



Привлечение молодых специалистов – приоритет профсоюзов образования » с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Федерация «SINDELEX» обозначила задачи на ближайшие годы » с.6

## Актуально

Сергеюс Гловацкас:

«Я благодарен CNSM за приложенные усилия»

Бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии благодарно Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, всем профсоюзникам, откликнувшимся на призыв помочь беженцам. » с.2

«Многие проблемы могут быть решены, если есть сотрудничество между работодателями и профсоюзами»

Игорь Зубку, председатель CNSM, дал интервью порталу tribuna.md, в котором рассказал о реализации целей, изложенных в Стратегии CNSM на 2017-2022 годы. » с.4

Равная оплата труда

Вторая сессия IV Всемирной конференции женщин ИТЭС поставила новый общественный договор, основанный на равенстве и справедливости, в центр постпандемического восстановления и устойчивости. » с.7

14 апреля отмечается День судебного эксперта.



Фото: Нику Бынзарь

## МОТ укрепляет сотрудничество с CNSM, особенно в гуманитарной сфере

«Конфедеральный комитет обеспокоен социально-экономической ситуацией в стране и ищет решения совместно с партнерами»

Наталья ХАДЫРКЭ, n.hadarca@vocea.md

Международная организация труда (МОТ) расценивает профсоюзы Республики Молдова как надежного партнера в решении социальных проблем, как серьезного борца за защиту прав трудящихся и, в свете последних событий, высоко ценит их участие в урегулировании кризиса беженцев из Украины.

В период с 3 по 7 апреля с

рабочим визитом посетил Кишинэу Сергеюс Гловацкас, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся Международной организации труда (ILO-ACTRAV). В повестке дня визита большое внимание было уделено встречам с профсоюзами. Представитель МОТ встретился с руководством Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, затем с членами Конфедерального комитета CNSM; посетил Институт труда, дома отдыха в Вадул луй Водэ и санаторий

«Vicuria Sind», где размещены украинские беженцы.

Основным вопросом, который обсуждался в ходе встреч, было положение украинцев, бежавших от войны и нашедших убежище в Республике Молдова. Ссылаясь на официальную позицию МОТ относительно того, что происходит в соседней стране, Сергеюс Гловацкас сообщил своим коллегам из Молдовы о том, что организация, которую он представляет, прервала всякое сотрудничество с представителями России, и что в

настоящее время главная забота состоит в том, чтобы справиться с возросшим потоком беженцев из Украины и поддержать Республику Молдова в решении этой серьезной проблемы.

Наряду с этим было уделено внимание теме укрепления отношений сотрудничества между CNSM и ILO-ACTRAV, включая перспективы сотрудничества на 2022-2023 годы в соответствии со Стратегией CNSM и приоритетами на этот период.

» с.2

**ПОДПИШИСЬ**  
на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц – 17,60 лей; 3 месяца – 52,80 лей; 6 месяцев – 105,60 лей.



ИЗДАТЕЛЬСТВО  
67799

# » ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Встреча на высшем уровне

## МОТ укрепляет сотрудничество с CNSM, особенно в гуманитарной сфере

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Сергеюс Гловацкас, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся Международной организации труда, встретился 4 апреля с руководством Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Председатель CNSM Игорь Зубку поблагодарил МОТ за поддержку, оказанную в последние годы, за содействие снижению воздействия пандемии на работников - членов профсоюза, а также за реализацию ряда совместных проектов, за готовность ILO-ACTRAV поддержать инициативы CNSM по защите прав трудящихся.

В то же время Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, проинформировал высокого гостя о результатах, достигнутых профсоюзами в продвижении экономических и социальных прав работников.

Вице-председатель CNSM Петру Кириак рассказал о подготовке к IV Съезду CNSM, который состоится в июне нынешнего года, о консолидации профсоюзного движения, а вице-пред-



Фото: Нику Бынзарь

седатель CNSM Михаил Хынку, в свою очередь, - о мерах поддержки украинских беженцев, размещенных в санаториях, подведомственных CNSM, а также в Институте труда, где до этого момента были размещены ежедневно сотни беженцев.

Сергеюс Гловацкас заявил, что Республика Молдова в настоящее время является целевой страной для Международной организации труда, и что ее высоко

ценят на международном уровне, особенно за усилия по урегулированию кризиса с украинскими беженцами, а также за результаты, достигнутые в последнее время в области социального диалога. И поскольку международные организации хорошо осведомлены о ситуации в Республике Молдова и ее возможностях, они решили оказать нашей стране финансовую помощь в преодолении кризиса беженцев. Кроме того, Сергеюс

Гловацкас сообщил о намерении МОТ оказать поддержку и техническую помощь CNSM для содействия украинским беженцам.

В ходе встречи руководство CNSM также вынесло на обсуждение такие темы, как трудовое законодательство в Республике Молдова, инспекция труда, существующие проблемы на рынке труда, развитие отношений сотрудничества с социальными партнерами.

Сергеюс Гловацкас встретился и с членами Конфедерального комитета CNSM. Прежде всего обсуждались действия, предпринимаемые CNSM и национально-отраслевыми профсоюзными центрами в поддержку украинских беженцев на территории Республики Молдова. В то же время члены Конфедерального комитета CNSM проинформировали представителя МОТ о социально-экономической ситуации в стране, действиях, направленных на поддержку работников - членов профсоюза, в контексте роста цен и тарифов на энергоресурсы, о проблемах, с которыми сталкиваются на данном этапе национально-отраслевые профсоюзные центры при защите прав работников.

Солидарность

## Сергеюс Гловацкас: «Я благодарен CNSM за приложенные усилия»

После встречи с руководством Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и членами Конфедерального комитета CNSM Сергеюс Гловацкас, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся Международной организации труда (ILO-ACTRAV), посетил дома отдыха «Camping» и «Perlele Nistrului», а также бальнеологический курорт «Bucuria Sind» в Вадул луй Водэ. Во время визита его сопровождал вице-председатель CNSM Михаил Хынку.

Документальное посещение этих объектов также состоялось в контексте заявления Сергеюса Гловацкаса о том, что он намерен летом организовать здесь отдых детей-беженцев из Украины.

«Сложно сказать, что именно меня тронуло, потому что эмоций в этот непростой период много. Я очень благодарен Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, всем профсоюзникам, откликнувшимся на призыв помочь людям. Я уезжаю из Молдовы с твердым убеждением, что мы придем на помощь. Теперь все ложится на плечи профсоюзов и, зная, что и у них ситуация совсем не простая, мы должны оказать им поддержку. Мы также рассмотрим финансирование для инфраструктуры, продуктов питания, энергии, потому что люди должны быть сытыми, в тепле и в безопасности. Меня поразили и тот факт, что здесь нашли приют не только украинские беженцы, но и беженцы других национальностей, бежавшие от войны на Украине. Республика Молдова не является большой и богатой страной, но вы приняли наибольшее число беженцев в пересчете на душу населения. Вы проделали огромную работу», - сказал заведующий

сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся МОТ.

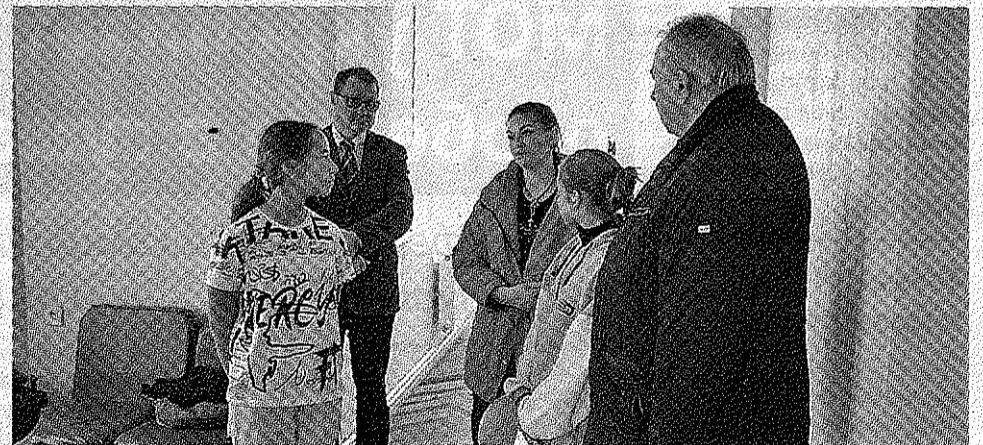
В свою очередь Михаил Хынку поблагодарил Бюро МОТ за оказанную до настоящего момента поддержку и представил обзор текущей ситуации, связанной с поддержкой, которую CNSM оказывает украинским беженцам.

«Нам сложно, но беженцам еще сложнее»

«ILO-ACTRAV проявило готовность немедленно помочь нам, за что мы приносим слова благодарности. Уверен, что только вместе мы сможем творить великие дела. С первых же дней войны на Украине руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы приняло решение принять по 100 беженцев в каждом из трех санаториев, подведомственных CNSM. Все с готовностью откликнулись. До настоящего момента порог этих санаториев переступили около 400 беженцев. Кто-то уехал, кто-то уехал, а кто-то недавно приехал.

Мы надеемся и на поддержку властей в том, что касается оплаты за газ, электроэнергию. Нам сложно, но беженцам еще сложнее, и мы должны сделать все, чтобы они чувствовали себя хорошо и в безопасности», - отметил Михаил Хынку.

В дополнение к поддержке, оказанной беженцам другими организациями, Михаил Хынку выразил особую признательность отраслевым профсоюзам, которые предоставили денежные средства и гуманитарную помощь. Это Профсоюзная федерация образования и науки, Профсоюзная федерация «Sănătatea», Федерация профсоюзов работников культуры, Феде-



рация профсоюзов работников связи, Федерация профсоюзов «SINDLEX» и др.

Главный врач санатория «Bucuria Sind» Серджиу Костин рассказал нам, что сейчас здесь находятся 136 украинских беженцев. Им предоставляется питание и, в случае необходимости, медицинская помощь.

«Изначально, в первые дни, у нас было более 200 беженцев. Кто-то приходил,

кто-то уходил. После этого все стабилизировалось. Подавляющее большинство размещенных сейчас - это матери с детьми, которым некуда больше идти», - поведал Серджиу Костин.

В санатории есть поликлиника, столовая, концертный зал, библиотека, спортзал и др.

Галина МУНТЯНУ

# 3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Событие

## Привлечение молодых специалистов – среди приоритетов профсоюзов образования

Наши педагоги стареют, а выпускники вузов не спешат занять вакантные места. В последние годы значительная часть педагогических кадров достигла пенсионного возраста. Согласно статистике, около десяти процентов преподавателей – молодые люди в возрасте до 30 лет, каждый четвертый педагогический работник – в возрасте 50-59 лет. Хотя Министерство образования и исследований утверждает, что предпринимает меры по привлечению молодых людей в систему, в школах страны не хватает более 2300 преподавателей. Молодые специалисты отказываются устраиваться на работу из-за низкой зарплаты, отсутствия жилья, перегруженности и т. д.

Обсуждение этой и ряда других тем состоялось на днях в ходе заседания Генерального совета Профсоюзной федерации образования и науки (FSES). Повестка дня содержала несколько вопросов, основной из которых – совместная работа Муниципального совета FSES и Главного управления образования, молодежи и спорта примэрии Кишинэу по укреплению преподавательского состава путем привлечения молодых специалистов.

В мероприятии приняли участие Анатолие Топалэ, министр образования и исследований, Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), Андрей Павалой, врио начальника Главного управления образования, молодежи и спорта Кишинэу, Эдуард Коропчану, ректор Тираспольского государственного университета (с местонахождением в Кишинэу).

### Все больше педагогов старшего возраста

В своем выступлении председатель FSES Геннадие Донос представил ретроспективу достижений профсоюзов сферы образования в решении ряда проблем в системе, а также указал на те вопросы, которые остаются на повестке дня. Самая болезненная проблема, по словам Геннадие Доноса, это нехватка педагогических кадров и привлечение молодых специалистов.

«Сложившаяся ситуация совсем не внушает оптимизма. И это из-за бесконечных реформ, недостаточного финансирования, недостаточной технической оснащенности школ. Психологическая, а также физическая безопасность на рабочем месте

– вопрос проблематичный. Все это не мотивирует молодых специалистов приходить в систему. Плюс ко всему и очень большая доля педагогов среднего возраста приводит к постепенному старению преподавательского состава в сфере образования», – говорит председатель FSES.

Маргарета Сырбу, председатель Кишиневского муниципального совета FSES, в своем выступлении также подчеркнула нехватку педагогических работников и их старение. «Вне всякого сомнения, вклад педагогов с большим опытом работы в сфере образования крайне важен, однако прогнозы в области человеческих ресурсов на ближайшие годы совсем не обнадеживают. За последний год в школах муниципия было трудоустроено всего 128 молодых специалистов, в то время как было необходимо примерно 400. Впрочем, и это стало результатом зна-



Фото: Нику Бынзарь

чительных усилий Главного управления, к которому присоединились и мы со всеми доступными ресурсами. На муниципальном уровне мы инициировали ряд проектов, партнерств, акций по продвижению имиджа педагога и привлечению в систему молодых специалистов», – поведала Маргарета Сырбу.

Не хватает воспитателей, заместителей, преподавателей математики, румынского языка и литературы, физики и т. д.

Министр Анатолие Топалэ отметил, что прилагаются усилия для решения этой

проблемы, и призвал педагогов сохранять солидарность и сплоченность, которые они демонстрировали до сих пор.

### Некоторые шаги уже сделаны, другие предстоят

«Некоторые шаги уже сделаны, другие предстоят. У нас хорошее сотрудничество с FSES. Мы стараемся каждый раз, когда необходимо решать проблемы, обсуждать их, анализировать, какой способ решения лучше. Министерство также предложит новые положения для молодых специалистов, но и о уже существующих необходимо как можно больше информировать молодых людей. Самое главное, чтобы каждое учреждение, каждый местный орган власти приложил дополнительные усилия для создания благоприятных условий жизни и работы, а также для организации хорошего приема молодых специалистов в коллектив и дальнейшей их поддержки», – подчеркнул Анатолие Топалэ.

В настоящее время в 324 общеобразовательных учреждениях работают примерно 11 тыс. педагогов, из них 339 – молодые специалисты, у которых менее трех лет деятельности. В среднем, занятость молодых специалистов в системе остается постоянной – 270-280 человек в год.

Галина МУНТЯНУ



Фото: Нику Бынзарь

Итоги

## Совет Федерации SINDASP назначил делегатов на IV Съезд CNSM

Члены Совета Федерации профсоюзов работников госучреждений Республики Молдова (SINDASP) собрались 1 апреля на первое в нынешнем году очередное заседание.

Повестка дня заседания включала следующие темы: деятельность, проведенная в 2021 году; перестановки в составе Совета; статистический отчет о профсоюзном членстве; ситуация относительно коллективных трудовых договоров в профсоюзных ассоциациях; план деятельности Федерации на 2022 год; испол-

нение профсоюзного бюджета; отчет Ревизионной комиссии; назначение делегатов Федерации SINDASP на IV Съезд Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM); назначение представителей Федерации в Генеральном совете CNSM и другие мероприятия, запланированные на следующий период.

Влад Канцыр, председатель Федерации SINDASP, представил отчет о результатах деятельности за прошлый год, говорится в сообщении данной Федерации.

В ходе заседания члены Совета обозначили задачи на 2022 год. Речь идет об: утверждении

концепции современного, эффективного, демократичного и прозрачного профсоюзного управления; решении существующих проблем в новой системе оплаты труда; организации и проведении многосторонней информационно-коммуникационной деятельности; обучении профсоюзных лидеров навыкам эффективной коммуникации, правильному и эффективному использованию электронных средств связи, освоении новых коммуникативных приемов и техник.

На заседании было подтверждено членство в Совете Федерации SINDASP Марины Теле-



уку, председателя профсоюзной ассоциации SINDASP Сындже-рей.

Федерация профсоюзов ра-

ботников госучреждений – национально-отраслевой профсоюзный центр, объединяющий 42 профсоюзные ассоциации.

# » ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM

4

Интервью

**Игорь ЗУБКУ:**

## «Многие проблемы могут быть решены, если есть сотрудничество между работодателями и профсоюзами»

Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), дал интервью порталу tribuna.md, в котором рассказал о вызовах 2022 года, о приоритетах, проблемах, а также о том, почему необходимо разработать мобильное приложение, благодаря которому работники смогут получать консультации или сообщать о нарушении прав.

**– Господин Зубку, каким вы видите 2022 год для профсоюзников, учитывая первые три месяца, которые уже прошли?**

– Это сложный и полный вызовов год для всего общества, включая профсоюзы. К сожалению, последствия пандемии будут ощущаться еще долго, и необходимы меры по возрождению экономики и усилению защиты работников, вносящих вклад в развитие национальной экономики. Благополучие членов профсоюза также страдает в результате энергетического кризиса и вооруженного конфликта на Украине, которые привели к цепному повышению цен практически на все товары и услуги, предоставляемые населению. Профсоюзам предстоит приложить усилия для обеспечения соблюдения прав работников-членов профсоюза и продвижения инициатив по повышению гарантий с целью обеспечения достойной жизни работников и их семей посредством социального диалога с работодателями и лицами, принимающими решения.

**– Вы были избраны председателем CNSM сравнительно недавно. Каковы приоритеты в вашей деятельности?**

– С самого начала я бы хотел отметить, что в качестве председателя CNSM я стараюсь использовать все свои знания и навыки для продолжения реализации целей, изложенных в Стратегии CNSM на 2017-2022 годы. Большой акцент должен быть сделан на развитии социального диалога, который в последние годы из-за политической нестабильности оставляет желать лучшего. С этой целью необходимо активизировать взаимодействие с государственными учреждениями и работодателями, чтобы голос профсоюзов был услышан, а предложения профсоюзов были учтены. Кроме того, необходимы более эффективные действия по продвижению коллективных переговоров и заключению коллективных трудовых договоров и коллективных соглашений, по дальнейшему повышению гарантий в области оплаты труда как в реальном, так и в бюджетном секторе, а также по содействию совершенствованию механизмов обеспечения прав и гарантий работников, охватывающих социальную защиту, защиту доходов, занятость, охрану здоровья и безопасность труда, трудовое законодательство, права профсоюзов и др.

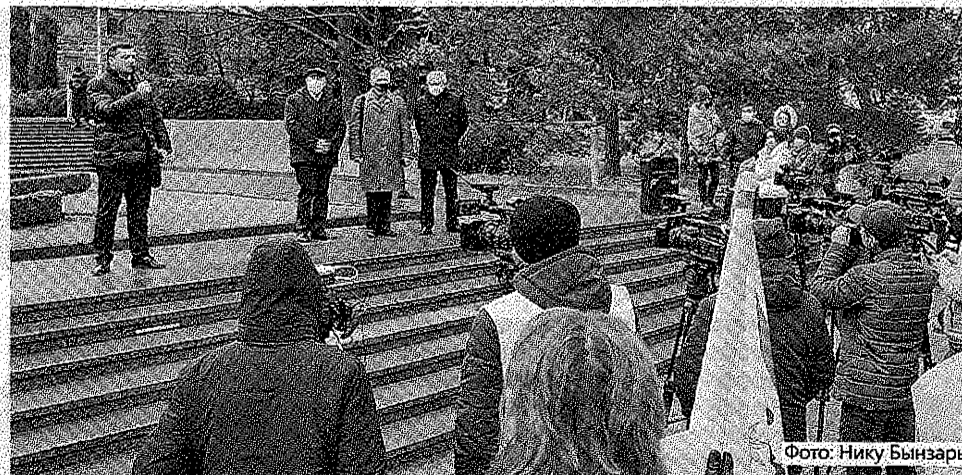
**– Как бы вы оценили отношения с социальными партнерами?**

– Общая конечная цель социальных партнеров состоит в том, чтобы Республика Молдова стала процветающей страной, с достойными условиями жизни, и чтобы

каждый человек мог полностью реализовать свой потенциал на родине. Исходя из этой цели, я считаю, что социальные партнеры могут прийти к консенсусу по любому обсуждаемому вопросу. Впрочем, я замечаяю, что и с патронатами, и с правительством у нас есть общие взгляды на решение проблем, с которыми сталкивается население на нынешнем этапе. Нужно только поддерживать постоянную коммуникацию, советоваться друг с другом и не принимать решений без учета мнения остальных партнеров.

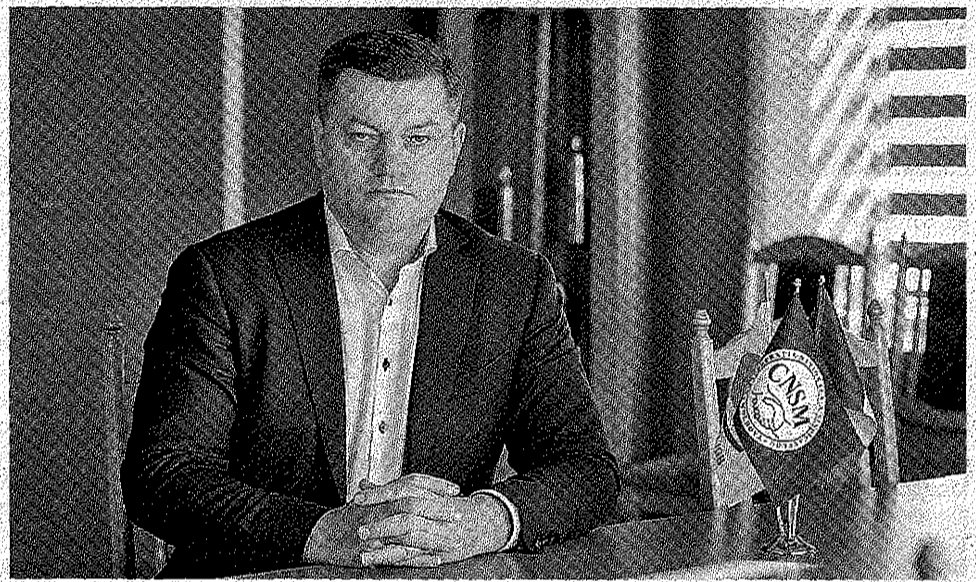
**– С какими наиболее серьезными проблемами сталкиваются работники?**

– Проблемы, с которыми в настоящее время сталкиваются работники, независимо от того, являются они более или менее серьезными, напрямую связаны с их профессиональными, экономическими и социальными правами и интересами. В сфере занятости на данном этапе можно привести в качестве примера ряд довольно сложных проблем, которые волнуют работников. К ним относятся, в том числе: трудоустройство на достойную работу; предоставление гарантий при приеме на работу; своевременная и полная выплата заработной платы; обеспечение здоровых и безопасных условий труда; обеспечение правовых гарантий в случае расторжения индивидуального трудового договора по инициативе работодателя, в том числе вследствие неспособности предприятия, и др.



Акция протеста перед зданием парламента, в ходе которой профсоюзники требовали выплаты бюджетникам годовой премии

Вместе с тем, на нынешнем этапе для работников проблематичнее всего справляться с ростом цен и тарифов. Несмотря на то, что профсоюзам удалось добиться некоторого повышения зарплат, оно было сведено на нет ростом цен на энергоносители, газ, топливо и, впоследствии, на потребительские товары и предметы первой необходимости. Таким образом, для профсоюзов остается актуальным вопрос ведения переговоров о повышении заработной



платы и компенсациях за высокие цены и тарифы. Работникам также важно сохранить рабочие места и занятость в период пандемии. Мы будем продолжать обеспечивать соблюдение прав работников в условиях пандемии, в условиях удаленной работы, неполного рабочего дня и т. д.

Необходимо обеспечить соблюдение прав работников при установлении права на пенсию по возрасту, а с некоторых пор и права на досрочную пенсию за продолжительный труд, так как у нас много обращений от трудящихся, которые считают, что эти права не соблюдаются.

**– Какие права чаще всего нарушаются? Почему это все еще происходит в 2022 году?**

– Среди наиболее частых нарушений: незаконное увольнение работников, нарушения в области оплаты труда; игнорирование требований законодательства о заключении индивидуальных трудовых догово-

ренности по выплате заработной платы – около 105 млн леев (например, в ПП «Железная дорога Молдовы», в лесном хозяйстве и т. д.), и это вызывает тревогу. Это можно квалифицировать как «принудительный труд» и неприемлемо в XXI веке. Нынешняя ситуация в том, что касается нарушения трудовых прав и гарантий работников, можно было бы изменить к лучшему, в первую очередь, если бы национальное законодательство о Государственной инспекции труда было приведено в соответствие с нормами международного права, к которым Республика Молдова присоединилась (конвенция МОТ № 81 и № 129).

**– Какие решения были определены CNSM для повышения ответственности работодателя в отношениях с сотрудниками, чтобы их права не нарушались?**

– Конституционное значение профсоюзов – содействовать защите профессиональных, экономических и социальных интересов работников в той мере, в какой это входит в их компетенцию, а именно: участие в процессе разработки проектов законодательных и нормативных актов, направленных на регулирование прав и интересов работников – членов профсоюза, ведение переговоров и заключение коллективных соглашений, осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в соответствующей области, продвижение законодательных инициатив по приведению национального законодательства в соответствие с международными нормами в сфере труда, мониторинг соблюдения конвенций МОТ, ратифицированных Республикой Молдова, уведомление международных органов в случае нарушения прав профсоюзов и работников или невыполнения властями обязательств, вытекающих из международных актов в соответствующей области, стороной которых Республика Молдова является, и др.

Права и гарантии как работников, так и работодателей будут обеспечены при условии постоянного общения, что исключит возникновение конфликтов и недопонимания. Безусловно, для того, чтобы «правила игры» были максимально понятны, следует провести переговоры и заключить

ров; использование незадекларированного труда; нарушения при установлении режима труда; непредоставление ежегодного отпуска и невыплата соответствующего пособия; нарушения прав работников при применении работодателем дисциплинарных взысканий; несоблюдение требований в области охраны здоровья и безопасности труда; сверхурочная работа и др.

В некоторых областях и на отдельных предприятиях все еще существует задол-

# 5 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM

## Интервью

« с.4

коллективные соглашения и коллективные трудовые договоры. На данном этапе необходимо проделать большую работу, чтобы убедить работодателей в том, что правильное отношение к работникам приведет к увеличению прибыли работодателей. Но в то же время работодатели должны понимать, что у них тоже есть «социальная ответственность» перед страной, перед населением: работать легально, платить налоги и обязательные взносы, участвовать в социальных проектах и т. д.

Своими действиями CNSM выступает за недопущение ущемления прав и гарантий работников - членов профсоюза, за совершенствование законодательной базы по разрешению индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, продвижение согласования правовой базы в сфере государственного контроля за соблюдением трудового законодательства с учетом норм международного права, за недопущение внесения изменений в трудовое законодательство под предлогом развития деловой среды и инвестиционного климата, что имеет тенденцию к снижению уровня защищенности работников и гарантий профсоюзной деятельности, за инициирование процедуры внесения изменений в Закон о профессиональных союзах с целью устранения препятствий в реализации конституционных прав (на создание и вступление в профсоюз) и обеспечения соблюдения положений Конвенции № 87 МОТ, ратифицированной Р. Молдова, за совершенствование национальной законодательной базы для обеспечения защиты заработной платы в случае неплатежеспособности работодателя (создание Фонда гарантирования выплаты заработной платы).

В качестве решений, которые бы способствовали повышению ответственности работодателей по отношению к работникам, можно назвать:

а) незамедлительную гармонизацию национальной нормативной базы с положениями Конвенции МОТ № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле и Конвенции МОТ № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве и укреплении институционального потенциала Государственной инспекции труда;

б) скорейшее создание и внедрение реестра учета работников Республики Молдова.

**– Вы находитесь в процессе разработки специального мобильного приложения. Как возникла эта идея?**

– Исходя из того, что нынешнее поколение широко использует Интернет и онлайн-ресурсы, из опыта других стран и при поддержке Международной организации труда, профсоюзы Р. Молдова пользуются возможностью создания мобильного приложения, которое послужит дополнительной поддержкой в нашей работе по обеспечению и продвижению прав и гарантий в сфере труда и других непосредственно связанных с работой прав.

**– Для кого это приложение? Смогут ли его бесплатно скачать любой работник?**

– Приложение адресовано как членам профсоюза, так и гражданам, которые не состоят в рядах профсоюза, но интересуются деятельностью CNSM, а также новостями и изменениями в социально-экономической и трудовой сферах.

Приложение даст гражданам возможность узнать о работе CNSM и всего профсоюзного движения, быть в курсе последних изменений трудового и социально-экономического законодательства, найти ответы на наиболее часто задаваемые вопросы, касающиеся указанных сфер. Кроме того, благодаря этому приложению члены профсоюза смогут поддерживать связь с CNSM и сообщать о нарушениях действующего трудового законодательства.

**– Какая информация будет здесь доступна?**

– Приложение станет источником полезной информации для работников, такой как: информация о последних изменениях в нормативно-правовой базе в области труда, охраны здоровья и безопасности труда, социального обеспечения, оплаты труда, занятости и т. д.; ответы на наиболее часто задаваемые вопросы касательно трудовой и социально-экономической сфер или вопросы, которые, по мнению CNSM, представляют интерес для широкой общественности. В то же время данное приложение позволит сообщать о нарушениях прав и интересах работников - членов профсоюза и последующем противодействии им и, следовательно, обеспечить защиту этих прав.

**– Как вы думаете, это приложение сделает работодателей более ответственными перед своими работниками?**

– Безусловно, это приложение даст возможность сообщать о нарушениях трудового законодательства. Профсоюзы, при подтверждении того, о чем сообщили члены профсоюза, окажут всю необходимую поддержку для разрешения этих ситуаций, а в случае неустранения нарушений предпримут необходимые шаги и действия для привлечения к ответственности, а в некоторых случаях – даже применения санкций к работодателям, грубо нарушающим положения законодательства. Я считаю, что многие ситуации можно предотвратить и разрешить, если наладить взаимодействие между работодателями и профсоюзными организациями.

**– Какие планы у CNSM на 2022 год?**

– Среди планов CNSM на 2022 год можно отметить: содействие заключению двух коллективных соглашений (национального уровня), которые были разработаны CNSM и поддерживаются Национальной конфедерацией патроната Республики Молдова: «О развитии и продвижении социального партнерства», «О суммированном учете рабочего времени».

Мы планируем разработку коллективных соглашений (национального уровня) и их продвижение для заключения по различным трудовым и социально-экономическим вопросам, которые не охвачены действующим законодательством или требуют дополнительного регулирования, а также повышение минимальных гарантий в области оплаты труда и льгот для обеспечения достойной жизни населения страны.

Мы надеемся, что 2022 год, хотя он начался с больших трудностей, будет лучше для работников из Республики Молдова, а мы, CNSM, приложим все усилия в этом отношении.

**– Господин Зубку, спасибо за интервью!**



Фото: Нику Бынзарь

## Заседание

# Охрана здоровья и безопасность труда – уязвимая область в экономической деятельности

**Как мы уже сообщали, Конфедеральный комитет CNSM обсудил на заседании, которое прошло 31 марта, ряд вопросов.**

Среди важных тем, затронутых участниками встречи, отметим и Информационную записку о динамике показателей соблюдения трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, представленную вице-председателем CNSM Серджиу Саинчук.

Помимо прочего, он подчеркнул, что за прошедший год было зарегистрировано 72 случая несоблюдения коллективных трудовых договоров. Кроме того, в 2021 году была выявлена задолженность по выплате заработной платы в размере более 112 млн леев. Четыре национально-отраслевых профсоюзных центра провели переговоры, закрепив в коллективных соглашениях размер тарифной ставки для I квалификационного разряда выше гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе.

## Важность коллективного трудового договора

Серджиу Саинчук, а также другие выступающие, в том числе Маргарета Стрешьян и Михаил Лашку, отметили важность коллективного трудового договора на национальном уровне. Так, было обращено внимание на то, что в Румынии стороны, подписавшие коллективный трудовой договор, обязаны полностью соблюдать его положения, которые служат действенным рычагом при разрешении возникающих разногласий.

Важной темой, обсужденной присутствующими на встрече, стала деятельность Инспекции труда профсоюзов (ИТП) в 2021 году. В связи с этим был представлен отчет и определены задачи работы инспекции на 2022 год.

Инспекция труда профсоюзов осуществила в прошлом году 260 рабочих визитов по вопросам соблюдения нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности на рабочем месте. Всего на посещенных предприятиях трудятся 23587 работников, из которых 20946 являются членами профсоюза.

По итогам рабочих визитов были составлены протоколы, в которых зафиксировано 6237 нарушений и

отклонений от положений нормативных актов в сфере труда, из них 5391 – в области охраны здоровья и безопасности труда и 846 нарушений в области трудовых отношений.

В течение 2021 года сотрудники Инспекции труда профсоюзов участвовали в расследовании семи несчастных случаев на производстве, в которых пострадали восемь членов профсоюза. К числу основных причин, прямо или косвенно приводящих к несчастным случаям на производстве, относятся выполнение работ без применения средств индивидуальной защиты, с отступлениями от минимальных требований по охране здоровья и безопасности труда на рабочем месте и несоблюдение технологических требований.

**“ Государственный контроль за соблюдением нормативных актов в области ОЗБТ, по настоянию профсоюзов, перешел к Государственной инспекции труда**

CNSM и Государственная инспекция труда подписали 5 июля 2021 года Соглашение о сотрудничестве. Целью данного соглашения является взаимное сотрудничество в обеспечении прав работников на достойные условия труда.

По настоянию профсоюзов, с 1 января 2021 года государственный контроль за соблюдением нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда перешел к Государственной инспекции труда в соответствии с Конвенцией МОТ № 81/1947 об инспекции труда в промышленности и торговле и Конвенцией МОТ № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве, ратифицированными Республикой Молдова.

На заседании был рассмотрен вопрос об оказании материальной помощи семьям бывших членов профсоюза, погибших в результате несчастных случаев на производстве в 2020 году.

Помимо этого, профсоюзные лидеры рассмотрели и некоторые вопросы, касающиеся структуры CNSM: внесение изменений в персональный состав Женской комиссии CNSM, а также в персональный состав Молодежной комиссии CNSM, замена представителя CNSM в Совете Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), другие организационные вопросы.

Корр. «VP»



Фото: Нику Бынзарь

Во время встречи с народным адвокатом Чеславом Панью

# » ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 6

## III Конференция

# Федерация «SINDLEX» обозначила приоритеты на ближайшие годы

Федерация профсоюзов Р. Молдова «SINDLEX» провела III Конференцию, целью которой было оценить деятельность за последние пять лет, избрать руководство и определить стратегию и перспективы на будущее.

Таким образом, председатель Федерации профсоюзов Р. Молдова «SINDLEX» Михаил Лашку единогласным голосованием присутствующих на конференции был переизбран на новый срок. На должность генерального секретаря Федерации «SINDLEX» была переизбрана Анжела Отян.

Профсоюзный лидер ставит перед собой цель на следующий период укрепить социальное партнерство в отрасли, провести переговоры о новых льготах для членов профсоюза, привлечь в ряды профсоюза новых членов, проводить обучающие программы и мероприятия, развивать политику поддержки молодых специалистов и женщин, продвигать новые партнерские отношения на международном уровне.

Делегаты заслушали отчет о деятельности Генерального совета Федерации «SINDLEX» за период 2017-2022 гг. и отчет Ревизионной комиссии о финансовой деятельности Федерации. Был избран новый состав Ревизионной комиссии и Генерального совета.

Принял участие в конференции и председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку. Кроме того, в режиме онлайн к участию в мероприятии присоединились представители ряда организаций – партнеров Федерации «SINDLEX» из-за рубежа, которые поздравили представителей Федерации «SINDLEX» с достигнутыми результатами и заверили их в дружбе и сотрудничестве в будущем.

Игорь Зубку проинформировал присутствующих о мероприятиях, проведенных Конфедерацией за последний период

о действиях, связанных с подготовкой к проведению 3 июня 2022 года IV Съезда CNSM, возобновлении деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам; развитии отношений сотрудничества с социальными партнерами и международными организациями и др.

Председатель CNSM поздравил Михаила Лашку с оказанным ему доверием со стороны членов федерации, и подчеркнул, что «SINDLEX» служит примером эффективной практики в области социального партнерства для всего профсоюзного движения.

Михаил Лашку, в свою очередь, говорил о роли работников, которых он представляет в эти непростые времена пандемии и кризиса украинских беженцев, о тех, кто работает на первой линии, и о том, как важно для них чувствовать поддержку профсоюзов.

«Последние пять лет в переговорном процессе с социальными партнерами мы прилагали большие усилия для улучшения условий труда и решения существующих проблем, был заключен ряд коллективных трудовых договоров и соглашений. Сегодня у нас более 20 тыс. членов профсоюза, и мы продолжаем расти. Панде-



Фото: Нику Бынзарь

мия нарушила наши планы в последние годы, но благодаря хорошей организации и работе команды Федерации нам удалось добиться конкретных результатов», – отметил Михаил Лашку.

Делегаты III Конференции утвердили Обращение Федерации «SINDLEX», которое будет представлено в Парламент и Правительство Республики Молдова. Профсоюзники призывают государственные учреждения действовать сообща для развития эффективного диалога между Парламентом Р. Молдова, парламентскими комиссиями

и профсоюзами, с целью совершенствования законодательной базы, касающейся социально-экономических прав работников – членов профсоюза.

В завершение конференции руководство Федерации «SINDLEX» вручило почетные грамоты профсоюзникам, отличившимся в профессиональной деятельности, после чего был организован флешмоб, участники которого осудили войну на Украине, высказались за мир и призвали вовлеченные стороны к поиску решений путем диалога.

Корр. «VP»



Фото: Нику Бынзарь

## Сотрудничество

# Профсоюзницы из Окницы обсудили важные вопросы социальной защиты и здравоохранения

Районная профсоюзная ассоциация Окница профсоюза «Viitorul», членской организации Федерации «SINDLEX», провела недавно встречу в режиме онлайн с женщинами-профсоюзницами под лозунгом: «Я – женщина! Я хочу быть любимой, защищенной и в безопасности».

Семинар вела Екатерина Стурзински, председатель Районной профсоюзной ассоциации Окница, которая обратила внимание на необходимость встречи с профсоюзницами, поскольку около 80% работников системы образования в районе Окница, являющихся членами профсоюза, составляют женщины, и они нуждаются в социально-экономической защите. Женщин проинформировали о выполнении коллективного тру-

дового договора, заключенного Районной профсоюзной ассоциацией Окница профсоюза «Viitorul» с районным советом Окница и управлением образования этого района. Так, было отмечено, что все условия и льготы, согласованные в целях защиты и поддержки работников, были реализованы.

Ион Захарко, начальник управления образования района Окница, поздравил профсоюзниц и призвал их продолжать содействовать повышению уровня образования, передавая детям знания и навыки, которые понадобятся им в жизни.

Вице-председатель района Окница Галина Залевская сказала, что одной из целей данной встречи является обмен опытом и поощрение женщин – членов профсоюза к поиску путей внедрения передовой практики для

защиты и обеспечения безопасности женщин на рабочем месте и в обществе.

Анжела Отян, генеральный секретарь Федерации «SINDLEX», вице-председатель Женской комиссии CNSM, проинформировала своих коллег из Окницы о результатах, достигнутых профсоюзами в рамках социального диалога. В этом контексте значительным успехом является расширение участия женщин в принятии важных для общества решений. Далее она поблагодарила женщин за их активную деятельность по укреплению профсоюзного духа, пожелав им крепкого здоровья, счастья, новых достижений и отличных результатов.

Светлана Рыбак, генеральный секретарь профсоюза «Viitorul», подчеркнула в своем выступлении, что имидж женщин значительно



улучшился благодаря их активному участию в общественной жизни. Женщины стали более заметными в современном обществе, демонстрируя свои способности в политической, экономической и социальной жизни страны.

С поздравлениями в виде танцев, стихов и песен выступили воспитанники детских творческих

центров из Окницы и Отачь. В завершение встречи Екатерина Стурзински зачитала обращение женщин Районной профсоюзной ассоциации Окница.

Около 40 участников единогласно поддержали данное обращение и призвали к солидарности, ведь только так возможно добиться успеха.

Корр. «VP»

## 7 АКТУАЛЬНО

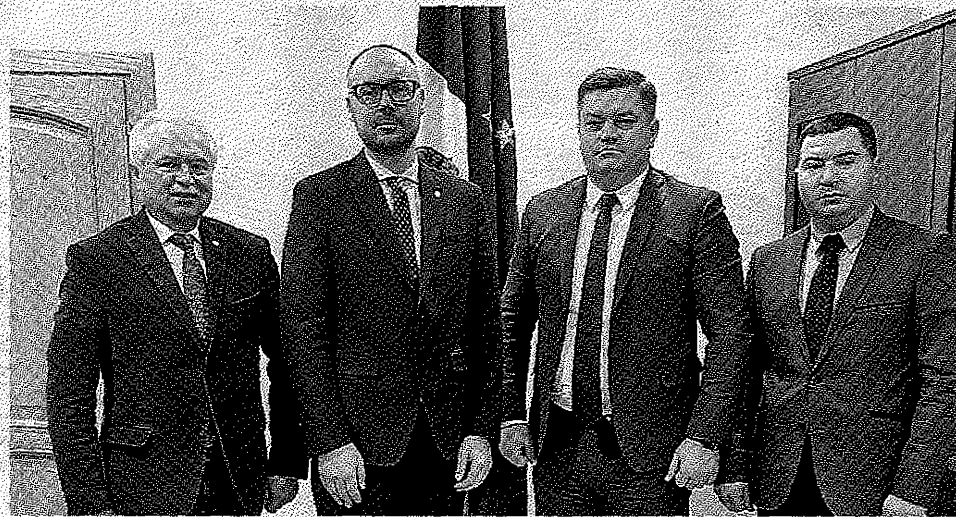
## Проблема

# Права и препятствия: профсоюзы и Министерство юстиции ищут решения

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игорь Зубку встретился 6 апреля с министром юстиции Серджиу Литвиненко. В ходе встречи были обсуждены вопросы, связанные с уплатой пошлины за государственную регистрацию для профсоюзных организаций, чтобы получить статус юридического лица.

CNSM считает, что это является существенным препятствием в реализации конституционного права работников на создание профсоюза и вступление в него. Взимание пошлины за государственную регистрацию профсоюзных организаций в случае создания профсоюза или внесения изменений в устав серьезно влияет на деятельность профсоюза, цель которого, как и в случае других некоммерческих организаций, освобожденных от уплаты такой пошлины, не является коммерческой или экономической.

Закон № 1129/2000 о профессиональных союзах не устанавливает плату за регистрацию профсоюза, однако Агентство государственных услуг применяет общее правило регистрации юридических лиц, а профсоюзные организации, при подаче соответствующих документов, должны представить в том числе документ, подтверждающий уплату регистрационной пошлины в размере 1149 леев. Это условие, которое, согласно Агентству государственных услуг, вытекает из Закона № 220/2007 о государственной регистрации юридиче-



ских лиц и индивидуальных предпринимателей, является серьезным препятствием для реализации права работников на создание профсоюза и нарушением международных норм, к которым Республика Молдова присоединилась (Конвенция Международной организации труда № 87/1948 относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию). В соответствии с этой конвенцией, приобретение профсоюзом статуса юридического лица должно быть чисто формальным вопросом, и не является существенным препятствием для приобретения такого статуса.

Существовавшая ранее практика в национальном законодательстве, точнее до 2018 года, не предусматривала уплату такой пошлины для профсоюзов. Более того, в

настоящее время профсоюзная организация является единственной некоммерческой организацией, уплачивающей госпошлину за регистрацию в размере 1149 леев. Для сравнения можно привести следующий пример: на основании Закона № 86/2020 и Закона № 125/2007, некоммерческие организации и религиозные культы освобождены от уплаты пошлины за государственную регистрацию.

Кроме того, Закон о профессиональных союзах предусматривает короткий список, состоящий из трех документов, которые необходимо представить для регистрации, но от профсоюзных организаций требуют восемь документов, которые на самом деле действительны для регистрации юридических лиц (созданных для коммерческих целей), а не для профсоюзов. Примером

этого служит требование о представлении «документа, подтверждающего предоставление помещения». Или, в случае, когда у работников нет недвижимости в собственности, либо руководитель не желает давать свое согласие на предоставление помещения, требование остается невыполненным.

Другой обсужденный вопрос касался профсоюзных организаций, созданных до 2016 года на основе уставов отраслевых профсоюзных федераций. В случае смены руководителя они обязаны восстановить свой статус юридического лица на основании действующего законодательства, т.е. без учета принципа необратимости закона.

В этом смысле CNSM настояла на внесении поправок в ст. 10 Закона о профессиональных союзах с целью освобождения первичных профсоюзных организаций от уплаты пошлины за государственную регистрацию; упрощения процедуры приобретения ими статуса юридического лица; признания статуса юридического лица профсоюзов, созданных в соответствии с положениями законодательства, действовавшего до 16.12.2016.

По итогам состоявшихся обсуждений CNSM получила заверения в том, что предложения профсоюзов «будут рассмотрены, чтобы исключить трудности в реализации права на создание профсоюзных организаций со статусом юридического лица».

Отметим, что на встрече также присутствовали Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, и Еуджениу Ковриг, начальник Юридического департамента CNSM.

sindicat.md

## Сессия

# Равная оплата труда и справедливый переход рассмотрены на Всемирной конференции женщин

Недавно в режиме онлайн прошла вторая сессия IV Всемирной конференции женщин в рамках Международной конфедерации профсоюзов (ITUC), которая поставила новый общественный договор, основанный на равенстве и справедливости, в центр постпандемического восстановления и устойчивости. Национальную конфедерацию профсоюзов Молдовы представляла Люба Ротару, председатель Женской комиссии CNSM.

Обсуждения на конференции были сосредоточены на четырех основных темах: обеспечение равной оплаты за труд равной ценности и социальная защита с учетом гендерных аспектов; развитие навыков трансформационного лидерства среди женщин в профсоюзах; климатическая справедливость и справедливый переход – женщины как участники справедливого перехода; как обеспечить, чтобы равенство и справедливость лежали в основе восстановления после пандемии.

Генеральный секретарь ITUC Шаран Барроу отметила: «На этой сессии рассматривается вопрос о том, как женщины-активистки могут организовать работу по продвижению гендерного равенства и справедливости для решения некоторых ключевых проблем, стоящих перед профсоюзным движением и обществом в целом. Эти проблемы сохраняются, в то время как

работающие люди сталкиваются с последствиями пандемии, которая затронула всех, независимо от пола или других критериев. Сейчас как никогда важно, чтобы мы вместе работали над эффективными и справедливыми ответными мерами, а в основе политики восстановления должен лежать новый общественный договор».

«Необходимо срочно признать COVID-19 профессиональным заболеванием»

По словам Любы Ротару, председателя Женской комиссии CNSM, темы, обсужденные на конференции, входят в число приоритетов и забот женщин-профсоюзниц Республики Молдова. В ходе мероприятия Люба Ротару представила информацию о деятельности CNSM в области политики поддержки работающих женщин, подчеркнув неравенство, которое все еще существует в области государственной пенсионной системы, оплаты труда, занятости и продвижения прав женщин, существование незадекларированного труда.

Профсоюзница также рассказала о предоставляемой украинским беженцам помощи и усилиях профсоюзного движения Р. Молдова, направленных на их поддержку. При этом она обратила внимание на



срочную необходимость признания вируса COVID-19 профессиональным заболеванием для более эффективной защиты прав и интересов работников.

IV Всемирная конференция женщин, организованная ITUC, является отличной возможностью для женщин-профсоюзниц всего мира обсудить и разработать стратегии продвижения гендерного равенства и справедливости в условиях глобального кризиса в здравоохранении, социальной и экономической сферах.

Согласно заявлению ITUC, конференция проходит в критический момент для работников и профсоюзного движения, поскольку мир все еще не оправился от

глобальной пандемии в области здравоохранения, которая продолжает вызывать серьезные заболевания, влияя на средства к существованию и нарушая деятельность профсоюзов. Нынешний кризис в области здравоохранения усугубляется беспрецедентной потерей рабочих мест и средств к существованию. Понимание гендерного воздействия этого кризиса имеет решающее значение для выработки оптимальных ответных мер – как в настоящее время, так и после пандемии.

Следующая сессия IV Всемирной конференции женщин в рамках ITUC состоится в ноябре 2022 года.

sindicat.md

## Современное пятиборье

## Сочетание нескольких видов спорта, которые не каждому под силу

Хотя мало кто слышал об этом виде спорта, современное пятиборье завоевало сердца десятков молодых людей в нашей стране. Оно включает в себя пять дисциплин: конкур, фехтование, плавание, бег и стрельбу. Состязания проходят в один день, а рейтинг составляется путем суммирования очков, набранных во время всех соревнований.

«Это очень интересный вид спорта, но и достаточно сложный. Дети начинают приходить к нам с семи-восьми лет, чтобы к 19 годам уже заниматься всеми видами спорта», - говорит президент Федерации современного пятиборья Республики Молдова Алексей Васильянов.

## Многочасовые тренировки

Десятки молодых людей из Республики Молдова ежедневно проводят по несколько часов в спортивном зале при полной экипировке и с рапирой в руке. Программа начинается в шесть утра, когда они занимаются плаванием, а вечером тренируются в фехтовании, верховой езде, стрельбе или беге. Несмотря на то, что они выбрали сложный вид спорта, включающий пять различных дисциплин, молодые люди говорят, что привыкли к нему и не представляют своей жизни без современного пятиборья. С раннего возраста они начинают заниматься одним-двумя видами спорта, но после 18 лет тренируются во всех, чтобы участвовать в соревнованиях.

«Я занимаюсь этими видами спорта девять лет, только на плавание не хожу, так как утром у меня нет времени, ну а всем остальным - с удовольствием. Три-четыре часа в день, три дня в неделю. Это то, что дает мне жизненные силы и вдохновляет меня», - говорит Владимир, один из молодых людей, которых мы застали в тренировочном зале.

Хотя может показаться, что это больше спорт для мальчиков, девоч-



ки тоже добиваются больших успехов. Нам представилась возможность увидеть тренировку, сочетающую в себе два вида спорта: бег и стрельбу из винтовки. Во время соревнований спортсмены чередуют стрельбу и бег, стреляя в общей сложности 20 раз из лазерного пистолета в мишень и пробегая 3200 м. После перерыва из-за пандемии COVID-19 сейчас спортсмены готовятся к соревнованиям. Валентин надеется квалифицироваться на летние Олимпийские игры, которые пройдут через два года в Париже. Хотя еще есть время, 23-летний парень говорит, что ему нужно много работать, чтобы осуществить свою мечту.

«Это моя мечта. В прошлых олимпиадах я не мог участвовать, было сложнее и у меня не было необходимой подготовки», - рассказал нам Валентин.

## Всю жизнь посвятил этому виду спорта

Главный тренер молодых людей, он же президент Федерации современного пятиборья, всю свою жизнь

посвятил этому виду спорта. Он тот, кто лучше всех понимает спортсменов и старается создать для них все условия для достижения результатов. «Мне было 11 лет, когда я начал заниматься пятиборьем. Я всю свою жизнь посвятил этому виду спорта, потому что люблю его», - поведал Алексей Васильянов.

Все расходы, связанные с тренировкой молодых людей, несут их семьи и Федерация современного пятиборья.

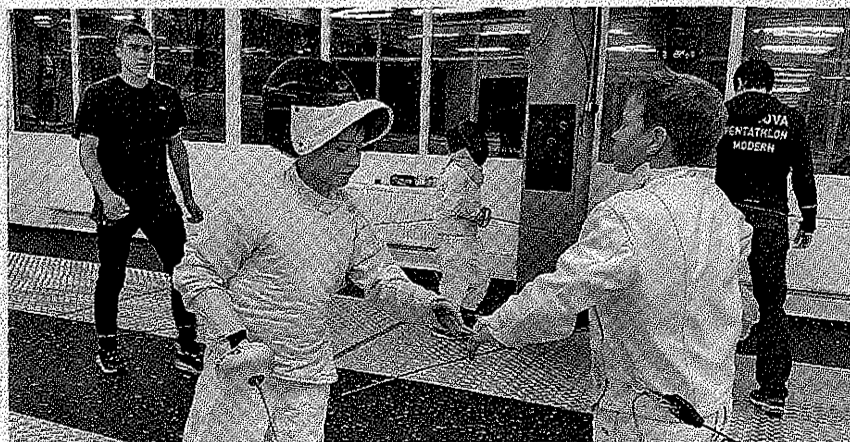
«Это очень сложно. Мы едва справляемся с теми деньгами, которые у нас есть. Цены на аренду помещений за последний год удвоились, и это очень дорого. Было бы хорошо, если бы власти освободили нас от уплаты арендной платы за спортивные залы, потому что больше половины нашего бюджета уходит именно на это», - сказал тренер.

Президент Федерации современного пятиборья говорит, что им очень повезло, что есть люди, которые направляют данной федерации 2% их дохода, таким образом удается покрывать некоторые расходы.

«Мы тренируем около 80 детей. Печально, что этот вид спорта недостаточно поддерживается министерством, власти выделяют деньги только тогда, когда спортсмены выезжают на крупные соревнования, но чтобы туда попасть, им нужно много тренироваться», - заключает Алексей Васильянов.

Соревнования по современному пятиборью впервые были включены в программу Олимпийских игр 1912 года. До 2000 года в соревнованиях участвовали только мужчины, но затем были добавлены и женские соревнования.

Галина МУНТЯНУ



## Гороскоп на неделю

## ОВЕН



У вас есть шанс самостоятельно воплотить в жизнь задуманное, поэтому приложите максимум усилий для того, чтобы реализовать свои планы. Удачное время для учебы, новых знакомств. Середина периода не предвещает значимых событий. В конце недели вас станет привлекать все новое и необычное.

## ТЕЛЕЦ



Начало этой недели подходит для любых изысканий и исследований. Самое лучшее время - середина периода, помимо улучшения в общении с близкими, ожидаются также и приятные неожиданности в виде интересных встреч и знакомств. Конец недели отведите отдыху и релаксации.

## БЛИЗНЕЦЫ



Вас ждет весьма насыщенная на эмоции неделя, на ее начало лучше наметить деловые встречи и переговоры. Радости будут чередоваться с огорчениями, но в ваших силах сделать перевес в сторону положительных эмоций, если вы большую часть времени посвятите работе, - там вас ожидает успех.

## РАК



Первая половина этого периода предвещает весьма благополучную обстановку в сфере работы и бизнеса, а финансовое положение получит отличный шанс на значительное улучшение. Старайтесь под любым предлогом избегать конфликтов, особенно в конце недели, так как силы будут неравными.

## ЛЕВ



Звезды сулят вам успехи в разных областях жизнедеятельности, и даже какие-то перемены к лучшему. Первые два дня хороши для претворения в реальность идей и задумок. В середине недели могут появиться новые возможности для улучшения материального положения.

## ДЕВА



Этот промежуток времени обещает много позитивных эмоций и приятных событий. Начало недели будет неплохим для подготовки к решительным действиям и проработки планов, а ее середина идеальна для претворения этого в реальность. На выходные можно планировать активные виды отдыха.

## ВЕСЫ



Вас ждет много приятных неожиданностей. Первая половина этого периода хороша для общения, встреч с друзьями. В личной и профессиональной сфере произойдут перемены. Самые успешные дни придутся на конец недели, вы можете раскрыть в себе какие-то таланты или найти новые увлечения.

## СКОРПИОН



Относитесь более ответственно к своим обязанностям на работе. В среду и четверг стоит встретиться с друзьями, а еще могут случиться неожиданные визиты людей из прошлого. На выходные можно планировать любые дела, будь то активный или спокойный отдых, вечеринки или свидания.

## СТРЕЛЕЦ



Начало недели пройдет на оптимистичной волне. Вас ждет много приятных сюрпризов, новые впечатления. В середине этого периода в профессиональной деятельности ожидаются мелкие загоздки и неясности. На выходные лучше всего наметить визиты к друзьям или родственникам.

## КОЗЕРОГ



Большинство событий на этой неделе будут радовать и подарят немало перспектив на перемены уже в ближайшем будущем. С понедельника и по четверг можно ожидать успехов в работе и в финансовой сфере. Оставшиеся дни периода лучше провести, отдыхая с близкими друзьями.

## ВОДОЛЕЙ



Неделя ответственная. От того, насколько продуктивно вы используете это время, во многом зависят последующие дни. Все свои силы направьте на осуществление своей давней мечты. Это также благоприятный период для общения. На выходные не планируйте какие-либо поездки.

## РЫБЫ



Ожидается довольно благоприятная неделя. Вы успеете переделать массу дел. В среду и четверг старайтесь держать себя в руках и не поддаваться на провокации. Воскресенье обещает визиты друзей или же вы сами отправитесь к кому-то в гости, в любом случае, эти встречи подарят радость.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004500040496 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md  
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:  
Илие ЛУПАН,  
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:  
Анатоли ФИШЕР,  
тел.: 088571475

Главный бухгалтер:  
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:  
Наталья ХАДЫРКЭ,  
тел.: 069610372

Галина МУНТЯНУ,  
тел.: 069916236

Редактор-стилист:  
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:  
Никита БЫНЗАРЬ

Техноредактор:  
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:  
Алексей ОБЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан,  
Михаил Хынку,  
Елизавета Юрку,  
Маргарета Стрешьян,  
Надежда Лаврик,  
Ангелина Отян,  
Татьяна Мариан.