

Профсоюзный комитет АО «СЕТ-Nord»
Комитет по охране труда и технике безопасности
Рабочая группа АО «СЕТ-Nord»

Уважаемые коллеги!

Предприятие находится в непрерывном процессе развития, и в этом контексте, начиная с 1 января 2020 года, нам предстоит пройти новый этап. Последняя реорганизация предприятия была 22 года назад, в 1997 году, когда было реорганизовано акционерное общество "Moldenergo", основанное на СЕТ Balti (действующая с 1956 года) и было создано АО "СЕТ-Nord", основная деятельность которой направлено на производство электроэнергии, производство, распределение и поставку тепловой энергии.

В соответствии со стратегией развития предприятия, утверждённой Советом акционерного общества посредством бизнес-плана АО «СЕТ-Nord» на 2019–2021 годы, и в целях оптимизации её операционных и административных расходов, в 2019 году предприятие решило провести институциональную реорганизацию. Летом 2019 года был инициирован консультационный проект «Оценка и оптимизация организационной структуры для улучшения управления» для АО «СЕТ-Nord», основной целью которого была оптимизация организационной структуры, необходимой документации и бизнес-процессов предприятия с целью оптимизации деятельности и повышение эффективности управления компанией, в том числе с точки зрения снижения затрат. Завершился проект 20 ноября этого года.

В результате, на уровне предприятия были выдвинуты предложения по оптимизации (организационная структура, штатное расписание, административные процессы, функциональная модель бизнес-процесса), а также на уровне подразделений, где производственные процессы отделены от процессов поддержки.

Советом общества 12.11.2019 г. была утверждена организационная структура компании (протокол №2), которая будет внедрена начиная с 1 января 2020 г.

В соответствии с новой организационной структурой и в соответствии со ст. 42¹, ст. 197¹ Трудового кодекса, администрации предприятия предстоит начать процедуру реорганизации структурных подразделений, о чём сообщает Профсоюзный комитет АО «СЕТ-Nord», Комитет по охране труда и технике безопасности, работники предприятия «СЕТ-Nord».

Таким образом, начиная с 1 января 2020 года, АО «СЕТ-Nord» начнёт процедуру реорганизации предприятия (её структурных подразделений) в соответствии с утверждённой Советом АО организационной структурой и штатным расписанием, утверждённым Генеральным директором предприятия.

Администрация предприятия сообщает, что после реорганизации подразделений сотрудники предприятия будут включены в новое штатное расписание, за некоторыми небольшими исключениями.

Администрация предприятия гарантирует, что в процессе реорганизации работникам предоставят все меры социальной защиты, предусмотренные действующим законодательством.

В результате реорганизации структурных подразделений ожидаются следующие результаты:

- достижение стратегических целей компании: облегчение общения с клиентами и увеличение количества клиентов, повышение качества обслуживания, увеличение производства, снижение потерь, повышение производительности труда, повышение прибыльности;
- большая ясность в делегировании задач и повышении эффективности решений;
- повышение эффективности планирования и контроля;
- облегчение связи между подразделениями;
- повышение конкурентоспособности компании;
- чёткое разграничение процессов поддержки от процессов производства;
- оптимизация затрат;
- повышение эффективности оперативного управления;
- предоставление конкурентоспособных услуг и комплексное обслуживание клиентов;
- улучшение имиджа предприятия.

Таким образом, для достижения желаемых результатов, достижения стратегических целей, утверждённых Советом акционерного общества, необходим конструктивный и оптимистичный подход, усилия всех сотрудников предприятия на всех уровнях для реализации предлагаемых изменений.

Заранее благодарим за понимание, сотрудничество и позитивное отношение к реорганизации работы предприятия.

И. о. генерального директора

Мариан БРЫНЗА

