



Стратегия «Agroindsind»: «К боевому и сплоченному профсоюзу» >> с.4



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



CNSM критикует ряд изменений в Трудовой кодекс и требует их исключения >> с.5

## Актуально

### Деятельность профсоюзов Болгарии – образец, достойный подражания

Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, принял участие 9-11 мая в IX Съезде Конфедерации независимых профсоюзов Болгарии. >> с.2

**Борис БАБИЧ,**  
председатель  
Федерации профсоюзов  
работников  
автомобильного и  
сельскохозяйственного  
машиностроения  
Р. Молдова:

«Доверие к профсоюзам должно формироваться путем постоянной защиты их членов» >> с.3

Консультации экономиста и юриста >> с.6

17 мая – Всемирный день электросвязи и информационного общества;  
18 мая – Международный день музеев.  
В третью субботу мая отмечается День спортсмена, а в третье воскресенье мая – День работников культуры.



Фото: Нику Бынзарь

## Коллективное соглашение о социальном партнерстве обсуждено на заседании НКККП

Цель документа – усиление роли Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в процессе принятия решений в сфере труда

Галина МУНТЯНУ,  
g.munteanu@vocea.md

Члены Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам (НКККП) собрались недавно на новое заседание, которое прошло под председательством министра труда и социальной защиты Марчела Спатарь.

На повестке дня обсуждений было несколько вопросов, в том числе внесение изменений и дополнений в Положение о Национальной комиссии по консульта-

циям и коллективным переговорам, представление Метода самооценки институтов социального диалога, информирование о состоявшемся 14 февраля 2022 года заседании Постоянного совета по вопросам рынка труда, трудовых отношений и политике оплаты труда.

Также обсуждалось создание внесудебных механизмов разрешения индивидуальных трудовых споров, ситуация в области занятости населения.

Серджиу Саинчук, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM),

представил некоторые детали проекта Коллективного соглашения (национальный уровень) о развитии и продвижении социального партнерства. Целью проекта является активизация социального партнерства в Республике Молдова, усиление роли социальных партнеров и Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в процессе разработки и принятия решений по трудовым и социально-экономическим вопросам. В то же время ставится задача обеспечить максимальное использование возмож-

ностей социального партнерства в сфере труда.

«Подписание данного соглашения будет способствовать развитию социального партнерства на всех уровнях, укреплению роли Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Национальной конфедерации патроната Республики Молдова в процессе разработки и принятия проектов нормативных актов в трудовой и социально-экономической сфере, повышению эффективности работы Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам. >> с.5

# ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея.



# » ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

## Рабочая встреча

# Игорь Зубку встретился с послом Р. Молдова в Софии

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игорь Зубку встретился 9 мая с Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Молдова в Республике Болгария Анатолом Чебуком.

Игорь Зубку находился с 9 по 11 мая с. г. в Софии, где принимал участие в IX Съезде Конфедерации независимых профсоюзов Болгарии.

Он подробно рассказал о волнующих Национальную конфедерацию профсоюзов Молдовы вопросах, о вкладе профсоюзов в защиту профессиональных, экономических и социальных интересов работников. Председатель CNSM также проинформировал дипломата об участии профсоюзов в процессе приведения нормативно-правовой базы в соответствие с европейской посредством участия в разработке и согласовании законопроектов и других нормативных актов, направленных на регулирование трудовых отношений и соблюдение социально-



экономических прав членов профсоюза.

Глава CNSM упомянул и о других приоритетах, таких как укрепление социального диалога, совершенствование системы социального обеспечения, создание рабочих мест и решение проблем работников за столом переговоров.

В свою очередь посол Анатолий Чебук говорил в ходе встречи о правовой основе для трудоустройства граждан Республики Молдова в Болгарии, о помощи и социальной защите, которую они получают в период своей деятельности.

Корр. «ВР»

## Форум

# Деятельность профсоюзов Болгарии – образец, достойный подражания

Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), принял участие 9-11 мая в IX Съезде Конфедерации независимых профсоюзов Болгарии. Он рассказал нам о некоторых аспектах, заслуживающих внимания.

На мероприятии присутствовали представители болгарских и зарубежных организаций, а также профсоюзных конфедераций из 23 стран.

Конфедерация независимых профсоюзов Болгарии стала самым реформированным профсоюзным объединением в демократической Европе, заявил ее председатель Пламен Димитров на открытии съезда, подчеркнув, что они работают над укреплением диалога с правительством. Пламен Димитров выразил обеспокоенность тем, что План восстановления и повышения устойчивости был пересмотрен без обстоятельного диалога, и что возмущения представителей делового мира и профсоюзов остались без внимания.

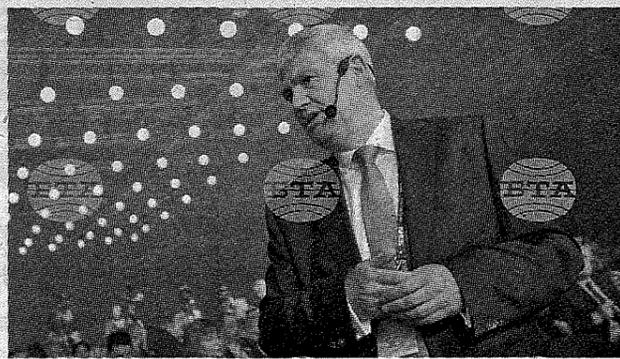
Болгарские профсоюзы будут настаивать и на реформах в налоговой системе, добиваясь введения необлагаемого минимума, равного минимальной заработной плате, подоходного налога в размере 15% и снижения НДС до 15%.

Правительство Болгарии работает над пакетом мер по преодолению последствий инфляции и военного кризиса в Украине для граждан и работодателей, заявил министр труда и социальной политики Георги Гоков.

Он подчеркнул, что эти меры будут согласовываться с социальными партнерами и структурами гражданского общества. На основании соглашения об управлении Министерство труда и социальной политики приняло меры, которые уже ограничивают явление «бедных трудящихся». Ключевым моментом является привязка социальных выплат к черте бедности, на повестке дня – пересмотр минимальной заработной платы и увязка ее размера в будущем с доходами населения и экономикой страны, добавил Георги Гоков.

В ходе съезда иностранных гостей пригласили принять участие в международном форуме, посвященном европейскому законодательству об адекватной минимальной заработной плате и прозрачных условиях труда. Работу форума открыл Пламен Димитров при участии генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) Шаран Барроу.

На первой панели форума обсуждалась Директива Европейского парламента и Совета ЕС об адекватной минимальной зарплате в ЕС, а вторая панель была посвящена Директиве ЕС



о прозрачных и предсказуемых условиях труда, сквозь призму их переноса в национальное законодательство Болгарии.

Пламен Димитров заявил, что основным вызовом, помимо войны, для Болгарии и региона является зеленая и цифровая трансформация.

Председатель CNSM выступил с речью, в которой от имени всех коллег из Республики Молдова выразил поддержку и высокую оценку работы профсоюзников Болгарии по продвижению и защите прав и интересов членов профсоюза.

«Уверен, что обеспечение достойного труда для членов профсоюза является стратегической миссией для профсоюзов и должно считаться приоритетом в любой стране, а власти должны прилагать усилия для поддержания эффективного социального диалога с профсоюзами и представителями работодателей», – подчеркнул в своем выступлении Игорь Зубку.

«В рамках съезда особое внимание было уделено теме перехода к зеленой экономике. Все осознают, что выбросы углерода, которые наносят большой вред окружающей среде, необходимо контролировать, даже по возможности полностью прекратить, но надо найти решения, и они могут быть определены путем переговоров с профсоюзами. Есть вероятность, что многие трудящиеся останутся без работы. Профсоюзное движение сталкивается с новыми формами труда, и возникает необходимость объединения в профсоюзы и защиты тех работников, которые вовлечены в такую работу», – отметил председатель CNSM для газеты «Vocea poporului».

Делегаты IX Съезда переизбрали Пламена Димитрова председателем Конфедерации независимых профсоюзов Болгарии на новый пятилетний срок.

Наталья ХАДЫРКЭ

## Поздравление



Уважение и восхищение теми, кто трудится над укреплением духовной крепости человека

Уважаемые деятели культуры!

По случаю Дня работников культуры, который отмечается ежегодно в третье воскресенье мая, Республиканский совет Федерации профсоюзов работников культуры с особым удовольствием и большой ответственностью передает вам искренние поздравления и выражает свое глубокое уважение и восхищение той работой, которую вы делаете, и мужеством, с которым вы преодолеваете трудности в деле укрепления духовной крепости человека.

Профессиональный праздник – это свидетельство признания роли деятелей культуры в построении цивилизованного общества, ведь культура народа является показателем его национальной идентичности и бесценным источником для духовного развития сограждан, укрепления чувства национального достоинства.

Отмечая профессиональный праздник работников сферы культуры, мы обращаем наши мысли и к профсоюзному активу отрасли, который прилагает совместно с работодателями усилия для создания оптимальных условий труда, решения многочисленных социально-экономических проблем членов профсоюза, для улучшения условий жизни деятелей культуры нашей страны.

Мы искренне благодарим каждый коллектив и каждого работника, выражаем признательность и уважение всем тем, кто своим талантом и творческим трудом повышает ценность культурного наследия Республики Молдова.

Дорогие коллеги, мы бы хотели, чтобы ваш труд был оценен по достоинству, чтобы вы пользовались признательностью общества, в котором мы все живем. Желаем вам здоровья, благополучия, вдохновения и прекрасных профессиональных достижений. Мира и спокойствия вам!

С особым уважением,  
Николае ГАРАЗ, председатель ФПРК

## Достижение

# Молдова вышла в финал Евровидения

Группа «Zdob și Zdub» и братья Адваховы во вторник, 10 мая, вышли в финал с песней «Trenulețul» на 66-м конкурсе песни «Евровидение», который проходит с 10 по 14 мая в Турине, Италия.

В первом полуфинале конкурса приняли участие артисты из 17 стран: Албании, Латвии, Швейцарии, Словении, Болгарии, Украины, Литвы, Нидерландов, Норвегии, Португалии, Дании, Армении, Австрии, Хорватии, Исландии и Греции.

По словам организаторов, фольклор братьев Адваховых и рок-н-ролл группы «Zdob și Zdub» гармонично сочетаются в новой музыкальной композиции «Trenulețul» – первой песни из нового альбома, который будет выпущен в этом году.

# 3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Мнения

## IV Съезд CNSM – важнейшее событие года



Самым важным событием нынешнего года, несомненно, станет IV Съезд CNSM, который состоится в июне 2022 года. На этом форуме будет дана оценка деятельности профсоюзного движения, будут приняты основные документы относительно стратегии на ближайшие годы, будут обсуждены актуальные и злободневные вопросы. Мы задали профсоюзным лидерам федераций, а также представителям CNSM на территории страны следующие вопросы:

- Каковы ваши ожидания от IV Съезда CNSM?  
Какие изменения вы бы хотели видеть в профсоюзной жизни и в продвижении прав работников, в борьбе за эти права?  
Какими, по вашему мнению, должны быть отношения профсоюзов с властями и какие формы сотрудничества вам представляются наиболее целесообразными?

**Борис БАБИЧ, председатель Федерации профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Республики Молдова:**

### «Доверие к профсоюзам должно формироваться путем постоянной защиты их членов»



Необходимость изменения всех структурных компонентов общества, в том числе в экономическом, институционально-правовом и культурном плане, в контексте текущих глобальных и региональных тенденций, является абсолютно императивной. Неотъемлемым компонентом таких глубинных изменений в современном обществе является профсоюз – общественное объединение, крайне необходимое для поддержания баланса между различными

силами на рынке труда, в обществе в целом, которое продвигает социальную справедливость. В демократических странах профсоюзы являются силой, которой нельзя пренебрегать.

Профсоюзы на протяжении всей истории демонстрировали, что именно эти формы организации, основанные на добровольных принципах и направленные на продвижение основных прав человека, права на труд и достойную жизнь, являются наиболее эффективными в деле защиты профессиональных, экономических и социальных интересов работников, прав, закрепленных в Конституции Республики Молдова, Трудовом кодексе, Законе о профессиональных союзах и других нормативных актах страны. Традиционно профсоюзы продолжают выполнять некоторые функции, связанные с предоставлением материальной помощи, путевок на санаторно-курортное лечение, организацией детского отдыха, спортивных и культурных мероприятий и т.д.

Однако в нынешних условиях на первый план выходят признанные во всем мире классические функции профсоюзов, заключающиеся в обеспечении достойной оплаты труда, гарантий занятости и безопасности труда, правовой защиты, нормальных

(здоровых) условий труда. Именно поэтому профсоюзы должны ускорить разработку и принятие нормативных актов, необходимых для приведения национальной нормативной базы в соответствие с положениями конвенций МОТ, ратифицированных Республикой Молдова.

Неформальный труд – это бич, который пагубно сказывается на экономике, из-за чего не обеспечивается социальная защита работников, снижаются налоговые поступления и порождается недобросовестная конкуренция между предприятиями.

В этом контексте коллективный трудовой договор является основным документом, закрепляющим права и обязанности между работодателем и работниками. На практике доказано, что на предприятиях, где заключен ККТ, нелегальной занятости нет, соблюдаются законодательные нормы, и от этого выигрывают все.

Итак, настало время призвать правительство активнее участвовать в разработке и реализации стратегии по борьбе с нелегальной занятостью, стратегии, основанной на координации и сотрудничестве между государственными органами, инспекцией труда, налоговыми органами и социальными партнерами.

В целях оказания помощи профсоюзным активистам необходимо возобновить издание журнала «Безопасность и гигиена труда», который востребован первичными профсоюзными организациями. Все большую актуальность приобретает тема процесса утверждения стандартов занятости. Очень важным остается вопрос содействия созданию специализированных составов суда и осуществления мер по недопущению снижения прав и законных гарантий работников – членов профсоюза.

И еще один момент, на который я бы хотел обратить внимание: это забота о нашем имидже в глазах населения, простых граждан и членов профсоюза. В этом смысле я надеюсь, что высший профсоюзный форум даст справедливую оценку отклонениям от нормы в управлении профсоюзным имуществом и финансовыми средствами, и что впредь не будет допущено подобных ситуаций, способных нанести ущерб имиджу профсоюзного движения.

Профсоюзное движение может и должно стать весомой силой в деле защиты прав и интересов членов профсоюза. Для этого нужны не финансовые ресурсы, а ответственность со стороны всех делегатов съезда для избрания во главе CNSM профессиональных лидеров, имеющих безупречную репутацию, которые создадут команду сильных, честных, искренних специалистов, руководствующихся действующим законодательством и здравым смыслом, обеспечивающих демократию и прозрачность работы профсоюзных органов всех уровней, в том числе за счет более широкого вовлечения членов профсоюза в процесс принятия решений. Для улучшения имиджа профсоюзов необходимо продвигать молодежь в профсоюзные органы всех уровней, делая упор на компетентность, коммуникативные навыки и знания в профсоюзной области.

Доверие к профсоюзам может быть обеспечено только ежедневным подтверждением их способности предоставлять защиту своим членам, особенно тогда, когда потеря рабочих мест, низкая заработная плата могут быть уравновешены путем переговоров, способных смягчить дисбаланс в обществе.

Сотрудничество

## Социальные партнеры газовой отрасли подписали Коллективное соглашение на 2022-2026 годы

Недавно состоялось подписание Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на 2022-2026 годы представителями сторон: председателем Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов (ФПХПЭР) Маргаретой Стрешьян, председателем Административного совета молдавско-российского акционерного общества «Moldovagaz» Вадимом Чебан, а также операторами распределительных систем: директором ООО «Ialoveni-Gaz» Русланом Сака, директором ООО «Flacăra Albastră» Михаилом Моканом, директором ООО «Moldovatrangaz» Юрием Долгием и директором ООО «Transautogaz» Александром Кисеевым.

В результате коллективных переговоров социальные партнеры добились включения в Коллективное соглашение льгот и гарантий, более выгодных по сравнению с действующим законодательством: режим труда

и отдыха, оплата труда, дополнительные социально-экономические гарантии для молодых работников, для женщин и других сотрудников с семейными обязанностями, для работников с ограниченными возможностями, а также достойные условия труда, охрана здоровья и безопасность труда и др.

Коллективное соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования трудовых отношений и связанных с ними социально-экономических отношений, заключаемый уполномоченными представителями работников и работодателей на отраслевом уровне.

Основной целью подписанного соглашения является определение и оптимальное регулирование условий труда, предоставление социально-экономических гарантий и защита прав и законных интересов работников.

Действие Коллективного соглашения на



2022-2026 годы распространяется на работников и работодателей, уполномочивших своих представителей на участие в коллективных переговорах, разработку и заключение коллективного соглашения от их имени, а также на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, при желании могут на основании

письменного заявления пользоваться гарантиями, предусмотренными данным соглашением, только при условии уплаты ими профсоюзному органу членского профсоюзного взноса из месячной заработной платы.

В ходе встречи председатель Административного совета АО «Moldovagaz» Вадим Чебан подчеркнул важность сотрудничества между социальными партнерами и соблюдения социально-экономических гарантий, а также защиты законных прав и интересов работников.

В свою очередь председатель ФПХПЭР Маргарета Стрешьян отметила, что при разработке проекта соглашения были учтены практические аспекты и опыт предыдущей деятельности, пожелания работников и социальных партнеров, чтобы новые социальные и экономические гарантии, предусмотренные в проекте соглашения, создавали мотивирующую рабочую среду для работников экономических единиц отрасли.

Корр. «VP»

# » ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

VIII Съезд

## «Agroindsind» подтвердила свою стратегию: «К боевому, современному и сплоченному профсоюзу»

**Лидеры и активисты Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind» (НФПСХП), более ста делегатов со всех регионов Республики Молдова, приняли участие 12 мая в VIII Съезде Федерации «Agroindsind», в ходе которого обсудили наиболее актуальные вопросы в отрасли и обозначили приоритеты профсоюзной деятельности на период 2022-2027 гг.**

В отчете, представленном Василе Мэмэлигэ, временно исполняющим обязанности председателя Федерации «Agroindsind», были затронуты самые болезненные вопросы и все было сказано без обиняков. Докладчик в общих чертах положительно оценил ряд результатов, достигнутых НФПСХП за отчетный период, однако в целом выполнение основных задач Стратегического курса НФПСХП он считает менее удовлетворительным, нежели ожидалось ранее.

Профсоюзный лидер констатировал, что в отчетный период Центр НФПСХП и подразделения Федерации работали в крайне сложных условиях, вызванных рядом «пагубных явлений», которые негативно отразились на конечных результатах: пандемический кризис COVID-19 с беспрецедентными последствиями; стихийные бедствия с драматическими последствиями для сельскохозяйственного сектора; политические потрясения, которые дестабилизировали ситуацию в стране и в отрасли в течение нескольких лет (отставка правительства, досрочные выборы и т. д.); хронически плохое экономическое положение большинства предприятий сектора; правовой нигилизм и вмешательство многих работодателей в деятельность профсоюзов, отсутствие должной реакции со стороны профсоюзных структур и т. д.

**“ На повестке дня: смелая, активная и независимая позиция по отношению к работодателям**

Василе Мэмэлигэ также подчеркнул, что социальное и экономическое положение большинства членов профсоюза неуклонно ухудшается, а многие члены профсоюза не обладают сильным профсоюзным сознанием. К тому же Федерация «Agroindsind» «старееет», мотивация к членству в профсоюзе снижается, а среди членов профсоюза все больше вырисовывается опасность выхода из профсоюза, НФПСХП численно уменьшается. Наряду с этим он обратил внимание на то, что большинство профсоюзных комитетов не проявляет смелую, стойкую, активную и независимую профсоюзную позицию по отношению к работодателям.

В ходе обсуждений по представленному отчету некоторые выступающие заявили, что среди профсоюзных лидеров разного уровня растет неверие в возможность изменения ситуации в Федерации и ее подразделениях.

По окончании дебатов делегаты съезда проголосовали за Резолюцию, в которой говорится, что форум полагает, что отдельные неудачи в деятельности Федерации «Agroindsind» связаны с нанесением ущерба имиджу Федерации бывшим пред-

седателем и одним из вице-председателей НФПСХП, которые были осуждены судебными инстанциями за экономические преступления и злоупотребление властью. Делегаты осуждают незаконные и антиуставные действия, совершенные этими лицами, и решительно дистанцируются от их действий.

В то же время съезд по достоинству оценивает деятельность Центра НФПСХП и его подразделений в период 2017-2022 годов, которая придала дополнительную значимость стратегическому курсу реформ.

Начиная с 2019 года Генеральный совет, Исполнительное бюро и врио председателя Федерации, а также часть структур НФПСХП вернули на повестку дня некоторые задачи Стратегического курса Федерации: к боевому, современному и сплоченному профсоюзу, и активно включились в управление ситуацией в условиях пандемического кризиса COVID-19.

**“ Главные столпы, на которые должен опираться современный профсоюз**

В сфере труда наблюдается положительная динамика повышения тарифной ставки для I квалификационного разряда. Практически ежегодно в результате переговоров по отраслевому соглашению удавалось добиться повышения на 14-18% тарифной ставки для I квалификационного разряда работников-членов профсоюза Федерации «Agroindsind».

Достигнут прогресс в развитии отраслевого социального партнерства (общие обращения, продуктивные переговоры и т. д.); оказании методической и практической поддержки профсоюзным комитетам в преодолении разногласий с администрацией; ликвидации задолженностей по заработной плате на более чем 16 предприятий; в выигранных судебных спорах профсоюз-работодатель и др.

В завершение VIII Съезда НФПСХП «Agroindsind» было принято Обращение к члену профсоюза, в котором говорится:



Фото: Нику Бынзарь

Федерация, прежде всего, – это члены профсоюза! Более 16 тыс. членов профсоюза «Agroindsind», которые входят в свыше 300 первичных профсоюзов, более 20 территориальных профсоюзных структур, объединенных под началом Центра НФПСХП «Agroindsind».

VIII Съезд НФПСХП это член профсоюза! Посредством более чем 100 делегатов на съезд, назначенных подразделениями Федерации, частью которых является и вы, и вся армия членов профсоюза отрасли.

Именно член профсоюза несет на себе бремя эксплуатации работника на рабочем месте и именно для него была создана профсоюзная организация и Федерация в целом.

Член профсоюза – это профсоюз, и профсоюз принадлежит ему.

Член профсоюза должен руководить рядовым профсоюзом, структурами Федерации и Федерацией в целом через профсоюзных лидеров, профсоюзные комитеты и другие выборные органы вплоть до Генерального совета Федерации. Член профсоюза должен избирать их, а значит, у него есть право требовать от них выполнения работы, настаивать, чтобы его информировали и привлекали к этой работе, поддерживать их в действиях, направленных на реальную социально-экономическую и правовую защиту членов профсоюза.

В то же время, в принятой Резолюции съезд отмечает, что главными столпами, на которые должен опираться современный профсоюз «Agroindsind» и его структуры, являются основополагающие профсоюз-

ные принципы: единство, солидарность между членами профсоюза и профсоюзными организациями, внутренняя демократия, независимость от работодателя, патронажа, государственных структур, политических партий.

Съезд считает чрезвычайно важным, чтобы члены профсоюза сознательно выбирали состав профсоюзного комитета, профсоюзного лидера и вышестоящие иерархические структуры, поддерживали эти руководящие органы в их деятельности, активно участвовали в постановке и выполнении конкретных задач профсоюза и требовали регулярного предоставления отчетов о деятельности.

Съезд, в частности, обращает внимание каждого профсоюзного комитета на необходимость иметь свою собственную четкую программу деятельности, технические условия, вытекающие из конкретных ситуаций на местах и решений выборных органов НФПСХП, ориентируясь на укрепление профсоюза, решение насущных и актуальных проблем, с которыми сталкиваются члены профсоюза, профсоюзная организация и Федерация в целом.

VIII Съезд Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия выражает благодарность за то, что, прежде всего, благодаря вам и всем членам профсоюза агропродовольственного сектора, несмотря на головокружительные и беспрецедентные изменения, происходящие в мире, в стране, в отрасли, в регионе и т. д., наша Федерация сегодня работает и решительно идет по пути преобразования в подлинного защитника профсоюзных прав и интересов, а главная роль принадлежит Его Величеству – члену профсоюза!

Съезд выражает уверенность, что его голос будет услышан и понят всеми членами профсоюза НФПСХП «Agroindsind» и воодушевит, мобилизует их на смелые, решительные и хорошо организованные действия в рамках профсоюзного движения AGROINDSIND 2022-2027.

Большинством голосов председателем Федерации «Agroindsind» был избран Василе Мэмэлигэ. Делегаты путем голосования приняли решение оставить только одну должность вице-председателя, соответственно, вице-председателем НФПСХП был избран Василе Евстратий.

Корр. «VP»



Фото: Нику Бынзарь

# 5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Встреча

## Коллективное соглашение о социальном партнерстве обсуждено на заседании НКККП

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Также будет обеспечена непрерывная деятельность Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам и будут исключены ситуации блокирования ее работы в будущем. В то же время речь идет о широком использовании практики регулирования трудовых отношений посредством коллективных соглашений, и коллективных трудовых договоров, об обеспечении действенного государственного контроля за соблюдением законодательства в сфере труда, в области охраны здоровья и безопасности труда, а также об активизации сотрудничества с МОТ и реализации ее конвенций, ратифицированных Республикой Молдова. По мнению профсоюзов, это очень хороший документ, который могли бы подписать стороны», - отметил в своей презентации Серджиу Саинчук.

Министр Марчел Спатарь предложил обсудить проект соглашения во всех профильных комиссиях министерств, а не только с представителями Министерства тру-

да и социальной защиты, после чего документ можно будет подписать.

Другие темы, обсужденные на заседании, касались планируемых законодательных изменений в Трудовой кодекс относительно установления минимальной заработной платы, информации о ситуации в сфере занятости, а также положений Программы занятости населения на период 2022-2026 годов.

По итогам реализации данной программы ожидается реформирование системы социальной защиты, расширение услуг, предлагаемых населению, повышение уровня инклюзивности во всех географических зонах, более активное участие женщин и молодежи в процессах на рынке труда, расширение спектра услуг по трудоустройству с включением надежной и актуальной информации о рынке труда и о правах на рабочем месте, услуг по подтверждению предыдущего обучения, профессиональная ориентация на протяжении всей жизни, индивидуализированная поддержка для управления процессом перехода на рынок труда и др.



Фото: Нику Бынзарь

Противоречивые подходы

## CNSM критикует ряд предложений по изменению Трудового кодекса

Предложения Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс обсуждались недавно на заседании Постоянного совета по вопросам рынка труда, трудовых отношений и политике оплаты труда. Они поступили в контексте рассмотрения законопроекта о внесении изменений в некоторые нормативные акты, представленного в качестве законодательной инициативы (№ 146 от 20.04.2022) группой депутатов.

Соответствующий законопроект предусматривает более 30 изменений и дополнений в Трудовой кодекс, при этом представители социальных партнеров достигли согласия лишь по некоторым из них. Остальные же не рассматривались в рамках трехсторонней рабочей группы или же по ним не было достигнуто согласия. Более того, в трех случаях предлагаемые положения противоречат международным нормам и европейским директивам, в соответствии с которыми была скорректирована национальная правовая база. По крайней мере в десяти случаях эти положения существенно ущемляют трудовые права, гарантии и интересы работников и несомненно приведут к спорным ситуациям и обращениям в судебные инстанции, отмечают профсоюзники.

Согласно CNSM, большая часть содержащихся в законопроекте предложений, которые были включены группой депутатов и Министерством труда и социальной защиты (МТЗ), на самом деле принадлежит представителям деловой среды Республики Молдова, а некоторые из них были предметом неоднократных обсуждений в рамках созданной под эгидой МТЗ трехсторонней рабочей группы, в которую входят представители социальных партнеров (правительства, профсоюзов, патроната), и дискуссии по ним не были завершены.

Изменения и дополнения, предложенные профсоюзами, касаются ограничения информирования работников о вакансиях или изменениях в коллективный трудовой договор путем размещения публичного



Фото: Нику Бынзарь

объявления на информационном стенде в местонахождении предприятия только для работодателей с численностью работников более 50 человек; исключения обязанности работодателя предоставлять при приеме на работу информацию об условиях труда; увеличения продолжительности испытательного срока с трех до шести месяцев для всех категорий трудящихся, за исключением неквалифицированных работников; отмены запрета на установление испытательного срока для работников, принятых на работу на конкурсной основе.

Поправки касаются также установления права работодателя в одностороннем порядке вносить изменения в условия труда, регулируемые индивидуальным трудовым договором; исключения обязанности выплатить работнику в случае его отставки все причитающиеся ему суммы в день освобождения или самое позднее на следующий день; установления права работодателя выбирать между восстановлением работника на работе или выплатой компенсации в случае признания увольнения незаконным; увеличения максимального количества сверхурочных часов в течение года.

Еще одно дополнение, на которое обращают внимание профсоюзы, касается установления двухмесячного срока предварительного уведомления для работников,

желающих вернуться из отпуска по уходу за ребенком, а также исключения надбавки в размере не менее 50% от заработной платы за исполнение трудовых обязанностей временно отсутствующего работника и др.

«Следовательно, в целях обеспечения баланса интересов социальных партнеров по предложениям о внесении изменений в Трудовой кодекс, просим исключить из законопроекта № 146/20.04.2022 критикующие профсоюзами статьи с тем, чтобы рассмотреть их в рамках трехсторонней рабочей группы для определения взаимоприемлемых нормативных решений. В случае, если наши возражения и предложения будут проигнорированы, мы оставляем за собой право обратиться в Международное бюро труда, чтобы сообщить о противоречиях между национальной правовой базой и нормами международного права, стороной которых является Республика Молдова, с целью обеспечения соблюдения трудовых прав и интересов работников», - заявляют профсоюзники.

На сегодня, 13 мая, запланировано заседание парламентской комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье, на котором будут обсуждены предложения по внесению изменений в Трудовой кодекс. В консультациях также примут участие представители CNSM.

Галина МУНТЯНУ

В мире

## Отчет ИТУС: Справедливое финансирование социальной защиты

Новый отчет Международной конфедерации профсоюзов (ИТУС), в котором рассматриваются эффекты финансирования социальной защиты, показал, что прогрессивное налогообложение приносит наибольшую отдачу. В исследовании было смоделировано влияние различных сценариев налогового финансирования социальной защиты на доходы домохозяйств, занятость и ВВП. Анализ проводился в Бангладеш, Колумбии, Коста-Рике, Грузии, Гане, Индии, Руанде и Сербии.

В отчете говорится, что финансирование социальной защиты за счет прогрессивных форм налогообложения, таких как прогрессивный подоходный налог, налог на прибыль и налог на капитал, дает положительные социальные и экономические результаты, развеивая миф о том, что такие формы налогообложения неблагоприятны для занятости и экономического роста.

Основываясь на предыдущих исследованиях ИТУС об инвестициях в социальную защиту и их влиянии на экономический рост, авторы отчета пришли к выводу, что прогрессивное налогообложение обеспечивает положительные темпы роста ВВП; повышает уровень занятости со временем; оказывает большее положительное влияние на беднейшие домохозяйства, снижая общее неравенство доходов.

«В распоряжении правительств имеется целый ряд средств для того, чтобы начать расширять охват социальной защиты. Этот отчет наглядно показывает, что те, кто могут позволить себе платить больше, должны платить больше, и что правительства должны отходить от регрессивных форм налогообложения», - отметила генеральный секретарь ИТУС Шаран Барроу.

sindicat.md

# » КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

## Возврат переплаченной суммы подоходного налога



Анна МОЛДОВАНУ,  
старший консультант  
Департамента  
социально-  
экономической  
защиты CNSM

Третьего мая истек срок подачи Декларации физического лица о подоходном налоге. В соответствии с положениями ст. 176 Налогового кодекса, физическим лицам, не осуществляющим предпринимательскую деятельность, возмещается сумма излишне уплаченного/удержанного подоходного налога.

Таким образом, возмещается сумма излишне уплаченного/удержанного подоходного налога физическим лицам, гражданам-резидентам Республики Молдова, подавшим Декларацию о подоходном налоге и переплатившим соответствующий налог в случае:

- неиспользования в течение отчетного периода полного освобождения согласно ст. 33-35 Налогового кодекса (личного освобождения, освобождения для супруги (супруга) и освобождения на иждивенцев);
- неправильного окончательного удержания налога из некоторых видов доходов;
- удержания подоходного налога с полной выплаты, направленной в пользу физического лица, но не с прироста капитала.

« С 4 мая ГНС рассматривает заявления о возмещении излишне уплаченного подоходного налога

По информации Государственной налоговой службы (ГНС), с 4 мая с.г. ГНС рассматривает заявления о возмещении налогоплательщикам-физическим лицам сумм излишне уплаченного/удержанного подоходного налога.

Способ подачи заявления может быть:

- на бумажном носителе в управление налогового обслуживания по месту обслуживания налогоплательщика;
- в электронном формате, путем применения мобильной или электронной подписи, при помощи услуги «Электронная декларация» на сайте [www.serviciu.fisc.md](http://www.serviciu.fisc.md);

• отправка отсканированного заявления со списком подтверждающих документов по электронной почте Государственной налоговой службы ([mail@sfs.md](mailto:mail@sfs.md)) или по почте с приложением подтверждающих документов.

Список документов, подтверждающих право на освобождение, которые следует приложить физическому лицу к заявлению о возмещении сумм излишне уплаченного/удержанного подоходного налога и образец заявления включены в приказ Государственной налоговой службы № 134 от 30 мая 2017 года.

« На период приостановления течения срока в соответствии с ч. (1) проценты не начисляются

В случае получения дохода от сдачи во владение и/или пользование (в имущественный наем, аренду, узуфрукт) движимой и недвижимой собственности представляются Договор сдачи во владение и/или пользование (в имущественный наем, аренду, узуфрукт) движимой и недвижимой собственности и Акт закупки услуг по сдаче внаем имущества.

В случае дохода, полученного от дивидендов, следует представить выписку из протокола общего собрания акционеров, на котором было принято решение о распределении дивидендов, или другой документ о распределении дивидендов, предусмотренный законом, и подтверждение в свободной форме, выданное плательщиком дохода о выплатах дивидендов и удержанном подоходном налоге.

В случае дохода от роялти

необходимо представить договор, подтверждающий получение дохода в виде роялти, подтверждение в свободной форме, выданное плательщиком дохода о выплаченном доходе и удержанном подоходном налоге и документ, подтверждающий статус получателя (при необходимости).

Дата подачи заявления:

- с 1 июня – по заявлениям, представляемым в электронной форме;
- с 1 июля года, следующего за годом, за который запрашивается возврат, – по заявлениям, представляемым на бумажном носителе, за исключением случая, когда физическое лицо намерено выехать из Республики Молдова на постоянное местожительство за рубеж.

Сумма подоходного налога, принятая к возврату, может быть:

- **перечислена на банковский счет;**
- **возвращена наличными в общепризнанном порядке;**
- **использована для погашения оставшихся или будущих налоговых обязательств.**

В случае, когда возмещение переплат и сумм, подлежащих возмещению согласно налоговому законодательству, не осуществлено в течение 45 дней со дня получения заявления Государственной налоговой службой или в иной срок, предусмотренный налоговым законодательством, на основании ч. (3) ст. 176 Налогового кодекса налогоплательщику выплачивается процент на эти суммы, равный базисной ставке (округленной до следующего полного процента), установленной Национальным банком Молдовы в ноябре года, предшествующего отчетному налоговому году, применяемой к краткосрочным операциям денежной политики, увеличенной на пять пунктов, разделенной на количество дней в году и округленной в соответствии с математическими правилами до 4 знаков после запятой. На период приостановления течения срока в соответствии с ч. (1) проценты не начисляются.

Для получения дополнительной информации вы можете позвонить в Единый колл-центр ГНС по телефону 080001525 (бесплатно) или найти информацию на официальном сайте Государственной налоговой службы: [www.fisc.md](http://www.fisc.md).

## Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



## Выплата надбавки за достижения

Я работаю в бюджетном учреждении. Хотелось бы узнать, могу ли я рассчитывать на выплату надбавки за достижения, и каковы условия ее предоставления в случае, если я отработала не полностью оцениваемый период.

Валентина Семенов, Криулень

Система и условия оплаты труда работников бюджетной сферы, согласно ч. (3) ст. 135 Трудового кодекса (ТК), устанавливаются законом.

Таким образом, порядок и условия оплаты труда персонала бюджетной сферы являются предметом исключительно Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере (Закон № 270/2018).

Одним из основных принципов единой системы оплаты труда является «оплата по результату, предполагающая повышение заработной платы лица по горизонтали без его повышения в должности на основе системы четкой и объективной оценки результатов» (ст. 3 Закона № 270/2018).

В соответствии с ч. (1) ст. 10 Закона № 270/2018, месячная заработная плата персонала бюджетных единиц за деятельность, осуществляемую при нормальной продолжительности установленного законом рабочего времени, состоит из: фиксированной части (основная заработная плата и ряд надбавок) и переменной части, включающей и надбавку за достижения.

В то же время ст. 16 Закона № 270/2018 гласит, что надбавка за достижения предназначена для индивидуального стимулирования персонала бюджетных единиц к достижению в своей деятельности оптимальных результатов. Для выплаты надбавки за достижения ежегодно выделяются средства в пределах 10% годовой суммы основных заработных плат по персоналу, имеющему право на получение надбавки за достижения.

Надбавка за достижения, согласно ч. (4) ст. 16 Закона № 270/2018, не устанавливается лицам, подвергшимся дисциплинарному взысканию, на период действия взыскания. В случае отмены судебной инстанцией административного акта о наложении взыскания на работника надбавка устанавливается на период, начинающийся с даты отмены взыскания.

В целях организации исполнения положений Закона № 270/2018 правительство Постановлением № 1231/2018 утвердило Типовое положение о порядке установления надбавки за достижения персонала бюджетных единиц (Типовое положение).

Условия Типового положения используются бюджетной единицей для составления внутреннего нормативного акта, который будет применяться ко всем сотрудникам бюджетных единиц, за исключением лиц, занимающих ответственные государственные должности, и персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности.

Оценка достижений осуществляется ежеквартально. Надбавка за достижения выплачивается ежемесячно в соответствии с реализованными индивидуальными достижениями, одновременно с заработной платой и применяется на протяжении текущего квартала за результаты деятельности, осуществляемой в предыдущем квартале.

Оценка вклада работника в достижение результатов осуществляется на основе общих критериев оценки, перечисленных в п. 10 Типового положения.

В п. 11 данного Типового положения предусмотрено, что при необходимости, в зависимости от специфики выполняемой деятельности и конкретных задач некоторых подразделений/должностей, посредством внутреннего нормативного акта бюджетной единицы могут быть установлены дополнительные критерии оценки.

Таким образом, в смысле положений Типового положения, можно сделать вывод, что документ прямо не регламентирует все условия предоставления работнику надбавки за достижения, в том числе в случае, когда работник отработал не полностью оцениваемый период (а только его часть).

В подобной ситуации, в соответствии с положениями пунктов 3 и 11 Типового положения, посредством внутреннего нормативного акта бюджетной единицы могут быть установлены дополнительные критерии оценки, в том числе относительно предоставления надбавки за достижения работнику, который отработал не полностью оцениваемый период.

Одобрено

# Законодательные изменения, улучшающие условия труда поденщиков

Безработные, устраивающиеся на поденную работу, не потеряют свое пособие по безработице, а социальные выплаты – обязанность работодателя. Это лишь некоторые из изменений в нормативные акты, регулирующие труд поденщиков. Документ был одобрен депутатами в первом чтении и, согласно авторам законодательной инициативы, предусматривает больше социальных гарантий для соответствующей категории лиц. В этом контексте предлагается увеличить период, в течение которого поденщики могут выполнять работы для одного и того же бенефициара, с 90 до 120 дней.

## Важные изменения

Важное изменение предусматривает, что лица со статусом безработного имеют право устроиться на работу поденно и одновременно получать пособие по безработице. В настоящее время безработные, зарегистрированные как поденщики, не могут претендовать на социальную помощь со стороны государства, что, по мнению авторов законопроекта, «противоречит законодательству», так как работа этих людей не является постоянной, человек может работать и всего один-два дня в месяц. Также после вступления в силу изменений поденщики больше не будут обязаны включаться в государственную систему обязательного социального страхования на основе индивидуального договора, заключенного с Национальной кассой социального страхования, и не будут обязаны застраховаться в системе обязательного медицинского страхования. Эти два обязательства будут переданы работодателю.

«Экономический агент платит работнику в конце рабочего дня, и выплачивает определенный процент в государственный бюджет. Единовременная выплата перечисляется на счет гражданина. Таким



Фото: Нику Бынзарь

образом, поденщик, который выходит на пенсию, сможет использовать эти отработанные дни и при выходе на пенсию», – пояснил Владимир Боля, депутат PAS, автор предлагаемых изменений.

По его словам, процент, который работодатель будет перечислять для государственного социального страхования и обязательного медицинского страхования, будет установлен ко второму чтению. Эти изменения направлены на легализацию трудовых отношений между поденщиками и хозяйствующими субъектами.

По данным властей, в настоящее время существует более 17 тыс. таких заявленных трудовых отношений, а фактическое их количество составляет около 100 тыс.

## Мнение профсоюзов

В конце апреля нынешнего года Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), направил письмо ряду постоянных комиссий парламента. Речь идет о Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье, Комиссии по экономике, бюджету и финансам, Комиссии по сельскому хозяйству и пищевой промышленности. В данном письме была выражена озабоченность в связи с утверждением парламентом в окончательном чтении некоторых положений этого закона. В частности, они касались

обязательств по социальному и медицинскому страхованию поденных работников, которые изначально возлагались на них, а также увеличения периода, в течение которого поденщик может выполнять работы для одного и того же бенефициара, с 90 до 120 дней в совокупности в течение одного календарного года.

CNSM считает, что соответствующее положение будет скорее невыгодным для поденщиков и бенефициаров, ведь эти лица не смогут воспользоваться заключением индивидуального трудового договора, и будут лишены ряда прав и гарантий (социальное страхование по всем застрахованным рискам, медицинское страхование, право на пересмотр пенсии по возрасту в случае пенсионеров, привлеченных к этим работам, ежегодный оплачиваемый отпуск и др.), а также не будет обеспечена стабильность рабочего места и оплаты труда. Таким образом, люди из сельской местности, которые работают поденно, вероятнее всего, предпочтут мигрировать в трудовых целях, чтобы обеспечить себе более высокий доход и гарантию занятости», – говорится в письме CNSM.

Более того, согласно источнику, длительный период времени (более пяти календарных месяцев), в течение которого поденщика смогут привлекать к работам, не может быть спорадическим или

случайным, как указано в статье 2 Закона № 22/2018 – «случайные неквалифицированные работы – виды деятельности, которые не требуют специальных знаний или навыков, выполняемые спорадически, случайно».

По мнению CNSM, цель, объявленная на момент принятия закона, вернуть в правовое поле неквалифицированных работников, занятых неформально в сельском хозяйстве, не была достигнута. Данные Национального бюро статистики по-прежнему подтверждают довольно высокий уровень неформальной экономики, и, к сожалению, реализация Закона № 22/2018 не способствовала ни улучшению показателей бедности в сельской местности.

«Помимо этого отметим, что, согласно ряду исследований и анализов, проведенных аналитическими центрами и экспертами в данной области, процедура, предусмотренная для найма поденщиков, не является эффективной с точки зрения обеспечения адекватного уровня их защиты, из-за чего они часто не приходят к бенефициару на работу, предпочитая трудоустройство по срочному индивидуальному трудовому договору у работодателя, который обеспечит им стабильность занятости и оплаты труда. Эти аспекты свидетельствуют о том, что люди не особо хотят становиться поденщиками и повторно приходиться к бенефициару, ведь они полностью лишены гарантий, предоставляемых работникам, заключившим срочный индивидуальный трудовой договор. Исходя из вышеизложенного, мы предлагаем отложить рассмотрение данного проекта во втором чтении для совершенствования процедур, предусмотренных Законом № 22/2018, а затем представить его для обсуждения на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, в которую входят Правительство, Национальная конфедерация патронажа Молдовы и Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы», – также говорится в представленном ранее документе.

Галина МУНТЯНУ

## Местное развитие

# «Европейское село» – программа, с помощью которой можно изменить жизнь сельчан

В рамках Национальной программы местного развития «Европейское село» было подано 724 заявки. Об этом заявил вице-премьер, министр инфраструктуры и регионального развития Андрей Спыну. Он отметил на пресс-конференции, что граждане Республики Молдова заслуживают условий жизни, аналогичных тем, которые существуют в Европейском союзе.

«Молдаване заслуживают того, чтобы у них были такие же условия жизни, как в Европейском союзе, и наш долг как правительства воплотить эту цель в жизнь. После определения проектов в рамках конкурса местного развития подано 724 проекта.

Это свидетельствует о том, что в нашей стране можно что-то изменить, а мы должны предоставить реальные возможности, такие как программа «Европейское село», чтобы улучшить условия жизни людей. Из 724 проектов, представленных и оцененных на первом этапе, 717 проектов были допущены к участию. В северном регионе поданы заявки на 203 проекта, в центре страны – 337 проектов, на юге Молдовы – 156 и в АТО Гагаузия – 28 проектов. Общая стоимость проектов составляет примерно 2,8 млрд леев. В государственном бюджете на реализацию этих проектов выделено 670 млн леев, в том числе 200 млн выделено при уточнении бюджета», – отметил Андрей Спыну.

”  
Правительство профинансирует вклад примэрий по проектам, привлеченным из внешних источников

«Очевидно, что этой суммы недостаточно для покрытия расходов по всем представленным проектам. После окончательной технической оценки проектов, представленных примэриями, мы обратимся за поддержкой к нашим партнерам по развитию, чтобы иметь возможность финансировать как можно больше

таких инициатив. Правительство впервые будет финансировать вклад примэрий по проектам, привлеченным из внешних источников», – сообщил вице-премьер.

Из представленных проектов приоритетными для примэров и центральных властей остаются водоснабжение и канализация. Следует отметить, что более одного миллиарда леев, или 46% стоимости проектов, составляют заявки на строительство, расширение, модернизацию систем водоснабжения, очистки и канализации для местных публичных учреждений. Другие приоритеты связаны с уличным освещением, энергоэффективностью и реабилитацией общественных зданий, зеленой энергией и возобновляемыми ресурсами, инфраструк-

турой и для малообеспеченных групп населения.

По словам министра инфраструктуры, после технической оценки заявок на финансирование будет подготовлен отчет о результатах, который будет представлен органу по выработке политики регионального развития для разработки проекта единого программного документа и его представления на утверждение в Национальный координационный совет по региональному и местному развитию и, в последующем, на утверждение постановлением правительства.

«Все эти процедуры будут проводиться оперативно, чтобы в конце мая стартовали первые проекты», – уточнил Андрей Спыну.

Корр. «VP»

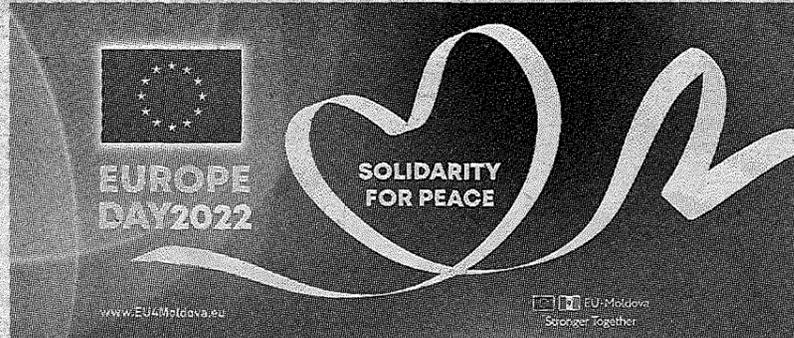
## День Европы

# Пусть будет мир в наших сердцах и домах

Делегация Европейского союза в Республике Молдова совместно с посольствами стран-членов ЕС отмечает День Европы в этом году рядом мероприятий, в основе которых лежат солидарность, мир и соблюдение прав человека. Так, в течение мая в нескольких регионах Республики Молдова пройдут мероприятия с главным посылом – «Солидарность во имя мира».

Согласно пресс-релизу, запланированные мероприятия будут освещать культуру и ценности Европейского союза, а также помощь, оказываемую ЕС на благо граждан Республики Молдова.

Традиционный Европейский городок вновь распахнет свои двери в физическом формате в Кишинэу и Единец. В столице Европейский городок будет организован 14 мая на площади Великого национального собрания, после чего вечером состоится замечательный концерт молдавских и украинских артистов. Жителей Единца приглашают посетить Европейский городок 21 мая на главной площади г. Единец, после чего состоится концерт местных артистов и Moldovan National Youth



Orchestra. Европейская кухня станет частью обоих Европейских городков, где также пройдет ряд культурных и интерактивных мероприятий как для взрослых, так и для детей.

Дополнительные мероприятия, посвященные Дню Европы 2022 года, будут организованы в городах Сорока, Штефан Водэ, Унгень, Бэлць в сотрудничестве с Европейским инвестиционным банком, местными властями и Европейскими информационными центрами по всей стране.

«День Европы в этом году отмечается в контексте, который нас глубоко обеспокоил и огорчил. В Украине жестокая и неоправданная война убивает невинных людей, а целые населенные пункты стира-

ются с лица земли свирепостью российских вооруженных сил. Сегодня как никогда незаменимы ценности, лежащие в основе создания и работы Европейского союза, – единство, солидарность, мир, верховенство закона и соблюдение прав человека, в частности основного права на жизнь. Война в соседней стране влечет за собой личный долг для всех нас – защищать мир. Таким образом, я призываю вас впустить мир в свои дома: «Солидарность во имя мира» – это главный посыл, который мы хотели бы донести во время мероприятий, запланированных по случаю Дня Европы», – заявил Янис Мажейкс, посол Европейского союза в Республике Молдова.

## Спектакль-манифест «Реквием по Буче»

В День Европы актеры Национального театра им. Михая Еминеску в сотрудничестве с Центром искусств «Coliseum» и при поддержке Швейцарского бюро по сотрудничеству представили спектакль-манифест за мир во всем мире и в знак солидарности с украинским народом под говорящим названием «Реквием по Буче».

Идея спектакля принадлежит писателю Думитру Круду, который отобрал стихи, написанные после 24 февраля поэтами из Украины, Румынии и Республики Молдова, а постановку осуществили Луминица Цыку и Михай Фусу.

«Мы, как люди культуры, не можем быть равнодушными. Национальный театр солидарен с нашими коллегами из Киевского национального театра, который отметил свое столетие, с украинским народом», – сказал на премьере спектакля директор театра им. Михая Еминеску Петру Хадыркэ. Вход зрителей на спектакль-манифест мира «Реквием по Буче» был бесплатным.

Следует отметить, что традиционный Фестиваль европейского кино и культуры будет транслироваться по телевидению и на онлайн-платформе с 16 по 31 мая.

Анато́л ФИШЕР



## Культурная афиша

### КОНЦЕРТЫ

**13 и 14 мая**  
Национальный дворец им. Н. Сулака – «Плэеший» – 19.00  
**15 мая**  
Органный зал – «В ритме танца – образовательный концерт» – 16.00

### ТЕАТР

**13 мая**  
«Михай Еминеску» – «Сибирь. Личные дела» – 18.00  
«Лучафэрул» – «Фазан» – 18.30  
Театр «С уллицы Роз» – «Трактирщица» – 19.00  
«А. П. Чехов» – «Примадонны, или в театре только девушки» – 18.30

**14 мая**  
«Михай Еминеску» – «Безымянная звезда» – 18.00  
«Лучафэрул» – «Цветок шахт» – 18.30  
«А. П. Чехов» – «Привет с того света или «Будьте здоровы!» – 18.30  
Театр «С уллицы Роз» – «Трактирщица» – 18.00  
Театр-студия «Geneza Art» – «Свадьба на небесах» – 19.00  
**15 мая**  
Национальный театр оперы и балета им. М. Биешу – «Турандот» – 17.00  
Театр-студия «Geneza Art» – «Свадьба на небесах» – 19.00  
«Михай Еминеску» – «Casa mare» – 18.00  
«Лучафэрул» – «12 разгневанных людей» – 18.30  
«А. П. Чехов» – «Белый кролик, или...» – 18.30

## Гороскоп на неделю



### ОВЕН

Решение вопросов в области работы и финансов следует наметить на начало недели, так как звезды будут благоприятствовать вам в этом. Если вы сможете быть последовательными и упорными, то обязательно добьетесь своего. Выходные обещают веселое времяпрепровождение в кругу близких друзей.



### ТЕЛЕЦ

Эту неделю, скорее всего, вы проведете на эмоциональном подъеме. Вы сможете добиться многого, если не станете лениться. Возможны неожиданные встречи и знакомства в середине недели. Будьте общительны, вы должны быть на виду. На выходные планируйте отдых, и только отдых.



### БЛИЗНЕЦЫ

Сконцентрируйтесь на этой неделе на домашних делах. Вы сможете быстро решить те хозяйственно-бытовые вопросы, которые долгое время откладывали. Вас посетят новые идеи, можете ожидать вдохновения и успеха. В выходные постарайтесь уделить больше внимания близким людям.



### РАК

Вы будете склонны на этой неделе к интенсивному общению с окружающими. Не стоит пытаться решить чужие проблемы, лишь бы забыть о своих. Лишние дела решительно отменяйте, займитесь лучше личной жизнью. Выходные проведите в состоянии покоя, постарайтесь расслабиться и восстановиться.



### ЛЕВ

Большую часть времени вы будете заниматься решением практических вопросов, связанных с материальными и финансовыми делами. Ожидаются как приятные ситуации, так и различные сложности. Избегайте серьезных конфликтов и открытых споров, вам трудно будет держать себя в руках.



### ДЕВА

Неделя благоприятная, чтобы не просто собраться с мыслями, но и навести в них порядок. Вы будете склонны к инициативным и смелым поступкам, проявите готовность брать ответственность на себя, действовать самостоятельно. На выходные лучше наметить спокойный отдых.



### ВЕСЫ

Сейчас ваша задача – целенаправленно воплощать в жизнь свои задумки. Неделя располагает к изменению стиля жизни. В начале этого периода звезды рекомендуют больше общаться, причем неважно, будет ли это деловое общение или личное. Возможен шанс отправиться в интереснейшую поездку.



### СКОРПИОН

Вас ждет благоприятный и успешный период. Вы будете энергичны и решительны, и будете буквально фонтанировать новыми идеями. Все будни этой недели дадут максимум удачи на профессиональном поприще и в финансовой сфере, поэтому нужно заниматься именно этими сферами жизни.



### СТРЕЛЕЦ

Для вас на этой неделе наступает время кардинальных перемен и успеха во всех областях жизни, особенно удачными станут первые три дня. Именно на это время необходимо наметить все свои самые смелые задумки. Нерабочие дни обещают много веселья и радости, а отдых будет активным.



### КОЗЕРОГ

Начало недели не сулит знаменательных или значимых событий, на работе и дома обстановка будет спокойной. Четверг и пятница обещают удачу во всем, чем бы вы не занялись, сосредоточьтесь о переменах и приступите к реализации своих давних желаний. Выходные подходят для шоппинга.



### ВОДОЛЕЙ

Этот период подарит не только отличное настроение, но и немало удачных стечений обстоятельств, которые могут качественно улучшить вашу жизнь. Середина недели подходит для работы над собой и проработки своих идей. Воскресенье будет удачным днем для пикника с друзьями.



### РЫБЫ

В начале недели вам нужно быть максимально собранными на работе. Позаботьтесь о будущем, чем больше усилий вы приложите и чем больше предусмотрительности проявите, тем легче вам будет справиться с трудностями потом. Дни в середине недели подходят для расширения круга общения.

Федерация профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Р. Молдова выражает искренние соболезнования Валентине Букатка, главному бухгалтеру Федерации «Sindsilva», в связи со смертью ее мужа **Бориса**.  
Да упокоит Господь его душу.

