На встрече присутствовали министр образования и исследований

Анатолие Топалэ, министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь, а также председатель парламентской Комиссии по культуре, образованию, науке, молодежи, спорту и средствам массовой информации Лилиана Николаеску-Онофрей.

По словам председателя FSEŞ Геннадие Донос, с течением времени накопилось немало вопросов, на которые профсоюзные активисты хотели бы услышать ответы. Профсоюзный лидер сообщил нам, что все эти проблемы, поднятые преподавателями, были также включены в отдельный документ, который был направлен властям еще в 2018 году, однако с тех пор они все обсуждаются без какого-либо ощутимого результата.

«То, как решаются эти проблемы, нас не устраивает. Некоторые реше-

ния принимаются в одностороннем порядке, без консультаций с профсоюзами, хотя у нас налажен социальный диалог. Появилось много непонятных моментов, которые необходимо прояснить, мы ждем ответов. Даже не так важно, негативные или позитивные они будут, но должна быть реакция, потому что, к сожалению, чаще всего мы остаемся без ответа», - заявил Геннадие Донос.

С другой стороны, ответственные лица в этой области говорят, что прилагают максимум усилий для решения данных проблем, и по традиции объясняют все недостатком финансов.

«Министерство труда и социальной защиты поддерживает всех работников с низкими доходами в нашей стране. Мы выступаем за

повышение минимальной заработной платы в бюджетном секторе. В прошлом году она составляла 2200 леев, сейчас – 3500 леев. Мы планируем увеличить ее размер до свыше четырех тысяч. В сфере образования, как и во многих других отраслях, зарплаты действительно довольно низкие. Мы пытаемся компенсировать это дополнительной финансовой помощью. Я имею в виду также те три тысячи леев для бюджетников с доходом менее 15 тыс. леев. На данный момент у нас есть бюджет, которым мы располагаем, и исходить приходится из того, что есть. Безусловно, Министерство финансов работает над повышением эффективности государственных расходов, чтобы мы могли существенно повысить зарплаты с 1 января, потому что зарплаты должны расти.

>> с.7

ПОДПИШИСЬ
на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Обмен опытом

Проблемы работников по обе стороны Прута обсуждены в Румынии

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку принял участие 20-21 сентября в международном семинаре «Ловушки сохранения зарплат на низком уровне», который проходил в Румынии и был организован Национальной конфедерацией профсоюзов «Cartel Alfa».

На семинаре обсуждалось влияние, которое окажет на установление минимальной заработной платы в странах Евросоюза Директива ЕС об адекватной минимальной заработной плате. Данная Директива предусматривает, что минимальная заработная плата должна быть установлена на уровне не менее 60% от медианной заработной платы по стране или не менее 50% от средней заработной платы по экономике. Директива также гласит, что минимальная заработная плата должна устанавливаться путем переговоров и охватывать коллективными трудовыми договорами следует не менее 80 процентов работников.

В то же время участники семинара обсудили роль и ответственность социальных партнеров в установлении минимальной заработной платы. Суть заключается в том, что необходимо расширить потенциал профсоюзов по ведению переговоров и установлению минимальной заработной платы для достойной жизни.

” Минимальная зарплата долгое время оставалась без внимания со стороны правительства

Говоря о ситуации, касающейся установления минимальной заработной платы в Республике Молдова, председатель CNSM отметил, что еще в 2014 году минимальная заработная плата была установлена на уровне 1000 молдавских леев. В этом году этот размер зарплаты был признан неконституционным. Проблема сохранялась, потому что увеличение минимальной зарплаты невозможно было покрыть финансово для бюджетной сферы. Повышалась минимальная гарантия (гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе с 1 апреля с. г. составляет 3500 леев).

«Только сейчас, по настоянию социальных партнеров, особенно профсоюзов, было принято решение об установлении единой минимальной заработной платы по стране в размере 3500 молдавских леев, что составляет, например, 890 румынских леев. (В Румынии минимальная заработная плата – 2550 румынских леев или около 10 тыс. молдавских леев)», – отметил Игорь Зубку.



Игорь Зубку, председатель CNSM, и Богдан Хоссу, глава НКП «Cartel Alfa»

Существует проблема установления минимальной заработной платы путем переговоров

Законодательная база Республики Молдова (Закон № 847/2002 об оплате труда и Закон № 1432/2000 о порядке установления и пересмотра минимальной заработной платы) устанавливает следующее:

Необходимость изменения размера минимальной заработной платы рассматривается Правительством вместе с патронатами и профсоюзами не реже одного раза в год.

Пересмотр размера минимальной заработной платы осуществляется Правительством после предварительных консультаций с патронатами и профсоюзами с учетом изменения индекса потребительских цен и динамики изменения средней заработной платы по национальной экономике за соответствующий период, объема внутреннего валового продукта, производительности труда, а также прожиточного минимума в его стоимостном выражении.

Минимальная заработная плата устанавливается и пересматривается Правительством в порядке, предусмотренном законодательством, после консультаций с социальными партнерами, в зависимости от среднегодового уровня инфляции и производительности труда на национальном уровне.

Минимальная заработная плата устанавливается путем переговоров только на отраслевом уровне и ниже (единицы).

Минимальная заработная плата в бюджетной сфере не является предметом переговоров.

Профсоюзы Р. Молдова совместно с патронатами требуют, чтобы минимальная заработная плата на национальном уровне устанавливалась путем переговоров!

Новый подход к уровню минимальной заработной платы – 50% от средней заработной платы по стране (прогнозируемая среднемесячная заработная плата)

«На данном этапе CNSM совместно с НКПМ, исходя из региональной ситуации относительно уровня минимальной заработной платы, а также для обеспечения сохранения покупательной способности зарплат, принимая во внимание высокий уровень инфляции (34% за год и 23% с начала года), договорились выдвинуть требование о повышении минимальной заработной платы. CNSM потребовала, чтобы минимальная заработная плата составляла 50% от прогнозируемой среднемесячной заработной платы на 2022 год – 4950 леев. Ждем ответа работодателей. Такой подход соответствует пересмотренной Европейской социальной хартии и, с недавнего времени, Директиве Европейского Парламента и Совета об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе», – заявил Игорь Зубку.

Отметим, что самые высокие минимальные зарплаты – в Люксембурге, Ирландии и Германии, а самые низкие – в Болгарии, Латвии и Эстонии. В Европейском союзе в 21 из 27 стран существует законодательно установленный минимальный размер заработной платы, а в остальных шести (Австрия, Кипр, Дания, Финляндия, Италия и Швеция) уровень заработной платы определяется путем коллективных переговоров о заработной плате.

Адекватная средняя заработная плата

CNSM еще в 2016 году разработала методологию оценки потребностей работников и необходимых зарплат для покрытия этих потребностей – рациональный потребительский бюджет.

Так, в 2016 году этот бюджет составлял 25 тыс. леев для семьи из четырех человек (включая двух детей).

Корр. «VP»



Поздравление

Уважаемые коллеги!

Стало прекрасной традицией ежегодно в третье воскресенье сентября отмечать профессиональный праздник – День работника социальной защиты населения.

По случаю этого особого праздника от имени Федерации профсоюзов работников госучреждений Республики Молдова (SINDASP) сердечно поздравляю всех сотрудников этой важной для общества сферы, которые выполняют свою безусловно сложную работу с высоким профессионализмом, ответственностью и преданностью делу.

Федерация SINDASP будет и далее поддерживать работников - членов профсоюза Национальной кассы социального страхования, а также всех работников сферы социальной защиты населения по всей стране, обеспечивая защиту их трудовых и профессиональных прав и интересов.

Поздравляем и желаем высоких достижений в работе, больших успехов и процветания!

С глубоким уважением,
Влад КАНЦЫР, председатель Федерации SINDASP

Обучение

Новый Классификатор занятий – важный источник информации

Профсоюзные лидеры и активисты, ответственные за кадровые, правовые вопросы, социальную защиту, бухгалтерский учет в профсоюзных организациях, были ознакомлены с последними изменениями в Классификаторе занятий Республики Молдова в ходе семинара, организованного Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM).

В начале мероприятия Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, отметил, что новый Классификатор приведен в соответствие с международными стандартами классификации занятий, что отражает тенденции на рынке труда и является важным источником для профсоюзных организаций в плане разработки анализов и исследований по вопросам политики в области профессиональной подготовки, стандартов занятости, квалификационных стандартов.

Мариана Стыркул, главный консультант Управления политик занятости и регулирования миграции рабочей силы Министерства труда и социальной защиты, проинформировала профсоюзников о положениях нового Классификатора занятий в Республике Молдова, необходимости обновления Классификатора, особенно в сферах, связанных с гендерной политикой, просьбах деловой среды о включении новых профессий и исключении устаревших занятий.

Участники семинара также сформулировали ряд предложений и дополнений к Классификатору занятий в Р. Молдова, которые касаются деятельности профсоюзных организаций и других видов деятельности, в частности, экономической и социальной.



3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

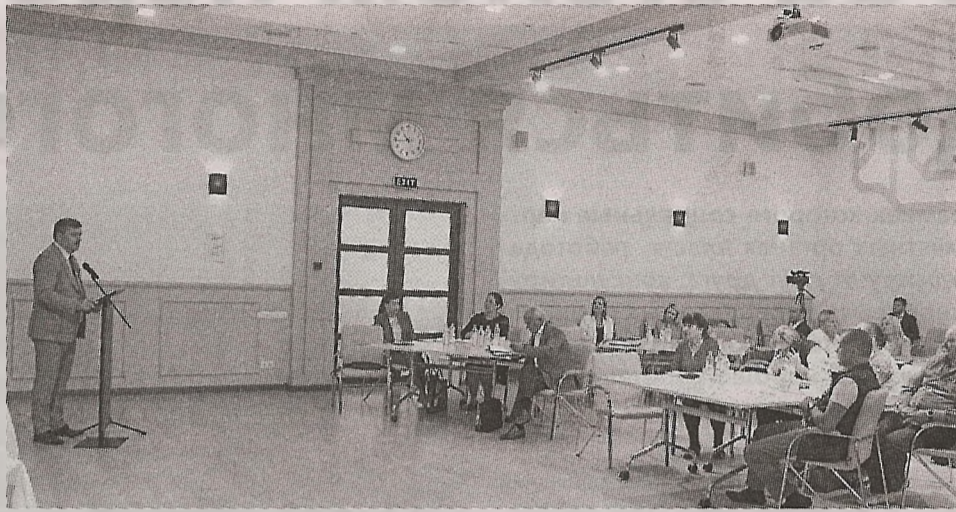
Семинар

Профсоюзы намерены наращивать потенциал своих представителей на местах

Укрепление роли представителей Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) на местах будет способствовать продвижению и развитию диалога и социального партнерства, соблюдению национальных и международных трудовых стандартов, эффективному решению проблем, с которыми сталкиваются работники - члены профсоюза на территориальном уровне.

С соответствующим утверждением выступил председатель CNSM Игорь Зубку на семинаре «Деятельность территориальных представителей CNSM – влияние на профсоюзное движение», организованном Конфедерацией в Институте труда 15-16 сентября. В мероприятии приняли участие руководство CNSM, представители Конфедерации на территории страны, специалисты CNSM.

Председатель CNSM рассказал об основных действиях, предпринятых Конфедерацией за последний период: о работе в рамках Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам и предложениях, выдвинутых профсоюзами; о подписании Соглашения о развитии и продвижении социального партнерства; о подписании Меморандума о сотрудничестве между социальными партнерами в рамках кампании «Тrecem pe Alb» («Работаем легально»); о важности



и результатах визита делегации высокопоставленных официальных лиц Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (ILO-ACTRAV); об усилиях по присоединению к Европейской конфедерации профсоюзов.

Наряду с этим профсоюзный лидер отметил, что Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы делает ставку на роль своих представителей на местах для развития социального партнерства и заверил, что будет оказана вся необходимая поддержка для активизации их деятельности на территориальном уровне через солидарность, совместные усилия, преданность делу, чтобы достичь целей профсоюзного движения, обозначенных на IV Съезде CNSM.

В ходе мероприятия представители CNSM на местах приняли участие в нескольких дискуссионных панелях, где у них была возможность обсудить проблемы, с которыми они сталкиваются, обменяться опытом и передовой практикой, выступить с предложениями, касающимися улучшения работы профсоюзного движения, представить свое видение деятельности профсоюзного движения, планы и приоритеты на следующий период.

Профсоюзники затронули целый ряд тем, среди которых: организация, обучение и информирование: вызовы и перспективы; социально-экономическая защита членов профсоюза; правовая защита членов профсоюза с учетом последних изменений, внесенных в Трудовой кодекс.

Наряду с этим они имели возможность ознакомиться с эффективной практикой институциональной коммуникации, проведения консультаций и ведения коллективных переговоров на национальном и территориальном уровнях.

Руководство CNSM также сообщило о запуске программы наставничества для представителей CNSM на местах. Эта программа направлена на развитие деятельности профсоюзов на территориальном уровне, обеспечение сплоченности представителей CNSM из разных регионов, содействие обмену опытом между ними посредством совместных мероприятий, которые будут организованы в течение года. Программа завершится сессией по оценке наставнической деятельности, проведенной за этот период, и анализом ее воздействия.

Уточним, что представители CNSM на местах представляют интересы Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в административно-территориальных единицах II уровня. Территориальный представитель CNSM сотрудничает с председателями территориальных профсоюзных структур организаций, входящих в CNSM, а также с лидерами первичных профсоюзных организаций на местах с целью продвижения основополагающих принципов профессиональных союзов, в том числе социального партнерства, сквозь призму норм международного права, национального законодательства и Устава CNSM.

sindicat.md

Сотрудничество

Федерации «SINDICONS» и «FAMILIA» – 30 лет действий и профсоюзной солидарности

Федерация профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS» и Всеобщая федерация профсоюзов «FAMILIA» из Румынии совместно организовали круглый стол на тему «Передовой опыт социальных партнеров в строительном секторе Румынии и Республики Молдова в укреплении социально-экономического диалога и проектов развития отрасли».

Мероприятие началось с литургии в память о погибших на производстве, затем священники благословили всех присутствующих на встрече в Кишинэу.

Виктор Талмач, председатель Федерации «SINDICONS», представил почетных гостей и подчеркнул важность этого события. «Это мероприятие мы задумали, прежде всего, для того, чтобы выразить уважение тем, кто стоял у истоков установления наших отношений сотрудничества и для поддержания здоровья всех присутствующих в зале и тех, кого мы представляем». Затем он вспомнил время, когда началось сотрудничество с Всеобщей федерацией профсоюзов «FAMILIA» из Румынии: «В 1992 году никто не думал о том, с кем заключать соглашения о сотрудничестве. Начало 90-х годов было трудным периодом для Республики Молдова, и мы, профсоюзы, искали партнеров. Мы обратились к нашим коллегам по ту сторону Прута, чтобы перенять их опыт, ведь веде-

ние переговоров – это искусство. Они уже были на несколько шагов впереди нас и могли поделиться с нами тем, что накопили. Шаг за шагом эти дружеские отношения продолжают уже много лет».

Георге Бэлэчану, председатель ВФП «FAMILIA», поблагодарил Виктора Талмача за многолетнюю дружбу. «Два человека могут сделать много хорошего вместе, но две дружественные профсоюзные организации могут сделать гораздо больше. У нас было много планов, но некоторые из них были сорваны из-за пандемии. Хорошо, что нам все-таки удалось организовать эту встречу», - сказал Георге Бэлэчану.

На мероприятии также присутствовал Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM. Он приветствовал эту дружбу, которая длится уже три десятилетия. «Результаты этого сотрудничества ощущались на протяжении всех этих лет совместной работы двух профсоюзов строительной отрасли. Это была возможность учиться, перенимать опыт коллег из Румынии по развитию социального партнерства для обеспечения социально-экономической защиты членов профсоюза», - сказал Серджиу Саинчук.

С приветственным словом выступил и Пинтилие Пырван, председатель общественного объединения «Парламент – 90». «Национальное единство многогранно. Профсоюзы играют особую и первостепенную роль в профессиональном процессе. В то же время, основываясь на



принципе общего блага, профсоюзы вносят существенный вклад и в восстановление национального единства», - сказал Пинтилие Пырван.

Как уже отмечалось в начале, 30-летие сотрудничества между Федерацией профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS» и Всеобщей федерацией профсоюзов «FAMILIA» из Румынии было отмечено проведением круглого стола в Институте труда. И, как это было на протяжении многих лет, целью нынешнего мероприятия был также обмен опытом в области социального диалога и совместных проектов по развитию отрасли.

В течение двух дней тренеры говорили с профсоюзными активистами о социальном диалоге на отраслевом уровне, социальной защите работников. Были обсуждены предложения социальных партнеров по созданию двухстороннего фонда социально-экономической защиты работников и устойчивости предприятий. Примером в этом отношении может служить то, как работает Социальная касса строителей в Румынии.

Наряду с этим две дружественные федерации наметили планы дальнейшего сотрудничества.

Наталья ХАДЫРКЭ

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

В районах страны

Социальный диалог – ключ к успеху. За столом переговоров можно добиться многого

Социальный диалог – это процесс, в рамках которого социальные партнеры, будь то речь о правительстве, местных органах власти, работодателях или профсоюзах, взаимно информируют друг друга, консультируются и ведут переговоры с целью установления определенных правил и решения проблем, представляющих общий интерес. Однако его эффективность во многом зависит от того, насколько хорошо работают социальные партнеры, говорят профсоюзные лидеры на местах.

В районе Кахул, например, социальный диалог стал незаменимым, когда требуется решить ту или иную проблему. Все вопросы обсуждаются в рамках территориальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, созданной еще в 2011 году, говорит Мария Которобай, представитель CNSM в районе Кахул. В подавляющем большинстве случаев именно профсоюзы сообщают о проблемах и настаивают на их немедленном решении. Что касается открытости партнеров по обсуждению для решения этих проблем, Мария Которобай не может не отметить пассивность представителей патрона в некоторых случаях. Это происходит потому, что в состав комиссии вошли представители работодателей, которые имеют мало общего с профсоюзами, говорит она.

«С их стороны наблюдается пассивность, они не видят приоритета и не заинтересованы в результатах, которые благоприятно сказались бы на их работе. Это также происходит потому, что на некоторых предприятиях нет членов профсоюза. Кроме того, они считают, что предоставляют работникам достаточно льгот, и что этого можно достигнуть и без создания профсоюзной организации», - отметила Мария Которобай.

Роль профсоюзного лидера в продвижении социального диалога

Массовый отток рабочей силы за границу сильно ударил и по профсоюзам, утверждает представитель CNSM в районе Кахул. Это объясняется низкой заработной платой, плохими условиями труда.

«Мы не отрицаем, что у нас стало меньше членов профсоюза. Причин тому несколько, но мне бы хотелось оставаться оптимистом, потому что многое зависит и от профсоюзного лидера, в какой мере лидер находит возможности добиться льгот для своих коллег, как к ним относятся в некоторых сложных ситуациях, как лидер настаивает на том, чтобы определенные положения были включены в коллективное соглашение, а затем выполнялись, в зависимости от всего этого работники соглашаются вступать в профсоюз. Важную роль играют также отношения между профсоюзным лидером и руководителем учреждения или предприятия. Если эти двое плодотворно сотрудничают на благо работников, они находят компромиссные решения, и атмосфера в коллективе становится другой. Хочу сказать, что в некоторых сложных ситуациях пришлось даже профсоюзного лидера в надежде, что мы найдем более эффективный способ решения отдельных проблем», - поделилась Мария Которобай.

Тем не менее, основная проблема, кото-

рая остается нерешенной на сегодняшний день, – это низкая оплата труда работников, будь то в частном или государственном секторе.

«Вопрос оплаты труда остается очень сложным, потому что в настоящее время существует большое несоответствие между заработной платой и текущими расходами. Даже несмотря на некоторое повышение зарплат, они все еще намного ниже необходимого уровня. Я имею в виду все сферы, особенно сельское хозяйство. Впрочем, радует то, что все больше предпринимателей понимают, что следует переходить на «белую», «прозрачную» бухгалтерию. Молодые люди не спешат устраиваться на работу, а чтобы их мотивировать, необходимо повысить зарплаты и сделать их трудоустройство легальным. Люди начали требовать соблюдения своих прав», - отмечает представитель CNSM в районе Кахул.

Отсутствие специалистов

Другая проблема, на которую указывают в Кахуле, – нехватка квалифицированных специалистов. Речь идет о работниках сфер образования, здравоохранения и государственного управления, где около 80% – люди среднего возраста.

«Здесь самая критическая ситуация, скажем так, потому что знания, ответственность очень высоки, и не все имеют необходимую подготовку и согласны работать. Люди боятся, что не справятся. Кроме того, зарплата начинающих специалистов составляет около пяти тысяч леев. Как жить с такой суммой? Все эти экономические и политические изменения оказывают непосредственное влияние на их решение остаться работать в этих сферах или выбрать другие, более легкие и с более высокой оплатой труда», - говорит Мария Которобай.

Несмотря на все трудности, Мария Которобай убеждена, что профсоюзам необходимо сплотиться, доказать, что они являются силой, и стать еще ближе к членам профсоюза на местах.



«Нам нужно подумать о конкретных мерах, ориентированных на членов профсоюза, предложить больше льгот не только им, но и их семьям. Мы должны сделать так, чтобы люди почувствовали необходимость членства в профсоюзе. Мы, в свою очередь, должны набраться смелости, чтобы называть вещи своими именами, быть услышанными на уровне администрации и добиваться эффективных результатов, оправдывающих ожидания. Но для всего этого требуется как можно больше общения и медийное освещение деятельности профсоюзов, продвижение их инициатив в органах власти, чтобы члены профсоюза не только знали, но и могли увидеть в теле- и радиопередачах и на страницах газет усилия профсоюзов по защите интересов трудящихся. Таким образом, мы еще больше повысим престиж и имидж профсоюзов, а члены профсоюза будут воспринимать нас как реальную силу», - заключила Мария Которобай.

Озвученные проблемы, а также замечания, сделанные представителями профсоюзов из Кахула, аналогичны тем, что наблюдаются в районе Резина.

Коллективное соглашение – ориентир

После нескольких раундов переговоров в районе Резина недавно было подписано Коллективное соглашение (территориальный уровень). Данное соглашение устанавливает общие принципы регулирования трудовых отношений и будет действовать в период 2022-2026 гг.

По словам Веры Платон, представителя CNSM в районе Резина, проблемы в области трудовых отношений решаются только путем консультаций и переговоров, а между социальными партнерами в районе традиционно существует эффективное сотрудничество. «За столом переговоров можно добиться любых результатов, но не путем конфронтации. В районе Резина решение проблем только путем переговоров и консультаций уже стало традицией», - поведала Вера Платон.

Соглашение было подписано после того, как в конце марта нынешнего года на районном уровне была учреждена Комиссия по консультациям и коллективным переговорам. С апреля по конец июля работа комиссии была сосредоточена на разработке и ведении переговоров по коллективному соглашению (территориальный уровень).

«Работа велась поэтапно. Первый этап был в феврале, когда мы встретились с представителями профсоюзов из 12 отраслей. Основной целью было совершенствование коллективного соглашения, поскольку прежнее устарело. Это была колоссальная работа. Не могу не отметить здесь вклад наших коллег из CNSM, которые консультировали нас с юридической точки зрения, чтобы в итоге у нас был хороший документ. Конечно, всегда можно что-то улучшить. В зависимости от предложений и рекомендаций, которые будут представлены подписавшими его сторонами, документ будет дорабатываться и дополняться новыми положениями по итогам переговорного процесса», - рассказала представитель CNSM в районе Резина.

Разумеется, были и нападки, давление со стороны некоторых представителей местных органов власти, которым не понравились отдельные положения соглашения. «Мы им объяснили, что дело не в том, что мы так хотим, а в том, что закон это предусматривает. Нравится нам или нет, мы должны это уважать», - добавила Вера Платон.

Что касается проблем, она обратила внимание на низкую заработную плату работников и условия труда. «Из-за этих проблем у нас нехватка персонала, высокая текучесть кадров. Специалистов не хватает», - отметила представитель CNSM в районе Резина.

Галина МУНТЯНУ

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

В районах страны

Наши коллеги – соль земли. Поддержим их словом и делом

Я нередко размышляю над словосочетанием «соль земли», над значением, которое дает толковый словарь: то, что дороже, ценнее. И я думаю о тех, кто живет в сельской местности, о людях умственного труда и крестьянах, работающих в поте лица, которые часто задают себе вопросы вроде: почему мы так плохо живем, если мы не ленивые? Да и не глупые мы... Неужели процветание, или вернее его отсутствие, действительно связано с беспечностью, праздностью, социальным и культурным безразличием? Или же это жадность одних в ущерб другим, большинству?

Эти мысли вновь посетили меня недавно, когда я принимала участие в семинаре «Деятельность территориальных представителей CNSM – влияние на профсоюзное движение», организованном CNSM 15-16 сентября в Институте труда.

Нас вовлекли в дискуссии при помощи нового, но очень эффективного метода – дискуссионная панель, что дало нам возможность высказаться посредством интерактивного, мотивирующего и интересного механизма общения. Мы также высоко оценили работу модераторов, вице-председателей CNSM Серджиу Саинчук и



Лилии Франц, которые обеспечили теплую атмосферу в ходе дискуссий.

Первая панель, модератором которой выступил Серджиу Саинчук, была посвящена дискуссии о социальном партнерстве на территориальном уровне. Выступающие поделились своим опытом ведения переговоров по заключению коллективного соглашения на территориальном уровне и обозначили проблемы, самой серьезной из которых является отсутствие ассоциаций патронатов в районах, что затрудняет ведение переговоров, которые могли бы принести больше пользы трудящимся.

Серджиу Саинчук раскрыл тему «Коллективные переговоры и коллективное соглашение на территориальном уровне: основные вопросы и ответы». Ему удалось мотивировать нас на проведение переговоров о заключении коллективного соглашения в районах, которые мы представляем (в большинстве районов нет коллективных соглашений, подписанных с социальными партнерами).

Вторая панель, модератором которой выступила Лилия Франц, подчеркнула важность деятельности по организации, обучению и информированию членов

профсоюза. После снятия ограничений, наложенных пандемией COVID-19, начались обучающие мероприятия, первый обучающий семинар был запланирован в Бричень на 20 сентября. Мы почувствовали подъем в профсоюзном движении, услышали сильный голос, призывающий нас к действию.

В продолжение семинара эксперты CNSM Елена Антон, Серджиу Юрку и Ирина Чудин рассказали нам об эффективной коммуникации, которая просто необходима профсоюзному лидеру для социально-экономической защиты членов профсоюза, как следствие деятельности CNSM, а также о правовой защите в свете последних поправок к Трудовому кодексу.

Мы рады, что после длительного периода пандемии нам удалось за короткое время обсудить различные вопросы, получить информацию, пройти обучение, чтобы повысить эффективность нашей работы в качестве территориального представителя CNSM.

Мы уверены, что обмен идеями и опытом на семинаре в Институте труда будет действительно полезен в нашей информационной и обучающей деятельности, проводимой с нашими коллегами, которые действительно являются солью земли, и мы должны их поддерживать словом и делом.

Анна ЧИМПОЕШУ, представитель CNSM в районе Хынчешть

Визит

Организация и обучение профсоюзников из Бричень: вызовы и перспективы

Известно, что информированный профсоюзник – это сильный человек, который хорошо разбирается в трудовом законодательстве, умеет вести диалог с работодателем, коллегами и представителями органов местного управления. Это особенно важно в регионах, в сельской местности, где у работников нет возможности проконсультироваться с юристами, со специалистами в различных областях.

В ходе семинара на тему «Деятельность территориальных представителей CNSM – влияние на профсоюзное движение», организованного Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы 15-16 сентября с участием представителей CNSM на местах было применено несколько интерактивных стратегий – панельные дискуссии, тренинги, информационные сессии, неформальный диалог (в гибридном формате – офлайн и онлайн). Лично для меня это был отличный пример, хорошая практика организации обучающих мероприятий для профсоюзников из районов страны в том, что касается понимания и правильного применения социальной политики, положений Трудового кодекса с учетом последних поправок. Есть эффективные пути для диалога и ведения переговоров по коллективному трудовому договору, установления партнерских отношений и т.д.

Мы с интересом узнали об опыте коллег по ведению переговоров и подписанию коллективного соглашения (территориальный уровень), о местной полити-

ке по защите работников из различных областей, о деятельности по информированию о правах трудящихся, проблемах, с которыми они сталкиваются, и возможностях их решения.

Я подумала о профсоюзниках из района Бричень, которых я представляю, о способе организации информирования обо всех изменениях и дополнениях в трудовом законодательстве, о достижениях CNSM в области социально-экономической защиты. Предложение Лилии Франц, вице-председателя CNSM, провести обучающий семинар с профсоюзными лидерами района поступило как нельзя вовремя.

20 сентября с. г. представители работников из нескольких отраслей и руководители учебных заведений приняли участие в обучающем семинаре, модераторами которого выступили Серджиу Морарь, советник CNSM, и Анна Молдовану, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM. Они ознакомили участников с целями и приоритетными направлениями деятельности CNSM, обозначенными на IV Съезде, с результатами консультаций и переговоров с социальными партнерами, с предложениями и требованиями, выдвинутыми профсоюзами центральным органам власти. Они также предоставили информацию об изменениях и дополнениях, внесенных в Трудовой кодекс Законом № 243 от 28 июля 2022 года, включая последние изменения в законодательстве в области социально-экономической защиты. В ходе меро-



приятия профсоюзные активисты имели возможность вынести на обсуждение различные проблемы, с которыми они сталкиваются на местах, и получить от специалистов CNSM рекомендации, способствующие их решению, а также полезную информацию.

Участники семинара оценили важность затронутых тем, хорошую организацию и выразили заинтересованность в участии в подобных мероприятиях в будущем.

В этот же день состоялась встреча с председателем района Бричень Виталием Лупашко и вице-председателем по экономическим вопросам Аркадием Добуляк. Лилия Франц объяснила преимущества коллективного соглашения (территориального уровня) для привлечения проектов

финансирования малого бизнеса, создания рабочих мест, а руководство района проявило готовность к началу переговоров с целью подписания данного документа.

Семинары, организованные в Кишинэу, действительно важны для нас, но очень полезно, когда специалисты из CNSM также приходят к нам и общаются с простыми людьми. Обмен опытом и общение являются преимуществом для профсоюзников любого уровня, любой области деятельности. Если бы у нас было больше подобных встреч, я думаю, и дела бы продвигались более эффективно и быстрее в решении проблем, с которыми мы сталкиваемся.

Галина ГУМЕН, представитель CNSM в районе Бричень

Экономист

Новые изменения в законодательстве, о которых должны знать профсоюзники



Анна МОЛДОВАНУ,
старший консультант
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

В Закон № 289/2004 о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования внесены изменения

• Застрахованное лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, пользуется правом на ежемесячное пособие по воспитанию ребенка в соответствии со следующими опциями:

а) со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком и до достижения ребенком возраста трех лет (30% основы для исчисления для каждого ребенка, но не менее минимального размера ежемесячного пособия по воспитанию ребенка для застрахованного лица);

б) начиная с 1 сентября 2022 года, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком сроком на 24 месяца (60% основы для исчисления, но не менее двойного размера минимального ежемесячного пособия по воспитанию ребенка для застрахованного лица за первые 12 месяцев и 30% основы для исчисления для каждого ребенка за следующие 12 месяцев, но не менее минимального размера ежемесячного пособия по воспитанию ребенка для застрахованного лица). За период отпуска по уходу за ребенком после истечения 24 месяцев отпуска и до достижения ребенком возраста трех лет ежемесячное пособие по воспитанию ребенка не предоставляется;

с) начиная с 1 сентября 2022 года, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком сроком на 12 месяцев (90% основы для исчисления для каждого ребенка, но не менее трехкратного размера минимального ежемесячного пособия по воспитанию ребенка для застрахованного лица). За период отпуска по уходу за ребенком после истечения 12 месяцев отпуска и до достижения ребенком возраста трех лет ежемесячное пособие по воспитанию ребенка не предоставляется.

Внесены поправки в Закон № 156/1998 о государственной пенсионной системе

С 1 января 2023 года вводится новый механизм пересмотра пенсии по возрасту (Приложение № 2').

Пенсия по возрасту будет пересматриваться по формуле:

$$Pr = P + Pn$$

$$Pn = 2,0\% \times Tn \times V_{ав}$$

где:

Pg – размер пересмотренной пенсии;

P – размер исчисленной пенсии;

Pn – размер пенсии за страховой стаж, приобретенный после назначения/пересмотра пенсии, исчисленной после пересмотра; $2,0\%$ – накопительная ставка для лет страхового стажа, приобретенного после назначения пенсии по возрасту;

Tn – страховой стаж, приобретенный после назначения/пересмотра пенсии по возрасту, лет;

$V_{ав}$ – валоризированный среднемесячный застрахованный доход, определяемый согласно приложению № 1 за период деятельности после назначения/пересмотра пенсии по возрасту.

Новая формула пересмотра предусматривает расчет части пенсии за страховой стаж и валоризированный среднемесячный застрахованный доход, полученный после назначения пенсии по возрасту, и прибавление к сумме пенсии, исчисленной до пересмотра. Мы надеемся, что все получатели пенсии, которые имеют страховой стаж не менее двух лет после установления пенсии, смогут воспользоваться пересмотренным размером пенсии.

Таким образом, пенсионеры, которым было отказано по причине того, что размер пересмотренной пенсии ниже размера выплачиваемой пенсии, с 1 января 2023 года будут иметь возможность подать новое заявление о пересмотре (перерасчете) пенсии.

В то же время Национальная касса социального страхования с 1 января 2023 года будет осуществлять пересмотр пенсий по возрасту и пенсий по ограничению возможностей, назначенных/пересмотренных в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2021 года, для исчисления которых в страховой стаж был включен период ухода за ребенком с тяжелым ограничением возможностей в возрасте до 18 лет или за другим лицом с тяжелым ограничением возможностей, осуществившегося одним из родителей, опекуном или попечителем до приема на должность персонального ассистента, принимая за основу для исчисления пенсии за соответствующий период среднемесячную заработную плату по стране на дату первоначального исчисления/пересмотра пенсии (для пенсий, установленных в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2021 года, при расчете размера пенсии учитывалась минимальная месячная

заработная плата по стране на день исчисления пенсии, таким образом эти получатели пенсий оказались в невыгодном положении).

Внесены изменения в Закон № 489/1999 о государственной системе социального страхования

Начиная с 1 января 2023 года Национальная касса социального страхования сможет вносить данные в личные счета социального страхования застрахованных лиц, в отношении которых не были представлены в установленные сроки декларации ликвидированными или находящимися в процессе ликвидации плательщиками взносов – при соответствии показателей, задекларированных в документах по исчислению и использованию взносов обязательного государственного социального страхования, и в документах по подоходному налогу, представляемых в Государственную налоговую службу в соответствующий период. Порядок внесения данных в личные счета социального страхования устанавливает НКСС.

Таким образом, Национальная касса социального страхования получает право вносить данные в личные счета социального страхования застрахованных лиц, в отношении которых не были представлены в установленные сроки декларации застрахованных лиц по форме REV-5 ликвидированными или находящимися в процессе ликвидации плательщиками взносов.

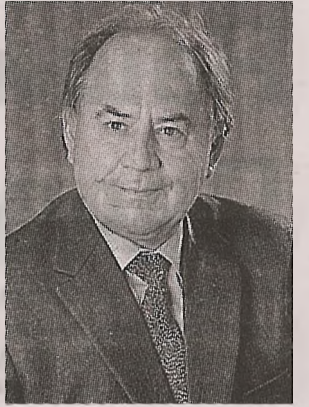
В 2004 году начался процесс подачи деклараций экономическими субъектами, ликвидированными до 2004 года, их не представили. Данная ситуация напрямую влияет на право застрахованного лица на установление пенсии, даже если и подтверждает другими документами (трудовая книжка, выписка из приказа) факт работы у соответствующего работодателя.

Декларация застрахованного лица служит основанием для назначения пенсии. Экономические субъекты, ликвидированные до 2004 года, их не представили. Данная ситуация напрямую влияет на право застрахованного лица на установление пенсии, даже если и подтверждает другими документами (трудовая книжка, выписка из приказа) факт работы у соответствующего работодателя.

В то же время месячная основа для исчисления на каждого работника не может быть ниже минимальной месячной заработной платы по стране, установленной законодательством, пропорционально отработанному времени. Взнос социального страхования, начисленный на месячной основе для исчисления на каждого работника с неполным рабочим временем или сокращенным режимом работы не может быть менее 25% взноса социального страхования, исчисленного из минимальной месячной заработной платы по стране.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Право работника на информацию

Каковы юридические особенности прав работников на получение информации, в том числе в области занятости? Каковы цели предоставления информации и в каких случаях законодательство ограничивает это право работников?

Генадие Шкелу, Штефан Водэ

Право на информацию является основополагающим правом, которое подразумевает необходимость обеспечения возможности получения данных и информации, в том числе о социальной, экономической, культурной жизни и т.д.

Всеобщая декларация прав человека в статье 19 гласит, что «каждый человек имеет право на свободу убеждений и на их свободное выражение; это право включает свободу беспрепятственно придерживаться своих убеждений и свободу искать, получать и распространять информацию и идеи любыми средствами и независимо от государственных границ».

Власти в соответствии со своей компетенцией обязаны обеспечивать достоверное информирование граждан об общественных делах и по вопросам личного характера (ч. (2) с. 34 Конституции Р. Молдова).

В то же время ч. (3) ст. 34 Конституции прямо устанавливает пределы права на информацию. Так, это право не должно наносить ущерб мерам, направленным на защиту граждан, или национальной безопасности. Эти ограничения обоснованы тем, что существуют ситуации, в которых свободный доступ к информации и, в частности, обнаружение информации, может нанести серьезный моральный или материальный ущерб человеку или государству.

Одним из основных законодательных актов, касающихся права на информацию, является Закон № 982 от 11.05.2000 о доступе к информации, который предоставляет конкретные правовые инструменты, необходимые для реализации права на информацию.

»

Каждый человек имеет право на свободу убеждений и на их свободное выражение, на получение и распространение информации

В трудовых отношениях право на информацию является одним из основных прав работника. Как правило, информация запрашивается, чаще всего, в письменной форме. Понятие «письменная форма», согласно ст. 1 Трудового кодекса (ТК), определяется как «информация (свидетельство, документ, договор, другое), отображаемая буквами, цифрами, графическими символами на бумажном носителе или в электронном формате; текст, написанный собственноручно на бумажном носителе; информация, переданная по факсу или с использованием других средств коммуникации, включая электронные, позволяющих прочтение информации».

В соответствии с положениями п. d') ч. (1) ст. 9 ТК, работник имеет право на получение по запросу информации об уровнях оплаты труда отдельно по признаку пола для категорий работников, выполняющих равный труд или труд равной ценности.

Работник также имеет право на полную и достоверную информацию об условиях деятельности до приема на работу или перевода на другую должность, в частности об условиях оплаты труда, в том числе о размере должностного оклада или тарифной ставки, надбавках, премиях и материальной помощи (если они входят в систему оплаты труда предприятия), периодичности производства выплат и применяемых критериях определения уровней оплаты труда (п. f) ч. (1) ст. 9 ТК).

Работник имеет право и на информирование об экономическом положении предприятия, охране здоровья и безопасности труда, а также по другим вопросам, касающимся работы предприятия, выполнения коллективного трудового договора и коллективных соглашений и др.

В области труда законодательство предусматривает информирование и консультирование работников в целях их участия в управлении предприятием (ст. 42¹ ТК); информирование сотрудников об условиях деятельности (ст. 48 ТК); информирование работников о вакантных должностях (ч. (4) ст. 97¹ ТК); информирование работников об оплате труда (ст. 128 и 142 ТК); информирование представителей работников в случае коллективных увольнений (ст. 185¹ ТК).

Законодательством предусмотрены и другие случаи, когда работники имеют право на получение информации, но работодатель обязан письменно информировать работников об определенных ситуациях в сфере трудовых отношений.

Основной документ

FSEŞ и профильное министерство подписали дополнительное соглашение к Коллективному соглашению

После нескольких раундов переговоров и обсуждений Профсоюзная федерация образования и науки (FSEŞ) и Министерство образования и исследований подписали 15 сентября 2022 года дополнительное соглашение к Коллективному соглашению в области образования на 2021-2025 годы (отраслевой уровень), которое мы приводим ниже.

Министерство образования и исследований (МОИ), представленное министром Анатолием Топалэ, и Профсоюзная федерация образования и науки (FSEŞ), представленная председателем Геннадием Донос, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному соглашению в области образования на 2021-2025 годы (отраслевой уровень) о нижеследующем:

1. Пункты 16 и 17 объединить и изложить в следующей редакции:

«16. В целях обеспечения соблюдения режима труда стороны устанавливают, что:

(1) Продолжительность рабочего времени работников, а также продолжительность рабочего времени в течение семестров и во время каникул педагогического персонала в общем образовании регламентируются индивидуальным трудовым договором (ИТД), коллективным трудовым договором (КТД), Правилами внутреннего распорядка учреждения и Методологией распределения рабочего времени педагогических кадров общеобразовательных учебных заведений, утвержденной приказом МОИ № 726/2021 (опубликован в «Monitorul Oficial» № 186-189 ст. 962).

(2) Продолжительность рабочего времени работников, а также продолжительность рабочего времени в течение семестров и во время каникул педагогического персонала учреждений профессионально-технического образования регламентируются ИТД, КТД, Правилами внутреннего распорядка учреждения и Методологией распределения рабочего времени в учреждениях профессионально-технического образования, утвержденной приказом МОИ № 323/2019».

2. Пункт 17 исключить.

3. В пункте 22:

1) подпункт (2):

- в абзаце а) слово «инвалид» заменить



словами «с ограниченными возможностями»;

- дополнить абзацами f) и g) следующего содержания:

«f) три календарных дня – для работников, на содержании которых находится больной член семьи (с тяжелыми или выраженными ограничениями возможностей);

g) один рабочий день – для работников, имеющих детей в возрасте до 12 лет, на 1 июня (Международный день защиты детей)».

2) подпункт (3) будет иметь следующее содержание:

«(3) Отпуска, указанные в абзацах а), б), с) и е) подпункта (2), предоставляются работнику одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском, а отпуска, предусмотренные в абзацах d), f) и g), предоставляются по письменному заявлению работника, при предъявлении, в случае необходимости, соответствующих справок».

3) подпункт (5) будет иметь следующее содержание:

«(5) Работники пользуются правом на отпуск без сохранения заработной платы согласно ст. 120 Трудового кодекса Республики Молдова, конкретная продолжительность которого оговаривается сторонами ИТД».

4. После пункта 27 Соглашение дополняется пунктами 27¹, 27², 27³ и 27⁴ следующего содержания:

«27¹. Молодые специалисты, работающие по распределению МОИ, а также педагоги-

ческие кадры публичных общеобразовательных учреждений в течение первых трех лет фактического осуществления преподавательской деятельности пользуются снижением до 75% педагогической нагрузки в пределах должностного оклада.

27². В случае недостаточного количества часов для педагогической нагрузки, соответствующей молодому специалисту (75% от полной педагогической нагрузки), администрация учебного заведения может предоставить часы на факультативные предметы в рамках куррикулумной области, соответствующей исходной профессиональной подготовке, с сохранением пособия и социальных льгот.

27³. В случае приостановления действия ИТД молодого специалиста, распределенного на работу, выплата пособий и компенсация затрат на наем жилья, потребляемую тепловую и электрическую энергию приостанавливаются на время приостановления действия ИТД. При возобновлении трудовой деятельности работника выплата пособия и указанных компенсаций будет продолжена.

27⁴. В первые три года фактического осуществления преподавательской деятельности молодым специалистом, распределенным на работу по специальности, в течение которых он может получать пособия и компенсации затрат на наем жилья, потребляемую тепловую и электрическую энергию, не включаются периоды учебного отпуска, отпуска по беременности и родам, частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, дополнительного

отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет, отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более 14 календарных дней. Во время соответствующих отпусков выплата пособий и указанных компенсаций приостанавливается до возобновления трудовой деятельности работника».

5. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Государственные служащие местных специализированных органов в области образования с письменного согласия руководителя органа публичной власти могут осуществлять педагогическую деятельность в течение рабочего времени в объеме до шести часов в неделю».

6. После пункта 28 Соглашение дополнить пунктом 28¹ следующего содержания:

«28¹. Контрактный персонал (педагогические кадры) из отраслевых местных органов в области образования с письменного согласия руководителя органа публичной власти может осуществлять педагогическую деятельность в течение рабочего времени в пределах до девяти часов в неделю».

7. В Приложение № 2 вносятся следующие изменения и дополнения:

1) в пункте 5:

- в первой рубрике после слов «главный координатор» дополнить словом «психолог»;

- в третьей рубрике дополнить текстом «начальник офиса»;

- дополнить примечанием следующего содержания:

«Примечание: В первой рубрике пункта 5 настоящего Приложения должность заведующего департаментом также включает и институциональные департаменты обучения, качества, исследований (структуры, непосредственно участвующие в образовательном процессе), а «отдел» относится только к функции заведующего отделом на уровне учреждения в рамках образовательного процесса».

2) в пункте 8:

- в разделе 60 после слов «посудомойщик» дополнить словом «буфетчик»;

- после должности «шеф-повар» дополнить текстом «повар, повар-подсобник, посудомойщик, буфетчик», и следующую рубрику – Повар, повар-подсобник, посудомойщик – 28 – исключить.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания.

Встреча

Проблемы и приоритеты в сфере образования обсуждены с властями

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Конечно, этого недостаточно, есть место для лучшего, но это будет происходить постепенно», - сказал министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь.

В свою очередь, министр образования и исследований Анатолие Топалэ признает, что поддержка, оказываемая властями этой сфере, слишком мала, но говорит, что проблема не только финансового характера.

«Не очень большое количество студентов на педагогических факультетах свидетельствует о недостаточности принимаемых властями мер, но, тем не менее, для этой кате-

гории молодых специалистов есть некоторые стимулы, которых нет у других. Я не думаю, что только эти стимулы могут мотивировать молодых людей работать в данной сфере. Это особенная профессия, нужно иметь призвание и хотеть быть учителем. Есть целый ряд элементов, на которые мы должны обращать внимание со школы, при обучении детей, чтобы они полюбили эту профессию и выбрали ее, когда вырастут», - заключил Анатолие Топалэ.

Текущий учебный год начался с более чем 2100 вакантными местами для преподавателей и воспитателей в школах и детских садах по всей стране.



Театральное наслаждение

Нация не может быть великой без театра и развитой культуры



Что мы можем сделать, когда мир находится под угрозой, когда свобода подвергается опасности, а надежда медленно угасает? Национальный театр им. Михая Еминеску приглашает нас вместе искать ответ на этот вопрос, приняв участие во Встрече румынских национальных театров (VII выпуск), которая проходит в период с 15 по 28 сентября под общим названием «Артисты за мир, свободу и надежду».

Программа включает 24 спектакля театров-участников с обоих берегов Прута, а также прослушивание радиоспектаклей, презентации книг, кинопоказы, фотовыставки, мастер-классы и дискуссии с актерами из Румынии, Республики Молдова и Украины. Почетные гости – артисты Национального театра им. Ивана Франко из Киева.

Встреча началась с премьеры спектакля «Ловушка» по мотивам пьесы Михаила Булгакова «Бег» в постановке Петру Хадыркэ, и завер-

шится 28 сентября спектаклем «Листья грусти» («Frunze de dor») Иона Друцэ в постановке Александру Козуба.

Петру Хадыркэ, директор Национального театра им. Михая Еминеску, который выступает принимающей стороной, отметил на пресс-конференции, что в этом году Встреча румынских национальных театров будет не просто театральным фестивалем, а пространством для общения деятелей культуры и зрителей, потоком художественных энергий, идущих от западного мира как альтернатива пропаганде войны.

Присутствовавший на мероприятии министр культуры Серджиу Продан подчеркнул, что Встреча этого года уникальна тем, что впервые в ней примут участие все национальные театры Р. Молдова и Румынии. «Также особенным является и участие Национального драматического театра из Киева, это важный момент проявления нашей поддержки украинскому народу», – добавил Серджиу Продан.

Министр культуры Румынии Луциан

Ромашкану, в свою очередь, не преминул процитировать Цицерона, сказав, что когда говорит оружие, музы молчат: «Наша задача – сделать так, чтобы музы звучали настолько громко, что оружие умолкнет».

Присутствовавший на конференции Драгош Бухаджар, председатель Союза румынских театров, заявил, что инвестиции в культуру – это инвестиции в психическое здоровье людей, приведя в пример слова Марии Терезы: «Очень влиятельная императрица Мария Тереза сказала, что нация не может быть великой без великого театра и развитой культуры. Без культуры, наряду с другими сферами, такими как здравоохранение, невозможно жить», – сказал Драгош Бухаджар.

Встреча румынских национальных театров организована при поддержке министерств культуры Румынии и Республики Молдова, Румынского института культуры в Бухаресте и Кишинэу и Швейцарского бюро по сотрудничеству в Молдове.

Анато́л ФИШЕР

Гороскоп на неделю



ОВЕН

Период благоприятен для общения, новых знакомств, решения бытовых проблем. Первая половина недели – хорошее время для наведения порядка в текущих делах. Важно проявлять настойчивость и последовательно двигаться вперед, шаг за шагом приближаясь к заветной цели.



ТЕЛЕЦ

Творческая активность, работоспособность и интуиция позволят вам на этой неделе изменить жизненную ситуацию в лучшую сторону. В будние дни наступит благоприятное время для урегулирования материальных и хозяйственно-бытовых проблем. В выходные дни старайтесь больше отдыхать.



БЛИЗНЕЦЫ

Успех будет достигаться в результате активных и смелых действий, не отступайте. Положительные результаты могут принести поездки, встречи и новые дела, связанные с расширением поля деятельности. Постарайтесь найти время для прогулок, книг. В выходные вас ждут дружеские встречи.



РАК

На этой неделе желательно не спешить, придерживаться определенных правил и стараться усмирять внутренние противоречивые порывы. Период благоприятен для построения социальных контактов. В выходные дни могут заставить вас поволноваться, но волнения эти будут, скорее всего, приятными.



ЛЕВ

Вам нужны на этой неделе новые впечатления. Их вы найдете в поездках и в дружеском общении. Старайтесь адекватно рассчитать свои силы, оставьте время на отдых. Для достижения важных целей вам будут необходимы такие качества, как собранность и видение всей ситуации в целом.



ДЕВА

Сейчас вы сможете все преодолеть, благодаря своей настойчивости и решимости. Во вторник ждите хороших новостей. В пятницу деловые переговоры могут оказаться весьма плодотворными. В выходные посвятите встрече с друзьями и близкими, просто насладитесь теплой атмосферой.



ВЕСЫ

Сейчас не тот момент, когда стоит плыть только по течению, проявите инициативу. В ближайшее время вы можете укрепить свои позиции и усилить свою влиятельность и авторитет. Это хорошее время для учебы, расширения кругозора, самообразования. В выходные дни лучше провести вне дома.



СКОРПИОН

Старайтесь в каждом событии искать что-то приятное, тогда вы не станете обращать внимание на мелочи, которые в другое время обязательно испортили бы вам настроение. Грамотно постройте ваши отношения с окружающими и расставьте приоритеты, тогда все у вас получится.



СТРЕЛЕЦ

В начале недели стоит отодвинуть в сторону развлечения и сосредоточиться на делах. В четверг снизьте напряженный ритм работы и найдите время для отдыха. В пятницу вы решите личные проблемы, просто поговорив по душам. В выходные дни лучше провести в домашней, семейной обстановке.



КОЗЕРОГ

Настройтесь на конструктивное решение проблем, подходите к любым вопросам с практических позиций. Вы будете очень чутко чувствовать обман в словах окружающих, поэтому сможете уберечь себя от разочарований. В выходные дни не загружайте себя делами, лучше отдыхать и набираться сил.



ВОДОЛЕЙ

Пора доделать старые дела, привести в порядок мысли и поставить четкую цель. В понедельник может поступить информация, которая повлияет на вашу карьеру. Во вторник вы будете полны сил и энергии, работа закипит. На выходные дни постарайтесь не планировать важных дел.



РЫБЫ

Период благоприятен для решения деловых вопросов и профессионального развития. Активизируется ваше дружеское и партнерское общение. В пятницу стоит поразмыслить над рациональным использованием вашего бюджета. Семейный обед – отличный вариант для этих выходных.

Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

23 сентября

Дворец Республики – Дина Рубина. Литературный концерт – 18.30

25 сентября

Национальный театр оперы и балета – Гала-концерт – 17.00

Органный зал – Орган – король инструментов/образовательный концерт – 16.00

27 сентября

Национальный дворец им. Н. Сулака – Концерт памяти Лидии Беженару – 19.00

ТЕАТР

23 сентября

Театр «Эжен Ионеску» – «Оскар и Розовая дама» – 18.30

Театр-студия «Geneza Art» – «Лабиринт» – 19.00

Театр «С улицы Роз» – «Женское счастье» – 19.00
24 сентября

«Лучафэрул» – «Отец» – 18.30

Театр «Эжен Ионеску» – «Будьте здоровы, месье!» – 18.30

Театр «С улицы Роз» – «Женское счастье» – 18.00

«А. П. Чехов» – «Собачья сердце» – 18.30

Театр-студия «Geneza Art» – «ТОС» – 19.00

Кишиневский государственный цирк – «Эликсир радости» – 16.00

«Гугуцэ» – «День рождения кота Леопольда» – 11.00
25 сентября

Театр «Эжен Ионеску» – «Любовь у дураков» – 17.30

«Лучафэрул» – «Отец» – 18.30

Театр «С улицы Роз» – «Женское счастье» – 18.00

«Алексей Матеевич» – «Я ветер» – 18.30

Театр-студия «Geneza Art» – «Zacs» – 19.00

«А. П. Чехов» – «Таинственный особняк» – 18.30

«Гугуцэ» – «Медвежонок Винни-Пух» 2+ – 11.00

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анато́л ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:
Никита БЫНЗАРЬ

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрешьян;
Надежда Лаврику;
Анжела Отян.