



Соглашение о развитии социального партнерства вступило в силу >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Защита трудовых прав государственных служащих с особым статусом >>> с.3

Актуально

Молодежь в профсоюзах, чтобы строить будущее

В контексте Международного дня молодежи Профсоюзная федерация «Sindenergo» провела обучающие мероприятия для молодых профсоюзников предприятий «Termoelectrica», «Moldelectrica», АО «RED Nord» и АО «CET Nord».

>>> с.4

Обеспечение прав женщин на рабочем месте

Профсоюзницы предприятий жилищно-коммунального хозяйства приняли недавно участие в семинаре «Обеспечение прав женщин на рабочем месте», организованном Федерацией «Sindindcomservice».

>>> с.5

Консультации экономиста и юриста

>>> с.6

Ответственность и умение держать свое слово

Сказанное слово... Взвешенное слово... Данное слово... Казалось бы, в конечном счете это практически одни и те же понятия, но нюансы меняют суть.

>>> с.7

В третье воскресенье августа отмечается День шахтера.



Фото: Нику Бынзарь

Беспокойство о том, чтобы было чем топить зимой, сильнее, чем страх перед болезнями

Предоставление компенсаций в холодный период года обойдется государственному бюджету в пять миллиардов леев

Наталья ХАДЫРКЭ,
n.hadarca@vocea.md

Молдаване в настоящее время больше всего озабочены тем, чтобы запастись дрова на зиму. Ни пандемия, ни война в соседней стране, похоже, не волнуют их так сильно, как мысль о том, чтобы у них было чем топить зимой. Ажиотаж начался после того, как поднялась цена на газ. А спекулянты воспользовались моментом, закупили большие объемы древесины и теперь продают ее по заоблачным

ценам – более 1500 леев за кубометр. Однако государство уверяет нас, что дрова будут для всех, и при этом по разумной цене.

Первым шагом было составление списков во всех примэриях Республики Молдова для обеспечения населения топливной древесиной по государственной цене. Прошло уже больше месяца, как люди встали в очередь и ждут с некоторой тревогой, ведь не за горами зима, но они не видят никаких подвижек в этом направлении. Поговаривают, что, помимо тех 700 леев за кубометр, им придется

заплатить за транспортировку, и тогда получатся практически те же 1500 леев, цена, за которую сейчас можно купить у спекулянтов. Некоторые люди также анализируют лесной фонд и задаются вопросом, откуда в Республике Молдова столько леса, чтобы обеспечить всех дровами, ведь не станут же вырубать все деревья.

Ясность в этом вопросе вносит Иорданка-Родика Иорданов, государственный секретарь Министерства окружающей среды. «Паники быть не должно, дров достаточно», – заявила она. Министерство окру-

жающей среды в настоящее время работает над разработкой Плана действий по обеспечению населения дровами, применимого на центральном и местном уровне.

Правительство выделит Агентству «Moldsilva» 64,2 млн леев из Резервного фонда, чтобы обеспечить повышение цен на дрова, продаваемые населению для холодного сезона. Соответствующее распоряжение было одобрено Комиссией по чрезвычайным ситуациям на состоявшемся недавно заседании под председательством премьер-министра Натальи Гаврилица. >>> с.7

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея.



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM

2

События

Соглашение о развитии социального партнерства вступило в силу

На заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам (НКККП) 29 июля социальные партнеры подписали Соглашение о развитии и продвижении социального партнерства.

Целью настоящего Соглашения является:

- активизация социального партнерства в Республике Молдова;
- укрепление роли социальных партнеров и Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в процессе разработки и принятия решений по трудовым и социально-экономическим вопросам;
- обеспечение максимального использования возможностей социального партнерства в сфере труда.

Заключение соответствующего Соглашения повлечет:

- развитие социального партнерства на всех уровнях;
- усиление роли Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и Национальной конфедерации патроната Республики Молдова (НКПМ) в процессе разработки и принятия проектов нормативных актов в трудовой и социально-экономической сфере;
- повышение эффективности деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам;
- обеспечение непрерывной работы Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам и исключение в будущем ситуаций блокирования ее деятельности;
- широкое использование практики регулирования трудовых отношений посредством коллективных соглашений и коллективных трудовых договоров;
- обеспечение эффективного государственного контроля за соблюдением законодательства в области труда, охраны здоровья и безопасности труда;



• активизация сотрудничества с Международной организацией труда и эффективное внедрение ее конвенций, ратифицированных Республикой Молдова.

В повестку дня Комиссии были включены и другие вопросы, в том числе: утверждение Плана деятельности НКККП на второе полугодие 2022 года, инициирование процесса ратификации Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 149/1977 о занятости и условиях труда и жизни сестринского персонала, внесение изменений и дополнений в правовую базу о прожиточном минимуме, стимулирование занятости людей из уязвимых групп путем пересмотра и расширения существующих субсидий, включая анализ воздействия и изучение возможности предоставления транспортных субсидий, предложения по внесению изменений и дополнений в Закон № 166/2017 о талонах на питание и увеличение отчислений на питание сотрудников.

План деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам на второе полугодие 2022 года предусматривает ряд важных действий, включая: инициирование процесса ратификации Конвенции МОТ № 167/1988 о безопасности и гигиене труда в строительстве, рассмотрение предложений по совершенствованию Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, рассмотрение проекта Закона о государственном бюджете, проекта Закона о бюджете государственного социального страхования и проекта Закона о фондах обязательного медицинского страхования на 2023 год.

Представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы представили предложения по ратификации Конвенции МОТ № 149 о занятости и условиях труда и жизни сестринского персонала. По мнению профсоюзников, ратификация данной конвенции будет способствовать

как улучшению условий занятости, труда и жизни медицинских сестер, так и обеспечению качества медицинского обслуживания населения.

Важной темой, затронутой присутствующими на заседании, было внесение изменений и дополнений в правовую базу о прожиточном минимуме. Представители профсоюзов внесли ряд предложений по этому вопросу. Профсоюзники утверждают, что с юридической точки зрения в Республике Молдова прожиточный минимум не связан напрямую с размером заработной платы и социальных выплат. Это показатель «черты бедности», который позволяет в целом оценить уровень жизни населения. Профсоюзные деятели заявили, что прожиточный минимум необходимо изменить таким образом, чтобы он стал показателем, лежащим в основе минимальных государственных гарантий в области доходов населения пропорционально стоимости жизни, для обеспечения адекватного жизненного стандарта.

В то же время представители CNSM представили несколько предложений по внесению изменений в Закон № 166/2018 о талонах на питание и вычету расходов по обеспечению питанием работников. Анализируя ситуацию, связанную с этим вопросом, CNSM выдвинула следующие предложения: индексация подлежащей вычету стоимости для организации работодателем питания работников и талонов на питание, по крайней мере, исходя из фактического уровня инфляции и прогнозируемого Национальным банком Молдовы на 2022 год; исключение предельного размера заработной платы, который дает право на организацию питания работников, что позволит оказывать данную услугу в особенности работникам со скромными зарплатами; исключение положения, согласно которому на стоимость талонов на питание начисляются взносы обязательного государственного социального страхования.

Встреча

CNSM является членом Национальной комиссии по европейской интеграции

Председатель CNSM Игорь Зубку принял участие 4 августа в заседании Национальной комиссии по европейской интеграции, созванном президентом Республики Молдова Майей Санду.

Комиссия рассмотрела окончательный вариант Плана действий по внедрению мер, предложенных Европейской комиссией в заключении по заявке Республики Молдова на вступление в Европейский союз.

Обсуждались также поправки, предложенные в ходе публичных консультаций для дополнения Плана действий по внедрению мер, предложенных Европейской комиссией в заключении по заявке Республики Молдова на вступление в ЕС. План содержит действия, которые необходимо осуществить в ближайшие месяцы для достижения прогресса в процессе присоединения Республики Молдова в нескольких областях:

- Реформа юстиции и борьба с коррупцией;
- Устранение недостатков в избирательном законодательстве;
- Деолигархизация, усиление борьбы с организованной преступностью и возвращение активов;
- Укрепление потенциала государственного управления и управления государственными финансами;
- Вовлечение гражданского общества в процессы принятия решений;
- Усиление защиты прав человека и борьба с гендерным насилием.

Согласно Президентуре, данная комиссия будет координировать усилия по подготовке к достижению национальной цели европейской интеграции, в том числе реализацию реформ, проводимых Республикой Молдова в рамках ее обязательств перед Европейским союзом.



3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

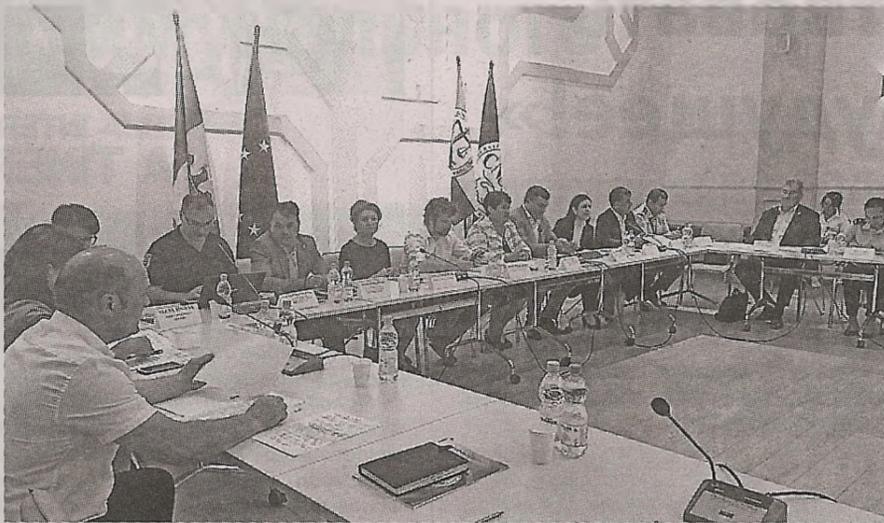
Круглый стол

Защита трудовых прав государственных служащих с особым статусом

Права и социальные гарантии государственных служащих с особым статусом, мотивация сотрудников оставаться верными своей профессиональной карьере, укрепление человеческого потенциала в полиции, шаги, которые необходимо предпринять, чтобы гарантировать мотивирующую зарплату, а также другие темы были обсуждены в ходе круглого стола «Защита трудовых прав и социальных гарантий государственных служащих с особым статусом», организованного недавно в Институте труда Федерацией профсоюзов Молдовы «Sindex».

В мероприятии приняли участие депутаты и члены Правительства Республики Молдова, ответственные лица из Министерства внутренних дел, Министерства юстиции, Министерства обороны, Службы информации и безопасности, Службы государственной охраны, Национального центра по борьбе с коррупцией, Генерального инспектората полиции, Генерального инспектората Пограничной полиции, Генерального инспектората по чрезвычайным ситуациям, Национальной пенитенциарной администрации, руководство Национальной кассы социального страхования и др. В мероприятии также принял участие председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игорь Зубку.

В своем выступлении Игорь Зубку отметил важность работы государственных служащих, но также и меры, необходимые для обеспечения им достойной жизни.



«Характер работы сотрудников вашего сектора связан с серьезными рисками и особой ответственностью за выполнение поставленных задач, и, соответственно, права, которые у вас есть в рамках трудовых отношений, должны учитывать эти аспекты. В период пандемии вам пришлось, наряду с медицинскими работниками, сыграть очень важную роль в предотвращении распространения инфекции COVID-19. Затем началась война в соседней стране, и в этом контексте перед вами также встала сложная задача по обеспечению безопасности государства и его граждан, включая участие в управлении кризисом беженцев. Но профсоюзы считают, что простого признания этого вклада недостаточно. Необходимы конкретные меры для обеспечения достойного труда и достойной жизни», - заявил председатель CNSM.

Игорь Зубку также перечислил некоторые инициативы и предложения, недавно представленные Конфедерацией в правительство и парламент Республики Молдова. Предложения профсоюзов касаются совершенствования Закона о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, предыдущих обращений профсоюзников, связанных с поддержкой молодых специалистов, предоставления дополнительных льгот государственным служащим с особым статусом, пострадавшим от COVID-19, и др.

Крайне уставший, плохо оплачиваемый персонал

Генеральный секретарь Федерации «Sindex» Анжела Отян отметила проблемы, с которыми сталкиваются сотрудники правоохранительных органов. «Аргумент о том,

что в данный момент нет денег, не уместен, учитывая, что работа также требует больших усилий. Персонал переутомлен, отпуска не могут быть полностью использованы, и создается впечатление замкнутого круга. Это побуждает некоторых приостановить свою профессиональную карьеру и уехать из страны или перейти на другую работу, где платят больше», - сказала Анжела Отян.

Дан Перчун, председатель парламентской Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье, заявил о своей готовности и открытости к прозрачному и конструктивному социальному диалогу. Его инициатива по вынесению на обсуждение различных неоднозначных и ошибочно трактуемых ситуаций принесла незамедлительные результаты. Он сообщил, что в ближайшее время будут проведены заседания с участием небольшой группы, которая встретится сначала в МВД, а затем в парламенте.

В своем выступлении начальник Генерального инспектората полиции Виорел Чернзучяну поддержал инициативу по проведению открытого диалога, но также отметил тот факт, что сотрудникам полиции необходимы меры по обеспечению достойного труда и достойной жизни.

Среди отмеченных начальником полиции вопросов: влияние заработной платы на вакантные должности, создание единого механизма оплаты труда для всех правоохранительных органов, порядок предоставления отпуска по уходу за ребенком и расчет выслуги лет для назначения пенсии. В то же время глава ГИП привел аргументы в пользу необходимости совершенствования мотивационных механизмов, ссылаясь на объем задач и риски, которым ежедневно подвергаются сотрудники полиции.

Галина МУНТЯНУ

Профессиональный праздник

Лучшие специалисты строительной отрасли отмечены на высоком уровне

Накануне профессионального праздника «День строителя», который отмечается во второе воскресенье августа, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игорь Зубку принял участие 11 августа в мероприятии, организованном Федерацией патроната строительства и производства строительных материалов и Федерацией профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «Sindicons».

В торжественном мероприятии, на котором чествовали лучших профессионалов в области строительства, которые были отмечены дипломами и грамотами, приняли участие руководство Министерства инфраструктуры и регионального развития, лидеры профсоюзных и патронатных организаций данной сферы, директора предприятий строительной отрасли.

В своем выступлении Игорь Зубку, председатель CNSM, высоко оценил успешное сотрудничество между социальными партнерами в строительном секторе и подчеркнул, что взаимодействие профсоюзов и патроната в этой отрасли может служить примером для подражания.

Профсоюзный лидер в своем поздравительном послании отметил результаты,

достигнутые в рамках социального диалога на национальном уровне, сотрудничество между профсоюзами и патронатом, работу Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, взаимодействие с Правительством Республики Молдова по ряду направлений.

Председатель Конфедерации выделил результаты, достигнутые социальными партнерами отрасли: подписание коллективного соглашения, переговоры по вопросу повышения заработной платы, решение проблем путем диалога, консультаций и переговоров, совместное продвижение предложений по противодействию неформальной занятости и выплате зарплат «в конверте».

«Известно, что строительная отрасль всегда славилась в Республике Молдова. Это отрасль с традициями, с трудолюбивыми людьми. Строители по праву заслуживают признательности, но я думаю, что вы заслуживаете даже большего. Желаю вам вести переговоры и достигать договоренностей о повышении заработной платы, обеспечивать безопасные условия труда с нулевым количеством несчастных случаев на производстве, пользоваться более широкими правами и гарантиями. Пусть у вас будут семьи, которые с радостью будут ждать вас дома», - заключил председатель CNSM.



Виктор Талмач, председатель Федерации «Sindicons», в свою очередь, высоко оценил сотрудничество с Федерацией патроната строительства и производства строительных материалов. Эти две структуры совместно выдвигали различные предложения по внесению изменений в законодательство и проводили переговоры по различным вопросам.

«Только через социальное партнерство, диалог и взаимодействие мы можем вместе решать существующие в отрасли проблемы. Профессиональный праздник, который мы отмечаем сегодня, - это хороший повод выразить нашу высокую оценку вашему труду. Вы сильные и смелые, вы усердно и с достоинством выполняете работу в дождь и ветер,

в жару и холод, преодолевая все экономические и социальные трудности. Благодарим вас за все, что вы делаете, и за то, что способствуете изменению ситуации к лучшему. Мы признательны вам за ваш профессионализм, креативность, оперативность и динамизм в развитии инфраструктуры нашей страны. Желаем вам неисчерпаемого вдохновения, сил для новых идей и проектов, а также, чтобы ваш труд был оценен и оплачен вовремя и по достоинству», - сказал Виктор Талмач.

Согласно статистическим данным, около 30 тысяч молдаван работают в строительной, горнодобывающей отрасли и промышленности строительных материалов.

Корр. «VP»

» ГОЛОС МОЛОДЫХ 4

Обучение

«Молодежь в профсоюзах, чтобы участвовать и строить будущее!»



В контексте Международного дня молодежи Профсоюзная федерация «Sindenergo» провела в июле-августе обучающие мероприятия для молодых профсоюзников предприятий «Termoelectrica», «Mold-electrica», АО «RED Nord» и АО «CET Nord».

Обучающие мероприятия были организованы при финансовой поддержке Международной федерации BWI, а их тематикой стало «Влияние молодых сотрудников на сплоченность и динамичность рабочего коллектива».

Тема межличностных отношений на работе важна, поскольку большую часть своего времени мы проводим именно на работе, где мы стремимся к достижению целей, значимых для организации, в которой мы трудимся, и для нашего личностного развития.

В ходе обучения обсуждались методы и способы предотвращения и разреше-

ния межличностных конфликтов на рабочем месте, а также влияние межличностных отношений на эффективность труда.

Тренер Стелла Стратила-Сырбу рассказала участникам о синдроме профессионального выгорания, о том, как его можно предупредить, и как достичь баланса между профессиональной деятельностью и личной жизнью.

Федерация «Sindenergo» присоединилась к кампании BWI, инициированной с целью привлечения внимания к проблемам молодежи во всем мире, девиз которой – «Молодежь в профсоюзах, чтобы участвовать и строить будущее!».

Федерация «Sindenergo» поздравляет молодых профсоюзников с Международным днем молодежи и призывает их активнее заявлять о себе в профсоюзах, а профсоюзные структуры – увеличить присутствие молодых людей и предоставить им больше возможностей для раскрытия своего потенциала.

Корр. «VP»

Статистические данные

Основная причина снижения количества молодежи – миграция

Драматическая ситуация в Республике Молдова в том, что касается «молодых людей, которые решают остаться в стране». Данные Национального бюро статистики (НБС) показывают, что только за период 2018-2022 годов количество людей в возрасте до 35 лет сократилось более чем на 100 тысяч, а основная причина – миграция. Согласно проведенному исследованию, к 2040 году в Республике Молдова будет очень мало молодых людей. С другой стороны, число граждан старше 50 лет вырастет примерно на 10%.

За период с 2018 по 2022 год количество молодых людей в возрасте от 14 до 19 лет сократилось более чем на пять

тысяч, в возрасте от 20 до 24 лет – почти на 46 тысяч человек меньше, а число молодых людей в возрасте от 25 до 29 лет уменьшилось более чем на 43 тысячи. В то же время за четыре года численность населения в возрасте от 30 до 34 лет сократилась на 20 тысяч по сравнению с 2017 годом. Данные НБС также свидетельствуют о том, что примерно двое из пяти молодых людей являются учащимися или студентами, а каждый четвертый ухаживает за семьей. Точнее, две трети молодых людей в возрасте от 15 до 34 лет экономически неактивны. При этом около 12,5% молодых людей работают за рубежом, а примерно 10% находятся в поиске рабочего места.

Корр. «VP»

Поздравительные послания по случаю Международного дня молодежи



Дорогие молодые люди, уважаемые члены профсоюза!
По случаю Международного дня молодежи с большим удовольствием обращаюсь к вам с самыми теплыми и искренними пожеланиями добра, настойчивости и оптимизма, сил и целеустремленности в вашей работе, которая играет существенную роль в развитии всего общества и национальной экономики.

Молодые люди являются важной частью профсоюзного движения, а молодежная политика входит в число приоритетов Конфедерации, закрепленных в Стратегии CNSM, утвержденной на IV Съезде CNSM в июне 2022 года. Более четверти профсоюзного актива составляют молодые члены профсоюза, а Молодежная комиссия CNSM своими действиями вносит свой вклад в укрепление сообщества молодых профсоюзников и вовлечение их в профсоюзное движение с целью продвижения прав и интересов молодежи.

Мы поддерживаем и продвигаем деятельность Молодежной комиссии CNSM, которая организует мероприятия, направленные на поиск решений проблем, с которыми сталкиваются молодые люди, и на то, чтобы их голос был услышан на всех уровнях. Молодежь – ключевой элемент демократического развития гражданского общества и профсоюзного движения.

Нам бы хотелось, чтобы молодые люди оставались на родине, работали здесь, в Республике Молдова, были со своими семьями и имели как можно больше возможностей для развития в своей стране.

Для достижения этих целей необходимы конкретные меры и политика на национальном уровне по поддержке молодежи путем укрепления социального партнерства в области молодежной политики, создания новых, хорошо оплачиваемых рабочих мест, социальных гарантий и соблюдения их прав, упрощения доступа молодых людей к качественным медицинским, образовательным и инфраструктурным услугам, согласования национальных молодежных стратегий, политики и программ с Целями в области устойчивого развития Повестки дня на период до 2030 года.

От имени Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы примите наши самые искренние поздравления, теплые пожелания добра и крепкого здоровья.

С уважением,
Игорь ЗУБКУ, председатель CNSM



Дорогие молодые люди!

По случаю Международного дня молодежи мне выпала большая честь передать вам искренние поздравления и пожелания всего наилучшего и неизменно восхождения к вершине успеха!

Именно вы, молодежь, являетесь самым динамичным и важным сегментом общества. Вы – источник энергии, мужества и таланта, будущее и надежда завтрашнего дня.

Вы строите настоящее и учите нас тому, что завтрашний день начинается с новых перемен и бесчисленных возможностей. Именно вы можете выбирать из множества возможностей для получения знаний, развития, превращая их в успешные личные и профессиональные достижения.

У вас есть равные шансы на успех, независимо от социального положения, способностей и личных возможностей, главное – ваше желание действовать и настойчивость в достижении целей.

Хочу отметить особую роль молодых людей Молодежной комиссии FSCRE и молодых людей из всех организаций, которые способствуют активному вовлечению молодежи в различные мероприятия по непрерывному развитию.

Желаю вам всегда быть энергичными, креативными и целеустремленными. Вкладывайте усилия и душу во все, что вы делаете! Здоровья, мира и смелости в принятии решений!

С уважением, Маргарета СТРЕТЬЯН, председатель Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов

Семинар

Права женщин на рабочем месте в отрасли жилищно-коммунального хозяйства

Профсоюзницы предприятий жилищно-коммунального хозяйства приняли участие в семинаре «Обеспечение прав женщин на рабочем месте», организованном 28-29 июля Федерацией профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindindcomservice».

Анна Селина, председатель Федерации «Sindindcomservice», озвучила в ходе мероприятия цели профсоюзной деятельности и раскрыла основные положения Коллективного соглашения (отраслевого уровня) на 2022-2026 годы, которые касаются прав женщин на рабочем месте.

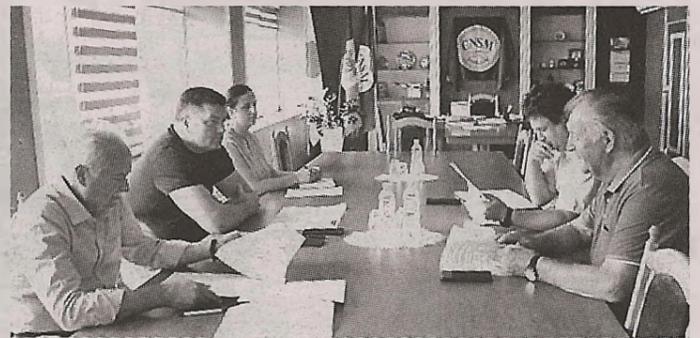
«Многие рабочие процессы в нашей отрасли, в которых задействованы женщины, связаны с работой во вредных и опасных условиях. Совет Федерации «Sindindcomservice» прилагает максимум усилий для создания достойных условий труда, обеспечения адекватной оплаты труда, соблюдения режима работы и отдыха, а также социальной защиты», - подчеркнула Анна Селина.



«В этом смысле в рамках отраслевой комиссии был недавно утвержден ряд поправок к Коллективному соглашению (на уровне отрасли). В то же время, для преодоления существующих проблем мы ведем конструктивные дискуссии с социальными партнерами», - добавила председатель Федерации «Sindindcomservice».

В ходе семинара Полина Фистикану, начальник Департамента социально-экономической защиты Национальной конфе-

дерации профсоюзов Молдовы, ознакомила участниц мероприятия с последними новостями в области трудового законодательства, правовыми положениями в сфере социально-экономической защиты, аспектами налогообложения, социального и медицинского страхования, мерами социальной поддержки населения, условиями предоставления выплат социального обеспечения, инициативами профсоюзов в этих областях и др.



Сотрудничество

Поиск решений для поддержки населения во время кризиса

В контексте повышения цен и тарифов, тревожных прогнозов относительно роста уровня инфляции, а также в целях усиления социально-экономической защиты населения, руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и Национальной конфедерации патроната Республики Молдова (НКПМ) провели 16 августа встречу, в ходе которой был обсужден ряд вопросов.

Игорь Зубку, председатель CNSM, вновь подтвердил позицию Конфедерации о необходимости установления с 1 января 2023 года единой минимальной заработной платы по стране на уровне не менее 50% от прогнозируемой среднемесячной заработной платы по экономике, согласно пересмотренной Европейской социальной хартии.

Леонид Череску, председатель НКПМ, в свою очередь, выразил обеспокоенность социально-экономической ситуацией в стране, влиянием многочи-

сленных кризисов, затрагивающих экономический сектор и общество в целом. Он сообщил, что в ближайшее время будут проведены консультации с представителями деловых кругов для изучения предложений профсоюзов.

Стороны отметили, что повышения заработной платы, которые были произведены в бюджетном и реальном секторах, не покрывают рост цен за последний период. Более того, учитывая прогнозы НБМ, согласно которым в третьем квартале 2022 года инфляция может достичь 34,7%, необходимы незамедлительные меры со стороны государства для поддержки населения.

В начале августа CNSM направила в парламент и правительство обращение относительно социально-экономической ситуации. В документе, содержащем ряд требований, профсоюзники выражают свою обеспокоенность ростом цен и тарифов, которые за первые шесть месяцев нынешнего года достигли тревожного уровня.

Дебаты

Лидеры Федерации «Sindindcomservice» обсудили с социальными партнерами поправки в Коллективное соглашение

Отраслевая Комиссия по консультациям и коллективным переговорам в сфере жилищно-коммунального хозяйства провела в июле заседание, на котором обсуждались наиболее актуальные вопросы.

В этом контексте члены Комиссии обсудили предложенные поправки к Коллективному соглашению (отраслевого уровня) на 2022-2026 годы. Речь идет о дополнении перечня работ, выполняемых в тяжелых и вредных условиях, за которые могут устанавливаться доплаты к заработной плате работников, а также об адаптации положений о мерах по защите трудящихся в погодных условиях с повышенной температурой окружающей среды и в рабочих помещениях, указанных в пункте 6.7 Соглашения.

В ходе дебатов особое внимание было уделено проблемам, с которыми сталкиваются предприятия отрасли в настоящее время. Представители работодателей проинформировали членов Комиссии о существующих затруднениях в корректировке тарифов, чтобы не довести предприятия до банкротства, а также о регулировании и наиболее точных оцен-



как потребления и расходов, понесенных предприятиями при проведении необходимых работ. С этой целью был составлен план срочных действий, направленный на решение затронутых проблем.

Наряду с этим, в целях выполнения плана деятельности отраслевой Комиссии по консультациям и коллективным переговорам на 2022 год, был представлен анализ работы профсоюзных комитетов по контролю за выполнением положений коллективных трудовых договоров и Коллективного соглашения (отраслевого уровня) для повышения эффективности переговорного процесса.

Корр. «VP»

Партнерство

Коллективное соглашение на территориальном уровне подписано в Резине

После нескольких раундов переговоров в районе Резина недавно было подписано Коллективное соглашение (территориальный уровень). Данное соглашение устанавливает общие принципы регулирования трудовых отношений и будет действовать в период 2022-2026 гг.



тивному соглашению (территориальный уровень).

По словам Веры Платон, представителя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в районе Резина, проблемы в области трудовых отношений решаются путем консультаций и переговоров, а между социальными партнерами в районе традиционно существует эффективное сотрудничество.

Соглашение было подписано после того, как 30 марта нынешнего года на районном уровне была учреждена Комиссия по консультациям и коллективным переговорам. С апреля по конец июля работа комиссии была сосредоточена на разработке и ведении переговоров по коллек-

Соглашение дает возможность предотвращения и недопущения ряда проблем социального и экономического характера, а также обеспечивается защита членов профсоюза в трудовой и социальной сфере. Кроме того, в разработанном документе были установлены достойные условия труда и правила трудоустройства.

В зависимости от предложений и рекомендаций, которые будут представлены подписавшими его сторонами, документ будет дорабатываться и дополняться новыми положениями по итогам переговорного процесса.

Корр. «VP»



Фото: Нику Бынзарь

Экономист

Субсидирование и адаптация рабочих мест



Анна МОЛДОВАНУ,
старший консультант
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Согласно Закону № 105/2018 о содействии занятости населения и страховании по безработице, субсидирование рабочих мест организуется для безработных, нуждающихся в дополнительной поддержке на рынке труда с целью содействия их трудоустройству.

К безработным, нуждающимся в дополнительной поддержке на рынке труда, относятся:

- * молодые люди в возрасте 16-24 лет, происходящие из малообеспеченных семей, сироты, оставшиеся без попечения родителей и находящиеся под опекой или попечительством;
- * лица, не имеющие профессии/ремесла;
- * лица с ограниченными возможностями;
- * долговременные безработные;
- * лица в возрасте от 50 лет и старше;
- * лица, освобожденные из мест лишения свободы;
- * жертвы торговли людьми, после психологической и социальной реабилитации;
- * лица, борющиеся с потреблением наркотических или психотропных веществ, после социальной и психологической реабилитации;
- * жертвы насилия в семье;
- * другие установленные законом или правительством категории, подверженные риску социального исключения.

Работодатель, нанимающий на неопределенный или на определенный срок не менее 12 месяцев безработных из вышеуказанных категорий лиц (за исключением лиц, не имеющих профессии, и долговременных безработных), направленных территориальным подразделением, получает ежемесячную субсидию в размере

80% заработной платы работника, но не более 50% среднемесячной заработной платы по экономике за предыдущий год – 4557,95 лея (9115,9 лея x 0,50), в течение шести месяцев на каждого нанятого безработного. Субсидия выплачивается в целях частичной компенсации заработной платы трудоустроенного безработного.

Работодатель вправе получать субсидии за каждого трудоустроенного работника только единожды в течение 36 последовательных месяцев и в то же время он обязан поддерживать трудовые отношения с трудоустроенным лицом в течение не менее 12 месяцев с даты окончания периода, в котором он получал субсидии.

Работодатель, расторгнувший по своей собственной инициативе индивидуальный трудовой договор с трудоустроенным лицом до истечения срока, обязан возратить полученные на это субсидии, за исключением случаев, когда основанием для расторжения индивидуального трудового договора явилось нарушение трудовой дисциплины, установленное в соответствии с действующими нормативными актами, или неудовлетворительный результат прохождения испытательного срока.

Работодатель не вправе получать субсидию в случае трудоустройства безработного, который уволен со своего предприятия в течение последних шести календарных месяцев, предшествующих дате запроса субсидии.

Работодатели и безработные, которые создают рабочие места или адаптируют уже существующие рабочие места, могут получать поддержку со стороны территориальных подразделений, состоящую в:

- a) субсидиях для создания или адаптации рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями;
- b) консультировании, содействии и поддержке в инициации собственного дела;
- c) поддержке проектов местных инициатив.

Субсидии для создания или адаптации рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями предоставляются работодателям

– физическим лицам или юридическим лицам публичного либо частного права, которые создают рабочие места или адаптируют уже существующие рабочие места и которые нанимают на основании индивидуального трудового договора на неопределенный или на определенный срок не менее 18 месяцев безработных с ограниченными возможностями.

Национальное агентство занятости населения компенсирует работодателю 50% понесенных им затрат на создание или адаптацию рабочего места в случае лиц со средним ограничением возможностей, и 75% – в случае лиц с выраженным и тяжелым ограничением возможностей, при этом размер субсидии не может превышать десять среднемесячных заработных плат по экономике за предыдущий год на каждое созданное или адаптированное рабочее место – 91159 леев (9115,9 x 10).

Работодатель обязан сохранить созданное или адаптированное рабочее место в течение не менее 18 месяцев. В случае увольнения или отставки работника с ограниченными возможностями до истечения срока, работодатель обязан трудоустроить по меньшей мере на оставшийся период другого работника с ограниченными возможностями, направленного территориальным подразделением.

В случае ликвидации раньше срока созданного или адаптированного рабочего места работодатель должен вернуть:

- * 100% субсидии – если рабочее место ликвидировано в течение первых девяти месяцев с момента его создания или адаптации, за исключением случаев, когда основанием для ликвидации рабочего места явилось расторжение индивидуального трудового договора по причине нарушения трудовой дисциплины, установленного в соответствии с действующими нормативными актами, или неудовлетворительного результата прохождения испытательного срока;

* 50% субсидии – если рабочее место ликвидировано в течение периода от 10 до 18 месяцев с момента его создания или адаптации.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Социальные партнеры и баланс интересов

Общеизвестно, что в рамках коллективных трудовых отношений должен существовать баланс интересов между социальными партнерами. Скажите, пожалуйста, как может быть поддержан данный баланс интересов и необходимо ли в этом смысле внести какие-либо изменения или дополнения в действующее законодательство?

Виктор Панчу, Кишинэу

Порядок регулирования коллективных трудовых отношений имеет особо важное значение, учитывая, что свобода объединения и социальное партнерство рассматриваются во всем мире, в том числе в ведущих международных организациях, таких как Международная организация труда, Европейский союз и другие, как основополагающие компоненты демократического общества.

В рамках коллективных трудовых отношений баланс интересов между социальными партнерами должен действовать на всех уровнях (предприятия, территориальном, национально-отраслевом и национально-межотраслевом уровне). Если интересы социальных партнеров не сбалансированы, это приводит к конфликтным ситуациям, акциям протеста и другим негативным последствиям не только для социальных партнеров, но и для общества в целом.

Для поддержания баланса интересов в рамках коллективных трудовых отношений необходимо эффективное функционирование системы социального партнерства.

В настоящее время правовые рамки социального партнерства в Республике Молдова устанавливаются прежде всего Трудовым кодексом (ТК). Так, согласно ст. 15 ТК, социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей) и соответствующими органами публичной власти в процессе определения и реализации социальных и экономических прав и интересов сторон.

Что касается положений о коллективных трудовых отношениях, содержащихся в ТК, то за годы, прошедшие с момента принятия Трудового кодекса в 2003 году, они претерпели многочисленные изменения и дополнения, обусловленные необходимостью совершенствования законодательства в данной области. Однако этот процесс все еще продолжается.

Совершенствование трудового законодательства – непрерывный процесс в контексте европейской интеграции

В последнее время все чаще звучат предложения о внесении изменений в Трудовой кодекс. В этом смысле профсоюзы поддерживают и предпринимают различные меры в пределах своих компетенций, чтобы адаптировать защитный характер норм трудового права к требованиям конкурентоспособности экономических процессов. Представители деловых кругов считают, что трудовое законодательство должно стать более гибким, более привлекательным для бизнес-среды.

Тот факт, что Республика Молдова вступила на путь европейской интеграции, определяет необходимость дальнейшей гармонизации национального законодательства с нормами европейского права. Совершенствование трудового законодательства – непрерывный процесс, который развивается в контексте европейской интеграции.

В то же время отметим, что в целях недопущения дисбаланса интересов в вопросе регулирования трудовых отношений, профсоюзы выразили свою позицию по данному вопросу (участие в разработке проектов законов и иных нормативных актов для совершенствования трудового законодательства, взаимные консультации, переговоры по вопросам, затрагивающим интересы социальных партнеров, недопущение снижения трудовых прав и гарантий работников и т. д.).

Исходя из конституционной миссии профсоюзов, они не согласятся с инициативами по внесению изменений в законодательство или подходами преимущественно спекулятивного характера и будут рассматривать вопрос последовательно, чтобы не ущемлять права работников или социальную роль трудового права.

В конечном итоге, суть социального партнерства заключается в осуществлении совместных и конкретных мер, направленных на обеспечение баланса интересов, социальную защиту работников, продвижение взаимного доверия между социальными партнерами, чтобы сделать организацию труда более гибкой и обеспечить стабильность социально-экономической ситуации.

Поддержка

Беспокойство о том, чтобы было чем топить зимой, сильнее, чем страх перед болезнями

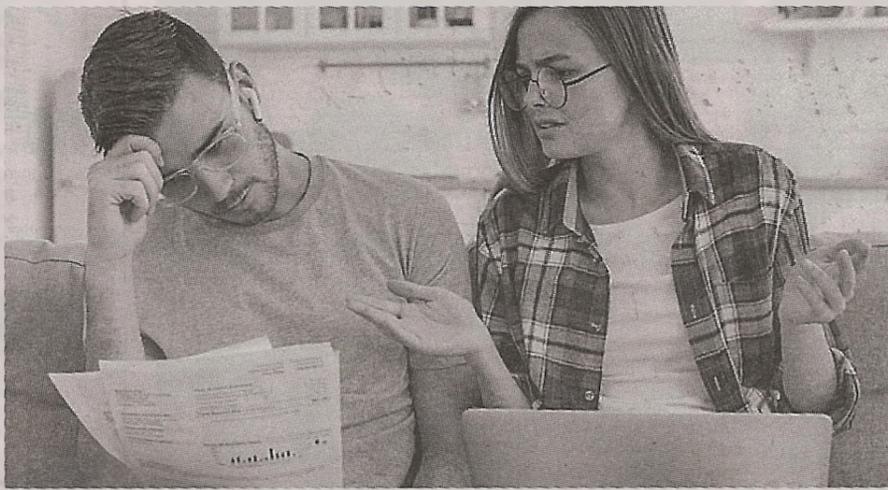
(Продолжение. Начало на стр. 1)

Значительная часть населения, те, у кого нет дровяных печей, были шокированы высокой ценой на газ и задаются вопросом, получат ли они компенсации, как и в прошлом году. Ответ не заставил себя долго ждать. Министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь уже объявил, что механизм предоставления компенсаций в холодное время года обойдется государственному бюджету в пять миллиардов леев.

По его словам, 90% граждан Республики Молдова смогут воспользоваться помощью со стороны государства, чтобы суммы в счетах за отопление были максимально приближенными к тем, что были прошлой зимой. Марчел Спатарь отметил, что все граждане задекларируют свои доходы онлайн, и на основе полученных данных государство рассчитает, какой процент счета будет им компенсирован.

Министр труда и социальной защиты признает, что тариф на газ в 23 лея неподъемен для большинства граждан Республики Молдова. Он заверил, что правительство не оставит граждан наедине с трудностями зимнего периода, и что большая часть счета будет компенсирована из госбюджета. При оплате счетов за энергоресурсы в уязвимом положении находятся даже люди с зарплатой в 20 тысяч леев, отметил министр.

«Компенсации будут указаны непосредственно в счет-фактуре, с целью сохранения суммы счета на уровне, сопоставимом с прошлогодним. Компенсации будут предоставляться по категориям. У нас есть определенная категория граждан, которые



весьма преуспевают, успешные бизнесмены или бывшие высокопоставленные лица, эта часть населения войдет в категорию лиц, не имеющих уязвимости в плане энергоресурсов. Зарботная плата в 20 тысяч леев – это зарплата, позволяющая вести нормальную жизнь, но оплатить счет в пять тысяч леев все равно сложно. Это означает, что подавляющее большинство населения уязвимо. То есть более 90% граждан войдут в четыре категории энергетической уязвимости. Различия в размере компенсации между категориями будут не слишком велики. Даже те, кто войдет в среднюю категорию уязвимости, получат значительную компенсацию», – заявил Марчел Спатарь.

Министр подчеркнул, что правительство рассчитывает на добросовестность каждого гражданина.

«В октябре и ноябре все домохозяйства зарегистрируются в информационной системе, будет специальная онлайн-форма. В ней будут задекларированы доходы, и мы сможем увидеть, какую часть расходов домохозяйства составляют эти счета. Будут учитываться и другие социальные аспекты. Например, степень ограничения возможностей. После месячного сбора информации правительство выработает критерии, по которым будут распределяться деньги. У нас есть много пенсионеров, которые не знают, как зарегистрироваться онлайн, в этих случаях будут задействованы социальные ассистенты. Будут проверены известные государству источники дохода, т.е. зарплата, пенсия, компенсации, пособия. Проверить все очень сложно, но это все же лучше, чем ничего не делать.

В первый год мы начнем с деклараций под собственную ответственность, которые будут проверяться выборочно. Наша цель – не наказывать людей: если выяснится, что они недобросовестно задекларировали свои доходы, их просто переведут в другую категорию», – добавил Марчел Спатарь.

НАРЭ установило тариф в размере 22,99 лея за кубометр газа (включая НДС). Новый тариф применяется с момента публикации соответствующего решения в «Monitorul Oficial».

Профсоюзы с народом

Представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, встревоженные ситуацией в энергетическом секторе, ранее обращались к правительству с просьбой утвердить комплекс мер в контексте кризиса в энергетическом секторе. К ним относятся компенсация для всего населения разницы в тарифах и ценах, образовавшейся в результате повышений; увеличение финансовой помощи, оказываемой государством бытовым потребителям за потребление энергоресурсов; субсидирование экономических агентов, производящих или предоставляющих товары и услуги первой необходимости, в частности производящих продукты питания. Кроме того, профсоюзы призвали рассмотреть возможность дальнейшего повышения зарплат в течение 2022 года и установить ценовые и тарифные пределы на товары широкого потребления и услуги повседневного спроса.

Квадратура круга

Ответственность и умение держать свое слово – признаки моральной порядочности



Илие ЛУПАН

Сказанное слово... Взвешенное слово... Данное слово... Казалось бы, в конечном счете это практически одни и те же понятия, но нюансы меняют суть.

Родители учили меня с детства: «Ты должен держать свое слово, даже если это не в твою пользу, даже если это может быть тебе во вред. Слово превыше любых обстоятельств и оправданий. Если ты дал слово, ты должен его сдержать!».

Недаром в Библии сказано: «В начале было Слово, и Слово было у Бога, и Слово было Бог» (Иоанн, 1:1).

История полна примеров того, как люди нарушали свое слово, что иногда приводило к трагедиям, даже катастрофам. Данное, но не выполненное слово, по сути, также является своего рода предательством. Только это не подпадает под действие Уголовного кодекса, и может быть осуждено только с моральной точки зрения.

В досоветской России в определенных кругах часто встречалось выражение «купеческое слово», которое стояло выше любого подписанного документа. Вы наверняка помните фильм «Мой ласковый

и нежный зверь» по мотивам повести А. П. Чехова «Драма на охоте». Хорошо, что теперь нельзя уступить любимую на основании «купеческого слова», которое уже не в моде, так как это будет квалифицировано как извлечение выгоды из влияния, торговля людьми и т. д. В любом случае, наш совет – берегите своих любимых...

И все же, многие сделки в малом бизнесе в нашей стране и во всем мире основаны на данном и сдержанном слове. В противном случае доходит до разбирательств в суде, выяснения отношений, до вражды и совершения преступлений...

В политических кругах давно существует мнение, что соглашения, договоры подписываются для того, чтобы их нарушать, но слово честного человека остается незабываемым...

Политики, демагоги и лицемеры по определению говорят одно, особенно во время предвыборных кампаний, и уже совсем другое, когда приходят к власти...

Профсоюзы не работают в вакууме, они также являются частью общества. Здесь, возможно, более чем где-либо еще, можно почувствовать честность, искренность тех, кто защищает права трудящихся, а они возлагают большие надежды на тех, кого избрали и кому доверили представлять их интересы. И данное слово должно быть сдержано, в любой ситуации, кто бы ни был партнером по переговорам, кто бы ни был у власти...

Поздравление

Федерация профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения искренне поздравляет председателя правления АО «Nistru Lada» Юрия Згодова с 75-летием со дня рождения!

В Республике Молдова юбиляра знают не только как компетентного руководителя, но и как активного профсоюзного активиста, как человека, который ставит превыше всего интересы государства и трудящихся, которому приходится осуществлять процесс управления в нестабильные времена и в условиях ускоряющихся изменений.

Он всегда инициативен, энергичен и неравнодушен в решении задач, стоящих перед страной, непрерывно стремится внести вклад в создание лучшего будущего.

За долгие годы работы Юрий Згодов многое сделал для развития и укрепления отрасли, он постоянно стремится обеспечить справедливый уровень заработной платы, здоровье и безопасные условия труда, а также создать атмосферу взаимоуважения. Он поддерживал молодежь, содействовал развитию навыков и ценностей, столь необходимых, чтобы справиться с вызовами, которые бросает нам будущее.

Его целеустремленный характер, деловитость и принципиальность создали ему заслуженный авторитет не только в Р. Молдова, но и далеко за ее пределами.

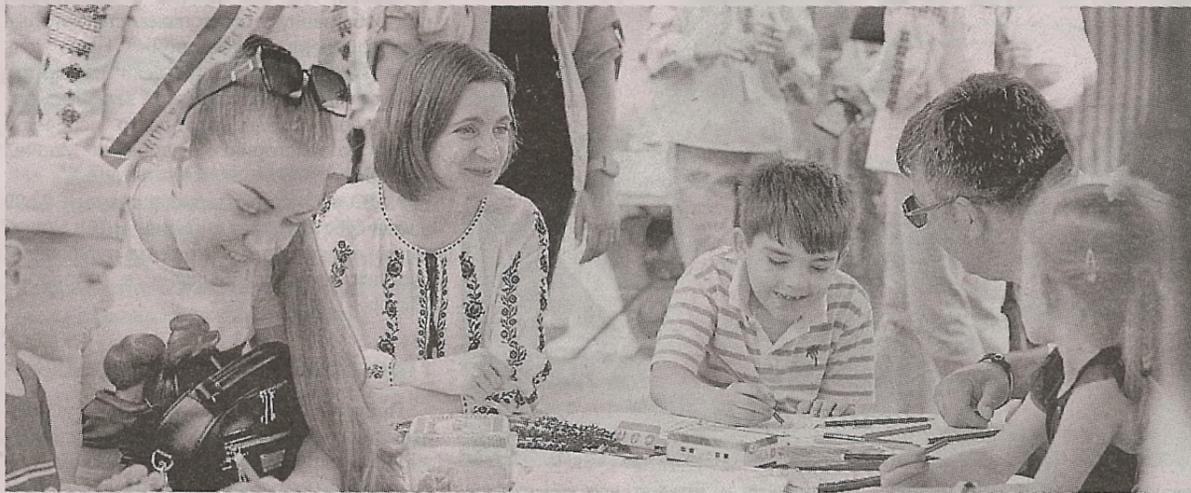
За достигнутые успехи и заслуги ему было присвоено звание «Заслуженный работник промышленности», он награжден орденом «Gloria Muncii», почетными профсоюзными грамотами и знаками отличия.

В день прекрасного юбилея желаем Юрию Згодову неиссякаемой энергии, долгих лет жизни, мира и добра, благополучия и счастья!

Борис БАБИЧ, председатель Федерации профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения

Призыв

Детям предложили подготовить письменные работы и рисунки по случаю Дня независимости



Глава государства Майя Санду предложила детям подготовить письменные работы и рисунки по случаю Дня независимости, отмечаемого 27 августа.

Президент страны подчеркнула, что инициатива приурочена к национальным праздникам конца августа. «Скоро мы будем отмечать День независимости, мы вместе отпразднуем это важное для нашей страны собы-

тие. Жизнь в Молдове такая, какой мы ее делаем вместе! По этому случаю, я призываю детей написать мне, какой они видят Республику Молдова. Что значит для вас жизнь в Молдове? Каким вы хотите видеть будущее родной страны?» - написала Майя Санду в социальных сетях.

В то же время президент предложила детям ответить на несколько вопросов о нашей стране. «Нарисуйте, какой вы видите Молдову, или

напишите свои ответы на вопросы: Что значит для вас дома? Почему вам нравится Молдова? Что значит быть свободным человеком? Как вы понимаете демократию?» - отметила Майя Санду.

Письма и рисунки можно присылать по адресу: мун. Кишинэу, бул. Штефан чел Маре ши Сфынт 154, Президентура Республики Молдова, MD-2073, или по электронной почте: presa@prm.md, до 25 августа с. г.

Инициатива

Молодые люди получают ваучеры на посещение культурных мероприятий

Молодые люди в нашей стране, которым исполнилось 18 лет, смогут воспользоваться ваучерами на посещение культурных мероприятий. Указ о промульгации и Закон о внесении изменений в Закон о культуре были недавно опубликованы в «Monitorul Oficial».

Согласно закону, данный ваучер для молодежи является непередаваемым цифровым билетом с денежным эквивалентом, который обеспечивает доступ к культурным услугам и продуктам, предлагаемым поставщиками услуг. Для реализации этой инициативы Министерство культуры должно разработать план действий и перечень услуг и культурных продуктов, которые предложат молодежи. При этом организации, которые будут предоставлять услуги, будут выбраны на основании разработанного правительством положения.

«Это программа по привлечению молодежи к потреблению качественного художественного продукта. Сейчас мы находимся на стадии разработки механизма функционирования, чтобы данный ваучер не был на уровне билета или купонов, которые существовали ранее. Важно, чтобы каждый молодой гражданин Республики Молдова, которому исполнилось 18 лет, знал, что у него в любое время есть доступ к хорошему культурному продукту», - отметил Серджиу Продан, министр культуры.

В основу программы положен опыт других стран, где подобный проект уже давно реализуется. «Мы надеемся начать предлагать эти ваучеры в октябре-ноябре.



Сейчас мы проводим пилотное тестирование системы цифрового доступа. Не все и не сразу получают доступ к такой услуге», - сказал министр.

Документ также предусматривает введение юридического определения «Дом культуры». Впоследствии правительство разработает положение с целью установления нормативной базы для создания, деятельности, формы организации и управления домами культуры.

Напомним, что парламент одобрил 29 июля текущего года голосами 79 депутатов законодательную инициативу, предусматривающую предоставление молодым людям ваучеров на посещение культурных мероприятий.

Анатол ФИШЕР

Гороскоп на неделю

ОВЕН



Прилив энергии в начале недели вас просто окрылит, многое получится, если правильно распределить силы. Нужно избегать любых проявлений агрессии. Пятница хороша для начала дел, как больших и важных, так и незначительных. На выходные стоит отправиться в кратковременное путешествие.

ТЕЛЕЦ



Делитесь своим опытом и знаниями, возвращайте долги и завершайте проекты. Во всех делах проявляйте осмотрительность, сосредоточьтесь на главном и не тратьте силы на решение второстепенных проблем. Обуздайте свою импульсивность и прислушайтесь к советам опытных людей.

БЛИЗНЕЦЫ



В начале недели вы сможете в полной мере раскрыть свои интеллектуальные способности. Это проявится, прежде всего, в усилении вашей коммуникабельности. Во второй половине недели возможно вам придется метаться между офисом и домом, стараясь везде успеть.

РАК



Инициативность и собранность – вот качества, которые вам просто необходимы, чтобы уметь управлять ситуацией. Не ввязывайтесь в сомнительные сделки и интриги, двигайтесь к большим целям маленькими шагами, не старайтесь прыгнуть выше головы. Наберитесь терпения и веры в лучшее.

ЛЕВ



Внутреннее желание обновления найдет в начале недели живой отклик во внешних событиях. Сосредоточьтесь на работе, но не тратьте свои силы по мелочам. Ставьте перед собой глобальные задачи, избегайте конфликтов. Существует хорошая возможность наладить отношения с родными.

ДЕВА



Похоже, вам придется выбирать. Это может касаться профессиональной сферы или личной жизни. Не стоит копить обиды, это лишь осложнит ваше существование. Лучшая тактика поведения для вас – это спокойно делать свое дело, и ваши старания будут обязательно оценены.

ВЕСЫ



Постарайтесь в первой половине недели найти возможность для времяпровождения с друзьями, единомышленниками. На работе есть шанс продвижения по карьерной лестнице, но не пытайтесь кому-то что-то доказать. В субботу не стоит ограничивать себя в общении и получении новых впечатлений.

СКОРПИОН



В первой половине недели вы сможете добиться поставленных целей, если будете действовать целеустремленно и напористо. Старайтесь подходить ко всему реалистично и по возможности быстро решать возникающие вопросы. В пятницу стоит заглянуть к друзьям на чашечку чая.

СТРЕЛЕЦ



Избегайте торопливости в решении сложных вопросов. Во вторник и четверг вы без труда справитесь с самыми трудоемкими делами, но уже в пятницу энергия может иссякнуть, так что стоит задуматься об отдыхе. Суббота – удачный день для встреч и обмена важной информацией.

КОЗЕРОГ



В эти дни ваши карьерные устремления лучше приостановить, не пытайтесь штурмовать неприступные рубежи, это вряд ли увенчается успехом. Эту неделю лучше посвятить отдыху или заняться любимым делом. Доверяй, но проверяй – вот одна из главных задач данного периода.

ВОДОЛЕЙ



Будьте настойчивее, тогда удача вам улыбнется, и вы сможете реализовать свои давние идеи. Благоприятно все, что способствует вашему личному развитию: образование, поездки, публичные выступления. Субботу посвятите отдыху в кругу семьи, а воскресенье – удачный день для путешествий.

РЫБЫ



Постарайтесь не раздражаться и держать эмоции под контролем. На работе не стоит расслабляться, иначе вероятны конфликтные ситуации. В четверг и пятницу оградите себя от ненужных контактов. В выходные не сидите дома, выбирайтесь к друзьям или устройте пикник на берегу озера.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУГАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:
Николу БЫНЗАРЬ

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;

Елизавета Юрку;
Маргарета Стрестьян;
Надежда Лаврик;
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tigar Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 739