

POPORULUI

№ 17 (1545)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 6 МАЯ 2022 ГОДА



Федерация «SINDICONS» требует достойных условий труда для шахтеров >> с.4



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Федерация «SindLUCAS» обозначила приоритеты на следующие пять лет >> с.5

Актуально

Защита прав работников

Это подходящий момент для профсоюзников, чтобы вновь заявить о том, что провозглашенные права должны быть соблюдены и ощущаться каждым работником на рабочем месте посредством достойной заработной платы, здоровых и безопасных условий труда. >> с.2

Михаил ХЫНКУ,
вице-председатель CNSM:

«Мы всегда выступали за переговоры, так как это правильный путь решения проблем» >> с.3

Доверие населения к профсоюзам растет

За последний год доверие населения к профсоюзам ощутимо возросло, опередив государственные институты. Об этом свидетельствуют результаты опроса Vox populi, проведенного Ассоциацией социологов и демографов Р. Молдова. >> с.7

7 мая отмечается День радио;
8 мая – Всемирный день Красного Креста и Красного Полумесяца;
9 мая – День Европы и День Победы и памяти героев, павших за независимость Родины.



Фото: Нику Бынзарь

Профсоюзники здравоохранения требуют проведения рабочего заседания с социальными партнерами

” Министерству здравоохранения, в адрес которого звучат обвинения в пассивности и отсутствии открытости, направлено открытое письмо

Галина МУНТЯНУ,
g.munteanu@vocea.md

Профсоюзная федерация Республики Молдова «Sănătatea» направила министру здравоохранения Алле Немеренко открытое письмо с просьбой созвать рабочее заседание отраслевой комиссии по консультациям и коллективным переговорам в области здравоохранения, в ходе которого необходимо провести переговоры по новому коллективному соглашению (отраслевой уровень) и наметить конкретные действия, отталкиваясь от важности укрепления

и обеспечения достойных условий труда для медицинских работников.

По словам председателя Профсоюзной федерации «Sănătatea» Аурела Поповича, профсоюзники выражают свое возмущение тем, что, несмотря на многочисленные обращения Федерации с просьбой возобновить диалог между социальными партнерами в сфере здравоохранения, со стороны профильного министерства в рамках партнерства наблюдается пассивность и отсутствие открытости.

«И это несмотря на то, что на прошедшем 22 декабря 2021 года заседании возобновление деятель-

ности комиссий по консультациям и коллективным переговорам на отраслевом уровне было обозначено в качестве приоритета», - сказал Аурел Попович.

Профсоюзники обращают внимание руководства министерства на то, что они обеспокоены срочной необходимостью провести переговоры и доработать проект Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на 2022-2025 годы, который впоследствии станет основой для разработки и заключения коллективных трудовых договоров в каждом учреждении отрасли.

«Проект Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на

ближайшие четыре года разработан на основе предложений, поступивших от профсоюзных комитетов, представляющих работников медицинских, фармацевтических и медицинских образовательных учреждений, предложения и дополнения приведены в соответствие с положениями действующего законодательства. Проект был направлен на рассмотрение членам отраслевой комиссии; представителям Министерства здравоохранения и Национальной медицинской страховой компании», - говорится в письме.

Подробнее с этой темой можно ознакомиться на стр. 3.

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лая; 3 месяца - 52,80 лая; 6 месяцев - 105,60 лая.



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Праздник

Важно быть последовательными в действиях по защите прав работников

Обращение Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы по случаю Дня международной солидарности трудящихся

Уважаемые братья и сестры!
По случаю Дня международной солидарности трудящихся, CNSM призывает членов профсоюза, активистов первичных профсоюзных организаций, лидеров территориальных и отраслевых структур отметить этот день под знаком укрепления профсоюзного единства и совместных усилий по реализации конституционного права на труд и охрану труда. Это подходящий момент для профсоюзников, чтобы вновь заявить о том, что провозглашенные права должны быть соблюдены и ощущаться каждым работником на рабочем месте посредством достойной заработной платы, выплачиваемой на законных основаниях, здоровых и безопасных условий труда, надлежащей защиты и соблюдения договорных положений, которые были согласованы в результате переговоров с социальными партнерами.

В условиях, когда предпринимаются попытки явного нарушения профессиональных, экономических и социальных прав работников, изменения трудового законодательства в ущерб работникам, когда растут цены на товары и услуги,

трудовая миграция приобретает значительные масштабы, когда голос профсоюзов часто игнорируется, CNSM призывает профсоюзных активистов быть последовательными в своих действиях по защите прав работников, не допускать нарушения их интересов и быть верными профсоюзным принципам и идеям, всегда защищая трудящихся.

CNSM также призывает социальных партнеров (правительство и патронат) уделять больше внимания социальным проблемам, которые волнуют общество в целом, соблюдению принципа функциональности социального диалога на всех уровнях, созданию реальных условий для развития социального диалога в обществе как единственного способа сохранения равновесия, мира и спокойствия в стране.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выражает благодарность за проделанную работу всем, кто осуществляет деятельность в профсоюзном движении, продвигая и уважая права человека.

Пусть этот день принесет вам возможность трудиться, творить и развиваться.

Игорь ЗУБКУ, председатель CNSM



Фото из архива редакции. Автор: Нику Бынар

Позиция

Символ сплоченности трудящихся и уважения к труду

Декларация Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы по случаю Дня международной солидарности трудящихся – 1 Мая

1 Мая по традиции является знаменательным праздником – символом сплоченности трудящихся и уважения к труду, что имеет неоспоримую ценность для человечества.

Каждый год 1 мая трудящиеся и профсоюзное движение объединяют свои усилия, чтобы напомнить о том, что права работников должны быть соблюдены, что они заслуживают достойной жизни, зарплаты, покрывающей их потребности, в том числе их семей, безопасных условий труда, развития и профессионального роста, уважения права присоединения к профсоюзу и ведения коллективных переговоров, жить с уверенностью в завтрашнем дне и в благополучное будущее.

Беспрецедентным испытанием для мира труда была и, к сожалению, продолжает оставаться пандемия COVID-19. В этот период работники подвергались огромному риску для здоровья и были вынуждены приспосабливаться к новым условиям труда. Учитывая этот факт, мы находимся в начале формирования новых постпандемических взглядов на работу.

В то же время на трудящихся нашей страны влияют ужасы, вызванные войной в Украине, ощущается напряжение, спровоцированное войной, растет неуверенность в завтрашнем дне.

Безусловно, у нас есть национальная и международная законодательная база, большая часть которой касается прав и гарантий для работников. Мы придерживаемся международных стандартов, у нас

европейские устремления, мы продвигаем принципы достойного труда, но в повседневной жизни работники сталкиваются с рядом проблем, в том числе:

- уровень заработной платы не соответствует потребностям работников и их семей и не обеспечивает достойной жизни;
- условия труда влияют на жизнь и здоровье работников;
- чрезмерная либерализация трудовых отношений приводит к снижению прав и гарантий работников и лишает их защиты перед работодателями;
- социальное партнерство и коллективные переговоры игнорируются теми, кто может изменить положение работников к лучшему;
- рост цен и тарифов подрывает покупательную способность и приводит к еще большему обнищанию населения;
- на экономику влияют энергетический кризис, война в соседней стране, нарушение экономических связей, отсутствие инвестиций, ограниченные возможности создания рабочих мест и значительная доля неформального сектора;
- пандемический кризис по-прежнему негативно сказывается на экономической деятельности и условиях труда работников.

Эти вызовы остаются актуальными не только для профсоюзов, но и, как мы считаем, для наших социальных партнеров. Таким образом, в целях улучшения экономического и социального положения работников – членов профсоюза и их

семей, обращаемся к Парламенту Республики Молдова, Правительству Республики Молдова и Национальной конфедерации патроната Республики Молдова со следующими требованиями:

- повышение минимальной заработной платы до 50-60% от средней зарплаты по экономике, сохранение темпов роста заработной платы и недопущение накопления задолженности по ее выплате;
- совершенствование Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере;
- поддержка доходов населения путем предоставления субсидий и компенсаций, чтобы справляться с ростом цен и тарифов;
- совершенствование Закона № 156/1998 о государственной пенсионной системе, включая механизм расчета и начисления досрочной пенсии за продолжительный труд;
- активизация мер по борьбе с неформальной экономикой и разработка механизмов формализации неформального труда;
- вывод Государственной инспекции труда из-под действия Закона № 131 от 8 июня 2012 года о государственном контроле предпринимательской деятельности;
- ускорение разработки и внедрения правовой базы, необходимой для реализации Конвенции МОТ № 161 о службах гигиены труда;
- инициирование процедуры по внесению изменений в национальное

законодательство с целью признания COVID-19 профессиональным заболеванием;

- исключение платы за государственную регистрацию профсоюзной организации для получения статуса юридического лица;
- разработка национальной правовой базы для создания фонда гарантирования выплаты заработной платы в случае неплатежеспособности работодателя;
- инициирование процедуры создания внесудебных механизмов разрешения индивидуальных трудовых споров;
- ускорение внедрения электронного реестра учета работников Р. Молдова;
- обеспечение соблюдения при разработке и совершенствовании трудового законодательства положений ст. 371 Соглашения об ассоциации РМ-ЕС, относительно недопущения внесения изменений в законодательство под предлогом развития деловой среды и инвестиционного климата, которые приводят к снижению уровня защиты работников и гарантий профсоюзной деятельности;
- укрепление социального партнерства в сфере труда на всех уровнях (подразделение, территория, отрасль, национальный уровень).

Мы уверены, что трудящиеся будут оценены по достоинству, а выполнение их требований послужит подтверждением этого факта!

Кишинэу,
1 мая 2022 года

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Мнения

IV Съезд CNSM – важнейшее событие года

Самым важным событием нынешнего года, несомненно, станет IV Съезд CNSM, который состоится в июне 2022 года. На этом форуме будет дана оценка деятельности профсоюзного движения, будут приняты основные документы относительно стратегии на ближайшие годы, будут обсуждены актуальные и злободневные вопросы.

Мы задали профсоюзным лидерам федераций, а также представителям CNSM на территории страны следующие вопросы:

- 2 Каковы ваши ожидания от IV Съезда CNSM?
Какие изменения вы бы хотели видеть в профсоюзной жизни и в продвижении прав работников, в борьбе за эти права?
Какими, по вашему мнению, должны быть отношения профсоюзов с властями и какие формы сотрудничества вам представляются наиболее целесообразными?

Михаил ХЫНКУ, вице-председатель CNSM:

«Мы всегда выступали за переговоры, так как это правильный путь решения проблем»

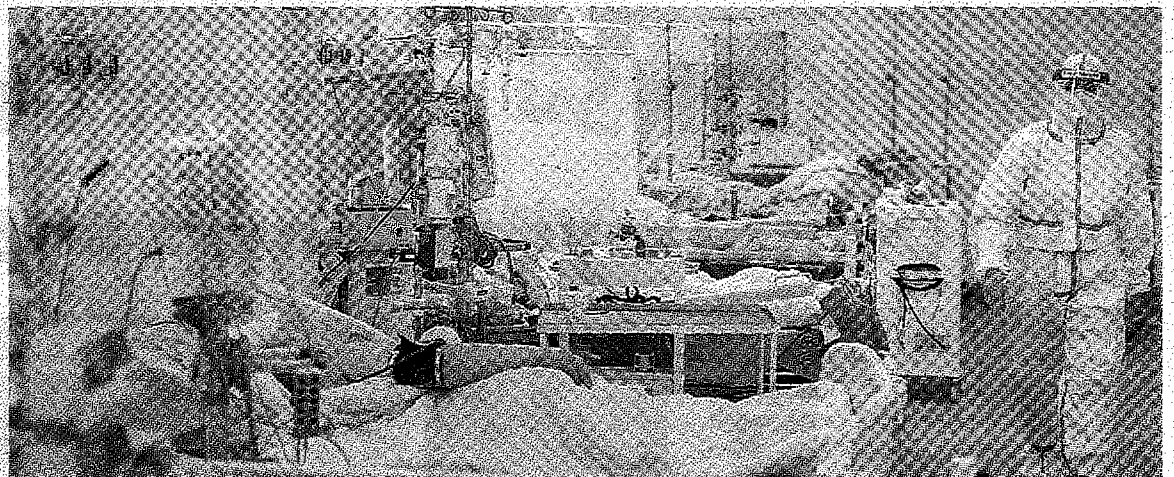
Съезд является высшим органом профсоюзного движения. В ходе подготовки проведения данного мероприятия обсуждаются вопросы, касающиеся профсоюзной деятельности на этом этапе, дается оценка всему, что было сделано до съезда, оценивается то, что непосредственно связано с организацией и проведением этого форума, а также рассматривается стратегия профсоюзной деятельности. На съезде определяются основные направления деятельности, так как делегации представляют все территориальные организации. Многие делегаты – из регионов и, конечно же, в период обсуждения стратегии деятельности они выступают с предложениями на будущее. Мы ожидаем, что деятельность конфедерации совместно с отраслевыми профсоюзами будет более эффективной. Несмотря на трудные времена, 2020 и 2021 годы – пандемия, 2022 год – война в Украине, мы должны работать, отстаивать интересы трудящихся, которых мы представляем. Безусловно, в ситуации, когда на глобальном уровне существуют серьезные экономические сложности, связанные с энергетической системой и продовольственным обеспечением, мы стараемся внести свой вклад в решение этих проблем.



Важно, чтобы в будущей стратегии, которая будет принята на съезде, соответствовала ожиданиям людей, работников, чтобы улучшить жизнь и условия труда. Была проделана большая работа, в совершенствовании этого документа также участвовали отраслевые профсоюзы, женская и молодежная комиссии. Мы надеемся, что это будет хорошая стратегия, план действий на период до следующего съезда, который позволит улучшить профсоюзную деятельность, а через нее и трудовые отношения. Все это зависит, в принципе, от участия профсоюзов.

Мы всегда выступали за отношения, основанные на переговорах, и никогда не продвигали деструктивную политику. Мы всегда стремились в рамках трехсторонней комиссии, путем ведения переговоров с работодателями, с правительством решать существующие проблемы. Конечно, не все достигнутые результаты соответствуют ожиданиям. Как известно, были разные правительства, и они менялись на определенных этапах. Мы договаривались с одним правительством, но на смену ему приходило другое, и в итоге мы начинали все сначала. Но мы всегда выбирали переговоры, потому что это правильный, на наш взгляд, путь решения проблем.

Проблем много, и, несомненно, чем чаще мы встречаемся и обсуждаем их, тем более оперативно находим эффективные решения. Вот почему в будущем стратегия конфедерации будет ориентирована в первую очередь на ведение переговоров. Мы бы хотели, чтобы власть была ближе к народу и решала проблемы, которые мы вместе рассматриваем.



Требования

Власти должны понимать, что если нет здоровья, то ничего нет

Республиканский совет Профсоюзной федерации Р. Молдова «Sănătatea» провел анализ развития пандемической ситуации в регионе и ее воздействия на отечественную систему здравоохранения с учетом нового вызова, с которым столкнулась Республика Молдова в связи с военным конфликтом в Украине.

В то же время, продвигая достойный труд для работников сферы здравоохранения и обеспечение им достойных условий жизни, Федерация подчеркивает роль и значение системы здравоохранения для здорового общества, считая необходимым, чтобы труд медицинских работников оценивался в соответствии с риском и объемом выполняемой работы, и чтобы уважали статус медицинского работника. Исходя из вышеизложенного, Профсоюзная федерация «Sănătatea» выдвинула руководству Республики Молдова следующие требования:

Требование № 1: Ведение переговоров и заключение Коллективного соглашения на отраслевом уровне на 2022-2025 годы.

Требование № 2: Установление размера страхового взноса в фиксированной сумме без отступления от положений ч. (4) ст. 17 Закона № 1585/1998 об обязательном медицинском страховании, путем применения страхового взноса в процентном отношении к среднегодовой заработной плате, прогнозируемой на соответствующий год согласно макроэкономическим показателям.

Требование № 3: Внесение поправок в Закон № 1593/2002 о размере, порядке и сроках уплаты взносов обязательного медицинского страхования с тем, чтобы сумма трансфертов из государственного бюджета для страхования категорий неработающих лиц, в отношении которых правительство выступает страхователем, рассчитывалась путем умножения количества неработающих лиц, в отношении которых правительство выступает страхователем (на 31 декабря года, предшествующего отчетному году), на размер взноса обязательного медицинского страхования, исчисленного в виде фиксированной суммы.

По мнению Профсоюзной федерации Р. Молдова «Sănătatea»,

это было бы наиболее правильным и справедливым положением по отношению к работникам.

Сумма трансфертов из государственного бюджета для страхования категорий неработающих лиц, в отношении которых правительство выступает страхователем, в 2021 году составила 49,3% доходов Фондов обязательного медицинского страхования (ФОМС), в то время как около 65% лиц, включенных в систему обязательного медицинского страхования, относятся к категории неработающих лиц, в отношении которых правительство выступает страхователем. Соответственно, государство должно выполнять эту функцию в полной мере, а трансферты из государственного бюджета на эти цели должны составлять гораздо большую долю в общем объеме ФОМС.

Требование № 4: Проведение анализа, внесение дополнительных и постоянное приведение в соответствие законодательства об оплате труда работников публичных медико-санитарных учреждений (Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, Постановление Правительства № 837/2016 об утверждении Положения об оплате труда работников публичных медико-санитарных учреждений, включенных в систему обязательного медицинского страхования), в том числе в рамках комиссии по социальному диалогу на отраслевом уровне (возможно, совместных рабочих групп), в целях обеспечения справедливой и достойной оплаты труда.

Требование № 5: Разработка конкретных норм труда/времени для медицинских работников и адаптация нормативов персонала (в соответствии с действующими медицинскими стандартами и структурой, профилем и потребностями поставщиков медицинских услуг) для всех категорий работников медико-санитарных учреждений.

В сфере здравоохранения не были разработаны и утверждены правительством типовые нормы труда согласно Положению о порядке организации нормирования труда в отраслях национальной экономики, утвержденному Постановлением Правительства № 98/2013.

«Согласно нормам данного Положения, отраслевые нормативы утверждаются отраслевыми министерствами по согласованию с отраслевыми патронатами и профсоюзами, включаются как приложения к отраслевым коллективным соглашениям и являются обязательными для работодателей и работников, подпадающих под действие соответствующих коллективных соглашений.

В связи с этим мы считаем целесообразным проанализировать данный вопрос в рамках отраслевой комиссии по социальному диалогу и разработать нормы труда/времени, соответственно, оценить/обновить и усовершенствовать действующие нормативы персонала по согласованию с другими компетентными сторонами (как то представители специализированных комиссий, представители некоторых управлений в рамках Национального агентства общественного здоровья и др.)», – также указывается в документе Профсоюзной федерации «Sănătatea».

Требование № 6: Приведение в соответствие нормативной базы в части, касающейся функционирования государственной пенсионной системы, с тем, чтобы периоды резиденции, секундарията и интернатура, в течение которых соответствующие лица уплачивали взносы социального страхования, были включены в расчет страхового стажа, необходимого для установления права на досрочную пенсию за продолжительный труд.

Требование № 7: Продвижение мониторинга профессионального выгорания (burnout) в медицинских учреждениях для защиты работников.

Требование № 8: Пересмотр и адаптация национального законодательства о профессиональных заболеваниях, включая признание COVID-19 профессиональным заболеванием.

Признание COVID-19 профессиональным заболеванием было сложным вызовом в течение последних двух лет и, соответственно, широко обсуждаемым вопросом во всех европейских странах. Со временем власти приняли различные политики и процедуры, которые претерпевали изменения по мере развития пандемии, также говорится в документе.

Наталья ХАДЫРКЭ

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Опасные профессии

«SINDICONS» требует от работодателей достойных условий труда для шахтеров

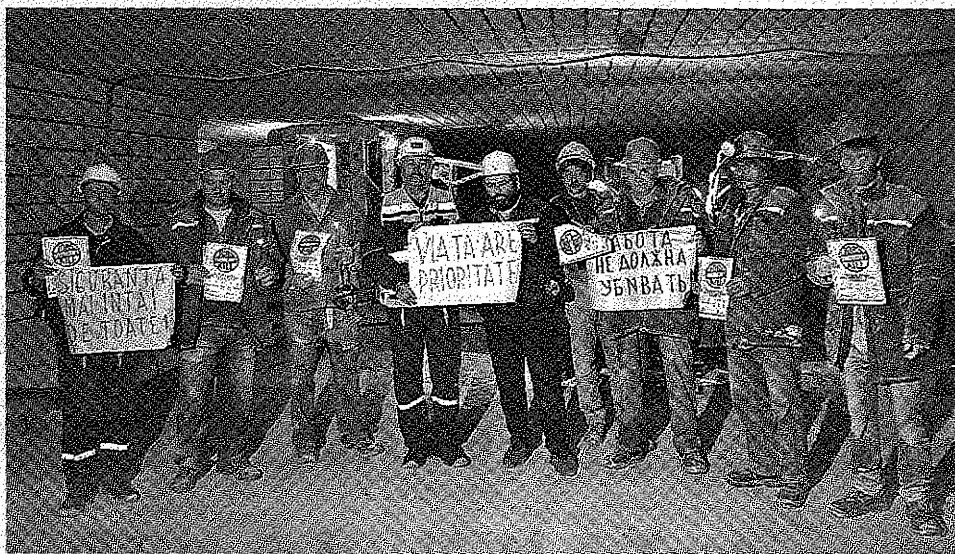
По данным Национального бюро статистики, в прошлом году было зарегистрировано 553 пострадавших на рабочем месте, в том числе 192 женщины. Большая часть из них была зарегистрирована в мун. Кишинэу – 357 человек, в мун. Бэлць – 36 пострадавших и в Гагаузии – 23 пострадавших.

Если говорить о сферах, где регистрируется больше всего несчастных случаев на производстве, то это: промышленность – 144 пострадавших, оптовая и розничная торговля, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств – 80 человек, далее следуют государственное управление, оборона, здравоохранение и социальная помощь, строительство и т. д.

”

Профессию шахтера выбирают сильные люди

Профессия шахтера одна из самых нелегих и опасных, поэтому люди, работающие в этой сфере, осознают, что, вне зависимости от мер предосторожности и имеющегося у них оборудования, в любой момент может возникнуть непредвиденная ситуация. Именно поэтому они стараются быть максимально осторожными и неукоснительно соблюдать правила безопасности.



«В последнее время у нас не было больших происшествий, но раньше несколько коллег погибли, отравившись газом», – поведал Петру М., который работает шахтером более 35 лет.

Во избежание трагедий представители Государственной инспекции труда проводят внезапные проверки. На строительных площадках, например, они часто обнаруживают, что работники не обеспечены необходимым оборудованием. По их словам, число несчастных случаев на производстве растет.

«В 2021 году было зафиксировано 64 тяжелых несчастных случаев на производстве, что примерно на 14 больше по сравнению с 2020 годом. В 56-60% от общего числа

несчастных случаев вина лежит на работодателе или на обеих сторонах – работодателе и работнике, 40-43% от общего числа тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве происходят по вине работников», – говорит директор Государственной инспекции труда Думитру Стэвилэ.

Посещение шахты в Кишинэу

Во Всемирный день охраны труда, отмечаемый 28 апреля, лидеры Федерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS» совместно с руководством Государственной инспекции труда и

Федерации патронажа строительства и производства строительных материалов посетили шахту в Кишинэу. Были проанализированы условия труда на шахте, как соблюдаются требования в области охраны здоровья и безопасности труда, каковы пожелания шахтеров.

«Мы выбрали это место, потому что профессия шахтера в нашей стране на грани исчезновения. Молодые люди не хотят идти работать в эту сферу», – сказал председатель Федерации «SINDICONS» Виктор Талмач.

Профсоюзный лидер подчеркнул, что необходимо предоставить шахтерам право на пенсию на льготных условиях и устранить дискриминацию по отношению к ним.

«Количество шахтеров составляет около 1500 человек. Для государства это не является большим бременем. Людям необходимо знать, что кто-то думает о них, беспокоится о них, что их ожидания не напрасны. Что касается условий труда, то эти права закреплены в Коллективном соглашении. Когда человек замечает, что рабочее место представляет опасность, что он может получить травму, он должен уведомить об этом ответственного за охрану здоровья и безопасность труда и работодателя, при этом он имеет право не приступать к работе, пока ситуация не будет исправлена», – отметил Виктор Талмач.

Ежегодно в мире от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний умирает почти три миллиона работников и как минимум 402 миллиона человек получают травмы на рабочем месте.

Галина МУНТЯНУ

Защита

Жизнь и здоровье работников превыше всего

Декларация Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы по случаю Всемирного дня охраны труда – 28 апреля

Ежегодно на международном уровне социальные действующие лица отмечают 28 апреля Всемирный день охраны труда – день, учрежденный Международной организацией труда (МОТ) для более активного продвижения всех аспектов, связанных с обеспечением здоровой рабочей среды, созданием безопасных условий труда, предотвращением несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и смертей на рабочем месте.

Мы, профсоюзники, отмечаем 28 апреля и Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на производстве, что память жертв несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В этом году МОТ призывает нас сосредоточить нашу деятельность на укреплении социального диалога с целью развития культуры безопасности и гигиены труда, что предусмотрено Конвенцией МОТ № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» от 2006 года, ратифицированной Республикой Молдова Законом № 72/2009.

Таким образом, данная конвенция определяет термин «национальная культура

профилактики в области безопасности и гигиены труда» как культуру, в которой право на безопасную и здоровую производственную среду соблюдается на всех уровнях, когда правительства, работодатели и работники принимают активное участие в обеспечении безопасной и здоровой производственной среды посредством системы установленных прав, ответственности и обязанностей и когда принципам профилактики придается самый высокий приоритет.

Кроме того, в этом году Международная конфедерация профсоюзов призвала нас поддержать продвижение права на безопасную и здоровую производственную среду, которое признано фундаментальным правом на ежегодной конференции Международной организации труда.

При этом приводится поистине трагическая статистика на мировом уровне: каждый год во всем мире в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний умирает 2,9 млн человек и не менее 402 млн становятся жертвами смертельных производственных травм.

В Республике Молдова статистика также не радует: в течение 2021 года в Государственную инспекцию труда было сообщено

о 627 несчастных случаях с работниками на производстве, в результате которых пострадали 664 человека, 78 из которых погибли.

Исходя из этих неутешительных цифр, считаем, что необходимо активизировать меры по предупреждению и устранению факторов, приводящих к несчастным случаям на производстве и профессиональным заболеваниям, и призываем президента страны, Парламент и Правительство Республики Молдова, а также Национальную конфедерацию патронажа Республики Молдова принять следующие меры:

- совершенствование культуры предотвращения рисков и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний посредством действий по координированию и информированию, повышению осведомленности и консультированию о порядке применения законодательства в области охраны здоровья и безопасности труда;

- разработка и принятие Национальной программы в области охраны здоровья и безопасности труда;

- продвижение права на безопасную и здоровую производственную среду, которое признано фундаментальным правом на

ежегодной конференции Международной организации труда;

- обеспечение как работодателями, так и из государственного бюджета, необходимых финансовых средств для оценки условий труда на предприятиях, предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также обеспечения безопасных условий труда;

- разработка и внедрение нормативной базы, необходимой для реализации Конвенции МОТ № 161 о службах гигиены труда;

- совершенствование нормативной базы с целью обеспечения функционирования Государственной инспекции труда в соответствии с ее функциями и полномочиями, предусмотренными конвенциями МОТ;

- признание COVID-19 профессиональным заболеванием;

- создание и поддержка комитетов по охране здоровья и безопасности труда;

- совершенствование и улучшение систем страхования и социальной помощи;

- продвижение Коллективного соглашения (национальный уровень) о компенсационных надбавках за работу в неблагоприятных условиях труда;

- ежегодное рассмотрение ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда на заседаниях Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам.

В заключение мы еще раз подчеркиваем, что человеческая жизнь бесценна! Мы призываем лиц, принимающих решения, проявлять твердость при удовлетворении наших требований, что приведет к сокращению числа несчастных случаев на производстве и спасению жизней!

Кишинэу,

28 апреля 2022 года

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

V Съезд

Федерация «SindLUCAS» обозначила приоритеты на следующие пять лет

В среду, 4 мая, состоялся V Съезд Профсоюзной федерации работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации, ресторанного и гостиничного обслуживания «SindLUCAS».

Валентина Кирияк, председатель Федерации «SindLUCAS», открывшая работу V Съезда, отметила в отчете о деятельности Национального совета Федерации в 2017-2022 гг., среди прочего, что анализ работы Профсоюзной федерации «SindLUCAS» за последние пять лет, установление приоритетов на следующие пять лет, внесение изменений и утверждение Устава, избрание тех, кто будет руководить профсоюзом – это лишь некоторые из компетенций, придающих съезду особый вес.

Она отдельно выделила меры и действия Профсоюзной федерации «SindLUCAS», направленные на защиту прав членов профсоюза, на продвижение их профессиональных, экономических и социальных интересов, но также обратила внимание на недостатки, отмеченные в деятельности за отчетный период.

Надежный партнер, фактор давления

«За отчетный период Федерация «SindLUCAS», усилиями всех своих членов и лидеров, действительно стала надежным партнером, реальным представителем наших коллег, фактором давления, в рамках приличия, на тех, кто уполномочен правильно применять трудовое законодательство. Можно сказать, что в своей деятельности нам удалось сохранить равноудаленность от политических сил, стать достойным доверия и хорошо информированным партнером, оказывая должное уважение руководителям экономических единиц и получая взамен такое же отношение», – подчеркнула Валентина Кирияк.

Она добавила, что лидеры профсоюзов, входящих в федерацию, – это личности с высокоразвитыми профессиональными и человеческими качествами, прочно укоренившиеся в жизни экономических

единиц, их высоко ценят в коллективах, где они работают, а также они ценны руководителями соответствующих единиц. Исполнительное бюро Федерации поддерживало постоянную связь и предоставляло консультации для решения проблем, о которых сообщали члены профсоюза, и в зависимости от особенностей каждого случая были инициированы необходимые процедуры.

«**Лидеры входящих в федерацию профсоюзов – личности с высокоразвитыми профессиональными и человеческими качествами**

В то же время Валентина Кирияк с сожалением констатировала, что число членов профсоюза за последние годы сократилось. Профсоюзная федерация «SindLUCAS» объединяет четыре территориальных совета и насчитывает чуть более трех тысяч членов, состоящих в 45 первичных профсоюзных организациях. Все лидеры профсоюзных организаций осуществляют свои функции на общественных началах.

Она указала, что снижение профсоюзного членства в основном связано с сокращением численности персонала во время пандемии COVID-19, увольнениями работников, а также с непосредственным вмешательством руководителей в деятельность профсоюзных организаций.

Валентина Кирияк обратила внимание в своем отчете и на нелегальную занятость, которая все еще сохраняется в экономике, охрану здоровья и безопасность труда, работу, ориентированную на молодых людей, чтобы улучшить их шансы на рынке труда, говорила она и о деятельности, посвященной женщинам, об обучающих мероприятиях для членов профсоюза.

«Более 19 лет Профсоюзная федерация «SindLUCAS» была рядом с работниками – членами профсоюза, так есть сейчас, и



Фото: Ион Склифос

так будет в будущем. Это наше намерение. Мы благодарим вас за поддержку и доверие к нашей деятельности. Не забывайте, что все достижения – это ваша заслуга!», – сказала Валентина Кирияк, которая сложила с себя полномочия председателя Федерации «SindLUCAS», завершив свой четвертый мандат.

«Я завершаю свой мандат с чувством выполненного долга. Благодарю тех, кто доверял мне и рекомендовал меня на пост председателя четыре мандата подряд, и я верю, что результаты моей работы за почти 20 лет являются свидетельством того, что я стремилась сделать и насколько мне это удалось», – подчеркнула Валентина Кирияк.

Выступаем за современный профсоюз, основанный на европейских ценностях

В ходе V Съезда председателем Профсоюзной федерации «SindLUCAS» была избрана Диана Романчук, а Валентина Кирияк и Валериу Фурдуй были избраны вице-председателями Профсоюзной федерации «SindLUCAS». Наряду с этим профсоюзники избрали делегатов на IV Съезд CNSM.

Делегаты V Съезда Федерации «SindLUCAS» выдвинули кандидатуру Игоря Зубку на пост председателя CNSM, который будет избран на IV Съезде CNSM 3 июня с. г. Присутствовавший на V Съезде Федерации «SindLUCAS» Игорь Зубку, председатель CNSM, высоко оценил деятельность руководства данной федерации и организацию съезда. Профсоюзный лидер представил вниманию профсоюзников ряд достижений CNSM за последнее время в области социально-экономической защиты работников. Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы подчеркнул важность укрепления профсоюзного движения, прямого общения с членами профсоюза, привлечения в профсоюзы новых членов и развития современного профсоюза, основанного на европейских ценностях.

В ходе съезда были обсуждены текущие организационные вопросы и утвержден ряд решений, в том числе касающихся внесения изменений в Устав Федерации; Стратегии Профсоюзной федерации «SindLUCAS» на 2022-2027 годы; назначения представителей в Генеральном совете CNSM и др.

Наталья ХАДЫРКЭ

Сотрудничество

Коллективное соглашение на уровне агропромышленной отрасли дополнено и продлено

Национальная федерация профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind» и Национальная федерация патроната данной отрасли в ходе переговоров с партнером по социальному диалогу – Министерством сельского хозяйства и пищевой промышленности подписали недавно изменения и дополнения в Коллективное соглашение (отраслевой уровень), с полным текстом которого можно ознакомиться на сайте: www.agroindsind.md.

Мы считаем это событие крайне важным, поскольку устанавливается тарифная ставка для I квалификационного разряда по сферам деятельности, в которую не включаются надбавки, доплаты и другие стимулирующие и компенсационные выплаты.



FEDERATIJA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN AGRICULTURĂ ȘI ALIMENTAȚIE „AGROINDSIND” DIN REPUBLICA MOLDOVA

AGROINDSIND

В сельском хозяйстве, к примеру, в одной из стратегических сфер деятельности, установлена тарифная ставка для I квалификационного разряда в размере 4000 леев, в то время как гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе национальной экономики составляет 3500 леев. Средний размер тарифной ставки для I квалификационного разряда в сферах деятельности отрасли составляет 4595 леев.

Мы считаем этот результат удовлетворительным, учитывая крайне сложную социально-экономическую ситуацию, вызванную энергетическим кризисом, кризисом, связанным с COVID-19, и т. д. Напомним, что 13 декабря 2021 года члены Комиссии по консультациям и коллективным переговорам на отраслевом уровне (министерство, патронат и профсоюзы) направили премьер-министру Наталье Гаврилице и

председателю Парламента Республики Молдова Игорю Гросу совместное обращение с просьбой о вмешательстве компетентных государственных органов (Государственной инспекции труда, Государственной налоговой службы и др.) для соблюдения и выполнения работодателями положений Коллективного соглашения (отраслевой уровень) в последней редакции.

Наряду с этим впервые была добавлена новая глава VI⁴ под названием «Труд работников-пенсионеров в возрасте старше 63 лет», что играет важную роль в условиях возросшего дефицита рабочей силы в агропромышленной отрасли.

Василе МЭМЭЛИГЭ,
врио председателя Федерации
«Agroindsind»

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Фото: Нику Бынзарь

ЭКОНОМИСТ

Оплата нерабочих праздничных дней

Как производится оплата в нерабочие праздничные дни? Оплачиваются ли нерабочие праздничные дни работникам с должностным окладом?

Зинаида Кирицэ, Бардар, Яловень



Анна МОЛДОВАНУ, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM

Согласно ст. 111 Трудового кодекса, в Республике Молдова нерабочими праздничными днями являются:

- 1 января – Новый год;
- 7 и 8 января – Рождество Христово по старому стилю;
- 8 марта – Международный женский день;
- первый и второй дни Пасхи по церковному календарю;
- второй понедельник после Пасхи (Радуница);
- 1 мая – День международной солидарности трудящихся;
- 9 мая – День Победы и памяти героев, павших за независимость Родины;
- 9 мая – День Европы;
- 27 августа – День независимости;
- 31 августа – праздник «Limba noastră»;
- 25 декабря – Рождество Христово по новому стилю;
- престольный праздник населенного пункта, установленный согласно закону местным советом муниципалитета, города, коммуны, села.

Работникам, труд которых оплачивается сдельно или повремено (за час или за день), за нерабочие праздничные дни, в случае, когда нерабочие праздничные дни не совпадают с еженедельными выходными днями, выплачивается средняя заработная плата. В случае если нерабочие праздничные дни совпадают с еженедельными выходными днями, средняя заработная плата за эти дни не выплачивается.

Должностной оклад (основная заработная плата) работников, труд которых оплачивается согласно установленным должностным окладам, не меняется в случае,

когда в соответствующем месяце существуют нерабочие праздничные дни. Трудовой кодекс не предусматривает выплату средней заработной платы для этой категории работников.

В то же время на предприятиях реального сектора путем переговоров в коллективных трудовых договорах может быть установлена выплата средней заработной платы за нерабочие праздничные дни и работникам с фиксированной ежемесячной заработной платой.

Порядок исчисления средней заработной платы определяется Постановлением Правительства № 426/2004.

Средняя заработная плата, которую следует выплатить работникам со сдельной или повременной оплатой труда за нерабочие праздничные дни, в случае, если они не совпадают с еженедельными выходными днями, исчисляется за рабочий день исходя из трехмесячного расчетного периода. При этом суммы, выплаченные с периодичностью, превышающей три месяца (премии, выплачиваемые с периодичностью, превышающей три месяца, но не более 12 месяцев, вознаграждение за общие результаты работы по итогам года, ежегодное вознаграждение за выслугу лет и другие премии), в расчет не учитываются.

Средняя заработная плата за нерабочие праздничные дни, которые не совпадают с еженедельными выходными днями, не выплачивается работникам с повременной или со сдельной оплатой труда, которые в промежутке времени календарного месяца, содержащего нерабочие праздничные дни, не работали в связи с приостановлением действия индивидуального трудового договора согласно ст. 76 (отпуск по беременности и родам; болезнь или травма; карантин; призыв на военную службу и др.), ст. 77 (отпуск без сохранения заработной платы на срок более одного месяца; прохождение курса профессиональной подготовки на срок более 60 календарных дней; уход за больным ребенком в возрасте до десяти лет), ст. 78 (отпуск

по уходу за ребенком в возрасте до четырех лет; отпуск по уходу за больным членом семьи продолжительностью до двух лет; отпуск по уходу за ребенком с ограниченными возможностями продолжительностью до двух лет и др.) и ст. 80 (технический простой) Трудового кодекса или находились в ежегодном оплачиваемом отпуске, в дополнительном учебном отпуске либо в отпуске без сохранения заработной платы, независимо от его продолжительности.

Если работники привлекаются к работе (которая не может быть приостановлена в связи с производственно-техническими условиями) в нерабочие праздничные дни, то их труд оплачивается в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса.

Таким образом, работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается (при выплате средней заработной платы):

- а) работникам со сдельной оплатой труда – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- б) работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, – в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;
- в) работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

В то же время, по письменному заявлению работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, работодатель может предоставить ему другой свободный день, который не оплачивается.

Порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни профессиональных спортсменов, творческих работников театров, цирков, кинематографических, театральных и концертных организаций, а также иных лиц, участвующих в создании и/или исполнении произведений, может быть установлен коллективными соглашениями, коллективным или индивидуальным трудовым договором.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Работа по совместительству и оплата сверхурочного труда

На нашем предприятии часто применяется суммированный учет рабочего времени. В таких случаях я работаю по восемь часов в день (согласно основному индивидуальному трудовому договору) и дополнительно по четыре часа (согласно трудовому договору по совместительству), но периодически меня привлекают и к выполнению дополнительной работы. Как в таких условиях осуществляется расчет и оплата сверхурочной работы?

Борис Вырстюк, Теленешть

Для введения суммированного учета рабочего времени на предприятии необходимо соблюдать положения законодательства, согласно которым такой учет может быть введен только при условии, что его продолжительность не превышает число рабочих часов, установленных ч. (2) ст. 95 Трудового кодекса (ТК). При этом учетный период не должен превышать одного года, а ежедневная продолжительность рабочего времени (смены) не может превышать 12 часов (ч. (1) ст. 99 ТК).

Согласно ч. (1) ст. 104 ТК, сверхурочной считается работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной ч. (2) ст. 95, частями (2) – (4) ст. 96, ч. (3) ст. 98 и ч. (1) ст. 99 ТК.

Важно отметить, что в соответствии с положениями ч. (3) ст. 105 ТК выполнение сверхурочных работ не может служить причиной увеличения продолжительности ежедневной работы свыше 12 часов.

Если на предприятии вводится суммированный учет рабочего времени, например, на определенный срок или максимум на один год, то количество сверхурочных рабочих часов соответствующего работника рассчитывается исходя из разницы между общим количеством фактически отработанных часов за учетный период и балансом нормальной продолжительности рабочего времени, установленным на соответствующий год, продолжительности, которая относится к основному индивидуальному трудовому договору.

Если работник дополнительно работает по совместительству на том же предприятии по отдельному индивидуальному трудовому договору в соответствии с чч. (1) – (5) ст. 267 ТК, тогда следует отметить, что согласно ст. 271 ТК конкретная продолжительность рабочего времени внутреннего совместителя устанавливается в индивидуальном трудовом договоре (отдельном) с учетом положений ст. 95–122 ТК и других нормативных актов.

Оплата сверхурочной работы производится в соответствии с требованиями ст. 157 ТК, которая гласит, что при повременной оплате труда (с тарифной ставкой или с должностным окладом) сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере установленной работнику часовой основной заработной платы, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

При сдельной оплате труда с применением тарифной системы оплаты за сверхурочную работу производится доплата в размере не менее 50% тарифной ставки работника соответствующего разряда с повременной оплатой труда за первые два часа и в размере не менее 100% этой тарифной ставки за последующие часы, а с применением бестарифных систем оплаты – в размере 50% часового гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе за первые два часа и соответственно 100% за последующие часы.

Наряду с этим следует отметить, что ч. (8) ст. 104 ТК, в редакции Закона № 115 от 09.07.2020, гласит, что допускается предусмотреть в коллективном трудовом договоре или индивидуальном трудовом договоре возможность компенсации сверхурочной работы свободным временем с письменного согласия сторон, то есть по письменному заявлению работника и с согласия работодателя (соответствующий приказ работодателя). В этом случае свободное время предоставляется в течение 30 дней с момента выполнения сверхурочной работы.

Опрос

Профсоюзы среди структур, пользующихся наибольшим доверием населения

За последний год доверие населения к профсоюзам ощутимо возросло, значительно опередив парламент, правительство, политические партии и неправительственные организации. Об этом свидетельствуют результаты опроса Vox populi, проведенного Ассоциацией социологов и демографов Р. Молдова.

Если говорить о доверии населения к различным социальным и политическим структурам, то ситуация следующая: 41% населения доверяет средствам массовой информации, 40% – примэрии своего города, 39% – армии, 35% – полиции, 34% – профсоюзам, 33% – правительству, 30% – международным организациям с местом нахождения в Республике Молдова, 27% – Центральной избирательной комиссии, 21% – банковской системе, 20% – неправительственным организациям, 18% – парламенту страны, 17% – правосудию, 12% – политическим партиям и 11% – патронату.

Каждого респондента попросили назвать три главных события 2021 года.

Так, главным событием 2021 года население считает энергетический кризис и подписание договора на поставку газа – 45%.



Фото: Нику Бызарь

На втором месте с 29% – рост цен на энергетические ресурсы и предметы первой необходимости, абсолютная бедность, пауперизация населения.

Третье место в иерархии событий года, по мнению общественности, заняла пандемия COVID-19 и самоотверженность/героизм врачей – 25%.

Десятое место занял вклад академического научного сообщества в преодолении пандемического кризиса

COVID-19; проведение АНМ «Недели науки» с участием пяти нобелевских лауреатов; вовлечение молодежи в научно-исследовательскую деятельность – 8%.

На двенадцатом месте с 7% – восстановление отношений со странами ЕС и США, визиты президентов Румынии, Украины и Польши в Молдову.

Тринадцатое место заняла профсоюзная деятельность в Республике Молдова; организация протестов в связи с влия-

нием/неэффективностью реформ; смена председателя и совершенствование управления Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы; акции протеста перевозчиков – 6%.

Утверждение нового правительства во главе с Натальей Гаврилица; меры по борьбе с вирусом COVID-19, принятые правительством в течение 2021 года; переговоры правительства с «Газпромом»; отсутствие эффективной коммуникации с общественностью; кадровые чистки; назначение спорных лиц на государственные должности; закон о пенсионном возрасте на четырнадцатом месте с 3%.

Также были упомянуты и другие события: деятельность Конституционного суда, повышение заработной платы судей КС, запуск процесса оцифровки и т. д.

Рост доверия к профсоюзному движению на 5,5% респонденты объясняют как организацией акций протеста в связи с обнищанием населения, так и улучшением управления Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы.

Опрос проводился методом анкетирования по месту жительства респондентов на выборке из 1189 человек из 83 населенных пунктов, представляющих взрослое население Республики Молдова, с максимальной погрешностью ±3%.

Наталья ХАДЫРКЭ

Возможности

Граждане получают доступ к большему числу бесплатных медицинских услуг

Объем медицинских услуг, оказываемых за счет средств обязательного медицинского страхования, будет расширен. Так, застрахованные граждане получают доступ к большему числу бесплатных медицинских услуг, необходимых для надлежащей диагностики и лечения. Поправки к Единой программе обязательного медицинского страхования были одобрены на заседании правительства.

В результате изменений, внесенных в Единую программу, семейные врачи смогут выдавать направления на дополнительные медицинские услуги, необходимые для установления диагноза. Все граждане получают доступ к анестезии при проведении диагностических процедур и инвазивных методов лечения, таких как колоноскопия, бронхоскопия, пункция, биопсия и т. д.

Кроме того, согласно внесенным изменениям, получить глазной протез бесплатно смогут не только онкобольные при анофтальме, частичном или полном дефекте глазного яблока, но и люди с другими заболеваниями. Все пациенты смогут бесплатно получить рото-челюстно-лицевые протезы.

В перечень высокоспециализированных медицинских услуг вошли современные методы исследования, такие

как цитогенетическое тестирование методом FISH, необходимое для диагностики острого и хронического лейкоза, а также злокачественных лимфом. Цитогенетическое тестирование показано и для диагностики других видов рака, таких как рак легких, яичников и т. д. До сих пор пациентам приходилось платить за эти исследования.

Помимо этого, ПЭТ-КТ (позитронно-эмиссионная томография, совмещенная с компьютерной томографией) для оценки эффективности лечения при онкологических патологиях будет проводиться всем больным.

Для того чтобы разнообразить методы диагностики и снизить финансовую нагрузку на пациентов был расширен спектр исследований для определения бактериологических, иммунологических параметров, цитоморфологических и гистопатологических исследований, радиологических исследований и т. д.

Медицинские устройства, в том числе для измерения уровня глюкозы в крови, коллекторы для стом и уростом и грудные имплантаты также будут компенсироваться.

Расходы, связанные с реализацией предложенных изменений в Единой программе обязательного медицинского страхования предусмотрены в бюджете Фонда обязательного медицинского страхования на 2022 год.

Солидарность

Министерство внутренних дел порадовало детей в День щедрости

Накануне Дня Европы, когда каждый человек доброй воли думает о мире, Министерство внутренних дел (МВД) организовало в столичном Ботаническом саду мероприятие для детей беженцев из Украины и сотрудников МВД под названием «День щедрости – радость для детей».

По словам представителей МВД, мероприятие было проведено в контексте пасхальных праздников, чтобы создать праздничное настроение детям из Украины, у которых нет возможности быть в кругу семьи. Это событие также стало символической данью уважения сотрудникам МВД, которые, находясь на передовой линии, видели драму детей, спасающихся от войны.

Вместе с детьми и их родителями были президент Республики Молдова Майя Санду, премьер-министр Наталья Гаврилица, министр внутренних дел Анна Ревенко, руководители подразделений МВД, а также сотрудники системы внутренних дел.

Детский праздник начался с игры «Маленькие детективы», дети искали шоколадные яйца на одной из полян Ботанического сада. Все мальчики и девочки получили подарки от Майи Санду и Анны Ревенко.



Мероприятие продолжилось программой, представленной кинологами и собаками Пограничной полиции, программой обученных лошадей Конно-патрульной службы Национального инспектората общественной безопасности. Наряду с этим дети имели возможность принять участие в нескольких мастер-классах, организованных подразделениями МВД.

С начала войны в Украине сотрудники Министерства внутренних дел принимают непосредственное участие в управлении потоком беженцев. Этим мероприятием МВД выражает солидарность и постоянную поддержку беженцам и их детям, чтобы они чувствовали себя спокойно и в безопасности на территории Республики Молдова.

Корр. «VP»

Событие

Аллея классиков румынской литературы – наша гордость

Аллея классиков румынской литературы, расположенная в самом сердце Кишинэу, отмечает в эти дни 65 лет своего создания. Аллея была открыта 29 апреля 1958 года в городском саду «Штефан чел Мареш Сфынт».



Фото: Нику Бынзарь

Первоначально здесь было 12 бюстов великих деятелей нашей культуры: Димитрия Кантемира, Николае Милеску-Спэтару, Георге Асаки, Константина Стамати, Константина Негруци, Александра Донича, Александра Хыждеу, Алеку Руссо, Василе Александри, Б. П. Хашдеу, Иона Крянгэ, Михая Еминеску. После 1989 года аллея была дополнена бюстами: Тудора Аргези, Лучиана Благи, Джордже Кэлинеску, Джордже Кошбук, Мирчи Элиаде, Михаила Садовяну, Никиты Стэнеску, Константина Стере, Джордже Баковия, Иона Луки Караджале, Григоре Виеру и др.

Сегодня Аллея классиков румынской литературы, одна из самых известных и любимых молдаванами, гостями и туристами, которые приезжают в Кишинэу, насчитывает 30 бюстов румынских писателей. На этой аллее граждане Молдовы отмечают национальные праздники: День

румынского языка, День национальной культуры, День Республики, а также юбилеи классиков литературы. «Первыми с этой инициативой выступили Андрей Лупан, председатель Союза писателей, и Артем Лазарев, министр культуры. Что значила для того времени Аллея классиков румынской литературы? Это означало, что нет пути назад, нет возврата к забвению. Памятник вечен, он остается навсегда, как вечная память», – заявил по этому случаю писатель Владимир Бешлягэ для телеканала Moldova 1.

А по мнению народного артиста Василе Йову, Аллея классиков и есть, по сути, наша нация. «Без этих замечательных людей не было бы нас, не существовало бы нашей нации. Я рад, что нашлись смелые люди, патриоты, которые выдвинули эту замечательную идею». Стоит отметить, что авторами бюстов являются и выдающиеся деятели отечественного изобразительного искусства: скульпторы Лазэр Дубиновски, Лев Авербух, Думитру Русу-Скворцов, Милица Петрашку и Иосиф Кептэнару.

Премьера

«Ерава războiului» – спектакль о войне в Украине

Национальный театр им. Василе Александри из Бэлць поставил недавно спектакль-чтение «Ерава războiului» по пьесе-реквиему российского писателя и драматурга Ивана Давыдова, который, после бомбардировки украинского города Мариуполя, написал об ужасах развязанной Россией войны против Украины. Режиссером спектакля является Онорина Бурлак-Тэнасе, временно исполняющая обязанности генерального директора театра. Пьесу перевел Антон Куку.

По словам литературного секретаря театра Людмилы Чергуцэ, спектакль отражает реальную картину беспощадной войны в Украине, роли главных героев играют

актеры Онорина Бурлак-Тэнасе и Чиприан Рэчилэ, на сцене они перевоплощаются в русского солдата и сбежавшую из России журналистку, которые оказываются в ловушке под обломками разрушенного здания. Эти двое, хотя и являются врагами без альтернативы, тем не менее остаются в равной степени подверженными одному и тому же серьезному влиянию войны. Коварный диалог между ними при отсутствии надежды на выживание постепенно превращается в дискуссию о смысле жизни.

Двери театра в день премьеры спектакля были открыты для всех украинских беженцев, которые находятся в Бэлць, представителей консульств и всех, кто мыслями и душой объединился против войны в Украине.

Анатол ФИШЕР

Культурная афиша

ТЕАТР

6 мая
«Михай Еминеску» – «12 стульев» – 18.30
Театр «С улицы Роз» – «Василий Теркин» – 19.00
«А. П. Чехов» – «Очень простая история» – 18.30
7 мая
«Михай Еминеску» – «Гамлет в остром соусе» – 18.00
Театр «Эжен Ионеско» – «Король Лир» – 18.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Сделано в Молдове» – 18.30
«А. П. Чехов» – «Собачье сердце» – 18.30

Театр «С улицы Роз» – «Василий Теркин» – 18.00
Театр-студия «Geneza Art» – «Парфюмер» – 19.00
8 мая
«Михай Еминеску» – «Листья грусти» – 18.00
Театр «Эжен Ионеско» – «Искусство сожительства» – 17.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Женский доктор» – 18.30
«А. П. Чехов» – «Таинственный особняк» – 18.30
Национальный театр оперы и балета им. М. Биешу – «Травиата» – 17.00
Театр-студия «Geneza Art» – «Парфюмер» – 19.00
9 мая
«Михай Еминеску» – «Реквием за Бучено» – 18.00

Гороскоп на неделю

ОВЕН
Ваш девиз сейчас – больше слушайте и меньше говорите. Желательно пересмотреть свой распорядок дня, постарайтесь уравновесить рабочее время и время, посвященное дому и домашним делам. Выходные не будут примечательными и лучше всего постараться просто отдохнуть.

ТЕЛЕЦ
Предстоит много успешных дел, вас взбодрят интересные новости, перспективные знакомства и важные разговоры. Немного поменяйте свою рутину, но так, чтобы она радовала вас. Вторая половина недели благоприятна для общения с друзьями, рекомендуется вести активный образ жизни.

БЛИЗНЕЦЫ
Сосредоточьтесь на работе, однако и об отдыхе не забывайте. Обстоятельства складываются в вашу пользу. Повышается вероятность интересных встреч и знакомств, а прежние отношения с некоторыми людьми вы сможете увидеть в новом свете. Нерабочие дни – повод вспомнить о своем хобби.

РАК
С понедельника по среду следует заняться решением финансовых проблем, так как эти сутки максимально удачны для поиска новых источников дохода или новой работы. Вторая половина недели благоприятствует развитию отношений с друзьями. Суббота многим подарит новые знакомства и внимание.

ЛЕВ
Неделя обещает быть насыщенной событиями. Понедельник хорош для начала новых проектов или смелых шагов в том или ином направлении. Середина недели подходит для поиска новых источников дохода. В субботу и воскресенье есть вероятность, что вас могут спровоцировать на конфликт.

ДЕВА
На этой неделе от вас потребуются организаторские способности и новые идеи. Постарайтесь не откладывать дела на потом, решайте их сразу. Первая часть периода преподнесет немало приятных сюрпризов. Выходные сулят активный отдых, встречи с друзьями и шумное веселье.

ВЕСЫ
На работе ваши дела будут продвигаться весьма успешно. Вы можете рассчитывать на перспективные предложения и удачные встречи. Позитивное отношение к людям и событиям и общий доброжелательный настрой помогут найти новых друзей. Выходные желательно провести за городом.

СКОРПИОН
Вас ожидают яркие и интересные события. Уловите направление ветра перемен, чтобы максимально воспользоваться благоприятными возможностями. Хорошая неделя для людей творческих профессий. Ваша общительность сыграет важную роль. Выходные будут удачны во всех областях жизни.

СТРЕЛЕЦ
Середина недели благоприятна для деловых встреч и переговоров. Вторая половина этого периода, скорее всего, будет касаться урегулирования бытовых проблем. Рекомендуется навести порядок в делах, заниматься уборкой, ремонтом, избавляться от старых ненужных вещей.

КОЗЕРОГ
В первой половине недели не стоит переоценивать собственные силы. Прислушайтесь к советам коллег, ведь вы делаете общее дело. В понедельник не распыляйтесь на несколько дел одновременно, проявите особую внимательность. Выходные, пожалуй, будут лучшими днями этого периода.

ВОДОЛЕЙ
Первая половина недели – хорошее время для работы над ошибками. В среду проявите всю свою дипломатичность. Вторая половина этого периода окажется благоприятной для урегулирования семейных проблем. В пятницу от вас потребуются больше внимания и заботы к близким людям.

РЫБЫ
Постарайтесь не нервничать и не пытаться успеть все и сразу, поменьше размышляйте над тем, кто и что может о вас сказать, настройвайтесь на положительные эмоции. Продумывайте свои действия до мельчайших подробностей. Вторая половина недели складывается гармонично для общения.

VOCEA POPORULUI
Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года
Подписной индекс: 67799

Учредитель:
Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md
Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН, тел.: 069006556
Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР, тел.: 068571475
Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ, тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ, тел.: 069916236
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:
Нику БЫНЗАРЬ
Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Михаил Хынку;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрешьян;
Надежда Лаврик;
Ангела Отян.